



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Nr (1) Kwiecień 2010



Spis treści



Słowo wstępne	03
Kalendarium	04
Analizy, diagnozy, badania	
„Trudny czas dla młodych”	09
„Analiza uproszczonego systemu zatrudnienia cudzoziemców z państw sąsiadujących z Polską na terenie województwa warmińsko-mazurskiego”	15
Europejski Fundusz Społeczny	
„Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy”	17
„Przyszłość w Twoich rękach”	19
Poradnictwo Zawodowe	
„Popyt na przedsiębiorczość”	21
„Pomoc pracodawcom we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników”	22
„Centrum Aktywizacji Zawodowej w Olsztynie”	24
Pośrednictwo Pracy, Eures	
„Warsztaty EURES”	25
Prawodawstwo	
„Pracodawca i pracownik w dobie kryzysu ekonomicznego”	28
Rynek pracy w statystyce	29

BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul.Głowackiego 28; www.up.gov.pl

Sekretariat ☎ (89) 522 79 05

Kancelaria ☎ (89) 522 79 00

Wydział Polityki Rynku Pracy ☎ (89) 522 79 31

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego ☎ (89) 522 79 50

Punkt Informacyjny EFS ☎ (89) 522 79 55

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego ☎ (89) 522 79 80

Stanowisko zamiejscowe w Elblągu ☎ (55) 236 03 60

Stanowisko zamiejscowe w Ełku ☎ (87) 621 26 42

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

w Olsztynie ☎ (89) 522 79 40

w Elblągu ☎ (55) 236 03 60

Wydział Budżetu i Funduszy Celowych ☎ (89) 522 79 11

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr ☎ (89) 522 79 20

Wydział Logistyki ☎ (89) 524 33 30

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS ☎ (89) 522 79 60

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności ☎ (89) 522 79 72

Stanowisko ds. Służby Zastępczej ☎ (89) 522 79 84



Szanowni Czytelnicy

Z przyjemnością przekazuję Państwu pierwszy w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Prezentowane w nim materiały informacyjne i analityczne przybliżą Państwu efekty działań służb zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

Początek roku jest dla nas zawsze okresem wzmożonej pracy, której efektem jest między innymi przygotowanie materiału informacyjnego dotyczącego sytuacji na rynku pracy za 2009 r. oraz opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok. Dokonano również podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko - mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej na 2010 r.

W lutym br. ukazały się ogłoszenia dwóch konkursów w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 8.1.2 PO KL. Dzięki czemu udało się jeszcze w marcu br. wyłonić do realizacji 20 projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 (w sumie ocenionych zostało 124 wnioski w ramach 6.1.1 oraz 27 wniosków w ramach 8.1.2). Do końca tego roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie planuje zakontraktować w sumie 93 mln złotych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Środki te przeznaczone będą m.in. na dotacje dla rozpoczynających działalność gospodarczą, realizację szkoleń dla bezrobotnych, podwyższenie bądź zmiana kwalifikacji osób pracujących lub odchodzących z rolnictwa.

W bieżącym numerze Biuletynu znajdą Państwo, obok materiałów informacyjnych i analitycznych, materiał dotyczący projektu systemowego realizowanego przez WUP, a także informację o nowo otwartym Centrum Aktywizacji Zawodowej w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie oraz szereg innych ciekawych materiałów.

Zapraszam do lektury Biuletynu z nadzieją, iż każdy z Czytelników znajdzie coś interesującego dla siebie.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

STYCZEŃ 2010

14 stycznia

w Białymstoku odbyła się ogólnopolska konferencja naukowa pt. „*Regionalne rynki pracy w Polsce – stan i perspektywy*”, w której uczestniczyli przedstawiciele WUP w Olsztynie. Celem spotkania było upowszechnienie wyników badań zrealizowanych w ramach projektu „Badanie potrzeb podlaskiego rynku pracy”, oraz ich konfrontacja z sytuacją w innych regionach i w skali makroekonomicznej.

18 stycznia

w Szczytnie odbyło się spotkanie informacyjne z uczniami klas maturalnych z Zespołu Szkół nr 2 w Szczytnie.

Na zaproszenie pracowników tejże szkoły w spotkaniu udział wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.



19-21 stycznia

w Elku przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w konferencji w ramach projektu „*Gender Index na Warmii i Mazurach*”. W trakcie spotkania poruszono społeczne problemy związane z równym traktowaniem. Organizatorem spotkania był Region Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”.

20 stycznia

kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie zorganizowały spotkanie informacyjne dla pracodawców z powiatu mrągowskiego. Celem spotkania była promocja usługi EURES oferowanej polskim pracodawcom oraz promocja działań podejmowanych przez nasze Urzędy na rzecz lokalnego rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 40 osób reprezentujących 33 firmy i instytucje, a także Wicestarosta Mrągowski Pan Janusz Alicki oraz



Przewodniczący Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Julian Osiecki.

21 stycznia

w Olsztynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne pracowników do zbioru truskawek w hiszpańskiej firmie Masiá Ciscar S.A. z regionu Huelva w okresie od marca do czerwca 2010r. Po krótkiej prezentacji firmy i przedstawieniu warunków pracy i płacy 33 osoby podpisały kontrakty z pracodawcą.

21 stycznia

odbyła się konferencja „*Partnerstwo dla rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej*” zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Udział w konferencji wzięło 55 przedstawicieli instytucji i placówek

współdziałających z naszym Urzędem w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Podczas spotkania zaprezentowane zostały wyniki działań prowadzonych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach.

21-22 stycznia

w Sztokholmie odbyło się pierwsze spotkanie organizacyjne, dotyczące udziału Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w projekcie „Region Morza Bałtyckiego: wspólny rynek pracy 2007-2013”. Udział w nim wzięli przedstawiciele siedmiu krajów nadbałtyckich: Białorusi, Danii, Litwy, Łotwy, Polski oraz Szwecji. Spotkanie dotyczyło przyszłego wspólnego projektu, który ma zostać złożony do Unii Europejskiej do dnia 22 marca 2010 r. Konferencja ta została zorganizowana przez Szwedzkie Służby Zatrudnienia w celu omówienia spraw organizacyjnych, związanych z projektem. Istotnym punktem było także doprecyzowanie działań, które mają zostać podjęte w ramach projektu na rzecz zmniejszenia poziomu bezrobocia.

28 stycznia

w Olsztynie odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, pn. „Nowa ustawa o finansach publicznych - przygotowanie do zamknięcia roku 2009 i otwarcie roku 2010 oraz wdrożenie nowych przepisów w Wojewódzkim Urzędzie Pracy”. W szkoleniu uczestniczyli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

LUTY 2010

1-2 lutego

w Ostródzie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował szkolenie dla Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz

kadry zarządzającej i kierowniczej WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania obejmowała m.in. następujące zagadnienia: podział kwot z EFS, przygotowanie projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, podsumowanie realizacji Działania 6.1.3 PO KL w 2009 roku.

1-2 lutego

Wojewódzki Urząd Pracy Olsztynie zorganizował dla pracowników Urzędu szkolenie/warsztaty pt. „Ocena projektów dla niezaawansowanych”.

4-5 lutego

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się zajęcia aktywizacyjne, w których udział wzięli bezrobotni i poszukujący pracy, zarejestrowani w Miejskim i Powiatowym Urzędzie Pracy w Olsztynie. Zajęcia miały na celu ułatwienie uczestnikom powrót na rynek pracy oraz nabycie umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. W zajęciach udział wzięło 13 osób.

4-5 lutego

w Augustowie odbyła się konferencja pod tytułem: „Inwestycje w ludzi jako czynnik łagodzący skutki kryzysu - polsko-litewskie forum wymiany doświadczeń”. Konferencja adresowana była do kadry zarządzającej wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy z woj. podlaskiego i warmińsko-mazurskiego oraz Dyrektorów Giełd Pracy na Litwie.

10-11 lutego

w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty „Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał”. Celem zajęć było określenie mocnych i słabych stron zawodowych i osobowościowych uczestników, wzmocnienie wiary we własne możliwości oraz inspiracja do podejmowania decyzji zawodowych. W zajęciach udział wzięło 17 osób.

11 lutego

w Warszawie odbyła się międzynarodowa konferencja, zatytułowana: „*Flexicurity w Polsce. Diagnoza i rekomendacje*”. Celem spotkania było przedstawienie raportu z badań nad implementacją flexicurity w Polsce. Konferencja stanowi element projektu „Ocena wdrażania modelu flexicurity w polskiej polityce rynku pracy oraz rekomendacje dalszych działań”. Projekt ten jest współfinansowany z funduszu PROGRESS.

15-17 lutego

w Jedlni Letnisku koło Radomia odbyło się szkolenie dla Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy nt. „*Szkolnictwo zawodowe a priorytety polityki państwa w dziedzinie rynku pracy*”. W spotkaniu jako prelegenci m.in. udział wzięli Pani Czesława Ostrowska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej, Pani Hanna Świątkiewicz-Zych Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w MPiPS.

16-18 lutego

w Rynie odbyła się konferencja Panelowa – Kampanii Gender Index na Warmii i Mazurach. W trakcie spotkania przedstawiciel WUP w Olsztynie przedstawił informacje na temat realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn we wnioskach aplikacyjnych, składanych w odpowiedzi na konkursy ogłoszone przez WUP w Olsztynie.

17 lutego

w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Spotkanie dotyczyło m.in. zaopiniowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2010 rok w województwie warmińsko-mazurskim.

17 lutego

w Elblągu odbyła się konferencja inauguracyjna realizację projektu „*Indywidualne ścieżki zatrudnienia*”

zorganizowana przez Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych przy współpracy fińskiego partnera – stowarzyszenia Kynnnsy ry Turun toimikunta. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

17-18 lutego

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty „*Kształtowanie i rozwój postaw przedsiębiorczych*”. Celem warsztatów była ocena potencjału uczestników pod kątem cech charakterystycznych dla postawy przedsiębiorczej oraz określenie możliwości rozwoju i wykorzystania tych cech w życiu zawodowym. W zajęciach udział wzięło 4 osoby.

18 lutego

w Olsztynie odbyła się konferencja zorganizowana przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego inaugurująca Obchody Europejskiego Roku Walki z Ubóstwem i Wykluczeniem Społecznym na Warmii i Mazurach w roku 2010.

18 lutego

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie odbyło się spotkanie / warsztaty z osobami bezrobotnymi, zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia za granicą. Spotkanie poprowadził pośrednik pracy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

22-23 lutego

w Miedzeszynie odbyło się spotkanie Informacyjnej Grupy Roboczej (IGR) oraz Grupy Sterującej Ewaluacją PO KL (GSE PO KL). Celem spotkania było zintensyfikowanie współpracy pomiędzy osobami zajmującymi się działaniami informacyjno-promocyjnymi oraz ewaluacją PO KL.

23-25 lutego

w Berlinie odbyła się pierwsza międzynarodowa konferencja w ramach projektu Leonardo da Vinci pt. „*Daj szansę kompetencjom. Przejrzystość i samozatrudnienie*”

migracji pracującej poprzez Centra oceny". Najważniejszym punktem spotkania było podpisanie Umów Partnerskich, dotyczących udziału w projekcie. Ponadto zostały przedstawione wyniki pierwszych badań kobiet migrujących, zrealizowanych przez prowincję Umbria we Włoszech. Podobne badania mają zostać wykonane także na gruncie polskim w celu ustalenia najbardziej pożądaných sektorów na rynku pracy oraz niezbędnych do tego kwalifikacji.

24-25 lutego

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty na temat: *Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego*. W warsztatach udział wzięły osoby bezrobotne skierowane z Miejskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Olsztynie. Celem spotkania było zdobycie wiedzy i umiejętności dotyczących kreowania własnego wizerunku, prezentacji swoich kompetencji zawodowych i osobowościowych, przygotowanie uczestników do rozmów kwalifikacyjnych poprzez naukę umiejętności skutecznej komunikacji interpersonalnej. W warsztatach udział wzięło 13 osób.

25-26 lutego

w Mikołajkach Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował dla kadr publicznych służb zatrudnienia oraz członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia seminarium inaugurujące realizację grantu „*Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy*”.

25-26 lutego

w Olsztynie odbyło się X Posiedzenie Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR. W trakcie spotkania omówiono m.in. kwestie problemowe we współpracy oraz nakreślono zadania na 2010 rok.

MARZEC 2010

2 marca

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elku odbyło się spotkanie / warsztaty z osobami bezrobotnymi, zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia za granicą. Uczestnikom spotkania przedstawiono zagadnienia dotyczące roli i zadań EURES, a także informacje nt. jak nie dać się oszukać pośrednikowi oferującemu pracę za granicą.



4 marca

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piszcu odbyło się spotkanie / warsztaty z osobami bezrobotnymi, zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia za granicą. Uczestnikom spotkania przedstawiono zagadnienia dotyczące roli i zadań EURES, a także informacje nt. jak nie dać się oszukać pośrednikowi oferującemu pracę za granicą. W tej części zostały przedstawione możliwości poszukiwania ofert pracy legalnej oraz jakie elementy powinna zawierać umowa pomiędzy osobą kierowaną za granicą, a agencją zatrudnienia kierującą daną osobę do pracy za granicą. W spotkaniu łącznie uczestniczyło 8 osób.

9 marca

w Krakowie odbyły się obrady Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy.

Kalendarium

10 marca

w Warszawie odbyła się konferencja „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy – od informacji do działania” zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach projektu „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy”, Poddziałanie 6.1.1. PO KL. Poświęcona ona była możliwościom wykorzystania przygotowanego przez WUP w Warszawie systemu monitorowania rynku pracy oraz jego zastosowania.

10 marca

w Krakowie odbyło się spotkanie kadry kierowniczej Instytucji Pośredniczących oraz Instytucji Pośredniczących drugiego stopnia poświęcone wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Organizatorem spotkania był Departament Zarządzania EFS Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

15 marca

w Toruniu odbyło się spotkanie grupy roboczej dotyczące realizacji grantu na działania związane ze stworzeniem sieci współpracy pt. „Pracująca wieś”. Celem spotkania było m.in. przedstawienie informacji dotyczących założeń do ramowego programu seminariów, udziału partnerów społecznych oraz zagadnień dotyczących organizacji i finansowania grantu.

18 marca

w Olsztynie odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizowane przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Marszałkowskiego. Tematem spotkania były projekty innowacyjne i ponadnarodowe.

23-24 marca

w Olsztynie w siedzibie WUP odbyło się szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego nt. „Pomoc publiczna oraz pomoc de minimis udzielana przez Powiatowe Urzędy Pracy”. Organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Opracowanie:

Jadwiga Gałkowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
WUP Olsztyn

TRUDNY CZAS DLA MŁODYCH

Kryzys gospodarczy, który dotknął światową i Polską gospodarkę, jest odczuwalny także na Warmii i Mazurach. Zachodzące zmiany spowodowane obecną sytuacją ekonomiczną widoczne są także na rynku pracy. Znowu wzrosło bezrobocie, a liczba ofert pracy maleje. Pogarsza się sytuacja ludzi młodych, którzy coraz częściej mają problemy ze znalezieniem pracy.

BEZROBOCIE WŚRÓD MŁODZIEŻY

Badając aktualną sytuację na rynku pracy w skali kraju okazało się, iż na koniec grudnia 2009 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 1 892 700 bezrobotnych, czyli o 418 948 osób, tj. o niespełną jedną trzecią (28,4%) więcej w stosunku do stanu na koniec 2008 roku. W ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce znajdowało się 411 511 osób w wieku do 25 roku życia, czyli o 106 958 osób, tj. o ponad jedną trzecią (35,1%) więcej w stosunku do 2008 roku. Stanowiły one więcej niż jedną piątą (21,7%) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W 2009 roku udział młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do 2008 roku wzrósł o 1,1 pkt. proc.

Na Warmii i Mazurach na koniec grudnia 2009 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 109 181 bezrobotnych. W stosunku do 2008 roku liczba bezrobotnych w województwie zwiększyła się o 21 761 osób, czyli aż o jedną czwartą (24,8%). W populacji bezrobotnych znajdowały się 24 322 osoby w wieku do 25 roku życia, czyli o 6 133 osoby, tj. o ponad jedną trzecią (33,7%) więcej w stosunku do stanu 2008 roku. W 2009 roku młodzi bezrobotni stanowili ponad jedną piątą (22,2%) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, a w 2008 roku – 20,8%. Udział młodzieży do 25. roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest wysoki i w stosunku do stanu sprzed 2008 roku wzrósł o dalszy 1,4 pkt. proc.

Procentowy wzrost liczby młodych bezrobotnych (w granicach 0,1% - 8,3%) wystąpił we wszystkich powiatach, przy czym najsilniejszy w:

gołdapskim – wzrost o 8,3% (238 osób),
branieńskim – wzrost o 2,9% (201 osób),
piskim – wzrost o 2,7% (385 osób),
bartoszyckim – wzrost o 2,7% (345 osób),
ełckim – wzrost o 2,5% (521 osób),

najślabszy zaś w:

oleckim – wzrost o 0,1% (41 osób),
węgorzewskim – wzrost o 0,4% (45 osób),
nidzickim – wzrost o 0,5% (50 osób).

Tabela 1. Bezrobotna młodzież w latach 2008 - 2009

Wyszczególnienie		Ogółem bezrobotni	Bezrobotni w wieku do 25 lat	
			Liczba	%
Warmia i Mazury	2008 rok	87 420	18 189	20,8
	2009 rok	109 181	24 322	22,2
Polska	2008 rok	1 473 752	304 553	20,6
	2009 rok	1 892 700	411 511	21,7

Źródło: Bezrobocie rejestrowane I – IV kwartał 2009. WUP Olsztyn 2010. Opracowanie własne

ABSOLWENCI ZAWODY I SPECJALNOŚCI

W 2009 roku w regionie było 746 szkół ponadgimnazjalnych, to jest o 32 placówki oświatowe (4,1%) mniej niż w 2008 roku. Od kilkunastu lat wyraźną przewagą mają wciąż licea ogólnokształcące i technika - liczba tych pierwszych wzrosła o 5,4%, a drugich zmalała o 7,1%. Powoli przybywa nam liczba zasadniczych szkół zawodowych - wzrost o 8,1%.

We wszystkich placówkach ponadgimnazjalnych naukę pobierało łącznie 152 339 osób, to jest o 5 093 osoby (3,2%) mniej niż w poprzednim czasookresie. Jest to spowodowane sytuacją demograficzną w województwie. W populacji osób pobierających naukę najwięcej z nich - 58 682 osoby (38,5%) kształciło się w 16 szkołach wyższych. Jest to o 1 495 osób (2,5%) mniej niż w 2008 roku. Odnotowano także spadek liczby osób uczących się w średnich szkołach zawodowych / technikach - o 2 758 osób (8,6%) i szkołach policealnych - o 902 osoby (7,4%).

Wzrost liczby uczniów nastąpił jedynie w liceach ogólnokształcących - o 211 osób, tj. o 1,0% i w zasadniczych szkołach zawodowych - o 643 osoby, tj. o 6,1%.

W 2009 roku wszystkie typy szkół ponadgimnazjalnych na Warmii i Mazurach ukończyło 41 652 absolwentów, tj. o 1 125 osób (2,6%) mniej niż w 2008 roku. Zdobyte wykształcenie nie wszystkich uchroniło przed trudnościami w wejściu na rynek pracy.

Najliczniejszą zbiorowość stanowili absolwenci szkół wyższych - 15 019 osób, tj. 33,0% ogółu. Dalej absolwenci liceów ogólnokształcących - 10 743 osoby, tj. 25,8% ogółu i absolwenci techników z liczbą 7 514 osób, tj. 18,0% ogółu.

Zasadnicze szkoły zawodowe opuściło 3 223 osoby, tj. 7,7% ogółu.

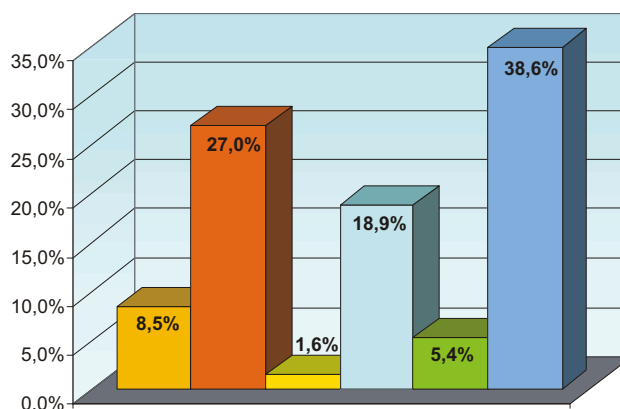
Przewiduje się, iż w roku szkolnym 2009/2010, mury szkół ponadgimnazjalnych opuści łącznie 38 917, tj. o 2 735 osób czyli o 7 pkt. proc. mniej niż w roku szkolnym 2008/2009.

Największą grupę stanowić będą absolwenci szkół wyższych - 15 019 osób (38,6% ogółu). W stosunku do poprzedniego czasookresu w populacji tej przewiduje się wzrost aż o 1 273 absolwentów, tj. o 9,3%.

Liczba absolwentów liceów ogólnokształcących wynosić będzie 10 521 osób (27,0%). W zbiorowości tej planuje się spadek absolwentów o 222 osoby, tj. o 2,1%. Liczba absolwentów techników wynosić będzie 7 356 osób, co daje 18,9% ogółu. Absolwentów tych szkół będzie mniej o 158 osób, tj. o 2,1%.

Wykres 1.

Przewidywani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2009/2010r.



- Zasadnicza szkoła zawodowa - 3 318 osób
- Liceum ogólnokształcące - 10 521 osób
- Liceum profilowane - 608 osób
- Szkoła średnia zawodowa (technikum) - 7 356 osób
- Szkoła policealna - 2 095 osób
- Szkoła wyższa - 15 019 osób

Zasadniczą szkołę zawodową ukończyć powinno 3 318 uczniów, co ma stanowić 8,5% ogółu absolwentów. Populacja ta zwiększy się o 95 osób, tj. o 2,9%. Szkołę policealną ukończyć powinno 2 095 osób, co daje 5,4% ogółu absolwentów. Zbiorowość ta zmniejszy się o 1 358 osób, tj. o 39,3%.

Z danych o uczniach z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) MEN województwa warmińsko-mazurskiego wynika, iż w rankingu 100 dominujących zawodów, wciąż największą grupę, bo liczącą blisko jedną czwartą (24,6%) ogółu, stanowią będą osoby bez zawodu, w tym dominować będą absolwenci liceów ogólnokształcących.

Ranking potwierdza, iż nadal dużym zainteresowaniem wśród młodych ludzi cieszą się takie kierunki studiów jak: pedagogika, ekonomia, administracja publiczna, technologia żywności, ochrona środowiska, socjologia, politologia, historia. Są to jednak kierunki studiów, które nie gwarantują ich absolwentom uzyskania pracy.

Na dalszym miejscu znalazły się zawody wymagające wykształcenia średniego technicznego. W grupie tej dużym powodzeniem cieszą się m.in.: ekonomia, hotelarstwo, informatyka, administracja, mechanika, handel, ratownictwo medyczne, żywienie i gospodarstwo domowe, agrobiznes, budownictwo, rolnictwo, mechatronika.

Nadal nikła jest obecność w rankingu

zawodów absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W populacji tej najczęściej osób kształciło się w takich profesjach jak: sprzedawca, kucharz małej gastronomii, mechanik pojazdów samochodowych, kosmetyczka, stolarz, fryzjer, cukiernik, ślusarz czy pracownik ochrony mienia i osób. W grupie tej nie wszyscy absolwenci mogą liczyć na zdobycie zatrudnienia.

BEZROBOTNI ABSOLWENCI SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W kraju na koniec grudnia 2009 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 411 511 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, czyli o 106 958 osób, to jest o ponad jedną trzecią (35,1%) więcej w stosunku do stanu na koniec 2008 roku.

W populacji młodych bezrobotnych znajdowało się 110 523 bezrobotnych absolwentów, czyli o 37 632 osoby więcej w stosunku do 2008 roku (o 51,6 % więcej). Bezrobotni absolwenci stanowili ponad jedną czwartą (26,8%) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. Ich udział w stosunku do 2008 roku wzrósł o 2,9 pkt. proc.

Na Warmii i Mazurach na koniec grudnia 2009 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 24 322 bezrobotnych w wieku do 25 roku życia. W stosunku do 2008 roku, ich liczba w województwie zwiększyła się o 6 133 osoby, tj. więcej niż o jedną trzecią (33,7%).

Tabela 2. Bezrobotni absolwenci w latach 2008 - 2009

Wyszczególnienie		Bezrobotni do 25 lat	Bezrobotni absolwenci	
			Liczba	%
Warmia i Mazury	2008 rok	18 189	3 843	21,1
	2009 rok	24 322	5 494	22,5
Polska	2008 rok	304 553	72 891	23,9
	2009 rok	411 511	110 523	26,8

Źródło: Bezrobocie rejestrowane I – IV kwartał 2009. WUP Olsztyn 2010. Opracowanie własne

W wojewódzkiej grupie zarejestrowanych młodych bezrobotnych znajdowało się 5 494 bezrobotnych absolwentów, czyli o 1 651 osób, tj. o ponad dwie piąte (42,9%) więcej w stosunku do stanu 2008 roku. W 2009 roku bezrobotni absolwenci stanowili 22,5% ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia, a w 2008 roku – 21,1%.

Udział bezrobotnych absolwentów w ogólnej liczbie młodych bezrobotnych w regionie jest wysoki i w stosunku do stanu sprzed 2008 roku wzrósł o dalszy 1,4 pkt. proc.

Procentowy wzrost liczby bezrobotnych absolwentów (w granicach 0,2 % - 10,3%) wystąpił we wszystkich powiatach, przy czym najsilniejszy w:

olsztyńskim grodzkim – wzrost o 10,3% (150 osób),
gołdapskim – wzrost o 10,1% (95 osób),
lidzbarskim – wzrost o 6,7% (101 osób),
braniewskim – wzrost o 5,9% (89 osób),
giżyckim – wzrost o 4,5% (105 osób),

najślabszy zaś w:

oleckim – wzrost o 0,2% (9 osób),
szczycieńskim – wzrost o 0,3% (68 osób),
iławskim – wzrost o 1,3% (50 osób).

Z dokonanej analizy wynika, iż najliczniejszą grupę bezrobotnych absolwentów stanowią osoby legitymujące się wykształceniem ogólnokształcącym - 41,9% wszystkich kończących szkoły ponadgimnazjalne. Szkoły ogólnokształcące wypuszczają na rynek pracy najwięcej młodych osób bez zawodu.

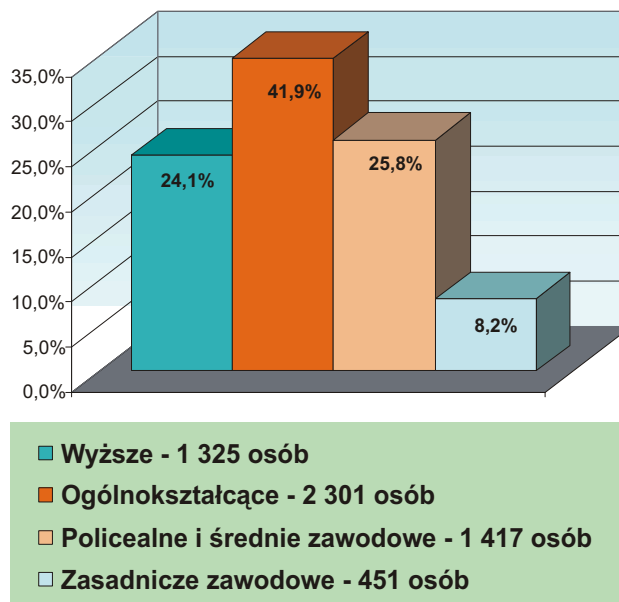
W dalszej kolejności znaleźli się bezrobotni absolwenci z wykształceniem: policealnym i średnim zawodowym - 25,8% ogółu oraz wyższym - 24,1% ogółu.

Najmniej bezrobotnych absolwentów było w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 8,2% ogółu.

W rankingu 30 zawodów o największej

Wykres 2.

Bezrobotni absolwenci według poziomu wykształcenia w 2009 roku



liczbie bezrobotnych absolwentów dominujący udział mają osoby po ukończeniu liceum ogólnokształcącego. W grupie tej blisko dwie piąte (38,2%) po ukończeniu szkoły średniej nie uzyskało zatrudnienia i zarejestrowało się jako osoby bezrobotne, natomiast pozostali prawdopodobnie podjęli pracę lub naukę w szkołach policealnych i wyższych.

Trudności w uzyskaniu zatrudnienia będą mieli też absolwenci szkół wyższych, w tym m.in. pedagodzy, specjaliści administracji publicznej, ekonomiści, socjologzy, politolodzy, nauczyciele religii i historii, prawnicy, inżynierowie technologii żywności, inżynierowie rolnictwa.

Niełatwo też będą mieli na rynku pracy absolwenci średnich szkół zawodowych/techników w tym m.in.: technicy ekonomiści, organizatorzy usług hotelarskich, handlowcy, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, organizatorzy usług gastronomicznych, organizatorzy agrobiznesu, technicy mechanicy, pracownicy administracyjni, technicy informatyki, technicy mechanizacji

rolnictwa, technicy elektrycy, technicy ochrony środowiska, technicy ogrodnicy, technicy rolnicy.

W najlepszej sytuacji znajdują się absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, w tym: robotnicy budowlani, stolarze budowlani, operatorzy urządzeń do obróbki drewna, szwaczki, murarze, robotnicy drogowi, ślusarze, rozbieracze / wykrawacze, rzeźnicy / wędliniarze, tapicerzy, konserwatorzy budynków, spawacze, brukarze, dekarze, glazurnicy, betoniarze, zbrojarze, kucharze, kelnerzy,

fryzjerzy, kierowcy autobusów, formierzy tworzyw sztucznych.

Z analizy zebranych danych wynika, że wielkość bezrobocia wśród absolwentów różnicuje się ze względu na typ szkoły. Struktura udziału bezrobotnych absolwentów określonego typu szkoły w ogólnej liczbie bezrobotnych absolwentów, od kilku lat, nie zmienia się.

Najwięcej bezrobotnych absolwentów opuszcza licea ogólnokształcące. Przewiduje się, iż w 2010 roku ich liczba zwiększy się o kolejne 10 pkt. proc.

Tabela 3. Ranking 30 zawodów o największej liczbie bezrobotnych absolwentów

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem absolwenci w 2009 r.	Bezrobotni absolwenci w 2009 r.	Udział bezrobotnych absolwentów do ogółu absolwentów w %
1	Bez zawodu - absolwent L.O.	8 655	3 304	38,2
2	Ekonomista	1 699	822	48,4
3	Pedagog	2 152	441	20,5
4	Asystent ekonomiczny	1 150	296	25,7
5	Sprzedawca	623	287	46,1
6	Inżynier rolnictwa	268	184	68,7
7	Specjalista administracji publicznej	1 683	169	10,0
8	Socjolog	409	159	38,9
9	Handlowiec	419	134	32,0
10	Technik informatyk	304	132	43,4
11	Mechanik pojazdów samochodowych	424	121	28,5
12	Kucharz małej gastronomii	335	121	36,1
13	Technik mechanik	313	109	34,8
14	Politolog	594	94	15,8
15	Technik hotelarstwa	582	89	15,3
16	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	238	68	28,6
17	Organizator usług gastronomicznych	221	62	28,1
18	Inżynier technologii żywności	575	56	9,7
19	Prawnik legislator	317	56	17,7
20	Stolarz	276	53	19,2
21	Filolog – filologia obcojęzyczna	387	51	13,2
22	Biolog	203	51	25,1
23	Kucharz	180	48	26,7
24	Specjalista ds. marketingu i handlu	201	44	21,9
25	Fryzjer	155	42	27,1
26	Specjalista ochrony środowiska	288	41	14,2
27	Specjalista ds. organizacji usług gastronomiczno-hotelarskich	50	40	80,0
28	Technik administracji	354	38	10,7
29	Nauczyciel języka obcego	327	37	11,3
30	Specjalista zastosowań informatyki	291	37	12,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych urzędów pracy Warmii i Mazur

Jest to tendencja niekorzystna z powodu małego zainteresowania pracodawców osobami bez kwalifikacji zawodowych.

Niepokojący jest wskaźnik udziału osób kończących szkoły wyższe. Aż co czwarty absolwent po obronie dyplomu nie mógł znaleźć zatrudnienia, bo nie spełnił oczekiwań szybko zmieniającego się rynku pracy. Świadczy to o utrwalającym się niedopasowaniu kierunków nauczania do oczekiwań pracodawców. Być może jest to problem nie tylko przygotowania ściśle zawodowego, ale braku przygotowania młodzieży do funkcjonowania w innych niż kilka lat temu realiach rynkowych.

Prognozuje się, że w 2010 roku liczba absolwentów z wykształceniem wyższym wzrośnie o 6 pkt. proc. Zwiększona liczba absolwentów po pedagogice, ekonomii, politologii, socjologii, teologii, historii, inżynierii rolnictwa, inżynierii technologii żywności, biologii czy pedagogice religii, może wpłynąć na ograniczenie zatrudnienia w tych zawodach ze względu na małą, wręcz zerową, liczbę ofert pracy. Toteż coraz więcej absolwentów po studiach, decyduje się na całkowitą zmianę zawodu, często nie wymagającego wykształcenia wyższego.

Niewiele lepiej jest ze szkołami policealnymi i średnimi zawodowymi. Planuje się, iż w 2010 roku liczba absolwentów po szkołach policealnych i średnich zawodowych zmniejszy się aż o blisko jedną czwartą. Mimo to nadal przeważać będą: technicy ekonomiści, pracownicy administracyjni, pracownicy biurowi, hotelarze, technicy mechanicy, technicy żywienia i gospodarstwa domowego, technicy informatycy, technicy elektrycy.

Najmniej bezrobotnych absolwentów było w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Planuje się, iż w 2010 roku liczba absolwentów na tym poziomie wykształcenia ma wzrosnąć o 3 pkt. proc. Wzrost zainteresowania młodych ludzi zawodówkami należy traktować jako dobry i trwały sygnał zmian na rynku edukacji, co odzwierciedla się również w wyborze

szkoły dokonywanym przez uczniów.

Znaczący wpływ na perspektywy zawodowe absolwentów ma dostosowanie kształcenia do potrzeb rynku pracy. Na wszystkich poziomach kształcenia, poczynając od szkół zawodowych, a na wyższych kończąc, obserwuje się nadal nie respektowanie potrzeb rynku pracy, co skutkuje wzrostem bezrobocia.

Dokonana analiza udowadnia tezę, że jednym ze sposobów zapobiegania bezrobociu młodzieży jest odpowiednia polityka edukacyjna – decyzje o wielkości naboru, profilu kształcenia, wprowadzanie zmian, nowych specjalności. Istotne wydaje się to, by programy nauczania zawierały treści zachęcające do podejmowania własnej działalności gospodarczej (promowały samozatrudnienie).

Potwierdza się również teza, że wyznacznikami szans absolwentów na rynku pracy jest poziom i typ ukończonej szkoły, a o powodzeniu znalezienia pracy wciąż obok cech osobowościowych decydują kwalifikacje.

Edukacja potrzebuje przemyślanych i rozsądnych decyzji, ewolucyjnego sposobu wprowadzania zmian. Podstawą działań jest stałe diagnozowanie aktualnej sytuacji i monitorowanie losów absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Realia wymuszają konieczność współpracy wszystkich podmiotów i partnerów zajmujących się problematyką kształcenia zawodowego.

Opracowanie:
Dr Alfred Czesła
socjolog
WUP Olsztyn



ANALIZA UPROSZCZONEGO SYSTEMU ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW Z PAŃSTW SĄSIADUJĄCYCH Z POLSKĄ NA TERENIE WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie od lutego 2009r. monitoruje przebieg rejestracji oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom, tj. Białorusinom, Mołdawianom, Rosjanom i Ukraińcom, o których mowa w § 27 pkt 27

rozporządzenia MPiPS z dnia 30 sierpnia 2006r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz.U. Nr 156, poz.1116 z późn. zm.). Wcześniej monitoring prowadziło Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Szczegółowe dane za 2009r. przedstawia poniższa tabelka:

Obywatelstwo pracownika, którego dotyczy oświadczenie	Narastająco od początku 2009r.	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa
1. Liczba oświadczeń	339	37	25	274	3
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	28	2		26	
1.2 w tym liczba oświadczeń zarejestrowanych w oparciu o (par. 2 pkt 27a) rozporządzenia	116	11	12	90	3
2. Płeć pracowników (liczba oświadczeń dla kobiet)	77	9	3	62	3
3. Wiek pracownika					
3.1. poniżej 26 lat	74	14	3	54	3
3.2. 26-40 lat	144	13	15	116	0
3.3. 41-65 lat	118	10	7	101	0
3.4. powyżej 65 lat	3	0	0	3	0
4. Branża/rodzaj pracy					
4.1. Rolnictwo i pokrewne	48	1	4	40	3
4.2. Budownictwo i pokrewne	155	10	13	132	0
4.3. Usługi domowe (opieka, prowadzenie domu)	9	0	0	9	0
4.4. Handel	27	0	1	26	0
4.5. Przemysł	30	14	1	15	0
4.6. Transport	7	1	1	5	0
4.7. Gastronomia	16	3	1	12	0
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	19	1	0	18	0
4.9. Agencja pracy tymczasowej	0	0	0	0	0
4.10. Inne (branże o znaczeniu dla lokalnego rynku pracy, proszę wpisać poniżej):					
Sportowa	6	3	2	1	0
Mechanika pojazdowa	2	0	0	2	0
Produkcja pieczywa	1	0	0	1	0
Działalność kulturalna	2	1	0	1	0
Usługi osobiste	2	0	1	1	0
Artysta – rzeźbiarz	1	1	0	0	0
Specjalista ochrony zdrowia (z wyjątkiem pielęgniarek i położnych)	1	0	0	1	0
Edukacja – nauczyciel j.angielskiego	1	0	0	1	0
Usługi krawieckie	3	0	0	3	0
Piłkarz zawodowy	3	0	0	3	0
Metalowa	1	1	0	0	0
Medyczna	2	0	0	2	0
Prace biurowe	2	1	1	0	0
Zawodowy działacz org. społecznej	1	0	0	1	0
5. Okres na jaki wystawiono oświadczenie					
5.1. Poniżej 1 miesiąca	2	2	0	0	0
5.2. Od 1 do 3 miesięcy	22	1	2	19	0
5.3. Od 3 do 6 miesięcy	315	34	23	255	3

Na terenie województwa warmińsko – mazurskiego występuje niewielka skala rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom. W roku 2009 ogółem zarejestrowano 339 oświadczeń, w tym najwięcej, bo 274 dotyczyło obywateli Ukrainy, 37 z Białorusi, 25 z Rosji, a jedynie 3 z Mołdawii. Najwięcej oświadczeń w roku 2009 dotyczyło pracy w budownictwie i w zawodach pokrewnych, bowiem zarejestrowano 155 oświadczeń. W rolnictwie i zawodach pokrewnych w 2009r. zarejestrowano 48 oświadczeń.

Należy dodać, iż przez I półrocze 2009r. w Polsce zarejestrowano 123.983 oświadczeń. Jak widać na tym tle liczba zatrudnionych cudzoziemców na terenie województwa warmińsko – mazurskiego nie ma istotnego wpływu na poprawę lub pogorszenie sytuacji na rynku pracy. Faktem jest, iż w okresie październik – grudzień 2009r. odnotowano pewien niepokój o miejsca pracy w regionie wśród polskich bezrobotnych, związany z uproszczonym systemem zatrudniania cudzoziemców, jednakże ta sytuacja mogła być uwarunkowana kryzysem gospodarczym, w wyniku którego brak było ofert pracy dla Polaków.

W chwili obecnej na terenie województwa warmińsko – mazurskiego obserwuje się spadek liczby wydawanych oświadczeń, bowiem w ciągu 2 miesięcy 2010r. zarejestrowano 28 oświadczeń, w tym 23 dotyczyło obywateli Ukrainy, i 5 z Białorusi. Żaden z pracodawców nie zgłosił w powiatowym urzędzie pracy chęci zatrudnienia obywateli Rosji, Mołdawii i Gruzji (możliwość zatrudnienia obywatela Gruzji istnieje od 30 listopada 2009r.).

W celu przeciwdziałania ewentualnym nadużyciom przy zatrudnianiu cudzoziemców Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, jak i powiatowe urzędy pracy, nawiązały współpracę ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy. W zasadzie w naszym województwie nie zaobserwowano nieprawidłowości,

w każdym bądź razie nie mają one charakteru masowego. Ewentualne nadużycia wynikają, m.in. z powodu braku w chwili obecnej centralnego rejestru cudzoziemców ze Wschodu, pracujących na podstawie oświadczeń. Polskie firmy nie mają obowiązku informowania Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej, powiatowego urzędu pracy o stawieniu się cudzoziemca w pracy. Na ewentualne nadużycia ma również wpływ fakt, iż urząd pracy musi wydać pracodawcy oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii i Gruzji, bowiem do kompetencji powiatowych urzędów pracy należy jedynie przyjmowanie i rejestrowanie oświadczeń od pracodawców o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca. Natomiast urzędy pracy nie mają wpływu na dalszy tok postępowania, np. przy zmianie przez cudzoziemca pracodawcy, mającego swoją siedzibę w innej części Polski, co może prowadzić do przekraczania 6-miesięcznego terminu wykonywania pracy przez tego cudzoziemca.

W celu wyeliminowania nadużyć przy zatrudnianiu cudzoziemców Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pracuje nad zmianami legislacyjnymi, m.in. dąży do nadania uprawnień dyrektorowi powiatowego urzędu pracy do odmowy wydania pracodawcy oświadczenia (wprowadzenie decyzji administracyjnych), stworzenia centralnego rejestru cudzoziemców i firm ich zatrudniających, a także nałożenia na pracodawcę obowiązku informowania PIP, Straży Granicznej o przyjeździe cudzoziemca – jeśli tego pracodawca nie uczyni, zapłaci grzywnę.

Opracowała:

Dorota Cywińska

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji
Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Stanowisko Zamiejscowe w Elblągu

„RÓWNOŚĆ SZANS KOBIECI I MĘŻCZYZN NA RYNKU PRACY” PROJEKT GRANTOWY WUP OLSZTYN

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest liderem projektu grantowego pt. *„Równość szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy”* dofinansowanego w ramach konkursu na tworzenie sieci współpracy pomiędzy IP, IP2 a partnerami społeczno-gospodarczymi. Projekt jest realizowany w partnerstwie z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Toruniu, Białymstoku, Gdańsku i Szczecinie oraz Regionem Warmińsko-Mazurskim NSZZ „Solidarność”, w okresie od 1 lutego do 31 grudnia 2010r.

Zasadniczym celem sieci współpracy jest podniesienie poziomu wiedzy na temat zasady równości szans kobiet i mężczyzn wśród beneficjentów oraz instytucji zaangażowanych w realizację projektów w obszarze rynku pracy. Pozostałe cele przewidziane w ramach grantu, to:

- nawiązanie stałej współpracy regionalnej i międzyregionalnej w obszarze równości szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy,
- wytypowanie przykładów, tzw. najlepszych praktyk, które nastąpi po przeanalizowaniu pod kątem realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn wdrażanych w poszczególnych regionach projektów,
- upowszechnienie wiedzy na temat równościowego sposobu przygotowywania i realizacji projektów PO KL z tematyki rynku pracy wśród beneficjentów / potencjalnych beneficjentów,
- wypracowanie modelu współpracy międzyinstytucjonalnej,
- zacieśnienie kontaktów międzyregionalnych i międzyinstytucjonalnych.

Główną ideą podejmowanych w ramach grantu działań jest przede wszystkim upowszechnianie inicjatyw zmierzających do zapewnienia realizacji równości szans kobiet i mężczyzn. Pociąga to za sobą konieczność włączenia do współpracy przedstawicieli beneficjentów, partnerów społecznych, pracodawców, organizacji pozarządowych, różnych instytucji, mediów regionalnych czy przedstawicieli nauki. Produktem współpracy będzie opracowana w wersji elektronicznej publikacja podsumowująca tematy zaprezentowane na spotkaniach w regionach. Znajdą się w niej w szczególności wyniki paneli dyskusyjnych, opracowane rozwiązania i przykłady ujęcia zasady równości szans w przypadkach niestandardowych oraz prezentacje, tzw. najlepszych praktyk.

W dniach 25-26 lutego br. w Mikołajkach odbyło się spotkanie inauguracyjne realizację grantu. Oprócz przedstawicieli lidera oraz partnerów, na spotkaniu obecna była również Pani Paulina Tarsa reprezentująca Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, odpowiedzialna w Instytucji Zarządzającej za kwestie związane z przestrzeganiem





zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach PO KL.

Na spotkaniu przedstawiono między innymi założenia grantu, doświadczenia związane z realizacją zasady równości szans w konkursach ogłoszonych po 1 kwietnia 2009 roku oraz ustalono zasady współpracy w ramach sieci.

Zaprezentowano również doświadczenia Warmińsko-Mazurskiego Regionu NSZZ Solidarność związane z realizacją projektu Gender Index na Warmii i Mazurach. Głównym celem tego przedsięwzięcia jest upowszechnienie wśród pracodawców, pracowników, instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych oraz lokalnej społeczności Warmii i Mazur rezultatów PIW Equal dotyczących godzenia życia zawodowego i rodzinnego, a także zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Zainteresowanie z jakim spotyka się ten projekt zarówno ze strony mediów,



samorządów oraz osób zainteresowanych udziałem w tym przedsięwzięciu pokazuje, iż kwestia równości szans na rynku pracy nie jest obca mieszkańcom naszego regionu i może stanowić przykład dla innych województw.

Na spotkaniu wypracowano program kolejnych spotkań – czterech dwudniowych seminariów organizowanych u partnerów grantu:

- stereotypy i dyskryminacja w kontekście rynku pracy,
- ekonomia płci – wpływ kobiet i mężczyzn na kształtowanie wartości w firmie, otoczenie bliższe i dalsze lub gender w projektach informacyjno-promocyjnych,
- uczestnictwo kobiet w zarządzaniu – dobre praktyki, bariery (szklany sufit, ruchome schody), elastyczne formy zatrudnienia – flexicurity oraz dostępność do wyższych stanowisk,
- równość płci w kontekście mniejszości narodowych.

Podstawową intencją realizacji grantu jest zwiększenie poziomu wiedzy na temat zasady równości szans w projektach z obszaru rynku pracy, a w konsekwencji pomoc w lepszym rozumieniu zapisów standardu minimum – zarówno przez projektodawców, jak i przez instytucje wdrażające środki unijne. Przełoży się to bezpośrednio na jakość składanych aplikacji oraz podejmowanie rzeczywistych działań projektowych zmierzających do przestrzegania tej horyzontalnej zasady.

Sporządziły:
Małgorzata Falkowska
Beata Wernio
Zespół ds. Informacji i Promocji

„PRZYSZŁOŚĆ W TWOICH RĘKACH”

PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM PRZEZ
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY, PRIORYTET VI, DZIAŁANIE 6.1 PO KL

Z inicjatywy Wydziału Polityki Rynku Pracy zgodnie z Planem Działania na 2009 rok Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany jest w Olsztynie projekt „**Przyszłość w Twoich rękach**” adresowany do osób pozostających bez zatrudnienia.

Beneficjentami są osoby w wieku do 30 lat, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich z terenu województwa Warmińsko-Mazurskiego.

I. Cel projektu.

Projekt ma na celu aktywizację 50 osób z terenów wiejskich, które będą chciały podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych. Projekt adresowany jest do grupy młodych osób, które nie mając dużych możliwości na podjęcie pracy w miejscowości zamieszkania będą mogły zdecydować się na radykalną zmianę ich życia, tj. migrację zarobkową. Działania zaplanowane w projekcie (szkolenie i praktyka zawodowa u pracodawcy) są realizowane pod potrzeby konkretnych pracodawców od których zostały pozyskane promesy zatrudnieniowe.

II. Działania.

1. Promocja:

- wydrukowanie i kolportaż 250 ulotek i 190 plakatów,
- opublikowanie 2 ogłoszeń prasowych w „Gazecie Olsztyńskiej”
- emisja 2 audycji radiowych,
- strona internetowa WUP.

W wyniku promocji zrekrutowano zaplanowaną liczbę 50 uczestników, w tym z powiatów:

- Bartoszyce – 2 osoby
- Ełk – 2 osoby
- Gołdap – 7 osób
- Kętrzyn – 8 osób
- Mrągowo – 2 osoby
- Nidzica – 1 osoba
- Lidzbark Warmiński – 3 osoby
- Ostróda – 3 osoby
- Pisz – 22 osoby

Należy podkreślić, że beneficjenci pochodzą z powiatów o bardzo wysokim bezrobociu nie dających dużych możliwości na podjęcie pracy. Migracja zarobkowa młodzieży zakładana w tym projekcie jest alternatywną propozycją zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

2. Nauka zawodu w Olsztynie:

Projekt zakłada organizację 5 szkoleń zawodowych dla 50 osób. Łączny czas aktywizacji wynosi 5 miesięcy, w tym 3-miesięczny staż u pracodawcy.

a) realizacja szkoleń zawodowych:

- 1.10.2009 – 30.11.2009 r.
„Pracownik budowlany robót wykończeniowych” (dla 10 osób),
- 1.10.2009 – 30.11.2009 r.
„Pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia” (dla 10 osób),
- 1.10.2009 – 16.11.2009 r.
„Barman- kelner” (dla 10 osób),
- 1.12.2009 – 26.01.2010 r.
„Kucharz” (dla 10 osób),
- 1.02.2010 r. – 22.03.2010 r.
„Pracownik budowlany stanu surowego” (dla 10 osób).

b) realizacja staży u pracodawców po zakończonym szkoleniu:

- 1.12.2009 – 28.02.2010 r.
„Pracownik budowlany robót wykończeniowych” (10 osób),
- 1.12.2009 – 28.02.2010 r.
„Pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia” (10 osób),
- 17.11.2009 – 17.02.2010 r.
„Barman- kelner” (10 osób),
- 27.01.2010 – 27.04.2010 r.
„Kucharz” (10 osób),
- 23.03.2010 – 22.06.2010 r.
„Pracownik budowlany stanu surowego” (10 osób).

c) usługi towarzyszące:

Projekt zapewnia dodatkowe profity dla beneficjentów, tj.: stypendia po zakończeniu każdego miesiąca szkolenia i stażu, zakwaterowania w Olsztynie przez cały okres realizacji projektu, wyżywienia przez dwa miesiące szkolenia i pierwszy miesiąc praktyki zawodowej, zwrot kosztów dojazdów, opłata licencji zawodowej, ubezpieczenia i badań lekarskich.

III. Rezultaty na koniec lutego 2010 r.:

- beneficjenci objęci usługą – 50 osób,
- osoby, które ukończyły szkolenie – 40 osób,
- osoby, które ukończyły staż – 29 osób
(1 osoba przerwała staż z powodu podjęcia pracy),
- osoby, które podjęły pracę – 15 osób,
- wydatkowano około 85% zaplanowanych kosztów.

IV. Efektywność poszczególnych kierunków szkoleń:

- **„Barman - kelner”** 7 osób (70%) – organizator: Centrum Szkoleniowe Lucyna Iwona Strzelecka, 10-081 Olsztyn, ul. Warszawska 39/1,
- **„Pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia”** 5 osób (50%) – organizator: Ośrodek Kształcenia Zawodowego FAKTOR, 10-456 Olsztyn, ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 15,
- **„Pracownik budowlany robót wykończeniowych”** 3 osoby (30%) – organizator: Ośrodek Kształcenia Zawodowego FAKTOR, 10-456 Olsztyn, ul. Kardynała Stefana Wyszyńskiego 15.

Ogółem pracę podjęło 15 osób, tj. 50 % uczestników 3 ukończonych szkoleń, z czego najwięcej z powiatów: Pisz (6 osób), Bartoszyce (2 osoby) i Ełk (2 osoby).

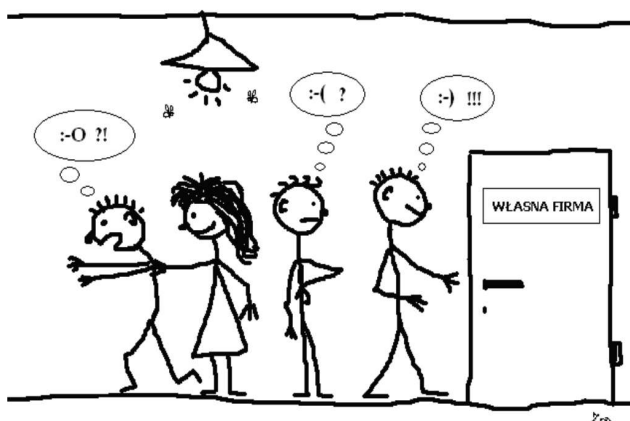
Opracowanie:
Bogdan Hanas
Koordynator projektu
WUP Olsztyn



POPYT NA PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Możliwości uzyskania dofinansowania na otwarcie własnej działalności gospodarczej – zarówno te oferowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach Funduszu Pracy, jak i te związane z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – sprawiają, że w ostatnim czasie istotnie wzrosła liczba osób planujących rozwój swojej kariery zawodowej w tym właśnie kierunku.

Założenie działalności gospodarczej to dla jednych realizacja marzeń i dawno wytyczonych celów, które dziś nabierają realnego wymiaru dzięki dofinansowaniu. Dla drugich jest to wyzwanie i możliwość wykorzystania pomysłów oraz wiedzy nabytej w trakcie edukacji, a dla jeszcze innych to jedyna możliwość zaistnienia na bardzo ubogim w oferty i niekorzystnym z punktu widzenia pracownika obecnym rynku pracy.



Wielu spośród klientów Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, także wyraża żywe zainteresowanie wspomnianymi wyżej formami wsparcia. Towarzyszą im jednak dość często wątpliwości

dotyczące formalnych kwestii związanych z założeniem i późniejszym prowadzeniem działalności gospodarczej, ale przede wszystkim wątpliwości w zakresie własnych predyspozycji i wewnętrznej gotowości do podjęcia tego ważnego kroku.

W odpowiedzi na powyższe wątpliwości i wynikające z nich określone potrzeby klientów CliPKZ w Olsztynie proponuje w swojej ofercie nowy warsztat pt. „Kształtowanie i rozwój postaw przedsiębiorczych”. Jest to dwudniowy warsztat skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych, chcących poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości. Głównym celem warsztatów jest ocena potencjału uczestników pod kątem cech charakterystycznych dla postawy przedsiębiorczej oraz określenie możliwości rozwoju i wykorzystania tych cech w życiu zawodowym.

W ramach warsztatu, uczestnicy dowiadują się, jakie umiejętności i cechy mogą być przydatne podczas planowania i późniejszego prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Otrzymują wskazówki dotyczące etapów tworzenia własnej firmy i możliwości uzyskania dofinansowania, a uczestnicząc w różnorodnych ćwiczeniach indywidualnych i grupowych, mają szansę dokonania trafnej oceny swojego potencjału i szans na odnalezienie się w roli przedsiębiorcy.

Dwudniowe warsztaty z przedsiębiorczości to dla uczestników także możliwość poznania innych osób z podobnymi planami dotyczącymi przyszłości zawodowej, dysponujących

jednak różnorodnymi doświadczeniami, których suma zgromadzona w jednym miejscu i czasie stanowi ogromny potencjał. Uczestnik warsztatów uzyskuje w ten sposób od pozostałych członków grupy dodatkowy zastrzyk wiedzy oraz zwykle pozytywną informację zwrotną stanowiącą źródło motywacji do podjęcia konkretnych działań w kierunku osiągnięcia założonych celów zawodowych.

Proponowane warsztaty, to także miejsce, gdzie przełamywane są pewne stereotypy dotyczące prowadzenia własnej działalności i samej osoby przedsiębiorcy. Uczestnicy mają szansę przedyskutowania i wspólnego oszacowania zarówno szans, jak i zagrożeń wynikających z wyboru takiej właśnie drogi rozwoju zawodowego i zweryfikowania pewnej idealnej wizji własnej firmy jako miejsca gwarantującego stuprocentową niezależność i swobodę działania, będącego najkrótszą drogą do szybkiego wzbogacenia się. Tymczasem własna działalność, to znacznie większa odpowiedzialność, życie w ciągłym napięciu i konieczność mierzenia się z licznymi problemami, które jednak mogą stracić na znaczeniu w obliczu wielkiej satysfakcji czerpanej z pracy „na własny rachunek” – a chyba generalnie właśnie o to chodzi w życiu, także tym zawodowym.

Sebastian Wręga
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej

POMOC PRACODAWCOM WE WSPIERANIU ROZWOJU ZAWODOWEGO PRACODAWCY I JEGO PRACOWNIKÓW - - NOWA (NIECHCIANA?) USŁUGA URZĘDÓW PRACY (ARTYKUŁ DYSKUSYJNY).

Zgodnie z ostatnią nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującą od lutego ubiegłego roku, urzędy pracy obok wsparcia pracodawców w doborze kandydatów do pracy pomagają pracodawcom w rozwoju zawodowym pracodawcy i jego pracowników.

W jednym z artykułów dyskusyjnych w biuletynie z 2008 roku zastanawiano się, dlaczego pracodawcy niezbyt często korzystają ze wsparcia urzędów w doborze kandydatów do pracy; wniosków było wiele. W tym artykule można by się zastanowić, czy kolejna usługa doradcza skierowana do pracodawców, będzie przez nich pożądana?

Na efektywność zawodową pracownika mają wpływ nie tyle jego trwałe cechy osobowości, co jego kompetencje zawodowe, których poziom ulega zmianie pod wpływem różnego rodzaju oddziaływań. Poprzez różne szkolenia, warsztaty, treningi, programy coachingowe można wpływać na podnoszenie kwalifikacji pracownika do poziomu oczekiwanego na danym stanowisku. Poprzez różne formy dokształcania i stymulowania rozwoju pracownik osiąga poziom kompetencji wymagany na

wyższych stanowiskach, co otwiera mu dalszą drogę awansu zawodowego.

Czym zatem jest rozwój zawodowy pracowników i jakie czynniki wpływają na jego tempo?

Rozwój zawodowy pracowników rozumiany jest jako proces wykorzystywany do stworzenia możliwości rozwijania zawodowych zainteresowań i zdolności pracowników, co w efekcie ma prowadzić do poszerzenia ich wiedzy i umiejętności w określonym obszarze zawodowym.

Do rozwoju zawodowego mobilizuje przede wszystkim organizacja, w której pracownik jest zatrudniony, stawiając wymagania, oczekiwania, wymuszające zmianę zachowań, nabywanie nowych umiejętności i wiedzy. Również wszelkie zmiany wewnętrzne i zewnętrzne organizacji powodują konieczność adaptowania się do nowych warunków.

Istnieje jednak jeszcze inny wymiar rozwoju zawodowego, wymiar indywidualny, kiedy pracownik sam odczuwa potrzebę rozwoju zawodowego wynikającą z jego ambicji, motywacji i zainteresowań. Wymiar indywidualny ważny jest z punktu widzenia interesów jednostki i roli, jaką pełni lub chce pełnić w życiu społecznym.

Z punktu widzenia pracodawcy rozwój zawodowy pracowników winien być interpretowany w perspektywie rozwoju całej organizacji, której interes determinować może ścieżkę kariery jednostki. Z idealnym wariantem mamy więc do czynienia wówczas, gdy potrzeby jednostki pokrywają się z celami i zadaniami stawianymi przez organizację. Cele pracownika pokrywają się z celami organizacji wówczas, gdy

wybiera on takie działania w swoim rozwoju zawodowym, które mogą bezpośrednio przełożyć się zarówno na sukces indywidualny pracownika, jak i na sukces całej organizacji, w której pracuje.

Praktyka pokazuje jednak, że nie zawsze interesy obu stron są zbieżne.

W takim razie rodzi się pytanie, jaką rolę pełnić będą doradcy zawodowi udzielający wsparcia pracodawcy w rozwoju zawodowym pracowników? Po stronie czyjego interesu będą udzielać porad i wskazówek?

Istnieje też taka możliwość, iż interes pracownika, podejmującego formy doskonalenia nie związane z pracą, jaką wykonuje, natomiast dające mu poczucie satysfakcji i zadowolenia, ostatecznie jest zbieżny z interesem pracodawcy, gdyż tworzy atmosferę zadowolenia z pracy, stabilizuje zatrudnienie oraz korzystnie wpływa na efektywność.

Opracowanie:

Bożena Piątek

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie



CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W OLSZTYNIE



Od 1 stycznia 2010r. przy Miejskim Urzędzie Pracy i Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie działa Centrum Aktywizacji Zawodowej. Centrum jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną Urzędu ukierunkowaną na świadczenie podstawowych usług rynku pracy tj. pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i organizacji szkoleń, wspieranych instrumentami rynku pracy.

Podstawowym celem powstania CAZ jest wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi i skupienie się na wzmożeniu aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Centrum Aktywizacji Zawodowej zlokalizowane jest w dwóch punktach:

- w dotychczasowej siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie, gdzie realizowana jest usługa pośrednictwa pracy i szkolenia (Olsztyn, ul. Piłsudskiego 64B, tel. 089 53-72-800),
- w wynajętym lokalu znajdującym się w bardzo bliskiej odległości od urzędu (budynek CEZAL), w którym umiejscowiono Punkt Poradnictwa Zawodowego i Pomocy w Aktywnym Poszukiwaniu Pracy (Olsztyn, ul. Wyszyńskiego 1, tel. 089 533-01-56).

Wszelkie działania podejmowane w ramach usług świadczonych w Centrum zmierzają do przełamania bierności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz

zaplanowaniu takich form pomocy, które doprowadzą do zatrudnienia. Klienci Urzędu mogą skorzystać zarówno z pomocy pośrednika pracy, jak również umówić się na spotkanie z doradcą zawodowym, który pomoże w doborze szkolenia lub kierunku kształcenia. W Centrum istnieje również możliwość zapisania się na szkolenie zawodowe lub wzięcia udziału w zajęciach aktywizacyjnych, w trakcie których przekazywane są informacje dotyczące metod poszukiwania pracy, rozmowy kwalifikacyjnej u pracodawcy lub sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Przy współpracy pracowników



Centrum z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy opracowywane są indywidualne plany działania uwzględniające możliwości i oczekiwania osób poszukujących zatrudnienia, jak również formy pomocy możliwe do zastosowania przez Urząd. Zarówno tworzenie indywidualnych planów działania, jak i stosowanie przez specjalistów w Centrum innych form pomocy ma doprowadzić do podjęcia zatrudnienia, otworzenia własnej działalności gospodarczej lub podjęcia innych ważnych decyzji zawodowych np. kontynuacji nauki.

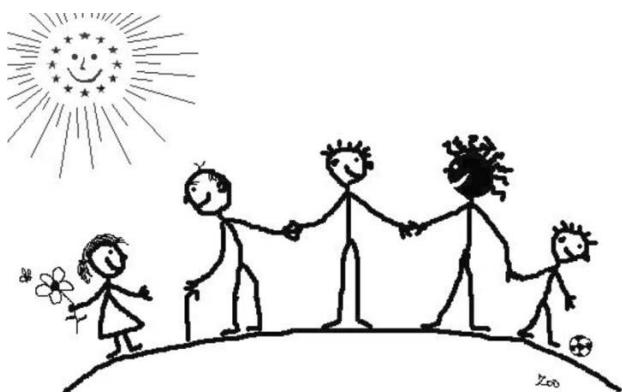
Opracowanie:

Katarzyna Pietkiewicz

Zastępca Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie

WARSZTATY EURES

Podczas szkolenia kadry EURES Powiatowych Urzędów Pracy, które odbyło się w dniach 9-10 grudnia 2009r. ustalono, iż w 2010r. zostanie rozpoczęta akcja informacyjna polegająca na organizacji warsztatów nt. EURES w Powiatowych Urzędach Pracy. Spotkania te skierowane zostaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy poza granicami kraju. Na początku 2010r. został opracowany plakat prezentujący listę tematów, które będą poruszane podczas spotkań. Plakat przekazano do Powiatowych Urzędów Pracy w celu rozpowszechnienia. Niemalże natychmiast inicjatywa ta spotkała się z dużym zainteresowaniem.



Pierwsze spotkania odbyły się:

- 18 stycznia 2010r. w Szczytnie z uczniami klas maturalnych z Zespołu Szkół nr 2 w Szczytnie;
- 18 lutego 2010r. w Mrągowie, 2 marca 2010r. w Elku oraz 4 marca 2010r. w Piszcu z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy poza granicami kraju.

Uczestnikom warsztatów przedstawiono informacje dotyczące EURES oraz zaprezentowano dwie strony internetowe. Krajowa strona sieci EURES www.eures.praca.gov.pl umożliwia dostęp do informacji o aktualnych wydarzeniach EURES w całym kraju, tj. targach pracy, warsztatach, seminariach i konferencjach, jak również o tym, gdzie szukać ofert pracy pracodawców zagranicznych zainteresowanych rekrutacją

polskich pracowników. Ponadto na stronie można znaleźć informacje o okresach przejściowych w dostępie do rynków pracy państw UE/EOG i uzyskać praktyczne porady, jak szukać pracy za granicą. Ciekawą funkcją



Pośrednictwo Pracy, Eures

portalu jest baza adresów stron internetowych wspierających mobilność zawodową i geograficzną. Zgromadzonym została również dokładnie przedstawiona ścieżka umieszczenia CV na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu. Uczestnicy spotkania w Mrągowie, razem z prowadzącą, utworzyli przykładowy profil osoby, która posiadając kwalifikacje i umiejętności ślusarskie, chciałaby podjąć zatrudnienie za granicą w tym zawodzie. Przedstawiona możliwość, jaką poszukującym pracy daje portal, wzbudziła duże zainteresowanie, w szczególności ze względu na łatwość, z jaką możliwe jest umieszczanie CV na portalu.

Interesujące dla zgromadzonych okazały się informacje nt. „Jak nie dać oszukać się pośrednikowi oferującemu pracę za granicą”. W tej części zostały przedstawione możliwości poszukiwania ofert pracy legalnej i bezpiecznej



oraz informacje o tym, jakie elementy powinna zawierać umowa pomiędzy osobą kierowaną za granicę, a agencją zatrudnienia kierującą daną osobę do pracy za granicą.

Dodatkowo uczniom Zespołu Szkół nr 2 w Szczytnie przedstawiono inne formy, z których mogą skorzystać osoby młode, chcące zdobyć doświadczenie zawodowe, a jednocześnie pragnące poznać kultury innych krajów i podnieść umiejętności językowe, takie jak Au Pair, praktyki i staże zagraniczne oraz międzynarodowy wolontariat.

Au Pair nie jest pracą zarobkową. Skierowany jest do osób młodych, które uczestnicząc w programie mieszkają u rodziny zagranicznej, opiekują się dzieckiem lub dziećmi i wykonują proste prace domowe. Wyjazdy te organizowane są przez krajowe biura Au Pair w 35 krajach na świecie, w tym również w Polsce, i trwają od 6 do 24 miesięcy.

Inną możliwością są praktyki i staże zagraniczne. Należą one do najpopularniejszych form zdobywania przez młodzież pierwszych doświadczeń zawodowych. Długość praktyk studenckich to zazwyczaj 6-8 tygodni. Informacje na temat możliwości odbycia staży i praktyk przez absolwentów można uzyskać na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu. Osoby zainteresowane stażem bądź praktyką zagraniczną mogą również szukać ofert na stronach internetowych swoich uczelni, instytucji naukowych lub wybranych pracodawców. Programy wymiany praktyk lub staży oferują także stowarzyszenia i organizacje studenckie, takie jak: IAESTE, BEST, AIESEC, ELSA i IFMSA.

Ponadto ciekawą formą zdobycia doświadczenia zawodowego, a jednocześnie poznania kultury innych krajów i podniesienia umiejętności językowych jest wolontariat międzynarodowy. Wolontariusze wykonują prace m.in. na rzecz domów dziecka, przedszkoli, ośrodków pomocy społecznej czy domów spokojnej starości. Często również przy ochronie dziedzictwa narodowego, usuwaniu skutków kataklizmów i zniszczeń wojennych czy zwalczaniu narkomanii i alkoholizmu. Czas trwania projektów związanych z wolontariatem to na ogół 2-3 miesiące do 1 roku. Organizatorzy najczęściej zapewniają wolontariuszom zakwaterowanie, wyżywienie lub kieszonkowe, a także zwrot kosztów podróży służbowych. Ewentualne koszty, które ponosi wolontariusz to: wiza, podróż do wybranego kraju, ubezpieczenie.

Po każdym spotkaniu był czas na indywidualne pytania. Wśród młodzieży największym zainteresowaniem cieszył się temat pracy sezonowej za granicą, w szczególności warunki pracy, jakie oferują zagraniczni pracodawcy. Ze względu na profil szkoły wiele z pytań, które padały związanych było z branżą hotelarsko-gastronomiczną. Uczestnicy spotkania w Elku mieli wiele pytań dotyczących m.in. sposobów postępowania z przesłanymi do WUP dokumentami aplikacyjnymi dotyczącymi konkretnej oferty

pracy, sposobów pozyskiwania ofert pracy, możliwości kontaktu z pracodawcą w trakcie rekrutacji. Ciekawość wzbudzały kwestie związane z zakwaterowaniem, kosztami utrzymania oraz dojazdem na miejsce pracy. Kto ponosi koszty? Czy można liczyć na pomoc pracodawcy? Pytano także o formularze z serii E 300 dotyczące uprawnień dla osób pracujących w różnych krajach, przemieszczających się w Unii Europejskiej.

Ponadto na wszystkich spotkaniach pytania dotyczyły wielu praktycznych zagadnień, m.in.:

- czy przed wyjazdem należy przetłumaczyć dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie;
- jakie dokumenty są konieczne, aby aplikować na oferty pracy;
- jak rozliczyć podatki po powrocie;
- na jakich zasadach można podjąć pracę w charakterze pomocy domowej w Niemczech;
- jak najlepiej szukać mieszkania w Wielkiej Brytanii.

Spotkania, w których łącznie uczestniczyło około 120 osób, poprowadziła Karolina Morawska - pośrednik pracy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Anna Dolistowska – doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Opracowanie:
Karolina Morawska
Pośrednik pracy
WUP w Olsztynie



PRACODAWCA I PRACOWNIK W DOBIE KRYZYSU EKONOMICZNEGO

22 sierpnia 2009 r. weszła w życie Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego. Ustawa ta jest wynikiem przyjętego przez rząd Pakietu Antykryzysowego wypracowanego w Komisji Trójstronnej.

Z pakietu mogą korzystać przedsiębiorcy, którzy znaleźli się w ciężkiej sytuacji finansowej oraz – w części dotyczącej organizacji czasu pracy – wszyscy przedsiębiorcy bez względu na sytuację finansową. Ten pakiet nie rozwiązuje wszystkich kryzysowych problemów firm i ich pracowników. Jego zaletą jest jednak to, że może pomóc choć części przedsiębiorstw. Wprowadzone w życie rozwiązania mają za zadanie pomóc przedsiębiorcom przetrwać czas spowolnienia gospodarczego, chroniąc miejsca pracy. Zasięg obowiązywania ustawy jest węższy niż kodeksu pracy, a przewidziane w niej rozwiązania są czasowe – wszystkie będą obowiązywać tylko do końca 2011 roku.

Ustawa wprowadziła instrumenty pomocy dotyczące trzech ważnych obszarów:

- przepisów prawa pracy stosowanych na mocy obowiązującego Kodeksu pracy,
- możliwości korzystania z wypłat i zwrotu świadczeń dla pracowników w sytuacji okresowego obniżenia lub pozbawienia wynagrodzenia za pracę,
- refundacji kosztów szkoleń i studiów podyplomowych pracowników wykonujących pracę u pracodawcy dotkniętego skutkami kryzysu oraz wypłaty stypendiów dla takich pracowników.

Najważniejsze regulacje, które wprowadza ustawa, to:

- możliwość przedłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy, na podstawie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników,
- ustalenie indywidualnego czasu pracy pracownika przewidujący różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy, na podstawie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników,
- możliwość ustalenia indywidualnego rozkładu czasu pracy przewidującego różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy na wniosek pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie

14-go roku życia lub opiekującego się członkiem rodziny wymagającym jego osobistej opieki,

- obniżania wymiaru czasu pracy pracownika, najwięcej do połowy wymiaru czasu pracy i przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, z gwarancją dodatkowego świadczenia, które ma kompensować w części pracownikowi utracone dochody, na podstawie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników,
- ograniczenia w zatrudnianiu pracownika na podstawie umów o pracę na czas określony w okresie trwania ustawy tj. do dnia 31 grudnia 2011 roku, w ten sposób, że łączny okres zatrudnienia w tym okresie nie może być dłuższy niż 24 m-ce.

Ustawa przewiduje dodatkowo możliwość korzystania z instrumentów finansowych, które mają wspierać firmy i pracowników w okresie kryzysu. Są to:

- ww. dodatkowe świadczenie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracowników, którym został czasowo zmniejszony wymiar czasu pracy; ma ono kompensować w części pracownikowi utracone dochody,
- świadczenie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracowników objętych przestojem ekonomicznym,
- środki na dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych pracowników oraz stypendia dla pracowników, wypłacane pracodawcom z Funduszu Pracy w czasie przestoju ekonomicznego.

Dopłaty do wynagrodzeń pracowników, które mają zrekompensować utracone zarobki w przypadku skrócenia czasu pracy, są wypłacane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Natomiast szkolenia i stypendia są finansowane z Funduszu Pracy.

Rolą Wojewódzkiego Urzędu Pracy, wynikająca z zapisów ustawy, **jest wydawanie zaświadczeń** potwierdzających spełnienie przez pracodawcę warunków niezbędnych do uzyskania wsparcia. Do tej pory WUP w Olsztynie wydał 4 takie zaświadczenia.

Opracowanie:

Patrycja Wojciechowska-Wachuła
WUP Olsztyn

OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI DOTYCZĄCE REALIZOWANIA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z PROMOCJĄ ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Stan prawny na 31 marca 2010r.

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 01.01.2010r.:

Podstawowy (100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	717,00 *
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	563,00
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	573,60
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	450,40
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	860,40
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	675,60
UWAGA: zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów.	

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia - 120 % zasiłku	860,40
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	860,40
stażu - 120 % zasiłku	860,40
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	717,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	143,40
Stypendia przyznane dla skierowanych na staż przed 01.02.2009 r. (wypłacane na podstawie dotychczasowych przepisów) po waloryzacji od 1.06.09r. 140% x 575	805,00
Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	416,80

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	
UWAGA podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów	358,50

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	358,50
--	--------

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 6,80/godz.
--	--------------------

Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - **25,52 %** **, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - **ok. 26,4 %** - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopę procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

Rynek pracy w statystyce

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)

- w pełnym wymiarze czasu pracy (717,00 + 114,72 *)	831,72
---	--------

- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1317,00+ 210,72*)	1.527,72
--	----------

Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.

2. robót publicznych

- refundacja za każdy miesiąc (50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.621,80 + 259,49 *),	1.881,29
--	----------

- refundacja za co drugi miesiąc (100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (3.243,60 + 518,98*))	3.762,58
--	----------

3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	3.951,00
--	----------

4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	4,08/za godz.
---	---------------

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 16 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1.Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej

a) działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	19.461,60
--	-----------

b) w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	12.974,44
---	-----------

c) przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	9.730,80
---	----------

2.Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	19.461,60
---	-----------

3.Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia(do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	12.974,44
---	-----------

4.Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 25.06.2009 r.)	5,00%
--	-------

Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2010r.)	1.317,00 xxx
--	-----------------

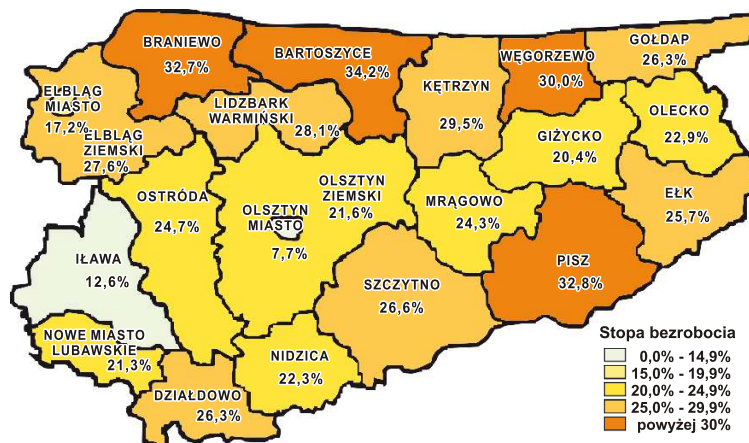
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w IV kw.2009 r. (obowiązuje od 1.03.2010r.)	3.243,60 xxxx
--	------------------

3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.12.1999r.)	2,45%
---	-------

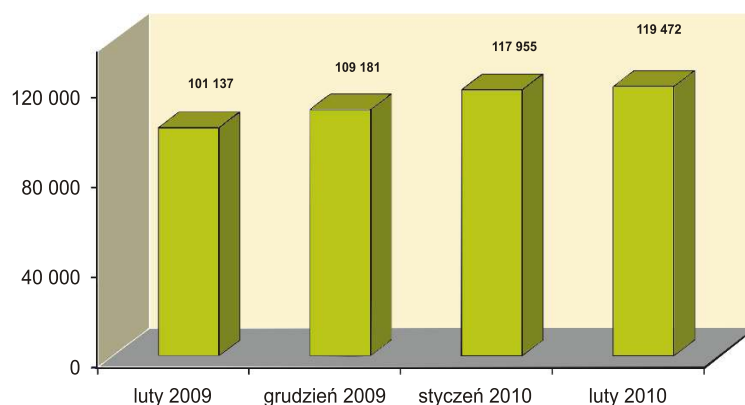
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006r)	0,10%
--	-------

5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r)	9,00%
--	-------

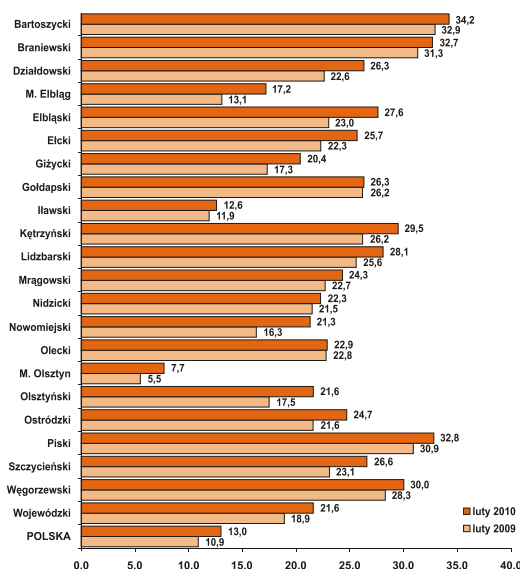
Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lutym 2010 r.



Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lutym 2010 r.



POWIATOWE URZĘDY PRACY Województwa Warmińsko-Mazurskiego

- Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach,
ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 BARTOSZYCE, tel. 762 62 21
- Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie,
ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO, tel. 55 644 32 22
- Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie,
ul. Chopina 6, 13-200 DZIAŁDOWO, tel. 23 697 59 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu,
ul. Saperów 24, 82-300 ELBLĄG, tel. 55 237 67 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Elku,
ul. Suwalska 38, 19-300 EŁK, tel. 87 610 88 60
- Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku,
ul. Gdańska 11, 10-500 GIŻYCKO, tel. 87 429 64 40
- Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi,
ul. Żeromskiego 18, 19-500 GOŁDAP, tel. 87 615 03 95
- Powiatowy Urząd Pracy w Iławie,
ul. Gen.Wł.Andersa 2a, 14-200 IŁAWA, tel. 649 55 02
- Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie,
ul. Limanowskiego 1, 11-400 KĘTRZYN, tel. 752 32 36
- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim,
ul. Dębowa 8, 11-100 LIDZBARK WARMIŃSKI, tel. 767 35 66
- Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,
ul. Kopernika 1, 11-700 MRĄGOWO, tel. 743 35 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy,
ul. Traugutta 23, 13-100 NIDZICA, tel. 62 501 30
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim,
ul. Grunwaldzka 3, 13-300 NOWE MIASTO LUB., tel. 56 472 42 80
- Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie,
Al. Piłsudskiego 64b, 10-447 OLSZTYN, tel. 537 28 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie,
ul. Mickiewicza 32, 14-100 OSTRÓDA, tel. 646 42 92
- Powiatowy Urząd Pracy w Olecku,
ul. Armii Krajowej 30, 19-400 OLECKO, tel. 87 520 30 78
- Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu,
ul. Zagłoby 2, 12-200 PISZ, tel. 87 425 12 95
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie,
ul. Ogrodowa 17, 12-100 SZCZYTNO, tel. 62 43 287
- Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie,
ul. Zamkowa 3, 11-600 WĘGORZEWO, tel. 87 427 25 95



Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
tel. + 48 89 522 79 00
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl