

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań
w zakresie polityki rynku pracy w Województwie
Warmińsko-Mazurskim w 2020 r.**

**Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-
Mazurskim na 2020 r.**

SPIS TREŚCI

Wstęp	4
Definicje i objaśnienia	5
1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2020 ROKU	11
1.1. Stan i ruch naturalny ludności	11
1.2. Szkolnictwo	15
1.3. Liczba oraz struktura pracujących	17
1.4. Zatrudnienie oraz wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	18
1.5. Podmioty gospodarki narodowej	20
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	22
2.1. Rynek pracy według badań aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)	22
2.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy	26
2.3. Stopa bezrobocia rejestrowanego	29
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	31
3.1. Bezrobotni wg płci	31
3.2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania	32
3.3. Bezrobotni wg wieku	33
3.4. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia	34
3.5. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	35
3.6. Bezrobotni wg stażu pracy	37
3.7. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów	38
3.8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	39
4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	47
5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	50
6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	53
7. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	57
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	59
8.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy	61
8.2. Inne Formy Wsparcia	63
8.3. Efektywność zatrudnieniowa usług i instrumentów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych	64
9. FUNDUSZ PRACY	66
9.1. Podział środków Funduszu Pracy	66
9.2. Wydatkowanie Środków Funduszu Pracy	70
9.2.1. Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	70
9.2.2. Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy	71
9.2.3. Tarcza antykryzysowa - działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego	76

9.2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	81
10. ZADANIA WUP W OLSZTYNIE – BAROMETR ZAWODÓW	84
11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS).86	
11.1. Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).....	86
11.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM).....	88
12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE.....	91
12.1. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	91
12.2. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	93
12.3. Realizacja zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi	94
12.4. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	94
12.5. Służba zastępcza	96
12.6. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.....	96
12.7. Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.....	96
12.8. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CliPKZ).....	97
12.9. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.....	99
12.9.1. Ochrona Roszczeń Pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	99
12.9.2. Zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19.....	100
12.10. Projekt <i>Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska "szarej strefy" na rynku pracy</i>	101
12.11. Konwent dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy.....	102
12.12. Współpraca z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	102
13. Monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2020 rok.....	104
Podsumowanie i wnioski	107

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako jednostka organizacyjna samorządu województwa realizuje zadania w zakresie polityki rynku pracy określone w art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2020.1409 z późn. zm.). Z zapisów art. 8 ust. 9 Ustawy wynika także, iż Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Stosownie do tego zapisu, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przygotował materiał zawierający analizę zjawisk zachodzących na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz podsumowanie realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2020 roku.

Sytuacja związana z rozprzestrzenianym się wirusem SARS-COV-2 spowodowała, że 2020 rok był bardzo nietypowy. Pierwszy przypadek zakażenia wirusem stwierdzono w Polsce na początku marca, a od 20 marca obowiązywał w kraju stan epidemii. Aby ograniczyć tempo ekspansji wirusa nałożono liczne obostrzenia mające wpływ na funkcjonowanie gospodarki, a jednocześnie wprowadzono pakiet działań mający przeciwdziałać społeczno-gospodarczym skutkom pandemii COVID-19. Skutki tych działań mogą nie być jeszcze w pełni widoczne w statystykach rynku pracy. Z dostępnych danych widać już jednak wzrost poziomu bezrobocia w regionie po trwającej 2013 roku, tendencji spadkowej.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W jednym z rozdziałów opisano wydatki z Funduszu Pracy.

Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz. U. 2020 poz. 443). W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2020, poz. 1409 ze zm.) – zwana dalej ustawą, jak również Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej. Podstawą prawną prowadzenia badania w Polsce jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 2020, poz. 433 ustawa o statystyce publicznej) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok. Z uwagi na to, że badanie realizuje także zobowiązania wynikające z członkostwa w Unii Europejskiej, obowiązujące są również akty prawne regulujące prowadzenie europejskiego badania siły roboczej (LFS). Podstawowym aktem prawnym jest rozporządzenie Rady (WE) nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania prób losowych dotyczącego siły roboczej we Wspólnocie (wraz z późniejszymi zmianami).

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – Badanie prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Podstawę metodologii BAEL stanowią definicje ludności aktywnej zawodowo, a więc pracujących i bezrobotnych, zalecane do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz EUROSTAT, dla zapewnienia porównywalności danych w skali międzynarodowej. Badanie ma na celu uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów roboczych, a jego wyniki stanowią komplementarne źródło danych, wobec informacji uzyskiwanych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Wyniki BAEL służą do analizy sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim do:

- określenia bilansów siły roboczej, w oparciu o trzy podstawowe kategorie ludności: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo;
- analizy struktury zatrudnienia według cech zawodowych i społeczno-demograficznych;
- oceny zmian natężenia bezrobocia w ujęciu przestrzennym;
- charakterystyki społeczno-demograficznej bezrobotnych.

Bezrobotny według BAEL – to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która spełniła jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą;
- aktywnie poszukiwała pracy w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany);
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ukończyła 18 lat,
- nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. 2017, poz. 459, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis: zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny nowo zarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 roku życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Dokumenty SED – Standardowe Dokumenty Elektroniczne - dokumenty służące do wymiany informacji dotyczącej okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia przebytych na terenie państw członkowskich UE/EFTA.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - jest państwowym funduszem celowym. Składki na FGŚP opłaca się tylko za zatrudnionych pracowników lub zleceniobiorców. Środki z FGŚP przeznaczone są m.in. na roszczenia obejmujące: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas, kiedy pracownik był niezdolny do pracy, ze względu na chorobę; wynagrodzenia za okres urlopu; wypłatę pieniężną należną wskutek rozwiązania umowy o pracę bez winy pracownika; ekwiwalent pieniężny za urlop należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy itp.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów:
 - odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotnym do 30 roku życia,
- ❖ bezrobotnym długotrwale,
- ❖ bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotnym niepełnosprawnym,

❖ poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – osoba w wieku 15 lat i więcej, która w okresie badanego tygodnia:

❖ wykonywała przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę, przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. była zatrudniona w charakterze pracownika najemnego, pracowała we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziła własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagała (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;

❖ miała pracę, ale jej nie wykonywała z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, bądź z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy; powyżej 3 miesięcy w przypadku pracownika najemnego, który w tym czasie otrzymywał co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zaliczono również uczniów, z którymi zakład pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ustawa COVID-19 – należy przez to rozumieć Ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374, z późn.zm.); W ramach Ustawy COVID-19 – powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć środki Funduszu Pracy na: 1) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19); 2) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxc Ustawy COVID-19); 3) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zxd Ustawy COVID-19); 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19); 5) jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zzd Ustawy COVID-19); 6) dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze² Ustawy COVID-19); 7) jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19). Usługą realizowaną przez Wojewódzkie Urzędy Pracy to: 1) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art.15gga); 2) wsparcie dla

przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g); 3) dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga); 4) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).

Wiek przedprodukcyjny – wiek, w którym ludność nie osiągnęła jeszcze zdolności do pracy, tj. grupa wieku 0-17 lat.

Wiek produkcyjny – wiek zdolności do pracy, tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

Wiek poprodukcyjny – Wiek, w którym osoby zazwyczaj kończą pracę zawodową, tj. dla mężczyzn - 65 lat i więcej, dla kobiet – 60 lat i więcej.

Wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) - od 2016 roku starosta może zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to stosunek liczby bezrobotnych którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik feminizacji - określa wzajemne relacje między liczbą kobiet i mężczyzn, tj. liczba kobiet przypadająca na 100 mężczyzn.

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, nie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zatrudnienie wspierane (socjalne) - oznacza to udzielanie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym osobom, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy (np. są długotrwale bezrobotne). Oferowana jest pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Koszt ponownego zatrudnienia – (tj. efektywność kosztowa) – stanowi iloraz kwoty poniesionych wydatków (kasowo) w danym roku na daną formę aktywizacji oraz liczby osób, które były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie na potrzeby liczenia efektywności rozumie się:

- ❖ wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą- zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- ❖ wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy;
- ❖ wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG

Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) – stosunek liczby osób, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie na potrzeby liczenia efektywności rozumie się:

- ❖ wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą- zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- ❖ wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy;
- ❖ wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG

1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2020 ROKU

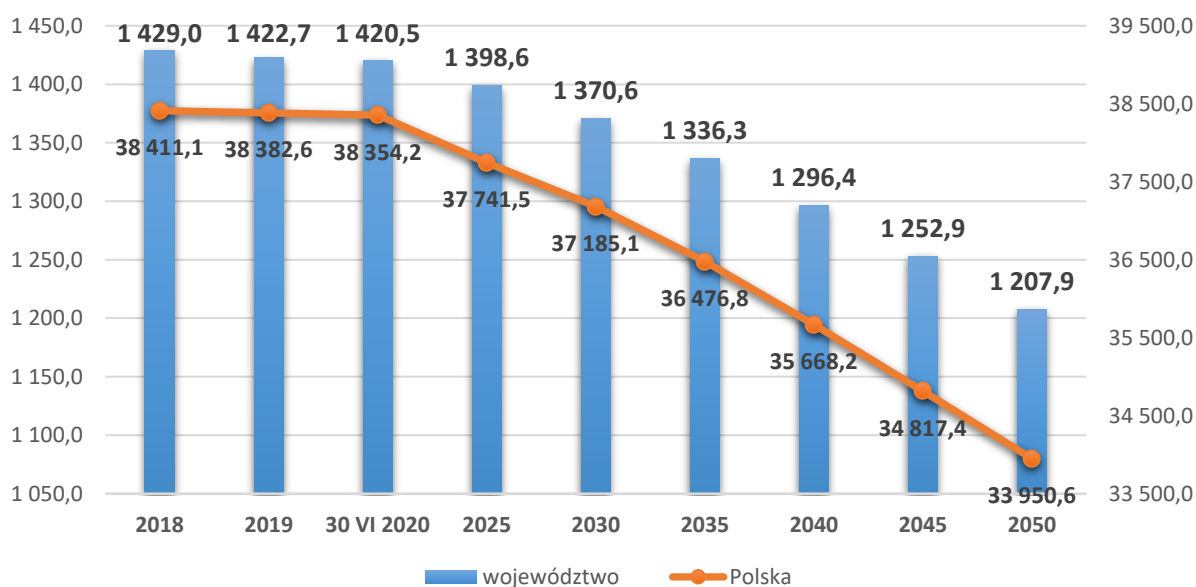
1.1. STAN I RUCH NATURALNY LUDNOŚCI

Liczba mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego od kilku lat ulega systematycznemu spadkowi (i zgodnie z prognozą GUS nadal będzie spadać - do 1 398,6 tys. osób w 2025 roku, a w 2050 roku osiągnie wartość 1 207,9 tys. osób – podobna sytuacja wystąpi w kraju).

Na koniec 2019 roku region zamieszkiwało 1 422 737 osób¹ (z czego 51,1% to kobiety²), o 6 246 osób mniej niż rok wcześniej (tj. o 0,4%). Mieszkańcy regionu stanowili 3,7% populacji Polski³, a pod względem liczby ludności województwo zajmowało 12 lokatę w kraju przed województwem: świętokrzyskim, podlaskim, lubuskim i opolskim.

Według stanu na koniec czerwca 2020 r. liczba mieszkańców regionu wynosiła 1 420 514 osób (wobec 38 354 173 osób w Polsce).

Wykres 1. Struktura ludności w województwie i w kraju w 2018 i 2019 roku (stan na koniec roku) oraz 2020 roku (stan na koniec czerwca) z uwzględnieniem prognozy GUS na lata 2025-2050 (w tys. osób)



Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2019 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS – opracowanie własne

W prognozie na 2025 rok liczba ludności w województwie, w porównaniu do 2019 roku, zmniejszy się o 1,7% (tj. o 24,1 tys. osób). W kraju przewiduje się spadek, na tym samym poziomie - 1,7% (o 641,1 tys. osób). Do 2050 roku spadek w regionie zwiększy się do 15,1% (o 214,8 tys. osób) i do 11,5% (4 432,0 tys. osób) w Polsce.

¹ Według stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku – 1 420 514 osób.

² Według stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku – 725 699 kobiet.

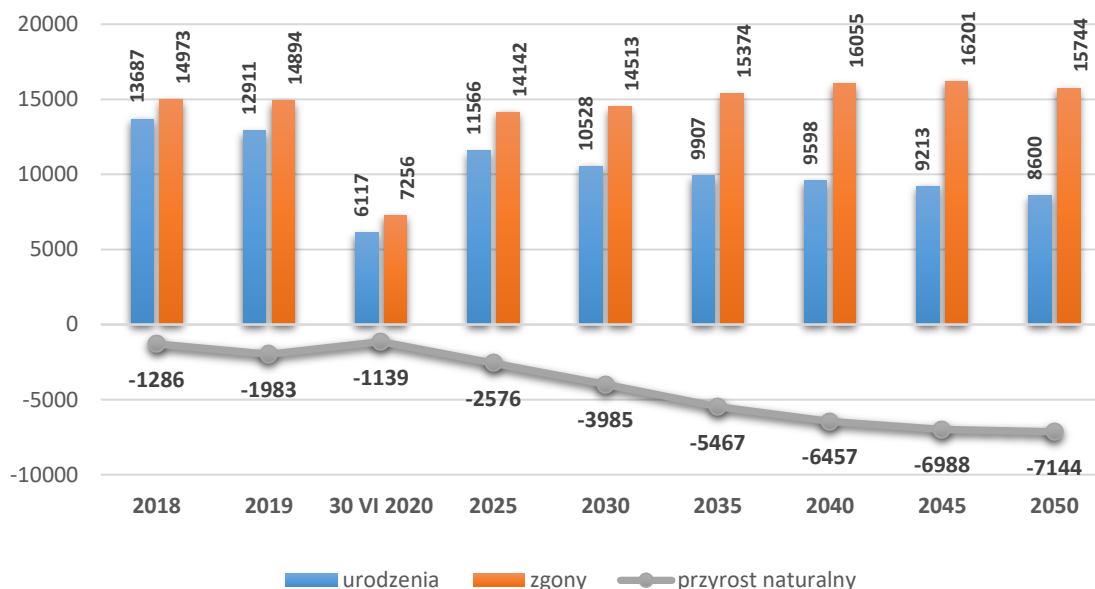
³ Według stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku – 38 354 173 osoby.

Liczba ludności kształtowana jest m.in. przez przyrost naturalny. Nadal, zarówno w województwie jak i w kraju, utrzymuje się trend przeważającej liczby zgonów nad urodzeniami. W 2019 roku przyrost naturalny w regionie wyniósł -1 983 (w kraju -34 755). Wpływ na taki stan miał spadek liczby narodzin (o 5,7% tj. o 776 osób mniej niż w 2018 roku – 12 911 osób w 2019 roku). Liczba zgonów w porównaniu z poprzednim rokiem zmniejszyła się o 79 osób i wyniosła 14 894 osoby. Od 2014 r. odnotowano wzrost zgonów. W Polsce pod koniec 2019 roku liczba urodzeń wyniosła – 389 455 osób, a liczba zgonów – 414 200 osób (kolejno więcej o 13 263 osoby i mniej o 4 491 osób w porównaniu do 2018 roku).

Według stanu na 30 czerwca 2020 r. przyrost naturalny w województwie wyniósł -1 139 osób. W tym samym czasie odnotowano 6 117 urodzeń oraz 7 256 zgonów. W kraju przyrost naturalny wyniósł -31 171 osób (przy 177 427 urodzeniach oraz 208 598 zgonach)⁴.

Prognozy GUS są wciąż pesymistyczne i wskazują, iż w przyszłości obserwować będziemy zwiększający się ujemny przyrost naturalny mieszkańców Warmii i Mazur od -2 576 osób w 2025 roku do -7 144 w 2050 roku (w kraju kolejno -86 944 i -173 532).

Wykres 2. Liczba urodzin i zgonów w województwie w 2018 i 2019 roku (stan na koniec roku) oraz 2020 roku (stan na koniec czerwca) z uwzględnieniem prognozy GUS na lata 2025-2050



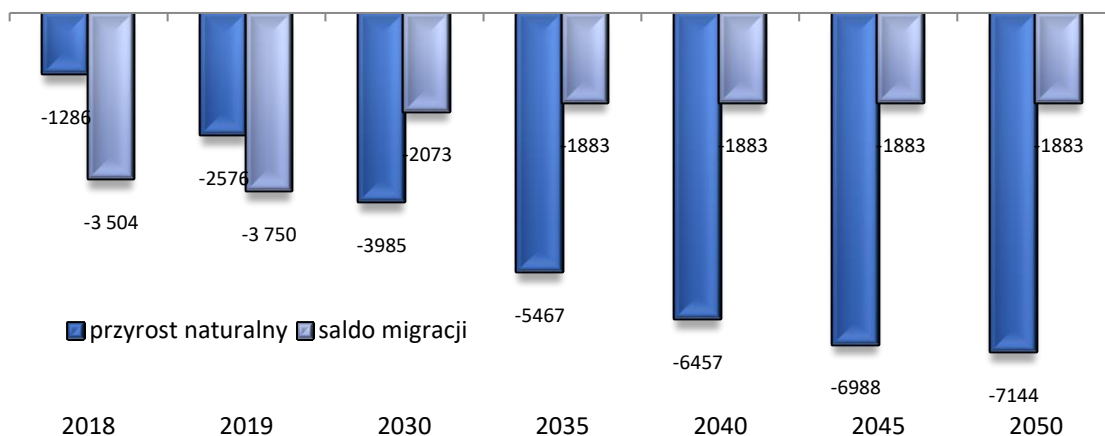
Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2019 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS – opracowanie własne

Spadek liczby mieszkańców Warmii i Mazur wywołany malejącym przyrostem naturalnym potęgowany jest dodatkowo przez ubytek migracyjny ludności województwa. W 2019 roku w wyniku migracji na pobyt stały liczba ludności zmniejszyła się o 3 750 osób (w tym wewnętrzne migracje wyniosły -3 771, a zagraniczne +21)⁵. Przewiduje się, że do 2050 roku saldo migracji (ogółem) zmniejszy się do poziomu -1,9 tys. osób.

⁴ Liczba zgonów w regionie wg stanu na 31.12.2020 r. wynosiła 17 075, brak jest danych dotyczących liczby urodzeń w 2020 r.

⁵ Według stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku saldo migracji wynosi: -1 084 osoby, złożyły się na nie zarówno migracje wewnętrzne (-1 146 osób), jak i zagraniczne (+62 osoby).

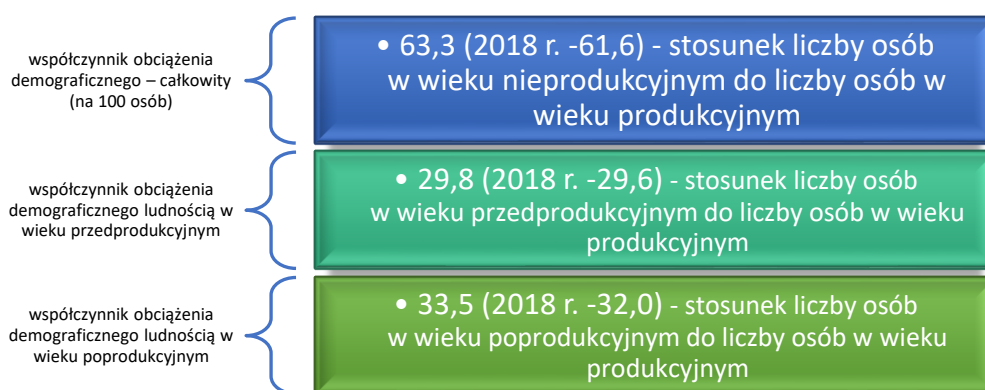
Wykres 3. Przyrost naturalny i saldo migracji na pobyt stały w województwie w 2018 i 2019 roku (stan na koniec roku) z uwzględnieniem prognozy GUS na lata 2025-2050



Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2019 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS – opracowanie własne

W województwie warmińsko-mazurskim, podobnie jak w całym kraju, obserwujemy proces starzenia się społeczeństwa. Świadczy o tym m.in. rosnąca wartość mediany wieku (przeciętnego wieku osób w danej zbiorowości). Na koniec 2019 roku w województwie wiek środkowy wynosił 40,7 (przy 41,3 w Polsce). W porównaniu do 2018 roku, wskaźnik wzrósł o 0,4. W analizowanym okresie wiek środkowy mieszkańca Polski również zwiększył się o 0,4. Pomimo obserwowanej rosnącej mediany wieku, województwo warmińsko-mazurskie należy do regionów ze stosunkowo młodym społeczeństwem. Mniejszą medianę wieku odnotowały cztery województwa: podkarpackie (40,3), wielkopolskie (40,1), małopolskie i pomorskie (40,0). Wiek środkowy jest zróżnicowany ze względu na płeć (u kobiet wynosił 42,4, u mężczyzn 39,2) i miejsce zamieszkania (w mieście wyniósł 42,0, zaś na wsi 38,9).

Ważną kategorią, związaną także z procesem starzenia się społeczeństwa, jest to jak kształtuje się współczynnik obciążenia demograficznego. W 2019 roku w województwie warmińsko-mazurskim współczynnik ten kształtował się następująco:



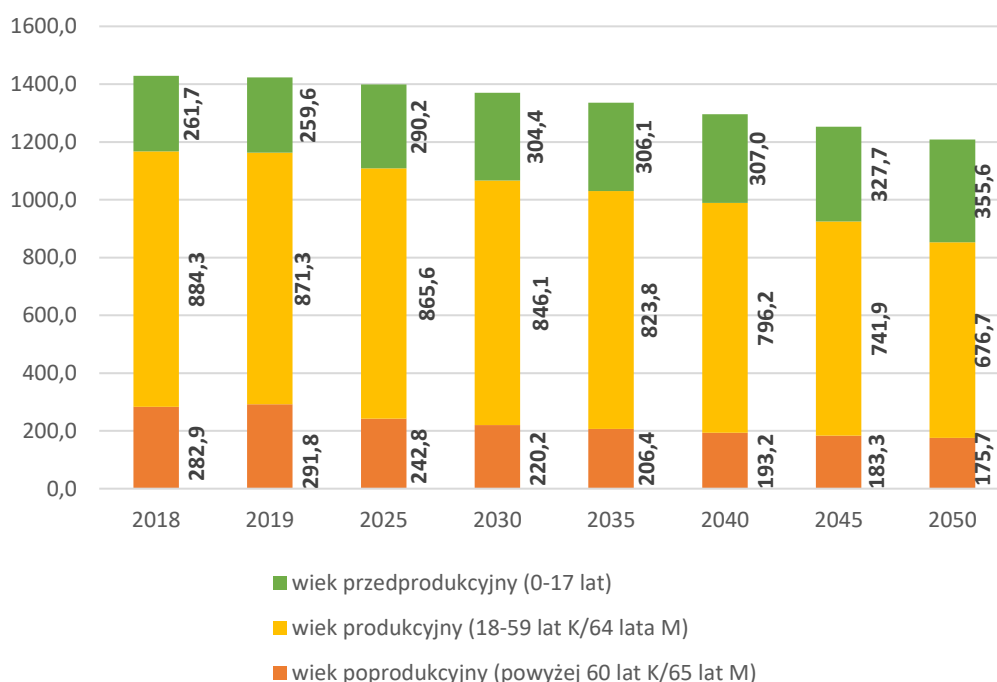
Źródło: Dziedziny Bazy Wiedzy, GUS – opracowanie własne

W kraju wartości współczynników były wyższe niż w regionie. W 2019 roku na 100 Polaków w wieku produkcyjnym przypadało 66,7 osób w wieku nieprodukcyjnym, z tego 30,2 osoby w wieku przedprodukcyjnym i 36,5 osób w wieku poprodukcyjnym.

Proces starzenia się społeczeństwa Warmii i Mazur widoczny jest również w zmianach zachodzących w strukturze mieszkańców regionu według grup ekonomicznych. Największy udział procentowy w ogólnej liczbie osób województwa warmińsko-mazurskiego stanowią osoby w wieku produkcyjnym – w 2019 roku 61,2% (871 301 osób). W stosunku do 2018 roku liczba osób w tej kategorii spadła o 13 034 osoby. Niekorzystny trend demograficzny zaobserwować można w postaci procesu zwiększania się liczby osób w wieku poprodukcyjnym i mniejszej liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. W 2019 roku liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wyniosła 291 800 osób (20,5%), a w wieku przedprodukcyjnym 259 636 osób (18,2%). W stosunku do 2018 roku liczba osób w pierwszej ww. kategorii wiekowej wzrosła o 8 889 osób, natomiast w drugiej spadła o 2 101 osób.

Według prognoz GUS tendencje te utrzymają się w latach następnych. Przewiduje się, że w 2050 roku struktura ludności w regionie wyglądać będzie następująco: 14,5% osób w wieku przedprodukcyjnym, 56,0% produkcyjnym i 29,4% poprodukcyjnym.

Wykres 4. Zmiany w strukturze ludności według grup ekonomicznych w województwie w 2018 i 2019 roku (stan na koniec roku) z uwzględnieniem prognozy GUS na lata 2025-2050 (w tys. osób)



Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2019 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS – opracowanie własne

1.2. SZKOLNICTWO

W roku szkolnym 2019/2020 w 561 szkołach podstawowych dla dzieci i młodzieży (o 2 szkoły mniej niż rok wcześniej) kształciło się 111 766 osób, tj. o 122 osoby (o 0,1%) mniej niż w latach 2018/2019. Rok szkolny 2018/2019 ukończyło 13 472 uczniów, o 1,6% (o 209 osób) więcej niż w 2015/2016 (13 263 osoby)⁶.

W roku szkolnym 2018/2019, w wyniku wprowadzonej w 2017 roku reformy systemu edukacji, która przywróciła m.in. funkcjonowanie 8-letniej szkoły podstawowej, nie odbył się nabór do klasy pierwszej gimnazjów, a ostatni rocznik uczniów klas III ukończył gimnazjum (12 406 absolwentów), kończąc tym samym proces likwidacji gimnazjów.

Na obszarze województwa absolwenci szkół podstawowych mogli kontynuować naukę w 274 szkołach ponadpodstawowych (ponadgimnazjalnych), tj. w szkołach branżowych I stopnia⁷, szkołach specjalnych przysposabiających do pracy, liceach ogólnokształcących, technikach i artystycznych szkołach ogólnokształcących - dających uprawnienia zawodowe. Do tego typu placówek uczęszczało 55 831 uczniów, w tym tzw. podwójny rocznik (czyli absolwenci gimnazjów realizujący 3-letni program nauczania w liceach ogólnokształcących i 4-letni w technikach oraz absolwenci szkół podstawowych realizujący 4-letni program nauczania w liceach ogólnokształcących i 5-letni w technikach). W porównaniu z rokiem szkolnym 2018/2019 liczba uczniów zwiększyła się w każdym typie szkoły - łącznie o 13 282 osoby (31,2%).

Zdecydowana większość młodzieży (81,6%, tj. 45 549 uczniów) uczęszczała do szkół dających możliwość uzyskania świadectwa dojrzałości, a tym samym dalszego kształcenia się w szkołach wyższych.

Najbardziej popularne wśród młodzieży były technika (niezmiennie 76 szkół). Szkoły te w roku szkolnym 2019/2020 uczęszczało 23 970 uczniów (42,9% uczniów szkół ponadpodstawowych), o 28,2% więcej (o 5 269 osób) niż w roku poprzedzającym.

Niewiele mniejszym zainteresowaniem cieszyły się licea ogólnokształcące, do których uczęszczało 21 579 uczniów (38,7% ogółu młodzieży szkół ponadpodstawowych), o 32,8%; więcej niż w roku szkolnym 2018/2019 (wzrost o 5 333 osób). Nauka na tym poziomie odbywała się w 92 szkołach (o jedną szkołę więcej niż rok wcześniej).

Do działających na terenie województwa 75 szkół branżowych I stopnia (o jedną szkołę więcej niż rok wcześniej) w roku szkolnym 2019/2020 uczęszczało 16,7% uczniów szkół ponadpodstawowych (tj. 9 317 osób), o 37,5%, tj. o 2 542 osoby więcej niż przed rokiem.

W pozostałych szkołach (specjalnych przysposabiających do pracy oraz artystycznych ogólnokształcących) w roku szkolnym 2019/2020 kształciło się kolejno 593 i 372 osoby (o 103 osoby więcej i 35 osób mniej niż w roku szkolnym 2018/2019).

W roku szkolnym 2018/2019 szkoły ponadpodstawowe w województwie warmińsko-mazurskim ukończyło 11 014 absolwentów tj. o 868 osoby (o 7,3%) mniej niż w roku 2017/2018 (11 882 osoby). W liczbie tej absolwenci liceów ogólnokształcących stanowili 45,2% (4 977 osób), techników - 35,6% (3 915

⁶ W wyniku rozpoczętej od 1 września 2017 roku reformy systemu edukacji, w roku szkolnym 2018/2019 w szkołach podstawowych kształci się pierwszy rocznik uczniów realizujących program klasy siódmej, co skutkuje brakiem absolwentów z roku szkolnego 2016/2017 oraz 2017/2018.

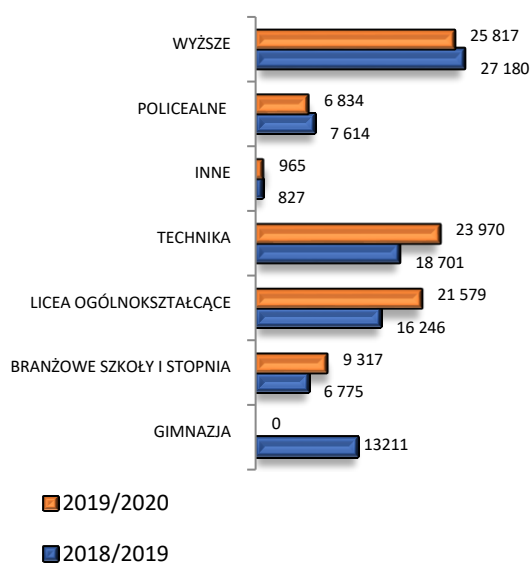
⁷ W szkołach branżowych I stopnia kształcą się jeszcze uczniowie oddziałów zasadniczych szkół zawodowych.

osób), branżowych szkół I stopnia – 17,7% (1 954 osoby), specjalnych szkół przysposabiających do pracy – 1,0% (108 osób) oraz szkół artystycznych ogólnokształcących – 0,5% (60 osób).

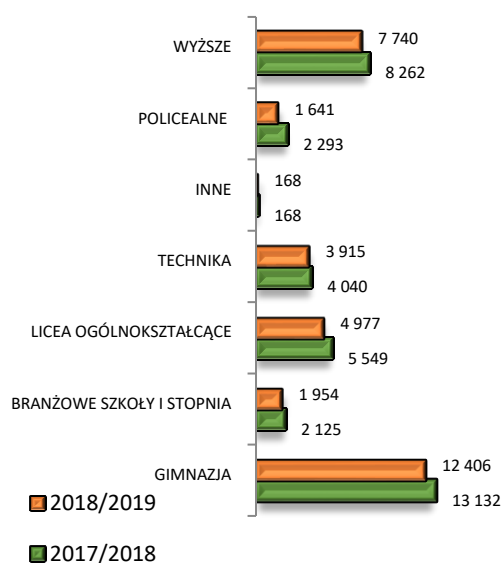
W szkołach policealnych w województwie w roku szkolnym 2019/2020, których liczba w porównaniu do roku szkolnego 2018/2019 zmniejszyła się o 6 szkół (62 szkoły), uczyło się 6 834 uczniów, tj. o 10,2% (o 780 osób) mniej niż przed rokiem. Liczba absolwentów szkół policealnych w roku szkolnym 2018/2019 zmniejszyła się o 28,4% w stosunku do roku szkolnego 2017/2018 (o 652 osoby) i wyniosła 1 641 osób.

W roku akademickim 2019/2020 w 6 szkołach wyższych działających w województwie studiowało 25 817 osób. W porównaniu z rokiem akademickim 2018/2019 liczba studentów była o 5,0% mniejsza (o 1 363 osoby). Systematycznie zmniejsza się również wskaźnik natężenia studiujących – z 202 osób w roku akademickim 2017/2018 do 190 rok później⁸. Wśród studiujących w 2018/2019 przeważali studenci stacjonarni. W roku akademickim 2018/2019 szkoły wyższe opuściło 7 740 absolwentów, tj. o 522 osoby mniej niż w roku akademickim 2017/2018 (o 6,3%).

Wykres 5. Uczniowie i studenci szkół ponadpodstawowych i wyższych w województwie warmińsko-mazurskim (rok szkolny 2019/2020)



Wykres 6. Absolwenci szkół ponadpodstawowych i wyższych w województwie warmińsko-mazurskim (rok szkolny 2018/2019)



* inne: specjalne przysposabiające do pracy, artystyczne ogólnokształcące

Źródło: Rocznik Statystyczny Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2019 i 2020, Urząd Statystyczny w Olsztynie – opracowanie własne

Ważnym elementem kształcenia, umożliwiającym kontynuację przerwanej z różnych względów nauki, jest edukacja w szkołach dla dorosłych. W roku szkolnym 2019/2020 w 66 szkołach (8 szkół podstawowych, jedno gimnazjum i 57 liceów ogólnokształcących) kształciło się 5 341 osób, tj. o 10,9% (o 655 osób) mniej niż w roku 2017/2018 (5 996 osób). Uczniowie liceów ogólnokształcących stanowili 95,5% ogółu dorosłych uczących się w szkołach (5 103 osoby). W roku szkolnym 2018/2019 szkoły dla dorosłych ukończyło 1 776 absolwentów, w tym 84,3% (1 497 osób) ukończyło licea ogólnokształcące.

⁸ Wskaźnik natężenia ludności - liczba studentów na 10 tys. ludności. Brak danych za 2019/2020 rok.

1.3. LICZBA ORAZ STRUKTURA PRACUJĄCYCH

W województwie warmińsko-mazurskim w 2019 roku⁹ liczba pracujących wyniosła 458 607 osób i była o 1 605 osób, tj. o 0,4% większa w porównaniu do 2018 roku (w kraju – 16 120 598 osób¹⁰). Był to kolejny rok, począwszy od 2012 roku, kiedy to liczba pracujących w regionie rośnie. Ponad 77,5% osób (355 456 osób) pracuje w sektorze prywatnym.

Struktura pracujących jest niezmienna. Najwięcej, bo 54,4% ogółu pracujących (249 711 osób) skupia sektor *Usług*. Drugim, pod względem liczby pracujących, sektorem jest *Przemysł*, w którym zatrudnienie znajdowało 24,0% ogólnej liczby pracujących (110 278 osób).

W ostatnich latach po raz kolejny zaobserwować można było niewielkie zmiany w wartościach wskaźników dla poszczególnych sekcji PKD. W okresie rocznym, zmniejszył się odsetek pracujących w *Budownictwie* (o 3,4 pkt proc.) i *Usługach* (o 0,4 pkt proc.). Wzrósł natomiast procentowy udział osób pracujących w sektorze *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* (o 0,3 pkt proc.) i *Przemysł* (o 0,1 pkt proc.).

Tabela 1. Struktura pracujących według sekcji PKD w województwie w 2018 i 2019 roku

Wyszczególnienie		Liczba pracujących		Udział %		Zmiany w:	
		2018	2019	2018	2019	liczbie pracujących	strukturze (pkt proc.)
Ogółem		457 002	458 607	100	100	- 1 605	-0,4
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		70 730	70 487	15,5	15,4	243	0,3
Przemysł		110 345	110 278	24,1	24,0	67	0,1
Budownictwo		27 195	28 131	6,0	6,1	-936	-3,4
Usługi	Handel; naprawa pojazdów samochodowych	62 474	62 477	13,7	13,6	-3	0,0
	Transport i gospodarka magazynowa	20 489	21 691	4,5	4,7	-1 202	-5,9
	Zakwaterowanie i gastronomia	9 590	9 779	2,1	2,1	-189	-2,0
	Informacja i komunikacja	4 382	4 357	1,0	1,0	25	0,6
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7 633	7 435	1,7	1,6	198	2,6
	Obsługa rynku nieruchomości	5 204	4 960	1,1	1,1	244	4,7
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12 783	12 721	2,8	2,8	62	0,5
	Administrowanie i działalność wspierająca	14 117	14 017	3,1	3,1	100	0,7
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25 383	25 333	5,6	5,5	50	0,2
	Edukacja	40 840	41 578	8,9	9,1	-738	-1,8
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30 307	29 657	6,6	6,5	650	2,1
	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4 973	5 059	1,1	1,1	-86	-1,7
	Pozostała działalność usługowa	10 557	10 647	2,3	2,3	-90	-0,9
	Razem usługi	248 729	249 711	x	x	- 979	-0,4

Źródło: Pracujący w gospodarce narodowej w 2019 roku (tablice), GUS – opracowanie własne

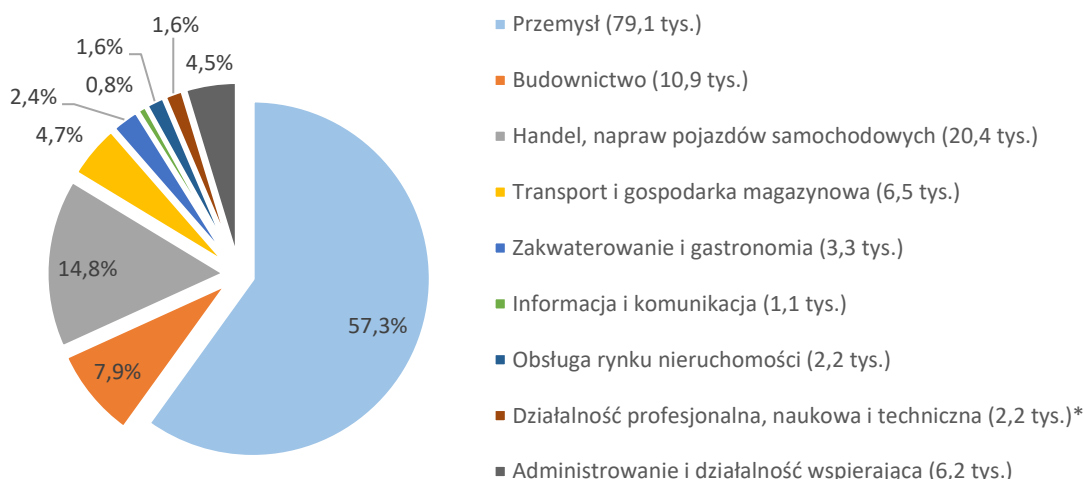
⁹ Brak danych na koniec 2020 roku. Dane pochodzą z: Rynek pracy w województwie Warmińsko-Mazurskim w latach 2018-2019.

¹⁰ Według danych szacunkowych liczba pracujących w gospodarce narodowej w końcu 2020 r. była o ok. 1,8% niższa niż przed rokiem.

1.4. ZATRUDNIENIE ORAZ WYNAGRODZENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tj. przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób) w okresie styczeń-grudzień 2020 roku w województwie wyniosło 138,0 tys. osób i było o 7,6% (o 11,4 tys. osób) niższe niż w analogicznym okresie 2019 roku, w kraju ukształtowało się na poziomie 6 326,0 tys. i było o 1,1% niższe niż przed rokiem.

Wykres 7. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2020 roku w województwie



*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

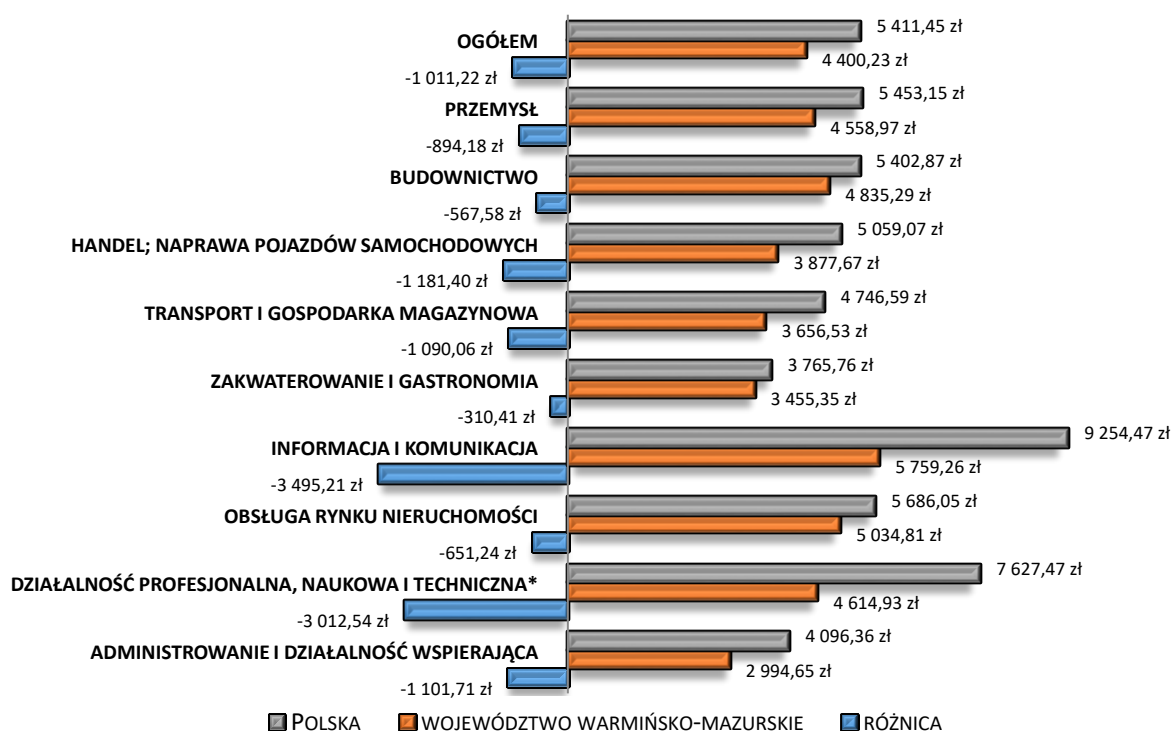
Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2020 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie – opracowanie własne

W regionie podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej osób z sektora przedsiębiorstw znalazło zatrudnienie w *Przemśle* – 79,1 tys. osób (57,3%), w tym w *Przetwórstwie przemysłowym* – 71,2 tys. osób. Ponad 20,4 tys. osób zatrudnionych było w sekcji związanej z *Handlem; naprawą pojazdów samochodowych* (14,8%). Trzecim sektorem przedsiębiorstw, w którym zatrudnionych było najwięcej osób, było *Budownictwo* – w sektorze tym w 2020 roku pracowało 10,9 tys. osób (7,9%).

W skali roku przeciętne zatrudnienie w województwie spadło w 7 sektorach przedsiębiorstw, przy czym największy spadek odnotowano w *Administrowaniu i działalności wspierającej* (o 13,1%). Wzrost przeciętnego zatrudnienia w 2020 roku odnotowano jedynie w sektorze przedsiębiorstw *Zakwaterowanie i gastronomia* (o 0,7%), natomiast w sekcji *Transport i gospodarka magazynowa* - nie odnotowano zmian.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń-grudzień 2020 roku w województwie wyniosło 4 400,23 zł i było wyższe o 257,58 zł (o 6,2%) niż w 2019 roku. Od kilku lat nadal jednak pozostaje na poziomie niższym (o 1 011,22 zł, tj. o 18,7%) niż w kraju, gdzie przeciętne miesięczne wynagrodzenie wyniosło 5 411,45 zł (o 4,7% wyższe niż przed rokiem).

Wykres 8. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2020 roku w województwie i w kraju (w zł)

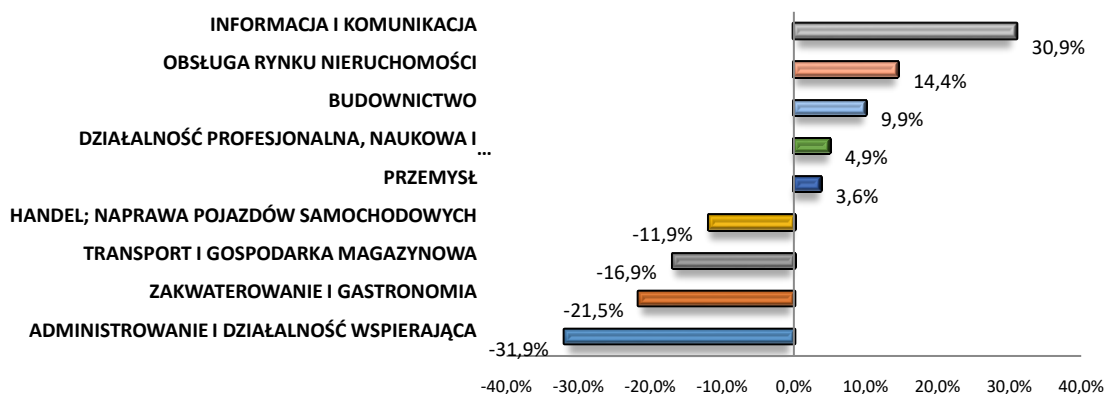


*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2020 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie – opracowanie własne

Analiza wysokości wynagrodzeń wskazuje na zróżnicowanie ich poziomu. Najwyższe wynagrodzenie w województwie, podobnie jak w kraju, otrzymywali zatrudnieni w sekcji *Informacja i komunikacja* – 5 759,26 zł (wobec 9 254,47 zł w Polsce). Najniższe wynagrodzenie w regionie odnotowano w sekcji *Administrowanie i działalność wspierająca* – 2 994,65 zł (wobec 4 096,36 zł w Polsce). Największą różnicę pomiędzy zarobkami w województwie i w kraju odnotowano w sekcji *Informacja i komunikacja* (37,8%) oraz *Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* (39,5%). Najmniejszy dystans (8,2%) występował pomiędzy wysokością wynagrodzeń w sekcji *Zakwaterowanie i gastronomia*.

Wykres 9. Odchylenia miesięcznych wynagrodzeń w sekcjach PKD od przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w województwie w 2020 roku



*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

1.5. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Rośnie także poziom przedsiębiorczości Warmii i Mazur - wskaźnik liczony liczbą podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON przypadających na 10 tysięcy ludności zamieszkującej dany obszar¹¹ – z 890 w 2018 roku do 925 w 2019 roku.

20

powiatów: giżyckiego (1 049 podmiotów) i mrągowskiego (1 025 podmiotów). Najniższy natomiast wskaźnik przedsiębiorczości charakteryzował powiat działdowski (681 podmiotów).

Biorąc pod uwagę sekcje PKD podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON, od lat największą liczbę podmiotów skupiają sekcje: *Handel; naprawa pojazdów samochodowych* (G) – 18,1% (24 688 podmiotów) oraz *Budownictwo* (F) – 14,3% (19 567 podmiotów). Łącznie to ponad 32% ogółu firm figurujących w rejestrze REGON. Najmniejszą liczbą podmiotów zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim na koniec 2020 roku cechowały się sekcje: *Górnictwo i wydobywanie* (B) – 142 podmioty (0,1%), *Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami* (E) – 427 podmiotów (0,3%) oraz *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych* (D) – 450 podmiotów (0,3%).

Analizując zmiany, jakie nastąpiły w latach 2019-2020, w 17 sekcjach PKD obserwujemy procentowy wzrost liczby podmiotów gospodarczych. Poniżej tabela obrazująca sekcje PKD ze zwiększoną liczbą podmiotów.

Tabela 2. Procentowy i liczbowy wzrost liczby podmiotów gospodarczych w podziale na sekcje PKD

SEKCJE PKD	Różnica w liczbie podmiotów	Różnica w %
<i>Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych</i> (D)	50	12,5
<i>Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi</i> (I)	353	8,8
<i>Budownictwo</i> (F)	1 548	8,6
<i>Informacja i komunikacja</i> (J)	205	7,4
<i>Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca</i> (N)	205	5,3
<i>Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna</i> (M)	448	4,3
<i>Transport i gospodarka magazynowa</i> (H)	224	3,0
<i>Pozostała działalność usługowa</i> (S)	304	2,7
<i>Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją</i> (R)	71	2,7
<i>Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości</i> (L)	263	2,2
<i>Przetwórstwo przemysłowe</i> (C)	228	2,2
<i>Opieka zdrowotna i pomoc społeczna</i> (Q)	199	2,1
<i>Edukacja</i> (P)	85	1,7
<i>Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo</i> (A)	58	1,4
<i>Handel; naprawa pojazdów samochodowych</i> (G)	163	0,7
<i>Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją</i> (E)	3	0,7
<i>Górnictwo i wydobywanie</i> (B)	1	0,7

Źródło: Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON Grudzień 2020, GUS - opracowanie własne

Jedyny procentowy spadek miał miejsce w przypadku podmiotów zajmujących się *Działalnością finansową i ubezpieczeniową* – o 0,1% (o 4 podmioty). Zmiany co do liczby podmiotów - nie nastąpiły w sekcji *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* – w obu analizowanych okresach odnotowano po 1 074 podmioty.

W strukturze podmiotów gospodarczych w województwie, według przewidywanej liczby pracujących, przeważają mikro przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 96,2%. Najmniejszy odsetek stanowiły duże przedsiębiorstwa – zatrudniające ponad 1 000 osób – których w końcu 2020 roku na Warmii i Mazurach było 12 podmiotów.

2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

2.1. RYNEK PRACY WEDŁUG BADAŃ AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w III kwartale 2020 r. wskazują na lekką stabilizację na regionalnym rynku pracy w porównaniu do sytuacji odnotowywanej w poprzednim kwartale – przy rosnącej liczbie pracujących obserwować możemy zmniejszającą się liczbę bezrobotnych, stopę bezrobocia oraz liczbę osób biernych zawodowo. Pomimo tych zmian sytuacja wciąż pozostaje trudna. W porównaniu do stanu sprzed roku odnotowujemy wciąż niższą liczbę osób pracujących, zwiększoną liczbę osób bezrobotnych oraz stopę bezrobocia.

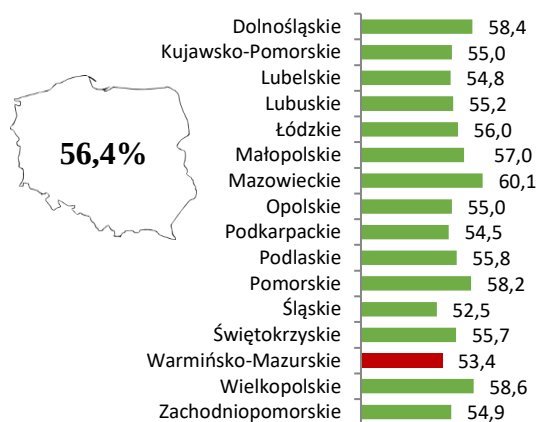
Współczynnik aktywności zawodowej

W III kw. 2020 r. liczba ludności aktywnej zawodowo powyżej 15 roku życia (na którą składają się osoby pracujące oraz bezrobotni) wyniosła w regionie 583 tys. osób. W skali roku liczba osób aktywnych zawodowo zwiększyła 0,3%, zaś w odniesieniu do poprzedniego kwartału wzrosła o 0,9%.

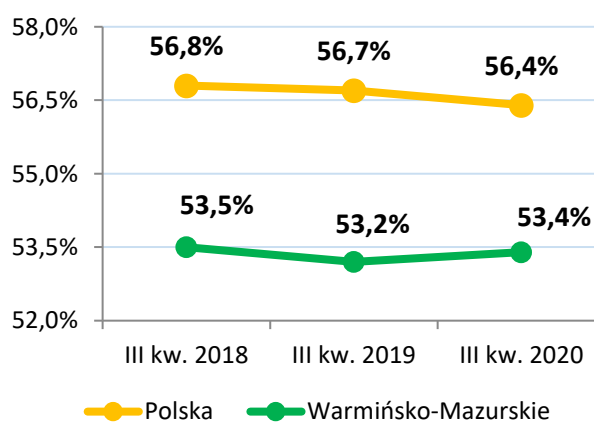
Udział osób aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (współczynnik aktywności zawodowej) wyniósł 53,4% i zwiększył się zarówno w odniesieniu do poprzedniego kwartału - wzrost o 0,5 pkt proc., jak i do sytuacji sprzed roku - o 0,2 pkt proc. (dla porównania, w III kw. 2019 r. wobec III kw. 2018 r. obserwowaliśmy spadek wartości tego współczynnika o 0,3 pkt proc.). W III kwartale 2020 r. Warmińsko-Mazurskie znalazło się w grupie 6 województw, w których w odniesieniu do sytuacji sprzed roku, odnotowano wzrost współczynnika aktywności zawodowej.

W kraju, od III kw. 2018 r. notowany jest systematyczny spadek omawianego współczynnika, który w III kw. 2020 r. zmniejszył się do 56,4%. Dystans pomiędzy wartościami obu wskaźników krajowego i wojewódzkiego w III kw. 2020 r. wyniósł 3,0 pkt proc. i zmniejszył się w porównaniu do poprzedniego roku o 0,5 pkt. proc. i o 0,3 pkt proc. w odniesieniu do III kw. 2018 r.

Wykres 10. Współczynnik aktywności zawodowej wg województw – III kw. 2020 r.



Wykres 11. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2018 -2020)



Źródło: Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2020 roku (dane ostateczne), GUS

Biorąc pod uwagę różne kryteria największą aktywnością zawodową w województwie charakteryzowali się:

- ✓ mężczyźni, dla których współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 62,8% (wobec 44,7% dla kobiet),
- ✓ mieszkańcy miast – 53,7% (w porównaniu do 53,0% mieszkańców terenów wiejskich),
- ✓ osoby w wieku 35-44 lata (84,8%),
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym (76,2%).

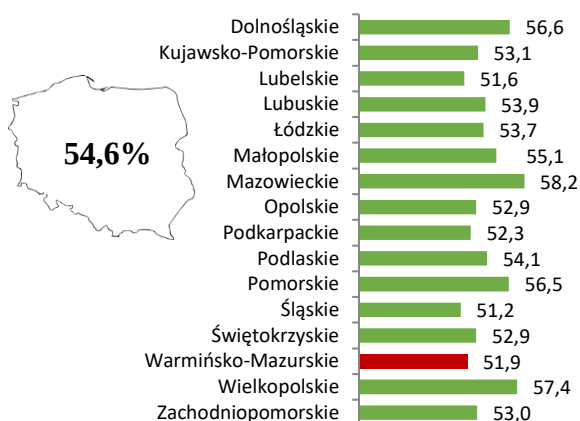
Wskaźnik zatrudnienia

Zbiorowość osób pracujących w regionie w III kwartale 2020 r. liczyła 566 tys. osób. W porównaniu do III kw. 2019 r. liczba osób pracujących była niższa o 0,2%, natomiast w ujęciu kwartalnym liczba ta wzrosła o 1,6%.

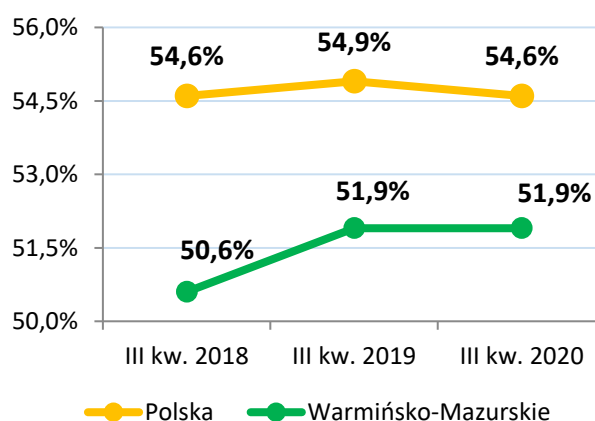
Wskaźnik zatrudnienia obrazujący udział osób pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, w omawianym okresie wyniósł 51,9% i był taki sam jak przed rokiem. W odniesieniu do poprzedniego kwartału obserwowaliśmy jego wzrost o 0,9 pkt proc. Dla porównania przed rokiem pomiędzy III kw. 2018 i 2019 roku odnotowaliśmy wzrost tego wskaźnika o 1,3 pkt proc.

Dystans pomiędzy wskaźnikiem zatrudnienia dla kraju i naszego regionu w III kw. 2020 r. zmniejszył się do 2,7 pkt proc. (wobec 4 pkt proc. w 2018 r. i 3 pkt proc. w 2019 r.).

Wykres 12. Wskaźnik zatrudnienia wg województw – III kw. 2020 r.



Wykres 13. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2018 -2020)



Źródło: Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2020 roku (dane ostateczne), GUS

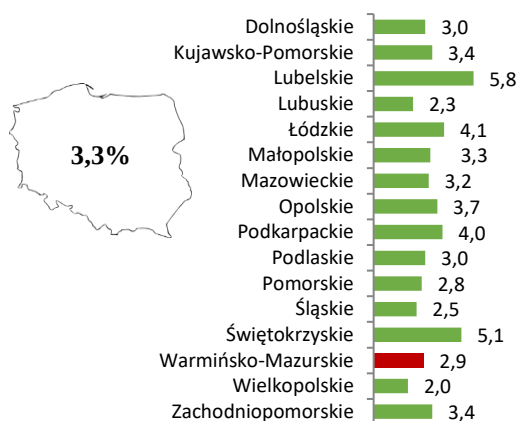
Analizując wartość wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć, miejsce zamieszkania, wiek oraz poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia w poszczególnych grupach osiągnęli: mężczyźni – 60,9% (wobec 43,4% kobiet); mieszkańcy miast – 52,4% (wobec 50,8% dla osób zamieszkujących tereny wiejskie); osoby w wieku 35-44 lata – 83,2% oraz osoby z wykształceniem wyższym (75,7%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 59,5%.

Stopa bezrobocia wg BAEL

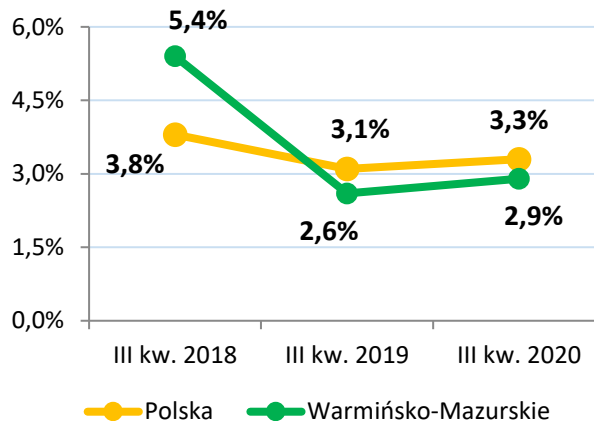
W III kw.2020 r. populacja osób bezrobotnych w regionie liczyła 17 tys. osób i w porównaniu do poprzedzającego kwartału zmniejszyła się 22,7%, była jednak większa w odniesieniu do stanu sprzed roku o 13,3%.

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim, w III kw. 2020 roku ukształtowała się na poziomie 2,9%. Natężenie bezrobocia zmniejszyło się o 0,9 pkt proc. w porównaniu z II kw. 2020 r., zaś w stosunku do stanu sprzed roku wzrosło o 0,3 pkt proc. Zarówno w III kw. 2019 jak i 2020 r. wartość tego wskaźnika w regionie była niższa od wskaźnika krajowego – w III kw. 2019 roku dystans wynosił 0,5 pkt proc, rok później zmniejszył się do 0,4 pkt proc.

Wykres 14. Stopa bezrobocia wg województw – III kw. 2020 r.



Wykres 15. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2018 -2020)



Źródło: Informacja o rynku pracy w trzecim kwartale 2020 roku (dane ostateczne), GUS

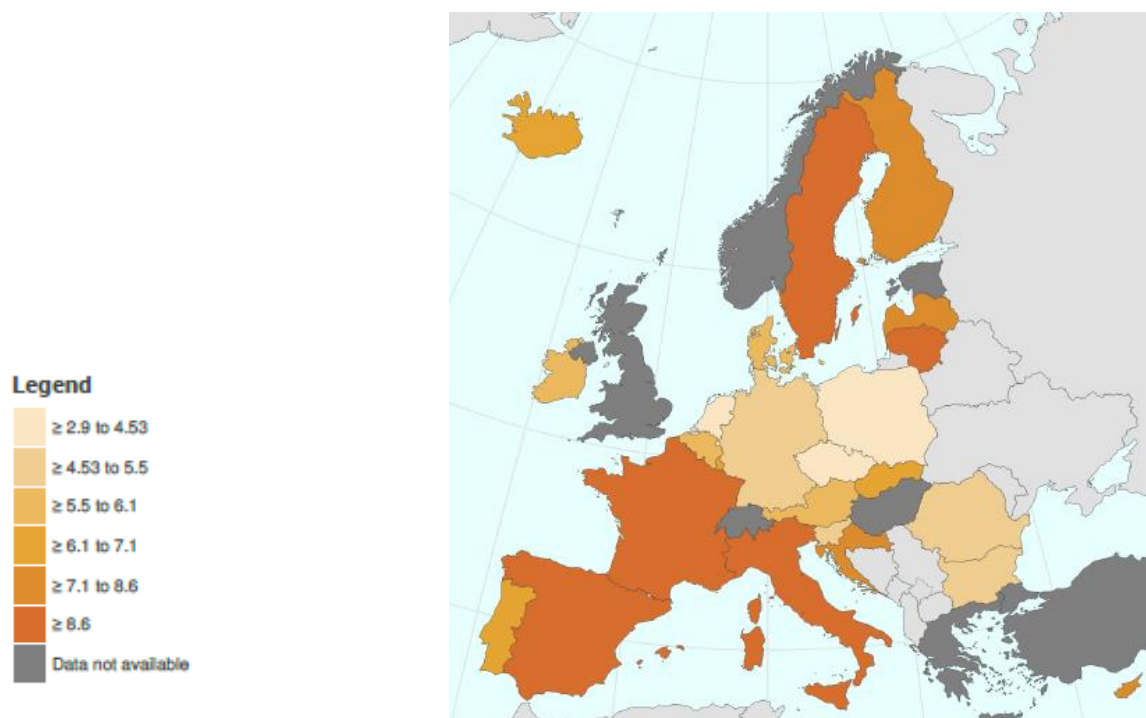
Stopa bezrobocia w Unii Europejskiej według Eurostatu

Według danych Eurostat stopa bezrobocia Unii Europejskiej (27 państw) w grudniu 2020 wyniosła 7,5%. Przed rokiem wskaźnik liczony dla 28 państw wynosił 6,2%.

Stopa bezrobocia naszego kraju, w porównaniu do poprzedniego roku utrzymała się na niezmiennym poziomie 3,3%. Niższą stopę niż Polska, odnotowano w Czechach (3,1%), najwyższą natomiast w Hiszpanii (16,2%)¹².

¹² <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/teilm020/default/table?lang=en>

Mapa 2. Stopa bezrobocia w państwach UE (w grudniu 2020 roku) (w %)



Źródło: Eurostat

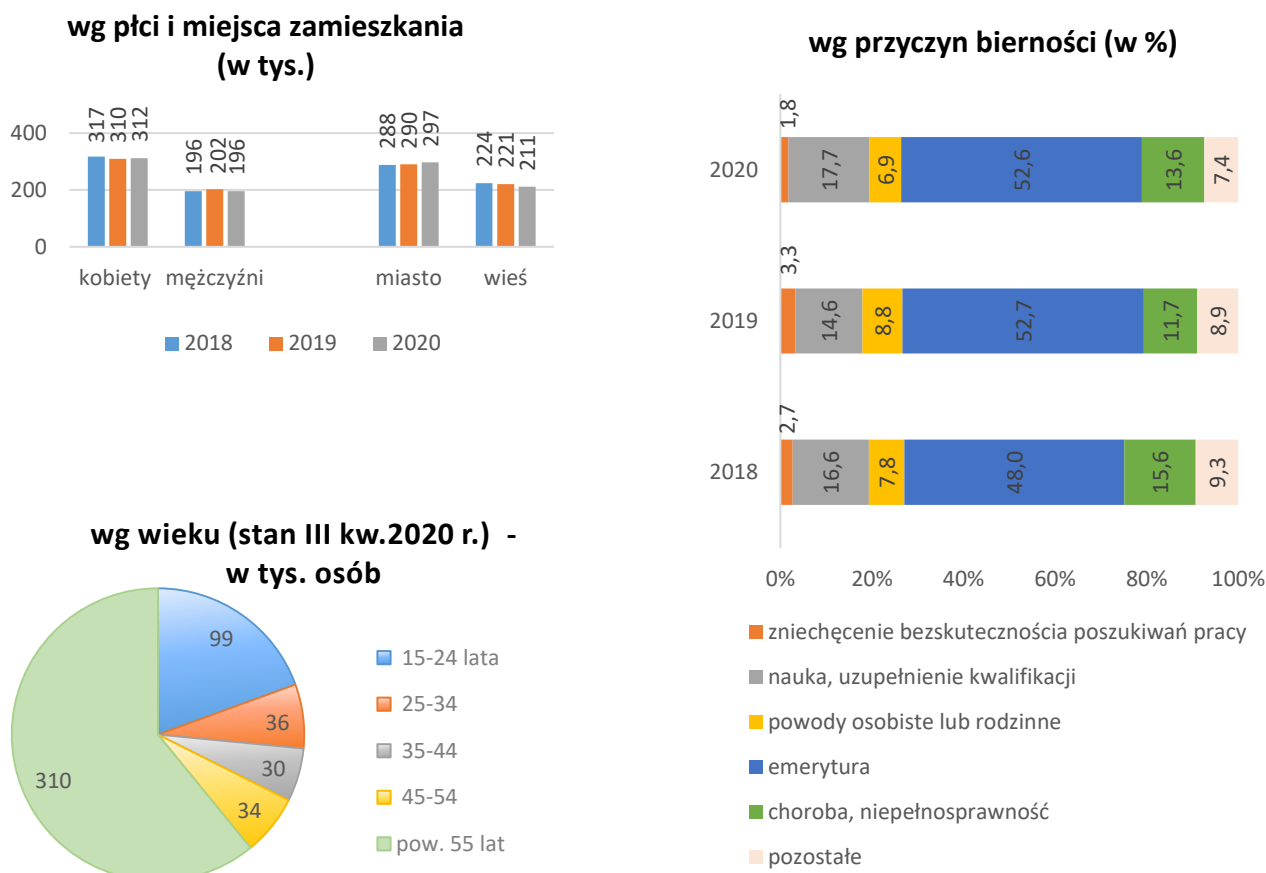
Bierni zawodowo

Jednym ze sposobów na zwiększenie zasobów pracy jest aktywizacja osób, które na rynku pracy są bierne zawodowo. W III kwartale 2020 r. w województwie warmińsko-mazurskim populacja osób biernych zawodowo liczyła 508 tys. osób, stanowiąc 46,5% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W kraju odsetek tej grupy wynosił 43,6% a tworzyło ją 13 192 tys. osób. Liczba osób biernych zawodowo w regionie spadła zarówno w odniesieniu do II kwartału 2020 r. (populacja biernych zawodowo liczyła wówczas 513 tys. osób), jak i w stosunku do stanu sprzed roku (z 512 tys. osób).

Wśród biernych zawodowo większość stanowią kobiety. Dane statystyczne wskazują, że w regionie w III kwartale 2020 r. było ich 312 tys., czyli ponad 61% ogółu biernych zawodowo. Uwzględniając kryterium wieku, w omawianej populacji przeważają osoby w wieku 55 lat i więcej – populacja ta liczyła 310 tys. osób, co stanowiło 61,0% ogółu biernych zawodowo. Stosunkowo dużą grupę, liczącą 99 tys. osób, tworzą osoby w wieku 15-24 lata - 19,5% ogółu biernych w województwie. Razem obie grupy tworzą ponad 80% ogółu biernych zawodowych. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 203 tys. osób, których udział wyniósł 40,0%. Odsetek osób z wykształceniem wyższym był najniższy i wyniósł 9,8% (50 tys. osób).

Również analiza biernych zawodowo według przyczyn bierności potwierdza fakt, że jest to zbiorowość niejednorodna. Należą do niej jednocześnie osoby młode, które jeszcze nie rozpoczęły poszukiwania pracy (m.in. ze względu na kontynuowaną edukację szkolną), a także osoby, które definitywnie opuściły rynek pracy (przebywają na emeryturze).

Wykres 16. Struktura osób biernych zawodowo w województwie warmińsko-mazurskim (III kwartał 2018 -2020)

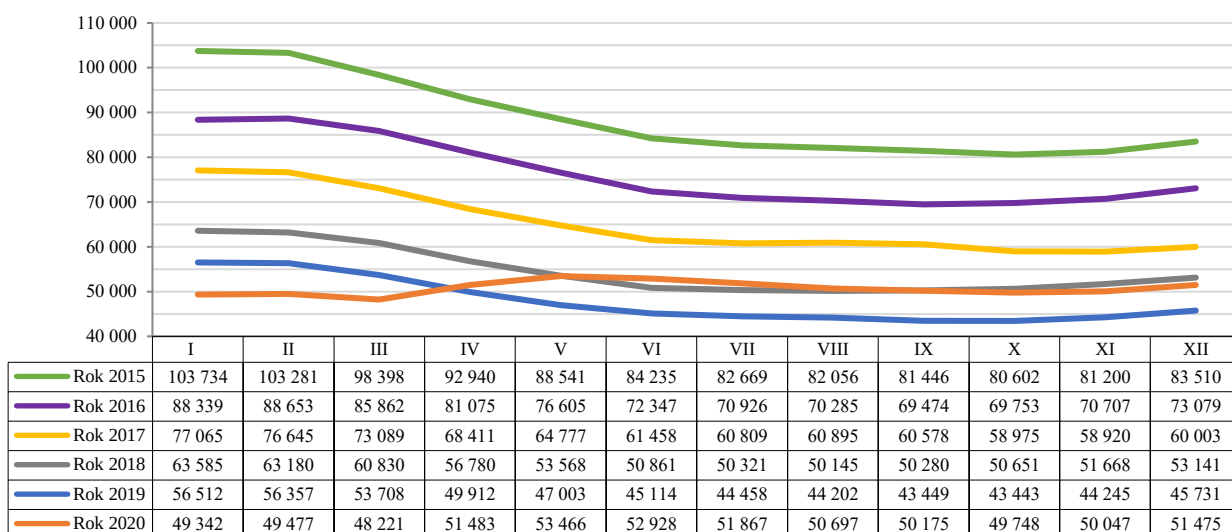


Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w III kw. 2020 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie

2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

Kryzys związany z koronawirusem spowodował, że w 2020 r. zwiększyła się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. Dane za marzec 2020 r., w czasie trwającej pierwszej fali pandemii, nie wskazywały jeszcze na wzrost poziomu bezrobocia w regionie. Zaczął on być widoczny w kwietniu i maju, czyli w miesiącach kiedy normalnie obserwujemy spadek liczby bezrobotnych. Od czerwca do października 2020 r. poziom bezrobocia stopniowo się zmniejszał, nadal jednak był wyższy niż w poszczególnych miesiącach 2019 r. Na koniec 2020 r. w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 51 475 osób bezrobotnych, o 5 744 osób więcej niż przed rokiem (wzrost o 12,6%).

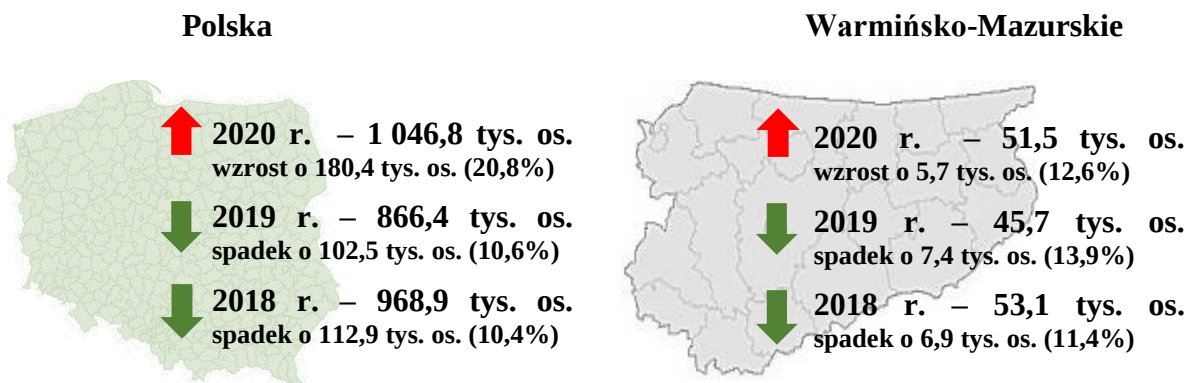
Wykres 17. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2015-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS 01.

Podobne tendencje widoczne są również na krajowym rynku pracy. Po okresie zamrożenia gospodarki i wynikających z tego ograniczeniach, sytuacja w kolejnych miesiącach powoli się stabilizowała. W grudniu 2020 r. bezrobocie w Polsce wynosiło 1 046,8 tys. osób. W porównaniu do stanu sprzed roku nastąpił wzrost o 180,4 tys. osób, tj. o 20,8%. W grudniu 2019 r. w odniesieniu do końca 2018 r. obserwowaliśmy spadek poziomu bezrobocia o 102,5 tys. osób, tj. o 10,6%.

Rysunek 1 - Liczba bezrobotnych oraz dynamika spadku liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (wg stanu na koniec 2018-2020 r.)

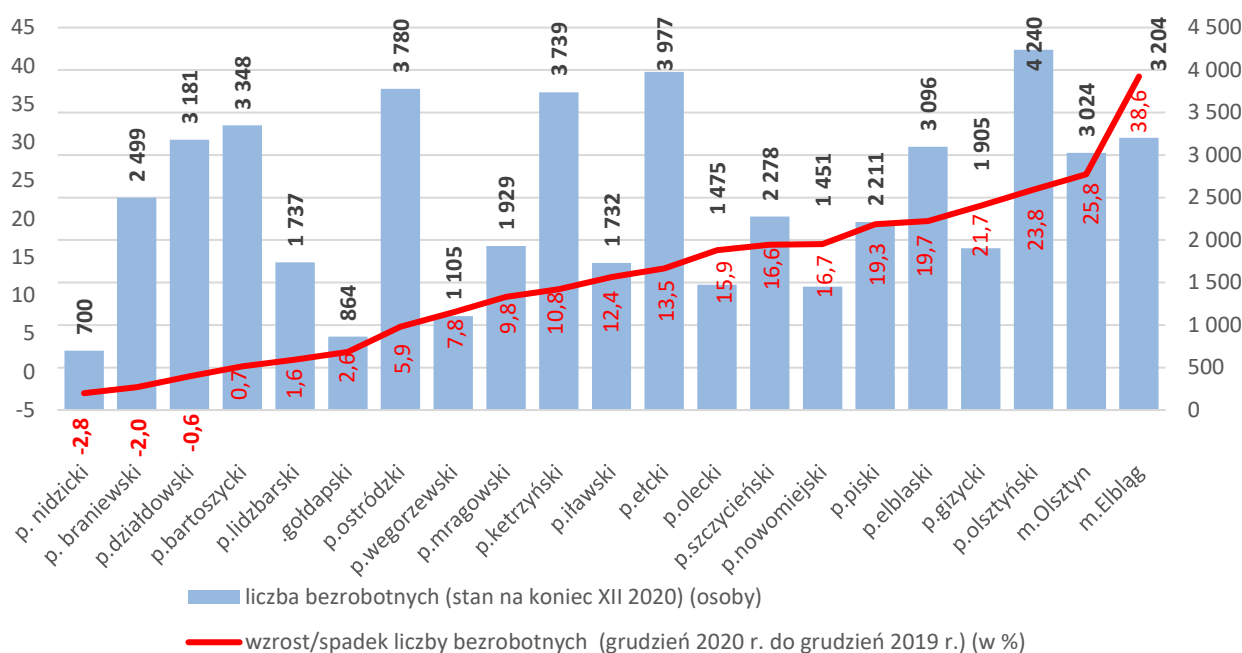


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

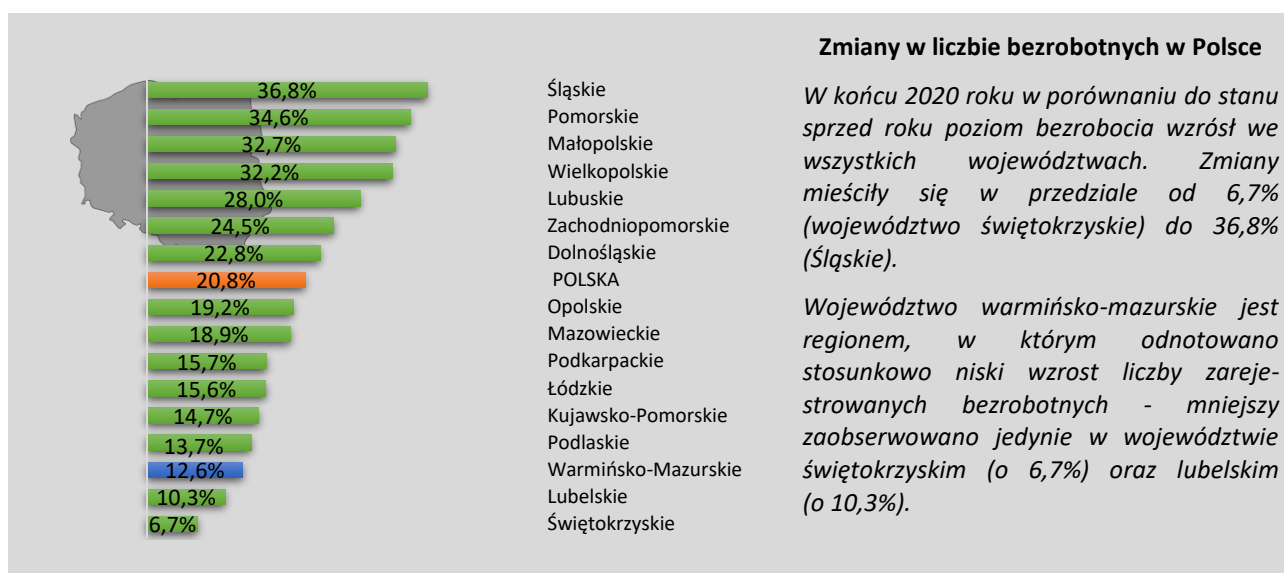
Charakterystyczną cechą regionalnego bezrobocia jest jego nierównomierne rozmieszczenie terytorialne. Na koniec 2020 roku, różnica pomiędzy powiatem o najmniejszej liczbie bezrobotnych (powiat nidzicki – 700 osób), a powiatem, o największej liczbie zarejestrowanych osób (ełcki – 3 977 osób) wynosiła 3 277 osób.

Zróźnicowanie lokalnych rynków pracy widoczne jest również w zmianach liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Pomimo wzrostu poziomu bezrobotnych w skali całego województwa, w trzech powiatach zaobserwowaliśmy jego spadek. Do powiatów tych należą: powiat działdowski – spadek o 0,6% (20 osób); braniewski – o 2,0% (52 osoby) oraz powiat nidzicki – spadek o 2,8% (20 osób). W pozostałych powiatach liczba bezrobotnych w ciągu roku wzrosła, przy czym najwyższy wzrost odnotowano w Elblągu (o 38,6% czyli o 893 osoby).

Wykres 18. Liczba bezrobotnych oraz roczne zmiany liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim



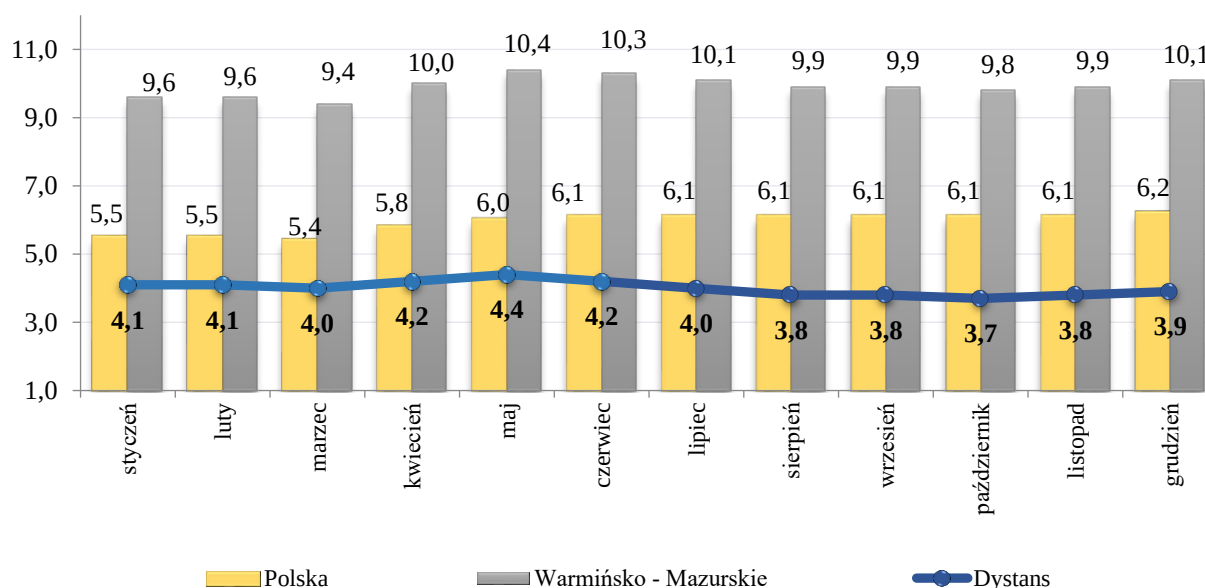
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie danych MRPiPS-01.



2.3.STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Poziom stopy bezrobocia rejestrowanego jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych. Wzrost wartości wskaźnika, tak w regionie jak i w kraju, obserwowaliśmy w kwietniu i maju 2020 r. W czerwcu stopa bezrobocia w kraju jeszcze wzrosła (o 0,1 pkt proc.) i w II półroczu utrzymywała się na niezmiennym poziomie 6,1%. W województwie warmińsko-mazurskim, od czerwca do października obserwujemy stopniowy spadek wartości wskaźnika. Na koniec 2020 roku stopa bezrobocia rejestrowanego w regionie osiągnęła wartość 10,1%, przy 6,2% w Polsce. W odniesieniu do 2019 r. wskaźniki te, w obu przypadkach, zwiększyły się o 1,0 pkt proc.

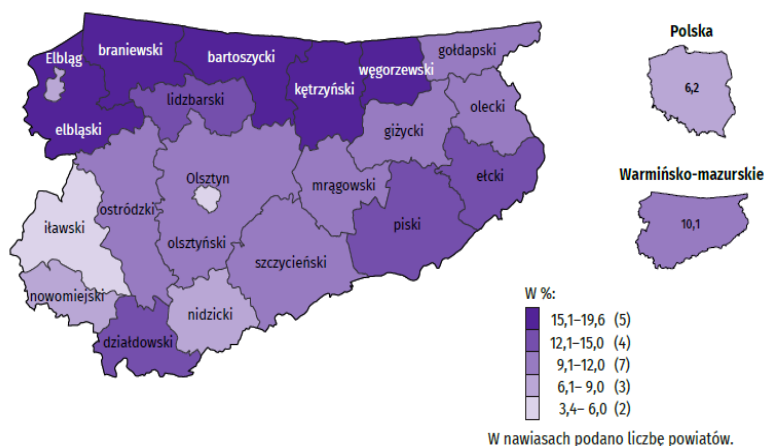
Wykres 19. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w 2020 r.



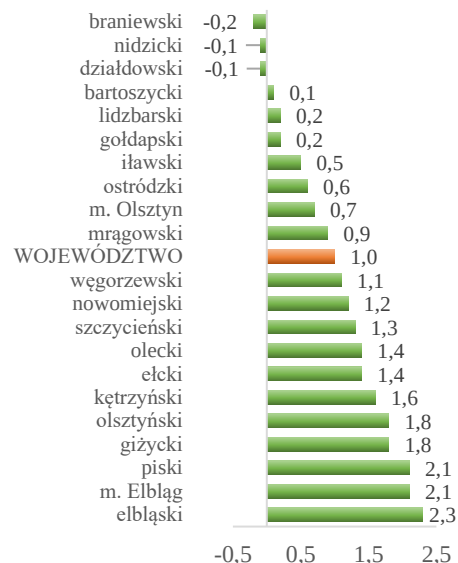
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

Poziom stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest mocno zróżnicowany terytorialnie. Na koniec 2020 r. w sześciu powiatach wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. Do grupy tych powiatów należą powiaty: iławski (4,9%); nidzicki (7,1%); nowomiejski (8,8%) gołdapski (9,9%) oraz dwa miasta na prawach powiatu Elbląg (7,8%) i Olsztyn (3,4%). Problemem jest nadal utrzymujące się wysokie bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. Stopa bezrobocia w powiatach tych wyniosła: 19,6% w powiecie kętrzyńskim, 19,3% w braniewskim 17,4% w bartoszyckim i 16,5% w węgorzewskim.

Mapa 3. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (grudzień 2020 r.)



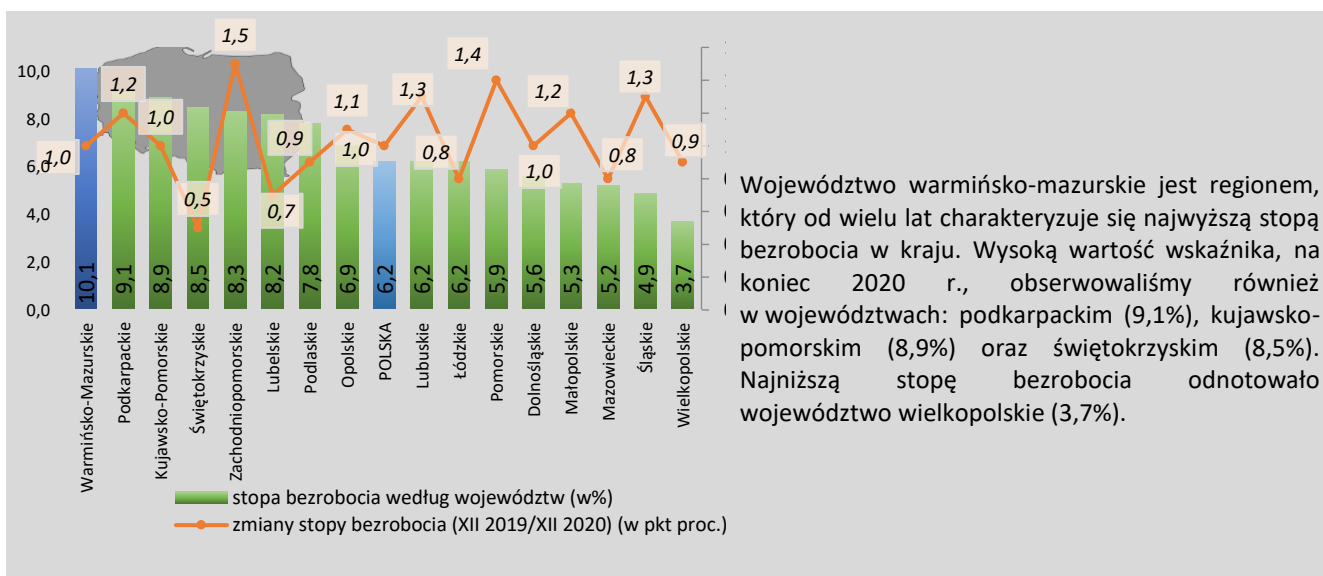
Wykres 20. Zmiany w stopie bezrobocia (grudzień 2019 i 2020 r.)



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2020 r.; Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz obliczenia własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

W porównaniu do grudnia 2019 r., stopa bezrobocia zwiększyła się prawie we wszystkich powiatach, przy czym w jedenastu wzrost ten był wyższy od wojewódzkiego. Największy wzrost zanotowano w powiecie elbląskim – o 2,3 pkt proc., Elblągu i powiecie piskim (po 2,1 pkt proc.).

Pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy spowodowanej koronawirusem, w trzech powiatach odnotowano spadek wskaźnika: w powiecie braniewskim, gdzie zmniejszył się on o 0,2 pkt proc.; nidzickim i działdowskim - spadek o 0,1 pkt proc.



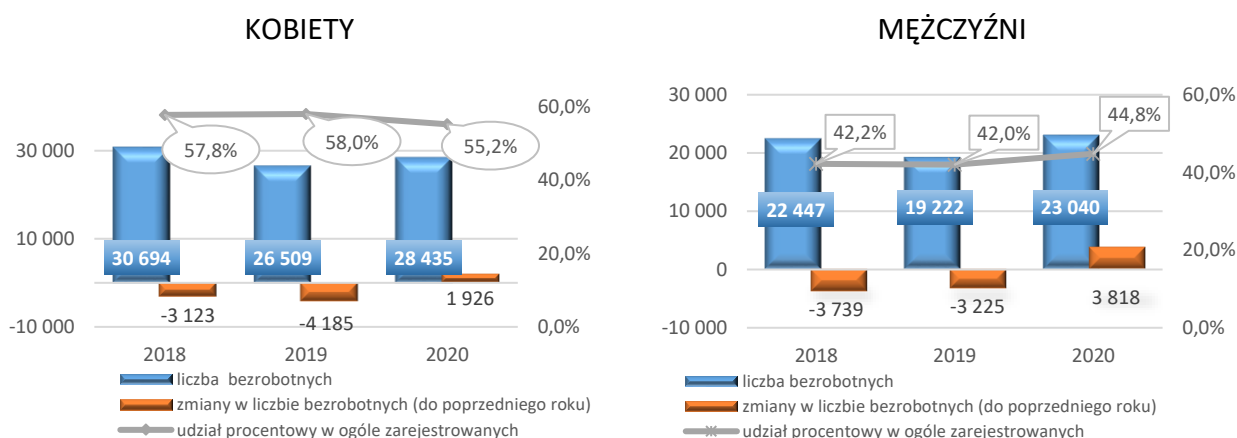
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI

W województwie warmińsko-mazurskim, wśród bezrobotnych przeważają kobiety. Na koniec 2020 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 28 435 kobiet, które stanowią 55,2% ogółu bezrobotnych. Od 2014 r., obserwowaliśmy systematyczny spadek liczby zarejestrowanych kobiet i jednocześnie wzrost ich udziału procentowego w strukturze bezrobotnych. Trend ten został zahamowany w 2020 r. W porównaniu do stanu sprzed roku, poziom bezrobocia wśród kobiet zwiększył się o 1 926 osób (tj. o 7,3%), zaś udział w strukturze był mniejszy o 2,8 pkt proc.

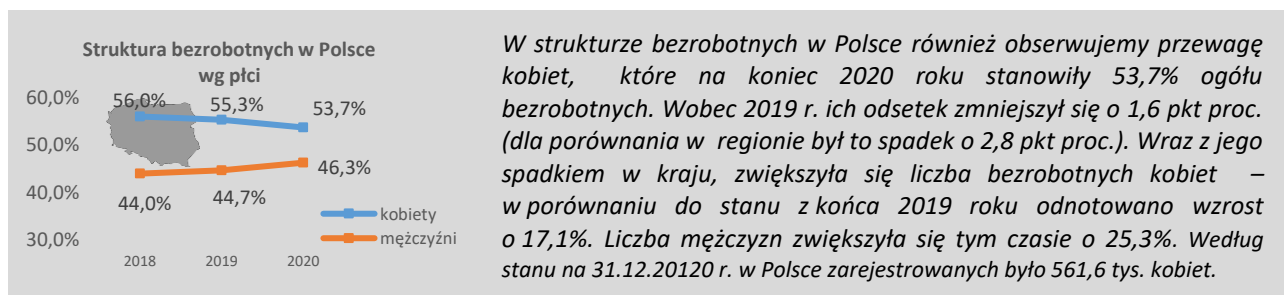
W przypadku mężczyzn w 2020 r. obserwowaliśmy wzrost zarówno liczby zarejestrowanych osób, jak i ich udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych. W omawianym okresie liczba bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 3 818 osób (wzrost o 19,9%), a odsetek wzrósł o 2,8 pkt proc. do poziomu 44,8%. Na koniec grudnia 2020 r. w regionie zarejestrowanych było 23 040 mężczyzn.

Wykres 21. Liczba i udział procentowy kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPIPS-01

Bezrobotne kobiety przeważały prawie we wszystkich powiatach - największy odsetek kobiet zanotowano w powiecie nowomiejskim (61,1% ogółu zarejestrowanych; 887 kobiet) i działdowskim (61,9%; 1 968). W trzech powiatach naszego regionu, w strukturze bezrobotnych dominowali mężczyźni. Do powiatów tych należą: powiat węgorzewski, w którym udział procentowy mężczyzn wyniósł 51,7%, mrągowski i kętrzyński – po 50,1%.

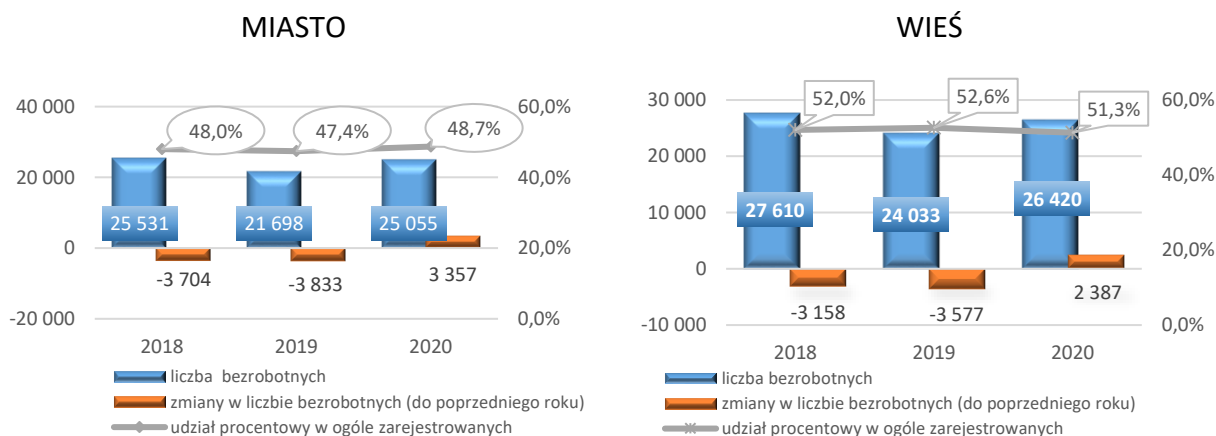


3.2. BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

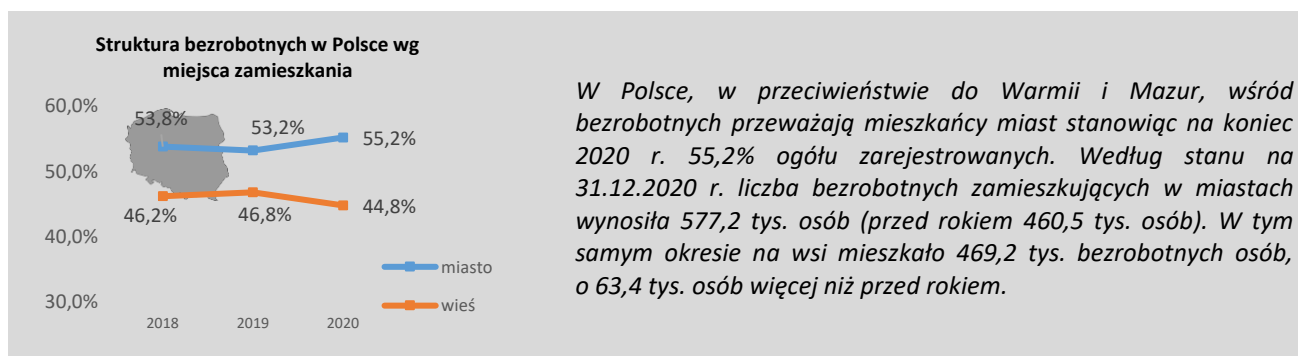
Na obraz regionalnego bezrobocia wpływa niewątpliwie struktura terytorialna województwa, w której większość powierzchni stanowią obszary wiejskie. Wynikiem tych uwarunkowań jest fakt, iż ponad połowa bezrobotnych Warmii i Mazur zamieszkuje tereny wiejskie. W 2020 r. stanowili oni 51,3% ogółu zarejestrowanych (26 420 osób). W ostatnich latach obserwowaliśmy systematyczny wzrost udziału procentowego tej grupy w ogóle bezrobotnych, przy jednocześnie zmniejszającej się populacji bezrobotnych mieszkańców wsi. W 2020 r. liczba bezrobotnych z terenów wiejskich zwiększyła się o 9,9% tj. o 2 387 osób, zaś udział procentowy tej grupy zmniejszył się o 1,3 pkt proc. W tym samym okresie liczba bezrobotnych wskazujących jako miejsce zamieszkania miasta wzrosła o 15,5% (o 3 357 osób).

Wśród powiatów z województwa warmińsko-mazurskiego największy udział procentowy bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich zanotowano w powiecie nowomiejskim (75,0%) oraz elbląskim (72,4%), najmniejszy zaś w powiecie iławskim (46,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

Wykres 22. Liczba i udział procentowy mieszkańców miast i wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

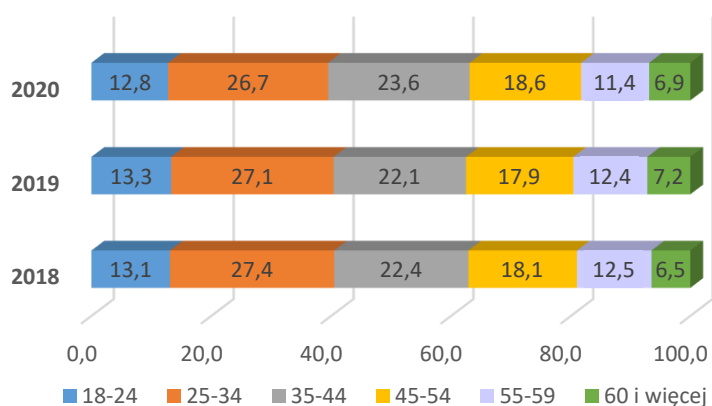


3.3. BEZROBOTNI WG WIEKU

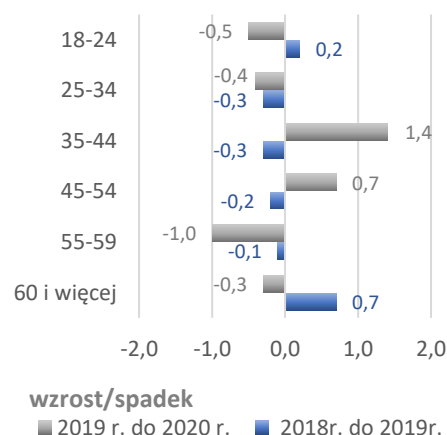
W strukturze bezrobotnych niezmiennie, najliczniejszą grupę na Warmii i Mazurach tworzą osoby w wieku 25-34 lata. Na koniec 2020 roku ich liczba wynosiła 13 766 osób i stanowili oni 26,7% ogółu bezrobotnych. Na drugim miejscu pod względem liczebności grupy znaleźli się bezrobotni w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 23,6% (12 104 osoby). Blisko 19% bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 45- 54 lat – 9 588 osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Mniejszy udział w strukturze bezrobotnych w regionie miała najmłodsza grupa, tj. osoby do 24. roku życia (12,8%) którą stanowiło 6 609 osób w tym przedziale wiekowym) oraz bezrobotni w wieku 55-59 lat (11,4% tj. 5 856 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych tworzą osoby w wieku 60 lat i więcej. Według stanu na koniec 2020 roku ich liczba wyniosła 3 552 osoby (6,9% ogółu zarejestrowanych).

W porównaniu do 2019 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się we wszystkich grupach wiekowych. Największa różnica widoczna jest w grupie bezrobotnych pomiędzy 35 a 44 rokiem życia, w której poziom bezrobocia zwiększył się o 19,8% tj. o 1 997 osób, zaś udział procentowy tej grupy wzrósł o 1,4 pkt proc. Nieco mniejszą zmianę (o 16,9%; tj. o 1 387 osób) odnotowano w przypadku osób w wieku od 45 do 54 lat. Odsetek tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,7 pkt proc. Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zaobserwowano w grupie osób z przedziału wiekowego 55-59 lat - o 3,6%; 203 osoby.

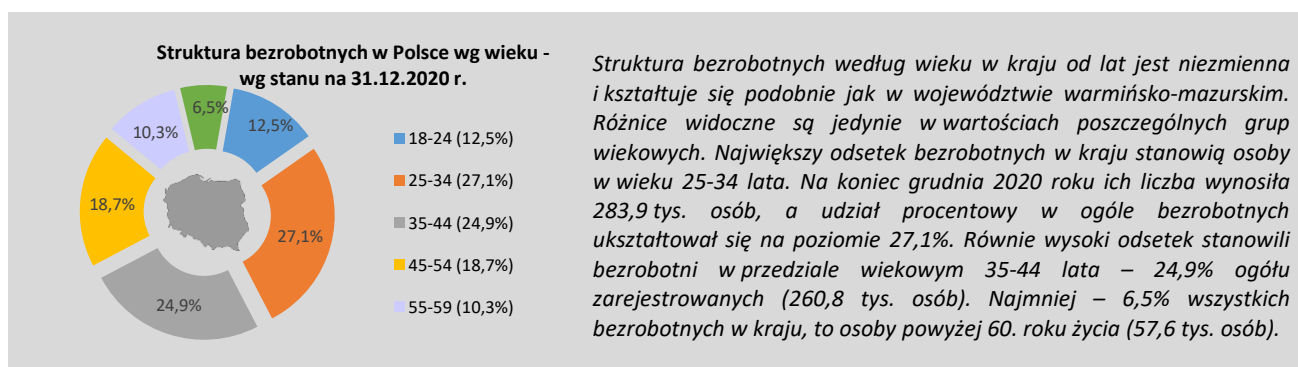
Wykres 23. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Wykres 24. Zmiany w strukturze bezrobotnych poszczególnych grup wiekowych w latach 2018-2020 (w pkt proc.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



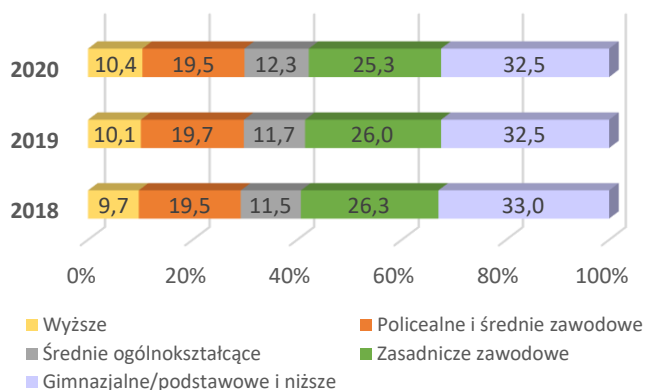
3.4. BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Dominującą grupą bezrobotnych pod względem wykształcenia w regionie stanowią osoby z niskim poziomem wykształcenia – 32,5% ogółu bezrobotnych (16 734 osoby) posiada wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Ponad ¼ bezrobotnych w regionie legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,3%). Na koniec 2020 roku liczba bezrobotnych z tym poziomem wykształcenia wyniosła 13 037 osób. Ponad 19% w strukturze bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (10 039 osób). Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym to mniej liczna grupa bezrobotnych. Według stanu na 31.12.2020 roku stanowiły one 12,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (6 306 osób). W statystykach urzędów pracy najmniej było osób posiadających dyplom ukończenia szkoły wyższej – 5 359 osób (10,4% ogółu bezrobotnych).

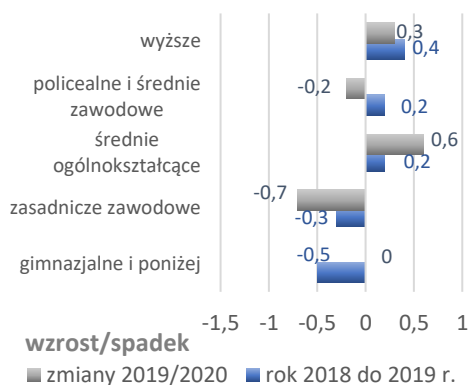
W odniesieniu do 2019 r., biorąc pod uwagę wykształcenie bezrobotnych obserwujemy, że pomimo wzrostu liczby osób w grupie spada udział procentowy dwóch populacji - osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (spadek o 0,2 pkt proc.) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,7 pkt proc.). Tym samym odsetek pozostałych grup wzrasta, największą zmianę – o 0,6 pkt proc. odnotowano dla grupy osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Odsetek bezrobotnych bez wykształcenia pozostał na tym samym poziomie co przed rokiem (32,5%).

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych, w porównaniu do poprzedniego roku, we wszystkich grupach odnotowano wzrost poziomu bezrobocia. Największy procentowy wzrost dotyczył bezrobotnych po liceach ogólnokształcących, w ciągu roku ich liczba zwiększyła się o 17,6% (tj. o 946 osób); najmniejszy - absolwentów zasadniczych szkół zawodowych – o 9,5% (1 135 osób).

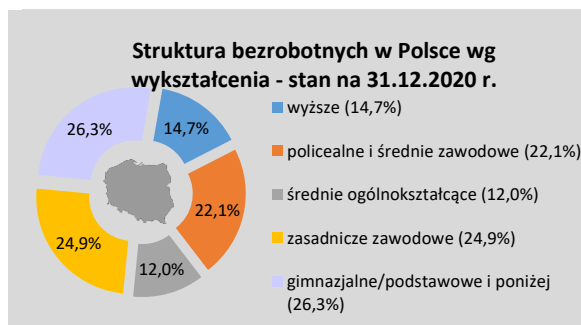
Wykres 25. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Wykres 26. Zmiany w strukturze bezrobotnych wg wykształcenia w latach 2018-2020 (w pkt proc.)



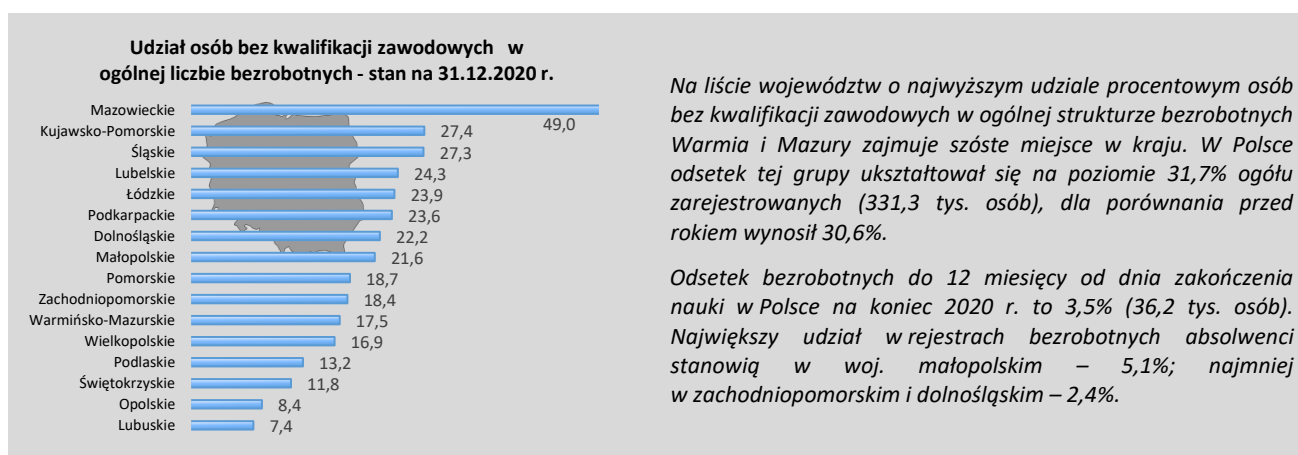
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



W kraju struktura trzech grup o największym udziale wśród zarejestrowanych bezrobotnych jest taka sama jak w województwie. Najwyższy udział w ogólnym bezrobociu mają bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym (26,3%; 274,7 tys. osób), zasadniczym zawodowym (24,9%; 260,3 tys. osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,1%; 231,5 tys. osób). Najmniejszy udział procentowy – w Polsce tworzyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,0%; tj. 125,9 tys. osób (na Warmii i Mazurach najmniej liczną grupę stanowili absolwenci szkół wyższych – 10,4%).

Powyższe dane pozwalają na zobrazowanie istotnego problemu warmińsko—mazurskiego rynku pracy jakim jest wysoki udział bezrobotnych z niskim poziomem wykształcenia – łącznie osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym stanowiły w końcu 2020 roku 57,8% wszystkich zarejestrowanych. Grupa mająca szczególne trudności na rynku pracy to także osoby **bez kwalifikacji zawodowych** – co trzeci bezrobotny (w 2020 roku – 34,1% ogółu zarejestrowanych w regionie) nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Na koniec grudnia 2020 r. była to grupa licząca 17 537 osób. W ostatnim roku wraz ze wzrostem poziomu bezrobocia w tej grupie (o 2 362 osoby, tj. o 15,6%) zwiększył się również jej udział procentowy (o 0,9 pkt proc.). Przed rokiem również odnotowano wzrost tej wartości o 0,3 pkt proc. Odsetek kobiet w tej grupie wynosił 58,4% (10 241 kobiet). Tym samym zahamowany został rosnący udział procentowy kobiet w tej grupie – w 2019 r. wynosił on 62,0%, w poprzednim roku 61,0%, a w 2017 r. 60,0%.

Kobiety stanowiły również większość w grupie osób **do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki**. Według stanu na koniec 2020 roku grupa ta stanowiła 3,0% (1 521 osób) ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie. W porównaniu do sytuacji sprzed roku, pomimo wzrostu poziomu bezrobocia w regionie, liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 118 osób, tj. o 7,2%, zaś jej odsetek zmniejszył się o 0,6 pkt proc. Udział procentowy kobiet w grupie bezrobotnych absolwentów to 56,5% (859 osób).

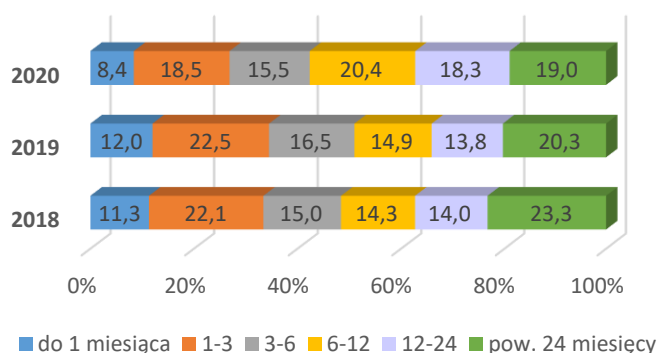


3.5.BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

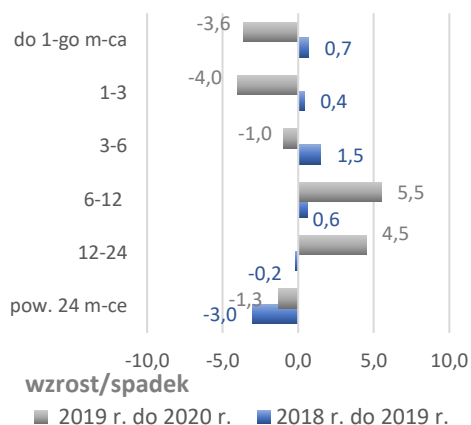
Na koniec 2020 roku największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby znajdujące się w ewidencji urzędów pracy od 6 do 12 miesięcy (10 490 osób, tj. 20,4% ogółu bezrobotnych). Drugą pod względem liczebności grupą była populacja bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 19,0% ogółu bezrobotnych (9 760 osób). Kolejną pozycję zajmują osoby, które nie pracują od 1 do 3 miesięcy. Według stanu na 31.12.2020 roku w grupie tej pozostawało 9 518 osób, które stanowiły 18,5% ogółu zarejestrowanych. Następną grupę tworzą bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy, którzy stanowili 18,3% ogółu bezrobotnych (9 398 osób). Mniejszy udział w strukturze bezrobotnych – 15,5% posiadają osoby, które w rejestrze urzędów pracy figurują od 3 do 6 miesięcy (7 968 osób).

Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych – 8,4% stanowią osoby zarejestrowane najkrócej - do 1 miesiąca (4 341 osób).

Wykres 27. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w regionie w latach 2018-2020



Wykres 28. Zmiany w strukturze bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w regionie w latach 2018-2020 (w pkt proc.)

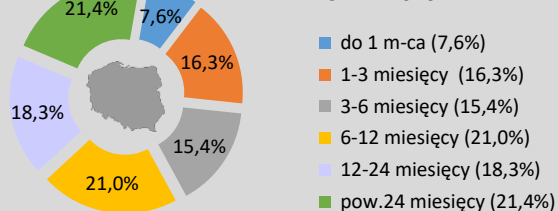


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Obserwując zmiany na przestrzeni ostatnich lat, zauważyć można rosnący udział procentowy dwóch grup - osób pozostających w rejestrach urzędów pracy 6-12 miesięcy (wzrost o 5,5 pkt proc.) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 4,5 pkt proc.). Jedynie zmniejszył się odsetek osób pozostających grup. Zmiana ta najbardziej widoczna była w grupie osób zarejestrowanych w urzędzie od 1 do 3 miesięcy – spadek o 4,0 pkt proc.

W latach 2019/2020 liczba bezrobotnych wzrosła w większości grup. Największy wzrost – o 54,2% odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 6-12 miesięcy (o 3 689 osób) oraz od 12-24 miesięcy (wzrost o 48,4%; 3 067 osób), najmniejszy zaś wśród bezrobotnych, dla których czas pozostawania bez pracy mieści się w granicach 3-6 miesięcy – o 5,6% (424 osób). Odsetek osób z najkrótszym czasem pozostawania bez pracy zmniejszył się, przy czym w grupie niepracujących do 1-go miesiąca spadek ten kształtuje się na poziomie 20,7% (o 1 132 osoby), zaś od 1 do 3 miesięcy – o 7,6% (784 osoby).

Struktura bezrobotnych w Polsce wg czasu pozostawania bez pracy - wg stanu na 31.12.2020 r.



W Polsce, na koniec 2020 roku największy udział procentowy stanowiły osoby niepracujące powyżej 2 lat – 21,4% (224,4 tys. osób) oraz osoby, których czas pozostawania bez pracy mieści się w granicach od 6 do 12 miesięcy – 21,0% (220,3 tys. osób). Najniższy odsetek tworzyły osoby z najkrótszym okresem zarejestrowania w urzędzie; do 1 miesiąca – 7,6% (79,3 tys. osób).

3.6. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

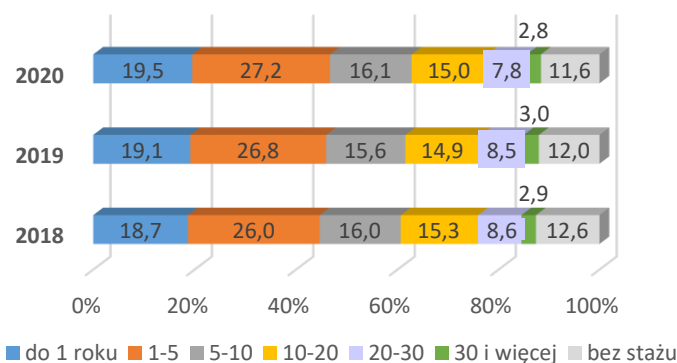
W strukturze bezrobotnych wg stażu pracy najliczniejszymi grupami bezrobotnych były osoby legitymujące się stażem pracy od 1 do 5 lat (27,2%; 13 978 osób), do 1 roku (19,5%; 10 019 osób) oraz osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (16,1%; 8 306 osoby). W dalszej kolejności znaleźli się bezrobotni ze stażem pracy: od 10 do 20 lat (15,0%; 7 731 osób), od 20 do 30 lat (7,8%; 4 010 osób). Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający co najmniej 30 letni staż pracy, których udział wyniósł 2,8% (1 443 osoby).

Ponadto w regionie zarejestrowanych było 5 988 osób bez stażu pracy. Ich udział procentowy w ogólnej strukturze bezrobotnych wynosił 11,6%. W grupie tej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 55,6% (3 329 osób), a osoby do 30 roku życia – 57,5% (3 441 osób).

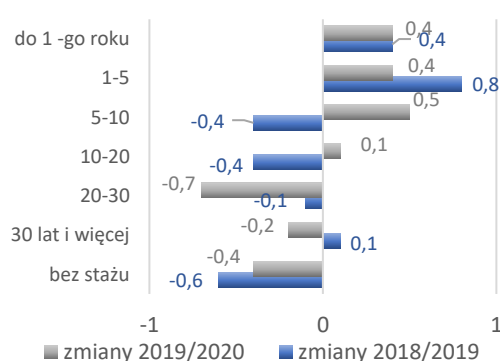
Zmiany w strukturze bezrobotnych pod względem stażu pracy w ostatnim roku, podobnie jak przed rokiem, wskazują na wzrost odsetka osób z krótkim doświadczeniem zawodowym - do 5 lat (o 0,4 pkt proc.). W 2020 r. wzrósł również udział procentowy grupy złożonej z osób ze stażem od 5-10 lat (o 0,5 pkt proc.) oraz grupy osób, których staż zawodowy mieści się w granicach 10-20 lat (o 0,1 pkt proc.). W przypadku pozostałych grup obserwowano spadek ich udziału procentowego. Zmniejszył się również odsetek osób bez stażu - spadek o 0,4 pkt proc.

W analizowanym okresie liczba bezrobotnych zwiększyła się we wszystkich grupach. Największy procentowy wzrost dotyczył osób ze stażem od 5 do 10 lat – wzrost o 16,5% (o 1 174 osoby), najmniejszy wynoszący 3,5% zaobserwowano u bezrobotnych, którzy doświadczenie zawodowe nabywali w czasie trwającej od 20 do 30 lat pracy (134 osoby).

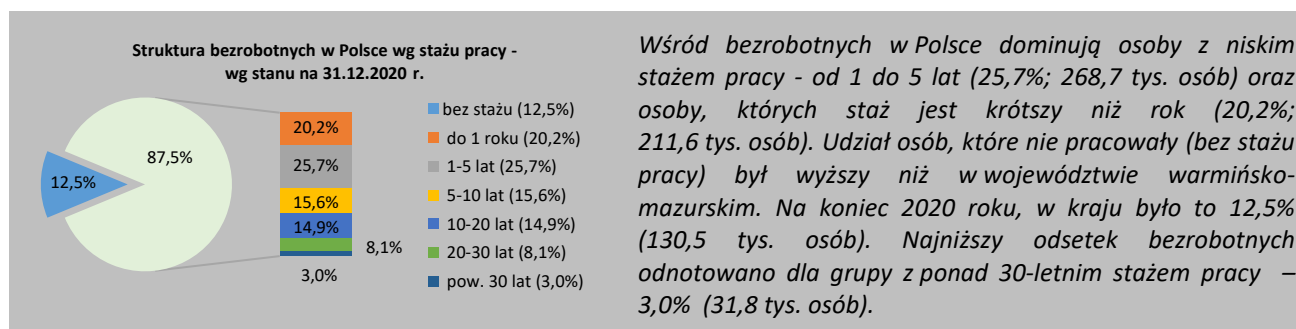
Wykres 29. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Wykres 30. Zmiany struktury bezrobotnych wg stażu pracy w regionie w latach 2018-2020 (w pkt proc.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

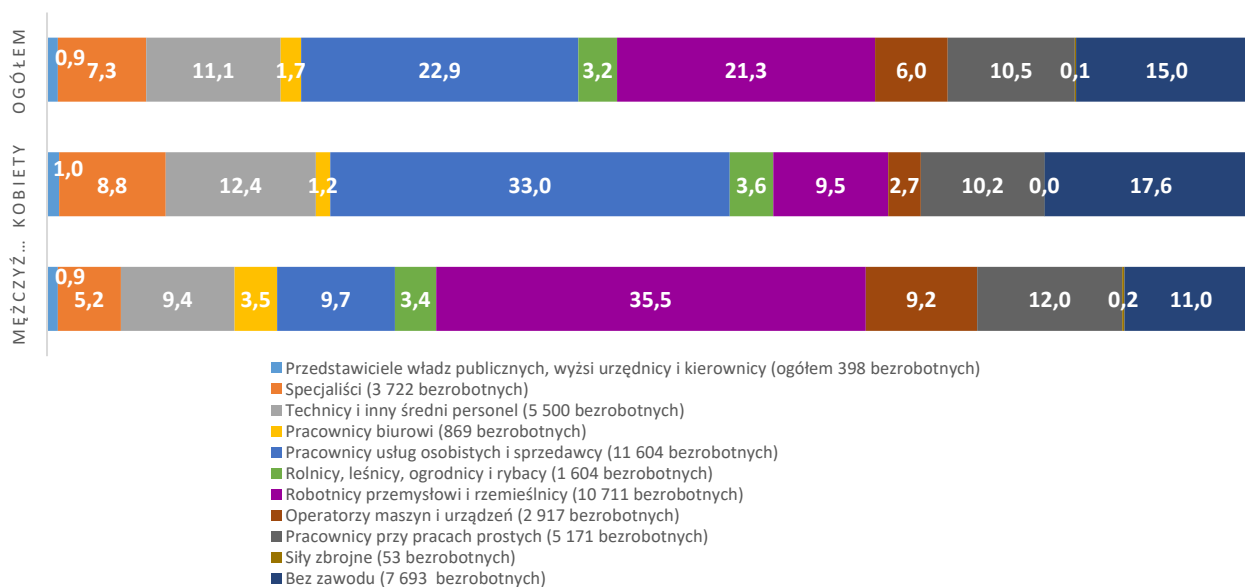


3.7. BEZROBOTNI WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

W strukturze bezrobotnych według wielkich grup zawodów na Warmii i Mazurach najliczniejszą grupę stanowią *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy*. Na koniec 2020 r. ich liczba wynosiła 11 604 osoby, a udział procentowy 22,9%. Drugą pod względem liczebności populacją, byli *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 10 711 bezrobotnych przedstawicieli tej grupy zawodów, którzy stanowili 21,3% ogółu zarejestrowanych. Wyzwaniem dla służb zatrudnienia jest grupa osób *bez zawodu*, których odsetek wynosił 15,0% ogółu bezrobotnych (7 693 osoby). Najmniej bezrobotnych przy rejestracji w urzędzie pracy, wskazywało na zawody należące do *grupy siły zbrojne* (0,1% ogółu bezrobotnych – 53 osoby) oraz *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, którzy stanowili 0,9% (398 osób).

W porównaniu do stanu sprzed roku, liczba bezrobotnych zwiększyła się we wszystkich grupach zawodów, przy czym największe procentowe zmiany odnotowano w grupie *siły zbrojne*, gdzie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ¼ (17 osób), a najmniejsze w grupie *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* – spadek o 6,0% (312 osób).

Wykres 31. Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2020 roku (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

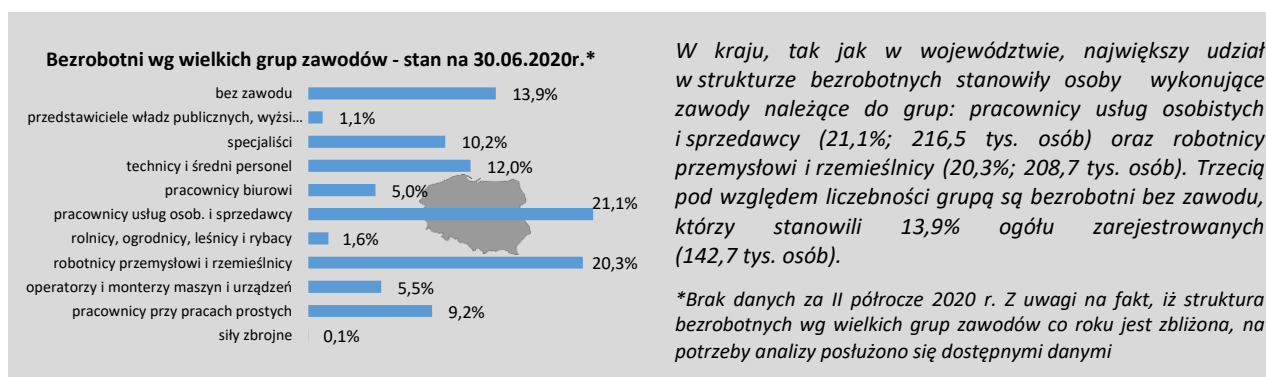
Widoczna jest wyraźna różnica w strukturze bezrobotnych wg zawodów u kobiet i mężczyzn. Wśród kobiet dominują przedstawicielki zawodów zaliczanych do grupy *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (33,0% ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz osoby *bez zawodu* (17,6%). U mężczyzn największy odsetek stanowią *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (35,5%) oraz *pracownicy przy pracach prostych* (12,0%).

W rankingu zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy niezmiennie od lat przeważają *sprzedawcy*, jest nim co dziesiąty bezrobotny w województwie warmińsko-mazurskim. Ponad 92% osób w tym zawodzie stanowią kobiety. Lista pozostałych dziewięciu zawodów również pozostaje bez zmian. Na uwagę zasługuje fakt, iż przedstawiciele 10 zawodów o największej liczbie bezrobotnych stanowią 27,3% ogółu zarejestrowanych na Warmii i Mazurach.

Tabela 3. Ranking 10 zawodów o największej liczbie osób bezrobotnych w 2020 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
				razem	kobiety
1	Sprzedawca	5 233	4 839	93	87
2	Robotnik gospodarczy	1 563	595	4	2
3	Kucharz	1 482	1 189	33	17
4	Pomocniczy robotnik budowlany	1 188	10	1	0
5	Krawiec	853	847	1	1
6	Ślusarz	808	18	3	0
7	Stolarz	781	71	11	0
8	Murarz	757	0	0	0
9	Technik ekonomista	750	637	29	22
10	Mechanik pojazdów samochodowych	643	8	51	1
Razem		14 058	8 214	226	130

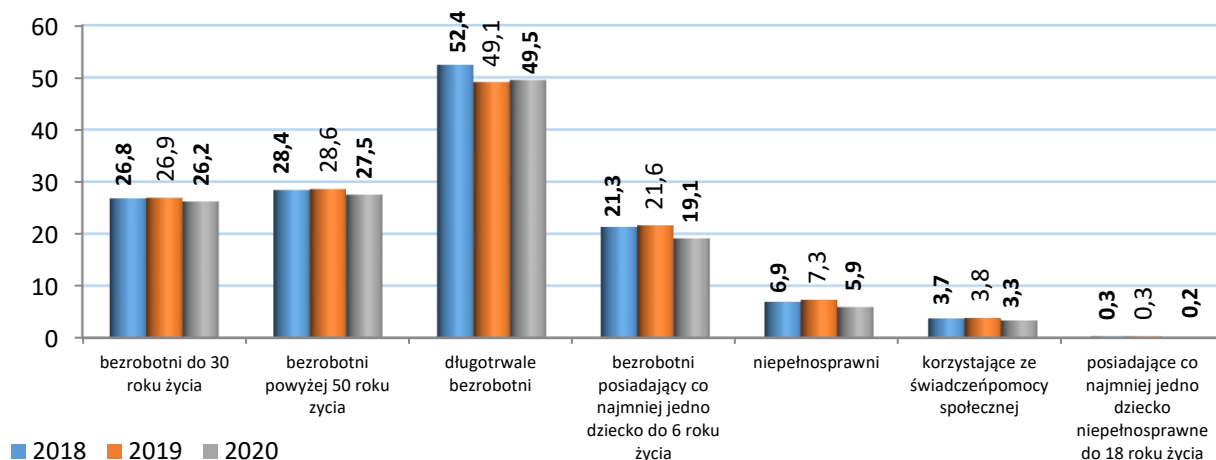
Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01



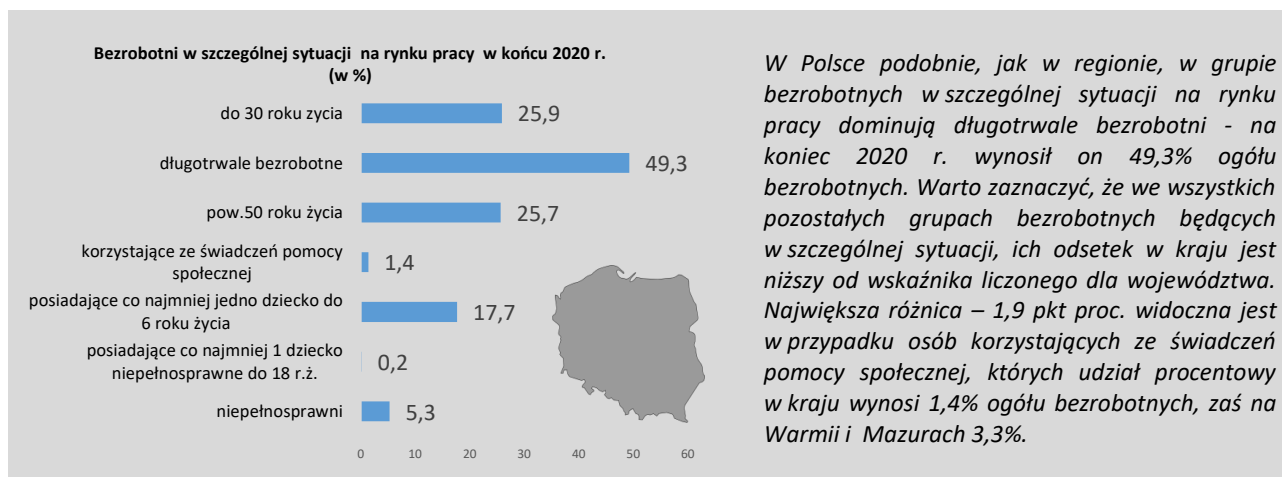
3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W województwie warmińsko-mazurskim odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy zmniejszał się systematycznie i zjawiska tego nie zahamowała sytuacja związana z pandemią koronawirusa. Według stanu na 31.12.2020 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 42 336 osób, które kwalifikowały się do grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych przez Ustawodawcę. Osoby te stanowiły 82,2% ogółu zarejestrowanych w regionie, dla porównania w 2019 r. – 85,0%, zaś w 2018 r. – 85,9%. W porównaniu do 2019 r. liczba osób należących do tej grupy zwiększyła się o 3 988 osób, tj. o 10,4%.

Wykres 32. Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018 - 2020 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

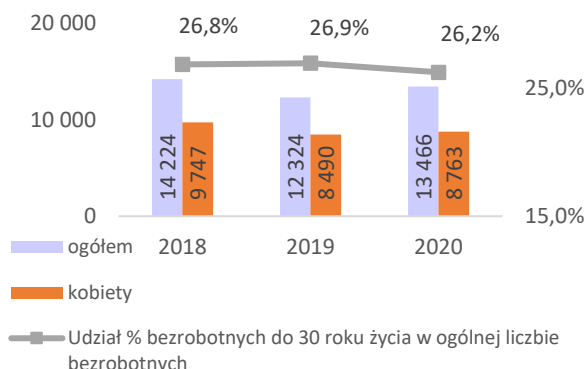


Bezrobotni do 30. roku życia

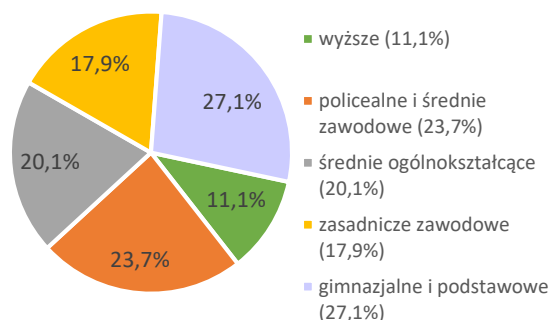
Na koniec 2020 roku w województwie warmińsko-mazurskim w ewidencji urzędów pracy figurowało 13 466 osób do 30. roku życia. Stanowili oni 26,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedzającego roku liczba osób w tym przedziale wiekowym zwiększyła się o 1 142 osoby, tj. o 9,3%, jednocześnie udział procentowy tej grupy zmniejszył się o 0,7 pkt proc. do poziomu 26,2%.

Wśród bezrobotnych do 30. roku życia przeważają kobiety. Na koniec 2020 r. stanowiły one 65,1% (8 763 osoby) ogółu zarejestrowanych w tym wieku. Ich udział procentowy w ostatnim roku zmniejszył się 3,8 pkt proc., a liczba wzrosła o 273 osoby (3,2%).

Wykres 33. Bezrobotni do 30. roku życia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2020



Wykres 34. Struktura bezrobotnych do 30. roku życia wg wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

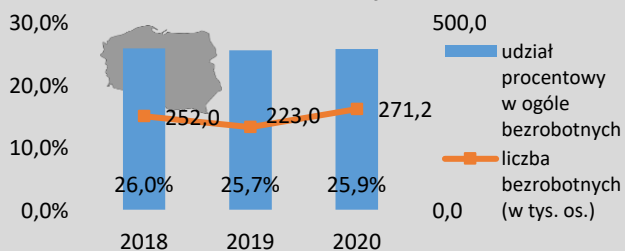
Struktura bezrobotnych do 30. roku życia biorąc pod uwagę ich wykształcenie różni się nieco od struktury ogólnego bezrobocia. Co prawda największą grupą w obu przypadkach są osoby bez wykształcenia (gimnazjalne i podstawowe) – odpowiednio 27,1% i 32,5%, to jednak wśród młodzieży drugą co do liczebności grupą są osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 23,7%, zaś w strukturze regionalnego bezrobocia, drugą najliczniejszą grupą są osoby kończące kształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym (25,3%).

Prawo do pobierania zasiłku, wg stanu na 31.12.2020 r., przysługiwało 15,4% bezrobotnych do 30. roku życia, tj. 2 068 osobom (dla porównania odsetek osób pobierających zasiłki w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,3%). Blisko 38% młodych zarejestrowanych w urzędach pracy to długotrwale bezrobotni, 32,4% posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Największy udział procentowy osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (32,5%) oraz iławskim (32,4%), natomiast najmniejszy w Olsztynie i Elblągu (po 22,3%).

W omawianej grupie młodych bezrobotnych możemy wyróżnić tych, którzy nie ukończyli jeszcze 25 roku życia. W końcu 2020 r. stanowili oni blisko połowę (49,1%) bezrobotnych do 30. roku życia – 6 609 osób. Przed rokiem populacja ta liczyła 6 070 osób, w ciągu roku odnotowano więc wzrost liczebności grupy o 539 osób (o 8,9%). Zmniejszył się jednocześnie odsetek osób do 25. r. ż. w ogóle bezrobotnych z 13,3% w 2019 roku do 12,8% w 2020 roku.

Bezrobotni do 30. roku życia

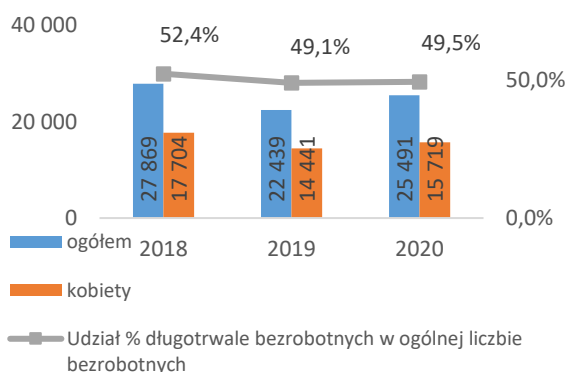


W kraju udział bezrobotnych do 30. roku życia ukształtował się na poziomie 25,9% ogółu zarejestrowanych (271,2 tys. osób). Bezrobotni do 25 roku życia (130,8 tys. osób) stanowili na koniec analizowanego okresu 12,5% wszystkich bezrobotnych. Obie te wartości były niższe od wartości jakie odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim. W przeciwieństwie do regionu w kraju w analizowanym roku obserwujemy wzrost udziału procentowego tej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych.

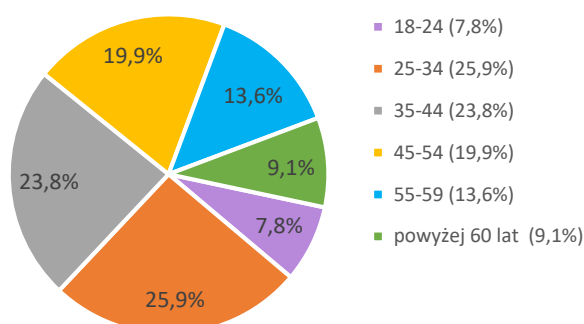
Długotrwale bezrobotni

Charakterystyczną cechą warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, stanowiących największą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W rejestrach urzędów pracy na koniec 2020 roku figurowało 25 491 osób (49,5% ogółu bezrobotnych) należących do tej kategorii. W porównaniu do 2019 roku ich liczba wzrosła o 3 052 osoby (o 13,6%), a ich udział procentowy zwiększył się o 0,4 pkt proc.

Wykres 35. Długotrwale bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w l. 2018-2020



Wykres 36. Struktura długotrwale bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2020 r.)



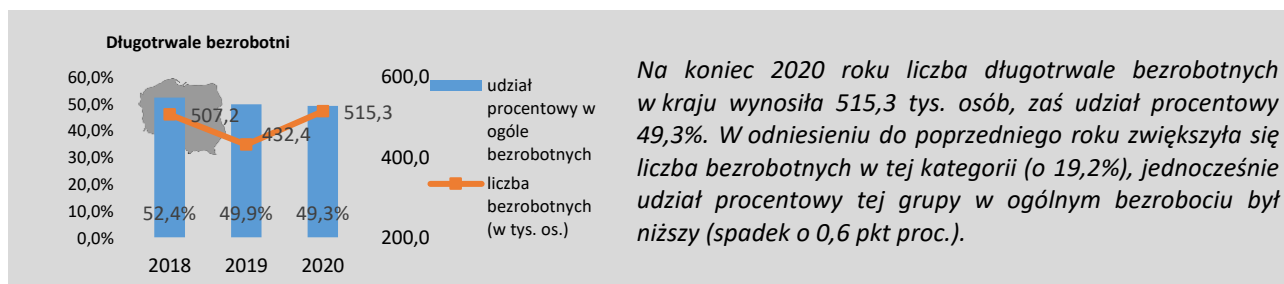
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPIPS-01

Wśród długotrwale bezrobotnych przeważają kobiety, które stanowią 61,7% tej grupy. W 2020 r. udział procentowy kobiet w porównaniu do poprzedzającego roku był mniejszy o 2,7 pkt proc., co oznacza że zahamowany został systematyczny wzrost odsetka kobiet w strukturze długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w regionie. Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet, która na koniec 2020 r. wynosiła 15 719 osób w okresie roku zwiększyła się o 1 278 osób (8,8%). W tym samym okresie liczba długotrwale bezrobotnych mężczyzn zwiększyła się o 1 774 osoby, tj. o 22,2%.

Co czwarty długotrwale bezrobotny to osoba w wieku 25-34 lata, a więc o potencjalnie największej zdolności do pracy. W końcu 2020 r. była to grupa licząca 6 596 osób. Drugą co do liczebności grupę wśród długotrwale bezrobotnych (23,8%) stanowiło 6 061 osób w wieku 35-44 lata.

Zaledwie 1,0% omawianej grupy posiada prawo do zasiłku (254 osoby), 63,1% (16 105 osób) to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej, 47,9% (12 205 osób) posiada maksymalnie 5-letni staż pracy, a 13,1% (3 329 osób) nie ma żadnego doświadczenia zawodowego (bez stażu pracy).

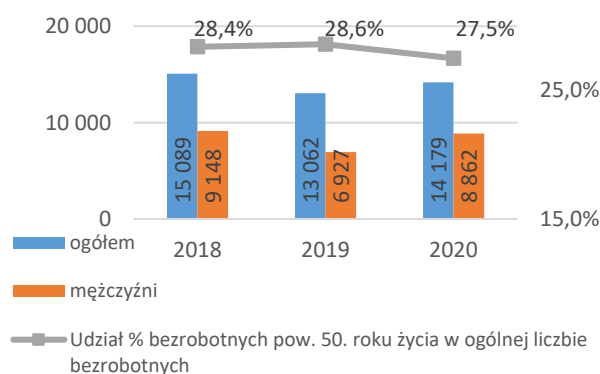
O skali zjawiska świadczy fakt, iż w ośmiu powiatach naszego województwa, długotrwale bezrobotni stanowią ponad połowę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Są to powiaty: braniewski (62,7%), kętrzyński (61,0%), działdowski (60,6%), bartoszycki (57,6%), gołdapski (52,5%), elbląski (54,8%), lidzbarski (52,8%) oraz olecki (52,4%). Wśród powiatów o najmniejszym odsetku długotrwale bezrobotnych wyróżnia się powiat iławski, gdzie udział procentowy tej populacji w strukturze bezrobotnych wynosił na koniec 2020 r. 35,0%.



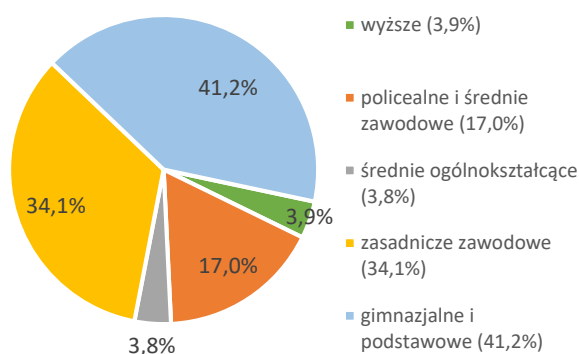
Bezrobotni powyżej 50. roku życia

W statystykach urzędów pracy w regionie na koniec 2020 r. figurowało 14 179 osób powyżej 50. roku życia. W odniesieniu do 2019 roku zwiększyła się liczebność tej grupy (wzrost o 1 117 osób, tj. o 8,6%), przy jednoczesnym spadku jej udziału procentowego – o 1,1 pkt proc. do poziomu 27,5%.

Wykres 37. Bezrobotni pow. 50. roku życia w województwie warmińsko-mazurskim w I. 2018-2020



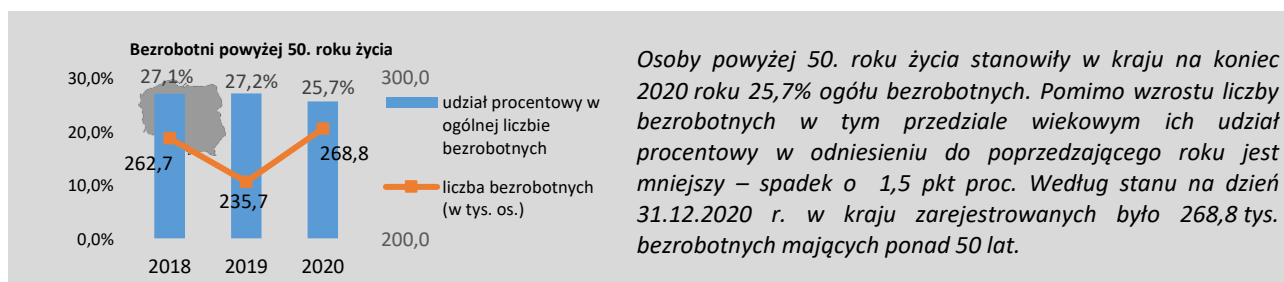
Wykres 38. Struktura bezrobotnych pow. 50. roku życia wg wykształcenia (stan na 31.12.2020 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPIPS-01

W przeciwieństwie do omawianych wcześniej grup w strukturze bezrobotnych powyżej 50. roku życia przeważają mężczyźni, którzy w 2020 r. stanowili 62,5% (8 862 osoby). Dla porównania w 2019 r. liczba mężczyzn wynosiła 6 927 osób.

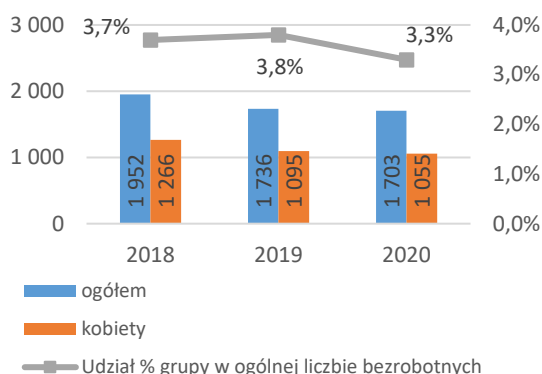
Jest to jedna z najstabilniej wykształconych grup bezrobotnych – ponad 41% (5 845 osób) osób powyżej 50. roku życia zarejestrowanych w urzędach pracy posiada wykształcenie podstawowe i poniżej, zaś 34,1% (4 831 osób) edukację zakończyło wraz z opuszczeniem zasadniczej szkoły zawodowej. Do korzystania z zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych jest 21,1% bezrobotnych powyżej 50. roku życia (2 995 osób). Blisko 59,1% (8 375 osób) omawianej populacji jest długotrwale bezrobotnymi, a 3,7% (520 osób) nie posiada żadnego stażu pracy. Najwyższy odsetek bezrobotnych po 50 roku życia zanotowano w powiecie węgorzewskim (33,1%), najmniejszy zaś w powiecie nowomiejskim (22,4%).



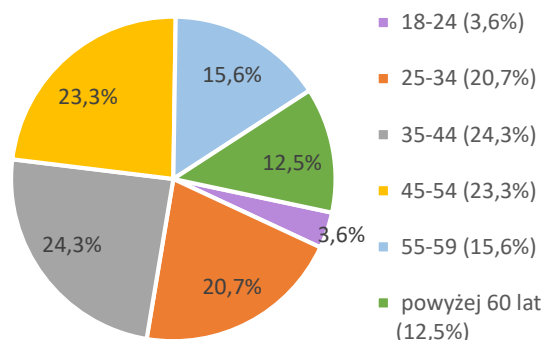
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Na koniec 2020 roku osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, w liczbie 1 703 osób, stanowiły 3,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2019 roku, ich liczba zmniejszyła się o 33 osoby (tj. o 1,9%), przy jednoczesnym spadku jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu o 0,5 pkt proc.

Wykres 39. Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej w regionie w I. 2018-2020



Rysunek 40. Struktura bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wg wieku (stan na 31.12.2020 r.)



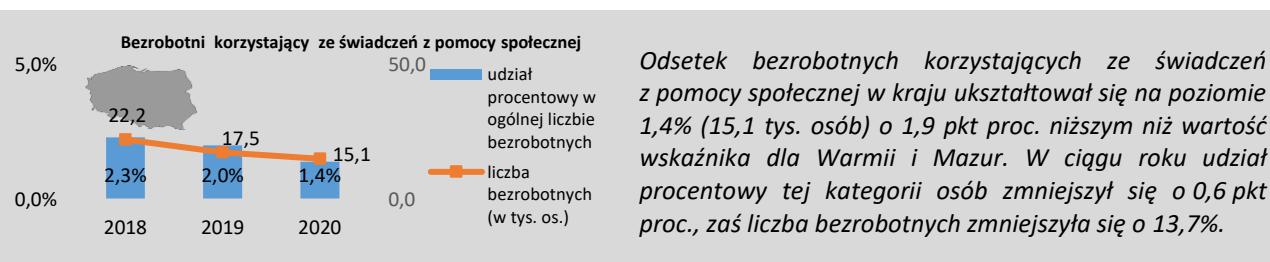
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Odsetek kobiet, wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, ukształtował się na poziomie 61,9%. Na koniec grudnia 2020 r. w urzędach pracy w regionie zarejestrowanych było 1 055 kobiet będących klientkami ośrodków pomocy społecznej.

Jest to populacja, w której stosunkowo trudno wyróżnić dominującą grupę wiekową, wyraźnie wyodrębnić natomiast można osoby w wieku 18-24 lata (61 osób), które stanowią najmniejszy odsetek w strukturze bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej – 3,6% oraz osoby w wieku powyżej 60. roku życia (213 osób), których udział procentowy wynosił 12,5%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia bezrobotnych tworzących tę grupę, 52,3% z nich nie posiada żadnego wykształcenia (890 osób), a 24,7% (420 osób) - zasadnicze zawodowe.

Blisko 79% (1 340 osób) korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zarejestrowanych w urzędach pracy to długotrwale bezrobotni. Uprawnionych do prawa do zasiłku w tej grupie było 3,3% bezrobotnych (57 osób).

Największy odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zanotowano w powiecie gołdapskim (12,8%). W siedmiu powiatach: braniewskim, działdowskim, elbląskim, nowomiejskim, iławskim, węgorzewskim oraz m. Elbląg nie zarejestrowano żadnej osoby należącej do omawianej grupy.

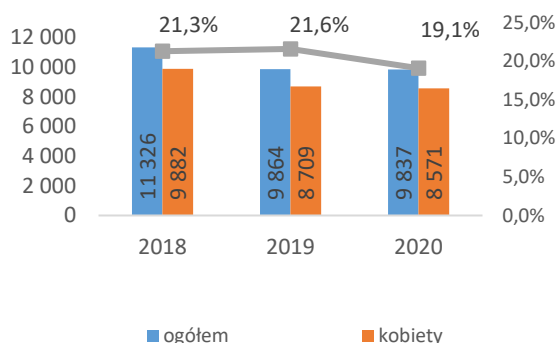


Odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w kraju ukształtował się na poziomie 1,4% (15,1 tys. osób) o 1,9 pkt proc. niższym niż wartość wskaźnika dla Warmii i Mazur. W ciągu roku udział procentowy tej kategorii osób zmniejszył się o 0,6 pkt proc., zaś liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 13,7%.

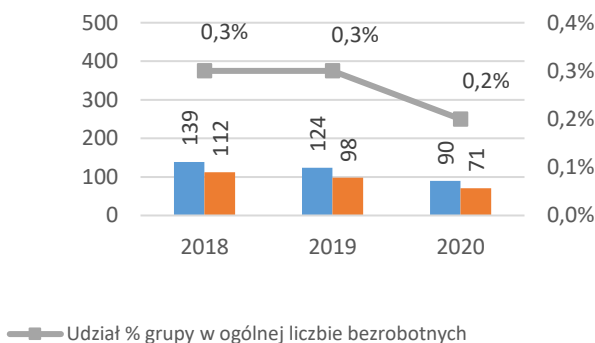
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia

Ustawodawca do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczył rodziców i opiekunów dzieci w wieku do 6 lat oraz posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

Wykres 41. Bezrobotni w regionie posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia



Wykres 42. Bezrobotni w regionie posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

W województwie warmińsko-mazurskim bezrobotni **posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia** stanowili na koniec 2020 r. grupę liczącą 9 837 osób, a jej udział procentowy w strukturze bezrobotnych wyniósł 19,1%. W ostatnim okresie obserwujemy systematyczny spadek liczebności tej grupy. W 2020 roku pomimo wzrostu poziomu bezrobocia w regionie, w stosunku do 2019 r. nastąpił spadek o 27 osób – o 0,3%.

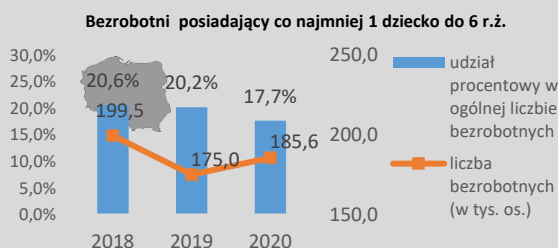
W grupie tej zdecydowanie przeważają kobiety, których udział procentowy do 2019 r. systematycznie się zwiększał. W 2020 r. proces ten został zahamowany i nastąpił jego spadek, o 1,2 pkt proc. do poziomu 87,1%. Blisko 55% (5 453 osoby) omawianej populacji to osoby w wieku 25-34 lata; 30,4% (2 988 osób) nie ma żadnego wykształcenia, a 20,8% (2 048 osób) posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Ponad 16% nie ma stażu pracy (1 590 osób), a 63,0% jest długotrwale bezrobotnymi (6 193 osoby). Prawo do zasiłku w grudniu 2020 r. przysługiwało 17,1% (1 681 osób).

Największy odsetek osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia zanotowano w powiecie nowomiejskim (31,2%) oraz nidzickim (28,6%), a najmniejszy w powiecie węgorzewskim (9,8%).

Bezrobotni **posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia** stanowią najmniejszą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2020 roku ich liczba wynosiła 90 osób, które stanowiły 0,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W porównaniu do lat poprzednich ich liczba systematycznie maleje (w okresie ostatniego roku odnotowaliśmy spadek o 34 osoby, tj. o 27,4%), zaś udział procentowy zmniejszył się o 0,1 pkt proc.

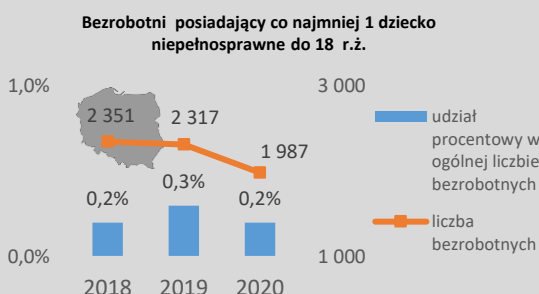
Przewaga kobiet widoczna jest również w tej grupie bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2020 r. stanowiły one 78,9% (71 osób). Biorąc pod uwagę wiek zarejestrowanych osób, najliczniej reprezentowana jest grupa wiekowa 35-44 latków (52,2%; 47 osób). Pod względem wykształcenia przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (35,6%, 32 osoby) oraz zasadniczym zawodowym (33,3%; 30 osób). Do korzystania z zasiłku dla bezrobotnych w końcu 2020 r. uprawnionych było 15,6% omawianej

populacji (14 osób). W ośmiu powiatach nie zarejestrowano żadnej osoby posiadającej dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, zaś największy odsetek tej populacji bezrobotnych odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy – 0,6% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie.



➤ **Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. r.ż.**

W kraju, wg stanu na 31.12.2020 r., udział bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, wynosił 17,7% (185,6 tys. osób) i był tym samym o 2,5 pkt proc. mniejszy niż przed rokiem. W regionie w tym samym okresie również odnotowaliśmy spadek tego wskaźnika.



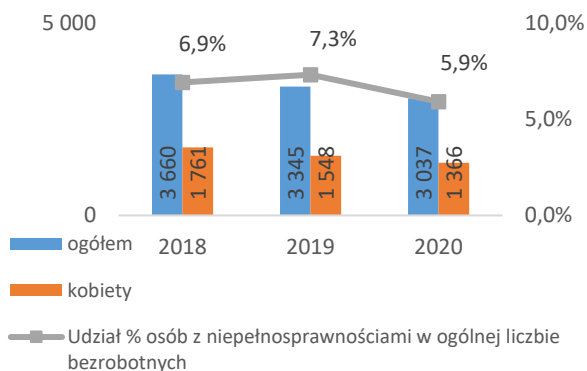
➤ **Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. Roku życia**

Odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. stanowił najmniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji. Na koniec 2020 r. wynosił w kraju 0,2%. W ostatnim roku wartość tego wskaźnika nieznacznie spadła – o 0,1 pkt proc., przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych o 14,2% tj. o 330 osób.

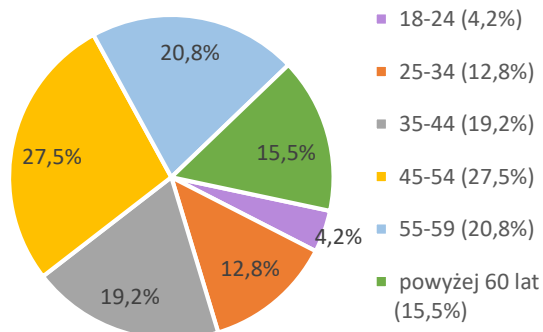
Bezrobotni niepełnosprawni

Wg stanu na 31.12.2020 roku liczba osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w urzędach pracy naszego województwa wynosiła 3 037 osób, które stanowiły 5,9% ogólnego bezrobocia. Liczba bezrobotnych w tej grupie systematycznie maleje, w odniesieniu do 2019 r. nastąpił spadek o 308 osób, tj. o 9,2%. W 2020 r. odnotowano również mniejszy, niż w latach poprzedzających udział procentowy tej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych – wobec 2019 r. spadek o 1,4 pkt proc., a w odniesieniu do 2018 r. o 1,0 pkt proc.

Wykres 43. Niepełnosprawni bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w I. 2018-2020



Wykres 44. Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2020 r.)

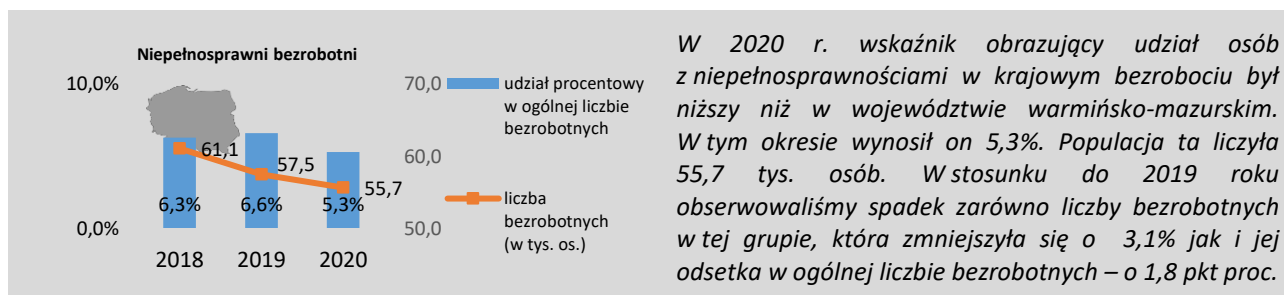


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Na koniec 2020 roku wśród niepełnosprawnych bezrobotnych kobiety stanowiły 45,0%, co oznacza spadek ich udziału procentowego w odniesieniu do poprzedniego roku o 1,3 pkt proc. Biorąc pod uwagę różne kryteria najliczniejszą grupą bezrobotnych niepełnosprawnych były osoby:

- w wieku 45-54 lata -27,5% ogółu (835 osoby) oraz 55/59- latkowie (20,8%; 633 osoby);
- z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (34,8%; 1 056 osób) i zasadniczym zawodowym (33,8%; 1 056 osób);
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (20,1%; 609 osób) i od 10 do 20 lat (19,5%; 592 osoby).

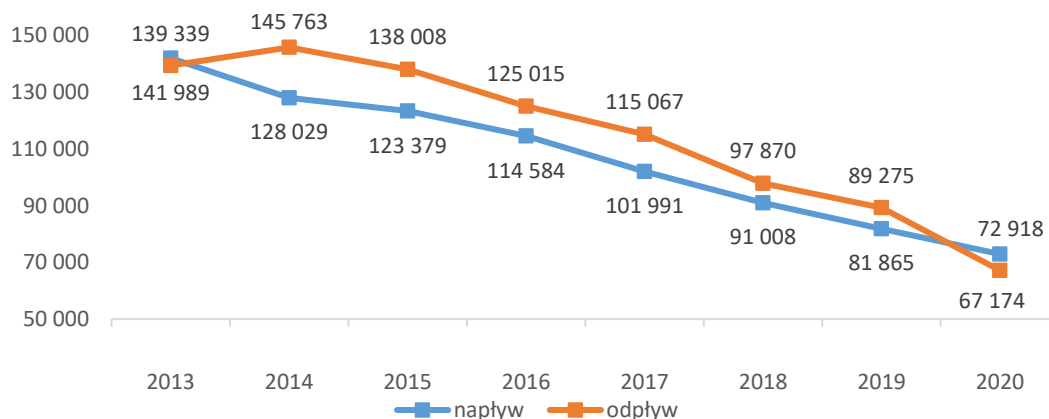
Do pobierania zasiłku uprawnionych było 20,1% niepełnosprawnych bezrobotnych (610 osób). Skrajne wartości procentowego udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie odnotowano w Olsztynie (9,4%) oraz powiecie piskim (3,2%).



4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2020 r. pomimo rozwijającej się sytuacji związanej z pandemią koronawirusa w urzędach pracy w regionie zarejestrowało się o 10,9%, tj. o 8 947 osób mniej niż przed rokiem. Po raz pierwszy od 2013 roku liczba osób rejestrujących się w urzędach pracy była jednak wyższa od liczby osób wykreślonych z ewidencji bezrobotnych. W ciągu całego roku do bezrobocia napłynęło 72 918 osób, a odpływ był o 5 744 osoby mniejszy i wynosił 67 174 osoby. Rosnący poziom bezrobocia nie był więc rezultatem wzrostu nowych rejestracji, ale mniejszą liczbą osób wykreślonych z ewidencji urzędów pracy. W 2020 r. odpływ w regionie był o 24,8% (o 22 101 osób) mniejszy w porównaniu do 2019 r.

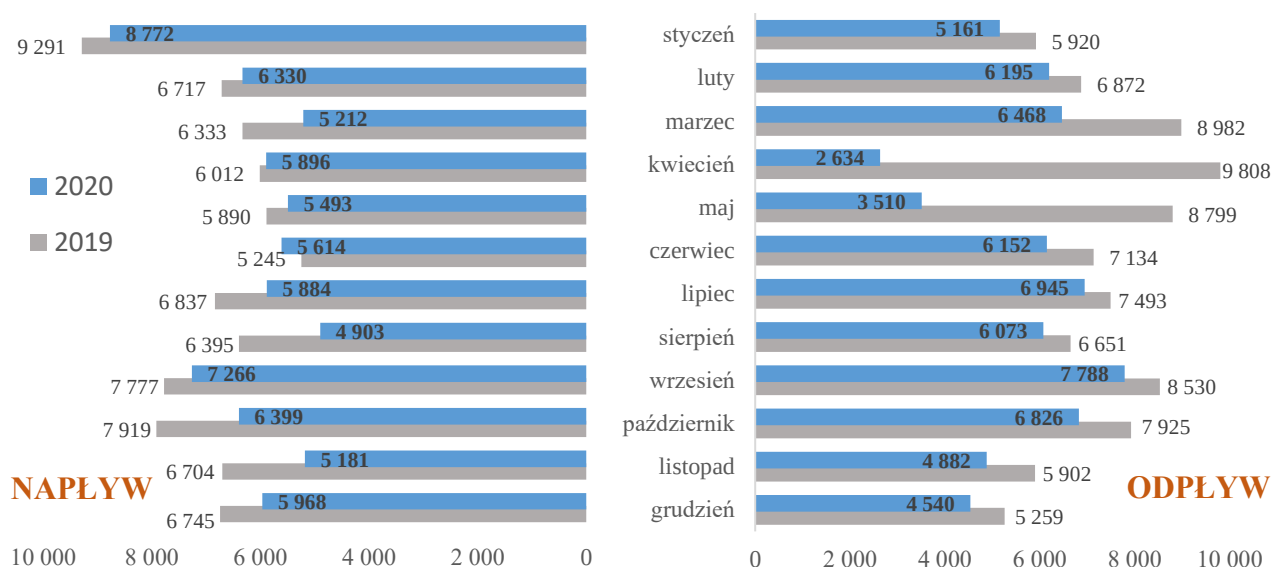
Wykres 45. Napływy i odpływy z bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2013-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

Przewagę liczby osób rejestrujących się w urzędach pracy nad odpływem odnotowano w trzech miesiącach – styczniu (różnica wynosiła wówczas 3 611 osób), w kwietniu (3 262 osoby) oraz w maju (1 983 osoby). Przewaga napływu w styczniu jest przejawem sezonowości regionalnego bezrobocia, sytuacja w kwietniu i maju jest wynikiem pierwszej fali COVID-19. Ogłoszone restrykcje i obostrzenia spowodowały, że niemal zupełnie wstrzymano wówczas aktywizację osób bezrobotnych. Liczba osób wyrejestrowanych z urzędów pracy była w tych miesiącach ponad dwukrotnie mniejsza niż w tym samym okresie przed rokiem.

Wykres 46. Napływy i odpływy z bezrobocia w 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

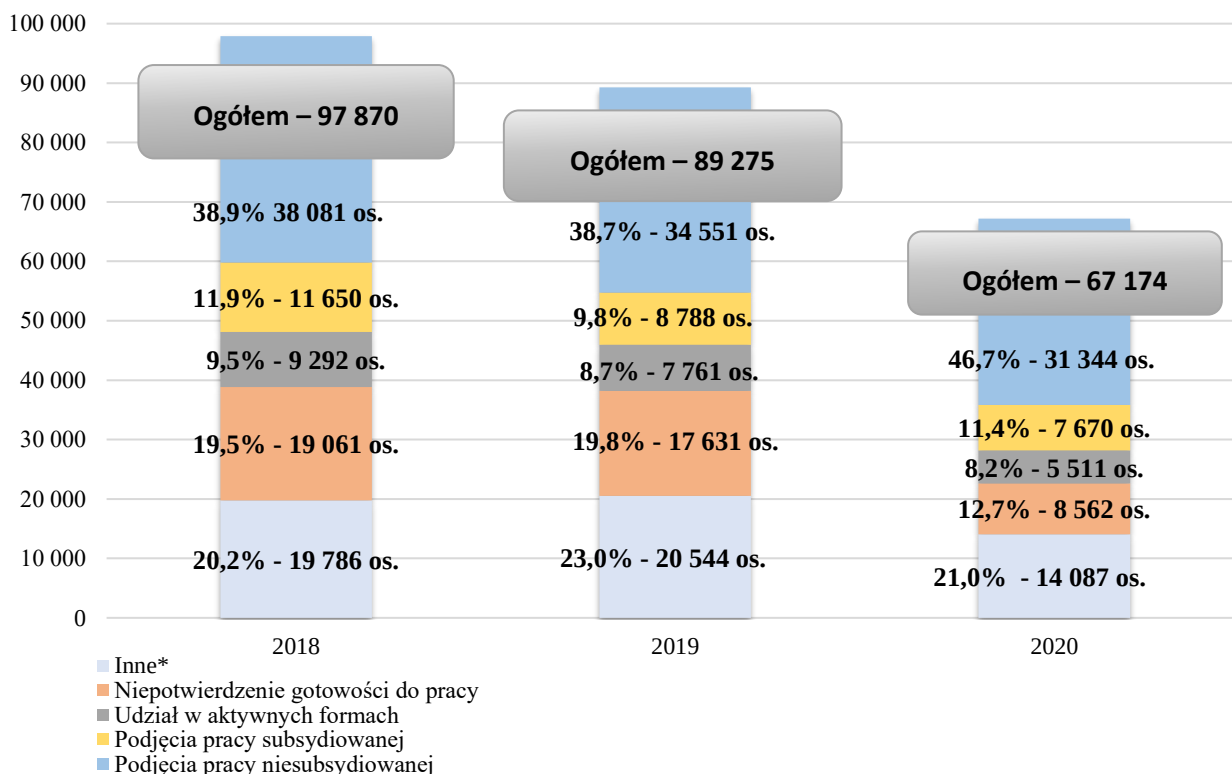
W 2020 r. w napływie do bezrobocia zwiększył się udział procentowy i liczba osób rejestrujących się pierwszy raz w urzędach pracy - wzrost z 14,8% (12 109 osób) w 2019 r. do 16,8% (12 227 osób). Jednocześnie zmniejszyła się liczba osób dotychczas nie pracujących - z 9 259 w 2019 r. do 7 508 osób. Udział procentowy tej grupy wzrósł i ukształtował się odpowiednio na poziomie 11,3% i 10,3%.

Liczba nowych rejestracji osób bezrobotnych w odniesieniu do stanu sprzed roku zmniejszyła się we wszystkich powiatach województwa. Spadek ten był jednak nierównomierny i wahał się w granicach od 4,9% w powiecie iławskim (napływ bezrobotnych na tym terenie zmniejszył się o 216 osób), do 25,9% w powiecie nidzickim (gdzie w 2020 r. zarejestrowało się 447 osób mniej niż przed rokiem). We wszystkich powiatach odnotowano również niższą liczbę osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. Największy spadek nastąpił w Elblągu (miasto na prawach powiatu), gdzie liczba wyrejestrowanych osób zmniejszyła się o 36,7% (2 453 osoby), powiecie elbląskim - spadek o 35,9% (1 634 osoby) oraz w Olsztynie - o 33,5% (2 400 osób); najmniej zaś w powiecie iławskim (spadek o 12,4%; 565 osób).

Najczęstszym powodem opuszczania ewidencji bezrobotnych jest podjęcie pracy. W 2020 r. było to 39 014 osób, z czego pracę niesubsydiowaną rozpoczęło 31 344 osoby (46,7% odpływu). Pracę subsydiowaną środkami finansowanymi z urzędów pracy podjęło 7 670 osób, które stanowiły 11,4% ogółu wyrejestrowań. Udział w aktywnych formach rozpoczął 5 511 osób (8,2% odpływu). W porównaniu do 2019 r. w strukturze wyrejestrowanych bezrobotnych zwiększył się odsetek osób podejmujących pracę niesubsydiowaną (wzrost o 8,0 pkt proc.). Pomimo trudności związanych niemal z całkowitym lockdownem na początku roku oraz nałożeniem na urzędy pracy nowych zadań, wzrósł także odsetek osób

wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych z powodu skierowania ich do różnych form aktywizacji zawodowej (zarówno w ramach pracy subsydiowanej, jak i pozazatrudnieniowych form aktywizacji) – z 18,5% w 2019 r. do 19,6% w 2020 r.

Wykres 47. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2018 - 2020

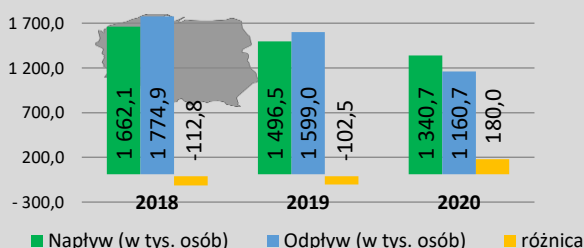


*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

Blisko 13% ogółu wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (8 562 osoby). Wraz z osobami, które dobrowolnie rezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej (3 967 osób, tj. 5,9% odpływu) oraz wyrejestrowanymi z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy (1 124 osoby, 1,7%) tworzą one łącznie grupę liczącą ponad 13 600 osób – 20,3% tracących status bezrobotnego. W odniesieniu do poprzedniego roku udział procentowy tej grupy zmniejszył się o 11,6%.

Napływ i odpływ bezrobotnych w Polsce



W 2020 roku zarejestrowano 1 340,7 tys. osób bezrobotnych (wzrost wobec 2019 o 10,4%), wyrejestrowano natomiast 1 160,7 tys. osób (spadek o 27,4%). Pracę podjęło 713,5 tys. osób, które stanowiły 61,5% ogółu wyrejestrowań. Niepotwierdzenia gotowości do pracy były powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych 120,9 tys. osób (10,4% ogółu odpływu).

5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Trwająca pandemia COVID-19, wprowadzone restrykcje, lockdown oraz obostrzenia dla firm miały znaczący wpływ na zwiększenie niepokoju wśród przedsiębiorców dotyczące przyszłości funkcjonowania ich firm. Miało to przełożenie na zwiększenie liczby przedsiębiorstw, które dokonywały zgłoszeń zwolnień grupowych w 2020 roku. W 2020 roku pracodawcy 28-krotnie informowali powiatowe urzędy pracy o możliwości dokonania zwolnień grupowych wobec 1 635 osób zatrudnionych w 22 zakładach pracy. Dla porównania w 2019 roku wpłynęło 21 informacji, w których 16 zakładów pracy zgłaszało możliwość zwolnienia 1 861 osób.

Rysunek 2. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Informacje o planowanych zwolnieniach grupowych otrzymało 11 z 20 powiatowych urzędów pracy naszego regionu. Najwięcej zakładów pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu (7 zakładów pracy na 267 osób), z czego 6 zakładów pracy miało swoją siedzibę w Elblągu, natomiast 1 zakład pracy w powiecie elbląskim. Przedsiębiorstwa dokonały zgłoszeń zwolnień grupowych również w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie (4 zakłady pracy na 312 osób); Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego (4 przedsiębiorstwa na 104 osoby); Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie (3 zakłady pracy na 187 osób) oraz Kętrzynie (2 zakłady pracy na 151 osób). Natomiast do pięciu powiatowych urzędów pracy w regionie zostały skierowane zgłoszenia zwolnień grupowych od pojedynczych przedsiębiorców. Takie zgłoszenia otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Iławie (176 osób przewidzianych do zwolnienia), Olecku (159 osób), Bartoszycach (138 osób), Ełku (118 osób) oraz Nidzicy (23 osoby).

Tabela 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2019-2020 z podziałem na sekcje PKD przedsiębiorstw

Sekcja	Zgłoszenia w 2019		Zgłoszenia w 2020	
	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	87	1	25
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	6	1 538	11	1 044
Sekcja F - Budownictwo	1	1	1	3
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2	108	5	509
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	1	54	0	0
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	1	19

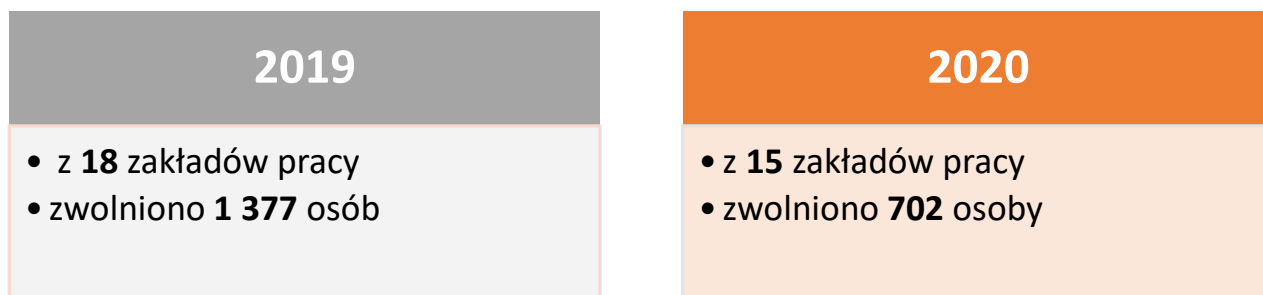
Sekcja	Zgłoszenia w 2019		Zgłoszenia w 2020	
	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	2	2	7
Sekcja J - Informacja i komunikacja	1	33	0	0
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	0	1	28
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	1	38	0	0
RAZEM	16	1 861	22	1 635

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy.

Co roku, sektorem gospodarki o największej liczbie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi jest *Przetwórstwo przemysłowe*. W 2020 roku pracownicy tego sektora stanowili 63,9% wszystkich osób przewidzianych do zwolnienia. Była to grupa 1 044 osób. Jednak porównując odsetek osób zgłoszonych w tym sektorze, w stosunku do 2019 roku można zauważyć, iż zmniejszył się on o 18,7 pkt proc. Poza wspomnianą wyżej sekcją, największa liczba pracowników, których mogły objąć zwolnienia grupowe, zatrudniona była w zakładach pracy działających w sekcji *Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* – 509 osób (31,1%). Wśród przedsiębiorstw prowadzących rodzaj tej działalności udział procentowy osób przewidzianych do zwolnienia zwiększył się w stosunku do 2019 roku o 25,3 pkt proc.

Pomimo tego, iż zwiększyła się liczba zakładów pracy dokonujących zgłoszeń zwolnień grupowych, to w porównaniu z 2019 rokiem łączna liczba osób uwzględnionych przy informacjach dotyczących zgłoszeń była mniejsza o 12,1% (226 osób). Dodatkowo, wobec 711 osób, 6 zakładów pracy wycofało zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Rysunek 3. Zwolnienia grupowe w latach 2019-2020¹³



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2020 roku najwięcej osób zostało zwolnionych z przedsiębiorstw działających w Sekcji C – *Przetwórstwo przemysłowe* – 566 osób (80,6% ogółu zwolnionych), G – *Handel hurtowy i detaliczny* – 79 osób (11,3%), R – *Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją* – 28 osób (4,0%), I – *Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – (19 osób, tj. 2,7%).

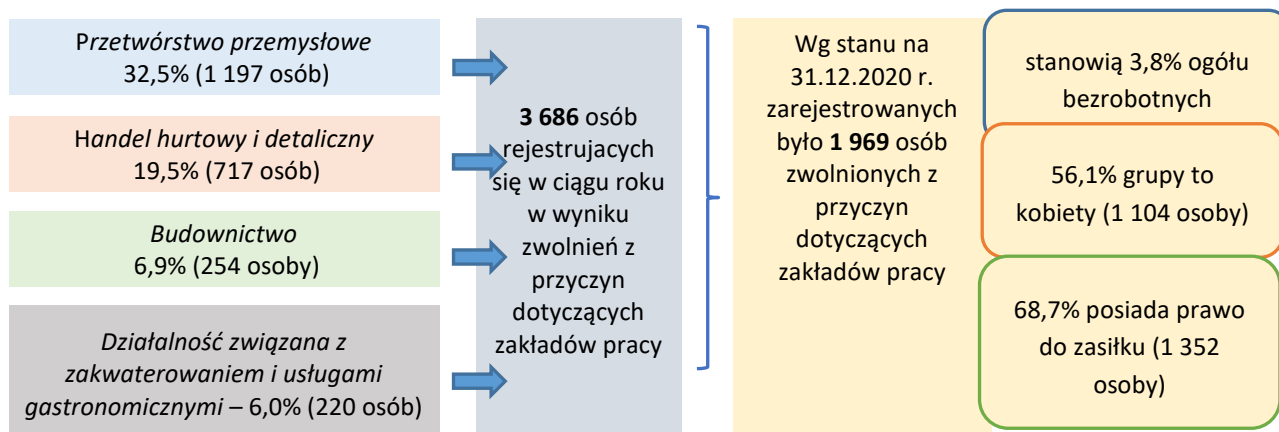
Monitoring zgłoszonych do urzędów pracy zwolnień grupowych wskazał, iż najbardziej problem ten firm prowadzących swoją działalność na terenie Elbląga, gdzie pracę straciły 153 osoby (21,8% ogółu).

¹³ W liczbie osób zwolnionych w danym roku mogą znaleźć się osoby zwolnione w ramach zwolnień grupowych zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w roku poprzednim.

Zwolnienia dokonane były przez pięciu pracodawców. W dalszej kolejności są to m.in. powiaty: bartoszycki (138 osób z jednego zakładu pracy), ełcki (118 osób z 1 przedsiębiorstwa) oraz iławski (114 osób, 1 zakład pracy).

Przedstawiona powyżej informacja dotycząca zgłoszeń i realizacji zwolnień grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na Warmii i Mazurach w 2020 roku w urzędach pracy w regionie zarejestrowało się 3 686 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy, z czego 2 100 osób to kobiety (57,0%). Liczba osób bezrobotnych uprzednio zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy w stosunku do 2019 roku wzrosła o 38,7% (1 029 osób). W 2020 roku, największy odsetek osób zostało zwolnionych z firm zajmujących się: *Przetwórstwem przemysłowym* – 32,5% (1 197 osób), *Handlem hurtowym i detalicznym* – 19,5% (717 osób), *Budownictwem* – 6,9% (254 osoby) oraz *zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – 6,0% (220 osób).

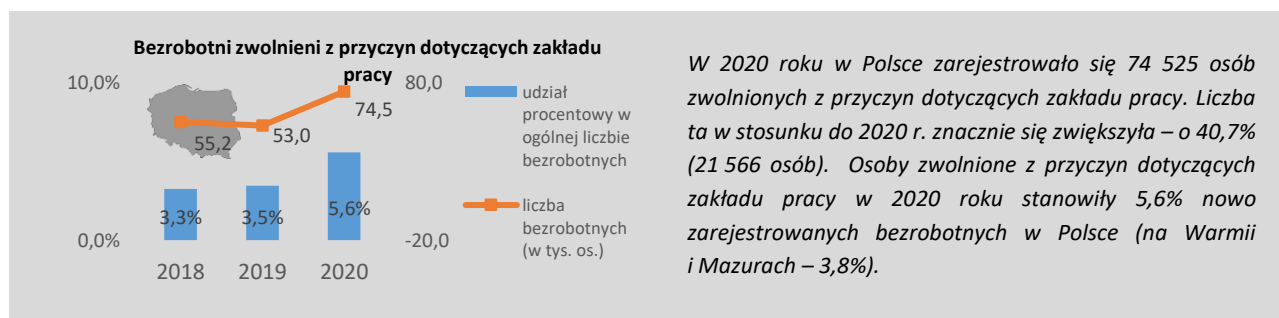
Rysunek 4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn zakładów pracy rejestrujących się w urzędach pracy w ciągu roku oraz wg stanu na 31.12.2020 r. oraz najczęściej występujące sekcje zakładów w których osoby te pracowały



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W ewidencji urzędów pracy, według stanu na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 1 969 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i stanowili oni 3,8% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2019 roku liczebność tej kategorii bezrobotnych zwiększyła się o 36,0% (tj. 521 osób). Do zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 68,7% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1 352 osoby).

Dla porównania w 2019 roku w stosunku do 2018 r. roku odnotowano spadek osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy o 9,4% (150 osób), zaś prawo do pobierania świadczenia dla bezrobotnych posiadało 67,4% tej populacji (976 osób).

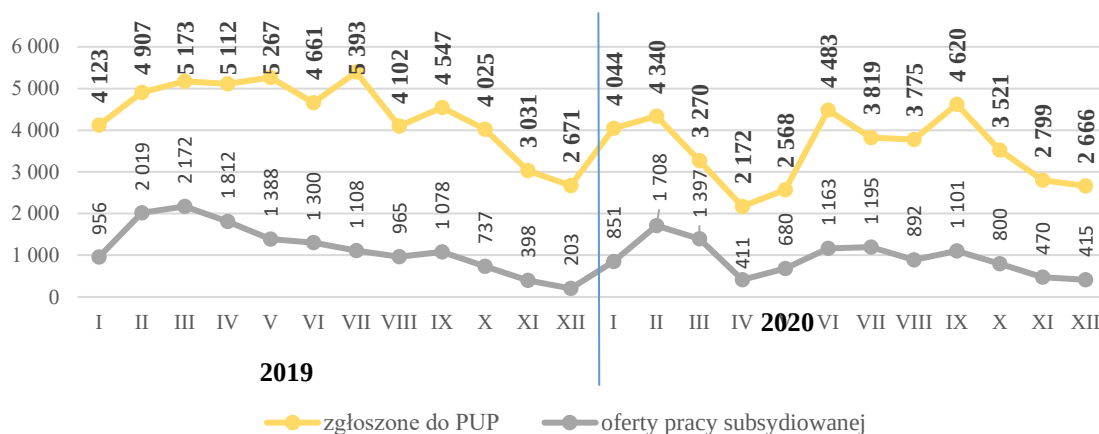


6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Negatywne konsekwencje pandemii miały swoje odzwierciedlenie w mniejszej ilości ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy. W 2020 r. do urzędów pracy na terenie województwa wpłynęło 42 077 ofert pracy – o 10 935 ofert, tj. o 20,6% mniej niż w 2019 r.

Najmniejszą liczbą ofert pracy (2 172) urzędy pracy dysponowały w kwietniu 2020 r. Było to o 1 098 ofert (33,6%) mniej niż przed miesiącem i o 2 940 (57,5%) mniej w odniesieniu do kwietnia ubiegłego roku. W maju i czerwcu nastąpił wzrost liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy, co związane było ze wznowieniem działalności przedsiębiorstw dotkniętych skutkami ograniczeń wprowadzonych w czasie pierwszej fali epidemii. W czerwcu 2020 r. liczba wolnych wakatów wyniosła 4 483, była jednak wciąż mniejsza niż przed pandemią.

Wykres 48. Liczba ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019 - 2020



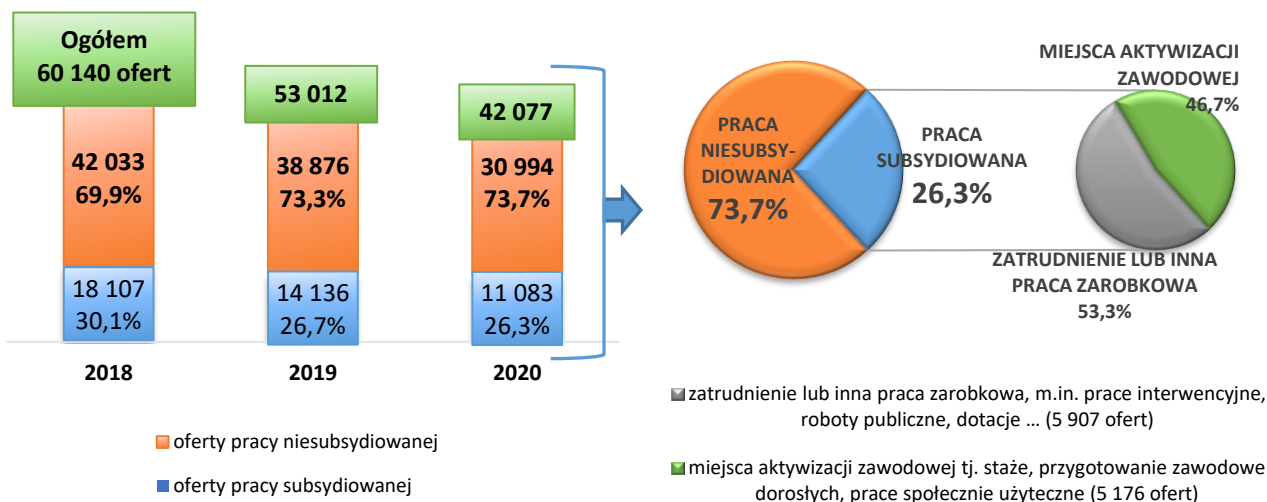
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec 2019 r. nie dotyczył wszystkich powiatów województwa warmińsko-mazurskiego. Wyjątek stanowiły powiat nidzicki, w którym w analizowanym okresie liczba wakatów zwiększyła się o 67,9% (tj. o 706 ofert) oraz powiat iławski, gdzie odnotowano wzrost o 2,9% (115 ofert). W pozostałych powiatach obserwowano spadek ofert pracy, który najbardziej widoczny był w powiecie giżyckim, gdzie ich liczba zmniejszyła się o 46,4% (tj. o 606 ofert) i ełckim (spadek o 41,0%; 1 636 oferty). Ponad 30% spadki odnotowano również w powiatach mrągowskim (o 37,7%; 957 oferty) i w Olsztynie – o 34,6% (o 2 365 ofert).

Pomimo trudnej sytuacji pracodawców w strukturze wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w regionie w dalszym ciągu przeważają oferty pracy niesubsydiowanej. W 2020 roku było ich 30 994 (wobec 11 083 ofert pracy subsydiowanej). Udział procentowy tych ofert w ogólnej liczbie zgłoszonych wakatów stanowił 73,7% i w odniesieniu do poprzedzającego roku zwiększył się o 0,4 pkt proc. Tym samym zmniejszył się odsetek ofert pracy subsydiowanej, na którą składają się oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej (m.in. oferty prac interwencyjnych, robót publicznych, samozatrudnienie) oraz miejsca aktywizacji zawodowych w postaci staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych.

Największy odsetek ofert pracy niesubsydiowanej w regionie odnotowano w powiecie iławskim – 89,1% ogółu pozyskanych ofert pracy oraz w Olsztynie (88,8%), powiecie nidzickim (87,5%) i ostródzkim (84,5%). Oferty zatrudnienia subsydiowanego przeważały w sześciu powiatach (przed rokiem w pięciu). Do grupy tej należą powiaty: bartoszycki (odsetek tych ofert wynosił tam 76,4% ogółu), braniewski (55,4%), gołdapski (63,1%), kętrzyński (62,9%), szczycieński (51,0%) i węgorzewski (79,9%).

Wykres 49. Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w latach 2018-2020



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

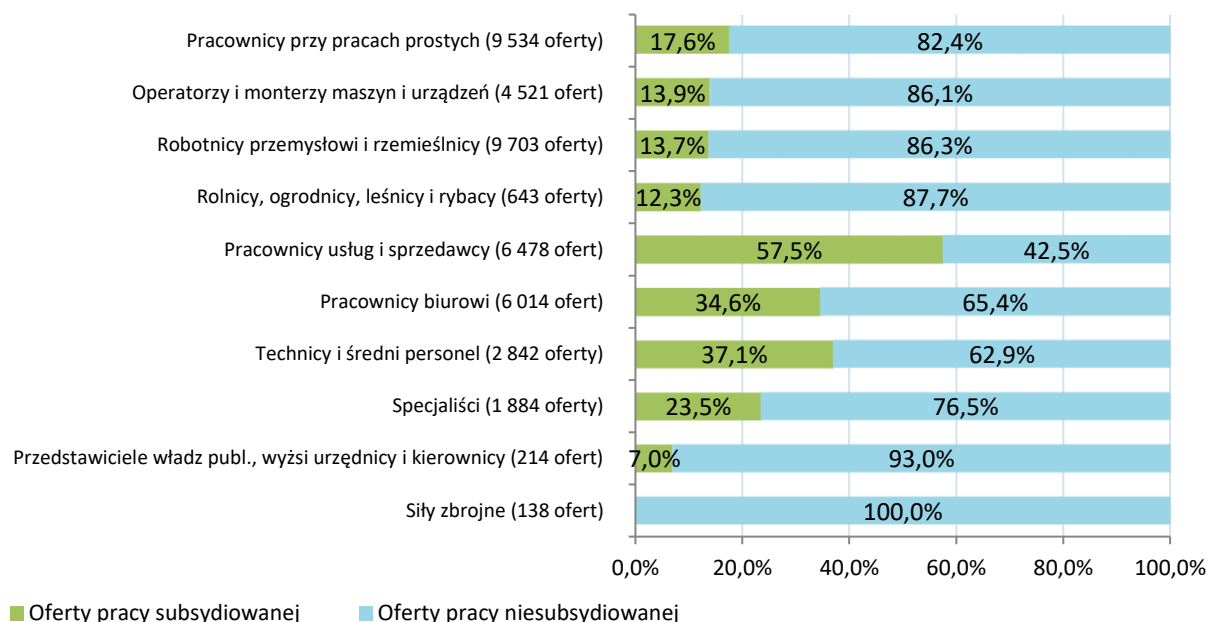
Na spadek liczby ofert pracy złożyła się zarówno mniejsza liczba ofert pracy subsydiowanej (w 2020 r. dla bezrobotnych przygotowano 11 083 ofert zatrudnienia subsydiowanego, o 21,6% o 3 053 ofert mniej niż przed rokiem, jak i propozycji zatrudnienia niesubsydiowanego. Pomimo niepewnej sytuacji w 2020 r. pracodawcy zgłosili 30 994 wakatów, było to jednak o 20,3% (o 7 882 oferty) mniej niż w 2019 r.

Pomimo ogólnego spadku liczby ofert pracy subsydiowanej, w trzech powiatach odnotowano jej wzrost: w powiecie gołdapskim (o 12,4%, o 36 oferty), nowomiejskim (o 8,4%; 43 oferty) oraz szczycieńskim (o 1,3%; 9 ofert). W pozostałych powiatach obserwowaliśmy spadek ich liczby, zamykający się w przedziale od 51,7% (w powiecie giżyckim, gdzie liczba ofert rok do roku zmniejszyła się o 227 ofert) do 1,1% (w powiecie bartoszyckim, spadek o 10 ofert).

Duże zróżnicowanie widoczne jest w zmianach liczby ofert pracy niesubsydiowanej. Z jednej strony, pomimo trudności na rynku pracy wywołanych koronawirusem, w powiecie nidzickim odnotowano prawie stu procentowy wzrost ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców z otwartego rynku pracy (o 91,8% tj. o 731 ofert), z drugiej zaś ponad 52-procentowy spadek liczby ofert pracy niesubsydiowanej w powiecie gołdapskim (spadek o 52,1% tj. o 208 ofert).

Przy okazji analizy ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wspomnieć należy, że najwięcej ofert będących w dyspozycji urzędów pracy, skierowana była do przedstawicieli zawodów należących do grup *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (23,1% ogółu ofert – 9 703 wakaty skierowane do tej grupy) oraz *pracownicy przy pracach prostych* (22,7% – 9 354 oferty).

Wykres 50. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w 2020 roku według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Oferty pracy niesubsydiowanej przeważały w większości wielkich grup zawodów, przy czym największy udział procentowy miały w przypadku grup określanych jako: siły zbrojne (100% wszystkich ofert pracy w grupie), *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (93,0%), *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (87,7%). Tylko w jednej grupie – *pracownicy usług i sprzedawcy* - zaznaczyła się przewaga ofert pracy subsydiowanej środkami finansowymi z urzędów pracy. Stanowiły one 57,5% wszystkich ofert dla przedstawicieli zawodów należących do tej grupy.

W 2020 roku, podobnie jak w poprzednich latach najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność w sekcjach: *przetwórstwo przemysłowe* (28,5% ogółu ofert; 11 960), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wpierająca* (11,2%; 4 708), *handel hurtowy i detaliczny* (10,4%; 4 383), *budownictwo* (9,5%; 3 999).

W odniesieniu do 2019 roku, największy procentowy spadek wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcji: *pozostała działalność usługowa* (spadek o 50,1%, tj. o 717 ofert); *działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją* (49,4%; o 310 ofert), *informacja i komunikacja* (o 45,3% - 105 ofert). Dla porównania przed rokiem największy procentowy spadek ofert widoczny był w sekcjach: *edukacja* (o 46,8%); *budownictwo* (o 24,9%) oraz *dostawa wody i gospodarka ściekami* (o 22,9%).

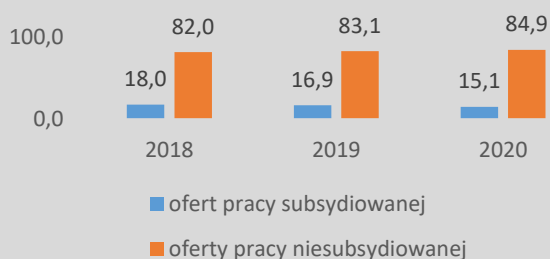
Nie we wszystkich sektorach gospodarki odnotowano jednak spadek ofert pracy. Pracodawcy działający w obszarze *transport i gospodarka magazynowa* w 2020 r. zgłosili do urzędów pracy o 588 wakatów więcej niż w 2019 r. (wzrost o 8,3%).

Tabela 5. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2020 roku według Sekcji Gospodarki Narodowej

Wyszczególnienie	2019	2020	Różnica 2019/2020	
			oferty	w %
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 117	1 035	-82	-7,3
Górnictwo i wydobywanie	53	51	-2	-3,8
Przetwórstwo przemysłowe	13 833	11 960	-1873	-13,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	152	133	-19	-12,5
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	452	423	-29	-6,4
Budownictwo	5 260	3 999	-1 261	-24,0
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6 154	4 383	-1 771	-28,8
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3 083	1 934	-1 149	-37,3
Transport i gospodarka magazynowa	2 892	3 480	588	20,3
Informacja i komunikacja	232	127	-105	-45,3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	456	295	-161	-35,3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	337	278	-59	-17,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1 272	1 052	-220	-17,3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7 194	4 708	-2 486	-34,6
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4 601	3 961	-640	-13,9
Edukacja	1 499	1 234	-265	-17,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2 278	1 880	-398	-17,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	627	317	-310	-49,4
Pozostała działalność usługowa	1 431	714	-717	-50,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	3	7	4	133,3
Razem	52 926	41 971	-10 955	-20,7

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Struktura oferty wolnych miejsc pracy
(w %)



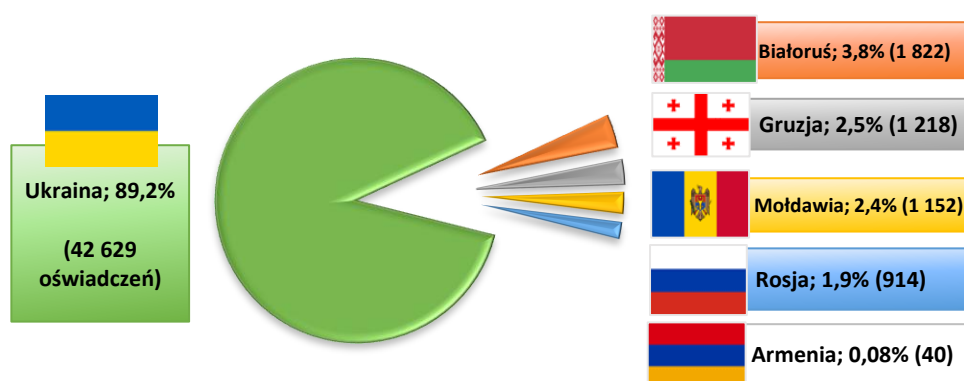
W 2020 roku w kraju do urzędów pracy zgłoszono 1 115,7 tys. ofert pracy (spadek wobec 2019 r. o 231,8 tys. ofert, tj. o 17,2%). Blisko 85,0% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej stanowią oferty pracy niesubsydiowanej (946,6 tys. ofert), pozostałe oferty to oferty pracy subsydiowanej - 169,0 tys. ofert.

7. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Epidemia COVID-19 i wprowadzenie licznych restrykcji związanych z przemieszczaniem się i czasowym zamknięciem granic oraz zmiany w organizacji urzędów pracy wiązały się z niepewnością sytuacji cudzoziemców pracujących w Polsce oraz u pracodawców ich zatrudniających. Aby unormować płynność zatrudnienia pracowników z zagranicy *Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* wprowadziła udogodnienia dla cudzoziemców, którzy w czasie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii przebywali w Polsce i byli uprawnieni do wykonywania pracy na terenie kraju. Osobom tym umożliwiono legalne pozostanie w Polsce. Po częściowym zniesieniu obostrzeń w gospodarce, pracodawcy wciąż byli zainteresowani zatrudnieniem obcokrajowców.

W 2020 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały 47 775 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W odniesieniu do 2019 roku ich liczba wzrosła o 18 777, tj. o 64,8%. Dla porównania przed rokiem zarejestrowano o 28 998 oświadczeń, o blisko 21% więcej niż w 2018 r. Większość oświadczeń - w 2020 r. 89,2% (42 629 oświadczeń); przed rokiem 86,9% (25 179) - dotyczyło obywateli Ukrainy. W dalszej kolejności pracodawcy zgłaszali się z wnioskami o możliwość zatrudnienia obywateli Białorusi (1 822 oświadczenia, które stanowią 3,8% ogółu), Gruzji (1 218 oświadczeń; 2,5%), Mołdawii (1 152 oświadczenia; 2,4%), Rosji (914 oświadczeń; 1,9%). Na końcu zestawienia znaleźli się przedstawiciele Armenii, dla których przygotowano 40 oświadczeń (0,08%).

Rysunek 3. Struktura oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom zarejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2020 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSar (z dn. 4.01.2021 r.)

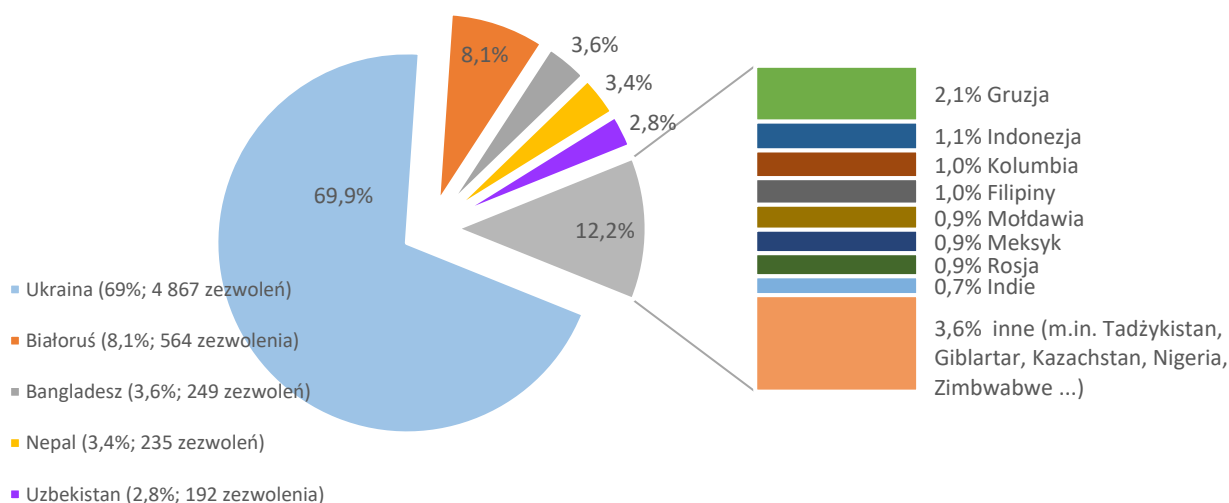
Biorąc pod uwagę strukturę zarejestrowanych oświadczeń 43,2% (20 634 oświadczeń) wystawionych było dla kobiet; ponad 58% (27 898) umożliwiało cudzoziemcom pracę w przetwórstwie przemysłowym, a 13,9% (6 664) w budownictwie. Najwięcej oświadczeń – 61,0% (29 159) skierowanych było do pracowników przy pracach prostych. W ponad 89% oświadczeń zakładano umowę zlecenie jako formę zatrudnienia, w 8,9% (4 273) była to umowa o pracę.

Najwięcej oświadczeń zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie (17 159, tj. 35,9% wszystkich oświadczeń w województwie), najmniej oświadczeń do rejestru wpisanych zostało przez pracowników PUP w Węgorzewie (60, tj. 0,1%) i w Bartoszych (91, tj. 0,2%).

Oświadczenia nie są jedynymi dokumentami rejestrowanymi przez powiatowe urzędy przy cudzoziemcom. Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą ubiegać się również o zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2020 r. powiatowe urzędy pracy wydały 948 zezwoleń na pracę sezonową – o 12,3% (104 zezwolenia) więcej niż w 2019 r. Również w tej grupie przeważali obywatele Ukrainy – 96,2% ogółu (912 wydanych zezwoleń). Możliwość pracy otrzymali również przedstawiciele innych narodowości: Białorusini – 23 zezwolenia; Gruzini – 6 zezwoleń; Koreańczycy – 3 oraz Rosjanie i obywatele Mołdawii (po dwa zezwolenia). Blisko 30% wystawionych przez powiatowe urzędy pracy zezwoleń pochodziła z Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego (264), zaś 25,2% (239) z PUP w Mrągowie.

Zezwolenia na prace dla cudzoziemców wydawane są również przez Wojewodę. W 2020 roku w regionie wydano 6 962 takich zezwoleń o 38,4% mniej niż w 2019 r. (spadek o 4 345). Dokumenty te wydawane najczęściej były dla pracowników z Ukrainy - 69,9% wszystkich zezwoleń (4 867) oraz Białorusi – 8,1% (564). Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników takich narodowości jak: Gruzini (145 zezwoleń), Indonezyjczycy (75), Kolumbijczycy (72) Filipińczycy (69).

Wykres 51. Liczba zezwoleń wydanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego w 2020 r.



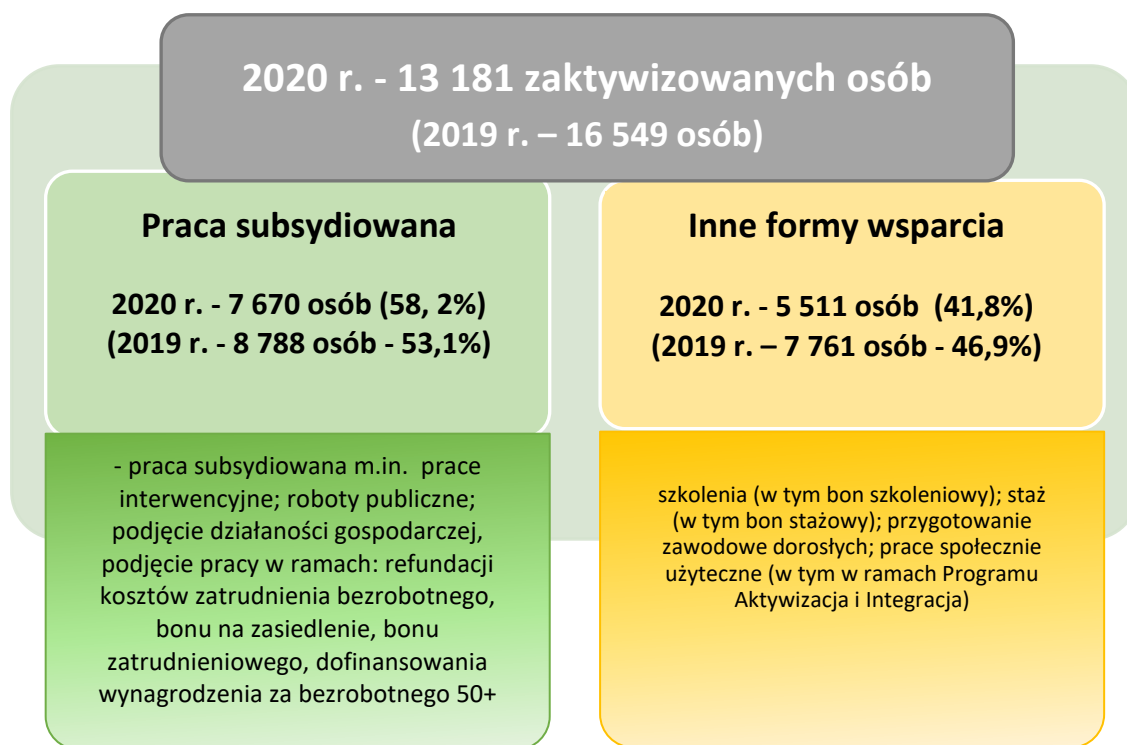
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSar (z dn.4.01.2021 r.)

Najwięcej zezwoleń wystawionych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego dotyczyło osób wykonujących zawody należące do grup: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 783 zezwolenia) oraz pracowników wykonujących prace proste (1 695). Rozpatrując okres ważności wydanych zezwoleń obserwujemy przewagę zezwoleń obowiązujących ponad 2 lata (57% ogółu wydanych).

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Negatywne konsekwencje COVID-19 miały swoje odzwierciedlenie w mniejszej liczbie osób uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy, których realizacja została czasowo niemal całkowicie zawieszona w okresie obowiązywania restrykcji wprowadzanych w związku z pandemią. W 2020 roku z udziałem środków Funduszu Pracy w ramach podstawowych form aktywizacji bezrobotnych, jakimi są zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zaktywizowano 13 181 osób - o 3 368 osoby (tj. o 20,4%) mniej niż w roku poprzednim.

Rysunek 5. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w latach 2019-2020 w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Zmiany w liczbie zaktywizowanych osób widoczne są przede wszystkim w liczbie uczestników aktywnych form – staży, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych czy prac społecznie użytecznych. W 2020 r. uczestniczyło w nich o 2 250 osób mniej niż w roku poprzedzającym (spadek o 29,0%). W tym samym okresie liczba biorących udział w różnych formach pracy subsydiowanej zmniejszyła się o 1 118 osób (o 12,7%). Pomimo mniejszej liczby, osoby podejmujące pracę subsydiowaną nadal przeważają wśród osób zaktywizowanych w regionie (w 2020 r. stanowiły one 58,2%, przed rokiem zaś 53,1%).

Wszyscy bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy mieli możliwość korzystania z różnych form aktywizacji, dostosowanych do ich potrzeb. Pierwszeństwo w kierowaniu na poszczególne formy pomocy przysługiwało jednak osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osobom wyodrębnionym jako grupy priorytetowe w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2020 r.* W dokumencie tym, w oparciu o analizę struktury regionalnego bezrobocia, zachodzące zmiany demograficzne oraz założenia krajowych i regionalnych dokumentów strategicznych, przyjęto iż szczególnym wsparciem na rynku pracy w 2020 roku należy objąć:

- bezrobotnych do 30. roku życia,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- długotrwale bezrobotnych,
- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 6. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w 2020 roku

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	niepełno- sprawni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	zamieszkali na wsi
Podjęcia pracy	ogółem	39 014	19 914	1 790	14 216	6 636	7 896	10 063
	niesubsydio- wana	31 344	16 454	1 462	11 526	5 155	6 278	14 422
	subsydiovana	7 670	3 460	328	2 690	1 481	1 618	3 641
Szkolenia		770	124	27	372	51	116	392
w tym: w ramach bonu szkoleniowego		46	5	0	46	0	4	29
Staże		3 522	2 610	112	2 086	218	886	1 630
w tym: w ramach bonu stażowego		4	2	0	4	0	0	0
Przygotowanie zawodowe dorosłych		3	0	0	2	0	0	2
Prace społecznie użyteczne		1 216	712	111	102	584	982	726
Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy		13 181	6 906	578	5 252	2 334	3 602	6 391

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

W 2020 r. zaktywizowano 5 252 młodych bezrobotnych do 30. roku życia. Młodzież najczęściej uczestniczyła w pracy subsydiowanej – 2 690 osób (51,2% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej) oraz w stażach 2 086 osób (39,7%). W ramach form wsparcia roku życia skierowanych wyłącznie do młodzieży, najczęściej korzystano z bonu na zasiedlenie (493 osób, tj. 9,4% zaktywizowanych do 30. roku życia), bonu szkoleniowego – 46 osób (0,9%), bonu na zatrudnienie (48 osób, tj. 0,9%). Z bonu stażowego w 2020 r. skorzystały tylko 4 osoby (0,04%). Na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia przeznaczono w 2020 roku 52 865,2 tys. zł.

Bezrobotni powyżej 50. roku życia w 2020 r. stanowili 17,7% wszystkich zaktywizowanych bezrobotnych. Na różne instrumenty pomocy oferowane przez urząd pracy skierowano 2 334 osoby w tym przedziale wiekowym, z czego ponad 63% (tj. 1 481 osób) skorzystało z pracy subsydiowanej. Blisko ¼ bezrobotnych 50+ skorzystała z prac społecznie użytecznych – 584 osoby. Z myślą o tej populacji wprowadzony został instrument, wspierający pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego. W 2020 r. skorzystało z niego 46 osób¹⁴. W sumie ze środków Funduszu Pracy na działania skierowane do tej grupy, w 2020 roku urzędy pracy przeznaczyły kwotę 16 282,4 tys. zł.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. W przypadku tej grupy zatrudnienie subsydiowane podjęło blisko 45% zaktywizowanych osób (1 618 na 3 602 osoby). W różnych formach aktywizacji zawodowej uczestniczyło 1 984 długotrwale bezrobotnych, z czego 982 osoby (27,3%) skorzystało z prac społecznie użytecznych, 886 osób (24,6%) ze staży, a 116 osób (3,2%) ze szkoleń.

Ponad połowa niepełnosprawnych bezrobotnych zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2020 r. rozpoczęła prace subsydiowane – 56,7%; 328 osób. Popularną formą aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami były również staże, w których uczestniczyło 112 osób (19,4%) oraz prace społecznie użyteczne – 111 uczestników (19,3%).

Ważną grupą w strukturze regionalnego bezrobocia są mieszkańcy wsi. W 2020 r. z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) skorzystało 6 391 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili 48,5% ogółu zaktywizowanych. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły w omawianym okresie 46,3% wszystkich bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W grupie tej odsetek podejmujących pracę niesubsydiowaną wynosił 79,8%. Zatrudnienie subsydiowane podjęło w 2020 roku 3 641 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 47,5% całego zatrudnienia subsydiowanego w województwie. Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji podjęło 2 750 bezrobotnych mieszkańców wsi. Stanowili oni 49,9% rozpoczynających takie formy pomocy.

8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2020 roku pracę subsydiowaną w województwie warmińsko-mazurskim podjęło 7 670 osób, tj. o 12,7% (1 118 osób) mniej niż w roku poprzednim. Dla porównania pomiędzy 2019 a 2018 rokiem odnotowano spadek na poziomie 24,6%; co oznacza, że w ich ramach zatrudniono o 2 862 osoby mniej niż w 2019 roku. Wraz ze zmniejszającą się liczbą osób podejmujących pracę subsydiowaną obserwowaliśmy wzrost udziału procentowego tej grupy w ogólnej liczbie zaktywizowanych. W 2020 r. odsetek ten wynosił 58,2% i w odniesieniu do 2019 r. zwiększył się o 5,1 pkt proc.

¹⁴ Na podstawie zawartej ze starostą umowy pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia. Dofinansowanie przysługuje przez okres: 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ale nie ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobą bezrobotną w zatrudnieniu przez 6 miesięcy); 24 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobą bezrobotną w zatrudnieniu przez 12 miesięcy).

Rysunek 6. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy i EFS w latach 2019-2020

PRACA SUBSYDIOWANA, Z CZEGO:	2019 rok (8 788 osób)	2020 rok (7 670 osób)
prace interwencyjne	36,4% (3 199 os.)	33,6% (2 580 os.)
roboty publiczne	12,6% (1 105 os.)	15,7% 1 202 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	15,4% (1 357 os.)	19,7% (1 510 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	18,3% (1 609 os.)	19,2% (1 473 os.)
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6,9% (603 os.)	6,4% (494 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1,0% (85 os.)	0,6% (48 osób)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	0,6% (50 os.)	0,6% (46 os.)
inne	8,8% (780 os.)	4,1% (317 os.)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Pomimo, iż w 2020 r. zmniejszył się udział procentowy osób biorących udział w pracach interwencyjnych (wobec 2019 r. spadek o 2,8 pkt proc. z 36,4% do 33,6%) nadal okazały się one najpopularniejszą formą zatrudnienia subsydiowanego. W roku objętym analizą rozpoczęło je 2 580 osób, o 619 osób (19,3%) mniej niż w 2019 roku.

Blisko 20% wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych z powodu rozpoczęcia pracy subsydiowanej stanowiły wyłączenia osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą. W 2020 r. dotacje na ten cel otrzymało 1 510 osób - o 153 osoby (tj. o 11,3%) więcej niż przed rokiem.

Pomimo spadku ogólnej liczby zaktywizowanych bezrobotnych w regionie jeszcze jedna forma odnotowała większą niż przed rokiem liczbę uczestników. Były to roboty publiczne, które w 2020 r. rozpoczęły 1 202 osoby, o 97 osób (o 8,8%) więcej niż w 2019 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyła się natomiast liczba bezrobotnych:

- skierowanych na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia dla pracodawcy. W 2020 r. były to 1 473 osoby - o 136 mniej niż w 2019 r. (spadek o 8,5%). Pomimo spadku liczby biorących udział w tej formie, ich odsetek w ogólnej liczbie objętych pracami subsydiowanymi wzrósł z 18,3% do 19,2% (wzrost o 0,9 pkt proc.);
- podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek o 109 osób (o 18,1%) do poziomu 494. Udział procentowy tej grupy zmniejszył się o 0,5 pkt proc.;
- podejmujących pracę w ramach bonu zatrudnieniowego – w 2020 r. 48 zaktywizowanych osób (o 37 bezrobotnych mniej niż przed rokiem), które stanowiły 0,6% uczestników prac subsydiowanych;
- podejmujących pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia - spadek o 4 osoby do 46 osób. Grupa ta stanowiła, tak jak w roku poprzednim 0,6% ogółu uczestników prac subsydiowanych.

8.2. INNE FORMY WSPARCIA

W ramach innych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020 roku w województwie warmińsko-mazurskim zaktywizowano 5 511 osób, o 2 250 osób (o 29,0%) mniej niż w 2019 roku. Również w latach 2018/2019 obserwowaliśmy spadek tej liczby o 16,5% (o 1 531 osób).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najpopularniejszymi pozazatrudnieniowymi formami aktywizacji były staże oraz prace społecznie użyteczne.

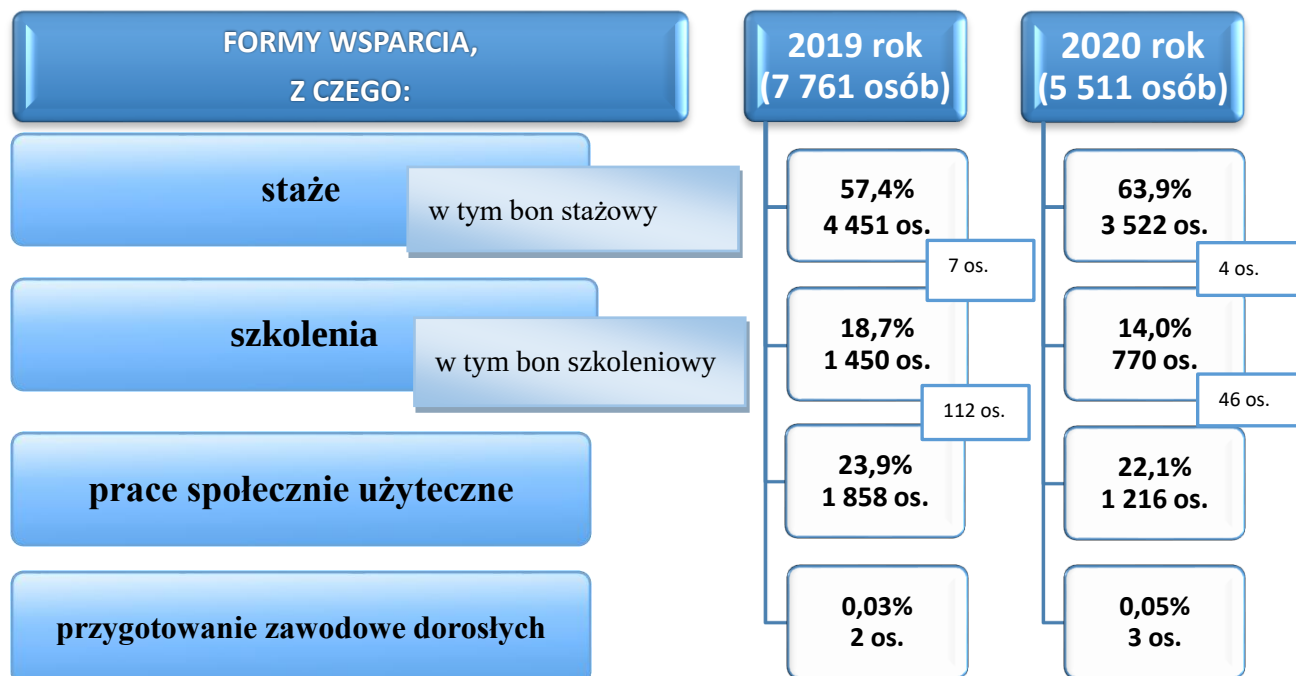
W 2020 r., pomimo trudności związanych ze stanem epidemiologicznym w województwie warmińsko-mazurskim staże rozpoczęło 3 522 bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego 4 osoby). Osoby podejmujące staże stanowiły 63,9% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W porównaniu z rokiem 2019 liczba ta zmniejszyła się o 929 osób (o 20,9%), jednocześnie zwiększył się udział procentowy tej grupy wśród uczestników pozazatrudnieniowych form aktywizacji z 57,4% do 63,9%.

Prace społecznie użyteczne w 2020 r. rozpoczęło 1 216 bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2019 liczba osób podejmujących tę formę aktywizacji zmniejszyła się o 642 osoby (o 34,6%). Osoby podejmujące prace społecznie użyteczne stanowiły 22,1% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji (wobec 23,9% przed rokiem).

Szkolenia rozpoczęło 770 bezrobotnych (w tym w ramach bonu szkoleniowego 46 osoby), które stanowiły 14,0% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W odniesieniu do 2019 r. liczba bezrobotnych podejmujących szkolenia zmniejszyła się o 680 osób (o 46,9%).

Ponadto w 2020 roku trzech bezrobotnych zostało skierowanych do przygotowania zawodowego dorosłych (przed rokiem 2 osoby).

Rysunek 7. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w 2019 i 2020 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

8.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY SŁUŻĄCYCH AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

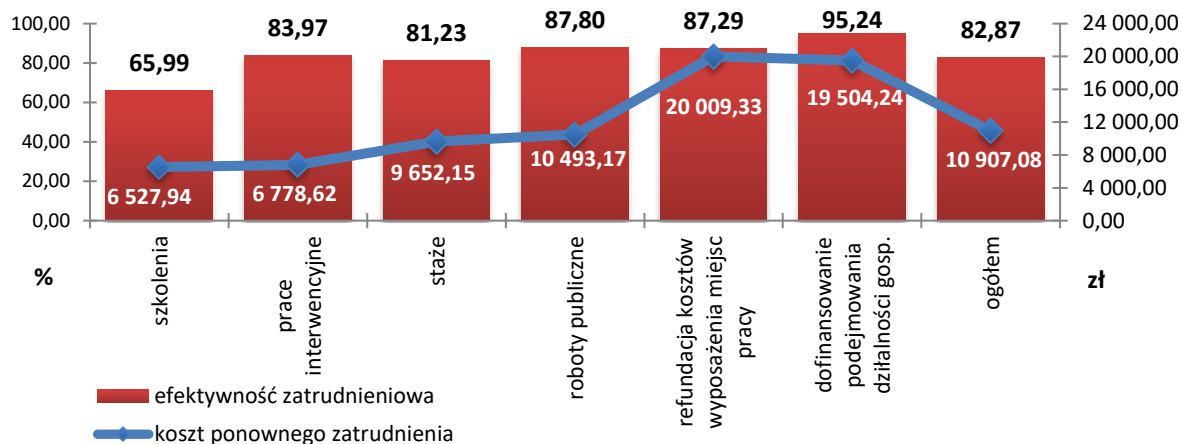
Według danych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w regionie wyniosła 82,87% o 0,56 pkt proc. więcej niż w roku poprzedzającym¹⁵. Efektywność kosztowa w 2019 r. ukształtowała się na poziomie 10 907,08 zł. W porównaniu do 2018 r. wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 945,67 zł., co oznacza że aktywizacja osoby bezrobotnej była tańsza. Wskaźniki efektywności określone są na podstawie stosowania przez powiatowe urzędy pracy sześciu podstawowych form aktywizacji zawodowej. Należą do nich: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na założenie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

W województwie warmińsko-mazurskim spośród 12 645 osób, które w 2019 roku zakończyły udział w badanych formach przeciwdziałaniu bezrobociu, zatrudnionych zostało 10 479 osób. Wyższą od średniej województwa, efektywność działań osiągnęło czternaście powiatów, przy czym dziewięć z nich przekroczyło wskaźnik efektywności wyliczonej dla całego kraju. Wśród nich znalazły się m.in. powiaty: działdowski, ełcki, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, nowomiejski, olecki, szczycieński i gołdapski, przy czym w powiatach oleckim (92,62%), gołdapskim (92,47%) oraz nidzickim (90,31%) wskaźnik ten przekracza 90%.

¹⁵ Dane dot. efektywności programów realizowanych w 2020 r. dostępne będą dopiero w II kwartale 2021 r.

Niższą od wskaźnika wojewódzkiego efektywność kosztową osiągnięto w 15 powiatowych urzędach pracy. Najniższy koszt zatrudnienia odnotowano w PUP w Iławie - 7 565,37 zł i Nowym Mieście Lubawskim - 8 906,18 zł. Efektywność kosztowa w 12 powiatach naszego województwa była niższa niż średnia w Polsce, przy czym w jedenastu nie przekraczała ona 10 tys. zł.

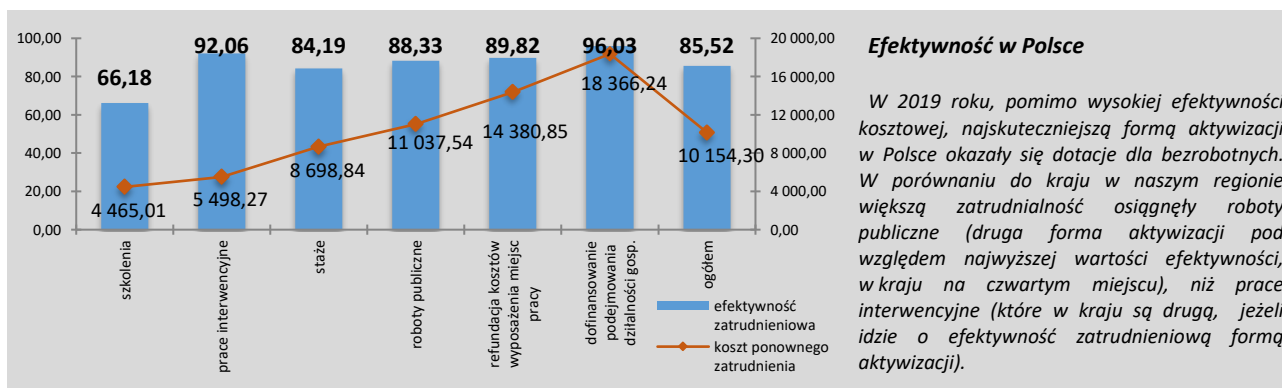
Wykres 52. Efektywność zatrudnieniowa oraz koszt ponownego zatrudnienia bezrobotnego w województwie warmińsko – mazurskim w 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentu MRPIPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku”.

Podobnie jak w latach ubiegłych najbardziej skuteczną formą aktywizacji w 2019 r. okazało się dofinansowanie podejmowanego przez osoby bezrobotne samozatrudnienia - 95,24%. Efektywność zatrudnieniowa pozostałych form aktywizacji przedstawia się następująco: roboty publiczne - 87,80%; refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 87,29%; prace interwencyjne - 83,97%; staże - 81,23% oraz szkolenia - 65,99%.

Spośród podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2019 r. najniższą efektywność kosztową osiągnęły szkolenia - 6 527,94 zł. Najwyższy wskaźnik, podobnie jak w latach ubiegłych odnotowały refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (ponad 20 000 zł) oraz dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej (19 504,24 zł).



9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

Rok 2020 jest rokiem specyficznym do analizy, z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, która miała i ma przełożenie na rynek pracy. Zarówno działania rządowe jak i regionalnych i lokalnych samorządów przekierowane zostały na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Uruchomione zostały dodatkowe środki finansowe na wsparcie wszystkich interesariuszy rynku pracy, co przełożyło się na transfery rezerwy FP do samorządów powiatowych. Stąd też przedmiotowa analiza Funduszu Pracy będzie miała funkcję sprawozdawczą, tylko w jednostkowych przypadkach zostanie zastosowane porównanie z poprzednim rokiem.

9.1. PODZIAŁ ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał w 2020 roku środki FP w kwocie 1 728,0 tys. zł na realizację:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 145,0 tys. zł, w tym na:
 - A. zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 145,0 tys. zł;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 583,0 tys. zł:
 - A. realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu (Inne zadania fakultatywne) – 808,6 tys. zł, w tym dodatkowe środki FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości 50,0 tys. zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 41,0 tys. zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2020-31.12.2020 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 733,4 tys. zł.

Tabela 7. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2019)	
	31.12.2019	31.12.2020	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	134,0	145,0	11,0	8,2%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 566,0	1 533,0	-33,0	-2,1%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	50,0	50,0	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	134,0	145,0	11,0	8,2%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 566,0	1 583,0	17,0	1,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy (5) na 2019 rok Województwa Warmińsko-Mazurskiego po zmianach” z dnia 27.09.2019 i „Planu finansowego Funduszu Pracy (6) na 2020 rok Województwa Warmińsko-Mazurskiego po zmianach” z dnia 23.09.2020”

Reasumując, w stosunku do roku poprzedniego, w 2020 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dysponował większą pulą środków FP na finansowanie zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 11,0 tys. zł (o 8,2%) i większą o 17,0 tys. zł (o 1,1%) na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*.

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w 2020 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 668 313,5 tys. zł na realizację zadań w województwie, w tym na finansowanie:

- łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 644 048,5 tys. zł, w tym:
 - kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu + COVID-19 + naborów ogłoszonych przez MRPiPS) – 636 667,4 tys. zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach algorytmu:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 60 617,8 tys. zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 51 525,2 tys. zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 9 092,6 tys. zł;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 35 903,0 tys. zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 30 259,0 tys. zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 5 644,0 tys. zł;
 - na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 7 381,1 tys. zł;
- innych zadań fakultatywnych – 10 565,0 tys. zł;
- zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (instrument art. 15^zze⁴) – 13 700,0 tys. zł.

W 2020 roku, w stosunku do poprzedniego, obserwuje się zwiększenie w ramach limitów algorytmicznych kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 8,3% (o 9 802,8 tys. zł) i jednocześnie zmniejszenie o 1,9% (o 194,1 tys. zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*. W przypadku finansowania projektów realizowanych w ramach EFS odnotowano ogólny wzrost o 14,5% (o 12 232,0 tys. zł) - wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020. W analizowanym okresie, urzędy pracy otrzymały większe środki na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 5,1% (o 312,0 tys. zł).

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną, samorządy powiatowe pozyskały dodatkowe środki na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (instrumenty art. 15zzb-15zze, art. 15zze², art. 15zze⁴) w kwocie 552 629,8 tys. zł. Ponadto, urzędy pracy, w porównaniu do roku poprzedniego, w ramach ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy naborów wniosków, otrzymały o 54,6% (o 5 042,1 tys. zł) więcej funduszy na finansowanie tzw. działań aktywizacyjnych. Również, w przypadku środków na *inne zadania fakultatywne*, lokalne służby zatrudnienia otrzymały większe dodatkowe środki na ich realizację – tj. o 72,0% (o 271,5 tys. zł). Odwrotna sytuacja miała miejsce w przypadku *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, samorządy pozyskały mniej dodatkowych środków na realizację działań tj. o 7,7% (o 79,0 tys. zł).

W trakcie realizacji zadań ustawowych, urzędy pracy dokonywały zmian w 2020 roku, co skutkowało zmniejszeniem limitów na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, w tym na:

- *realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (instrumenty art. 15zzb-15zze, art. 15zze²) – zmniejszono o 44 557,0 tys. zł;
- *działania aktywizacyjne (w ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy)* – zmniejszono o 586,5 tys. zł;
- *Krajowy Fundusz Szkoleniowy* – zmniejszono o 19,4 tys. zł.

Powyższe zmiany w 2020 roku, były zgodne z wnioskami dotyczącymi potrzeb finansowych Starostów Powiatowych/Prezydentów Miast składanymi do ministra właściwego ds. pracy, w oparciu o które dokonane zostały zmniejszenia limitów na poszczególne zadania.

Tabela 8. Kwoty środków FP ogółem w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2019)	
	31.12.2019	31.12.2020	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	124 941,4	135 056,2	10 114,8	8,1%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	118 805,4	128 608,2	9 802,8	8,3%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego:	84 288,8	96 520,8	12 232,0	14,5%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	51 829,1	60 617,8	8 788,7	17,0%
- w części EFS	44 054,7	51 525,2	7 470,5	17,0%
- w części wkładu krajowego	7 774,4	9 092,6	1 318,2	17,0%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	32 459,7	35 903,0	3 443,3	10,6%
- w części EFS	27 357,1	30 259,0	2 901,9	10,6%
- w części wkładu krajowego	5 102,6	5 644,0	541,4	10,6%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 136,0	6 448,0	312,0	5,1%
2) na inne zadania fakultatywne	10 110,7	9 916,6	-194,1	-1,9%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	10 262,3	554 155,2	543 892,9	5299,9%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	9 230,8	553 202,7	543 971,9	5893,0%
a) na finansowanie instrumentów w ramach COVID-19 (art.15zzb-15zze, 15zze2)	nie dotyczy	538 929,8	-	-
- w tym projekty EFS	nie dotyczy	54 484,3	-	-
b) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy (działania aktywizacyjne)	9 230,8	14 272,9	5 042,1	54,6%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 031,5	952,5	-79,0	-7,7%
2) na inne zadania fakultatywne	376,9	648,4	271,5	72,0%
3) na inne wydatki - COVID-19 - instrument art.15zze⁴	nie dotyczy	13 700,0	-	-
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	-216,0	-45 162,9	-44 946,9	-
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	-195,4	-45 143,5	-44 948,1	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach COVID-19 (art.15zzb-15zze, 15zze ²)	nie dotyczy	-44 557,0	-	-
- w tym projekty EFS	nie dotyczy	0,0	-	-
b) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy (działania aktywizacyjne)	-195,4	-586,5	-391,1	200,2%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-20,6	-19,4	1,2	-5,8%
2) na inne zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
3) na inne wydatki - COVID-19 - instrument art.15zze⁴	nie dotyczy	0,0	-	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	134 987,7	644 048,5	509 060,8	377,1%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej /w ramach algorytmu, COVID-19 (art.15zzb-15zze, 15zze ²), naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy na działania aktywizacyjne/	127 840,8	636 667,4	508 826,6	398,0%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 146,9	7 381,1	234,2	3,3%
2) na inne zadania fakultatywne	10 487,6	10 565,0	77,4	0,7%
3) na inne wydatki - COVID-19 - instrument art.15zze⁴	nie dotyczy	13 700,0	-	-

Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy i pisma WUP z dnia 8.04.2020 znak OFE.700.RPO.45.2020.JPP

9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 774 793,7 tys. zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 1 689,1 tys. zł, co stanowiło 0,2% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 773 104,6 tys. zł, co stanowiło 99,8% ogółu wydatków.

Tabela 9. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana	
	31.12.2019r.		31.12.2020r.		(do 31.12.2019r.)	
	tys. zł	%	tys. zł	%	tys. zł	%
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:	259 458,6	100,0%	774 793,7	100,0%	515 335,1	198,6%
powiatowe urzędy pracy	257 795,3	99,4%	773 104,6	99,8%	515 309,3	199,9%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	1 663,3	0,6%	1 689,1	0,2%	25,8	1,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-02

Z danych sprawozdawczych wynika, iż w 2020 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego, była większa - o 515 335,1 tys. zł (blisko dwukrotnie wyższa) w stosunku do roku poprzedniego. Wyższy poziom wydatkowych środków FP przez lokalne urzędy pracy o 515 309,3 tys. zł, spowodowany był sytuacją epidemiologiczną w 2020 roku. Urzędy pracy otrzymały dodatkowe środki na realizację działań

związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 jak również na działania aktywizacyjne w ramach naboru wniosków ogłoszonego przez ministra właściwego ds. pracy.

W przypadku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odnotowano wzrost wydatkowanych środków FP o 1,6% (o 25,8 tys. zł) – samorząd wojewódzki otrzymał większą kwotę środków FP na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* jak również na inne zadania fakultatywne.

9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

W 2020 roku wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły 1 689,1 tys. zł, tj. 0,2% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

W analizowanym roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* tj. na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały wykorzystane w 97,0%, to o 3,9 p.p. więcej niż w 2019 roku. Z kolei środki FP przeznaczone na *inne wydatki, w tym*

na zadania fakultatywne zostały zaangażowane w 97,8% tj. o 0,5 p.p. mniej niż roku ubiegłym.

Tabela 10. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na realizację zadań statutowych w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	134,0	145,0	124,7	140,6	93,1%	97,0%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy						
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 566,0	1 583,0	1 538,6	1 548,5	98,3%	97,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPIPS-02²

9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY

W 2020 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły 773 104,6 tys. zł tj. 99,8% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia (...) wydatkowano kwotę 626 086,4 tys. zł, czyli 81% ogółu wydatków. Z kolei na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne przeznaczono 133 513,4 tys. zł – 17,3% ogółu wydatków PUP, natomiast na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne – 13 504,8 tys. zł (1,7%).

Z danych na koniec 2020 roku wynika, iż w porównaniu do roku ubiegłego, powiatowe urzędy pracy poniosły większe wydatki na działania statutowe blisko dwukrotnie (o 515 309,3 tys. zł). Związane to było z przyznaniem dodatkowych środków na zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19.

Wzrost dotyczył wszystkich kategorii wydatków, tj.:

- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) - o 374,1% (o 494 037,4 tys. zł),
- zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne - o 15,3% (o 17 698,5 tys. zł),
- inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne - o 36,0% (o 3 573,4 tys. zł).

Tabela 11. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana	
	31.12.2019		31.12.2020		(do 31.12.2019)	
	tys. zł	%	tys. zł	%	tys. zł	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	257 795,3	100,0%	773 104,6	100,0%	515 309,3	199,9%
zasiłki i inne świadczenia						
obligatoryjne	115 814,9	44,9%	133 513,4	17,3%	17 698,5	15,3%
programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	132 049,0	51,2%	626 086,4	81,0%	494 037,4	374,1%
inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	9 931,4	3,9%	13 504,8	1,7%	3 573,4	36,0%

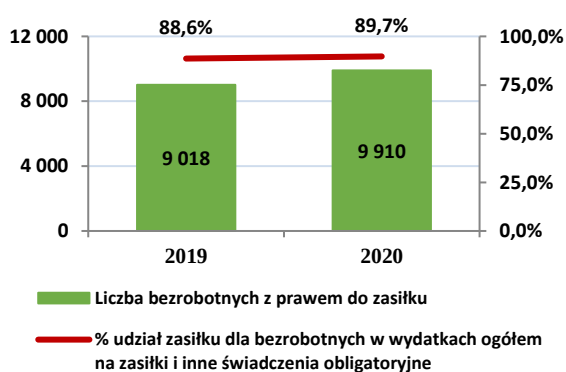
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

W 2020 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy na finansowanie zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych wyniosły 133 513,4 tys. zł, tj. 17,3% ogółu wydatków powiatowych urzędów województwa warmińsko-mazurskiego.

Na koniec 2020 roku, największy udział w wydatkach na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne stanowiły zasiłki dla bezrobotnych – 89,7% to o 1,1 p.p. więcej niż w roku ubiegłym. Odnotowany wzrost w analizowanym okresie, związany był z większą liczbą osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i wzrostem poziomu świadczeń. Na koniec w 2020 roku, zakwalifikowanych do tej kategorii było 9 910 bezrobotnych z prawem do zasiłku, podczas gdy w 2019 r. w rejestrach urzędów figurowało o 892 osoby mniej (tj. 9 018 bezrobotnych z prawem do zasiłku).

Wykres 53. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w latach 2019-2020



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i MRPiPS-02

Tabela 12. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	31.12.2019	31.12.2020	(do 31.12.2019)	
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	257 795,3	773 104,6	515 309,3	199,9%
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	115 814,9	133 513,4	17 698,5	15,3%
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	102 559,5	119 750,8	17 191,3	16,8%
z podstawowe	36 644,7	42 966,5	6 321,8	17,3%
z obniżone	20 009,5	24 139,2	4 129,7	20,6%
z podwyższone	23 794,3	27 227,9	3 433,6	14,4%
z t składki na ubezpieczenia społeczne	22 108,5	25 417,2	3 308,7	15,0%
e świadczenia za poszukujących pracy za				
t g granicą	2,5	0,0	-2,5	-100,0%
t o wypłacone cudzoziemcom z UE	0,0	0,0	0,0	-
g Zasiłki przedemerytalne i świadczenia				
o przedemerytalne	0,0	0,0	0,0	-
Dodatki aktywizacyjne	7 887,4	8 157,9	270,5	3,4%
Świadczenia integracyjne	5 368,0	5 604,3	236,3	4,4%
Składki na ubezpieczenia społeczne				
rolników	0,0	0,4	0,4	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Sytuacja epidemiologiczna, przełożyła się na wzrost wydatków na zasiłki o 16,8% (o 17 191,3 tys. zł). Największy wzrost odnotowuje się w przypadku *zasiłków obniżonych* wypłacanych osobom, których łączne okresy wymienione w art. 71 ust. 1 pkt 2 oraz ust. 2 pkt 1, 2, 4 i 5 wynoszą mniej niż 5 lat. Do końca 2020 roku przeznaczono na ten cel o 20,6% (o 4 129,7 tys. zł) więcej środków FP niż w roku ubiegłym. Ponadto, zwiększono nakłady na *zasiłki podstawowe* o 17,3% (o 6 321,8 tys. zł) oraz *zasiłki podwyższone*, wydatkowano o 3 433,6 tys. zł (o 14,4%) więcej.

Wspominany zasiłek podwyższony wypłacany jest bezrobotnemu, któremu okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat. Nadmienić należy, że na koniec 2020 roku w rejestrach PUP pozostawało 1 969 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 1 352 osób z prawem do zasiłku, w 2019 roku odpowiednio – 1 448 osób, w tym 976 uprawnionych do zasiłku. Wzrost wydatku na tzw. obniżone i podwyższone zasiłki wskazuje, że od marca do grudnia 2020 roku pracę traciły osoby z mniej niż 5-letnim okresem uprawniającym do zasiłku jak również z co najmniej 20-letnim.

Mimo sytuacji pandemicznej odnotowywano wzrost o 3,4% (270,5 tys. zł) wydatków na *dodatki aktywizacyjne* wypłacane osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Obserwuje się również wzrost nakładów na *świadczenia integracyjne* – o 236,3 tys. zł (o 4,4%), wypłacane uczestnikowi centrum integracji społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

W 2020 roku, powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 644 048,5 tys. zł na realizację zadań związanych z *programami na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, w tym:

- 151 005,1 tys. zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS,
- 7 381,1 tys. zł na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W analizowanym okresie, środki FP przeznaczone na realizację przez powiatowe urzędy pracy *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* zostały wykorzystane w 97,2% (o 0,6 p.p. mniej niż w 2019 roku), w tym środki:

- na projekty realizowane w ramach EFS – wydatkowano 95,9% limitu FP na ten cel, to o 1,8 p.p. mniej niż przed rokiem,
- na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano 96,0% przyznanych środków, o 2,2 p.p. mniej niż w 2019 roku.

Szczegółowy opis działań podjętych w ramach tarczy antykryzysowej został opisany w części „**Tarcza antykryzysowa - działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego**”.

Z uwagi na fakt, iż 79,8% wydatków w ramach *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* stanowią wydatki poniesione na wdrożenie *tarczy antykryzysowej* ujęte zgodnie z wytycznymi ministra właściwego ds. pracy w pozycji *inne instrumenty rynku pracy* - analiza porównawcza z 2019 rokiem nie odzwierciedli w pełni zmian na rynku pracy (z uwagi na brak działania rynku pracy w poszczególnych okresach sprawozdawczych w zbliżonych warunkach ekonomiczno-gospodarczych). Wprowadzone w 2020 roku obostrzenia z powodu stanu epidemiologicznego skutkowały tym, że większość instrumentów i usług rynku pracy nie mogła być realizowana, co przełożyło się tym samym na mniejsze wydatki poniesione w tym zakresie.

Tabela 13. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.12.2019	31.12.2020	30.12.2019	31.12.2020	30.12.2019	31.12.2020
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej -	134 987,7	644 048,5	132 049,0	626 086,4	97,8%	97,2%
OGÓŁEM, w tym:						
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS*	84 288,8	151 005,1	82 380,3	144 788,2	97,7%	95,9%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 146,9	7 381,1	7 014,9	7 083,0	98,2%	96,0%

*Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł.

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPIPS-02²

Tabela 14. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2019-2020 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2019)		% udział w wydatkach na programy na rzecz promocji (...)	
	31.12.2019	31.12.2020	tys. zł	%	31.12.2019	31.12.2020
	tys. zł	tys. zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	257 795,3	773 104,6	515 309,3	199,9%	x	x
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	132 049,0	626 086,4	494 037,4	374,1%	x	x
Szkolenia	6 392,4	3 324,2	-3 068,2	-48,0%	4,8%	0,5%
z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	4 112,4	2 243,5	-1 868,9	-45,4%	3,1%	0,4%
t stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 575,0	809,2	-765,8	-48,6%	1,2%	0,1%
e koszty egzaminów i uzyskania licencji	11,5	8,7	-2,8	-24,3%	0,0%	0,0%
g umowy trójstronne	92,7	16,1	-76,6	-82,6%	0,1%	0,0%
o dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykryzysowa)	0,0	0,0	0,0	-	-	-
o bon szkoleniowy	407,5	170,5	-237,0	-58,2%	0,3%	0,0%
inne	193,3	76,2	-117,1	-60,6%	0,1%	0,0%
Prace społecznie użyteczne	1 621,4	1 251,2	-370,2	-22,8%	1,2%	0,2%
Roboty publiczne	9 279,2	10 734,0	1 454,8	15,7%	7,0%	1,7%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	18 446,1	22 148,6	3 702,5	20,1%	14,0%	3,5%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	28 965,0	34 773,2	5 808,2	20,1%	21,9%	5,6%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej (nowa pozycja wydatku od 2020r.)	-	3,9	-	-	-	-
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej (nowa pozycja wydatku od 2020r.)	-	0,0	-	-	-	-
Prace interwencyjne	19 074,8	13 795,5	-5 279,3	-27,7%	14,4%	2,2%
Zatrudnienie wspierane	31,3	15,9	-15,4	-49,2%	0,02%	0,00%
z Przygotowanie zawodowe dorosłych	21,3	28,1	6,8	31,9%	0,02%	0,00%
w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	10,7	21,4	10,7	100,0%	0,01%	0,00%
t Stypendia za okres kontynuowania nauki	11,1	7,8	-3,3	-29,7%	0,01%	0,00%
e Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	214,4	134,1	-80,3	-37,5%	0,2%	0,0%
o w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Studia podyplomowe	212,1	183,3	-28,8	-13,6%	0,2%	0,03%
w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	67,1	63,5	-3,6	-5,4%	0,1%	0,01%
Staże	32 555,2	26 427,7	-6 127,5	-18,8%	24,7%	4,2%
w tym bon stażowy	28,4	7,2	-21,2	-74,6%	0,02%	0,00%
Bon zatrudnieniowy	875,0	525,7	-349,3	-39,9%	0,7%	0,1%
Bon na zasiedlenie	4 714,7	4 025,4	-689,3	-14,6%	3,6%	0,6%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	761,1	543,9	-217,2	-28,5%	0,6%	0,1%
Świadczenie aktywizacyjne	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	5,6	0,0	-5,6	-100,0%	0,0%	0,0%
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	0,0	0,0	0,0	-	0,0%	-
Badania osób bezrobotnych	351,8	207,0	-144,8	-41,2%	0,3%	0,0%
Projekty pilotażowe	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	90,0	62,4	-27,6	-30,7%	0,1%	0,01%
Grant na telepracę	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 014,9	7 083,0	68,1	1,0%	5,3%	1,1%
Koszty przejazdu, zakwaterowania	993,9	791,3	-202,6	-20,4%	0,8%	0,1%
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	417,4	312,0	-105,4	-25,3%	0,3%	0,0%
Inne instrumenty rynku pracy "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	0,3	499 708,2	499 707,9	-	0,0%	79,8%
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"	x	x	x	x	x	x
składki na ubezpieczenia społeczne	36 432,9	51 900,0	15 467,1	42,5%	x	x
Z wydatków ujętych w wierszu "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	x	x	x	x	x	x
dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	50 848,2	52 865,2	2 017,0	4,0%	x	x
w tym dotyczące bezrobotnych do 25 r.ż. (usunięta pozycja wydatku od 2020r.)	27 616,2	-	-	-	x	x
dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	20 235,5	16 282,4	-3 953,1	-19,5%	x	x
dotyczące osób długotrwale bezrobotnych (nowa pozycja wydatku od 2020r.)	-	25 247,3	-	-	-	-
programy aktywizacji i integracji	3,4	0,0	-3,4	-100,0%	x	x
wydatki na projekty w ramach EFS	82 380,3	144 788,2	62 407,9	75,8%	x	x
z tego projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020	82 380,3	144 788,2	62 407,9	75,8%	x	x
inne działania i poddziałania	0,0	0,0	0,0	-	x	x

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Według stanu na koniec 2020 roku *Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 13 504,8 tys. zł tj. 1,7% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Największe nakłady poniesiono na:

- *rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego* – przeznaczono 4 677,1 tys. zł,
- *wysyłkę zawiadomień, druków, prowizji bankowych, komunikacji* – przeznaczono 2 695,7 tys. zł
- *refundację dodatków do wynagrodzeń* – przeznaczono 1 706,1 tys. zł.

Tabela 15. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w latach 2019-2020 w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2019)		% udział w wydatkach na Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	
	30.12.2019	31.12.2020	tys. zł	%	30.12.2019	31.12.2020
	tys. zł	tys. zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	257 795,3	773 104,6	515 309,3	199,9%	x	x
Inne wydatki, w tym fakultatywne	9 931,4	13 504,8	3 573,4	36,0%	x	x
Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	155,1	54,4	-100,7	-64,9%	1,6%	0,4%
Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	791,6	372,7	-418,9	-52,9%	8,0%	2,8%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	1 796,1	1 706,1	-90,0	-5,0%	18,1%	12,6%
Wydatki kwalifikowalne EFS	166,8	74,1	-92,7	-55,6%	1,7%	0,5%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	2 374,6	2 695,7	321,1	13,5%	23,9%	20,0%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych (nowa pozycja wydatku od 2020r.)	-	1,0	-	-	-	-
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	412,8	335,9	-76,9	-18,6%	4,2%	2,5%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	3 634,6	4 677,1	1 042,5	28,7%	36,6%	34,6%
Rada rynku pracy	79,6	8,3	-71,3	-89,6%	0,8%	0,1%
Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	19,6	12,4	-7,2	-36,7%	0,2%	0,1%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	500,6	3 567,1	3 066,5	612,6%	5,0%	26,4%

* Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

W 2020 roku, w porównaniu do poprzedniego roku, wzrosły wydatki na *wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikację* – o 321,1 tys. zł oraz na *rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego* – o 1 042,5 tys. zł. Związane to było z wdrażaniem tarczy antykrzysowej, w tym obsługą ponad 84 000 wniosków oraz przejściem z pracy stacjonarnej na pracę zdalną.

Ponadto, wzrost nakładów na *inne wydatki Funduszu Pracy* wynikają z faktu, iż środki FP przeznaczone na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w postaci *jednorazowych dotacji z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15z⁴ Ustawy COVID-19)*, zgodnie z wytycznymi ministra właściwego ds. pracy należało ująć w tej pozycji wydatki wskazane w sprawozdaniu MRPiPS-02.

Natomiast w przypadku *refundacji dodatków do wynagrodzeń* – obserwuje się spadek poniesionych nakładów o 90,0 tys. zł. Sytuacja epidemiologiczna spowodowała absencję niektórych pracowników z powodu opieki nad dzieckiem lub pobytu na kwarantannie.

9.2.3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA - DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZENIEM COVID-19 PODEJMOWANE PRZEZ SAMORZĄDY POWIATOWE WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie

i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (*Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* zwanej dalej Ustawy COVID-19). Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów wspierających uczestników rynku pracy, tj.:

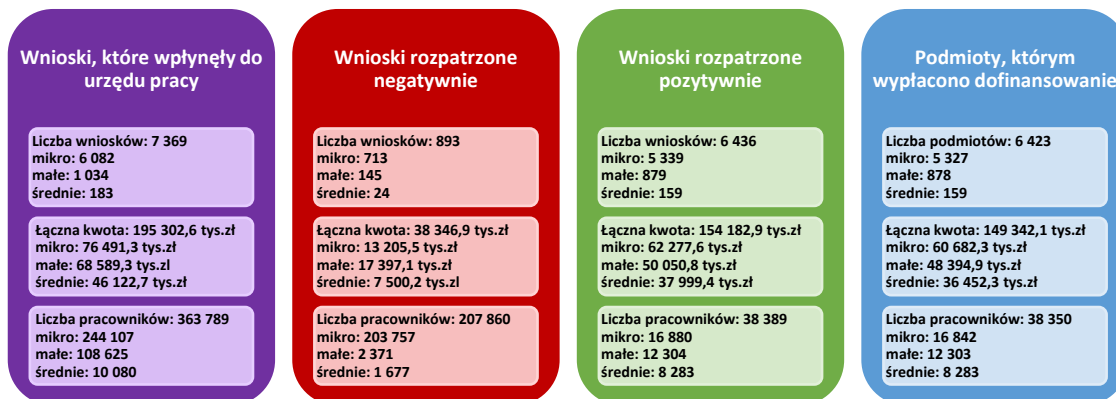
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej,
- dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne,
- jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji tarczy antykryzysowej dla poszczególnych urzędów pracy znajdują się w załącznikach nr 15-17. W przypadku dofinansowania kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne jak również jednorazowych pożyczek dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej - brak danych.

➤ Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne - art. 15zzb Ustawy COVID-19

Według stanu na dzień 31 grudnia 2020 r. spośród wszystkich złożonych wniosków na *dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19)*, negatywnie oceniono 12,1%. Z grupy pozytywnie ocenionych, 6 423 podmiotom wypłacono dofinansowanie na łączną kwotę 149 342,1 tys. zł. Przyznana kwota stanowi 76,5% ogólnej kwoty złożonych wniosków do urzędów pracy i 96,9% rozpatrzonych pozytywnie.

Rysunek 8. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne

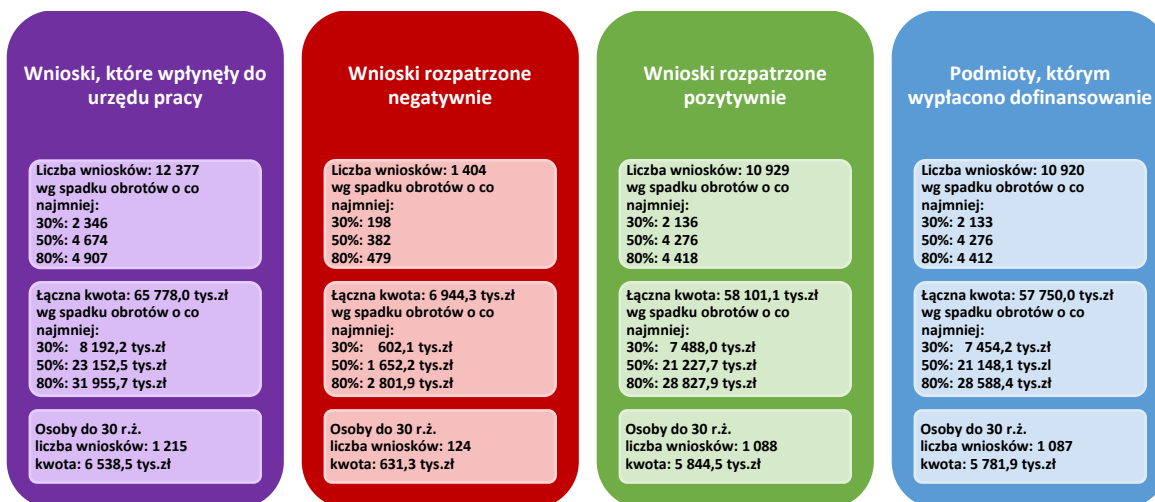


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

Najliczniejszą grupą wnioskodawców, którym przyznano środki finansowe, byli mikro przedsiębiorcy stanowiący 82,9% podmiotów, 13,7% - małe firmy i 2,5% - średnie. Ogółem objęto wsparciem 38 350 pracowników, z czego 43,9% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 32,1% małych i 21,6% średnich. Największą grupę podmiotów (2718) z dofinansowaniem stanowiły firmy, które odnotowały spadek obrotów o co najmniej 50%, 2 068 firm - spadek o 30% i 1 480 podmiotów z co najmniej 80% spadkiem.

➤ Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zcc Ustawy COVID-19

Rysunek 9. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej



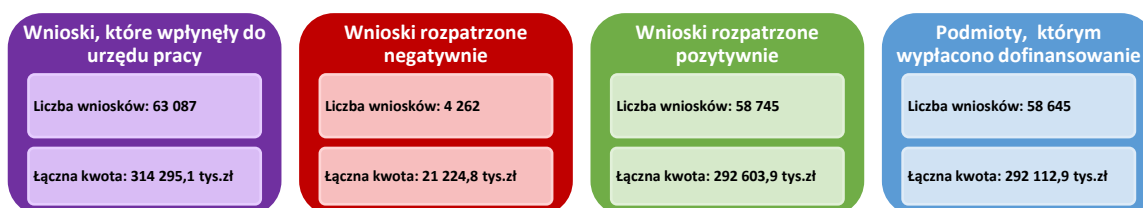
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

Do urzędów pracy wpłynęło 12 377 wniosków przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników na łączną kwotę 65 778,0 tys. zł. Wśród wnioskodawców starających się o wsparcie, ponad 9,8% stanowili młodzi przedsiębiorcy do 30 roku życia (6 538,5 tys. zł). Ogółem z puli złożonych wniosków, pozytywnie rozpatrzone 88,3% wnioski (10 929), z których prawie wszystkie (99,9%)

otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 57 750,0 tys. zł. Najwięcej wniosków złożyli przedsiębiorcy, których obroty spadły o co najmniej 80% - 4 907, z czego 4 412 otrzymało dofinansowanie na kwotę 28 588,4 tys. zł. Drugą grupę stanowiły firmy ze spadkiem obrotów 50% i więcej tj. 4 674 złożyło wnioski, w tym 4 276 przyznano środki finansowe w ramach tarczy antykryzysowej – 21 148,1 tys. zł. Spośród młodych przedsiębiorców do 30 roku życia, którzy złożyli wnioski, 1 087 wypłacono dofinansowanie w kwocie 5 781,9 tys. zł.

➤ **Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzd Ustawy Covid-19**

Rysunek 10. Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej



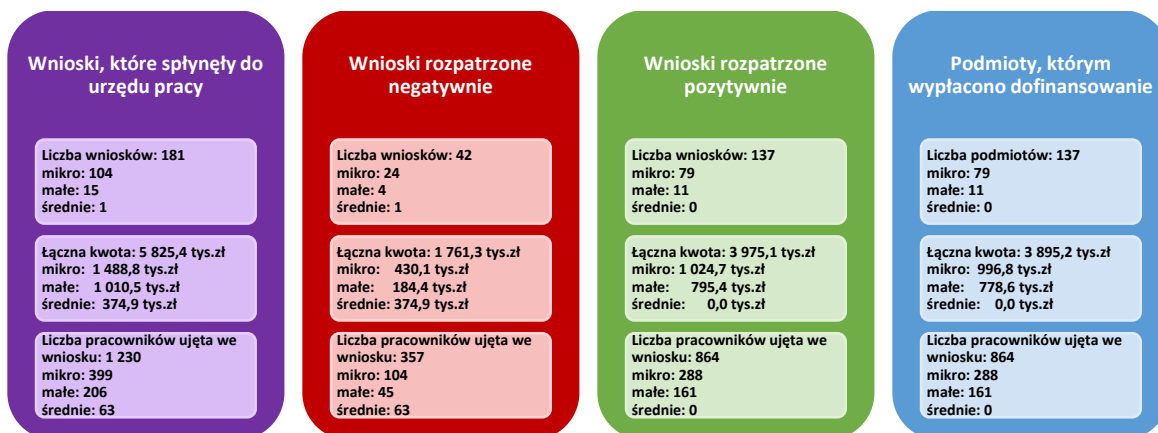
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

Ogółem do urzędów pracy złożono 63 087 wnioski o *jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* na kwotę 314 295,1 tys. zł. Pozytywnie oceniono 58 745 wniosków, z czego 58 645 mikro przedsiębiorców otrzymało pożyczki w wysokości 292 112,9 tys. zł, co stanowiło 92,9% łącznej kwoty złożonych wniosków.

➤ **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – art. 15zze Ustawy Covid-19**

Do dnia 31 grudnia 2020 roku, złożono 181 wniosków organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z puli przedłożonych wniosków, 42 oceniono negatywnie, co stanowiło aż blisko 23,2% ogółu, które wpłynęły do urzędu pracy. Z grupy 137 pozytywnie ocenionych, wszystkie podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 3 895,2 tys. zł. Największą grupę wnioskodawców, którzy otrzymali dofinansowanie stanowili mikro przedsiębiorcy (57,7%), małe firmy (8,0%). Ogółem objęto wsparciem 864 pracowników, z czego 33,3% to pracownicy mikro przedsiębiorstw i 18,6% małych. Spośród tych, którzy otrzymali wsparcie, 35 podmiotów odnotowało spadek przychodów o co najmniej 80%, 30 firm z co najmniej 50% spadkiem.

Rysunek 11. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie

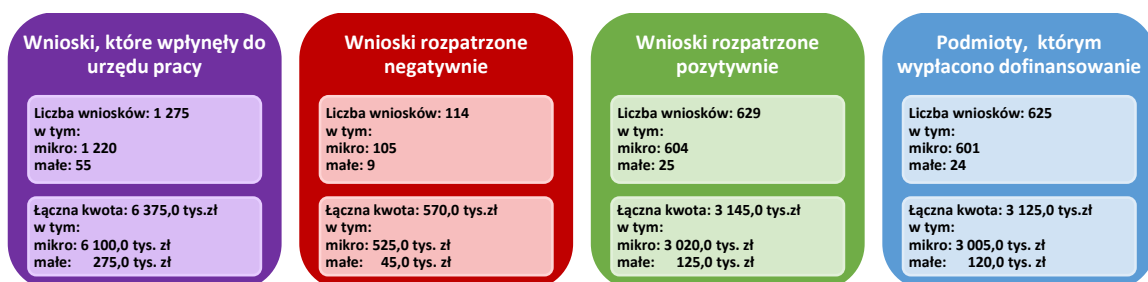


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

➤ **Jednorazowe dotacje z funduszu pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorstwa lub małych przedsiębiorców - art. 15z⁴ Ustawy COVID-19**

Do końca 2020 roku do urzędów pracy złożono 1 275 wniosków o *jednorazową dotację z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro przedsiębiorców* na kwotę 6 375,0 tys. zł. Pozytywnie oceniono 629 wnioski, z czego 625 mikro przedsiębiorców otrzymało dotacje w łącznej wysokości 3 125,0 tys. zł, co stanowiło 49,0% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Rysunek 12. Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

Reasumując, do urzędów pracy wpłynęło 84 289 wniosków w ramach tarczy antykryzysowej na łączną kwotę 588 576,1 tys. zł, z czego 6 715 zostało rozpatrzonych negatywnie, natomiast 76 876 pozytywnie. Z grupy wniosków, które oceniono pozytywnie, 76 750 podmiotom wypłacono środki finansowe w kwocie 506 225,2 tys. zł. Największy popyt na środki w ramach tarczy antykryzysowej był na *jednorazowe pożyczki*

na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, stanowiły 74,8% wszystkich złożonych wniosków. Drugim popularnym instrumentem wśród osób prowadzących działalność gospodarczą było częściowe dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 14,7% ogółu przedłożonych wniosków do urzędów pracy. W ramach udzielonego dofinansowania przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym i innym podmiotom (ustawa o pożytku publicznym i o wolontariacie) części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek – objęto łącznie wsparciem 39 214 zatrudnionych.

Tabela 16. Wnioski złożone do urzędów pracy w ramach tarczy antykryzysowej

Wyszczególnienie	Wnioski, które wpłynęły do urzędów pracy		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys. zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys. zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys. zł)	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania (tys. zł)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zsb Ustawy COVID-19	7 369	195 302,6	893	38 346,9	6 436	154 182,9	6 423	149 342,1
Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zsc Ustawy COVID-19	12 377	66 778,0	1 404	6 944,3	10 929	58 101,1	10 920	57 750,0
Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zsd Ustawy COVID-19	63 087	314 295,1	4 262	21 224,8	58 745	292 603,9	58 645	292 112,9
Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zze Ustawy COVID-19	181	5 825,4	42	1 761,3	137	3 975,1	137	3 895,2
Wnioski o jednorazowe dotacje z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców, o której mowa w art. 15zze ⁴ Ustawy COVID-19	1 275	6 375,0	114	570,0	629	3 145,0	625	3 125,0
OGÓŁEM	84 289	588 576,1	6 715	68 847,3	76 876	512 008,0	76 750	506 225,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy* wg stanu na dzień 31.12.2020

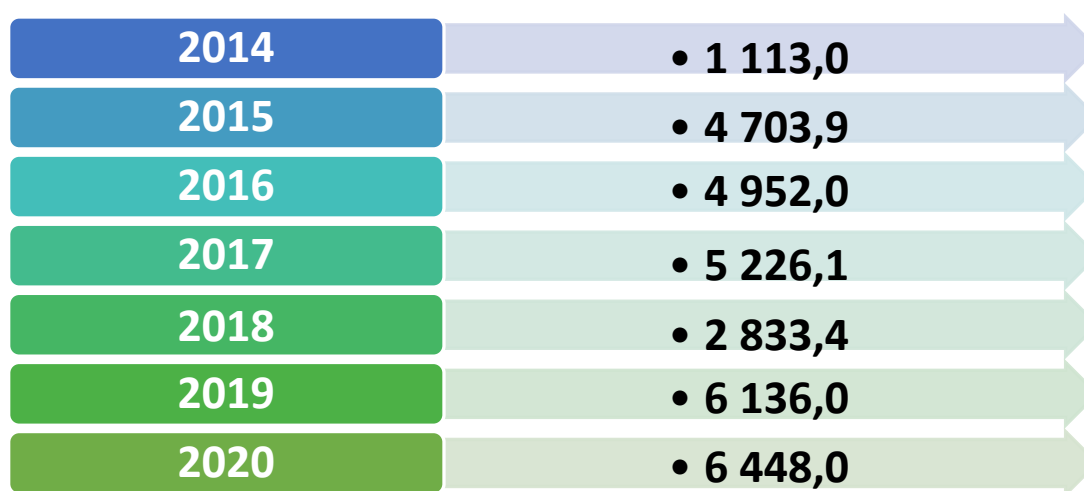
Realizacja części zadań w ramach tarczy antykryzysowej zlecona została Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie, który przyjmuje i rozpatruje wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu przestoju ekonomicznego bądź obniżonego czasu pracy finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Działanie to zostało szerzej opisane w Rozdziale 12.9.

9.2.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to instrument rynku pracy, który został wprowadzonym w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego zarówno pracowników jak i pracodawców.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawcy starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą otrzymać do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku gdy jest mikroprzedsiębiorcą, natomiast do 80% mogą otrzymać pozostali przedsiębiorcy¹⁶.

Rysunek 13. Środki KFS przyznane limitem w latach 2014-2020 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS.

Samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego, na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2020 roku otrzymały **środki w wysokości 6 448,0 tys. zł**, czyli o 312,0 tys. zł (5,1%) więcej niż w 2019 roku. Natomiast w ramach KFS, do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, do których należy przede wszystkim promocja tego instrumentu na lokalnym rynku pracy. W 2020 roku Samorząd Województwa na realizację tego zadania otrzymał kwotę 145,0 tys. zł (w 2019 roku było to 134,0 tys. zł). Środki te przeznaczone m.in. na emisję spotów reklamowych w TV, umieszczenie banerów reklamowych na portalach informacyjnych w regionie.

Priorytety wydatkowania środków KFS

W formułowaniu priorytetów wydatkowania KFS na 2020 rok, podobnie jak w poprzednich latach istotną rolę odegrała konieczność podjęcia działań związanych z zapobieganiem coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

¹⁶ Jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

❖ LIMIT PODSTAWOWY

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2020 roku:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

❖ REZERWA KFS

Rezerwa KFS to środki o które samorządy powiatów mogą występować do ministerstwa na realizację wniosków, które spełniają warunki określone w priorytetach przyjętych przez Radę Rynku Pracy.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W roku 2020 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosiła 1 106,6 tys. zł. Jednakże pięć powiatowych urzędów pracy w 2020 roku nie ubiegało się o dodatkowe środki rezerwy KFS (Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie i Węgorzewie).

Urzędy pracy przyznawały wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawiania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogły wspierać również pracodawców nie spełniających tych wymagań.

Tabela 17. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane powiatowym urządowi pracy w 2020 roku

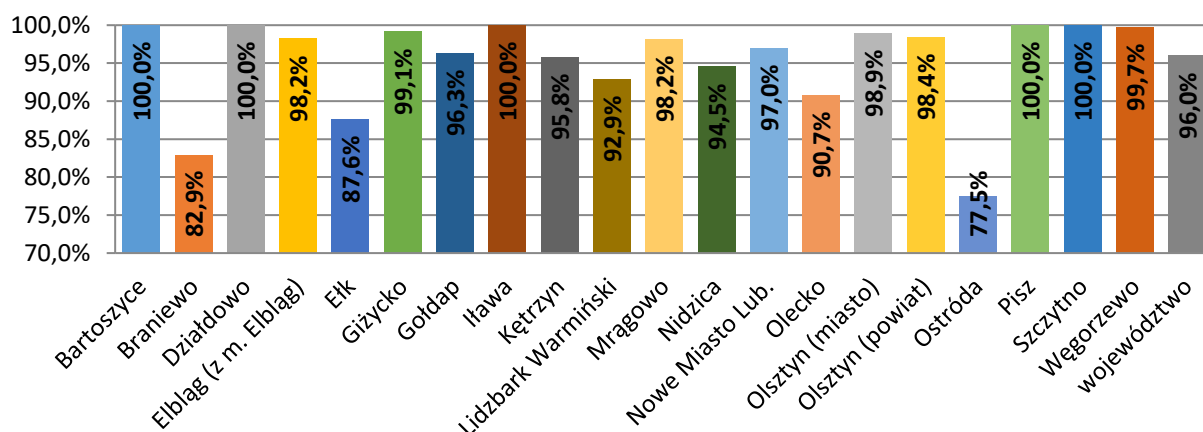
Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie (limit+ rezerwa+ zmiany)	Wydatki	Liczba osób korzystających z KFS
Bartoszyce	207,0	0,0	207,0	207,0	203
Braniewo	160,0	40,5	200,5	166,2	109
Działdowo	218,0	40,5	258,5	258,5	124
Elbląg (grodzki+ziemski)	854,0	56,0	910,0	893,6	328
Ełk	366,0	39,0	405,0	354,6	171
Giżycko	293,0	81,1	374,1	370,8	104
Gołdap	110,0	12,2	122,2	117,7	48
Iława	365,0	172,5	537,5	537,5	299
Kętrzyn	233,0	16,2	249,2	238,7	141
Lidzbark Warmiński	186,0	30,0	216,0	200,6	104
Mrągowo	252,0	94,9	346,9	340,5	130
Nidzica	119,0	81,1	206,1	194,8	138
Nowe Miasto Lubawskie	164,0	16,2	180,2	174,8	81
Olecko	156,0	121,6	222,2	201,6	102
Olsztyn (grodzki)	1163,0	0,0	1 163,0	1 149,9	494
Olsztyn (ziemski)	594,0	0,0	594,0	584,3	320
Ostróda	429,0	0,0	429,0	332,5	190
Pisz	217,0	56,7	273,7	273,7	99
Szczytno	272,0	94,0	396,0	396,0	211
Węgorzewo	90,0	0,0	90,0	89,7	39
Ogółem	6448,0	952,5	7 381,1	7 083,0	3 435

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych przyznanych przez ministra właściwego ds. pracy oraz zestawienia przygotowanego przez PUP.

W roku 2020 Samorządy Powiatu Nidzickiego i Szczycieńskiego zawnioskowały o zwiększenie środków KFS, ze względu na wzmożone zainteresowanie ze strony pracodawców do korzystania z tej formy wsparcia. Łączna kwota zwiększenia wyniosła 36,0 tys. zł. W analizowanym okresie jedynie Powiatowy Urząd Pracy w Olecku wystąpił o zmniejszenie środków rezerwy KFS o kwotę 55,4 tys. zł. Ostatecznie, uwzględniając zarówno zwiększenia, jak i zmniejszenia limitów KFS, warmińsko-mazurskie urzędy pracy otrzymały w 2020 roku kwotę 7 381,1 tys. zł, (o 234,2 tys. zł więcej niż przed rokiem), którą przeznaczyły na działania związane z kształceniem ustawicznym.

Samorządy powiatowe, na zadania w ramach KFS, w 2020 roku wydatkowały kwotę 7 083,0 tys. zł (w 2019 r. roku było to 7 014,9 tys. zł) zaspakajając tym samym zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne ze strony pracodawców województwa warmińsko-mazurskiego. W 2020 roku z tej formy aktywizacji skorzystało 3 435 pracodawców/pracowników.

Wykres 54. Wydatki KFS samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego w 2020 roku (w %)



Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-02

Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego w 2020 roku wydatkowały 96,0% przyznanego limitu podstawowego oraz rezerwy KFS (w 2019 roku było to 98,2%). Sytuacja związana z pandemią COVID-19 spowodowała, iż w trakcie roku niektórzy pracodawcy rezygnowali z realizacji szkoleń finansowanych w ramach KFS, natomiast część z nich odbyła się w formie on-line, co miało wpływ na zmniejszenie ostatecznej kwoty dofinansowania. W pięciu powiatowych urzędach pracy wydatkowano 100% otrzymanych środków KFS, natomiast w powiecie braniewskim, elckim, kętrzyńskim, lidzbarskim, nidzickim, oleckim i ostródzkim poziom wydatków ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej.

10. ZADANIA WUP W OLSZTYNIE – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w poszczególnych grupach zawodów, które dzieli na trzy kategorie: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. Zawody nadwyżkowe to takie, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Badanie opiera się na opinii ekspertów znających sytuację na lokalnym rynku pracy. Powstaje w trakcie panelu dyskusyjnego, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się wiedzą oraz uwzględnianie opinii uczestników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw: od strony bezrobotnych oraz pracodawców. Realizowana na przełomie września i października 2020 roku szósta edycja badania, z uwagi na stan epidemii przeprowadzona została w sposób zdalny. W badaniu analizie poddano 168 grup zawodów. Eksperci oceniając poszczególne grupy zawodów brali pod uwagę wiele czynników wpływających na relację pomiędzy popytem i podażą na rynku pracy. Dyskusje toczyły się na kilku płaszczyznach takich jak m.in.: edukacja, migracje, zatrudnianie cudzoziemców, warunki pracy, problem szarej strefy. Dodatkowo w trakcie badania wzięto pod uwagę ewentualne zmiany na rynku pracy, które mogą zostać spowodowane konsekwencjami wynikającymi z trwającej od kilku miesięcy sytuacji związanej ze stanem epidemii w kraju.

Wyniki badania wskazują, iż w skali województwa W 2021 roku nadal przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, znacznie mniejszą grupę będzie stanowiła grupa zawodów deficytowych, a najmniejszą - grupa zawodów nadwyżkowych.

140	grup zawodów zrównoważonych
22	grupy zawodów deficytowych
1	grupa zawodów nadwyżkowych

Wśród prognozowanych 22 grup zawodów deficytowych przeważać będą grupy zawodów z branży budowlanej, medycznej, drzewno-meblarskiej oraz transportowej.

Rysunek 14 . Grupy zawodów prognozowane w 2021 r. jako zawody deficytowe



Źródło: Barometr zawodów 2021. Raport podsumowujący badanie w województwie warmińsko-mazurskim

W 2021 roku w województwie przewiduje się przewagę grupy zawodów zrównoważonych, która powiększyła się o 7 grup zawodów w porównaniu z poprzednim badaniem. Obecnie do tej grupy zawodów z deficytu przeszli: psycholodzy i psychoterapeuci; brukarze; fryzjerzy, operatorzy obrabiarek skrawających, fizjoterapeuci i masażyści, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, piekarze. W 2021 r. prognozowana jest jedna grupa zawodów nadwyżkowych. Trudności w podjęciu zatrudnienia po raz kolejny będą mieli ekonomiści.

Porównując wyniki sześciu edycji badania, w ciągu 2 ostatnich lat odnotowano spadek liczby grup zawodów deficytowych. Do 2019 roku liczba tych grup zawodów miała tendencję wzrostową. W ciągu

czterech ostatnich lat liczba grup zawodów nadwyżkowych właściwie się nie zmieniła – od 2018 roku liczba ta utrzymuje się na tym samym poziomie.



11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

11.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Wśród najważniejszych zadań realizowanych w 2020 roku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) wymienić należy:

- Ocenę wniosków o dofinansowanie projektów w konkursie ogłoszonym w IV kw. 2019 r. w Poddziałaniu 1.2.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* PO WER (69 wniosków) - zakończenie oceny i podpisanie 11 umów wyczerpujących dostępną w konkursie alokację. Analiza dostępności środków na podstawie arkusza limitu środków w czerwcu 2020 r. i zgody Instytucji Zarządzającej PO WER na kontraktację w ramach dostępnego limitu pozwoliła na złożenie dwóm beneficjentom propozycji dofinansowania kolejnych 2 projektów z tzw. listy rezerwowej. W sumie w 2020 r. podpisano 13 umów na kwotę prawie 14,5 mln zł, co stanowi 118% alokacji konkursowej.
- Realizację procedury odwoławczej – w okresie tym wpłynęło 12 protestów na wyniki oceny w konkursie z 2019 r. w Poddziałaniu 1.2.1 - wszystkie rozpatrzone negatywnie.
- Realizację dwóch naborów wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy:
 - w I kwartale na projekty z alokacji 2020 roku realizowane w latach 2020 – 2021;
 - w IV kwartale na projekty z alokacji lat 2021 - 2022 realizowane do końca 2022 r.

W ramach realizacji tego zadania prowadzono: konsultacje, przygotowanie i przesłanie do IZ PO WER korekty RPD na 2020 r. – wprowadzono nabór i kontraktację projektów powiatowych urzędów pracy

w IV kwartale 2020 r. w ramach pozostałej alokacji z lat 2021 – 2022 wynoszącej ponad 64 mln zł oraz ogłoszenie i nabór wniosków, konsultacje i wsparcie dla PUP na etapie przygotowywania wniosków oraz ich ocenę. Podpisano w sumie 40 umów wskutek czego alokacja w Poddziałaniu 1.1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* została wyczerpana.

- Uruchomienia dofinansowań z EFS do kosztów wynagrodzeń oraz kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, realizowanych przez pup-y w projektach pozakonkursowych - zwiększenie dofinansowania projektów PUP z 2020 r. o ponad 15 mln zł przeznaczonych na nowe instrumenty wynikające z tzw. specustawy w związku ze skutkami pandemii COVID-19.
- Przygotowanie kolejnej wersji Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej.
- Analizę propozycji aneksu do Porozumienia IZ-IP PO WER - zmiany związane z reprogramowaniem.
- Przygotowanie i przekazanie do IZ PO WER planu kontraktacji i certyfikacji na 2020 r.
- Weryfikację i autoryzację płatności
 - Działanie 1.1 – *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* - w 2020 roku kontynuowano realizację 5 projektów wybranych podczas naboru przeprowadzonego w 2018 roku oraz złożono wnioski końcowe w ramach kolejnych 15 projektów. Wszystkie projekty zostały zakończone i ostatecznie rozliczone na łączną kwotę 30,7 mln zł. Ponadto, od 01.01.2020 roku rozpoczęto realizację 20 kolejnych projektów. Do końca grudnia w ramach tej edycji rozliczono wydatki na łączną kwotę prawie 33,1 mln zł.
 - Działanie 1.2 - *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*. W ramach projektów konkursowych w 2020 r. zatwierdzonych zostało 81 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 8,6 mln zł.
- Udział w pracach związanych z wypracowaniem ostatecznej wersji raportu końcowego z *Badania efektów wsparcia zrealizowanego na rzecz osób młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój*. Badanie to dostarczyło szeregu istotnych informacji dotyczących dotychczas realizowanego wsparcia osób młodych m.in. w odniesieniu do struktury wspieranej grupy, form wsparcia, a przede wszystkim jego efektów. Posłużyło ono również wypracowaniu rekomendacji na przyszłość, m.in. w zakresie:
 - dążenia do lepszego dopasowania oferty wsparcia do potrzeb kobiet niepracujących z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem lub inną osobą,
 - zwiększenia elastyczności projektów w tym w szczególności realizowanych przez powiatowe urzędy pracy,
 - objęcia wsparciem bardziej adekwatnej grupy osób do struktury NEET w tym w szczególności osoby bierne zawodowe oraz bezrobotne niezarejestrowane w PUP,
 - podniesienia jakości wsparcia adresowanego do osób młodych, w tym ze szczególnym uwzględnieniem staży.

Rok 2020 to również przygotowania do kolejnej perspektywy finansowej i analiza dokumentów dotyczących okresu programowania na lata 2021-2027. W ramach tego zadania dokonano m.in. analizy założeń związanych z projektami PUP w nowej perspektywie finansowej oraz przeanalizowano Wspólną Listę Wskaźników Kluczowych na lata 2021-2027.

11.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM)

Realizacja w 2020 r. zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020 to szczególnie:

- Zwiększenie poziomu kontraktacji w Działaniu 10.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia* RPO w wyniku podpisania dwóch kolejnych umów z beneficjentami, których projekty znajdowały się na tzw. liście rezerwowej - z konkursu z 2019 r. W sumie podpisano 23 umowy na kwotę ponad 14,6 mln zł, co stanowi 163,4% alokacji konkursowej. Alokacja w Działaniu jest bliska wyczerpaniu i ze względu na „listę rezerwową” projektów nie przewiduje się realizacji kolejnych konkursów. Prowadzony jest comiesięczny monitoring wahań kursu euro pod kątem ewentualnego podpisania kolejnych umów.
- Realizację ostatniego konkursu w Działaniu 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* (projekty konkursowe) RPO WiM w tym:
 - opracowanie i przeprowadzenie ankiety wśród potencjalnych wnioskodawców Działania 10.4 RPO, mającej na celu analizę wpływu pandemii na zainteresowanie konkursem – przygotowanie podsumowania badania ankietowego,
 - przygotowanie dokumentacji niezbędnej do ogłoszenia konkursu,
 - nabór i ocena 25 wniosków,
 - negocjacje przeprowadzone z 15 wnioskodawcami,
 - podpisanie 7 umów na kwotę zbliżoną do alokacji konkursowej wynoszącej 8,3 mln zł,
 - rozpatrzenie 5 protestów w ramach procedury odwoławczej.
- Ogłoszenie i nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy. W ramach tego działania realizowano konsultacje i wsparcie dla PUP na etapie przygotowywania wniosków oraz ich ocenę. Podpisano 20 umów o dofinansowanie (ze wszystkimi PUP) na kwotę 58 917 725,09 zł. Całość środków Funduszu Pracy wynikająca z decyzji dysponenta FP na 2020 r. została zakontraktowana.
- Comiesięczna analiza otrzymywanego z IZ monitoringu kontraktacji i stanu wdrażania RPO WiM:
 - analiza możliwości podpisywania kolejnych umów o dofinansowanie projektów w Działaniach 10.2 i 10.4 z tzw. „list rezerwowych”;
 - analiza możliwości wykorzystania pozostałych środków w Działaniu 10.3 *Rozwój samozatrudnienia* (w odpowiednich proporcjach środki EFS/Budżetu Państwa);
 - podział (z wykorzystaniem metody zastosowanej w konkursie w Działaniu 10.3 w 2019 r.) wolnych środków na 7 projektów z 2019 r. i podjęcie działań w celu podpisania aneksów do umów.
- Uruchomienie dofinansowań z EFS do kosztów wynagrodzeń oraz kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w projektach pozakonkursowych w RPO WiM - zwiększenie dofinansowania projektów PUP z 2020 r. o ponad 39 mln zł. (50% alokacji z 2022r.) przeznaczonych na nowe instrumenty wynikające z tzw. specustawy w związku ze skutkami pandemii COVID-19.

- Konsultacje i współpraca z IZ RPO w zakresie dostosowania wdrażania działań i projektów do warunków pandemii COVID-19 – uchwały Komitetu Monitorującego w sprawie odstępstw od stosowania kryteriów i niestosowanie kryteriów w odniesieniu do nowych instrumentów wsparcia wprowadzonych w 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* w ramach tarczy antykrzysowej.
- Analiza propozycji aneksu do Kontraktu Terytorialnego w RPO – zmiany związane z reprogramowaniem w tym zmiany w zał. 2c zawierającym podział FP na poszczególne lata bieżącego okresu programowania.
- Konsultacje i finalizacja zmian w RPO WiM w tym dotyczących przesunięcia środków z Działania 10.5 (wsparcie outplacementowe osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy) do Działania 10.4 (wsparcie opiekunów prawnych dzieci do 3 r.ż.). Realizacja 10.5 została definitywnie zakończona.
- Kontrole Urzędu Wojewódzkiego i MFiPR w sprawie potwierdzenia spełnienia kryteriów desygnacji; Krajowej Administracji Skarbowej. Wyniki kontroli potwierdziły, że zadania realizowane są w sposób prawidłowy, zgodnie z przyjętymi procedurami.
- Weryfikacja płatności
 - Działanie 10.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy - w 2020 roku kontynuowano realizację 8 projektów wybranych w ramach naboru z 2019 roku oraz złożono wnioski końcowe kolejnych 12 projektów. Ponadto, rozpoczęto realizację 20 projektów wybranych podczas naboru przeprowadzonego w 2020 roku. Do końca 2020 r. w ramach tych dwóch edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 178 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 114,7 mln zł.
 - Działanie 10.2 – *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia* – projekty konkursowe – w ramach działania od początku realizacji programu do końca 2020 r. zatwierdzonych zostało 706 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 62,7 mln zł, czego w 2020 r. zatwierdzonych zostało 146 wniosków o płatność na łączną kwotę prawie 13,7 mln zł.
 - Działanie 10.3 – *Rozwój samozatrudnienia* (projekty konkursowe) - od początku realizacji programu do końca 2020 r. zatwierdzone zostały 234 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 89 mln zł, z czego w 2020 r. zatwierdzonych zostało 51 wniosków na kwotę ponad 18,9 mln zł.
 - Działanie 10.4 – *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* (projekty konkursowe) - w okresie od stycznia do końca grudnia 2020 r. zatwierdzonych zostało 126 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 11,5 mln zł (wydatki od początku realizacji Programu to ponad 32,4 mln zł).
 - Działanie 10.5 – *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe* (projekty konkursowe) - od początku realizacji programu do końca 2020 r. rozliczono ponad 18,3 mln zł, z czego w 2020 r. wydatki na łączną kwotę 2 mln zł.
- Działania z zakresu informacji i promocji, które w 2020 roku obejmowały m.in.: realizację 5 szkoleń dla beneficjentów w RPO WiM (pracowników powiatowych urzędów pracy), promocję na łamach gazety regionalnej i branżowej wsparcia przedsiębiorców w warunkach pandemii COVID-19 oraz postępu wdrażania RPO WiM.

Do końca 2020r. odsetek wartości dofinansowania UE podpisanych umów w stosunku do alokacji wdrażanej przez WUP w Olsztynie osiągnął poziom 84,3%, najwięcej w Działaniach 10.2 i 10.3 – odpowiednio 98,88% i 101,21%, a także w Działaniu 10.5, gdzie poziom kontraktacji na koniec 2020 roku wyniósł 101,66%¹⁷. Wysoki poziom kontraktacji środków EFS osiągnięto również w Działaniu 10.4 (opieka żłobkowa nad dziećmi do 3 r.ż.) - 91,94%.

W przypadku PO WER zakończono kontraktowanie środków podpisaniem w grudniu 2020 r. ostatnich, w tym okresie programowania, umów.

Wysokie poziomy kontraktacji środków w Działaniach obu Programów Operacyjnych za realizację których odpowiada WUP przekładają się na wysokie poziomy wskaźników rezultatu - w większości zakładany poziom został znacznie przekroczony.

W obu Programach ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie ok. 73,6 tys. osób w tym około 45 tys. w RPO WiM. Dzięki udzielonym w ramach RPO w Działaniach 10.1 i 10.3 dotacjom powstało około 5,5 tys. firm.

Tabela 18. Podsumowanie dotychczasowych działań w RPO WiM oraz PO WER

(stan na koniec grudnia 2020 r.)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	64	15
Liczba ocenionych wniosków	816	384
Liczba podpisanych umów	322	183
Wartość dofinansowania podpisanych umów	606,7 mln zł	324,2 mln zł
Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem	44 925	28 654

ALOKACJA

ogółem na całą perspektywę finansową na **RPO WiM i PO WER** w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn:

RPO WiM – 145,5 mln Euro

PO WER – 71,98 mln Euro

609,7 mln zł¹⁸

304 mln zł

KONTRAKTACJA

RPO – 83,03% alokacji

PO WER – 101,17% alokacji

WNIOSKI O PŁATNOŚĆ¹⁹

RPO – 497 665 053,69 PLN

PO WER – 228 776 129,46 PLN

(66,95% alokacji)

(72,32% alokacji EFS + YEI)

CERTYFIKACJA²⁰

RPO – 445 117 483,12 PLN

PO WER – 225 365 589,84 PLN

(59,88% alokacji)

(71,24% alokacji EFS + YEI)

¹⁷ dane na podstawie Arkusza z limitami kontraktacji środków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 wg. stanu na koniec grudnia 2020 r.

¹⁸ obowiązujący miesięczny kurs Euro/PLN w maju 2017 roku wyniósł 4,176 zł.

¹⁹ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) w zatwierdzonych wnioskach o płatność.

²⁰ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) we wnioskach przekazanych do KE.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w systemie realizacji RPO WiM koordynuje realizację jedynie wybranych działań X Osi Priorytetowej *Regionalny Rynek Pracy*. Naborem i oceną wniosków w ramach Działania 10.6 *Usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników świadczone w oparciu o podejście popytowe* zajmuje się Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dzięki udziałowi w programie na koniec grudnia 2020 r. 4 764 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowały swój cel rozwojowy, zaś wartość dofinansowania w podpisanych umowach wynosi 122 849, 1 tys. zł²¹

Obszar związany z rynkiem pracy realizują również niektóre z działań w ramach 11 Osi Priorytetowej *Włączenie społeczne ukierunkowane jest na integrację społeczną osób doświadczających ubóstwa i wykluczenia społecznego z różnych przyczyn m.in. bezrobocia, niepełnosprawności, a także braku dostępu do wysokiej jakości usług publicznych*. Jej wdrażanie powierzono Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej. Interwencja w ramach Osi jest realizowana m.in. poprzez realizację kompleksowych i zindywidualizowanych programów ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji zawodowej, społecznej, edukacyjnej czy zdrowotnej. Jak wskazuje monitoring realizacji wskaźników, według stanu na koniec grudnia 2020 r., wsparciem w programie objętych zostało 21 485 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych. Wspierane będą są także usługi, świadczone przez podmioty integracji społecznej.

Wsparcie ukierunkowane jest na rozwój sektora ekonomii społecznej, która jest skutecznym instrumentem aktywizacji osób mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Na wsparcie przedsiębiorczości społecznej przeznaczona wartość dofinansowania UE w podpisanych umowach wynosi ponad 82 224,6 tys. zł. Wsparciem objęto 536 podmiotów ekonomii społecznej²².

12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

12.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

Sieć EURES została powołana dla ułatwienia mieszkańcom europejskiego obszaru ekonomicznego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty. W ramach tych zadań w roku 2020:

- zrealizowano 187 zagranicznych ofert pracy z krajów UE obejmujących w sumie 1 506 wakatów (oferty zamieszczano na stronie Centralnej Bazy Ofert Pracy, rozpowszechniano poprzez powiatowe urzędy pracy, udzielano informacji zainteresowanym);
- odnotowano 359 kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi zainteresowanymi usługami EURES, zwłaszcza związanymi z migracją powrotną; nawiązano również 51 kontaktów z pracodawcami;
- w ramach projektów *Reactivate i Twoja Pierwsza Praca z EURES-em*, w których WUP pełni rolę instytucji partnerskiej udzielano informacji na temat dodatkowych form wsparcia dla uczestników projektów, w związku z COVID -19. Uczestnikami projektów są MŚP oraz osoby poszukujące pracy;

²¹ Postęp wdrażania RPO WiM 2014-20200 (wg. stanu na 31 grudnia 2020), Biuro Monitoringu Departamentu Polityki Regionalnej

²² Jw.

- przygotowano aktualizację informacji dotyczących sytuacji w Polsce na potrzeby programu YFEJ „*Twoja pierwsza praca z EURES*”;
- prowadzono cotygodniowy chat on-line na portalu EURES dla cudzoziemców z UE/EOG, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce i w województwie; odpowiadano na pytania mobilnych pracowników: przeprowadzono rozmowy z osobami planującymi powrót do Polski – informowano o aktualnych procedurach i ograniczeniach wprowadzonych w związku z pandemią COVID-19 w Polsce;
- umieszczono na stronie WUP w Olsztynie informację dla Polaków pracujących w Niemczech na temat sposobu działania tamtejszych urzędów pracy w związku z koronawirusem – infolinia obsługiwana w języku polskim. Dodatkowo informację w tej sprawie przekazano do powiatowych urzędów pracy;
- wzięto udział w badaniu ankietowym ex-post stosowania i skutków rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy w państwach członkowskich UE/EFTA;
- analizowano sytuację na rynkach pracy UE EFTA poprzez utrzymywanie kontaktów z kadrą EURES w krajach UE EFTA oraz Ministerstwem Rozwoju, Pracy i Technologii (MRPiT) i innych Wojewódzkich Urzędach Pracy w Polsce. Przeanalizowano aktualnie obowiązujące ograniczenia i wprowadzone zabezpieczenia w związku z COVID-19 w poszczególnych państwach członkowskich i informacje te zamieszczono na stronie WUP w Olsztynie;
- potwierdzono kontynuację współpracy w ramach *Ukierunkowanych Schematów Mobilności UE - programu YFEJ Twoja pierwsza praca z EURES-em* oraz współpracę w ramach *Ukierunkowanych Schematów Mobilności UE - programu YFEJ Twoja pierwsza praca z EURES-em*, w charakterze instytucji partnerskiej w nowym okresie programowania;
- za pośrednictwem prasy regionalnej i branżowej promowano i przybliżano działania sieci EURES w dobie COVID-19;
- przygotowano materiał (za rok 2018-2019) dotyczący zatrudnienia cudzoziemców z krajów „trzecich”, w oparciu o przygotowane przez starostów oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwolenia na pracę sezonową. Informacje przekazano do wykorzystania Wojewódzkiemu Zespołowi ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Przedstawiciel WUP jest członkiem Zespołu;
- przygotowywano aktualizację materiału nt *Warunki życia i pracy* w Estonii i Malcie na stronę www.eures.europa.eu i www.eures.praca.gov.pl; materiał przekazano do MRPiT.

W ramach innych zadań w 2020 r. promowano ankietę przygotowaną przez Komisję Europejską w sprawie konsultacji publicznych dotyczących migracji obywateli państw trzecich do Unii Europejskiej. Ankietę przekazano do powiatowych urzędów pracy, Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Wojewódzkiemu Zespołowi ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, organizacjom pozarządowym. Konsultowano również wdrożenie wskaźnika średniego czasu obsługi klienta w ramach sieci EURES na potrzeby MRPiT do bazy monitoringu EURES.

Promowano także możliwość wzięcia udziału w webinarium w ramach projektu *ProRecognition* prowadzonego przez Polsko-Niemiecką Izbę Przemysłowo-Handlową. Projekt dotyczy bezpłatnego doradztwa w zakresie uznawania w Niemczech polskich kwalifikacji zawodowych.

Wprowadzenie rygorów sanitarnych w związku z pandemią spowodowało konieczność szerszego niż dotychczas wykorzystywania nowoczesnych technologii. Doradcy EURES uczestniczyli w spotkaniach on-line, m.in. z przedstawicielami sieci EURES z Holandii, MRPiT oraz doradcami EURES z 4 regionów Polski. Spotkania miały na celu uzgodnienie warunków do szerszej współpracy, omawiano także zakres możliwych działań w dobie pandemii. Ponadto przedstawiciele naszego regionu podjęli się koordynacji współpracy kadry EURES z Polski z kadrą z Hiszpanii. Współpraca skierowana będzie na wymianę informacji na temat warunków życia i pracy w obu krajach.

Doradcy EURES podnosili również swoje kwalifikacje i umiejętności. W 2020 r. uczestniczono m.in. w szkoleniu zorganizowane przez Komisję Europejską – *Return mobility* dotyczącym migracji powrotnej w UE i wpływu pandemii na to zjawisko. Wymiana doświadczeń nastąpiła również podczas webinarium nt. wsparcia MŚP i samozatrudnionych - *Mutual Learning webinar on PES support to SMEs and the self-employed* oraz webinarium *New ways of working in EURES* dotyczącego nowych metod pracy w sieci EURES. W odpowiedzi na istniejący stan epidemiologiczny w 2020 r. odbyło się również szkolenie dla trenerów EURES *Refresher session for EURES Training Experts* dotyczące kierunków i sposobów szkoleń kadry EURES w warunkach pandemii COVID-19. Doradcy EURES uczestniczyli również w:

- webinarium *Using EU portals for job mobility* o portalach EU przydatnych w mobilności zawodowej,
- webinarium *Information from the network-sharing information on labour market and mobility programme*,
- webinarium *PES support to vulnerable groups* dotyczące wsparcia PSZ dla grup szczególnie zagrożonych,
- webinarium *Smart Collaboration in Recruitment, Matching and Placement*, dotyczące współpracy smart w rekrutacji, dopasowywaniu i przemieszczaniu zawodowym,
- webinarium dotyczącym uznawania polskich kwalifikacji zawodowych w Niemczech.

W 2020 r. biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia z ostatnich miesięcy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy przygotowano *Krajowy Plan Działania EURES na 2021 r. dla województwa warmińsko-mazurskiego*, w którym sporządzono opis działań wojewódzkich i międzynarodowych, przygotowano plan budżetu oraz zasoby kadrowe. KPD przekazany został do MRPiT.

12.2. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne jako organ I instancji w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie i Macedonii.

W ramach tych działań w 2020 roku:

- rozpatrzono 3 641 wniosków (o 543 mniej niż w roku 2019) w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce;
- wydano 2 994 (wzrost o 196) decyzje administracyjne, w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania;

- prowadzono postępowania w sprawie transferów zasiłków (428): z UE/EOG do Polski (426) i z Polski do UE/EOG(2). Przed rokiem działania takie prowadzone były wobec 579 osób;
- przygotowano i skierowano do instytucji właściwych krajów UE/EOG 7 126 formularzy komunikacyjnych i zaświadczeń, m.in. w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce i za granicą oraz transferu zasiłku;
- przygotowano zestawienie formularzy korespondencyjnych dot. potwierdzenia okresów zatrudnienia lub/i ubezpieczenia we Włoszech, na które brak odpowiedzi strony włoskiej. Zestawienie obejmujące lata 2014-2019 przekazane zostało do MRPiPS;
- na łamach prasy regionalnej popularyzowano zasady przyznawania zasiłków dla bezrobotnych po pracy za granicą;
- podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2019 r.: i I półrocze 2020 r. przygotowano wykazy 477 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwo bezrobotny ostatnio podlegał (weryfikowano kwoty wypłaconych zasiłków, eliminowano błędy, przygotowano formularze SED U020). Wykazy osób i formularze przekazano do MRPiPS. Ponadto weryfikowano zwroty zasiłków dla bezrobotnych (Niemcy) za II półrocze 2019 r. materiał przekazano stronie niemieckiej;
- Policji, Prokuraturze, miejskim ośrodkom pomocy społecznej, Warmińsko Mazurskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu oraz oddziałom ZUS udostępniono dane na temat osób będących w rejestrze osób ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych (ewidencja liczy 41 spraw).

12.3. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z MIĘDZYNARODOWYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW WYNIKAJĄCYCH Z ODRĘBNYCH PRZEPISÓW, UMÓW MIĘDZYNARODOWYCH I INNYCH POROZUMIEŃ ZAWARTYCH Z PARTNERAMI ZAGRANICZNYMI

W ramach zadania w 2020 r. prowadzono postępowania administracyjne w sprawie potwierdzenia lub odmowy potwierdzenia zatrudnienia osób na terenie byłej Niemieckiej Republiki Demokratycznej i Czechosłowackiej Republiki Socjalistycznej oraz Niemiec, Hiszpanii, Islandii, Szwajcarii, Wielkiej Brytanii, Irlandii Północnej, Kataru.

12.4. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 201 podmiotów. W 2020 r. w regionie:

- zarejestrowano 48 nowych agencji i dokonano ich wpisu do rejestru. Przed dokonaniem wpisu do KRAZ sprawdzono warunki poświadczające spełnienie kryteriów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy u 16 podmiotów;

- wydano 89 decyzji administracyjnych w sprawie wykreślenia agencji z KRAZ, umorzenia postępowania, odmowy wpisu do KRAZ oraz zakazu wykonywania działalności objętej wpisem do rejestru;
- aby usprawnić współpracę z agencjami wysłano przypomnienie wszystkim agencjom zatrudnienia o obowiązku złożenia sprawozdania z działalności agencji za rok 2019. Na ich podstawie sporządzono sprawozdanie z działalności agencji zatrudnienia zarejestrowanych na terenie województwa warmińsko – mazurskiego za rok 2019. Materiał przekazano do MRPiT, agencjom zatrudnienia i powiatowych urzędów pracy. Znaleźć go również można na stronie WUP w Olsztynie;
- przeprowadzono cztery kontrole agencji zatrudnienia;
- przeprowadzono weryfikację zgodności danych agencji zatrudnienia, zamieszczonych w Rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, z informacjami zawartymi w rejestrach KRS i CEIDG względem 167 agencji zatrudnienia. W wyniku tego działania do 12 agencji skierowano wezwania do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, względem 4 zostały wszczęte postępowania administracyjne w związku z wykreśleniem z Krajowego Rejestru Sądowego/Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej RP lub po pozyskaniu informacji o postawieniu firmy w stan likwidacji;
- pozyskano informację z systemu teleinformatycznego ZUS nt. zalegania agencji pracy tymczasowych z wnoszeniem obowiązkowych składek do ZUS za IV kwartał 2019 r. oraz I- III kwartał 2020 r. Wezwano 52 agencje do uzupełnienia zaległych kwot względem ZUS. Po przeanalizowaniu raportu za I kwartał 2020 r. ustalono sposób dochodzenia należności od agencji w czasie ogłoszonego stanu zagrożenia epidemiologicznego z powodu COVID-19. Ostatecznie do 28 podmiotów, drogą elektroniczną, zamiast wezwań skierowano pismo informujące o posiadaniu przez WUP w Olsztynie informacji o zaległościach względem ZUS, jednakże w związku z trwającą weryfikacją wniosków o zwolnienie z opłacania składek względem ZUS w okresie 03-05.2020 r. odstąpiono od wezwań;
- kontynuowano współpracę z innymi instytucjami, w ramach której m.in.
 - do W-M Oddziału Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy przekazano zastawienia agencji zatrudnienia zajmujących się prowadzeniem pośrednictwa pracy (krajowego i zagranicznego) oraz agencji pracy tymczasowych;
 - do Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy przekazano informację o podsumowaniu sprawozdań złożonych przez agencje zatrudnienia za rok 2019;
 - do PIP przekazano informację o agencjach pracy tymczasowej zalegających z płatnościami;
 - na użytek Straży Granicznej przygotowano informację za rok 2019 na temat agencji zatrudnienia, pośredniczących w zatrudnieniu bądź zatrudniających cudzoziemców z krajów „trzecich”;
 - podjęto ustalenia z przedstawicielem Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie w sprawie umieszczenia WUP w Olsztynie na liście instytucji, które są powiadamiane o wynikach kontroli prowadzonych przez placówki SG w województwie (uzgodnienia dotyczą kontroli w zakresie działalności agencji zatrudnienia).

12.5. SŁUŻBA ZASTĘPCZA

W 2020 roku wznowiono działalność Wojewódzkiej Komisji ds. Służby Zastępczej w związku z wnioskiem osoby zainteresowanej zakwalifikowaniem do służby zastępczej, po wejściu w życie ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 161, poz. 1278), w wyniku czego prowadzono dwa postępowania administracyjne w przedmiotowej sprawie.

12.6. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Według stanu na koniec 2020 roku w bazie danych Rejestru Instytucji Szkoleniowych figurowały 13 352 aktywne instytucje szkoleniowe (o 15 więcej niż w 2019 roku). W województwie warmińsko-mazurskim wpisane były 534 instytucje (o 2 mniej niż w roku poprzednim), które stanowiły 4,0% wszystkich instytucji działających w Polsce. W 2020 roku w regionie zarejestrowano 130 nowych instytucji (o 12 mniej niż w 2019 r.).

Wpis do Rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. Co roku instytucja szkoleniowa wpisana do Rejestru zobowiązana jest do poinformowania o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i podanie aktualnych danych. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje wykreśleniem z Rejestru. W 2020 roku, z powodu nie powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o zamiarze kontynuowania działalności, wykreślono 128 instytucji oraz zaktualizowano dane 15 wcześniej zarejestrowanych instytucji.

12.7. WYKAZ ZAWODÓW, ZA KTÓRE MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na wojewódzkie urzędy pracy obowiązek corocznego określania i ogłaszania w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia *Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Wykaz zawodów jest określany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Analiza zasadności wprowadzenia lub usunięcia zawodu prowadzona jest także w oparciu o:

- obowiązujący wykaz zawodów, w których prowadzi się naukę zawodu młodocianych pracowników u pracodawców rzemieślników opracowany przez Związek Rzemiosła Polskiego;
- dotychczasową refundacją pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników.

Lista zawodów jest szeroko konsultowana m.in. z Warmińsko-Mazurską Komendą Wojewódzką OHP, Kuratorium Oświaty, Warmińsko-Mazurską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Zrzeszeniem Prywatnego Handlu i Usług, Olsztyńską Lożą Business Centre Club, Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych oraz powiatowymi urzędami pracy z województwa warmińsko-mazurskiego. Lista jest opiniowana przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz zatwierdzona przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wykaz zawodów opublikowany w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego dnia 18 marca 2020 roku (obowiązuje od 1 września 2020 roku) liczy 94 zawody.

Refundacjami zajmuje się Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy. Według danych przekazanych przez OHP w 2020 r. w regionie refundacją objęto 7 293 młodych pracowników; wnioski o płatność złożyło 1 189 pracodawców; kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na refundacje wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanych wynagrodzeń wynosiła 14 699 999,27 zł. Refundacja dokonywana była najczęściej w zawodach:

- mechanik pojazdów samochodowych ⁵;
- sprzedawca ⁵;
- fryzjer ⁵;
- kucharz ⁵;
- stolarz ⁵.

12.8. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIIPKZ)

Zadania w zakresie organizowania, koordynowania oraz świadczenia poradnictwa zawodowego, które realizują Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu zostały w 2020 r. poważnie ograniczone w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną. Ponadto nowe zadania nałożone na publiczne służby zatrudnienia spowodowały konieczność przeorganizowania struktur urzędów. Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie i w Elblągu z dniem 1 kwietnia 2020 r. zostali oddelegowani do zadań związanych z obsługą wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP w ramach tarcz antykryzysowych.

Pomimo tych trudności w 2020 roku z usługi poradnictwa zawodowego świadczonej w Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie i w Elblągu skorzystały łącznie 1 443 osoby, w tym:

- ✓ z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 67 osób, w ramach 117 wizyt doradczych. Problemy zawodowe dotyczyły głównie: planowania rozwoju zawodowego, wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, braku umiejętności poszukiwania pracy, obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej;
- ✓ z porad grupowych skorzystały 73 osoby. Tematy zrealizowanych warsztatów to: *Pracuj i żyj bez stresu*, *Poruszanie się po rynku pracy*, *Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą?*, *Dokumenty aplikacyjne*, *Ukryte możliwości i nowe horyzonty*, *Skuteczne poszukiwanie pracy-jak znaleźć się na rynku pracy?*;
- ✓ z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 008 osób, w tym 395 w ramach informacji „na odległość”. Informacje dotyczyły między innymi: warunków świadczenia pracy; zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych,

poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej; zawodów i specjalności; sposobów i metod poszukiwania pracy; szkół i instytucji szkoleniowych; zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych; projektów oraz wsparcia udzielanego w ramach tarcz antykrzysowych;

- ✓ z grupowej informacji zawodowej skorzystało 197 osób. Zagadnienia poruszane podczas zajęć grupowych dotyczyły między innymi: rozliczania środków przyznanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, usług i form wsparcia realizowanych przez urzędy pracy, w tym oferty Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, aktualnej sytuacji i tendencji na regionalnym rynku pracy, zarządzania czasem w poszukiwaniu pracy, wejścia oraz powrotu na rynek pracy;
- ✓ z indywidualnych konsultacji psychologicznych skorzystało 98 osób, w tym 13 skierowanych z powiatowych urzędów pracy. Ponadto wykonano 18 badań testowych w ramach diagnozowania predyspozycji osobowościowych i zawodowych.

W ramach prowadzenia działalności metodyczno-szkoleniowej zorganizowano dwa szkolenia dla pracowników urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim, wspierające realizację usług rynku pracy. Tematy realizowanych szkoleń to: *Jak pracować z osobami uzależnionymi i zagrożonymi uzależnieniami?* oraz *Testy psychologiczne w poradnictwie zawodowym*. W szkoleniach uczestniczyły 33 osoby. Na potrzeby szkoleń opracowano materiały metodyczno-szkoleniowe.

Dodatkowo psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie na wniosek Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadził szkolenie *Sytuacja kryzysowa związana z klientem agresywnym z powodu pobudzenia chorobowego lub psychozy*. Uczestniczyło w nim 30 osób.

Centra zaangażowane były ponadto w koordynację współpracy instytucji rynku pracy w ramach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego organizując i przeprowadzając spotkania przyczyniające się do wymiany doświadczeń i mających charakter szkoleniowy. W 2020 roku odbyło się jedno spotkanie sieci z udziałem 74 osób oraz spotkania robocze 3 zespołów zadaniowych (zespołu ds. rozwoju zawodowego, zespołu metodycznego, zespołu ds. administrowania informacją elektroniczną) prowadzone przez liderów – pracowników Centrum w Olsztynie. W spotkaniach zespołów udział wzięło 25 osób.

W ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy doradcy zawodowi przeprowadzili dwa spotkania informacyjne oraz dwie porady grupowe obejmując nimi łącznie 71 osób.

Realizując zadanie: opracowania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowych udostępnianych w Sali Informacji Zawodowej wprowadzono 190 aktualności.

W ramach realizacji zadania promowania poradnictwa zawodowego doradca zawodowy wziął udział w audycji dla młodzieży w Radiu Olsztyn poświęconej wyborom ścieżek edukacyjno-zawodowych.

Działania Centrum skierowane były również na grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy: mieszkańców Domu dla Bezdomnych im. Św. Alberta, którym zaproponowano dwie porady grupowe i spotkanie informacyjne obejmując nimi łącznie 26 osób.

Dodatkowo, w ramach działań związanych z projektem *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska szarej strefy na rynku pracy* doradcy zawodowi przeprowadzili 2 szkolenia na temat: *Pracuj i żyj bez stresu* obejmując nimi łącznie 26 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Doradcy zawodowi obecni byli również w Internecie, w którym promowali usługi poradnictwa zawodowego. Centra realizowały zadania związane z administrowaniem kontami CliPKZ oraz PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w portalu społecznościowym Facebook. Na koncie CliPKZ opublikowano 86 postów osiągając zasięg 31 103 osób oraz na koncie PAKTU- 49 postów, które dotarły do 4 993 odbiorców.

12.9. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

12.9.1. OCHRONA ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIETYPACALNOŚCI PRACODAWCY

W 2020 roku Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizowało swoje główne zadania ustawowe, zgodnie z ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych w razie nietypacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku, polegające na:

- wypłacie świadczeń pracowniczych,
- dochodzeniu zwrotu wypłaconych świadczeń.

Ponadto w związku z pandemią koronawirusa SARS-CoV-2, realizowało zadania wynikające z Tarcz antykrzysowych, polegające na realizacji wypłat na podstawie art. 15g, 15ga i 15gg ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID- 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych za nietypacalnych pracodawców dokonano następujących wypłat:

- wykazy - rozpatrzono pozytywnie i zatwierdzono do wypłaty wszystkie złożone wykazy zbiorcze i uzupełniające (było ich 13) na łączną kwotę 11 464 445,50 zł (wykazy obejmowały 988 osób).
- wnioski indywidualne - na 419 wniosków (31 wniosków z 2019 roku oraz 388 wniosków złożonych do 31 grudnia 2020 roku) rozpatrzono pozytywnie i zatwierdzono do wypłaty 336 wniosków na łączną kwotę 2 600 304,10 zł.

Ogółem wypłacono 14 064 749,60 zł.

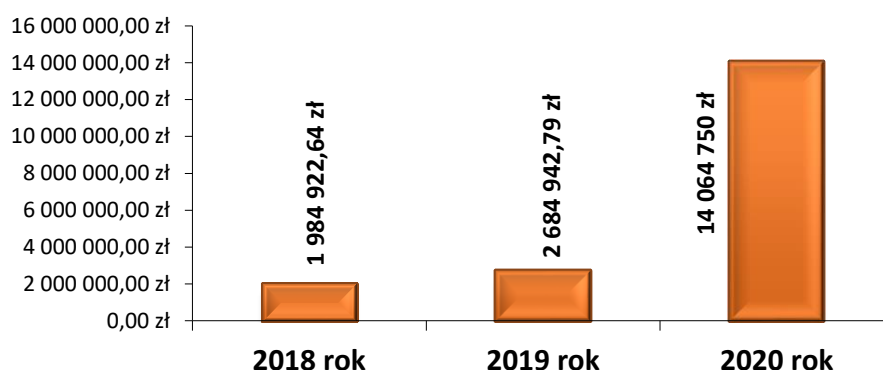
W omawianym okresie, w wyniku prowadzonych działań windykacyjnych na rachunek bankowy wpłynęła ogółem kwota 945 818,18 zł, w tym tytułem:

- ✓ należności głównej 767 009,94 zł,
- ✓ odsetek ustawowych za opóźnienie 138 077,77 zł,
- ✓ kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych 39 530,47 zł.

Tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego i naprawczego (niewykorzystane środki ZFŚS) uzyskano 1 200,00 zł. Na podstawie decyzji MRPiPS umorzono należności Funduszu na łączną kwotę 1 085 998,58 zł.

Podkreślenia wymaga fakt gwałtownego wzrostu liczby wykazów i wniosków o wypłatę świadczeń pracowniczych, co wpływa na znaczny wzrost wypłaty świadczeń. Skalę tego zjawiska pokazuje wykres przedstawiający wysokość środków wypłacanych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie nietypacalności pracodawcy w latach 2018-2020.

Wykres 55. Wysokość środków wypłacanych na podstawie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w latach 2018-2020.



W 2020 roku wypłacono 14 064 749,60 zł. Jest to gwałtowny wzrost liczby wypłacanych świadczeń i nie zapowiada zmniejszenia liczby składanych wniosków i wykazów. Trzeba pamiętać, że w dalszym ciągu trwa pandemia, cały czas wprowadzane są ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej. Wszystko to wpływa na pogarszanie się sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych, a uruchamianie Tarcze antykryzysowe, w tym także pomoc udzielana przedsiębiorcom przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, nie są w stanie trwale przeciwdziałać zbliżającej się nieuchronnie zapaści na rynku gospodarczym, w tym także fali upadłości wielu podmiotów gospodarczych. Konsekwencją takiego stanu rzeczy będzie konieczność wypłaty świadczeń pracowniczych za niewypłacalnych pracodawców ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Można zatem spodziewać się w najbliższych latach jeszcze większego wzrostu zapotrzebowania na środki FGŚP.

12.9.2. ZAPOBIEGANIE, PRZECIWDZIAŁANIE I ZWALCZANIE COVID-19

Od 31 marca 2020 roku Biuro FGŚP realizuje wnioski składane na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Do 31.12.2020 roku realizacja wniosków wyglądała następująco:

Podstawa	Wnioski				Łączna kwota wypłaconych świadczeń (w zł)
	złożone	niezaakceptowane	zaakceptowane	w trakcie rozpatrzenia	
Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - art. 15g	1 824	908	914	2	186 947 985,96
Dofinansowanie ze środków FGŚP do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej - art. 15ga	1	0	1	0	688 093,91
Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem - art. 15gg	1 407	291	1 062	54	78 687 165,13
Ogółem	3 232	1 199	1 977	56	266 323 245,00

Dzięki środkom Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2020 r. udało się ochronić 76 519 miejsc pracy. Najwięcej, bo 61,4%, było wynikiem wypłacanego dofinansowania do pensji pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy.

Rysunek 15. Liczba miejsc pracy ochronionych dzięki środkom wypłaconym z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

76 519

z tego z tytułu:

Pomocy dla pracodawców - ochrona miejsc pracy (art. 15g)

- wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym - **46 992**
- obniżenie wymiaru czasu pracy - **11 010**

Pomocy na ochronę miejsc pracy w przypadku spadku dochodów podmiotów uzyskiwanych w związku z funkcjonowaniem zabytku (15 ga)

- **81**

Dofinansowanie ze środków FGŚP wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy w następstwie COVID-19

- **18 436**

12.10.PROJEKT *BUDOWA I WDRAŻANIE INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OGRANICZAJĄCYCH ZJAWISKO PRACY NIEREJESTROWANEJ W INSTYTUCJACH WSPÓŁODPOWIEDZIALNYCH ZA MINIMALIZACJĘ ZJAWISKA "SZAREJ STREFY" NA RYNKU PRACY*

Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa*. Liderem projektu jest Centrum Analiz Społeczno – Ekonomicznych z Warszawy, a partnerami, obok WUP w Olsztynie są: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, The Institute of Public Finance (Chorwacja), Krajowa Administracja Skarbowa, Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania), Ochotnicze Hufce Pracy - Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w „szarej strefie”. Całkowita wartość projektu, to 4 006 521,21 zł, a okres trwania projektu: 01.06.2018 – 30.11.2020.

Realizacja tego projektu została zahamowana przez trwającą w kraju epidemię koronawirusa. Pomimo trudności, w pełnym reżimie sanitarnym, przeprowadzono dwa szkolenia na temat *Pracuj i żyj bez stresu*, obejmując nimi łącznie 26 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

12.11. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

Celem działania Konwentu jest wypracowanie wspólnych kierunków realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy przez obowiązujące przepisy prawne. Konwent stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji kształtowania polityki zatrudnienia i zwalczania bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Jego członkowie wyrażają swoją wolę poprzez przyjmowanie wspólnych stanowisk oraz zgłaszanie wniosków do organów państwa zajmujących się problemami rynku pracy.

W 2020 r. dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy określili wspólne stanowisko w sprawie:

- zasadności i możliwości naliczania odsetek od opóźnienia w zwrocie niewykorzystanych środków otrzymanych z FGŚP na podstawie art. 15 g ustawy covidowej;
- przyjęcia rozwiązań systemowych obejmujących zapewnienie środków finansowych na obsługę zadania wydatkowania środków FGŚP w perspektywie 3-letniej;
- zwiększenia przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej limitu środków dla wojewódzkich urzędów pracy na pokrycie kosztów realizacji ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
- systemu udzielania pracodawcom pomocy ze środków FGŚP w związku z epidemią COVID-19.

Niejednokrotnie uczestnikami narad i posiedzeń Konwentu byli ministrowie, przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz inni eksperci istotni z punktu widzenia omawianych spraw. W ramach posiedzeń poruszono m.in. następujące kwestie:

- oczekiwane kierunki wydatkowania środków EFS w perspektywie finansowej 2021 – 2027;
- wypracowanie propozycji zmian w funkcjonowaniu PSZ;
- ODNOWA urzędów pracy;
- tarcze antykryzysowe – stabilizacja polskiej gospodarki i impuls inwestycyjny.

W roku 2020 r. ze względu na sytuację pandemiczną w kraju i wprowadzonymi obostrzeniami w zakresie organizacji różnego rodzaju spotkań, posiedzenia Konwentu Dyrektorów WUP odbywały się w systemie telekonferencji.

12.12. WSPÓŁPRACA Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi, że polityka rynku pracy, realizowana przez władze publiczne, opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi. Jedną z form takiej współpracy, na szczeblu województwa, jest działalność wojewódzkich rad rynku pracy.

W dniu 26 lutego 2020 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy powołanej przez Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego na czteroletnią kadencję. Rada działa na mocy i w trybie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy. Jest organem opiniodawczo – doradczym

Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego w sprawach polityki rynku pracy. Akty powołania członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy wręczył Pan Miron Sycz Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Wojewódzka Rada Rynku Pracy, w kadencji powołanej na lata 2020 – 2024, pracowała będzie w 15-to osobowym składzie reprezentującym: stronę pracodawców i pracowników, społeczno – zawodowe organizacje rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacje pozarządowe zajmujące się problematyką rynku pracy, organy jednostek samorządu terytorialnego i nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania Rady.

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie, podejmowane w 2020 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. Rada obradowała podczas czterech posiedzeń, uchwały podejmowane były także w trybie obiegowym. W 2020 roku WRRP w Olsztynie podjęła łącznie 114 Uchwał.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, w zakresie powierzonych jej zadań, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. W związku z tym, członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali projekt *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2020 rok w województwie warmińsko – mazurskim*. Również pozytywnie przyjęto *Propozycję podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2020 oraz na rok 2021*. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali również *Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2019 oraz Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2019*.

Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2020 roku były również prace nad *Wykazem zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę*. Po zapoznaniu się z wstępnymi założeniami dokumentu, Wojewódzka Rada Rynku Pracy jednomyślnie przyjęła w/w wykaz zawodów.

W roku 2020 członkowie Rady zgodnie z zapisem art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podjęli 94 uchwały w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia w województwie warmińsko – mazurskim. Opinie Rady w powyższych sprawach zawsze były podejmowane w oparciu o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy w zakresie liczby osób bezrobotnych we wnioskowanych zawodach oraz płynności rynku pracy w tych zawodach, liczby absolwentów, liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczby placówek oświatowych w województwie, jak również w poszczególnych subregionach, które prowadzą kształcenie w zawodach będących przedmiotem opinii WRRP. Od września 2019 roku, zgodnie z obowiązującymi przepisami, na posiedzenia WRRP, na których były rozpatrywane wnioski o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, byli zapraszani dyrektorzy szkół, przedstawiciele organów prowadzących szkoły, powiatowych rad rynku pracy, kuratorium oświaty oraz przedstawiciele pracodawców, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego, innej organizacji gospodarczej, stowarzyszenia lub samorządu zawodowego, właściwych dla opiniowanego zawodu.

W sferze zainteresowań Rady były także zagadnienia dotyczące Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W tym celu członkowie Rady podjęli Uchwałę dotyczącą podziału środków KSF na rok 2021. Przedmiotem obrad Rady były również zagadnienia dotyczące okresu programowania w latach 2021-2027 w województwie warmińsko – mazurskim, a także stanu realizacji RPO i POWER w naszym regionie.

Celem posiedzeń, w tym roku organizowanych również w formie telekonferencji, było trwałe nawiązanie współpracy w ramach wymiany doświadczeń w zakresie sytuacji na rynku pracy oraz zagadnień dotyczących polityki aktywnego i skutecznego reagowania na potrzeby lokalnego rynku pracy. Podczas spotkań i narad, wielokrotnie, zapoznawano członków WRRP, z aktualną sytuacją na warmińsko – mazurskim rynku pracy oraz przedstawiano rzetelne i wnikliwe dane i informacje o realizacji, przez WUP, zapisów i postanowień Tarcz anty kryzysowych. W ostatnim w 2020 roku posiedzeniu, zorganizowanym w formie wideokonferencji, zostały przedstawione wyniki badań projektu „Nowy Dialog – badania w zakresie kształcenia, szkolenia i zatrudnienia osób osadzonych”.

W 2020 roku członkowie WRRP w Olsztynie brali także udział w konsultacjach publicznych, ogłoszonych przez Komisję Europejską, a dotyczących migracji obywateli państw trzecich do Unii Europejskiej. Celem konsultacji było usprawnienie przepisów prawnych, które bezpośrednio przyczyniłyby się do zwiększenia atrakcyjności Unii Europejskiej, ułatwienia dopasowywania umiejętności i zapewnienie migrantom zarobkowym lepszej ochrony przed wyzyskiem.

13. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM NA 2020 ROK

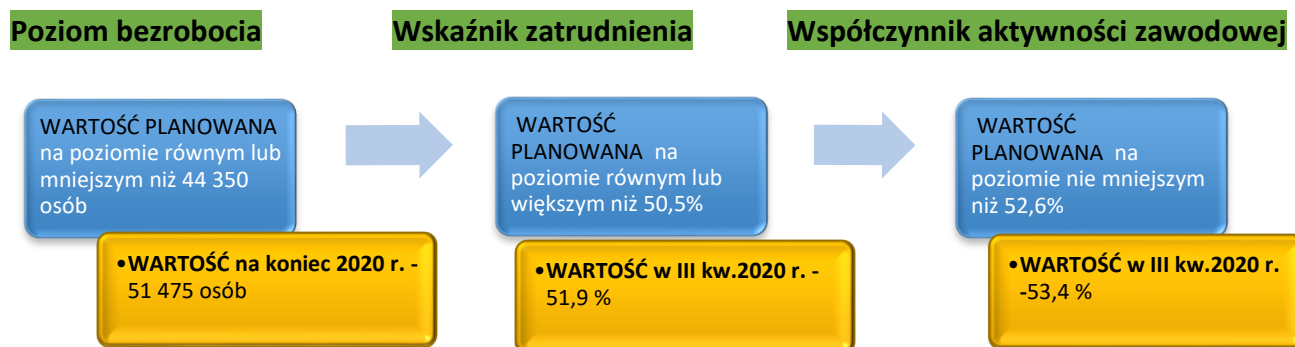
Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2020 r. jest dokumentem o charakterze operacyjnym, służącym określaniu i koordynowaniu polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Kierunki działań na 2020 rok sformułowano w oparciu o analizę sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz obowiązujące w owym okresie uwarunkowania prawne i programowe. Kierunki zostały usystematyzowane w formie trzech priorytetów:

- *Priorytet I - Działania na rzecz wzrostu zatrudnienia oraz zwiększania aktywności społeczno-zawodowej osób z grup najbardziej oddalonych od rynku pracy;*
- *Priorytet II – Działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy dobrej jakości;*
- *Priorytet III – Wzrost aktywności oraz poprawa sprawności działań instytucji rynku pracy.*

W ramach priorytetów określono osiem celów szczegółowych, wskazano również przykładowe kierunki działań, które mogą przyczynić się do osiągnięcia zdefiniowanych celów. Założono, iż w wyniku realizacji działań zostaną osiągnięte następujące wskaźniki:

- liczba bezrobotnych na koniec 2020 roku kształtować się będzie na poziomie równym lub mniejszym niż 44 350 osób,
- wskaźnik zatrudnienia ukształtuje się na poziomie równym lub większym niż 50,5%,
- współczynnik aktywności zawodowej będzie nie mniejszy niż 52,6%.

Rysunek 16. Monitoring wskaźników określających cele polityki rynku pracy określonych w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2020 rok*



Źródło: dane GUS. Opracowanie własne

Pandemia koronawirusa i stan niepewności na rynku pracy spowodowała wzrost liczby bezrobotnych. Na koniec grudnia 2020 r. liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy działających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wyniosła 51 475 osób. Tym samym nie sprawdziły się przewidywania dotyczące pierwszego z omawianych wskaźników, przyjętego w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok*, zgodnie z którym liczba bezrobotnych nie miała przekroczyć 44 350 osób.

Zrealizowany został natomiast drugi cel, w którym szacowano, iż wskaźnik zatrudnienia w regionie ukształtuje się na poziomie równym lub większym niż 50,5%. Jak wskazują dane na III kwartał 2020 r.²³, wartość tego wskaźnika wynosi 51,9%, a więc mieści się w zakładanym przedziale.

Biorąc pod uwagę dane z III kw. 2020 r., udało się również osiągnąć zakładaną wartość dla trzeciego z rozpatrywanych wskaźników – współczynnika aktywności zawodowej. Przewidywano, iż jego wartość w regionie ukształtuje się na poziomie nie mniejszym niż 52,6%, tymczasem wyniosła ona 53,4%, a więc była o 0,8 pkt proc. większa niż zakładana.

Z pełną oceną prognozowanych wskaźników należy jednak poczekać do chwili ogłoszenia danych śródrocznych. W III kw. 2020 r., według GUS, można bowiem mówić o pewnej stabilizacji sytuacji na rynku pracy i wskaźniki te mogą nie oddawać w pełni sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z założeniami *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2020 rok* zjawiska i procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy, podlegają ponadto monitorowaniu poprzez analizę wskaźników, których syntetyczne zestawienie stanowi poniższa tabela. Wykorzystywano w niej dane z ogólnodostępnych baz Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz ze sprawozdań o rynku pracy sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Informacje dotyczą całego okresu realizacji RPDZ (dane roczne za 2020 r.). Wyjątek stanowią wskaźniki prezentujące aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur, gdzie, ze względu na brak bardziej aktualnych, posłużono się danymi za trzeci kwartał 2020 r. Z tego samego powodu również efektywność zatrudnieniowa programów rynku pracy przedstawiona została w ujęciu za 2019 r.

²³ Brak danych za IV kwartał 2019 r.

Tabela 19. Wskaźniki do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2020 rok

Wyszczególnienie	Wartość wskaźnika w 2019 r.	Wartość wskaźnika w 2020 r.	Zmiany Wzrost/ spadek
Stopa bezrobocia rejestrowanego	9,0%	10,3%	↗ +1,3 pp.
Stopa bezrobocia wg BAEL	2,6%	2,9%	↗ +0,3 pp.
Napływ do bezrobocia	81 865	72 918	↘ - 8 947
Odływ z bezrobocia	89 275	67 174	↘ - 22 101
Liczba ofert pracy	53 012	42 077	↘ -10 935
Wskaźnik udziału niesubsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie ofert	73,3%	73,7%	↗ +0,4 pp.
Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę	43 339	39 014	↘ - 4 325
Liczba osób bezrobotnych, które odbyły staże zawodowe	4 451	3 522	↘ -929
Liczba osób bezrobotnych, podejmujących działalność gospodarczą przy wsparciu Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	1 357	1 510	↗ +153
Liczba miejsc pracy wspieranych Funduszem Pracy powstałych u regionalnych pracodawców*	1 609	1 473	↘ -136
Liczba osób, które odbyły przygotowanie zawodowe dorosłych	2	3	↗ +1
Pracujący	567 tys.	566 tys.	↘ -0,2%
Udział wybranych grup bezrobotnych w strukturze regionalnego bezrobocia:			
– bezrobotni do 30 roku życia	26,9%	26,2%	↘ -0,7 pp.
– bezrobotni powyżej 50 roku życia	28,6%	27,5%	↘ -1,1 pp.
– długotrwale bezrobotni	49,1%	49,5%	↗ +0,4 pp.
– bezrobotni niepełnosprawni	7,3%	5,9%	↘ -1,4 pp.
– bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	33,2%	34,1%	↘ -0,9 pp.
– bezrobotni zamieszkali na wsi	52,6%	51,3%	↘ -1,3 pp.
– kobiety	58,0%	55,2%	↘ -2,8 pp.
Współczynnik aktywności zawodowej (III kw. 2020 r.)	53,2	53,4	↗ +0,2 pp.
– kobiet	45,1	44,7	-0,4 pp.
– mieszkańców wsi	50,9	53,0	+2,1 pp.
– osób w wieku 15-24 lata	32,8	25,6	-7,2 pp.
– osób w wieku 25-34 lata	79,2	79,2	-
– osób w wieku 55 lat i więcej	26,0	26,5	+0,5 pp.

Wyszczególnienie	Wartość wskaźnika w 2019 r.	Wartość wskaźnika w 2020 r.	Zmiany Wzrost/ spadek
Wskaźnik zatrudnienia (III kw. 2020 r.)	51,9	51,9	-
– kobiet	43,2	43,4	+0,2 pp.
– mieszkańców wsi	49,6	50,8	+1,2 pp.
– osób w wieku 15-24 lata	30,7	21,1	-9,6 pp.
– osób w wieku 25-34 lata	76,4	76,3	-0,1 pp.
– osób w wieku 55 lat i więcej	25,8	26,2	+0,4 pp.
Stopa bezrobocia (BAEL) (III kw. 2019 r.)	2,6	2,9	 +0,3 pp.
– kobiet	4,3	.	
– mieszkańców wsi	2,2	4,2	+2,0
– osób w wieku 15-24 lata	.	.	
– osób w wieku 25-34 lata	3,5	.	
– osób w wieku 55 lat i więcej	.	.	
Udział kobiet wśród biernych zawodowo	60,5%	61,4%	 +9,1 pp.
Wydatki z Funduszu Pracy na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych	132 173,7 tys. zł	626 086,4 tys. zł**	 +374,1%
Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego	82 380,3 tys. zł	144 788,2 tys. zł	 +62 407,9 tys. zł.
Efektywność zatrudnieniowa (wg danych na 2019 r.)	82,31%	82,87%	 +0,56 pp.

* w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

** łącznie z kosztami przeznaczonymi na instrumenty realizowanymi w ramach tarczy antykryzysowej

. wg US w Olsztynie oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub, że wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Pandemia COVID-19 spowodowała poważny wstrząs dla gospodarki światowej i unijnej. Od marca 2020 r. wszystkim towarzyszyło poczucie niepewności, działalność gospodarcza narażona była na wprowadzane czasowo ograniczenia i restrykcje. Po okresie letnim, kiedy nastąpiła pewna poprawa, jesienią pojawiła się kolejna fala zachorowań, a wraz z nią kolejne obostrzenia w funkcjonowaniu gospodarki lub jej poszczególnych sektorów.

Epidemia wyraźnie zmieniła obraz rynku pracy, wpłynęła zarówno na sytuację osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców. W porównaniu do poprzedniego roku o 7,6% (o 11,4 tys. osób) zmniejszyło się przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw. Produkcja sprzedana przemysłu, która osiągnęła wartość 32 431,6 mln zł (w cenach bieżących) była o 15,5% niższa niż przed rokiem. Sprzedaż hurtowa spadła zarówno w przedsiębiorstwach handlowych (o 0,1%), jak i hurtowych (o 1,5%), również sprzedaż detaliczna była o 0,7% mniejsza niż w 2019 r. Na koniec grudnia 2020 r. w rejestrze REGON 15,6 tys. podmiotów miało

zawieszoną działalność, zdecydowaną większość stanowiły tu osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą - 96,5%.

Nie wszystkie zmiany okazały się negatywne. W 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w regionie, ukształtowało się na poziomie 4 400,23 zł, tj. o 6,2% wyższym od notowanego w analogicznym okresie 2019 r. Produkcja sprzedana budownictwa wyniosła 4 884,4 mln zł i była o 18,6% większa niż w takim samym okresie roku ubiegłego. W rejestrze REGON wpisanych było 136,4 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 4 495 (o 3,4%) więcej niż przed rokiem.

Mimo, iż pandemia COVID-19 wpływała negatywnie na aktywność gospodarczą przedsiębiorstw, poziom i stopa bezrobocia nie wzrosły tak gwałtownie, jak szacowano na początku epidemii. Według stanu na 31.12.2020 r. w ewidencjach urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim figurowało 51 475 osób bezrobotnych, o 1 991 osób mniej niż w maju tego roku, kiedy to po fali pierwszych zachorowań odnotowano najwyższy poziom bezrobocia w 2020 r. Pomimo obserwowanego w grudniu spadku liczby bezrobotnych, poziom bezrobocia był wciąż wyższy niż w tym samym okresie 2019 r. W ewidencji bezrobotnych w regionie figurowało wówczas 45 731 bezrobotnych. W ujęciu rocznym nastąpił również wzrost stopy bezrobocia w województwie. W grudniu 2020 r. wynosiła ona 10,1% i była o 1,0 pkt. proc. wyższa niż w 2019. Stopa bezrobocia według BAEL, w województwie warmińsko-mazurskim, w III kw. 2020 roku ukształtowała się na poziomie 2,9% i w stosunku do stanu sprzed roku wzrosła o 0,3 pkt. proc.

Pomimo trudności związanych z pandemią w 2020 r. napływ osób do bezrobocia był o 8 947 osób, tj. 10,9% niższy niż w 2019 roku. W ciągu roku do powiatowych urzędów pracy w regionie zgłosiło się 72 918 nowych bezrobotnych. Znacznie niższy niż w roku ubiegłym był odpływ z bezrobocia, który wyniósł 67 174 osoby (spadek o 22 101 osób, tj. o 24,8%). Na wzrost liczby bezrobotnych w województwie wpływ więc miała nie tyle rejestracja nowych osób w urzędach, ale niższy niż zwykle ich odpływ.

Rok 2020 r., charakteryzował się również zwiększonym zagrożeniem zwolnieniami grupowymi. Pracodawcy 28-krotnie informowali powiatowe urzędy pracy o możliwości dokonania zwolnień grupowych wobec 1 635 osób zatrudnionych w 22 zakładach pracy. Dla porównania w 2019 roku wpłynęło 21 informacji, w których 16 zakładów pracy zgłaszało możliwość zwolnienia 1 861 osób. Zgłoszenia planowanych zwolnień grupowych otrzymało 55% powiatowych urzędów pracy w regionie. Część zwolnień została z czasem anulowana, na co miały wpływ także działania związane z ochroną miejsc pracy w ramach tarczy antykryzysowej. W rezultacie w 2020 r., zatrudnienie straciły 702 osoby (liczba osób zwolnionych zmniejszyła się w stosunku do 2019 r. o połowę). Należy pamiętać, że informacja o zwolnieniach grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W 2020 roku w urzędach pracy w regionie zarejestrowało się 3 686 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Grupa ta w stosunku do 2019 roku zwiększyła się o 38,7% (1 029 osób).

Trudności na rynku pracy widoczne są także w liczbie ofert zatrudnienia zgłaszanych do urzędów pracy. Pandemia spowodowała, że popyt na pracę wyraźnie zmalał. Przedsiębiorcy z dużym dystansem podchodzą do zwiększania kosztów stałych, coraz częściej decydując się na pracowników tymczasowych lub usługę outsourcingu. W 2020 r. pośrednicy pracy mogli przekazać bezrobotnym 42 077 ofert pracy, o 20,6% (o 10 935 ofert) mniej niż przed rokiem. Pomimo niepewnej sytuacji pracodawców, w strukturze wolnych miejsc pracy w regionie nadal przeważały oferty pracy niesubsydiowanej, w której koszty zatrudnienia ponosi w całości pracodawca. W 2020 r. stanowiły one 73,7% wszystkich ofert pracy.

Priorytetem działań powiatowych urzędów pracy w 2020 roku była realizacja zadań w ramach tarczy antykryzysowej. Do urzędów pracy wpłynęło łącznie 82 289 wniosków, na kwotę 588 576,1 tys. zł. Środki na finansowanie zadań związanych z zapobieganiem i zwalczaniem COVID-19 były przyznawane powiatowym urzędом pracy do wysokości zgłaszanych potrzeb. Wśród instrumentów tarczy antykryzysowej największym zainteresowaniem cieszyły się jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - 63 087 złożonych wniosków (74,8% ogółu). Na ich podstawie wypłacono dofinansowanie w łącznej kwocie 292 112,9 tys. zł 58 645 podmiotom. Popularnym instrumentem, wśród osób prowadzących działalność gospodarczą, było również dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 12 377 złożonych wniosków (14,7% ogółu), wypłacona kwotę 57 750,0 tys. zł z której skorzystało 58 645 podmiotów. Łączna kwota dofinansowania we wszystkich instrumentach tarczy antykryzysowej wyniosła w 506 225,2 tys. zł. Środki te przyczyniły się do ochrony 109 413 miejsc pracy.

W ochronę miejsc pracy zaangażowany był również Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, który rozpatruje wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu przestoju ekonomicznego bądź obniżonego czasu pracy finansowane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Do końca 2020 r. wpłynęły, w tym zakresie 3 232 wnioski. Łączna wartość udzielonej pomocy to 266 323,2 tys. zł. Dzięki środkom FGŚP ochroniono 76 519 miejsc pracy.

Pomoc udzielana przedsiębiorcom była w 2020 r. traktowana priorytetowo, ale urzędy pracy nie zaprzestały realizacji swoich dotychczasowych zadań. W minionym roku okazały się one trudnym wyzwaniem. Z powodu stanu epidemiologicznego i wprowadzonych obostrzeń realizacja instrumentów i usług rynku pracy była czasowo zawieszona. Przełożyło się to na mniejszą liczbę uczestników aktywnych form. W 2020 r., z udziałem środków Funduszu Pracy, powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 13 181 bezrobotnych, o 3 368 osób mniej niż przed rokiem.

W 2020 roku kontynuowano również zadania w zakresie wspierania pracowników oraz pracodawców, m.in. w podnoszeniu ich kwalifikacji z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, czy w pozyskiwaniu pracowników z poza granic naszego kraju.

Wprowadzone obostrzenia, konieczność zachowania reżimu sanitarnego, wywarły także wpływ na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W trakcie roku niektórzy pracodawcy rezygnowali z realizacji szkoleń, część z nich odbyła się w formie on-line. Wprowadzane zmiany powodowały zmniejszenie ostatecznej kwoty dofinansowania. Pomimo trudności Samorządy powiatowe wydatkowały 96,0% przyznanego limitu podstawowego oraz rezerwy KFS (dla porównania w 2019 roku było to 98,2%). Na zadania w ramach KFS, w 2020 roku przeznaczono kwotę 7 083,0 tys. zł, z której skorzystało 3 435 pracodawców i pracowników.

Pomimo czasowego wstrzymania ruchu granicznego i konieczności odbywania kwarantanny, pracodawcy nadal zainteresowani byli krótkoterminowym zatrudnianiem cudzoziemców. W 2020 r. do ewidencji powiatowych urzędów pracy wpisano 47 775 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – o ponad 18 tys. więcej niż w 2019 r. Imigrantom oferowane były w głównej mierze miejsca pracy, na które popyt jest niewystarczający wśród mieszkańców regionu, tj. zazwyczaj przy pracach prostych związanych z takimi sektorami, jak przetwórstwo przemysłowe czy budownictwo. Dodatkowo cudzoziemcom wydano 948 zezwoleń na pracę sezonową (o 12,3% więcej niż przed rokiem, wzrost o 104 zezwolenia). Zmniejszyła się natomiast liczba zezwoleń wydawanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego (spadek o 38,4%, tj. o 4 345 zezwoleń).

W swoich działaniach urzędy pracy wciąż pamiętają o wyzwaniach, które stawiają przed nimi zmiany demograficzne oraz postęp technologii i automatyzacji.

Liczba mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego od kilku lat ulega systematycznemu spadkowi. Na koniec 2019 roku region zamieszkiwało 1 422,7 tys. osób, o 0,4% mniej niż rok wcześniej. Wzrasta również współczynnik obciążenia demograficznego - z 61,6 w 2018 r. do 63,3 w 2019 r. Problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy w dalszym ciągu pozostaje niski poziom aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Współczynnik aktywności zawodowej, który w regionie wyniósł 53,4% oraz wskaźnik zatrudnienia 51,9% były jedne z niższych w kraju.

Zwiększenie aktywności zawodowej stało się celem regionalnej polityki rynku pracy, a do jego realizacji przyczyniają się działania publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy. Odbiorcami ich działań są grupy, które w najbliższym czasie mogą stanowić przynajmniej w części, rezerwę siły roboczej. W III kwartale 2020 r. w województwie warmińsko-mazurskim osób biernych zawodowo było 508 tys. osób, i stanowili 46,5% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. Około 10% tej grupy może potencjalnie powrócić na rynek pracy.

Grupą priorytetową działań są również długotrwale bezrobotni - w 2020 roku w urzędach pracy w regionie figurowało 25 491 osób należących do tej kategorii. Stanowili oni 49,5% ogółu bezrobotnych. Działaniami objęte są również kobiety. Na koniec 2020 roku 28 435 bezrobotnych kobiet stanowiło 55,2% ogółu osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Co trzecia bezrobotna kobieta nie podejmuje zatrudnienia po urodzeniu dziecka (8 820 kobiet), ponad 57% bezrobotnych kobiet należy do grupy, określonej przez Ustawodawcę jako osoby w szczególnej sytuacji na runku pracy. Kobiety stanowią również większość w grupie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. Każda z tych grup obejmuje ponad 34% bezrobotnych. W 2020 r. bez kwalifikacji zawodowych w województwie zarejestrowanych było 17 537 osób, a 9 483 bezrobotnych nie miało doświadczenia zawodowego. Sytuacja taka wynika m.in. z faktu, że w regionie 32,5% bezrobotnych stanowią osoby z niskim poziomem wykształcenia, zaś 25,3% posiada wykształcenie gimnazjalne i podstawowe. Razem jest to grupa licząca ponad 29 tys. osób. Jest to istotny problem na rynku pracy, w kontekście dostosowania kwalifikacji mieszkańców regionu do jego potrzeb.

Wiele działań w obszarze rynku pracy realizowanych jest w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Tylko w ramach działań WUP w Olsztynie, ze wsparcia skorzystało dotychczas 73,6 tys. osób, wartość dofinansowania podpisanych umów to ponad 930,9 mln zł.

Pomimo, że w 2020 r. nie sprawdziły się prognozy dotyczące rynku pracy, mówiące o dużym wzroście bezrobocia, eksperci obawiają się, że pandemia może mieć długotrwałe konsekwencje, a jej negatywne skutki odczujemy z pewnym opóźnieniem. Wciąż można bowiem spodziewać się dalszego wzrostu liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia. Czynniki sprzyjające zwiększaniu liczby osób bez pracy mogą być niepewność spowodowana nieprzewidywalnością przebiegu pandemii oraz czasowe ograniczenia i restrykcje w prowadzeniu działalności gospodarczej. W takiej sytuacji niezbędna jest kontynuacja działań mających na celu ochronę miejsc pracy, po to aby nie dopuścić do fali zwolnień oraz upadłości przedsiębiorstw. Konieczne jest również wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Istotnym instrumentem służącym zachowaniu zagrożonych miejsc pracy w dobie pandemii COVID-19, jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Finansowane z jego środków szkolenia pracowników i pracodawców wspierają podnoszenie kompetencji i kwalifikacji i dostosowują je do zmieniającego się rynku pracy. KFS może odgrywać również dużą rolę w przywróceniu na rynek pracy części osób biernych zawodowo.

Ustalono, że w 2021 r. priorytetem wydatkowania środków KFS będzie przede wszystkim kształcenie osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19 musiały ograniczyć swoją działalność, a także kształcenie w zawodach deficytowych, tak aby przygotować kadry na potrzeby pracodawców. Mając na względzie zmiany w organizacji pracy, wprowadzenie których przyspiesza panująca pandemia, w ramach KFS możliwa będzie realizacja szkoleń w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.

Reasumując, biorąc pod uwagę przedstawione uwarunkowania realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy, a w szczególności utrudnienia wynikające z pandemii COVID-19 – dzięki m.in. ogromnemu zaangażowaniu służb zatrudnienia w 2020 r. nie odnotowano większego załamania na rynku pracy.

Opracowano:

Wydział Polityki Rynku Pracy

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiatowy Urząd Pracy	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM			WZROST / SPADEK w %		WZROST / SPADEK osoby	
	XII - 2019	XI - 2020	XII - 2020	KOL. 4 : 2	KOL. 4:3	KOL.4 - 2	KOL. 4 - 3
1	2	3	4	6	7	9	10
BARTOSZYCE	3 326	3 308	3 348	0,7	1,2	22	40
BRANIEWO	2 551	2 460	2 499	-2,0	1,6	-52	39
DZIAŁDOWO	3 201	3 143	3 181	-0,6	1,2	-20	38
ELBLĄG - <i>Grodzki</i>	2 311	3 204	3 204	38,6	0,0	893	0
ELBLĄG - <i>Ziemski</i>	2 587	2 997	3 096	19,7	3,3	509	99
EŁK	3 503	3 816	3 977	13,5	4,2	474	161
GIŻYCKO	1 565	1 783	1 905	21,7	6,8	340	122
GOŁDAP	842	788	863	2,5	9,5	21	75
IŁAWA	1 541	1 731	1 732	12,4	0,1	191	1
KĘTRZYN	3 375	3 555	3 739	10,8	5,2	364	184
LIDZBARK WARM.	1 709	1 747	1 737	1,6	-0,6	28	-10
MRAĞOWO	1 757	1 809	1 929	9,8	6,6	172	120
NIDZICA	720	646	700	-2,8	8,4	-20	54
NOWE M. LUB.	1 243	1 395	1 451	16,7	4,0	208	56
OLECKO	1 273	1 442	1 475	15,9	2,3	202	33
OLSZTYN - <i>Grodzki</i>	2 403	2 964	3 024	25,8	2,0	621	60
OLSZTYN - <i>Ziemski</i>	3 424	4 143	4 240	23,8	2,3	816	97
OSTRÓDA	3 568	3 712	3 780	5,9	1,8	212	68
PISZ	1 853	2 144	2 211	19,3	3,1	358	67
SZCZYTNO	1 954	2 249	2 278	16,6	1,3	324	29
WĘGORZEWO	1 025	1 011	1 105	7,8	9,3	80	94
OGÓŁEM:	45 731	50 047	51 474	12,6	2,9	5 743	1 427

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

Powiat	grudzień	listopad	grudzień	wzrost/spadek	wzrost/spadek
	2019	2020	2020	4 - 2	4 - 3
1	2	3	4	5	7
PODREGION ELBLĄSKI	9,3	10,1	10,3	1,0	0,2
Braniewski	19,5	19,0	19,3	-0,2	0,3
Działdowski	13,6	13,4	13,5	-0,1	0,1
Elbląski	13,5	15,3	15,8	2,3	0,5
Iławski	4,4	4,9	4,9	0,5	0,0
Nowomiejski	7,6	8,5	8,8	1,2	0,3
Ostródzki	10,1	10,5	10,7	0,6	0,2
m. Elbląg	5,7	7,7	7,8	2,1	0,1
PODREGION EŁCKI	10,9	11,9	12,4	1,5	0,5
Ełcki	11,2	12,2	12,6	1,4	0,4
Giżycki	8,9	10,1	10,7	1,8	0,6
Olecki	9,9	11,0	11,3	1,4	0,3
Piski	12,4	14,1	14,5	2,1	0,4
Gołdapski	9,7	9,1	9,9	0,2	0,8
Węgorzewski	15,4	15,3	16,5	1,1	1,2
PODREGION OLSZTYŃSKI	8,1	8,9	9,1	1,0	0,2
Bartoszycki	17,3	17,2	17,4	0,1	0,2
Kętrzyński	18,0	18,8	19,6	1,6	0,8
Lidzbarski	12,9	13,2	13,1	0,2	-0,1
Mrągowski	10,0	10,3	10,9	0,9	0,6
Nidzicki	7,2	6,5	7,1	-0,1	0,6
Olsztyński	8,6	10,2	10,4	1,8	0,2
Szczygieński	8,8	10,0	10,1	1,3	0,1
m. Olsztyn	2,7	3,4	3,4	0,7	0,0
WOJEWÓDZTWO	9,1	9,9	10,1	1,0	0,2
POLSKA	5,2	6,1	6,2	1,0	0,1

Źródło: GUS. Obliczenia własne

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na 31 grudnia 2020 roku

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	młodzież do 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	mieszkańcy wsi	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długo-trwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	udział 15:2 (w %)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Bartoszycki	3 348	1 850	55,3	413	12,3	847	25,3	1 844	55,1	661	19,7	1 930	57,6	706	21,1
Braniewski	2 499	1 420	56,8	358	14,3	704	28,2	1 597	63,9	362	14,5	1 568	62,7	327	13,1
Działdowski	3 181	1 968	61,9	408	12,8	831	26,1	1 898	59,7	575	18,1	1 928	60,6	471	14,8
m. Elbląg	3 204	1 739	54,3	326	10,2	715	22,3	0	0,0	459	14,3	1 351	42,2	483	15,1
Elbląski	3 096	1 764	57,0	438	14,1	864	27,9	2 241	72,4	525	17,0	1 697	54,8	598	19,3
Ełcki	3 977	2 127	53,5	483	12,1	1 030	25,9	1 876	47,2	886	22,3	1 849	46,5	582	14,6
Giżycki	1 905	1 037	54,4	295	15,5	527	27,7	912	47,9	299	15,7	764	40,1	290	15,2
Gołdapski	864	505	58,4	113	13,1	221	25,6	542	62,7	168	19,4	454	52,5	185	21,4
Iławski	1 732	1 050	60,6	289	16,7	562	32,4	802	46,3	404	23,3	606	35,0	334	19,3
Kętrzyński	3 739	1 866	49,9	381	10,2	874	23,4	2 040	54,6	638	17,1	2 279	61,0	618	16,5
Lidzbarski	1 737	1 031	59,4	241	13,9	481	27,7	838	48,2	332	19,1	917	52,8	408	23,5
Mrągowski	1 929	950	49,2	253	13,1	485	25,1	1 031	53,4	422	21,9	823	42,7	345	17,9
Nidzicki	700	390	55,7	81	11,6	183	26,1	437	62,4	177	25,3	283	40,4	200	28,6
Nowomiejski	1 451	887	61,1	245	16,9	472	32,5	1 088	75,0	215	14,8	700	48,2	453	31,2
Olecki	1 475	776	52,6	184	12,5	367	24,9	914	62,0	272	18,4	773	52,4	358	24,3
m. Olsztyn	3 024	1 531	50,6	248	8,2	675	22,3	0	0,0	504	16,7	1 127	37,3	576	19,0
Olsztyński	4 240	2 344	55,3	552	13,0	1 104	26,0	2 951	69,6	954	22,5	1 989	46,9	1 020	24,1
Ostródzki	3 780	2 159	57,1	458	12,1	966	25,6	2 288	60,5	840	22,2	1 895	50,1	941	24,9
Piski	2 211	1 250	56,5	341	15,4	627	28,4	1 053	47,6	457	20,7	1 038	46,9	396	17,9
Szczycieński	2 278	1 257	55,2	354	15,5	678	29,8	1 412	62,0	538	23,6	989	43,4	437	19,2
Węgorzewski	1 105	534	48,3	148	13,4	253	22,9	656	59,4	222	20,1	531	48,1	109	9,9
Województw	51 475	28 435	55,2	6 609	12,8	13 466	26,2	26 420	51,3	9 910	19,3	25 491	49,5	9 837	19,1

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	LISTOPAD 2020	GRUDZIEŃ 2019	GRUDZIEŃ 2020	zmiany 4 -3	zmiany 4-2	zmiany w % 4:3	zmiany w % 4:2
1	2	3	4	5	6	7	8
Bezrobotni ogółem	50 047	45 731	51 475	5 744	1 428	12,6	2,9
Kobiety	27 840	26 509	28 435	1 926	595	7,3	2,1
% do ogółu bezrobotnych	55,6	58	55,2	-2,8	-0,4	x	x
Bezrobotni do 25 roku życia	6 624	6 070	6 609	539	-15	8,9	-0,2
% do ogółu bezrobotnych	13,2	13,3	12,8	-0,5	-0,4	x	x
Bezrobotni do 30 roku życia	13 372	12324	13 466	1142	94	9,3	0,7
% do ogółu bezrobotnych	26,7	26,9	26,2	-0,7	-0,5	x	x
Długotrwale bezrobotni	24 548	22 439	25491	3 052	943	13,6	3,8
% do ogółu bezrobotnych	49,0	49,1	49,5	0,4	0,5	x	x
Mieszkańcy wsi	25 510	24 033	26 420	2 387	910	9,9	3,6
% do ogółu bezrobotnych	51,0	52,6	51,3	-1,3	0,3	x	x
Bezrobotni z prawem do zasiłku	9 598	9 018	9 910	892	312	9,9	3,3
% do ogółu bezrobotnych	19,2	19,7	19,3	-0,4	0,1	x	x
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	13 566	13 062	14 179	1 117	613	8,6	4,5
% do ogółu bezrobotnych	27,1	28,6	27,5	-1,1	0,4	x	x
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	16 972	15 175	17 537	2 362	565	15,6	3,3
% do ogółu bezrobotnych	33,9	33,2	34,1	0,9	0,2	x	x
Niepełnosprawni	2 990	3 345	3 037	-308	47	-9,2	1,6
% do ogółu bezrobotnych	6,0	7,3	5,9	-1,4	-0,1	x	x

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni rejestrujący się w powiatowych urzędach pracy w 2020 roku

Powiat	Bezrobotni zarejestrowani w ciągu roku		z tego:															
			po raz pierwszy		po raz kolejny		w tym:											
							po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	4 174	2 016	533	242	3 641	1 774	20	10	31	9	82	68	0	0	47	8	127	104
Braniewski	2 638	1 330	370	200	2 268	1 130	7	3	14	3	137	105	0	0	33	8	54	35
Działdowski	3 884	1 988	557	282	3 327	1 706	4	1	1	0	352	262	0	0	82	8	23	17
m. Elbląg	5 118	2 568	962	557	4 156	2 011	2	1	3	0	164	112	0	0	36	8	1	1
Elbląski	3 430	1 759	450	245	2 980	1 514	4	3	4	1	164	126	0	0	38	6	5	5
Ełcki	5 546	2 530	801	410	4 745	2 120	9	3	67	24	293	221	0	0	45	1	24	7
Giżycki	2 694	1 285	513	245	2 181	1 040	5	2	15	7	38	26	0	0	18	5	21	10
Gołdapski	1 349	696	183	90	1 166	606	4	4	2	0	36	30	0	0	12	0	37	26
Iławski	4 189	2 141	823	412	3 366	1 729	2	1	0	0	45	33	0	0	54	8	81	46
Kętrzyński	3 928	1 853	559	301	3 369	1 552	11	4	192	85	54	46	0	0	65	5	100	53
Lidzbarski	2 663	1 255	382	215	2 281	1 040	8	3	27	4	122	92	0	0	14	0	21	13
Mrągowski	3 135	1 436	484	258	2 651	1 178	2	2	0	0	96	57	0	0	27	7	72	12
Nidzicki	1 280	653	217	113	1 063	540	1	1	0	0	54	44	0	0	10	0	14	10
Nowomiejski	2 188	1 103	379	202	1 809	901	1	1	2	0	78	62	1	0	4	1	62	37
Olecki	2 177	1 051	336	166	1 841	885	6	3	17	11	123	87	0	0	22	7	10	10
m. Olsztyn	5 422	2 695	1 527	817	3 895	1 878	1	1	1	0	151	112	0	0	24	4	44	27
Olsztyński	5 589	2 720	1 121	606	4 468	2 114	3	1	26	5	255	195	0	0	69	15	37	17
Ostródzki	5 396	2 727	848	432	4 548	2 295	6	1	2	0	192	160	0	0	38	1	95	63
Piski	3 012	1 528	437	222	2 575	1 306	5	2	24	12	103	74	0	0	43	3	41	15
Szczygieński	3 530	1 756	545	282	2 985	1 474	6	3	9	2	84	75	0	0	106	34	71	46
Węgorzewski	1 576	752	200	108	1 376	644	6	2	38	11	64	50	0	0	12	2	48	14
Województwo	72 918	35	12 227	6 405	60 691	29 437	113	52	475	174	2 687	2 037	1	0	799	131	988	568

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w 2020 roku

POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		PODJĘCIA PRACY														Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Staż	Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe dorosłych
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	w tym:				Ogółem	Kobiety	Praca niesubsydiowana										
							Praca niesubsydiowana						Praca subsydiowana										
							w tym:						w tym:										
							sezonowej:																
							Prace interwencyjne		Roboty publiczne				Dotacje										
							Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety			Bezrobotnym	Pracodawcom									
Bartoszycki	4 174	2 016	4 152	2 007	2 308	1 087	1 578	775	0	0	730	31	387	210	34	5	104	147	45	179	110	456	0
Braniewski	2 638	1 330	2 690	1 405	1 377	708	977	537	0	0	400	17	249	111	34	8	33	59	35	71	185	358	0
Działdowski	3 884	1 988	3 904	2 100	2 557	1 351	2 196	1 166	110	71	361	18	83	42	69	52	81	42	81	38	399	302	0
m. Elbląg	5 118	2 568	4 225	2 136	2 132	1 133	1 741	940	0	0	391	19	74	50	5	1	82	198	40	0	226	588	0
Elbląski	3 430	1 759	2 921	1 553	1 557	838	1 287	706	0	0	270	13	53	31	12	5	57	131	35	0	213	367	0
Elcki	5 546	2 530	5 072	2 344	3 251	1 531	2 649	1 279	0	0	602	25	185	92	86	30	52	127	35	23	290	566	0
Giżycki	2 694	1 285	2 354	1 156	1 319	680	1 142	596	0	0	177	84	51	29	29	20	48	28	19	30	78	351	0
Gołdapski	1 349	696	1 327	685	721	370	517	262	492	254	204	10	102	65	35	9	20	20	12	72	73	201	0
Iławski	4 189	2 141	3 998	2 051	2 427	1 294	1 996	1 089	4	1	431	20	110	79	4	1	152	156	56	78	53	716	0
Kętrzyński	3 928	1 853	3 564	1 780	2 302	1 147	1 678	849	0	0	624	29	176	102	269	116	68	66	68	119	85	317	0
Lidzbarski	2 663	1 255	2 635	1 271	1 410	657	1 060	544	499	254	350	11	132	63	93	12	38	64	14	21	135	404	0
Mragowski	3 135	1 436	2 963	1 359	1 645	780	1 445	707	1	0	200	73	71	33	0	0	57	57	27	90	143	292	0
Nidzicki	1 280	653	1 300	697	725	377	585	311	0	0	140	66	60	40	25	7	36	14	11	17	77	198	0
Nowomiejski	2 188	1 103	1 980	1 026	1 291	617	1 006	508	0	0	285	10	42	24	54	23	96	87	4	64	138	139	3
Olecki	2 177	1 051	1 975	1 010	1 107	576	849	447	155	93	258	12	81	41	83	48	57	0	22	10	156	207	0
m. Olsztyn	5 422	2 695	4 801	2 441	2 744	1 462	2 434	1 318	0	0	310	14	47	32	6	5	127	51	23	66	236	761	0
Olsztyński	5 589	2 720	4 773	2 347	2 937	1 499	2 547	1 345	4	2	390	15	84	47	84	24	139	33	63	47	251	626	0
Ostródzki	5 396	2 727	5 184	2 744	2 943	1 525	2 558	1 374	0	0	385	15	111	54	18	8	132	76	40	130	345	783	0
Piski	3 012	1 528	2 654	1 403	1 710	949	1 182	686	865	514	528	26	137	79	148	69	61	41	41	30	103	274	0
Szczycieński	3 530	1 756	3 206	1 648	1 796	949	1 332	723	4	2	464	22	249	165	74	15	59	62	88	84	138	442	0
Węgorzewski	1 576	752	1 496	753	755	384	585	292	30	18	170	92	96	62	40	11	11	14	11	47	88	214	0
Województw	72 918	35	67 174	33	39	19	31 344	16	2 164	120	7 670	346	2 580	145	120	469	1	147	770	1 216	3	8	3

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2019-2020

Powiat	2019					2020					Zmiana w %		
	Oferty pracy	w tym:		3 : 2 (w%)	4 : 2 (w%)	Oferty pracy	w tym:		8 : 7 (w%)	9 : 7 (w%)	7 : 2	8 : 3	9 : 4
		susydio- wanej	niesusy- diowanej				susydio- wanej	niesusy- diowanej					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	1 213	887	326	73	27	1 148	877	271	76	24	-5	-1	-17
Braniewski	1 255	705	550	56	44	1 151	638	513	55	45	-8	-10	-7
Działdowski	2 763	784	1 979	28	72	2 238	638	1 600	29	71	-19	-19	-19
m. Elbląg	4 406	1 139	3 267	26	74	3 104	626	2 478	20	80	-30	-45	-24
Elbląski	1 302	664	638	51	49	1 028	390	638	38	62	-21	-41	0
Elcki	3 986	1 203	2 783	30	70	2 350	836	1 514	36	64	-41	-31	-46
Giżycki	1 307	439	868	34	66	701	212	489	30	70	-46	-52	-44
Gołdapski	690	291	399	42	58	518	327	191	63	37	-25	12	-52
Iławski	3 971	544	3 427	14	86	4 086	444	3 642	11	89	3	-18	6
Kętrzyński	1 509	1 054	455	70	30	1 128	710	418	63	37	-25	-33	-8
Lidzbarski	1 651	612	1 039	37	63	1 269	484	785	38	62	-23	-21	-24
Mrągowski	2 540	428	2 112	17	83	1 583	369	1 214	23	77	-38	-14	-43
Nidzicki	1 040	244	796	23	77	1 746	219	1 527	13	87	68	-10	92
Nowomiejski	4 060	510	3 550	13	87	3 395	553	2 842	16	84	-16	8	-20
Olecki	2 115	511	1 604	24	76	1 484	402	1 082	27	73	-30	-21	-33
m. Olsztyn	6 826	656	6 170	10	90	4 461	499	3 962	11	89	-35	-24	-36
Olsztyński	3 473	810	2 663	23	77	2 794	590	2 204	21	79	-20	-27	-17
Ostródzki	5 434	966	4 468	18	82	5 117	791	4 326	15	85	-6	-18	-3
Piski	1 413	646	767	46	54	1 053	487	566	46	54	-25	-25	-26
Szczycieński	1 570	671	899	43	57	1 334	680	654	51	49	-15	1	-27
Węgorzewski	488	372	116	76	24	389	311	78	80	20	-20	-16	-33
Województwo	53 012	14 136	38 876	27	73	42 077	11 083	30 994	26	74	-21	-22	-20

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Kwoty środków FP w 2020 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym fakultatywnych (tys. zł)

Urząd pracy	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu) w 2020 roku					Dodatkowe środki FP pozyskane w 2020 roku							Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia) w 2020 roku							Ogółem w 2020 roku samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)						
	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej				na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					instrument art. 15Sze ⁴ (COVID-19)	na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej				instrument art. 15Sze ⁴ (COVID-19)	na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					instrument art. 15Sze ⁴ (COVID-19)	na inne zadania fakultatywne	
	łącznie	w tym:				łącznie	w tym:			KFS			łącznie	w tym:					KFS	łącznie	w tym:					KFS
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego:	na EFS			Kwoty środków FP na instrumenty art. 15Szb-15Sze,15Sze ² (COVID-19) + nabór		Kwoty środków FP na instrumenty art. 15Szb-15Sze,15Sze ² (COVID-19) + nabór					Kwoty środków FP na instrumenty art. 15Szb-15Sze,15Sze ² (COVID-19) + nabór												
							instrumenty art. 15Szb-15Sze,15Sze ² (COVID-19)		w ramach naboru ministra ds. pracy					instrumenty art. 15Szb-15Sze,15Sze ² (COVID-19)		w ramach naboru ministra ds. pracy										
							Razem	w tym EFS	Razem					w tym EFS	Razem	w tym EFS					Razem	w tym EFS				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
Bartoszyce	9 421,4	9 214,4	6 915,5	207,0	612,8	17 072,0	15 748,0	1 748,0	1 324,0	0,0	0,0	0,0	-500,0	-500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25 993,4	15 248,0	8 663,5	1 324,0	207,0	0,0	612,8
Braniewo	7 643,6	7 483,6	5 616,4	160,0	526,8	16 240,5	16 000,0	1 353,2	200,0	40,5	2 000,0	25,6	-3 500,0	-3 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 384,1	12 500,0	6 969,6	200,0	200,5	2 000,0	552,4
Działdowo	9 087,0	8 869,0	6 656,3	218,0	639,8	23 732,5	23 270,0	1 838,1	422,0	40,5	200,0	0,0	-4 270,0	-4 270,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	28 549,5	19 000,0	8 494,4	422,0	258,5	200,0	639,8
Elbląg (z m. Elbląg)	15 625,6	14 771,6	11 086,3	854,0	1 013,2	65 556,0	65 500,0	7 214,9	0,0	56,0	2 000,0	57,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	81 181,6	65 500,0	18 301,2	0,0	910,0	2 000,0	1 070,3
Elk	9 840,3	9 474,3	7 110,5	366,0	707,6	31 329,0	30 530,0	3 089,4	760,0	39,0	1 000,0	0,0	-100,0	0,0	0,0	-100,0	0,0	0,0	0,0	41 069,3	30 530,0	10 199,9	660,0	405,0	1 000,0	707,6
Giżycko	3 852,5	3 559,5	2 671,5	293,0	286,8	33 805,8	33 476,7	2 476,8	248,0	81,1	500,0	20,0	-14 150,0	-14 150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	23 508,3	19 326,7	5 148,3	248,0	374,1	500,0	306,8
Gołdap	2 555,7	2 445,7	1 835,4	110,0	222,4	8 718,1	8 200,0	930,9	505,9	12,2	400,0	20,0	-81,5	0,0	0,0	-81,5	0,0	0,0	0,0	11 192,3	8 200,0	2 766,3	424,4	122,2	400,0	242,4
Iława	4 572,8	4 207,8	3 158,0	365,0	410,1	43 672,5	40 500,0	3 087,3	3 000,0	172,5	2 500,0	29,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	48 245,3	40 500,0	6 245,3	3 000,0	537,5	2 500,0	440,0
Kętrzyn	8 775,2	8 542,2	6 410,9	233,0	577,8	20 489,1	19 272,9	1 973,0	1 200,0	16,2	0,0	43,0	-3 000,0	-3 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 264,3	16 272,9	8 383,9	1 200,0	249,2	0,0	620,8
Lidzbark Warmiński	5 386,3	5 200,3	3 902,8	186,0	396,2	22 258,9	22 070,9	1 570,8	158,0	30,0	150,0	28,8	-7 480,0	-7 480,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 165,2	14 590,9	5 473,6	158,0	216,0	150,0	425,0
Mragowo	4 826,7	4 574,7	3 433,3	252,0	393,7	21 542,9	21 448,0	2 130,6	0,0	94,9	200,0	55,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	26 369,6	21 448,0	5 563,9	0,0	346,9	200,0	448,7
Nidzica	2 412,7	2 293,7	1 721,5	119,0	210,6	12 082,1	11 503,0	1 002,9	498,0	81,1	100,0	22,2	-864,0	-870,0	0,0	0,0	6,0	0,0	0,0	13 630,8	10 633,0	2 724,4	498,0	206,1	100,0	232,8
Nowe Miasto Lubawskie	3 865,5	3 701,5	2 777,9	164,0	403,2	18 126,2	16 000,0	1 385,4	2 110,0	16,2	300,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	21 991,7	16 000,0	4 163,3	2 110,0	180,2	300,0	403,2
Olecko	4 303,6	4 147,6	3 112,8	156,0	352,4	11 801,4	10 714,8	1 314,9	965,0	121,6	700,0	75,0	-655,4	-600,0	0,0	0,0	-55,4	0,0	0,0	15 449,6	10 114,8	4 427,7	965,0	222,2	700,0	427,4
Olsztyn (miasto)	8 180,3	7 017,3	5 266,4	1 163,0	651,4	87 331,5	87 331,5	9 831,5	0,0	0,0	1 000,0	46,6	-3 500,0	-3 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	92 011,8	83 831,5	15 097,9	0,0	1 163,0	1 000,0	698,0
Olsztyn (powiat)	10 564,1	9 970,1	7 482,6	594,0	729,3	43 273,1	43 020,1	5 020,1	253,0	0,0	600,0	35,4	-4 000,0	-4 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	49 837,2	39 020,1	12 502,7	253,0	594,0	600,0	764,7
Ostróda	10 258,2	9 829,2	7 376,8	429,0	768,4	32 300,0	31 600,0	3 622,8	700,0	0,0	500,0	45,3	-405,0	0,0	0,0	-405,0	0,0	0,0	0,0	42 153,2	31 600,0	10 999,6	295,0	429,0	500,0	813,7
Pisz	5 416,9	5 199,9	3 902,5	217,0	398,1	17 393,7	16 337,0	1 837,0	1 000,0	56,7	1 000,0	29,3	-2 337,0	-2 337,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20 473,6	14 000,0	5 739,5	1 000,0	273,7	1 000,0	427,4
Szczytno	5 295,2	5 023,2	3 769,9	272,0	371,9	21 338,3	20 394,3	2 294,2	850,0	94,0	500,0	103,4	30,0	0,0	0,0	0,0	30,0	0,0	0,0	26 663,5	20 394,3	6 064,1	850,0	396,0	500,0	475,3
Węgorzewo	3 172,6	3 082,6	2 313,5	90,0	244,1	6 091,6	6 012,6	762,5	79,0	0,0	50,0	11,8	-350,0	-350,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 914,2	5 662,6	3 076,0	79,0	90,0	50,0	255,9
Województwo	135 056,2	128 608,2	96 520,8	6 448,0	9 916,6	554 155,2	538 929,8	54 484,3	14 272,9	952,5	13 700,0	648,4	-45 162,9	-44 557,0	0,0	-586,5	-19,4	0,0	0,0	644 048,5	494 372,8	151 005,1	13 686,4	7 381,1	13 700,0	10 565,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe środki FP w 2020 roku na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (tys. zł)

Urząd pracy	Dodatkowe środki FP na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19									
	Przyznane dodatkowe środki FP			Zmiany (zmniejszenie/zwiększenia/przesunięcia)			Łącznie PUP dysponowały środkami FP na COVID-19			
	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	łącznie na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ² , 15zze ⁴
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11=8+10
Bartoszyce	15 748,0	1 748,0	0,0	-500,0	0,0	0,0	15 248,0	1 748,0	0,0	15 248,0
Braniewo	16 000,0	1 353,2	2 000,0	-3 500,0	0,0	0,0	12 500,0	1 353,2	2 000,0	14 500,0
Działdowo	23 270,0	1 838,1	200,0	-4 270,0	0,0	0,0	19 000,0	1 838,1	200,0	19 200,0
Elbląg (z m. Elbląg)	65 500,0	7 214,9	2 000,0	0,0	0,0	0,0	65 500,0	7 214,9	2 000,0	67 500,0
Ełk	30 530,0	3 089,4	1 000,0	0,0	0,0	0,0	30 530,0	3 089,4	1 000,0	31 530,0
Giżycko	33 476,7	2 476,8	500,0	-14 150,0	0,0	0,0	19 326,7	2 476,8	500,0	19 826,7
Gołdap	8 200,0	930,9	400,0	0,0	0,0	0,0	8 200,0	930,9	400,0	8 600,0
Iława	40 500,0	3 087,3	2 500,0	0,0	0,0	0,0	40 500,0	3 087,3	2 500,0	43 000,0
Kętrzyn	19 272,9	1 973,0	0,0	-3 000,0	0,0	0,0	16 272,9	1 973,0	0,0	16 272,9
Lidzbark Warmiński	22 070,9	1 570,8	150,0	-7 480,0	0,0	0,0	14 590,9	1 570,8	150,0	14 740,9
Mragowo	21 448,0	2 130,6	200,0	0,0	0,0	0,0	21 448,0	2 130,6	200,0	21 648,0
Nidzica	11 503,0	1 002,9	100,0	-870,0	0,0	0,0	10 633,0	1 002,9	100,0	10 733,0
Nowe Miasto Lub.	16 000,0	1 385,4	300,0	0,0	0,0	0,0	16 000,0	1 385,4	300,0	16 300,0
Olecko	10 714,8	1 314,9	700,0	-600,0	0,0	0,0	10 114,8	1 314,9	700,0	10 814,8
Olsztyn (miasto)	87 331,5	9 831,5	1 000,0	-3 500,0	0,0	0,0	83 831,5	9 831,5	1 000,0	84 831,5
Olsztyn (powiat)	43 020,1	5 020,1	600,0	-4 000,0	0,0	0,0	39 020,1	5 020,1	600,0	39 620,1
Ostróda	31 600,0	3 622,8	500,0	0,0	0,0	0,0	31 600,0	3 622,8	500,0	32 100,0
Pisz	16 337,0	1 837,0	1 000,0	-2 337,0	0,0	0,0	14 000,0	1 837,0	1 000,0	15 000,0
Szczytno	20 394,3	2 294,2	500,0	0,0	0,0	0,0	20 394,3	2 294,2	500,0	20 894,3
Węgorzewo	6 012,6	762,5	50,0	-350,0	0,0	0,0	5 662,6	762,5	50,0	5 712,6
Województwo	538 929,8	54 484,3	13 700,0	-44 557,0	0,0	0,0	494 372,8	54 484,3	13 700,0	508 072,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe środki FP w 2020 roku na realizację działań aktywizacyjnych – ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy (tys. zł)

Urząd pracy	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej									
	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy		program specjalny		Ogółem	
	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	0,0	0,0	1 324,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 324,0	0,0
Braniewo	0,0	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	200,0	0,0
Działdowo	107,0	0,0	315,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	422,0	0,0
Elbląg (z miastem Elbląg)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Elk	0,0	0,0	760,0	-100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	760,0	-100,0
Giżycko	0,0	0,0	248,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	248,0	0,0
Gołdap	244,4	0,0	261,5	-81,5	0,0	0,0	0,0	0,0	505,9	-81,5
Ława	1 500,0	0,0	0,0	0,0	1 000,0	0,0	500,0	0,0	3 000,0	0,0
Kętrzyn	0,0	0,0	1 200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 200,0	0,0
Lidzbark Warmiński	0,0	0,0	158,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	158,0	0,0
Mrągowo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nidzica	498,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	498,0	0,0
Nowe Miasto Lubawskie	1 055,0	0,0	1 055,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 110,0	0,0
Olecko	0,0	0,0	965,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	965,0	0,0
Olsztyn (miasto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Olsztyn (powiat)	0,0	0,0	253,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	253,0	0,0
Ostróda	0,0	0,0	700,0	-405,0	0,0	0,0	0,0	0,0	700,0	-405,0
Pisz	0,0	0,0	1 000,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 000,0	0,0
Szczytno	0,0	0,0	850,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	850,0	0,0
Węgorzewo	79,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	79,0	0,0
Województwo	3 483,4	0,0	9 289,5	-586,5	1 000,0	0,0	500,0	0,0	14 272,9	-586,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w latach 2019-2020 (tys. zł)

Urząd pracy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2019 roku (tys. zł)		Zmiana do 2019 roku (%)	
	2019						2020						Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS								
		łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	8 514,5	6 040,9	3 157,4	557,2	1 960,6	365,7	9 214,4	6 915,5	3 691,6	651,5	2 168,0	404,4	699,9	874,6	8,2%	14,5%
Braniewo	6 395,3	4 537,4	2 371,5	418,5	1 472,7	274,7	7 483,6	5 616,4	2 998,2	529,1	1 760,7	328,4	1 088,3	1 079,0	17,0%	23,8%
Działdowo	8 037,5	5 702,4	2 980,4	526,0	1 850,8	345,2	8 869,0	6 656,3	3 553,3	627,1	2 086,7	389,2	831,5	953,9	10,3%	16,7%
Elbląg (z m. Elbląg)	13 980,1	9 918,4	5 184,0	914,8	3 219,2	600,4	14 771,6	11 086,3	5 918,1	1 044,4	3 475,5	648,3	791,5	1 167,9	5,7%	11,8%
Elk	8 594,3	6 097,4	3 186,9	562,4	1 979,0	369,1	9 474,3	7 110,5	3 795,8	669,8	2 229,1	415,8	880,0	1 013,1	10,2%	16,6%
Giżycko	3 640,4	2 582,8	1 349,9	238,2	838,3	156,4	3 559,5	2 671,5	1 426,1	251,7	837,5	156,2	-80,9	88,7	-2,2%	3,4%
Gołdap	2 252,9	1 598,3	835,4	147,4	518,7	96,8	2 445,7	1 835,4	979,8	172,9	575,4	107,3	192,8	237,1	8,6%	14,8%
Iława	3 356,9	2 381,7	1 244,8	219,7	773,0	144,2	4 207,8	3 158,0	1 685,8	297,5	990,0	184,7	850,9	776,3	25,3%	32,6%
Kętrzyn	7 239,7	5 136,4	2 684,6	473,8	1 667,1	310,9	8 542,2	6 410,9	3 422,3	603,9	2 009,8	374,9	1 302,5	1 274,5	18,0%	24,8%
Lidzbark Warmiński	4 854,6	3 444,2	1 800,1	317,7	1 117,9	208,5	5 200,3	3 902,8	2 083,4	367,7	1 223,5	228,2	345,7	458,6	7,1%	13,3%
Mrągowo	3 898,1	2 765,5	1 445,4	255,1	897,6	167,4	4 574,7	3 433,3	1 832,8	323,4	1 076,3	200,8	676,6	667,8	17,4%	24,1%
Nidzica	2 067,6	1 466,9	766,7	135,3	476,1	88,8	2 293,7	1 721,5	918,9	162,2	539,7	100,7	226,1	254,6	10,9%	17,4%
Nowe Miasto Lub.	3 225,2	2 288,0	1 195,9	211,0	742,6	138,5	3 701,5	2 777,9	1 482,9	261,7	870,9	162,4	476,3	489,9	14,8%	21,4%
Olecko	4 069,8	2 887,5	1 509,2	266,3	937,2	174,8	4 147,6	3 112,8	1 661,7	293,2	975,9	182,0	77,8	225,3	1,9%	7,8%
Olsztyn (miasto)	7 558,2	5 362,3	2 802,7	494,6	1 740,4	324,6	7 017,3	5 266,4	2 811,4	496,1	1 651,0	307,9	-540,9	-95,9	-7,2%	-1,8%
Olsztyn (powiat)	9 793,0	6 947,8	3 631,4	640,8	2 255,0	420,6	9 970,1	7 482,6	3 994,4	704,9	2 345,8	437,5	177,1	534,8	1,8%	7,7%
Ostróda	8 826,9	6 262,5	3 273,2	577,6	2 032,6	379,1	9 829,2	7 376,8	3 937,9	694,9	2 312,6	431,4	1 002,3	1 114,3	11,4%	17,8%
Pisz	4 862,9	3 450,2	1 803,3	318,2	1 119,8	208,9	5 199,9	3 902,5	2 083,3	367,6	1 223,4	228,2	337,0	452,3	6,9%	13,1%
Szczytno	4 690,8	3 503,9	1 832,9	323,5	1 135,7	211,8	5 023,2	3 769,9	2 012,5	355,1	1 181,9	220,4	332,4	266,0	7,1%	7,6%
Węgorzewo	2 946,7	1 914,3	999,0	176,3	622,8	116,2	3 082,6	2 313,5	1 235,0	217,9	725,3	135,3	135,9	399,2	4,6%	20,9%
Województwo	118 805,4	84 288,8	44 054,7	7 774,4	27 357,1	5 102,6	128 608,2	96 520,8	51 525,2	9 092,6	30 259,0	5 644,0	9 802,8	12 232,0	8,3%	14,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w latach 2019-2020 (tys. zł)

Urząd pracy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2019 roku (tys.zł)			Zmiana do 2019 roku (%)		
	2019			2020			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany (COVID-19+nabór na działania aktywizacyjne)	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	8 514,5	1 400,0	9 914,5	9 214,4	16 572,0	25 786,4	699,9	15 172,0	15 871,9	8,2%	1083,7%	160,1%
Braniewo	6 395,3	200,0	6 595,3	7 483,6	14 700,0	22 183,6	1 088,3	14 500,0	15 588,3	17,0%	7250,0%	236,4%
Działdowo	8 037,5	740,0	8 777,5	8 869,0	19 622,0	28 491,0	831,5	18 882,0	19 713,5	10,3%	2551,6%	224,6%
Elbląg (z m. Elbląg)	13 980,1	635,7	14 615,8	14 771,6	67 500,0	82 271,6	791,5	66 864,3	67 655,8	5,7%	10518,2%	462,9%
Ełk	8 594,3	237,0	8 831,3	9 474,3	32 190,0	41 664,3	880,0	31 953,0	32 833,0	10,2%	13482,3%	371,8%
Giżycko	3 640,4	200,0	3 840,4	3 559,5	20 074,7	23 634,2	-80,9	19 874,7	19 793,8	-2,2%	9937,4%	515,4%
Gołdap	2 252,9	223,5	2 476,4	2 445,7	9 024,4	11 470,1	192,8	8 800,9	8 993,7	8,6%	3937,8%	363,2%
Iława	3 356,9	2 131,7	5 488,6	4 207,8	46 000,0	50 207,8	850,9	43 868,3	44 719,2	25,3%	2057,9%	814,8%
Kętrzyn	7 239,7	200,0	7 439,7	8 542,2	17 472,9	26 015,1	1 302,5	17 272,9	18 575,4	18,0%	8636,5%	249,7%
Lidzbark Warmiński	4 854,6	246,6	5 101,2	5 200,3	14 898,9	20 099,2	345,7	14 652,3	14 998,0	7,1%	5941,7%	294,0%
Mragowo	3 898,1	200,0	4 098,1	4 574,7	21 648,0	26 222,7	676,6	21 448,0	22 124,6	17,4%	10724,0%	539,9%
Nidzica	2 067,6	200,0	2 267,6	2 293,7	11 231,0	13 524,7	226,1	11 031,0	11 257,1	10,9%	5515,5%	496,4%
Nowe Miasto Lubawskie	3 225,2	240,0	3 465,2	3 701,5	18 410,0	22 111,5	476,3	18 170,0	18 646,3	14,8%	7570,8%	538,1%
Olecko	4 069,8	600,0	4 669,8	4 147,6	11 779,8	15 927,4	77,8	11 179,8	11 257,6	1,9%	1863,3%	241,1%
Olsztyn (miasto)	7 558,2	0,0	7 558,2	7 017,3	84 831,5	91 848,8	-540,9	84 831,5	84 290,6	-7,2%	-	1115,2%
Olsztyn (powiat)	9 793,0	200,0	9 993,0	9 970,1	39 873,1	49 843,2	177,1	39 673,1	39 850,2	1,8%	19836,6%	398,8%
Ostróda	8 826,9	510,4	9 337,3	9 829,2	32 395,0	42 224,2	1 002,3	31 884,6	32 886,9	11,4%	6247,0%	352,2%
Pisz	4 862,9	450,0	5 312,9	5 199,9	16 000,0	21 199,9	337,0	15 550,0	15 887,0	6,9%	3455,6%	299,0%
Szczytno	4 690,8	200,0	4 890,8	5 023,2	21 744,3	26 767,5	332,4	21 544,3	21 876,7	7,1%	10772,2%	447,3%
Węgorzewo	2 946,7	220,5	3 167,2	3 082,6	5 791,6	8 874,2	135,9	5 571,1	5 707,0	4,6%	2526,6%	180,2%
Województwo	118 805,4	9 035,4	127 840,8	128 608,2	521 759,2	650 367,4	9 802,8	512 723,8	522 526,6	8,3%	5674,6%	408,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w latach 2019-2020 (tys. zł)

Urząd pracy	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2019 roku (tys. zł)			Zmiana do 2019 roku (%)		
	2019			2020			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	724,7	0,0	724,7	612,8	0,0	612,8	-111,9	0,0	-111,9	-15,4%	-	-15,4%
Braniewo	544,3	0,0	544,3	526,8	25,6	552,4	-17,5	25,6	8,1	-3,2%	-	1,5%
Działdowo	683,9	0,0	683,9	639,8	0,0	639,8	-44,1	0,0	-44,1	-6,4%	-	-6,4%
Elbląg (z m. Elbląg)	1 189,8	20,9	1 210,7	1 013,2	57,1	1 070,3	-176,6	36,2	-140,4	-14,8%	173,2%	-11,6%
Ełk	731,4	0,0	731,4	707,6	0,0	707,6	-23,8	0,0	-23,8	-3,3%	-	-3,3%
Giżycko	309,7	0,0	309,7	286,8	20,0	306,8	-22,9	20,0	-2,9	-7,4%	-	-0,9%
Gołdap	191,7	24,6	216,3	222,4	20,0	242,4	30,7	-4,6	26,1	16,0%	-18,7%	12,1%
Iława	285,6	33,9	319,5	410,1	29,9	440,0	124,5	-4,0	120,5	43,6%	-11,8%	37,7%
Kętrzyn	616,1	0,0	616,1	577,8	43,0	620,8	-38,3	43,0	4,7	-6,2%	-	0,8%
Lidzbark Warmiński	413,0	9,8	422,8	396,2	28,8	425,0	-16,8	19,0	2,2	-4,1%	193,9%	0,5%
Mragowo	331,7	50,5	382,2	393,7	55,0	448,7	62,0	4,5	66,5	18,7%	8,9%	17,4%
Nidzica	175,9	56,2	232,1	210,6	22,2	232,8	34,7	-34,0	0,7	19,7%	-60,5%	0,3%
Nowe Miasto Lubawskie	274,4	0,0	274,4	403,2	0,0	403,2	128,8	0,0	128,8	46,9%	-	46,9%
Olecko	346,3	14,3	360,6	352,4	75,0	427,4	6,1	60,7	66,8	1,8%	424,5%	18,5%
Olsztyn (miasto)	643,3	0,0	643,3	651,4	46,6	698,0	8,1	46,6	54,7	1,3%	-	8,5%
Olsztyn (powiat)	833,4	0,0	833,4	729,3	35,4	764,7	-104,1	35,4	-68,7	-12,5%	-	-8,2%
Ostróda	751,2	20,9	772,1	768,4	45,3	813,7	17,2	24,4	41,6	2,3%	116,7%	5,4%
Pisz	413,9	66,7	480,6	398,1	29,3	427,4	-15,8	-37,4	-53,2	-3,8%	-56,1%	-11,1%
Szczytno	399,1	79,1	478,2	371,9	103,4	475,3	-27,2	24,3	-2,9	-6,8%	30,7%	-0,6%
Węgorzewo	251,3	0,0	251,3	244,1	11,8	255,9	-7,2	11,8	4,6	-2,9%	-	1,8%
Województwo	10 110,7	376,9	10 487,6	9 916,6	648,4	10 565,0	-194,1	271,5	77,4	-1,9%	72,0%	0,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2019-2020 (tys. zł)

Urząd pracy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej																		
	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹						Poniesione wydatki FP ²							Wykorzystanie środków FP (%)					
	na koniec 31.12.2019			na koniec 31.12.2020			na koniec 31.12.2019				na koniec 31.12.2020			na koniec 31.12.2019			na koniec 31.12.2020		
	Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie	
		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS
1	2	3	4	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	20	21	22
Bartoszyce	10 113,5	6 040,9	199,0	25 993,4	8 663,5	207,0	10 090,3	6 017,9	199,0	2 214,6	25 498,4	8 427,9	207,0	99,8%	99,6%	100,0%	98,1%	97,3%	100,0%
Braniewo	6 779,3	4 537,4	184,0	20 384,1	6 969,6	200,5	6 565,0	4 381,2	183,8	997,4	17 416,7	6 556,1	166,2	96,8%	96,6%	99,9%	85,4%	94,1%	82,9%
Działdowo	9 012,5	5 702,4	235,0	28 549,5	8 494,4	258,5	8 963,5	5 674,4	234,7	2 879,5	28 267,0	8 437,7	258,5	99,5%	99,5%	99,9%	99,0%	99,3%	100,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	15 479,8	9 918,4	864,0	81 181,6	18 301,2	910,0	15 423,1	9 874,3	863,2	3 579,2	80 583,1	18 271,3	893,6	99,6%	99,6%	99,9%	99,3%	99,8%	98,2%
Elk	9 205,3	6 097,4	374,0	41 069,3	10 199,9	405,0	8 714,2	5 898,8	372,2	2 941,2	37 994,7	10 013,9	354,6	94,7%	96,7%	99,5%	92,5%	98,2%	87,6%
Giżycko	4 197,4	2 582,8	357,0	23 508,3	5 148,3	374,1	3 980,4	2 461,0	341,0	1 258,8	22 868,6	4 877,6	370,8	94,8%	95,3%	95,5%	97,3%	94,7%	99,1%
Goldap	2 591,2	1 598,3	114,8	11 192,3	2 766,3	122,2	2 566,4	1 575,1	114,2	1 028,7	10 375,5	2 411,6	117,7	99,0%	98,5%	99,5%	92,7%	87,2%	96,3%
Itawa	6 133,6	2 381,7	645,0	48 245,3	6 245,3	537,5	6 121,9	2 381,0	644,4	2 906,7	48 093,8	6 219,6	537,5	99,8%	100,0%	99,9%	99,7%	99,6%	100,0%
Kętrzyn	7 695,2	5 136,4	255,5	26 264,3	8 383,9	249,2	7 092,3	4 700,9	231,4	1 286,5	23 551,0	6 111,3	238,7	92,2%	91,5%	90,6%	89,7%	72,9%	95,8%
Lidzbark Warmiński	5 337,2	3 444,2	236,0	20 165,2	5 473,6	216,0	5 186,2	3 393,5	234,6	1 267,7	19 340,0	4 849,5	200,6	97,2%	98,5%	99,4%	95,9%	88,6%	92,9%
Mrągowo	4 396,1	2 765,5	298,0	26 369,6	5 563,9	346,9	4 333,4	2 716,5	296,4	798,8	25 728,4	5 324,9	340,5	98,6%	98,2%	99,5%	97,6%	95,7%	98,2%
Nidzica	2 492,6	1 466,9	225,0	13 630,8	2 724,4	206,1	2 422,5	1 416,5	224,8	533,0	13 112,7	2 412,7	194,8	97,2%	96,6%	99,9%	96,2%	88,6%	94,5%
Nowe Miasto Lub.	3 639,2	2 288,0	174,0	21 991,7	4 163,3	180,2	3 605,5	2 274,7	173,8	1 837,9	21 891,5	4 131,3	174,8	99,1%	99,4%	99,9%	99,5%	99,2%	97,0%
Olecko	4 818,8	2 887,5	149,0	15 449,6	4 427,7	222,2	4 556,9	2 644,1	149,0	946,4	15 266,9	4 358,4	201,6	94,6%	91,6%	100,0%	98,8%	98,4%	90,7%
Olsztyn (miasto)	8 768,8	5 362,3	1 210,6	92 011,8	15 097,9	1 163,0	8 708,8	5 320,2	1 198,3	1 293,1	90 320,8	14 612,8	1 149,9	99,3%	99,2%	99,0%	98,2%	96,8%	98,9%
Olsztyn (powiat)	10 593,0	6 947,8	600,0	49 837,2	12 502,7	594,0	10 536,6	6 922,8	595,5	1 470,9	49 124,5	12 272,8	584,3	99,5%	99,6%	99,3%	98,6%	98,2%	98,4%
Ostróda	9 745,3	6 262,5	408,0	42 153,2	10 999,6	429,0	9 547,6	6 173,1	343,1	2 136,1	41 711,7	10 837,2	332,5	98,0%	98,6%	84,1%	99,0%	98,5%	77,5%
Pisz	5 519,9	3 450,2	207,0	20 473,6	5 739,5	273,7	5 517,4	3 450,1	204,5	1 090,1	19 906,5	5 739,5	273,7	100,0%	100,0%	98,8%	97,2%	100,0%	100,0%
Szczytno	5 216,8	3 503,9	326,0	26 663,5	6 064,1	396,0	5 252,7	3 363,9	326,0	2 562,8	26 577,8	6 051,1	396,0	100,7%	96,0%	100,0%	99,7%	99,8%	100,0%
Węgorzewo	3 252,2	1 914,3	85,0	8 914,2	3 076,0	90,0	2 864,3	1 740,3	85,0	998,3	8 456,8	2 871,0	89,7	88,1%	90,9%	100,0%	94,9%	93,3%	99,7%
Województwo	134 987,7	84 288,8	7 146,9	644 048,5	151 005,1	7 381,1	132 049,0	82 380,3	7 014,9	34 027,7	626 086,4	144 788,2	7 083,0	97,8%	97,7%	98,2%	97,2%	95,9%	96,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPIPS-02²

Załącznik nr 15

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zbb Ustawy COVID-19

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu			Wnioski rozpatrzone negatywnie			Wnioski rozpatrzone pozytywnie			Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie		
	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba podmiotów	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania (tys.zł)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	356	1 778	5 154,0	17	122	623,3	339	1 656	4 530,64	337	1 652	4 449,5
Braniewo	198	26 598	5 450,2	47	25 543	1 556,0	150	1 031	3 775,32	150	1 031	3 620,6
Działdowo	272	1 762	7 550,4	15	152	612,4	257	1 606	6 938,02	257	1 606	6 832,3
Elbląg	876	6 872	31 099,4	240	1 977	10 531,8	629	4 850	20 126,62	629	4 850	19 853,0
Elk	430	2 295	8 542,9	9	21	71,1	421	2 252	8 349,20	421	2 252	8 349,2
Giżycko	276	1 184	4 373,8	0	0	0,0	275	1 180	4 358,64	275	1 180	4 159,1
Gołdap	139	800	3 496,6	11	50	157,7	128	750	3 305,31	128	750	3 269,2
Iława	775	5 587	21 851,9	38	259	857,8	722	5 129	19 980,36	722	5 129	18 639,6
Kętrzyn	296	1 057	4 857,8	29	89	946,2	266	964	3 884,60	266	964	3 852,4
Lidzbark Warmiński	308	118 363	5 447,1	13	47	238,8	290	1 169	5 014,45	289	1 167	4 736,2
Mrągowo	396	2 242	11 795,4	48	453	3 422,3	347	1 783	8 359,06	343	1 771	8 004,5
Nidzica	154	1 312	5 631,7	33	290	1 073,2	121	1 022	4 533,83	121	1 022	4 387,0
Nowe Miasto Lubawskie	258	1 942	6 843,0	15	239	810,4	243	1 703	6 032,60	243	1 703	5 980,6
Olecko	150	6 605	3 833,5	31	5 841	583,0	119	764	3 250,49	118	758	3 106,7
Olsztyn grodzki	887	5 956	24 708,4	102	831	3 489,0	784	5 106	20 929,17	784	5 106	20 172,4
Olsztyn ziemski	429	170 120	12 070,9	58	167 875	1 784,1	369	2 236	10 069,75	368	2 235	9 748,9
Ostróda	502	6 124	19 299,5	104	3 596	9 875,7	398	2 525	9 390,47	398	2 525	9 118,4
Pisz	306	1 113	4 336,5	61	279	907,7	245	832	3 387,20	245	832	3 247,7
Szczytno	272	1 516	6 514,2	17	181	738,1	251	1 289	5 615,71	249	1 285	5 556,3
Węgorzewo	89	563	2 445,6	5	15	68,3	82	542	2 351,51	80	532	2 258,5
WOJEWÓDZTWO	7 369	363 789	195 302,6	893	207 860	38 346,9	6 436	38 389	154 182,9	6 423	38 350	149 342,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15z Ustawy COVID-19

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (tys.zł)	Liczba samozatrudnionych	Kwota dofinansowania (tys.zł)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	394	2 158,31	28	150,0	362	1 987,8	362	1 978,1
Braniewo	317	1 639,50	56	255,3	261	1 378,5	261	1 377,2
Działdowo	423	2 267,72	8	39,0	415	2 228,7	415	2 228,7
Elbląg	1 830	9 884,22	361	1 924,9	1 464	7 827,9	1 464	7 783,4
Elk	738	3 911,44	45	228,8	688	3 542,0	687	3 512,6
Giżycko	575	3 073,71	12	63,7	563	2 993,6	563	2 978,8
Gołdap	155	819,06	21	104,3	134	692,4	134	692,4
Iława	692	3 659,48	29	101,6	661	3 551,1	661	3 544,8
Kętrzyn	542	2 651,64	55	217,0	487	2 428,1	487	2 425,8
Lidzbark Warmiński	326	1 732,32	18	68,4	297	1 600,8	297	1 596,7
Mrągowo	514	2 834,56	76	362,2	437	2 468,4	433	2 408,4
Nidzica	238	1 269,55	58	289,3	177	947,4	176	926,9
Nowe Miasto Lubawskie	335	1 847,30	19	140,7	314	1 694,2	314	1 684,8
Olecko	282	1 544,80	24	113,0	258	1 422,7	258	1 418,0
Olsztyn grodzki	2 012	10 679,48	183	868,7	1 828	9 658,0	1 827	9 586,7
Olsztyn ziemski	952	5 110,16	115	592,8	836	4 488,5	836	4 445,0
Ostróda	1 043	5 361,05	239	1 146,4	803	4 205,8	803	4 198,5
Pisz	336	1 693,64	29	126,1	307	1 567,5	307	1 553,0
Szczytno	540	2 920,68	19	95,1	517	2 778,5	515	2 771,1
Węgorzewo	133	719,42	9	56,9	120	639,1	120	639,1
WOJEWÓDZTWO	12 377	65 778,0	1 404	6 944,3	10 929	58 101,1	10 920	57 750,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020

Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd Ustawy COVID-19

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym udzielono pożyczki	
	Liczba wniosków	Kwota pożyczki (tys.zł)	Liczba wniosków	Kwota pożyczki (tys.zł)	Liczba wniosków	Kwota pożyczki (tys.zł)	Liczba mikroprzedsiębiorców	Kwota pożyczki (tys.zł)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	1 923	9 579,6	79	395,0	1 842	9 172,0	1 818	9 052,0
Braniewo	1 455	7 256,6	126	630,0	1 326	6 598,4	1 325	6 593,4
Działdowo	2 395	11 923,0	92	459,0	2 299	11 438,7	2 296	11 423,7
Elbląg	8 763	43 752,5	617	3 063,4	8 139	40 654,1	8 120	40 559,1
Elk	3 623	18 072,8	72	357,8	3 543	17 653,4	3 542	17 648,4
Giżycko	2 634	13 080,6	80	400,0	2 551	12 662,0	2 535	12 582,0
Gołdap	894	4 455,9	96	479,0	796	3 970,0	793	3 955,0
Iława	3 895	19 386,2	220	1 093,7	3 671	18 269,7	3 670	18 264,7
Kętrzyn	2 173	10 807,1	177	886,8	1 992	9 892,7	1 992	9 892,7
Lidzbark Warmiński	1 681	8 327,4	101	504,3	1 579	7 818,1	1 574	7 798,1
Mragowo	2 534	12 645,4	353	1 760,2	2 181	10 872,0	2 180	10 867,0
Nidzica	1 162	5 772,6	94	470,0	1 067	5 297,6	1 067	5 297,6
Nowe Miasto Lubawskie	1 757	8 656,6	72	347,6	1 683	8 306,8	1 683	8 306,8
Olecko	1 275	6 334,9	37	180,5	1 234	6 134,4	1 234	6 134,4
Olsztyn grodzki	11 610	57 984,0	1 014	5 063,3	10 582	52 850,4	10 570	52 790,4
Olsztyn ziemski	5 541	27 651,7	214	1 068,5	5 321	26 552,7	5 319	26 547,7
Ostróda	4 378	21 802,6	435	2 166,6	3 943	19 634,5	3 942	19 628,5
Pisz	2 020	10 068,7	195	974,6	1 823	9 084,0	1 820	9 069,0
Szczytno	2 625	13 030,9	148	728,9	2 465	12 237,7	2 461	12 217,7
Węgorzewo	749	3 705,7	40	195,5	708	3 504,5	704	3 484,5
WOJEWÓDZTWO	63 087	314 295,1	4 262	21 224,8	58 745	292 603,9	58 645	292 112,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.12.2020