

Buletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

wrzesień 2008



Bezrobotni po 50 roku życia



Jak sobie radzić ze stresem?



Targi pracy w Dublinie



Bezrobocie z paragrafem

Szanowni Państwo!

W drugie półrocze 2008 roku, weszliśmy z wyjątkowo korzystnymi wynikami. Odnotowano najniższy w historii województwa poziom bezrobocia, w ujęciu ilościowym, a także pod względem stopy bezrobocia. Dobra passa pod tym trwa nieprzerwanie od 2004 roku.

W najbliższych miesiącach, aż do końca III kwartału, prognozowany jest dalszy spadek liczby bezrobotnych w województwie. Można jednak przewidywać, iż tempo spadku będzie mniejsze niż obserwowane dotychczas.

Sygnały płynące z rynku, wyrażające się m. in. zmniejszającą się liczbą ofert pracy, skróconym sezonem turystycznym, powrotami z pracy za granicą – wskazują, że tendencja spadkowa bezrobocia w regionie, może być w końcu tego roku zahamowana. Mamy nadzieję, iż realizacja Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w priorytetach VI i VII, wpłynie na utrzymanie i utrwalenie korzystnych trendów w obszarze bezrobocia. Sytuacja na regionalnym rynku pracy, a także efekty działań służb zatrudnienia w obszarze aktywizacji bezrobotnych, były tematem sierpniowej sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Zmieniający się rynek pracy, stymulowany wzrostem gospodarczym, wymusił konieczność zmodyfikowania zapisów ustawy regulującej zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Projekt nowej ustawy przeszedł już konsultacje społeczne i należy spodziewać się z początkiem 2009 roku, wejścia dokumentu w życie. Celem proponowanych zmian jest między innymi:

- zwiększenie zakresu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie dostępu do usług rynku pracy,
- inwestowanie w kapitał ludzki,
- modyfikacja systemu wypłat zasiłku dla bezrobotnych

Proponuję Państwu zapoznanie się z materiałem sygnalizującym czekające nas zmiany. Powinny one zainteresować nie tylko osoby bezrobotne, ale również pracodawców, instytucje szkolące i innych partnerów szeroko rozumianego rynku pracy.

Zapraszam także do lektury innych artykułów, prezentujących aktualne problemy związane z bezrobociem, jak również pewne osiągnięcia, będące efektem konsekwentnej polityki podnoszenia jakości zasobów ludzkich.



Zdzisław Szczepkowski, dyrektor WUP
w Olsztynie

Zachęcam do lektury

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

**W
N
U
M
E
R
Z
E**

Słowo wstępne	2
Kalendarium	4
Analizy, diagnozy, badania	6
1. Bezrobocie z paragrafem – wywiad.	
2. Bezrobotni z dyplomem.	
Europejski Fundusz Społeczny	10
1. Dobre praktyki.	
2. Bezrobotny na szkoleniach.	
3. Chcę pracować.	
4. Domowe obiady.	
5. Pamiątka z Mazur.	
Projekty i Programy	13
1. Powrót na rynek pracy. Realizacja w województwie warmińsko-mazurskim programów dla bezrobotnych po 50 roku życia.	
2. Nie liczy się wiek – liczy się doświadczenie.	
3. „Nadzieja” – propozycje wyjścia z bezrobocia.	
Poradnictwo Zawodowe	18
1. Rola i kierunki rozwoju Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.	
2. Jak radzić sobie ze stresem?	
Pośrednictwo Pracy, EURES	20
Międzynarodowe Targi Pracy w Dublinie.	
Lokalne rynki pracy	21
1. PUP w Giżycku. Profesjonalne kadry dla lokalnego rynku pracy.	
2. PUP w Olecku. Budując partnerstwo – budujemy zaufanie.	
3. PUP w Nowym Mieście Lubawskim. PUP w Nowym mieście Lubawskim sprzymierzeńcem rozwoju powiatu.	
Rynek pracy w statystyce	26

Informacyjny Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul. Głowackiego 28; www.up.gov.pl

- ➔ Sekretariat tel. (0-89) 522 79 05
- ➔ Kancelaria tel. (0-89) 522 79 00
- ➔ Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy tel. (0-89) 522 79 30
- ➔ Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego tel. (0-89) 522 79 50
 - ❖ Punkt Informacji EFS (0-89) 522 79 55
- ➔ Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego tel. (0-89) 522 79 80
 - ❖ stanowisko zamiejscowe w Elku tel. (0-87) 6212642
 - ❖ oddział zamiejscowy w Elblągu tel. (0-55) 232 40 10
- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
 - ❖ w Olsztynie (0-89) 522 79 40
 - ❖ w Elblągu (0-55) 236 03 60
- ➔ Wydział Budżetu i Funduszy Celowych tel. (0-89) 522 79 10
- ➔ Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr tel. (0-89) 522 79 20
- ➔ Wydział Logistyki tel. (0-89) 524 33 30
- ➔ Wydział ds. Kontroli Projektów EFS tel. (0-89) 522 79 60
- ➔ Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności tel. (0-89) 522 79 72
- ➔ Oddział ds. Służby Zastępczej (0-89) 522 79 84

KALENDARIUM

Lipiec 2008

1 lipca 2008

– Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z powodu wyczerpania środków finansowych, ogłosił zawieszenie naboru na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: Priorytet VIII Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”: Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw” oraz 8.1.3 „Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności”.

1 - 21 lipca

– w Olsztynie Kadra EURES przeprowadziła rekrutację kandydatów do pracy sezonowej w Hiszpanii, w prowincji Kastylii-Leon. Zainteresowanie ofertą przy sortowaniu i pakowaniu owoców i warzyw wykazało 88 osób.

2 - 3 lipca

– w Olsztynie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano warsztaty na temat: „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”.

3 - 4 lipca

– w Dobieszkowie odbyło się szkolenie na temat „Nowelizacji Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, w którym uczestniczyła Pani Czesława Ostrowska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Szkolenie miało na celu dyskusję dyrektorów wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy nad projektem znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

7 - 8 lipca

– w Worlinach koło Łukty obradował Komitet Monitorujący Strategię Rozwoju Społeczno – Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Przedmiotem posiedzenia Komitetu było rozpatrzenie „Raportu okresowego nr VII z realizacji Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Stan na koniec 2006 r.” Ponadto w trakcie spotkania odbyły się warsztaty z zakresu programowania regionalnego, monitoringu i ewaluacji dokumentów o charakterze strategicznym.

8 lipca

– w Warszawie odbyło się spotkanie kierowników Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z Panią Minister Czesławą Ostrowską, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Podczas spotkania dyskutowano nad rolą i funkcjonowaniem CiPKZ w przyszłości.

14 - 15 lipca

– w Olsztynie odbyło się posiedzenie grupy ds. sprawozdawczości.

16-17 lipca

– w Olsztynie odbyło się spotkanie grupy roboczej ds. zamknięcia ZPORR.

18 lipca

– w Olsztynie, w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej w Olsztynie. Zadaniem Komisji było orzecznictwo w sprawie przeznaczenia do odbycia służby zastępczej poborowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

21 lipca

– podpisano 14 umów o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” PO KL. Były to pierwsze umowy zawarte w ramach konkursów otwartych PO KL ogłoszonych w tym roku.

23 lipca

– w Olsztynie zorganizowano szkolenie dla informatyków, z zakresu programu komputerowego wykorzystywanego na potrzeby doradztwa zawodowego.

25 lipca

– opublikowano zmieniony Plan działania na lata 2007-2008 dla Priorytetu VI PO KL. Zmiany dotyczą projektu systemowego składanego przez WUP w Olsztynie w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” oraz korekt alokacji finansowej w ramach Poddziałania 6.1.2 i 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” PO KL.

30 lipca

– Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, zawiesił nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Działania 6.2 „Promocja przedsiębiorczości” PO KL. Przyczyną wstrzymania naboru było złożenie przez projektodawców dużej ilości wniosków, których wartość znacznie przekraczała dostępną alokację.

Sierpień 2008

1 - 14 sierpnia

– w Olsztynie Kadra EURES przygotowała i przeprowadziła rekrutację kandydatek do sezonowej pracy w Hiszpanii, przy zbiorze owoców i warzyw. 15 sierpnia b.r. 38 kobiet wyjechało do pracy w prowincjach Aragonia i Nawarra.

5 sierpnia

– Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, poinformował o zakończeniu oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie realizacji projektów złożonych w ramach konkursu Nr I/POKL/6.1.2 /08 oraz o rozpoczęciu posiedzeń KOP, które oceniają projekty złożone do Działania 6.2 „Promocja przedsiębiorczości” i Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” PO KL.

8 sierpnia

– Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zawiesił nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” PO KL z powodu złożenia przez projektodawców dużej ilości wniosków, których wartość znacznie przekracza dostępną alokację.

11 sierpnia

– w Olsztynie, w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, odbyło się posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej w Olsztynie. Zadaniem Komisji było orzecznictwo w sprawie przeznaczenia do odbycia służby zastępczej poborowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

12 sierpnia

– w Olsztynie odbyło się seminarium na temat „Nie liczy się wiek – liczy się doświadczenie”.

Ostatnia dekada sierpnia 2008 – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił wznowienie konkursu w ramach Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” PO KL.

18 sierpnia

– w Olsztynie odbyło się posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju. W trakcie spotkania rozpatrzona została m.in. informacja o sytuacji na rynku pracy w I półroczu 2008 roku oraz omówiono raport z realizacji strategii rozwoju społeczno-gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do roku 2020.

28 sierpnia

– odbyła się Sesja Sejmiku Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, na której przyjęto Informację o sytuacji na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego za I półrocze 2008 r.”

29 sierpnia

– w Olsztynie odbyła się konferencja poświęcona spodziewanym w najbliższym czasie zmianom w systemie zamówień publicznych i ich wpływie na sposób realizacji zadań finansowanych ze środków unijnych. Była to jedna z konferencji zaplanowanych w cyklu konferencji regionalnych, których adresatami są osoby odpowiedzialne za przeprowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych oraz wykorzystanie funduszy unijnych.

Wrzesień 2008

1 września

– kolejna grupa kandydatek (30 osób) wyjechała do pracy sezonowej w Hiszpanii przy zbiorze owoców i warzyw, w prowincji Aragonia.

2 - 4 września

– w Kielcach obradował Konwent Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Do udziału w obradach zaproszono również Panią Elżbietę Bieńkowską, Minister Rozwoju Regionalnego oraz Panią Czesławą Ostrowską, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

4 - 5 września

– w Warszawie odbyło się spotkanie przedstawicieli instytucji Pośredniczących i Wdrażających dotyczące oszustw oraz nadużyć finansowych w zakresie realizacji projektów ZPORR.

5 września

– w Olsztynie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej. Zadaniem Komisji było orzecznictwo w sprawie przeznaczenia do odbycia służby zastępczej poborowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

10 września

– w Olsztynie odbyła się konferencja metodyczna dla dyrektorów, doradców zawodowych ucznia i nauczycieli, w trakcie której przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy Olsztynie omówił tematykę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie warmińsko-mazurskim.

12 września

– w Druskiennikach na Litwie odbyła się Konferencja Zamykająca Program Sąsiedztwa Litwa, Polska, Obwód Kałiningradzki FR.

17 - 19 września

– w Olsztynie, Kadra EURES WUP Olsztyn zorganizowała i przeprowadziła szkolenie dla powiatowych asystentów EURES, przy udziale doradcy EURES ze Szwecji oraz instytucji na terenie województwa, zajmujących się problematyką „europejską” oraz migracją zarobkową, m.in. EURO DIRECT, Akademickie Biura Karier, OHP, ZUS, Urząd Skarbowy, Era More, Ośrodek Regionalny” Program Młodzież”.

*Sporządzono:
w Wydziale Organizacji
i Rozwoju Kadr WUP*



Uczestnicy warsztatu „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym, skutecznym”.

BEZROBOCIE Z PARAGRAFEM

Zwiększenie zasiłku dla bezrobotnych, zachęty finansowe dla uczestników szkoleń, nowe formy pomocy – to tylko niektóre propozycje zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. O czekających nas zmianach i innych ważnych sprawach rozmawiamy z p. Małgorzatą Djulą, kierownikiem Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie.

Barbara Seroka-Piotrowska. Doświadczenia w stosowaniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku, doprowadziły do jej wielokrotnej nowelizacji. Nie zmieniło się jednak zasadniczo jej przesłanie.

Małgorzata Djula. Zasadniczym przesłaniem ustawy była i jest pomoc w znalezieniu zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy. Dynamicznie zmieniająca się sytuacja na rynku pracy wymusza jednak wprowadzanie zmian w obowiązujących przepisach, czego wyrazem jest zbliżająca się nowelizacja ustawy. Zwraca uwagę proponowanie takich rozwiązań, które w sposób faktyczny zaktywizują osobę bezrobotną, przy czym rozwiązania te są nakierowane nie tylko na bezrobotnego, ale również narzucają rygor określonych procedur postępowania wobec powiatowych urzędów pracy.

B.S. Czego dotyczyć będą najważniejsze zmiany?

M.D. W mojej ocenie jednym z najistotniejszych elementów nowelizacji jest intensyfikacja działań w kierunku aktywizacji zawodowej bezrobotnych, przy czym cel ten ma być osiągnięty między innymi dzięki położeniu szczególnego nacisku na szkolenia bezrobotnych, a także korzystniejszym od dotychczasowych motywacjom finansowym z tytułu uczestnictwa w szkoleniu, stażu, przygotowaniu zawodowym w miejscu pracy. Wysokość świadczeń wypłacanych za uczestnictwo w tych formach aktywizacyjnych wynosić będzie od 120% do 140% wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Z drugiej jednak strony wprowadza się obostrzenia dyscyplinujące osoby bezrobotne w postaci różnicowania okresu, na który bezrobotny zostaje pozbawiony posiadanego statusu (120, 180 lub 270 dni) w zależności od tego, który raz odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy oferowanej przez urząd pracy.

B.S. Mówi Pani o kierunku zmian, ale czy skutkiem nowelizacji będą również całkowicie nowe rozwiązania?

M.D. Oczywiście. Nie sposób jest wymienić w tym miejscu wszystkie nowości, ale za interesujące uważam np. wprowadzenie obowiązkowego uczestnictwa w tzw. indywidualnym planie działań. Dotyczyć to będzie, co do zasady, osób, które przez co najmniej 6 miesięcy od dnia rejestracji nie podjęły pracy. Przygotowanie takiego planu będzie wymagało zwiększenia intensywności działań ze strony urzędu, ale i rzeczywistego zaangażowania się bezrobotnego. Za bardzo istotne uważam również propozycje nowych rozwiązań mających na celu wsparcie zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+, zgodnie z którymi przyznawana im będzie większa gratyfikacja finansowa z tytułu uczestnictwa w szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy. Stosowane też będą zachęty wobec pracodawców zatrudniających osoby z tej grupy poprzez czasowe zwolnienia z obowiązku odprowadzania składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zwracają również uwagę tzw. programy specjalne wprowadzające rozwiązania umożliwiające wyodrębnienie i aktywizację bezrobotnych potrzebujących specyficznej pomocy, a także wprowadzenie nowego instrumentu rynku pracy, jakim jest przygotowanie zawodowe dorosłych.

B.S. Czy nastąpią zmiany w wysokości zasiłku dla bezrobotnych?

M.D. Wysokość świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy jest ciągle kwestią żywotnie interesującą głównego klienta urzędów, jakim jest bezrobotny. Odpowiedź na postawione pytanie brzmi twierdząco. Obecnie podstawowy zasiłek dla bezrobotnych wynosi 551,80 zł. Jego wysokość ma być jednak powiązana z wynagrodzeniem minimalnym, aktualnie wynoszącym 1126 zł. Proponuje się, aby przez pierwsze trzy miesiące pobierania zasiłku wynosił 70% tej płacy, co w złotych oznacza 788,2 zł. Po tym czasie bezrobotny będzie otrzymywał 50% płacy minimalnej, tj., 563 zł. Mowa jest oczywiście o kwotach brutto. Zwraca jednak uwagę, że ustawodawca podnosząc z jednej strony wysokość przyznawanego zasiłku wyszedł z założenia, że powinien być on przyznawany na krótki czas. Świadczy o tym nie tylko malejąca z upływem czasu wysokość wypłacanego zasiłku, ale również zmiana polegająca na pozostawieniu tylko dwóch okresów pobierania zasiłków – 6 i 12 miesięcy, w miejsce dotychczasowych trzech – 6, 12, 18 miesięcy. Rozwiązanie takie ma zapewne spełniać funkcję motywującą do poszukiwania pracy i nie dopuścić do sytuacji, w której pobieranie zasiłku staje się sposobem na życie.

B.S. Czy zmiany dotyczyć będą również innych świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy?

M.D. Tak, i to np. w tak popularnej formie usług świadczonych przez urzędy pracy, jaką są szkolenia osób bezrobotnych. Mianowicie podniesiona zostanie wysokość stypendium szkoleniowego z tytułu udziału w szkoleniu do kwoty 120% zasiłku, a w przypadku bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne lub poniżej, bez kwalifikacji zawodowych, w wieku 50 lat i powyżej aż do 140% wysokości zasiłku.

B.S. Jak Pani ocenia proponowane zmiany?

M.D. Oceniam je pozytywnie, jednak dopiero ich zastosowanie w praktyce pokaże, czy spowodowały osiągnięcie zamierzonych celów. W przeszłości doświadczaliśmy już bowiem nowelizacji, które z pozoru powinny przynieść wymierne pozytywne zmiany, a życie pokazywało, że nie były one „trafione”. Tak zupełnie na marginesie chcę powiedzieć, że nie chciałabym, aby wskutek proponowanych zachęt finansowych związanych z wymienianymi w naszej rozmowie pozazatrudnieniowymi formami aktywizacyjnymi nie doszło do sytuacji, że będą one atrakcyjniejsze od pracy, spełniającej wymogi ustawowo rozumianego odpowiedniego zatrudnienia, jednak niekoniecznie spełniającej oczekiwania osoby bezrobotnej.

B.S. Jak daleko zaawansowany jest proces legislacyjny i kiedy należy spodziewać się wejścia w życie nowej ustawy?

M.D. Projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakłada jej wejście w życie z dniem 1 stycznia 2009 r. Czy termin ten zostanie dochowany - zobaczymy.

B.S. Nowa ustawa to sprawa miejmy nadzieję niedalekiej przyszłości. Jak wszystko co nowe, przysporzy na pewno wiele kłopotów interpretacyjnych. Czy spodziewa się Pani wzmożonych interwencji osób, których dotyczyć będą zapisy nowej ustawy?

M.D. Z mojego wieloletniego doświadczenia w pracy w komórce rozpatrującej odwołania bezrobotnych od decyzji starostów wydawanych w zakresie bezrobocia wynika, że każda nowelizacja obowiązujących przepisów, wprowadzająca zmiany w wysokości świadczeń wypłacanych z Funduszu Pracy, a także w długości okresu ich pobierania, skutkuje zwiększeniem napływu tychże odwołań. Nie sądzę zatem, aby tym razem było inaczej.

B.S. Skoro jesteśmy w temacie, czy obecnie rozpatrujecie Państwo dużo odwołań od decyzji niższych instancji w sprawach dotyczących bezrobotnych?

M.D. Pojęcia dużo czy mało są pojęciami relatywnymi. Są bowiem przypadki, kiedy rozpatrzenie jednej sprawy wymaga przeprowadzenia żmudnego postępowania wyjaśniającego, co wydłuża ostateczne załatwienie sprawy nawet do kilku tygodni. Są też sprawy, które jesteśmy w stanie załatwić wydając decyzję ostateczną w ciągu 1-2 dni. Trudno zatem jest mi dać na postawione pytanie jednoznaczną odpowiedź. Mogę jednak stwierdzić, że ilościowo od 2007 roku, obserwujemy znaczny spadek napływających odwołań, co niewątpliwie jest wynikiem malejącego bezrobocia, ale także przejścia przez ZUS przyznawania świadczeń przedemerytalnych.

B.S. Z doświadczenia wiem, że sprawy z którymi zgłaszają się zarówno bezrobotni jak i inni uczestnicy rynku pracy, wymagają nie tylko dużej wiedzy merytorycznej, ale również taktu i wyrozumiałości. Jak to wygląda w Pani codziennej pracy?

M.D. Dotknęła Pani kwestii, która faktycznie sprawia dodatkową trudność w naszej pracy, a nie wynika z niedostatku wiedzy merytorycznej. Mówię tu właśnie o codziennej potrzebie zachowania taktu i delikatności w kontaktach z osobami, które zwracają się do nas w poczuciu doznanej krzywdy.

Element krzywdy, wyrażany głównie w odwołaniach kierowanych do Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, nasilił się w ostatnim czasie w związku decyzjami pozbawiającymi statusu bezrobotnego, będącymi wynikiem odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej (w rozumieniu ustawowym) pracy. W związku z dysponowaniem przez urzędy pracy istotnie zwiększonej liczby ofert pracy, a także z wdrożeniem standardów usług rynku pracy, wymuszających niejako na urzędach aktywizację najtrudniejszej, bo długotrwale bezrobotnej grupy bezrobotnych, znacznie zwiększył się odsetek osób pozbawianych statusu właśnie z tej przyczyny. Poczucie krzywdy, a nawet zdziwienia, z powodu otrzymania oferty pracy wyrażają najczęściej kobiety, niekiedy samotne, wychowujące małoletnie dzieci. Uważają one najczęściej, że ich nadrzędnym obowiązkiem jest zapewnienie opieki dzieciom, co uniemożliwi im podjęcie pracy. Chcą jednak być zarejestrowane w urzędzie pracy ze względu na posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego. Trudno jest takim osobom w sposób jasny i oczywisty wyjaśnić, zachowując przy tym umiar w użytych sformułowaniach, że naczelnym celem rejestracji w urzędzie pracy jest znalezienie zatrudnienia, a nie posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego.

B.S. Dziękuję Pani za spotkanie i interesującą rozmowę.

Rozmawiała:
Barbara Seroka-Piotrowska
Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy
WUP w Olsztynie

Bezrobotni z dyplomem

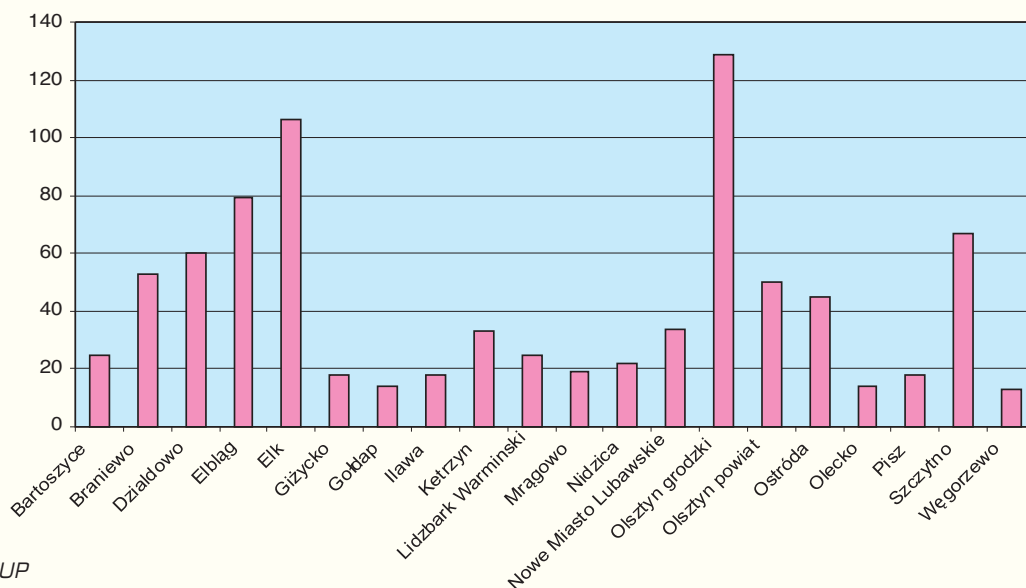
absolwenci szkół wyższych w województwie warmińsko-mazurskim

Absolwenci stanowią szczególną grupę bezrobotnych. Mało elastyczny system kształcenia, bardzo często nieadekwatne do potrzeb zmieniającego się rynku pracy decyzje młodzieży dotyczące wyboru zawodu i kierunku kształcenia powodują, że start zawodowy absolwentów w wielu przypadkach rozpoczyna się od rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Jest to szczególnie niepokojące zjawisko w sytuacji, gdy rejestrują się osoby legitymujące się wykształceniem wyższym.

Nie wszyscy tegoroczni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znaleźli zatrudnienie. Nie wszyscy też zatrudnienia szukali, mając w perspektywie kontynuację nauki na studiach wyższych. Niemniej, w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 2 755 absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli je do lipca bieżącego roku, z czego 842 osób legitymowało się wykształceniem wyższym.

Najwięcej bezrobotnych absolwentów szkół wyższych figuruje w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie 129 osób, tj. 15,3 % ogółu tej populacji w województwie oraz w powiatowych urzędach pracy w Elku – 106 osób (12,6%), Elblągu – 79 osób (9,3%), Szczytnie – 67 osób (7,6%) i Działdowie – 60 osób (7,1%). Najmniej absolwentów szkół wyższych zarejestrowało się w Węgorzewie – 13 osób, tj. 1,5% zarejestrowanych absolwentów oraz Olecku i Gołdapi – 14 osób (1,7%).

Wykres 1. Liczba bezrobotnych absolwentów z wykształceniem wyższym w województwie warmińsko-mazurskim – wg stanu na 31.07.2008 r.
Źródło: Dane PUP



Źródło: Dane PUP

Procentowy wskaźnik udziału osób z wykształceniem wyższym wśród bezrobotnych absolwentów w województwie warmińsko-mazurskim kształtował się na poziomie 30,6%.

W ośmiu powiatowych urzędach pracy, wskaźnik ten przekroczył wskaźnik wojewódzki. Szczególnie jest to widoczne w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie, gdzie wynosił on ponad 70%. Ponadto na liście powiatów o największym udziale absolwentów posiadających wykształcenie wyższe w ogólnej liczbie absolwentów znajdują się powiaty:

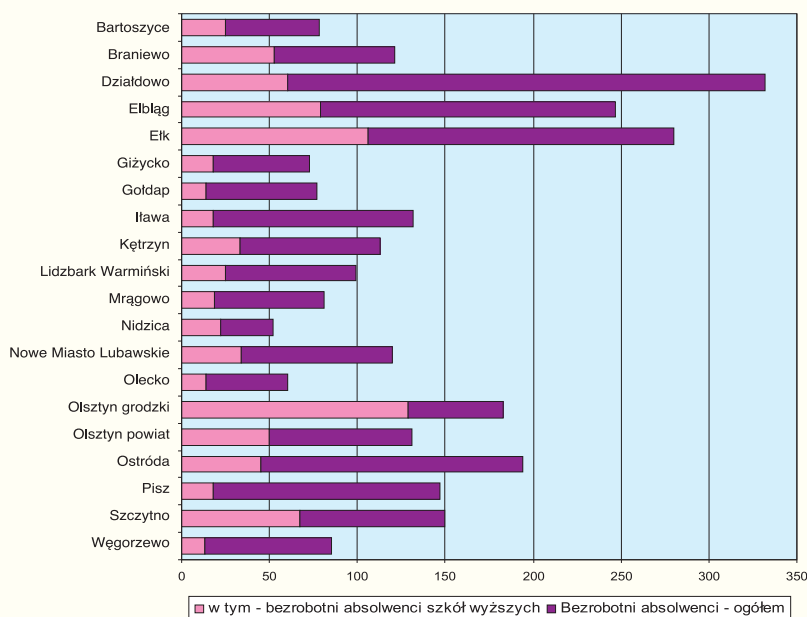
- szczycieński 44,7 % absolwentów zarejestrowanych w pow. szczycieńskim,
- braniewski 43,8 %,
- nidzicki 42,3 %,
- olsztyński 38,2 %,
- ełcki 37,9 %,
- bartoszycki 32,1 %,
- elbląski 32,0 %.

Najmniejszy udział tej kategorii absolwentów odnotowały powiatowe urzędy pracy w:

- Piesz 12,2 %,
- Iławie 13,6 %,
- Węgorzewie 15,3 %.

Liczba absolwentów szkół wyższych na tle ogólnej liczby zarejestrowanych absolwentów obrazuje poniższy wykres:

Wykres 2. Liczba bezrobotnych absolwentów, w tym absolwentów szkół wyższych w województwie warmińsko-mazurskim – wg stanu na 31.07.2008 r.
Źródło: Dane PUP



W sytuacji, gdzie coraz więcej osób posiada wykształcenie wyższe, powszechnym stał się fakt, iż nie każdy dyplom wyższej uczelni gwarantuje zatrudnienie. Ponad 51% absolwentów z wyższym wykształceniem zarejestrowanych w urzędach pracy naszego województwa to absolwenci Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego (434 osoby).

Stosunkowo wysoki odsetek wśród bezrobotnych absolwentów legitymujących się wyższym wykształceniem, stanowią także absolwenci następujących uczelni:

- Olsztyńskiej Szkoły Wyższej im. Rusieckiego – 65 osób, tj. 7,7% bezrobotnych absolwentów z wykształceniem wyższym,
- Wyższej Szkoły Informatyki i Ekonomii TWP w Olsztynie – 42 osoby, tj. 5,0%,
- Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu – 38 osób, tj. 4,5%,
- Uniwersytetu im. Mikołaja Kopernika w Toruniu – 22 osoby, tj. 2,6%,
- Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku – 21 osoby, tj. 2,5%,
- Elbląskiej Uczelni Humanistyczno-Ekonomicznej – 18 osób, tj. 2,1%,
- Wyższej Szkoły im. P. Włodkowica w Płocku – 17 osób, tj. 2,0%,
- Wszechnicy Mazurskiej w Olecku – 17 osób, tj. 2,0%.

Zmieniający się rynek pracy wymusza podejmowanie przemyślnych decyzji dotyczących wyboru zawodu i kierunku kształcenia, gwarantujących zatrudnienie w przyszłości.

Na liście zawodów najczęściej reprezentowanych wśród bezrobotnych absolwentów szkół wyższych znalazł się:

- pedagog – 129 osób, tj. 15,3 % zarejestrowanych absolwentów,
- specjalista administracji publicznej – 107 osób, tj. 12,7 %,
- ekonomista – 64 osoby, tj. 7,6%,
- specjalista ochrony środowiska – 32 osoby, tj. 3,8%,
- specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży) – 31 osób, tj. 3,7%,
- fizjoterapeuta – 25 osób, tj. 3,0%,
- prawnik legislator – 25 osób, tj. 3,0%,
- politolog – 24 osoby, tj. 2,9%,
- filolog – filologia polska – 20 osob, tj. 2,4%.

Dla potrzeb analizy, poszczególne zawody i specjalizacje zebrano zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności w bardziej zagregowane grupy. Najliczniejszą grupę wśród absolwentów wyższych uczelni rejestrujących się w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego stanowią specjaliści nauk społecznych i pokrewnych – 243 osoby, tj. 28,8% ogółu bezrobotnych absolwentów szkół wyższych. Drugą, co do liczebności grupę tworzą specjaliści ds. ekonomii i zarządzania – 149 osób (tj. 17,7%).

Stosunkowo niewielkie szanse na uzyskanie zatrudnienia po zakończonych studiach mają także specjaliści administracji publicznej – 120 zarejestrowanych bezrobotnych tej specjalności (tj. 14,3% ogółu bezrobotnych).

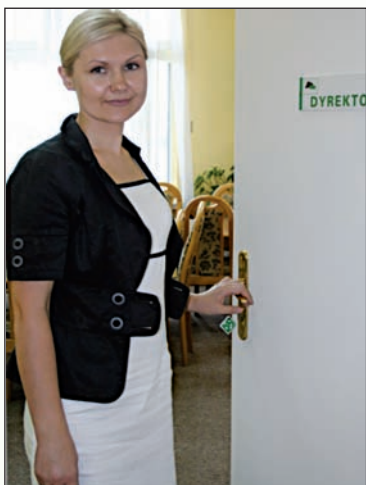
Wyszczególnienie	Ogółem
SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	
Fizycy, chemicy i pokrewni	4
Informatycy	24
Inżynierowie i pokrewni	47
SPECJALIŚCI NAUK PRZYRODNICZYCH I OCHRONY ZDROWIA	
Specjaliści nauk biologicznych	16
Specjaliści nauk rolniczych i pokrewni	80
Specjaliści ochrony zdrowia	40
SPECJALIŚCI SZKOLNICTWA	
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	54
Nauczyciele szkół podstawowych i przedszkoli	13
Pozostali specjaliści szkolnictwa i wychowawcy	7
POZOSTALI SPECJALIŚCI	
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	149
Prawnicy	28
Archiwiści, bibliotekoznawcy i specjaliści informacji naukowej	4
Specjaliści nauk społecznych i pokrewnych	243
Specjaliści kultury i sztuki	13
Specjaliści administracji publicznej	120

*Tabela 1. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół wyższych w podziale na grupy zawodowe wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – stan na 31.7.2008 r.
Źródło: Dane PUP.*

*Opracowała:
Iwona Krzyżanowska
Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy
WUP w Olsztynie*

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

Dobre praktyki



Wioletta Ślaska-Zyśk, Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz realizuje w ramach Działania 6.1.3 PO KL projekt systemowy pt. Koniec z biernością – czas na pracę. Realizacja projektu oparta jest na umowie podpisanej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.

W ramach projektu przewidziana jest realizacja staży, prac interwencyjnych, udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, pośrednictwo pracy oraz doradztwo zawodowe. Jest to bogaty wachlarz form wsparcia wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do końca czerwca tego roku przeprowadzono 23 szkolenia indywidualne i grupowe. Największym powodzeniem cieszyły się kursy z zakresu prawa jazdy kat. C oraz kurs przedsiębiorczości. Jest to poważne wsparcie dla osób bezrobotnych, które dzięki pieniądзом z Europejskiego Funduszu Społecznego mogą podwyższać lub zmieniać kwalifikacje, nie obciążając własnego budżetu.

Spadek liczby bezrobotnych w powiecie piskim w stosunku do poprzedniego roku wyniósł w czerwcu ponad 10%. Ten pozytywny trend świadczy m.in. o właściwym dostosowaniu działań do sytuacji na lokalnym rynku pracy. Sukces cieszy tym bardziej, iż nasz powiat należy do obszarów o jednym z wyższych poziomów bezrobocia w województwie – mówi Wioletta Ślaska – Zyśk dyrektor urzędu.

Gospodarka gminy i powiatu Pisz oparta jest w głównej mierze na działalności rolniczej. Jednak z racji swojego położenia i dostępu do zasobów leśnych, aktywną działalność prowadzą firmy branży drzewnej. Dostrzegając szanse w rozwoju tego sektora, tutejszy PUP wspiera m.in. tworzenie nowych firm świadczących usługi leśne. W roku 2007 powstało ich 13, a do czerwca br. 8.



Zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

W tych obszarach niezbędne są programy promujące przedsiębiorczość i rozwijanie własnej działalności gospodarczej. Taką rolę spełniają dotacje dla osób chcących założyć własną firmę. Jak pokazują przykłady osób, które podjęły to ryzyko, zdecydowana większość nowych firm odnosi sukcesy. Miarą tego jest fakt, iż wiele osób będących do niedawna klientami urzędu pracy, po uruchomieniu własnej działalności deklaruje dziś chęć zatrudnienia pracowników.

Innym sposobem rozwiązywania problemu bezrobocia jest subsydiowanie zatrudnienia. Pisz znajduje się w czołówce powiatów Warmii i Mazur pod względem takich ofert.

Powiat piski jest przykładem na to, iż trudności gospodarcze można przezwyciężyć właściwym korzystaniem z unijnych środków. Nie bez znaczenia jest tu kompetencja kadry oraz atmosfera wzajemnego zaufania i satysfakcji z wykonywanej pracy, wprowadzana przez dyrekcję urzędu i odwzajemniana przez zespół pracowników zaangażowanych w realizację działań. Wpływa to na wzrost, jakże ważnego, zaufania społecznego oraz kształtuje dobry wizerunek samej instytucji i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Duże nadzieje powiat wiąże również z szeroko rozumianym przemysłem turystycznym, z uwagi na istniejące na tym terenie tradycje żeglarskie, a przede wszystkim atrakcyjne warunki przyrodnicze. Jest tu miejsce dla pensjonatów, restauracji i sklepów z pamiątkami. Powszechnie znane jest stwierdzenie, iż turysta wydaje pieniądze chętniej niż miejscowi. Sezon turystyczny jest więc szansą na poprawę sytuacji finansowej mieszkańców powiatu, co sprzyja popytowi na nowych pracowników.

Rzeczą powszechnie wiadomą jest fakt, iż na obszarach o niskim poziomie aktywności gospodarczej i zatrudnienia, skuteczne działanie służb zatrudnienia utrudnione jest przez niedostateczną liczbę nowych miejsc pracy na lokalnym rynku. Na

Opracowanie: Rafał Bezuch

Bezrobotny na szkoleniu

Z Magdaleną Szyszkowską, dyrektorką Ośrodka Kształcenia Zawodowego w Pisz, rozmawiają Bartosz Szurmiński i Rafał Bezuch.

Czy widzi Pani różnicę między pracą z osobami bezrobotnymi a pracującymi?

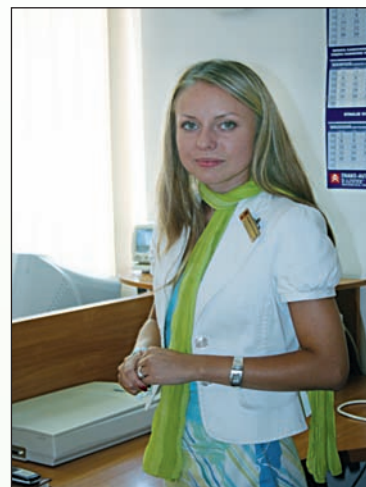
Osoby bezrobotne są bardziej zaangażowane, na początku żeby wyjść z domu i przyjść na zajęcia. Na pierwszych zajęciach bezrobotni są z reguły nastawieni na „nie”. Organizacja szkoleń bardzo często różni się od oczekiwań. To się jednak zmienia po dwóch lub trzech dniach. Poznanie innych osób z podobnymi problemami, kontakt z grupą, zmienia pozytywnie ich nastawienie. Skutkiem tego jest m.in. wysoka frekwencja. Człowiek bez pracy czuje się źle. Krytycznie odbiera samego siebie. Praca w grupach spełnia tu bardzo ważną rolę.

Jak opisałaby Pani bezrobotnego – uczestnika szkoleń?

Z pewnością jest to osoba o dużych wymaganiach, często roszczeniowa. Wbrew obiegowym opiniom, zdecydowana większość osób wierzy w sens uczestnictwa w szkoleniu. Chcą zdobyć nowe kwalifikacje i certyfikaty.

Czy bezrobotny znajdzie pracę po szkoleniu?

Realizujemy szkolenia, po których uczestnicy zdobywają umiejętności poszukiwane na rynku pracy. Pozostaje jednak pytanie czy osoba bezrobotna po ukończeniu kursu pójdzie do firmy i będzie szukać zatrudnienia. W trakcie szkoleń zapewniamy kontakt z psychologiem, którego zadaniem jest m.in. uwolnienie bezrobotnego z jego obaw i kompleksów. Taka osoba musi mieć siłę psychiczną by skorzystać z kwalifikacji, które u nas nabędzie. Robimy wszystko by to umożliwić.



Magdalena Szyszkowska
- Dyrektorka Kształcenia Zawodowego w Pisz.

Dziękujemy za rozmowę.

Chcę pracować



Krystyna Szczech - uczestniczka szkolenia realizowanego w ramach projektu systemowego PUP w Pisz.

Byłam bezrobotną przez 10 lat odkąd zbankrutował mój zakład pracy – mówi p. Krystyna. Wcześniej pracowałam jako krawcowa. Wierzę, że uczestnictwo w tym kursie zmieni moje życie. Mam nadzieję, że znajdę pracę w najbliższej okolicy. Mam męża, dzieci i nie biorę pod uwagę dalekich wyjazdów za pracę.

Uważam, że młodzi mają szansę, a my starsi raczej nie. Mam jednak dużą nadzieję, że ktoś spojrzy nie na wiek ale na doświadczenie. Ja mam duże chęci do pracy.

Nie uważa Pani że to stereotyp? Pracodawcy coraz częściej doceniają doświadczenie a nie wiek.

Przez 10 lat udało mi się zdobyć dopiero drugą ofertę. Stąd też moja opinia.

Co pani robi mając certyfikat w ręku?

Złożę podania o pracę. Mam już kilka miejsc na oku. Mile zaskoczona byłam w jednej firmie, gdzie otrzymałam formularz zgłoszeniowy do wypełnienia jako jedyna z większej grupy osób zainteresowanych podjęciem tam pracy. Po zakończeniu kursu zapukam do wszystkich możliwych drzwi. Któreś się otworzą.

Czego dotyczy kurs, w którym Pani uczestniczy?

Kurs kształci umiejętności w zakresie zawodu nowoczesnego sprzedawcy. Poznaję tu zasady obsługi komputera, kasy fiskalnej, a także podstawy psychologii w zakresie obsługi klienta. Dzięki temu będę naprawdę nowoczesnym sprzedawcą.

Co na to Pani najbliżsi i znajomi?

Moja córka zachęca mnie do wyjazdu do większego miasta. Jednak rodzina trzyma. Tu mam mieszkanie, męża, dzieci.

Czy poleca Pani uczestnictwo w takim kursie?

Tak. Dzięki temu uwierzyłam w siebie.

Opracowanie: Bartosz Szurmiński, Rafał Bezuch

Moja firma

Domowe obiady



Dorota Anna Bylica - założyła bar na dworcu dzięki dotacji z PUP w Pisz.

Czy trudno jest założyć własną firmę?

Problemem jest brak pieniędzy. To chyba najczęstsza przeszkoda. Mnie się udało, ponieważ otrzymałam dotację w wysokości 12,5 tys. zł z Powiatowego Urzędu Pracy. Pozwoliło mi to na zakup nowego sprzętu spełniającego wyśrubowane normy sanitarne.

Kiedyś była Pani bez pracy. Czy teraz będzie Pani pracodawcą?

Planuję zatrudnić dwie osoby. Obecnie jest problem ze znalezieniem odpowiednich pracowników do gastronomii. Mam na szczęście na oku jedną wypróbowaną i zaufaną osobę, którą niedługo zatrudnię. Na pewno zwrócę się do urzędu pracy o pomoc w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Gdyby nie dotacja to co?

Nie dałabym rady założyć firmy z własnych środków. Mimo niedużej w stosunku do potrzeb dotacji, pomoc urzędu pracy pozwoliła mi uniknąć kredytu. Lokal wymagał gruntownego remontu od sufitu po podłogę. Remontowałam go razem z mężem i synem. Pieniądze z urzędu pozwoliły na wyposażenie lokalu. Kupiłam m.in. specjalny zlew. Dużo pomogła mi przychylność urzędników z sanepidu.

Czy to dobry interes?

Jestem bardzo zadowolona. Sama tu gotuję ze świeżych produktów. Mam już swoich stałych klientów, ponieważ ludzie lubią domowe jedzenie. Ten interes nie ma prawa mi nie pójść.

Rozmawiali:
Bartosz Szurmiński
Rafał Bezuch



Wiesława Kumińska
- założyła sklep z pamiątkami dzięki dotacji z PUP w Pisz.

Moja firma

Pamiątka z Mazur

Czy sklep z pamiątkami to dobry biznes?

Bardzo. Klientów mam przez cały rok. Głównie miejscowi. Tu - ryści stanowią mniejszość. Ci ostatni najchętniej kupują pamiątki z napisem Ruciane Nida. Poza tym sprzedaję srebrną biżuterię. Rynek pamiątek na Mazurach jest słabszy niż np. w Zakopanem. Mało jest producentów prostych i ładnych gadżetów kojarzących się z naszym regionem.

Na co przeznaczyła Pani pieniądze z dotacji?

Za środki z urzędu pracy kupiłam meble, laptopa i towar. Część pieniędzy dołożyłam z własnej kieszeni. Gdyby nie dotacja musiałabym się zadłużyć.

Opracowanie:
Bartosz Szurmiński
Rafał Bezuch

Powrót na rynek pracy

Realizacja w województwie warmińsko-mazurskim programów dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Dynamicznie zmieniający się polski rynek pracy, w zasadniczy sposób zróżnicował szanse różnych grup społecznych na uzyskanie i utrzymanie zatrudnienia.

Zmiany demograficzne w strukturze wiekowej ludności (malejący przyrost naturalny, jednocześnie rosnący wskaźnik przeciętnego trwania życia) oraz spadek aktywności zawodowej osób w tzw. wieku produkcyjnym niemobilnym (45 lat i powyżej), zwróciły uwagę na problemy starzejących się uczestników rynku pracy, szczególnie osób bezrobotnych i przedwcześnie opuszczających rynek pracy.

Problem aktywizacji osób starszych to nie tylko polski problem. Podobna dysfunkcja rynku pracy dotknęła również kraje Unii. Odnowiona Strategia Lizbońska na rzecz wzrostu i zatrudnienia wskazuje, iż priorytetową sprawą jest wykorzystanie pełnego potencjału osób starszych.

Pogorszenie się sytuacji osób starszych na rynku pracy, rodzi znacznie częściej niż w innych grupach wiekowych ryzyko braku pracy i nieaktywności zawodowej, przy czym wydłużanie się okresu poszukiwania pracy zwykle powoduje trwale wycofanie się tych osób z rynku pracy.

Na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego zaznacza się tendencja wzrostowa udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych, bezrobotnych po 50 roku życia. Od 2005 roku wzrost udziału bezrobotnych w starszych grupach wieku wynosi ponad 5 pkt. proc.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili w końcu lipca br. 20,6% ogólnej populacji zarejestrowanych (16 374 osoby). Przed rokiem w lipcu, bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie warmińsko-mazurskim było o 3 887 (16,3%) mniej. Mniejszy był także ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (o 1,1 pkt. proc.).

Zarówno w Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, jak i corocznie sporządzanych Regionalnych Planach Działań na rzecz Zatrudnienia, istnieją stosowne zapisy, mówiące o tym, iż bezrobotni w wieku 50 lat i więcej, jako grupa znajdująca się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowią priorytet w działaniach aktywizacyjnych.

W okresie siedmiu miesięcy bieżącego roku, ponad 4 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia skorzystało z różnych form aktywizacji, i prawie tyle samo (3 853 osoby) podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Najbardziej popularną formą przywracania na rynek pracy osób po 50 roku życia jest zatrudnienie subsydiowane; w tym przede wszystkim roboty publiczne (860 osób) i prace interwencyjne (832 osoby), a także prace społecznie użyteczne (1 109 osób). Osoby bardziej mobilne, otrzymały dotacje na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (102 osoby).

Aktywizacja osób po 50 roku życia, odbywa się również w ramach specjalnie przygotowywanych programów.

1. W ramach dofinansowania ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji samorządu województwa, w regionie realizowany jest **program „Osoby w wieku powyżej 50 lat powracające na rynek pracy”**.

Program ma na celu aktywizację osób w wieku powyżej 50 roku życia, które ze względu na wiek znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, poprzez przygotowanie ich do ponownego wejścia na rynek pracy. W ramach programu podjęto działania zmierzające w kierunku kształtowania aktywnej postawy wobec poszukiwania i podjęcia pracy oraz działania wspomagające zatrudnienie. Koszt realizacji programu, wyniesie ponad 2 mln. zł, a programem zostanie objętych 375 osób z regionu warmińsko-mazurskiego.

2. Również Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej uruchomiło środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra, między innymi z przeznaczeniem na realizację **„Programu 45/50 Plus”**, który ma celu przywrócenie zdolności zatrudnieniowej, objęcie działaniami aktywizującymi oraz umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby bezrobotne w wieku niemobilnym tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Na podstawie opracowanych przez Ministerstwo zasad przyznawania środków oraz kryteriów oceny wniosków, starostowie (czytaj PUP y) składali do oceny WUP projekty własne, zawierające konkretne rozwiązania dot. wsparcia zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych 45/50+.

Do programu przystąpiło 14 powiatów, składając wnioski na objęcie aktywizacją zawodową 1 020 osób. Kwota dofinansowania ze strony Ministerstwa wyniosła ponad 5,3 mln. zł.

3. Brak dokładnego rozpoznania problemów zatrudnieniowych osób w starszych grupach wiekowych, szczególnie w perspektywie regionalnej, może spowodować, że propozycje i działania skierowane do tej grupy, oparte na błędnych założeniach mogą być nieskuteczne. Dlatego, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, wystąpił z inicjatywą realizacji **projektu badawczego, finansowanego z Funduszu Pracy „Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45-tego roku życia na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego”**.

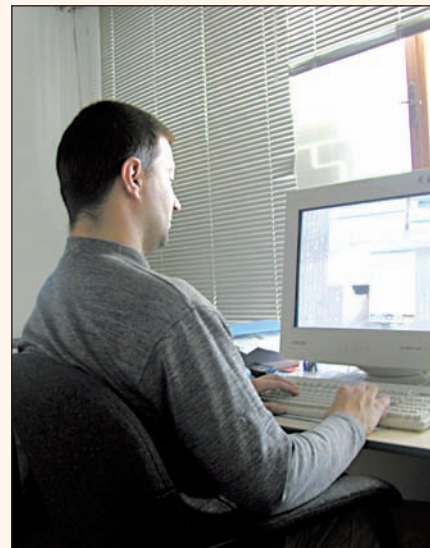
Celem badania, jest pogłębiona analiza i kompleksowa diagnoza sytuacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat na rynku pracy.

W ramach celu głównego badania, planuje się osiągnięcie następujących celów szczegółowych:

- poznanie oczekiwań, potrzeb i motywacji do podjęcia lub kontynuowania pracy,
 - określenie poziomu mobilności zawodowej,
 - analiza postaw pracodawców i polityki wobec pracowników po 45 roku życia,
 - wypracowanie rekomendacji i wniosków dotyczących aktywizacji tej docelowej grupy osób do zastosowania w praktyce powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji rynku pracy, w tym organizacji pracodawców, ze wskazaniem na praktyczną użyteczność i możliwość wykorzystania w bieżącej działalności.
- Badaniami zostaną objęte osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracujące po 45 roku życia, a także pracodawcy.

Aktywizacja bezrobotnych powyżej pięćdziesiątego roku życia, może odbywać również w ramach programów finansowanych ze środków EFS.

4. W Planach Działania na rok 2009 dla Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII w części dotyczącej Działania 8.1 PO KL nie określiliśmy kryteriów dostępu dla grupy docelowej - osób powyżej 45 roku życia. Naszym zdaniem grupa ta otrzymuje znaczące wsparcie w ramach projektów systemowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz w ramach projektu regionalnego realizowanego przez WUP Olsztyn (Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy) finansowanego z Funduszu Pracy. W Planie Działania dla Priorytetu VI na rok 2009 zawarliśmy natomiast kryterium strategiczne dla projektów adresowanych do w/w grupy docelowej. Co więcej w w/w dokumencie oraz w Planie Działania dla Priorytetu VIII - Działanie 8.1 zaplanowaliśmy również realizację projektów innowacyjnych skierowanych do osób powyżej 45 roku życia, które zakładają wspieranie działań służących wydłużeniu aktywności zawodowej.
5. 30 lipca br. uczestniczyliśmy w spotkaniu Grupy Roboczej ds. monitorowania działań podejmowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) na rzecz wyrównywania szans na rynku pracy osób z grupy 50+, której przewodniczyła Agnieszka Chłoń-Domińczak, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.



W spotkaniu wzięło udział ponad 80 osób; przedstawiciele Instytucji Pośredniczących komponentu centralnego i regionalnego, Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz departamentów merytorycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. O problemie dezaktywizacji osób w wieku okołomerytorycznym oraz wyzwaniach rynku pracy wobec osób w starszych grupach wiekowych mówili: Michał Boni – Sekretarz Stanu w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Czesława Ostrowska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Jarosław Pawłowski – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego, Artur Janas – Zastępca Dyrektora WUP Toruń, Paweł Chorąży – Dyrektor Departamentu Zarządzania EFS w MRR, Urszula Sztanderska i Pan Jacek Liwiński z Uniwersytetu Warszawskiego.

W efekcie spotkania dokonano następujących ustaleń:

- wiek dla grupy osób objętej działaniami na rzecz wyrównywania szans został obniżony do 45 lat,
- do Departamentu Wdrażania EFS zostaną przekazane informacje o zrealizowanych przedsięwzięciach na rzecz aktywizacji osób z grupy 45+ w regionach oraz o planach, dotyczących grupy 45+ na rok 2009 i w dalszej perspektywie,
- członkowie grupy roboczej zostali zobligowani do przekazania sugestii, odnośnie możliwości przygotowania projektu obejmującego dobre praktyki dla grupy 45+ w ramach komponentu centralnego PO KL.

W regionie warmińsko-mazurskim, ponad 34% bezrobotnych po 45 roku życia przebywa na bezrobociu ponad 24 miesiące. Chociażby z tego względu, jest to grupa trudna do skutecznej aktywizacji, dlatego też udział w każdym programie osób 45/50+, poprzedzany jest usługami doradczo-poradniczymi oraz uczestnictwem w różnego rodzaju warsztatach i szkoleniach adaptacyjnych.

Tylko kompleksowe działania, szczególnie wobec długotrwale bezrobotnych w starszych grupach wiekowych, są gwarancją skutecznego powrotu na rynek pracy. Jest to priorytetowe zadanie dla służb zatrudnienia również w naszym regionie.

Oprac.

Barbara Seroka-Piotrowska

Wydz. Analiz i Programów Rynku Pracy WUP w Olsztynie

„Nie liczy się wiek – liczy się doświadczenie”



Projekt „I dla Ciebie jest szansa – Reaktywizacja 45+”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie ma na celu umożliwienie podjęcia i utrzymania zatrudnienia przez osoby w wieku niemobilnym, tj. powyżej 45 roku życia, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia przede wszystkim poprzez:

- stworzenie przyjaznego środowiska dla zatrudniania osób 45/50+ (kampaniaspołeczna przy współpracy lokalnych instytucji i mediów, promocja działań projektu),
- aktywne i indywidualne pośrednictwo pracy,
- wsparcie finansowe pracodawców tworzących miejsca pracy dla bezrobotnych 45/50+.

Projekt współfinansowany jest z rezerwy Funduszu Pracy, pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.



Głos zabiera Maciej Rygielski, Starosta Iławski.

12 sierpnia 2008r. w centrum konferencyjnym „Mozart” w Iławie, odbyła się konferencja z udziałem lokalnych władz, przedsiębiorców z powiatu iławskiego oraz osób bezrobotnych, zorganizowana w ramach projektu „**I dla Ciebie jest szansa - Reaktywacja 45+**”.

Konferencję otworzyli: Maciej Rygielski – starosta iławski oraz Walerian Polak – dyrektor PUP w Iławie. Zachęcając do czynnego udziału w obradach, mówili o ważności powrotu na rynek pracy osób w wieku 45/50+. Podkreślali, że rozwiązanie tego problemu nie jest proste i natychmiastowe, wymaga bowiem kompleksowych, energicznych i długotrwałych działań wszystkich podmiotów rynku pracy.

Prezentację, omawiającą ideę, cel oraz podejmowane w ramach projektu działania, przedstawiła Agata Steiner-Dembińska, z ea dyrektora PUP w Iławie. W celu umożliwienia podjęcia i utrzymania zatrudnienia, uczestnikom programu proponuje się różnorodne formy aktywizacji, w ramach Indywidualnych Planów Działań:

- indywidualne szkolenia zawodowe, pod potrzeby pracodawców,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- dotacja na doposażenie miejsc pracy,
- prace interwencyjne,

oraz w celu uzyskania pełnej efektywności, formy łączone:

- szkolenia zawodowe + dotacja na doposażenie miejsca pracy i zatrudnienie na tym miejscu bezrobotnego,
- przygotowanie zawodowe + dotacja na doposażenie miejsca pracy,
- prace interwencyjne + dotacja na doposażenie stanowiska pracy.

Projekt przewiduje również inne formy wsparcia: zwrot kosztów dojazdu na szkolenie, przygotowanie zawodowe lub do miejsca pracy oraz dotacje dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Uczestnicy konferencji z zainteresowaniem wysłuchali wystąpienia dr Lucyny Szczepiut-Knoblach z Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, która udowadniała, dlaczego warto zatrudnić pracownika po 45 roku życia. Przedstawiła również propozycje, jak zachęcić pracodawców do zatrudniania osób w wieku 45+. Mówiła o słabych i mocnych stronach tej grupy społecznej, o ich szansach i zagrożeniach wynikających z wieku. **Nie możemy sobie pozwolić na marnotrawstwo kapitału ludzkiego. Musimy pozwolić wrócić do aktywności zawodowej grupie bezrobotnych w wieku 45/50+** – podkreśliła w swoim wystąpieniu dr Lucyna Szczepiut-Knoblach.

Prelegentka zwróciła uwagę, że słabym punktem wszelkich działań na rzecz osób w starszych grupach wieku jest niedostateczne rozpoznanie potrzeb i oczekiwań tej grupy, wobec runku pracy.



Uczestnicy konferencji (zdjęcie udostępnione dzięki redakcji „ECHO Iławy”).

Patronat medialny nad całym przedsięwzięciem sprawują: Kurier Iławski, Echo Iławy, Gazeta Iławska, Gazeta Lubawska oraz Radio Eska Iława i Radio Wa Ma.



Agata Steiner-Dembińska, podczas prezentacji projektu.

Odpowiedzią na powyższy głos, było wystąpienie Andrzeja Wysokińskiego z WUP w Olsztynie, który przedstawił założenia projektu badawczego, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy, „Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Celem badania jest właśnie pogłębiona analiza i kompleksowa diagnoza sytuacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat na rynku pracy.

Głos kolejnego gościa Konferencji, pana Tomasza Baranika z Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, skierowany był przede wszystkim do licznie reprezentowanych lokalnych pracodawców, którzy mogli poznać możliwości pozyskania środków na rozwój przedsiębiorstw, a także zasady aplikowania o wsparcie unijne.

Na konferencji obecni byli również przedstawiciele partnerów projektu: **Iławskiej Izby Gospodarczej oraz Cechów Rzemiosł Różnych z Iławy i Lubawy.**

Opracowanie:
Agata Steiner-Dembińska
z zespołem

„Nadzieja” – propozycja wyjścia z bezrobocia

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przeprowadził monitoring efektów projektu własnego „Nadzieja”. Realizowanego w latach 2005-2007 w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy. Zbadano status uczestników projektu po 6 miesiącach od zakończenia przez te osoby udziału w programie.

Projekt „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”, realizowany był w ramach Działania 1.5 „Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka” SPO RZL.

Celem działań podejmowanych w ramach projektu była aktywizacja zawodowa osób z terenów byłych PPGR-ów, zarejestrowanych w urzędach pracy, nieprzerwanie od ponad 24 miesięcy.

Wsparcie zaproponowane w projekcie miało charakter kompleksowy. Uczestnicy projektu mogli skorzystać ze:

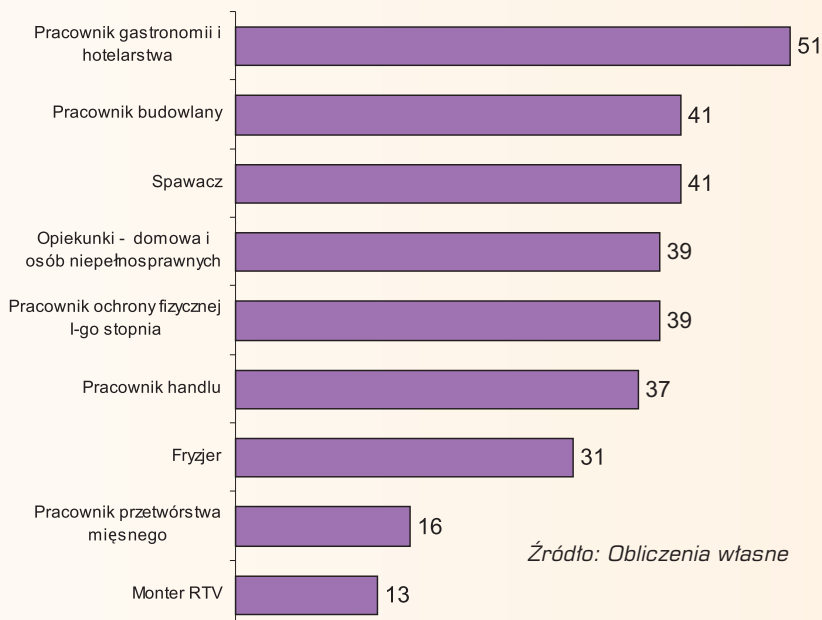
- szkolenia aktywizującego mającego na celu wsparcie psychologiczne, kształcenie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poszukiwania pracy i poruszania się na rynku pracy,
- szkolenia zawodowego dostosowanego do potrzeb pracodawców, od których pozyskane zostały promesy zatrudnień,
- staży lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy, które odbywały się u pracodawców, którzy podpisali promesy o zatrudnieniu mające na celu dostosowanie kwalifikacji i umiejętności beneficjentów do potrzeb i oczekiwań rynku pracy.

Okres realizacji powyższych działań wynosił dla każdego beneficjenta, łącznie prawie pół roku. W trakcie projektu jego uczestnicy mieli zapewnione: bezpłatne szkolenie zawodowe, zakwaterowanie i wyżywienie, zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsca szkolenia i stażu (dwa razy w miesiącu), wypłatę stypendium lub dodatku szkoleniowego. Po zakończeniu stażu zainteresowani otrzymali propozycje podjęcia zatrudnienia.

Wsparciem w ramach projektu objętych zostało 308 osób bezrobotnych, tj. 99,4 % zakładanej we wniosku wartości docelowej.

W kilku edycjach zrealizowano w sumie 25 szkoleń o różnorodnej tematyce. Największą popularnością wśród uczestników projektu cieszyły się szkolenia w kierunkach: „Pracownik gastronomii i hotelarstwa” (łącznie odbyły się 3 edycje szkoleń w których uczestniczyło w sumie 51 osób), „Spawacz” (zrealizowano 3 edycje szkoleń dla 41 osób), „Pracownik budowlany” (4 edycje szkoleń dla 41 osób). Wykaz wszystkich kierunków szkoleń wraz z liczbą ich uczestników przedstawia wykres 1.

Wykres 1. Szkolenia zawodowe realizowane w ramach projektu „Nadzieja” wraz z liczbą ich uczestników.



Źródło: Obliczenia własne

Tabela 1. Status beneficjentów projektu „Nadzieja”, którzy ukończyli projekt zgodnie z przewidzianą dla nich ścieżką rozwoju po 6 miesiącach od zakończenia udziału w projekcie.

Źródło: Dane Powiatowych Urzędów Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników programu	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych					
		Ogółem	Udział 3:2 w %	z powodu:			
				Podjęcia pracy	Nie stawienie się w terminie	Odmowa przyjęcia pracy	Inne
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Bartoszyce	20	16	80,0	12	1	2	1
Braniewo	12	5	41,7	4	1	0	0
Działdowo	6	4	66,7	4	0	0	0
Ełk	3	2	66,7	2	0	0	0
Giżycko	16	9	56,3	6	0	3	0
Gołdap	8	1	12,5	0	1	0	0
Iława	1	1	100	1	0	0	0
Kętrzyn	7	6	85,7	5	1	0	0
Lidzbark Warm.	17	7	41,2	7	0	0	0
Mrągowo	7	4	57,1	4	0	0	0
Nidzica	11	8	72,7	5	3	0	0
Olecko	1	0	0	0	0	0	0
Olsztyn	34	17	50,0	10	4	1	2
Ostróda	13	9	69,2	5	4	0	0
Pisz	14	7	50,0	6	1	0	0
Szczytno	40	17	42,5	12	3	1	1
Węgorzewo	8	4	50,0	4	0	0	0
Razem	218	117	53,7	87	19	7	4

Tabela 2. Status beneficjentów, którzy przerwali swój udział w projekcie „Nadzieja” po 6 miesiącach od zakończenia udziału w projekcie.

Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników programu	Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych					
		Ogółem	Udział 3:2 w %	z powodu:			
				Podjęcie pracy	Nie stawienie się w terminie	Odmowa przyjęcia pracy	Inne
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
Bartoszyce	8	3	37,5	3	0	0	0
Braniewo	4	1	25,0	0	1	0	0
Działdowo	1	1	100	0	0	0	1
Ełk	2	2	100	2	0	0	0
Giżycko	10	6	60,0	3	1	2	0
Gołdap	1	0	0	0	0	0	0
Lidzbark Warmiński	10	5	50,0	5	0	0	0
Nidzica	7	5	71,4	2	1	2	0
Olsztyn	10	8	80,0	6	1	1	0
Ostróda	15	6	40,0	3	1	2	0
Pisz	9	5	55,6	2	2	1	0
Szczytno	13	8	61,5	3	2	0	3
RAZEM	90	50	55,6	29	9	8	4

Źródło: Dane Powiatowych Urzędów Pracy.

W chwili przeprowadzania monitoringu 167 osób (tj. 54,2% uczestników projektu) straciło status bezrobotnego. Z tej grupy 116 osób (ponad 69% wyłączonych z rejestrów urzędów pracy) podjęło pracę. Inne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to: nie stawienie się w wyznaczonym terminie w urzędzie pracy – 16,8% (28 osób), odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej – 9% (15 osób), inne przyczyny – 4,8% (8 osób).

Dla potrzeb szczegółowej analizy podzielono wszystkich uczestników projektu na dwie grupy. Pierwszą stanowiły osoby, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa. Druga grupa to osoby, które z różnych powodów przerwały udział w projekcie.

Spośród 218 osób, które skorzystały ze wszystkich działań zaplanowanych w ramach „Nadziei”, ponad 53,7% (tj. 117 osób) nie wróciło do ewidencji bezrobotnych. Ponad 74% (87 osób) z tej grupy podjęło pracę. Inne przyczyny wyłączenia z rejestru bezrobotnych to: nie stawienie się w wyznaczonym terminie w urzędzie pracy – 16,2% (19 osób), odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej – 6% (7 osób), inne przyczyny – 3,4% (4 osoby).

Grupa beneficjentów, którzy przerwali swój udział w projekcie liczyła 90 osób. Ponad 55,6% tej grupy (50 osób), nie powróciło jednak do statystyk urzędów pracy, z tego dla:

- 58% (29 osób) przyczyną wykreślenia z listy bezrobotnych było podjęcie przez nich zatrudnienia,
- 18% (9 osób) – nie stawienie się w wyznaczonym terminie w urzędzie pracy,
- 16% (8 osób) – odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia,
- 8% (4 osoby) – inne przyczyny.

Koszt projektu wynosił 2 786 508 zł, z czego 2 219 389 zł pochodziło ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Pozostała kwota 567 119 zł, to środki Funduszu Pracy z rezerwy wojewódzkiej.

Reasumując:

1. Uczestnikami projektu były osoby pozostające w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, których aktywizacja jest niezwykle złożona. Osobom tym trudno zmienić status osoby bezrobotnej, nie tylko z powodu wysokiego bezrobocia w regionie, ale także z innych powodów społecznych i psychologicznych. Zadaniem projektu było przełamywanie wszelkich barier i zwiększanie szans zatrudnienia tej grupy.
2. W wyniku realizacji projektu uzyskano wyższy niż pierwotnie planowano wskaźnik zatrudnienia, który wynosił 37,7% - 116 uczestników projektu znalazło pracę.

Opracowała;
Iwona Krzyżanowska
Wydz. Analiz i Programów Rynku Pracy

Rola i kierunki rozwoju Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

8 lipca bieżącego roku w Warszawie, odbyło się spotkanie kierowników Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z p. Czesławą Ostrowską, Podsekretarzem Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Celem spotkania było omówienie kierunków rozwoju tych placówek, w kontekście przygotowywanych zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przed spotkaniem z p. Minister, w celu przygotowania się do sprawnej i konstruktywnej dyskusji na temat dalszego funkcjonowania Centrów, z inicjatywy CliPKZ w Olsztynie powstało ogólnokrajowe forum dyskusyjne, które pozwoliło na wymianę poglądów oraz poznanie regionalnych problemów w obszarze poradnictwa zawodowego.

W trakcie dyskusji przedstawicieli CliPKZ z całego kraju, okazało się, iż wszystkie jednostki borykają się z podobnymi trudnościami. Najczęściej dotyczą one realizacji wielu dodatkowych zadań oraz wprowadzania w życie nowych standardów usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Większość uczestników forum dyskusyjnego, opowiadała się za otwarciem usług dla klientów innych niż bezrobotni i poszukujący pracy, bowiem taką możliwość stwarza Centrum, projekt nowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ze swojej strony zgłosiliśmy postulat, by Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, mogły wspierać rozwój kompetencji doradców zawodowych w regionach, doskonalić metodologię pracy w poradnictwie zawodowym oraz informacji zawodowej. Potrzeba istnienia placówki pełniącej funkcję metodyczną dla zatrudnionych w różnych instytucjach rynku pracy doradców zawodowych, wynika z dynamicznego charakteru rynku pracy. Wymaga to od doradcy zawodowego, stałego doskonalenia warsztatu, nieustannego aktualizowania wiedzy, doskonalenia stosowanych metod i narzędzi oraz szybkiego dostępu do nowych informacji z zakresu poradnictwa zawodowego.

Należy pamiętać, że Centra były przez długi czas jedynymi placówkami w kraju o kompleksowej formule działania w zakresie doradztwa zawodowego, skierowanego do różnych grup odbiorców. W praktyce, pozwoliło to na zdobycie wielu różnorodnych doświadczeń. Ponadto wprowadzone w 2004 roku licencje dla doradców zawodowych, obligują doradców do systematycznego doskonalenia kompetencji zawodowych. Doceniając fakt, że w Centrach pracują wykwalifikowani, doświadczeni i otwarci na nowe wyzwania doradcy, warto byłoby w pełni ten potencjał wykorzystać.

Postulat pełnienia przez Centrum funkcji doradczo-metodycznej wzbudził zainteresowanie wśród innych kierowników CliPKZ biorących udział w dyskusji, dlatego został zaprezentowany podczas spotkania z Panią Minister. Z informacji uzyskanych od Dyrektora Departamentu Rynku Pracy wynika, że obecny stan zaawansowania prac nad nowelizacją ustawy nie pozwoli na wprowadzenie tak poważnych zmian. **Jest jednak dalece prawdopodobne, iż za około 2 lata powstanie nowa ustawa, w której sprawowanie przez Centra funkcji metodycznej w regionach będzie zagwarantowane prawnie.**

Inny postulat prezentowany podczas spotkania, dotyczył powołania spośród kierowników Centrów zespołu opiniodawczo-doradczego, który brałby udział w konsultacjach nad wszelkimi aktami prawnymi dotyczącymi realizacji poradnictwa zawodowego oraz pośredniczyłby w przekazywaniu bieżących problemów.

W efekcie powstał nieformalny zespół złożony z osób, które brały udział w spotkaniu. Do bezpośredniego kontaktu z MPiPS, została wytypowana przez zespół przedstawicielka Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, która będzie odpowiadała za sprawną wymianę informacji, doświadczeń i poglądów pomiędzy Centrami, a Ministerstwem.

Kierownicy Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej ze wszystkich województw, po raz pierwszy mieli możliwość uczestniczenia w spotkaniu z udziałem Ministra Pracy i Polityki Społecznej, na którym poruszane były zagadnienia dotyczące codziennej pracy.

Nie oczekiwaliśmy konkretnych decyzji ani gotowych rozwiązań. Ważne dla wszystkich było to, że nawiązaliśmy między sobą kontakty, utworzyliśmy platformę wymiany poglądów i doświadczeń oraz poznaliśmy swoje oczekiwania i wizje. Bezpośrednia konfrontacja wyobrażeń o funkcjonowaniu naszych placówek z rzeczywistymi planami MPiPS, pozwoliła na racjonalną ocenę sytuacji oraz wskazała możliwości wykorzystania potencjału, jakim dysponujemy.

Opracowała: Bożena Piątek,
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie



Jak radzić sobie ze stresem wywołanym bezrobociem?



Pojęcie stresu

Stres psychiczny jest popularnie określany jako coś co dzieje się z człowiekiem w pewnej sytuacji. Mówimy: „Jestem zestresowany” lub „Zżera go stres”, aby określić **samopoczucie** w jakim w danej chwili znajduje się określona osoba.

O wydarzeniach, które powodują „stan stresu” u człowieka, mówi się jako o stresujących lub określa się je jako stresory (np. egzamin, rozmowa kwalifikacyjna, wypadek samochodowy itp.). Nie tylko pojedyncze wydarzenia jak np. rozwód czy zwolnienie z pracy lecz także codzienne trudności (stresująca jest nie tyle ich intensywność, co raczej ich powtarzalność i długotrwałość), można określać mianem stresora (por. Holmes i Rahe).

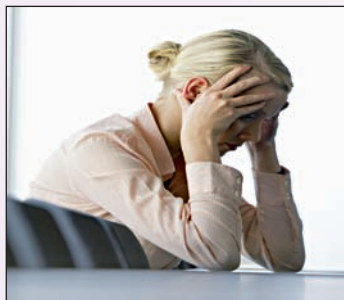
Współczesne ujęcie stresu psychicznego, nie koncentruje się wyłącznie na stresorach ani na reakcji stresowej (czyli tym, co dzieje się z człowiekiem w kontakcie ze stresorem), ale określa stres jako interakcję między wymaganiami środowiska i możliwościami człowieka, jako zmieniający się nieustannie proces, w trakcie którego jednostka postrzega określone wydarzenie jako zagrożenie (lub stratę), obciążające lub przekraczające jej zasoby i zagrażające jej dobrostanowi.

W takim rozumieniu, stres to nie tylko określony stresor i ludzka reakcja na niego (**stan** w jakim się znajduje osoba zestresowana), ale również sposób oceny danego wydarzenia jako stresującego (inaczej mówiąc, to samo wydarzenie może dla jednych osób być bardziej stresujące, dla innych mniej, a jeszcze inni w ogóle nie określają danej sytuacji jako stresującej).

Zasoby

Zasoby, czyli to co człowiek posiada i uważa za wartościowe, są szczególnie istotne dla oceny danego wydarzenia jako zagrażającego i w konsekwencji, dla radzenia sobie w sytuacji stresu.

Wśród zasobów wymienić można zasoby osobiste (np. umiejętności, kompetencje zawodowe, samoocenę, optymizm), energetyczne (np. pieniądze i wiedzę – można je zainwestować lub wymienić na inne zasoby), przedmioty (mieszkanie, samochód itp.), warunki (np. zdrowie, stałe zatrudnienie, małżeństwo – te zasoby dają dostęp do innych zasobów). Ubóstwo zasobów lub ich strata mogą osłabiać możliwości radzenia sobie w sytuacji stresowej.



Praca, jako jeden z zasobów człowieka nie tylko jest wartością sama w sobie, ale przyczynia się do wzrostu innych, wymienionych wcześniej zasobów. Praca pełni funkcję organizowania czasu, dostarcza doświadczeń społecznych, wpływa na status społeczno-zawodowy osoby oraz współuczestniczy w kształtowaniu tożsamości człowieka (identyfikowanie się z zakładem pracy, identyfikowanie się z zawodem) (por. M. Jahoda).

Utrata pracy zaburza wymienione powyżej funkcje. **Liczne i bezskuteczne próby znalezienia pracy mogą spowodować u człowieka bezrobotnego przekonanie o nieefektywności własnych działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia. Jednostka coraz silniej jest przekonana o bezskuteczności własnych wysiłków, tracąc z czasem wiarę w to, że jakiegokolwiek jej działanie na polu zatrudnienia zakończy się sukcesem.** Rezygnacja z wysiłków na rzecz znalezienia pracy może być tego konsekwencją.

Doradcy zawodowi często spotykają się z wypowiedziami ze strony swoich bezrobotnych klientów: „I tak się nie uda”, „To nie ma sensu”, „Już próbowałam, to nie działa”. Jak sugerują to liczne badania (A. Bańka), czynnikiem ryzyka pojawienia się problemów ze zdrowiem psychicznym jest bezrobocie. Przedłużające się bezrobocie wywołuje problemy w zapamiętywaniu, koncentracji uwagi (idem), co może w konsekwencji utrudniać przyswajanie nowej wiedzy na kursach i szkoleniach.

Zajęcia

Aby przeciwdziałać skutkom utraty pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zaproponowało osobom bezrobotnym udział w dwudniowych zajęciach psychologiczno – pedagogicznych pod nazwą: „*Jak radzić sobie ze stresem wywołanym bezrobociem*”.

Zajęcia te mają pomóc w przewyżczeniu i w codziennym radzeniu sobie ze skutkami, jakie niesie ze sobą bezrobocie w wymiarze indywidualnym. Jest to również okazja do wzbogacania zasobów wsparcia społecznego poprzez stworzenie okazji do nawiązywania kontaktów. Jest to także sposobność do spojrzenia na własną sytuację oczami innych osób i do eksperymentowania z nowymi metodami redukcji napięcia oraz mobilizowania energii do działania.

Na zajęciach, uczestnicy rozpoznają własny styl reakcji na stres, poszukują najlepszej dla siebie metody odpoczynku i relaksacji. Istotnym punktem warsztatów jest nauka określania celów i planowania czasu, w tym nauka planowania własnego rozkładu dnia/tygodnia/miesiąca oraz nauka planowania i rozliczania wydatków. Na zakończenie prowadzący zajęcia przekazują uczestnikom praktyczne wskazówki dotyczące sposobów poruszania się na rynku pracy.

Zajęcia dla osób bez pracy pod nazwą: „*Jak radzić sobie ze stresem wywołanym bezrobociem*” zorganizowane zostały po raz pierwszy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu w roku 2002, uczestniczyło w nich 41 osób; od tej pory zajęcia są cyklicznie wznowiane.

Ponadto, na prośbę pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu zorganizowana została dwukrotnie specjalna edycja tych zajęć w zmodyfikowanej formie: „*Jak pomagać osobom bezrobotnym w radzeniu sobie ze stresem z powodu bezrobocia*”, w których wzięło udział 25 pracowników MOPS – pedagogów, pracowników socjalnych.

Zwrócenie uwagi na psychiczne konsekwencje długotrwałej sytuacji stresowej (bezrobocia), uwzględnienie indywidualnych stylów działania i wzbogacanie zasobów strategii radzenia sobie ze stresem w programach grupowego poradnictwa zawodowego, wydaje się być w świetle powyższego jak najbardziej wskazane.

Opracowanie:
Anna Skużyńska, psycholog
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Elblągu



MIĘDZYNARODOWE TARGI PRACY W DUBLINIE

Organizatorem Międzynarodowych Targów Pracy Branży Budowlanej, były Europejskie Służby Zatrudnienia EURES w Irlandii. Targi skierowane były do poszukujących pracy specjalistów branży budowlanej oraz pracodawców (również z Polski), zainteresowanych pozyskaniem fachowców w tej dziedzinie. O idei Targów, ich przebiegu oraz efektach wizyty w Irlandii mówią Anna Dolistowska oraz Elżbieta Amulewicz - doradczynie EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Decyzja o organizacji tego rodzaju Targów została podjęta w wyniku badań, przeprowadzonych przez FAS - Training and Employment Authority – Krajowy Urząd ds. Szkoleń i Zatrudnienia w Irlandii, na temat sytuacji w budownictwie w Irlandii (Interim Report of the FAS Bard Sub-committee on the Construction Industry). Z badań wynika, iż w sektorze budowlanym zwolnionych zostało 20 tys. osób, część z nich to zatrudnieni w Irlandii Polacy. **Największy spadek zatrudnienia w branży budowlanej w Irlandii, przewidywany jest na koniec roku 2008 i początek 2009 r. Szacuje się, że pracę w tym okresie może stracić nawet 65 tys. osób.**

W Targach wzięło udział 20 przedstawicieli z 9 krajów: Belgii, Danii, Holandii, Norwegii, Polski, Słowacji, Szkocji, Szwecji i Wielkiej Brytanii. Byli tam pracodawcy, agencje pracy, firmy szkoleniowe oraz doradcy EURES. Targi odwiedziło ponad 2000 osób poszukujących pracy. Około połowa z nich to Irlandczycy, resztę stanowili obcokrajowcy, z których znaczną grupę reprezentowali Polacy.

Miejsce Targów zostało starannie wybrane, aby umożliwić jak najlepszy dostęp wszystkim zainteresowanym. Targi miały miejsce w centrum Dublina przy D'Olier Street, w siedzibie urzędu pracy.

Szczególnie zadbano o promocję imprezy. Odpowiednia reklama pojawiła się nie tylko w irlandzkich, ale również polskich mediach.



Polskie stoisko na Targach Pracy w Dublinie

Polskę, podczas Międzynarodowych Targów Pracy Branży Budowlanej w Irlandii, reprezentowały doradczynie EURES Anna Dolistowska z WUP w Olsztynie oraz Alicja Konkol z WUP w Gdańsku, które oferowały zatrudnienie w polskich firmach branży budowlanej, w zawodach: murarz, zbrojarz, tynkarz, cieśla, monter elewacji, monter konstrukcji stalowych, specjalista wykończenia wnętrz, specjalista do spraw izolacji pionowych i poziomych, majster budowlany, kierownik budowy, inżynier budownictwa. Łącznie przedstawionych zostało 30 ofert pracy polskich firm.

W związku z ogromnym zainteresowaniem ofertami pracy z Polski ze strony polskich „budowlańców” przebywających w Irlandii, doradczynie przekazywały także aktualne oferty pracy z innych branż, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy i udostępnione na stronach internetowych www.epuls.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu, www.eures.praca.gov.pl. Informowały również o sytuacji ekonomicznej na rynku pracy, o warunkach życia i pracy w Polsce oraz tendencjach na rynku usług budowlanych w Polsce.

Polskie stoisko na targach w Dublinie, cieszyło się dużym zainteresowaniem mediów (wywiady dla irlandzkiego radia RFI, portalu www.constructionjobs.ie, polonijnego Naszego Głosu, Evening Herald oraz Gazety Wyborczej). Pytania dziennikarzy dotyczyły przede wszystkim sytuacji w sektorze budowlanym w Polsce, w związku z planowanym EURO 2012.

Po zakończeniu Targów i powrocie do kraju, doradczynie otrzymywały e maile i telefony od Irlandczyków, chcących podjąć pracę w Polsce. Zgłaszały się także małe, kilkuosobowe firmy budowlane, zainteresowane współpracą z polskimi firmami, w kwestii podwykonawstwa.

W krótkim czasie przekazano Irlandczykom 5 ofert pracy od polskich pracodawców, którzy zobowiązali się między innymi do zapewnienia zakwaterowania i pomocy logistycznej w pierwszych miesiącach zamieszkania obcokrajowców w Polsce. Niestety, między innymi ze względu na zbyt niskie wynagrodzenie Irlandczycy, nie zgodzili się na oferowane warunki.

Z rozmów prowadzonych w trakcie Targów wynika, że coraz więcej osób, które wyemigrowały z Polski do pracy w Irlandii, myśli o powrocie do kraju. Jednakże, obawa przed brakiem pracy wpływa na odkładanie tej decyzji w czasie. Polacy pracujący w Irlandii poszukują aktualnych ofert pracy w Polsce, jak również informacji na temat sytuacji ekonomicznej w polskiej branży budowlanej. Recesja w irlandzkim budownictwie, zmusza pracowników tej branży, w tym także Polaków, do poszukiwania ofert pracy poza granicami Irlandii.

Poszukujący pracy zwracają uwagę na wysokość zarobków oraz warunki socjalne oferowane przez pracodawców. Aktualna sytuacja na rynku pracy w Irlandii, stwarza szansę dla przedsiębiorców z Polski na „odzyskanie” polskich pracowników i tym samym na zaspokojenie krajowych potrzeb kadrowych. Jednakże, wiąże się to z koniecznością zapewnienia pracownikom dobrych warunków pracy i płacy. W Polsce jedynie duże firmy budowlane mogą zaoferować warunki, które są atrakcyjne dla specjalistów z branży budowlanej.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy, zapraszają polskich pracodawców, mających problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników, do rekrutacji fachowców z terenu krajów UE/EOG w trakcie międzynarodowych targów pracy w: Irlandii, Estonii, Belgii, Niemczech, Wielkiej Brytanii, Czechach i Bułgarii. Szczegóły na stronie www.eures.praca.gov.pl.

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

Profesjonalne kadry dla lokalnego rynku

Powiat giżycki to centrum Krainy Wielkich Jezior Mazurskich o powierzchni 1120 km², zamieszkały przez ponad 57 tys. mieszkańców. W skład powiatu wchodzi gminy: Giżycko, Wydminy, miasto i gmina Ryn, Miłki, Kruklanki oraz miasto Giżycko, często nazywane Wyspą Giżycką, z racji położenia na przesmyku pomiędzy dwoma największymi jeziorami – Niegocinem i Kisajnem.

Powiat Giżycki słynie z wielu niepowtarzalnych rezerwatów przyrody. Obszary prawnie chronione zajmują ponad 68% powierzchni i przewyższają o ponad 20% wskaźnik dla województwa warmińsko-mazurskiego. Mając takie zaplecze trudno się dziwić, że zapisana w dokumencie „Uwarunkowania i możliwości rozwoju powiatu giżyckiego”, wizja dla powiatu do 2015 roku zakłada, że: „głównym czynnikiem rozwoju są i pozostaną walory przyrodnicze i bogactwo kulturowe powiatu...”.



Ten piękny zakątek Warmii i Mazur nie jest wolny od problemów. Od wielu lat powiat borykał się z wysokim bezrobociem. Od wejścia Polski do Unii Europejskiej sytuacja na giżyckim rynku pracy ulega dużym zmianom i wyraźnej poprawie. W okresie 2004-2008 obserwujemy w powiecie systematyczny i znaczący spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia.

Tabela 1. Zmiany w poziomie i natężeniu bezrobocia w latach 2004 - 2008.

Wyszczególnienie	2004	2005	2006	2007	VII 2008
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	7.583	7.133	6.345	4.815	2.580
Stopa bezrobocia w powiecie	34,2%	31,5%	29,2%	23,4%	14,8%
Stopa bezrobocia w województwie	29,2%	27,1%	23,7%	19,0%	15,9%
Stopa bezrobocia w kraju	19,1%	17,3%	14,9%	11,4%	9,6%

W połowie 2008r. stopa bezrobocia w powiecie giżyckim, była po raz pierwszy niższa od wartości tego wskaźnika obliczanego a całego województwa.

Osiągnięcie tak dobrego wyniku, upatrujemy w sprzyjającej sytuacji gospodarczej regionu oraz działaniach urzędu ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, mającą na celu przygotowanie ich dla potrzeb lokalnego rynku pracy oraz wspierania lokalnych pracodawców.

Na działania aktywizujące bezrobotnych z każdym rokiem pozyskujemy więcej środków finansowych. Np. w 2004 roku była to kwota 3,8 mln. zł, a w 2008 roku już 8,5 mln. zł.

Jest to niewątpliwie zasługa wszystkich pracowników urzędu, biorących udział w opracowywaniu programów, umożliwiających aplikowanie o dodatkowe środki finansowe, którzy w trakcie ich realizacji, w swojej pracy osiągnęli bardzo wysoki poziom jakości.

Można by przypuszczać, że coraz większe środki finansowe przy coraz mniejszej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych mogą być marnotrawione. O tym, że tak nie jest świadczą wskaźniki efektywności realizacji poszczególnych programów rynku pracy.

Tabela 2. Efektywność podstawowych form aktywizacji bezrobotnych w powiecie giżyckim.

Wyszczególnienie	2006r.	średnio w województwie	2007r.	średnio w województwie
Prace interwencyjne	59,3%	69,6%	84,8%	62,4%
Roboty publiczne	0	52,6%	33,3%	40,1%
Dotacje dla bezrobotnych	100%	99,8%	100%	99,9%
Dotacje dla przedsiębiorców	100%	100%	100%	100%
Szkolenia	61,6%	48,2%	54,2%	50,3%
Stáže	46,2%	47,9%	48,9%	48,2%
Przygotowanie zawodowe	51,6%	48,7%	60,3%	48,8%
Prace społecznie użyteczne	20%	17,9%	59%	14,2%
średnia za rok	57,2%	52,7%	65,8%	51,4%

W latach 2004 - 2007 urząd realizował projekty w ramach czterech działań SPO RZL. W działaniu 1.2 **Perspektywy dla młodzieży**, zaktywizowanych zostało ponad 500 młodych osób bezrobotnych, natomiast w działaniu 1.3 **Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia** wsparciem objęto około 650 osób, w większości długotrwale bezrobotnych.

Program „**Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy**” realizowany w ramach działania 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet, objął swym wsparciem 104 kobiety z powiatu giżyckiego, natomiast w działaniu 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka – jako partner WUP w Olsztynie w programie „**Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów**”, zaktywizowaliśmy 23 młodych mieszkańców byłych osiedli PGR.

Wykorzystanie środków pomocowych w każdym z projektów przekraczało 99% przyznanego wsparcia. Efektywność działań skierowanych do młodych bezrobotnych po zakończeniu projektów przekroczyła 56%, natomiast efektywność realizowanych form wsparcia po zakończeniu projektów w działaniu 1.3 to ponad 62%.

Wyniki te dały nam I miejsce w województwie warmińsko – mazurskim i pozwoliły odnieść sukces na skalę kraju. **Urząd, został laureatem konkursu „Dobre praktyki EFS” ogłoszonego przez Ministra Rozwoju Regionalnego, do którego zgłosiliśmy projekt zrealizowany w ramach działania 1.3 SPO RZL „Przeciwko bezradności”**. Efektem tego wyróżnienia było nabycie prawa do posługiwania się tytułem „Najlepsza inwestycja w człowieka” oraz udział Dyrektora Urzędu w delegacji rządowej na obchodach 50-lecia EFS, które odbyły się 28/29.06.2007r. w Poczdamie.

Obecnie urząd realizuje projekt systemowy w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL 2007 - 2013 „**Praca - najlepszy wybór**”, w którym pomoc ma uzyskać 604 bezrobotnych mieszkańców powiatu. Dotychczas wsparciem objęto 489 osób.

Analizując sytuację na rynku pracy powiatu giżyckiego w 2008r., należy zwrócić uwagę na utrzymującą się od lutego br., tendencję spadkową poziomu bezrobocia.

W I półroczu zarejestrowało się 2 387 osób, natomiast ewidencję opuściło 4 420. Wśród osób wyłączonych z ewidencji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni wykreśleni z innych powodów niż podjęcie pracy (około 52%). Jest to efektem m.in. zmiany organizacji pracy w urzędzie.

Od stycznia 2008r. zwiększyliśmy liczbę pośredników pracy i doradców zawodowych, utworzyliśmy stanowisko ds. kontaktów z pracodawcami oraz wdrożyliśmy standardy usług rynku pracy. Objęcie osób bezrobotnych kompleksową usługą - tak, że żaden bezrobotny nie opuszcza urzędu bez propozycji którejś z licznych form aktywizacji, spowodowało, iż w ewidencji pozostały osoby, które rzeczywiście deklarują chęć poszukiwania pracy. W okresie styczeń – marzec br. odnotowaliśmy zwiększoną częstotliwość rezygnacji z rejestracji w urzędzie. Począwszy od kwietnia zaczęły przeważać wyłączenia z rejestrów z po-



Anna Skass, dyrektor PUP w Giżycku oraz Jolanta Romanowska, kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy po odebraniu nagrody Ministra Rozwoju Regionalnego.

wodu podjęcia pracy.

Obecnie sytuacja na lokalnym rynku pracy ustabilizowała się. Jednocześnie, coraz częściej odnotowujemy brak osób bezrobotnych z odpowiednimi kwalifikacjami na zgłoszone zapotrzebowanie pracodawców. **Sytuacja taka kreuje politykę urzędu na najbliższy okres, polegającą na intensyfikacji działań szkoleniowych, przygotowujących profesjonalne kadry dla lokalnego rynku pracy.**

Opracowanie: Anna Skass
Dyrektor PUP w Giżycku

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

Budując partnerstwo – budujemy zaufanie

Powiat olecki jest jednym z najmniejszych w województwie warmińsko-mazurskim. Zamieszkuje go około 36 tys. mieszkańców, a w jego skład wchodzi gmina miejsko-wiejska Olecko i trzy gminy wiejskie Kowale Oleckie, Świętajno i Wieliczki. Jest to obszar, w którym od zawsze dominowało zatrudnienie w rolnictwie. Likwidacja p.p.g.r. była główną przyczyną ogromnego bezrobocia, które w latach 90-tych dochodziło do 40%.



Konferencja dotycząca zawiązania partnerstw.

Partnerstwo jako podstawa działania

Działania PUP w Olecku od wielu lat oparte są na wielostronnym partnerstwie. Początkowo było to partnerstwo z samorządami lokalnymi i pracodawcami. Skutkowało ono przygotowaniem lokalnych programów aktywizacyjnych kierowanych do bardzo różnych grup, co przyczyniło się do spadku bezrobocia.

Nie bez wpływu był tu zapewne ogólny rozwój gospodarczy kraju, ale pracodawcy mogli zawsze liczyć na pomoc, również finansową, w tworzeniu nowych miejsc pracy. Sztandarowym przykładem są tu ZPHU „Prawda”, które w 1993r. zatrudniały 46 a obecnie około 1000 osób. Rozwinęły się też inne zakłady w branży przetwórstwa drewna. Wiele z nich, z kilkusobowych firm w ciągu ostatnich 10 lat rozwinęło się w zakłady, które zatrudniają od 30 do 150 osób.



Prezes Banku Spółdzielczego w Olecku Jan Łuza podpisuje dokument o partnerstwie.

Partnerstwo z pracodawcami to przede wszystkim:

- dotowanie tworzenia nowych miejsc pracy
- szkolenie pracowników.

Szkolenia dotyczą bezrobotnych, a także rolników, których szkolimy w zawodach poszukiwanych na rynku pracy. Realizujemy to w formie projektów z funduszy strukturalnych. W latach 2004 – 2006 były to projekty z działania 2.3 ZPORR. Od września br. zamierzamy rozpocząć realizację projektu w ramach Poddziałania 8.1.2 POKL. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.

Partnerstwo z organizacjami pozarządowymi polega na wspólnym tworzeniu projektów finansowanych z różnych źródeł zewnętrznych.

Posiadając dobre rozpoznanie w środowiskach lokalnych przekazujemy organizacjom pozarządowym informacje o zapotrzebowaniu na poszczególne działania.

Od sierpnia br. Fundacja Rozwoju Ziemi Oleckiej w Olecku realizuje projekt szkolenia pracowników w ramach Poddziałania 8.1.1. POKL, który powstał z inicjatywy i przy współpracy z naszym Urzędem. W br. Fundacja będzie również realizowała projekt finansowany z Funduszu Inicjatyw Obywatelskich polegający na szkoleniu nowych organizacji pozarządowych, głównie w zakresie pozyskiwania środków. Projekt ten został przygotowany przez pracowników naszego urzędu w ramach współpracy.

Ponadto wskazujemy innym organizacjom pozarządowym możliwości pozyskiwania środków z działań 6.3, 7.3 i 9.5 POKL obejmujących różnego rodzaju inicjatywy społeczne, służąc wiedzą merytoryczną w zakresie przygotowywania projektów.



Konferencja dotycząca realizacji projektu z FRZO.

na analiza potrzeb środowiska osób niepełnosprawnych w naszym powiecie połączona z blokiem doradztwa zawodowego i psychologicznego skierowanego do niepełnosprawnych i członków ich rodzin. Pozwoli to na dobrą realizację zadania PUP w zakresie reorientacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

Partnerstwo ze szkołami polega głównie na świadczeniu usług doradczych absolwentom ostatnich klas szkół średnich. Przynosi to dobre rezultaty w planowaniu i realizacji zadań PUP na rzecz młodzieży. Ponadto przekazujemy do szkół bieżące informacje i materiały doradcze –teczki zawodów, filmy.

Partnerstwo samorządów lokalnych z udziałem PUP pozwoliło też w roku 1999 na przekształcenie Szpitala w Olecku w spółkę prawa handlowego, dzięki czemu uratowano około 200 miejsc pracy w służbie zdrowia.

Obecnie poziom bezrobocia w powiecie oleckim kształtuje się na poziomie około 2500 osób. Dominują w nim osoby długotrwale bezrobotne oraz kobiety. Poziom wykształcenia też jest niewysoki, a posiadane umiejętności nie znajdują potwierdzenia w dokumentach kwalifikacyjnych. Występują na naszym rynku pracy trudności w doborze odpowiednich pracowników. Szczególnie odczuwalne jest to w branży przetwórstwa drewna, produkcji łożni oraz w budownictwie. W takiej sytuacji należało wzmocnić znowu zasady partnerstwa.

W styczniu 2004 został podpisany Pakt na Rzecz Za-trudnienia w Powiecie Oleckim, z udziałem 69 sygnatariu-szy, którzy poparli ideę wspólnego działania na rzecz rozwoju produkcji, infrastruktury i turystyki, przez co podniesie się poziom życia mieszkańców. Idee te są wdrażane w życie na wielu płaszczyznach, a PUP w Olecku często sprawuje funkcję wiodącą wielu przedsięwzięć.



Uczestnik szkolenia rolników w zawodzie pilarz-drwal.

Partnerstwo z samorządami

oparte jest głównie o współpracę w zakresie pomocy społecznej oraz działania na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. W 2006 roku, na terenie każdej z 4 gmin powiatu oleckiego powstały Kluby Integracji Społecznej, które wspierałyśmy pomocą organizacyjną, zajęciami prowadzonymi przez doradców zawodowych, organizacją zajęć aktywizacyjnych w naszym klubie pracy. Taka współpraca pozwala na dużo dokładniejsze rozpoznanie potrzeb osób, które są klientami zarówno PUP jak i ośrodków pomocy społecznej, a co za tym idzie, lepsze planowanie form wsparcia. Wykorzystując nasze doświadczenie z lat 2004 – 2006 w tworzeniu projektów na rzecz osób bezrobotnych finansowanych z EFS, służyliśmy ośrodkom pomocy społecznej z terenu powiatu radą i wsparciem przy tworzeniu projektów z Poddziałania 7.1.1. POKL na lata 2008 – 2013. Od września br. rozpoczynamy też w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Olecku realizację projektu „Otwarcie na wszystko” w ramach Poddziałania 7.2.1 POKL. Jego celem jest dokład-

Partnerstwo z osobami indywidualnymi to głównie praca doradców zawodowych i pośredników pracy, specjaliści ds. szkoleń oraz kontakty z dyrekcją PUP. Miarą naszego sukcesu w tej dziedzinie jest liczba udzielonych w 2008 roku dotacji – dla 100 osób podejmujących działalność w branżach budownictwo, handel, przetwórstwo, usługi różnego rodzaju i inne. W porównaniu do roku 2007 (89 dotacji) i 2006 (69 dotacji) jest to znaczny wzrost. Z tej formy wsparcia korzystają też osoby po 45 roku życia (12 osób).

Nie mamy też większych problemów z rekrutacją osób na szkolenia. W większości przypadków liczba chętnych do skorzystania ze szkoleń przekracza liczbę miejsc. Ponieważ jednak szkolimy głównie pod zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy, nie dążymy do nadmiernego zwiększania liczby szkolonych, a raczej do podwyższania efektywności szkoleń.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku, oparta o ideę partnerstwa, pozwala na realizację zadań, w sposób możliwie uporządkowany, uwzględniający indywidualne zapotrzebowania naszych klientów-pracodawców i bezrobotnych. Przede wszystkim jednak, jest podstawą oceniania naszej roli nie tylko jako instytucji lecz przede wszystkim partnera w rozwiązywaniu problemów lokalnej społeczności.

Opracowanie: Celina Górską
Dyrektor PUP w Olecku z zespołem

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

PUP sprzymierzeńcem rozwoju powiatu nowomiejskiego

Powiat nowomiejski znajduje się w południowo-zachodniej części województwa warmińsko-mazurskiego. Składa się z pięciu jednostek samorządowych: Gminy Miejskiej Nowe Miasto Lubawskie oraz czterech gmin wiejskich: Biskupiec, Grodziczno, Kurzętnik oraz Nowe Miasto Lubawskie. Obszar powiatu wynosi 692 km². Zamieszkuje go ok. 44 000 osób.

Charakterystyczną cechą powiatu nowomiejskiego jest bardzo wysoki udział ludności wiejskiej w ogólnej liczbie mieszkańców. Wynosi on około 75%. Tak wysoki udział ludności wiejskiej w ogólnej liczbie mieszkańców, ma przełożenie na udział osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Wynosi on około 76% i jest najwyższy w całym województwie warmińsko-mazurskim.

Od połowy lat 90-tych na terenie powiatu zaczęły powstawać liczące się zakłady, produkujące wyroby z drewna lub z materiałów pochodnych.



Punkt informacyjny w powiatowym urzędzie pracy w Nowym Mieście Lubawskim.



Budynek nowych zakładów „Szynaka Meble”.

na terenie Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej w Nowym Mieście Lubawskim wybudowano nowy zakład, który został oddany do użytku w lipcu tego roku.

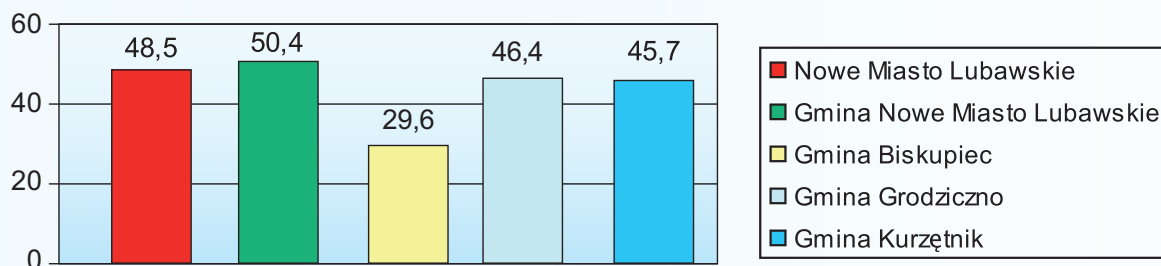
W chwili obecnej trwa wyposażenie zakładu w odpowiedni park maszynowy. Do końca roku planuje się zatrudnienie 200 osób. Docelowo ma być w nim pracować około 400 osób. Nabór pracowników odbywa się za pośrednictwem tutejszego urzędu pracy. Planujemy przyznanie pewnych środków z Funduszu Pracy na uruchomienie nowych stanowisk. Jeżeli zaistnieje taka potrzeba, będą organizowane również szkolenia i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Znaczącą inwestycją na terenie Nowego Miasta Lubawskiego jest powstała w 2005 roku, Mazurska Specjalna Strefa Ekonomiczna. Obszar strefy nie jest duży, nie przekracza bowiem 10 ha powierzchni.

W pobliżu strefy, do połowy ubiegłego roku, działały zakłady „Mazurskie Meble” wchodzące w skład niemieckiej grupy Schiedera. Zarówno ten jak i inne zakłady produkcyjne tej grupy, zlokalizowane na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego, przeżywały w ubiegłym roku poważny kryzys, co w efekcie doprowadziło do ogłoszenia stanu likwidacji. W wyniku prowadzonych negocjacji w III i IV kwartale 2007 roku, nowomiejski zakład przejął Jan Szynaka z Lubawy, właściciel firmy „Szynaka Meble”. Dzięki temu na terenie działania tutejszego urzędu pracy nie miały miejsca zwolnienia grupowe pracowników. Wszystkie osoby otrzymały propozycję pracy. W tym okresie firma skorzystała z pomocy środków Funduszu Pracy, co pozwoliło na utworzenie dodatkowo 20 nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Ponadto,

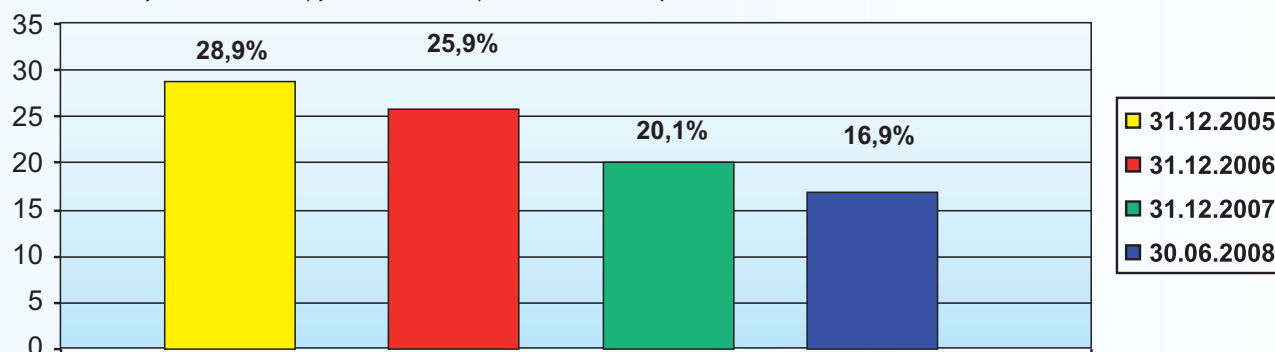
Działania nowomiejskiego urzędu pracy, przyczyniają się do spadku liczby bezrobotnych. Najwyższy spadek procentowy, miał miejsce w Gminie Nowe Miasto – 50,4%, natomiast najmniejszy spadek procentowy jest w gminie Biskupiec – 29,6%.

Wykres 1. Procentowy spadek liczby osób bezrobotnych według stanu 30.06.2008 r. do 30.06.2007 r.



Od 2005 roku obserwujemy również znaczny spadek stopy bezrobocia w powiecie nowomiejskim. Jest to zjawisko typowe dla całego kraju, jednak w odniesieniu do naszego powiatu cieszy szczególnie, tym bardziej, że wskaźnik stopy bezrobocia zmniejszył się w tym okresie aż o 12 pkt. proc.

Wykres 3. Zmiany wskaźnika stopy bezrobocia w powiecie nowomiejskim w latach 2005 - 2008



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, wielokrotnie występował o dodatkowe środki na walkę z bezrobociem. Źródłem finansowania realizowanych przez nas projektów są zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W bieżącym roku, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, uczestniczy w realizacji trzech programów regionalnych, dofinansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa, tj. „Gminny Konsultant R - IV edycja”, „Nowe kwalifikacje - nowa praca” i „Osoby w wieku powyżej 50 lat powracające na rynek pracy”.

Założeniem programu „**Gminny Konsultant R**”, jest udzielanie pomocy rolnikom w wypełnianiu wniosków o dopłaty obszarowe, co ma przyczynić się do skuteczniejszego wykorzystywania środków unijnych dla sektora rolniczego. W programie uczestniczą 3 osoby bezrobotne, które odbywają staż w Powiatowym Zespole Doradztwa Rolniczego i gminnych jednostkach samorządu terytorialnego.

Projekt „**Nowe kwalifikacje - nowa praca**”, ma na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych lub ich dotychczasowe kwalifikacje nie odpowiadają wymogom rynku pracy. Projekt przewiduje przeszkolenie 20 osób bezrobotnych, a następnie skierowani ich do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

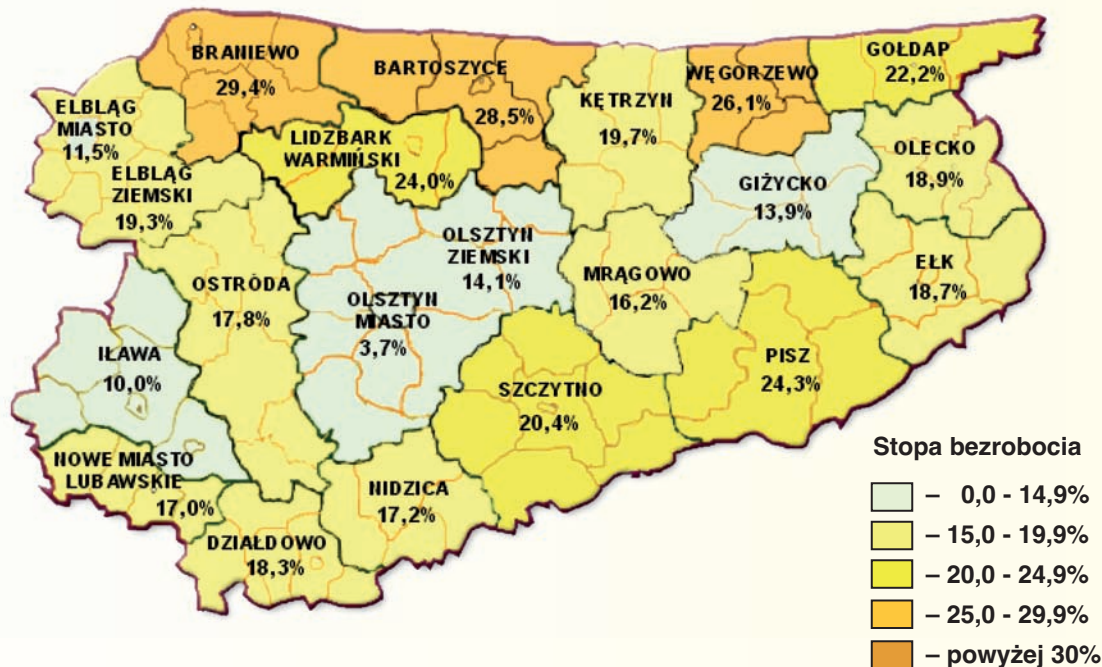
W ramach programu adresowanego do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – „**Osoby w wieku powyżej 50 lat powracające na rynek pracy**”- wsparciem objętych zostanie 9 osób, które zostaną skierowane do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy. Celem projektu jest przygotowanie bezrobotnych po 50 roku życia do ponownego wejścia na rynek pracy.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w latach 2008 – 2013, będzie realizował projekt systemowy „**Moja szansa na zatrudnienie**”. Wsparcie adresowane jest do wszystkich bezrobotnych, przede wszystkim zaś, do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Środki na finansowanie projektu przyznawane będą corocznie na podstawie zatwierdzonego wniosku. Kwota dofinansowania przyznana na rok budżetowy 2008 wynosi 2.441.565,28 zł. W bieżącym roku w projekcie weźmie udział 297 osób bezrobotnych.

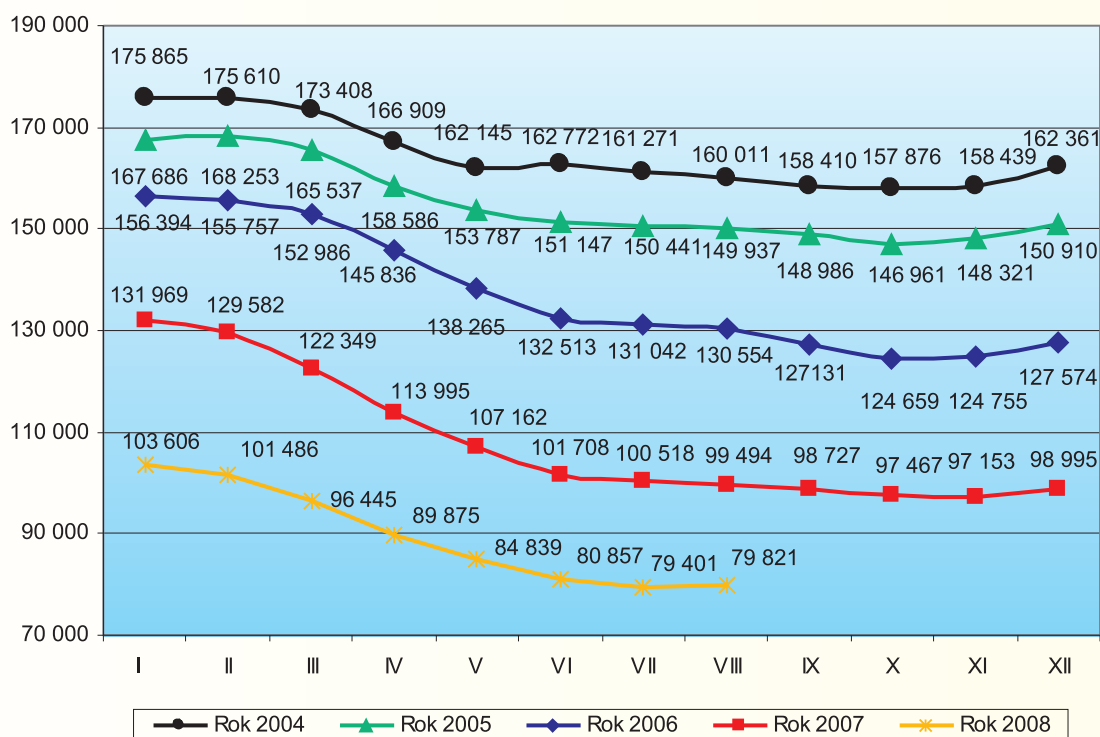
Dla osiągnięcia konkretnych efektów zatrudnieniowych, Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim współpracuje z pracodawcami, samorządami gmin, ośrodkami pomocy społecznej. Działania są nakierowane przede wszystkim na tworzenia nowych miejsc pracy oraz na zatrudnienie osób bezrobotnych na stanowiska pracy, które powstają w wyniku ruchów kadrowych w poszczególnych zakładach pracy. Od pewnego okresu obowiązują standardy usług rynku pracy. Ich realizacja przyczynia się do poprawy świadczonych usług zarówno w stosunku do bezrobotnych jak i pracodawców.

Opracowanie:
Tadeusz Ławicki
Dyrektor PUP
w Nowym Mieście Lubawskim

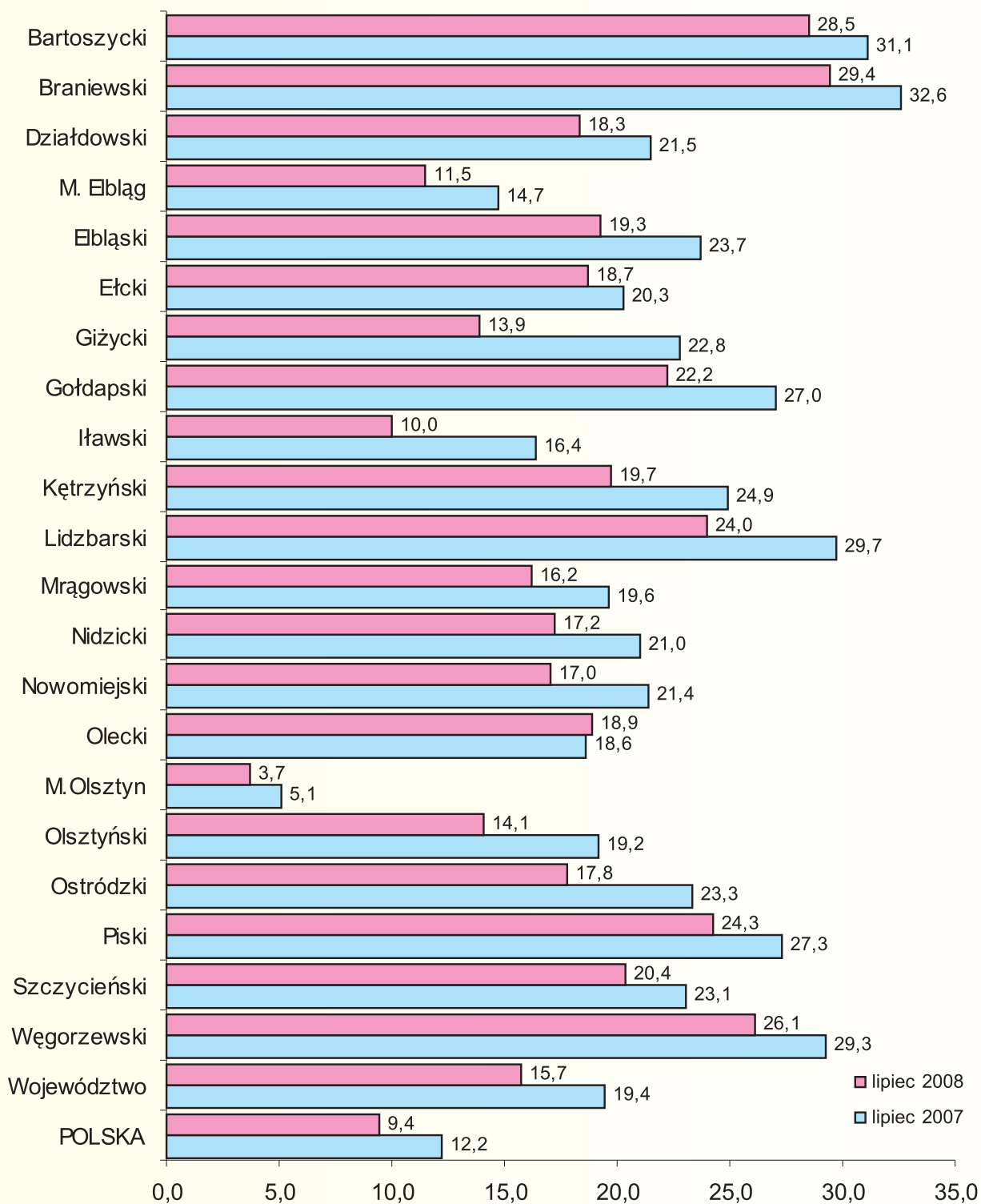
Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lipcu 2008 r.



Bezrobotni zarejestrowani w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2008



**Stopa bezrobocia
w województwie warmińsko-mazurskim w lipcu 2008 r.**





POWIATOWE

URZĘDY PRACY

WOJEWÓDZTWA

WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Bartoszyce, Grota Roweckiego 1, O 89 762 62 21
Braniewo, Kościuszki 18, O 55 644 32 22
Działdowo, ul. Chopina 6, tel. O 23 697 59 00
Elbląg, ul. Saperów 24, tel. O 55 237 67 03
Ełk, ul. Suwalska 38, tel. O 87 610 88 60
Giżycko, ul. Gdańska 11, tel. O 87 428 54 86
Gołdap, ul. Żeromskiego 18, tel. O 87 615 03 95
Iława, Gen. Wt. Andersa 2a, O 89 649 55 02
Kętrzyn, Limanowskiego 1, tel. O 89 752 32 36
Lidzbark Warmiński, ul. Dębowa 8, tel. O 89 767 33 39
Mrągowo, ul. Kopernika 1, tel. O 89 743 35 00
Nidzica, ul. Traugutta 23, tel. O 89 625 01 30
Nowe Miasto Lubawskie, ul. Grunwaldzka 3, O 56 472 42 80
Olsztyn, Piłsudskiego 64b, tel. O 89 537 28 00
Ostróda, ul. Mickiewicza 32, tel. O 89 757 91 00
Olecko, pl. Wolności 1, tel. O 87 520 30 78
Pisz, ul. Zagłoby 2, tel. O 87 425 12 95
Szczytno, ul. Ogrodowa 17, tel. O 89 624 32 87
Węgorzewo, ul. Zamkowa 3, tel. O 87 427 25 95



WUP Olsztyn
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl



foto: www.sxc.hu