



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN ☎ 527-51-07, fax. 527-26-78, e-mail: olwu@praca.gov.pl

Olsztyn, dn. 20.11.2003 r.

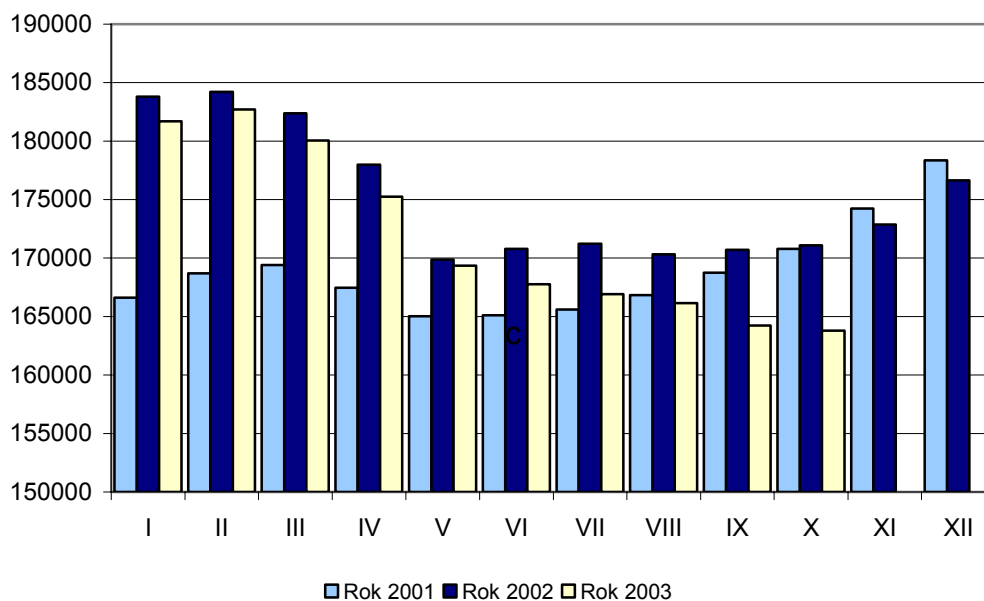
WUP-9011-128/ AD/ 2003

Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w październiku 2003 roku

W październiku br. rynek pracy w obszarze bezrobocia charakteryzował się następującymi cechami:

1. W porównaniu z analogicznym okresem roku minionego można zauważyć spadek regionalnego bezrobocia o 7 318 osób. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec października br. ukształtowała się na poziomie 163 788 osób i była mniejsza o 447 osób, tj. o 0,3 % w stosunku do września br.
2. Mimo spadku liczby bezrobotnych wskaźnik stopy bezrobocia utrzymuje się na najwyższym poziomie w kraju i wynosi 27,4 % (kraj - 17,4 %).
3. Liczba osób wyłączonych z ewidencji (13 415) wynika przede wszystkim z podjęcia pracy przez bezrobotnych. W październiku br. pracę podjęły 5 934 osoby, tj. 44,2 % wyrejestrowanych.
4. W październiku zgłoszono 3 078 ofert pracy. Większość (53 %) to oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, umowy absolwenckie). Ponad 69 % ofert pracy pochodziło z sektora prywatnego.

Bezrobotni zarejestrowani w województwie



Struktura socjodemograficzna regionalnego bezrobocia wykazuje utrwalone cechy i nie odbiega w znaczący sposób od stanu z końca września br.:

1. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 47,9 % (78 382 osób)
2. Bezrobotni bez świadczeń zasiłkowych stanowią 83 % (135 954 osób)
3. Osoby niepełnosprawne ze statusem osoby bezrobotnej - 1,9% (2 926 osób)
4. Młodzież do lat 24 stanowi 25 % ogółu bezrobotnych (40 849 osób)
5. Aktualnie, zasiłek przedemerytalny pobiera 12 740 osób, natomiast uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego jest 5 893 osób.

W październiku br. zarejestrowało się o 663 absolwentów mniej niż we wrześniu (1 884 osób). Na dzień 31 października 2003 roku liczba absolwentów w ogólnym bilansie wynosiła 6 038 osób, utrzymując się na poziomie ubiegłorocznym..

W październiku zwolnienia grupowe zgłosiło 7 zakładów pracy na 80 osób, w tym:

- o 6 zakładów z sektora publicznego na 78 osób,
- o 1 zakład z sektora prywatnego na 2 osoby.

Inne informacje:

1. Trwa realizacja kontraktów zadaniowych w ramach podprojektów Warmińsko-Mazurskiego Programu Doskonalenia Kadr – PHARE 2000 „Spójność Gospodarcza i Społeczna”.
 - o „Szkolenia dla pracowników małych i średnich przedsiębiorstw”
 - o „Reorientacja zawodowa osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem w szczególności osób zamieszkałych na obszarach wiejskich
 - o „Szkolenie dla pracowników nowo otwartych regionalnych Centrów Informacji Turystycznej”
 - o „Wspieranie rozwoju lokalnych porozumień na rzecz zatrudnienia”.

Jednocześnie trwają przygotowania do wdrożenia w naszym regionie Phare 2001 SSG – Rozwój Zasobów Ludzkich

2. Kontynuowana jest realizacja PAOW
 - o Szkolenia zawodowe bezrobotnych
 - o Okresowe zatrudnienie
 - o Planowanie rozwoju lokalnego; Wojewódzki Urząd Pracy w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich, Podkomponentu B1, doprowadził do zakończenia Etapu B usługi Planowania Rozwoju Lokalnego, której wynikiem są diagnozy sytuacji społeczno – gospodarczej dla wszystkich powiatów ziemskich województwa warmińsko – mazurskiego. Aktualnie prowadzone są prace nad pierwszą częścią Etapu C usługi polegającej na kontynuowaniu podstaw przeszłych strategii rozwoju metodą uspołecznioną.

Realizacja wymienionych kontraktów przynosi konkretne efekty w postaci okresowego zatrudnienia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

3. W końcu października rozpoczęto rekrutację studentów do pracy wakacyjnej w Niemczech. W br. dla woj. warmińsko-mazurskiego przygotowano studentom 60 ofert pracy sezonowej w Niemczech.
4. Trwają przygotowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy zmierzające do dostosowania systemu instytucji i instrumentów rynku pracy do wymogów i standardów „unijnych” i Europejskiej Strategii Zatrudnienia, europejskich instytucji rynku pracy oraz skutecznej absorpcji środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Do najważniejszych realizacji należą :
 - zmiana struktury organizacyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy , w celu dostosowania do zadań wynikających z nowelizacji ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu
 - specjalistyczne szkolenia kadry WUP i PUP, w tym warsztaty kształtujące umiejętność tworzenia projektów pomocowych
 - tworzenie baz o bezrobotnych i innych podmiotach rynku pracy
 - przygotowywanie analiz i prognoz dot. rozwoju rynku pracy.

Opracowano:

WUP – Olsztyn
Wydział Informacji, Analiz i Prognoz

Sporz. A. Działkowska

Akceptował: A. Wysokiński

Olsztyn, dnia 20.11.2003 r.