

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM
W PIERWSZYM PÓŁROCZU 2019 ROKU**

Olsztyn 2019

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
DEFINICJE I OBJAŚNIENIA	5
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO	12
1.1. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW	12
1.2. WYNAGRODZENIA.....	13
1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ.....	14
1.4. CENY TOWARÓW I USŁUG KONSUMPCYJNYCH	14
1.5. PRZEMYSŁ I BUDOWNICTWO	15
1.6. BUDOWNICTWO MIESZKANIOWE.....	16
2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	17
2.1. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM	17
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej.....	19
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia	20
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL	21
2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY	22
2.3. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO.....	25
2.4. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK	27
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	28
3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI	28
3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	28
3.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	29
3.4. BEZROBOTNI ABSOLWENCI.....	29
3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU	29
3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	30
3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	31
3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	32
4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	34
5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.....	35
6. ZWOLNIENIA Z PRZYZYNY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	36
7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	38
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY .	42
8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY	44
8.2. INNE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH..	46
8.3. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z UDZIAŁEM REZERWY MINISTRA.....	46
9. FUNDUSZ PRACY.....	48
9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	48
9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	51

9.2.1. Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	52
9.2.2. Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy	52
9.2.2.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	58
10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)	60
10.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER).....	60
10.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM).....	63
11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	66
11.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES.....	66
11.2. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z MIĘDZYNARODOWYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW WYNIKAJĄCYCH Z ODRĘBNYCH PRZEPISÓW, UMÓW MIĘDZYNARODOWYCH I INNYCH POROZUMIEŃ ZAWARTYCH Z PARTNERAMI ZAGRANICZNYMI.....	68
11.3. REALIZOWANIE ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH	68
11.4. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA.....	69
11.5. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH (RIS).....	70
11.6. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIiPKZ).....	70
11.7. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH.....	73
11.8. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY.....	75
11.9. WSPÓLDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY.....	75
11.10. WSPÓŁPRACA ZAGRANICZNA	78
11.11. ORGANIZACJA OBCHODÓW DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA 78	
PODSUMOWANIE	79

WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest zaprezentowanie sytuacji na regionalnym rynku pracy m.in. stanu i struktury bezrobocia w I półroczu 2019 r. Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono krótką charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W jednym z rozdziałów opisano wydatki z Funduszu Pracy. W opracowaniu przybliżono także działania podejmowane przez urzędy pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w tym działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz.U. 2018. 997 z późn. zm.). W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U.2019, poz. 1482) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – podstawę prawną badania stanowi Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U.2019, poz. 649). Prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Podstawę metodologii BAEL stanowią definicje ludności aktywnej zawodowo, a więc pracujących i bezrobotnych, zalecane do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz EUROSTAT, dla zapewnienia porównywalności danych w skali międzynarodowej.

Bezrobotny według BAEL – to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która spełniła jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą;
- aktywnie poszukiwała pracy w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany);
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ukończyła 18 lat,
- nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.2018, poz. 1025), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podat-

ku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis: zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny nowo zarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 rok życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Cudzoziemiec - oznacza to osobę nieposiadającą obywatelstwa polskiego.

Dokumenty SED – Standardowe Dokumenty Elektroniczne - dokumenty służące do wymiany informacji dotyczącej okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia przebytych na terenie państw członkowskich UE/EFTA.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów:
 - odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotnym do 30 roku życia,
- ❖ bezrobotnym długotrwale,
- ❖ bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotnym niepełnosprawnym,
- ❖ poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wydawane jest przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i wpisywane do ewidencji oświadczeń, jeżeli: 1) cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, 2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz U.2017 r. poz.2348), 3) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy. Starosta może odmówić wpisania oświadczenia pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do ewidencji oświadczeń m.in. gdy: z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów; oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu; podmiot powierzający wykonywanie pracy nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom. Informacje niezbędne do ustalenia okoliczności, które mają wpływ na wydanie decyzji udostępniane są przez: Organy Straży Granicznej, Państwową Inspekcję Pracy, Krajową Administrację Skarbową oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – osoba w wieku 15 lat i więcej, która w okresie badanego tygodnia:

- ❖ wykonywała przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę, przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. była zatrudniona

w charakterze pracownika najemnego, pracowała we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziła własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagała (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;

- ❖ miała pracę, ale jej nie wykonywała z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, bądź z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy; powyżej 3 miesięcy w przypadku pracownika najemnego, który w tym czasie otrzymywał co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zaliczono również uczniów, z którymi zakład pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Wiek przedprodukcyjny – wiek, w którym ludność nie osiągnęła jeszcze zdolności do pracy, tj. grupa wieku 0-17 lat.

Wiek produkcyjny – wiek zdolności do pracy, tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

Wiek poprodukcyjny – Wiek, w którym osoby zazwyczaj kończą pracę zawodową, tj. dla mężczyzn - 65 lat i więcej, dla kobiet - 60 lat i więcej.

Wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) - od 2016 roku starosta może zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów po-

niesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to stosunek liczby bezrobotnych którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik feminizacji - określa wzajemne relacje między liczbą kobiet i mężczyzn, tj. liczba kobiet przypadająca na 100 mężczyzn.

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, niefinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zatrudnienie wspierane (socjalne) - oznacza to udzielanie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym osobom, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy (np. są długotrwale bezrobotne). Oferowana jest pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca - jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową m.in. gdy: uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie wypłacił należnego wynagrodzenia lub nie opłacił należnych składek na ubezpieczenia społeczne; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia.

1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

1.1. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2019 roku ukształtowało się na poziomie 148,5 tys. osób, czyli o 2,1 tys. osób (o 1,4%) wyższym niż w analogicznym okresie 2018 roku.

Tabela 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim (w tys.)

Wyszczególnienie	Czerwiec 2019	I półrocze 2019 (średnia z okresu I-VI)
Ogółem	148,5	148,5
Przemysł	88,0	88,3
Budownictwo	10,9	10,9
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	20,9	20,8
Transport i gospodarka magazynowa	6,6	6,6
Zakwaterowanie i gastronomia	3,4	3,3
Informacja i komunikacja	1,1	1,1
Obsługa rynku nieruchomości	2,3	2,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ¹	2,3	2,3
Administrowanie i działalność wspierająca	6,9	6,9

Źródło: Tablice publikacyjne Urzędu Statystycznego w Olsztynie.

W porównaniu do czerwca 2018 roku wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano m.in. w sektorach: zakwaterowanie i gastronomia (o 10,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 10,5%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 5,9%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie I półrocza 2019 roku wyniosło 148,5 tys. osób, co oznacza, iż wzrosło w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku o 1,9 tys. osób, tj. o 1,3%. Największy wzrost tego wskaźnika odnotowano m.in. w: działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 11,8%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 8,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 4,4%) oraz przemyśle (o 1,7%).

W kraju w okresie I półrocza br. odnotowano – podobnie jak w województwie – wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 180,8 tys. osób, tj. o 2,9% w skali roku. Wzrost liczby zatrudnionych miał miejsce m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 8,2%), zakwaterowanie i gastronomia (o 7,1%), informacja i komunikacja (o 6,4%), transport i gospodarka magazynowa (o 5,2%) oraz budownictwo (o 5,1%). Wzrost zatrudnienia (w granicach 3,3%–0,4%) zanotowano również w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji, handlu; naprawie pojazdów samochodowych, przetwórstwie przemysłowym, wytwarzaniu

¹ Bez działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna.

i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę, górnictwie i wydobywaniu oraz obsłudze rynku nieruchomości.

Spadek (o 1,0%) zaobserwowano w administrowaniu i działalności wspierającej.

1.2. WYNAGRODZENIA

W czerwcu 2019 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie wyniosło 4 087,29 zł, zanotowano zatem wzrost o 244,60 zł, tj. o 6,4% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (dla porównania przed rokiem wzrost wynosił 5,6%).

W odniesieniu do czerwca 2018 roku, wzrost wynagrodzenia odnotowano we wszystkich sekcjach. Największy wzrost zatrudnienia nastąpił w sektorach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 8,0%), informacja i komunikacja (o 7,9%), przemysł (o 7,7%), administrowanie i działalności wspierająca (o 5,0%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 4,2%).

Biorąc pod uwagę okres I półrocza 2019 roku odnotowujemy również wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, które w omawianym okresie ukształtowało się na poziomie 4 054,10 zł, czyli o 217,12 zł (o 5,7%) wyższym niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wynagrodzenia w stosunku do roku poprzedniego wzrosły we wszystkich sekcjach, w największym stopniu w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (o 7,4%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 7,3%), informacji i komunikacji (o 6,2%), przemyśle oraz zakwaterowaniu i gastronomii (po 6,1%), a także w budownictwie (o 4,5%).

Tabela 2. Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2018-2019 (zł)

Wyszczególnienie	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	I półrocze 2018	I półrocze 2019
Ogółem	3 842,69	4 087,29	3 836,98	4 054,10
Przemysł	3 963,84	4 268,34	3 994,61	4 237,24
Budownictwo	4 123,49	4 173,64	3 941,15	4 119,00
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	3 342,81	3 611,29	3 317,90	3 563,35
Transport i gospodarka magazynowa	3 431,14	3 510,02	3 290,48	3 375,39
Zakwaterowanie i gastronomia	3 340,19	3 479,13	3 269,67	3 469,99
Informacja i komunikacja	5 311,92	5 729,62	5 120,52	5 437,19
Obsługa rynku nieruchomości	4 966,52	5 078,22	4 562,16	4 758,76
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3 914,15	4 021,80	3 925,27	3 960,34
Administrowanie i działalność wspierająca	2 653,39	2 785,14	2 571,48	2 757,92

Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2019 r.*, Nr 6/2019, opublikowany 26.07.2019, Olsztyn 2019.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w pierwszym półroczu 2019 roku w kraju wyniosło 5 078,87 zł, co oznacza, iż było wyższe o 322,25 zł, tj. o 6,8% niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nastąpił we wszystkich omawianych sekcjach, w największym stopniu w administrowaniu i działalności wspierającej (o 9,2%), budownictwie (7,3%), przetwórstwie przemysłowym (7,1%), handlu; na-

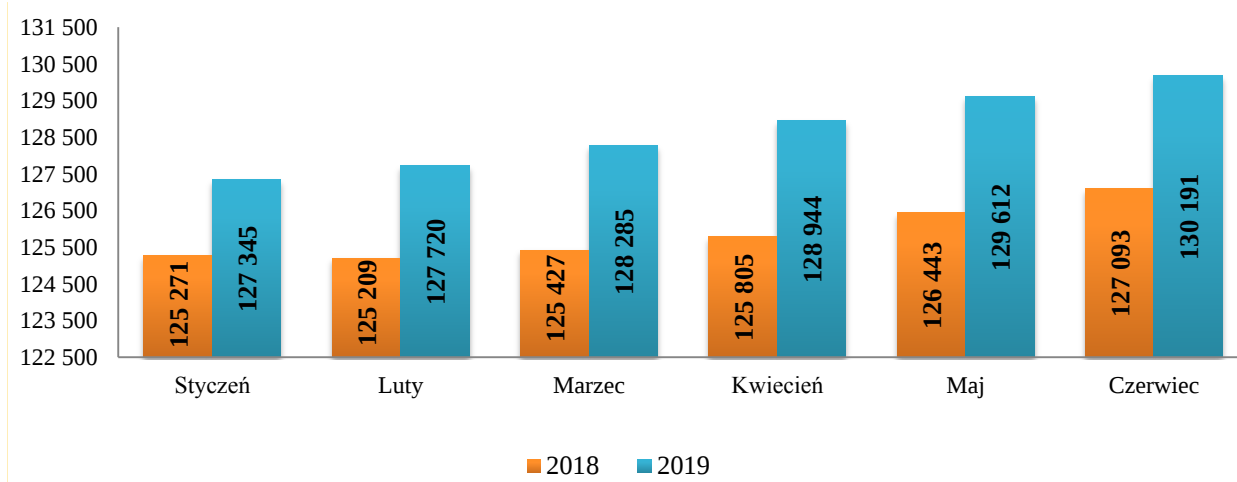
prawie pojazdów samochodowych (7,1%), górnictwie i wydobywaniu (7,0%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 4,3%).

Warmińsko-mazurskie plasuje się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w kraju, w I półroczu 2019 roku dystans ten wyniósł 1 024,77 zł, natomiast w pierwszym półroczu 2018 roku kształtował się na poziomie 919,64 zł.

1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

W końcu czerwca 2019 roku w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego wpisanych było 130 191 podmiotów gospodarki narodowej. W odniesieniu do roku poprzedniego liczba podmiotów wzrosła o 3 098, tj. o 2,4% (dla porównania przed rokiem o 1,7%).

Wykres 1. Zmiany liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w I połowie 2018-2019 roku



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2019 r.*, Nr 6/2019, opublikowany 26.07.2019, Olsztyn 2019.

W okresie I półrocza 2019 roku, podobnie jak rok wcześniej, obserwujemy systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w REGON województwa. Podczas gdy w styczniu liczba podmiotów wynosiła 127 345, to już w czerwcu była o 2 846 podmiotów, tj. o 2,2% większa. Jest to większy wzrost niż odnotowany w roku poprzednim. Podmioty zarejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim stanowią 2,9% ogółu podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON w kraju (4 461 910 podmiotów gospodarki narodowej).

1.4. CENY TOWARÓW I USŁUG KONSUMPCYJNYCH

Wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym kwartale² 2019 roku w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego ukształtował się na poziomie 1,0% (rok wcześniej o 1,3%), przy czym największy wzrost odnotowano w grupach: transport (o 3,5%), edukacja (o 2,8%), zdrowie (o 1,7%) oraz żywność i napoje bezalkoholowe (o 1,5%). Niższe ceny odnotowano w przypadku odzieży i obuwia (o 1,5%) oraz usług z zakresu rekreacji i kultury (o 0,1%).

² Przedstawione dane za I kwartał 2019 roku są najbardziej aktualnymi danymi na dzień 31-07-2019. Dane za II kwartał będą dostępne w późniejszym okresie.

Tabela 3. Dynamika wybranych cen towarów i usług konsumpcyjnych w kraju i województwie warmińsko-mazurskim (w %) w I kwartale 2019 roku (analogiczny okres roku poprzedniego = 100)

Wyszczególnienie	Kraj	Województwo
Ogółem	101,2	101,0
Żywność i napoje bezalkoholowe	101,8	101,5
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	101,4	100,9
Odzież i obuwie	97,1	98,5
Mieszkanie	100,7	100,9
Zdrowie	102,7	101,7
Transport	102,6	103,5
Rekreacja i kultura	101,5	99,9
Edukacja	103,1	102,8

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS.

W kraju w czerwcu 2019 roku wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ukształtował się na poziomie o 2,6% wyższym niż w poprzednim roku. Największy wzrost cen zanotowano w zakresie żywności i napojów bezalkoholowych (o 5,7%), restauracji i hoteli (o 4,1%), rekreacji i kultury (o 3,4%) oraz edukacji i zdrowia (po 3,1%). Niższe ceny niż w analogicznym okresie 2018 roku odnotowano w zakresie odzieży i obuwia (o 1,6%) oraz łączności (o 1,5%).

Po spadku w II połowie ub.r. dynamika cen konsumpcyjnych w Polsce wzrosła w ostatnich miesiącach, jednak nadal kształtuje się na umiarkowanym poziomie. Na pewne przyspieszenie wzrostu cen konsumpcyjnych złożył się wzrost dynamiki cen żywności pod wpływem rosnących cen surowców rolnych na świecie, a także inflacji bazowej w związku z nadal relatywnie silnym popytem konsumpcyjnym w kraju. Od początku br. zwiększyły się wszystkie miary inflacji bazowej, w tym inflacja po wyłączeniu cen żywności i energii (w maju wyniosła ona 1,7% r/r)³.

1.5. PRZEMYSŁ I BUDOWNICTWO

W czerwcu 2019 roku produkcja sprzedana przemysłu w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła wartość (w cenach bieżących) 3 135,4 mln zł i była (w cenach stałych) o 9,7% wyższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (rok wcześniej spadek o 0,9%).

W odniesieniu do roku poprzedniego nastąpił spadek produkcji budowlano-montażowej o 29,2% (dla porównania w analogicznym okresie 2017-2018 miał miejsce wzrost o 52,1%).

Dynamika i struktura produkcji sprzedanej w kraju w czerwcu 2019 roku różni się od sytuacji na Warmii i Mazurach, czego przykładem są dane zawarte w poniższej tabeli.

³ https://www.nbp.pl/polityka_pieniezna/dokumenty/raport_o_inflacji/raport_lipiec_2019.pdf

Tabela 4. Dynamika i struktura produkcji sprzedanej przemysłu VI 2018 – VI 2019 r.*

Wyszczególnienie	Województwo		Kraj	
	VI 2018 (w %)	VI 2019 (w %)	VI 2018 (w %)	VI 2019 (w %)
Ogółem	-0,9	9,7	6,8	-2,7
Górnictwo i wydobywanie	-25,7	- 39,0	2,5	-1,9
Przetwórstwo przemysłowe	-1,2	10,1	6,5	-3,4
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	3	23,5	13,6	5,5
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	15,3	4,5	6,9	2,3

* zmiany cen w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie; Główny Urząd Statystyczny.

W ujęciu rocznym spadek produkcji sprzedanej odnotowano w górnictwie i wydobywaniu (o 39,0%). Wzrost produkcji sprzedanej w województwie warmińsko-mazurskim obserwujemy w takich działach jak: wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 23,5%), przetwórstwo przemysłowe (o 10,1%) oraz dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 4,5%). Natomiast w kraju wzrost produkcji sprzedanej wystąpił w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę – o 5,5% oraz w dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji – o 2,3%. Spadek zanotowano w przetwórstwie przemysłowym – o 3,4% oraz w górnictwie i wydobywaniu – o 1,9%.

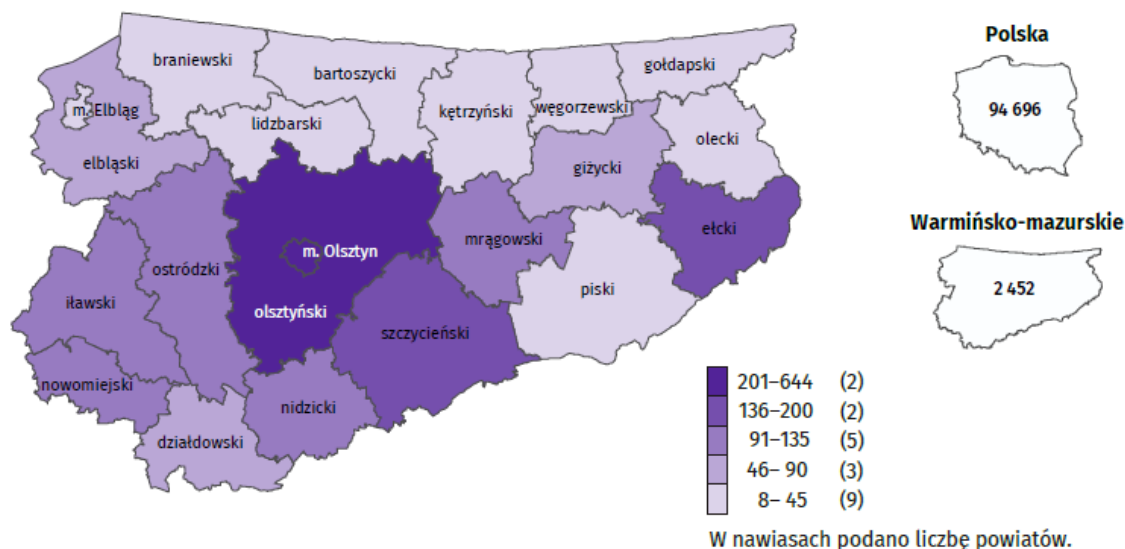
1.6. BUDOWNICTWO MIESZKANIOWE

W okresie pierwszego półrocza 2019 roku na Warmii i Mazurach oddano do użytkowania ogółem 2 452 mieszkania, czyli o 137 (o 5,9%) więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku. Lepsze niż przed rokiem efekty uzyskano w budownictwie komunalnym (o 1 700%), społecznym czynszowym (o 20,8%), przeznaczonym na sprzedaż lub wynajem (o 2,5%), indywidualnym (o 1,5%).

Na rynku budownictwa mieszkaniowego w pierwszym półroczu 2019 roku (podobnie jak rok wcześniej) zdecydowanie przeważały lokale przeznaczone na sprzedaż lub wynajem (1 484 mieszkań), które stanowiły 60,5% spośród mieszkań oddanych do użytku w tym okresie, podczas gdy mieszkania inwestorów indywidualnych stanowiły 34,8% wszystkich mieszkań oddanych do użytku w I półroczu 2019 roku (854 mieszkania).

Najwięcej lokali przekazano do użytkowania w powiecie olsztyńskim (644) i Olsztynie (458). Największą przeciętną powierzchnią użytkową mieszkań charakteryzował się Elbląg (176,3 m²) i powiat węgorzewski (154,2 m²), natomiast najmniejsze mieszkania (poniżej 80,0 m²) wybudowano w Olsztynie oraz w powiatach nidzickim i giżyckim.

Rysunek 1. Mieszkania oddane do użytkowania wg powiatów w okresie styczeń-czerwiec 2019 r.



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2019 r., Nr 6/2018, opublikowany 26.07.2019, Olsztyn 2019.

Mieszkania oddane do użytkowania w województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2019 roku stanowiły 2,8% mieszkań oddanych do użytkowania w kraju (wzrost o 1,3 pkt proc. w porównaniu do 2018 roku). W kraju – podobnie jak w województwie – w odniesieniu do pierwszego półrocza 2018 roku, odnotowano wzrost liczby mieszkań (o 11 910, tj. o 14,4%).

2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

2.1. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie warmińsko-mazurskim w I kwartale 2019 roku wykazują mniej korzystne zmiany na rynku pracy niż w poprzednio analizowanym okresie sprawozdawczym. W porównaniu z I kw. 2018 roku⁴:

- **liczba osób pracujących spadła** o 2,2% (tj. z 555 tys. do 543 tys. w I kw. 2019 r., w ubiegłym roku odnotowano wzrost o 1,3%), większy spadek zanotowano w przypadku liczby pracujących kobiet (o 4,1%, mężczyźni – 0,6%.);
- **liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się** o 10 tys. osób (tj. o 26,3%, w poprzednio analizowanym okresie był to spadek na poziomie 24%). Większy spadek zanotowano w przypadku bezrobotnych mężczyzn o 40,9% (z 22 tys. osób do 13 tys. osób), liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 6,3% (do poziomu 15 tys. osób);

⁴ Szczegółowe dane dotyczące aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w I kw. 2019 r. dostępne są w Załączniku nr 16. Dane za II kwartał dostępne będą w późniejszym terminie (w roku ubiegłym GUS dane za II kw. opublikował 28.09.2018 r.).

- **liczba osób biernych zawodowo zwiększyła się** o 2,5% (do poziomu 524 tys. osób, w poprzednim roku odnotowano spadek liczby biernych zawodowo o 0,8%), zwiększył się również odsetek biernych w wieku produkcyjnym (z 43,6% do 44,1% ogółu biernych zawodowo). Największy wzrost (o 5,1%; 11 tys. osób) dotyczył biernych zawodowo zamieszkałych na wsi.

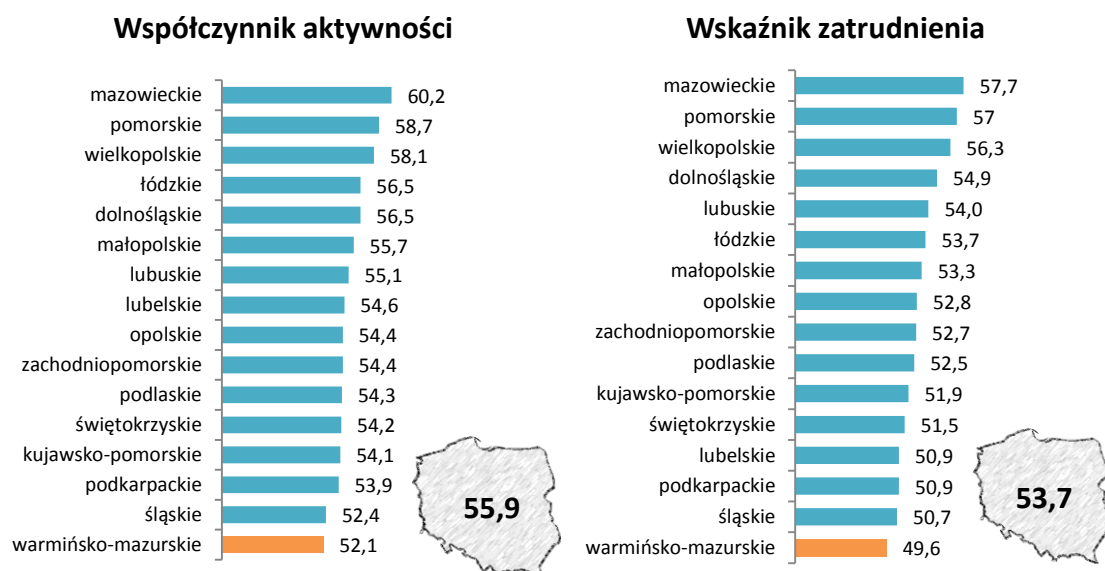
Tabela 5. Ludność aktywna i bierna zawodowo w wieku 15 lat i więcej w I kw. 2017-2019 r. (w tys. osób)

	I kw. 2017	I kw. 2018	I kw. 2019
Aktywni zawodowo w tym:	598	593	571
• pracujący	548	555	543
• bezrobotni	50	38	28
Bierni zawodowo	515	511	524
Ogółem	1 113	1 105	1 095

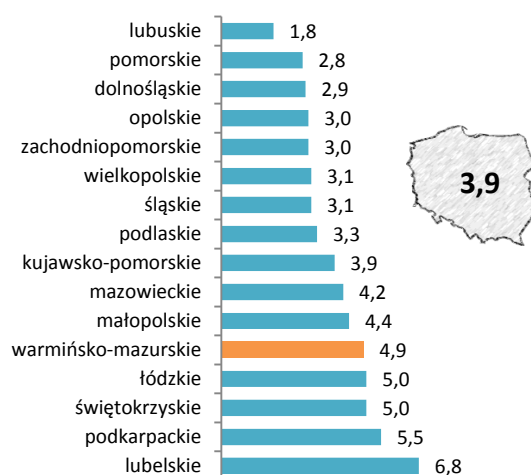
Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim, Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Analizując wskazane poniżej wartości wskaźników aktywności ekonomicznej ludności tj. współczynnika aktywności zawodowej, wskaźnika zatrudnienia oraz stopy bezrobocia, wynika, iż województwo warmińsko-mazurskie w dalszym ciągu charakteryzuje się wysokim stopniem bierności zawodowej mieszkańców.

Wykres 2. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności Polski według województw w I kwartale 2019 roku* (w %)



Stopa bezrobocia według BAEL



* Najbardziej aktualne dane na dzień 16.07.2019, które można wykorzystać do porównania wskaźników dla kraju i województwa warmińsko-mazurskiego odnoszą się do okresu I kwartału 2019 r. Dane za II kwartał dostępne będą w późniejszym terminie.

Źródło: Informacja o rynku pracy w pierwszym kwartale 2019 roku, Warszawa, Główny Urząd Statystyczny 2019

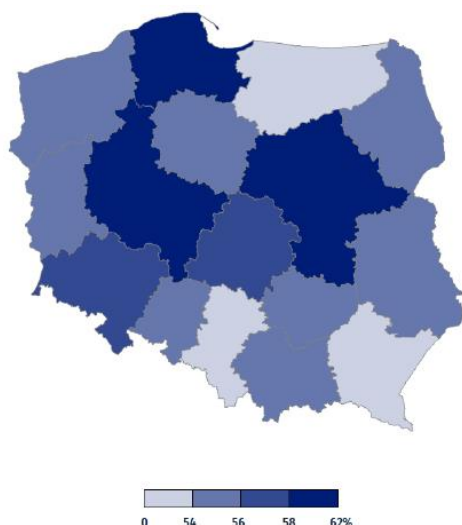
Podobnie jak w latach ubiegłych województwo warmińsko-mazurskie znajduje się wśród województw o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W I kw. 2019 roku na Warmii i Mazurach odnotowane zostały najniższe w Polsce wartości współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia (w I kw. 2018 roku warmińsko-mazurskie zajmowało przedostatnią pozycję). W I kw. br. stopa bezrobocia była o 1,0 pkt proc. powyżej średniej ogólnopolskiej. Należy tu jednak zauważyć, iż w okresie trzech ostatnich lat województwo warmińsko-mazurskie, mając najtrudniejszą sytuacją na rynku pracy, przesunęło się z ostatniego miejsca na pozycję dwunastą.

2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej

Ludność aktywna zawodowo stanowiła w I kwartale 2019 roku 52,1% ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie warmińsko-mazurskim. W odniesieniu do I kwartału 2018 i 2017 roku wskaźnik ten zmniejszył się o 1,6 pkt proc. Dynamika kształtowania się współczynnika aktywności zawodowej w regionie przedstawia się mniej korzystnie niż w kraju, gdzie w okresie I kw.2019/2018 odnotowano spadek na poziomie 0,1 pkt proc.

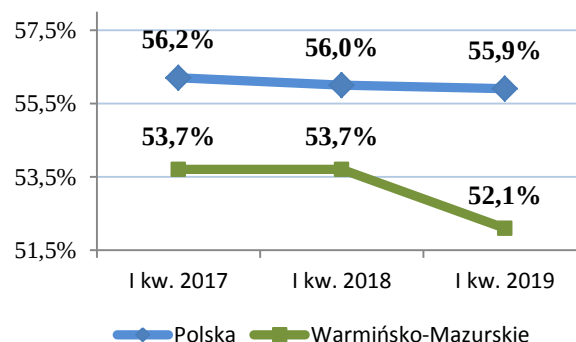
W I kwartale 2019 r. zwiększył się dystans pomiędzy wartością współczynnika aktywności zawodowej w kraju oraz województwie (3,8 pkt proc.), podczas, gdy w I kw. 2018 roku różnica pomiędzy wartościami dla Polski i województwa wyniosła 2,3 pkt proc.

Rysunek 2. Współczynnik aktywności zawodowej w kraju (I kw. 2019 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

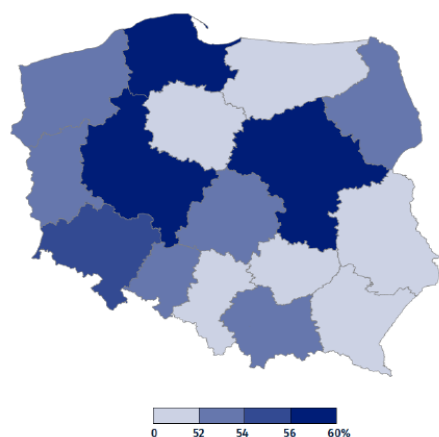
Wykres 3. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2017-2019)



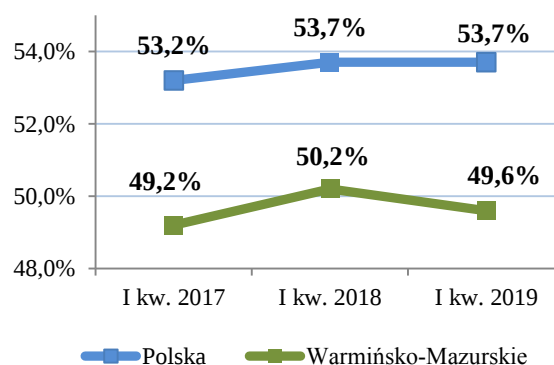
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia

Na koniec I kwartału 2019 roku osoby pracujące w województwie warmińsko-mazurskim stanowiły 49,6% badanej ludności w wieku ponad 15 lat i więcej. W porównaniu do I kw. 2018 roku wskaźnik zatrudnienia zmniejszył się o 0,6 pkt proc, natomiast w odniesieniu do I kw. 2017 roku zwiększył się o 0,4 pkt proc. Dla porównania w kraju wskaźnik ten pozostał na tym samym poziomie co w I kw. 2018 roku.

Rysunek 3. Wskaźnik zatrudnienia w kraju (I kw. 2019)



Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2017-2019)



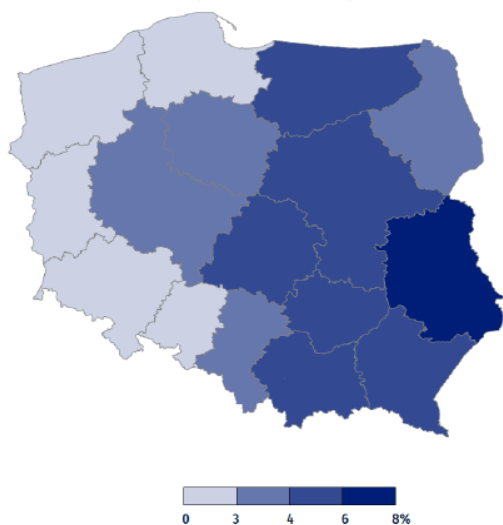
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

Podobnie jak w przypadku współczynnika aktywności zawodowej, zwiększył się dystans, jaki dzieli województwo warmińsko-mazurskie od kraju. W I kwartale 2019 roku różnica ta wyniosła 4,1 pkt proc. podczas, gdy w analogicznym okresie 2017 i 2018 roku dystans ten był mniejszy i wynosił odpowiednio 4,0 pkt proc. oraz 3,5 pkt proc.

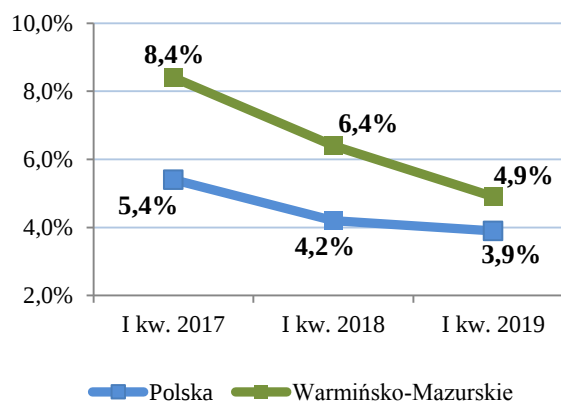
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Na Warmii i Mazurach osoby bezrobotne stanowiły w I kwartale 2019 roku 4,9% ludności aktywnej zawodowo i jednocześnie wskaźnik ten był o 3,9 pkt proc. mniejszy niż stopa bezrobocia rejestrowanego. Różnica pomiędzy stopą bezrobocia rejestrowanego i stopą bezrobocia BAEL wynika z rozbieżności w definiowaniu terminu „osoba bezrobotna” przyjętym przy obliczaniu obu wskaźników. Część osób, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, według metodologii BAEL nie jest bezrobotna, lecz bierna zawodowo lub pracująca w „szarej strefie”.

Rysunek 4. Stopa bezrobocia według BAEL w kraju (I kwartał 2019)



Wykres 5. Stopa bezrobocia według BAEL w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2017-2019)



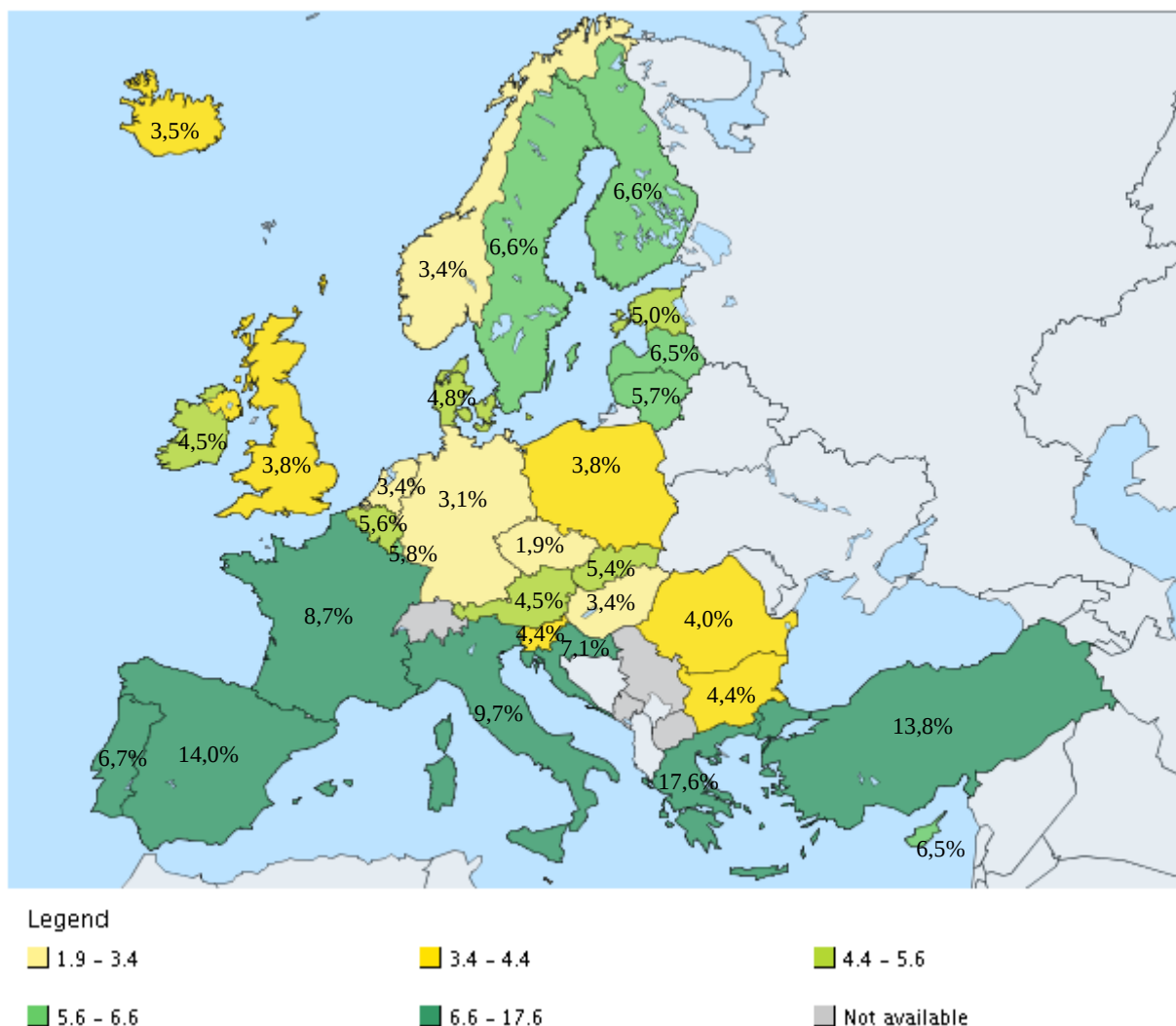
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

Stopa bezrobocia wg BAEL systematycznie zmniejsza się na przestrzeni lat, o 1,5 pkt proc. w porównaniu do I kw. 2018 roku oraz o 3,5 pkt proc. w odniesieniu do I kw. 2017 roku. Pozytywne tendencje (odmiennie niż we wcześniej omawianych wskaźnikach) przedstawia kształtowanie się dystansu pomiędzy wartością stopy bezrobocia dla kraju i województwa. W I kw. 2019 dystans wyniósł 1,0 pkt proc, podczas, gdy jeszcze w poprzednim roku wyniósł on 2,2 pkt proc, a w I kw. 2017 roku 3,0 pkt proc.

Województwo warmińsko-mazurskie w porównaniu do innych województw uplasowało się na piątym miejscu pod względem wielkości stopy bezrobocia wg BAEL. Wyższe wartości odnotowano w województwie lubelskim (6,8%), podkarpackim (5,5%), oraz świętokrzyskim i łódzkim (5,0%). Najniższe, nieprzekraczające 3% wskaźniki stopy bezrobocia, odnotowano w województwach lubuskim (1,8%), pomorskim (2,8%) oraz dolnośląskim (2,9%).

Średnia stopa bezrobocia w czerwcu 2019 roku w 28 krajach Unii Europejskiej wyniosła 6,3% (rok temu 6,9%). W Polsce, według danych Eurostatu, wartość tego wskaźnika ukształtowała się na poziomie 3,8% (rok temu 3,7%), czyli o 2,5 pkt proc. niższym niż w UE. Najniższą wartość stopy bezrobocia – podobnie jak w poprzednim roku - osiągnięto w Czechach (1,9%), natomiast najwyższą zanotowano w Grecji (17,6% według stanu na koniec kwietnia br.).

Rysunek 5. Stopa bezrobocia w państwach europejskich (czerwiec 2019)*



* Islandia, Estonia, Norwegia, Węgry, Wielka Brytania (dane za V 2019); Grecja i Turcja (dane za IV 2019);

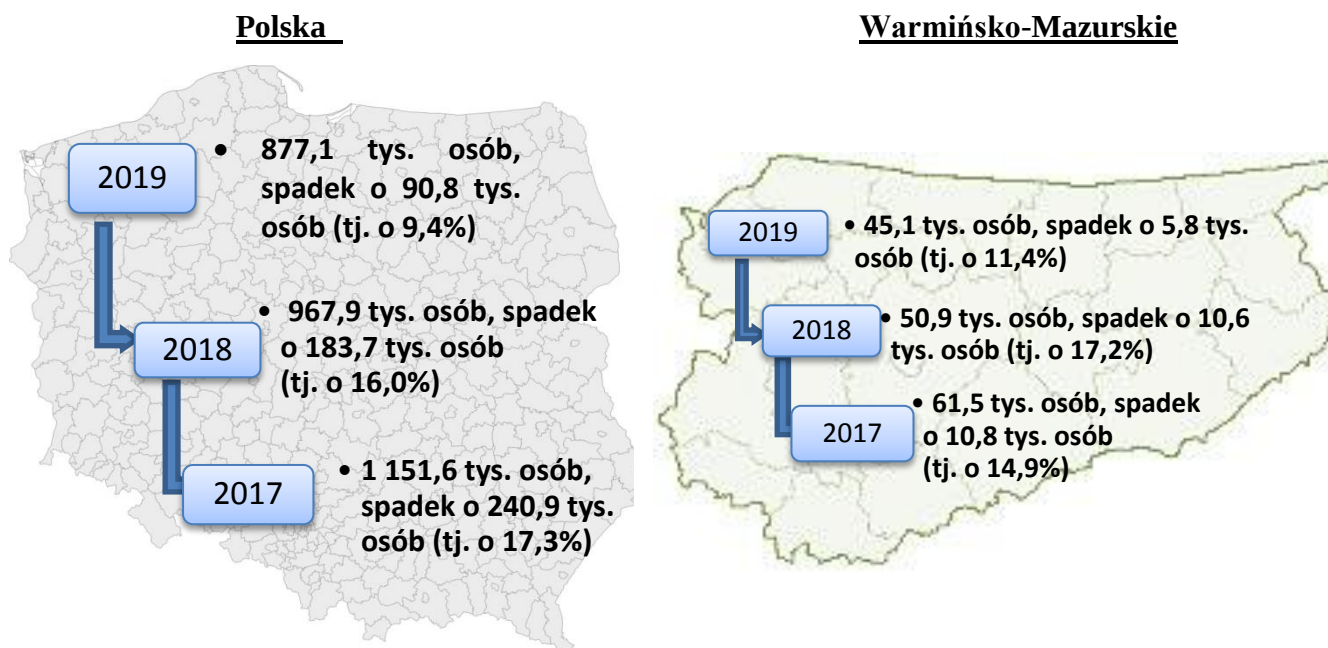
Źródło: Eurostat.

2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

Pierwsza połowa 2019 roku to kolejne miesiące spadku liczby bezrobotnych. Na Warmii i Mazurach na koniec czerwca 2019 roku w rejestrach figurowało 45 114 osób, co oznacza, iż w odniesieniu do analogicznego okresu 2018 roku jest to spadek o 11,3% (o 5 747 osób). W kraju liczba osób bezrobotnych osiągnęła wartość 877 093 osób, odnotowując tym samym spadek o 9,4% w stosunku do czerwca 2018 roku.

W końcu czerwca 2019 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 5,8% w pomorskim i świętokrzyskim do 13,9% w śląskim.

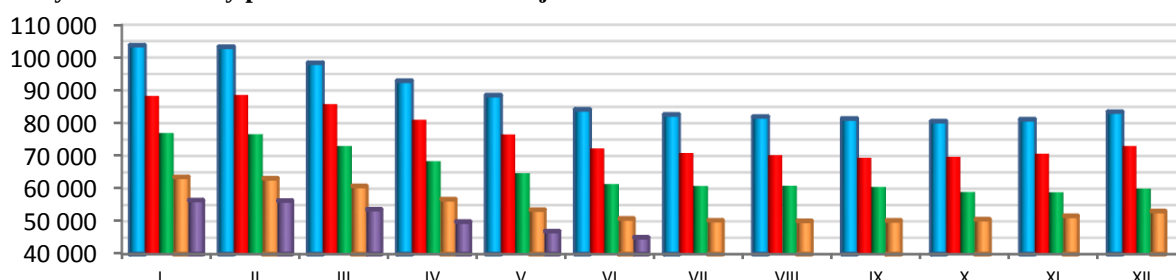
Rysunek 6. Liczba bezrobotnych oraz dynamika spadku liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (według stanu na koniec czerwca 2017-2019 roku)⁵



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z MRPiPS. Informacja o bezrobotnych i poszukujących pracy w czerwcu 2019 roku.

Charakterystyczną cechą warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest sezonowość bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest różnica pomiędzy liczbą bezrobotnych na początku roku a liczbą zarejestrowanych na koniec czerwca 2019 roku. W czerwcu 2019 roku liczba bezrobotnych, w stosunku do początku roku zmniejszyła się o 11 398 osób, tj. o 20,2% (przed rokiem spadek o 20,0%).

Wykres 6. Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2015-2019



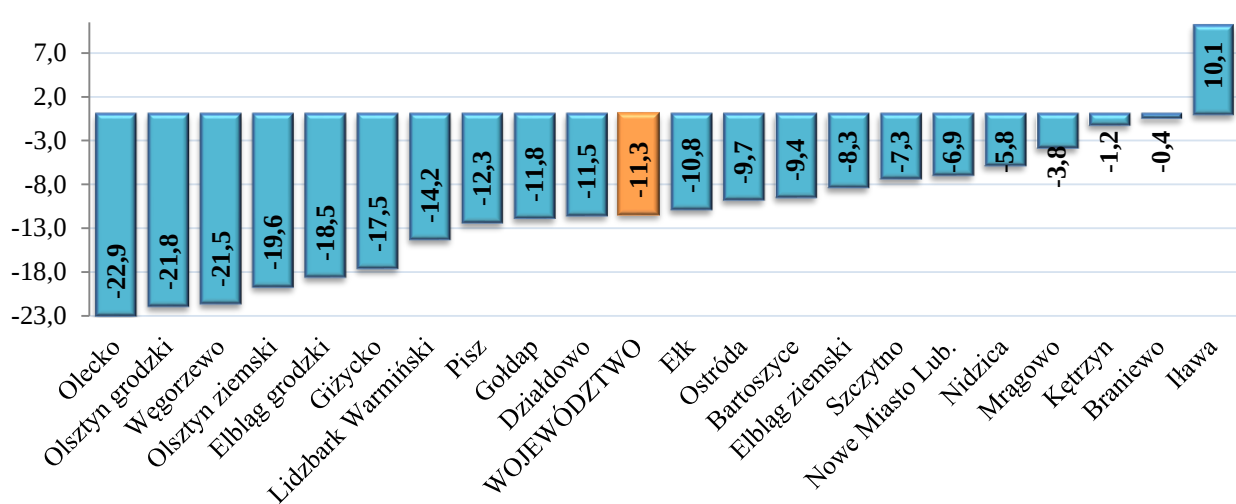
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Rok 2015	103 734	103 281	98 398	92 940	88 541	84 235	82 669	82 056	81 446	80 602	81 200	83 510
Rok 2016	88 339	88 653	85 862	81 075	76 605	72 347	70 926	70 285	69 474	69 753	70 707	73 079
Rok 2017	77 065	76 645	73 089	68 411	64 777	61 458	60 809	60 895	60 578	58 975	58 920	60 003
Rok 2018	63 585	63 180	60 830	56 780	53 568	50 861	50 321	50 145	50 280	50 651	51 668	53 141
Rok 2019	56 512	56 357	53 708	49 912	47 003	45 114						

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

⁵ Na Rysunku 3 podano liczby bezrobotnych w tys. osób, dlatego po zaokrągleniach zmiany liczby bezrobotnych oraz zmiany procentowe mogą różnić się od tych wyliczanych od pełnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

Na koniec czerwca 2019 r. na Warmii i Mazurach, spadek poziomu bezrobocia widoczny jest prawie we wszystkich powiatach województwa (w poprzednim roku spadek odnotowano we wszystkich powiatach). W odniesieniu do analogicznego okresu 2018 roku, prawie czterokrotnie zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych w powiecie oleckim (spadek o 22,9%), w m. Olsztyn liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 21,8%, a w powiecie węgorzewskim o 21,5%. W dziesięciu powiatach skala spadku poziomu bezrobocia była większa od średniej wojewódzkiej. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano jedynie w powiecie iławskim, gdzie liczba zarejestrowanych wzrosła o 10,1%.

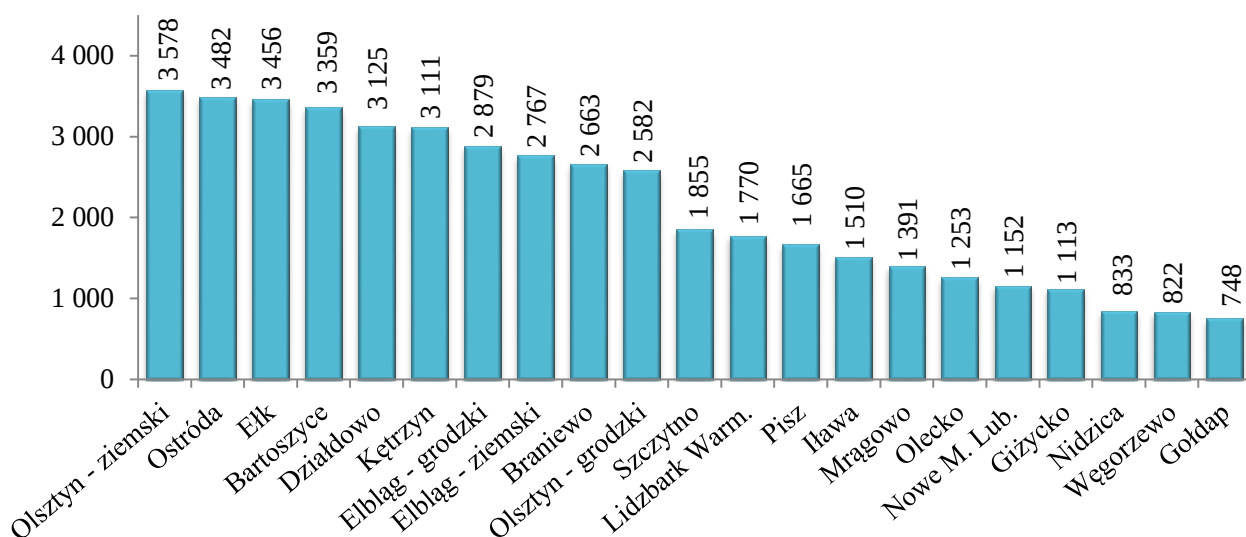
Wykres 7. Zmiany liczby bezrobotnych w % (czerwiec 2018-czerwiec 2019)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Jedną z cech bezrobocia warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest jego zróżnicowanie terytorialne, które związane jest zarówno z położeniem geograficznym, nierównomiernym rozwojem społeczno-gospodarczym oraz liczbą mieszkańców w danym powiecie.

Wykres 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach w regionie według stanu na 30 czerwca 2019 roku



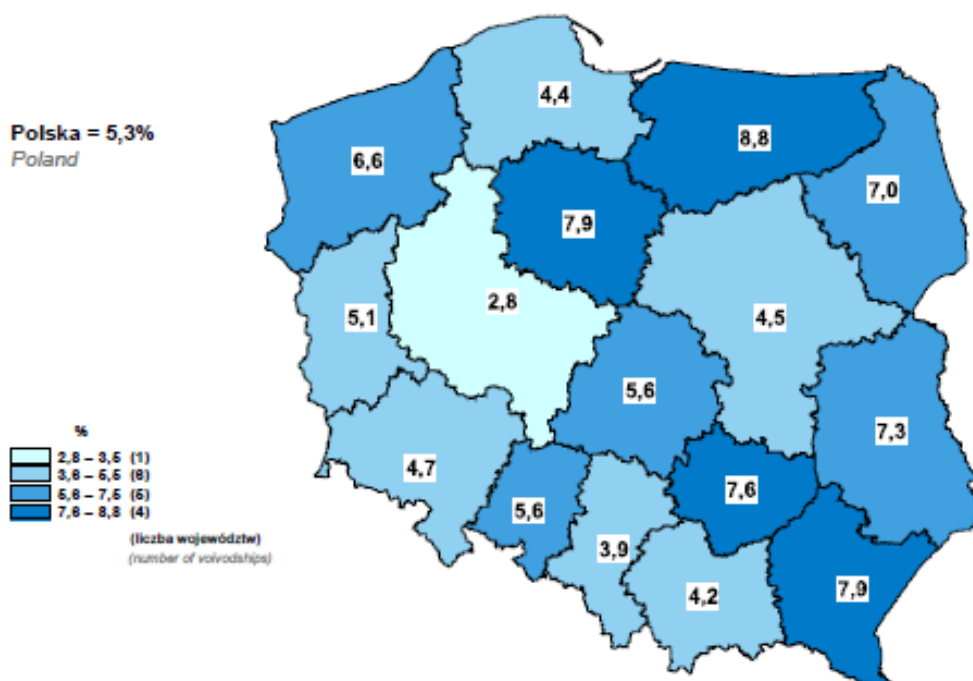
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Różnica pomiędzy powiatem o najniższej (powiat gołdapski – 748 osób) i najwyższej liczbie zarejestrowanych (powiat olsztyński – 3 578 osób) na koniec omawianego okresu wyniosła 2 830 osób bezrobotnych. Dla porównania, w analogicznym okresie roku poprzedniego różnica ta wynosiła 3 600 osób.

2.3. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Województwo warmińsko-mazurskie jest regionem, który od wielu lat charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w kraju, w czerwcu 2019 roku wskaźnik ten osiągnął wartość na poziomie 8,8%, podczas gdy wartość wskaźnika dla Polski wyniosła 5,3%. Wysoka wartość stopy bezrobocia rejestrowanego, w omawianym okresie, charakteryzowała również województwa: kujawsko-pomorskie (7,9%), podkarpackie (7,9%) oraz świętokrzyskie (7,6%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowało województwo wielkopolskie (2,8%).

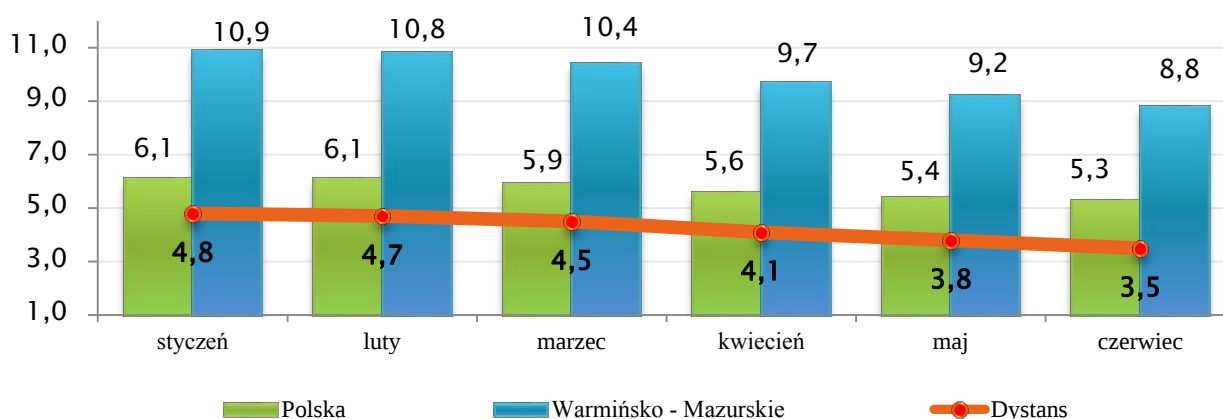
Rysunek 7. Stopa bezrobocia w Polsce według województw (czerwiec 2019)



Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

W skali roku stopa bezrobocia w kraju zmniejszyła się o 0,5 pkt proc. (w okresie 2018/2017 spadek ten wynosił 1,1 pkt proc.). Spadek miał miejsce we wszystkich regionach, przy czym największy w województwie warmińsko-mazurskim (o 1,2 pkt proc.), a najmniejszy w województwie pomorskim i wielkopolskim (o 0,4 pkt proc.).

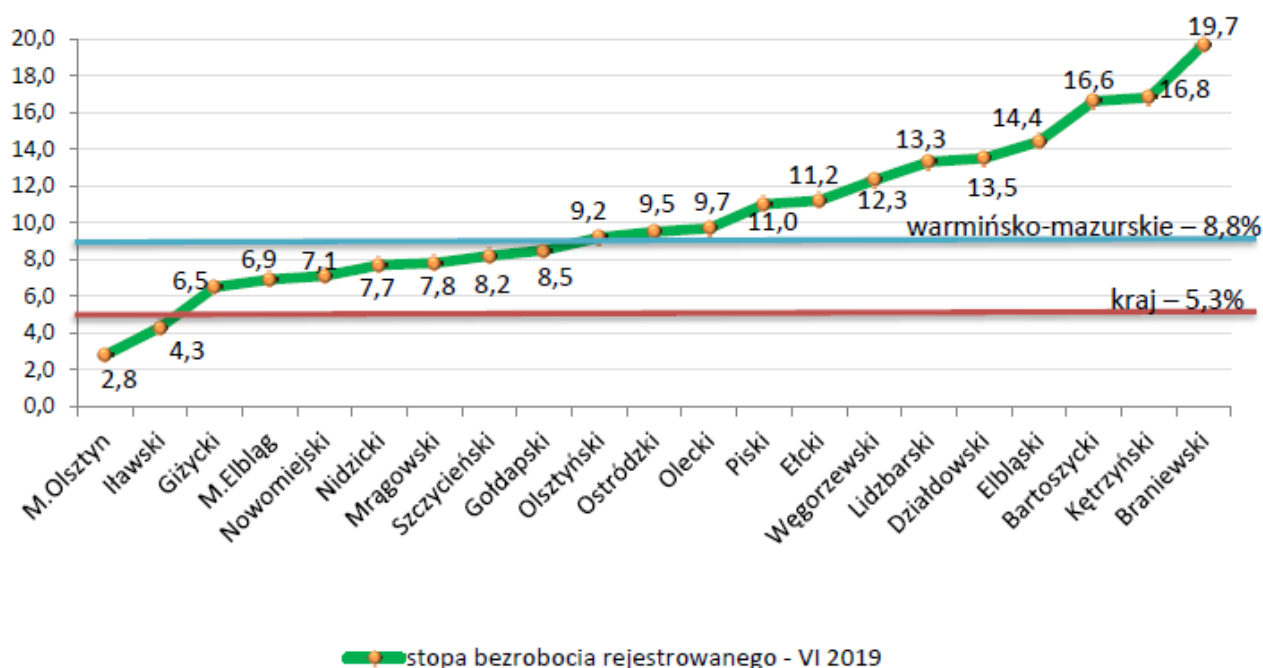
Wykres 9. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W I półroczu 2019 r. zachowany został trend spadku dystansu pomiędzy wartością wskaźnika stopy bezrobocia dla kraju i województwa. Podczas gdy jeszcze na początku roku 2019 wynosił on 4,8 pkt proc., to już w połowie roku osiągnął wartość 3,5 pkt proc. (dla porównania w I połowie 2018 roku wartości te wynosiły odpowiednio 5,3 pkt proc. i 4,1 pkt proc.).

Wykres 10. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów (czerwiec 2019)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Olsztynie

Poziom stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest mocno zróżnicowany terytorialnie. W czerwcu 2019 roku w dziewięciu powiatach wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. Nadal problemem jest wysokie, utrzymujące się bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej (kętrzyński, braniewski oraz bartoszycki). W powiatach tych stopa bezrobocia waha się w granicach od 16,6% (p. bartoszycki) do 19,7% (braniewski). Wysoką

wartość omawianego wskaźnika zanotowano również w powiecie elbląskim (14,4%), działdowskim (13,5%) oraz lidzbarskim (13,3%).

W porównaniu do czerwca 2018 r., stopa bezrobocia zmniejszyła się prawie we wszystkich powiatach, przy czym w 11 powiatach spadek ten był większy niż średnio w województwie (największy spadek zanotowano w powiecie węgorzewskim – o 3,0 pkt proc.). Wzrost wskaźnika zanotowano jedynie w powiecie iławskim, gdzie zwiększył się on o 0,3 pkt proc.

2.4. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

W świetle założeń Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim, liczba bezrobotnych na koniec pierwszego półrocza 2019 roku, wyniosła 45 114 osób. Oznacza to, że w połowie roku 2019 osiągnięto zakładaną na koniec roku wartość wskaźnika, przyjętego w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok, zgodnie z którym liczba bezrobotnych miała zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 48 900 osób.

Tabela 6. Poziom realizacji wskaźników Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok, według stanu na koniec czerwca 2019 roku

Prognoza wskaźników	Zakładana wartość (na koniec 2019 r.)	Osiągnięta wartość
Poziom bezrobocia na poziomie równym lub mniejszym niż (według stanu na koniec VI 2019 r.):	48 900 osób	45 114 osób
Wskaźnik zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż (stan na koniec I kw. 2019 r.):	50,4%	49,6%
Współczynnik aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż (stan na koniec I kw. 2019 r.):	53,8%	52,1%

Źródło: Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim.

Regionalny Plan Działań na 2019 rok zakłada utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 50,4% oraz wartości współczynnika aktywności zawodowej na poziomie równym lub wyższym 53,8%. Z analizy danych na koniec I kwartału 2019 roku, wynika zatem, iż nie osiągnięto zakładanych wartości w odniesieniu do obu wskaźników. Wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej są odpowiednio o 0,8 pkt proc. i o 1,7 pkt proc. mniejsze niż zakładane wartości prognozowanych wskaźników.

3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI

Podobnie jak w zeszłym roku, tak i w I półroczu 2019 roku liczba kobiet pozostających w ewidencji urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim również spadła. W odniesieniu do czerwca ubiegłego roku, zmniejszyła się o 3 267 osób (11,1%) i wyniosła 26 176 osób. Ich odsetek w ogóle bezrobocia, pozostał na podobnym poziomie, zwiększając się tylko o 0,1 pkt proc. do poziomu 58,0%.

Tabela 7. Bezrobotni wg płci w latach 2018-2019 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	50 861	45 114	-5 747	-11,3	100	100	-
Kobiety	29 443	26 176	-3 267	-11,1	57,9	58,0	0,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

Największy odsetek kobiet wśród bezrobotnych, odnotowano w powiatach: nowomiejskim (66,1%), działdowskim (65,7%) oraz nidzickim (63,6%), natomiast najmniejszy w powiatach: węgorzewskim (47,8%), mrągowskim (50,5%) i m. Olsztyn (51,4%).

3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie stanowią ponad połowę zarejestrowanych w urzędach pracy (51,3%). W stosunku do czerwca 2018 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w regionie spadła o 2 592 osoby (10,1%) i wyniosła 23 149 osób. W tym samym czasie ich odsetek w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 0,7 pkt proc.

Tabela 8. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania w latach 2018-2019 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	50 861	45 114	-5 747	-11,3	100	100	-
Mieszkańcy wsi	25 741	23 149	- 2 592	-10,1	50,6	51,3	0,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

Podobnie jak w zeszłym roku, największy udział procentowy bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w ogólnym bezrobociu, odnotowano w powiatach: nowomiejskim (74,8%), elbląskim (71,6%) i olsztyńskim (68,8%). Do powiatów o najmniejszym odsetku bezrobotnych mieszkańców wsi należą: piski (44,5%), elcki (46,2%) i iławski (46,4%).

3.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASILKU

W województwie warmińsko-mazurskim, według stanu na koniec czerwca 2019 roku, prawo do pobierania zasiłku przysługiwało 8 447 osobom, tj. 18,7% populacji bezrobotnych. Liczba osób objętych finansową formą pomocy w regionie zmniejszyła się o 316, tj. 3,6%, podczas gdy ich udział procentowy w ogóle bezrobotnych wzrósł o 1,5 pkt proc.

Tabela 9. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2018-2019 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	50 861	45 114	-5 747	-11,3	100	100	-
Z prawem do zasiłku	8 763	8 447	-316	-3,6	17,2	18,7	1,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

Największy odsetek tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu wystąpił w powiatach: mrągowskim (25,7%), piskim i szczycieńskim (22,3%) oraz iławskim (22,1%). Najmniej bezrobotnych pobierających zasiłek zarejestrowanych jest w m. Elbląg (14,9%) oraz powiatach: giżyckim (15,0%) i elbląskim (15,1%).

3.4. BEZROBOTNI ABSOLWENCI

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowią 1,4% ogółu bezrobotnych, na koniec czerwca 2019 roku zarejestrowanych było 639 osób o takim statusie. W porównaniu do roku ubiegłego, liczba bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki spadła o 114 osób (15,1%), natomiast ich udział procentowy zmniejszył się o 0,1 pkt proc.

Tabela 10. Bezrobotni absolwenci w latach 2018-2019 (wg stanu na koniec czerwca)

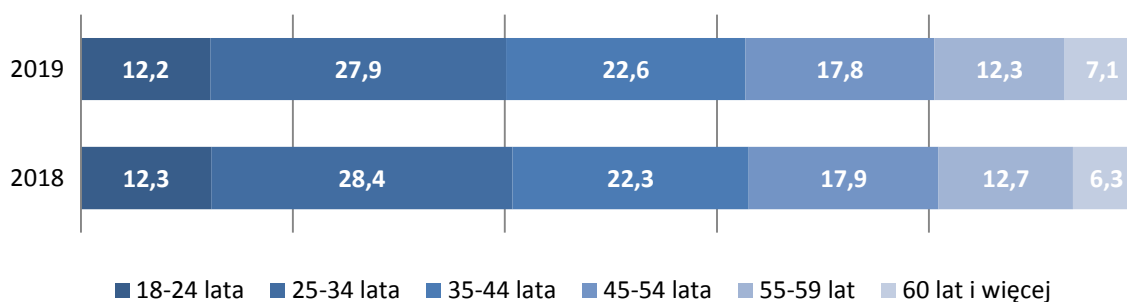
Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	50 861	45 114	-5 747	-11,3	100	100	-
Bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	753	639	-114	-15,1	1,5	1,4	-0,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Poddając analizie wiek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy można zauważyć, że podobnie jak w poprzednich latach, największy odsetek stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat. Udział bezrobotnych tej grupy wiekowej wyniósł w województwie w pierwszym półroczu 2019 roku 27,9% (12 600 osób) i był niższy w porównaniu z 2018 rokiem o 0,5 pkt proc. Był to największy spadek odsetka osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. W tym samym okresie udział procentowy osób w wieku 35-44 lata w województwie ukształtował się na poziomie 22,6% (10 212 osób) i zwiększył się o 0,3 pkt proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2018 roku.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych w % (czerwiec 2018-2019)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Odsetek osób w wieku 45-54 lata w ogólnym bezrobociu w regionie wyniósł na koniec czerwca 2019 roku 17,8% (8 037 osób), co oznacza, że w porównaniu do czerwca 2018 roku zanotowano spadek o 0,1 pkt proc. Najmłodszy bezrobotni w wieku 18-24 lata w pierwszym półroczu 2019 roku byli piątą co do wielkości grupą w województwie, biorąc pod uwagę odsetek w ogóle bezrobotnych. Według stanu na koniec czerwca 2019 roku w regionie stanowili 12,2% (5 496 osób), w okresie dwunastu miesięcy wskaźnik ten zmniejszył się o 0,1 pkt proc.

Pomimo wzrostu odsetka osób w wieku 55-59 lat w ogólnym bezrobociu w poprzednim roku, to w I połowie 2019 roku, w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się on o 0,4 pkt proc do poziomu 12,3% ogółu (5 561 osób). Najstarsza grupa osób pozostających bez pracy – osoby w wieku 60 lat i więcej – stanowiła najmniejszy udział procentowy w ogóle bezrobocia, wynoszący 7,1% (3 208 osób). Jednakże, w odniesieniu do pierwszego półrocza 2018 roku zanotowano największy wzrost odsetka wśród wszystkich grup wiekowych, wyniósł on 0,8 pkt proc.

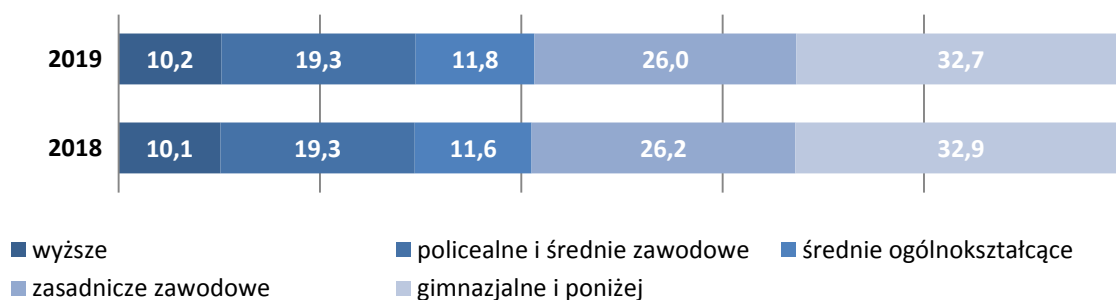
3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim, w pierwszym półroczu 2019 roku, najczęściej legitymowali się najniższym poziomem wykształcenia na poziomie gimnazjalnym, podstawowym lub podstawowym niepełnym, stanowiąc 32,7% ogółu (14 752 osoby). W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek odsetka tej grupy o 0,2 pkt proc.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe w województwie warmińsko-mazurskim posiadało 26,0% bezrobotnych (11 722 osoby). Jest to druga, co do liczebności, grupa zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku nastąpił w regionie spadek o 0,2 pkt proc. odsetka osób legitymujących się tym poziomem wykształcenia.

Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili w województwie warmińsko-mazurskim 19,3% ogółu (8 715 osób). Odsetek tej kategorii bezrobotnych w odniesieniu do pierwszej połowy 2018 roku pozostał na niezmienionym poziomie.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia w % (czerwiec 2018-2019)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Odsetek osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące ukształtował się na poziomie 11,8% ogółu bezrobotnych (5 302 osoby) i w stosunku do pierwszego półrocza 2018 roku zwiększył się o 0,2 pkt proc. Osoby posiadające wykształcenie wyższe łatwiej radzą sobie na rynku pracy, a co za tym idzie najmniejszy odsetek bezrobotnych posiada dyplom ukończenia szkoły wyższej. W województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2019 roku osoby te stanowiły 10,2% (4 623 osoby), w stosunku do analogicznego okresu 2018 roku udział procentowy zwiększył się o 0,1 pkt proc.

3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Problem przedłużającego się okresu pozostawania bez zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach stanowi wyzwanie dla publicznych służb zatrudnienia. W analizowanym okresie w województwie warmińsko-mazurskim największy odsetek w ogólnym bezrobociu stanowiły osoby pozostające w rejestrach PUP przez okres powyżej 24 miesięcy (24,0%; 10 839 osób). W stosunku do I połowy 2018 r. liczba tych osób zmniejszyła się (o 17,6%, tj. o 2 308 osób), a odsetek tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,8 pkt proc.

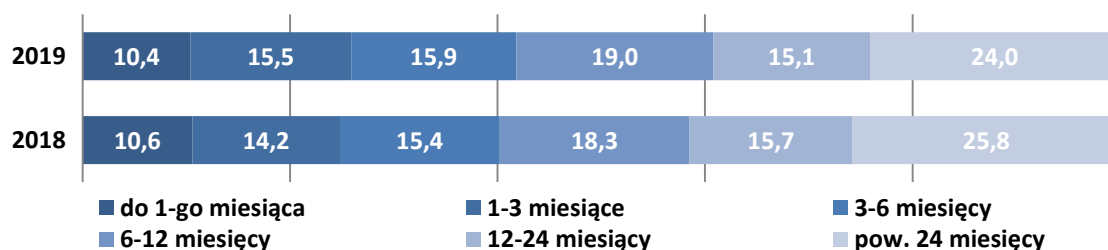
Porównanie pierwszego półrocza 2018 i 2019 roku wskazuje na spadek udziału procentowego również u osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy (o 0,6 pkt proc.), które w pierwszym półroczu 2019 roku stanowiły w województwie warmińsko-mazurskim 15,1% ogółu, tj. 6 816 osób. Zmniejszeniu uległ również odsetek osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (o 0,2 pkt proc.), takich bezrobotnych w statystykach urzędów pracy jest najmniej – stanowią one 10,4% ogółu bezrobotnych (4 702 osoby).

Zwiększył się natomiast odsetek osób pozostających bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy – o 1,3 pkt proc. do poziomu 15,5% (6 976 osób).

Wzrost odsetka w ogólnym bezrobociu odnotowano także w przypadku:

- osób pozostających bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy – ich udział procentowy wyniósł 19,0% (8 593 osoby) i zwiększył się w porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku o 0,7 pkt proc.
- osób pozostających bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy – ich udział procentowy wyniósł 15,9% (7 188 osób) i w stosunku do roku poprzedniego wzrósł o 0,5 pkt proc.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy w % (czerwiec 2018-2019)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu czerwca 2019 roku, w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 38 465 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 85,3% ogółu pozostających bez zatrudnienia. Ich odsetek w ogóle bezrobocia zmniejszył się w stosunku do I półrocza 2018 roku o 1,1 pkt proc.

Tabela 11. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu w latach 2018-2019

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2018	Czerwiec 2019	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych		
					2018	2019	Zmiana w pkt proc.
Bezrobotni ogółem, w tym:	50 861	45 114	-5 747	-11,3	100,0	100,0	-
długotrwale bezrobotni	28 618	23 951	-4 667	-16,3	56,3	53,1	-3,2
do 30 r.ż.	13 456	11 861	-1 595	-11,9	26,5	26,3	-0,2
w tym do 25 r.ż.	6 256	5 496	-760	-12,1	12,3	12,2	-0,1
powyżej 50 r.ż.	14 439	12 833	-1 606	-11,1	28,4	28,4	0,0
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 710	1 522	-188	-11,0	3,4	3,4	0,0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	11 246	10 338	-908	-8,1	22,1	22,9	0,8
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełn. do 18 r.ż.	129	120	-9	-7,0	0,3	0,3	0,0
niepełnosprawni	3 668	3 342	-326	-8,9	7,2	7,4	0,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało w I półroczu 2019 roku 5 496 osób bezrobotnych do 25 roku życia, które stanowiły 12,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku widoczny jest spadek liczby bezrobotnych tej grupy (o 760 osób, tj. o 12,1%) oraz jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu – o 0,1 pkt proc. Największy odsetek osób do 25 roku życia w ogólnym bezrobociu odnotowano w powiatach: iławskim (19,5%) oraz nowomiejskim (17,9%), natomiast najmniejszy w mieście Elbląg (8,6%) i m. Olsztyn (9,1%).

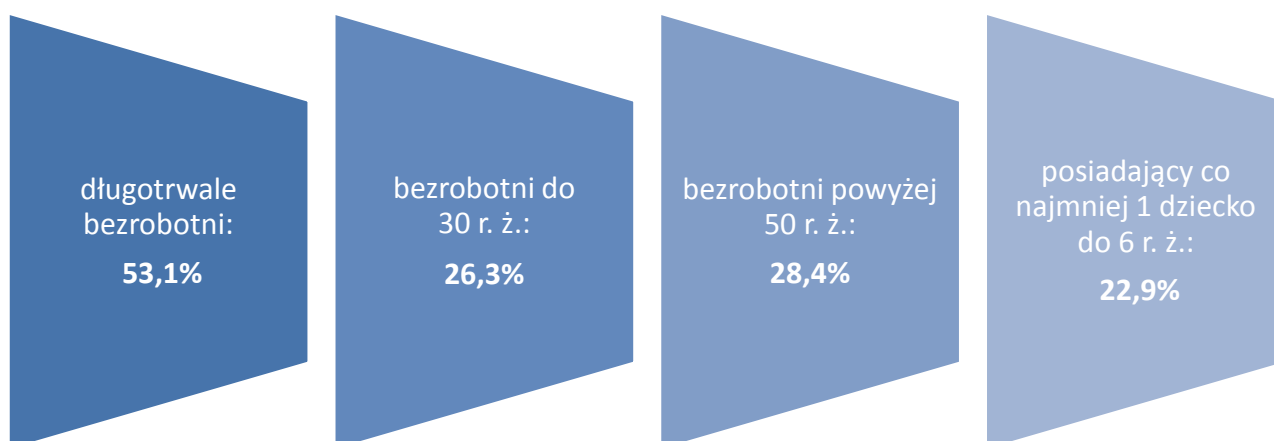
Na koniec pierwszego półrocza 2019 roku osoby bezrobotne do 30 roku życia w liczbie 11 861, stanowiły 26,3% ogółu bezrobotnych (tj. o 0,2 pkt proc. mniej niż w czerwcu 2018 roku). W porównaniu do analogicznego okresu 2018 roku zanotowano spadek bezrobotnych w tej grupie

o 1 595 osób (o 11,9%). Największy udział procentowy osób bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (36,5%) i iławskim (36,4%), najmniejszy natomiast w oleckim (21,8%) i m. Elbląg (22,1%).

W porównaniu z pierwszym półroczem 2018 roku spadła liczba długotrwale bezrobotnych – o 4 667 osób (o 16,3%) do poziomu 23 951 osób. Zmniejszył się również (o 3,2 pkt proc.) wskaźnik procentowego udziału tej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu: z 56,3% na koniec pierwszej połowy 2018 roku do 53,1% w roku bieżącym. Największy udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiatach: oleckim (63,9%) oraz bartoszyckim (62,5%), a najmniejszy w powiecie iławskim (30,6%) oraz nidzickim (40,0%).

Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w porównaniu do pierwszej połowy 2018 roku, spadła o 1 606 osób (o 11,1%), kształtując się na poziomie 12 833 osoby. W analizowanym okresie udział procentowy osób, powyżej 50 roku życia, w strukturze regionalnego bezrobocia pozostał na niezmienionym poziomie wynosząc 28,4%. Największy odsetek osób po 50 roku życia odnotowano w powiatach: węgorzewskim (36,9%) i mrągowskim (35,1%), zaś najmniejszy w nowomiejskim (21,1%) oraz iławskim (23,2%).

Rysunek 8. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

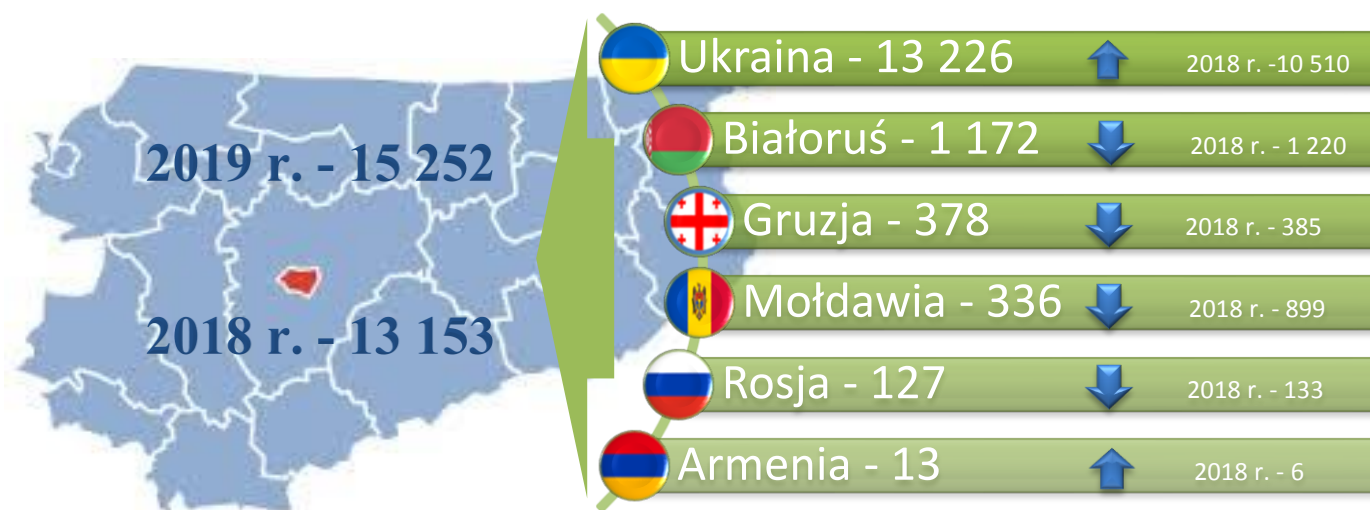
Kolejną grupą należącą do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotne osoby niepełnosprawne, które stanowiły na koniec pierwszego półrocza 2019 roku 7,4% (tj. 3 342 osoby) ogółu bezrobotnych w województwie. W odniesieniu do analogicznego okresu 2018 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 326 osób (o 8,9%). Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu z pierwszą połową 2018 r. zwiększył się o 0,2 pkt proc. Największy odsetek niepełnosprawnych wystąpił w m. Olsztyn (13,3%) oraz powiecie mrągowskim (12,4%), a najmniejszy w powiatach: braniewskim (4,4%) oraz bartoszyckim (4,6%).

Wysoki wskaźnik udziału procentowego osób bezrobotnych w ogólnym bezrobociu odnotowujemy w przypadku grupy osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Osoby te w liczbie 10 338 osób, stanowiły 22,9% bezrobotnych. Ich liczba spadła o 8,1% (908 osób), podczas gdy odsetek zwiększył się o 0,8 pkt proc. Największy udział procentowy zanotowano w powiecie nowomiejskim (35,9%) oraz olsztyńskim (30,4%), a najmniejszy w węgorzewskim (12,9%) oraz braniewskim (16,1%).

4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Warunkiem wykonywania pracy przez cudzoziemca, w ramach procedury uproszczonej - bez wymogu uzyskiwania zezwolenia na zatrudnienie w Polsce, jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Na tej podstawie obywatele Białorusi, Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Republiki Armenii i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Od początku roku w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowano 15 252 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (w poprzednim roku 13 153) - wzrost o 2 099 oświadczenia tj. o 16,0%.

Rysunek 9. Liczba zarejestrowanych oświadczeń wg stanu na koniec czerwca 2019 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego



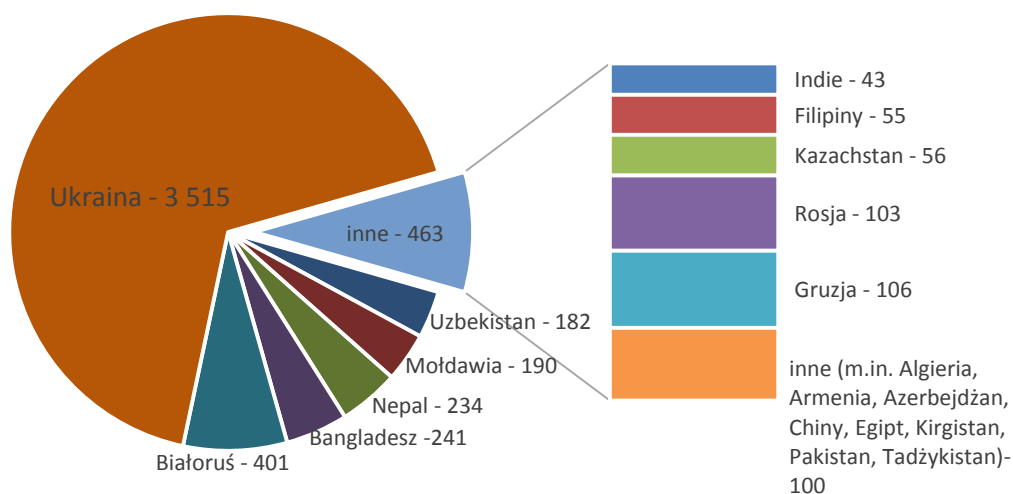
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSar w dn. 9.07.2019 r.

Ponad połowa oświadczeń wydawanych w województwie (50,9%) pochodzi z trzech urzędów: Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie (2 905 oświadczeń); Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie (2 774) oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie (2 085). Najmniej oświadczeń do rejestru wpisanych zostało przez pracowników PUP w Węgorzewie (54); Bartoszycach (61) i Piszku (65).

Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą ubiegać się również o zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W I połowie 2019 r. powiatowe urzędy pracy wydały 365 zezwoleń, dla porównania przed rokiem było ich 461.

Zezwolenia na pracę na czas dłuższy (nie przekraczający jednak trzech lat, który może być przedłużany) wystawiane są przez wojewodę. W pierwszej połowie 2019 r. w województwie wydano 5 226 zezwoleń na pracę (w tym samym czasie w 2018 roku wydano 2 796 zezwoleń (wzrost o 86,9% czyli o 2 430 zezwoleń).

Wykres 14. Liczba zezwoleń na pracę wydanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego w I połowie 2019 r.



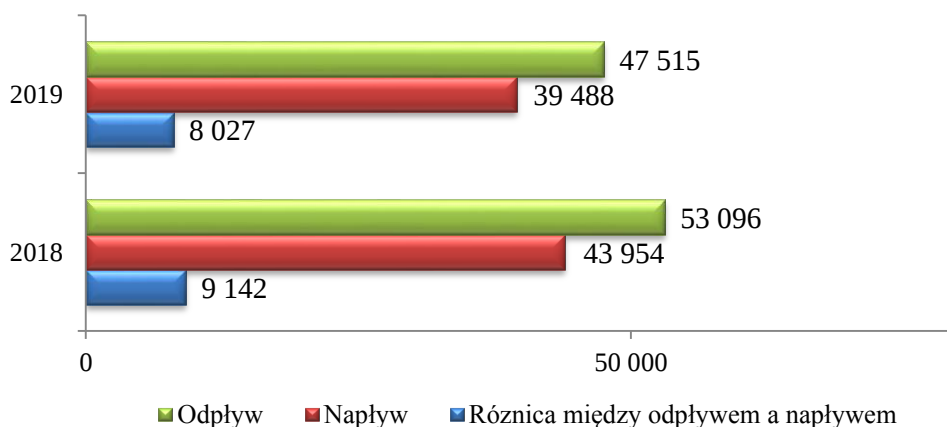
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSar (09.07.2019)

Nie wszystkie wnioski o wydanie oświadczenia o powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwoleń na prace sezonowe mogą być rozpatrzone pozytywnie przez powiatowe urzędy pracy. W I półroczu 2019 r., z różnych przyczyn, wydano 576 decyzji o umorzeniu lub odmowie wydania oświadczenia. Dla porównania w 2018 roku było to 496 decyzji. W tym samym czasie w 2018 roku, w przypadku zezwoleń na pracę sezonową udzielono odmowy wydania w 11 przypadkach, zaś 21 zezwoleń uchylono. W 2019 roku uchylono tylko 1 zezwolenie (nie było przypadków odmowy).

5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W I połowie 2019 r. w województwie warmińsko-mazurskim, podobnie jak w całym kraju, nastąpił roczny spadek liczby zarówno nowych rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W omawianym okresie w regionie zarejestrowało się 39 488 bezrobotnych (o 4 466 osób, tj. o 10,2% mniej niż w tym samym okresie 2018 r.). Z rejestrów wyłączono 47 515 bezrobotnych (o 5 581 osób, tj. o 10,5% mniej niż w I półroczu roku poprzedniego).

Wykres 15. Napływy i odpływy z bezrobocia w I półroczu 2018-2019



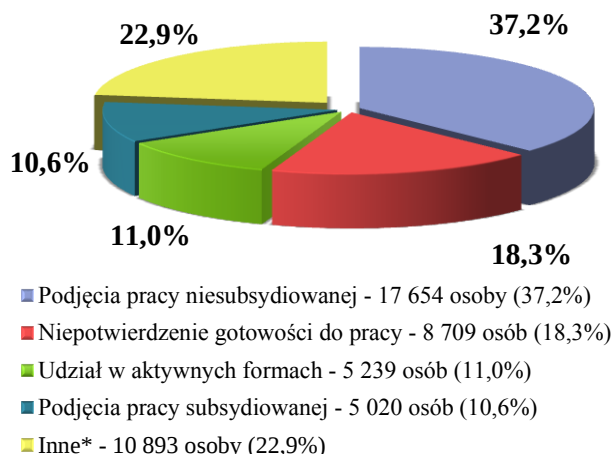
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01

Spółród osób napływających do bezrobocia w województwie w pierwszym półroczu 2019 roku, większość 86,1% (34 004 osoby) to osoby rejestrujące się po raz kolejny, z czego 6,7% (tj. 2 627 osób) stanowią osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych formach. W porównaniu do poprzedniego roku odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny pozostał na zbliżonym poziomie (w 2018 wynosił 86,5%). Spadł natomiast - o 3,3 pkt proc., udział osób rejestrujących się po aktywnych formach.

Zarówno liczba nowych rejestracji jak i wyłączeń osób bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach województwa. Spadek napływu bezrobotnych, który nastąpił w całym województwie, wyniósł od 2,0% w powiecie iławskim do 17,2% w powiecie piskim. Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych najbardziej zmniejszyła się w powiatach piskim (o 25,2%) i szczecińskim (o 20,6%).

Najważniejszą przyczyną wyłączeń osób bezrobotnych, jak co roku, jest podjęcie pracy niesubsydiowanej – 17 654 osoby (37,2% odpływu). Ponad 18,3% ogółu wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie to osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (8 709 osób). Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 5 239 osób (11,0% odpływu). Część wyłączeń (10,6%; 5 020 osób) związana była z zatrudnieniem wspieranym ze środków publicznych.

Wykres 16. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2019 roku



*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiS-01

6. ZWOLNIENIA Z PRZYZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników reguluje zasady dokonywania zwolnień grupowych. Przepisy tejże ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,

- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Rysunek 10. Zgłoszenia zwolnień grupowych w pierwszym półroczu w latach 2018-2019



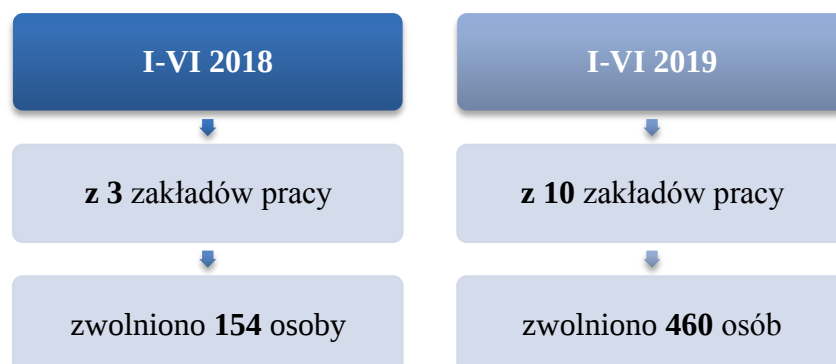
Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

W trakcie pierwszego półrocza 2019 roku, w województwie warmińsko-mazurskim odnotowano 9 zapowiedzi zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy z 8 przedsiębiorstw na 494 osoby. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, nastąpił znaczny wzrost liczby osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi. W I półroczu 2018 roku, ich liczba wyniosła 215 osób, podczas gdy rok później liczba osób przewidzianych do zwolnienia wzrosła o 279 osób (tj. o 129,8%).

Najwięcej zgłoszeń zwolnień pracowników dotyczyło sekcji C – Przetwórstwo przemysłowe – 44,7% ogółu (221 osób), sekcji G – Handel hurtowy i detaliczny – 21,9% (108 osób) oraz sekcji A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 72 osoby (14,6%). Pozostałe zawiadomienia o zwolnieniach grupowych nastąpiły z sekcji H – Transport i gospodarka magazynowa – 10,9% (54 osoby), sekcji S – Pozostała działalność usługowa – 7,7% (38 osób) oraz sekcji K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 0,2% (1 osoba).

W ramach zgłoszeń zwolnień grupowych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, do końca czerwca 2019 roku zatrudnienie straciło 460 osób z 10 zakładów pracy. Podobnie jak wśród zgłoszeń zwolnień grupowych, liczba osób wobec, których zrealizowano zgłoszenie zwiększyła się. W stosunku do I półrocza 2018 roku nastąpił wzrost liczby zwolnionych pracowników o 306 osób (198,7%).

Rysunek 11. Zrealizowane zwolnienia grupowe w I półroczu w latach 2018-2019



Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Największa liczba pracowników została zwolniona w zakładach pracy zajmujących się przetwórstwem przemysłowym – 59,6% ogółu (274 osoby), handlem hurtowym i detalicznym – 18,5% (85 osób) oraz rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem – 11,5% (53 osoby). Realizacja zwolnień grupowych nastąpiła również wśród firm zajmujących się pozostałą działalnością usługową – 8,3% (38 osób), transportem i gospodarką magazynową – 2,0% (9 osób) oraz wśród firm prowadzących działalność finansową i ubezpieczeniową – 0,2% (1 osoba).

Należy zaznaczyć, że liczba zgłaszanych do urzędów pracy informacji o zwolnieniach grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska, związanego z redukcją miejsc pracy w województwie. Od stycznia do czerwca 2019 roku w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 35 336 osób poprzednio pracujących, w tym 1 277 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z tym samym okresem 2018 roku, ich liczba spadła o 3,7%, tj. o 49 osób.

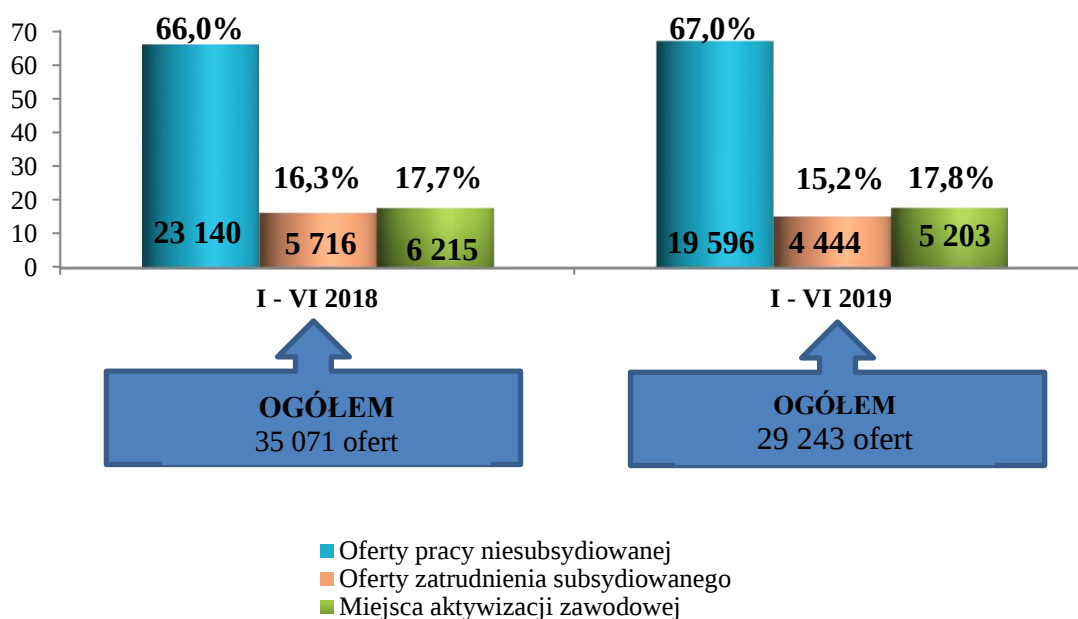
Na koniec czerwca 2019 roku w ewidencji urzędów pracy w regionie figurowało 1 447 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,7% osób pracujących przed rejestracją w urzędzie. W porównaniu z sytuacją przed rokiem zanotowano spadek tej grupy o 216 osób (tj. 13,0%) oraz o 0,1 pkt proc. udziału w ogólnej strukturze bezrobotnych.

7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W okresie od stycznia do czerwca 2019 roku do powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego wpłynęły 29 243 oferty pracy (o 5 828 ofert, tj. o 16,6% mniej niż w analogicznym okresie 2018 roku), w tym:

- **oferty pracy niesubsydiowanej** – 19 596 ofert, o 3 544 oferty (tj. o 15,3%) mniej niż w okresie I-VI 2018 roku;
- **oferty zatrudnienia subsydiowanego** – 4 444 oferty, o 1 272 oferty mniej (tj. o 22,3%) niż w okresie pierwszego półrocza 2018 roku;
- **miejsca aktywizacji zawodowej** – 5 203 oferty, o 1 012 ofert mniej (tj. o 16,3%) niż w analogicznym okresie 2018 r.

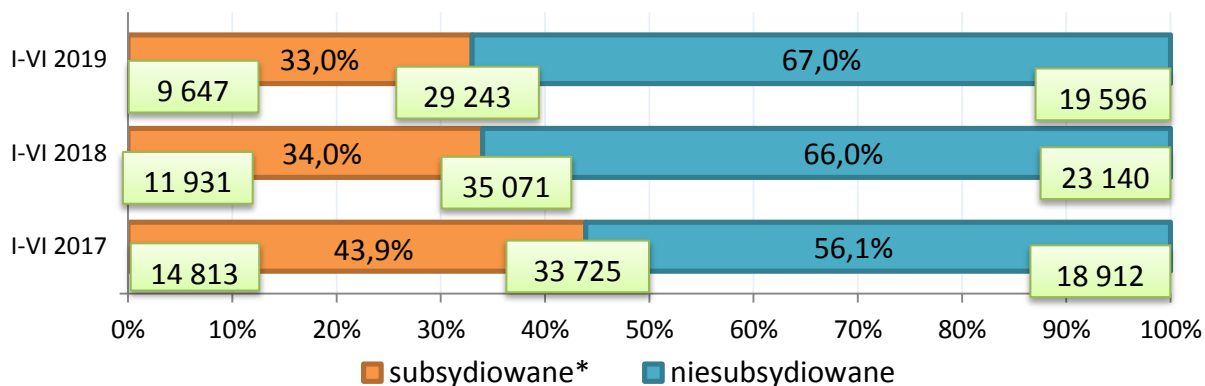
Wykres 17. Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I połowie 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiS-01.

W pierwszej połowie 2019 roku na Warmii i Mazurach nadal utrzymana została przewaga ofert niesubsydiowanych, czyli ofert niedofinansowanych środkami urzędów pracy. Na koniec tego okresu odsetek ofert z wolnego rynku pracy wynosił 67,0%. Z analizy danych wynika, iż odsetek ten rośnie z roku na rok. W odniesieniu do I połowy 2018 roku wzrósł on o 1 pkt proc., natomiast w porównaniu do 2017 roku o 10,9 pkt proc.

Wykres 18. Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2017-2019 roku



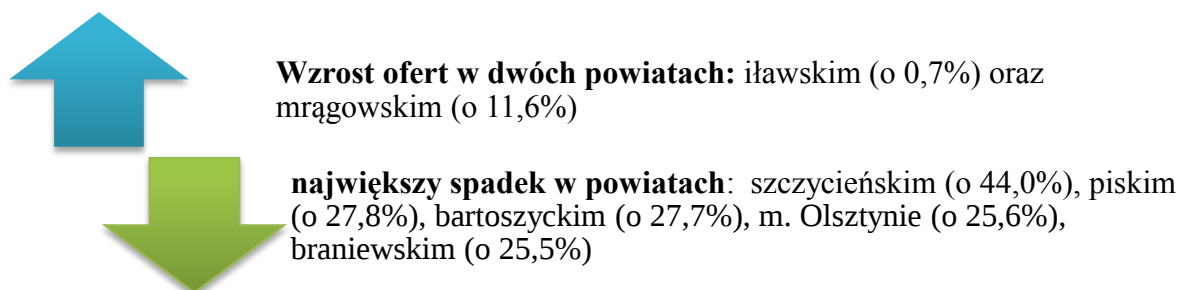
* subsydiowane (suma ofert zatrudnienia subsydiowanego i miejsc aktywizacji zawodowej)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiS-01.

Spadek ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zaobserwowano w większości powiatów województwa warmińsko-mazurskiego. Wyjątek stanowią powiaty iławski oraz mrągowski, gdzie odnotowano wzrost odpowiednio o 0,7% i 11,6%. Analizując dynamikę zmian spadki ofert pracy niesubsydiowanej najbardziej widoczne są w powiatach szczycieńskim (o 57,5%) oraz węgorzewskim (o 56,1%). W tym samym czasie wzrost tej grupy ofert odnotowano w 6 urzędach pracy - w Elblągu (dla powiatu ziemskiego o 24,6%); Mrągowie (o 21,6%); Działdo-

wie (o 11,3%); Nidzicy (o 9,3%); Lidzbarku Warmińskim (o 2,5%) oraz w Iławie (o 0,1%). W przypadku ofert pracy subsydiowanej ich wzrost odnotowano zaledwie w jednym z powiatów (iławskim – o 4,0%), w pozostałych obserwowano spadek (największy w powiecie piskim – o 34,2%).

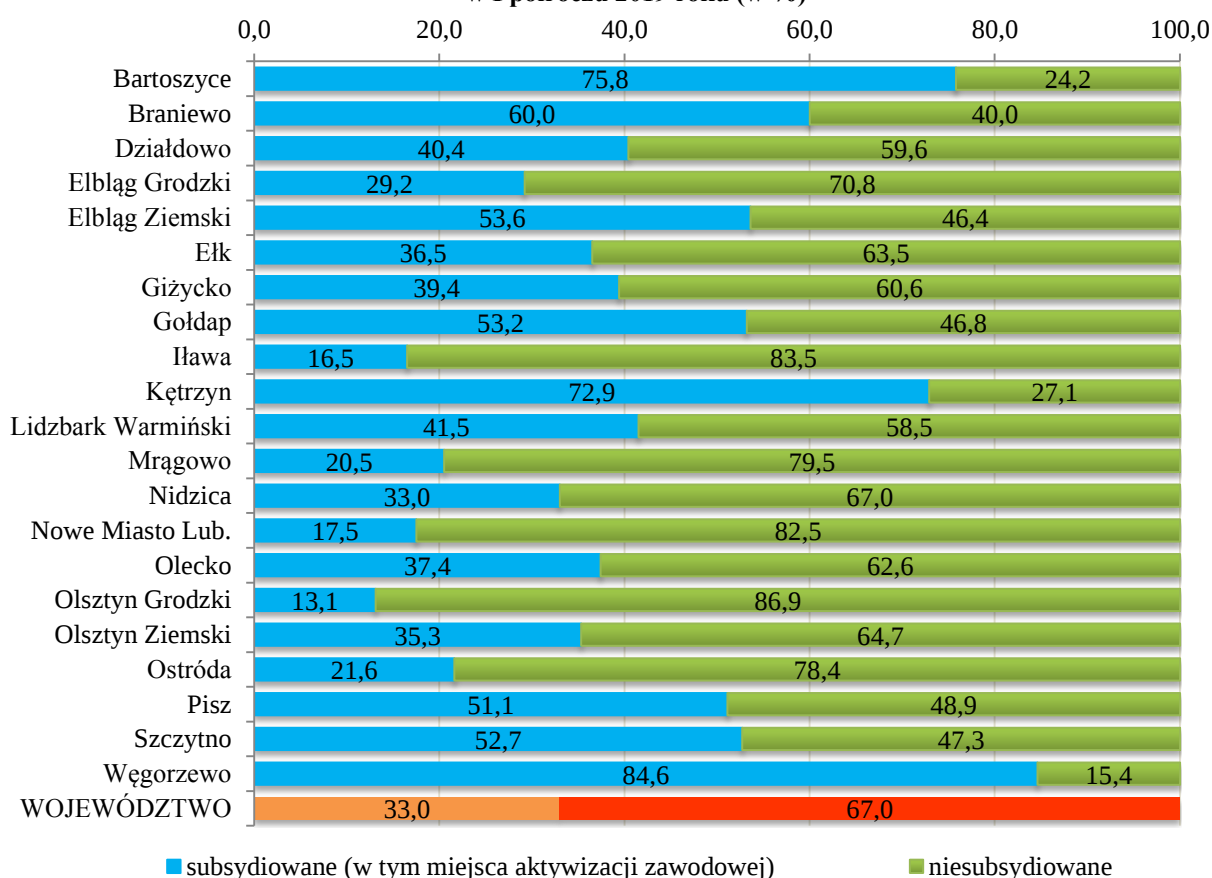
Rysunek 12. Dynamika zmian liczby ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W I połowie 2019 roku oferty zatrudnienia niesubsydiowanego, tak jak w ubiegłym roku, przeważały w 13 powiatowych urzędach pracy. Największy odsetek tego rodzaju ofert pracy dostępny był m.in. w: mieście Olsztyn (86,9% stanowiły oferty niesubsydiowane), powiecie iławskim (83,5%) oraz powiecie nowomiejskim (82,5%).

Wykres 19. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2019 roku (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W pozostałych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego większość ofert zatrudnienia stanowią oferty subsydiowane, czyli finansowane z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego. W powiecie węgorzewskim, bartoszyckim i kętrzyńskim oferty te stanowią prawie $\frac{3}{4}$ ogółu dostępnych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

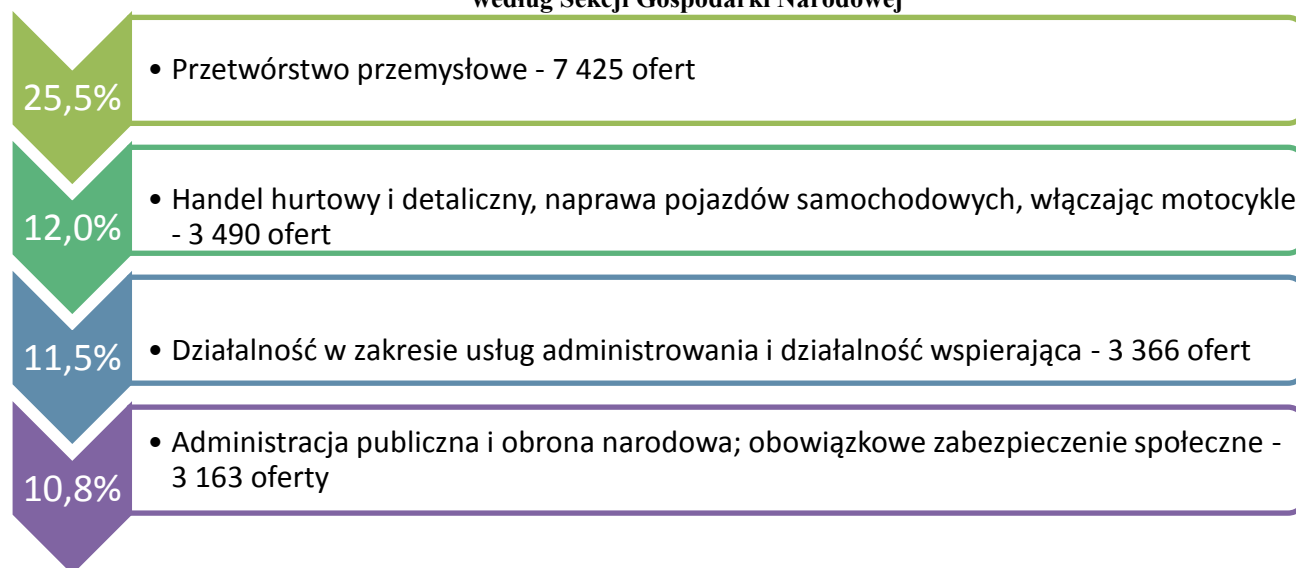
Tabela 12. Struktura ofert pracy subsydiowanej oraz wybranych grup ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2018 i 2019 roku

	Oferty pracy subsydiowanej						Oferty - ogółem zgłoszone z sektora publiczne- go	Oferty - ogółem dla niepełno- sprawnych	Oferty - ogółem dla absol- wentów
	Ogółem	Zatrudnie- nie lub inna praca zarobkowa	Miejsca aktywizacji zawodowej	z tego:					
				staże	Przygotowa- nie zawodowe dorosłych	Prace społecznie użyteczne			
I-VI 2019	9 647	4 444	5 203	3 555	3	1645	5 187	1 017	19
I-VI 2018	11 931	5 716	6 215	4 302	0	1 913	5 984	922	16

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród ogółu ofert zgłoszonych do urzędów pracy w I półroczu 2019 roku, blisko 17,7% stanowiły oferty pochodzące z sektora publicznego, 3,5% wakatów było przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, natomiast 0,06% ogółu ofert skierowanych było do absolwentów.

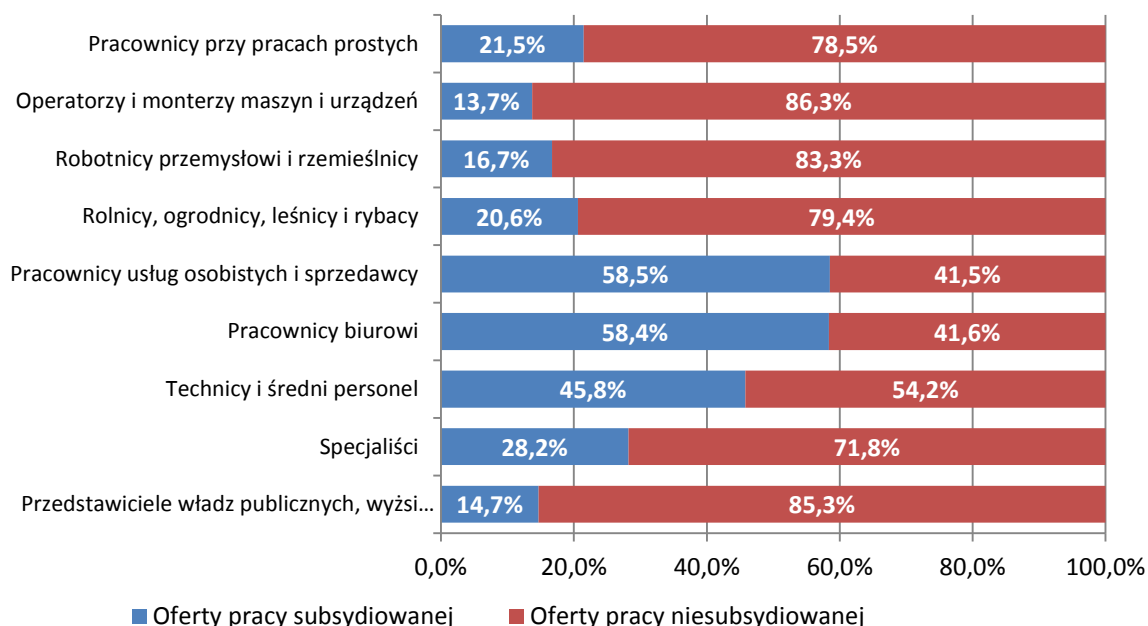
Rysunek 13. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w I półroczu 2019 roku według Sekcji Gospodarki Narodowej



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłosili do powiatowych urzędów pracy pracodawcy prowadzący działalność m.in. w wymienionych poniżej sekcjach: *Przetwórstwo przemysłowe* (25,5% zgłoszonych ofert), *Handel hurtowy i detaliczny* (12,0%) oraz *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (11,5% ogółu ofert).

Wykres 20. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w I półroczu 2019 roku według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Analizując wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi zawodami w odniesieniu do źródła pochodzenia zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach zawodów jak: *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (86,3% stanowiły oferty niesubsydiowane); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (85,3%), oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (83,3%).

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w 2019 roku – podobnie jak w roku poprzednim - w większości skierowanych było do grup zawodów:

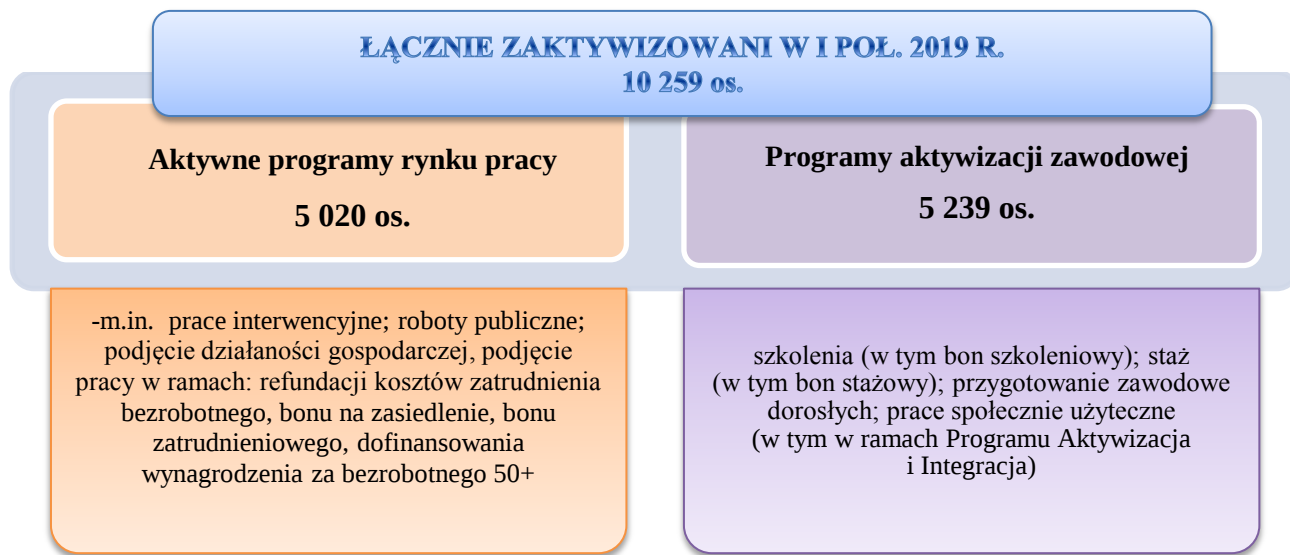
- ❖ *Pracownicy przy pracach prostych* – 6 724 oferty pracy (23,1% ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej);
- ❖ *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 6 364 oferty (21,8%);
- ❖ *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 6 087 ofert (20,9%).

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W I połowie 2019 roku, z udziałem środków Funduszu Pracy, powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 10 259 osób bezrobotnych, co stanowiło 21,6% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. Przed rokiem udział procentowy osób wyłączonych z ewidencji z powodu rozpoczęcia udziału w formach aktywizacji wynosił 23,3% (przy 12 356 osobach skierowanych do różnych form pomocy).

Osoby bezrobotne, którym w pierwszej połowie 2019 roku udzielono wsparcia w postaci różnych form aktywizacji zawodowej, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim, stanowiły blisko 23%. Na liczbę osób zaktywizowanych składają się osoby skierowane do różnych usług, instrumentów rynku pracy oraz aktywnych programów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych. Trzeba jednak podkreślić w tym miejscu, iż zmniejszenie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem wynika przede wszystkim z ogólnego spadku liczby osób bezrobotnych.

Rysunek 14. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w I półroczu 2019 roku w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia do różnych form aktywizacji zawodowej priorytetowo powinny być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do nich osoby wymienione w pkt 3.8 niniejszego opracowania.

Biorąc pod uwagę regionalne uwarunkowania rynku pracy w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim, wyznaczającym kierunki działań na 2019 r., jako grupy priorytetowe zdefiniowano: osoby bezrobotne w wieku do 30 r. ż. oraz powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne oraz kobiety, a więc grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Nie bez znaczenia dla publicznych służb zatrudnienia Warmii i Mazur są również działania mające na celu aktywizację osób zamieszkałych na wsi, które stanowią ponad połowę ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji poszczególnych grup, z podziałem na różne formy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2019 roku

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	zamieszkaleni na wsi	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
podjęcia pracy	ogółem	22 674	10 999	10 589	7 755	4 388	5 097
	niesubsydiowana	17 654	8 804	8 196	5 890	3 356	3 930
	subsydiowana	5 020	2 195	2 393	1 865	1 032	1 167
szkolenia		809	157	407	362	80	110
<i>w tym: w ramach bonu szkoleniowego</i>		56	7	32	56	0	2
staże		3 008	2 236	1 415	1 689	234	796
<i>w tym: w ramach bonu stażowego</i>		6	3	4	6	0	1
przygotowanie zawodowe dorosłych		0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne		1 422	838	804	131	650	1 136
Razem zaktywizowani środkami FP*		10 259	5 426	5 019	4 047	1996	3 209

*suma podjęcia pracy subsydiowanej, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych - ponad 48,9% ogółu zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy, zaktywizowanych zostało w ramach podjęcia pracy subsydiowanej. Drugą formą wsparcia pod względem liczby uczestników były staże, w których udział wzięło blisko 29,3% uczestników aktywnych form.

8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Podjęcie pracy subsydiowanej jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. W I półroczu 2019 roku w województwie warmińsko – mazurskim w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracę podjęło 5 020 osób, tj. o 19,6% (1 223 osoby) mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej osób skorzystało z takich programów i instrumentów rynku pracy jak prace interwencyjne (38,4% ogółu prac subsydiowanych) oraz roboty publiczne (13,7%).

Rysunek 15. Udział procentowy osób, którzy podjęli zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy i EFS w I półroczu 2018 i 2019 roku

PRACA SUBSYDIOWANA, Z CZEGO:	I półr. 2018 rok (6 243 osoby)	I półr. 2019 rok (5 020 osób)
prace interwencyjne	37,6% (2 345 os.)	38,4% (1 926 os.)
roboty publiczne	17,6% (1 098 os.)	13,7% (687 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	11,9% (740 os.)	16,0% (802 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	11,2% (697 os.)	14,7% (739 os.)
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6,4% (401 os.)	6,4% (321 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1,0% (64 os.)	1,1% (55 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	0,9% (55 os.)	0,8% (38 os.)
inne*	13,5% (843 os.)	9,0% (452 os.)

*m.in. wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. - art.150f ustawy (zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.); otrzymanie pożyczki z PFRON –u; podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne).

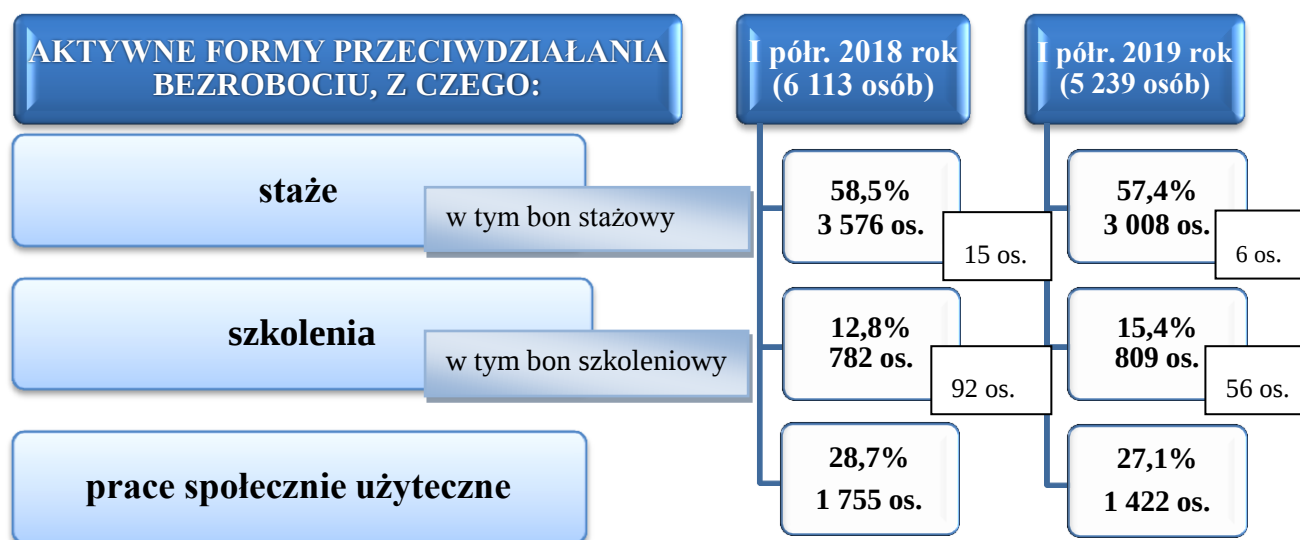
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W ramach programów i instrumentów rynku pracy, wprowadzonych nowelizacją ustawy z 2014 roku, od stycznia do czerwca 2019 roku 321 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (tj. 6,4% ogółu prac subsydiowanych), w ramach bonu zatrudnieniowego pracę podjęło 55 osób (tj. 1,1%). Natomiast w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, od początku 2019 roku pracę podjęło 38 osób (tj. 0,8%).

8.2. INNE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

W ramach dostępnych form aktywizacji bezrobotnych, urzędy pracy mogą skierować osobę pozostającą w rejestrze do prac społecznie użytecznych, do odbycia stażu zawodowego u pracodawcy, wzięcia udziału w szkoleniach lub nabycia nowych kwalifikacji w ramach przygotowania zawodowego dorosłych⁶. Ponadto bezrobotni do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego oraz bonu stażowego.

Rysunek 16. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2018 i 2019 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

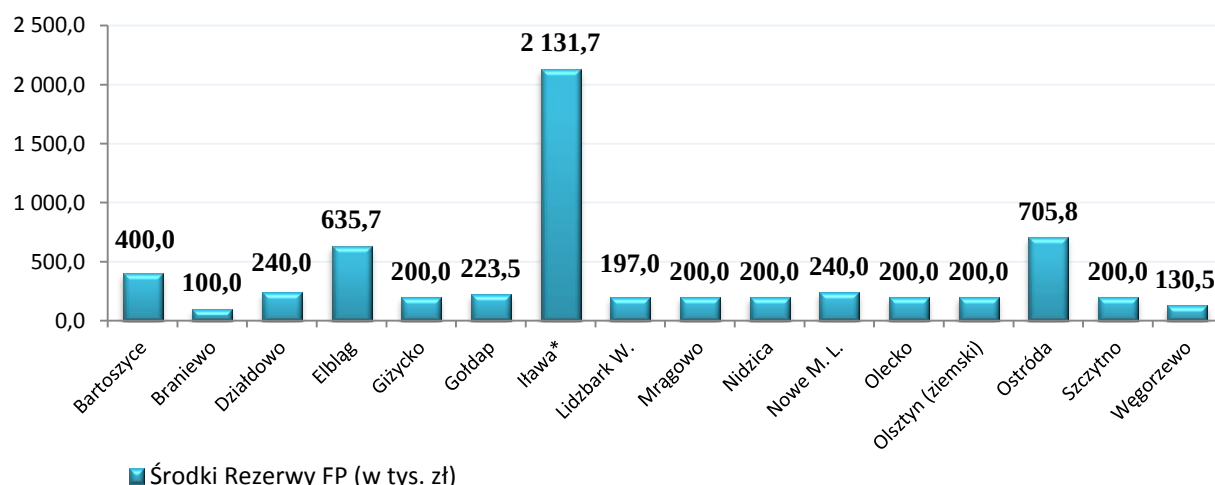
Najwięcej osób bezrobotnych – podobnie jak w roku poprzednim - skierowano do odbycia stażu – 57,4% uczestników aktywnych form (3 008 osób). Ponad 27% (1 422 osoby) bezrobotnych uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych. W szkoleniach, udział wzięło 809 osób (tj. 15,4% uczestników aktywnych form), w tym 56 osób poniżej 30 roku życia, skorzystało z bonu szkoleniowego.

8.3. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z UDZIAŁEM REZERWY MINISTRA

Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego, realizując w 2019 roku zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, mogły ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Przeprowadzone przez samorządy powiatów analizy lokalnego rynku pracy wykazały, że konieczne jest pozyskanie środków zwiększających dotychczasowe limity i realizowanie ponadstandardowych działań. Z takiej możliwości skorzystało 16 powiatowych urzędów pracy. W przypadku pozostałych samorządów powiatowych, podstawowy limit w pełni zaspokajał aktualne potrzeby.

⁶W I połowie 2018 i 2019 roku nie było osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach tej formy wsparcia.

Wykres 21. Dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy pozyskane przez samorządy powiatów w I półroczu 2019 r. (w tys. zł)



*w tym 1 531,7 tys. zł na program specjalny.

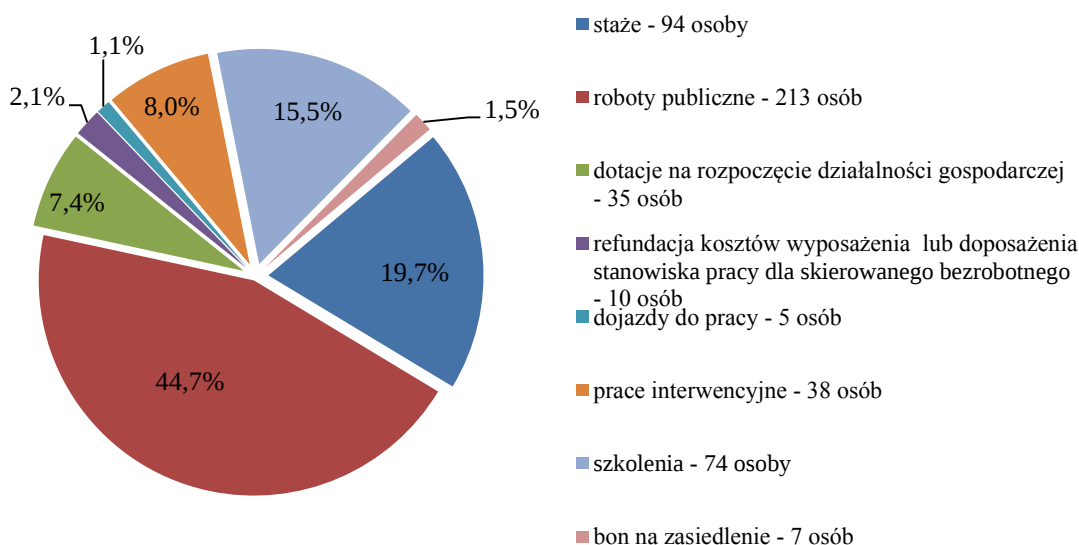
Źródło: Decyzje Ministra o przyznaniu dodatkowych środków z Rezerwy Funduszu Pracy.

Łącznie w pierwszym półroczu 2019 roku samorządy województwa warmińsko-mazurskiego pozyskały kwotę **6 204,2 tys. zł**, którą przeznaczyły na wsparcie osób bezrobotnych w ramach:

- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **2 926,2 tys. zł**;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy – **600,0 tys. zł**;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – **1 000,1 tys. zł**;
- programów specjalnych – **1 531,7 tys. zł**;
- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (staże w placówkach Agencji Modernizacji i Restrukturyzacji Rolnictwa) – **146,2 tys. zł**.

W ramach dodatkowo pozyskanych środków powiatowe urzędy pracy wsparciem objęło łącznie 476 osób bezrobotnych. Do najczęściej stosowanych form aktywizacji osób bezrobotnych, w ramach programów realizowanych z udziałem rezerwy Ministra, należały roboty publiczne, z których skorzystało 213 osób – w ramach tej formy wsparcia zaktywizowano 44,7% uczestników programów z Rezerwy Ministra.

Wykres 22. Udział procentowy osób skierowanych na poszczególne formy aktywizacji w ramach programów skierowanych do osób bezrobotnych realizowanych ze środków Rezerwy Ministra⁷



Źródło: Opracowanie własne na podstawie wniosków samorządów powiatowych.

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligacyjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy, w I półroczu 2019 roku otrzymał na realizację zadań w województwie 1 700,0 tys. zł, w tym na finansowanie:

- łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 134,0 tys. zł, w tym na realizację:

- zadań wymienionych w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 134,0 tys. zł;

⁷ Bez osób biorących udział w programie specjalnym. W ramach programu specjalnego realizowanego przez PUP w Iławie zaplanowano zaktywizować 170 osób, nie ujęto ich w wykresie, ponieważ poza instrumentami rynku pracy, bezrobotni biorący udział w programie będą aktywizowani w ramach innych usług oraz elementów specyficznych wspierających zatrudnienie, tzw. SEWZ.

2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 566,0 tys. zł, tj.:

- A. realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu (*Inne zadania fakultatywne*) – 815,9 tys. zł;
- B. realizację badania „Barometr zawodów” – 40,0 tys. zł;
- C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2019-31.12.2019 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne na pracowników wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 710,1 tys. zł.

Tabela 14. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2018)	
	30.06.2018	30.06.2019	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	30,0	134,0	104,0	346,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 236,8	1 566,0	329,2	26,6%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	30,0	134,0	104,0	346,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 236,8	1 566,0	329,2	26,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy”

Reasumując, w stosunku do roku poprzedniego, w I półroczu 2019 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dysponował większą pulą środków FP na realizację zadań, tj. o 104,0 tys. zł (o 346,7%) na finansowanie zadań w ramach *Krajowego Funduszu Społecznego* oraz o 329,2 tys. zł (o 26,6%) na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*.

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w I półroczu 2019 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 141 536,3 tys. zł na realizację zadań w województwie, w tym na finansowanie:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 124 941,4 tys. zł, w tym:

A. kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu i naborów ogłoszonych przez MRPiPS) – 118 805,4 tys. zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów:

- 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 51 829,126,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 44 054 757,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 7 774 369,00 zł;
- 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez

wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 32 459 738,00 zł, w tym:

- ✓ kwota w części EFS – 27 357 067,00 zł;
- ✓ kwota w części wkładu krajowego – 5 102 671,00 zł;

B. na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 6 136,0 tys. zł;

2. innych zadań fakultatywnych – 10 110,7 tys. zł.

Porównując lata 2018-2019, w I półroczu 2019 roku obserwuje się zmniejszenie w ramach limitów algorytmicznych kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 17,2% (o 24 711,2 tys. zł) oraz zwiększenie o 4,4% (o 423,6 tys. zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*. W przypadku finansowania projektów realizowanych w ramach EFS odnotowano ogólny spadek o 8,9% (o 8 230,0 tys. zł), przy czym należy zwrócić uwagę, że zmniejszono kwoty środków FP o 14,4% na realizację *RPO Warmia i Mazury 2014-2020*, natomiast zwiększono o 1,4% środki FP na finansowanie projektów w ramach *POWER 2014-2020*. Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020. Ponadto, lokalne służby zatrudnienia otrzymały większe środki na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 116,6% (o 3 302,6 tys. zł). W przypadku środków na *refundację pracodawcom kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia* – rok 2018 był ostatnim rokiem refundacji, w 2019 brak kontynuacji.

W analizowanym okresie, w stosunku do roku poprzedniego, w ramach ogłoszonych przez MRPiPS naborów wniosków, lokalne służby zatrudnienia otrzymały o 59,2% (o 8 987,4 tys. zł) mniej funduszy na finansowanie tzw. aktywizacji zawodowej. Również w przypadku *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*, samorządy pozyskały mniej dodatkowych środków na realizację działań tj. o 11,3% (o 35,5 tys. zł). Powyższe przyznane dodatkowe kwoty FP były zgodne z wnioskami potrzeb finansowych Starostów Powiatowych/Prezydentów Miast składanymi do ministra ws. pracy.

Podsumowując, według stanu na koniec czerwca 2019 roku samorządy powiatowe dysponowały o 34,1% (o 67 982,6 tys. zł) mniejszą pulą środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Miał na to wpływ między innymi fakt zakończenia *refundacji pracodawcom kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia* w 2018 roku (brak kontynuacji w 2019 roku). Ponadto, mając na uwadze znaczący spadek liczby bezrobotnych (o 11,3%, z 50 861 w 2018r. do 45 114 w 2019r.), wielkość pozyskanych środków FP na aktywizację zawodową odpowiadała faktycznym potrzebom. Wzrost odnotowano w przypadku kwot środków FP na *inne zadania fakultatywne* tj. o 2,7% (o 263,9 tys. zł).

Tabela 15. Kwoty środków FP ogółem przyznane powiatowym urzędem pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2019)	
	30.06.2018	30.06.2019	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	199 214,0	124 941,4	-74 272,6	-37,3%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	143 516,6	118 805,4	-24 711,2	-17,2%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego*:	92 518,8	84 288,8	-8 230,0	-8,9%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	60 518,5	51 829,1	-8 689,4	-14,4%
- w części EFS	51 440,7	44 054,7	-7 386,0	-14,4%
- w części wkładu krajowego	9 077,8	7 774,4	-1 303,4	-14,4%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	32 000,3	32 459,7	459,4	1,4%
- w części EFS	29 405,1	27 357,1	-2 048,0	-7,0%
- w części wkładu krajowego	2 595,2	5 102,6	2 507,4	96,6%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 833,4	6 136,0	3 302,6	116,6%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 864,0	0,0	-52 864,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	9 687,1	10 110,7	423,6	4,4%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	15 507,1	6 484,2	-9 022,9	-58,2%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach naborów ogłoszonych przez MRPiPS)	15 191,6	6 204,2	-8 987,4	-59,2%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	315,5	280,0	-35,5	-11,3%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	159,7	0,0	-159,7	-100,0%
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	-15 312,9	0,0	15 312,9	-100,0%
A) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	0,0	0,0	-
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	-15 312,9	0,0	15 312,9	-
2) na inne zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	199 408,2	131 425,6	-67 982,6	-34,1%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu i naborów ogłoszonych przez MRPiPS)	158 708,2	125 009,6	-33 698,6	-21,2%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 148,9	6 416,0	3 267,1	103,8%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	37 551,1	0,0	-37 551,1	-100,0%
2) na inne zadania fakultatywne	9 846,8	10 110,7	263,9	2,7%

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiciu na powiaty w załączniku nr 8-12/

9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Według stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 125 883,8 tys. zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 552,0 tys. zł, co stanowi 0,4% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 125 331,8 tys. zł, co stanowi 99,6% ogółu wydatków.

Tabela 16. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana	
	30.06.2018		30.06.2019		(do 30.06.2018)	
	tys. zł	%	tys. zł	%	tys. zł	%
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:						
	157 559,5	100,0%	125 883,8	100,0%	-31 675,7	-20,1%
powiatowe urzędy pracy	157 224,3	99,8%	125 331,8	99,6%	-31 892,5	-20,3%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	335,2	0,2%	552,0	0,4%	216,8	64,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W I półroczu 2019 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego była mniejsza o 31 675,7 tys. zł (tj. o 20,1%) w stosunku do roku poprzedniego. Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku wydatków powiatowych urzędów pracy, samorządy wydały o 31 892,5 tys. zł (o 20,3%) mniej na zadania statutowe. Znaczącą zmianę odnotowuje się w przypadku nakładów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, tj. wzrost o 64,7% (o 216,8 tys. zł). Urząd otrzymał w porównaniu z rokiem ubiegłym, większą

kwotę na zadania w ramach *Krajowego Funduszu Społecznego* – o 104,0 tys. zł (o 346,7%) oraz o 329,2 tys. zł (o 26,6%) więcej na realizację *innych zadań fakultatywnych*.

9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

W I półroczu 2019 roku wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły 552,0 tys. zł, tj. 0,4% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Wg stanu na koniec czerwca 2019 roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* zostały wykorzystane w 27,1% (o 27,1 p.p. więcej niż w 2018 roku), były to w całości środki na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Z kolei środki FP na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wykorzystane zostały w 32,9% - o 5,8 p.p. więcej niż w roku ubiegłym w tym samym okresie.

Tabela 17. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na finansowanie zadań statutowych w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2018	30.06.2019	30.06.2018	30.06.2019	30.06.2018	30.06.2019
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	30,0	134,0	0,0	36,3	0,0%	27,1%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30,0	134,0	0,0	36,3	0,0%	27,1%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 236,8	1 566,0	335,2	515,7	27,1%	32,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹, „Planu finansowego Funduszu Pracy” oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²

9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY

W I półroczu 2019 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły 125 331,8 tys. zł tj. 99,6% ogółu wydatków województwa. Na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* wydatkowano kwotę 59 432,8 tys. zł, czyli 47,4% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 62 105,6 tys. zł. tj. 49,6% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 3 793,4 tys. zł (3%).

Z danych na koniec czerwca 2019 roku wynika, iż w porównaniu do roku poprzedniego, powiatowe urzędy pracy wydatkowały mniej środków FP na działania statutowe tj. o 20,3% (o 31 892,5 tys. zł). Spadek odnotowuje się w każdej kategorii wydatku:

Tabela 18. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2018)	
	2018-06-30 tys. zł	2019-06-30 tys. zł	tys. zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem, z tego:	157 224,3	125 331,8	-31 892,5	-20,3%
zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	63 507,6	62 105,6	-1 402,0	-2,2%
programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	89 856,4	59 432,8	-30 423,6	-33,9%
inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	3 860,3	3 793,4	-66,9	-1,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) o 33,9% (o 30 423,6 tys. zł);
- zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne – o 2,2% (o 1 402,0 tys. zł);
- inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne o 1,7% (o 66,9 tys. zł).

Istotne jest, iż w I półroczu nastąpiła zmiana w udziale procentowym wydatków w odniesieniu do poprzedniego analogicznego okresu, tj. o 9,8 p.p. mniej stanowiły wydatki na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* w wydatkach ogółem, natomiast więcej na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* tj. o 9,2 p.p. oraz na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – o 0,5 p.p. Należy zwrócić uwagę, iż w I półroczu 2019 roku, lokalne urzędy do dyspozycji miały o 34,1% mniej środków FP na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, na co miał też m.in. fakt zakończenia w 2018 roku *refundacji pracodawcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia* (brak kontynuacji w 2019 roku). Z kolei więcej tj. o 2,7% urzędy otrzymały na *inne zadania fakultatywne*.

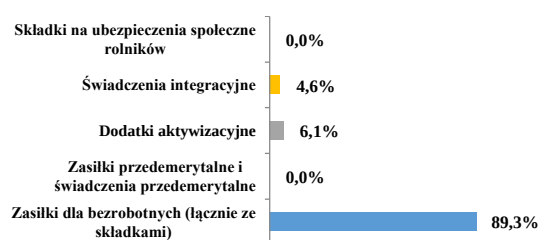
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

Zasiłki dla bezrobotnych stanowiły w I półroczu 2019 roku największy udział w wydatkach na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* tj. 89,3% (55 433,7 tys. zł). Wydatki związane z *dodatkami aktywizacyjnymi* stanowiły 6,1% (3 815,4 tys. zł) natomiast *świadczenia integracyjne* – 4,6% (2 856,5 tys. zł). Porównując wydatki w I półroczu lat 2018-2019, pozytywnym akcentem jaki odnotowuje się w 2019 roku, jest wzrost wydatków na *dodatki aktywizacyjne* o 13,2% (o 444,8 tys. zł). Świadczy to o zwiększeniu wypłat osobom, które będąc bezrobotnymi posiadającymi prawo do zasiłku, podjęły samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy, zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Jednakże w przypadku pozostałych kategorii obserwuje się spadek, tj.:

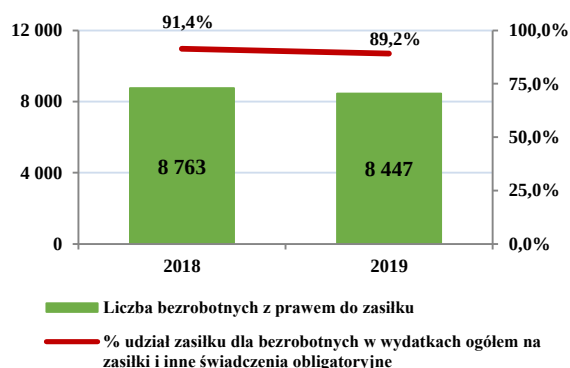
- składki na ubezpieczenie społeczne rolników – o 100% (o 0,8 tys. zł);
- świadczenia integracyjne – o 5,4% (o 163,5 tys. zł);
- zasiłki dla bezrobotnych – o 2,9% (o 1 682,5 tys. zł).

Wykres 23. Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu 2019 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Wykres 24. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenie obligatoryjne w latach 2018-2019



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i MRPiPS-02

Spadek wydatków na *zasiłki dla bezrobotnych* w I półroczu 2019 roku, w stosunku do poprzedniego (z 91,4% do 89,2%), związany był z mniejszą liczbą osób do niego uprawnionych. Według stanu na koniec czerwca 2018 roku, 8 763 osoby spełniały kryteria by otrzymać zasiłek, podczas gdy w tym samym okresie 2019 roku, w rejestrach urzędów figurowało 8 447 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy i art. 150f Ustawy)

W I półroczu 2019 roku, powiatowe urzędy pracy na realizację zadań związanych z *programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* otrzymały ogółem z FP w ramach środków algorytmicznych oraz dodatkowych środków FP na łączną kwotę 131 425,6 tys. zł, w tym:

- 84 288,8 tys. zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS;
- 6 416,0 tys. zł na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Należy nadmienić, iż w 2018 roku zakończono realizację zadania związanego *refundacją pracodawcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia* (brak kontynuacji w 2019 roku), stąd też brak w analizie odniesienia do stopnia wykorzystania w poszczególnych latach.

Tabela 19. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f Ustawy) w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2018	30.06.2019	30.06.2018	30.06.2019	30.06.2018	30.06.2019
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	199 408,2	131 425,6	89 856,4	59 432,8	45,1%	45,2%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS*	92 518,8	84 288,8	40 265,9	37 795,9	43,5%	44,8%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 148,9	6 416,0	1 674,9	3 771,4	53,2%	58,8%
- na finansowanie zadania określonego w art. 150f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	37 551,1		21 788,3		58,0%	

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²
/szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w załączniku nr 6/

W analizowanym okresie, środki FP przeznaczone na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* zostały wykorzystane w 45,2% (o 0,1 p.p. więcej niż w I półroczu 2018 roku), w tym środki:

- na projekty realizowane w ramach EFS – wydatkowano 44,8% limitu FP na ten cel, to o 1,3 p.p. więcej niż przed rokiem;
- na obsługę KFS wykorzystano 58,8% przyznanych środków, o 5,6 p.p. więcej niż na koniec czerwca 2018 roku.

Wg stanu na koniec czerwca 2019 roku największy udział procentowy w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f)* stanowiły:

- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 29,3% (17 406,0 tys. zł);
- staże, w tym bon stażowy tj. 21,2% (12 586,9 tys. zł);
- prace interwencyjne – 13,7% (8 137,7 tys. zł);
- refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 12,7% (7 543,8 tys. zł).

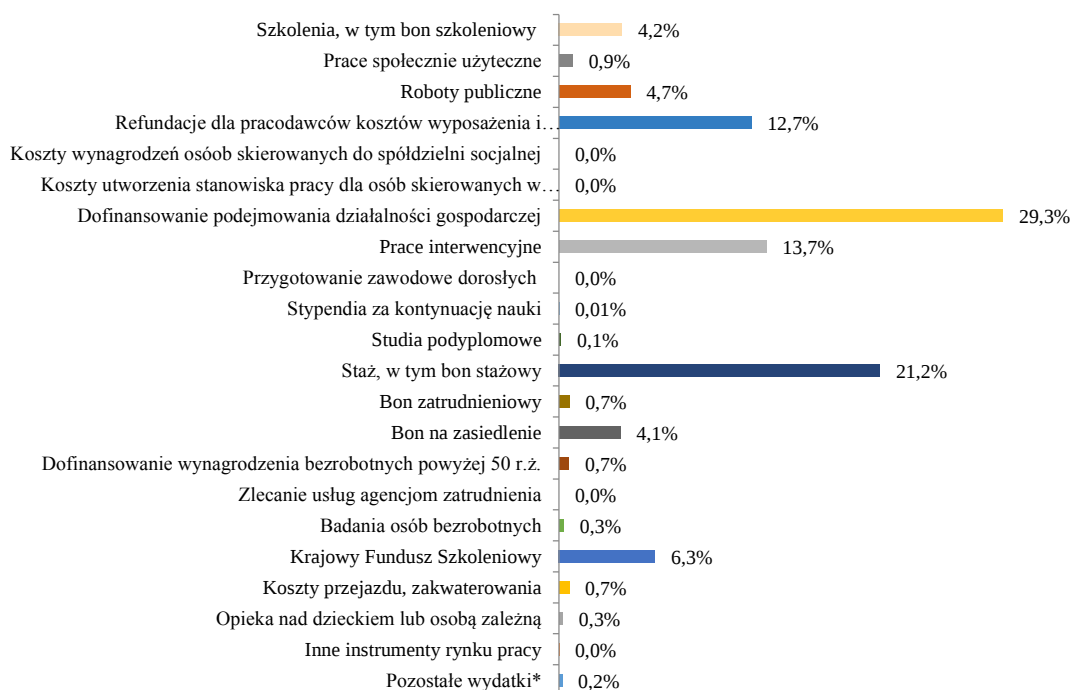
Najmniejszy udział tj. 0,1% ogółu wydatków na programy miały nakłady związane ze *studiami podyplomowymi* (85,6 tys. zł) i *stypendiami za kontynuację nauki* 0,01% (5,1 tys. zł).

Analizując wydatki poniesione w I półroczu lat 2018-2019, w przypadku niektórych nakładów, odnotowano znaczący wzrost w 2019 roku, tj.:

- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne – o 390,6% (o 70,7 tys. zł);
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – o 125,2% (o 2 096,5 tys. zł);
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej - o 14,8% (o 2 250,4 tys. zł).

Jednakże, w odniesieniu do staży, które stanowiły ponad 20% udział wydatków na programy, odnotowuje się w I półroczu 2019 roku zmniejszenie o 38,1% (o 7 750,7 tys. zł) środków FP na tę formę aktywizacji. Według stanu na koniec czerwca 2019 roku 2 761 osób odbywało staż, podczas gdy w tym samym okresie poprzedniego roku o 598 więcej tj. 3 359 osób.

Wykres 25. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f) w I półroczu 2019 roku



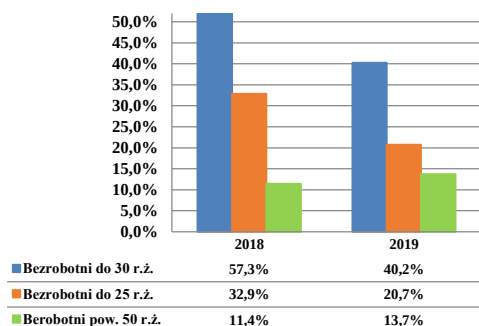
* W pozycji „Pozostałe wydatki” ujęto: (1) zatrudnienie wspierane (2) refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (3) wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych (4) projekty pilotażowe (5) koszty specyficzne elementów programów specjalnych (6) Grant na telepracę (7) Świadczenie aktywizacyjne

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W ramach środków FP przeznaczonych na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w I półroczu 2019 roku:

- 40,2% wydatkowano na bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 20,7% na młodych do 25 roku życia;
- natomiast 13,7% na osoby pozostające bez pracy powyżej 50 roku życia.

Wykres 26. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na wybrane grupy bezrobotnych w wydatkach ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) w I półroczu lat 2018-2019



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

w przypadku osób do 30 roku życia tj. spadek o 17,1 p.p oraz bezrobotnych do 25 lat – o 12,2 p.p. Na ten niższy poziom wydatków na osoby młode złożył się m.in. fakt, iż w 2018 roku zakończono realizację zadania związanego z refundacją pracodawcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek

Porównując I półrocze lat 2018-2019, w 2019 roku mniej wydatkowano na poszczególne grupy bezrobotne, tj.:

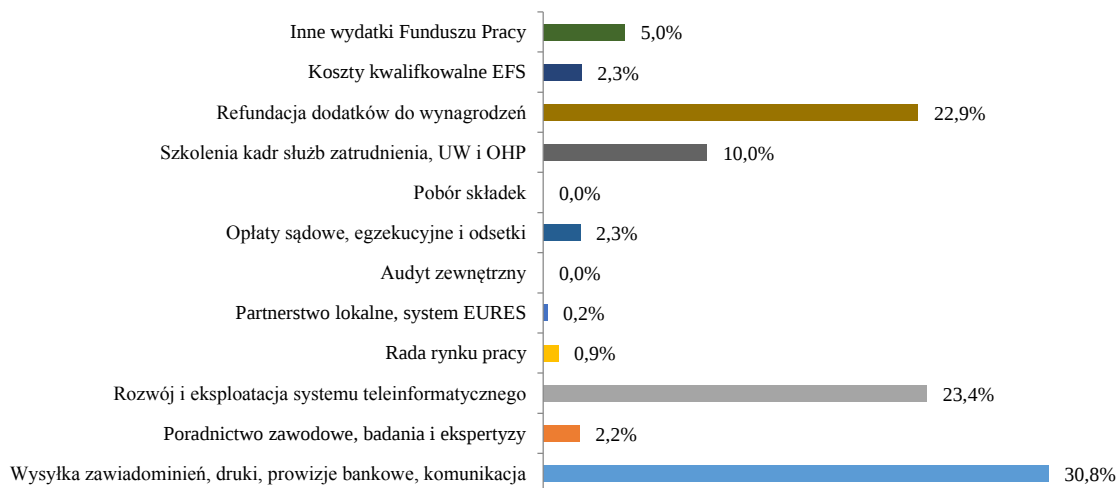
- o 53,5% (o 27 550,8 tys. zł) na osoby do 30 lat, w tym na osoby młode poniżej 25 roku życia o 58,3% (o 17 226,2 tys. zł)
- o 20,5% (o 2 108,0 tys. zł) na bezrobotnych powyżej 50 lat.

Reasumując, w 2019 roku, zmienił się udział procentowy wydatkowanych środków FP na ww. grupy bezrobotnych. Największą zmianę odnotowuje się

społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (brak kontynuacji w 2019 roku). Nie- wielki wzrost udziału nakładów w wydatkach na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* odnotowuje się w przypadku osób powyżej 50 lat tj. o 2,3 p.p.

Wg stanu na koniec czerwca 2019 roku *Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 3 793,4 tys. zł tj. 3,0% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko- mazurskiego. Największy udział procentowy w wydatkach ogółem na finansowanie *Innych wydat- ków, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje banko- we, komunikacji – 30,8% (1 168,9 tys. zł), koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycz- nego – 23,4% (887,1 tys. zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 22,9% (867,1 tys. zł). Najmniejszy udział miały wydatki związane z kosztami *partnerstwa lokalnego, systemu EURES* – 0,2% (9,4 tys. zł).

Wykres 27. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne w I półroczu 2019 roku (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Porównując I poł. 2018-2019 r., wzrost w 2019 roku odnotowano w przypadku wydatków na:

- inne wydatki Funduszu Pracy - o 123,7% (o 104,5 tys. zł);
- opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki – o 55,7% (o 30,7 tys. zł);
- partnerstwo lokalne, system EURES – 50% (o 3,1 tys. zł);
- poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy - o 12,6% (o 9,4 tys. zł);
- szkolenia kadr zatrudnienia – o 9,9% (o 34,0 tys. zł);
- rady rynku pracy – o 9,4% (o 3,0 tys. zł).

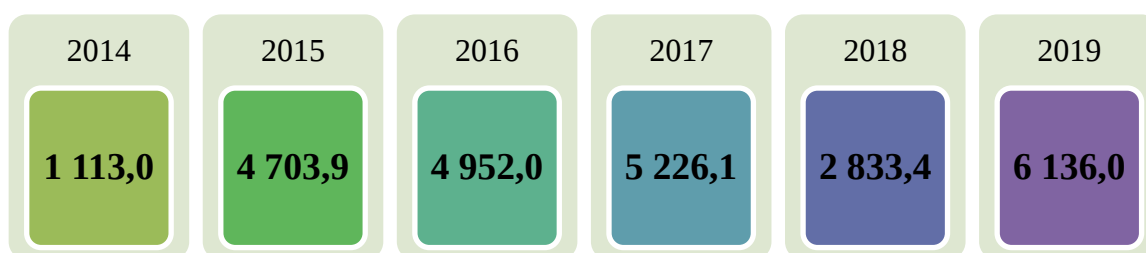
W przypadku wydatków, które miały największy udział w wydatkach ogółem na *Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*, odnotowano zmniejszenie środków FP w stosunku do roku poprzedniego tj. *refundacja dodatków do wynagrodzeń* o 7,8% (o 73,6 tys. zł) oraz *rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego* o 7,6% (o 72,6 tys. zł).

9.2.2.1.KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis⁸.

Rysunek 17. Środki KFS przyznane limitem w latach 2014-2019 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS.

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego 13 listopada 2018 roku na mocy Uchwały numer 53/1024/18/V zaakceptował propozycję podziału środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego. Środki KFS zostały przyznane samorządom powiatowym na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

Priorytety wydatkowania środków KFS

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2019, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

❖ LIMIT PODSTAWOWY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliło priorytety wydatkowania środków KFS w 2019 roku:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;

⁸ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

❖ REZERWA KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2019 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania. W roku 2019 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi **1 194,5 tys. zł**, a więc 19,5% podstawowego limitu.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania **Rezerwy KFS**:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Urzędy pracy przyznawały wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawiania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogły wspierać również pracodawców nie spełniających tych wymagań.

Tabela 20. Środki KFS przyznane powiatom w I półroczu 2019 r. (w tys. zł)

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki	Wykorzystanie środków w %
Bartoszyce	199,0	0,0	199,0	165,5	83,2%
Braniewo	154,0	60,0	214,0	144,1	67,3%
Działdowo	205,0	30,0	235,0	189,6	80,7%
Elbląg	814,0	0,0	814,0	595,4	73,1%
Elk	344,0	0,0	344,0	168,6	49,0%
Giżycko	277,0	80,0	357,0	133,8	37,5%
Goldap	106,0	0,0	106,0	67,3	63,5%

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki	Wykorzystanie środków w %
Ilawa	345,0	0,0	345,0	41,6	12,1%
Kętrzyn	224,0	0,0	224,0	173,4	77,4%
Lidzbark Warmiński	176,0	0,0	176,0	121,2	68,9%
Mragowo	238,0	0,0	238,0	145,3	61,1%
Nidzica	115,0	60,0	175,0	33,0	18,9%
Nowe Miasto Lubawskie	154,0	0,0	154,0	52,3	34,0%
Olecko	149,0	0,0	149,0	94,2	63,2%
Olsztyn – miasto	1 130,0	0,0	1 130,0	827,1	73,2%
Olsztyn – powiat	550,0	50,0	600,0	485,2	80,9%
Ostróda	408,0	0,0	408,0	83,5	20,5%
Pisz	207,0	0,0	207,0	89,4	43,2%
Szczytno	256,0	0,0	256,0	113,5	44,3%
Węgorzewo	85,0	0,0	85,0	47,4	55,8%
Ogółem	6 136,0	280,0	6 416,0	3 771,4	58,8%

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS oraz sprawozdania MRPiPS-02.

Powyższa tabela obrazuje limit środków KFS przyznanych decyzją na rok 2019 oraz otrzymane w I połowie 2019 r. dodatkowe środki z rezerwy ministra przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w województwie. Łączna kwota środków, uwzględniająca rezerwę KFS, przeznaczona dla województwa warmińsko-mazurskiego w pierwszym półroczu 2019 r. wyniosła 6 416,0 tys. zł (w ubiegłym roku było to 3 148,9 tys. zł). Dzięki środkom KFS w pierwszym półroczu 2019 roku z dofinansowania kształcenia ustawicznego na Warmii i Mazurach skorzystało łącznie 1 808 osób, dla porównania w analogicznym okresie 2018 roku było to 897 osób.

W pierwszym półroczu 2019 roku wydatkowano 58,8% przyznanych środków (w poprzednim roku było to 53,2%). Po kilku latach funkcjonowania tej formy wsparcia można stwierdzić, że aktywizacja w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszy się coraz większą popularnością.

10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

10.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 w okresie I półrocza 2019 roku:

- dokonywano bieżącej analizy stopnia realizacji PO WER na podstawie comiesięcznego monitoringu przygotowywanego przez IZ PO WER;
- przygotowano kwartalne informacje dotyczące postępu wdrażania PO WER - Działań 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* i 1.2. *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy*

- *projekty konkursowe* Z monitoringu wdrażania niniejszych Działań wynika, że wszystkie wymagane wskaźniki są na wysokim poziomie i nie powinno być problemu z ich osiągnięciem na koniec okresu programowania;
- brano udział w badaniach i ewaluacji - w ramach uczestnictwa WUP Olsztyn w pracach Grupy Sterującej Ewaluacją PO WER 2014-2020 uczestniczono m.in. w konsultacjach kilkunastu dokumentów związanych z ewaluacją (począwszy od projektów badań, przez wstępne wersje raportów z badań ewaluacyjnych po tabele rekomendacji), z których najistotniejsze z punktu widzenia realizowanych zadań to:
 - *Ewaluacja mid term postępu rzeczowego i finansowego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020* - kluczowe dla WUP Olsztyn rekomendacje z badania dotyczą m.in. takich kwestii jak:
 - zwiększenie skali wsparcia dedykowanego: osobom biernym zawodowo, nieuczestniczącym w kształceniu i szkoleniu, osobom z niepełnosprawnościami, osobom pracującym, znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy,
 - przyjęcie rozwiązań skracających czas pozostawania uczestnika w projekcie,
 - dopuszczenie rozwiązania, w którym w projektach z góry określona jest tylko liczba osób i średnia wartość wsparcia na osobę, a dobór usług i instrumentów jest dopasowany do indywidualnej sytuacji danego uczestnika, określonej na podstawie przeprowadzonej diagnozy,
 - weryfikacja wartości docelowych wybranych wskaźników Programu, w związku z poprawą sytuacji na rynku pracy powodującą spadek liczby potencjalnych uczestników (w tym w szczególności długotrwale bezrobotne) projektów realizowanych w ramach PI 8ii;
 - *IV raport wskaźnikowy: Badanie efektów wsparcia realizowanego na rzecz osób młodych w ramach PO WER* - rekomendacje z badania koncentrują się przede wszystkim na:
 - zwiększeniu skali wsparcia udzielanego osobom z kategorii NEET, w tym m.in. postulat skierowania środków w ramach konkursów do osób z kategorii NEET niezarejestrowanych w PUP czy zwiększeniu działań promocyjnych, mających na celu dotarcie do młodych osób znajdujących się poza rejestrami publicznych służb zatrudnienia z informacją o możliwości uzyskania wsparcia,
 - korektach w sposobie realizacji dotychczasowego wsparcia, np. zwiększenie dostępności wsparcia obejmującego finansowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, czy zwiększenie kompleksowości wsparcia wobec osób z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, w tym poprzez zapewnienie większego wykorzystanie form wsparcia skupiających się na doradztwie edukacyjno-zawodowym, wsparciu psychologicznym czy mentoringu w trakcie trwania projektu;
- weryfikowano płatności:
 - w Działaniu 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

W pierwszym półroczu 2019 r. ostatecznie rozliczonych zostało 20 projektów wybranych podczas naboru przeprowadzonego w 2017 roku w ramach Poddziałania 1.1.2, które realizowane były do 31.12.2018 r. W ramach wniosków końcowych rozliczono wydatki na łączną kwotę prawie 3,9 mln zł.

Ponadto, rozpoczęto realizację 20 projektów wybranych podczas naboru przeprowadzonego w 2018 roku w ramach Poddziałania 1.1.1. Do końca czerwca 2019 r. w ramach tej edycji złożone i zatwierdzone zostały 23 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 2,6 mln zł.

- o w Działaniu 1.2 - *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*

W ramach projektów konkursowych od początku realizacji programu do końca czerwca 2019 r. zatwierdzonych zostało 219 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 20,2 mln zł, z czego prawie 19,2 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w pierwszym półroczu 2019 r. zatwierdzonych zostało 56 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 3,1 mln zł, z czego prawie 2,9 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach programu dla 4 projektów prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.

Projekt własny w ramach współpracy ponadnarodowej

W ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 4.3 *Współpraca ponadnarodowa* Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie realizuje projekt *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska "szarej strefy" na rynku pracy*. Liderem projektu jest Centrum Analiz Społeczno – Ekonomicznych z Warszawy, zaś partnerami są: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, The Institute of Public Finance (Chorwacja), Krajowa Administracja Skarbowa, Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania), Ochotnicze Hufce Pracy - Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach. Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej - wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w „szarej strefie”. Cel ten realizowany jest dzięki nawiązanej sieci współpracy instytucji polskich i zagranicznych i użyciu innowacyjnych rozwiązań. Całkowita wartość projektu to 4 006 521,21 zł. Okres trwania projektu: 01.06.2018 – 30.11.2020.

10.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM)

Realizacja w I połowie 2019 r. zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 to szczególnie:

- nabór, ocena i kontraktacja wniosków
 - w Działaniu 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* adresowanym do osób bezrobotnych do 30. roku życia kontraktacja 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy. Całość środków Funduszu Pracy wynikająca z decyzji dysponenta FP na 2019 r. została zakontraktowana,
 - w Działaniu 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* - gdzie w odpowiedzi na konkurs wpłynęło w sumie 27 wniosków, a pozytywną ocenę uzyskało 15. Łączna kwota dofinansowania wynosiła ok. 14,5 mln zł., co stanowiło 168% dostępnej w konkursie alokacji (kwota przeznaczona na konkurs to ok. 8,6 mln zł.). Beneficjenci otrzymali propozycje dofinansowania na realizację wszystkich projektów ocenionych pozytywnie. Taka decyzja została podjęta głównie na podstawie dużego zapotrzebowania na nowe miejsca opieki „żłobkowej” w regionie,
- działania zmierzające do zmian w RPO, w tym dotyczące przesunięcia środków z Działania 10.5 (*wsparcie outplacementowe osób zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy*) do Działania 10.4 (*wsparcie opiekunów prawnych dzieci do 3 r.ż.*);
- kontrole instytucji zewnętrznych
 - Europejskiego Trybunału Obrachunkowego w zakresie Działania 10.4 - celem kontroli jest zbadanie wywiązywania się Komisji Europejskiej z *Zaleceń* związanych z przeciwdziałaniem ubóstwu wśród dzieci,
 - kontrole Krajowej Administracji Skarbowej,
 - kontrola Instytucji Zarządzającej RPO projektu z Działania 12.3 z zakresu informacji i promocji;
- kwartalne informacje dotyczące postępu we wdrażaniu RPO WiM. Wszystkie wymagane wskaźniki są na poziomie, który gwarantuje osiągnięcie wartości zakładanych na koniec okresu programowania;
- udział w badaniach i ewaluacjach - w ramach Grupy Sterującej Ewaluacją RPO WiM 2014-2020 uczestniczono m.in. w konsultacjach kilkunastu dokumentów związanych z ewaluacją (począwszy od projektów badań, przez wstępne wersje raportów z badań ewaluacyjnych po tabele rekomendacji), m.in. raportów:
 - *Ewaluacja mid-term postępu rzeczowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014–2020 dla potrzeb przeglądu śródkresowego* - kluczowe rekomendacje dotyczące obszarów za których wdrażanie odpowiada WUP Olsztyn wskazują na zasadność podjęcia renegocjacji z KE zmierzających do prze-

sunięcia alokacji z PI 8v *Przystosowanie pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian* do PI 8iv *Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia oraz przeprowadzenia weryfikacji wartości docelowych wskaźników*;

- *Wpływ interwencji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 na zatrudnienie i rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim.* Z raportu wynika, iż ze względu na wysoką efektywność realizowanych działań oraz zapotrzebowanie należy kontynuować dotychczasowe wsparcie (także w kolejnej perspektywie finansowej) – od działań typowo aktywizacyjnych skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia, przez wspieranie zakładania własnych działalności gospodarczych po tworzenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 w celu ułatwienia wejścia/powrotu na rynek pracy;

— weryfikacja płatności

- w Działaniu 10.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy*

W pierwszym półroczu 2019 r. ostatecznie rozliczone zostały 2 projekty wybrane podczas naboru przeprowadzonego w 2017 roku, które realizowane były do 31.08.2018 r. W ramach wniosków końcowych rozliczono wydatki na łączną kwotę prawie 73 tys. zł.

Ponadto, kontynuowano realizację 20 projektów wybranych w ramach naboru z 2018 roku oraz rozpoczęto realizację 20 projektów wybranych podczas naboru przeprowadzonego w 2019 roku. Do końca czerwca 2019 r. w ramach tych dwóch edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 55 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 22,4 mln zł.,

- w Działaniu 10.2 – *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia – projekty konkursowe*

W ramach działania od początku realizacji programu do końca czerwca 2019 r. zatwierdzonych zostało 485 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 41,8 mln zł, z czego ponad 39,6 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w pierwszym półroczu 2019 r. zatwierdzone zostały 102 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 6,7 mln zł, z czego ponad 6,3 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach działania dla 6 projektów prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjnych zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów,

- w Działaniu 10.3 – *Rozwój samozatrudnienia (projekty konkursowe)*

W ramach działania od początku realizacji programu do końca czerwca 2019 r. zatwierdzonych zostało 161 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 52,7 mln zł, z czego ponad 51,5 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w pierwszym półroczu 2019 r. zatwierdzonych zostało 27 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 12,4 mln zł, z czego ponad 12,1 mln zł stanowiło dofinansowanie.

- w Działaniu 10.4 – *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3 (projekty konkursowe)*

W ramach działania od początku realizacji programu do końca czerwca 2019 r. zatwierdzonych zostało 138 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 15,1 mln zł, z czego prawie 14,2 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w pierwszym półroczu 2019 r. zatwierdzone zostały 43 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 2,5 mln zł, z czego prawie 2,4 mln zł stanowiło dofinansowanie.

- w Działaniu 10.5 – *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe (projekty konkursowe)*

W ramach działania od początku realizacji programu do końca czerwca 2019 r. zatwierdzonych zostało 45 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 14,5 mln zł, z czego prawie 13,8 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w pierwszym półroczu 2019 r. zatwierdzonych zostało 8 wniosków o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę ponad 4 mln zł, z czego prawie 3,9 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Równolegle do przedstawionych zadań w PO WER i PRO WiM realizowane są działania z zakresu informacji i promocji, które w I połowie 2019 roku obejmowały:

- realizację 2 szkoleń dla wnioskodawców i beneficjentów (dla 5 grup - z zakresu aplikowania i rozliczania projektów) oraz spotkania informacyjnego w związku z konkursem w Działaniu 10.4 RPO WiM,
- kontakty z wnioskodawcami i beneficjentami dotyczące m.in. konkursów realizowanych przez WUP w Olsztynie oraz wdrażanych projektów.
- administrowanie stron internetowych oraz konta na Facebooku,
- aktualizacja Wyszukiwarki Dotacji, Mapy Dotacji oraz własnej strony internetowej w zakresie informacji o nowych projektach z Działania 10.1, 10.4 RPO WiM oraz 1.2.1 POWER.

Aktywność w zakresie promowania konkursów realizowanych przez WUP wpłynęła bezpośrednio na dużą liczbę wniosków o dofinansowanie projektów składanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy. Dotyczy to szczególnie Działania 10.4 gdzie na przestrzeni ostatnich 2 lat znacznie zwiększyło się zainteresowanie instytucji prowadzących żłobki lub planujących założenie takiej działalności. Miało to istotny wpływ na wysoki poziom kontraktacji środków w tym Działaniu wynoszący (na koniec czerwca br.) ponad 86% dofinansowania EFS.

Podsumowanie działań w PO WER i RPO WiM 2014-2020
– według stanu na dzień 30 czerwca 2019 roku

Wykonanie zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy należy ocenić pozytywnie. Do końca czerwca br. zakontraktowano 65,8% wartości dofinansowania EFS, najwięcej w Działaniach 10.2 i 10.4 - odpowiednio 83,86% i 86,74%. Szacowany poziom kontraktacji środków na koniec II kwartału 2019 r. (narastająco od początku wdrażania), został osiągnięty na poziomie 104,6%. Wysokie poziomy kontraktacji środków w Działaniach za realizację których odpowiada WUP wskazują, że najbliższe konkursy mogą być ostatnimi w bieżącej perspektywie finansowej.

Podsumowanie dotychczasowych działań w RPO WiM oraz PO WER

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	54	12
Liczba ocenionych wniosków	660	275
Liczba podpisanych umów	261	130
Wartość dofinansowania podpisanych umów	452,2 mln zł	201,0 mln zł
Liczba osób objętych wsparciem	28 542	20 381

11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

11.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

Realizacja zadań w ramach międzynarodowej sieci EURES, której Polska jest członkiem od maja 2004 roku, to przede wszystkim:

❖ **uczestnictwo w Targach Pracy**

W I półroczu 2019 r. uczestniczono w Targach organizowanych przez powiatowe urzędy pracy. Targi odbyły się m.in. w Szczytnie, Kętrzynie, Pisz, Olsztynie, Nowym Mieście Lubawskim, Braniewie oraz dwukrotnie w Gołdapi i Ełku. Podczas Targów przygotowano stoiska wystawiennicze i materiały informacyjno-promocyjne, udzielano informacji.

Ponadto WUP w Olsztynie przy współudziale OHP, Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Zespołu Szkół Budowlanych w Olsztynie zorganizował III Olsztyńskie Targi Pracy. Podczas targów stworzono osobom poszukującym pracy możliwość uczestniczenia w warsztatach. W wydarzeniach udział wzięło 1 500 osób. Wspólnie z OHP, Wyższą Szkołą

Finansów i Zarządzania, EUROPE DIRECT zorganizowano Targi Pracy w Elku, na które składały się targi pracy, panele dyskusyjne i konkurs wiedzy. W sumie uczestniczyło w nich 600 osób.

Ponadto z ramienia EURES Polska, WUP w Olsztynie brał udział w targach pracy (on-line) organizowanych przez EURES Francja. Przygotowano wirtualne stoisko, udzielano informacji na temat warunków życia i pracy w Polsce (chat).

❖ **popularyzacja i informacja o działaniach EURES**

Na zaproszenie Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego w Olsztynie poprowadzono prezentację dla 30 pracodawców nt. działań służb EURES na rzecz tej grupy. Prezentacja była częścią szkolenia „*E-marketing jako skuteczne narzędzie promocji firm na rynkach międzynarodowych*”.

Ponadto w I półroczu 2019 r. poprowadzono spotkanie dla doradców zawodowych na temat funkcjonowania sieci EURES. Organizatorem był Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Olsztynie.

W minionych miesiącach podjęto również współpracę (w charakterze eksperta) z portalem *Powroty.gov.pl*, w zakresie udzielania odpowiedzi na pytania osób powracających zza granicy dotyczących obowiązujących procedur i formalności oraz zgłoszono akces do zespołu redakcyjnego krajowej strony EURES na Facebook-u (prowadzonej przez Departament Rynku Pracy MRPiPS). Zespół będzie odpowiedzialny za gromadzenie informacji z regionów.

❖ **udział w szkoleniach i konferencjach**

Pracownicy WUP w Olsztynie uczestniczyli w warsztacie „*Migracje powrotne. Perspektywa polska i międzynarodowa*” organizatorem, których był International Centre for Migration Policy Development w Austrii. Ponadto wzięto udział w konferencji „*Współczesne wyzwania rynku pracy-zatrudnienie cudzoziemców*” organizowanych przez Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie.

Umiejętności podnoszono również podczas szkoleń wirtualnych, organizowanych przez KE: „*EU networks- familiarizing with key European networks for job mobility*” i „*Social security and taxation issues*” oraz „*Nowy Extranet-unijny portal EURES*”.

❖ **monitorowanie wyników podjętych działań**

Przygotowano sprawozdanie dla projektodawców nt. efektów działań informacyjnych w ramach projektu Reactivate, w którym WUP w Olsztynie pełni rolę instytucji partnerskiej. W ramach monitorowanych działań przygotowano ulotkę skierowaną do pracodawców promującą projekt.

We współpracy z powiatowymi urzędami pracy przygotowano sprawozdanie z realizacji Krajowego Planu Działania EURES za rok 2018, a także raport z działalności kadry EURES WUP w Olsztynie, który przekazano do MRPiPS oraz informację dla Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego na temat podjętych działań przez WUP w kwestii przeciwdziałania handlowi ludźmi.

Ponadto na stronie internetowej WUP w Olsztynie oraz w korespondencji kierowanej do klientów umieszczono ankietę badającą poziom satysfakcji z usług EURES, świadczonych przez kadrę EURES WUP w Olsztynie.

11.2. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z MIĘDZYNARODOWYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW WYNIKAJĄCYCH Z ODRĘBNYCH PRZEPISÓW, UMÓW MIĘDZYNARODOWYCH I INNYCH POROZUMIEŃ ZAWARTYCH Z PARTNERAMI ZAGRANICZNYMI

W ramach realizacji tego zadania w I półroczu 2019 r. prowadzono postępowania administracyjne w sprawie potwierdzenia lub odmowy potwierdzenia zatrudnienia osób na terenie byłej Niemieckiej Republiki Demokratycznej i Czechosłowackiej Republiki Socjalistycznej (wydawano zaświadczenia, postanowienia, pisma -14).

Dodatkowo promowano wakacyjne zatrudnienie studentów i uczniów na terenie Republiki Federalnej Niemiec.

11.3. REALIZOWANIE ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie i Macedonii.

W I połowie 2019 roku:

- ✓ rozpatrzono 1 957 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce (w I poł. 2018 r. rozpatrzono 1 996 wniosków);
- ✓ wydano 1 414 decyzji administracyjnych (w poprzednim roku było to 1 551 decyzji), w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania⁹;
- ✓ prowadzono postępowania w sprawie transferów zasiłków (288) z UE/EOG (284) do Polski i z Polski do UE/EOG (4).

W ramach prowadzonych postępowań administracyjnych przygotowywano wezwania, zawiadomienia, oświadczenia, pisma informacyjne, korespondencję z instytucjami właściwymi i łącznikowymi krajów UE/EOG (w tym ponaglenia), postanowienia, decyzje. Przygotowano i przekazano stronom postępowania i instytucjom 6 310 pism/spraw (o 479 więcej niż w I poł. 2018 r.);

Ponadto podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2018 r., przygotowano wykazy 240 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał; weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez

⁹ wydanie mniejszej liczby decyzji było wynikiem opóźnień brytyjskiej instytucji właściwej w przekazywaniu dokumentów. Wydanie decyzji administracyjnej jest niemożliwe, m.in. w przypadku braku zunifikowanego formularza, obowiązującego w całej UE, potwierdzającego okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w innym kraju UE.

powiatowe urzędy pracy, przygotowano formularze SED U020. Wykazy osób i formularze przekazano do MRPiPS.

W ramach działań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, na prośbę instytucji łącznikowych krajów UE/EOG kontynuowano weryfikację zwrotów zasiłków za lata 2012/2016. Ponownie przeanalizowano dokumenty 150 osób wyjaśnienia przekazując do MRPiPS.

W ramach współpracy z innymi instytucjami regularnie udzielano informacji Komendzie Głównej Policji na temat osób będących w rejestrze WUP w Olsztynie, ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

Działania w tym obszarze koncentrowały się także na rozwoju systemów informatycznych. Uczestniczono m.in. w szkoleniu organizowanym przez MRPiPS testującym wprowadzenie systemu EESSI - elektronicznego systemu wymiany informacji.

Ponadto w I półroczu 2019 r. zaktualizowano wzory wniosków i zaświadczeń dotyczących przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Nowe wersje umieszczono na stronie WUP oraz przekazano do powiatowych urzędów pracy.

11.4. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia. Na dzień 29 czerwca 2019 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 185 podmiotów (o 18 więcej niż w I połowie 2019 r.). W ramach prowadzenia rejestru realizowane były m.in. następujące zadania:

- ✓ Rejestracja nowych podmiotów – w I półroczu 2019 r. zarejestrowano 32 nowe agencje i dokonano ich wpisu do rejestru (w I poł. 2018 r. wpisano 35 podmiotów). Przed dokonaniem wpisu do KRAZ weryfikowano spełnienie warunków określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wobec 6 podmiotów.
- ✓ Wysłano do agencji zatrudnienia z województwa warmińsko-mazurskiego przypomnienia o obowiązku złożenia sprawozdania z działalności agencji za rok 2018. Po upływie ustawowego terminu do złożenia sprawozdania za rok 2018 wezwano 15 agencji do usunięcia naruszenia warunku prowadzenia agencji zatrudnienia określonej w art. 19f ustawy o promocji, tj. do złożenia zaległego sprawozdania.
- ✓ Wydano 50 decyzji administracyjnych (w analogicznym okresie 2018 roku było to 21 decyzji), w tym: 25 w sprawie wykreślenia agencji z KRAZ; 9 z tytułu umorzenia postępowania; 16 decyzji o zakazie prowadzenia działalności objętej wpisem do rejestru.
- ✓ Pozyskiwano informacje z systemu teleinformatycznego ZUS nt. zalegania agencji pracy tymczasowych z wnoszeniem obowiązkowych składek do ZUS. Wezwano 22 agencje do uzupełnienia zaległych kwot względem ZUS.

- ✓ Wprowadzono Zarządzeniem Dyrektora WUP w Olsztynie *Regulamin kontroli agencji zatrudnienia*. Przygotowywano plan kontroli agencji zatrudnienia w roku 2019, w oparciu o opracowaną „*Metodologię analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w ramach wykonywania działalności agencji zatrudnienia*” oraz napływające sprawozdania agencji. Skontrolowano 1 agencję zatrudnienia.
- ✓ Przekazano do W-M Oddziału Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy, do celów kontrolnych, zastawienia agencji zatrudnienia zajmujących się prowadzeniem pośrednictwa pracy (krajowego i zagranicznego) oraz agencji pracy tymczasowych.
- ✓ Skierowano pismo do Straży Granicznej i PIP w sprawie podsumowania sprawozdań złożonych przez agencje zatrudnienia za rok 2018.

11.5. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH (RIS)

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) to narzędzie, mające wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. Każda firma szkoleniowa, zainteresowana korzystaniem ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest zobowiązana posiadać wpis w krajowej bazie danych RIS.

W ogólnopolskiej ewidencji RIS, według stanu na koniec czerwca 2019 roku figurowało w sumie 12 233 aktywnych instytucji szkoleniowych, w tym 492 instytucje szkoleniowe z województwa warmińsko-mazurskiego (tj. o 33 instytucje mniej niż w I połowie 2018 roku).

W okresie od stycznia do czerwca 2019 roku w regionie, po złożeniu przez firmy szkoleniowe wniosku o wpis, zarejestrowano łącznie 102 nowe instytucje szkoleniowe (tj. o 38 instytucji więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku). Aktualizacji danych (złożeniu wpisu o aktualizację – zmiany danych instytucji lub złożeniu wpisu o kontynuację działalności szkoleniowej) dokonały 403 instytucje szkoleniowe zarejestrowane w bazie RIS.

Od początku 2019 roku z rejestru wykreślono 159 instytucji szkoleniowych (w tym 156 podmiotów z powodu niepowiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, co zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 roku w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych jest obowiązkiem każdej zarejestrowanej w bazie RIS instytucji szkoleniowej).

11.6. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIiPKZ)

W I półroczu 2019 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu skorzystały łącznie 2 402 osoby, w tym z:

- indywidualnych porad zawodowych - 83 osoby w ramach 182 wizyt doradczych. Problemy zawodowe dotyczyły głównie: trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca

pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, obniżonej motywacji, a także braku umiejętności poszukiwania pracy i rozmowy z pracodawcą;

- porad grupowych - 194 osoby. Tematy zrealizowanych warsztatów to m.in.: „*Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy*”, „*Skuteczne poszukiwanie pracy-jak odnaleźć się na rynku pracy?*”, „*Dokumenty aplikacyjne*”, „*Asertywność - jak być skutecznym, otwartym i naturalnym?*”, „*Poznaj siebie*”, „*Kim jestem, co mogę?*”, „*Metody poszukiwania pracy, a lokalny rynek pracy*”. Uczestnikami warsztatów były osoby bezrobotne i poszukujące pracy, osoby w trakcie terapii uzależnień, podopieczni ośrodków pomocy społecznej oraz Domu dla Bezdomnych, studenci i absolwenci szkół;
- indywidualnej informacji zawodowej – 1 678 osób. Informacje dotyczyły m.in.: zawodów i specjalności, rynku pracy, szkół i instytucji szkoleniowych, metod i sposobów poszukiwania pracy, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, warunków świadczenia pracy, warunków podejmowania działalności gospodarczej, funduszy europejskich, zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych;
- grupowej informacji zawodowej - 447 osób. Zagadnienia poruszane podczas zajęć grupowych dotyczyły m.in.: prezentacji świadczonych usług dla klientów Centrum (w tym: możliwości skorzystania z poradnictwa na odległość), usługi dla pracodawców, tendencji odnośnie zatrudnienia, metod i technik poszukiwania pracy, wejścia/powrotu na rynek pracy, użyteczności barometru zawodów w planowaniu kariery zawodowej, wykorzystania testów zainteresowań w wyborach edukacyjno-zawodowych młodzieży;
- konsultacji psychologicznych – 76 osób. Wykonano łącznie 26 badań testowych, Dotyczyły one głównie: predyspozycji zawodowych, typów osobowości, odporności na stres, określania poziomu kompetencji.

Działania Centrów skierowane były również na grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy mieszkańców Domu dla Bezdomnych im. Św. Alberta (którym zaproponowano 5 porad grupowych i spotkanie informacyjne obejmując nimi łącznie 57 osób) oraz pacjentów Oddziału Terapii Uzależnień od Alkoholu z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie (4 warsztaty dla 43 osób na temat: „*Kim jestem, co mogę?*”).

Poradnictwo zawodowe obejmowało także działania związane z jego promocją. W I półroczu 2019 r. zadanie to realizowane było m.in. poprzez uczestnictwo w 6 Targach Pracy, które odbywały się w Kętrzynie, Braniewie, Elblągu, Nowym Mieście Lubawskim, Szczytnie i Olsztynie oraz poprzez udzielenie 2 wywiadów zamieszczonych w lokalnej prasie (Gazeta Olsztyńska). Popularyzacja odbywała się również poprzez: portal społecznościowy Facebook i zamieszczenie 75 postów (osiągnięto zasięg 20 670 odbiorców), administrowanie kontem Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego (gdzie opublikowano 66 postów - zasięg 13 386 odbiorców) oraz serwisem internetowym Paktu www.doradca.up.gov.pl (odnotowanych 6 428 wejść).

Do zadań Centrum należało również opracowywanie, aktualizowanie i gromadzenie informacji zawodowej. W I półroczu 2019 r. uaktualniono zbiory informacji zarówno te udostępniane klientom na miejscu, jak również za pośrednictwem mediów w Intranecie (Punt Abonencko- Konsultacyjne-

go w systemie Zielona Linia). Ponadto na stronie redagowanej przez Centrum w Olsztynie Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, stanowiącej źródło informacji zawodowej zamieszczono 73 aktualności.

Ponadto WUP w Olsztynie nawiązywał współpracę z innymi instytucjami przy realizacji różnych wydarzeń:

- w ramach XXI Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny doradcy zawodowi w Elblągu przeprowadzili 3 warsztaty na temat: „*Wejście na rynek pracy*”, „*Dokumenty aplikacyjne i rozmowa z pracodawcą*” oraz „*Powrót na rynek pracy*” dla 36 uczestników oraz indywidualne konsultacje doradcze i psychologiczne;
- doradca zawodowy w ramach programu specjalnego realizowanego przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego „*Lepsze jutro 2*”, przeprowadził 2 porady grupowe dla 21 osób, a w ramach programu specjalnego pod nazwą „*Kierunek Praca*” (realizator: Miejski Urząd Pracy w Olsztynie) odbyły się 2 porady grupowe dla 18 osób. Programy skierowane były do osób bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy;
- w ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy przeprowadzono 4 spotkania informacyjne i 7 porad grupowych, obejmując nimi łącznie 110 osób;
- w ramach Zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych, objętych działaniami w trybie art. 164 §1 Kkw uczestniczono w 2 spotkaniach oraz przeprowadzono 3 konsultacje indywidualne przygotowujące do powrotu na rynek pracy 3 osadzonych;
- doradcy zawodowi z Centrum uczestniczyli w realizacji projektu współfinansowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa: IV *Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa*, Działanie: 4.3 *Współpraca ponadnarodowa* pod nazwą: „*Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*”, angażując się w opiniowanie treści podręcznika, scenariuszy (konspektów) szkoleń, filmików oraz uczestnicząc w spotkaniu roboczym w Warszawie.

Centra zaangażowane były również w koordynację działań PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizując i uczestnicząc w spotkaniach służących wymianie doświadczeń instytucji partnerskich i mających charakter informacyjno-szkoleniowy. W I półroczu 2019 roku odbyło się: spotkanie sieci oraz 8 spotkań zespołów zadaniowych o charakterze roboczym, a ponadto dwie wizyty studyjne: w Szkole Policealnej im. Zbigniewa Religi w Olsztynie i w firmie ZETO SOFTWARE oraz warsztat z zakresu ekonomii społecznej w siedzibie stowarzyszenia WAMA-COOP. W spotkaniach związanych z PAKTEM dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego uczestniczyło łącznie 169 osób.

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej Centra organizowały szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie usług rynku pracy. W I półroczu 2019 roku przeprowadzono 16 szkoleń, w których udział wzięło łącznie 190 osób. Szkolenia realizowane były w oparciu o opracowane przez pracowników Centrów programy i przygotowane materiały szkoleniowe. Tematy zrealizowanych szkoleń to m.in.:

- *Rozmowa doradcza - teoria i praktyka* – 2 edycje (8 przeszkolonych osób),
- *Trudny klient czy trudne sytuacje jak sobie radzić?* - 6 przeszkolonych osób,
- *Stres w pracy doradcy klienta* - 2 edycje (20 przeszkolonych osób),
- *Sztuka zarządzania emocjami* - 2 edycje (31 przeszkolonych osób),
- *Praca zespołowa - współpraca i współdziałanie* - 2 edycje (28 osób),
- *Depresja i lęk jako przyczyny obniżenia sprawności indywidualnej, społecznej i zawodowej* - 17 osób,
- *Nie daj się wypalić - o wypaleniu zawodowym w pracy doradczej* - 2 edycje (28 osób),
- *Budowanie relacji w procesie doradczym w oparciu o koncepcję Analizy Transakcyjnej* – 4 edycje (42 osoby).

W ramach zadania koordynacji poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia Centrum w Olsztynie zorganizowało spotkanie dla kierowników CAZ/koordynatorów usług rynku pracy, w którym uczestniczyło 17 osób.

11.7. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Funduszu określa ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. 2018.1433 t.j. z późniejszymi zmianami). Należą do nich:

- wypłata świadczeń pracowniczych,
- dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wypłata świadczeń pracowniczych

W I półroczu 2019 roku rozpatrywano łącznie 65 spraw, w tym:

- 6 na podstawie wykazów zaliczkowych, zbiorczych i uzupełniających - spośród których 5 zatwierdzono do wypłaty, a w jednym przypadku nastąpiła odmowa. Na podstawie zatwierdzonych do wypłaty wykazów przekazano łącznie kwotę 416 208,71 zł.
- 59 na podstawie wniosków indywidualnych, z których:
 - zatwierdzono do wypłaty - 5
 - zawieszono - 1
 - odmówiono wypłaty - 24
 - pozostawiono bez rozpoznania - 1
 - przekazano według właściwości miejscowej - 23
 - w trakcie rozpatrywania - 5

Na podstawie zatwierdzonych pozytywnie do wypłaty 5 wniosków indywidualnych przekazano wnioskodawcom łącznie kwotę 25 266,44 zł.

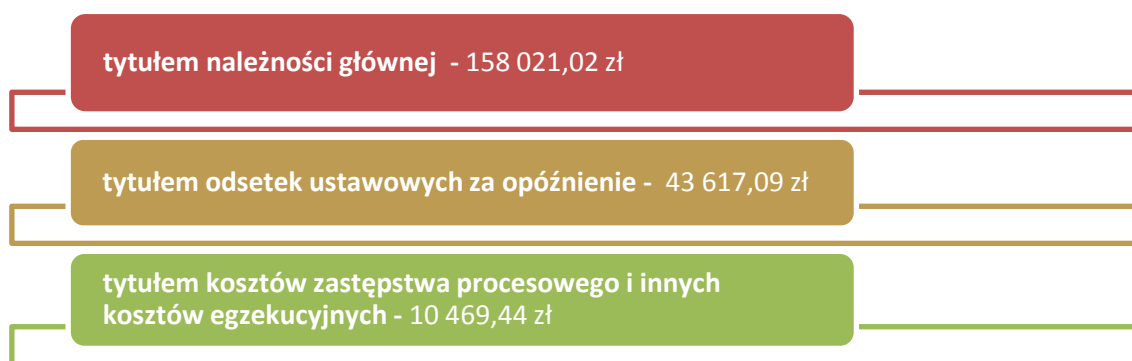
Łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 161 osób na kwotę 441 475,15 zł za 8 pracodawców.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

W stosunku do 249 dłużników prowadzone są działania mające na celu odzyskanie należności wypłaconych przez Fundusz. Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy:

- ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna),
- ustalanie majątku dłużników,
- wzywanie dłużników do zapłaty,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne, gospodarcze, spadkowe),
- uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzyciel,
- uczestniczenie w radach wierzycieli,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych w I półroczu 2019 roku na rachunek bankowy Funduszu wpłynęła ogółem kwota 212 107,55 zł, z tego:



Ponadto, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 *Prawa upadłościowego*, tj. z tytułu niewykorzystanych środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, uzyskano kwotę 600,00 zł.

Planowana wysokość zwrotów tytułem należności głównej to 400 000,00 zł, a tytułem odsetek ustawowych za opóźnienie to kwota 20 000,00 zł. Uzyskane wyniki z tytułu zwrotów należności w I półroczu sprawiły, że plan na 2019 rok został wykonany odpowiednio na poziomie 40% i 218%, co daje dobrą perspektywę wykonania planu rocznego.

W minionym półroczu wpłynęły 2 wnioski od dłużników o ustalenie nowych warunków spłaty należności. Po ustaleniu sytuacji majątkowej wnioskodawców i zaopiniowaniu wnioski były przesłane do dysponenta Funduszu i jego decyzją zostały ustalone nowe warunki spłaty należności.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych, istnieje konieczność kierowania do dysponenta Funduszu wniosków o umorzenie należności. Ma to duże znaczenie dla urealniania należności Funduszu. Warunki do umorzenia nieściągalnych należności są bardzo rygorystyczne. Precyzuje je przepis art. 23 cyt. ustawy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 roku w sprawie dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorze-

nie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W I półroczu 2019 roku skierowano w tej sprawie do dysponenta 13 wniosków. Wysokość uzyskanych umorzeń należności na dzień 30 czerwca 2019 roku wyniosła 1 406 922,51 zł.

Ponadto, po raz pierwszy, wystąpiły 2 przypadki przewidziane przepisem art. 23 ust. 8a cyt. wyżej ustawy (który oznacza, iż w przypadku wydania orzeczenia o umorzeniu zobowiązań upadłego, kwotę umorzonego zobowiązania w części stanowiącej wierzytelność Funduszu zalicza się w koszty Funduszu), co skutkowało zaliczeniem w koszty należności 2 dłużników w łącznej wysokości 972 509,59 zł.

11.8. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

W I półroczu 2019 r. odbyły się dwa posiedzenia Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Celem działania Konwentu jest wypracowanie wspólnych kierunków realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy. Stanowi również platformę wymiany doświadczeń, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Podczas spotkań, które odbyły się w tym roku została poruszona następująca tematyka:

- Oczekiwane kierunki wydatkowania środków EFS w perspektywie finansowej 2021 – 2027 w opiniach WUP.
- Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w 2019 roku.
- Zapobieganie nadużyciom finansowym.
- Przyszłe kierunki działań publicznych służb zatrudnienia.

11.9. WSPÓLDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie, podejmowane w I półroczu 2019 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. Rada obradowała podczas dwóch posiedzeń. Decyzje podejmowane były także w trybie obiegowym.

W zakresie powierzonych jej zadań Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. Wyraziła m.in. pozytywną opinię w sprawie propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2019, a także projektu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok w województwie warmińsko – mazurskim*. Na posiedzeniu w dniu 14 marca 2019 r. członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali *Racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2018 roku*. Ponadto, członkowie Rady jednomyślnie zaakceptowali *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2018*.

Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w I półroczu 2019 roku były również prace nad zaopiniowaniem „Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę”.

Ważnym elementem działalności WRRP w I półroczu 2019 r. było opiniowanie otwarcia nowych kierunków kształcenia. W roku I półroczu 2019 członkowie Rady zgodnie z zapisem art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podjęli łącznie 99 uchwał w tej sprawie - z czego 96 otrzymało pozytywną opinię, a tylko 3 - opinię negatywną. Weryfikacją wniosków zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, który w pierwszej połowie 2019 roku sprawdził 88 wniosków przesłanych przez szkoły (wnioskodawców) w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia, a następnie przygotował analizy kierunków kształcenia w odniesieniu do potrzeb rynku pracy dla 104 zawodów.

Rysunek 18. Dane regionalne i lokalne oraz dokumenty w oparciu, o które przygotowywane są analizy kierunków kształcenia

dane z załącznika nr 3 do sprawozdania MPIPS-01 (o liczbie osób bezrobotnych i liczbie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej)

dane Centrum Informatycznego Edukacji (CIE) dotyczące oferty edukacyjnej oferowanej przez szkoły oraz liczby uczniów kształcących się w zawodzie

dane Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Łomży (OKE) dotyczące liczby osób, które przystępując do nowego/starego egzaminu otrzymały dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe

wyniki badania *Barometr zawodów* przedstawiające prognozę zapotrzebowania na pracowników w kolejnym roku, wskazujące do jakiej z trzech kategorii zawodów (deficytowych, nadwyżkowych, zrównoważonych) wnioskowany zawód został zakwalifikowany

Wykaz zawodów, w których prowadzi się naukę zawodu młodocianych pracowników u pracodawców rzemieślników

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (od kwietnia 2019 r.)

Źródło: Opracowanie własne.

Wnioski złożyły 52 szkoły. Po jednej szkole z powiatu: bartoszyckiego, braniewskiego, elbląskiego, giżyckiego, nowomiejskiego i szczycieńskiego; po 2 szkoły z powiatu: iławskiego, lidzbarskiego i piskiego; po 3 szkoły z powiatu: elckiego, ostródzkiego i węgorzewskiego, po 4 szkoły z powiatu: mrągowskiego i nidzickiego. Najwięcej szkół złożyło wnioski z powiatu działdowskiego (6 szkół), a także z m. Elbląg (8 szkół) oraz m. Olsztyn (9 szkół).

Rysunek 19. Zaopiniowane pozytywne kierunki kształcenia zawodowego, które od 1 września 2019 roku zostaną uruchomione w szkołach

automatyk (1 wniosek)	cukiernik (1 wniosek)	florysta (1 wniosek)	fotograf (1 wniosek)	kelner (7 wniosków)	kierowca mechanik (1 wniosek)
lakiernik samochodowy (2 wnioski)	magazynier-logistik (1 wniosek)	modelarz odlewniczy (1 wniosek)	monter izolacji budowlanych (1 wniosek)	monter jachtów i łodzi (1 wniosek)	monter stolarki budowlanej (1 wniosek)
murarz-tylnik (1 wniosek)	operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych (1 wniosek)	operator maszyn i urządzeń odlewniczych (1 wniosek)	operator obrabiarek skrawających (1 wniosek)	pracownik obsługi hotelowej (2 wnioski)	pracownik pomocniczy gastronomii (1 wniosek)
pracownik pomocniczy mechanika (1 wniosek)	przetwórcza mięsa (3 wnioski)	rolnik (1 wniosek)	technik budownictwa kolejowego (1 wniosek)	technik farmaceutyczny (1 wniosek)	technik informatyk (1 wniosek)
technik logistik (1 wniosek)	technik ochrony środowiska (1 wniosek)	technik ogrodnik (1 wniosek)	technik organizacji turystyki (10 wniosków)	technik programista (6 wniosków)	technik pszczelarz (1 wniosek)
technik rachunkowości (8 wniosków)	technik reklamy (14 wniosków)	technik robót wykończeniowych w budownictwie (1 wniosek)	technik usług kelnerskich (5 wniosków)	wiele zawodów* (1 wniosek)	

*pszczelarz, murarz-tylnik, betoniarz-zbrojarz, cieśla, monter systemów rurociągowych, modelarz odlewniczy, kowal, ślusarz, mechanik motocyklowy, mechanik monter maszyn i urządzeń, mechanik precyzyjny, zegarmistrz, koszykarz-plecionkarz, monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, krawiec, tapicer, kaletnik

Źródło: Opracowanie własne.

W związku z reformą systemu edukacji w zakresie szkolnictwa branżowego i pojawieniem się Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 roku w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, którego przepisy wejdą w życie z dniem 1 września 2019 roku - zmianie uległy nazwy i oznaczenia cyfrowe (kody) niektórych zawodów. W związku z powyższym, do Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie z uwagi na wymogi formalne – część szkół (wnioskodawców) złożyła wnioski o ponowne zaopiniowanie już prowadzonych kierunków kształcenia, a dotyczy to takich zawodów jak:

- automatyk – zawód zastąpił zawód mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych;
- monter jachtów i łodzi – zawód zastąpił zawód skutnik;
- technik reklamy - zawód zastąpił zawód technik organizacji reklamy;
- lakiernik samochodowy – zawód zastąpił zawód lakiernik;
- pracownik obsługi hotelowej – zawód został wyodrębniony z dotychczasowego zawodu technik hotelarstwa i będzie posiadał kwalifikację wspólną z zawodem technik hotelarstwa;
- przetwórcza mięsa – zawód zastąpił zawód wędliniarz;
- technik budownictwa kolejowego – zawód zastąpił zawód technik dróg kolejowych i obiektów inżynierskich;
- technik organizacji turystyki – zawód zastąpił zawód technik obsługi turystycznej;
- technik usług kelnerskich – zawód zastąpił zawód kelner (na poziomie technikum).

Nowymi kierunkami kształcenia zawodowego wprowadzonymi ww. Rozporządzeniem do Klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego, jakie zaopiniowała Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie są zawody:

- kelner (na poziomie branżowej szkoły I stopnia) - zawód z kwalifikacją wspólną dla zawodu technik usług kelnerskich (na poziomie technikum);
- pracownik pomocniczy gastronomii - kształcenie wyłącznie dla osób z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim;
- technik programista - zawód z kwalifikacją wspólną dla zawodu technik informatyk;
- technik rachunkowości - zawód zmienił typ szkoły ze szkoły policealnej na technikum.

11.10. WSPÓLPRACA ZAGRANICZNA

W I połowie 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował współpracę z Wileńskim Departamentem Obsługi Klientów oraz Ministerstwem Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej. W jej ramach w Olsztynie odbyło się międzynarodowe seminarium, którego tematyką była *„Aktywizacja zawodowa osób starszych i niepełnosprawnych w związku ze zmieniającymi się uwarunkowaniami demograficznymi obu krajów”*. Ponadto, wszyscy partnerzy wymienili się danymi statystycznymi na temat rynku pracy trzech krajów oraz informacjami dotyczącymi realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych.

W ramach wizyt studyjnych, obie delegacje miały okazję zapoznać się z działalnością lokalnych przedsiębiorstw: ERKO w Jonkowie oraz ALNEA w Stawigudzie. Ważnym punktem programu było spotkanie z Prorektorem Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego oraz Dyrektorem Akademii Biznesu UWM.

11.11. ORGANIZACJA OBCHODÓW DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

W 2019 r. Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia zbiegł się z Jubileuszem 100 – lecia ich utworzenia. Obchodzone Święto stworzyło okazję do spotkań pracowników urzędów pracy z władzami państwowymi i samorządowymi, a także z współpracującymi przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi. W uroczystej Gali wzięli także udział zagraniczni partnerzy - przedstawiciele Ministerstwa Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej oraz Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia Ministerstwa Ochrony Społecznej i Pracy Republiki Litewskiej.

Dzień ten był przede wszystkim okazją do uhonorowania osób, którzy swoim zaangażowaniem wyróżnili się w codziennej pracy. Odznaczenia państwowe wręczono 13 pracownikom publicznych służb zatrudnienia. Wyróżniające się osoby uhonorowane zostały Medalami za Długoletnią Służbę za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej. Ważnym punktem spotkania było wręczenie nagród i wyróżnień indywidualnych w postaci nagród pieniężnych i dyplomów Marszałka, które w dowód uznania za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy otrzymało 36 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Osoby szczególnie przyczyniające się do kształtowania polityki rynku pracy w regio-

nie, zostały uhonorowane okolicznościowym medalem wybitym z okazji 100 – lecia Publicznych Służb Zatrudnienia.

Ponadto powołana przez Marszałka Kapituła przyznała Statuetki Marszałka wyróżniającym się powiatowym urzędem pracy w kategorii „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w roku 2018”. Statuetki otrzymali: Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, w Pisz, w Szczytnie oraz Miejski Urząd Pracy w Olsztynie.

Podczas wystąpień prelegenci nawiązywali do historii kształtowania się publicznych służb zatrudnienia w Polsce oraz wskazywano na problemy współczesnego rynku pracy i czekające wyzwania. Elementem konferencji była także debata „Rola urzędów pracy dziś i jutro”.

PODSUMOWANIE

Nieprzerwanie od 2012 roku obserwujemy utrzymujący się spadek poziomu i natężenia bezrobocia w województwie. W końcu I półrocza 2019 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowana była rekordowo niska liczba bezrobotnych - 45 114 osób, zaś stopa bezrobocia rejestrowanego wynosiła 8,8%. Jeszcze pięć lat wcześniej, w czternastu powiatach województwa odnotowywano stopę bezrobocia powyżej 20%, a w powiecie braniewskim wskaźnik ten kształtował się blisko 30%. W czerwcu 2019 roku nie było już powiatów w tak dużym stopniu dotkniętych tym problemem.

W porównaniu do 2014 roku o połowę zmniejszyła się również liczba bezrobotnych (spadek o 54,3% z poziomu 98 714 osób), natomiast w odniesieniu do stanu sprzed roku ich liczba zmniejszyła się o 11,4%. Nasz region obok śląskiego i wielkopolskiego, znalazł się wśród województw o największym spadku poziomu bezrobocia w okresie ostatnich 12 miesięcy. Także na Warmii i Mazurach odnotowano w tym okresie, największe zmiany w wartości natężenia bezrobocia - wskaźnik stopy bezrobocia zmniejszył się w regionie o 1,2 pkt proc. przy średnim spadku w kraju o 0,5 pkt proc.

Zmniejszenie poziomu bezrobocia widoczne jest prawie we wszystkich powiatach – z wyjątkiem powiatu iławskiego, gdzie w okresie czerwiec 2018/2019 zaobserwowano wzrost o 10,1%. Tam również odnotowano, jedyny w województwie wzrost stopy bezrobocia – o 0,3 pkt proc. (warto jednak dodać, iż w powiecie iławskim to w latach poprzednich dynamika spadku poziomu stopy bezrobocia oraz liczby bezrobotnych była jedną z największych w województwie, obecnie powiat charakteryzuje się jedną z najniższych wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w regionie). Największy spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych cechuje powiat olecki (o 22,9%), zaś stopa bezrobocia najbardziej zmniejszyła się w powiecie węgorzewskim – o 3,0 pkt proc.

Wpływ na zmiany na regionalnym rynku pracy ma niewątpliwie sytuacja gospodarcza, którą w I półroczu 2019 roku nadal cechowały:

- wzrost (o 1,3% w porównaniu do analogicznego okresu 2018 r.) przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. W okresie styczeń-czerwiec 2019 r. wyniosło ono w regionie 148,5 tys. osób,
- wzrost o 5,7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, które w omawianym okresie ukształtowało się na poziomie 4 054,10 zł,

- wzrost produkcji sprzedanej przemysłu o 8,8% do 19 013,7 mln zł,
- zwiększenie liczby mieszkań oddanych do użytkowania o 5,9%. Od początku 2019 r. nowym lokatorom przekazano 2 452 mieszkania, rozpoczęto też budowę 2 958 kolejnych (o 1,1 pkt proc więcej niż przed rokiem),
- rosnąca w odniesieniu do poprzedniego roku (o 3,6%) sprzedaż detaliczna oraz sprzedaż hurtowa, która wzrosła zarówno w przedsiębiorstwach handlowych (o 18,0%) jak i hurtowych (o 12,2%).

Problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy w dalszym ciągu pozostaje niski poziom aktywności zawodowej mieszkańców regionu. W I kwartale 2019 r. odnotowana została najniższa wartość współczynnika aktywności zawodowej (52,1%, przy średniej 55,9% dla kraju) oraz wskaźnika zatrudnienia (49,6%, w kraju – 53,7%). Stopa bezrobocia wg BAEL ukształtowała się powyżej średniej ogólnopolskiej (na poziomie 4,9%, przy wartości dla kraju - 3,9%). Odnosząc omawiane wskaźniki do poprzedniego roku obserwujemy, że zmiany zachodzące w regionie są mniej korzystne niż w kraju. Również pozostałe wyniki BAEL wskazują na mniej korzystne zmiany na regionalnym rynku pracy – zahamowana została tendencja wzrostu liczby pracujących oraz spadku liczby biernych zawodowo. Pozytywny pozostaje fakt, iż w przypadku wskaźnika stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach odnotowano większą dynamikę jego spadku (o 1,5 pkt proc. wobec 0,3 pkt proc w kraju).

Z analizy wynika, iż nadal w trudniejszej sytuacji na rynku pracy znajdują się kobiety, które na koniec czerwca 2019 roku stanowiły 58,0% ogółu bezrobotnych. Przy systematycznie zmniejszającej się liczbie pań zarejestrowanych w urzędach pracy, ich odsetek w ciągu roku wzrósł o 0,1 pkt proc. W grupie tej wysoki - i wciąż zwiększający się – udział procentowy stanowią, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (35,2%, wobec 34,6% w czerwcu 2018 roku i 31,6% w 2017 r.). Kobiety stanowią ponad 64% długotrwale bezrobotnych. Są również większością w grupie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (62%) i bez doświadczenia zawodowego (71,4%).

W dalszym ciągu w rejestrach bezrobotnych na Warmii i Mazurach przeważają mieszkańcy wsi. Pomimo, że ich liczba w ostatnim roku (I kwartał 2018/2019 r.) zmniejszyła się o 10,1%, udział procentowy tej grupy zwiększył się o 0,7 pkt proc. kształtując się na koniec I półrocza 2019 r. na poziomie 51,3%.

Sytuacja bezrobotnych zaliczanych do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uległa poprawie. W porównaniu do czerwca 2018 r. we wszystkich grupach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, największy wśród długotrwale bezrobotnych (o 16,3%). Zmniejszył się udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych w grupie długotrwale bezrobotnych oraz osób do 30 r.ż. (do poziomu odpowiednio 53,1% oraz 26,3%). Odsetek bezrobotnych powyżej 50. roku życia (28,4%), osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (3,4%) oraz posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia (0,3%) pozostał na niezmienionym poziomie. Odnotowano natomiast wzrost udziału procentowego niepełnosprawnych bezrobotnych (do wartości 7,4%) oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia (22,9% ogółu bezrobotnych).

Z roku na rok zmniejsza się udział w ogólnym bezrobociu osób młodych rejestrujących się w urzędach pracy w okresie do 12 miesięcy od dnia zakończenia szkoły - z 4,1% w I poł. 2014 roku do 1,4% w I poł. br.

Niezmieniona pozostaje struktura osób bezrobotnych. Największą liczbę stanowią w niej osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, których udział w ogólnym bezrobociu wyniósł 27,9%. Blisko co trzeci bezrobotny na Warmii i Mazurach legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (32,7%), a 26,0% zasadniczym zawodowym. Osoby o potencjalnie najwyższych kwalifikacjach stanowiły 10,2% ogółu bezrobotnych. W dalszym ciągu dla posiadaczy dyplomu szkoły wyższej czas pozostawania bez pracy jest relatywnie niski – dla 34,5% nie przekraczał on 3 miesięcy. Tymczasem dla bezrobocia regionalnego przedłużający się okres pozostawania bez pracy stanowi poważne wyzwanie. Co trzecia osoba w ewidencji urzędów pracy figuruje dłużej niż 1 rok (39,1% ogółu zarejestrowanych), z tego 24% dłużej niż dwa lata.

W I półroczu 2019 r. o 16,6% zmniejszyła się liczba propozycji ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy. Jednak jednoczesny spadek liczby zarejestrowanych osób spowodował, iż w końcu czerwca tak jak w ubiegłym roku, na 1 ofertę pracy nadal przypadało 14 bezrobotnych. Utrzymany został również pozytywny trend wzrostu odsetka ofert pracy niesubsydiowanej. Spośród 29 243 ofert pracy będących w 2019 roku w zasobach urzędów pracy, propozycje zatrudnienia niesubsydiowanego stanowiły 67,0% (przed rokiem 66,0%).

Niepokojące sygnały pogorszenia się sytuacji pracodawców widoczne są w rosnącej liczbie zgłoszeń zwolnień grupowych. Od stycznia do czerwca tego roku pracodawcy dziewięciokrotnie informowali powiatowe urzędy pracy o możliwości dokonania zwolnień. Łącznie mogą one dotknąć 494 osoby, zatrudnione w 8 zakładach pracy (w I połowie 2018 roku zgłoszenia dotyczyły 215 osób z 4 zakładów pracy). Wzrosła również liczba osób zwolnionych na podstawie wcześniejszych zapowiedzi (z 154 osób w I półroczu 2018 r. do 460 osób w dwóch kwartałach tego roku) oraz liczba zakładów pracy objętych zwolnieniami (z 3 do 10).

Na poziomie z roku ubiegłego utrzymała się liczba wniosków o wypłatę świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (w I półroczu 2019 r. rozpatrzono 65 spraw, przed rokiem 66). Wzrosła natomiast kwota przekazanych świadczeń i liczba osób z nich korzystających. Na podstawie zatwierdzonych pozytywnie wniosków od stycznia do czerwca br. wypłacono świadczenia na rzecz 161 osób, na łączną kwotę 441,5 tys. zł. (przed rokiem 32 osobom wypłacono łącznie kwotę 167,0 tys. zł).

Jak jednak wynika z opracowania Urzędu Statystycznego w Olsztynie *Koniunktura gospodarcza w województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2019 r.* przedsiębiorcy ze wszystkich prezentowanych rodzajów działalności (tj. z przetwórstwa przemysłowego, budownictwa, handlu i usług) oceniają koniunkturę korzystnie. Najbardziej optymistyczne opinie formułują podmioty należące do sekcji zakwaterowanie i gastronomia, co wynika niewątpliwie z trwającego sezonu turystycznego. Jednocześnie w porównaniu z czerwcem 2018 r. wśród pracodawców wzrosło znaczenie barier związanych z niedoborem wykwalifikowanych pracowników, wysokimi obciążeniami na rzecz budżetu oraz kosztami zatrudnienia w usługach¹⁰.

¹⁰ *Koniunktura gospodarcza w województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2019 r.*, Urząd Statystyczny w Olsztynie, 2019

Zmiany obserwowane na rynku pracy w powiązaniu z prognozami demograficznymi, potwierdzają założenie, iż obecnie w coraz większym stopniu mamy do czynienia z rynkiem pracownika. Potwierdzają to również wyniki kolejnych edycji badania „Barometru zawodów”, realizowanych przez WUP w Olsztynie, w których obserwujemy stałą tendencję wzrostu liczby zawodów deficytowych (z 11 określonych w 2016 roku do 30 prognozowanych na 2019 rok). W niektórych zawodach (takich jak np. fryzjer, kucharz, mechanicy pojazdów samochodowych) dane statystyczne wykazują znaczną liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach, jednak mimo to w wyniku badania zostały one uznane za deficytowe na rynku pracy. Rzeczywisty deficyt na rynku pracy jest często uwarunkowany takimi czynnikami jak trudne warunki pracy, niskie wynagrodzenia, nieaktualne umiejętności czy brak doświadczenia zawodowego, co skutkuje trudnością w znalezieniu odpowiednich pracowników, pomimo dostępnych zasobów w urzędach pracy.

Część pracodawców braku pracowników pokrywa korzystając z możliwości zatrudnienia cudzoziemców. Od początku roku w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowano 15 252 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (wzrost o 16,0% w porównaniu do I poł. 2018 r.), wydano 365 zezwoleń na prace sezonową (przed rokiem było ich 461) oraz 5 226 zezwoleń na pracę na czas dłuższy nie przekraczający jednak trzech lat (wzrost o 86,9%). Warto podkreślić, iż zazwyczaj wydanie zezwolenia poprzedzone jest uzyskaniem informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE¹¹.

W sytuacji malejących wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną, kontynuacja wielopłaszczyznowych działań zmierzających do zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców Warmii i Mazur jest nadal bardzo istotna.

W I półroczu 2019 r. z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji powiatowych urzędów pracy 22 674 bezrobotnych, tj. 47,7% ogółu wyrejestrowanych. Blisko 18 tysięcy osób podjęło pracę „na wolnym rynku”, jednak część wyłączeń związana była z zatrudnieniem wspieranym ze środków publicznych, do którego skierowano ponad 5 tysięcy osób. Najwyższą ilość zatrudnionych w ramach subsydiów kumulowały prace interwencyjne – (38,4% ogółu podejmujących pracę subsydiowaną), dotacje na utworzenie własnej działalności gospodarczej (16,0%), podjęcia pracy realizowane w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osoby bezrobotnej (14,7%), roboty publiczne (13,7%). Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 5 239 osób bezrobotnych, najwięcej osób jak co roku skierowano do podjęcia stażu.

Powiatowe urzędy pracy na realizację zadań związanych z programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, wg stanu na dzień 30 VI 2019 r., dysponowały kwotą 131 425,6 tys. zł, tj. o 34,1% mniejszą niż w tym samym okresie 2018 r. Na wysokość kwoty wpłynęło między innymi zakończenie refundacji kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia. Mając jednak na uwadze znaczący spadek liczby bezrobotnych wielkość pozyskanych środków na aktywizację zawodową zaspakajała potrzeby urzędów pracy. W ciągu pierwszego półrocza wydatki na aktywizację bezrobotnych wyniosły 59 432,8 tys. zł, zatem środki FP do tej pory wykorzystano w 45,2% czyli na poziomie zbliżonym do analogicznego w 2018 roku.

¹¹ Przeprowadzenie przez urząd pracy testu rynku pracy nie jest jednak wymagane np. w przypadku gdy praca wykonywana przez cudzoziemca znajduje się w wykazie zawodów deficytowych, zamieszczonym w rozporządzeniu wojewody lub gdy są to prace pielęgnacyjno-opiekuńcze albo wykonywane jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym.

Poza środkami Funduszu Pracy działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych finansowane są również ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Od początku realizacji programów WUP w Olsztynie ogłosił 66 naborów wniosków (w tym 54 w ramach RPO WiM i 12 w ramach PO WER). Do dofinansowania wybrano i podpisano 391 umów (261 w RPO WiM i 130 w PO WER) o łącznej kwocie 653,2 mln zł (w RPO WiM - 452,2 mln, w PO WER – 201,0 mln zł). Wsparciem objęto 28 542 osoby w ramach RPO WiM oraz 20 381 osób w ramach działań w PO WER.

Ważnym obszarem działań w I półroczu 2019 roku było wsparcie rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych mieszkańców sprzyjających aktywności zawodowej. Zadania te realizowane były m.in. dzięki środkom Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2019 roku w odniesieniu stanu przed rokiem, region dysponuje dwukrotnie wyższą pulą środków (6 416,0 tys. zł). Beneficjentami KFS zostało już 1 808 osób, przed rokiem w tym samym okresie skorzystało z niego 897 osób.

Podniesieniu aktywności zawodowej służyć mają także świadczone przez urzędy pracy usługi poradnictwa zawodowego (w I półroczu 2019 r. skorzystało z nich ponad 47 tys. osób) oraz pośrednictwa pracy, a także organizowane Targi Pracy gdzie prezentowane są oferty pracy w kraju oraz propozycje pracy za granicą w ramach sieci EURES. Z upoważnienia Marszałka Województwa realizowano także zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych. Od stycznia do czerwca 2019 r. rozpatrzono 1 957 wniosków osób zainteresowanych przyznaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź uzyskaniem możliwości transferu zasiłku, a także uzyskaniem potwierdzenia okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia w Polsce.

Reasumując, można wskazać, iż na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu kształtują się pozytywne tendencje wpływające na zmniejszanie się liczby bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia zarówno rejestrowanego jak i liczonego według metodologii BAEL. Kontynuacja podjętych już działań, a także podejmowanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych na płaszczyźnie dialogu społecznego z wykorzystaniem środków Funduszy Pracy i Funduszy Europejskich będzie sprzyjało pozytywnym tendencjom na regionalnym rynku pracy.

Sporządził:
Wydział Polityki Rynku Pracy

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiatowy Urząd Pracy	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM				WZROST / SPADEK w %			WZROST / SPADEK		
	XII - 2018	V - 2019	VI - 2018	VI - 2019	5 : 2	5 : 3	5 : 4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
BARTOSZYCE	3 849	3 413	3 706	3359	-12,7	-1,6	-9,4	-490	-54	-347
BRANIEWO	2 863	2 720	2 675	2663	-7,0	-2,1	-0,4	-200	-57	-12
DZIAŁDOWO	3 665	3 234	3 531	3125	-14,7	-3,4	-11,5	-540	-109	-406
ELBLĄG - <i>Grodzki</i>	3 358	3 081	3 531	2879	-14,3	-6,6	-18,5	-479	-202	-652
ELBLĄG - <i>Ziemski</i>	3 183	2 913	3 016	2767	-13,1	-5,0	-8,3	-416	-146	-249
ELK	4 012	3 652	3 875	3456	-13,9	-5,4	-10,8	-556	-196	-419
GIŻYCKO	1 577	1 221	1 349	1113	-29,4	-8,8	-17,5	-464	-108	-236
GOLDAP	940	770	848	748	-20,4	-2,9	-11,8	-192	-22	-100
IŁAWA	1 699	1 557	1 372	1510	-11,1	-3,0	10,1	-189	-47	138
KĘTRZYN	3 471	3 160	3 149	3111	-10,4	-1,6	-1,2	-360	-49	-38
LIDZBARK WARM.	1 970	1 798	2 064	1770	-10,2	-1,6	-14,2	-200	-28	-294
MRĄGOWO	1 973	1 486	1 446	1391	-29,5	-6,4	-3,8	-582	-95	-55
NIDZICA	879	879	884	833	-5,2	-5,2	-5,8	-46	-46	-51
NOWE M. LUB.	1 295	1 189	1 237	1152	-11,0	-3,1	-6,9	-143	-37	-85
OLECKO	1 572	1 303	1 626	1253	-20,3	-3,8	-22,9	-319	-50	-373
OLSZTYN - <i>Grodzki</i>	3 087	2 658	3 302	2582	-16,4	-2,9	-21,8	-505	-76	-720
OLSZTYN - <i>Ziemski</i>	4 230	3 744	4 448	3578	-15,4	-4,4	-19,6	-652	-166	-870
OSTRÓDA	4 155	3 613	3 855	3482	-16,2	-3,6	-9,7	-673	-131	-373
PISZ	2 019	1 784	1 899	1665	-17,5	-6,7	-12,3	-354	-119	-234
SZCZYTNO	2 116	1 920	2 001	1855	-12,3	-3,4	-7,3	-261	-65	-146
WĘGORZEWO	1 228	908	1 047	822	-33,1	-9,5	-21,5	-406	-86	-225
OGÓŁEM:	53 141	47 003	50 861	45 114	-15,1	-4,0	-11,3	-8 027	-1 889	-5 747

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

PUP	grudzień 2018	maj 2019	czerwiec 2018	czerwiec 2019	wzrost/spadek 5 - 2	wzrost/spadek 5 - 3	wzrost/spadek 5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8
podregion elbląski	10,8	9,8	10,4	9,5	-1,3	-0,3	-0,9
Braniewski	21,0	20,0	20,0	19,7	-1,3	-0,3	-0,3
Działdowski	15,6	13,9	15,1	13,5	-2,1	-0,4	-1,6
Elbląski	16,4	15,1	15,7	14,4	-2,0	-0,7	-1,3
Iławski	4,8	4,4	4,0	4,3	-0,5	-0,1	0,3
Nowomiejski	8,0	7,3	7,7	7,1	-0,9	-0,2	-0,6
Ostródzki	11,2	9,8	10,5	9,5	-1,7	-0,3	-1,0
M. Elbląg	8,1	7,4	8,5	6,9	-1,2	-0,5	-1,6
podregion elcki	12,2	10,5	11,6	9,9	-2,3	-0,6	-1,7
Elcki	12,9	11,7	12,5	11,2	-1,7	-0,5	-1,3
Giżycki	9,0	7,1	7,8	6,5	-2,5	-0,6	-1,3
Olecki	12,0	10,0	12,4	9,7	-2,3	-0,3	-2,7
Piski	13,2	11,7	12,5	11,0	-2,2	-0,7	-1,5
Gołdapski	10,5	8,7	9,6	8,5	-2,0	-0,2	-1,1
Węgorzewski	17,5	13,4	15,3	12,3	-5,2	-1,1	-3,0
podregion olsztyński	9,2	8,2	9,0	7,9	-1,3	-0,3	-1,1
Bartoszycki	18,8	16,9	18,2	16,6	-2,2	-0,3	-1,6
Kętrzyński	18,5	17,0	17,1	16,8	-1,7	-0,2	-0,3
Lidzbarski	14,7	13,5	15,3	13,3	-1,4	-0,2	-2,0
Mrągowski	10,9	8,3	8,2	7,8	-3,1	-0,5	-0,4
Nidzicki	8,2	8,1	8,3	7,7	-0,5	-0,4	-0,6
Olsztyński	10,8	9,6	11,3	9,2	-1,6	-0,4	-2,1
Szczygieński	9,4	8,5	8,9	8,2	-1,2	-0,3	-0,7
M. Olsztyn	3,4	2,9	3,7	2,8	-0,6	-0,1	-0,9
Województwo	10,4	9,2	10,0	8,8	-1,6	-0,4	-1,2
Polska	5,8	5,4	5,8	5,3	-0,5	-0,1	-0,5

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec czerwca 2019 roku

Załącznik nr 3

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	młodzież do 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	mieszkańcy wsi	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długotrwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	udział 15:2 (w %)
Bartoszycki	3359	1859	55,3	380	11,3	814	24,2	1916	57,0	567	16,9	2100	62,5	826	24,6
Braniewski	2663	1529	57,4	342	12,8	693	26,0	1641	61,6	415	15,6	1614	60,6	429	16,1
Działdowski	3125	2053	65,7	399	12,8	821	26,3	1948	62,3	634	20,3	1888	60,4	513	16,4
m. Elbląg	2879	1638	56,9	247	8,6	636	22,1	0	0,0	430	14,9	1457	50,6	527	18,3
Elbląski	2767	1700	61,4	360	13,0	765	27,6	1982	71,6	417	15,1	1700	61,4	603	21,8
Elcki	3456	1980	57,3	391	11,3	947	27,4	1597	46,2	697	20,2	1840	53,2	651	18,8
Giżycki	1113	641	57,6	120	10,8	261	23,5	537	48,2	167	15,0	534	48,0	223	20,0
Gołdapski	748	414	55,3	87	11,6	180	24,1	454	60,7	148	19,8	377	50,4	192	25,7
Iławski	1510	953	63,1	295	19,5	549	36,4	700	46,4	333	22,1	462	30,6	371	24,6
Kętrzyński	3111	1638	52,7	307	9,9	731	23,5	1753	56,3	522	16,8	1882	60,5	629	20,2
Lidzbarski	1770	1092	61,7	223	12,6	498	28,1	837	47,3	335	18,9	997	56,3	460	26,0
Mrągowski	1391	702	50,5	161	11,6	328	23,6	694	49,9	357	25,7	580	41,7	279	20,1
Nidzicki	833	530	63,6	119	14,3	227	27,3	522	62,7	162	19,4	333	40,0	245	29,4
Nowomiejski	1152	762	66,1	206	17,9	421	36,5	862	74,8	189	16,4	547	47,5	414	35,9
Olecki	1253	759	60,6	117	9,3	273	21,8	761	60,7	201	16,0	801	63,9	342	27,3
m. Olsztyn	2582	1328	51,4	235	9,1	581	22,5	0	0,0	440	17,0	1092	42,3	614	23,8
Olsztyński	3578	2068	57,8	440	12,3	986	27,6	2463	68,8	754	21,1	1868	52,2	1088	30,4
Ostródzki	3482	2103	60,4	474	13,6	961	27,6	2129	61,1	754	21,7	1771	50,9	1021	29,3
Piski	1665	1013	60,8	226	13,6	479	28,8	741	44,5	372	22,3	856	51,4	357	21,4
Szczygieński	1855	1021	55,0	280	15,1	522	28,1	1112	59,9	413	22,3	764	41,2	448	24,2
Węgorzewski	822	393	47,8	87	10,6	188	22,9	500	60,8	140	17,0	488	59,4	106	12,9
Województwo	45114	26176	58,0	5496	12,2	11 861	26,3	23149	51,3	8447	18,7	23951	53,1	10338	22,9

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	czerwiec	grudzień	maj	czerwiec	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany w %	zmiany w %	zmiany w %
	2018	2018	2019	2019	5 - 4	5 - 3	5 - 2	5 : 4	5 : 3	5 : 2
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Bezrobotni ogółem	50 861	60 003	47 003	45 114	-1 889	-14 889	-5 747	-4,0	-24,8	-11,3
kobiety	29 443	33 817	27 103	26 176	-927	-7 641	-3 267	-3,4	-22,6	-11,1
% do ogółu bezrobotnych	57,9	56,4	57,7	58	0,3	1,6	0,1	x	x	x
bezrobotni do 25 roku życia	6 256	7 635	5 775	5 496	-279	-2 139	-760	-4,8	-28,0	-12,1
% do ogółu bezrobotnych	12,3	12,7	12,3	12,2	-0,1	-0,5	-0,1	x	x	x
bezrobotni do 30 roku życia	13 456	15707	12 377	11 861	-516	-3 846,0	-3 846,0	-4,2	-24,5	-11,9
% do ogółu bezrobotnych	26,5	26,2	26,3	26,3	0,0	0,1	-0,2	x	x	x
długotrwale bezrobotni	28 618	33 671	24 707	23 951	-756	-9 720	-4 667	-3,1	-28,9	-16,3
% do ogółu bezrobotnych	56,3	56,1	52,6	53,1	0,5	-3,0	-3,2	x	x	x
mieszkańcy wsi	25 741	30 768	24 202	23 149	-1 053	-7 619	-2 592	-4,4	-24,8	-10,1
% do ogółu bezrobotnych	50,6	51,3	51,5	51,3	-0,2	0,0	0,7	x	x	x
bezrobotni z prawem do zasiłku	8 763	10 597	8 769	8 447	-322	-2 150	-316	-3,7	-20,3	-3,6
% do ogółu bezrobotnych	17,2	17,7	18,7	18,7	0,0	1,1	1,5	x	x	x
bezrobotni powyżej 50 roku życia	14 439	17 099	13 310	12 833	-477	-4 266	-1 606	-3,6	-24,9	-11,1
% do ogółu bezrobotnych	28,4	28,5	28,3	28,4	0,1	-0,1	0,0	x	x	x
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	16 918	19 953	15 740	15 089	-651	-4 864	-1 829	-4,1	-24,4	-10,8
% do ogółu bezrobotnych	33,3	33,3	33,5	33,4	-0,1	0,1	0,1	x	x	x
niepełnosprawni	3 668	4 111	3 430	3 342	-88	-769	-326	-2,6	-18,7	-8,9
% do ogółu bezrobotnych	7,2	6,9	7,3	7,4	0,1	0,5	0,2	x	x	x

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w okresie styczeń – czerwiec 2019 roku

Powiat	bezrobotni																	
	zarejestrowani w miesiącu		po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	2258	1007	219	113	2039	894	22	14	15	4	1	1	0	0	29	3	121	100
Braniewski	1454	714	197	108	1257	606	9	6	12	4	44	36	0	0	11	1	2	2
Działdowski	2071	986	257	143	1814	843	3	2	4	2	21	20	0	0	78	15	0	0
m. Elbląg	2828	1326	431	213	2397	1113	1	0	4	2	60	40	0	0	25	6	2	2
Elbląski	1838	891	239	112	1599	779	3	1	10	10	53	39	0	0	18	2	0	0
Elcki	2712	1218	358	154	2354	1064	7	2	17	10	145	100	0	0	22	2	25	13
Giżycki	1404	670	228	121	1176	549	9	2	10	4	7	6	0	0	15	5	0	0
Gołdapski	777	360	81	39	696	321	2	1	6	0	11	9	0	0	9	1	9	6
Iławski	2199	1083	364	170	1835	913	1	0	0	0	15	11	0	0	141	40	18	6
Kętrzyński	2217	990	219	102	1998	888	2	2	18	7	17	14	0	0	39	3	150	62
Lidzbarski	1479	661	161	81	1318	580	5	0	11	2	70	50	0	0	41	12	1	1
Mrągowski	1561	669	235	125	1326	544	1	0	0	0	42	28	0	0	45	12	3	0
Nidzicki	912	454	156	89	756	365	0	0	0	0	22	20	0	0	12	0	8	6
Nowomiejski	1184	578	141	71	1043	507	0	0	0	0	17	10	0	0	59	17	29	20
Olecki	1131	504	138	74	993	430	3	2	19	12	35	30	0	0	8	1	1	1
m. Olsztyn	3027	1423	683	333	2344	1090	0	0	2	2	128	105	0	0	47	9	5	3
Olsztyński	3164	1462	548	283	2616	1179	2	0	11	1	165	130	0	0	54	6	2	0
Ostródzki	2855	1378	345	185	2510	1193	3	1	4	0	162	117	0	0	85	3	0	0
Piski	1656	810	176	97	1480	713	6	3	46	22	46	32	0	0	13	1	16	6
Szczygieński	2009	946	222	116	1787	830	2	1	1	0	66	53	0	0	28	8	24	12
Węgorzewski	752	331	86	40	666	291	3	0	4	3	23	18	0	0	2	0	2	1
Województwo	39488	18461	5484	2769	34004	15692	84	37	194	85	1150	869	0	0	781	147	418	241

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń – czerwiec 2019 roku

Załącznik nr 6

POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		podjęcia pracy																		
					Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								rozpoczęcie szkoleń	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie stażu	niepotwierdzenia gotowości	rozpoczęcie przygotowania zawodowego
	Ogółem	Kobiety	w tym:				Ogółem	Kobiety	w tym:														
			sezonowej						interwencyjnepublicczne						dotacje								
			Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	bezrobotnym	pracodawcom									
Bartoszycki	2258	1007	2748	1222	1135	472	780	340	0	0	355	132	126	61	50	10	54	69	31	152	123	379	0
Braniewski	1454	714	1654	789	771	380	532	273	0	0	239	107	167	77	12	3	16	28	16	60	124	321	0
Działdowski	2071	986	2611	1377	1335	637	1036	490	81	48	299	147	84	49	55	42	71	32	63	27	358	393	0
m. Elbląg	2828	1326	3307	1585	1411	693	1139	581	0	0	272	112	61	34	10	5	46	115	34	62	200	719	0
Elbląski	1838	891	2254	1123	981	481	755	376	0	0	226	105	63	33	43	19	29	48	27	69	199	384	0
Elcki	2712	1218	3268	1484	1730	763	1357	620	0	0	373	143	105	49	54	14	41	79	30	27	249	448	0
Giżycki	1404	670	1868	958	916	476	672	373	0	0	244	103	135	63	15	7	22	33	19	24	96	365	0
Gołdapski	777	360	969	494	424	202	311	140	296	137	113	62	61	37	3	1	14	8	7	61	89	182	0
Ħawski	2199	1083	2388	1165	1205	599	974	477	0	0	231	122	57	50	6	1	66	60	144	84	55	519	0
Kętrzyński	2217	990	2577	1122	1318	597	952	438	0	0	366	159	155	77	108	33	36	23	42	200	86	494	0
Lidzbarski	1479	661	1679	779	813	358	587	277	216	108	226	81	107	48	49	9	7	22	53	24	100	312	0
Mrągowski	1561	669	2143	934	1053	482	915	431	0	0	138	51	58	24	0	0	30	36	46	99	108	274	0
Nidzicki	912	454	958	475	497	255	427	223	0	0	70	32	40	25	0	0	13	10	12	30	67	178	0
Nowomiejski	1184	578	1327	682	616	306	494	261	0	0	122	45	54	21	10	5	26	25	61	63	117	223	0
Olecki	1131	504	1450	658	614	276	443	198	81	36	171	78	88	44	28	14	25	0	10	32	112	308	0
m. Olsztyn	3027	1423	3532	1723	1659	862	1397	749	0	0	262	113	46	21	9	3	103	24	51	116	192	803	0
Olsztyński	3164	1462	3816	1880	1812	954	1512	826	0	0	300	128	71	46	82	31	76	11	76	38	243	780	0
Ostródzki	2855	1378	3528	1805	1717	862	1425	749	0	0	292	113	86	46	43	5	64	42	38	126	207	693	0
Piski	1656	810	2010	1034	1074	574	730	393	501	292	344	181	129	72	62	41	33	36	19	53	109	338	0
Szczycieński	2009	946	2270	1098	1080	502	846	395	10	4	234	107	134	82	21	3	25	30	28	49	77	392	0
Węgorzewski	752	331	1158	592	513	268	370	194	33	14	143	74	99	60	27	7	5	8	2	26	97	204	0
Województwo	39488	18461	47515	22979	22674	10999	17654	8804	1218	639	5020	2195	1926	1019	687	253	802	739	809	1422	3008	8709	0

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I połowie 2018 i 2019 roku

Powiat	I – VI 2018					I – VI 2019					Zmiana w %		
	Oferty pracy	w tym:				Oferty pracy	w tym:				7 : 2	8 : 3	9 : 4
		susydio- wanej	niesusy- diowanej	3 : 2 (w%)	4 : 2 (w%)		susydio- wanej	niesusy- diowanej	8 : 7 (w%)	9 : 7 (w%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	1071	750	321	70,0	30,0	774	587	187	75,8	24,2	-27,7	-21,7	-41,7
Braniewski	1098	647	451	58,9	41,1	818	491	327	60,0	40,0	-25,5	-24,1	-27,5
Działdowski	1589	798	791	50,2	49,8	1477	597	880	40,4	59,6	-7,0	-25,2	11,3
m. Elbląg	2889	952	1937	33,0	67,0	2429	710	1719	29,2	70,8	-15,9	-25,4	-11,3
Elbląski	856	575	281	67,2	32,8	755	405	350	53,6	46,4	-11,8	-29,6	24,6
Elcki	2323	832	1491	35,8	64,2	1984	725	1259	36,5	63,5	-14,6	-12,9	-15,6
Giżycki	989	416	573	42,1	57,9	807	318	489	39,4	60,6	-18,4	-23,6	-14,7
Gołdapski	605	321	284	53,1	46,9	494	263	231	53,2	46,8	-18,3	-18,1	-18,7
Iławski	2204	352	1852	16,0	84,0	2220	366	1854	16,5	83,5	0,7	4,0	0,1
Kętrzyński	1265	739	526	58,4	41,6	1009	736	273	72,9	27,1	-20,2	-0,4	-48,1
Lidzbarski	1056	500	556	47,3	52,7	975	405	570	41,5	58,5	-7,7	-19,0	2,5
Mrągowski	1430	386	1044	27,0	73,0	1596	327	1269	20,5	79,5	11,6	-15,3	21,6
Nidzicki	556	224	332	40,3	59,7	542	179	363	33,0	67,0	-2,5	-20,1	9,3
Nowomiejski	2222	418	1804	18,8	81,2	2147	376	1771	17,5	82,5	-3,4	-10,0	-1,8
Olecki	1223	442	781	36,1	63,9	972	364	608	37,4	62,6	-20,5	-17,6	-22,2
m. Olsztyn	5130	734	4396	14,3	85,7	3817	501	3316	13,1	86,9	-25,6	-31,7	-24,6
Olsztyński	1942	696	1246	35,8	64,2	1540	543	997	35,3	64,7	-20,7	-22,0	-20,0
Ostródzki	3683	683	3000	18,5	81,5	2956	638	2318	21,6	78,4	-19,7	-6,6	-22,7
Piski	1128	632	496	56,0	44,0	814	416	398	51,1	48,9	-27,8	-34,2	-19,8
Szczycieński	1370	515	855	37,6	62,4	767	404	363	52,7	47,3	-44,0	-21,6	-57,5
Węgorzewski	442	319	123	72,2	27,8	350	296	54	84,6	15,4	-20,8	-7,2	-56,1
Województwo	35071	11931	23140	34,0	66,0	29243	9647	19596	33,0	67,0	-16,6	-19,1	-15,3

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Kwoty środków FP w I półroczu 2019 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych (tys. zł)

Powiat	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu) w I półroczu 2019 roku					Dodatkowe środki FP pozyskane w I półroczu 2019 roku				Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia) w I półroczu 2019 roku				Ogółem w I półroczu 2019 roku samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)				
	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji			na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji			na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			na inne zadania fakultatywne
	Łącznie	w tym:			Łącznie		w tym:		Łącznie		w tym:		Łącznie		w tym:			
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego:	KFS			Ogółem kwoty środków FP (w ramach naboru MRPIPS)	KFS			Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne + w ramach naboru MRPIPS) - przesunięcia między powiatami	KFS						
			na EFS															
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
Bartoszyce	8 713,5	8 514,5	6 040,9	199,0	724,7	400,0	400,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 113,5	8 914,5	199,0	724,7	
Braniewo	6 549,3	6 395,3	4 537,4	154,0	544,3	160,0	100,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6 709,3	6 495,3	214,0	544,3	
Działdowo	8 242,5	8 037,5	5 702,4	205,0	683,9	270,0	240,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 512,5	8 277,5	235,0	683,9	
Elbląg (z m. Elbląg)	14 794,1	13 980,1	9 918,4	814,0	1 189,8	635,7	635,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	15 429,8	14 615,8	814,0	1 189,8	
Elk	8 938,3	8 594,3	6 097,4	344,0	731,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 938,3	8 594,3	344,0	731,4	
Giżycko	3 917,4	3 640,4	2 582,8	277,0	309,7	280,0	200,0	80,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 197,4	3 840,4	357,0	309,7	
Gołdap	2 358,9	2 252,9	1 598,3	106,0	191,7	223,5	223,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 582,4	2 476,4	106,0	191,7	
Ilawa	3 701,9	3 356,9	2 381,7	345,0	285,6	2 131,7	2 131,7	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 833,6	5 488,6	345,0	285,6	
Kętrzyn	7 463,7	7 239,7	5 136,4	224,0	616,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	7 463,7	7 239,7	224,0	616,1	
Lidzbark Warmiński	5 030,6	4 854,6	3 444,2	176,0	413,0	197,0	197,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 227,6	5 051,6	176,0	413,0	
Mrągowo	4 136,1	3 898,1	2 765,5	238,0	331,7	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 336,1	4 098,1	238,0	331,7	
Nidzica	2 182,6	2 067,6	1 466,9	115,0	175,9	260,0	200,0	60,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2 442,6	2 267,6	175,0	175,9	
Nowe Miasto Lub.	3 379,2	3 225,2	2 288,0	154,0	274,4	240,0	240,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 619,2	3 465,2	154,0	274,4	
Olecko	4 218,8	4 069,8	2 887,5	149,0	346,3	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4 418,8	4 269,8	149,0	346,3	
Olsztyn (miasto)	8 688,2	7 558,2	5 362,3	1 130,0	643,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 688,2	7 558,2	1 130,0	643,3	
Olsztyn (powiat)	10 343,0	9 793,0	6 947,8	550,0	833,4	250,0	200,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	10 593,0	9 993,0	600,0	833,4	
Ostróda	9 234,9	8 826,9	6 262,5	408,0	751,2	705,8	705,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	9 940,7	9 532,7	408,0	751,2	
Pisz	5 069,9	4 862,9	3 450,2	207,0	413,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 069,9	4 862,9	207,0	413,9	
Szczytno	4 946,8	4 690,8	3 328,0	256,0	399,1	200,0	200,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5 146,8	4 890,8	256,0	399,1	
Węgorzewo	3 031,7	2 946,7	2 090,2	85,0	251,3	130,5	130,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	3 162,2	3 077,2	85,0	251,3	
Województwo	124 941,4	118 805,4	84 288,8	6 136,0	10 110,7	6 484,2	6 204,2	280,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	131 425,6	125 009,6	6 416,0	10 110,7	

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe kwoty środków FP przyznane w I półroczu 2019 roku dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – ramach naborów ogłoszonych przez MRPiPS (tys. zł)

Powiat	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					
	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Agencji Rozwoju i Modernizacji Rolnictwa	program specjalny	Ogółem
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	0,0	400,0	0,0	0,0	0,0	400,0
Braniewo	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Działdowo	0,0	240,0	0,0	0,0	0,0	240,0
Elbląg (z miastem Elbląg)	0,0	280,0	324,3	31,4	0,0	635,7
Ełk	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Giżycko	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Gołdap	0,0	200,0	0,0	23,5	0,0	223,5
Iława	600,0	0,0	0,0	0,0	1 531,7	2 131,7
Kętrzyn	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lidzbark Warmiński	0,0	0,0	197,0	0,0	0,0	197,0
Mrągowo	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Nidzica	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Nowe Miasto Lubawskie	0,0	200,0	0,0	40,0	0,0	240,0
Olecko	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Olsztyn (miasto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Olsztyn (powiat)	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Ostróda	0,0	200,0	478,8	27,0	0,0	705,8
Pisz	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Szczytno	0,0	200,0	0,0	0,0	0,0	200,0
Węgorzewo	0,0	106,2	0,0	24,3	0,0	130,5
Województwo	600,0	2 926,2	1 000,1	146,2	1 531,7	6 204,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w latach 2018-2019 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2018 roku		Zmiana do 2018 roku	
	2018						2019						(tys. zł)		(%)	
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	9 970,8	6 427,8	3 573,9	630,7	2 042,9	180,3	8 514,5	6 040,9	3 157,4	557,2	1 960,6	365,7	-1 456,3	-386,9	-14,6%	-6,0%
Braniewo	7 184,0	4 631,2	2 575,0	454,4	1 471,9	129,9	6 395,3	4 537,4	2 371,5	418,5	1 472,7	274,7	-788,7	-93,8	-11,0%	-2,0%
Działdowo	8 961,2	5 776,9	3 212,0	566,8	1 836,1	162,0	8 037,5	5 702,4	2 980,4	526,0	1 850,8	345,2	-923,7	-74,5	-10,3%	-1,3%
Elbląg (z m. Elbląg)	17 243,2	11 116,1	6 180,6	1 090,7	3 533,0	311,8	13 980,1	9 918,4	5 184,0	914,8	3 219,2	600,4	-3 263,1	-1 197,7	-18,9%	-10,8%
Elk	10 195,7	6 572,7	3 654,4	644,9	2 089,0	184,4	8 594,3	6 097,4	3 186,9	562,4	1 979,0	369,1	-1 601,4	-475,3	-15,7%	-7,2%
Giżycko	4 672,9	3 012,4	1 674,9	295,6	957,4	84,5	3 640,4	2 582,8	1 349,9	238,2	838,3	156,4	-1 032,5	-429,6	-22,1%	-14,3%
Gołdap	3 034,2	1 956,1	1 087,6	191,9	621,7	54,9	2 252,9	1 598,3	835,4	147,4	518,7	96,8	-781,3	-357,8	-25,7%	-18,3%
Hawa	4 005,8	2 582,2	1 435,7	253,4	820,7	72,4	3 356,9	2 381,7	1 244,8	219,7	773,0	144,2	-648,9	-200,5	-16,2%	-7,8%
Kętrzyn	8 963,9	5 778,7	3 213,0	567,0	1 836,6	162,1	7 239,7	5 136,4	2 684,6	473,8	1 667,1	310,9	-1 724,2	-642,3	-19,2%	-11,1%
Lidzbark Warmiński	5 771,5	3 720,6	2 068,7	365,1	1 182,5	104,3	4 854,6	3 444,2	1 800,1	317,7	1 117,9	208,5	-916,9	-276,4	-15,9%	-7,4%
Mrągowo	5 168,5	3 331,9	1 852,5	326,9	1 059,0	93,5	3 898,1	2 765,5	1 445,4	255,1	897,6	167,4	-1 270,4	-566,4	-24,6%	-17,0%
Nidzica	2 402,6	1 548,9	861,2	152,0	492,3	43,4	2 067,6	1 466,9	766,7	135,3	476,1	88,8	-335,0	-82,0	-13,9%	-5,3%
Nowe Miasto Lub.	3 791,3	2 444,0	1 358,9	239,8	776,8	68,5	3 225,2	2 288,0	1 195,9	211,0	742,6	138,5	-566,1	-156,0	-14,9%	-6,4%
Olecko	4 822,0	3 108,5	1 728,3	305,0	988,0	87,2	4 069,8	2 887,5	1 509,2	266,3	937,2	174,8	-752,2	-221,0	-15,6%	-7,1%
Olsztyn (miasto)	9 206,4	5 934,9	3 299,8	582,3	1 886,3	166,5	7 558,2	5 362,3	2 802,7	494,6	1 740,4	324,6	-1 648,2	-572,6	-17,9%	-9,6%
Olsztyn (powiat)	11 483,3	7 402,8	4 116,0	726,3	2 352,8	207,7	9 793,0	6 947,8	3 631,4	640,8	2 255,0	420,6	-1 690,3	-455,0	-14,7%	-6,1%
Ostróda	10 464,1	6 745,7	3 750,6	661,9	2 144,0	189,2	8 826,9	6 262,5	3 273,2	577,6	2 032,6	379,1	-1 637,2	-483,2	-15,6%	-7,2%
Pisz	6 672,6	4 301,7	2 391,7	422,1	1 367,2	120,7	4 862,9	3 450,2	1 803,3	318,2	1 119,8	208,9	-1 809,7	-851,5	-27,1%	-19,8%
Szczytno	5 992,6	3 863,1	2 147,9	379,0	1 227,8	108,4	4 690,8	3 328,0	1 739,4	307,0	1 080,1	201,5	-1 301,8	-535,1	-21,7%	-13,9%
Węgorzewo	3 510,0	2 262,6	1 258,0	222,0	719,1	63,5	2 946,7	2 090,2	1 092,5	192,8	678,4	126,5	-563,3	-172,4	-16,0%	-7,6%
Województwo	143 516,6	92 518,8	51 440,7	9 077,8	29 405,1	2 595,2	118 805,4	84 288,8	44 054,7	7 774,4	27 357,1	5 102,6	-24 711,2	-8 230,0	-17,2%	-8,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2018 roku (tys.zł)			Zmiana do 2018 roku (%)		
	2018			2019			wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	9 970,8	1 352,7	11 323,5	8 514,5	400,0	8 914,5	-1 456,3	-952,7	-2 409,0	-14,6%	-70,4%	-21,3%
Braniewo	7 184,0	605,9	7 789,9	6 395,3	100,0	6 495,3	-788,7	-505,9	-1 294,6	-11,0%	-83,5%	-16,6%
Działdowo	8 961,2	862,0	9 823,2	8 037,5	240,0	8 277,5	-923,7	-622,0	-1 545,7	-10,3%	-72,2%	-15,7%
Elbląg (z m. Elbląg)	17 243,2	853,1	18 096,3	13 980,1	635,7	14 615,8	-3 263,1	-217,4	-3 480,5	-18,9%	-25,5%	-19,2%
Elk	10 195,7	637,3	10 833,0	8 594,3	0,0	8 594,3	-1 601,4	-637,3	-2 238,7	-15,7%	-100,0%	-20,7%
Giżycko	4 672,9	873,1	5 546,0	3 640,4	200,0	3 840,4	-1 032,5	-673,1	-1 705,6	-22,1%	-77,1%	-30,8%
Gołdap	3 034,2	494,0	3 528,2	2 252,9	223,5	2 476,4	-781,3	-270,5	-1 051,8	-25,7%	-54,8%	-29,8%
Iława	4 005,8	1 500,0	5 505,8	3 356,9	2 131,7	5 488,6	-648,9	631,7	-17,2	-16,2%	42,1%	-0,3%
Kętrzyn	8 963,9	874,0	9 837,9	7 239,7	0,0	7 239,7	-1 724,2	-874,0	-2 598,2	-19,2%	-100,0%	-26,4%
Lidzbark Warmiński	5 771,5	315,9	6 087,4	4 854,6	197,0	5 051,6	-916,9	-118,9	-1 035,8	-15,9%	-37,6%	-17,0%
Mragowo	5 168,5	920,0	6 088,5	3 898,1	200,0	4 098,1	-1 270,4	-720,0	-1 990,4	-24,6%	-78,3%	-32,7%
Nidzica	2 402,6	550,2	2 952,8	2 067,6	200,0	2 267,6	-335,0	-350,2	-685,2	-13,9%	-63,6%	-23,2%
Nowe Miasto Lubawskie	3 791,3	1 341,2	5 132,5	3 225,2	240,0	3 465,2	-566,1	-1 101,2	-1 667,3	-14,9%	-82,1%	-32,5%
Olecko	4 822,0	520,8	5 342,8	4 069,8	200,0	4 269,8	-752,2	-320,8	-1 073,0	-15,6%	-61,6%	-20,1%
Olsztyn (miasto)	9 206,4	0,0	9 206,4	7 558,2	0,0	7 558,2	-1 648,2	0,0	-1 648,2	-17,9%	-	-17,9%
Olsztyn (powiat)	11 483,3	0,0	11 483,3	9 793,0	200,0	9 993,0	-1 690,3	200,0	-1 490,3	-14,7%	-	-13,0%
Ostróda	10 464,1	657,0	11 121,1	8 826,9	705,8	9 532,7	-1 637,2	48,8	-1 588,4	-15,6%	7,4%	-14,3%
Pisz	6 672,6	2 105,7	8 778,3	4 862,9	0,0	4 862,9	-1 809,7	-2 105,7	-3 915,4	-27,1%	-100,0%	-44,6%
Szczytno	5 992,6	527,0	6 519,6	4 690,8	200,0	4 890,8	-1 301,8	-327,0	-1 628,8	-21,7%	-62,0%	-25,0%
Węgorzewo	3 510,0	201,7	3 711,7	2 946,7	130,5	3 077,2	-563,3	-71,2	-634,5	-16,0%	-35,3%	-17,1%
Województwo	143 516,6	15 191,6	158 708,2	118 805,4	6 204,2	125 009,6	-24 711,2	-8 987,4	-33 698,6	-17,2%	-59,2%	-21,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2018 roku (tys. zł)			Zmiana do 2018 roku (%)		
	2018			2019			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	673,1	17,9	691,0	724,7	0,0	724,7	51,6	-17,9	33,7	7,7%	-100,0%	4,9%
Braniewo	484,9	0,0	484,9	544,3	0,0	544,3	59,4	0,0	59,4	12,2%	-	12,2%
Działdowo	605,0	0,0	605,0	683,9	0,0	683,9	78,9	0,0	78,9	13,0%	-	13,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	1 163,2	20,0	1 183,2	1 189,8	0,0	1 189,8	26,6	-20,0	6,6	2,3%	-100,0%	0,6%
Elk	688,1	0,0	688,1	731,4	0,0	731,4	43,3	0,0	43,3	6,3%	-	6,3%
Giżycko	315,5	0,0	315,5	309,7	0,0	309,7	-5,8	0,0	-5,8	-1,8%	-	-1,8%
Gołdap	204,9	6,0	210,9	191,7	0,0	191,7	-13,2	-6,0	-19,2	-6,4%	-100,0%	-9,1%
Iława	270,4	20,0	290,4	285,6	0,0	285,6	15,2	-20,0	-4,8	5,6%	-100,0%	-1,7%
Kętrzyn	604,9	0,0	604,9	616,1	0,0	616,1	11,2	0,0	11,2	1,9%	-	1,9%
Lidzbark Warmiński	389,6	9,8	399,4	413,0	0,0	413,0	23,4	-9,8	13,6	6,0%	-100,0%	3,4%
Mrągowo	349,0	13,0	362,0	331,7	0,0	331,7	-17,3	-13,0	-30,3	-5,0%	-100,0%	-8,4%
Nidzica	162,2	9,0	171,2	175,9	0,0	175,9	13,7	-9,0	4,7	8,4%	-100,0%	2,7%
Nowe Miasto Lubawskie	256,0	0,0	256,0	274,4	0,0	274,4	18,4	0,0	18,4	7,2%	-	7,2%
Olecko	325,4	13,0	338,4	346,3	0,0	346,3	20,9	-13,0	7,9	6,4%	-100,0%	2,3%
Olsztyn (miasto)	621,5	0,0	621,5	643,3	0,0	643,3	21,8	0,0	21,8	3,5%	-	3,5%
Olsztyn (powiat)	775,3	0,0	775,3	833,4	0,0	833,4	58,1	0,0	58,1	7,5%	-	7,5%
Ostróda	706,2	20,0	726,2	751,2	0,0	751,2	45,0	-20,0	25,0	6,4%	-100,0%	3,4%
Pisz	450,4	20,0	470,4	413,9	0,0	413,9	-36,5	-20,0	-56,5	-8,1%	-100,0%	-12,0%
Szczytno	404,6	11,0	415,6	399,1	0,0	399,1	-5,5	-11,0	-16,5	-1,4%	-100,0%	-4,0%
Węgorzewo	236,9	0,0	236,9	251,3	0,0	251,3	14,4	0,0	14,4	6,1%	-	6,1%
Województwo	9 687,1	159,7	9 846,8	10 110,7	0,0	10 110,7	423,6	-159,7	263,9	4,4%	-100,0%	2,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w I półroczu latach 2018-2019 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej																				
	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹							Poniesione wydatki FP ²							Wykorzystanie środków FP (%)						
	na koniec 30.06.2018				na koniec 30.06.2019			na koniec 30.06.2018				na koniec 30.06.2019			na koniec 30.06.2018				na koniec 30.06.2019		
	Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie	
		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Bartoszyce	13 869,1	6 427,8	91,0	2 454,6	9 113,5	6 040,9	199,0	6 340,4	2 998,8	71,3	1 280,1	5 280,2	3 764,9	165,5	45,7%	46,7%	78,4%	52,2%	57,9%	62,3%	83,2%
Braniewo	8 962,1	4 631,2	86,0	1 086,2	6 709,3	4 537,4	214,0	4 038,0	1 820,8	65,7	642,8	2 423,6	1 161,0	144,1	45,1%	39,3%	76,4%	59,2%	36,1%	25,6%	67,3%
Działdowo	13 207,1	5 776,9	109,0	3 274,9	8 512,5	5 702,4	235,0	6 334,0	2 594,0	84,6	1 955,2	4 143,1	2 734,6	189,6	48,0%	44,9%	77,6%	59,7%	48,7%	48,0%	80,7%
Elbląg (z m. Elbląg)	22 527,5	11 116,1	377,0	4 054,2	15 429,8	9 918,4	814,0	8 913,4	3 793,8	68,6	2 099,9	6 017,5	3 665,8	595,4	39,6%	34,1%	18,2%	51,8%	39,0%	37,0%	73,1%
Elk	14 286,7	6 572,7	158,4	3 295,3	8 938,3	6 097,4	344,0	7 024,1	3 160,7	67,4	2 057,2	4 092,0	3 120,9	168,6	49,2%	48,1%	42,6%	62,4%	45,8%	51,2%	49,0%
Gizycko	7 076,4	3 012,4	158,1	1 372,3	4 197,4	2 582,8	357,0	3 452,4	1 690,9	82,3	924,8	2 005,4	1 290,1	133,8	48,8%	56,1%	52,1%	67,4%	47,8%	49,9%	37,5%
Goldap	4 678,9	1 956,1	48,0	1 102,7	2 582,4	1 598,3	106,0	2 347,6	1 040,6	30,0	669,7	1 307,7	713,4	67,3	50,2%	53,2%	62,5%	60,7%	50,6%	44,6%	63,5%
Iława	8 576,0	2 582,2	159,0	2 911,2	5 833,6	2 381,7	345,0	4 323,2	1 556,1	27,1	1 459,2	2 541,3	1 497,4	41,6	50,4%	60,3%	17,0%	50,1%	43,6%	62,9%	12,1%
Kętrzyn	11 450,4	5 778,7	105,0	1 507,5	7 463,7	5 136,4	224,0	4 773,1	2 586,1	84,6	872,8	2 969,6	1 932,7	173,4	41,7%	44,8%	80,6%	57,9%	39,8%	37,6%	77,4%
Lidzbark Warmiński	7 607,8	3 720,6	94,0	1 426,4	5 227,6	3 444,2	176,0	3 033,3	1 201,3	74,4	792,9	1 697,7	1 006,3	121,2	39,9%	32,3%	79,1%	55,6%	32,5%	29,2%	68,9%
Mragowo	7 108,5	3 331,9	126,0	894,0	4 336,1	2 765,5	238,0	3 215,8	1 338,7	106,7	659,2	2 180,5	1 366,5	145,3	45,2%	40,2%	84,7%	73,7%	50,3%	49,4%	61,1%
Nidzica	3 579,8	1 548,9	54,0	573,0	2 442,6	1 466,9	175,0	1 679,1	795,7	22,5	347,9	994,6	558,9	33,0	46,9%	51,4%	41,7%	60,7%	40,7%	38,1%	18,9%
Nowe Miasto Lub.	7 327,9	2 444,0	71,0	2 124,4	3 619,2	2 288,0	154,0	2 923,1	628,9	39,0	1 306,1	1 458,6	1 055,7	52,3	39,9%	25,7%	54,9%	61,5%	40,3%	46,1%	34,0%
Olecko	6 450,0	3 108,5	68,0	1 039,2	4 418,8	2 887,5	149,0	2 806,9	1 277,5	41,2	569,8	1 964,7	1 172,8	94,2	43,5%	41,1%	60,6%	54,8%	44,5%	40,6%	63,2%
Olsztyn (miasto)	11 200,9	5 934,9	623,1	1 371,4	8 688,2	5 362,3	1 130,0	5 881,8	2 981,6	466,0	707,8	5 060,4	3 004,7	827,1	52,5%	50,2%	74,8%	51,6%	58,2%	56,0%	73,2%
Olsztyn (powiat)	13 359,5	7 402,8	332,2	1 544,0	10 593,0	6 947,8	600,0	5 664,4	3 211,5	178,9	996,3	4 646,0	2 981,2	485,2	42,4%	43,4%	53,9%	64,5%	43,9%	42,9%	80,9%
Ostróda	13 672,5	6 745,7	190,0	2 361,4	9 940,7	6 262,5	408,0	5 695,4	2 779,3	0,0	1 229,9	4 316,6	2 831,7	83,5	41,7%	41,2%	0,0%	52,1%	43,4%	45,2%	20,5%
Pisz	10 147,8	4 301,7	126,1	1 243,4	5 069,9	3 450,2	207,0	4 469,2	2 162,8	62,9	815,5	2 824,2	1 896,3	89,4	44,0%	50,3%	49,9%	65,6%	55,7%	55,0%	43,2%
Szczytno	9 508,6	3 863,1	119,0	2 870,0	5 146,8	3 328,0	256,0	4 783,5	1 660,3	67,5	1 744,2	2 559,9	1 485,2	113,5	50,3%	43,0%	56,7%	60,8%	49,7%	44,6%	44,3%
Węgorzewo	4 810,7	2 262,6	54,0	1 045,0	3 162,2	2 090,2	85,0	2 157,7	986,5	34,2	657,0	949,2	555,8	47,4	44,9%	43,6%	63,3%	62,9%	30,0%	26,6%	55,8%
Województwo	199 408,2	92 518,8	3 148,9	37 551,1	131 425,6	84 288,8	6 416,0	89 856,4	40 265,9	1 674,9	21 788,3	59 432,8	37 795,9	3 771,4	45,1%	43,5%	53,2%	58,0%	45,2%	44,8%	58,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w I półroczu 2018-2019 (tys. zł)

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2018)	
		30.06.2018	30.06.2019	tys. zł	%
		tys. zł	tys. zł		
1		2	3	4	5
Wydatki ogółem		335,2	552,0	216,8	64,7%
z e g o t e g o	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	0,0	36,3	36,3	-
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	36,3	36,3	-
	Inne wydatki, w tym fakultatywne	335,2	515,7	180,5	53,8%
	Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-
	Oplaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	0,0	0,0	0,0	-
	Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-
	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	13,5	29,9	16,4	121,5%
	Refundacja wynagrodzeń i składek pracowników WUP	170,5	316,1	145,6	85,4%
	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	97,9	96,2	-1,7	-1,7%
	Wydatki kwalifikowalne EFS	0,0	0,0	0,0	-
	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	0,0	0,0	0,0	-
	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	14,2	21,3	7,1	50,0%
	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	34,3	45,6	11,3	32,9%
	Rady rynku pracy	0,0	0,0	0,0	-
	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MPiPS/MRPiPS	4,8	6,6	1,8	37,5%
	Inne wydatki Funduszu Pracy	0,0	0,0	0,0	-
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"		X	X	X	X
składki na ubezpieczenia społeczne		19,3	40,2	20,9	108,3%
Z wydatków ujętych od pozycji "Audyt zewnętrzny" do "Inne wydatki Funduszu Pracy"		X	X	X	X
w tym wydatki inwestycyjne własne		0,0	0,0	0,0	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2018-2019 (tys. zł)

Załącznik nr 15

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana	
		30.06.2018	30.06.2019	(do 30.06.2018)	
		tys. zł	tys. zł	tys. zł	%
1		2	3	4	5
Wydatki ogółem		157 224,3	125 331,8	-31 892,5	-20,3%
z t e g o	Zasilki i inne świadczenia obligacyjne	63 507,6	62 105,6	-1 402,0	-2,2%
	Zasilki dla bezrobotnych ze składkami	57 116,2	55 433,7	-1 682,5	-2,9%
	z podstawowe	20 617,4	20 242,9	-374,5	-1,8%
	z obniżone	10 641,1	10 595,8	-45,3	-0,4%
	t podwyższone	13 903,0	13 009,5	-893,5	-6,4%
	e składki na ubezpieczenia społeczne	11 951,8	11 585,3	-366,5	-3,1%
	g świadczenia za poszukujących pracy za granicą	2,9	0,2	-2,7	-93,1%
	o wypłacone cudzoziemcom z UE	0,0	0,0	0,0	-
	Zasilki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,0	0,0	0,0	-
	Dodatki aktywizacyjne	3 370,6	3 815,4	444,8	13,2%
	Świadczenia integracyjne	3 020,0	2 856,5	-163,5	-5,4%
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,8	0,0	-0,8	-100,0%
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	89 856,4	59 432,8	-30 423,6	-33,9%
	Szkolenia	2 487,2	2 472,7	-14,5	-0,6%
	z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 431,2	1 501,9	70,7	4,9%
	t stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	678,5	685,3	6,8	1,0%
	e koszty egzaminów i uzyskania licencji	7,2	7,0	-0,2	-2,8%
	g umowy trójstronne	16,0	26,8	10,8	67,5%
	o dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykrzysowa)	0,0	0,0	0,0	-
	bon szkoleniowy	275,5	172,1	-103,4	-37,5%
	inne	78,8	79,6	0,8	1,0%
	Prace społecznie użyteczne	676,4	538,2	-138,2	-20,4%
	Roboty publiczne	4 495,1	2 797,0	-1 698,1	-37,8%
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	7 263,6	7 543,8	280,2	3,9%
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej (nowa pozycja wydatku od 2019)		0,0	0,0	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	15 155,6	17 406,0	2 250,4	14,8%
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-
z t e g o	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnych (nowa pozycja wydatku od 2019)		0,0	0,0	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej (nowa pozycja wydatku od 2019)		0,0	0,0	-
	Prace interwencyjne	10 483,9	8 137,7	-2 346,2	-22,4%
	Zatrudnienie wspierane	42,1	18,0	-24,1	-57,2%
	z Przygotowanie zawodowe dorosłych	34,4	0,0	-34,4	-100,0%
	t w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	32,7	0,0	-32,7	-100,0%
	e Stypendia za okres kontynuowania nauki	21,1	5,1	-16,0	-75,8%
	g Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	18,1	88,8	70,7	390,6%
	o w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
	Studia podyplomowe	134,8	85,6	-49,2	-36,5%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	73,7	41,2	-32,5	-44,1%
	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż. (art. 150f Ustawy) (usunięta pozycja wydatku od 2019)	21 788,3		-21 788,3	-
	Staże	20 337,6	12 586,9	-7 750,7	-38,1%
	w tym bon stażowy	27,1	7,8	-19,3	-71,2%
	Bon zatrudnieniowy	471,9	405,7	-66,2	-14,0%
	Bon na zasiedlenie	2 767,4	2 411,5	-355,9	-12,9%
	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	718,6	397,5	-321,1	-44,7%
	Świadczenie aktywizacyjne	0,0	0,0	0,0	-
	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	9,3	5,6	-3,7	-39,8%
	Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	23,7	0,0	-23,7	-100,0%
	Badania osób bezrobotnych	177,0	186,2	9,2	5,2%
	Projekty pilotażowe	0,0	0,0	0,0	-
	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	44,8	15,6	-29,2	-65,2%
	Grant na telepracę	0,0	0,0	0,0	-
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 674,9	3 771,4	2 096,5	125,2%
	Koszty przejazdu, zakwaterowania	800,5	402,7	-397,8	-49,7%
	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	201,5	156,7	-44,8	-22,2%
	Inne instrumenty rynku pracy "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	28,6	0,1	-28,5	-99,7%
z t e g o	Inne wydatki, w tym fakultatywne	3 860,3	3 793,4	-66,9	-1,7%
	Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-
	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	55,1	85,8	30,7	55,7%
	Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-
	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	344,7	378,7	34,0	9,9%
	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	940,7	867,1	-73,6	-7,8%
	Wydatki kwalifikowalne EFS	192,6	88,6	-104,0	-54,0%
	t Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	1 170,3	1 168,9	-1,4	-0,1%
	g Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	74,5	83,9	9,4	12,6%
	o Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	959,7	887,1	-72,6	-7,6%
	Rady rynku pracy	32,0	35,0	3,0	9,4%
	Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MPiPS/MRPiPS	6,2	9,3	3,1	50,0%
	Inne wydatki Funduszu Pracy	84,5	189,0	104,5	123,7%
	Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"	X	X	X	X
	składki na ubezpieczenia społeczne	22 145,5	17 300,9	-4 844,6	-21,9%
	Z wydatków ujętych w wierszu "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	X	X	X	X
	dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	51 461,1	23 910,3	-27 550,8	-53,5%
	w tym dotyczące bezrobotnych do 25 r.ż.	29 527,7	12 301,5	-17 226,2	-58,3%
	dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	10 258,9	8 150,9	-2 108,0	-20,5%
	programy aktywizacji i integracji	35,0	0,8	-34,2	-97,7%
	wydatki na projekty w ramach EFS	40 265,9	37 795,9	-2 470,0	-6,1%
	z projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020	40 265,9	37 795,9	-2 470,0	-6,1%
	tego inne działania i poddziałania	0,0	0,0	0,0	-
	Z wydatków ujętych od pozycji "Audyt zewnętrzny" do "Inne wydatki Funduszu Pracy"	X	X	X	X
	w tym wydatki inwestycyjne własne	109,6	117,9	8,3	7,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

**Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według grup wieku
i poziomu wykształcenia w I kw. 2019 r.**

Wyszczególnienie	Ludność	Aktywni zawodowo			Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujący	bezrobotni				
	w tys. osób					w %		
Ogółem	1 095	571	543	28	524	52,1	49,6	4,9
mężczyźni	529	323	310	13	206	61,1	58,6	4,0
kobiety	566	248	234	15	318	43,8	41,3	6,0
miasta	642	343	327	16	299	53,4	50,9	4,7
wieś	453	228	216	12	225	50,3	47,7	5,3
Według grup wieku:								
w tym w wieku produkcyjnym ¹²	781	550	523	28	231	70,4	67,0	5,1
15-24 lata	139	42	38	. ¹³	97	30,2	27,3	x ¹⁴
25-34	182	140	134	6	42	76,9	73,6	4,3
35-44	195	154	146	7	41	79,0	74,9	4,5
45-54	163	126	122	.	37	77,3	74,8	x
55 lat i więcej	416	110	103	7	307	26,4	24,8	6,4
Według poziomu wykształcenia:								
wyższe	201	160	159	.	41	79,6	79,1	x
policealne i średnie zawodowe	243	146	141	.	97	60,1	58,0	x
średnie ogólnokształcące	101	50	46	.	51	49,5	45,5	x
zasadnicze zawodowe	289	163	151	13	126	56,4	52,2	8,0
gimnazjalne i niższe	262	52	47	.	211	19,8	17,9	x

¹² mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat

¹³ kropka (.) – zupełny brak informacji albo brak informacji wiarygodnych

¹⁴ znak (x) – wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe