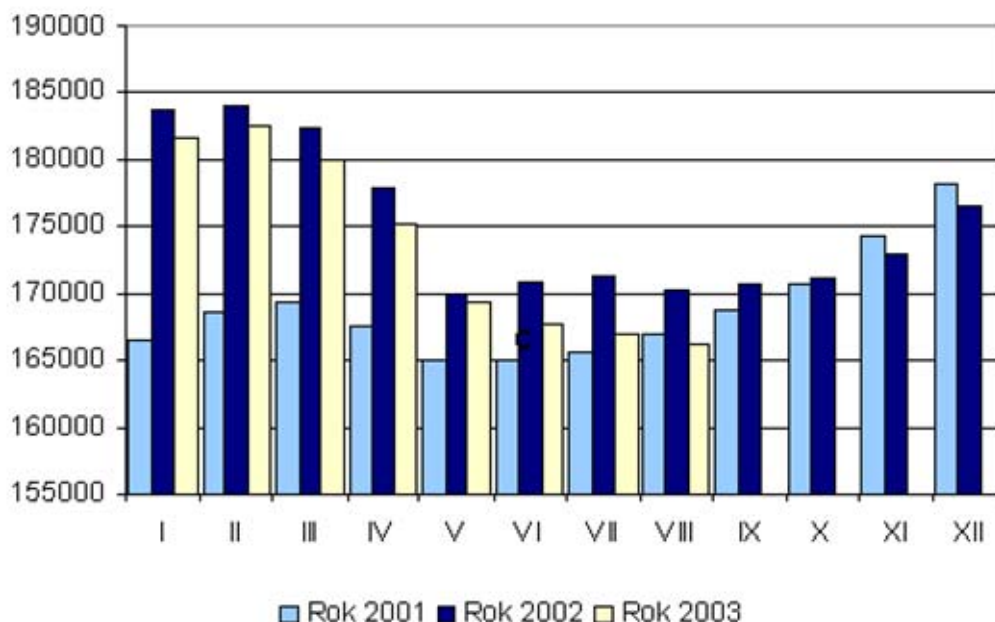


Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w sierpniu 2003 roku.

Sierpień 2003 roku, w obszarze bezrobocia pod wieloma względami zaznaczył się pozytywnie.

1. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego obserwujemy spadek regionalnego bezrobocia o 4 185 osób. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy ostatecznie na koniec sierpnia br. ukształtowała się na poziomie 166 151 osób i była niższa niż w lipcu o 761 osób, tj. o 0,5 %.
2. Mimo spadku liczby bezrobotnych wskaźnik stopy bezrobocia jest nadal najwyższy w kraju i wynosi 27,7 %.
3. „Odpływ” z bezrobocia (10 967 osób) spowodowany jest w głównej mierze podjęciem przez bezrobotnych pracy. W sierpniu br. pracę podjęły 5 884 osoby, tj. 53,7 % wyrejestrowanych.
4. W sierpniu zgłoszono 4 194 oferty pracy. Większość (63,1 %) to oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, umowy absolwenckie). Ponad 70 % ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego.

Bezrobotni zarejestrowani w województwie



Struktura socjodemograficzna regionalnego bezrobocia wykazuje utrwalone cechy i nie odbiega w znaczący sposób od stanu z końca lipca br. .:

1. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 47,2 % (78 490 osób)
2. Bezrobotni bez świadczeń zasiłkowych stanowią 83,1 % (138 147 osób)
3. Osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej - 1,8 % (2 927 osób)
4. Młodzież do lat 24 stanowi 25,4 % ogółu bezrobotnych (42 137 osób)
5. Aktualnie, zasiłek przedemerytalny pobierają 12 964 osoby, natomiast uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego jest 5 468 osób.

W sierpniu , zarejestrowało się prawie o połowę mniej absolwentów niż w lipcu (1 899 osób). Na dzień 31 sierpnia 2003 roku liczba absolwentów w ogólnym bilansie wynosiła 5 831 osób.

W sierpniu zwolnienia grupowe zgłosiło 7 zakładów pracy na 139 osoby, w tym;
- 2 zakładów z sektora publicznego na 109 osób
- 1 zakład z sektora prywatnego na 30 osób.

Inne informacje:

1. Trwa realizacja kontraktów zadaniowych w ramach podprojektów Warmińsko-Mazurskiego Programu Doskonalenia Kadr – PHARE 2000 „Spójność Gospodarcza i Społeczna”.

- „Szkolenia dla pracowników małych i średnich przedsiębiorstw”
- „Reorientacja zawodowa osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem w szczególności osób zamieszkałych na obszarach wiejskich „
- „Szkolenie dla pracowników nowo otwartych regionalnych Centrów Informacji Turystycznej”
- „Wspieranie rozwoju lokalnych porozumień na rzecz zatrudnienia”

2. Kontynuowana jest realizacja PAOW

- Szkolenia zawodowe bezrobotnych
- Planowanie rozwoju lokalnego
- Okresowe zatrudnienie

Realizacja wymienionych kontraktów przynosi konkretne efekty w postaci okresowego zatrudnienia i szkoleń zawodowych.

3. W województwie warmińsko – mazurskim , jako podprojekt programu „Pierwsza Praca” realizowany jest projekt „ Gminne Centra Informacji „ .W wyniku postępowania konkursowego , granty na tworzenie Gminnych Centrów Informacji otrzymało 19 oferentów .

4. W ramach aktywizacji zawodowej młodzieży, przede wszystkim ze środowisk wiejskich, na terenie 9 powiatów , rozpoczęto realizację programu „Paszport do Europy „ Partnerami rynku pracy w realizacji projektu są: Agencja Nieruchomości Rolnych, Starostowie : Bartoszycki, Elbląski, Iławski, Kętrzyński, Mrągowski, Nowomiejski, Nidzicki, Ostródzki, Szczycieński. Projekt dotyczy szkolenia językowego młodzieży z terenu w/w powiatów w zakresie doskonalenia umiejętności komunikacji w języku obcym. Szkolenie będzie prowadzone na terenie każdego powiatu w dwóch grupach językowych – angielskiej oraz niemieckiej dla 235 osób. Celem projektu jest : zwiększenie szans zatrudnienia oraz mobilności zawodowej młodzieży zamieszkałej głównie w małych miasteczkach i wsiach, poprzez rozwijanie umiejętności komunikacji w językach zachodnich .Uczestnikami projektu jest bezrobotna młodzież w wieku 18 – 24 lata, legitymująca się doświadczeniem językowym, posiadająca status członka rodziny byłych pracowników PGR.

5. Trwają przygotowania do II edycji projektu „Zielone Miejsca Pracy „ . Beneficjentami programu będą absolwenci przede wszystkim szkół leśnych oraz o profilu rolniczym. Nowością II edycji jest możliwość zatrudnienia w ramach robót publicznych absolwentów, którzy wcześniej po skierowaniu przez urząd pracy , ukończyli w nadleśnictwach staż zawodowy.

6. Na XII Sesję Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego, został przygotowany materiał diagnostyczny – analityczny ,dotyczący sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w I półroczu 2003 r.

Opracowano:

WUP – Olsztyn
Wydział Informacji, Analiz i Prognoz

Olsztyn, dnia 12.09.2003 r.