

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie



W numerze:

- ✓ Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok
- ✓ O zjawisku emigracji – rozmowa z prof. Anną Organiściak-Krzykowską
- ✓ Europejskie Dni Pracy – Dzień Niemiecki

Maj 2011

SŁOWO WSTĘPNE	1
KALENDARIUM	2
ANALIZY, DIAGNOZY, BADANIA	3
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim	4
OKIEM EKSPERTA	5
O zjawisku emigracji oraz konsekwencjach otwarcia niemieckiego rynku pracy	
– z prof. Anną Organiściak-Krzykowską rozmawia Barbara Seroka-Piotrowska	5
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	6
Podsumowanie realizacji grantu <i>Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy</i>	6
POŚREDNICTWO PRACY, EURES	9
Europejskie Dni Pracy – Dzień Niemiecki	9
PORADNICTWO ZAWODOWE	11
Rozwój poradnictwa zawodowego – poszukiwanie wspólnych rozwiązań	11
Nadzieja na sukces uczestników warsztatów <i>Własna firma</i>	13
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE	15
Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	15
REGION – LOKALNE RYNKI PRACY	16
GOŁDAP. Sytuacja na rynku pracy w powiecie gołdapskim w latach 2002–2010	16
SZCZYTNO. Rynek pracy w powiecie szczycieńskim. Badanie aktywności osób bezrobotnych	19
NIDZICA. Wolontariat – przepustką do pracy	21
ELBLĄG. W stronę zwiększenia dostępności usług i instrumentów rynku pracy	23
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Z korzyścią dla bezrobotnych i Zespołu Szkół Rolniczych w Czachówkach ...	24
LIDZBARK WARMIŃSKI. Centrum Aktywizacji Zawodowej	25
RYNEK PRACY W STATYSTYCE	26

BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
www.up.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 31
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy Celowych	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84



Przekazujemy Państwu, pierwszy w tym roku, numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Znajdują się w nim artykuły i informacje na temat bieżących wydarzeń na warmińsko-mazurskim rynku pracy, który – o czym trzeba pamiętać – należy do najtrudniejszych w Polsce.

W bieżącym roku sytuacja skomplikowała się ze względu na znaczne obniżenie środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych. Przyznany limit środków dla naszego regionu był niższy o 181 168,0 tys. zł (o 61,8%) niż w 2010 roku.

Drastyczne obniżenie środków znalazło odzwierciedlenie w celach, priorytetach i działaniach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok, stanowiącego kierunkową wytyczną dla samorządów lokalnych, w szczególności powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji i partnerów rynku pracy do formułowania celów i realizacji działań w 2011 roku.

Wśród uwarunkowań regionalnego rynku pracy należy wymienić również otwarcie niemieckiego i austriackiego rynku pracy. W związku z tym, kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, zorganizowała *Europejskie Dni Pracy – Dzień Niemiecki*. Relację z tego wydarzenia, jak również wywiad z prof. Anną Organiściak-Krzykowską, przybliżający zagadnienie migracji, znajdziecie Państwo w tym numerze Biuletynu.

Na uwagę zasługuje również relacja z konferencji *Rozwój poradnictwa zawodowego – poszukiwanie wspólnych rozwiązań*, zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, a także podsumowanie z realizacji grantu *Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*, dofinansowanego w ramach konkursu na tworzenie sieci współpracy pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi uczestniczącymi w systemie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) a partnerami społeczno-gospodarczymi.

Powinny Państwa zainteresować także informacje o lokalnych rynkach pracy, a przede wszystkim te, które dotyczą inicjatyw podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i promocji zatrudnienia. Polecam Państwu między innymi artykuł *Wolontariat – przepustką do pracy*, opisujący działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy na rzecz zdobycia kwalifikacji w drodze wolontariatu w placówkach o charakterze opiekuńczym, jak również relację z konferencji, zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, na której zaprezentowano wyniki, przeprowadzonych w powiecie, badań społecznych *Rynek pracy w powiecie szczytniejskim. Badanie aktywności osób bezrobotnych*.

Wyrażam przekonanie, iż zawarte w bieżącym numerze Biuletynu, artykuły i informacje przybliżą Państwu działania służb zatrudnienia na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Życzę miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Kalendarium

I kwartał 2011

Styczeń

- Wydanie specjalnego Biuletynu Informacyjnego EURES, poświęconego m.in. otwarciu niemieckiego i austriackiego rynku pracy;
- **11 stycznia** odbyło się spotkanie zespołu ds. koordynacji i promocji w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, podsumowujące pracę zespołów zadaniowych w 2010 r.;
- **12 stycznia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla studentów I roku pedagogiki, kierunek – pracownik socjalny – studiów magisterskich uzupełniających UWM;
- **14 stycznia** odbyło się pierwsze spotkanie Zespołu ds. Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok – przyjęte zostały założenia Planu oraz harmonogram prac nad przygotowaniem jego projektu;
- **18 stycznia** podjęta została Uchwała nr 28/2011 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowania innych fakultatywnych zadań oraz opiniowania opracowanych przez wojewódzkie urzędy pracy propozycji przyznania środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa;
- **23–27 stycznia** Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – Tomasz Szarek uczestniczył w konferencji w Breście (Francja) w ramach Europejskiego Projektu Współpracy w sektorze cateringowym (Grundtvig), mającego na celu rozwinięcie sieci profesjonalistów zaangażowanych w sektor cateringu;
- **27–29 stycznia** przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w Europejskich Dniach Pracy i Informacji w Huelva (Hiszpania), podczas których przedstawiona została prezentacja na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz na Warmii i Mazurach;
- **31 stycznia** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się spotkanie z przedstawicielami instytucji rynku pracy i edukacji, przedsiębiorców oraz instytucji, zaangażowanych w proces kształtowania kapitału ludzkiego, celem omówienia potrzeb informacyjnych w obszarze rynku pracy i edukacji. Spotkanie było wstępnym etapem do zaprojektowania i zorganizowania *Warmińsko-Mazurskiego Obserwatorium Rynku Pracy*.

Luty

- **7 lutego**, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, miała miejsce narada Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Spotkanie poświęcono podziałowi środków Funduszu Pracy i działaniom PUP w warunkach dużego deficytu tych środków. Omówiona została aktualna sytuacja na lokalnych rynkach pracy, realizacja projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL w 2011 r., a także zasady ubiegania się o środki z rezerwy Ministra. Poddano konsultacjom Re-

gionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok;

- **9 lutego** w Olsztynie odbyła się konferencja zorganizowana przez WUP *Rozwój poradnictwa zawodowego – poszukiwanie wspólnych rozwiązań*, w której udział wzięło 75 uczestników Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego;
- **9 lutego** kadra EURES WUP Olsztyn przeprowadziła rekrutację kandydatek do pracy sezonowej przy zbiorze truskawek w Hiszpanii (Huelva-Andaluzja). Kontrakty do pracy otrzymało 50 kobiet;
- **9 lutego** doradca EURES i pośrednik pracy z WUP zaprezentowali sieć EURES doradcom zawodowym z Powiatowych Urzędów Pracy oraz przedstawicielom Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W spotkaniu udział wzięło ponad 70 osób;
- **14 lutego** odbyło się drugie spotkanie Zespołu ds. Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok – przyjęty został projekt dokumentu, który po zaopiniowaniu przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia przekazano Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- **15–16 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego*, skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- **22–23 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Stres w życiu – radzenie sobie w sytuacjach trudnych*, w których udział wzięli bezrobotni oraz poszukujący zatrudnienia;
- **28 lutego** została podjęta Uchwała nr 29/2011 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie zaopiniowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 w Województwie Warmińsko-Mazurskim.

Marzec

- **1 marca** Wicedyrektor WUP – Tomasz Szarek wziął udział w posiedzeniu Regionalnego Komitetu Sterującego ds. Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- **1–2 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie zorganizowane zostały warsztaty *Skuteczna komunikacja – wykorzystanie zachowań asertywnych* dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób, zainteresowanych udziałem w warsztatach;
- **7 marca** pośrednik pracy z WUP, we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Lidzbarku Warmińskim, przeprowadził spotkanie z osobami poszukującymi zatrudnienia w krajach UE/EOG;
- **9–10 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Kształtowanie i rozwój postaw przedsiębiorczych* dla osób bezrobotnych oraz poszukujących zatrudnienia;
- **10–11 marca** pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy uczestniczyli w seminarium *Efektywna współpraca Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami*, które odbyło się w Pradze, w ramach projektu *Nauka na podstawie doświadczeń Publicznych Służb Zatrudnienia Unii Europejskiej*.
- **10–11 marca** w Ożarowie Mazowieckim odbył się Konwent Dyrektorów WUP. Posiedzenie miało na celu omówienie strategii lokalnych rynków pracy w walce z rosnącym

poziomem bezrobocia, zapoznanie uczestników z warunkami uzyskania wymaganego wskaźnika efektywności zatrudnienia w Poddziałaniach PO KL w roku 2011, a także omówienie realizacji planowanych przedsięwzięć w ramach systemu kontraktów terytorialnych, o których mowa w Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego 2010–2020;

- **15–16 marca** w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Zaplanuj swoją przyszłość zawodową*, skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pozostałych zainteresowanych udziałem w warsztatach;
- **17–18 marca** w Rynie odbyła się konferencja zamykająca projekt *Centrum Aktywności Zawodowej i Społecznej Szansy dla osób niepełnosprawnych w powiecie szczycieńskim*, w której udział wziął Dyrektor WUP w Olsztynie – Zdzisław Szczepkowski. Konferencja zorganizowana była przez Stowarzyszenie na Rzecz Pomocy Dzieciom i Młodzieży Niepełnosprawnej i Osób Pokrzywdzonych w Wyniku Wyпадków Komunikacyjnych „Promyk” w Szczytnie, wspólnie z Federacją Organizacji Socjalnych „Fosa”;
- **22–23 marca** w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Jak aktywnie poszukiwać pracy*, mające na celu pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy;
- **23–25 marca** w Nowym Mieście Lubawskim miało miejsce szkolenie Dyrektorów PUP i kadry kierowniczej WUP

w Olsztynie. Tematem było omówienie nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także nowelizacja rozporządzenia w sprawie standardów usług rynku pracy;

- **29 marca** Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego podjął uchwałę o przyjęciu *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim* oraz uchwałę o przyjęciu materiału informacyjnego pn. *Analiza sytuacji na rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2010 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2010 rok*;
- **30 marca** kadra EURES, przy udziale niemieckich doradców EURES, przeprowadziła *Europejskie Dni Pracy – Dzień Niemiecki*. Spotkanie przygotowano dla osób poszukujących zatrudnienia w Niemczech (bezrobotnych, poszukujących pracy, w tym: studentów, uczniów);
- **15 i 30 marca** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił 9 konkursów otwartych w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na łączną wartość 23 500 000,00 zł oraz 8 konkursów otwartych w ramach Działania 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na łączną wartość 26 000 000,00 zł.

Karina Pankowska
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Analizy, diagnozy, badania

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

W dniu 29 marca 2011 roku, Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok, stanowiący kierunkową wytyczną dla samorządów lokalnych, w szczególności powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji i partnerów rynku pracy do formułowania celów i realizacji działań w 2011 roku. Ze względu na znaczne obniżenie środków Funduszu Pracy dla województwa, przeznaczonych na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, będzie to rok szczególnie trudny.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia stanowi płaszczyznę realizacji celów i priorytetów Krajowego Planu Działań, poprzez przedsięwzięcia, uwzględniające specyfikę regionu oraz dążące do rozwiązania jego najważniejszych problemów społeczno-ekonomicznych. W związku z tym, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim skupia się przede wszystkim na:

- podejmowaniu i wspieraniu działań, zmierzających do podnoszenia poziomu aktywności edukacyjnej i zawodowej mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego;
- wspieraniu aktywizacji zawodowej osób, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu oraz wykluczeniu zawodowemu i społecznemu;

- wspieraniu przedsiębiorczości oraz utrzymywaniu istniejących i powstawaniu nowych miejsc pracy;
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępności, trafności oraz skuteczności usług i instrumentów rynku pracy.

na 2011 rok i odpowiadające im obszary działań są następujące:

Priorytet 1. Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego

1.1. Rozwój czynników i instrumentów zachęcających do podejmowania

Cel	Wartość wskaźnika realizacji celu
1. Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie	109,0–119,5 tys.
2. Zmniejszenie wskaźnika procentowego udziału: • młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych: • osób w wieku powyżej 45/50 lat w ogólnej liczbie osób bezrobotnych:	< 22,5% < 21,5%
3. Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie wyższym niż:	> 40%

Działania realizowane zgodnie z Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia w 2011 roku, mają służyć osiągnięciu trzech strategicznych celów.

Przedstawione cele wynikają z diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy, a ich realizacja ma służyć osiągnięciu długookresowych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, a więc uzyskaniu poprawy jakości zasobów ludzkich, zmniejszeniu dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia, ograniczeniu bezrobocia oraz wskaźnika stopy bezrobocia, jak również wzrostowi zatrudnienia i osiągnięciu w długofalowej perspektywie, zakładanej wartości wskaźnika zatrudnienia.

Priorytety polityki rynku pracy i działania, zaplanowane do realizacji w 2011 roku, zostały określone w oparciu o Krajowy Plan Działań, założenia i wyniki monitoringu Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku, wyniki monitoringu Regionalnego Planu Działań za 2010 rok, jak również wyniki prowadzonych badań i analiz poszczególnych segmentów rynku pracy. W związku z tym, priorytety Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

wania i zwiększania aktywności zawodowej i edukacyjnej

- 1.2. Stwarzanie możliwości godzenia obowiązków zawodowych z pełnieniem ról rodzinnych
- 1.3. Zwiększanie szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia
- 1.4. Aktywizacja zawodowa osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Priorytet 2. Efektywny rynek pracy

- 2.1. Promocja przedsiębiorczości – tworzenie miejsc pracy
- 2.2. Ograniczanie barier rozwoju przedsiębiorczości
- 2.3. Kształtowanie relacji na rynku pracy

Priorytet 3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy

- 3.1. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy
- 3.2. Rozwój i wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia w regionie w kontekście aktywnej polityki rynku pracy

Z uwagi na zmniejszone środki Funduszu Pracy, w porównaniu do 2010 roku, katalog priorytetowych programów i projektów rynku pracy został ograniczony do czterech obszarów:

- programy i projekty wspierające wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego;
- programy i projekty ukierunkowane na wsparcie i przeciwdziałanie wykluczeniu priorytetowych grup osób;
- programy i projekty ukierunkowane na wsparcie i rozwój przedsiębiorczości;
- programy i projekty zwiększające potencjał służb zatrudnienia i instytucji rynku pracy.

Za grupy wymagające szczególnego wsparcia na regionalnym rynku pracy uznano:

- bezrobotną młodzież do 25 roku życia;
- osoby bez kwalifikacji zawodowych;
- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby w wieku powyżej 45/50 lat;
- osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim został opracowany z uwzględnieniem determinantów rynku pracy. Szczególne wyzwanie stanowi obniżenie środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które może skutkować wzrostem bezrobocia w regionie, jak również utrwaleniem jego niekorzystnej struktury.

W związku z tym, szczególnie nacisk został położony na działania beznakładowe, a więc doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia; a także na dążenia do zwiększania efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Szczególnie istotny będzie rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia z pracodawcami, mającej na celu pozyskiwanie ofert zatrudnienia niesubsydiowanego oraz z instytucjami pomocy społecznej, prywatnymi agencjami zatrudnienia, partnerami społecznymi i instytucjami pozarządowymi.

Izabela Stolarska
Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

O ZJAWISKU MIGRACJI ORAZ KONSEKWENCJACH OTWARCIA NIEMIECKIEGO RYNKU PRACY – Z PROF. ANNAŃ ORGANIŚCIAK-KRZYKOWSKĄ rozmawia Barbara Seroka-Piotrowska

Czy zjawisko migracji zagranicznych określiłaby Pani Profesor jako groźne dla gospodarki?

Najpierw należy wyjaśnić podstawowe pojęcia, związane ze zjawiskiem migracji. Otóż, migracje to po prostu ruchliwość przestrzenna ludności, która może dokonywać się wewnątrz kraju (migracje wewnętrzne) i na zewnątrz kraju (migracje zewnętrzne, zagraniczne). Tylko dla migracji zewnętrznych używa się określeń takich jak: emigracja (wyjazd z kraju za granicę) i imigracja (przyjazd do danego kraju z zagranicy).

Ta rozmowa – jak sądzę – dotyczy emigracji. A na to zjawisko wypada spojrzeć dwojako.

Z jednej strony, jest ono zjawiskiem niekorzystnym dla gospodarki, bowiem osoby będące w wieku produkcyjnym podejmują zatrudnienie poza granicami Polski. To sprawia, że płacą one składki na ubezpieczenie społeczne poza krajem. Jest to niekorzystne z punktu widzenia funkcjonowania systemu emerytalnego. Jak wiemy, systemu mającego znaczące problemy z wydolnością, związaną z procesami starzenia demograficznego. Jego oznaką jest wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym w populacji.

Z drugiej strony, migracje łagodzą w pewien sposób problemy, występujące na rynku pracy, zwłaszcza lokalnym. Następuje bowiem zjawisko eksportu bezrobocia. W związku z tym, że na polski rynek *wchodzi* pokolenie wyżu demograficznego, mamy na nim widoczną nierównowagę w postaci 1 650 tys. osób bezrobotnych. Jednocześnie – wg GUS – w 2009 roku 1 870 tys. osób wyemigrowało z Polski na pobyt czasowy oraz około 18,6 tys. osób wyemigrowało na stałe (razem około 1 900 tys.). Nie można oczywiście w jednoznaczny sposób bilansować liczby bezrobotnych z liczbą osób migrujących, ponieważ

wyjeżdżają z kraju osoby o różnej sytuacji na rynku pracy (zarówno pracujący, jak i bezrobotni). Jednak obecnie, kiedy widoczne są w UE skutki spowolnienia gospodarczego, możemy obserwować tzw. powroty z migracji. Zauważamy je na lokalnym rynku pracy w postaci rejestrujących się w urzędach pracy bezrobotnych, którzy jako powód bezrobocia podają powrót z zagranicy.

Czy zdaniem Pani Profesor zjawisko emigracji ma wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy?

Można mówić tu o konsekwencjach tego zjawiska w różnych wymiarach. Z jednej strony, powodują one:

- spadek podaży pracy w kraju, który może oznaczać pewien spadek poziomu bezrobocia;
- wzrost płac, spowodowany niedoborami zasobów pracy;
- spadek produkcji krajowej, przy tym chodzi tu o spadek tzw. produktu potencjalnego;
- obniżenie stopy zwrotu z kapitału w kraju, co w efekcie obniża atrakcyjność inwestycyjną kraju emigrantów.

Z drugiej strony, transfery do kraju części dochodów migrantów, które zwłaszcza w sytuacji, gdy osoby te nie osiągały wcześniej dochodów z pracy, mogą istotnie zwiększyć rozporządzalne dochody krajowych gospodarstw domowych. Ten czynnik może przyczynić się do wzrostu popytu i cen na krajowym rynku dóbr konsumpcyjnych, ułatwiając przedsiębiorcom pokrycie zwiększonych kosztów produkcji. Migranci inwestują bowiem w edukację, nieruchomości, zakup samochodu, działalność gospodarczą itd.

Co jest najczęstszym powodem emigracji?

Istnieje w tym obszarze wiele różnych koncepcji. W jednej z nich wskazu-

je się na istnienie tzw. *push factors*, czyli czynników wypychających i *pull factors*, tj. czynników przyciągających.

Do czynników wypychających ludność do migracji należą: trudna sytuacja na rynku pracy (wysoki poziom bezrobocia), wysokie ceny mieszkań, relatywnie niski poziom płac, różnice kursowe walut krajów emigracji i imigracji, nadwyżki osób w wieku produkcyjnym itd.

Do czynników przyciągających do migracji należą zaś liberalne przepisy imigracyjne, niedostateczna podaż siły roboczej w kraju imigracji, wysokie tempo wzrostu gospodarczego, relatywnie wyższy poziom płac, łatwość w uzyskaniu pozwolenia na pracę, istnienie skupisk emigrantów za granicą, funkcjonowanie europejskich standardów zabezpieczenia społecznego itd.

Wśród przyczyn współczesnych migracji zarobkowych w Polsce wymienia się także niedostateczny poziom dochodów gospodarstwa domowego i niskie stawki płac. Polska znajduje się w gronie krajów o niskim poziomie PKB per capita (52% średniej unijnej), tym samym pozostaje daleko w tyle poza innymi państwami UE. Chociaż różnica ta stopniowo się zmniejsza, to jednak jej rozmiary wciąż uzasadniają migracje Polaków o charakterze zarobkowym. Szczególnie trudna pod tym względem jest sytuacja w województwach Polski wschodniej, uznawanej za najuboższe regiony Polski i UE.

Jakie są rozmiary emigracji?

Na podstawie badań GUS oszacowano, iż na koniec 2009 roku, poza granicami Polski przebywało czasowo około 1 900 tys. osób oraz na pobyt stały wyemigrowało około 18 tys. Polaków. Spośród nich, około 1 570 tys. emigrantów znajdowało się na terenie UE. W latach 2004–2009 liczba polskich emigrantów

przebywających na terenie UE uległa więcej niż podwojeniu.

Podobna sytuacja występuje w województwie warmińsko-mazurskim. Wraz ze zmniejszaniem się liczby wyjazdów z Polski na pobyt stały zwiększała się liczba osób wyjeżdżających na pobyt czasowy (nie przekraczający jednego roku i nie wiążący się z wymeldowaniem na stałe z województwa). W 2008 roku czasowo nieobecnych na terenie województwa było blisko 5,5 tys. osób.

Czy mogłaby Pani Profesor określić, na podstawie prowadzonych przez Panią badań, jaki jest portret emigranta?

W strukturze emigrujących z Polski przeważają osoby młode, tj. będące w wieku 20–29 lat. Są to przede wszystkim mężczyźni, którzy stanowią ponad 60% wszystkich emigrantów (tzw. zjawisko maskulinizacji migracji). Największa grupa emigrantów wywodzi się ze wsi. W następnej kolejności są to osoby pochodzące z miast powyżej 100 tys. ludności.

Są to ponadto osoby posiadające przede wszystkim wykształcenie

zasadnicze zawodowe i średnie zawodowe (około 60% wszystkich wyjeżdżających). Jednak należy podkreślić, że wzrasta odsetek emigrantów z wyższym wykształceniem, co zdaje się świadczyć o tzw. *drenażu mózgów* czyli wypływanu za granicę osób dobrze wykształconych.

Po przystąpieniu Polski do UE docelowymi państwami polskiej emigracji stały się: Wielka Brytania, Niemcy, Irlandia i Holandia.

Jakie będą skutki otwarcia niemieckiego rynku pracy?

Po przystąpieniu Polski do UE, od 1 maja 2004 roku, trzy kraje członkowskie Unii udostępniły Polakom swoje rynki pracy. Były nimi Wielka Brytania, Irlandia oraz Szwecja. Na początku 2006 roku podjęcie zatrudnienia na swoim terytorium umożliwiły obywatelom polskim takie państwa jak Hiszpania, Portugalia, Finlandia oraz Grecja. W połowie roku 2006 zrobiły to również Włochy, a następnie Holandia. W pozostałych państwach, od 1 maja 2006 roku, zaczęto wprowadzać uła-

twienia dla pracowników pochodzących z 10 krajów przyjętych do Wspólnoty w 2004 roku. Udogodnienia te dotyczyły przede wszystkim zatrudnienia w określonych sektorach gospodarki oraz zatrudnienia osób reprezentujących deficytowe zawody. Także Niemcy, obawiające się wcześniej gwałtownego napływu imigrantów, otworzyły w 2007 roku rynek pracy polskim inżynierom.

Do 30 kwietnia 2011 obowiązywał okres przejściowy w zatrudnianiu Polaków. Należy więc spodziewać się, że liczba wyjazdów do Niemiec będzie się zwiększała. Wydaje mi się, że Niemcy ciągle będą starały się o przyjazdy na ich terytorium imigrantów z Polski o określonych, korzystnych dla nich cechach. Nie tyle chodzi tu o jakieś blokady, co o pewne preferencyjne warunki tworzone dla tych, na których Niemcy oczekują. Mogą to być informatycy, lekarze, średni personel medyczny, opiekunowie do osób starszych itd.

Musimy więc bardzo przyglądać się strukturze wyjeżdżających do Niemiec.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Europejski Fundusz Społeczny

PODSUMOWANIE REALIZACJI GRANTU *RÓWNOŚĆ SZANS KOBIEŃ I MĘŻCZYZN NA RYNKU PRACY*

Dnia 31 grudnia 2010 r. zakończono realizację grantu *Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*, dofinansowanego w ramach konkursu na tworzenie sieci współpracy pomiędzy Instytucjami Pośredniczącymi uczestniczącymi w systemie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) a partnerami społeczno-gospo-

darczymi. Projekt był wdrażany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w partnerstwie z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Toruniu, Białymstoku, Gdańsku i Szczecinie oraz Regionem Warmińsko-Mazurskim NSZZ „Solidarność”.

Pomysł realizacji grantu powstał w odpowiedzi na liczne wątpliwości

związane z wdrażaniem polityki genderowej, zgłaszane przez instytucje zaangażowane we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W związku z pojawiającymi się problemami, zaistniała potrzeba dokonania analizy skuteczności stosowanych dotychczas rozwiązań. Doskonałą okazją do realizacji takiego przedsięwzięcia okazał się



Paulina Tarsa – odpowiedzialna za kwestie związane z polityką gender w ramach PO KL (Departament Zarządzania EFS)

konkurs na tworzenie sieci współpracy pomiędzy instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie PO KL, zorganizowany przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego – Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym, pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej PO KL. Jednym z proponowanych obszarów tematycznych były kwestie horyzontalne, tak więc problematyka poruszana w ramach grantu – *Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy* – doskonale się w ten obszar wpisywała.

Wszystkie instytucje zaangażowane w realizację projektu (z wyjątkiem partnera społecznego – NSZZ *Solidarność*) zobowiązane zostały po 1 kwietnia 2009 r., kiedy to wprowadzono tzw. standard minimum, do zmiany sposobu oceny projektów, zgłaszanych w odpowiedzi na ogłaszane konkursy. Wymagało to przeszkolenia członków Komisji Oceny Projektów oraz projektodawców i projektodawczyń. Jako doskonałe uzupełnienie tych działań uznano wymianę doświadczeń, w ramach sieci współpracy, pomiędzy pracownikami urzędów pracy zaangażowanymi w przygotowywanie planów działań, dokumentacji konkursowych, przekazującymi swoją wiedzę potencjalnym projektodawcom na spotkaniach informacyjnych oraz oceniającymi projekty w ramach Komisji Oceny Projektów. Wybór partnera społeczne-



Bartosz Szurmiński – koordynator grantu; Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

go, Regionu Warmińsko-Mazurskiego NSZZ *Solidarność*, wynikał z doświadczenia tej instytucji przy realizacji projektu *Gender Index na Warmii i Mazurach*.

Głównym problemem, zdefiniowanym przez lidera, był niski poziom wiedzy wśród beneficjentów/potencjalnych beneficjentów na temat zasady równości szans w projektach z obszaru rynku pracy. Wynikało z tego zagrożenie dla kontraktacji, spowodowane ko-

niecznością przestrzegania standardu minimum. Obowiązek jego przestrzegania wprowadzono w stosunkowo krótkim czasie i zarówno projektodawcy/projektodawczynie, jak i instytucje wdrażające, nie były w stanie tak szybko przeformułować sposobu podejścia do tworzenia oraz oceny projektów. Problemem były także rozbieżności w podejściu regionalnych Instytucji Organizujących Konkursy do tematyki równości szans kobiet i mężczyzn.

Jako główny cel sieci współpracy wyznaczono podniesienie poziomu wiedzy na temat zasady równości szans kobiet i mężczyzn wśród beneficjentów oraz instytucji zaangażowanych w realizację projektów w obszarze rynku pracy. Cele szczegółowe projektu sformułowane zostały następująco:

- nawiązanie stałej współpracy regionalnej i międzyregionalnej w obszarze równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- wytypowanie przykładów tzw. najlepszych praktyk, które nastąpi po przeanalizowaniu pod kątem realizacji zasady równości szans

kobiet i mężczyzn wdrażanych w poszczególnych regionach projektów,

- upowszechnienie wiedzy na temat równościowego sposobu przygotowywania i realizacji projektów PO KL z tematyki rynku pracy wśród beneficjentów/potencjalnych beneficjentów.

Dodatkowo, uczestnikom grantu przyświecała idea wypracowania modelu współpracy międzyinstytucjonalnej oraz zacieśnienia kontaktów międzyregionalnych. Dlatego też, do udziału w projekcie włączono szerokie grono interesariuszy: przedstawicieli Instytu-

cji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących I/II, beneficjentów, partnerów społecznych, pracodawców, organizacji pozarządowych, różnych instytucji, mediów regionalnych czy przedstawicieli nauki, aktywnie uczestniczących w panelach dyskusyjnych na poszczególnych seminariach.

Od początku wdrażania grantu, tj. od 1 lutego 2010 r., przeprowadzono łącznie 6 seminariów u lidera oraz każdego z partnerów, w następującej tematyce przewodniej:

- 25–26 lutego – spotkanie inauguracyjne w woj. warmińsko-mazurskim,
- 26–27 kwietnia – spotkanie w woj. podlaskim *Równość szans kobiet i mężczyzn w projektach skierowanych do mniejszości narodowych/uchodźców*,
- 21–22 czerwca – spotkanie w województwie kujawsko-pomorskim *Równość szans kobiet i mężczyzn w kontekście stereotypów*,
- 30–31 sierpnia – spotkanie w woj. pomorskim *Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy – ekonomia płci*,

Spotkanie
w województwie pomorskim
*Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku
pracy – ekonomia płci*
(30–31 sierpnia 2010)





Anna Kornacka
(Związek Pracodawców
Pomorza Zachodniego)



Liliana Śrudka-Bartkowiak
(Pomorska Agencja Doradztwa
Finansowego i Szkoleń PADFiS Sp. z o.o.)

- 28–29 października – spotkanie w woj. zachodniopomorskim *Uczestnictwo kobiet w zarządzaniu*,
- 13–14 grudnia – spotkanie zamykające grant w woj. warmińsko-mazurskim.

W efekcie podjętej współpracy opracowano elektroniczną publikację, bazującą głównie na wnioskach z poszczególnych spotkań oraz stanowiącą próbę syntetycznego przedstawienia opinii, dotyczących zarówno dotychczasowych doświadczeń, jak i wyzwań na przyszłość, w zakresie wdrażania zasady równych szans kobiet i mężczyzn. W dokumencie podsumowano tematy, zaprezentowane na spotkaniach w regionach; zawarto wnioski, wyniki paneli dyskusyjnych, opracowane rozwiązania i przykłady ujęcia zasady równości szans w przypadkach niestandardowych oraz prezentacje tzw. najlepszych praktyk. Jest on dostępny na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie www.up.gov.pl/pokl.

Obecnie, kwestia równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy w ramach PO KL nie jest już tak nieznana i kontrowersyjna jak w 2009 roku, kiedy to powstała idea opracowania i przeprowadzenia grantu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Od tego czasu zrealizowano szereg działań, których efekty należy ocenić pozytywnie, gdyż dzięki nim wzrosła nie tylko wiedza, ale co szczególnie istotne, także świadomość znaczenia problematyki gender. Nie znaczy to jednak, że dotychczasowe rozwiązania są doskonałe, szczególnie na poziomie faktycznej realizacji analizowanej polityki horyzontalnej w projektach. Dlatego zasadnym jest podejmowanie dalszych kroków, tak by zasada równości płci w większym stopniu miała swoje odzwierciedlenie w konkretnych działaniach, a nie jedynie w spełnieniu standardu minimum. Pomóc w tym mogą również, przedstawione w publikacji, wnioski i rekomendacje autorstwa uczestników i uczestniczek grantu, które stanowią cenny materiał nie tylko do dalszych dyskusji, ale przede wszystkim wyznaczają kierunek pożądanych zmian w sposobie realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

„Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy”

– publikacja podsumowująca realizację grantu

w ramach sieci współpracy

zawiązanej pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie a

Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Białymstoku, Gdańsku, Toruniu, Szczecinie

oraz Warmińsko-Mazurskim Regionem NSZZ „Solidarność”

Opracowanie: Jakub Lobert, Bartosz Szurmiński

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Olsztyn, grudzień 2010 r.

Grant współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.





EUROPEJSKIE DNI PRACY – DZIEŃ NIEMIECKI

W dniu 30 marca kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy, przygotowała i przeprowadziła *Europejskie Dni Pracy – Dzień Niemiecki*. Wydarzenie to zaplanowano w związku z otwarciem niemieckiego rynku pracy, wychodząc jednocześnie naprzeciw oczekiwaniom osób, zainteresowanych poszukiwaniem pracy na terenie Niemiec.

Przedsięwzięcie wpisało się w kalendarz wydarzeń, organizowanych pod patronatem Komisji Europejskiej, na terenie całej Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Corocznie organizowanych jest ponad 500 wydarzeń,

takich jak dni pracy, seminaria, wykłady, spotkania robocze i wydarzenia kulturalne, służących zwiększeniu mobilności zawodowej w Europie. *Europejskie Dni Pracy* mają na celu pokazanie korzyści, płynących z mobilności zawodowej w Unii Eu-

ropejskiej zarówno dla pracodawców, jak i poszukujących pracy; umożliwienie im spotkania się i – co najważniejsze – przeprowadzenie bezpośredniej rekrutacji.

EDP – *Dzień Niemiecki* został skierowany do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, uczniów ostatnich klas szkół zawodowych oraz studentów, generalnie do osób zainteresowanych poszukiwaniem zatrudnienia na terenie Niemiec.

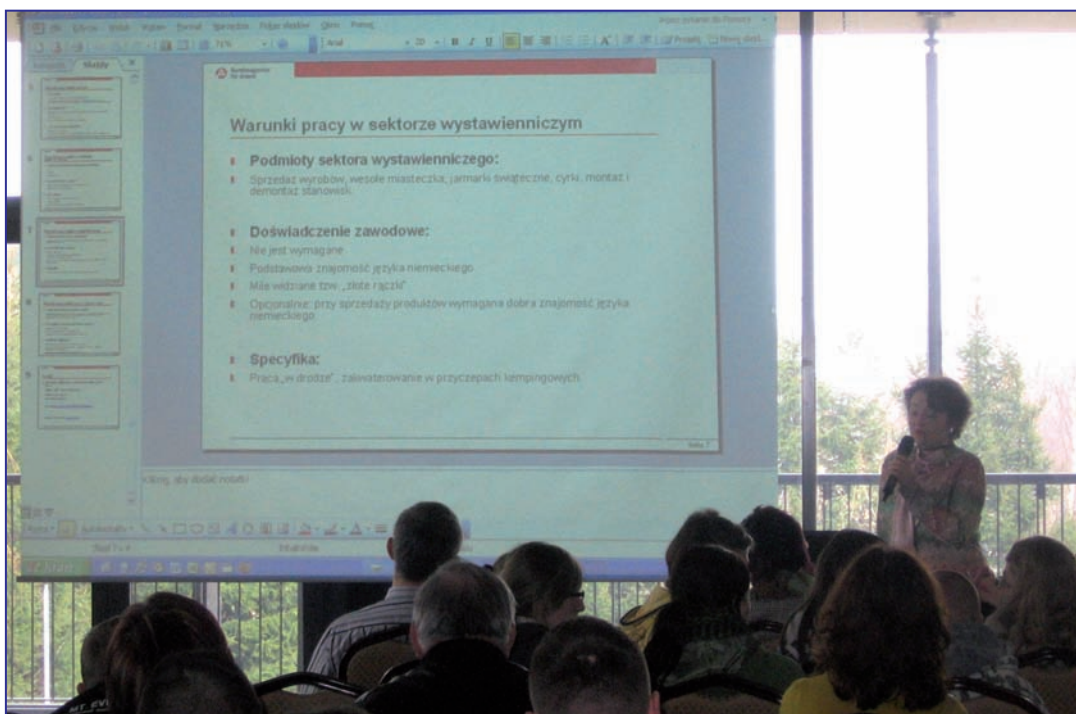
Udział w wydarzeniu wzięli trzej niemieccy doradcy EURES, reprezentujący Zentrale Auslands-und Fachvermittlung (ZAV) w Bonn oraz pięcioro pracodawców. W trakcie spotkania, niemieccy doradcy EURES przedstawili możliwości podejmowania sezonowego zatrudnienia na terenie Niemiec oraz warunki życia i pracy w tym kraju, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o zasadach prowadzenia działalności gospodarczej. Zaprezentowano również aktualne oferty pracy, głównie sezonowe na terenie Niemiec, ale także w innych krajach UE/EOG.

Pracodawcy, uczestniczący w *Dniu Niemieckim*, przeprowadzili wstępne rekrutacje, w wyniku których szansę na zatrudnienie w Niemczech, w charakterze opiekunów do osób starszych oraz pracowników w fabryce słodczy, otrzymało ponad 150 osób. **Wszystkie osoby zainteresowane, uczestniczące w wydarzeniu, miały możliwość złożenia podania w sprawie zatrudnienia sezonowego w Niemczech.** Niemieccy doradcy EURES – przedstawiciele ZAV w Bonn, złożyli deklarację, iż podania te stworzą bank fachowców, z którego będą korzystać niemieccy pracodawcy.

W trakcie indywidualnych konsultacji, kadra EURES oraz pośrednicy pracy promowali Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu, który ma do zaoferowania, osobom poszukującym



W Dniu Niemieckim uczestniczyło ponad 600 osób



Niemiecki
Doradca EURES
przedstawia możliwości
podjęcia sezonowego zatrudnienia
na terenie Niemiec
oraz warunki życia
i pracy w tym kraju

pracy zagranicą, dostęp do ponad 1 mln ofert pracy, skierowanych do obcokrajowców. Każda osoba poszukująca pracy ma możliwość przeszukania największej bazy ofert pracy, zamieszczonych na portalu przez publiczne służby zatrudnienia, według własnych kryteriów i preferencji, dotyczących branży oraz kraju, z którego oferta pracy powinna pochodzić.

Duże emocje wywołała loteria fantowa, w której każdy uczestnik spotkania, po wypełnieniu ankiety ewaluacyjnej,

miał możliwość wylosowania drobnych gadżetów EURES-owych. Była to kolejna okazja do promocji Europejskich Służb Zatrudnienia i stron internetowych EURES, tj. www.eures.praca.gov.pl, www.eures.europa.eu oraz www.up.gov.pl.

Według szacunków EDP – Dzień Niemiecki odwiedziło ponad 600 osób i co szczególnie ważne, w przewadze byli to bezrobotni, zarejestrowani w PUP.

W październiku 2011 r. kadra EURES WUP Olsztyn planuje organizację kolej-

nego wydarzenia o charakterze otwartym, tj. *Międzynarodowych Targów Pracy, Edukacji i Kariery*, z udziałem: doradców EURES i pracodawców z krajów UE/EOG (w tym z regionu Warmii i Mazur), agencji zatrudnienia, szkół i uczelni wyższych oraz instytucji szkoleniowych.

Elżbieta Amulewicz
doradca EURES
Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

Poradnictwo zawodowe

ROZWÓJ PORADNICTWA ZAWODOWEGO – POSZUKIWANIE WSPÓLNYCH ROZWIĄZAŃ

9 lutego 2011 r. w Olsztynie odbyła się konferencja *Rozwój poradnictwa zawodowego – poszukiwanie wspólnych rozwiązań*, której organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, a gośćmi – doradcy zawodowi z 56 instytucji i placówek, współpracujących w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Poradnictwa Zawodowego. Podczas konferencji, obok spraw, związanych z funkcjonowaniem platformy współpracy, zaprezentowana została usługa EURES wraz z omówieniem narzędzi dostępnych w sieci, z których można korzystać, poszukując możliwości zatrudnienia lub nauki w krajach Unii Europejskiej.

Konferencja stała się okazją do podsumowania działań realizowanych w 2010 roku, w tym II edycji *Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazu-*

rach. Szczególne podziękowania skierowano do głównych organizatorów OTK, którymi obok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie były: Warmińsko-Ma-

zurska Wojewódzka Komenda OHP oraz Kuratorium Oświaty. Przedstawiono również projekt narzędzia do diagnozowania potrzeb klienta, przygotowany

przez Zespół Diagnostyczny. W najbliższym czasie, wszyscy doradcy zawodowi będą pracować nad ostatecznym kształtem kwestionariusza.

Druga część konferencji miała charakter spotkania warsztatowego. Jednocześnie pracowały 4 Zespoły Zadaniowe. Dyskusje były żywe i konstruktywne, a dotyczyły planów działań na cały rok, aktualizowania serwisu internetowego Paktu, możliwości spotkań i szkoleń

oraz doskonalenia warsztatu pracy doradcy zawodowego. W trakcie poszukiwania nowych rozwiązań w funkcjonowaniu serwisu www.doradca.up.gov.pl w Zespole ds. koordynacji i promocji zrodził się pomysł newslettera. Po dyskusji wspólnie ustalono, że newsletter, przygotowywany kolejno przez Zespoły Zadaniowe, będzie ukazywać się na koniec każdego miesiąca. Znajdą się w nim informacje o aktualnych wydarzeniach

w danych instytucjach oraz aktualności dotyczące działań poszczególnych zespołów, ciekawe artykuły z zakresu nauki i pracy.

Podczas warsztatów omówiona została również propozycja doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, dotycząca szkolenia z zakresu doskonalenia umiejętności trenerskich. Doradcy z Centrum w Olsztynie przygotowują trzydniowe szkolenie dla wszystkich zainteresowanych doradców z innych instytucji i placówek zrzeszonych w W-M Pakcie. Propozycja spotkała się z ogromnym zainteresowaniem doradców zawodowych.

W konferencji wzięło udział 75 doradców zawodowych z Warmii i Mazur, którzy od ponad trzech lat współpracują w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Napawa optymizmem myśl, że tak wielu w tym środowisku chce robić coś ponad to, do czego zobowiązują ich zakresy czynności. Cytując słowa Bolesława Piaseckiego: *Praca jest wynikiem konieczności zewnętrznej, twórczość jest wynikiem konieczności wewnętrznej. Przed każdym człowiekiem stoi wybór – tworzyć, czy tylko pracować?*

Bożena Piątek
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie



Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy WUP w Olsztynie – Wiesław R. Drożdżyński



W konferencji wzięli udział doradcy zawodowi z 56 instytucji i placówek, współpracujących w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Poradnictwa Zawodowego

NADZIEJA NA SUKCES UCZESTNIKÓW WARSZTATÓW WŁASNA FIRMA

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu od dziewięciu już blisko lat organizuje, dla osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej, zajęcia pod nazwą *Własna firma*. Mają one na celu między innymi, określenie predyspozycji do pracy w charakterze przedsiębiorcy. Cel ten realizowany jest głównie poprzez diagnostykę psychologiczną – określanie takich charakterystyk uczestników zajęć (właściwości osobowościowe i preferencje zawodowe), które mogą być pomocne w pracy jako przedsiębiorca oraz wspierać skuteczność działań, podejmowanych w kierunku założenia i prowadzenia działalności gospodarczej. Jedną z takich charakterystyk osobowościowych jest nadzieja na sukces.

Nadzieja na sukces

Nadzieję na sukces, którą diagnozowano u uczestników warsztatów *Własna firma* określa się jako *stan motywacyjny, wyuczony wzorzec myślenia*. Na stan ten składa się 1) przekonanie o posiadaniu silnej woli oraz 2) przekonanie o posiadaniu umiejętności znajdowania rozwiązań. Im wyższy wynik w zakresie silnej woli, tym silniejsze przekonanie człowieka o tym, że jest w stanie wytrwać w dążeniu do obranego przez siebie celu, mimo pojawiających się trudności. Im wyższy wynik w zakresie przekonania o umiejętności znajdowania rozwiązań, tym bardziej człowiek uważa się za osobę zaradną, która jest w stanie wymyślić skuteczny sposób osiągnięcia celu, jest to przekonanie o posiadaniu takiej wiedzy, która pozwoli osiągnąć sukces.

Nadzieja na sukces wpływa na to, jak człowiek ocenia sytuację i szanse sukcesu działań, których się podejmuje. Osoby, które charakteryzuje wysoka nadzieja na sukces mają większe poczucie własnej wartości, dobre przystosowanie społeczne i wysokie kompetencje społeczne. Osoby z niską nadzieją na sukces stosują częściej unikowy styl radzenia sobie ze stresem, charakteryzuje je także obniżona samoocena.

Nasilenie nadziei na sukces może wpływać m.in. na wytrwałość w radzeniu sobie z trudnościami, gorliwość w dążeniu do celu, przystosowanie do życia. Wysoka nadzieja na sukces towarzyszy zamiarowi założenia własnej działalności gospodarczej. Wysoki poziom nadziei na sukces towarzyszy silnemu przekonaniu bezrobotnego o możliwości odniesienia sukcesu w założeniu i prowadzeniu działalności gospodarczej oraz postrzeganiu założenia własnej fir-

my jako ważnego celu w życiu (Łaguna, Trzebiński, Zięba, 2005). Wysoki poziom nadziei na sukces u osób planujących założyć własną działalność gospodarczą jest istotny, gdyż osoby takie charakteryzuje większa wytrwałość, większa odporność na niepowodzenia. Osoby takie nie czekają, aż ktoś rozwiąże ich problem, lecz same inicjują niezbędne działania.

Nadzieja na sukces u uczestników warsztatów „Własna firma”

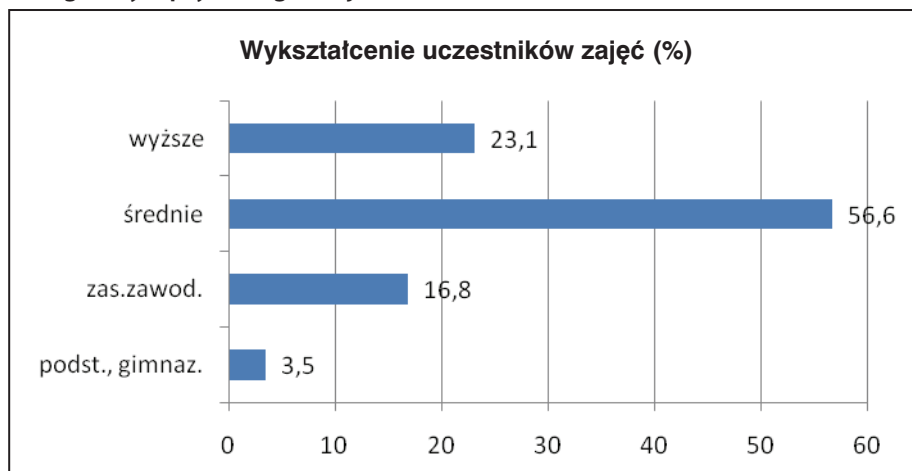
W latach 2007–2010 w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu w ramach prowadzonych zajęć *Własna firma* z diagnostyki psychologicznej nadziei na sukces skorzystały 143 osoby. Każda osoba wypełniająca test nadziei na sukces (KNS, Łaguna, Trzebiński, Zięba, 2005) dobrowolnie brała udział w diagnostyce; każdy uczestnik zajęć wypełniający test otrzymywał zwrótnie opis uzyskanych wyników. Zaznaczyć także należy, że uczestnicy zajęć *Własna firma* wypeł-

niali test nadziei na sukces w pierwszym dniu czterodniowych warsztatów.

Charakterystyka uczestników zajęć Własna firma korzystających z diagnostyki psychologicznej (KNS) w latach 2007–2010

Wśród uczestników zajęć *Własna firma* w latach 2007–2010, którzy wzięli udział w diagnostyce psychologicznej, było nieznacznie więcej kobiet (58,3%) niż mężczyzn (46,2%). Większość tych osób była bezrobotna (72,7%), z czego najwięcej pozostawało bez pracy przez czas do pół roku (42,7%). Decyzję o udziale i o korzystaniu z diagnostyki psychologicznej w ramach zajęć *Własna firma* podejmowały szczególnie osoby z krótkim stażem pracy oraz osoby z bardzo długim stażem pracy (powyżej 20 lat), rzadziej – osoby ze stażem pracy w przedziale od 6 do 20 lat. Z jednej więc strony, diagnostyką psychologiczną w ramach zajęć *Własna firma* były zainteresowane osoby roz-

Wykres 1. Wykształcenie uczestników zajęć *Własna firma* korzystających z diagnostyki psychologicznej w latach 2007–2010



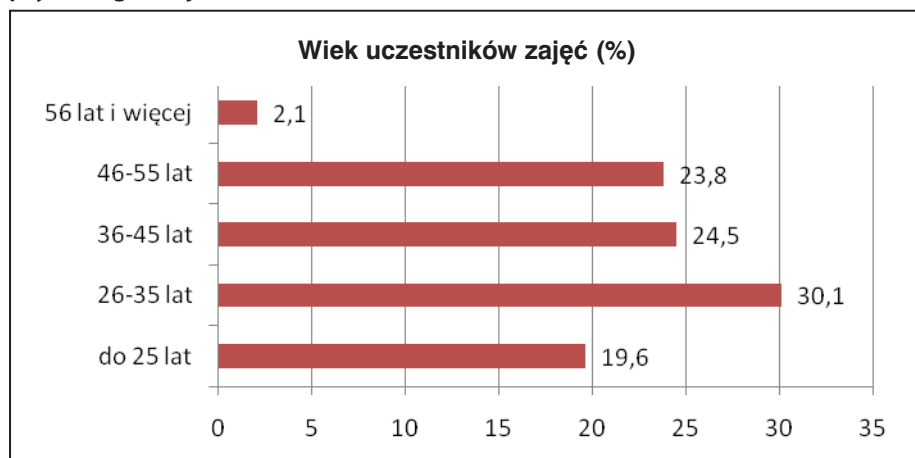
poczynające karierę zawodową, być może poszukujące ciągle swojej drogi zawodowej, z drugiej – osoby posiadające bogate doświadczenie zawodowe, które być może chciały potwierdzić swoje predyspozycje. Ogólnie, można powiedzieć także, że przeciętny uczestnik zajęć *Własna firma*, korzystający

z diagnostyki psychologicznej miał wykształcenie średnie (ogólne/zawodowe) i był w wieku 26–35 lat. Najmniej osób, korzystających z diagnostyki psychologicznej w ramach zajęć *Własna firma* posiadało wykształcenie podstawowe/gimnazjalne. Nieliczne były przypadki, gdy w zajęciach uczestniczyły osoby

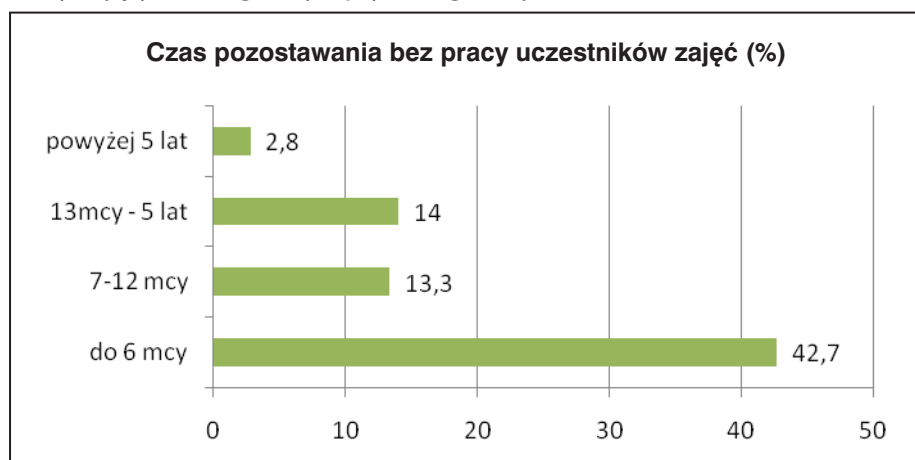
w wieku 56 lat i starsze. Szczegółowe dane zamieszczono na wykresach 1–4.

Uczestnicy zajęć charakteryzują się przeciętnym poziomem przekonania o posiadaniu siły woli i przeciętnym poziomem przekonania o posiadaniu umiejętności znajdowania rozwiązań. Najniższym poziomem nadziei na sukces wydają się charakteryzować osoby pozostające bez pracy przez okres dłuższy niż 5 lat, w porównaniu z pozostałymi bezrobotnymi uczestnikami zajęć. Podobnie, najstarsi uczestnicy zajęć wydają się uzyskiwać niższe wyniki niż osoby młodsze. Zauważyć także można, że ci uczestnicy zajęć, którzy nie posiadali statusu osoby bezrobotnej wydają się posiadać nieco wyższy poziom nadziei na sukces niż osoby bezrobotne. Być może potwierdza to negatywny wpływ doświadczenia bezrobocia na poziom przekonania o posiadaniu silnej woli, poziom przekonania o posiadaniu umiejętności znajdowania rozwiązań oraz na ogólny poziom nadziei na sukces.

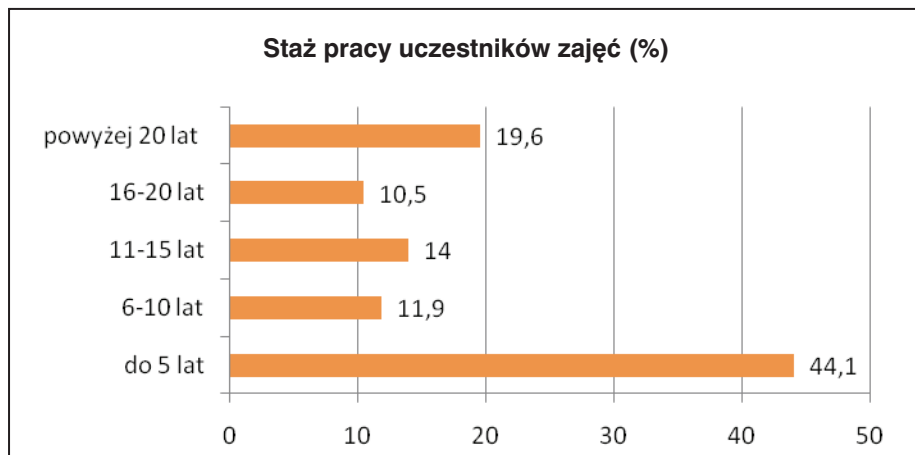
Wykres 2. Wiek uczestników zajęć *Własna firma* korzystających z diagnostyki psychologicznej w latach 2007–2010



Wykres 3. Czas pozostawania bez pracy uczestników zajęć *Własna firma* korzystających z diagnostyki psychologicznej w latach 2007–2010



Wykres 4. Staż pracy uczestników zajęć *Własna firma* korzystających z diagnostyki psychologicznej w latach 2007–2010



Podsumowanie

Osoby, które decydują się na udział w zajęciach *Własna firma*, organizowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu i które swoją przyszłość zawodową wiążą z założeniem własnej działalności gospodarczej, charakteryzuje raczej wysoki niż niski poziom nadziei na sukces. Wynik ten pozwala przypuszczać, że uczestnicy, po zakończeniu warsztatów, prawdopodobnie podejmą starania w kierunku założenia i prowadzenia własnej firmy i będą wytrwale stawiać czoła pojawiającym się trudnościom. Wydaje się zatem, że rola zajęć *Własna firma* może wykraczać poza dostarczanie informacji, instruktażu, okazji do wymiany pomysłów na własny biznes. Zajęcia te mogą także obejmować kształtowanie u uczestników zajęć pozytywnego przekonania dotyczącego posiadania odpowiednich kompetencji pozwalających na założenie i wytrwanie w prowadzeniu własnej firmy z powodzeniem. Aby można było potwierdzić czy i w jakim stopniu dzieje się tak w rzeczywistości, potrzebne są dodatkowe dane i... kolejne edycje zajęć *Własna firma*.

Anna Skuzińska
Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
w Elblągu

WSPÓŁPRACA ZAGRANICZNA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

Jednym z zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest prowadzenie współpracy zagranicznej. Odbyna się to w ramach projektów, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł, podpisywanych umów o współpracy, a także w ramach prac Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej.

Leonardo da Vinci Daj szansę kwalifikacjom. Przejrzystość i potencjał kobiet migrujących poprzez studium przypadku

W latach 2010–2011 WUP w Olsztynie realizuje projekt w ramach Programu Leonardo da Vinci *Daj szansę kwalifikacjom. Przejrzystość i potencjał kobiet migrujących poprzez studium przypadku*, którego celem jest wsparcie kobiet migrujących na rynku pracy, dzięki umożliwieniu potwierdzenia zdobytych kwalifikacji, zapoznaniu ich z warunkami istniejącymi na lokalnym rynku pracy oraz analizie i rozwojowi aktywnych kompetencji. W projekcie, oprócz Rządu Prowincji Perugia (organizacji aplikującej) biorą udział: centra zatrudnienia Prowincji Perugia, Centrum szkoleniowe na Sycylii, organizacja pozarządowa Life e.V. z Niemiec oraz ANOFM – Narodowa Agencja Zatrudnienia w Rumunii. Współfinansowanie z Narodowej Agencji Włoch wynosi 80%, a pozostałe 20% to wkład własny Partnerów. Całkowity budżet projektu wynosi 399 120,00 €.

Praca z migrantkami odbywać się będzie z zastosowaniem metody Assessmentcenter, mającej na celu pomoc w określeniu kompetencji miękkich uczestniczek. Ponadto, na potrzeby projektu utworzona zostanie platforma internetowa, będąca narzędziem komunikacji służącym do przekazywania informacji pomiędzy doradcami zawodowymi i kadrą projektu oraz

do zamieszczenia materiałów informacyjnych, szkoleniowych i związanych z dokumentowaniem stanu realizacji projektu. Wydana zostanie również broszura informacyjna, newsletter i publikacja, dotycząca projektu. Głównym działaniem Partnera polskiego będzie przeprowadzenie przez przedstawicieli organizacji Life e.V., która jest pomysłodawcą metody, szkolenia dla doradców zawodowych z zakresu stosowania metody Assessmentcenter, a także pod koniec maja 2011 r. warsztatu dla migrantek. Doradcy będą pracować z grupą docelową (migrantki) pod nadzorem przedstawicielek z Life e.V.

Wileńska Giełda Pracy

Na mocy podpisanego w 1996 r. Porozumienia o wzajemnej współpracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie współpracuje z Wileńską Giełdą Pracy w zakresie zagadnień związanych z działalnością służb zatrudnienia. Podstawowym instrumentem konsultacji są seminaria, organizowane na terytorium obu krajów, które mają na celu inicjowanie działań na rzecz integrowania rynku pracy rejonów przygranicznych, podejmowanie wspólnych przedsięwzięć, pozwalających na wzajemne wykorzystanie doświadczeń, służących ograniczeniu bezrobocia i łagodzeniu jego skutków oraz tworzenie warunków dla kontrolowanego wzajemnego zatrudnienia, związanego ze współpracą gospodarczą firm. Celem wspólnych działań jest eliminowanie nielegalnego zatrudnienia, wymiana doświadczeń w zakresie pośrednictwa pracy, a także podejmowanie wspólnych przedsięwzięć dla realizacji zadań, wynikających z programu współpracy bezrobotnych przy wykorzystaniu pomocy międzynarodowej. Każdego roku obie strony podpisują Protokół Wykonawczy, który określa szczegółowe warunki współpracy oraz zakres tematyczny na dany rok.

Agencja ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego FR

WUP w Olsztynie współpracuje z Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego FR, na mocy podpisanego w dniu 13 września 2007 roku Porozumienia. Działania obejmują wymianę doświadczeń w zakresie polityki rynku pracy. Obie instytucje dzielą się informacjami dotyczącymi bezrobocia, formami jego ograniczenia oraz prowadzonymi działaniami, skierowanymi do grup szczególnych. Ponadto, spotkania służą podwyższaniu kwalifikacji służb zatrudnienia oraz opracowywaniu wspólnych projektów.

Komisja ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiego Porozumienia o Współpracy

Współpraca z Obwodem Kaliningradzkim opiera się także na udziale WUP w Olsztynie w Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiego Porozumienia o Współpracy pomiędzy regionami Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Rządem Federacji Rosyjskiej z dnia 2 października 1992 r. Spotkania poświęcone są problemom społecznym i zatrudnieniowym po obu stronach granic, wymianie dobrych praktyk i doświadczeń oraz informacji statystycznych, dotyczących krajowych i lokalnych rynków pracy. Ich celem jest także podtrzymywanie sąsiedzkich kontaktów zarówno na polu zawodowym, jak i ogólnospołecznym, a także współpraca transgraniczna i realizacja działań, które przyczynią się do wzrostu poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. W zależności od problematyki stanowiącej przedmiot obrad, do udziału w spotkaniach zapraszani są eksperci, tak ze strony polskiej jak i rosyjskiej, w celu realizacji konkretnych zadań. Zakres przedmiotowy obustronnej współpracy oraz priorytetowe kierunki prac

Komisji są określane protokołami wykonawczymi o wzajemnej współpracy.

Projekt Nauka na podstawie doświadczeń Publicznych Służb Zatrudnienia Unii Europejskiej

Dnia 13 września 2010 r. Wojewódzki Urząd Pracy podpisał Umowę Partnerską do projektu *Nauka na podstawie doświadczeń Publicznych Służb Zatrudnienia Unii Europejskiej*. Projekt ma na celu zintensyfikowanie wymiany doświadczeń wśród Służb Zatrudnienia, zwiększenie wiedzy pracowników PSZ na temat możliwości innowacyjnych rozwiązań w zakresie polityki zatrudnienia, a także przyczynianie się do międzynarodowej współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia w Unii Europejskiej. W projekcie, oprócz Polski i Czech uczestniczą także Belgia, Włochy, Łotwa, Słowacja oraz Słowenia. Podstawowym narzędziem współpracy są seminaria i konferencje, mające na celu zapoznanie się ze stosowanymi środkami w zakresie polityki zatrudnienia, poznanie pozytywnych i negatywnych doświadczeń zagranicznych partnerów, poznanie nowatorskich metod, stosowanych w krajach pozostałych partnerów oraz rozpowszechnianie informacji na temat

danej organizacji partnerskiej za pomocą strony internetowej projektu.

Program Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska-Rosja

WUP w Olsztynie oraz Agencja ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego planują także realizację wspólnego projektu w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska-Rosja. W dniu 14 września 2010 r. WUP w Olsztynie, jako Lider Projektu złożył wniosek aplikacyjny do Wspólnego Sekretariatu Technicznego Programu Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska-Rosja 2007–2013. Głównym celem projektu jest wymiana doświadczeń z zakresu usług świadczonych przez obie instytucje – doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Wspólne działania pozwolą na poznanie praktycznych rozwiązań drugiego partnera, dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych oraz transfer najlepszych praktyk w zakresie podstawowych zadań realizowanych przez obie instytucje. Umożliwi to efektywniejszą pracę na rzecz zwalczania bezrobocia na obszarach przygranicznych, a także wypracowanie nowych rozwiązań na podstawie posiadanego doświadczenia.

Projekt Rola Publicznych Służb Zatrudnienia w rozwoju wspólnego rynku pracy w regionie Morza Bałtyckiego

Ponadto, w chwili obecnej, WUP w Olsztynie oczekuje na odpowiedź od partnera ze Szwecji na temat akceptacji projektu *Rola Publicznych Służb Zatrudnienia w rozwoju wspólnego rynku pracy w regionie Morza Bałtyckiego*, złożonego w ramach Programu Region Morza Bałtyckiego. Zadaniem projektu jest przenoszenie dobrych praktyk służb zatrudnienia partnerów oraz budowania sieci kontaktów pomiędzy Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów objętych programem w odniesieniu do integracji rynku pracy. W trakcie seminariów uczestnicy dyskutować będą przede wszystkim na dwa główne tematy: *Rozbudowa wspólnego obszaru w celu innowacji polityki zatrudnienia oraz Mobilność na rynku pracy jako narzędzie pokrywania zapotrzebowania na nowe umiejętności*. Działaniami w projekcie będą również staże dla 3 pracowników każdej organizacji, targi pracy oraz konferencja podsumowująca.

Karina Pankowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
WUP w Olsztynie

GOŁDAP

Region – lokalne rynki pracy

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE GOŁDAPSKIM W LATACH 2002–2010

Powiat gołdapski istnieje na mapie administracyjnej Polski od 1 stycznia 2002 r. – powstał na mocy decyzji Rady Ministrów z dnia 31 maja 2001 r. Tworzą go 3 gminy: Gołdap, Dubeninki oraz Banie Mazurskie, które wchodziły w skład dawnego powiatu gołdapskiego, funkcjonującego od 1945 r. do 1 czerwca 1975 r. Powiat usytuowany jest na północno-wschodnim krańcu województwa warmińsko-mazurskiego, jednocześnie granicząc z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. Od momentu utworzenia, zajmował niechlubne, czołowe miejsce zarówno w kraju, jak i województwie, ze wzglę-

du na bardzo wysoką stopę bezrobocia. Sytuacja taka, oznaczająca jednocześnie ogromne trudności w znalezieniu pracy, wynikała w dużym stopniu z dominującego udziału rolnictwa i braku zatrudnienia na wsi; położenia powiatu na skraju europejskich powiązań gospodarczych oraz niskiej atrakcyjności inwestycyjnej dla kapitału zewnętrznego, co z kolei powodowało brak prężnych przedsiębiorstw mogących zatrudnić liczną załogę. Na sytuację lokalnego rynku niekorzystnie wpłynęła likwidacja PGR-ów oraz innych przedsiębiorstw państwowych, a także procesy restrukturyzacyjne z początku lat

90-tych. Chociaż od tych zdarzeń upłynęło już prawie dwadzieścia lat, ich skutki w dalszym ciągu są odczuwalne.

Problemem mieszkańców powiatu gołdapskiego jest także utrudniony dostęp do źródeł finansowania, które umożliwiłyby uruchomienie własnego przedsiębiorstwa – wiele osób ma dobry pomysł na prowadzenie działalności gospodarczej, ale nie dysponuje środkami niezbędnymi do jej rozpoczęcia. Na przestrzeni lat sytuacja uległa znacznej poprawie – na koniec 2010 r. stopa bezrobocia była o ponad połowę niższa w porównaniu do okresu z początku funkcjonowania powiatu.

Najwyższą stopę bezrobocia zanotowano na koniec 2003 r. – było to aż 42,5%, co ściśle wiązało się z weryfikacją liczby pracujących w rolnictwie indywidualnym (i liczby ludności aktywnej zawodowo), dokonaną na podstawie Narodowego Spisu Powszechnego, przeprowadzonego w 2002 r. W porównaniu do najniższego poziomu bezrobocia na koniec grudnia 2010 r., różnica wyniosła aż 20,5 punktu procentowego. Stopa bezrobocia i jej poziom nierozdzielnie związany jest z wysoką liczbą osób zarejestrowanych w ewidencji PUP.

Liczba klientów figurujących w ewidencji urzędu zmniejszała się sukcesywnie od 2002 r. do 2008 r. Rok 2009 okazał się gorszy, ponieważ nastąpił wzrost bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego. Był to jeden ze skutków kryzysu gospodarczego, panującego w Europie i na świecie, który spowodował zwolnienia i spadek liczby ofert pracy zarówno w kraju, jak i za granicą. Pozytywnym zjawiskiem, zarejestrowanym na koniec 2010 r., jest ponowny spadek liczby bezrobotnych. Zmniejszanie się bezrobocia świadczy o celowości działań podejmowanych przez urząd pracy w stosunku do osób zarejestrowanych w PUP.

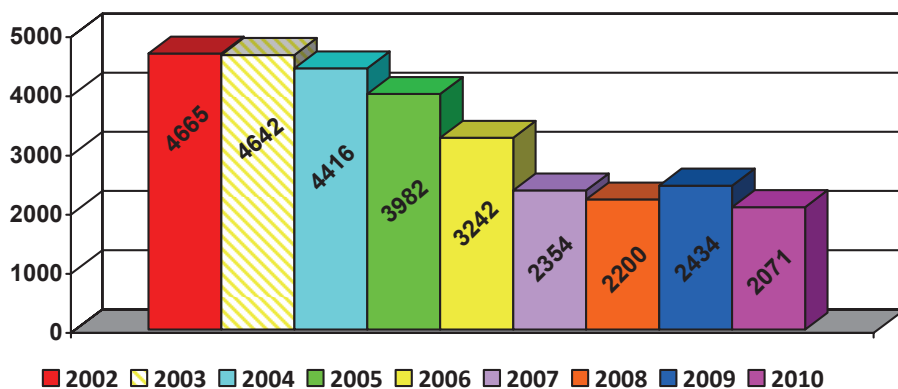
Wysoki poziom bezrobocia to nie jedyna bariera, na którą natrafiali (i nadal się z nią borykają) klienci urzędu pracy. Problemy tkwią również w samych osobach zarejestrowanych w PUP i są one zróżnicowane w zależności od grupy bezrobotnych. Przeszkodę stanowi brak doświadczenia zawodowego, chociaż młodzieży nie brakuje zapału oraz chęci do pracy. Kolejnym problemem jest niedostosowanie systemu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy – młodzież uczęszcza do szkół, których profil nauczania znacznie odbiega od tego, czego oczekują i potrzebują pracodawcy. Niejednokrotnie bywa tak, że ukończenie popularnego kierunku studiów nie dość, że nie gwarantuje zdobycia zatrudnienia, to dodatkowo tak naprawdę nie zapewnia niczego, poza posiadaniem dyplomu potwierdzającego uzyskanie tytułu licencjata, inżyniera lub magistra. Osoby starsze czy długotrwale bezrobotne mają wieloletnie doświadczenie, ale zbyt mało wiary we własne siły; są zniechęcone, popadły w marazm, nie widzą wyjścia z obecnej sytuacji, często potrzebują uaktualnienia kwalifikacji

Wykres 1. Stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim w latach 2002–2010 (stan na 31 grudnia)



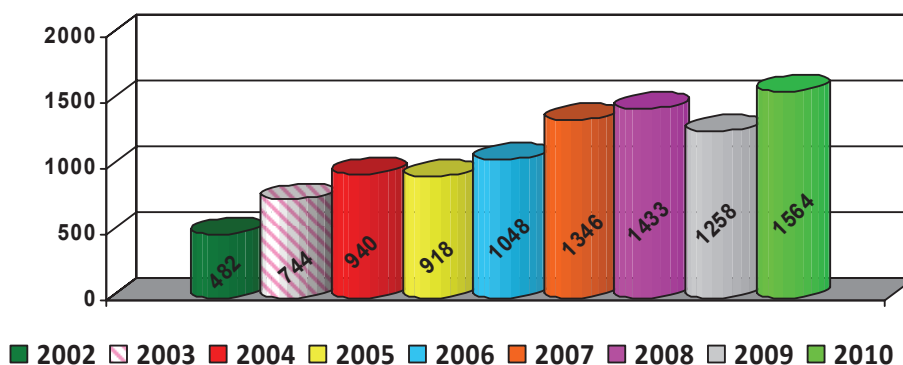
Źródło: Główny Urząd Statystyczny

Wykres 2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi w latach 2002–2010 (stan na 31 grudnia)

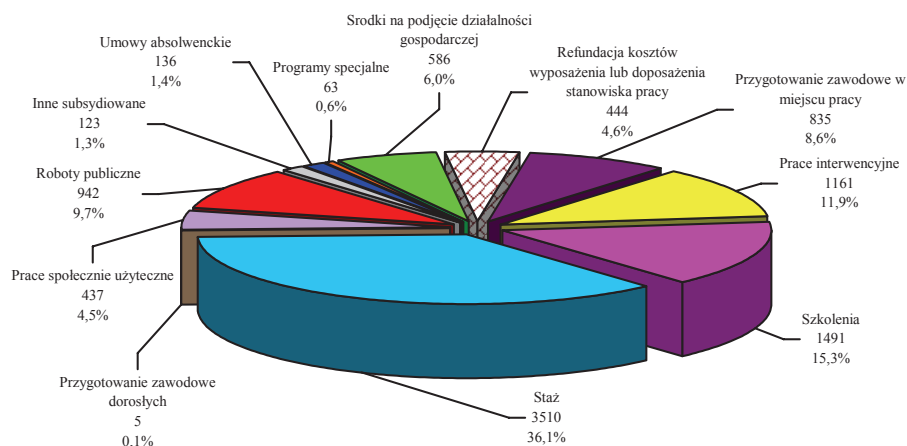


Źródło: Sprawozdania MPiPS-01

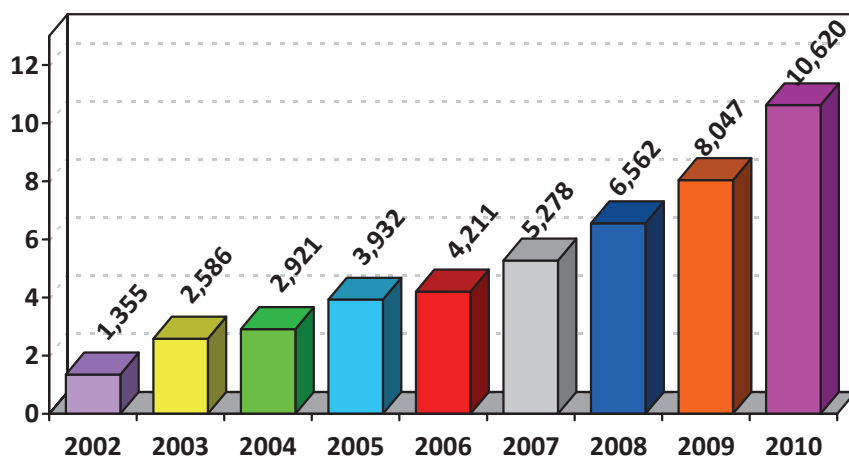
Wykres 3. Liczba osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2002–2010



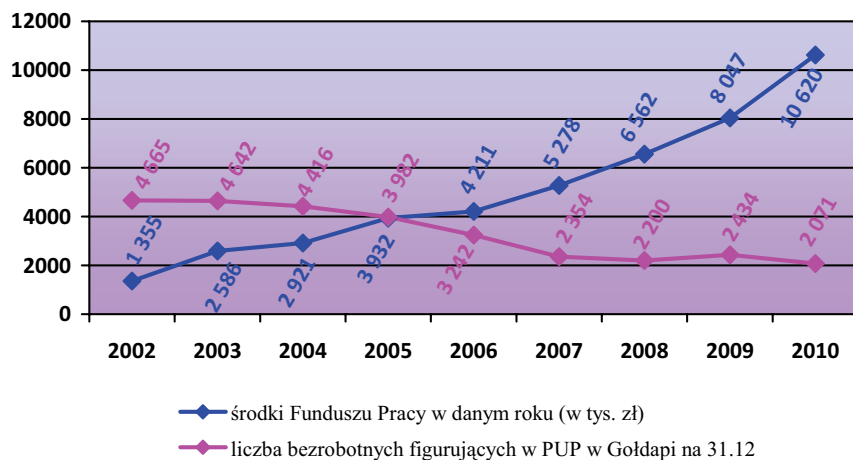
Źródło: Opracowania własne PUP w Gołdapi na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Wykres 4. Bezrobotni skierowani na poszczególne aktywne formy w latach 2002–2010

Źródło: Opracowania PUP w Gołdapi na podstawie danych własnych oraz sprawozdań MPiPS-01

Wykres 5. Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2002–2010 (w mln zł)

Źródło: Dane własne PUP w Gołdapi.

Wykres 6. Środki Funduszu Pracy a liczba bezrobotnych figurujących w PUP w Gołdapi w latach 2002–2010

Źródło: Dane własne PUP w Gołdapi oraz sprawozdania MPiPS-01.

zawodowych. Z kolei, grupa bez kwalifikacji jest pomijana przez pracodawców właśnie ze względu na brak umiejętności i uprawnień. Działania PUP w Gołdapi mają na celu wzrost aktywności zawodowej bezrobotnych, a tym samym zwiększenie ich szans na rynku pracy w powiecie gołdapskim.

Na podstawie wykresu widać, że różnica w liczbie osób skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w skrajnych latach jest ogromna – w 2010 r. była ona ponad trzykrotnie wyższa w porównaniu do 2002 r. W ciągu minionych 9 lat można zaobserwować sukcesywne powiększanie się grupy osób, które odbywały aktywne formy – wyjątkiem był 2006 r., kiedy to liczba zaktywizowanych bezrobotnych spadła, a także 2009 r., na który przypadła kulminacja kryzysu gospodarczego panującego zarówno w Polsce, jak i na całym świecie.

W latach 2002–2010 na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu skierowano 9 733 osoby. Najbardziej popularną formą aktywizacji okazał się staż, na który skierowano 3 510 osób (36,1%). Na drugim miejscu znalazły się szkolenia i, w tym przypadku, liczba skierowanych wyniosła 1 491, co jednocześnie stanowiło 15,3% wszystkich zaktywizowanych. W tym miejscu należy wyjaśnić, że do końca 2004 r., jako aktywne formy, funkcjonowały pożyczki, udzielane bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także pożyczki na utworzenie miejsc pracy przyznawane pracodawcom. Od 2005 r., w ich miejsce, pojawiły się jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, zwane dotacjami, a także refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Od 2004 r. nie były realizowane programy specjalne, natomiast od 2005 r. nie podpisywano umów absolwenckich. Ponadto, do wykonywania prac społecznie użytecznych bezrobotni bez prawa do zasiłku kierowani byli dopiero od 2006 r., z kolei przygotowanie zawodowe dorosłych istnieje dopiero od lutego 2009 r. Wcześniej funkcjonowało przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, które po zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostało „wchłonięte” przez staż, stając się formą dostępną także dla klientów PUP powyżej 25 roku życia.

W parze z kierowaniem bezrobotnych na poszczególne aktywne formy zawsze idą środki Funduszu Pracy, który jest źródłem finansowania wsparcia udzielonego klientom PUP. Środki na aktywizację w danym roku przyznawane były zarówno według algorytmu, jak również stanowiły efekt ubiegania się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego lub Ministra Pracy i Polityki Społecznej (w 2003 roku – Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, w 2005 roku – Ministra Gospodarki i Pracy).

Z każdym rokiem, wydatki Funduszu Pracy na różnego rodzaju aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zwiększały się bez względu na to, czy liczba osób skierowanych przez PUP rosła,

czy też zmniejszała się. Analiza poszczególnych lat pokazuje, że środki na aktywizację bezrobotnych w 2002 r. stanowiły jedynie 12,8% wydatków z 2010 r. (różnica wynosi aż 9 265 mln zł).

Reasumując, należy stwierdzić, że wzrost środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przekłada się na wyższą liczbę osób objętych aktywizacją, co w dalszej kolejności prowadzi do zmniejszenia liczby bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Gołdapi. Dzięki wsparciu udzielonemu w formie szkoleń, staży, zatrudnienia subsydiowanego, środków na podjęcie działalności, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prac społecznie użytecznych, przygotowania zawodowego (w miejsu

pracy lub dorosłych – nazewnictwo i sama aktywna forma zmieniała się na przestrzeni lat) zaktywizowano łącznie 9 733 osoby figurujące w ewidencji PUP w Gołdapi, natomiast działania te pochłonęły ponad 45,5 mln zł.

Rok 2011 zapowiada się wyjątkowo niekorzystnie ze względu na znaczne obniżenie środków Funduszu Pracy, przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Niesie ono za sobą ryzyko gwałtownego wzrostu liczby osób zarejestrowanych w ewidencji urzędu, wzrostu stopy bezrobocia oraz zmniejszenia grupy zaktywizowanych klientów PUP.

Monika Górna
Powiatowy Urząd Pracy
w Gołdapi

SZCZYTNO

Region – lokalne rynki pracy

RYNEK PRACY W POWIECIE SZCZYCIEŃSKIM. BADANIE AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH

W dniu 30 listopada 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie zorganizował konferencję, na której zaprezentowano wyniki, przeprowadzonych w powiecie, badań społecznych pn. *Rynek pracy w powiecie szczycieńskim. Badanie aktywności osób bezrobotnych.*

Badanie stanowiło część projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie pn. *Kapitał Wiedzy*, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Przeprowadziła je, w okresie od 19 lipca do 12 listopada 2010 r., instytucja badawcza: Ośrodek Badania Opinii Publicznej Sp. z o.o. – TNS OBOP w Warszawie.

Głównym celem badań, przeprowadzonych w tym zakresie, po raz pierwszy na terenie powiatu szczycieńskiego, było poznanie przyczyn i charakteru bezrobocia oraz czynników ułatwiających podejmowanie zatrudnienia i samozatrudnienia przez osoby bezrobotne.

Podczas konferencji zaprezentowano wyniki przeprowadzonych badań oraz wnioski i rekomendacje działań na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy powiatu szczycieńskiego. Uzyskane wyniki pozwolą na realizację bardziej adekwat-

nych do potrzeb rynku pracy projektów na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, a zwłaszcza:

- kompleksowych programów aktywizujących i motywujących osoby bezrobotne,

- trafny dobór kierunków szkoleń pod potrzeby osób bezrobotnych,
- wzrost jakości obsługi i skuteczności aktywizacji osób bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie.

Od lewej:
Beata Januszczyk
– Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu
Pracy w Szczytnie,
Elżbieta Ołdakowska
– Kierownik Wydziału
EFS WUP w Olsztynie,
Tomasz Szarek
– Wicedyrektor
ds. Funduszy
Europejskich WUP
w Olsztynie oraz
Urszula Krassowska
– Lider Sektora Badań
Społecznych
i Politycznych
z OBOP-u





Od lewej: **Jan Dąbrowski** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie, **Jerzy Welke** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, **Wioletta Śląska-Zyśk** – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz, **Jarosław Matłach** – Starosta Szczycieński



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie – **Jan Dąbrowski**



Wnioski i rekomendacje z przeprowadzonych badań przedstawia **Urszula Krassowska** – Lider Sektora Badań Społecznych i Politycznych z OBOP-u

Na konferencji byli obecni przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, przedsiębiorców z powiatu, ośrodków pomocy społecznej, szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkoleniowych oraz organizacji pozarządowych, działających na terenie powiatu szczycieńskiego. Honorowy patronat nad konferencją sprawował Starosta Szczycieński Pan Jarosław Matłach, który w swoim wystąpieniu podkreślił, jak ważnym problemem dla powiatu jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Następnie Pan Tomasz Szarek – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przypomniał zebranym o potrzebie realizacji tego typu badań, w celu poznania przyczyn i charakteru bezrobocia. Pan Jan Dąbrowski, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie, przedstawił sytuację na lokalnym rynku pracy oraz omówił działalność Urzędu w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2010 r., na który to cel wydano łącznie ponad 15 500 000 zł.

Wyniki badań zaprezentowała Pani Agata Zadrożna – Konsultant ds. Badań z OBOP-u oraz Pani Urszula Krassowska – Lider Sektora Badań Społecznych i Politycznych z OBOP-u, która przedstawiła wnioski i rekomendacje z przeprowadzonych badań.

Analiza wyników badania wskazuje, że głównymi przyczynami bezrobocia w powiecie są:

- brak nowych miejsc pracy,
- wysokie koszty pracy,
- niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych,
- niedostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb rynku pracy,
- zniechęcenie i negatywne wyobrażenie bezrobotnych na temat lokalnego rynku pracy.

Znalezieniu pracy sprzyja posiadanie kwalifikacji oraz doświadczenia w konkretnym zawodzie. Bezrobotni najczęściej znajdują pracę jako operatorzy maszyn i urządzeń, sprzedawcy i kasjerzy, pracownicy fizyczni i gospodarczy, kucharze, barmani, robotnicy budowlani. Według osób, którym udało się znaleźć zatrudnienie, pomaga w tym aktywne poszukiwanie pracy, wytrwałość i ciągle szukanie ofert poprzez odwiedzanie zakładów pracy – w ten sposób pracę znalazło 37% respondentów. Kolejnym, skutecznym sposobem jest szukanie pracy za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, dzięki któremu 25% badanych podjęło zatrudnienie. 20% osób znalazło pracę poprzez rodzinę i znajomych. Mieszkańcy powiatu szczycieńskiego, którzy zmagali się z problemem poszukiwania pracy, uważają, że sukces w tym zakresie zależy tak samo od doświadczenia zawodowego i kwalifikacji kandydata, jak i od szczęścia i znajomości.

Na uwagę zasługuje fakt, że osoby bezrobotne z powiatu szczycieńskiego wyrażają duże zainteresowanie podnoszeniem swoich kwalifikacji zawodowych. 33% respondentów jest gotowych skorzystać ze szkoleń zawodowych, oferowanych przez tutejszy Urząd Pracy, najchętniej z zakresu: fryzjerstwa i kosmetyki, handlu, gastronomii, budownictwa oraz szkoleń techniczno-mechanicznych.

Aktywność w poszukiwaniu pracy większości bezrobotnych z terenu powiatu, jest umiarkowana. Wyniki badania wskazują na przewagę typu pasywnego wśród osób bezrobotnych, które bardziej liczą na okazję, że praca *sama się*

znajdzie, może znajomy coś zaproponuje, a może znajdzie się ciekawe ogłoszenie o pracy. Bezrobotni najchętniej podjęliby pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony, z miesięcznym wynagrodzeniem *na rękę* co najmniej 1 500 zł oraz bez dalekich dojazdów do miejsca zatrudnienia.

Spośród przebadanych bezrobotnych, 32% podjęło pracę, a w tym 7% rozpoczęło własną działalność gospodarczą. Największą trudnością, z punktu widzenia respondentów, jest brak pomysłu na biznes. Wielu osobom brakuje także wiedzy na temat zakładania firmy i wszelkich formalności z tym związanych; przeraża ich biurokracja. W założeniu własnej firmy pomaga Powiatowy Urząd Pracy, który proponuje uczestnictwo w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości oraz

bezwrotną dotację w wysokości ponad 19 000 zł. Co prawda, powiat szczycieński nie jest postrzegany przez swoich mieszkańców jako miejsce szczególnie sprzyjające podejmowaniu działalności gospodarczej, ma jednak ich zdaniem pewne atuty, przede wszystkim duże zasoby siły roboczej oraz atrakcyjność turystyczną.

Wszystkim zainteresowanym polecamy pełną wersję raportu z przeprowadzonych badań, dostępną na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy: www.pup.szczyt.no.pl zakładka *Aktualności* lub w siedzibie Urzędu (pokój nr 14).

Beata Januszczyk
Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie

NIDZICA

Region – lokalne rynki pracy

WOLONTARIAT – PRZEPUSTKĄ DO PRACY

W październiku 2010 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęła oferta pracy dla osób cierpliwych, ciepłych i troskliwych, znających język niemiecki i mających doświadczenie w opiece nad osobami chorymi z możliwością świadczenia usług opiekuńczych w Niemczech. W związku z tym, że Urząd Pracy nie posiadał w swojej ewidencji osób spełniających te kryteria, pracownicy podjęli nowatorskie działania, umożliwiające osobom zainteresowanym zdobycie kwalifikacji poprzez pracę w ramach wolontariatu w placówkach o charakterze opiekuńczym.

Naszym celem było zachęcenie przedstawicieli instytucji o charakterze opiekuńczym do wzajemnej pomocy

i współpracy na rzecz osób zainteresowanych zdobyciem kwalifikacji w zakresie świadczenia usług opiekuńczych. Niezwykle owocna i skuteczna okazała się współpraca doradcy zawodowego i pośrednika pracy, autorów tego przedsięwzięcia. Nawiązano kontakt z *Caritas Archidiecezji Warmińskiej Stacja w Nidzicy* i *Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Nidzicy*. Dzięki temu udało się pozyskać około 20 wolnych miejsc do odbycia wolontariatu. Przeprowadzono 14 spotkań i warsztatów zawodoznawczych, w których łącznie uczestniczyło prawie 300 osób. Głównym celem naszych spotkań informacyjnych było szerzenie informacji o ofercie pra-



Wraz z wolontariuszami:
druga od lewej
Czesława Jarkowska
– Kierownik Caritas
Archidiecezji Warmińskiej
Stacja w Nidzicy;
pierwsza od prawej:
Aleksandra Nowogórska
– Dyrektor Powiatowego
Urzędu Pracy w Nidzicy



Pierwsza od lewej: **Aleksandra Nowogórska**, obok **Ewa Gałka** – Prezes Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Nidzicy, wraz z wolontariuszami

cy zgłoszonej przez firmę *ProCare 24* z siedzibą w Warszawie, zapoznanie uczestników z zadaniami, czynnościami i wymaganiami psychofizycznymi do pracy w zawodzie opiekunki w domach opieki społecznej, a także możliwość nauki języka niemieckiego, poprzez udział w kursie zorganizowanym na koszt pracodawcy. Co więcej, główną ideą tych spotkań była chęć uświadomienia uczestnikom, że czasy, w których pracodawcy zatrudniali pracowników bez kwalifikacji już dawno minęły. Obecnie wymagane są kwalifikacje potwierdzone stosownym zaświadczeniem lub certyfikatem. Kierując się tą ideą, upowszechniającą także rolę oraz znaczenie pracy doradcy zawodowego i pośrednika pracy, szereg spotkań skierowano do kobiet.

W tym obszarze możemy także mówić o sukcesie, gdyż wiele osób natychmiast podejmowało decyzję o udziale w naszej akcji. Ponadto, zadbane o odpowiednią i należyłą promocję zaplanowanych i podjętych działań. Szeroko pojęta informacja cyklicznie ukazywała się w lokalnej prasie i telewizji oraz na głównej stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy. Dzięki temu wzrosło zainteresowanie także wśród osób niezwiązanych z urzędem pracy. Zauważono, że największe zainteresowanie zdobyciem nowych kwalifi-

fikacji wystąpiło szczególnie wśród kobiet po 40 roku życia. Osoby te wyraziły głęboką chęć spróbowania czegoś nowego, czegoś co pomoże im odnaleźć się na rynku pracy i ułatwi wprowadzanie zmian w dotychczasowym życiu zawodowym i osobistym.

Kolejnym krokiem było zorganizowanie wspólnego spotkania przyszłych wolontariuszy z poszczególnymi pracodawcami. Dzięki temu działaniu ochotnicy na wolontariuszy mieli możliwość poznania zarówno samych pracodawców, jak również uzyskania wiedzy o zakresie świadczonej przez te instytucje pomocy na rzecz osób chorych i niepełnosprawnych. Ponadto, podczas spotkania nastąpiło podpisanie umów wolontaryjnych. I tak na przełomie stycznia i lutego 2011 r. piętnaście aktywnych i zmotywowanych osób rozpoczęło dobrowolną, bezpłatną i świadomą pracę na rzecz osób potrzebujących wsparcia.

Na zakończenie wolontariatu, Kierownik Stacji Caritas w Nidzicy – Pani Czesława Jarkowska i Prezes Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Nidzicy – Pani Ewa Gałka, uroczyście wręczyły wolontariuszom zaświadczenia potwierdzające uzyskane kwalifikacje.

Kolejnym ważnym i bardzo istotnym wydarzeniem naszego innowa-

cyjnego przedsięwzięcia było wspólne spotkanie kandydatów do pracy w zawodzie opiekunów z pracodawcą firmy *ProCare 24*, świadczącej usługi opiekuńcze w Niemczech. Był czas na rozmowę i uzyskanie informacji o warunkach zatrudnienia, zakwaterowania i organizacji przejazdu do Niemiec. Ponadto, osoby nie znające języka niemieckiego zadeklarowały chęć udziału w kursie na koszt pracodawcy, a część osób podpisała umowy o pracę i zaplanowała termin wyjazdu.

Z informacji, uzyskanych od bezrobotnych wiemy, że decyzje o wyjeździe za granicę nie były łatwe. Wiele osób potrzebowało czasu na przemyślenie i przygotowanie zarówno siebie, jak i najbliższych do zmiany, jaka niewątpliwie miała nastąpić. Zatem konieczne było również nowe nastawienie oraz wzięcie odpowiedzialności za swój los i dalszy rozwój kariery zawodowej. Nam się to udało. Pozostaje więc mieć nadzieję, że zdobyta wiedza i podjęte działania będą w przyszłości owocowały i przynosiły zamierzone efekty. Każdy człowiek ma bowiem prawo do pracy, do jej swobodnego wyboru, do odpowiednich i zadowalających warunków pracy.

Małgorzata Łaszczych
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ELBLĄG*Region – lokalne rynki pracy*

W STRONĘ ZWIĘKSZENIA DOSTĘPNOŚCI USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

W dniu 9 lutego 2011 roku odbyło się uroczyste otwarcie Lokalnego Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego (LPIK) oraz rozszerzonego Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), mieszczącego się w Elblągu (ul. Bema 54).

Przecięcia wstęgi dokonali: Wiceprezydent Miasta Elbląg – Pan Adam Witek, Wicestarosta Elbląski – Pan Maciej Romanowski oraz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – Pan Zdzisław Szczepkowski. W uroczystości wzięli udział również przedstawiciele samorządu powiatu elbląskiego i innych instytucji lokalnego rynku pracy: MOPS, CPiP, CKP, OHP, Związku Pracodawców Ziemi Elbląskiej oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia w Elblągu.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, w 2010 roku, Decyzją Prezydenta Miasta Elbląg otrzymał w trwałą zarząd trzy pomieszczenia znajdujące się w Elblągu przy ul. Gen. J. Bema 54. W związku z tym, korzystając z możliwości ustawowych oraz mając na względzie realizację polityki prozatrudnieniowej, wypracowanie skutecznych mechanizmów wymiany informacji pomiędzy Urzędem a samorządami gminnymi, Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu podjął decyzję o rozszerzeniu Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) oraz utworzeniu Lokalnego Punktu Informacyjno-Konsultacyjnego (LPIK).

O dofinansowanie inwestycji ze środków Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, zostały złożone stosowne wnioski. Na sfinansowanie przedsięwzięcia pozyskano środki:

- z Funduszu Pracy na prace remontowo-budowlane i wyposażenie – w łącznej wysokości 137 700 zł, z tego: 70 500 zł na CAZ i 67 200 zł na LPIK,
- z budżetu miasta Elbląga na pokrycie wkładu własnego – w łącznej wysokości 46 148 zł, z tego: 29 348 zł na CAZ i 16 800 zł na LPIK.

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (LPIK)

W myśl ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, LPIK

jest komórką organizacyjną powiatowego urzędu pracy, zlokalizowaną poza jego główną siedzibą i realizującą zadania samorządu powiatu z zakresu polityki rynku pracy.

W budynku, w którym został utworzony LPIK, mieści się kilka innych instytucji, obsługujących osoby bezrobotne: Filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Centrum Pracy i Pomocy, Centrum Kształcenia Praktycznego, Zakład Aktywizacji Zawodowej oraz Klub Integracji Społecznej. Umożliwiło to dostosowanie usług do indywidualnych potrzeb każdego z klientów PUP, kompleksowe świadczenie usług i obsługę społeczną w mieście.

Lokalny Punkt Informacyjno-Konsultacyjny stanie się istotną częścią struktury Urzędu, która doprowadzi do polepszenia dostępności usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy zarówno dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców. Zapewni to profesjonalność i otwartość na potrzeby społeczne.

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Dotychczasowe trudności lokalowe, a przede wszystkim brak dużej sali do prowadzenia usług poradnictwa zawodowego w ramach Klubu Pracy, spowodowało potrzebę rozszerzenia CAZ na zewnątrz, poza główną siedzibę PUP. W ramach tego działania, wyremontowano i wyposażono w niezbędny sprzęt dwa pomieszczenia. Jedno z nich, to duża sala do prowadzenia porad grupowych, z 3 stanowiskami komputerowymi dla osób bezrobotnych. W ramach drugiego pomieszczenia, wyodrębniono salę do prowadzenia rozmów indywidualnych lub spotkań w mniejszych grupach oraz pokój dla doradców zawodowych i lidera Klubu Pracy.

Rozszerzenie działalności Centrum Aktywizacji Zawodowej na zewnątrz, adaptacja i modernizacja dodatkowych dwóch pomieszczeń, mieszczących się przy ul. Gen. J. Bema 54 w Elblągu, przeznaczonych na realizację poradnictwa zawodowego oraz Klubu Pracy, spowodowały lepsze dostosowanie świadczo-



Wstęgę przecina Dyrektor WUP w Olsztynie – Zdzisław Szczepkowski



Od lewej:

Iwona Radej – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu,
Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor WUP w Olsztynie, **Adam Witek** – Wiceprezydent Miasta Elbląg, **Maciej Romanowski** – Wicestarosta Elbląski

nych usług do funkcjonujących standardów. Wpłynie to również na zwiększenie dostępności usług i instrumentów rynku pracy oraz zwiększy liczbę interesantów korzystających z tych usług.

Ewa Micuda

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

Region – lokalne rynki pracy

Z KORZYŚCIĄ DLA BEZROBOTNYCH I ZESPOŁU SZKÓŁ ROLNICZYCH W CZACHÓWKACH

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, w okresie od 6 września 2010 r. do 27 października 2010 r. przeprowadził szkolenie dla 6-cioosobowej grupy bezrobotnych, w zakresie specjalisty robót wykończeniowych w budownictwie, obejmujące zajęcia teoretyczne i praktyczne, realizowane na terenie Zespołu Szkół Rolniczych w Czachówkach. Z inicjatywą tego przedsięwzięcia wystąpił Dyrektor Zespołu Szkół – Pan Piotr Saremba, natomiast propozycja została przyjęta przez Pana Tadeusza Ławickiego, Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy Nowym Mieście Lubawskim.

Celem szkolenia było uzyskanie wiedzy teoretycznej i praktycznej, potrzebnej do zwiększenia możliwości zatrudnienia w budownictwie. Uczestnicy kursu, w ramach zajęć praktycznych, wykonali szereg prac modernizacyjnych i remontowych na rzecz szkoły. Jednym z ważnych zadań była modernizacja sanitariatów dla uczniów na pierwszym piętrze: wykonano kabiny, wymieniono na nową, przestarzałą instalację wod-kan wraz

z armaturą; zabudowano płytami kartonowo-gipsowymi rury wodociągowe i kanalizacyjne; ułożono płytki na posadzce i ścianach, a całość pomieszczenia pomalowano. Poza tym, odnowiony został gabinet pielęgniarstwa, korytarze oraz hole, łącznie z szatnią na parterze. Odrestaurowano także filary przy wejściu do budynku szkoły. Pomimo prowadzonych prac remontowych, za-



jęcia lekcyjne odbywały się bez zakłóceń. Dzięki takiej współpracy udało się poprawić warunki socjalne uczącej się młodzieży i zmienić wizerunek szkoły. Natomiast osoby bezrobotne uzyskały

nowe kwalifikacje zawodowe, potrzebne na rynku pracy.

Szkolenie prowadzone było przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Toruniu (ul. św. Katarzyny 13). Z ramienia jednostki szkoleniowej kurs nadzorował Pan Bogusław Suchocki, natomiast zajęcia teoretyczne i praktyczne przeprowadził inż. budownictwa, doświadczony wykładowca i instruktor szkoleń osób dorosłych – Pan Ryszard Bartczak. Koszty szkolenia zostały sfinansowane z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, natomiast jednostka szkoleniowa ufundowała uczestnikom szkolenia, w formie nagrody za bardzo dobre wyniki, narzędzia do prac budowlanych.

Dyrektor Zespołu Szkół Rolniczych i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy na zakończenie szkolenia podziękowali uczestnikom kursu za solidne wykonanie prac remontowych i za zaangażowanie w trakcie szkolenia.

Mieczysław Sargalski
 Powiatowy Urząd Pracy
 w Nowym Mieście Lubawskim

LIDZBARK WARMIŃSKI*Region – lokalne rynki pracy*

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Zgodnie z wymogami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz mając na uwadze obowiązujące standardy usług rynku pracy, z dniem 01.12.2009 r. wyodrębniono w ramach Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim *Centrum Aktywizacji Zawodowej* – wyspecjalizowaną komórkę organizacyjną, realizującą zadania w zakresie usług rynku pracy. Rok 2010 to okres, w którym Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim przeprowadził inwestycje i remonty, mające na celu dostosowanie warunków lokalowych do nowej organizacji pracy.

Aby wyodrębnić *Centrum Aktywizacji Zawodowej* od pozostałej części urzędu, przeznaczono na ten cel powierzchnię parteru budynku przy ulicy Dębowej 8 w Lidzbarku Warmińskim. Dzięki temu, stworzono takie warunki lokalowe, w których nastąpiła koncentracja wszystkich usług rynku pracy, a interesant może korzystać ze wsparcia kilku specjalistów w jednym miejscu. Wyodrębnienie *Centrum Aktywizacji Zawodowej* na jednym poziomie umożliwia kompleksową realizację usług, zwiększa orientację interesantów i ułatwia przechodzenie od jednych specjalistów do drugich. Świadczenie usług rynku pracy w *Centrum Aktywizacji Zawodowej* odbywa się w sposób, dostosowany do indywidualnych potrzeb osób zarejestrowanych oraz pracodaw-

ców. Nowa organizacja pracy w ramach *Centrum* zapewnia poufność świadczonych usług i intymność prowadzonych rozmów.

Stworzenie odpowiednich warunków lokalowych możliwe było dzięki pozyskaniu z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dodatkowych środków finansowych Funduszu Pracy oraz wkładu własnego z budżetu Powiatu Lidzbarskiego. Ostatecznie, całkowity koszt uruchomienia *Centrum Aktywizacji Zawodowej* wyniósł: 192 294,03 zł, w tym kwota dofinansowania 153 835,22 zł oraz wkład własny z budżetu Powiatu Lidzbarskiego 38 458,81 zł.

Większość pozyskanych środków finansowych przeznaczono na prace remontowo-budowlane, takie jak: roboty rozbiórkowe, wymiana stolarki okiennej, wymiana stolarki drzwiowej, ułożenie posadzek z płytek oraz roboty malarskie. Ponadto, pozyskane środki zostały przeznaczone na: dostawę i montaż boksów (przegród) zapewniających intymność, dostawę i montaż klimatyzatorów, zakup i montaż rolet antywłamaniowych na oknach na parterze budynku, wyposażenie *Centrum Aktywizacji Zawodowej* w meble i sprzęt, zakup materiałów biurowych, zakup materiałów promocyjnych oraz inne koszty, związane z utworzeniem *Centrum Aktywizacji Zawodowej*. Dodatkowo, zlikwidowano bariery architektoniczne poprzez zamontowa-

nie drzwi wejściowych na fotokomórkę oraz wymianę drzwi do wszystkich pomieszczeń *Centrum Aktywizacji Zawodowej*, ułatwiających przemieszczanie się osób niepełnosprawnych na wózkach inwalidzkich.

Wyodrębnienie *Centrum Aktywizacji Zawodowej* umożliwia kompleksową realizację usług rynku pracy zgodnie z obowiązującymi standardami oraz ułatwia koncentrowanie się na potrzebach coraz trudniejszych interesantów. Jednocześnie, nowe rozwiązanie ma sprzyjać poprawie wizerunku Powiatowego Urzędu Pracy.

W ramach działalności *Centrum Aktywizacji Zawodowej* każda zarejestrowana osoba ma możliwość:

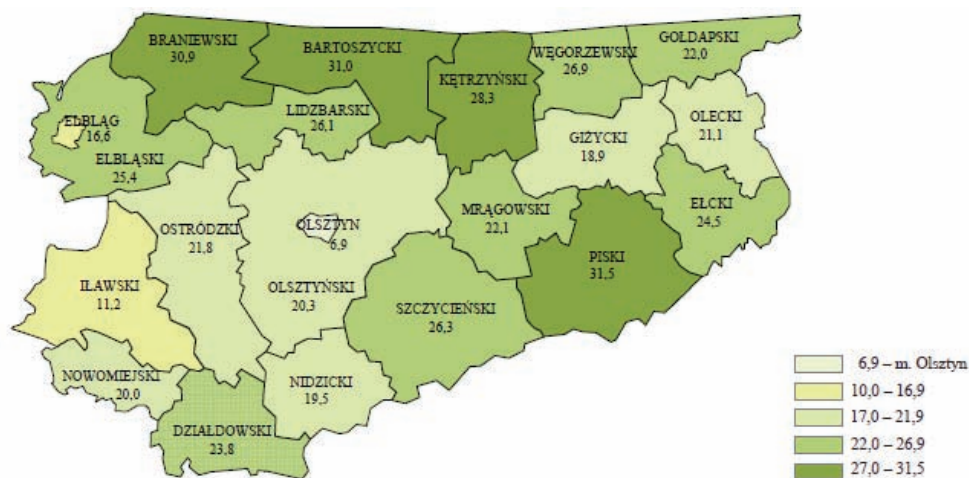
- zdobycia odpowiedniej pracy zarówno w kraju, jak i za granicą, (pośrednictwo pracy);
- sprawdzenia swoich predyspozycji zawodowych (poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa);
- zdobycia lub zwiększenia swoich kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe);
- zdobycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, w tym pisanie CV, listów motywacyjnych itp. (działalność Klubu Pracy).

Bożena Romasz
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



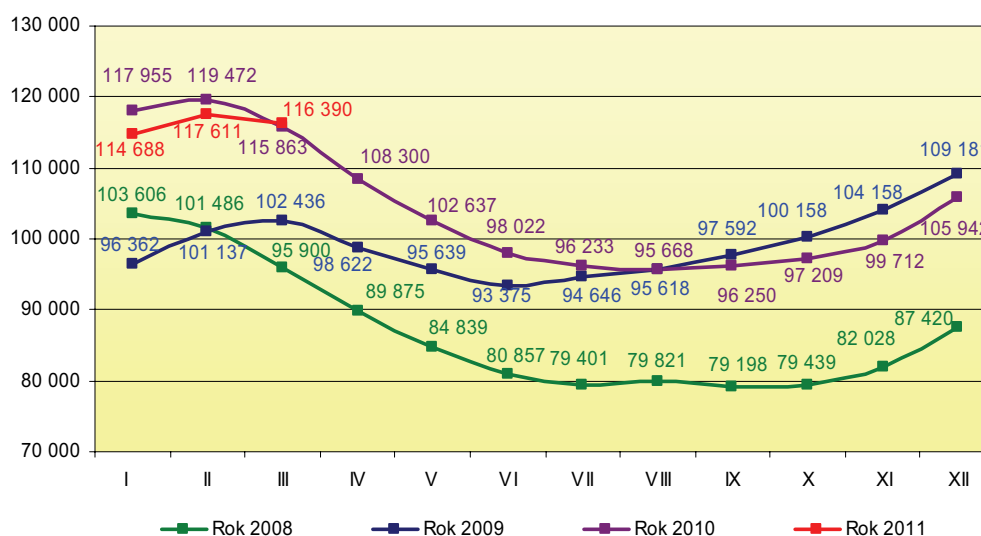
RYNEK PRACY W STATYSTYCE

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów (marzec 2011)

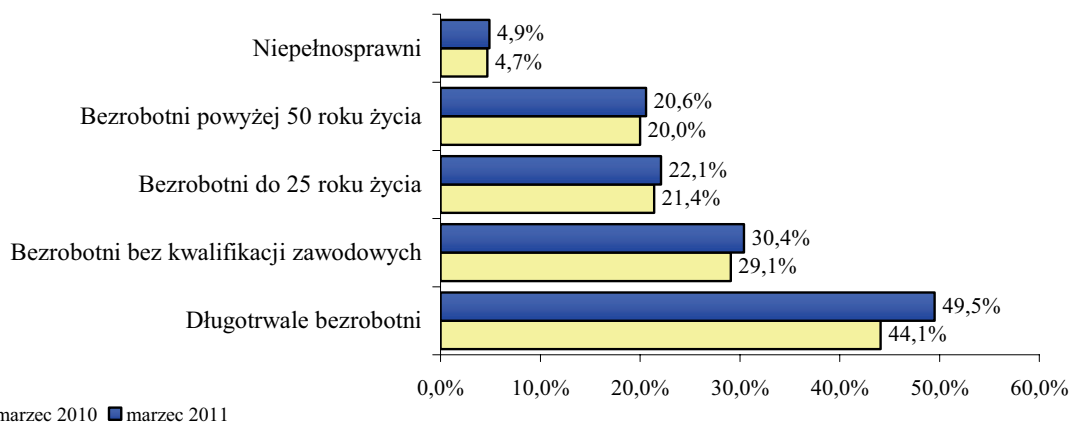


Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie

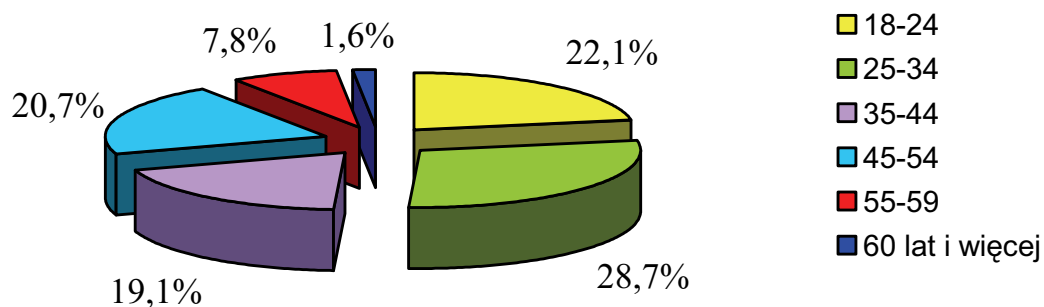
Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2008–2011



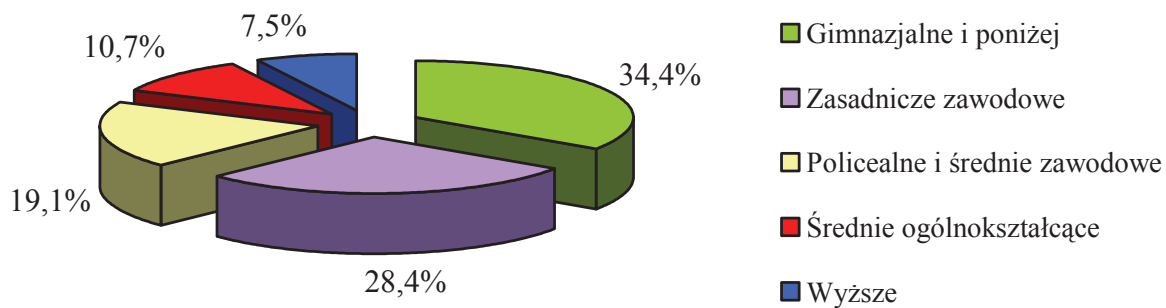
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w marcu 2010–2011



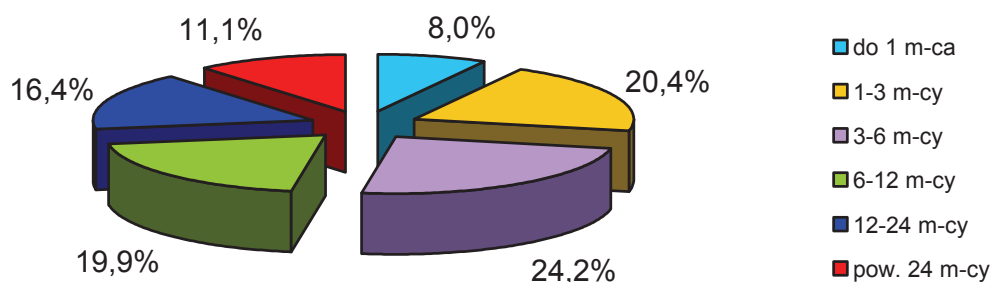
**Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych
(I kwartał 2011)**



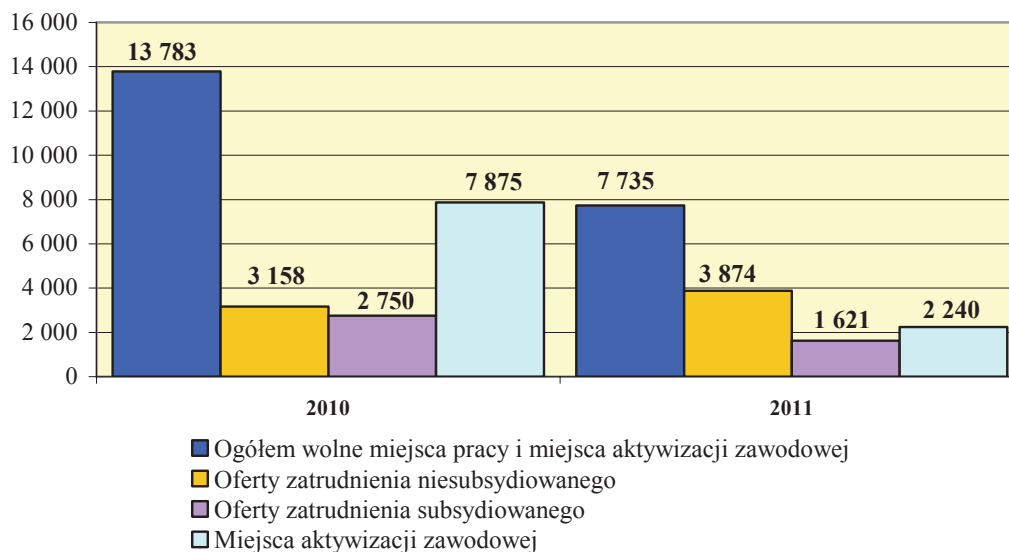
**Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia
(I kwartał 2011)**



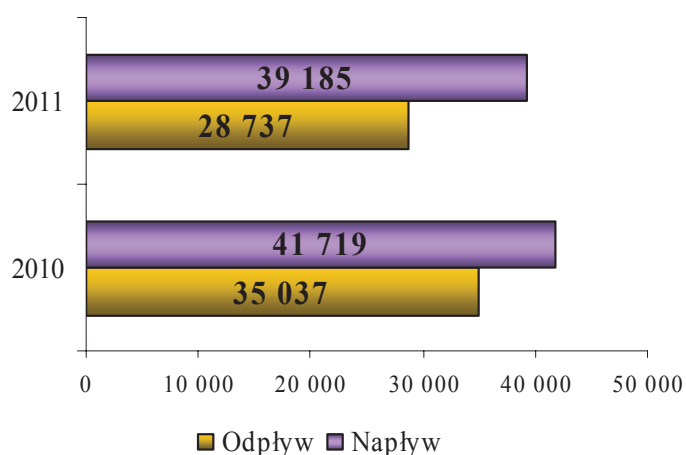
**Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy
(I kwartał 2011)**



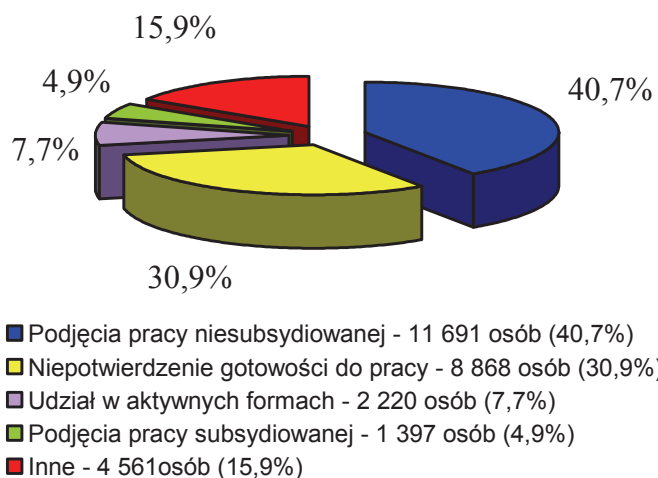
Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim pozyskane w okresie styczeń-marzec w latach 2010-2011



Napływ i odpływ z bezrobocia w okresie styczeń-marzec 2010-2011



Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w okresie styczeń-marzec 2011 roku



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03

Powiatowy Urząd Pracy w Elku

ul. Suwalska 38
19-300 Elk
tel. (87) 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 752 32 36

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Mickiewicza 32
14-100 Ostróda
tel. (89) 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00

