



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Głównackiego 28 , 10-448 OLSZTYN ☎ 522-79-05 , fax. 522-79-01 , e-mail: olwu@praca.gov.pl

Informacja o sytuacji na regionalnym rynku pracy w listopadzie 2004 roku

I. Gospodarka i rynek pracy ¹

Rynek pracy w województwie warmińsko – mazurskim charakteryzowały następujące parametry:

1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w październiku br. wynosiło 130,0 tys. osób i było niższe niż przed miesiącem o 0,2%, a w stosunku do października ubiegłego roku wzrost wynosił również 0,2%.

W porównaniu do września br. wzrost zatrudnienia zanotowano w sekcji transport, gospodarka magazynowa i łączność o 7,0%. W pozostałych sekcjach nastąpił spadek; największy w budownictwie o 3,8% oraz hotelach i restauracjach o 3,7%.

W tym czasie w kraju przeciętne zatrudnienie w stosunku do września wzrosło o 0,3%, a stosunku do października 2003 roku zmalało o 0,4%.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw za 10 miesięcy 2004 roku wyniosło 129,1 tys. osób i było o 0,3% wyższe niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Z ogólnej liczby pracujących 58,0% zatrudnionych było w przemyśle, z czego prawie połowa pracowała w działach: produkcja artykułów spożywczych i napojów – 20,3%, produkcja mebli i pozostała działalność produkcyjna – 18,4% oraz produkcja drewna i wyrobów z drewna i wyrobów z drewna oraz słomy i wikliny – 11,3%.

2. Na koniec października 2004 roku zarejestrowanych było 108,8 tys. podmiotów gospodarczych (bez rolnictwa indywidualnego), z tego 75,3% stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Z sektora prywatnego pochodziło 93,8% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w województwie warmińsko – mazurskim w systemie REGON.

W stosunku do ubiegłego roku wzrosła liczba spółek handlowych o 184, w tym z udziałem kapitału zagranicznego o 8 jednostek. W październiku br. zarejestrowanych było: 56 przedsiębiorstw państwowych (spadek do ubiegłego roku o 3 przedsiębiorstwa) i 754 spółdzielnie (mniej niż przed rokiem o 7)ⁱ.

Najwięcej podmiotów należy do sekcji handel (30,3%), obsługa nieruchomości i firm; nauka (16,6%), przetwórstwo przemysłowe (8,8), budownictwo (8,8%).

3. W październiku produkcja sprzedana przemysłu wynosiła 1321,3 mln. zł. i była mniejsza o 2,3% niż w poprzednim miesiącu. W kraju w tym czasie nastąpił spadek

¹ Według dostępnych informacji Urzędu Statystycznego w Olsztynie za październik 2004

o 0,5%. W porównaniu z rokiem ubiegłym sprzedaż spadła o 10,9% (w kraju wzrost o 3,3%).

4. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w październiku br. wynosiło 1957 zł. i było wyższe o 0,4% niż przed miesiącem oraz o 0,3% niższe w porównaniu do października ubiegłego roku.

W okresie od stycznia do października przeciętna płaca wynosiła 1 954 zł. W porównaniu do analogicznego okresu sprzed roku, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw było wyższe o 0,8%.

W kraju przeciętne wynagrodzenie w porównaniu do poprzedniego miesiąca zmalało o 2,2% i wzrosło o 2,4% w porównaniu do października ubiegłego roku.

II. Bezrobocie

1. Poziom bezrobocie w województwie warmińsko - mazurskim

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu listopada br. wynosiła **158 439 i była o 563 osoby (0,4%) wyższa niż w poprzednim miesiącu**. Wzrost liczby bezrobotnych w ostatnich miesiącach roku jest stałą tendencją ogólnokrajową, dotyczącą również regionu warmińsko – mazurskiego. Należy zaznaczyć, iż w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku wzrost liczby bezrobotnych w listopadzie br. jest znacznie niższy (rok 2003 – 1 516 osób).

Wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w 15 powiatach:

- elckim	- 1,4%
- gołdapskim	- 1,2%
- iławskim	- 2,1%
- kętrzyńskim	- 2,8%
- lidzbarskim	- 0,8%
- mrągowskim	- 3,3%
- nidzickim	- 1,1%
- nowomiejskim	- 0,1%
- oleckim	- 1,3%
- Olsztyn grodzki	- 0,5%
- Olsztyn ziemski	- 2,7%
- piskim	- 1,0%
- szczycieńskim	- 0,2%
- węgorzewskim	- 2,2%

Spadek liczby bezrobotnych obserwowaliśmy w 6 niżej wymienionych powiatach.

- bartoszyckim	- 0,5%
- braniewskim	- 0,8%
- działdowskim	- 2,4%
- elbląskim	- 2,5%
- m. Elbląg	- 2,7%
- ostródzkim	- 1,0%

Od początku roku bezrobocie w regionie **zmniejszyło się o 11 991 osób, to jest o 7,0%. W stosunku do listopada 2003 roku spadek poziomu bezrobocia wynosi 4,1% (6 865 osób).**

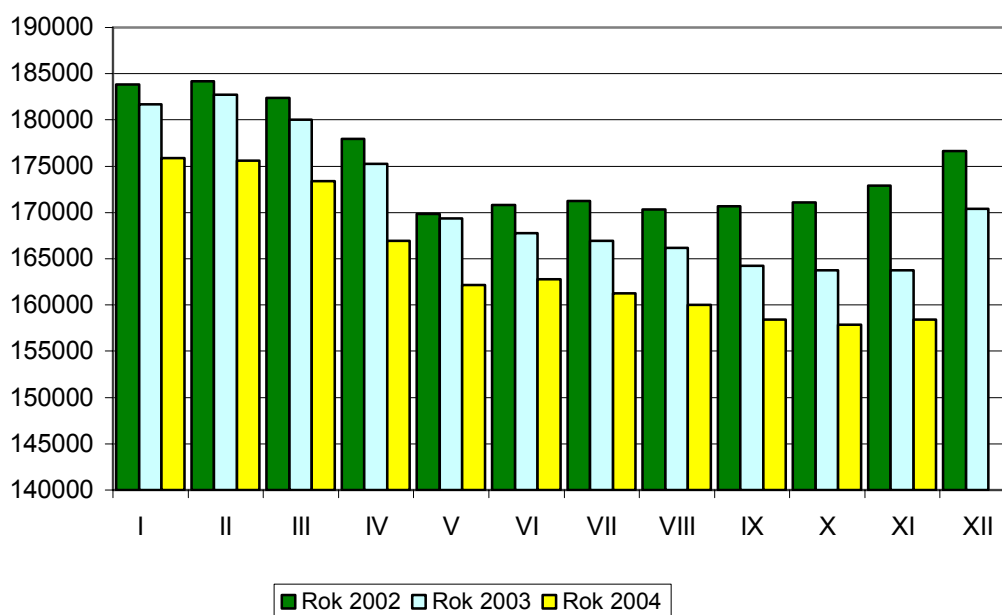
Tabela. 1 Poziom bezrobocia w miesiącach w województwie warmińsko-mazurskim

Miesiąc	Rok 2003	Rok 2004	Spadek do 2003	Spadek do 2003 w %
Styczeń	181 690	175 865	-5 825	-3,2
Luty	182 695	175 610	-7 085	-3,9
Marzec	180 048	173 408	-6 640	-3,7
Kwiecień	175 234	166 909	-8 325	-4,8
Maj	169 351	162 145	-7 206	-4,3
Czerwiec	167 764	162 772	-4 992	-3,0
Lipiec	166 912	161 271	-5 641	-3,4
Sierpień	166 151	160 011	-6 140	-3,7
Wrzesień	164 235	158 410	-5 825	-3,5
Październik	163 788	157 876	-5 912	-3,6
Listopad	165 304	158 439	-6 865	-4,1

Poziom bezrobocia jest zróżnicowany przestrzennie - od 3 489 osób w powiecie węgorzewskim do 13 063 w powiecie ostródzkim.

Pod względem liczby bezrobotnych warmińsko-mazurskie zajmuje 12 miejsce w kraju.

Wykres. Bezrobotni zarejestrowani w województwie w latach 2002- 2004



2. Stopa bezrobocia²

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w ostatnim dniu października 2004 roku stanowili 28,6% ogólnej liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik natężenia bezrobocia był wyższy o 9,9 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego (18,7%).

W analogicznym okresie roku ubiegłego wskaźnik stopy bezrobocia wynosił 29,6% i był wyższy w porównaniu ze wskaźnikiem na poziomie kraju, o 10,3 pkt procentowego.

Tabela. 3 Stopa bezrobocia

Miesiąc	Rok 2003		Rok 2004		Wzrost/Spadek do 2003	
	Kraj	Region	Kraj	Region	Kraj	Region
Styczeń	20,6	31,8	20,6	31,2	0	-0,6
Luty	20,7	32,0	20,6	31,2	-0,1	-0,8
Marzec	20,6	31,7	20,5	31,0	-0,1	-0,7
Kwiecień	20,3	31,1	20,0	30,2	-0,3	-0,9
Maj	19,8	30,3	19,6	29,6	-0,2	-0,7
Czerwiec	19,6	30,0	19,5	29,6	-0,1	-0,4
Lipiec	19,5	29,9	19,3	29,4	-0,2	-0,5
Sierpień	20,0	30,6	19,1	29,2	-0,9	-1,4
Wrzesień	19,4	29,7	18,9	28,7	-0,5	-1,0
Październik	19,3	29,6	18,7	28,6	-0,6	-1,0

Wskaźnik stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest najwyższy w Polsce i wynosi 28,6%. Następne w kolejności województwa to: zachodniopomorskie – 26,8% i lubuskie - 25,7%. Najniższy wskaźnik stopy bezrobocia występuje w regionie małopolskim – 14,6% i mazowieckim – 14,8%.

W stosunku do ubiegłego roku wskaźnik stopy bezrobocia w województwie warmińskim zmniejszył się o 1,0 pkt. procentowy. Obserwujemy pod tym względem korzystniejszą tendencję niż przeciętnie w kraju, gdzie spadek wynosił 0,6 pkt. procentowego.

W 17 powiatach regionu warmińsko-mazurskiego stopa bezrobocia jest wyższa niż przeciętnie w województwie, z czego w powiatach; braniewskim i gołdapskim przekroczyła 40,0%.

Bezrobocie w województwie jest zróżnicowane przestrzennie również pod względem natężenia – od 10,8% w mieście Olsztynie do 40,6% w powiecie gołdapskim.

² wskaźnik stopy bezrobocia za październik będzie naliczony przez GUS po 20 listopada – z tego powodu informacja zawiera dane za październik br.

3. Płynność rynku pracy

Napływ bezrobocia:

W listopadzie zarejestrowało się 12 407 osób (październik 2004: 13 279 rejestracji), w tym;

- 1 866 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 10 541 osób kolejny raz, z których 1442 (13,7%) powróciło do ewidencji po aktywnych formach (prace interwencyjne – 241 osób, roboty publiczne – 341 osób, szkolenia 860 osób),
- 181 zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 3 678 osób w wieku 18-24 lata (w tym tegoroczni absolwenci).

W analogicznym okresie ubiegłego roku zarejestrowały się 12 072 osoby, w tym:

- 2 015 po raz pierwszy,
- 10 057 kolejny raz (1 533 tj. 15,2% po aktywnych formach),
- 328 osoby zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 3 955 bezrobotnych w wieku 18-24 lata.

Odpływ z bezrobocia:

W listopadzie br. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 11 844 osób (październik 2004 – 13 813 osób), z których;

- 5 071 osób podjęło pracę,
- 1 493 rozpoczęło szkolenie lub staż,
- 4 185 osób wyłączono z ewidencji z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
- 182 nabyło prawo do emerytury lub renty.

W listopadzie 2003 roku wyłączono 10 556 osób, z czego:

- 4 768 podjęło pracę,
- 1 143 rozpoczęło szkolenie lub staż,
- 3 676 nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy,
- 175 osób nabyło prawo do emerytury lub renty.

W listopadzie liczba rejestracji spadła w stosunku do października o 872 osoby (6,6%). Większa niż w październiku była także liczba wyłączeń z ewidencji – o 1 969 osób (14,3%). Prawie 43,0% wyłączeń spowodowanych było podjęciem przez bezrobotnych pracy (5 071 osób). W stosunku do października pracę podjęło o 580 osób mniej. Z Funduszu Pracy subsydiowano 21,0% podjęć pracy (w październiku 13,0%).

Od początku br. zatrudnienie znalazło 68 340 osób, o 2,4% więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego (66 734 osoby)

Sytuację zatrudnieniową bezrobotnych wspiera pośrednictwo zagraniczne. W listopadzie do pracy poza granicami kraju (głównie w Niemczech), Wojewódzki Urząd Pracy skierował bądź wydał umowy do pracy dla 276 osób; od początku roku dla 14 565 osób.

Wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby nowo zarejestrowanych wyniósł dla omawianego miesiąca 42,6% i był niższy od wskaźnika za październik o 1,7 punktu procentowego.

4. Struktura demograficzno-społeczna regionalnego bezrobocia

Struktura demograficzna i społeczna bezrobocia wykazuje utrwalone cechy i w zasadniczy sposób nie odbiega od stanu z końca listopada br. Jednakże w stosunku do ubiegłego roku, niektóre parametry określające udział poszczególnych subpopulacji w ogólnej liczbie bezrobotnych są wyższe. Dotyczy to przede wszystkim niewielkiego wzrostu udziału w bezrobociu kobiet (o 0,4 pkt. proc.), mieszkańców wsi (o 0,7 pkt. proc), osób bez uprawnień zasiłkowych (1 pkt.proc.) oraz spadek udziału młodzieży (o 1 pkt. proc.)

Kobiety

W populacji bezrobotnych, kobiety stanowią większość – 53,5% (84 721 osób). Więcej niż średnio w województwie bezrobotnych kobiet występuje w 8 powiatach, przy czym największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają kobiety w powiecie działowskim (60,0%), iławskim (58,3%), nowomiejskim (57,2%). Najmniejszy udział kobiet w populacji bezrobotnych występuje w powiatach: węgorszewskim (49,6%), piskim (49,4%), lidzbarskim (49,2%), mławowskim (50,7%), kętrzyńskim (50,3%).

Przed rokiem bezrobotne kobiety stanowiły 53,1% ogólnej populacji bezrobotnych, tak więc udział w bezrobociu kobiet zwiększył się o 0,4pkt. procentowego.

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec listopada br. uprawnionych do pobierania z Funduszu Pracy zasiłku było 28 995, tj. 18,3% bezrobotnych. Przed rokiem; 28 536 osób,tj.17,3%.

Najwięcej bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych odnotowano w powiatach:

- | | |
|----------------|----------|
| – nowomiejskim | – 24,4%, |
| – nidzickim | – 22,2%, |
| – piskim | – 22,3%, |

Natomiast najmniej w powiatach:

- | | |
|-----------------|---------|
| – olsztyńskim | - 8,7% |
| – grodzkim | |
| – gołdapskim | - 15,3% |
| – węgorszewskim | - 15,7% |

Większość, bo 129 444 (81,7%) bezrobotnych na koniec listopada br. nie posiadało prawa do zasiłku z tytułu bezrobocia. Przed rokiem - wskaźnik udziału osób bez prawa do zasiłku w ogólnej populacji wynosił 82,7%.

Bezrobotna młodzież

Bezrobotna młodzież, czyli osoby do 24 roku życia w ogóle bezrobotnych stanowią 23,7% (37 494 osób). Przed rokiem udział tej grupy w ogólnym bezrobociu wynosił 24,7%% (40 808 osób).

Najmniej bezrobotnej młodzieży jest w powiatach:

- | | |
|---------------|----------|
| – olsztyńskim | – 18,4% |
| – grodzkim | |
| – elbląskim | – 20,2%, |
| – grodzkim | |
| – braniewskim | – 20,7%, |

Największy udział młodzieży w populacji bezrobotnych występuje w powiatach:

- | | |
|-----------------|----------|
| – nowomiejskim | – 28,3%, |
| – nidzickim | – 28,1%, |
| – szczycieńskim | – 29,1% |

Bezrobotni z obszarów wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na wsi (77 525 osób) stanowili 48,9% ogólnej populacji bezrobotnych. Najliczniej bezrobotni mieszkańcy wsi reprezentowani byli w powiatach: nowomiejskim (76,4%), elbląskim (72,2%), olsztyńskim ziemskim (69,1%), szczycieńskim (66,6%), a najmniej w powiatach: lidzbarskim (44,3%), piskim (45,1%), ełckim (46,0%).

W ubiegłym roku status bezrobotnego wśród ogólnej populacji posiadało 79 637 (48,2%) mieszkańców wsi, a więc o 0,7 punktu procentowego mniej niż obecnie.

Dane statystyczne wskazują, iż mieszkańcy wsi mają mniejszy dostęp do rynku pracy. Od początku roku pracę podjęło 21 519 bezrobotnych , co stanowiło 31,5% ogółu podjąć pracy.

Bezrobotni niepełnosprawni

W ogólnej liczbie bezrobotnych, osoby niepełnosprawne stanowią 2,2% (3 448 osób). Wśród tej kategorii bezrobotnych obserwujemy w stosunku do ubiegłego roku wzrost udziału 0,3 punktu procentowego.

W okresie sprawozdawczym pracę podjęło 128 osób; od początku roku 1 706 osób.

4. Oferty pracy

W listopadzie br. do urzędów pracy wpłynęło 3 061 ofert pracy, o 999 mniej niż w miesiącu poprzednim. Wśród nich było 1 866 (61,0%) ofert pracy subsydiowanej (wzrost o 139 ofert), a 64,4% (1970) pochodziło z sektora prywatnego.

Najwięcej ofert pracy pozyskały urzędy pracy w Olsztynie (dla miasta – 361 i 171 z powiatu olsztyńskiego), Elblągu (dla miasta - 309 i 151 z powiatu elbląskiego), ełckiego (312), ostródzkiego (236), bartoszyckiego (213), mrągowskiego (221), oleckiego (202).

Najmniej propozycji pracy miały urzędy pracy w Lidzbarku Warmińskim (21), Działdowie (35), Węgorzewie (39).

W analogicznym okresie roku ubiegłego urzędy pracy dysponowały 2 600 ofertami pracy – o 461 mniej niż obecnie.

Od początku 2004 roku do urzędów pracy w regionie warmińsko – mazurskim zgłoszono 38 398 miejsc pracy.

5. Zauważalne tendencje

- Wzrosła liczba bezrobotnych w stosunku do ubiegłego miesiąca o 0,4% , tj. 563 osoby, natomiast w odniesieniu do listopada ubiegłego roku o 4,1% o (6 865 osób). Od początku br. spadek bezrobocia wynosi 7,0% (11 991 osób).
- W stosunku do ubiegłego roku wskaźnik stopy bezrobocia zmniejszył się o 1,0 pkt. procentowy. Obserwujemy pod tym względem korzystniejszą tendencję niż przeciętnie w kraju, gdzie spadek wynosił 0,6 pkt. procentowego. Niemniej, natężenie bezrobocia w regionie warmińsko – mazurskim nadal jest najwyższe w kraju i wynosi 28,6%.
- Wskaźnik płynności rynku pracy mierzony stosunkiem liczby osób, które podjęły pracę w danym okresie do nowo zarejestrowanych w tym czasie, w listopadzie br. wynosił 40,9% i był niższy od wskaźnika październikowego o 1,7 punktu procentowego. Przed rokiem, wskaźnik płynności rynku pracy był wyższy w omawianym okresie i wynosił 52,9%
- W listopadzie wpłynęło 3 061 ofert pracy; o 999 tj. o 24,7% mniej niż w poprzednim miesiącu.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2004 opierał swoją działalność na zapisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

I. ZINTEGROWANY PROGRAM OPERACYJNY ROZWOJU REGIONALNEGO

1. Realizacja zadań związanych z ogłoszonym konkursem o naborze wniosków w ramach ZPORR

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniu 30 września 2004 r. ogłosił konkurs otwarty na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków EFS w ramach Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR.

W odpowiedzi na konkurs, do 14 grudnia br. wpłynęło 25 wniosków na łączną kwotę ponad 66 mln zł. Projekty w większości dotyczą szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe pracujących osób dorosłych. Został złożony również projekt dotyczący badań i analiz regionalnego rynku pracy.

Na Działanie 2.3 ZPORR wpłynęły 4 wnioski na kwotę około 8,5 mln zł przewidujące szkolenia dla rolników i domowników mające na celu zdobycie umiejętności związanych z nowym zawodem.

Na Działanie 2.4 ZPORR wpłynęły 2 wnioski na kwotę około 5,4 mln zł, dotyczące szkoleń, doradztwa i pośrednictwa pracy dla pracowników przemysłów i sektorów podlegających restrukturyzacji, mające na celu zmianę kwalifikacji zawodowych.

Wnioski o dofinansowanie realizacji projektów napływają do WUP w sposób ciągły. WUP w dniu 2 grudnia 2004 r. podpisał pierwszą umowę o dofinansowanie projektu w ramach Działania 2.1 ZPORR ze Stowarzyszeniem Edukacyjnym „Salus” z Olsztyna. Podpisanie kolejnych umów przewiduje się do 20 grudnia br.

3. Działania w zakresie promocji i informacji

W ramach realizacji planu informacji i promocji Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR Punkt Informacyjny EFS podjął następujące działania:

- W dniach 10-31 marca 2004 roku przeprowadzono cykl 19 jednodniowych spotkań informacyjno-szkoleniowych (w miastach powiatowych) z potencjalnymi Beneficjentami działów 2.1, 2.3, 2.4 ZPORR – udział wzięło 469 osób
- 28.06 - 8.07. 2004 - zorganizowano 8 dwudniowych warsztatów z zakresu tworzenia projektów w ramach ZPORR Priorytet II Działania 2.1, 2.3 i 2.4, przeszkolono 114 osób - pracowników instytucji szkolących, szkół wyższych, jednostek samorządu terytorialnego.
- 28 - 29.09.2004 - zorganizowano 2 dwudniowe szkolenia z zakresu tworzenia projektów w ramach ZPORR Priorytet II Działania 2.1, 2.3 i 2.4, przeszkolono 36 osób.
- 20.10.2004r. - Dzień Otwarty dla potencjalnych Beneficjentów
- 23.11.04-17.12.04 - 19 Spotkań Informacyjnych, po jednym w każdym powiecie woj. warmińsko – mazurskiego,

Uczestnicy szkoleń otrzymali, materiały szkoleniowe zawierające m.in. wniosek i instrukcję jego wypełniania, certyfikaty poświadczające uczestnictwo w szkoleniach. Punkt Informacyjny EFS prowadzi na bieżąco kontakt z potencjalnymi Beneficjentami oraz aktualizuje stronę internetową.

Planowane działania w zakresie informacji i promocji

Do końca roku planowana jest akcja informacyjno-promocyjna Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR realizowana poprzez:

- 2 konferencje z udziałem mediów,

W celach informacyjnych i promocyjnych zostaną wydrukowane ulotki w nakładzie 3.000 sztuk, plakaty w nakładzie 500 sztuk, teczki w nakładzie 1.000 sztuk. Zostanie opracowany na nośniku CD Pakiet Informacyjny zawierający: Program ZPORR, Uzupełnienie ZPORR, Poradnik dla Beneficjenta, logo ZPORR, logo EFS, flaga Unii Europejskiej, Rozporządzenie 1159/2000 Komisji Europejskiej, książka znaku ZPORR. Zostaną zamówione gadżety z nadrukiem logo ZPORR: koszulki (100 sztuk), długopisy (1.000 sztuk), torby na laptopa (50 sztuk). Ponadto zostaną wydrukowane 4 artykuły w prasie regionalnej, zostanie nagranych 5 audycji radiowych oraz jedna telewizyjna.

II SEKTOROWY PROGRAM OPERACYJNY ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH

1. Tryb pozakonkursowy – projekty WUP

Projekty WUP w Olsztynie na działania 1.2 i 1.3 (schematy A):

Po podpisaniu aneksów do Umów Finansowania Działań 1.2 i 1.3 całkowity koszt obu projektów wynosi **24 077 605,9 zł** (uwzględniając kwoty zobowiązań zaciąganych na rok 2005 i środki prywatne oraz wkład jednostek samorządu terytorialnego), w tym:

1). *Warmińsko – Mazurski Program Wspierania Bezrobotnej Młodzieży z EFS – 2004*
(działanie 1.2)

Całkowita kwota, na jaką opiewa projekt to **8 988 886 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy - **8 687 581 zł** (7 011 000 zł w 2004 r., 1 676 581 zł w 2005 r.),
- środki prywatne - **265 277 zł**,
- wkład jednostek samorządu terytorialnego – **36 028 zł**.

Czas trwania projektu - od 1 kwietnia 2004 r. do 31 grudnia 2005 roku.

Po podpisaniu w dniu 28.10.2004 r. aneksu do Umowy Finansowania Działania 1.2 w ramach SPO RZL z dnia 27 kwietnia 2004 r. pomocą objętych zostanie **2340** bezrobotnych osób poniżej 25 roku życia, w tym **31** osób niepełnosprawnych. W ramach projektu **397** osób weźmie udział w szkoleniach, **45** osób otrzyma jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, **146** osób skierowanych zostanie na subsydiowane zatrudnienie, zaś **1848** osób odbędzie staże.

2). *Warmińsko – Mazurski Program Przeciwdziałania Długotrwałemu Bezrobociu - 2004*

(działanie 1.3)

Całkowita kwota, na jaką opiewa projekt to **15 088 719,9 zł**, w tym:

- Fundusz Pracy - **11 830 631 zł** (10 089 000 zł w 2004 r., 1 741 631 zł w 2005 r.),
- środki prywatne - **2 221 190,32 zł**,
- wkład jednostek samorządu terytorialnego – **1 036 898,58 zł**.

Czas trwania projektu - od 1 kwietnia 2004 r. do 31 grudnia 2005 r.

Po podpisaniu w dniu 22.10.2004 r. aneksu do Umowy Finansowania Działania 1.3 w ramach SPO RZL z dnia 27 kwietnia 2004 r. pomocą objętych zostanie **3648** osób powyżej 25 roku życia, pozostających bez pracy do 24 miesięcy, w tym **54** osób niepełnosprawnych. W ramach projektu **1929** osób weźmie udział w szkoleniach, **377** otrzyma jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, zaś **1405** osób zostanie skierowanych na subsydiowane zatrudnienie.

Na podstawie złożonych przez powiatowe urzędy pracy sprawozdań z realizacji projektów posiłkowych wynika, wg. stanu na 30 września br, że realizacja projektów WUP pod względem liczby beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem kształtowała się na poziomie: w Działaniu 1.2 – ponad 90%, w Działaniu 1.3 – ok. 50%. Następne sprawozdania będą składane na początku stycznia (za IV kwartał, roczne i w niektórych przypadkach końcowe).

System wdrażania schematów „a” w działaniach 1.2 i 1.3 SPO RZL poprzez projekty posiłkowe składające się na dwa projekty WUP (do każdego z nich po 21 projektów posiłkowych) okazał się niezwykle skomplikowany i trudny w praktyce. Po interwencji i dzięki staraniom wojewódzkich urzędów pracy, jak również na podstawie własnych doświadczeń, Instytucja Zarządzająca SPO RZL podjęła decyzję o rezygnacji z projektów rozszerzonych WUP na rzecz przeprowadzania konkursu na projekty zgłaszane przez PUP. Wiąże się to z wprowadzeniem odpowiednich zmian w Uzupełnieniu SPO RZL.

Obecnie trwają prace nad Ramowymi Planami Realizacji Działań na rok 2005.

2. Konkursy w ramach SPO RZL

Konkurs otwarty na Działania 1.2 *Perspektywy dla młodzieży* schemat „B” oraz 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia* schemat „B” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 został ogłoszony w dniu 30 czerwca 2004 roku.

W ramach Działania 1.2 z Funduszu Pracy na realizację schematu konkursowego dostępna była kwota 779 000 zł, zaś w Działaniu 1.3 - 1 121 000 zł. Z powodu zmiany źródła finansowania schematów „B”, w dniu 16 sierpnia 2004 roku konkurs został zawieszony.

Na podstawie art. 56 ust. 5 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2002 r. Nr 171, poz. 1397 z późn. zm.) środki Funduszu Pracy na realizację konkursów zostały zastąpione środkiem specjalnym, z którego w ramach Działania 1.2 zgłoszono zapotrzebowanie na 400 000 zł, zaś w Działaniu 1.3 – 600 000 zł.

W dniu 18 października 2004 r. między Ministrem Gospodarki i Pracy oraz Dyrektorem WUP w Olsztynie zawarte zostało Porozumienie regulujące przekazanie środka specjalnego na realizację konkursów. Na tej podstawie konkurs został wznowiony w dniu 4 listopada br. Konkurs obejmuje wszystkie formy wsparcia określone w Uzupełnieniu SPO RZL (dla schematu „B” działań 1.2 i 1.3) z wyjątkiem dotacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą w odniesieniu do której brak jest podstawy prawnej i wytycznych regulujących wdrażanie tej formy. W dniu 09 listopada w WUP odbył się Dzień Otwarty dla potencjalnych beneficjentów Działań 1.2 i 1.3 (schematy B) SPO RZL.

Z informacji uzyskanych w Ministerstwie Gospodarki i Pracy wynika, iż w 2005 roku nie przewiduje się konkursu dla innych niż powiatowe urzędy pracy beneficjentów w związku z brakiem możliwości finansowania schematu „b” Działań 1.2 i 1.3 w roku 2005 zarówno z Funduszu Pracy jak i ze środka specjalnego będącego źródłem finansowania w roku 2004 – do 30 czerwca 2005 (w związku z nowelizacją ustawy o finansach publicznych zakładającą likwidację środka specjalnego).

II. PHARE 2001

Projekt jest wdrażany w województwie warmińsko – mazurskim jako inicjatywa regionalna. Celem projektu jest osiągnięcie większej spójności ekonomicznej i społecznej poprzez rozwój zasobów ludzkich w województwie warmińsko – mazurskim.

W ramach jednego projektu wdrażane są cztery następujące działania, w których uczestniczy 2 560 osób:

- „Aktywne działania na rynku pracy – świadczenie usług rynku pracy dla bezrobotnych i innych osób mających trudności na rynku pracy” - zintegrowane usługi w zakresie szkolenia zawodowego, poradnictwa i pośrednictwa pracy – 960 beneficjentów,
- „Promocja przedsiębiorczości” – szkolenia i usługi doradcze dla 240 osób, które podejmą działalność gospodarczą,
- „Zwiększenie zdolności adaptacyjnych, szkolenia dla pracowników MSP” – szkolenia dla pracowników i menadżerów MSP – 550 osób,
- „Pomoc w rozwijaniu lokalnej współpracy partnerskiej na rzecz zatrudnienia” – szkolenia dla samorządowców i partnerów społecznych (200 osób) oraz szkolenia i usługi doradcze dla szkół (600 osób).

Na koniec listopada stan zaawansowania realizacji projektu przedstawia się następująco:

- Z zaplanowanych 134, przeprowadzono 138 szkoleń, które ukończyło 2 435 osób,
- W efekcie działań objętych projektem zatrudnienie uzyskało 249 osób,
- 11 osób podjęło działalność gospodarczą ,
- Komisja Oceny Projektów wyłoniła w ramach podprojektu 4 „Budowa partnerstw na rzecz zatrudnienia i rozwoju systemu edukacji zawodowej – 10 najlepszych programów na modernizację oferty edukacyjnej szkół zawodowych.

Planowany budżet na realizację projektu: 2 909 333 Euro.

III. PHARE 2002

Projekt zakłada realizację na terenie województwa warmińsko – mazurskiego następujących 4 działań, w których weźmie udział 1 160 osób:

- „Reorientacja zawodowa osób bezrobotnych i zagrożonych bezrobociem w szczególności osób zamieszkałych na obszarach wiejskich - usługi na rzecz zatrudnienia „ -, z udziałem 760 osób,
- „Wsparcie rozwoju lokalnych partnerstw na rzecz zatrudnienia” – 200 beneficjentów,
- „Promocja przedsiębiorczości” – 200 beneficjentów .

We wrześniu br. wyłoniono Wykonawcę projektu, a w październiku podpisano kontrakt na jego realizację.

Projekt będzie realizowany przez Konsorcjum, w skład którego wchodzi:

- Stiftung Grone-Schule (Niemcy – lider konsorcjum)
- Olsztyńska Szkoła Biznesu (Olsztyn)

Planowany budżet projektu wynosi 1 213 867 Euro (w tym środki PHARE 910 400 Euro).

IV. WOJEWÓDZKI PROGRAM „GMINNY KONSULTANT R”

Projekt dotyczy wsparcia rolników przy wypełnianiu wniosków o przyznanie płatności powierzchniowych, a finansowany jest z rezerwy wojewódzkiej środków Funduszu Pracy.

Koszt realizacji projektu – 1 282 860 zł.

V. „ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA I KONTROLI”

Wojewódzki program prozatrudnieniowy, w efekcie którego zatrudnienie w biurach terenowych Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa znalazło 215 osób. Bezrobotni po specjalistycznym przeszkoleniu byli przygotowani do udzielania wsparcia przy opracowywaniu wniosków rolników o dotacje unijne. Projekt finansowany był z rezerwy Funduszu Pracy pozostających w gestii samorządu województwa w kwocie 490 tys. zł.

VI. CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej realizowało zadania związane z prowadzeniem poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej. Funkcjonują dwa Centra: w Olsztynie i Elblągu.

Olsztyn

W okresie styczeń – listopad br. z usług Centrum w Olsztynie skorzystało 5 466 osób.

- informacją zawodową objęto 3 554 osoby,
- w zajęciach grupowych uczestniczyły 382 osoby,
- poradnictwem indywidualnym objęto 306 osób,
- w ramach diagnostyki specjalistycznej wykonano 292 testy

Inne działania:

- Przeprowadzono III edycję konkursu na tworzenie Gminnych Centrów Informacji. W drodze konkursu wyłoniono 13 gmin, które otrzymały środki finansowe na tworzenie GCI.
Po trzeciej edycji konkursu na terenie województwa będzie funkcjonowało 39 Gminnych Centrów Informacji.
- Przeprowadzono III edycję konkursu na rozwój działalności Akademickich Biur Karier. W drodze konkursu wyłoniono 2 uczelnie, którym przyznano dofinansowanie (Wyższą Szkołę Finansów i Zarządzania Filia w Ełku oraz Uniwersytet Warmińsko – Mazurski w Olsztynie).

Elbląg

W okresie 11 miesięcy br. z pomocy doradców zawodowych CliPKZ w Elblągu skorzystało 1 956 osób, z czego:

- informacją zawodową objęto 1 017 osób,
- grupowym poradnictwem zawodowym - 853 osoby, w trakcie 46 cyklicznych spotkań,
- z poradnictwa indywidualnego skorzystało 86 osób
- wykonano 244 testy określające predyspozycje zawodowe osób.

Przy współpracy Warmińsko – Mazurskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu zorganizowano seminarium „Rola informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego w aktywnym zachowaniu na rynku pracy”. Adresatami seminarium byli: pedagodzy szkolni, nauczyciele przedmiotu „Przedsiębiorczość”, nauczyciele WOS, wychowawcy klas II szkół ponadgimnazjalnych – i liceów profilowanych, a także nauczyciele gimnazjów.

Centrum zorganizowało również cykliczne warsztaty :

- „Własna firma”- dla bezrobotnych planujących założyć własną firmę, w których uczestniczyły 52 osoby.
- „Trening podejmowania decyzji zawodowych” – dla uczniów ostatnich klas techników i szkół zawodowych – 304 osoby
- „Warsztaty promocji samego siebie” – 112 uczniów technikum i szkół zawodowych,
- „Szansa 18-24.Edukacja, Praca ,Wychowanie” – 61 uczniów szkół zawodowych,
- „Jak aktywnie poszukiwać pracy”- 22 słuchaczy Centrum Kształcenia Ustawicznego w Elblągu.

VII. Działania w ramach międzynarodowej sieci służb zatrudnienia EURES

Od maja 2004 roku wraz ze wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej staliśmy się członkiem międzynarodowej sieci służb zatrudnienia EURES.

W ramach usługi EURES Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie:

- Udziela bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
- Udziela pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- Prowadzi działalność informacyjną o sytuacji na krajowym i zagranicznych rynkach pracy,
- Prowadzi nabór i kwalifikację ofert pracy poza granicami kraju.

VIII. Program „ Model Partnerstwa Lokalnego”

Program wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego został opracowany przez Departament Pracy Stanów Zjednoczonych Ameryki Północnej na podstawie doświadczeń zdobytych podczas restrukturyzacji przemysłu w Ameryce Północnej, a następnie rozpropagowany i wdrożony na terenie Polski przez Instytut Współpracy i Partnerstwa Lokalnego.

Program Partnerstwa Lokalnego (PPL) polega na zaangażowaniu lokalnych społeczności we wspólne definiowanie i rozwiązywanie lokalnych problemów.

Głównym celem wdrażania PPL jest budowanie trwałego partnerstwa pomiędzy instytucjami rządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, samorządem i organizacjami pozarządowymi, instytucjami infrastruktury oraz mieszkańcami społeczności lokalnej na rzecz ożywienia gospodarczego oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.

Dotychczas Wojewódzki Urząd Pracy będący koordynatorem programu i pracy warmińsko – mazurskiej sieci partnerstwa lokalnego, podjął następujące działania:

- w ramach wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego w województwie warmińsko – mazurskim przeszkolono 12 Regionalnych i 28 Powiatowych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego,
- 01 czerwca 2004 roku Marszałek Województwa wydał Zarządzenie o powołaniu Zespołu Zadaniowego ds. projektowania i wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego na terenie Warmii i Mazur,
- 22 czerwca br. Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego przyjął Uchwałę nr 31/143/04/II w sprawie przystąpienia do „Programu Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego” wraz z treścią listu intencyjnego w sprawie wdrażania MPL

oraz treścią porozumień wykonawczych ze Starostami Powiatów i Prezydentami Miast województwa warmińsko-mazurskiego,

- 24 września br. w Olsztynie odbyła się uroczystość podpisania listu intencyjnego pomiędzy Marszałkiem Województwa a Ambasadorem USA, którego reprezentował krajowy koordynator Partnerstwa Lokalnego i wymiana porozumień pomiędzy Marszałkiem Województwa Warmińsko - Mazurskiego a Prezydentami Miast, Starostami i Wójtami, biorącymi udział w programie.

Dotychczas do programu przystąpili Prezydenci Miast: Olsztyn, Elbląg i Ełk, Starostowie wszystkich powiatów oraz wójtowie gmin : Kowale Oleckie, Świątajno i Wieliczki.

IX. KOORDYNACJA SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Obowiązujący na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego swobodny przepływ osób umożliwił włączenie polskiego systemu zabezpieczenia społecznego do systemu wspólnotowego. Oznacza to między innymi, że polscy obywatele mogą otrzymywać świadczenia należne za okresy przepracowane w państwach członkowskich, a polskie świadczenia są transferowane za granicę.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów– zabezpieczenia społecznego państw UE, EOG, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności;

- Pełni funkcję instytucji właściwej,
- Przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia
- Wydaje decyzje i postanowienia w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.

X. SŁUŻBA ZASTĘPCZA

Aktualnie, w ramach odbywania służby zastępcze, w 50 podmiotach gospodarczych zatrudnienie znalazło 62 poborowych.

Funkcjonująca przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, Wojewódzka Komisja ds. Służby Zastępczej w Olsztynie w analizowanym okresie, wydała 83 orzeczenia w sprawie uprawnień do odbycia służby zastępczej . W celu odbycia służby zastępczej pozyskała do współpracy 74 podmioty gospodarcze.

XI. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ZAKRESIE ORGANIZACJI PRACY I SZKOLEŃ

W celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego uczestniczyli w licznych szkoleniach, seminariach i spotkaniach organizowanych przez wyspecjalizowane instytucje m.in. MGiP, Ministerstwo Polityki Społecznej, Krajowy Ośrodek Szkoleniowy EFS.

Na mocy art. 8 ust. 1 pkt 14 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U.04.99.1001) wojewódzkie urzędy pracy organizują, prowadzą i finansują szkolenia swoim pracownikom i pracownikom powiatowych urzędów pracy.

W okresie od 1 stycznia do 20 grudnia br. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przeprowadził:

- 97 szkoleń, w których uczestniczyło : 329 osób z WUP i 341 osób z pup,
- 43 konferencje, w których brało udział: 77 osób z WUP i 21 z pup,
- 21 seminaria, w których uczestniczyło: 53osoby z WUP i 25 osób z pup.

Podpisano 2 porozumienia o współpracy z zagranicą:

1. Porozumienie z Wileńską Giełdą Pracy o wzajemnej współpracy zawarte w dniu 21 października 1999 roku
2. Porozumienie Intencyjne z Departamentem Federalnej Państwowej Służby Zatrudnienia w Obwodzie Kaliningradzkim z dnia 15 grudnia 2004r. w zakresie regularnej wymiany informacji o sytuacji na rynku pracy.

Ponadto opracowano i złożono wniosek „Szkolenia językowe pracowników WUP oraz PUP zaangażowanych w zwalczanie bezrobocia” w ramach SPO RZL 2004-2006, Działanie 1.1 w schemacie Rozwój Oferty Usług Instytucji Rynku Pracy.

XII. REGIONALNY PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2005. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001) w art. 3 ust. 4. ustala, że: „Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, o których mowa w odrębnych przepisach, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych”.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia będzie uwzględniał założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, który definiuje zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia. Dokument koncentruje się na 2005 roku, wyznaczając perspektywę realizacyjną do roku 2006, tam gdzie jest to niezbędne..

Podjmując działania zmierzające do opracowania Regionalnego Planu Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego podjął Uchwałę Nr 49/232/04/II z dnia 12.10.2004r. w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie koordynacji działań związanych z opracowaniem Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok. W celu wykonania postanowień Uchwały powołany został Regionalny Zespół ds. opracowania Planu, do zadań którego należy wyznaczenie głównych obszarów problemowych Regionalnego Planu Działań. Do kompetencji Zespołu będzie należało także przeprowadzenie konsultacji w zakresie treści Regionalnego Planu Działań w środowiskach, które reprezentują, przedstawiając jednocześnie własne opinie i sugestie w tej kwestii, a ponadto wypracowanie ostatecznej wersji Regionalnego Planu Działań w celu przedłożenia dokumentu pod obrady Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Główne Założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok określają warunki do stworzenia podstaw do zwiększenia efektywności realizacji priorytetów wojewódzkiej polityki społeczno-gospodarczej, a w szczególności ograniczenie bezrobocia, wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich poprzez pełną absorpcję środków finansowych z obszarów rynku pracy.

W Regionalnym Planie Działań zostaną zdefiniowane zadania samorządu województwa na rzecz zatrudnienia, a także priorytety regionalnej polityki zatrudnienia na okres 2005-2006 w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy, ujętej w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok. Założenia Regionalnego Planu Działań skoncentrują się na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z województwa warmińsko-mazurskiego znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, a także na rozwijaniu aktywnych polityk rynku pracy na szczeblu regionalnym, wspieranych przez efektywną realizację sektorowych i regionalnych programów operacyjnych.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok określi kompleksowe podejście do problematyki bezrobocia, a ponadto wskaże preferowane programy lokalne i regionalne, pozwalające na wyrównanie regionalnych dysproporcji w zatrudnieniu, jak i priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

W kwestii planowania środków niezbędnych do realizacji zadań powziętych w Regionalnym Planie Działań przyjmuje się, że planowane przedsięwzięcia zostaną sfinansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz PHARE.

Dotychczas opracowano harmonogram i roboczy projekt Planu, który jest teraz w fazie konsultacji z partnerami rynku pracy.

Zapraszamy na naszą stronę internetową www.up.gov.pl, na której można znaleźć informacje o najważniejszych działaniach Wojewódzkiego Urzędu Pracy w obszarze:

- działań w zakresie SPO RZL i ZPORR,
- Europejskiego Funduszu Społecznego,
- realizacji Programu PHARE 2001 oraz PAOW,
- zarobkowej migracji zagranicznej oraz możliwości zatrudnienia stworzonych przez sieć EURES,
- Prac nad przygotowaniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.

Opracowano
Wydział Informacji, Analiz i Prognoz
WUP w Olsztynie

Olsztyn 15.12..2004 r.
