

# Pośrednictwo Pracy

## W

# powiatowych urzędach pracy

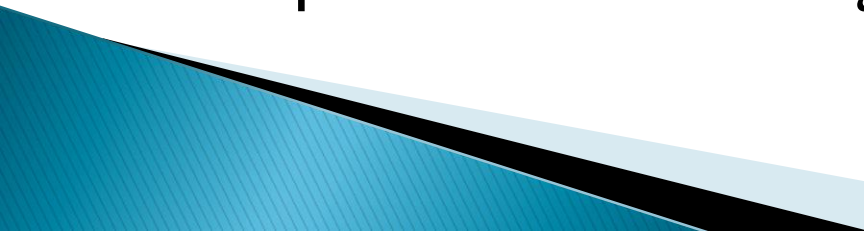
# Główne akty prawne regulujące działania publicznego pośrednictwa pracy:

- ▶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.)
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w *sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy* (Dz. U. Nr 177, poz. 1193, z późn. zm.)

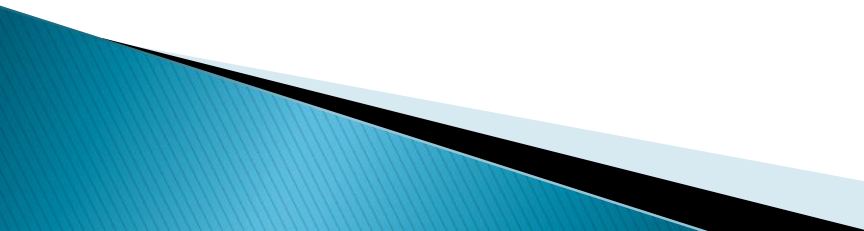
# Pośrednictwo pracy polega na:

- ▶ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach;
- ▶ pozyskiwaniu ofert pracy;
- ▶ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w odpowiedzi na zgłaszaną ofertę pracy;
- ▶ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;

## c.d. Pośrednictwo pracy polega na:

- ▶ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
  - ▶ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
  - ▶ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.
- 

# Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie i zgodnie z następującymi zasadami:

- ▶ **dostępności** usług pośrednictwa pracy,
  - ▶ **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
  - ▶ **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy, z zachowaniem ustalonego wcześniej z pracodawcą kryterium, dotyczącego identyfikacji bądź nie identyfikacji pracodawcy,
  - ▶ **równości** w korzystaniu z usług pośrednictwa pracy.
- 

# Pośrednictwo pracy jest prowadzone poprzez:

- ▶ Bezpośredni kontakt pośrednika pracy z osobą zarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej pomocy w ramach pośrednictwa pracy;
- ▶ Bezpośredni kontakt pośrednika pracy z pracodawcą w celu przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy w ramach pośrednictwa pracy;
- ▶ Udostępnianie ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez osoby bezrobotne;
- ▶ Umożliwianie zgłaszania ofert pracy bez konieczności bezpośredniego kontaktu pracodawcy z pośrednikiem pracy;
- ▶ Organizację giełdy pracy;
- ▶ Organizację targów pracy.



# Formy realizacji pośrednictwa pracy

Giełda Pracy - forma naboru pracowników, która pozwala pracodawcy na przedstawienie wymagań i warunków pracy większej ilości kandydatom oraz przeprowadzenie indywidualnych rozmów. Przy rekrutacji oferujemy również pomoc pośrednika pracy bądź doradcy zawodowego. Każde ze spotkań jest odpowiednio promowane poprzez pośredników pracy na terenie urzędu, stronie internetowej czy poprzez ogłoszenia prasowe.

# c.d. Formy realizacji pośrednictwa pracy

Targi pracy, czyli spotkania większej ilości pracodawców i osób zainteresowanych podjęciem pracy. Na specjalnie zorganizowanych stoiskach pracodawcy udzielają informacji o wolnych miejscach pracy. Poza przedsiębiorstwami prezentują się na nich także rozmaite organizacje, agencje doradztwa personalnego i pośrednictwa pracy.





# MIEJSKI URZĄD PRACY

WO



# Pomoc dla pracodawcy w pozyskaniu pracowników polega na:

- ▶ Przyjęciu zgłoszenia krajowej oferty pracy;
- ▶ Ofertę pracy można zgłosić tylko do jednego powiatowego urzędu pracy, ze względu na siedzibę pracodawcy, miejsce wykonywania pracy albo do innego wybranego przez siebie urzędu;
- ▶ Oferta pracy może dotyczyć zatrudnienia tj. wykonywania pracy na podstawie stosunku pracy lub innej pracy zarobkowej tj. na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy zlecenia, umowy o dzieło, umowy agencyjnej;
- ▶ Ofertę pracy można zgłosić osobiście, faksem oraz przez internet (pocztą elektroniczną)

# Dane wymagane w zgłoszeniu oferty pracy:

- ▶ Informacje teleadresowe pracodawcy krajowego;
- ▶ Informacje o zgłaszanym miejscu pracy (m.in. nazwa stanowiska, liczna wolnych miejsc pracy, ogólny zakres obowiązków, rodzaj umowy, wymiar czasu pracy, system wynagradzania);
- ▶ Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów do pracy (wykształcenie, umiejętności i uprawnienia, doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych);
- ▶ Informacje dodatkowe związane z postępowaniem z ofertą (okres aktualności oferty, częstotliwość kontaktów z pracodawcą, oświadczenie, że oferta nie jest w tym czasie zgłoszona do innego urzędu pracy).

# Kiedy urząd pracy **nie może** przyjąć krajowej oferty pracy?

- ▶ W ofercie zawarte są wymagania naruszające zasadę równego traktowania tj. dyskryminujące niektóre grupy kandydatów do pracy (m. in. ze względu na wiek, rasę, płeć);
- ▶ Pracodawca zgłosił do realizacji tę samą ofertę do innego urzędu;
- ▶ W ofercie brakuje wymaganych danych i pracodawca ich nie uzupełnił;

Urząd może nie przyjąć oferty, gdy pracodawca w ostatnim roku przed zgłoszeniem oferty był skazany lub objęty postępowaniem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty takim postępowaniem.

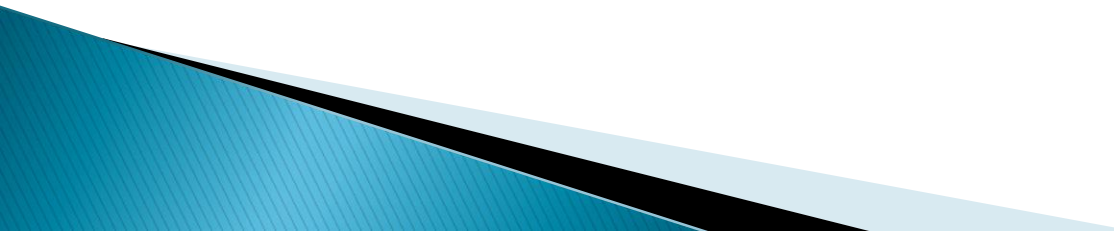
W każdym przypadku odmowy przyjęcia oferty pracy, urząd pracy obowiązany jest do pisemnego uzasadnienia swojego stanowiska.

# Postępowanie z krajową ofertą pracy:

- ▶ Sprawdzenie czy wszystkie wymagane dane są podane;
- ▶ Wprowadzenie oferty do systemu komputerowego i upowszechnienie jej na tablicy ogłoszeń i w Internecie (strony internetowe urzędów pracy i CBOP) nie później niż następnego dnia po dniu przyjęcia;
- ▶ Sprawdzenie czy wśród osób zarejestrowanych są kandydaci spełniający wymagania oraz powiadomienie o tym fakcie pracodawcę;
- ▶ W przypadku większej liczby kandydatów zaproponowanie organizacji giełdy pracy;

# c.d. Postępowanie z krajową ofertą pracy:

W przypadku braku osób spełniających wymagania zaproponowanie pracodawcy:

- zmiany wymagań;
  - przekazanie oferty do innych powiatowych urzędów pracy;
  - upowszechnienie oferty w ramach targów pracy;
  - przeszkolenie osób zarejestrowanych.
- 

# Sposób upowszechniania ofert pracy

## Oferta otwarta

Oferta pracy zawiera pełne informacje dotyczące stanowiska pracy, adresu pracodawcy i sposobu kontaktowania się z nim oraz eksponowane są w gablotach informacyjnych urzędu i Internecie.

## Oferta zamknięta

Oferta pracy nie zawiera informacji o adresie i nazwie firmy, a dane pracodawcy są udostępniane wyłącznie tym osobom, które spełniają wymagania określone w ofercie.



# Centralna Baza Ofert Pracy

Jest to baza ofert pracy udostępniona przez ministra właściwego do spraw pracy, która zawiera oferty pracy zgłoszone do PUP w całym kraju. Jest dostępna na stronie internetowej. Jest połączona on-line z ogólnoeuropejską bazą ofert pracy systemu sieci EURES

Pośrednictwo Pracy jest tylko jedną z usług rynku pracy, którą realizują powiatowe urzędy pracy.

Pozostałe usługi rynku pracy to:

- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa;
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy;
- organizacja szkoleń.

# Dziękuję za uwagę

Agnieszka Szczepkowska  
Pośrednik pracy  
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie  
e-mail: [a.szczepkowska@olsztyn.mup.gov.pl](mailto:a.szczepkowska@olsztyn.mup.gov.pl)