

### 3. Projekt „Daj szansę kompetencjom. Przejrzystość i samoocena migracji pracującej poprzez centra oceny” realizowany w ramach Programu Leonardo da Vinci.

Lidia Domańska Data publikacji: 11.04.2011



W dniu 22.12.2009 r. pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie a Prowincją Perugia została podpisana Umowa Partnerska na realizację projektu pn. „Daj szansę kompetencjom. Przejrzystość i samozatrudnienie migracji pracującej poprzez Centra Oceny” Programu Leonardo da Vinci. W projekcie oprócz Rządu Prowincji Perugia (organizacji aplikującej) udział wzięli: centra zatrudnienia Prowincji Perugia, Centrum szkoleniowe na Sycylii, organizacja pozarządowa Life e.V. z Niemiec oraz ANOFM – Narodowa Agencja Zatrudnienia w Rumunii. Współfinansowanie z Narodowej Agencji Włoch wynosi 80 %, a pozostałe 20 % to wkład własny Partnerów. Całkowity budżet projektu wyniósł 399 120,00 €.

Projekt miał na celu pomoc w określeniu kompetencji bezrobotnym kobietom – migrantkom, które mają problem z asymilacją na rynku pracy. W przypadku Partnera polskiego były to kobiety, które po pobycie za granicą wróciły do kraju i potrzebowały pomocy w ponownym wejściu na rynek pracy.

Podstawowymi zadaniami Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie było sporządzenie raportu na temat oczekiwań tych osób wobec rynku pracy, a także określającego potrzeby rynku pracy. Głównymi działaniami w projekcie było przeszkolenie doradców zawodowych przez niemiecką organizację Life e.V. z zakresu stosowania Metodologii Assessmentcenter oraz zapoznanie ich ze sposobem określania kompetencji. Kolejnym krokiem było przetestowanie wybranej grupy bezrobotnych kobiet przez doradców zawodowych z zastosowaniem poznanej metody. Ponadto, przez Lidera Projektu – Prowincję Perugia została utworzona platforma internetowa, będąca narzędziem komunikacji, służącym do przekazywania informacji pomiędzy doradcami zawodowymi i kadrą projektu oraz do zamieszczenia materiałów informacyjnych, szkoleniowych i związanych z dokumentowaniem stanu realizacji projektu. W ramach działań projektowych wydano broszurę informacyjną, newsletter i publikację dotyczącą osiągniętych rezultatów projektu. Głównymi działaniami zrealizowanymi przez Partnera polskiego było przeprowadzenie na początku kwietnia 2011 r. przez przedstawicieli organizacji Life e.V. szkolenia dla doradców zawodowych z zakresu stosowania metody Assessmentcenter. Należy wspomnieć, iż pomysłodawcą ww. metody był właśnie organizacja Life e.V. Pod koniec maja 2011 r. WUP w Olsztynie jako Partner projektu zorganizował warsztaty dla grupy bezrobotnych migrantek. Doradcy pracowali z grupą docelową (migrantki) pod nadzorem przedstawicielek z Life e.V. Ponadto WUP

w Olsztynie zorganizował 2 seminaria rozpowszechniające nie tylko Program i projekt, ale także metodę Assessmentcenter, podczas których została nawiązana sieć współpracy pomiędzy WUP a powiatowymi urzędami pracy w regionie.