

Protokół
z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie
w dniu 26 lutego 2020 r.

W dniu 26 lutego 2020 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy na kadencję 2020 – 2024. W posiedzeniu udział wzięło 13 przedstawicieli WRRP, Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Liczba członków Rady spełniła wymóg dot. kworum umożliwiający podjęcie uchwał. (Lista obecności – zał. nr 1).

Spotkanie odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Otwarcie obrad i uroczyste wręczenie nominacji na członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
2. Wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego WRRP.
3. Gospodarka środkami Funduszu Pracy w 2019 roku.
4. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę.
5. Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za 2019 rok.
6. Opiniowanie otwarcia kierunków kształcenia.
7. Sytuacja na warmińsko – mazurskim rynku pracy.
8. Stan wdrażania Funduszy Europejskich w województwie warmińsko –mazurskim.
9. Sprawy różne, dyskusja

Punkt pierwszy i drugi porządku obrad

W naradzie uczestniczył Pan Miron Sycz – Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego, który wręczył akty powołania członkom nowo powołanej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy i życzył efektywnego uczestnictwa w działaniach związanych z kształtowaniem polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim.

Następnie, w drodze głosowania jawnego dokonano wyborów Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego WRRP. W głosowaniu brało udział 13 przedstawicieli Rady, 3 osoby był nieobecne. Dało to niezbędne kworum do przeprowadzenia głosowania.

Pani Lidia Domańska Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr WUP w Olsztynie przedstawiła zasady głosowania jawnego oraz tajnego. Członkowie Rady jednomyślnie zdecydowali o głosowaniu jawnym przez podniesienie ręki. Dalszy przebieg głosowania prowadziła Pani Lidia Domańska. Wybory zostały przeprowadzone sprawnie i obiektywnie.

Wyniki głosowania przedstawiają się następująco:

1. Głosowanie na Przewodniczącego WRRP

Członkowie Rady zgłosili następujących kandydatów: Pana Jarosława Szunejko, Pana Jozefa Dzikiego, Pana Wiesława Łubińskiego, którzy ustnie wyrazili zgodę na kandydowanie. Więcej kandydatur nie zgłoszono. Za zamknięciem listy kandydatów na Przewodniczącego Rady głosowali wszyscy obecni członkowie Rady (13 osób za).

W głosowaniu udział wzięło 13 osób. Podział głosów wyglądał następująco:

- Pan Jarosław Szunejko – 3 osoby za kandydaturą,
- Pan Józef Dziki – 6 osób za kandydaturą,
- Pan Wiesław Łubiński – 4 osoby za kandydaturą.

W wyniku głosowania **Pan Jozef Dziki** został **Przewodniczącym WRRP w Olsztynie**.

2. Głosowanie na Wiceprzewodniczącego WRRP

Członkowie Rady jednomyślnie (13 osób za) podjęli decyzję, aby Wiceprzewodniczącym Rady została osoba, która uzyskała drugi wynik we wcześniejszym głosowaniu. W ten sposób **Wiceprzewodniczącym Rady został Pan Wiesław Łubiński.**

Następnie odczytano dwie *Uchwały o Wyborze Przewodniczącego WRRP oraz Wiceprzewodniczącego Rady*. Członkowie Rady nie wnosili uwag do projektu uchwał i przyjęli je jednogłośnie (13 osób za). (Uchwała nr 1 – zał. nr 2; Uchwała nr 2 – zał. nr 3).

Przewodniczący nowo wybranej Rady powiedział, że jest to wielki zaszczyt, ale też wielkie wyzwanie i obowiązek przed jakim stanął. Jako Przewodniczący będzie starał się, nie tylko stawiać cele, ale przede wszystkim dążyć do ich realizacji. Dodał, że będzie dokładał wszelkich starań, aby konsolidować i łączyć wszystkich członków Rady i środowiska, które reprezentują.

Pan Józef Dziki podziękował także, ustępującemu Przewodniczącemu Rady, Panu Stanisławowi Kowalczykowi, za 4 letnią współpracę w minionej kadencji pełniąc funkcję Przewodniczącego Rady. Złożył także gratulacje nowo wybranemu Wiceprzewodniczącemu Rady Panu Wiesławowi Łubińskiemu. Następnie, zadeklarował pełną współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie w zakresie kreowania polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy, w kadencji powołanej na lata 2020 – 2024, będzie pracowała w następującym składzie:

Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

1. Pan Jozef Dziki – Zarząd Regionu Olsztyn NSZZ „Solidarność”

Wiceprzewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy

2. Pan Wiesław Łubiński – Business Centre Club

Członkowie Rady

3. Pan Jarosław Szunejko – OPZZ Województwa Warmińsko – Mazurskiego
4. Pan Stanisław Kowalczyk – OPZZ Województwa Warmińsko – Mazurskiego
5. Pan Grzegorz Adamowicz – Zarząd Regionu Elbląg NSZZ „Solidarność”
6. Pan Henryk Kołdecki – Forum Związków Zawodowych
7. Pan Waldemar Linowski – Forum Związków Zawodowych
8. Pan Andrzej Ryński – Pracodawcy Rzeczpospolitej Polskiej
9. Pan Grzegorz Sowul – Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”
10. Pan Antoni Górski – Związek Rzemiosła Polskiego
11. Pan Wiesław Domian – Wojewódzki Związek Rolników, Kótek i Organizacji Rolniczych
12. Pan Marek Kuźniewski – Warmińsko – Mazurska Izba Rolnicza
13. Pan Andrzej Jurkian – Warmińsko – Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych
14. Pani Renata Marks – Bielska – przedstawiciel świata nauki
15. Pan Andrzej Abako – Konwent Powiatów Województwa Warmińsko –Mazurskiego
16. Pani Wiesława Przybysz – Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Punkt trzeci porządku obrad

Kolejnym punktem spotkania było omówienie i zaopiniowanie *Oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2019 r.* Tematykę tę przedstawił zebrany Pan Bartosz Szurmiński Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Olsztynie.

Wyjaśnił, iż **Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie** otrzymał w 2019 roku decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki FP w kwocie 1 700,0 tys. zł na realizację:

1. Łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 134,0 tys. zł, w tym na:
 - a) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 134,0 tys. zł;
2. Innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 566,0 tys. zł, w tym na:
 - a) realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu (Inne zadania fakultatywne) – 815,9 tys. zł;
 - b) realizację badania „Barometr zawodów” – 40,0 tys. zł;
 - c) dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2019 – 31.12.2019 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 710,1 tys. zł.

Z kolei, **powiatowe urzędy pracy** decyzjami ministra właściwego ds. pracy, otrzymały w 2019 roku kwotę 135 052,1 tys. zł środków FP (podzielone wg algorytmu) na finansowanie:

1. Łącznie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 124 941,4 tys. zł, w tym:
 - a) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu) – 118 805,4 tys. zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014 – 2020 – 51 829 126,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 44 054 757,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 7 774 369,00 zł;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 32 459 738,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 27 357 067,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 5 102 671,00 zł;
 - b) na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 6 136,0 tys. zł;
2. Innych fakultatywnych zadań (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu) – 10 110,7 tys. zł;

Kierownik Wydziału nadmienił, iż powyższe wymienione kwoty środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych zostały podzielone przez Wojewódzki Urząd Pracy, pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy i zatwierdzone przez Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Podsumowanie:

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

1. W stosunku do roku poprzedniego, w 2019 roku dysponował ponad 3 – krotnie (o 104 tys. zł) **większą** pulą środków na finansowanie *programów na rzecz promocji za-trudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* przeznaczoną na realizację zadań związanych z *Krajowym Funduszem Szkoleniowym*. **Wzrost** odnotowano również w przypadku kwot środków FP na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*, tj. o 23,3% (o 296,2 tys. zł).
2. Według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku, wydatki WUP wyniosły 1 663,3 tys. zł. W analizowanym roku, w stosunku do poprzedniego, odnotowano **zwiększenie** wydatków o 31,3% (o 396,5 tys. zł), ponieważ Urząd otrzymał zdecydowanie **większe** środki FP na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*.
3. W 2019 roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* tj. na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* zostały wykorzystane w 93,1%. Z kolei środki FP przeznaczone na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* zostały zaangażowane w 98,3%.

Powiatowe urzędy pracy

1. Porównując lata 2018 – 2019, samorządy powiatowe w 2019 roku otrzymały **mniejsze** środki FP w ramach limitów algorytmicznych na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 17,2% (o 24 711,2 tys. zł) i jednocześnie **większe** o 4,4% (o 423,6 tys. zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*. W przypadku finansowania projektów realizowanych w ramach EFS odnotowano ogólny **spadek** o 8,9% (o 8 230,0 tys. zł), przy czym należy zwrócić uwagę, że **zwiększono** kwoty środków FP o 1,4% (o 459,4 tys. zł) na realizację projektów w ramach *POWER 2014-2020*, natomiast **zmniejszono** o 14,4% (o 8 689,4 tys. zł) środki FP na finansowanie *RPO Warmia i Mazury 2014 – 2020*. Należy nadmienić, iż wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014 – 2020. W analizowanym okresie, lokalne służby zatrudnienia otrzymały **większe** środki na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 116,6% (o 3 302,6 tys. zł). W odniesieniu do środków na *refundację pracodawcom kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia* – realizacja tego zadania została zakończona w 2018 roku, stąd brak analizy porównawczej w tym zakresie.
2. W 2019 roku, w stosunku do roku poprzedniego, w ramach ogłoszonych przez MRPiPS naborów wniosków, lokalne służby zatrudnienia pozyskały o 60,1% (o 13 920,0 tys. zł) **mniej** funduszy na finansowanie tzw. aktywizacji zawodowej. Również, w przypadku środków na *inne zadania fakultatywne*, samorządy otrzymały **mniejsze** dodatkowe środki na ich realizację – tj. o 39,2% (o 242,8 tys. zł). Mniejsza kwota na programy aktywne i fakultatywne odpowiadała faktycznie zgłoszonym potrzebom na dodatkowe środki FP. W przypadku *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, samorządy otrzymały **więcej** dodatkowych środków na realizację działań tj. o 32,0% (o 250,3 tys. zł).
3. W trakcie realizacji zadań ustawowych, urzędy pracy dokonywały zmian w 2019 roku, co skutkowało **zmniejszeniem** limitów na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, w tym na:
 - ✓ *programy aktywizacyjne* – o 195,4 tys. zł;
 - ✓ *Krajowy Fundusz Szkoleniowy* – o 20,6 tys. zł.

Powyższe zmniejszenia w 2019 roku, były zgodne z wnioskami dotyczącymi potrzeb finansowych Starostów Powiatowych/Prezydentów Miast składanymi do ministra ws. pracy, w oparciu o które dokonane zostały zmniejszenia limitów na poszczególne zadania.

4. Podsumowując, w 2019 roku samorządy powiatowe dysponowały o 34,1% (o 69 862,8 tys. zł) **mniejszą** pulą środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Jednakże, mając na uwadze znaczący **spadek** liczby bezrobotnych (o 13,9% – z 53 141 w 2018 r. do 45 731 w 2019 r.), wielkość pozyskanych środków FP na aktywizację zawodową odpowiadała faktycznym zgłoszonym potrzebom. **Wzrost** odnotowano w przypadku kwot środków FP na *inne zadania fakultatywne* tj. o 1,8% (o 180,8 tys. zł).

Następnie, Pan Józef Dziki Przewodniczący WRRP w Olsztynie zwrócił się z prośbą do członków Rady o podjęcie stosownej uchwały w sprawie *Oceny racjonalności gospodarki środkami FP przez WUP w Olsztynie w roku 2019*. W wyniku przeprowadzonego głosowania, członkowie Rady jednomyślnie pozytywnie ocenili *Gospodarkę środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2019*. W głosowaniu udział wzięło 13 członków Rady. (Uchwała nr 3 – zał. nr 4).

Punkt czwarty porządku obrad

Kolejny punkt porządku obrad dotyczył *Wykazu zawodów (...)*. Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 15 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku samorząd województwa jest zobowiązany do corocznego określania i ogłaszania w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określonego w szczególności w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Przedmiotowy wykaz zawodów obowiązywałby od **1 września 2020 roku**.

Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy wyjaśnił, że analizy aktualnie obowiązującego wykazu zawodów dokonano na podstawie:

- ✓ prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy,
- ✓ rozporządzenia MRPiPS w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania,
- ✓ rozporządzenia MEN w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego,
- ✓ wykazu zawodów, w których prowadzi się naukę zawodu młodocianych pracowników u pracodawców rzemieślników (opracowanego przez Związek Rzemiosła Polskiego – dane z 2019 roku).

Ponadto, wspomniał, że prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy:

1. stanowi syntetyczne ujęcie różnych źródeł opisujących tendencje na rynku pracy w kontekście strategii rozwoju państwa i regionów;
2. jest ustalana w oparciu o dane Instytutu Badań Edukacyjnych opracowane w szczególności na podstawie statystyki publicznej, w tym na podstawie badania dotyczącego zapotrzebowania rynku pracy na absolwentów szkół prowadzących kształcenie w zawodach szkolnictwa branżowego prowadzonego przez Główny Urząd

Statystyczny, oraz danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w zakresie ubezpieczeń społecznych i danych systemu informacji oświatowej, oraz po zasięgnięciu opinii sektorowych rad do spraw kompetencji i Rady Programowej do spraw kompetencji, a także ministrów właściwych dla zawodów szkolnictwa branżowego.

Obowiązującą prognozę minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłosił, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w dniu 24 stycznia 2020 roku.

Członkowie Rady, w przeprowadzonym głosowaniu, jednomyślnie zaakceptowali „Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę.” W głosowaniu udział wzięło 13 członków Rady. (Uchwała nr 10 – zał. nr 5).

Punkt piąty porządku obrad

Punkt ten dotyczył zaopiniowania *Sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2019*. Informację w tej kwestii przedstawił Pan Zdzisław Szczepkowski Dyrektor WUP w Olsztynie. Wyjaśnił zebranym, iż strukturę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2019 roku określa zatwierdzony Uchwałą Nr 45/917/18/V Zarządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego z dnia 24 września 2018 roku Regulamin Organizacyjny. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie działa również w oparciu o wewnętrzzakładowe akty prawne, jak: Regulamin Pracy, Instrukcja Obiegu i Kontroli Dokumentów Finansowo – Księgowych oraz innych szczegółowych przepisów niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania jednostki budżetowej.

W związku z przyjętym Systemem kontroli zarządczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, zadania wykonywane w 2019 roku przez poszczególne komórki organizacyjne Urzędu, służyły realizacji celów operacyjnych na rok 2019, ustalonych Zarządzeniem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Nr 53/2018 z dnia 22 listopada 2018 r.:

- ✓ Cel operacyjny Nr 1 „*Wdrażanie regionalnej polityki rynku pracy oraz koordynacja współpracy instytucji rynku pracy*”,
- ✓ Cel operacyjny Nr 2 „*Zapewnienie realizacji zadań z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego 2014 – 2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020*”,
- ✓ Cel operacyjny Nr 3 „*Zapewnienie realizacji poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na krajowym i europejskim rynku pracy*”,
- ✓ Cel operacyjny Nr 4 „*Ochrona roszczeń pracowniczych*”,
- ✓ Cel operacyjny Nr 5 „*Organizacyjne, logistyczne, prawne i informatyczne zabezpieczenie funkcjonowania Urzędu oraz współpracy międzynarodowej*”.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2019 roku realizował zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w zakresie przyjętym w Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich, a także w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

Dyrektor przedstawił także stan wydatkowania środków budżetu urzędu oraz w ramach funduszu pracy, a także omówił realizację zadań merytorycznych przez poszczególne Wydziały WUP w Olsztynie.

Członkowie Rady, w przeprowadzonym głosowaniu, jednomyślnie zaakceptowali „*Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2019*”. W głosowaniu udział wzięło 13 członków Rady. (Uchwała nr 9 – zał. nr 6).

Punkt szósty porządku obrad

Następnie, przystąpiono do omówienia wniosków Szkół w sprawie otwarcia kierunków kształcenia. Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wyjaśnił, że 4 Szkoły zwróciły się o wydanie opinii, dla łącznie 5 kierunków kształcenia, które otrzymały pozytywną rekomendację WUP w Olsztynie. W głosowaniu udział wzięło 10 członków Rady. 3 osoby, ze względu na wcześniej umówione spotkanie opuściło posiedzenie, informując Przewodniczącego Rady. Liczba członków Rady spełniła wymóg, dot. kworum, umożliwiającą podjęcie uchwał.

Po dyskusji i wyjaśnieniach w szczególności dotyczących dostępności Szkół dla osób niepełnosprawnych, przystąpiono do głosowania (Wykaz Szkół i kierunków kształcenia – zał. nr 7), w wyniku którego kierunki zostały przyjęte w następującej formie:

1. Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Karolewie:

- ✓ Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki – opinia pozytywna (7 głosów „za”; 3 głosy „przeciw”);
- ✓ Technik żywienia i usług gastronomicznych – opinia pozytywna (7 głosów „za”; 3 głosy „przeciw”).

2. Zespół Szkół Nr 1 w Białej Piskiej:

- ✓ Technik programista – opinia pozytywna (10 głosów „za”).

3. Technikum TEB Edukacja w Olsztynie:

- Technik programista – opinia pozytywna (8 głosów „za”; 2 głosy „przeciw”).

4. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Bartoszczach:

- Mechanik – monter maszyn i urządzeń – opinia pozytywna (10 głosów „za”).

Następnie, przeczytano Uchwały WRRP Nr 4 – 8 w sprawie otwarcia kierunków kształcenia.

Punkt siódmy i ósmy porządku obrad

Kolejne punkty posiedzenia dotyczyły zaprezentowania „Sytuacji na warmińsko – mazurskim rynku pracy” oraz „Stanu wdrażania Funduszy Europejskich w województwie warmińsko –mazurskim”. (Prezentacje – zał. 8 i 9).

Po wyczerpaniu porządku posiedzenia, Przewodniczący Rady Pan Józef Dziki podziękował wszystkim za udział i pomoc w sprawnym przeprowadzeniu głosowania i zamknął I obrady nowej Rady.

Na zakończenie głos zabrał także Pan Zdzisław Szczepkowski, który jeszcze raz złożył gratulacje i podziękował za udział w spotkaniu, jednocześnie zadeklarował ścisłą współpracę z przedstawicielami Rady w ramach wymiany doświadczeń w zakresie sytuacji na rynku pracy oraz zagadnień dotyczących polityki aktywnego i skutecznego reagowania na potrzeby lokalnego rynku pracy. Jednocześnie dodał, iż dotychczasowa współpraca z Wojewódzką Radą Rynku Pracy w Olsztynie zawsze była merytoryczna i opierała się na partnerstwie.

Przewodniczący WRRP

Józef Dziki

.....

(podpis nieczytelny)

Protokołowała: Edyta Lindorf – Jankiewicz
Olsztyn, 16 marca 2020 r.