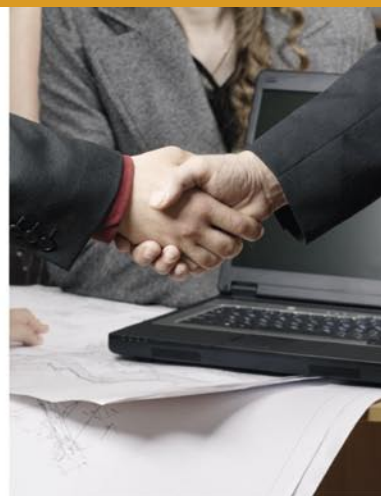


Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Olsztynie
nr 1, kwiecień 2009 rok



Spis treści:

<i>Słowo wstępne</i>	str. 3
<i>Kalendarium</i>	str. 4
<i>Analizy, diagnozy, badania</i>	
1. Wybrane aspekty polityki rynku pracy w 2009 roku	str. 8
2. Bezrobocie w województwie warmińsko – mazurskim na tle innych województw w kraju w 2008 roku	str. 12
3. Nie każdy będzie bez pracy	str. 15
4. Promujemy usługi na rzecz pracodawców	str. 18
5. Dla nowozatrudnionych pracowników samorządowych – obowiązkowa służba przygotowawcza	str. 19
<i>Europejski Fundusz Społeczny</i>	
1. Możliwości przeciwdziałania skutkom kryzysu ekonomicznego, wynikające z zadań WUP w Olsztynie, w obszarze Europejskiego Funduszu Społecznego	str. 20
<i>Projekty i programy</i>	
1. Przyszłość w Twoich rękach	str. 22
2. Od potrzeb do działań	str. 24
3. Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy	str. 27
<i>Poradnictwo zawodowe</i>	
1. Kryzys – czy może być szansą na rozwój	str. 28
<i>Rynek pracy z paragrafem</i>	str. 29
<i>Statystyki</i>	str. 31



Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul. Głowackiego 28; www.up.gov.pl

Sekretariat tel. (0-89) 522 79 05

Kancelaria tel. (0-89) 522 79 00

Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy tel. (0-89) 522 79 30

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego tel. (0-89) 522 79 50

Punkt Informacji EFS (0-89) 522 79 55

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

tel. (0-89) 522 79 80

Stanowisko zamiejscowe w Elku tel. (0-87) 6212642

Oddział zamiejscowy w Elblągu tel. (0-55) 232 40 10

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

w Olsztynie (0-89) 522 79 40

w Elblągu (0-55) 236 03 60

Wydział Budżetu i Funduszy Celowych tel. (0-89) 522 79 10

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr tel. (0-89) 522 79 20

Wydział Logistyki tel. (0-89) 524 33 30

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS tel. (0-89) 522 79 60

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności tel. (0-89) 522 79 72

Oddział ds. Służby Zastępczej (0-89) 522 79 84



Szanowni Państwo !

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor WUP w Olsztynie

W bieżącym numerze Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, publikujemy materiały informacyjne i analityczne, które przybliżą Państwu efekty działań służb zatrudnienia w zakresie promocji zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w regionie.

Pozytywne tendencje obserwowane na rynku pracy do połowy 2008 roku, uległy zahamowaniu wraz z nasilającą się recesją. Wyniki monitoringu regionalnego rynku pracy wskazują na pogarszającą się sytuację zatrudnieniową, począwszy od października 2008 roku. Na rynku pracy dały się zauważyć pierwsze skutki dekonunktury wywołane kryzysem w gospodarce światowej, co spowodowało zwolnienia pracowników oraz zmniejszenie liczby ofert pracy.

Nadal pracodawcy sukcesywnie zgłaszają zamiar redukcji zatrudnienia. Odnawiamy również sygnały o zwolnieniach pracowników, które nie kwalifikują się do zwolnień grupowych, ale wskazują na gorszą kondycję firm.

W związku z pogarszającą się sytuacją na rynku pracy istnieje konieczność intensyfikacji działań, które powinny zminimalizować skutki recesji m.in. wdrażanie programów outplacementowych, podejmowanie wspólnie z zakładami oraz partnerami rynku pracy wczesnych interwencji, działania osłonowe itp.

Zapraszam także do lektury artykułów, prezentujących aktualne problemy związane z rynkiem pracy, ale również wskazujące na pewne osiągnięcia, będące efektem konsekwentnej polityki podnoszenia jakości zasobów ludzkich w województwie.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor WUP w Olsztynie

KALENDARIUM

STYCZEŃ 2009

20 stycznia

- w Olsztynie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyła się rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą ze Szwecji. Dotyczyła ona oferty pracy w szkółce leśnej. Do uczestnictwa w rozmowie zaproszono 22 mężczyzn wybranych na podstawie CV przesłanych do pracodawcy. Była to już kolejna rekrutacja przeprowadzana przez Svenska Skogsplanter organizowana przez nasz Urząd.

21 stycznia

- Pan Jacek Protas – Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego złożył wizytę w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie. Pan Marszałek zapoznał się z warunkami pracy w WUP. W spotkaniu z Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego uczestniczyła kadra kierownicza Urzędu. Spotkanie stanowiło okazję do omówienia osiągnięć, planów i zamierzeń oraz problemów i trudności w działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

22 stycznia

- w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyła się rozmowa kwalifikacyjna z pracodawcą z Hiszpanii. Dotyczyła ona oferty skierowanej do kobiet, które chciały pracować przy zbiorze owoców (truskawki, śliwki, nektarynki). Na spotkanie z przedstawicielami firmy Masia Ciscar przybyło 150 kandydatów do pracy. Pracodawca podpisał kontrakty z 101 kobietami.

23 stycznia

- w Olsztynie odbyło się szkolenie pt.: „Najnowsze zmiany w Prawie Pracy – styczeń 2009” Szkolenia adresowane było zarówno do osób rozpoczynających pracę w

działach personalnych, jak i praktyków pragnących usystematyzować swoją wiedzę i umiejętności.

26 stycznia

- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił konkursy otwarte na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI i Działania 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

26 stycznia

- w Olsztynie odbyła się rozmowa kwalifikacyjna z przedstawicielem firmy Activ Leisure Projects z Hiszpanii. Była to dość specyficzna oferta skierowana w szczególności do osób młodych i dobrze znających języki obce. Pracodawca poszukiwał animatorów, którzy organizowaliby zajęcia sportowe i rozrywkowe dla gości hotelowych na Wyspach Kanaryjskich i Balearach.

26-27 stycznia

- w Nałęczowie odbyły się obrady Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz Ogólnopolskiego Forum Powiatowych Urzędów Pracy.

27-30 stycznia

- w Warszawie odbyło się spotkanie kadry kierowniczej Instytucji Pośredniczących oraz Instytucji Pośredniczących II stopnia, zorganizowane przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym. Na spotkaniu m.in.: podsumowano etap wdrażania PO KL w 2008r., przedstawiono prognozy finansowe na 2009 r. oraz zmiany w Systemie Realizacji Programu Kapitał Ludzki, Zasady prowadzenia przeglądu Planów działania na lata 2007-2013 w I kw. 2009.

28-29 stycznia

- pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w szkoleniu „Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Zasady księgowania wy-

datków, kwalifikowalność kosztów, finansowanie i rozliczanie projektu finansowanego z EFS w okresie programowania 2007-2013” które odbyło się w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie.

28 stycznia

- w Warszawie odbyło się szkolenie z zakresu nowych regulacji prawnych dotyczących agencji zatrudnienia oraz obsługi aplikacji zarządzającej w/w rejestrem. Organizatorem szkolenia był Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Informacji Społeczno-Gospodarczej Ministerstwa Gospodarki.

29-30 stycznia

- Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym zorganizował spotkanie dla kadry kierowniczej Instytucji Pośredniczącej oraz Instytucji Pośredniczącej II stopnia, poświęcone wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

30 stycznia

- pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w szkoleniu, nt. „Jak uniknąć błędów w postępowaniu o udzielenie zamówień publicznych”. Celem szkolenia było szczegółowe zapoznanie uczestników z praktycznymi aspektami stosowania przepisów o zamówieniach publicznych i przygotowanie ich do prawidłowego skutecznego prowadzenia postępowania o udzielanie zamówień publicznych. Spotkanie odbyło się w Warszawie.

LUTY 2009

3 lutego

- w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego z Kierownictwem Wojewódzkiego

Urzędu Pracy w Olsztynie. Tematem spotkania m.in. była: analiza aktualnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, propozycje przedsięwzięć zmierzających do ograniczenia negatywnych skutków „kryzysu gospodarczego, omówienie propozycji projektów programów regionalnych finansowanych z rezerwy Marszałka.

3-4 lutego

- w Warszawie odbyło się spotkanie grupy roboczej ds. finansowych PO KL. Na spotkaniu IZ PO KL poruszono m.in. następujące kwestie: wprowadzenie danych finansowych do systemu informatycznego KSI, propozycje interpretacji art. 211 Ustawy o finansach publicznych, propozycje zmian zasad finansowania PO KL wynikająca z dostosowania do zmian prawnych i uproszczeń realizacji projektów PO KL.

4 lutego

- w Olsztynie odbyła się konferencja inauguracyjna projektu pt. „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego” realizowany w ramach projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL „Przewidywane zmiany Gospodarcze”. Organizatorem spotkania była Olsztyńska Szkoła Biznesu.

9 lutego

- w Olsztynie przeprowadzone zostało szkolenie pt. „Zmiany w świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego – stan prawny na dzień 1 stycznia 2009 r.” w którym uczestniczyli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Celem szkolenia było omówienie najnowszych zmian dotyczących świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego oraz wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 24 czerwca 2008 roku.

9 lutego

- w Olsztynie odbyło się spotkanie robocze z Panią Elżbietą Bieńkowską - Minister Rozwoju Regionalnego. Przedmiotem spotkania była dyskusja na temat realizacji w województwie warmińsko-mazurskim Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013”.

12 lutego

- w Wilkasach odbyła się konferencja zorganizowana przez Starostę Giżyckiego pt. „Budowanie partnerstwa lokalnego i integracji społecznej na rzecz aktywizacji rynku pracy w powiecie giżyckim”.

13 lutego

- w Warszawie odbyło się szkolenie zorganizowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej „Pre-training” dla kandydatów na doradców EURES zgłoszonych do Komisji Europejskiej.

17 lutego

- w Gdańsku odbyło się szkolenie nt. „Planowanie zamówień publicznych oraz sporządzanie obowiązkowego rocznego sprawozdania”. Szkolenie adresowane było do osób odpowiedzialnych za realizację i dokumentowanie procedur jak również dla osób podejmujących decyzje w komórkach zamówień publicznych lub zamawiającego.

17 lutego

- Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego podjął Uchwałę nr12/64/09/III w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2009 roku.

17 lutego

- w Warszawie przeprowadzono szkolenie na temat: „Zasady sporządzania bilansu

i nowych sprawozdań finansowych za 2008 rok przez jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze i jednostki samorządu terytorialnego”. W spotkaniu uczestniczyli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Szkolenie było przeznaczone głównie dla pracowników służb finansowo-księgowych państwowych i samorządowych jednostek budżetowych a także dla audytorów wewnętrznych i pracowników kontroli wewnętrznej i zewnętrznej.

18 lutego

- w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Spotkanie dotyczyło m.in. zaopiniowania Projektu kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa i sprawozdań z ich wykorzystania oraz zaopiniowania Projektu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok,

18 lutego

- w Olsztynie odbyło się szkolenie nt. „Roczne sprawozdanie z wydatków strukturalnych RB-WS oraz typowe błędy rocznego sprawozdania finansowego urzędów, szkół i przedszkoli oraz POS-ów”. Szkolenie skierowane było min. do skarbników, głównych księgowych i księgowych urzędów gmin i miast, urzędów marszałkowskich i im podległych jednostek. Założeniem szkolenia było podniesienie kwalifikacji w zakresie zasad sporządzania rocznego sprawozdania Rb-WS, zasad kwalifikowania wydatków według klasyfikacji wydatków struk-

turalnych. Omówiono również obowiązujące od 1 stycznia 2009 roku zmiany obowiązujących przepisów w zakresie rachunkowości oraz główne założenia reformy finansów publicznych w projekcie nowej ustawy o finansach publicznych.

18-19 lutego

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery zawodowej w Olsztynie odbyło się szkolenie dla doradców zawodowych województwa warmińsko-mazurskiego uprawniające do stosowania narzędzia do badania potencjału zawodowego (model Performanse Echo).

18-19 lutego

- w Warszawie odbyła się II Doroczna Konferencja na rzecz Aktywizacji i Rozwoju Społeczności Lokalnych. Celem spotkania była integracja działań na rzecz rozwoju lokalnego oraz możliwość zaprezentowania wielowymiarowości i czynników rozwoju lokalnego. Konferencję zorganizował Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Stowarzyszenie Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej.

19 lutego

- w Białymstoku odbyło się seminarium zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Spotkanie dotyczyło powrotów polskich migrantów zarobkowych.

20 lutego

- w Piszku na konferencji poświęconej kształceniu zawodowemu, pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wygłosił prelekcję nt „Zapotrzebowania na nowe zawody w regionie i w kraju”.

23 lutego

- kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie we współpracy z Zespołem Urzędów

Pracy w Olsztynie zorganizowała spotkanie z pracodawcami z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego pod hasłem „Promocja usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców”. Ideą tego spotkania było zachęcenie pracodawców do ścisłej współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia.

24-27 lutego

- Wydział Służby Zastępczej Departamentu Spraw Obronnych i Ochrony Informacji Niejawnych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zorganizował szkolenie nt. Funkcjonowanie służby zastępczej w 2009 r. w świetle zmian w ustawie o powszechnym obowiązku obrony RP. Nowelizacja ustawy o służbie zastępczej, w którym uczestniczyli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zajmujący się obsługą służby zastępczej.

26-27 lutego

- w Warszawie miało miejsce spotkanie Informacyjnej Grupy Roboczej (IGR) Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, zorganizowane przez Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

26-27 lutego

- doradcy EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przygotowali i przeprowadzili dwudniowe szkolenie dla kadry EURES Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

MARZEC 2009

3 marca

- w Toruniu odbyły się zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, przy współpracy z Ministerstwem Pracy i polityki Społecznej oraz Europejski-

mi Służbami Zatrudnienia EURES z krajów Unii Europejskiej Międzynarodowe Targi Pracy, w których wzięli udział przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Ideą tego przedsięwzięcia była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz europejskiego rynku pracy. Targi były doskonałą okazją do nawiązania bezpośrednich kontaktów z pracodawcami i doradcami EURES, a także szansą do zapoznania się z warunkami życia i pracy w krajach Unii Europejskiej.

5-5 marca

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”. Celem zajęć było polepszenie komunikacji interpersonalnej zarówno w życiu osobistym jak i zawodowym dzięki świadomym zastosowaniu wiedzy i technik asertywnego zachowania.

4-6 marca

- w Toruniu odbyło się szkolenie dla audytorów wewnętrznych nt. „Komunikacja w praktyce audytu wewnętrznego”. Celem udziału w szkoleniu było podwyższenie poziomu wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie komunikacji, w relacji audytor-audytowany.

5 marca

- z dniem 16 marca br. WUP zawiesił nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach konkursu Nr I/POKL/6.1.1/2009. Wnioski można było składać do 13 marca do godz. 15:30 Przyczyną wstrzymania naboru jest złożenie przez projektodawców dużej ilości wniosków, które przekraczają dostępną alokację. Informacja o ewentualnym wznowieniu naboru lub jego zakończeniu zostanie opublikowana na stronie internetowej.

6 marca i 20 marca

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się dwa spotkania informacyjne dla studentów UW-M na temat „Charakter pracy oraz możliwości zatrudnienia w zawodzie doradcy zawodowego”.

11 marca

- w siedzibie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w Warszawie odbyło się spotkanie z przedstawicielami Instytucji Pośredniczącej i Instytucji pośredniczącej II stopnia dotyczące omówienia zmian w procedurze odwoławczej oraz kwestii problemowych w przedmiotowym zakresie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013.

11-13 marca

- w Warszawie odbyło się szkolenie dla służb księgowych Wojewódzkich Urzędów Pracy. W trakcie spotkania m.in. omówiono zmiany w Ustawie o finansach publicznych, wyjaśniono wątpliwości dotyczące rachunkowości urzędu oraz omówiono zagadnienia związane ze sporządzeniem bilansów z zakresu jednostki budżetowej i Funduszu Pracy.

16-23 marca, 25 marca, 26-27 marca

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się trzy dwudniowe warsztaty „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego”

16-17, 23-24 marca

- w siedzibie WUP w Olsztynie odbyło się szkolenie dla asesorów oraz członków Komisji Oceny Projektów, w tym: pracowników WUP Olsztyn, Urzędu Wojewódzkiego i Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego pn. „Ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie w ramach komponentu regionalnego POKL”.

16-18 marca

- odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dla grupy 25 pracowników z zakresu zamówień publicznych.

19-20 marca

- w Starych Sadach odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w

Olsztynie przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie dla Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z zakresu nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

23 marca

- w siedzibie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w Warszawie odbyło się spotkanie Grupy roboczej ds. kontroli w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Spotkanie dotyczyło zmian w zasadach kontroli w ramach PO KL 2007-2013.

23-27 marca

- w Warszawie odbyło się szkolenie, w którym wzięli udział doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie nt. „Pośrednictwo grupowe”.

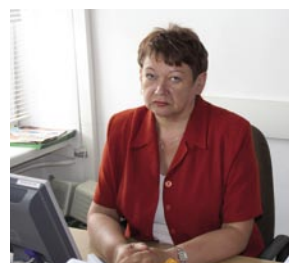
31 marca

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.



**Opracowała:
Jadwiga Gątkowska
Wydział Organizacji
Urzędu i Rozwoju Kadr**

Wybrane aspekty polityki rynku pracy na Warmii i Mazurach w 2009 roku



Barbara Seroka - Piotrowska

Wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2009, określa **Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (RPD)**, który zawiera kierunkowe wytyczne dla służb zatrudnienia oraz instytucji, organizacji oraz innych podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy, w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy.

Stosownie do zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiących, że realizowana polityka rynku pracy przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, opracowanie dokumentu nastąpiło z udziałem partnerów społecznych, gospodarczych i samorządowych.

RPD na 2009 rok, powstał w trudnym momencie, ponieważ realizowany będzie w okresie spowolnienia gospodarczego wywołanego światowym kryzysem finansowym. Oddziaływanie sytuacji gospodarczej na rynek pracy spowoduje najprawdopodobniej nie tylko zahamowanie spadku bezrobocia ale nawet wzrost liczby bezrobotnych. Rodzi to konieczność podjęcia intensywnych działań mających na celu maksymalne wykorzystania środków Funduszu Pracy

oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację celów określonych w Planie, szczególnie w części przeznaczonej na działania osłonowe.

Jak było w 2008 roku ?

Analiza wyników monitoringu RPD 2008, wykazuje pozytywne efekty wdrażania Planu polegające na:

- uzyskaniu zamierzonych efektów w ograniczaniu rozmiarów bezrobocia i poprawie sytuacji na rynku pracy, w zakresie niektórych grup określonych w planie jako priorytetowe, to jest bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, kobiet, mieszkańców wsi oraz długotrwale bezrobotnych,
- uzyskaniu zamierzonych efektów w działaniach aktywizujących zapobiegających przechodzeniu w stan długotrwałego bezrobocia,
- optymalizacji wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- powiązaniu programów regionalnych z planem krajowym,

- uaktywnieniu lokalnych partnerów funkcjonujących w obszarze rynku pracy,
- integracji oraz koordynacji działań podmiotów działających w obszarze rynku pracy,
- pozyskaniu oraz upowszechnieniu informacji o działaniach podmiotów wdrażających programy rynku pracy.

Główne założenia i rekomendacje do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2009 rok

Tendencje na rynku pracy

Zmiany na regionalnym rynku pracy, a przede wszystkim spadek liczby osób w poszczególnych kategoriach bezrobotnych spowodowane były przede wszystkim ogólnym obniżeniem poziomu bezrobocia, jednak przeprowadzona analiza kierunków zmian wykazuje przewagę trendów pozytywnych będących zarówno wynikiem korzystnych zmian w gospodarce do października 2008 roku, jak i – w znacznej mierze

– wynikiem działań aktywizujących finansowanych zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zaznaczyć jednak należy, że pozytywne tendencje obserwowane na rynku pracy uległy zahamowaniu wraz z nasilającą się recesją.

Zmieniająca się dynamicznie sytuacja gospodarcza w znacznym stopniu utrudnia prognozowanie rynku pracy. Należy jednak zakładać raczej pesymistyczne scenariusze biorąc pod uwagę uwarunkowania z końca 2008 roku i początku roku 2009, a mianowicie:

- Wyższy wzrost bezrobocia odnotowany w IV kw. 2008r. oraz w I kw. 2009r. w porównaniu z sytuacją z lat poprzednich.

- Wzrost poziomu bezrobocia już w październiku 2008 roku, podczas gdy przed rokiem bezrobocie z przyczyn sezonowych wzrosło dopiero w grudniu.

- W związku z globalnym kryzysem finansowym, a także jego skutkami gospodarczymi, prognozuje się, że sytuacja na warmińsko-mazurskim rynku pracy, podobnie jak na rynku krajowym, nie będzie tak optymistyczna jak w latach ubie-

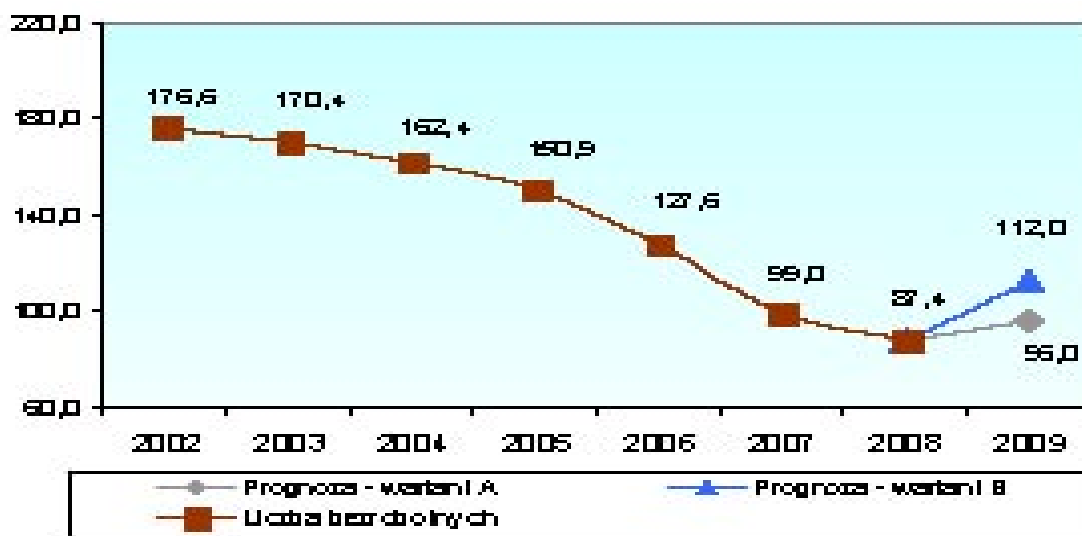
głych. Obecnie widoczne są już wyraźne skutki dekonjunkury i objawy kryzysowe w gospodarce w postaci zwolnień pracowników oraz zmniejszenia liczby ofert pracy.

- Recesja dotyka w województwie w pierwszej kolejności branżę meblarską i motoryzacyjną oraz firmy powiązane z nimi kooperacyjnie.

Uściślenie prognozy na rok 2009, w obecnie dynamicznie zmieniających się warunkach gospodarczych, jest praktycznie niemożliwe, ponieważ brakuje jednoznacznych prognoz w skali kraju obejmujących zarówno gospodarkę (np. szacunki wzrostu PKB), jak i rynek pracy.

W związku z powyższym, szacuje się, że na koniec 2009 roku liczba bezrobotnych będzie oscylować w granicach, co najmniej 96 – 112 tys. osób, natomiast stopa bezrobocia będzie mieściła się w granicy 18,0 – 21,0%.

Wykres 1. Poziom bezrobocia (w tys. osób) w latach 2002 – 2008 oraz prognozowane liczby bezrobotnych w 2009 roku



Wnioski i rekomendacje do RPD 2009

Wyniki monitoringu regionalnego rynku pracy wskazują na pogarszającą się sytuację zatrudnieniową w województwie warmińsko-mazurskim. Na rynku pracy widoczne są pierwsze skutki dekonjunkury wywołane kryzysem w gospodarce światowej, co spowodowało zwolnienia pracowników oraz zmniejszenie liczby ofert pracy. Liczyć się należy z faktem, iż sytuacja na warmińsko-mazurskim rynku pracy w 2009 roku nie będzie tak korzystna jak w latach ubiegłych, co więcej prawdopodobna jest utrata miejsc pracy i wzrost bezrobocia.

W związku z powyższym, w 2009 roku należy realizować działania wielokierunkowe:

- systematycznie i na bieżąco monitorować parametry i wskaźniki opisujące zmiany i tendencje na wojewódzkim

rynku pracy w celu podejmowania szybkich działań możliwych do zastosowania przez urzędy pracy,

- pozyskiwać w niezbędnej ilości dodatkowe środki Funduszu Pracy pozostające w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej,
- wdrażać programy specjalne i programy pilotażowe, a w powiatach o najtrudniejszej sytuacji także programy robót publicznych, w celu ograniczenia negatywnych skutków wywołanych kryzysem gospodarczym,
- kontynuować politykę pro-zatrudnieniową wobec grup bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w celach profilaktycznych, aby ich sytuacja na rynku pracy nie uległa pogorszeniu,
- uruchamiać działania skutkujące pomocą zakładom borykającym się z przejściowymi trudnościami, w tym: wdrażać programy outplacementowe,
- podejmować, wspólnie z zakładami i innymi partnerami rynku pracy, wczesne interwencje, mające na celu działania osłonowe wobec pogarszającej się sytuacji gospodarczej,
- zająć się osobami powracającymi z zagranicy, ponieważ ta rosnąca grupa wymaga wsparcia zarówno w sferze informacji jak i stworzenia możliwości powrotu na ry-

nek pracy, w tym: podjęcia działalności gospodarczej lub zmiany kwalifikacji.

Aktywna polityka prozatrudnieniowa na szczeblu regionalnym i lokalnym powinna zatem w pierwszej kolejności identyfikować sektory gospodarki, które mimo recesji mają szanse na rozwój, a następnie przy pomocy dostępnych środków wspomagać przepływy zasobów ludzkich do sektorów i firm znajdujących się w lepszej sytuacji poprzez:

- usługi rynku pracy – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz szkolenia,
- instrumenty rynku pracy – dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, refundacja kosztów ubezpieczenia, finansowanie kosztów przejazdu i zakwaterowania, finansowanie dodatków aktywizacyjnych.
- realizowanie nowych lub znowelizowanych form aktywizacji osób bezrobotnych takich jak: przygotowanie zawodowe dorosłych, fundusz szkoleniowy pracodawcy, zatrudnianie osób w wieku 45/50+.

Cele do osiągnięcia

Zakładane w latach ubiegłych optymistyczne cele

do osiągnięcia, definiowane w oparciu o prognozy wzrostu gospodarczego muszą ulec modyfikacji. Przyjmuje się na podstawie diagnoz, że wynikiem realizacji zadań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia osiągnięte zostaną następujące cele:

1. Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie 96 – 112 tys. osób.
2. Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie, co najmniej 40%.

Priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia

W Planie przyjęto, iż w 2009 roku priorytetowymi grupami wymagającymi wsparcia na rynku pracy będą:

- osoby bez kwalifikacji zawodowych
- młodzież
- kobiety
- długotrwale bezrobotni
- osoby w wieku powyżej 45-50 roku życia
- osoby napotykające trudności w godzeniu obowiązków rodzinnych z pracą
- osoby wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne
- mieszkańcy wsi i innych obszarów oddalonych od centrów rozwoju
- osoby zwalniane z zakładów pracy dotkniętych recesją oraz powracający z zagranicy

Główne priorytety polityki rynku pracy w roku 2009

Główne priorytety polityki rynku pracy w roku 2008 sformułowane zostały w oparciu o priorytety zapisane w Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. Przyjmuje się bowiem podstawowe założenie, iż sytuacja kryzysowa wymaga wprowadzenia dodatkowych działań o charakterze interwencyjnym jednak nie powinna ograniczać kierunków działania o charakterze wieloletnim.



Priorytet 1

Wzrost zatrudnienia / zahamowanie spadku zatrudnienia – priorytet wiąże pozostałe priorytety i stanowi jednocześnie wytyczną dla innych strategii sektorowych. Ze względu na sytuację kryzysową wzrost zatrudnienia może okazać się w skali całego regionu niezbyt realny, jednak możliwy jest wzrost w niektórych sektorach np. przetwarzających środki unijne. Ponadto kierunki działania w ramach priorytetu są identyczne w przypadku działań zmierzających zarówno do wzrostu, jak i do zahamowania spadku i utrzymania poziomu zatrudnienia.

Priorytet 2

Kształcenie i wychowanie dla zatrudnienia i integracji społecznej – priorytet wyznacza cele szczegółowe zmierzające do integracji systemu edukacji z rynkiem pracy oraz z potrzebami zarówno pracujących, jak i pracodawców w procesach dostosowawczych. Kształcenie ustawiczne dostosowane do cykli życiowych jest ważnym elementem całego systemu. Integralnym składnikiem są elementy wychowania promujące pracę i przedsiębiorczość.

Priorytet 3

Efektywna organizacja rynku pracy – priorytet stanowi realizację regionalną i sektorową Priorytetu V PO KL „Dobre rządzenie”, to jest rozbudowę nowoczesnych struktur zarządzania i monitorowa-

nia regionalnego rynku pracy, upowszechnianie partnerstwa i dialogu społecznego w regulacji rynku pracy oraz harmonizację wykorzystania środków unijnych na rzecz rynku pracy i rozwoju regionalnego.

Priorytet 4

Równość szans do zatrudnienia – działania w tym kierunku mają na celu zwiększenie dostępności zatrudnienia, wzrost mobilności przestrzennej i zawodowej rozwój nowoczesnych form zatrudnienia w powiązaniu z elastycznością i bezpieczeństwem zatrudnienia oraz integrację grup defaworyzowanych z rynkiem pracy.

Priorytet 5

Aktywna i zintegrowana polityka w obszarze bezrobocia – ma na celu zapobieganie bezrobociu, szczególnie bezrobociu młodzieży poprzez reorientację polityki rynku pracy i zwiększenie funkcji prozatrudnieniowych, także w działaniach instytucji rynku pracy. Integracja oznacza włączenie polityki społecznej w działania wspomagające zatrudnienie.

Opracowała:
Barbara Seroła - Piotrowska

Bezrobocie w województwie warmińsko –mazurskim na tle innych województw w 2008 roku

Paweł Janukowicz
WUP Olsztyn

Bezrobocie należy do najbardziej palących problemów współczesnego świata, a jego waga wynika z ekonomicznego i społecznego znaczenia tego zjawiska. Kwestia przymusowego pozostawiania bez pracy jest szczególnie ważna w województwie warmińsko – mazurskim, w którym nieprzerwanie od reformy administracyjnej kraju w 1999 roku, stopa bezrobocia jest największa wśród wszystkich województw. Interesującym wydaje się porównanie cech bezrobocia w regionie warmińsko – mazurskim z innymi województwami w celu ustalenia rozbieżności terytorialnych, ponieważ bezrobocie w Polsce charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem lokalnym.

Poziom bezrobocie i jego spadek

Liczba bezrobotnych w grudniu w 2008 roku w województwie warmińsko – mazurskim wyniosła 87 420 osób, co stanowi 5,9% ogółu bezrobotnych w kraju. Pod względem liczby bezrobotnych województwo warmińsko – mazurskie zajmuje 7 miejsce w kraju. Najmniej bezrobotnych w grudniu 2008 roku było w województwie opolskim (35 698 osób), a naj-

więcej w województwie mazowieckim (178 028 osób) - Tabela 1.

W 2008 roku, w odniesieniu do 2007 roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się we

skim (o 6,1%) oraz świętokrzyskim (o 6,7%). W województwie warmińsko – mazurskim spadek liczby bezrobotnych był nieco mniejszy niż średnia w kraju i wyniósł (11,7%), co plasuje

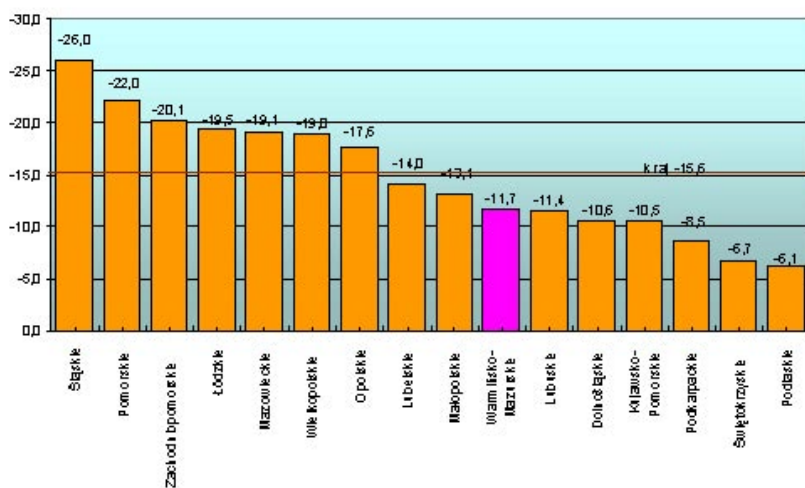
Tabela 1. Poziom i stopa bezrobocia w grudniu 2008 roku

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia	
		Wartość	Miejsce w kraju	Wartość	Miejsce w kraju
1	Dolnośląskie	113 890	13	10,2	9
2	Kujawsko-Pomorskie	110 256	12	13,4	13
3	Lubelskie	101 561	11	11,3	10
4	Lubuskie	46 311	3	12,4	11
5	Łódzkie	99 191	10	9,2	6
6	Małopolskie	97 813	9	7,6	4
7	Mazowieckie	178 028	16	7,3	3
8	Opolskie	35 698	1	9,9	8
9	Podkarpackie	115 567	14	13,1	12
10	Podlaskie	45 821	2	9,8	7
11	Pomorskie	67 771	4	8,4	5
12	Śląskie	122 748	15	6,9	2
13	Świętokrzyskie	77 716	5	13,9	14
14	Warmińsko-Mazurskie	87 420	7	16,8	15
15	Wielkopolskie	91 441	8	6,4	1
16	Zachodniopomorskie	82 520	6	13,4	13
17	Polska	1 473 752	-	9,5	-

wszystkich województwach kraju. Największe spadki poziomu bezrobocia odnotowano w województwie śląskim (o 26,0%) i województwie pomorskim (o 22,0%). Najmniejsze zmiany w liczbie bezrobotnych odnotowano w województwie podla-

skim (o 6,1%) oraz świętokrzyskim (o 6,7%). W województwie warmińsko – mazurskim spadek liczby bezrobotnych był nieco mniejszy niż średnia w kraju i wyniósł (11,7%), co plasuje

Rys. 1. Spadek liczby bezrobotnych w Polsce wg województw (grudzień 2008 do grudnia 2007) w procentach



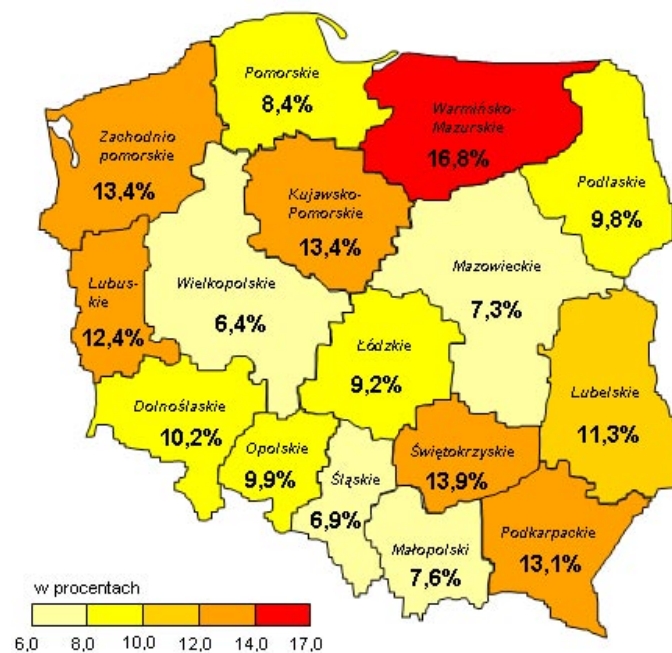
Analizując poziom bezrobocia, łatwo zauważyć, że liczba bezrobotnych rośnie wraz z liczbą wszystkich mieszkańców powiatu. Dlatego też opisując sytuację na wojewódzkich rynkach pracy lepiej jest, zamiast wartościami bezwzględnymi (liczbami), posługiwać się wartościami względnymi. Właśnie takim wskaźnikiem jest stopa bezrobocia, która przedstawia stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Innymi słowy, stopa bezrobocia pokazuje, ile osób bezrobotnych przypada na 100 osób, które pracują, bądź mogłyby pracować.

Stopa bezrobocia

Nieprzerwanie od 1999 roku wartość wskaźnika stopy bezrobocia dla regionu Warmii i Mazur pozostaje najwyższa w kraju. W grudniu 2008 roku wyniosła ona 16,8%, co oznacza, że na 100 osób czynnych zawodowo przypadało prawie 17 osób bezrobotnych. W analizowanym okresie wskaźnik stopy bezrobocia dla kraju wyniósł 9,5%. Oprócz województwa warmińsko – mazurskiego wysoka stopa bezrobocia w analizowanym okresie występowała w województwach: świętokrzyskim (13,9%), kujawsko – pomorskim (13,4%), zachodniopomorskim (13,4%) oraz podkarpackim (13,1%). Są to przede wszystkim województwa ubogie, a także województwa, w których w okresie gospodarki centralnie planowanej przed 1989 rokiem, licznie występowały Państwowe Gospodarstwa Rolne (PGR).

Najmniejszą stopą bezrobocia w 2008 roku charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (6,4%), śląskie (6,9%), mazowieckie (7,3%) oraz małopolskie (7,6%). Jak widać są to województwa wysoce zurbanizowane, zaliczane do grona województw zamożnych, w których występują miasta o charakterze metropolitalnym.

Rys. 2. Stopa bezrobocia w Polsce w 2008 roku według województw



Wybrane kategorie bezrobotnych

Porównując wybrane grupy bezrobotnych okazuje się, iż województwo warmińskie – mazurskie cechuje niekorzystna struktura bezrobocia. Należy pamiętać, że kształt regionalnego bezrobocia negatywnie wpływa na mobilność bezrobotnych oraz ich aktywizację.

W porównaniu z innymi województwami, w regionie warmińsko – mazurskim w 2008 roku przeważali bezrobotni mieszkańcy wsi. Ta grupa bezrobotnych stanowiła ponad 50% ogółu bezrobotnych, co daje województwu warmińsko – mazurskiemu 12 miejsce w kraju. Poza województwem warmińsko – mazurskim duży odsetek osób ze wsi występował w regionie: lubelskim (54,6%), małopolskim (55,5%), świętokrzyskim (56,3%) oraz podkarpackim (62,8%). Tak duży udział bezrobotnych z teren wiejskich występuje w województwach o typowo rolniczym charakterze.

W województwie warmińsko – mazurskim w 2008 roku większy był odsetek bezrobotnych kobiet (56,9%) niż wartość średnia dla całego kraju (56,6%). Poniżej średniej wartości krajowej plasował się udział bezrobotnych do 25 roku życia (19,6%) oraz długotrwale bezrobotnych (49,0%). We wszystkich trzech wyżej wymienionych kategoriach, województwo warmińsko – mazurskie zajmowało 9 miejsce w kraju.

Tabela 2. Wybrane grupy bezrobotnych w grudniu 2008 roku

Województwo	Bezrobotni do 25 roku życia		Długotrwale bezrobotni		Kobiety		Mieszkańcy wsi		Z prawem do zasiłku	
	%	Miejsce w kraju	%	Miejsce w kraju	%	Miejsce w kraju	%	Miejsce w kraju	%	Miejsce w kraju
Dolnośląskie	16,4	1	45,8	4	55,6	7	35,6	4	20,1	10
Kujawsko-Pomorskie	20,4	11	53,0	12	59,8	14	45,9	8	20,5	12
Lubelskie	22,9	15	56,2	15	53,1	4	54,6	13	11,5	1
Lubuskie	18,8	6	44,7	2	56,0	8	43,8	5	22,9	15
Łódzkie	17,1	3	50,0	11	53,0	3	35,3	2	19,8	9
Małopolskie	24,6	16	46,4	6	59,0	12	55,5	14	17,3	6
Mazowieckie	17,9	4	54,5	13	52,6	2	46,3	9	17,6	7
Opolskie	18,9	7	45,9	5	58,4	11	44,2	6	17,8	8
Podkarpackie	21,8	13	54,8	14	55,5	6	62,8	16	16,1	4
Podlaskie	20,2	10	48,7	8	50,4	1	35,4	3	13,9	2
Pomorskie	20,4	12	44,8	3	62,4	16	47,8	11	23,4	16
Śląskie	18,0	5	47,4	7	59,5	13	21,3	1	17,2	5
Świętokrzyskie	19,4	8	58,2	16	54,9	5	56,3	15	15,1	3
Warmińsko-Mazurskie	19,6	9	49,0	9	56,9	9	50,4	12	22,6	14
Wielkopolskie	22,1	14	42,6	1	61,9	15	47,7	10	20,3	11
Zachodniopomorskie	17,0	2	49,7	10	58,0	10	45,1	7	20,8	13
Polska	19,7	-	50,1	-	56,6	-	45,5	-	18,4	-

W 2008 roku w województwie warmińsko – mazurskim udział osób uprawnionych do zasiłku był znacznie wyższy niż w kraju. Prawo otrzymywania zasiłku posiadało 22,6% ogółu bezrobotnych, przy średniej krajowej 18,4%.

Podsumowanie

Reasumując, zróżnicowanie regionalne bezrobocia w Polsce jest zjawiskiem powszechnie występującym. Zróżnicowanie dotyczy zarówno liczby bezrobotnych, stopy bezrobocia, jak i udziału wybranych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie osób pozostających bez zatrudnienia. Z przedstawionych danych wynika, iż województwo warmińsko – mazurskie pod względem bezrobocia zajmuje przeciętne miejsce w kraju. Region Warmii i Mazur nie jest ani liderem,

ani też województwem znajdującym się na ostatniej pozycji. Niewątpliwie najtrudniejszym problemem na warmińsko – mazurskim rynku pracy jest najwyższa stopa bezrobocia spośród wszystkich województw.

Dobłą przesłanką poprawy sytuacji na rynku pracy w regionie warmińsko - mazurskim jest aktywne wykorzystywanie środków pochodzących z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej przeznaczonych na projekty mające na celu podnoszenie aktywności zawodowej i przeciwdziałanie skutkom bezrobocia.

NIE KAŻDY BĘDZIE BEZ PRACY

Pogarsza się sytuacja na warmińsko - mazurskim rynku pracy. Jeszcze parę miesięcy temu nikt nie ośmielał się przewidywać, że w na początku 2009 roku znowu będziemy mieli do czynienia ze wzrostem bezrobocia. Przecież gospodarka się rozwijała, firmy inwestowały, a większość zatrudnionych mogła przebiegać w ofertach pracy. Kilka miesięcy później, w lutym 2009 r. liczba bezrobotnych wynosiła 101 137 osób i była wyższa niż przed miesiącem o 4 775 osób. W stosunku do grudnia 2008 r. bezrobocie wzrosło o 13 717 osób. Oznacza to, że bez pracy pozostaje 18,5% aktywnych zawodowo mieszkańców naszego regionu – wzrost 1,7 pkt proc.

Liczba bezrobotnych wzrosła we wszystkich powiatach województwa, przy czym największy wzrost miał miejsce w powiecie piskim – o 14,8%, powiecie kętrzyńskim – o 13,7% i w powiecie nidzickim – o 13,0%. Pracy zaczyna brakować nawet w Olsztynie, gdzie do niedawna było jej pod dostatkiem. Tam bezrobocie wzrosło aż o 16,8%.

Tak czy inaczej skończyły się już dobre czasy, kiedy to pracodawcy prowadzili nieustanne rekrutacje pracowników, a często ich sobie „podbierali”.

W wyniku spowolnienia gospodarczego i związanego z tym ograniczenia zapotrzebowania na pracowników zdecydowanie kurczy się liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów zatrudnienia. W pierwszych dwóch miesiącach 2009 roku takich ofert było zaledwie 6 304, to o ponad jedną piątą (21,0%) mniej niż w poprzednim czasookresie. Co gorsza, spadek ofert pracy odnotowano aż w 17 powiatach. Najbardziej odczuwają to takie powiaty jak: Nowe Miasto Lubawskie – spadek o 50,3%; Elk – o 48,7%; Nidzica – o 47,3%; Braniewo – 46,0% i miasto Olsztyn – 40,4%.

Największą zapaść przeżywa przetwórstwo przemysłowe, branża drzewna i meblarska, rolnictwo, budownictwo mieszkaniowe, handel, przemysł wydobywający surowce mineralne oraz sektor napraw pojazdów samochodowych i artykułów użytku domowego, a także finansowo-bankowy i telekomunikacyjny. W sumie wszystkie one tworzą ponad połowę (54,7%) dzisiejszych bezrobotnych.

Z analiz wynika, że w województwie warmińsko – mazurskim funkcjonuje ponad 50 firm, których sytuacja ekonomiczna wyraźnie się już pogorszyła.



Alfred Czesła

Kto zgłasza się do urzędu pracy ?

Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby, które pracowały na podstawie umów na czas określony. Wielu pracodawców ich nie odnowiło w sytuacji, gdy perspektywy gospodarcze są niepewne. Więcej, niż zazwyczaj jest osób z prawem do zasiłku. A to oznacza, że pracowały one przynajmniej przez rok w ostatnich osiemnastu miesiącach, bo krótszy okres pracy nie upoważnia do takich świadczeń. Ponadto szeregi bezrobotnych powiększają osoby, które wcześniej pracowały na umowy zlecenia, ale zdecydowały się na rejestrację w urzędzie pracy, bo obawiają się, że takich umów już nie zdobędą.

Ponad dwie trzecie (68,1%) bezrobotnych posiadało wyuczony zawód (specjalność), natomiast pozostali, tj. jedna trzecia (31,9%) byli bez zawodu. W populacji bezrobotnych przeważają kobiety. Stanowią one ponad połowę (56,9%) ogółu. Mają też one większy udział w grupie osób bez zawodu.

Większość rejestrujących się bezrobotnych powróciło do ewidencji z powodu zakończenia prac sezonowych. Do tego należy dodać nasilające się zjawisko powrotów pracowników z zagranicy. W okresie pierwszych dwóch miesięcy 2009 roku, wśród zarejestrowanych bezrobotnych było 655 osób (4,4%), które wróciły z pracy zagranicą.

Niestety problem bezrobocia dotyka także osób z wykształceniem wyższym, w tym przede wszystkim: ekonomistów, pedagogów, politologów, inżynierów rolnictwa, socjologów, inżynierów zootechników, inżynierów technologii żywności, nauczycieli historii i religii.

Dla kogo będzie praca?

Pomimo pogarszającej się koniunktury na rynku pracy i rosnącego bezrobocia, są obszary i dziedziny gospodarki, w których są dobre perspektywy zawodowe. Niewątpliwie należy do nich działalność związana z Internetem, technologiami informatycznymi i teleinformatycznymi. To kluczowe obszary, w których pracodawcy – również ci w tarapatach – nie potrafią dziś sobie poradzić bez pomocy informatyki. Bez tego trudno wyobrazić sobie funkcjonowanie większości przedsiębiorstw. W obszarze tym powstaje najwięcej miejsc pracy.

Kolejnym perspektywnym kierunkiem jest biotechnologia. Wykorzystanie wiedzy z zakresu nauk przyrod-

niczych i inżynierii przyczyni się do tworzenia nowych miejsc pracy. Starzenie się społeczeństwa, przeciętne dłuższe trwanie życia, postęp cywilizacyjny i choroby z nim związane to wyznacznik rosnącego zapotrzebowania na zawody związane z medycyną i ochroną zdrowia.

Ogólna potrzeba wypoczynku i zagospodarowania wolnego czasu wpłynie na rozwój obszaru związanego z turystyką, rozrywką i rekreacją. W przyszłości nas rynek pracy opierać się będzie na sektorze usług. To w nim powstanie najwięcej nowych miejsc pracy i nowych profesji, odpowiadających potrzebom naszego społeczeństwa.

Szybsze tempo życia wzmaga popyt na różnego rodzaju doradców, organizatorów czy osoby wyręczające nas lub pomagające w codziennych obowiązkach.

Ochrona zdrowia i edukacja to branże, w których nabór pracowników jest w miarę stabilny, bez względu na stan gospodarki. W dziedzinie opieki zdrowotnej nie ma wystarczająco dużo pielęgniarek, opiekunów domowych, asystentów medycznych, by sprostać zapotrzebowaniu szpitali i klinik.

Solidną branżą są też ubezpieczenia. Ludzie zawsze potrzebują ubezpieczenia, np. na wypadek klęsk żywiołowych, wydatków zdrowotnych, czy stłuczek samochodowych.

Mamy też dziedziny biznesu, które nie podlegają wielkim cięciom. W szczególności

bardzo pożądana są księgowi, gdyż pracodawcy potrzebują ich do zarządzania finansami, składania zeznań podatkowych. Do stanowisk, których cenią sobie pracodawcy, należy też wewnętrzny audytor, specjalista od odzyskiwania długów i analityk operacji.

Inżynierowie to następny obiecujący obszar dla osób poszukujących pracy. Stąd duży popyt jest na inżynierów środowiskowych, biomedycznych, lądowych i przemysłowych.

Osoby poszukujące pracy mają też szansę znalezienia pracy w firmach, które rozkwitają w czasie spadku koniunktury gospodarczej w tym m.in. oferujących pomoc w zarządzaniu kryzysem, w szkołach wyższych, w poradniach zawodowych i w kancelariach prawniczych specjalizujących się w prawie upadłościowym. Szanse na zatrudnienie mają osoby z różnym doświadczeniem zawodowym, głównie konsultanci, analitycy i menedżerowie.

Nadal będzie zapotrzebowanie na wykwalifikowanych robotników przemysłowych i rzemieślników, w tym na konserwatorów budynków, ubojowych, brukarzy, tynkarzy, spawaczy, glazurników i zbrojarzy.

Duże jest zapotrzebowanie pracodawcy na pracowników o niskich kwalifikacjach gdzie jednocześnie obserwujemy spory napływ takich osób bezrobotnych. W związku z tym, mimo sytuacji kryzysowej, nie powinno być problemów z ich zatrudnieniem. Pracodawcy

potrzebować będą m.in. robotników budowlanych, drogowych, torowych i terenów zieleni.

Nie zmniejszy się też popyt na pracowników biurowych i usług osobistych, a zwłaszcza na pracowników ochrony mieszkania i osób, techników prac biurowych, sekretarek, opiekunek dziecięcych, recepcjonistek.

Co nas czeka ?

Próba dokładnego określenia co nas czeka w przyszłości to zadanie karkołomne. Widzę tu dwie możliwości. Pierwsza, bardziej optymistyczna i prawdopodobna to ta za którą zapłacimy stopniowym wzrostem bezrobocia do 20% i utratą pracy przez około 50 tys. osób.

Możliwość mniej optymistyczna i mniej prawdopodobna zakłada, że kryzys będzie znacznie głębszy niż obecnie. Wtedy bezrobocie może sięgnąć nawet 25% lub nieco więcej. Przy takim poziomie kryzysu nie ma szans, by nasz rynek pracy nie ucierpiał. Przede wszystkim do zatrzymania wzrostu wynagrodzeń, potem do ich zmniejszenia, na koniec zwolnienia.

Zaczną wyraźnie rosnać szara strefa. Pracodawcy chętniej zatrudnią będą pracowników na czarno, by w ten sposób obniżyć koszty swoich firm, co może im pomóc w przetrwaniu trudnych czasów, a chętnych do takiej pracy nie zabraknie, bo przybędzie osób, które nie będą miały możliwości znalezienia legalnej pracy.

Wszyscy ci, którzy jeszcze niedawno stawiali pracodawcom twarde warunki finansowe, teraz będą godzić się na pracę znacznie gorzej płatną. Będą gotowi nie tylko mniej zarabiać, ale i wykonywać gorsze zajęcia, byleby tylko mieć stałe dochody. To dobrze, że obniżają oczekiwania finansowe i aspiracje zawodowe. To jest ich odpowiedź na sytuację na rynku pracy. Taka strategia pozwoli przetrwać kryzys.

Zwolnienia unikną specjaliści, dla których jedynym efektem zmian gospodarczych, jaki oni odczują, będzie konieczność wykazania się większą niż dotychczas mobilnością edukacyjną i zawodową.

Sposobem na zahamowanie niekorzystnego trendu mogą okazać się inwestycje infrastrukturalne, tak bardzo potrzebne dla naszego regionu. Chodzi o budowę dróg, linii kolejowych, lotniska np. w Szymanach i to głównie za pieniądze z Unii Europejskiej. A tych przecież nam nie brakuje. Sensowne zainwestowanie tych pieniędzy mogłoby pomóc koniunkturze gospodarczej i powstrzymać wzrost bezrobocia.

Także zmniejszenie opodatkowania dochodów z pracy, ułatwienia w zakładaniu i prowadzeniu firmy, zwiększenie konkurencji rynkowej w gospodarce, obniżanie wysokości i dostępności świadczeń dla osób bez pracy w istotny sposób przyczyniają się do trwałego wzrostu liczby pracujących.

Impet kryzysu osłabi demografia – odchodzące na emeryturę roczniki wyżu demograficznego urodzone w latach 1945 – 1955 oraz wchodzenie na rynek pracy osób z niżu. Będzie malała także liczba ludności województwa. Przewiduje się, że do 2030 roku ubędzie około 85 tys. mieszkańców Warmii i Mazur. Jednocześnie liczba mężczyzn zmniejszy się o 5,2%, a kobiet o 6,6%. Mieszkańcy wsi stanowić będą 42,1% ludności regionu wobec 40,0% w 2008 roku.

Jestem umiarkowanym optymistą, gdyż nie sądzę, by groziły nam masowe zwolnienia i powrót do tak dużego bezrobocia jakie miało miejsce w styczniu 2004 roku, gdzie bez pracy było 175 865 osób a stopa bezrobocia była największa w historii regionu i kraju i wynosiła 30,9%.

Opracował:
dr Alfred Czesła
Socjolog
Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

Promujemy usługi na rzecz pracodawców

W lutym bieżącego roku, pod hasłem „Promocja usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz pracodawców”, doszło do spotkania przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Zespołu Urzędów Pracy w Olsztynie z lokalnymi pracodawcami.

Gośćmi spotkania, w którym uczestniczyło 69 pracodawców byli Przewodniczący Miejskiej i Powiatowej Rady Zatrudniania oraz Wicestarosta Powiatu Olsztyńskiego.



Janina Mogdalewicz Dyrektor Zespołu
Urzędów Pracy w Olsztynie podczas prezentacji

Ideą zorganizowania tego typu konferencji, było zachęcenie pracodawców do ściślejszej współpracy z publicznymi służbami zatrudnienia oraz korzystania ze wsparcia finansowego, w zakresie przewidzianym ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jest to szczególnie istotne w kontekście pogarszającej się sytuacji na rynku pracy wojewódz-

twoi warmińsko-mazurskiego, znacznym wzroście liczby osób bezrobotnych oraz w obliczu niepokojących prognoz na przyszłość.

W trakcie spotkania uczestnikom przedstawiono:

- informację o sytuacji na rynku pracy oraz przedsięwzięcia Urzędu Pracy w Olsztynie na rzecz pracodawców,

- działania adresowane do pracodawców oraz zasady ich finansowania w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013,

- możliwości służb zatrudnienia w zakresie świadczenia

na rzecz pracodawców pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy,

- przybliżono pracodawcom usługę EURES, z podkreśleniem możliwości

- pozyskiwania fachowców niedostępnych na polskim rynku pracy,

Z rozmów kularowych wynika jednoznacznie, że spotkania takie powinny odbywać się częściej. Pracodawcy sygnalizowali, iż brakowało im wiedzy na temat niektórych usług, świadczonych przez urzędy pracy. Kolejne spotkanie z pracodawcami zaplanowano na jesień br.



Elżbieta Amulewicz



Widok sali obrad



W kularach

Opracowała:
Elżbieta Amulewicz
Doradca EURES WUP
w Olsztynie

Dla nowozatrudnionych urzędników samorządowych – obowiązkowa służba przygotowawcza



Karolina Morawska w trakcie ślubowania

Zapis o służbie przygotowawczej pojawił się w nowej ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458).

Pracownik podejmujący po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w czasie trwania umowy o pracę na czas określony odbywa tzw. służbę przygotowawczą.

Służba przygotowawcza trwa od 1 do 3 miesięcy i ma celu teoretyczne i praktyczne przygotowanie pracownika do należytego wykonywania powierzonych mu obowiązków służbowych. Czas jej trwania uzależniony jest od oceny bezpośredniego przełożonego, która dotyczy zakre-

su i poziomu wiedzy oraz umiejętności zawodowych pracownika. Służba przygotowawcza kończy się egzaminem. Uzyskanie przez pracownika pozytywnej oceny z egzaminu jest warunkiem jego dalszego zatrudnienia. Przed zawarciem umowy o pracę, pracownik składa ślubowanie.

„Ślubuję uroczystie, że na zajmowanym stanowisku będę służyć pań-

stwu polskiemu i wspólnocie samorządowej, przestrzegać porządku prawnego i wykonywać sumiennie powierzone mi zadania” – te słowa 5 marca br.

wypowiedziała jako pierwsza po zakończeniu służby przygotowawczej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie Karolina Morawska.

Ślubowanie przyjął Zdzisław Szczepkowski, dyrektor WUP w Olsztynie, który wyjaśnił znaczenie i cel aktu ślubowania oraz prawa i obowiązki pracownika samorządowego. Cała ceremonia miała bardzo uroczysty charakter.



Akt ślubowania wręcza dyr. WUP Zdzisław Szczepkowski

Możliwości przeciwdziałania skutkom kryzysu ekonomicznego, wynikające z zadań WUP w Olsztynie, w obszarze Europejskiego Funduszu Społecznego

I. Instrumenty służące niwelowaniu negatywnych skutków kryzysu ekonomicznego:

Jednym z podstawowych zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy podstaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a tym samym stymulowanie rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Przy realizacji powyższych zadań, głównym instrumentem, którym dysponuje WUP w Olsztynie, mogący zniwelować negatywne skutki kryzysu ekonomicznego jest pomoc finansowa skierowana do przedsiębiorców w regionie, udzielana w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 8.1 oraz Priorytet VI).

II. Przeznaczenie pomocy w kontekście przeciwdziałania skutkom kryzysu ekonomicznego:

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

W 2009 roku, w Priorytecie VI zaplanowano środki w wysokości 100 mln. złotych.

Na szczególną uwagę zasługuje zwłaszcza wsparcie udzielane osobom planującym rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, polegające na przyznaniu środków finansowych, doradztwie i szkoleniach.

Należy dodać, że wsparcie to jest zapewnione zarówno w momencie zakładania firmy, jak i w początkowym okresie jej funkcjonowania (tzw. wsparcie pomostowe), tak by zwiększyć szanse na trwałość i ciągłość realizowanych przedsięwzięć. Podobne zadania, polegające na przyznaniu jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, realizują również Powiatowe Urzędy Pracy, zarówno w ramach tzw. projektów systemowych współfinansowanych z EFS, jak i w ramach realizacji obowiązków wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Aby w choć niewielkim stopniu zredukować koszty prowadzenia działalności gospodarczej możliwe jest także skorzystanie przez przedsiębiorców z takich form wsparcia jak: prace interwencyjne, staże i przygotowanie zawodowe dorosłych. Z założenia te formy wsparcia skierowane są do osób pozostających bez zatrudnienia, jednak nie da się ukryć, że oferują pewnego rodzaju pomoc również przedsiębiorcom. Stosunkowo niewielkim nakładem kosztów własnych pracodawca zyskuje

bowiem „pracownika”, którego przygotowuje na stanowisko pracy pod kątem własnych potrzeb i oczekiwań, natomiast po zakończeniu danej formy wsparcia ma możliwość zatrudnienia tej osoby - już przeszkolonej, kompetentnej, gotowej do rozpoczęcia pracy od zaraz. Należy również wspomnieć o szkoleniach realizowanych w ramach projektów w Priorytecie VI, dzięki którym osoby pozostające bez zatrudnienia nabywają lub podnoszą kwalifikacje zawodowe. W wyniku udziału w szkoleniach osoby te stają się bardziej atrakcyjne zawodowo dla potencjalnych pracodawców, zaś z przedsiębiorców zdejmuje się obowiązek ponoszenia nakładów finansowych związanych z przeszkoleniem nowozatrudnionych pracowników. Skorzystanie z wyżej wymienionych form daje przedsiębiorcy możliwość „przeciwniecia” kryzysu, umożliwiając jednocześnie podnoszenie kwalifikacji potencjalnym pracownikom.

Działanie 8.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw

W 2009 roku, w którym skutki kryzysu będą szczególnie odczuwalne przez przedsiębiorców działających w naszym regionie, zaplanowano środki w wysokości 40 mln. złotych,

z przeznaczeniem na pomoc doradczą i szkoleniową dla przedsiębiorców i ich pracowników z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, jak również wsparcie wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.

Nadchodzący kryzys może skutkować koniecznością przeprowadzenia przez przedsiębiorców procesów reorganizacji czy wręcz restrukturyzacji ich działalności, w którym to procesie pomocne mogą okazać się środki pozyskane z EFS. Pracodawcy będą mieli możliwość zorganizowania szkoleń dla własnych pracowników, tak by ich kwalifikacje i umiejętności dostosować do aktualnych, odmiennych od dotychczasowych potrzeb, bowiem oczywistym jest, iż procesy adaptacyjne i modernizacyjne wymuszają aktualizację lub też zmianę kwalifikacji oraz umiejętności pracowników.

Doradztwo dla przedsiębiorców, przewidziane jako kolejna z form wsparcia, może również wyjść na przeciw zapotrzebowaniu przedsiębiorców, ponieważ zakłada ono pomoc w rozwiązywaniu konkretnego problemu, z którym zmagają się przedsiębiorcy (w tym przypadku mogą to być problemy wynikające ze skutków kryzysu ekonomicznego), a dodatkowo przewiduje także opracowanie i wdrożenie rozwiązań zaproponowanych przez usługodawcę. Tego rodzaju zewnętrzne wsparcie finansowe, w sytuacji konieczności ograniczania wydatków przez przedsiębiorców, może okazać się niezwykle po-

mocne w utrzymaniu ich działalności i dotychczasowego poziomu zatrudnienia pracowników.

Pomoc oferowana przez WUP przewiduje również inną formę wsparcia, która może przyczynić się do złagodzenia skutków kryzysu, w sytuacji, kiedy pracodawca zostanie zmuszony do przeprowadzenia zwolnień grupowych. Wówczas może on otrzymać wsparcie na wdrożenie programu zwolnień monitorowanych (outplacement), przewidujących szkolenia i doradztwo dla zwalnianych pracowników. Pozwoli to uniknąć sytuacji, w której osoby zostaną bez pracy, z niewielkimi szansami na rynku pracy, z uwagi na zdezaktualizowane kwalifikacje. Szkolenia możliwe do realizacji w ramach tej formy wsparcia pozwolą dostosować kwalifikacje i umiejętności tychże osób do zmieniającej się sytuacji gospodarczej.

Nie można zapominać również o pomocy, która nie jest skierowana bezpośrednio do przedsiębiorców, ale pozwala na przeprowadzenie kompleksowych analiz i badań, których celem jest wskazanie nie tylko przedsiębiorcom ale również instytucjom rynku pracy sposobów na złagodzenie skutków recesji w gospodarce światowej.

III. Rozwiązania organizacyjne WUP w Olsztynie usprawniające proces przekazywania środków:

Pomimo sugestii Instytucji Zarządzającej, aby konkursy ogłosić

dopiero w kwietniu b.r., WUP w Olsztynie, mając na uwadze konieczność bezzwłocznego wsparcia przedsiębiorców w okresie nadchodzącego kryzysu, głosił w dniu 26 stycznia 2009 roku konkursy otwarte. Wniośki można składać codziennie, natomiast ocena formalna i merytoryczna będzie prowadzona na bieżąco, tak by jej wyniki umożliwiły podpisanie umów na realizację projektów jak najszybciej. Procedura oceny formalnej przewiduje możliwość uzupełniania wniosków, w dość szerokim zakresie, co usprawnia proces oceny, poprzez unikanie sytuacji odrzucania wniosków z powodu drobnych uchybień i zaoszczędzi wnioskodawcom dodatkowego nakładu pracy i czasu związanego z ponownym złożeniem wniosku.

WUP oferuje również potencjalnym wnioskodawcom szeroki dostęp do informacji związanych z przygotowaniem wniosków, prowadzone były spotkania w formie „Dni otwartych”, dodatkowo na bieżąco działa Punkt Informacji EFS, zorganizowano także serie szkoleń dla projektodawców m.in. z zakresu pomocy publicznej. Tak szerokie wsparcie informacyjne przełożyło się na duże zainteresowanie przedsiębiorców aplikowaniem o środki EFS, natomiast uproszczenie procedur i sprawny proces oceny zapewni szybkie rozpoczęcie zaplanowanych przedsięwzięć. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, jako koordynator procesu wdrażania Funduszy Europejskich podejmuje wszelkie starania, by maksymalnie upro-

ścić proces aplikowania o środki unijne oraz uczynić go przyjaznym dla projektodawców. W obliczu pogarszającej się sytuacji gospodarczej, POKL może stanowić skuteczny instrument służący zwiększaniu popytu na rozwój zasobów ludzkich na rynku pracy. Instytucja Zarządzająca planuje zwiększenie liczby realizowanych projektów w ramach PO KL, tym samym dąży do podniesienia poziomu kontraktacji. Taki kierunek działania, mający na celu elastyczne zwiększenie zaangażowania środków EFS w danym roku, stanowi odpowiedź na zapotrzebowanie w sferze wsparcia, dla osób i instytucji bezpośrednio dotkniętych negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego.

**Opracowano:
w Wydziale Obsługi EFS**

„Przyszłość w Twoich rękach”

projekt realizowany w trybie systemowym, priorytet VI,
działanie 6.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Do Planu Działania na 2009 rok Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, został przyjęty projekt „Przyszłość w Twoich rękach” adresowany do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich (w tym środowisk byłych PPGR) z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, które nie przekroczyły 30 roku życia.

Wojewódzki Urząd Pracy w latach 2005 - 2007 realizował projekt własny „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR”, w ramach działania 1.5, schemat A, SPO RZL 2004-2006.

Z uwagi na dobre rezultaty projektu, zdecydowano się na realizację przedsięwzięcia „Przyszłość w Twoich rękach”, które zakłada takie same działania i rezultaty jak w przypadku „Nadziei”. Za realizację projektu odpowiedzialny będzie Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy WUP w Olsztynie.

I. Cel projektu

Projekt ma celu aktywizację 50 osób z terenów wiejskich, które będą chciały podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Wysokie bezrobocie na terenach wiejskich, które utrzymuje się od wielu lat wytworzy-

ło poczucie bezradności sprzyjającej tworzeniu się frustracji społecznych i trudnych do pokonania barier związanych z dostępem do miejsc pracy.

Jedną z podstawowych barier jest zbyt duża odległość i koszty dojazdów do ośrodków kształcenia i zatrudnienia. Projekt ma między innymi na celu pokonanie tych barier, co w rezultacie doprowadzi do zdobycia przez bezrobotnych odpowiednich kwalifikacji i podjęcia zatrudnienia w Olsztynie, gdzie wskaźnik bezrobocia jest jednym z najniższych w kraju (4,2% w grudniu 2008 roku).

Projekt adresowany jest do grupy młodych osób, które nie mając dużych możliwości na podjęcie pracy w miejscu zamieszkania, będą mogły zdecydować się na radykalną zmianę swojego życia tj. migrację zarobkową. Działania zaplanowane w projekcie (szkolenie i praktyka zawodowa u pracodawcy), będą realizowane pod potrzeby konkretnych pracodawców od których zostaną pozyskane promisy zatrudnieniowe.

II. Działania.

- promocja: realizacja projektu poprzedzona będzie promocją mającą na celu jego upowszechnienie, co umożliwi większy dostęp osobom, które będą chciały skorzystać z oferty programowej. W ramach promocji

planuje się wydrukowanie i kolportaż 250 ulotek i 190 plakatów. Dodatkowo przed rozpoczęciem projektu i w trakcie jego realizacji planuje się opublikować 3 ogłoszenia prasowe i emisję 3 audycji radiowych. Niezależnie od powyższego, projekt będzie popularyzowany przez firmy, realizujące usługi szkoleniowe, a także WUP na którego stronie internetowej będą zamieszczane bieżące informacje o stanie zaawansowania projektu i osiągniętych efektach.

- nauka zawodu w Olsztynie: projekt zakłada organizację 5 szkoleń zawodowych dla 50 osób. Szkolenia będą realizowane pod potrzeby konkretnych pracodawców od których będą pozyskane promesy zatrudnienia. Szkolenie zawodowe wraz z modułem psychologiczno-doradczym obejmować będzie około 280 godzin dydaktycznych. Bezpośrednio po zakończonym szkoleniu, beneficjent zostanie skierowany do pracodawcy na 3-miesięczną praktykę zawodową. Łączny czas aktywizacji wynoszący 5 miesięcy przyczyni się w dużym zakresie do zaakceptowania pobytu w nowym miejscu i podjęcia decyzji o pozostaniu na stałe w Olsztynie. Powyższe usługi realizowane będą w okresie maj – listopad 2009 roku.

- usługi towarzyszące: projekt zapewnia beneficjentom dodatkowe profity tj: stypendia po zakończeniu każdego miesiąca stażu i praktyki zawodowej,



zakwaterowanie w Olsztynie przez cały okres realizacji projektu, wyżywienie przez dwa miesiące szkolenia i pierwszy miesiąc praktyki zawodowej, zwrot kosztów dojazdów, opłata licencji zawodowej, ubezpieczenia i badań lekarskich.

III. Zakładane rezultaty:

Zakłada się, iż końcowym efektem projektu będzie:

- nabycie przez 50 beneficjentów, dostosowanych do potrzeb pracodawców kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych odpowiednimi zaświadczeniami i certyfikatami,
- podjęcie w wyniku realizacji projektu stałego zatrudnienia przez 20 osób,
- podniesienie motywacji osób bezrobotnych do podejmowania zatrudnienia,
- wskazanie innym osobom, nie objętych projektem, możliwości zatrudnienia poprzez zmianę miejsca zamieszkania,
- podniesienie statusu

materialnego i społecznego beneficjentów programu.

IV. Budżet projektu:

Projekt w całości finansowany będzie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Łączny koszt projektu wyniesie 800,0 tys. zł, z czego 490,0 tys. zł stanowić będą koszty związane ze szkoleniami i praktyką zawodową. Koszty zarządzania projektem ponosi WUP.

Opracował:
Bogdan Hanas
Koordynator projektu
WUP Olsztyn

Od potrzeb do działań

Dawid Kopczewski
Jakub Kaska
PUP w Iławie

Wyjątkowa grupa wyjątkowy - projekt

W drugiej połowie ubiegłego roku Powiatowy Urząd Pracy w Iławie realizował projekt „I dla Ciebie jest szansa - Reaktywacja 45+”, który miał na celu aktywizację osób bezrobotnych w tzw. wieku niemobilnym, czyli powyżej 45 roku życia. Z uwagi na specyfikę grupy - najczęściej są to osoby długotrwale bezrobotne, bez żadnych kompetencji lub też z nieaktualnymi kwalifikacjami - postanowiono, że realizowany projekt będzie na swój sposób niekonwencjonalny, dostosowany do potrzeb potencjalnych beneficjentów. Jeszcze przed realizacją projektu, doradcy zawodowi poprzez indywidualne plany działań zdiagnozowali potrzeby i oczekiwania uczestników.

Podstawą projektu było indywidualne podejście do bezrobotnych i pracodawców, a co za tym idzie określony dobór wsparcia. Przy kierowaniu uczestników na poszczególne formy aktywizacji zastosowano zasadę dobrowolności, co oznacza, że z aktywnych form wsparcia korzystały osoby chętne i najbardziej zmotywowane.

Pracodawcy zaś mogli korzystać z łączonych form wsparcia, np. przed pozyskaniem dotacji na doposażenie lub wyposażenie stanowiska, skierowanie bezrobotnego na 3-miesięczne przygotowanie zawodowe w celu przystosowania go do konkretnego stanowiska.

Ponadto przeprowadzono intensywną kampanię społeczną przy udziale wszystkich lokalnych mediów, która miała na celu zmianę negatywnego postrzegania grupy 45+ poprzez ukazanie ich wielu niedocenianych zalet.

Projekt zamknął się kwotą 408,8 tys. zł i był finansowany ze środków Funduszu Pracy, pochodzących z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Jakie rezultaty?

Do projektu udało się zrekrutować 150 osób. Otrzymały one wsparcie w postaci pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Po przeprowadzeniu indywidualnych planów działań, pracę na wolnym rynku znalazło 20 uczestników programu, a 90 beneficjentów skorzystało z aktywnych form wsparcia. Część uczestników to mieszkańcy terenów wiejskich, dlatego też 24 osoby skorzystały z refundacji kosztów dojazdu. Zgodnie z założeniami projektu udało się stworzyć internetową bazę zawierającą profile

zawodowe beneficjentów, ich umiejętności i zainteresowania. Dzięki tej inicjatywie pracodawcy mają stały dostęp do ponad 100 osób bezrobotnych grupy 45+ zainteresowanych podjęciem zatrudnienia.

Inicjatywy podjęte w ramach projektu przyczyniły się do spadku udziału bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych, aż o 3 punkty procentowe w ciągu kilku miesięcy.

Kampania społeczna

Jednym z ważnych aspektów całego projektu było przeprowadzenie kampanii społecznej przy udziale lokalnych mediów. Składała się ona z kilku instrumentów, gdyż była skierowana zarówno do samych bezrobotnych 45+, jak i do ich najbliższego otoczenia oraz pracodawców.

Kampania obejmowała artykuły i spoty reklamowe w lokalnych mediach (prasa, radio) oraz ulotki promocyjne i banery rozwieszone w największych miastach powiatu iławskiego. W ciągu realizacji całego projektu ukazało się 15 wydań lokalnych tygodników, w których poruszony został temat osób bezrobotnych 45+ (rozmowy z pracodawcami, charakterystyka projektu, wywiady z osobami po 45 roku

życia) oraz kilkadziesiąt minut spotów/wywiadów w lokalnych stacjach radiowych.

Warto podkreślić, że była to pierwsza kampania społeczna Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, prowadzona na tak szeroką skalę.

Ważnym wydarzeniem w trakcie realizacji projektu była zorganizowana w sierpniu 2008 roku konferencja „Nie liczy się wiek - liczy się doświadczenie”, w której uczestniczyli przedstawiciele lokalnych władz, eksperci w dziedzinie mobilności zawodowej i życiowej osób w wieku niemobilnym, przedsiębiorcy oraz osoby bezrobotne. Partnerami przedsięwzięcia była Iławska Izba Gospodarcza oraz Cech Rzemiosł Różnych z Iławy i Lubawy, dzięki czemu udało się w sposób skuteczny rozpropagować ideę projektu wśród lokalnych przedsiębiorców.

Był bezrobotnym - został przedsiębiorcą.

Uczestnikami projektu „I dla Ciebie jest szansa - reaktywacja 45+” byli między innymi Pan Marek Puciński z Babięt Wielkich, który dzięki otrzymanej dotacji założył firmę „WIR-MAR” oraz Pani Maria Gęsicka, zatrudniona w firmie gastronomicznej.

O wrażeniach z uczestnictwa w programie z jego beneficjentami, rozmawiają Dawid Kopczewski i Jakub Kaska.

PUP: Otworzył Pan warsztat elektromechaniki. Dlaczego właśnie ta branża?

M.P. Przez wiele lat pracowałem w firmie, w której zajmowałem się naprawą wirników samochodowych i ciągnikowych, więc znam się na tym bardzo dobrze, a ponadto jestem doświadczonym elektromechanikiem. Oczywiście ciągle rozszerzam zakres świadczonych usług (np. tłoczenie, piaskowanie).

PUP: W jaki sposób dowiedział się Pan o wsparciu oferowanym przez PUP Iława?



Pan Marek przy pracy

M.P. Jakiś czas temu mój brat wziął dotację z urzędu pracy i działalność prowadzi do tej pory. W późniejszym czasie skorzystał on także z kolejnej dotacji i zatrudnił pracownika. Ma ją c taki dobry przykład z najbliższego otoczenia, postanowiłem sam spróbować.

wał szczęścia.

PUP: Co Pana skłoniło do udziału w projekcie realizowanym przez nasz urząd?

M.P. Przede wszystkim zaofiarowane wsparcie finansowe. Wiedziałem, że bez środków finansowych będzie mi trudniej, że bez nich będę musiał pracować na starych maszynach.

PUP: Co było dla Pana największą przeszkodą w założeniu własnego biznesu?

M.P. Chyba sprawy urzędowe, biurokracja. Trzeba było chodzić od urzędu do urzędu. Najgorsze było to, że jeden urząd nie chciał wydać na coś zgody póki nie zgodzi się na jeszcze coś innego kolejny urząd i odwrotnie. Szkoda na

to wszystko czasu.

PUP: Gdyby nie dotacja z urzędu pracy, to co by Pan teraz robił?

M.P. Też bym otworzył firmę, ale na pewno nie unowocze-



Początki nowej firmy

śniłbym tego zakładu. Pracowałbym na starej tokarni, bez nowoczesnym maszyn, a to na pewno utrudniłoby mi całą sprawę i dalszy rozwój firmy.

PUP: Co Pan zakupił z otrzymanych środków?

M.P. Kupiłem same potrzebne rzeczy, m.in. wiertarkę stołową, kompresor, prasę czy mikromierz. W tej branży są to niezbędne narzędzia.

PUP: Do tej pory był Pan pracownikiem, teraz może być Pan pracodawcą. Zamierza Pan kogoś zatrudnić?

M.P. Na dzień dzisiejszy nie zamierzam nikogo zatrudniać. Teraz współpracuję z jednym z moich synów, który także prowadzi własną działalność. Mój drugi syn kończy technikum i jeśli zakład będzie się rozwijał, to na pewno zaproponuję mu współpracę.

PUP: Jak to jest „być na swoim”, prowadzić swój biznes?

M.P. Na pewno czuję się dużo lepiej. Nie mam obaw, że ktoś może mnie zwolnić. Muszę tylko myśleć o tym, by mieć odpowiedni materiał do produkcji i żeby klient był zadowolony. Czas pracy oczywiście jest niestandardowy, ale zawsze jestem w warsztacie o 7 rano. Trzeba też pamiętać o inwestycjach. Z pierwszych zarobionych pieniędzy opłacę podatki itd., a potem będę inwestował w firmę.

Jakie miał Pan obawy przed założeniem firmy?

M.P. Obawiałem się tego, czy starczy mi środków finansowych na wszystko. Jak już wcześniej wspominałem, mia-

łem starą tokarnię ale wymagała ona unowocześnienia, a to kosztuje. Z początku było ciężko, mało zamówień itd., ale postanowiłem zainwestować w reklamę, założyłem sobie stronę internetową i sam szukałem nowych rynków zbytu. Teraz to mam klientów nie tylko z całej Polski, ale także z Niemiec!

PUP: Czy nie obawiał się Pan tego, że wiek będzie przeszkodą w prowadzeniu firmy?

M.P. W ogóle nie myślałem w ten sposób. Wiedziałem, że w tej branży potrzebne jest przede wszystkim doświadczenie, a ja takie posiadałem. Wiedziałem, że dam radę.

PUP: Co by Pan doradził innym osobom bezrobotnym mającym zamiar otworzyć swoją działalność?

M.P. Po pierwsze trzeba bardzo dokładnie poznać rynek odbiorców i ich zapotrzebowanie. Ja wiedziałem, że na moje wyroby jest popyt. W naszych okolicach jest bardzo mało firm, które w tym się specjalizują. Po drugie trzeba dbać o jakość swoich wyrobów. Klienta zdobyć jest trudno, stracić bardzo łatwo. Ważny jest także cennik usług, który musi być przejrzysty. Nie

można ukrywać jakiś dodatkowych opłat, bo to zniechęca.

PUP: Dziękujemy za rozmowę i życzymy powodzenia.

M.P. Dziękuję również.

Powrót z bezrobocia

Beneficjentką projektu jest także Pani Maria Gęsicka, która została zatrudniona na stanowisku pomocy kuchennej w Firmie Gastronomicznej „Kucharek” w ramach dotacji na doposażenie stanowiska pracy.

„Bezrobotną byłem od 2005 roku. Z projektem realizowanym przez PUP w Iławie wiązałam duże nadzieje. Przede wszystkim chciałam znaleźć pracę. To dla mnie liczyło się najbardziej. Początkowo miałam obawy, czy po tak długim bezrobociu uda mi się odnaleźć w nowym miejscu, w nowym środowisku. Przydatne okazały się zajęcia z doradcą zawodowym, dzięki którym określiliśmy moje możliwości i predyspozycje. Cieszę się, że wzięłam udział w tym projekcie. Dobrze mi się pracuje i jestem zadowolona. Najważniejsze, że ludzie są mili” – opowiada Pani Maria.



Pani Maria w nowej pracy

„Mazurska Kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy”

Projekt „Mazurska Kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy” zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku w ramach Działania 1.5 oraz Działania 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, został uznany przez Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej jako przykład „dobrej praktyki”.

Projekt zrealizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku znalazł się w grupie 8 wyróżnionych projektów, wybranych jako przykłady „dobrych praktyk”. Kryteriami oceny badanych projektów były innowacyjność, zaangażowanie, doświadczenie i stabilność zespołów, staranność i solidność przygotowania projektu oraz troska o dobro Beneficjentów Ostatecznych. W wyniku przeprowadzonego na podstawie powyższych kryteriów badania ankietowego, projekt zajął trzecią pozycję w rankingu. Wśród 127 objętych badaniem Projektodawców, Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku został doceniony za skuteczną propo-



W ramach projektu powstał zakład kosmetyczny

zycję łączenia form pomocy, jakie może zaoferować swoim klientom urząd pracy. Ostateczne rezultaty projektu, zarówno jakościowe jak i ilościowe, przewyższyły poziom zakładany we wniosku o dofinansowanie.

Oceniając projekt zauważono podmiotowe podejście do Beneficjentów oraz różnorodność podejmowanych działań, w tym zajęcia motywacyjne w formie spotkań grupowych i indywidualnych konsultacji z psychologiem. W ramach projektu, szkoleniami objęto 60 kobiet. Zorganizowano szkolenia z zakresu gastronomii i opieki nad osobami zależnymi poszerzone o moduł językowy (nauka języka niemieckiego), kurs na pracownika biurowego z obsługą programu „Płatnik” oraz szkolenie z podstaw obsługi komputera i kas fiskalnych z minimum sanitarnym. Realizowano również przygotowanie zawodowe dla 27 kobiet, do pracy w branży hotelarsko-gastronomicznej, w zawodzie księgowej, instruktora amatorskiego ruchu artystycznego,

informatyka, agenta ubezpieczeniowego oraz specjalisty do spraw osobowych.

W ramach prac interwencyjnych, zatrudnienie uzyskało 12 beneficjentek w zawodach: sprzedawca, cukiernik, pakowacz, szwaczka, magazynier, pracownik biurowy oraz monter-elektronik.

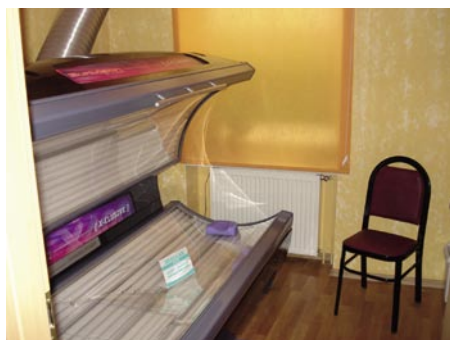
Pięciu uczestniczkom programu, przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W wyniku przyznanych dotacji powstały dwa sklepy: zoologiczny oraz mięsny. Natomiast rynek



Na taki sklep czekali miłośnicy zwierząt usług zyskał zakład fryzjerski, kosmetyczny i solarium.

Po zakończeniu projektu, jego efektywność wynosiła 54%. Zatrudnienie uzyskało w sumie 56 kobiet; 12 beneficjentek w ramach prac interwencyjnych, 24 panie podjęły pracę po szkoleniu, 15 po przygotowaniu zawodowym, natomiast 5 założyło własną firmę.

**Opracowała
Jolanta Romanowska
PUP w Giżycku**



Giżycko wzbogaciło się o nowe solarium

Kryzys – czy może być szansą na rozwój ?

Człowiek w toku swojego życia nieuchronnie spotyka się z sytuacjami, zdarzeniami mającymi charakter przełomowy, decydujący o dalszym losie. Bardzo często określa się takie sytuacje kryzysem. Kryzys – słowo które w ostatnich miesiącach jest wyjątkowo często używane, generalnie wiąże się z negatywnymi emocjami, problemem czy trudnością. Dla większości obecnych klientów Centrum Informacji i Planowania Kariery kryzys oznacza sytuację związaną z utratą pracy.

Utrata pracy zawsze będzie niosła ze sobą wiele trudnych momentów w życiu człowieka, powoduje liczne problemy natury emocjonalnej: obniżenie nastroju, poczucie bezradności. Nasi klienci określają je jako poczucie lęku, obawy o przyszłość, poczucie wstydu. Brak pracy wpływa na obniżenia samooceny, zagraża poczuciu własnej wartości. Następuje wówczas potwierdzenie negatywnych założeń i sądów wobec własnej osoby. Możemy więc mówić o zjawisku samo-spełniającej się przepowiedni. Co można zrobić aby zła przepowiednia się nie spełniła?

Zdaniem wielu psychologów człowiek może rozwijać się przez całe swoje życie, powinien podejmować kolejne zadania i aktywnie przewyżczać kryzysy. Nie jest to oczywiście łatwe ale osiągnięcie założone-

go celu wynagradza poniesione koszty, w końcu „nie ma nic za darmo”. Spróbujmy więc spojrzeć na kryzys jako na możliwość dokonania pozytywnej zmiany w swoim życiu, doskonalenia się w środowisku zawodowym. Potraktujmy kryzys jako punkt zwrotny, sytuację wręcz wymuszającą dalszy rozwój.

Ważne jest wspieranie osoby, która się w takiej sytuacji znalazła, pokazanie drugiej strony tej sytuacji. Należy pomóc w uświadomieniu, że doświadczenie problemów, trudności pozwala wzbogacić wiedzę o swoich uczuciach, słabościach i ograniczeniach.

Kryzys jest przeżyciem stwarzającym okazję do poszukiwania nowych sposobów działania. Traktując ten moment w życiu jako konieczność dokonania jakiejś zmiany, na którą nie można było się zdobyć dotychczas z wielu powodów (pamiętać należy, że opór przed zmianą jest naturalną obroną człowieka) można odnaleźć dla siebie takie miejsce w życiu zawodowym lub osobistym, które przyniesie wiele satysfakcji i zadowolenia. Wsparcia w poszukiwaniu optymalnego środowiska zawodowego i pozazawodowego można oczekiwać od doradców zawodowych i psychologów zatrudnionych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej. Podczas konsultacji lub prowadzonych przez



Bożena Piątek

doradców zajęć można zanalizować obszary życia, z którymi wiążą się nasze dotychczasowe sukcesy lub ewentualne porażki. Zastanowić się, jak w przyszłości wykorzystać swoje mocne strony oraz w jaki sposób zapobiegać niepowodzeniom. Popracować nad swoją motywacją do poszukiwań nowej pracy, w oparciu o zdobyte doświadczenia oraz kompetencje zawodowe i społeczne. Nowa praca może okazać się zupełnie inna niż poprzednia, bo podjęta w sposób dogłębnie przemyślany i świadomy, bo spełniająca nasze oczekiwania i wartości.

Wsparcie doradców zawodowych umożliwia ugruntowanie pozytywnych przekonań na temat własnej osoby, przełożenia ich na poziom działań poprzez stosowanie konstruktywnych sposobów autoprezentacji oraz radzenia sobie ze stresem. Udział w konsultacjach lub warsztatach przyczynia się do podniesienia samooceny, a stabilność samooceny w większym stopniu czyni ludzi niezależnymi od opinii innych oraz ułatwia radzenie sobie w trudnych sytuacjach. Umożliwia planowanie rozwoju w oparciu o pełną świadomość swoich kompetencji i predyspozycji, a poczucie wartości ułatwia bu-

dowanie prawidłowych, satysfakcjonujących relacji międzyludzkich.

Kryzys związany z utratą pracy, jak każde zaburzenie pewnej równowagi, czy aktualnie istniejącego porządku, wprowadza poczucie niepokoju, frustracji i zagrożenia. Odczuwanie przykrości potraktujmy jako efekt uboczny, niepożądany ale czasem niemożliwy do uniknięcia.

Jak więc wykorzystać szanse rozwoju, jakie daje człowiekowi kryzys? Na pewno podstawowym działaniem jest utożsamienie sobie okoliczności, trudności i potencjalnych dróg rozwiązań, potem dokonanie wyboru, podjęcie działania, mające szanse być początkiem nowej, lepszej przyszłości.

**Opracowała:
Bożena Piątek
Centrum Informacji
i Planowania Kariery
Zawodowej w Olsztynie**

Rynek pracy z paragrafem

Na zgłaszane przez Państwa problemy odpowiada

Pani

Agnieszka Szutowicz – radca prawny w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie.

1. Czy osoba, która prowadziła działalność gospodarczą i ją zawiesiła, może po zarejestrowaniu się w powiatowym urzędzie pracy otrzymać status osoby bezrobotnej i otrzymać zasiłek z Funduszu Pracy?

A.Sz. Na postawione pytanie należy udzielić odpowiedzi negatywnej – osobie, która zawiesiła wykonywanie działalności gospodarczej nie przysługuje status osoby bezrobotnej – w konsekwencji nie może być jej przyznane prawo do zasiłku.

Powyższe twierdzenie uzasadnia definicja osoby bezrobotnej zawarta w art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obok przesłanek pozytywnych osoba taka winna spełniać również szereg przesłanek negatywnych, w tym zwłaszcza nie posiadać wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Samo zawieszenie działalności gospodarczej nie oznacza natomiast braku wpisu w ewidencji. Wpis ten formalnie nadal figuruje w EWD. Wykreślenie wpisu jest możliwe w przypadku trwałego zaprzesta-

nia prowadzenia działalności, czemu przeczy sama idea jej zawieszenia.

Podobny pogląd wyraził Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie w wyroku z dnia 16 grudnia 2005 roku sygn. akt II SA/Wa 1973/05. Zatem osoba, która skorzystała z możliwości zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej nie może zostać uznana za osobę bezrobotną (mimo, iż faktycznie może nie osiągać żadnych dochodów), a tym samym nie spełnia podstawowego warunku uprawniającego do przyznania zasiłku dla bezrobotnych.

2. Czy po okresie przebywania na rencie z tytułu niepełnosprawności można zarejestrować się w urzędzie pracy i otrzymać status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku z Funduszu Pracy? Rentę pobierałem 5 lat.

A.Sz. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 2 pkt. 2 lit d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy za bezrobotnego uważa się (...) osobę niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną,

zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nie uczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy... Z kolei zgodnie z treścią art. 71 ust. 1 powołanej ustawy prawo do zasiłku przysługuje co do zasady bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy (z zastrzeżeniem art. 75 ustawy – wymienia przypadku skutkujące utratą prawa) jeżeli:

1/ nie ma dla niego propozycji odpowiedniej pracy, propozycji stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych lub robót publicznych oraz

2/ może wykazać się co najmniej 365 – dniowym okresem aktywności zawodowej w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania (lub okresami traktowanymi przez ustawodawcę równoważnie wskazanymi w art. 71 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Do okresów równoważnych z okresami zatrudnienia ustawodawca zaliczył również (art. 72

ust. 2 pkt. 3 ustawy) okres pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy. Zatem osobom, które pobierały rentę z tytułu niezdolności do pracy co do zasady przysługuje prawo do zasiłku – winny jednak spełniać przesłanki warunkujące uznanie ich za osoby bezrobotne (wymienione w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy) oraz pobierać rentę co najmniej przez 365 dni w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy.

3. Czy pracodawca ma obowiązek powiadomienia urzędu pracy o zatrudnieniu osoby bezrobotnej jeśli nie była wcześniej zarejestrowana w urzędzie pracy? Czy takie zgłoszenie jest konieczne jeśli osoba była klientem urzędu pracy? Co w przypadku, gdy potencjalny pracownik ukryje fakt, iż był zarejestrowanym bezrobotnym?

A.Sz. W świetle aktualnie obowiązujących przepisów pracodawca nie ma już obowiązku uzyskania od osoby zatrudniającej pisemnego oświadczenia o pozostawaniu lub niepozostawaniu w rejestrze bezrobotnych i poszukujących pracy, zaś osoba podejmująca zatrudnienie nie ma obowiązku składania takiego oświadczenia.

W związku z powyższym pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania w formie pisemnej właściwego powiatowego urzędu pracy faktu zatrudnienia osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy bądź powierzenia jej innej pracy zarobkowej (art. 36 ust.

6 i ust. 7 ustawy utraciły moc obowiązującą z dniem 1 lutego 2009 roku).

Jednocześnie – w myśl art. 74 oraz 119 ust. 2 ustawy – jedynie na osobie bezrobotnej podejmującej zatrudnienie bądź inną pracę zarobkową (ewentualnie działalność gospodarczą) ciąży obowiązek powiadomienia o tym fakcie właściwego powiatowego urzędu pracy. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje możliwością nałożenia kary grzywny nie niższej niż 500 zł oraz obowiązkiem zwrotu świadczenia nienależnie pobranego – w trybie art. 76 ustawy.

4. Czy pracodawca ma obowiązek zgłaszania wszystkich wolnych miejsc pracy do urzędu pracy?

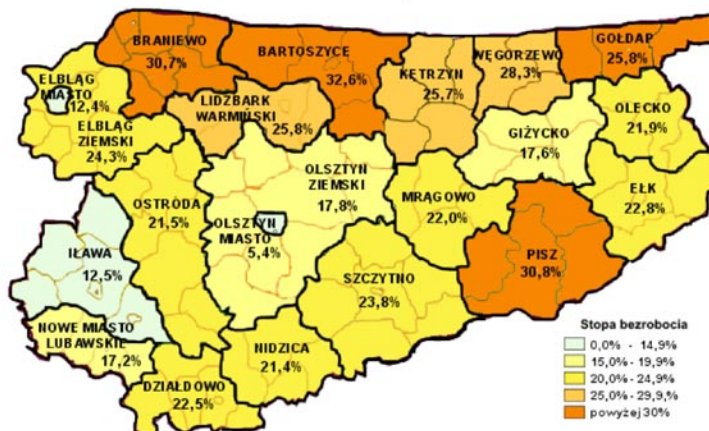
A.Sz. Zgodnie z brzmieniem art. 36 ust. 5 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (obowiązującym od dnia 1 lutego 2009 roku), pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu.

Z kolei zgodnie z art. 5 b ustawy pracodawca zgłaszając ofertę pracy może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy. Jednocześnie przepisy karne zawarte w ustawie (art. 119 i następne) nie przewidują żadnych

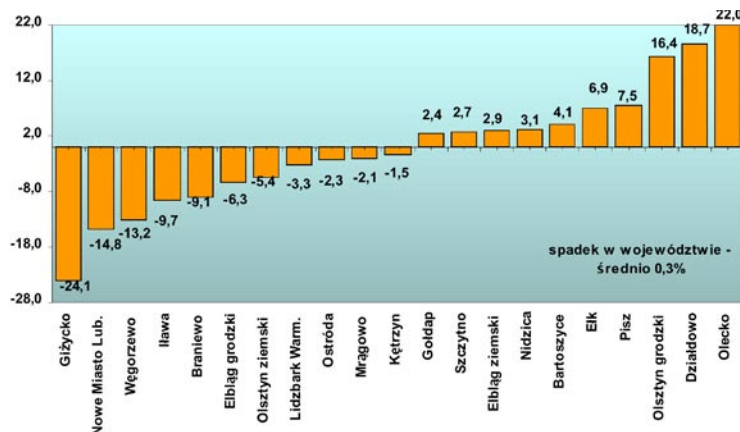
sankcji za niedopełnienie obowiązku zgłoszenia do powiatowego urzędu pracy informacji o wolnych miejscach pracy. Powyższe uzasadnia wniosek, iż pracodawca powinien zgłaszać do wybranego powiatowego urzędu pracy informację o wszystkich wolnych miejscach pracy, jednak niedopełnienie tego obowiązku w zasadzie nie wiąże się z negatywnymi dla niego konsekwencjami.

Statystyki

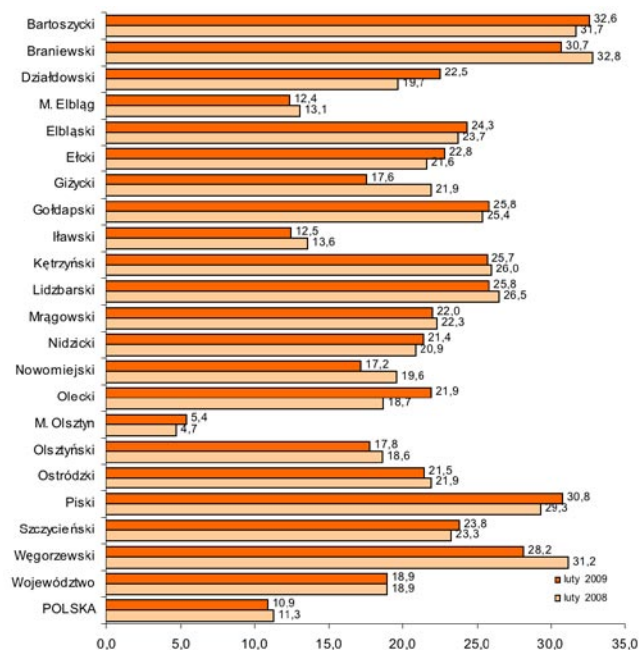
Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lutym 2009 r.



Spadek / wzrost liczby bezrobotnych w % (II 2009 do II 2008)



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lutym 2009 roku





Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

- Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach, ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 BARTOSZYCE, tel. 762-62-21
- Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie, ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO, tel. (055) 644 32 22
- Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie, ul. Chopina 6, 13-200 DZIAŁDOWO, tel. 23/697-59-00
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, ul. Saperów 24, 82-300 ELBLĄG, tel. 55/237-67-00
- Powiatowy Urząd Pracy w Ełku, ul. Suwalska 38, 19-300 EŁK, tel. 87/610-88-60
- Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku, ul. Gdańska 11, 10-500 GIŻYCKO, tel. 87/428-54-86
- Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, ul. Żeromskiego 18, 19-500 GOŁDAP, tel. 87/615-03-95
- Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. Gen. Wł. Andersa 2a, 14-200 IŁAWA, tel. 649-55-02
- Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie, ul. Limanowskiego 1, 11-400 KĘTRZYN, tel. 752-32-36
- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, ul. Dębowa 8, 11-100 LIDZBARK WARMIŃSKI, tel. 767-35-66
- Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie, ul. Kopernika 1, 11-700 MRĄGOWO, tel. 743-35-00
- Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, ul. Traugutta 23, 13-100 NIDZICA, tel. 62-501-30
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, ul. Grunwaldzka 3, 13-300 NOWE MIASTO LUB., tel. 56/472-42-80
- Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie, Al. Piłsudskiego 64b, 10-447 OLSZTYN, tel. 537-28-00
- Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie, ul. Mickiewicza 32, 14-100 OSTRÓDA, tel. 646-42-92
- Powiatowy Urząd Pracy w Olecku, ul. Armii Krajowej 30, 19-400 OLECKO, tel. 87/520-30-78
- Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, ul. Zagłoby 2, 12-200 PISZ, tel. 87/425-12-95
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, ul. Ogrodowa 17, 12-100 SZCZYTNO, tel. 62-43-287
- Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie, ul. Zamkowa 3, 11-600 WĘGORZEWO, tel. 87/427-25-95



Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
tel. + 48 89 522 79 00
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl