

Bezrobocie w Województwie Warmińsko-Mazurskim w I kwartale 2003 roku.

1. Zmiany w poziomie bezrobocia.

Analiza dotyczy sytuacji w obszarze bezrobocia za I kwartał 2003 roku, a także zawiera opis działań aktywizujących osoby bezrobotne.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu marca br. wynosiła 180 048 osób i stanowiła 5,4 % jej wielkości w kraju. Na przestrzeni kwartału, poziom bezrobocia w regionie warmińsko-mazurskim wzrósł prawie o 2 %, tj. o 3 419 osób.

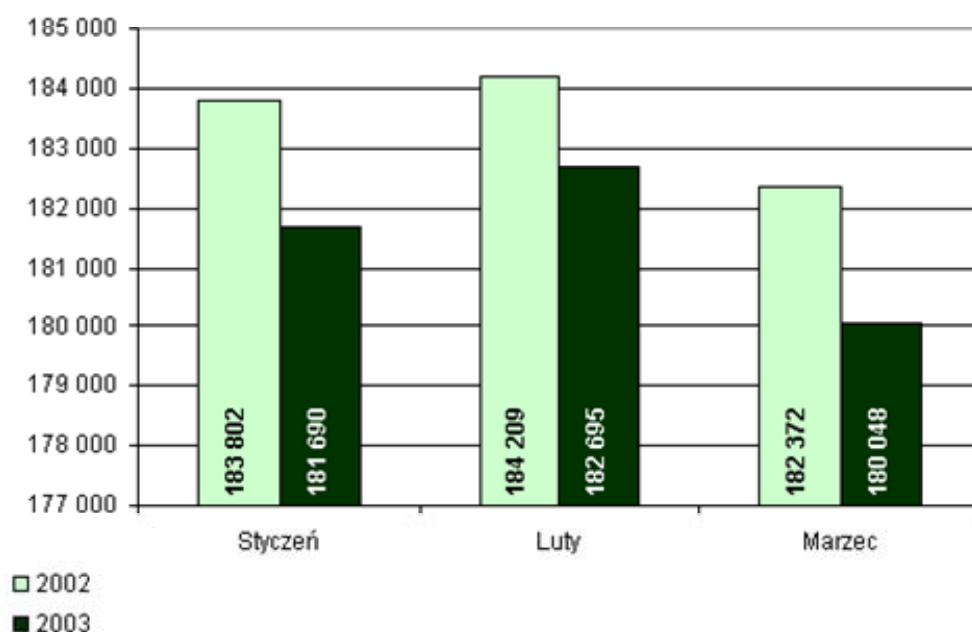
W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego obserwujemy pozytywną tendencję spadku dynamiki wzrostu bezrobocia, a także niewielki spadek udziału regionalnego bezrobocia w statystyce krajowej.

Zmiany w poziomie bezrobocia w I kwartale

Rok	Bezrobotni w wojew. (31.03.)	Wzrost do marca poprzedniego roku w %	Bezrobotni w Polsce (31.03.)	Wzrost do marca poprzedniego roku w %	Udział bezr. woj. do kraju 2 : 4 w %	Wzrost w kwartale w wojew. w %	Wzrost w kwartale w kraju w %
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
2001	169 393	X	2 898 735	X	5,8	X	X
2002	182 372	7,7	3 259 909	12,5	5,6	+ 2,3	+ 4,7
2003	180 048	1,3	3 321 000	1,9	5,4	+ 1,9	+ 3,2

Źródło: Sprawozdawczość MGPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Poziom bezrobocia w I kwartale w województwie warmińsko-mazurskim



Poziom rejestrowanego bezrobocia jest dość zróżnicowany przestrzennie; od 3 742 osoby w powiecie węgorzewskim, do 15 325 osób w powiecie ostródzkim. Ponad 14 % ogółu bezrobotnych skupiają dwa największe miasta województwa Olsztyn (10 893 osoby) i Elbląg (14 448 osób).

2. Stopa bezrobocia w regionie.

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w końcu marca 2003 roku stanowili 29,4 % ludności aktywnej zawodowo (przed rokiem 29,2 %). Jest to najwyższy wskaźnik w kraju.

Ponad 80 % powiatów rejestruje stopę przewyższającą średni wskaźnik wojewódzki. Najwyższy wskaźnik natężenia bezrobociem odnotowujemy w powiecie gołdapskim - 39,0 %, najniższy w powiecie iławskim - 27,0 %. W mieście Olsztynie stopa bezrobocia wynosiła 13,0 %, Elblągu - 28,0 %.

Sytuacja regionu na tle kraju przedstawia się następująco:

- w stosunku do średniej krajowej stopa bezrobocia w regionie warmińsko-mazurskim jest wyższa o ponad 10 punktów procentowych (kraj - 18,7 %)
- pod względem wysokości stopy bezrobocia warmińsko-mazurskie zajmuje pierwszą lokatę, następnie w kolejności województwo zachodnio-pomorskie osiągnęło wskaźnik 27,2 %, najniższy wskaźnik notuje się w województwie mazowieckim - 14,1 %.

3. Struktura bezrobocia.

Strukturę regionalnego bezrobocia prezentuje poniższa tabela.

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec I kwartału)

Kategorie bezrobotnych	Rok 2002	Rok 2003	Wzrost/ spadek do 2002 w %		Rok 2002 Udział w ogóle bezrobo- tnych w %	Rok 2003 Udział w ogóle bezrobo- tnych w %
Zarejestrowani ogółem:	182 372	180 048	-	1,3	X	X
w tym:						
- poprzednio pracujący	142 799	140 485	-	1,6	78,3	78,0
- dotychczas niepracujący	39 573	39 563	-	0,03	21,7	21,9
- niepełnosprawni	2 198	2 819	+	28,3	1,2	1,6
- zamieszkali na wsi	86 752	85 375	-	1,6	47,6	47,4
- absolwenci	8 334	7 141	-	14,3	4,6	4,0
- bez prawa do zasiłku	142 968	147 795	+	3,4	78,4	82,0
- z prawem do zasiłku	39 404	32 253	-	18,1	21,6	17,9

Źródło: Sprawozdawczość MGPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Jak z powyższej tabeli wynika, w stosunku do I kwartału ubiegłego roku odnotowano:

- spadek liczby bezrobotnych o 1,3 %
- znaczący spadek bezrobocia wśród absolwentów - 14,3 % - efekt działań prozatrudnieniowych w stosunku do absolwentów w ramach programu „Pierwsza Praca”
- niepokojące zjawisko spadku bezrobotnych z prawem do zasiłku (o 18,1 %) oraz wzrost liczby bezrobotnych niepełnosprawnych (o 28,3 %).

Bezrobotni wg cech socjodemograficznych w województwie warmińsko-mazurskim
(stan na koniec I kwartału)

Kategorie bezrobotnych	Rok 2002	Rok 2003	Wzrost/ spadek do 2002 w %		Rok 2002 Udział w ogóle bezrobo- tnych w %	Rok 2003 Udział w ogóle bezrobo- tnych w %
Ogółem:	182 372	180 048	-	1,3	100,0	100,0
<u>Poziom wykształcenia</u>						
- wyższy	4 107	4 717	+	14,8	2,2	2,6
- policealny i średni zawodowy	33 889	33 332	-	1,6	18,6	18,5
- średni ogólnokształcący (LO)	9 925	10 251	+	3,3	5,4	5,7
- zasadniczy zawodowy	62 433	61 446	-	1,6	34,2	34,1
- gimnazjalny i poniżej	72 018	70 302	-	2,4	39,6	39,1
<u>Wiek bezrobotnych</u>						
- 15-17 lat	7	5	-	28,6	0,004	0,002
- 18-24 lata	48 302	45 727	-	5,3	26,5	25,4
- 25-34 lat	49 200	49 007	-	0,4	27,0	27,2
- 35-44 lata	45 595	43 119	-	5,4	25,0	24,0
- 45-54 lata	35 764	37 985	+	6,2	19,6	21,1
- 55-59 lat	2 944	3 595	+	22,1	1,6	2,0
- 60-64 lata	560	610	+	8,9	0,3	0,3
<u>Czas pozostawania bez pracy</u>						
- do 1 m-ca	6 328	7 508	+	18,6	3,5	4,2
- 1- 3 m-cy	19 294	18 423	-	4,5	10,6	10,2
- 3- 6 m-cy	26 275	25 434	-	3,2	14,4	14,2
- 6-12 m-cy	32 433	30 872	-	4,8	17,8	17,1
- 12-24 m-cy	41 130	34 273	-	16,7	22,5	19,0
- pow. 24 m-cy	56 912	63 548	+	11,6	31,2	35,3

Źródło: Sprawozdawczość MGPIPS o rynku pracy (zał. 1). Obliczenia własne.

Analizując udział poszczególnych kategorii bezrobotnych wg cech socjodemograficznych, nie obserwujemy na przestrzeni roku większych zmian.

Pozytywnym symptodem jest spadek o ponad 1 punkt procentowy udziału bezrobotnych w najmłodszej kategorii wiekowej (18-24 lata).

Jako negatywną należy przyjąć utrzymującą się tendencję – z cechami niewielkiego wzrostu – udziału w ogólnej populacji:

- osób z wykształceniem wyższym (0,4 punkta procentowego)
- osób w wieku powyżej 45 roku życia, mniej mobilnych, z większymi trudnościami na rynku pracy (1,9 punkta procentowego)
- bezrobotnych powyżej 24 m-cy (4,1 punkta procentowego).

4. Pośrednictwo pracy.

4.1. Oferty pracy.

W pierwszym kwartale br. wpłynęło 6 846 ofert pracy, o 1 781 więcej niż rok temu. Prawie trzykrotnie wzrosły oferty pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy.

Oferty zgłoszone w I kwartale

Oferty	I kwartał 2002	I kwartał 2003	Wzrost/ spadek do 2002 w %
Ogółem zgłoszone w I kwartale	5 065	6 846	35,2
w tym:			
- do pracy subsydiowanej	1 055	2 853	170,4
- sektor publiczny	960	1 789	86,4
- sektor prywatny	4 105	5 057	23,2
- oferty dla absolwentów	583	704	20,8

Źródło: Sprawozdawczość MGPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

4.2. Podjęcia pracy.

W ciągu trzech miesięcy br. pracę podjęło 12 939 osób, o 757 więcej niż w I kwartale roku 2002.

Podjęcia pracy w I kwartale

Wyszczególnienie	I kwartał 2002	I kwartał 2003	Wzrost/ spadek do 2002	
Podjęcia pracy ogółem	12 182	12 939	+	757
w tym:				
- <i>niesubsydiowanej</i>	11 615	11 233	-	382
z tego:				
- sezonowej	1 223	1 788	+	565
- <i>subsydiowanej</i>	567	1 706	+	1 139
z tego:				
- interwencyjnej	209	838	+	629
- robót publicznych	125	462	+	337
- pożyczek	71	94	+	23
- innej	162	312	+	150

Jak wynika z tabeli:

- Ponad trzykrotnie wzrosło w stosunku do I kwartału 2002 roku zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy, najwyżej w ramach prac interwencyjnych (czterokrotnie) i robót publicznych (ponad trzykrotnie).
- Podejmujący pracę w znacznej mierze (86,8 %), mogą liczyć na propozycje pracy subsydiowanej. Liczba bezrobotnych podejmujących pracę niesubsydiowaną spadła w stosunku do ubiegłego roku o 3,3 %.
- W ogólnym bilansie podjęcia pracy w I kwartale br. wzrosły o 6,2 %.

4.3. Pośrednictwo pracy za granicą.

Obligatoryjnym obowiązkiem Wojewódzkiego Urzędu Pracy jest prowadzenie pośrednictwa zagranicznego.

W I kwartale 2003 roku, w ramach działań związanych z pośrednictwem zagranicznym:

- przekazano po dopełnieniu niezbędnych procedur 2 026 umów do pracy sezonowej,
- skierowano do pracy sezonowej w RFN (hotelarstwo) – 7 osób.

Poza tym, na wniosek pracodawców zagranicznych wytypowano:

- do pracy w branży hotelarskiej i gastronomicznej na wyspie Jersey (W. Brytania) na okres do 9 miesięcy - 38 osób,
- do pracy długookresowej (12 m-cy) w Irlandii, po uprzednim przeszkoleniu w zawodach kucharz, kelner, pokojówka, barman - 46 osób
- do pracy długoterminowej w Hiszpanii kierowców - 2 osoby
- do pracy sezonowej przy zbiorze truskawek w Hiszpanii - 362 osoby

4.4. Pośrednictwo w ramach służby zastępczej.

W okresie I kwartału br. podpisano 8 umów o wykonaniu pracy przez poborowych w ramach służby zastępczej.

Na bieżąco trwają kontakty z zakładami pracy, które są zainteresowane zatrudnieniem poborowych. Komisje Poborowe zakwalifikowały do odbycia służby zastępczej 57 osób.

5. Szkolenia i przekwalifikowania.

W analizowanym okresie na szkolenia finansowane z Funduszu Pracy, Banku Światowego oraz innych funduszy skierowano 866 osób, w tym:

- 115 osób przeszkolono w zawodach kelner-barman z j. niemieckim, kucharz, kierowca (Kat. C i D), pracownik małej firmy, nowoczesny sprzedawca, w ramach PAOW.
- 198 osób uczestniczyło w szkoleniu zorganizowanym przez CliPKZ, a finansowanym przez „STOMIL” Olsztyn S.A. Przeszkolono w zawodach:
- księgowy małej i średniej firmy (moduł dla początkujących i zaawansowanych),
- pracownik magazynu (z obsługą kas fiskalnych i komputera oraz dla innej grupy z obsługą wózków widłowych),
- nowoczesny pracownik administracyjno-finansowy,
- „Planowanie własnej przyszłości” – szkolenie motywujące.

Przekwalifikowania i szkolenia w I kwartale

Wyszczególnienie	Rok 2002	Rok 2003	Wzrost/ spadek do 2002
Skierowani	451	866	+ 415
Kończący szkolenia	337	664	+ 327
Uczestniczyli na koniec I kwartału*	137	1 060	+ 923

* W liczbie uczestników szkoleń na koniec I kwartału znajdują się osoby, które szkolenia rozpoczęły jeszcze w 2002 roku

Kierunki szkoleń ustalone były po uprzedniej analizie potrzeb pracodawców oraz sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

6. Prozatrudnieniowe programy rynku pracy wspierane środkami Banku Światowego, Unii Europejskiej i Budżetu Państwa.

Mając na uwadze łagodzenie skutków bezrobocia oraz wynikającą z założeń strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego poprawę jakości i atrakcyjności rynku pracy w województwie, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie bierze udział w przygotowaniu i realizacji prozatrudnieniowych programów rynku pracy, wspieranych środkami Banku Światowego, Unii Europejskiej i Budżetu Państwa.

6.1. PHARE 2000 SSG „Rozwój Zasobów Ludzkich” (Warmińsko-Mazurski Program Doskonalenia kadr).

W dniu 29 listopada 2002 roku zostały podpisane 4 kontrakty na realizację następujących podprojektów:

6.1.1. Zintegrowane wsparcie szkoleniowe młodzieży wiejskiej zagrożonej bezrobociem.

Podprojekt obejmuje docelowo 2 500 osób bezrobotnych i 240 nauczycieli gimnazjum. Od stycznia do końca marca br.:

- szkolenia rozpoczęło 100 osób bezrobotnych (z grupy docelowej 2 500 osób),
- 59 nauczycieli (z grupy docelowej 240 osób),
- dla 559 beneficjentów opracowano indywidualne charakterystyki, umożliwiające określenie predyspozycji zawodowych. Kolejnych 745 jest w opracowaniu. Docelowo indywidualną charakterystykę będą mieli sporządzaną wszyscy bezrobotni uczestniczący w projekcie (2 500 osób).

Szkolenia przygotowywane są i realizowane pod potrzeby lokalnych pracodawców i połączone są (zgodnie z założeniami podprojektu) ze stażami u zainteresowanych pracodawców. Aktualnie młodzież zdobywa kwalifikacje w zawodach: krawiec, krawiec-szwacz, tapicer, a także rękodzieło artystyczne, pamiątkarstwo, wikliniarstwo.

6.1.2. Szkolenia dla pracowników MŚP (1 600 pracowników i kadra zarządzające)

Do końca marca br. zostało przeszkolonych 30 osób. Szkolenie miało charakter warsztatów dla kadry menedżerskiej w zakresie nabycia umiejętności prowadzenia szeroko pojętych negocjacji i mediacji.

6.1.3. Szkolenia dla pracowników nowoutworzonych regionalnych Ośrodków Informacji Turystycznej (160 bezrobotnych).

Rozpoczęto szkolenia w 3-ch Ośrodkach (Guzowy Piec, Stare Jabłonki, Giżycko). Szkolenia rozpoczęli wszyscy beneficjenci (160 osób). Trwa akcja promocyjna wśród pracodawców z branży turystycznej (wybór miejsc praktyk i potencjalnych miejsc zatrudnienia).

6.1.4. Wspieranie lokalnych porozumień na rzecz zatrudnienia (243 osoby).

Realizacja podprojektu z uwagi na rodzaj beneficjentów (przedstawiciele administracji samorządowej, organizacji pozarządowych, związków i organizacji pracodawców) w końcu marca znajdował się w fazie budowania grup roboczych.

W momencie podpisania przez WUP kontraktów z wykonawcami, rozpoczął się proces monitorowania kolejnych etapów realizacyjnych wymienionych podprojektów. Dotychczasowe działania z tym związane to:

- robocze spotkania i konsultacje z przedstawicielami wykonawców,
- konsultacja w sprawie programu i harmonogramu szkoleń – akceptacja,
- akceptowanie pod względem formalnym i merytorycznym wszelkich materiałów promocyjnych, szkoleniowych (analiza zawartości, treści, trafności wizualizacji materiałów),

- analiza i akceptowanie raportów miesięcznych składanych przez Wykonawcę,
- konsultacja merytoryczna z PARP,
- sporządzanie raportów miesięcznych z przebiegu 4 kontraktów (Urząd Marszałkowski, Urząd Wojewódzki).

W lutym br. WUP był organizatorem Konferencji promocyjnej pt. „Warmińsko-Mazurski Program Doskonalenia Kadr – Phare 2000” w której uczestniczyło 130 osób.

6.2. PHARE 2001 - Rozwój Zasobów Ludzkich (Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich).

W analizowanym okresie wykonano szereg działań administracyjno-proceduralnych związanych z przygotowaniem do II etapu przetargu – ocena ofert i wyłonienie wykonawcy.

6.3. PHARE 2002 (Promocja zatrudnienia i rozwój Zasobów Ludzkich).

Trwające konsultacje z PARP i Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Łodzi, Rzeszowie, Gdańsku i Białymstoku w sprawie Systemu Wdrażania dla Phare 2002.

7. Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich (PAOW).

W analizowanym okresie:

- Przygotowano dokumentację przetargową na organizację usług (szkoleń, okresowego zatrudnienia, planowania rozwoju lokalnego (etapy B i C) w oparciu o zmienione dokumenty programowe).
- Uczestnictwo w 7 przetargach; rozpatrzono 67 ofert (17 na realizację planowania rozwoju lokalnego; 17 - okresowe zatrudnienie; 5 centra wspierania przedsiębiorczości; 26 ofert szkoleniowych).
- Podpisano 9 Kontraktów, w tym:
 - 7 na realizację szkoleń zawodowych dla 115 osób na łączną kwotę 285 177,25 zł
 - 1 na Centrum Wspierania Przedsiębiorczości dla 20 osób, na kwotę 14 088,24 zł
 - monitorowano realizację usług zakontraktowanych w 2001 i 2002 roku w ramach programu PAOW(badania efektywności)

8. Wojewódzki Program Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”.

Przygotowano Wojewódzki Plan Działania dotyczący aktywizacji zawodowej absolwentów. Program zakłada zaktywizowanie 11 tys. absolwentów, z czego prawie 6 tys. skorzysta z nakładowych form aktywizacji, głównie: szkoleń, staży, zatrudnienia subsydiowanego. Zakłada się wydłużenie okresu odbywania stażu lub zatrudnienia absolwentów do średnio 6 m-cy, tj. o 3 miesiące dłużej niż w pierwszej edycji programu „Pierwsza Praca”). Na realizację programu w roku 2003, według szacunków pup, konieczne jest zabezpieczenie środków w wysokości 21 688 094 zł, tj. ponad dwukrotnie więcej niż w roku ubiegłym.

9. Działania Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Do najważniejszych, zrealizowanych w I kwartale br. zadań należy:

1. Opracowanie ostatniej wersji programu „Przywracanie na otwarty rynek pracy osób opuszczających zakłady karne”.
 2. Działania związane z obchodami Międzynarodowego Roku Osób Niepełnosprawnych (3 giełdy pracy). Projekt realizowany wspólnie z Warmińsko-Mazurskim Sejmikiem Osób Niepełnosprawnych.
 3. Przygotowanie prezentacji w ramach Dni Integracji – Tacy Sami.
 4. Współorganizacja ze „STOMILEM” Olsztyn S.A. szkoleń zawodowych i aktywizacyjnych.
 5. Opracowanie programu drugiej części Seminarium dla nauczycieli „Rola poradnictwa zawodowego w aktywnym zachowaniu się na rynku pracy”.
 6. Akcja informacyjna nt. Centrów Informacji Europejskiej.
- Stałą praktyką Centrum są indywidualne i grupowe spotkania doradczo-informacyjne. W I kwartale 2003 roku z porad doradców i psychologa skorzystało 798 osób.

10. Fundusz Pracy.

Ustawa z dnia 20 grudnia 2002 roku o zmianie ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o systemie oświaty (Dz. U z 2003 r. Nr 6 poz. 65) wprowadziła istotne zmiany dotyczące zasad ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, realizowanych przez samorządy województw i powiatów w roku 2003.

Zgodnie z nowym brzmieniem art. 57a ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu kwoty środków na aktywizację bezrobotnych zostały ustalone przez ministra właściwego do spraw pracy – według algorytmu określonego rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 marca 2003 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy.

Według wzoru algorytmu dla województwa warmińsko-mazurskiego przypadła kwota 75,2 mln zł na finansowanie w roku 2003 programów aktywnego przeciwdziałania bezrobocia.

Zgodnie z paragrafu 6 w/w rozporządzenia podział środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów powiatowych dokonał się wg kryteriów ustalonych przez Sejmik Województwa (uchwała VI/69/03).

Ustalając kryteria wzięto pod uwagę następujące czynniki:

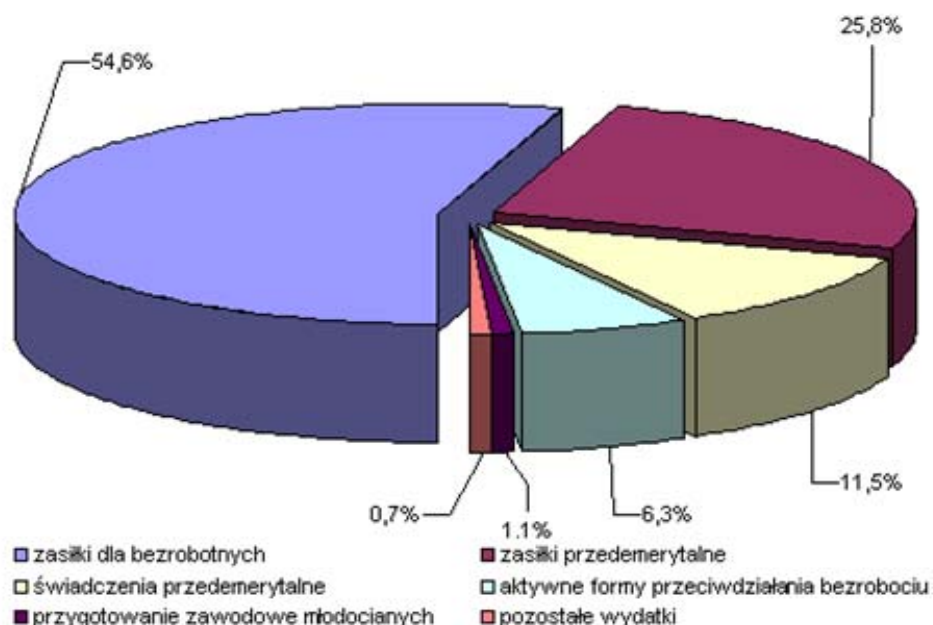
- stopę bezrobocia,
- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział absolwentów w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- skalę napływu do bezrobocia i odpływów z bezrobocia,
- udział bezrobotnych pozostających bez pracy do 12 m-cy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Wydatki z Funduszu Pracy w I kwartale 2003 roku.

W analizowanym okresie wydatkowano ogółem z Funduszu Pracy kwotę 115 384,7 tys. zł; w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych - 63 040,8 tys. zł - 54,6 % ogólnych wydatków
- zasiłki przedemerytalne - 29 808,3 tys. zł - 25,8 % ogólnych wydatków
- świadczenia przedemerytalne - 13 220,7 tys. zł - 11,5 % ogólnych wydatków
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 7 208,0 tys. zł - 6,3 % ogólnych wydatków
- przygotowanie zawodowe młodocianych - 1 303,2 tys. zł - 1,1 % ogólnych wydatków
- pozostałe wydatki - 803,7 tys. zł - 0,7 % ogólnych wydatków

Struktura wydatków z Funduszu Pracy



W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego wydatkowano mniej o 4 251,3 tys. zł, tj. 3,6 % środków Funduszu Pracy.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w I kwartale br. wynosiły ogółem 7 208,0 tys. zł; w tym:

- szkolenia - 334,3 tys. zł
- prace interwencyjne - 646,0 tys. zł
- roboty publiczne - 1 359,9 tys. zł
- pożyczki - 859,9 tys. zł
- aktywizacja zawodowa absolwentów - 3 941,1 tys. zł
- pozostałe aktywne formy - 66,8 tys. zł

W stosunku do I kwartału 2002 roku wydatki na aktywizację bezrobotnych w województwie wzrosły o 2 735,8 tys. zł, tj. 61 %.

Z przedłożonej analizy wydatków środków Funduszu Pracy w stosunku do analogicznego okresu roku 2002 odnotowano spadek wydatków obligatoryjnych, tj. zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń przedemerytalnych, na rzecz wydatków przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

Podsumowanie.

Pierwszy kwartał 2003 roku w obszarze aktywizacji bezrobotnych pod wieloma względami zaznaczył się pozytywnie.

1. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego obserwujemy tendencję spadku dynamiki wzrostu bezrobocia, a także spadek udziału regionalnego bezrobocia w statystyce krajowej.

2. Mimo generalnie wzrostu o 1,9 % liczby bezrobotnych w okresie I kwartału (rok temu wzrost o 2,3 %), w marcu odnotowano spadek bezrobocia w stosunku do lutego o 2 647 osób. Istnieją przesłanki do stwierdzenia, iż spadek będzie utrzymywał się również w kolejnych miesiącach br.

3. Wskaźnik stopy bezrobocia w stosunku do ubiegłego roku zwiększył się tylko o 0,2 punkta procentowego (I kw. 2002 – 29,2 %; I kw. 2003 – 29,4 %). Świadczy to o pewnej stabilizacji rynku pracy.

4. W porównaniu z rokiem ubiegłym o 3 punkty procentowe spadła liczba rejestrujących się z powodu utraty pracy z przyczyn pracodawcy. Fakt ten świadczy o spowolnieniu dynamiki zwolnień z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

5. „Odptyw” z bezrobocia (wyższy o 5,5 % niż w ubiegłym roku) spowodowany jest w głównej mierze podjęciem przez bezrobotnych pracy. Wzrost udziału w „odpływie” osób podejmujących pracę z 50,2 % w roku 2002 do 64,5 % w roku bieżącym jest symptomem ożywienia sytuacji na rynku pracy.

6. Wyraźnie spadła liczba bezrobotnych absolwentów (o 14,3 % do roku ubiegłego). W znacznej mierze jest to efekt działań prozatrudnieniowych w stosunku do absolwentów w ramach programu „Pierwsza Praca”.

7. Wzrosła liczba zgłoszonych ofert pracy (o 35,2 %), w tym prawie trzykrotnie oferty pracy subsydiowanej. Subsydiowane miejsca pracy są dużą pomocą w utrzymaniu stabilności firmy. Fakt ich wzrostu należy ocenić jako znaczący czynnik wspomagający szczególnie małe i średnie przedsiębiorstwa.

8. W ogólnym bilansie wzrosła o 6,2 % liczba podejmujących pracę. Podejmujący pracę w znacznej mierze (86,8 %) mogą liczyć na propozycje pracy subsydiowanej. Liczba bezrobotnych podejmujących pracę niesubsydiowaną spadła w stosunku do ubiegłego roku o 3,3 %.

9. Zwiększyła się oferta szkoleniowa dla osób bezrobotnych. W stosunku do ubiegłego roku w I kwartale skierowano dwukrotnie więcej osób.

10. Znaczącym elementem kompleksowej polityki łagodzenia skutków bezrobocia w regionie są programy przedakcesyjne, finansowane z Banku Światowego i Funduszy Unijnych. Wymierne efekty zatrudnieniowe lub w postaci aktywizacji poprzez szkolenia przynoszą PAOW i PHARE 2000.

11. Z początkiem roku 2003, środki przewidziane w planie Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu i innych fakultatywnych zadań, dzielone są dla poszczególnych powiatów przez samorząd województwa. Zmiana ta przyczyni się do lepszego, uwzględniającego specyfikę i potrzeby lokalne podziału środków, a jednocześnie stworzy samorządowi województwa możliwość oddziaływania na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.

Podział ten nie będzie miał charakteru uznaniowego, lecz dokonywany jest wg ścisłych kryteriów, zaopiniowanych przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia i ustalonych przez sejmik województwa.

Opracowano:

Wydział Informacji, Analiz i Prognoz
WUP Olsztyn