Zmiana gospodarcza

Bartosz Szurmiński

Zespół ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą został powołany Zarządzeniem Nr 40/2010 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z dniem 27 września 2010 roku. Zadania Zespołu określa 28 ust. 2 pkt 27-33 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr 40/772/10/III Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 24 sierpnia 2010 roku, z zastrzeżeniem ust.2. Zespół został utworzony w ramach Wydziału Polityki Rynku Pracy.

IDEA POWSTANIA ZESPOŁU

Idea powstania zespołu zrodziła się po zakończeniu realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego" 8.1.4 PO KL (http://www.msp.badania-rynku.pl). Wykonawcą projektu była, wyłoniona w drodze procedury przetargowej, GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu - Instytut Badań i Analiz. W ramach projektu został m.in. przedstawiony system zarządzania zmianą gospodarczą województwa warmińsko-mazurskiego (plik do pobrania). Z uwagi na fakt, iż zaproponowany przez wykonawcę projektu model jest strukturalnie bardzo złożony a jego realizacja wymagałaby dość odległego horyzontu czasowego, WUP w Olsztynie, wychodząc naprzeciw bieżącym oczekiwaniom wszystkich stron zainteresowanych problematyką zmian gospodarczych zachodzących w regionie, stworzył zespół ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą. Podczas operacjonalizacji zadań Zespołu zostały wykorzystane niektóre propozycje przedstawione w systemie zarządzania zmiana gospodarczą województwa warmińsko- mazurskiego.

CELE

Celem głównym prac Zespołu jest dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji nt. uwarunkowań społeczno-gospodarczych w województwie Warmińsko-Mazurskim, aktualnych trendów rozwojowych i prognoz zmian zachodzących w gospodarce region oraz ich wpływ na rynek edukacji i rynek pracy. Praca zespołu ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą powinna przyczynić się do zwiększenia dostępności informacji o tendencjach rynku pracy w regionie i zapobieganie fragmentaryczności danych obejmujących tematykę społeczno-gospodarczą województwa oraz tematykę związaną z rynkiem edukacji na Warmii i Mazurach.

REALIZOWANE ZADANIA

- stan i prognoza rozwoju gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego;
- monitorowanie i analiza potencjału gospodarczego regionu, przede wszystkim w odniesieniu do polityki rynku pracy;
- przegląd pozytywnych i negatywnych cech gospodarki regionu, dotyczących rynku pracy i edukacji;
- analiza zmian gospodarczych zachodzących w regionie i ich wpływu na rynek pracy i edukację, ze szczególnym uwzględnieniem analizy podaży i popytu na pracę;
- bieżąca współpraca z Radą Konsultacyjno-Doradczą ds. Przewidywania i Zarządzania Zmianą Gospodarczą, w zakresie monitoringu oraz przewidywania zmiany gospodarczej w regionie warmińsko-mazurskim;
- sporządzanie prognoz i analiz obejmujących ocenę sytuacji n rynku pracy województwa dla potrzeb wewnętrznych, Marszałka Województwa oraz innych społecznych i instytucjonalnych partnerów rynku pracy;
- współudział w opracowywaniu strategicznych dokumentów dotyczących rozwoju regionu;
- operacjonalizacja i monitoring regionalnej strategii zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich;
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- pozyskiwanie, przetwarzanie i analiza danych z przebiegu procesów obejmujących tematykę gospodarcza;

- określanie potencjalnych czynników rozwoju gospodarczego;
- monitorowanie sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych w województwie zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- monitorowanie dynamiki zmian małych i średnich przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim;
- analiza ofert edukacyjnych i szkoleniowych w województwie.