

BIULETYN INFORMACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO
URZĘDU PRACY
W OLSZTYNIE



Wydanie okolicznościowe

„JUBILEUSZ SŁUŻB ZATRUDNIENIA”

CZERWIEC 2010

1. Spis treści	2
2. Wstęp (Pan Dyrektor)	3
3. Historia Publicznych Służb Zatrudnienia w zarysie	4
4. Działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	6
- Dyrekcja	
- Wydział Budżetu i Funduszy	
- Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	
- Wydział Logistyki	
- Wydział Polityki Rynku Pracy	
- Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	
- Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	
- Wydział ds. Kontroli Projektów EF	
- Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	
- Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	
- Zespół ds. Systemów Informatycznych Urzędu	
- Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego	
- Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej	
- Samodzielne Stanowisko ds. BHP i P.Poż	
- Stanowisko ds. Służby Zastępczej	
- Zespół Radców Prawnych	
5. Działalność Powiatowych Urzędów Pracy	19
- Zadania Powiatowych Urzędów Pracy	
- Trochę historii... (z życia dwóch powiatowych urzędów pracy)	
Historia giżyckiego urzędu pracy 1990- 2010	
Wspomnienia emeryta	
W służbach zatrudnienia	
6. Jubileusz Służb Zatrudnienia	24
- Gala Obchodów Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Olsztynie	
- Obchody Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Giżycku	
- Obchody Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Olecku	
7. Służby zatrudnienia – jubileuszowe refleksje	27
8. Czas na wyróżnienia	29
- Medale za Długoletnią Służbę	
- Odznaka z Zasługi dla Województwa Warmińsko- Mazurskiego	
- Medale za Działalność na rzecz Rynku Pracy	

Biuletyn Informacyjny WUP Olsztyn

10-448 Olsztyn, ul.Głowackiego 28; www.up.gov.pl

Sekretariat ☎ (89) 522 79 05

Kancelaria ☎ (89) 522 79 00

Wydział Polityki Rynku Pracy ☎ (89) 522 79 31

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego ☎ (89) 522 79 50

Punkt Informacyjny EFS ☎ (89) 522 79 55

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego ☎ (89) 522 79 80

Stanowisko zamiejscowe w Elblągu ☎ (55) 236 03 60

Stanowisko zamiejscowe w Elku ☎ (87) 621 26 42

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

w Olsztynie ☎ (89) 522 79 40

w Elblągu ☎ (55) 236 03 60

Wydział Budżetu i Funduszy Celowych ☎ (89) 522 79 11

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr ☎ (89) 522 79 20

Wydział Logistyki ☎ (89) 524 33 30

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS ☎ (89) 522 79 60

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności ☎ (89) 522 79 72

Stanowisko ds. Służby Zastępczej ☎ (89) 522 79 84



Szanowni Czytelnicy

Z ogromną przyjemnością przekazuję Państwu specjalne, okolicznościowe wydanie Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Biuletyn ten poświęcony został w całości tematyce Publicznych Służb Zatrudnienia, które w tym roku obchodzą swój Jubileusz.

Publiczne Służby Zatrudnienia to przede wszystkim pracownicy Urzędów Pracy- ludzie ciężko pracujący – ale skromni – mający poczucie posłannictwa w swojej służbie. Nie zawsze ich praca jest widoczna, ale jakże potrzebna. Nie zawsze ich praca jest doceniana, odpowiednio wynagradzana i nagradzana.

Dziękuję wszystkim pracownikom służb zatrudnienia za ogromny wkład pracy – kadrze Powiatowych Urzędów Pracy i kadrze WUP.

Dziękuję Władzom Samorządu województwa i powiatów, w szczególności Pani Marszałek, Prezydentom miast i Starostom, a także byłym kierownikom Urzędów Rejonowych. Dziękuję Wojewodzie Warmińsko-Mazurskiemu i jego służbom za życzliwy i profesjonalny nadzór nad naszą działalnością.

Szczególne podziękowania kieruję do Rad Zatrudnienia. Chciałbym podziękować także tym, którzy przeszli na emeryturę, a włożyli ogromny wkład na rzecz Rynku Pracy.

Osobne podziękowania kieruję do instytucji współdziałających ze służbami zatrudnienia – w tym m. in. do instytucji szkoleniowych, agencji zatrudnienia, OHP, organizacji pozarządowych, organizacji pracodawców, związków zawodowych, służb pomocy społecznej, uczelni i szkół wyższych, Kuratorium Oświaty.

Zapraszam do lektury Biuletynu z nadzieją, iż każdy z Czytelników znajdzie coś interesującego dla siebie.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Historia Publicznych Służb Zatrudnienia w zarysie

W 1918 roku, po 123 latach zaborów, Polska odzyskała niepodległość. Przez kolejne trzy lata odrodzone państwo polskie ustalało swoje granice. Po 1921 roku terytorium II RP obejmowało 388 tys. km². Ludność w 1921 roku liczyła 27 mln mieszkańców. Bezrobocie w okresie II Rzeczypospolitej (1918-1939) było stałym elementem rzeczywistości społeczno-gospodarczej, aczkolwiek natężenie zjawiska zmieniało się: rosło w latach kryzysu i spadało w latach ożywienia gospodarczego. Niezależnie od wahań koniunktury bezrobocie było jednym z najważniejszych problemów ekonomicznych, społecznych, a także politycznych.

Polska była jednym z pierwszych krajów powołujących Państwową (publiczną) Służbę Zatrudnienia w Europie. 91 lat temu (dokładnie 27.01.1919 r.) Tymczasowy Naczelnik Państwa Józef Piłsudski podpisał dekret powołujący Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy (PUPP). Były to pierwsze Polskie Urzędy Pracy, które miały podlegać ówczesnemu Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej - „w celu ułatwienia wyszukiwania pracy”. Zajmowały się one rejestracją bezrobotnych, kierowaniem ich do pracy - pośrednictwem pracy, poradami przy wyborze lub zmianie zawodu oraz udzielaniem informacji o krajowych i zagranicznych stosunkach zarobkowych, zbieraniem i zestawianiem danych statystycznych.

Z danych dotyczących bezrobocia, których źródłem były ówczesne Urzędy Pośrednictwa Pracy, wyraźnie uwidaczniają się różnice w kształtowaniu się rozmiarów bezrobocia w pierwszym i drugim dziesięcioleciu okresu międzywojennego. Generalnie w kształtowaniu się rozmiarów bezrobocia poza rolnictwem dopatrzeć się można dwóch faz: przed i po wybuchu kryzysu gospodarczego. Dane dot. bezrobocia wskazują, że w pierwszych latach po odzyskaniu niepodległości ich wielkość wahała się w granicach 200 tys. osób. W latach największego nasilenia kryzysu bezrobocie systematycznie rosło (za wyjątkiem 1932 roku) osiągając w 1938 roku poziom 456 tys. osób pozostających bez pracy.

Rozwój służb zatrudnienia w Polsce dokonywał się zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku pracy i sytuacją gospodarczą w kraju.

Po drugiej wojnie światowej zniesiono Prywatne i Społeczne Pośrednictwo Pracy, a przed Publicznymi Służbami Zatrudnienia postawiono, prócz klasycznych zadań, również łagodzenie stałych niedoborów siły roboczej.

W ramach przekształceń ustrojowych zmieniło się również bezpośrednie podporządkowanie organizacyjne służb zatrudnienia. Przekształcono je w komórki organizacyjne Rad Narodowych.

W latach 80 do stycznia 1990 roku administracją pracy zajmowały się organy administracji państwowej. Nowoczesny ustrój służb zatrudnienia został wprowadzony

Ustawą z dnia 28 grudnia 1989 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Dla sprawnej obsługi powstającego rynku pracy na mocy tej Ustawy, na bazie dotychczasowych terenowych organów administracji państwowej ds. zatrudnienia (tj. wydziałów zatrudnienia i spraw socjalnych), utworzono Wojewódzkie i Rejonowe Biura Pracy. Z dniem wejścia przepisów ustawy, tj. 01.01.1990 roku nałożono na nie całkiem nowe zadania. Kolejne zmiany doprowadziły do stworzenia od 1 stycznia 1993 r. Systemu Urzędów Pracy (SUP).

Publiczne służby zatrudnienia stanowiły hierarchiczną strukturę urzędów, tj. od stycznia 1993 r. do grudnia 1998 r.:

- Minister Pracy i Polityki Socjalnej
- Krajowy Urząd Pracy o charakterze centralnym z podległymi
- **49 Wojewódzkimi Urzędami Pracy, którym podlegało**
- **358 Rejonowych Urzędów Pracy**, które współpracowały z organizacjami, organami i instytucjami zajmującymi się problematyką zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

Utworzenie w 1993 r. Systemu Urzędów Pracy opartego na hierarchicznej strukturze organizacyjnej było podstawą do rozpoczęcia działań zmierzających do sprawnego i efektywnego zarządzania rynkiem pracy oraz zagwarantowania osobom bezrobotnym dostępu do usług na możliwie jak najwyższym poziomie. Na mocy ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu z dnia 16 października 1991 r. został powołany 1 stycznia 1993 r. Krajowy Urząd Pracy. Do 2000 roku KUP działał w ramach Systemu Urzędów Pracy i spełniał funkcję centralnego koordynatora działalności: programowej, finansowej i organizacyjnej wobec jednostek podległych (WUP, PUP). System Urzędów Pracy wraz z KUP, jako urzędem centralnym, realizował politykę rządu w dziedzinie zatrudnienia, w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy, praktycznego stosowania określonych przez rząd i ustawodawcę mechanizmów oddziaływania na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz instrumentów łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia. Po reformie ustrojowej państwa z dniem 1 stycznia 2000 r. System Urzędów Pracy przestał istnieć, jako administracja specjalna wydzielona, a Urzędy Pracy zostały podporządkowane Samorządom Powiatowym i Wojewódzkim oraz wojewodom. KUP przestał sprawować nadzór nad Wojewódzkimi i Powiatowymi Urzędami Pracy, został zlikwidowany 30 kwietnia 2002 r. Jego kompetencje zostały rozdzielone na poszczególne instytucje: Departament Świadczeń Społecznych, Biuro Budżetu Resortu i Departament Funduszy, Departament Unii Europejskiej i Organizacji Międzynarodowych. Wprowadzona w życie 1 stycznia 1999 roku

reforma administracji publicznej, tworzącej nowe „duże województwa”, nałożyła na wojewódzkie władze samorządowe obowiązek prowadzenia polityki regionalnej w pełnym zakresie. W skład publicznych służb zatrudnienia w Polsce wchodzi 16 Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz 338 Powiatowych Urzędów Pracy i ich filie. Łącznie strukturę publicznych służb zatrudnienia tworzą 354 urzędy, które obsługują 379 powiatów i 16 województw. Wojewódzkie Urzędy Pracy i Powiatowe Urzędy Pracy mają różny zakres usług.

Do obszaru „nowego Województwa Warmińsko-Mazurskiego” weszła część „starych województw”:

- olsztyńskie (w całości),
- suwalskie (oprócz gmin powiatów augustowskiego, sejneńskiego i suwalskiego oraz powiatu miejskiego Suwałki),
- elbląskie (tylko gminy powiatów braniewskiego, elbląskiego i powiatu miejskiego Elbląg oraz gmin Kisielice, Susz i Orneta),
- ciechanowskie (tylko gminy powiatu działdowskiego),
- toruńskie (tylko gminy powiatu nowomiejskiego),
- ostrołęckie (tylko gmina Rozogi).

Od 01.01.1999 roku po dokonanej reformie podziału administracyjnego struktura publicznych służb zatrudnienia przedstawiała się w sposób następujący:

- KUP (Krajowy Urząd Pracy),
- WUP (Wojewódzki Urząd Pracy),
- PUP (Powiatowy Urząd Pracy).

Z dniem 14 marca 2000 r. weszło w życie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 lutego 2000 r. w sprawie organizacji, szczegółowych zasad i zakresu działania KUP oraz zadań wojewody w zakresie realizacji przepisów o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. Nr 13, poz. 162). Celem powołanego rozporządzenia było dostosowanie organizacji, zasad i zakresu działania KUP do wprowadzonej z dniem 1 stycznia 2000 r. reformy Systemu Urzędów Pracy, polegającej w szczególności na przekształceniu Wojewódzkich Urzędów Pracy (podlegających do tej pory KUP) w Wojewódzkie Urzędy Pracy, wchodzące w skład Urzędu Marszałkowskiego oraz włączeniu PUP w skład Powiatowej Administracji Zespolonej. Najważniejszym zadaniem stawianym WUP-om, jako wojewódzkim, samorządowym jednostkom organizacyjnym samorządów województw, była realizacja polityki regionalnej w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, poprzez inspirowanie i współfinansowanie oraz koordynowanie wojewódzkich programów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy został podporządkowany samorządowi powiatowemu. W myśl nowych uregulowań prawnych organem zajmującym się realizacją problematyki Rynku Pracy na terenie powiatu został starosta. Zmiana przyporządkowania administracyjnego Powiatowych Urzędów Pracy dokonana 1 stycznia 2000 r. niewiele zmieniła w zadaniach spoczywających na tych jednostkach. Przybyły obowiązki związane z prowa-

dzeniem kontroli legalności zatrudnienia oraz wydawania cudzoziemcom zgód na pracę na terenie Polski (oraz kierowanie Polaków do pracy za granicą kraju). Reszta kompetencji pozostała bez zmian i jak dawniej obejmowała ona aktywizowanie zawodowe bezrobotnych oraz zapewnienie im osłony socjalnej w czasie pozostawania bez pracy.

Aktualnie Publiczne Służby Zatrudnienia odgrywają ważną rolę w zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oprócz tego, Publiczne Służby Zatrudnienia świadczą usługi z zakresu poradnictwa zawodowego, szkoleń oraz realizują programy subsydiowania zatrudnienia.

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej Publiczne Służby Zatrudnienia stały się członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia. Usługi EURES sprowadzają się do Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz informowania o warunkach życia i pracy w tych państwach, w celu wspierania mobilności na Europejskim Rynku Pracy. Usługi EURES są świadczone przez krajową kadrę EURES.

OLSZTYN

- Od 1989 roku powołano Wojewódzkie Biuro Pracy mające status Wydziału Urzędu Wojewódzkiego,
- od 1 stycznia 1990 roku (z dniem wejścia przepisów Ustawy z dnia 29 .XII.1989 roku o zatrudnieniu) istniało Wojewódzkie Biuro Pracy i Rejonowe Biura Pracy,
- od 1 stycznia 1993 r. powołano Wojewódzki Urząd Pracy i Rejonowe Urzędy Pracy,
- w Województwie Olsztyńskim do 1999 roku istniało 9 Rejonowych Urzędów Pracy,
- po reformie administracji publicznej (1.01.1999 r.) do 9 istniejących Rejonowych Urzędów Pracy dołączono kolejnych 9 RUP: Olecko, Giżycko, Pisz, Węgorzewo, Elbląg, Elk, Nowe Miasto Lubawskie, Braniewo i Działdowo,
- od 1 stycznia 2000 roku Wojewódzki Urząd Pracy wszedł w skład Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego,
- na podstawie ustawy z dnia 1 stycznia 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z dnia 18.07.1998 roku) Uchwałą Nr XIX/297/00 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 18 września 2000 roku, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2001 roku, utworzono wojewódzką samorządową jednostkę organizacyjną o nazwie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Opracowała: **Jadwiga Gątkowska**



Działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Jubileusz to czas podsumowań, okazja do podziękowań, ale także kreślenia planów na przyszłość i wspomnień.

Dziś cisną mi się na usta słowa znanej serialowej piosenki „20 lat minęło – jak jeden dzień”. Gdy sięgnę pamięcią wstecz, to przypominam sobie czasy, gdy istniały jeszcze Wydziały Zatrudnienia i Spraw Socjalnych. Na ich bazie powołano Wojewódzkie i Powiatowe Biura Pracy. Pamiętam dzień, w którym jako po Dyrektora Wojewódzkiego Biura Pracy przekazywałem obowiązki długoletniej Dyrektorki Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Pani Marii Skurpskiej.

Utkwiły mi w pamięci czasy, gdy osoby uchylające się od pracy – z dnia na dzień stały się bezrobotnymi i otrzymały zasiłki, gdy zlikwidowano PGRy, a transformacja ustrojowa wymusiła racjonalizację zatrudnienia i pod biurami pracy (nieprzygotowanymi do takich wyzwań) ustawiały się długie kolejki bezrobotnych.

Naznaczyło to nas wtedy widocznym do dzisiaj, stygmatem strukturalnego postPGRowskiego bezrobocia – o najwyższej stopie bezrobocia w kraju.

Przypomina mi się – chyba najsprawniejsza w tamtych czasach, rządowa administracja specjalna służb zatrudnienia z Krajowym Urzędem Pracy na czele, tworząca system urzędów pracy.

Pamiętam utworzenie dużego województwa warmińsko-mazurskiego i przejście w naszą jurysdykcję urzędów pracy w: Elblągu, Braniewie, Działdowie, Nowym Mieście Lubawskim, Elku, Giżycku, Olecku, Węgorzewie – a także zagospodarowanie ludzi i sprzętu po byłym WUP w Elblągu.

Pamiętam szok, jaki przeżyliśmy po usamorządowieniu urzędów pracy – przekazaniu części zadań Województwu, podporządkowaniu PUP – samorządom powiatowym, a WUP – samorządami Województwa. Była to najdalej idąca decyzja decentralizacji służb zatrudnienia w Europie. Z perspektywy czasu można ocenić, że nie była to decyzja najgorsza.

No cóż – startowaliśmy z bardzo szczupłymi zasobami ludzkimi, lokalowymi i materialnymi. Trzeba było szukać nowych pomieszczeń, adaptować je, wyposażać, komputeryzować, zwiększać zatrudnienie – szkolić kadrę.

Musielismy przygotowywać się do wejścia do UE. Wdrażaliśmy programy przedakcesyjne PHARE i finansowane z Banku Światowego POAW.

Z chwilą akcesji do UE – byliśmy dobrze przygotowani do absorpcji środków funduszy strukturalnych. Dobrze zrealizowaliśmy postawione przed nami zadania w Sektorowym Programie Operacyjnym Rozwoju Zasobów Ludzkich i Zintegrowanym Programie Operacyjnym Rozwoju Regionalnego.

Obecnie z powodzeniem realizujemy przypisane nam zadania w PO KL, zajmując czołowe lokaty w krajowych rankingach. Weszliśmy w sieć Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Prowadzimy koordynację systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia dla osób przemieszczających się we Wspólnocie.

Można z całą odpowiedzialnością powiedzieć, że dzisiaj zarówno powiatowe, jak i wojewódzkie urzędy pracy, to profesjonalne i nowoczesne służby zatrudnienia.

Należy tutaj podkreślić, iż w okresie ostatnich 10 lat bezrobocie zmniejszyło się nam prawie o połowę.

Środki FP na tzw. „aktywne formy”, którymi dysponowały urzędy pracy zwiększyły się w naszym regionie prawie 7-krotnie z 44 mln do 193 mln. W okresie ostatnich 10 lat zainwestowano w region 2 mld zł środków z FP i UE – przy pomocy których zaktywizowano blisko 500 tys. osób.

Rola, zadania, działalność publicznych służb zatrudnienia w minionym 20-leciu ewoluowały. Jednym z wyróżników naszej pracy była ciągła zmiana przepisów prawa. Zaczęliśmy od presji rosnącego bezrobocia i w pierwszym okresie działalność służb koncentrowała się głównie na rejestracji bezrobotnych, przyznawaniu zasiłków; ręcznym ich naliczaniu i fizycznej ich wypłacie w kasach biur pracy. W miarę poprawy warunków lokalowych, zwiększenia obsad kadrowych, technicznego uzbrojenia biur pracy i oprzyrządowania prawnego zaczęto stosować nowoczesne, przyjęte w Europie usługi i instrumenty rynku pracy.

Przypominam sobie, że był taki okres, kiedy byliśmy

zafascynowani robotami publicznymi. W niektórych miastach powstały nawet Zarządy Robót Publicznych. Niestety, prowadziło to do zachwiania równowagi na rynku usług i powodowało m. in. bankructwa firm.

Zaczęliśmy sobie wtedy uświadamiać, że działania nasze powinny być efektywne. Zaczęliśmy liczyć efektywność zatrudnienia, opracowywać programy rynku pracy, adresowane w zależności od sytuacji na lokalnych rynkach pracy do wybranych grup bezrobotnych.

Służby zatrudnienia szybko zorientowały się, że nie są powołane tylko do obsługi bezrobotnych, że ważnym (a może najważniejszym) dla nich Klientem, a jednocześnie Partnerem, są zakłady pracy.

Zaczęto wspierać ze środków FP tworzenie dodatkowych miejsc pracy i stymulować wzrost przedsiębiorczości.

W okresie ostatnich 10 lat przy wsparciu służb zatrudnienia w formie pożyczki (potem dotacji) utworzono 9 tys. dodatkowych miejsc pracy i wykreowano ponad 14 tys. nowych podmiotów gospodarczych.

Myślę, że także dobrą praktyką jest to, że nauczyliśmy się działać w partnerstwach.

Cały czas postulowaliśmy, aby odbiurokratyzować działalność służb zatrudnienia i nasz potencjał skierować na działania aktywizujące. Po części się to udało – jednak biurokracja związana z wykorzystaniem środków funduszy strukturalnych chyba przerosła nasze oczekiwania. Nie ulega wątpliwości – że zdecydowanie poprawiła się jakość świadczonych przez nas usług – w tym tak kluczowych jak poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy.

Obecnie kadra służb zatrudnienia to 136 pracowników WUP i 1016 pracowników PUP.



Wiesław Drożdżyński
Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy

Swoją pracę w Służbach Zatrudnienia rozpoczął w 1993 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Elblągu na stanowisku Kierownika Rejonowego Urzędu Pracy. Poza realizacją zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu aktywnie uczestniczył w pracach Zespołu do spraw Profesjonalnego Pośrednictwa Pracy. Z dniem 25 maja 1998 roku został powołany na stanowisko Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Elblągu, natomiast z dniem 01.03.1999 roku na stanowisko p.o. Dyrektora Filii w Elblągu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Powołany na stanowisko Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z dniem 20.01.2004 r. Do kompetencji Wicedyrektora ds. Usług Rynku Pracy należy m.in:

- 1) Nadzór i koordynacja zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- 2) Nadzór nad realizacją zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw:
 - a) członkowskich Unii Europejskiej;
 - b) Europejskiego Obszaru Gospodarczego nie należących do Unii Europejskiej;
 - c) nie będących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi w zakresie świadczeń dla bezrobotnych;
- 3) Koordynacja pracy w zakresie rejestracji agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych oraz wydawania zaświadczeń, stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej na terenie Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) Nadzór i koordynacja zadań w zakresie służby zastępczej;
- 5) Nadzór, planowanie i koordynacja zadań realizowanych w centrach informacji i planowania kariery zawodowej;



- 6) Inspirowanie rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Posiada olbrzymią wiedzę, doskonale zna obowiązujące przepisy, które potrafi umiejętnie stosować w rozwiązywaniu konkretnych spraw, często trudnych i wymagających dużego zaangażowania. Wyróżnia się wysoką jakością realizowanych zadań, co stanowi ważny element w budowaniu pozytywnego wizerunku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, którym sprawnie współkieruje. W czasie 17 letniej pracy w służbach zatrudnienia dał się poznać jako pracownik bardzo lubiany, kompetentny, innowacyjny i wyjątkowo sumiennie wykonujący swoje obowiązki.

finansów publicznych. Dlatego niezwykle ważny jest prawidłowy obieg dokumentów finansowo-księgowych.

Pracownicy Wydziału Budżetu i Funduszy zajmują się szeroko rozumianą gospodarką finansową, związaną z przygotowaniem, faktyczną realizacją, ewidencją, analizą i kontrolą operacji oraz zjawisk pieniężnych występujących w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie. Współpracują ze wszystkimi komórkami organizacyjnymi celem gromadzenia, czy też udostępniania niezbędnych informacji. Jednym z zadań Wydziału jest naliczanie płac, które w naszym Urzędzie finansowane są z różnych źródeł. Ich przygotowanie jest bardzo pracochłonne i wymaga dobrej znajomości przepisów, nie tylko zusowskich, ale też podatkowych.

Praca Wydziału w dużej mierze uzależniona jest od pracy innych komórek organizacyjnych, niemniej jednak Urząd nie może funkcjonować sprawnie bez sprawnie funkcjonującej komórki finansowo-księgowej.

Opracowała: *Izabela Tetych*

Wydział Budżetu i Funduszy



Izabela Tetych
Główny Księgowy / Kierownik Wydziału BF

W każdej jednostce, oprócz komórek merytorycznych realizujących zadania statutowe i dlatego stawianych na pierwszym planie, jest komórka finansowo-księgowa. W Naszym Urzędzie nosi ona nazwę Wydziału Budżetu i Funduszy. Jej działalność jest zazwyczaj niedostrzegana, a przecież bardzo ważna dla właściwego funkcjonowania każdej firmy, a szczególnie jednostki sektora finansów publicznych, niezależnie od jej specyfiki i charakteru, gdyż dysponuje ona środkami publicznymi. Obecnie ponosimy wydatki w ramach działań 6.1, 6.2, 6.3, 8.1, 10.1 PO KL, Funduszu Pracy, EURES, Projektów własnych w ramach działań 6.1.1 i 6.1.2 PO KL oraz projektu w ramach Leonardo da Vinci. Ustawa o finansach publicznych jest bardzo restrykcyjna. Nieprzestrzeganie jej zapisów, a nawet drobne odstępstwo skutkuje naruszeniem dyscypliny



Wydział BF (od lewej: Stanisława Bojarowicz, Małgorzata Bartczak, Magdalena Majewska, Anna Raszkievicz, Dominika Markowska, Krystyna Mędzik, Małgorzata Ostrowska)



Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr



Lidia Domańska
Kierownik Wydziału OK

Wydziałem Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr kieruje Pani Lidia Domańska od początku jego wyodrębnienia w strukturze organizacyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, tj. od dnia 1 grudnia 2003 roku. Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr realizuje zadania poprzez:

- 1) Stanowisko ds. organizacji Urzędu,
- 2) Stanowisko ds. pracowniczych i rozwoju kadr,
- 3) Stanowisko ds. projektów własnych, systemowych i Pomocy Technicznej,
- 4) Stanowisko ds. współpracy zagranicznej.

W ramach Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr jest zatrudnionych 13 pracowników, z tego 3 osoby wykonują pracę na rzecz Sekretariatu Urzędu oraz Punktu przyjmowania korespondencji.

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr prowadzi sprawy związane z usprawnieniem pracy Urzędu, jak również pełni nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny pracy oraz ustalonego porządku i czasu pracy w Urzędzie. W celu zapewnienia sprawnego funkcjonowania Urzędu, opracowuje projekty aktów prawnych, w tym regulaminy, a także projekty zarządzeń i pełnomocnictw Dyrektora WUP w Olsztynie. W tym Wydziale są również tworzone, w porozumieniu z komórkami organizacyjnymi Urzędu, plany pracy Urzędu oraz sprawozdania z ich realizacji.

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr prowadzi politykę kadrową Urzędu, w tym sprawy pracowniczego wynagrodzenia ze stosunku pracy. Przeprowadza nabór konkursowy pracowników, organizuje służbę przygotowawczą dla osób, podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowiskach urzędniczych, a także organizuje ceremonie ślubowania. Wydział realizuje sprawy związane z doskonaleniem zawodowym pracowników Urzędu. Organizuje, współorganizuje oraz prowadzi szkolenia dla pracowników Wojewódzkiego i Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego; zajmuje się również obsługą organizacyjną szkoleń otwartych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako Instytucja

Pośrednicząca II stopnia jest beneficjentem Pomocy Technicznej PO KL (Priorytet X) i od 2007 roku korzysta ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (85% współfinansowania), przeznaczając je na zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego. Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr odpowiada za przygotowanie i realizację Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które składają się z Rocznych Planów Kontroli, Rocznych Planów Szkoleń, Rocznych Planów Kosztów Instytucji, Rocznych Planów Działania Informacyjno-Promocyjnych oraz Rocznych Planów Kosztów Wdrażania. Poszczególne Plany są opracowywane i realizowane we współpracy z Wydziałem Obsługi EFS, Wydziałem ds. Kontroli Projektów EFS, Wydziałem Logistyki oraz Zespołem ds. systemów informatycznych Urzędu. Środki przyznawane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie są wykorzystywane m.in. na utrzymanie i wyposażenie stanowisk pracy pracowników zaangażowanych we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, szkolenia tych osób oraz akcje promujące Europejski Fundusz Społeczny.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przywiązuje dużą uwagę do nawiązywania i rozwoju współpracy transgranicznej i międzyregionalnej. Prowadzenie spraw, związanych ze współpracą zagraniczną, należy do zadań regulaminowych Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr. Współpraca z państwami ościennymi opiera się przede wszystkim na realizacji Porozumień o współpracy zawartych z Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego FR oraz z Wileńską Giełdą Pracy. Głównym celem spotkań jest inicjowanie wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy. W czerwcu 2010 roku został podpisany list intencyjny, dotyczący realizacji projektu pn. „Obwód Kaliningradzki – Warmia i Mazury. Praca ponad granicami” wspólnie z Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Litwa – Polska – Federacja Rosyjska. Ponadto WUP w Olsztynie aktywnie uczestniczy w pracach Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR. Obie instytucje współdziałają w zakresie wymiany doświadczeń oraz podejmowania wspólnych inicjatyw związanych z działalnością służb zatrudnienia.

Na lata 2010 – 2011 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zaplanował współpracę z Prowincją Perugia w ramach projektu pn. „Daj szansę kwalifikacjom. Przejrzystość i potencjał kobiet migrujących poprzez studium przypadku”. Celem programu jest wsparcie kobiet migrujących na docelowym rynku pracy poprzez zapoznanie ich z warunkami istniejącymi na lokalnym rynku pracy, umożliwienie potwierdzenia zdobytych kwalifikacji oraz analizę i rozwój aktywnych kompetencji.

W najbliższej przyszłości planowana jest współpraca z Republiką Czeską. W 2009 roku został podpisany list intencyjny, dotyczący realizacji projektu pn. „Nauka na

doświadczeniach służb zatrudnienia Unii Europejskiej" wspólnie z Narodowym Funduszem Szkoleń Republiki Czeskiej. WUP w Olsztynie zamierza również podjąć współpracę ze Szwecją w ramach projektu „Region Morza Bałtyckiego: wspólny rynek pracy 2007 – 2013”.

Opracowała: **Anna Dobrzyńska**



Wydział OK (od lewej u góry: Jadwiga Gątkowska, Alicja Jakubiak, Lidia Domańska, Bożena Zalewska, Anna Dobrzyńska, od lewej na dole: Alicja Poliańska, Edyta Lindorf-Jankiewicz, Agnieszka Rudzińska, Karina Pankowska, Ewa Nawotka)

Wydział Logistyki



Artur Potocki
Kierownik Wydziału LG

Wydział Logistyki jest jednym z dziesięciu wydziałów w strukturze organizacyjnej WUP w Olsztynie. W wydziale obecnie jest zatrudnionych 12 osób, w tym 5 pracowników na stanowiskach urzędniczych i 7 pracowników na stanowiskach pomocniczych.

Działalność wydziału obejmuje bardzo szeroki i różnorodny zakres zadań od spraw związanych z zamówieniami publicznymi, administrowanie majątkiem, przez archiwizację dokumentacji, transport, do utrzymania czystości w urzędzie. Głównymi zadaniami, które realizuje Wydział są w szczególności:

- administrowanie majątkiem,
- prowadzenie spraw z zakresu zamówień publicznych,
- prowadzenie spraw transportowych,
- prowadzenie archiwum zakładowego,
- planowanie i realizacja remontów,
- obsługa konserwacyjno – porządkowa.

Opracował: **Artur Potocki**



Wydział LG (od lewej: Barbara Czajkowska, Bożena Jabłuszewska, Stanisław Harpak, Artur Potocki, na dole: Tomasz Owsianik)

Zespół Radców Prawnych

Do zadań Zespołu Radców Prawnych należy w szczególności:

- 1) Wykonywanie obsługi prawnej Urzędu, w tym zadań w zakresie realizacji PO KL;
- 2) Opiniowanie projektów aktów prawnych pod względem formalno-prawnym;
- 3) Doradztwo prawne w zakresie zadań realizowanych przez WUP;
- 4) Przygotowywanie pism procesowych;
- 5) Wydawanie opinii prawnych na każdym etapie wdrażania projektów finansowanych/współfinansowanych z EFS lub FP;
- 6) Opiniowanie oraz paraflowanie umów, aktów wewnętrznych Dyrektora, pism oraz innych dokumentów powodujących skutki prawne dla Urzędu;
- 7) Występowanie przed sądami i urzędami zgodnie z ustawą z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz.U. z 2002 r., Nr 123, poz. 1059 z późn. zm.).

Obecnie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie zatrudnionych jest trzech Radców Prawnych: Pani Danuta Szarejko, Pani Agnieszka Szutowicz, Pani Anna Kłos.

Wydział Polityki Rynku Pracy



Barbara Seroka-Piotrowska
Kierownik Wydziału PRP

Obszar zadaniowy Wydziału, zmieniał się na przestrzeni lat w kierunku wytyczonym zmianami w ustawie, a także zmianami organizacyjnymi w Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Charakterystyczne dla tego okresu są zmiany w nazewnictwie Wydziału: Wydział Informacji i Analiz; Wydział Informacji, Badań i Analiz; Wydział Informacji, Analiz i Prognoz; Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy i obecnie Wydział Polityki Rynku Pracy. Aktualnie w Wydziale zatrudnionych jest 11 osób.

Pracownicy Wydziału realizują zadania wynikające z zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także z priorytetów określonych w dokumentach o charakterze strategicznym i operacyjnym: Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku oraz w Regionalnym Planie na rzecz Zatrudnienia.

Zadania Wydziału Polityki Rynku Pracy koncentrują się przede wszystkim na: sporządzaniu prognoz i analiz obejmujących ocenę sytuacji na rynku pracy województwa, inicjowaniu, projektowaniu oraz realizacji badań rynku pracy, realizacji programu badań statystycznych statystyki publicznej, sporządzaniu analiz i ocen związanych z funkcjonowaniem programów, dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, monitorowaniu sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych zwolnień pracowników, prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określeniu kryteriów podziału i podziale środków Funduszu Pracy na aktywne programy i usługi rynku pracy, współdziałaniu z organami oświatowymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, koordynowaniu realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy, inicjowaniu i koordynowaniu realizacji wojewódzkich i lokalnych pro-

gramów rynku pracy, realizacji programów własnych WUP finansowanych, zarówno ze środków Funduszu Pracy, jak i EFS, prowadzeniu rejestru instytucji szkoleniowych oraz upowszechnianiu informacji o wojewódzkim rynku pracy.

W Wydziale opracowywane są dokumenty o charakterze strategicznym (Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich) i operacyjnym (Regionalne Plany na rzecz Zatrudnienia), a także monitorowane inne wojewódzkie dokumenty o charakterze strategicznym, w obszarze bezrobocia i rynku pracy. W Wydziale redagowany jest również Biuletyn Informacyjny WUP.

Opracowała: **Barbara Seroka – Piotrowska**



Wydział PRP (od lewej u góry: Paweł Janukowicz, dr Alfred Czesła, Izabela Stolarska, Monika Maluchnik, Kornelia Kin, Patrycja Wojciechowska-Wachuła, Marta Pasturczak; od lewej na dole: Barbara Seroka-Piotrowska, Iwona Krzyżanowska, Grażyna Kuriata)

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego



Elżbieta Ołdakowska
Kierownik Wydziału EFS

W skład Wydziału Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego, kierowanego przez Panią Elżbietę Ołdakowską, wchodzi trzy Zespoły:

- 1) Zespół ds. Priorytetu VI PO KL,
- 2) Zespół ds. Działania 8. I PO KL,
- 3) Zespół ds. Informacji i Promocji – Punkt Informacyjny.

Do najważniejszych zadań realizowanych przez Wydział Obsługi EFS należą:

- Programowanie działań w zakresie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), w tym opracowywanie propozycji Planów Działań dla Priorytetu VI i Priorytetu VIII (Działanie 8. I);
- Planowanie i realizacja zadań informacyjno-promocyjnych skierowanych do społeczeństwa na temat możliwości uzyskania wsparcia i zasad współfinansowania projektów ze środków UE;
- Realizacja konkursów w ramach PO KL;
- Kontraktacja i nadzór nad realizacją projektów systemowych powiatowych urzędów pracy;
- Monitorowanie projektów przyjętych do realizacji w wyniku konkursów oraz projektów systemowych;
- Sporządzanie sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji Działań i przysyłanie ich do Instytucji Pośredniczącej;
- Analiza i opiniowanie projektów aktów prawnych i dokumentów związanych z realizacją PO KL;
- Przygotowywanie wszelkich informacji na temat stanu wdrażania Działań na potrzeby własne, mediów i instytucji zewnętrznych;
- Współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego oraz potencjalnymi projektodawcami w zakresie realizacji Działań PO KL.

Powierzone zadania realizowane są z dużym zaangażowaniem, solidnie i efektywnie. Potwierdzają to informacje na temat postępów we wdrażaniu PO KL publikowane przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Instytucję Zarządzającą Programem, wg których WUP Olsztyn od samego początku realizacji Programu znajduje się

w ścisłej krajowej czołówce.

Opracował: *Bartosz Szurmiński*



Zespół ds. Priorytetu VI PO KL (od lewej u góry: Agnieszka Adamkiewicz, Maja Sarnacka, Joanna Tęcza – Kierownik Zespołu, Marta Przewłucka, Anna Hołownia, Jakub Lobert, Marzena Polińska-Tkaczuk, Rafał Pajka, od lewej na dole: Bożena Bączek, Anna Ciupał)



Zespół ds. Działania 8.1 PO KL: (od lewej: Marcin Kuraś, Katarzyna Satkiewicz, Anna Świderska, Barbara Falacińska – Kierownik Zespołu, Joanna Zamożniewicz-Bałdyga, Magdalena Kirklewska-Stawicka)



Zespół ds. Informacji i Promocji – Punkt Informacyjny (od lewej: Bartosz Szurmiński – Kierownik Zespołu, Małgorzata Falkowska)

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności



Łukasz Stelmach
Kierownik Wydziału WAP

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności zajmuje się nadzorem i obsługą finansową projektów wyłonionych w konkursach i przyjętych do realizacji. Obsługa projektów pod względem finansowym polega na dokonywaniu płatności oraz weryfikacji kwalifikowalności dokonanych przez projektodawców wydatków.

Zadaniem równoległym jest nadzór nad prawidłowością wydatkowania środków publicznych. Aby powyższe zadania mogły być realizowane sprawnie, konieczne jest również właściwe zarządzanie limitem środków przeznaczonym na finansowanie PO KL, tak aby możliwe było zapewnienie płynności finansowej realizowanych przedsięwzięć. Dokonuje się tego dzięki planom wydatków, sporządzanych w oparciu o finansowe harmonogramy realizowanych projektów. Tym samym od beneficjentów wymagana jest duża dokładność przy konstruowaniu tychże harmonogramów.

Ponadto pracownicy Wydziału są w kontakcie z beneficjentami w celu udzielania informacji, konsultacji oraz, jeśli to konieczne, udzielania pomocy w kwestiach finansowych realizacji projektów.

Pracownicy Wydziału biorą też udział w kontrolach projektów, przeprowadzanych na miejscu ich realizacji.

Opracował: **Łukasz Stelmach**



Wydział WAP (od lewej u góry I rząd: Łukasz Stelmach, Katarzyna Filiczowska, Magdalena Brdak, Karolina Ruwińska. II rząd: Elżbieta Tarasewicz, Dorota Grymuła, Katarzyna Lipka, Barbara Welenc, Aleksandra Gorazda, Magdalena Pietkiewicz. III rząd: Magdalena Hawryś, Katarzyna Ducka, Elżbieta Gala)

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS



Małgorzata Danisiewicz
Kierownik Wydziału KZ

Do najważniejszych zadań Wydziału należy m.in.: przeprowadzenie 182 kontroli realizacji projektów w ramach PO KL zgodnie z Rocznym Planem Kontroli na 2010 rok zatwierdzonym przez Instytucję Pośredniczącą.

Ponadto Wydział ds. Kontroli ds. Projektów EFS zobowiązany jest do przeprowadzenia przynajmniej jednej wizyty monitoringowej w ramach każdego projektu wybranego do skontrolowania w danym roku. Pracownicy Wydziału po przeprowadzeniu czynności kontrolnych w ciągu 21 dni są zobowiązani do wysłania informacji pokontrolnej. Ponadto do zadań Wydziału należy przeprowadzenie dwukrotnej analizy ryzyka po podpisaniu umowy z Beneficjentem oraz przed zakończeniem realizacji projektu.

Równoległe z kontrolą końcową projektu przeprowadzana jest kontrola dokumentacji projektu dostępnej w siedzibie instytucji kontrolującej.

Do zadań Wydziału należy również sporządzenie raportów bieżących i kwartalnych o nieprawidłowościach, podlegających oraz niepodlegających raportowaniu lub sporządzenie informacji dotyczącej braku stwierdzenia ww. nieprawidłowości w ramach PO KL i ZPORR.

W 2010 roku zaplanowano przeprowadzenie kontroli trwałości projektów w ramach ZPORR:

- I kontroli trwałości w ramach działania 2.1.
- I kontroli trwałości w ramach działania 2.3.
- I kontroli trwałości w ramach działania 2.4.

Opracowała: **Magdalena Gazda**



Wydział KZ (od lewej: Magdalena Gazda, Marta Gacman, Agata Ziolkiewicz, Agnieszka Charko, Mariusz Czarnecki, Anna Durmowicz, Agnieszka Kalenik, Marcin Jewsiewicki)

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego



Elżbieta Amulewicz
Kierownik Wydziału PPK

W Wydziale zatrudnionych jest 12 osób, z czego 4 pracują w stanowiskach zamiejscowych, tj. w Elku i w Elblągu.

Specyfikę pracy Wydziału PPK wyznaczają bezpośrednie kontakty z klientami, w sprawach, związanych głównie z:

- prowadzonymi naborami kandydatów do pracy za granicą, w ramach ofert pracy sieci EURES; udzielaniem informacji na temat aktualnych ofert pracy, możliwości legalnego podejmowania pracy za granicą, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG,

- działalnością agencji zatrudnienia, prowadzeniem działalności gospodarczej poza granicami kraju (samozaatrudnieniem), koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego (w części świadczeń dla bezrobotnych), zatrudnieniem cudzoziemców w regionie, krajowym pośrednictwem pracy.

Szacuje się, iż w roku 2009, zespół PPK udzielił informacji ok. 70 tys. osób – klientom WUP, za sprawą: ich bezpośrednich wizyt w WUP, telefonów, e-maili, audycji radiowych, udziału w targach i giełdach pracy, dniach informacyjnych, spotkaniach, warsztatach).

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego – jak sama nazwa wskazuje, realizuje głównie dwa zadania. Zarówno pośrednictwo, jak i koordynacja, są niezwykle złożonymi obszarami działania.

Niezwykle istotnym zadaniem Wydziału PPK jest także koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia.

Wydział PPK realizuje także zadania związane z agencjami zatrudnienia, tj.:

- prowadzi rejestr agencji zatrudnienia,
- wydaje certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia,
- wydaje decyzje w sprawie odmowy wydania certyfikatu,
- wydaje decyzje w sprawie odmowy wpisania do rejestru agencji zatrudnienia,
- wydaje decyzje w sprawie wykreślenia z rejestru

agencji zatrudnienia,

- przekazuje w formie elektronicznej Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej zbiorcze informacje o działalności agencji,

- prowadzi kontrolę agencji zatrudnienia.

W lutym 2009 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej powierzyło WUP-om prowadzenie monitoringu przedkładanych przez pracodawców i rejestrowanych przez PUP oświadczeń, dotyczących zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z Ukrainy, Białorusi, Rosji, Mołdawii i Gruzji. Zadanie to, do realizacji otrzymał Wydział PPK. Z przeprowadzonego monitoringu wynika, że na koniec 2009 r. powiatowe urzędy pracy w terenie województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowały 397 takich oświadczeń.

Opracowały: **Elżbieta Amulewicz i Agnieszka Jasińska**



Wydział PPK (od lewej: Jakub Bogusz, Anna Polak, Daniel Bładowski, Dorota Stadnicka, Kamila Skalska, Mateusz Turowski, Agnieszka Jasińska, Elżbieta Amulewicz, Karolina Morawska)



Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie



Bożena Piątek
Kierownik CIZ-O

Dla funkcjonującego w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie codziennością jest pogłębiona praca z klientem polegająca na wspieraniu wyboru lub zmiany zawodu, wyboru drogi kształcenia, nauce i doskonaleniu umiejętności planowania kariery zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Wielu klientów to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym i długotrwale bezrobotne. W Centrum udzielanych jest rocznie kilka tysięcy porad i informacji.

Wszechstronna aktywność realizowana w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie możliwa jest dzięki kompetencjom zawodowym i osobowościowym, pracujących tam doradców zawodowych i psychologów. Szczegółowe zadania realizowane w Centrum obejmują indywidualny kontakt z klientem, prowadzenie warsztatów i szkoleń, opracowywanie oraz udzielanie informacji zawodowych, pomoc przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych oraz aktywizowanie osób pozostających bez pracy. Oferta Centrum kierowana jest do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, absolwentów różnych typów szkół, pracodawców, a także wszystkich innych osób, oczekujących pomocy w pokonywaniu trudności, związanych z funkcjonowaniem na rynku pracy.

Stosowane metody pracy warsztatowej i indywidualnej w istniejącym już 12 lat Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie są na bieżąco unowocześniane i odpowiadają zmieniającym się trendom w poradnictwie zawodowym. Kadra zawodowa systematycznie podnosi swoje umiejętności, a zespół współpracowników aktywnie uczestniczy i organizuje konferencje tematyczne oraz targi pracy.

Ciekawe warsztaty z zakresu odkrywania swoich kompetencji, asertywności, reagowania na sytuacje stresowe powodują, że uczestnicy warsztatów nie tylko zdobywają nowe umiejętności, ale też wspierają się nawzajem dzięki wymianie doświadczeń. Tym samym zachęcani są do udziału w kolejnych warsztatach, których oferta jest systematycznie rozszerzana. Obecnie w ofercie Centrum jest 8 propozycji warsztatowych.

Centrum Informacji jest organizatorem cyklicznych narad z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w Powiatowych Urzędach Pracy naszego województwa, co sprzyja integracji środowiska zawodowego i osiąganiu wysokiego standardu pracy z klientem.

Centrum udostępnia katalog 42 adresów stron www zawierających oferty pracy do samodzielnego wyszukiwania. Na miejscu można zapoznać się z ofertami pracy, pochodzącymi z codziennej prasy lokalnej. W posiadaniu Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie jest bogaty księgozbiór, zawierający ponad 200 pozycji książkowych z zakresu doradztwa i psychologii zarządzania.

Opracowała: **Bożena Piątek**



CIZ-O (od lewej: Anna Ślubowska, Marek Zbytniewski, Kamila Rogowicz, Paweł Załozżyński, Bożena Babyńko, Jolanta Waszkiewicz, Bożena Piątek, Sebastian Wręga, Barbara Poczynajło-Kabaliuk)

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu

(CliPKZ) powstało w 1999 roku. Jest to jednostka organizacyjna funkcjonująca w strukturze Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Rola Centrum polega na ogólnie rozumianej pomocy w podejmowaniu decyzji zawodowych – związanych zarówno z wyborem zawodu lub przekwalifikowaniem, przygotowaniem się do poszukiwania zatrudnienia, jak również z selekcją pracowników i pomocą w rozwoju zawodowym osób zatrudnionych. CliPKZ w Elblągu świadczy usługi z zakresu poradnictwa zawodowego (warsztaty grupowe i porady indywidualne), informacji zawodowej (spotkania grupowe i indywidualne korzystanie ze zbiorów informacji zawodowej zgromadzonych w CliPKZ) oraz diagnostyki psychologicznej – czyli określania predyspozycji i preferencji zawodowych.

W Centrum pracuje wykwalifikowana kadra doradców zawodowych: psychologowie, pedagog oraz socjolog. Z usług Centrum mogą korzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy, młodzież powyżej 18 r.ż., osoby pracujące oraz pracodawcy. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu współpracuje z innymi instytucjami zajmującymi się poradnictwem zawodowym (uczestniczy m.in. w pracach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Poradnictwa Zawodowego), a swoje usługi kieruje także do doradców zawodowych i liderów klubów pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

Opracowała: **Anna Skuzińska**

Zespół ds. systemów informatycznych Urzędu

Zespół ds. Systemów Informatycznych Urzędu ma swoje miejsce w strukturze organizacyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, bez niego nie może dzisiaj funkcjonować żaden urząd. W zespole IN pracują dwie osoby, które rozwiązują problemy pracowników gubiących się w morzu wiedzy jaką zapewne jest informatyka. Dobrze być człowiekiem, bez którego nie można się obejść? Nie zawsze. Opinia alfy i omegi we wszelkich kwestiach, związanych z komputerami i telefonami miała także ciemne strony. W jednej chwili trzeba rozwiązywać problem z programem pocztowym, by zaraz wziąć się za serwer z obiegiem dokumentów, a już w kolejce pod drzwiami czekają następne osoby – to na wymianę tonera w drukarce, to na niedziałający aparat telefoniczny.

To nie jest jednak typowy rozkład dnia pracownika Zespołu ds. Systemów Informatycznych. W administracji publicznej dochodzą inne „atrakcje”. Oprócz tego, co da się zrobić, trzeba wiedzieć, co wolno. Istnieje bowiem gąszcz przepisów z zakresu ochrony danych osobowych, procedur zamówień publicznych, rodzaju licencji na oprogramowanie, ustawy o informatyzacji, administracji danymi, no i jeszcze na dokładkę BIP. To wszystko informatyk powinien mieć w małym palcu.

Praca informatyka w administracji publicznej to wyzwanie, ale również przyjemność ze świadomości dobrze wykonywanej pracy.

Opracował: **Krzysztof Ejsymont**



Zespół IN (od lewej: Marcin Fuśnik, Krzysztof Ejsymont - Kierownik Zespołu).

Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego



Zenobia Pysznik
Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego

Kwestie audytu wewnętrznego stanowiły przedmiot negocjacji akcesyjnych z UE w ramach rozdziału 28. „Kontrola finansowa”. Komisja Europejska uważała za niezbędne prawne uregulowanie kwestii wewnętrznej kontroli finansowej i audytu wewnętrznego. Ministerstwo Finansów zostało zobowiązane do wprowadzenia przepisów, dotyczących kontroli finansowej, niezależności funkcjonalnej komórek, przeprowadzających audyt wewnętrzny oraz wprowadzających powszechnie obowiązujące w tym zakresie międzynarodowe standardy do ustawy o finansach publicznych. Instytucje kontroli finansowej i audytu wewnętrznego zostały wprowadzone już w 2001 r., natomiast 30 czerwca 2005 r. Sejm RP uchwalił nową ustawę o finansach publicznych, rozwijającą definicję audytu wewnętrznego i doprecyzowującą zakres jego działalności. Kolejne nowelizacje przepisów wprowadziły w szczególności instytucje audytów zleconych i dokonywania oceny funkcjonowania audytu wewnętrznego przez uprawnionych do tego pracowników Ministerstwa Finansów.

Podstawą funkcjonowania audytu wewnętrznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie jest Regulamin Organizacyjny Urzędu. Zasadnicze cele, prawa i obowiązki oraz zakres działania i organizacji audytu wewnętrznego w Urzędzie określa „Karta audytu wewnętrznego” ustalona przez Dyrektora Urzędu. Zgodnie z powyższą regulacją w strukturze organizacyjnej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie funkcjonuje Samodzielne Stanowisko ds. Audytu Wewnętrznego. Auditor Wewnętrzny podlega bezpośrednio Dyrektorowi, który zapewnia niezbędne warunki do niezależnego, obiektywnego i efektywnego prowadzenia audytu wewnętrznego, w tym zapewnia organizacyjną odrębność komórki

audytu wewnętrznego.

Misją Audytu Wewnętrznego jest świadczenie niezależnych, obiektywnych usług zapewniających i doradczych, których celem jest przysporzenie wartości dodanej i usprawnienie działalności operacyjnej WUP. Audyt wewnętrzny pomaga organizacji w osiąganiu jej celów poprzez systematyczne i zdyscyplinowane podejścia do oceny i doskonalenia skuteczności procesów zarządzania ryzykiem.

Audyt wewnętrzny wspiera kierownika jednostki w realizacji celów i zadań poprzez ocenę kontroli zarządczej oraz czynności doradcze. Ocena dotyczy w szczególności adekwatności, skuteczności i efektywności kontroli zarządczej w jednostce. Audyt wewnętrzny obejmuje czynności o charakterze zapewniającym i doradczym. Podstawowe znaczenie mają czynności o charakterze zapewniającym.

W okresie funkcjonowania audytu wewnętrznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie zrealizowano 12 zadań audytowych. Przedstawione zalecenia i rekomendacje przyczyniły się do usprawnienia procesów oraz do ponownego przeglądu działalności Urzędu przez kadrę kierowniczą.

Opracowała: **Zenobia Pyszniak**

wym celem kontroli wewnętrznej, jest dostarczenie Dyrekcji racjonalnej pewności, iż ustalony system Urzędu funkcjonuje zgodnie z obowiązującym prawem oraz wewnętrznymi przepisami i procedurami, a założone cele zarządzania zostaną osiągnięte.

Do podstawowych zadań komórki organizacyjnej należy w szczególności:

- opracowywanie planów kontroli oraz prowadzenie kontroli wewnętrznych w zakresie: przestrzegania przepisów prawnych, dotyczących funkcjonowania Urzędu, realizacji zadań merytorycznych przez poszczególne komórki organizacyjne i pracowników, przestrzegania terminowości i procedur określonych w regulaminach, realizacji zaleceń pokontrolnych wydanych przez organy kontroli zewnętrznych,
- opracowywanie protokołów z przeprowadzanych kontroli wewnętrznych oraz projektów własnych zaleceń pokontrolnych.
- współpraca z organami kontroli zewnętrznej kontrolujących Urząd,
- nadzór nad realizacją zaleceń pokontrolnych.
- prowadzenie spraw z zakresu zarządzania ryzykiem w Urzędzie.

Opracował: **Kazimierz Wojciechowski**

Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej



Kazimierz Wojciechowski
Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej

Kontrola instytucjonalna Urzędu sprawowana jest poprzez Samodzielne Stanowisko ds. Kontroli Wewnętrznej. Kontrola wewnętrzna Urzędu realizowana jest przez starszego specjalistę Kazimierza Wojciechowskiego na stanowisku od lutego 2008 roku, czyli od momentu utworzenia komórki organizacyjnej. Podstawo-

Samodzielne Stanowisko ds. BHP i ppoż. Andrzej Mikczyński Specjalista ds. BHP

Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. BHP i ppoż. należy w szczególności:

- 1) Przeprowadzanie kontroli warunków pracy oraz przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 2) Bieżące informowanie Dyrektora WUP o stwierdzonych zagrożeniach bezpieczeństwa pracy wraz z wnioskami zmierzającymi do usuwania tych zagrożeń;
- 3) Sporządzanie i przedstawianie Dyrektorowi WUP, co najmniej raz do roku, analiz stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, zawierających propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych, mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy;
- 4) Opracowywanie i realizacja programów szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z wymogami określonymi przez ustawodawcę;
- 5) Organizowanie i prowadzenie szkoleń wstępnych ogólnych z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;

- 6) Prowadzenie spraw związanych z ochroną przeciwpożarową;
- 7) Realizowanie zadań z zakresu spraw obronnych, zarządzania kryzysowego i bezpieczeństwa publicznego;
- 8) Opracowywanie planu obrony cywilnej i dokumentacji punktu alarmowania WUP w Olsztynie;
- 9) Uczestnictwo w dochodzeniach powypadkowych oraz opracowywanie wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadku;
- 10) Udział w opracowywaniu wewnętrznych regulaminów, zarządzeń i instrukcji ogólnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy i przepisów przeciwpożarowych;

Ponadto pracownik zatrudniony w Samodzielnym Stanowisku ds. BHP i Ppoż. realizuje zadania Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych.

Stanowisko ds. Służby Zastępczej



Katarzyna Gajos
Stanowisko ds. Służby Zastępczej

Funkcjonowanie służby zastępczej w okresie jej zawieszenia.

Obywatel, któremu przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na odbywanie służby wojskowej może być przeznaczony do służby zastępczej na zasadach określonych w art. 85 ust.3 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 roku (Dz.U. Nr 78, poz. 483).

Odbywanie służby zastępczej uznaje się za spełnienie powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie służby wojskowej.

Zasady przeznaczenia do służby zastępczej, kierowania do jej odbycia oraz odbywania służby zastępczej przez podlegających obowiązkowi służby wojskowej określa ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz. U. Nr 223, poz. 2217 z późn. zm.).

W dniu 30 grudnia 2009 r. wszedł w życie art. 21 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony RP oraz zmianie nie-

których innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 161, poz. 1278). Stosownie do tego przepisu z dniem 30 grudnia 2009 r. poborowi ,odbywający służbę zastępczą, zostali zwolnieni z tej służby i przeniesieni przez wojskowego komendanta uzupełnień do rezerwy. Na mocy ww. ustawy z dnia 1 stycznia 2010 roku zawieszono obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej, a tym samym obowiązek odbywania służby zastępczej.

Należy jednak nadmienić, iż zgodnie z art. 55 ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (t.j. Dz. U. Nr 241, poz. 2416 z późn. zm.) w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa Państwa, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, na wniosek Rady Ministrów, w drodze rozporządzenia, określa termin rozpoczęcia i okres trwania obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej (tym samym służby zastępczej) przez osoby podlegające temu obowiązkowi, a także przeszkolenia wojskowego przez absolwentów szkół wyższych. W wyżej wspomnianym okresie zastosowanie będą miały również przepisy dotyczące służby zastępczej w zakresie kierowania do odbycia służby zastępczej oraz jej odbywania, określone w ustawie o służbie zastępczej.

W obecnym stanie prawnym, osoby podlegające kwalifikacji wojskowej, w ramach powszechnego obowiązku obrony, obowiązuje kwalifikacja wojskowa. Zgodnie z art. 32 ust. 6 pkt 3 ww. ustawy w ramach kwalifikacji wojskowej, wykonuje się czynności związane z wstępnym przeznaczeniem osób podlegających stawianiu się do kwalifikacji wojskowej do poszczególnych form powszechnego obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, określonych w art. 4 ust. 2, oraz przyjęciem wniosków o przeznaczenie do służby zastępczej.

Oznacza to, iż w okresie zawieszenia obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej, osoby podlegające kwalifikacji wojskowej, mogą składać wnioski o przeznaczenie do służby zastępczej. Wnioski składa się do właściwej komisji wojewódzkiej do spraw służby zastępczej, za pośrednictwem wojskowego komendanta uzupełnień, na zasadach określonych w ustawie o służbie zastępczej. Osoba, której wniosek zostanie rozpatrzony pozytywnie nie będzie skierowana do odbycia służby zastępczej, ze względu na zawieszenie obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej. Rozstrzygnięcia w ww. sprawach stanowiąc będą dla terenowych organów administracji wojskowej informacje o możliwości właściwego zarządzania zasobami osobowymi w ramach powszechnego obowiązku zasadniczej służby wojskowej.

Opracowała: **Katarzyna Gajos**

Działalność Powiatowych Urzędów Pracy

Zadania Powiatowych Urzędów Pracy

Powiatowe Urzędy Pracy wykonują zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 poz. 1001).

Zakres działania

Celem działania Powiatowych Urzędów Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i nieaktywnym zawodowo włączenie się w rynek pracy i konkurowanie na nim poprzez aktywne i zapobiegawcze działania.

Podstawowe usługi rynku pracy

- rejestracja osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych,
- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa i kluby pracy,
- planowanie rozwoju zawodowego i organizacja szkoleń.

Instrumenty wspierające

- finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy,
- finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy,
- dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa,
- refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego,
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych przy podjęciu zatrudnienia.

Aktywizacja bezrobotnych

- organizacja staży i przygotowania zawodowego,
- organizacja prac interwencyjnych,
- pokrywanie części kosztów dla osób samotnie wychowujących dzieci,
- stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki,
- zatrudnienie socjalne – roboty publiczne.

Projekty lokalne i programy regionalne

- projekty lokalne tworzone przez urząd

samodzielnie lub we współpracy z gminami i partnerami społecznymi,

- uczestniczenie w programach regionalnych realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Formy wsparcia dla pracodawców

- wspieranie szkolenia pracowników – dofinansowane z Funduszu Pracy szkoleń pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu braku kwalifikacji,
- finansowanie z Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników będących w okresie wypowiedzenia,
- programy zwolnień monitorowanych – działania w przypadku dokonywania zwolnień grupowych,
- refundowanie części kosztów poniesionych na wyposażenie (doposażenie) stanowiska pracy dla osób skierowanych, pod warunkiem ich zatrudnienia przez określony czas,
- programy prac rotacyjnych.

W województwie warmińsko-mazurskim działa 20 powiatowych urzędów pracy, które zatrudniają 1016 pracowników. Jest to ogromny potencjał kadrowy, ciągle szkolony i doskonalony. Jednakże w porównaniu do ilości obsługiwanych bezrobotnych – zbyt szczupły.

1) Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach
Dyrektor Anna Konowrocka
Filia w Górowie Iław. (Bartoszyce)

2) Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
Dyrektor Jerzy Welke

3) Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
Dyrektor Krzysztof Tabaczka
Filia w Lidzbarku Welskim

4) Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
Dyrektor Iwona Radej
Filia w Pasłęku (Elbląg)

5) Powiatowy Urząd Pracy w Ełku
Dyrektor Dariusz Kuprewicz

6) Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
Dyrektor Anna Skass

7) Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
Dyrektor Wojciech Hołdyński

- 8) Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
Dyrektor Walerian Polak
Filia w Kisielicach (Iława)
Filia w Lubawie (Iława)
Filia w Suszu (Iława)
- 9) Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
Dyrektor Zygmunt Dorf
- 10) Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku
Warmińskim
Dyrektor Bożena Romasz
Filia w Orencie (Lidzbark Warm.)
- 11) Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
Dyrektor Ewa Lidia Kowalska
Filia w Mikołajkach (Mrągowo)
- 12) Powiatowy Urząd Pracy w Nidzcy
Dyrektor Aleksandra Nowogórska
- 13) Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście
Lubawskim
Dyrektor Tadeusz Ławicki
- 14) Zespół Urzędów Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Dyrektor Krystyna Dudzińska
Filia w Biskupcu (Olsztyn)
Filia w Dobrym Mieście (Olsztyn)
- 15) Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
Dyrektor Zdzisław Szramowski
Filia w Morągu (Ostróda)
- 16) Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
Dyrektor Celina Górską
- 17) Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu
Dyrektor Wioletta Ślaska-Zyśk
- 18) Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
Dyrektor Jan Dąbrowski
- 19) Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
Dyrektor Leszek Balon

Trochę historii...

(z życia dwóch powiatowych urzędów pracy)

Historia giżyckiego urzędu pracy 1990- 2010

W Polsce publiczne służby zatrudnienia istnieją od 1919 roku, chociaż już w grudniu 1918 roku w celu łagodzenia społecznych skutków bezrobocia powołano Komitety Niesienia Pomocy Bezrobotnym, których działalność polegała na udzielaniu potrzebującym zapomóg pieniężnych lub darowizn żywnościowych i miała charakter doraźny. Jednak dopiero formalną „walką z bezrobociem” było utworzenie, na mocy dekretu z 27 stycznia 1919 roku, Państwowych Urzędów Pośrednictwa Pracy – jako podstawowej instytucji rynku pracy zajmującej się rejestracją bezrobotnych i kierowaniem ich do pracy.

Od tego czasu ich struktura organizacyjna i zadania ulegały wielu zmianom, zależnie od sytuacji gospodarczej i politycznej w kraju. Ustrój służb zatrudnienia w III RP został wprowadzony Ustawą z dnia 28 grudnia 1989 r. o zatrudnieniu. Na mocy tej ustawy powołane zostały do życia w 1990 roku Rejonowe Biura Pracy.

No właśnie... I tu zaczyna się nasza historia!

Pierwszą siedzibą nowo powstałej jednostki w Giżycku były 4 pomieszczenia w budynku przy ul. Gdańskiej 11 znajdujące się na pierwszym piętrze. Zasięg terytorialny obejmował gminy: miejska Giżycko, wiejska Giżycko, miasto i gmina Ryn, miasto i gmina Mikołajki, Miłki, Kruklanki i Wydminy. Na stanowisko Kierownika Biura Pracy powołano p. Ryszarda Łapińskiego. Od 1 września 1990 roku Biuro Pracy stało się jednostką nowo powstałego Urzędu Rejonowego, który po reformie administracyjnej kraju w 1999 roku stał się Starostwem Powiatowym. Ale wróćmy do naszej historii... Stan zatrudnienia w pierwszym okresie działalności systematycznie wzrastał, ale nie przekroczył 10 osób. Trzon kadry stanowili pracownicy, istniejącego wcześniej, Wydziału Zatrudnienia przy giżyckim Urzędzie Miasta. Powstałe Biuro Pracy posiadało również swoją Filię w Mikołajkach, której pracownikiem etatowym, a później Kierownikiem była p. Helena Kuśpiel (obecnie jednostka mikołajska podlega Powiatowemu Urzędowi Pracy w Mrągowie). Pierwsza, historyczna wysokość zasiłku wynosiła 120 tys. zł (przed denominacją złotego), a bardzo liberalne przepisy pozwalały na otrzymywanie tego świadczenia przez wszystkich rejestrujących się bezrobotnych. Ciekawostką może być fakt, że również absolwenci szkół ponadpodstawowych nabywali prawo do tego świadczenia. To wtedy w świadomości społecznej ukuł się termin tzw. „Kuroniówki” – tak nazywano darmowy posiłek (grochówka), jaki był wydawany na początku lat 90 na ulicach Warszawy biednym mieszkańcom miasta

osobiście przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej – Jacka Kuronia. Następnie wyraz ten stał się synonimem zasiłku dla bezrobotnych. Wypłaty zasiłku dla bezrobotnych dokonywane były bezpośrednio w naszym Biurze Pracy, aż do połowy lat dziewięćdziesiątych.

Kolejną siedzibę, od jesieni 1990 roku, stanowiły pomieszczenia w Ratuszu Miejskim - gdzie cały wysoki parter zajmował Urząd Rejonowy. Również wtedy, Biuro Pracy zostało wyposażone w sprzęt komputerowy i system informatyczny do obsługi osób bezrobotnych. Rok 1993 przyniósł kolejne zmiany – powstał wtedy Krajowy Urząd Pracy, a giżycka jednostka stała się samodzielnym Rejonowym Urzędem Pracy. Wtedy właśnie otrzymaliśmy nową lokalizację! Ponownie trafiliśmy na ul. Gdańską 11. Tym razem otrzymaliśmy część pomieszczeń na parterze budynku. Pozostałą część zajmował istniejący wtedy Kolportaż RUCH.

Rok 1994 przyniósł zmiany na stanowisku Kierownika – została nim p. Elżbieta Romanowska. Jeszcze w tym samym roku powołany zostaje do życia Klub Pracy działający przy Rejonowym Urzędzie Pracy. Z czasem takie kluby powstaną we wszystkich gminach. W następnym roku, przekazano nam kolejne parterowe pomieszczenia budynku do zagospodarowania. Coraz to szerszy zakres obowiązków wymuszał powstawanie kolejnych stanowisk i wzrost zatrudnienia. Kolejne zmiany wymusiła wspomniana już wcześniej reforma administracyjna kraju. W 1999 roku powstał Powiat Giżycki, w którego skład wchodziły gminy: miejska Giżycko, wiejska Giżycko, miasto i gmina Ryn, miasto i gmina Węgorzewo, Miłki, Kruklanki, Wydminy, Pozezdrze, Budry i Banie Mazurskie. Nasza jednostka po raz kolejny zmieniła nazwę na Powiatowy Urząd Pracy. Ze względu na rozmiary nowego powiatu – posiadaliśmy swoją Filię w Węgorzewie, której Kierownikiem został p. Leszek Balon. Wtedy to w naszych rejestrach pozostawała rekordowo wysoka liczba bezrobotnych, która przekraczała ponad 12 tys. osób. Sytuacja po raz kolejny zmieniła się w 2002 roku, kiedy to utworzony został samodzielny Powiat Węgorzewski, a nasza dotychczasowa Filia stała się samodzielnym urzędem pracy. Z dniem wejścia Polski do Unii Europejskiej publiczne służby zatrudnienia, a więc i nasz urząd, stały się członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia – EURES. Usługi EURES sprowadzają się do międzynarodowego pośrednictwa pracy na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) oraz informowania o warunkach życia i pracy w tych państwach w celu wspierania mobilności na europejskim rynku pracy.

W drugiej połowie 2005 roku ponownie nastąpiła zmiana na stanowisku Dyrektora urzędu – została na nie powołana p. Anna Skass, dotychczasowy Zastępca Dyrektora. W 2008 roku po „czasowej nieobecności” powraca ze swymi zajęciami aktywnego poszukiwania

pracy – Klub Pracy. Obecnie w urzędzie zatrudnionych jest 46 osób (łącznie z pracownikami gospodarczymi). Przez ostatnie 20 lat istnienia, urząd z w i ą z a n y

b y ł z ponad 150 pracownikami. Wiele osób odbywało również praktyki zawodowe i staże. Możemy się pochwalić, że do chwili obecnej zatrudnionych jest jeszcze 5 osób, które pamiętają początki działalności naszego urzędu. Czynn timer uczestniczymy w życiu gospodarczym naszego powiatu – to między innymi z naszej inicjatywy budujemy „Giżyckie Partnerstwo Lokalne” – mające na celu integrację społeczną na rzecz aktywizacji rynku pracy w powiecie, a w przeszłości „Porozumienie na rzecz zatrudnienia w powiecie giżyckim”, którego celem było zwiększenie zatrudnienia i poprawa jakości życia mieszkańców. Jesteśmy jednym z 354 urzędów pracy (wraz z filiami oraz 16 urzędami wojewódzkimi), które tworzą strukturę publicznych służb zatrudnienia i obsługują 379 powiatów w 16 województwach.

Kolejne karty naszej historii zapisujemy każdego dnia ...

Opracowali: **Anna Skass, Roman Żmijewski**
PUP Giżycko



Wspomnienia emeryta

Z przymrużeniem oka wspomina Witold Morusiewicz – długoletni pracownik i Z-ca Dyrektora PUP w Olecku.



Po 32 latach pracy w różnych instytucjach zachciało się być urzędnikiem. Do pracy w ówczesnym RUP przygotowałem się dosyć starannie. Za sprawą byłej kierowniczkii pani Heleny Sadłowskiej zostałem skierowany na półroczne szkolenie do Ostrołęki. Tam na cyklicznych spotkaniach zapoznawałem się z arkanaami postępowania cywilnego oraz prawa pracy. Zgłębiałem zawile przepisy, związane z przeciwdziałaniem bezrobociu i obsługą komputera. Były to przyjemne chwile wypełnione nie tylko nauką. Będąc absolwentem Akademii Rolniczo-Technicznej w Olsztynie uważałem, iż skoro potrafię policzyć owieczki, to również dam radę policzyć i bezrobotnych.

Zgodnie z wcześniejszymi uzgodnieniami do pracy zgłosiłem się 1 kwietnia 1993r. Byłem pełen obaw chociażby dlatego, że w tym dniu był prima aprilis. Od pierwszych dni pracy w RUP Pani kierownik darzyła mnie sympatią i zaufaniem. Na początek powierzyła mi stanowisko starszego inspektora – takie wyróżnienie, to chyba za sprawą podeszłego wieku. Od razu stałem się bogaczem, ponieważ moje miesięczne wynagrodzenie wynosiło dwa miliony dwieście tysięcy zł brutto. Do zakresu czynności na tym stanowisku należały przede wszystkim sprawy związane z udzieleniem pożyczek bezrobotnym i zakładom pracy. Poza tym byłem pogotowiem awaryjnym. Pomagałem innym, jeśli zaszła taka potrzeba. Długo ta idylla nie potrwała. W listopadzie 1993 roku nastąpiły przenosiny do nowego lokalu przy ul. Plac Wolności 2. Było dużo zamieszania. Robota została wykonana własnym sumptem. Z racji ogromnej feminizacji urzędu cały ciężar szaf, segregatorów i innej dokumentacji spoczął na barkach nielicznie pracujących mężczyzn. Chyba przy przenosinach nieźle się sprawowałem, bo już 25

stycznia 1994 r. zostałem kierownikiem działu pośrednictwa i poradnictwa. Awans otrzymałem z rąk Pani Celiny Górskiej, osoby młodej, zdolnej i energicznej, która po przejściu na emeryturę Pani Sadłowskiej, objęła stery urzędu. Z tego co wiem, konkurs na kierownika urzędu wygrała w cuglach. Była tak świetnie przygotowana do tej roli, że komisję konkursową i konkurencję powaliła na kolana. Nowa krew – nowe oczekiwania i nowe obawy. Załoga była niestabilna. W dużej mierze pracowali ludzie bez doświadczenia. Jak to zwykle bywa, jednym zależało na pracy w urzędzie, a innym nie. Trzeba było coś z tym zrobić. Nowa szefowa z właściwą sobie werwą (nie mylić z paliwem) podjęła wiele różnorodnych działań, mających między innymi na celu konsolidację załogi oraz nadanie urzędowi godnej rangi na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Temu wszystkiemu dzielnie asystowała Pani Teresa Wronko – późniejszy zastępca dyrektora. W wyniku przemyślanych decyzji, z czasem, atmosfera w pracy stawała się bardziej przyjazna. Pracownicy zaczęli czuć się jak członkowie rodziny. Obsługa interesantów również uległa poprawie. Dzięki kreatywności szefowej zaczęły powstawać programy specjalne, jak grzyby po deszczu. W tym czasie byliśmy wiodącym urzędem pod względem ilości napisanych i zrealizowanych programów.

W 2004 roku rozpoczęła się pogoń za środkami unijnymi. PUP w Olecku stał się jednym z prekursorów w pisaniu projektów. Częste spotkania na forum wojewódzkim i centralnym miały przybliżyć zawiłości prawa unijnego zwykłym zjadaczom chleba. Po pewnym czasie okazało się, że diabeł nie taki straszny, jak go malują. Oczywiście PUP w Olecku pod sztandarami Pani Dyktor ruszył na całego i tak trwa do dziś.

Kierownikiem działu byłem do 28 lutego 2005 r. W międzyczasie następowały różne zmiany polityczne i administracyjne. Z województwa suwalskiego przeszliśmy do województwa warmińsko-mazurskiego. Zlikwidowano Krajowy Urząd Pracy i jego rolę przejęło Ministerstwo Pracy i Polityki Socjalnej – później Społecznej. Rejonowy Urząd Pracy zamieniono na Powiatowy Urząd Pracy, a kierowników „przerobiono” na dyrektorów. Początkowo, po zmianie nazwy urzędu, z pewną dozą ostrożności przyznawałem się do miejsca pracy. Jakże to – na pytanie gdzie pracujesz odpowiedzieć, że w PUIE.

Z woli Pani Dyktor 1 marca 2005 roku zostałem jej zastępcą. Do dzisiaj nie wiem dlaczego? Widocznie chciała mieć chociaż jedną konserwę w menu pracowniczym jako przeciwwagę swojej osobowości. Mimo różnicy wiekowej i trochę innego spojrzenia na świat, szefowa jako wyzwolona kobieta zawiadnęła moją osobą całkowicie i co gorsze ku mojemu zadowoleniu.

Na emeryturę odszedłem w dniu 29.10.2008r. po przepracowaniu 47 lat, w tym 2 na obczyźnie.

przejścia na emeryturę miałem wspaniałe. Często powracam do tej chwili. To był precedens na skalę powiatu. Dzięki staraniom Pani Dyrektor i pracowników poczułem się godnie. Może ten szlachetny czyn będzie nauką dla innych pracodawców. Dziękuję wszystkim za piętnastoletnią współpracę i jej uwierczenie.

Witold Morusiewicz

W służbach zatrudnienia

Wspomnienia Marii Waszkiewicz – PUP Olecko

W służbach zatrudnienia pracuję od początku ich powstania. Początki czegoś nowego i nieznanego zazwyczaj nie są łatwe. Tak też było i w tym przypadku.

Z dniem 1 stycznia 1990 roku wraz z innym pracownikiem wydziału zatrudnienia Urzędu Miasta i Gminy w Olecku uczyłam się nowych przepisów i zasad ich realizacji, a jednocześnie rozpoczęliśmy rejestrację osób. Każdej osoby dorosłej nie mającej pracy, renty lub emerytury przyznawaliśmy prawo do zasiłku. Osoby, które w poprzednim systemie były karane za uchylanie się od pracy, z dniem 1 stycznia 1990 roku stały się osobami poszukującymi zatrudnienia, dla których wypłacano zasiłek. Wysokości zasiłków były tak zróżnicowane, że świadczenie niektórych osób przewyższało nasze wynagrodzenie za pracę.

15 marca 1990 roku powstało Rejonowe Biuro Pracy, którego siedziba znajdowała się w pomieszczeniach Kółka Rolniczego na ulicy Cichej w Olecku. Otrzymaliśmy dwa pokoje dla czteroosobowego zespołu. Od tego momentu liczba bezrobotnych szybko wzrastała. Kolejka ludzi oczekujących na załatwienie ciągnęła się od naszych biurków aż na podwórko. Na szczęście było coraz cieplej na dworze. Pamiętam, że mieliśmy niesamowite trudności ze sprzętem i materiałami biurowymi. Druki na decyzje powielalam grzecznościowo w WKPRI w Olecku na urządzeniu zwanym powielacz. Każdy skrawek kartki papieru był wykorzystany. Listy wypłat pisałyśmy na maszynach do pisania otrzymanych z Urzędu Miasta i Gminy. Czasami nasz pośpiech i zmęczenie miało zabawny efekt, gdy na przykład na liście wypłat zamiast nazwiska „Twaróg” znalazło się nazwisko „Pieróg”, a z przyjętej oferty pracy od pracodawcy wynikało, że mamy skierować „kierowcę z językiem”.

Warunki lokalowe polepszyły się, gdy 1 września 1990 roku powstał Urząd Rejonowy w Olecku i przejął w swoje struktury Biuro Pracy. Zwiększyła się też liczba pracowników o kilka osób. Niestety, likwidacja

w latach 1991 – 1993 państwowych gospodarstw rolnych i innych większych przedsiębiorstw oraz korzystne przepisy dla niepracujących współmałżonków sprawiły, że tysiące ludzi stanęło do rejestracji i przed kasą po zasiłek. Ludzie mówili: „za darmo rozdają pieniądze, dlaczego nie skorzystać”.

Dla sprawniejszej obsługi interesantów potwierdzających gotowość do zatrudnienia, tworzyliśmy punkty obsługi w różnych częściach Urzędu. Kolejki wiły się na schodach i korytarzach w różnych kierunkach.

W następnych latach przybywało pracowników, zaczęliśmy korzystać z dobrodziejstw techniki (komputery, drukarki, kserokopiarki), co niewątpliwie ułatwiało nam pracę.

Dwadzieścia lat to długi okres. Zmieniali się ministrowie naszego resortu, a wraz z nimi zmieniały się koncepcje na walkę z bezrobociem. Wdrożenie ich w życie wymagało od nas przeróżnych „akcji”, w których pracowaliśmy po godzinach pracy lub w dni wolne. Myślę, że każdy z pracowników, tak jak i ja rozumiem, iż było to konieczne, bo praca w Urzędzie to służba. Ludzie przychodzą do nas z przeróżnymi sprawami, nie zawsze ich problem to brak pracy. Tak się szczęśliwie złożyło, że praca w służbach zatrudnienia dawała i daje mi wiele satysfakcji. Własnym doświadczeniem i umiejętnościami staram się służyć innym.

Można by długo opisywać zmiany i wydarzenia jakie przez lata następowały, przeróżne przyjemne i mniej przyjemne sytuacje, ale dla mnie ważne jest również to, że poznałam wiele osób – moich koleżanek i kolegów. Miło wspominać zarówno tych, którzy pracowali krótko, jak i liczną grupę stażystów. Niektóre koleżanki już niedługo również pochwalą się dwudziestoletnim okresem pracy w służbach zatrudnienia.

Maria Waszkiewicz



Gala Obchodów Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Olsztynie

W dniu 27 maja 2010 r. w Salach Kopernikowskich Muzeum Warmii i Mazur w Olsztynie odbyła się Gala Jubileuszu 90-lecia Służb Zatrudnienia oraz 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w Odrodzonej Polsce zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Uroczystość została objęta Patronatem Honorowym Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Obchody stanowiły okazję do podsumowań i refleksji na temat przemian, które nastąpiły w służbach zatrudnienia na przestrzeni minionych lat. Uroczystość 90-lecia służb zatrudnienia i 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia miała znaczenie i zasięg regionalny.

W spotkaniu wzięli udział m.in.: Pan Marian Podziewski Wojewoda Warmińsko-Mazurski, Pan Julian Osiecki Przewodniczący Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pani Urszula Paślawska Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pan Stanisław Kowalczyk Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, a także przedstawiciele Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, związków zawodowych, związków i organizacji pracodawców, prezydenci miast, starostowie, przedstawiciele Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, dyrektorzy oraz zasłużeni pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Powiatowych Urzędów Pracy.

Natomiast Pani Urszula Paślawska – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, która wraz z Panem Julianem Osieckim – Przewodniczącym Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, wręczyła osobie honorową odznakę „Zasłużony dla Warmii i Mazur” siedmiu pracownikom Służb Zatrudnienia, w sposób następujący podsumowała działalność Służb Zatrudnienia:

„Każdy człowiek ma prawo do pracy, do jej swobodnego wyboru, do odpowiednich i zadowalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem”. Tak zaczyna się artykuł 23 Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Praca nie jest tylko sposobem zarabiania pieniędzy, to podstawa samorealizacji i element kształtujący tożsamość każdego z nas. Dziś obchodzimy święto ludzi, którzy to wiedzą najlepiej – jubileusz 90-lecia Państwowych Służb Zatrudnienia.

Polska była jednym z pierwszych krajów w Europie, w którym powstały Państwowe Służby Zatrudnienia. Już w 1919 roku nacelnik państwa Józef Piłsudski podpisał dekret, powołujący Państwowe Urzędy Pracy. Instytucje działały nawet w czasach socjalizmu, jako organy Wojewódzkiej Rady Narodowej. Po reformie ustrojowej w 1989 roku pozostały w gestii państwa, w 2000 roku przyporządkowano je samorządom. Ten system dobrze się sprawdza, czego dowodem są efekty działań urzędników. Nasze województwo plasuje się w niechlubnej czołówce regionów z najwyższym bezrobociem w całej Unii Europejskiej. Gdyby nie zaangażowanie ludzi tu zgromadzonych, bezrobocie byłoby większe. Przypomnę, że w ubiegłym roku dzięki programom udało się

opłacić staże dla ponad 15 tys. absolwentów. Ponad 8 tys. ludzi znalazło pracę subsydiowaną, a ponad 3 tys. skorzystało z dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Od niedawna obserwujemy w regionie nieznaczny spadek bezrobocia. Szanowni Państwo, w erze kryzysu to ogromny sukces, Wasz sukces!

Życzę wszystkim pracownikom Służb Zatrudnienia, żeby praca była dla nich sposobem na życie, źródłem sukcesów i codziennej satysfakcji. Życzę optymizmu, determinacji w osiąganiu wyznaczonych celów i wyłącznie dobrych decyzji.



Urszula Paślawska

Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego

„Zasłużeni dla Warmii i Mazur”

W trakcie spotkania Wojewoda Warmińsko-Mazurski odznaczył piętnastu pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie „Medalami za Długoletnią Służbę” nadanymi przez Prezydenta RP.



W trakcie spotkania zostały również wręczone przez Pana Zdzisława Szczepkowskiego Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie pamiątkowe medale i dyplomy dla osób wyróżniających się w działaniach na rzecz Rynku Pracy.



Galę uświetnił występ Chóru Pro Forma.

Obchody Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Giżycku

21 maja 2010r. odbyła się Konferencja poświęcona 20 rocznicy powstania Nowoczesnych Publicznych Służb Zatrudnienia w powiecie giżyckim. Miejszem uroczystości była Sala widowiskowa Giżyckiego Centrum Kultury. W uroczystościach uczestniczyli m.in.: p. Wiesław Drożdżyński – Przedstawiciel Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a zarazem Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, p. Halina Poboża – Przewodnicząca Powiatowej Rady Zatrudnienia, Członkowie PRZ, Dyrektorzy sąsiednich Urzędów Pracy, przedsiębiorcy i pracodawcy z terenu powiatu giżyckiego, przedstawiciele Urzędów Administracji Rządowej i Samorządowej powiatu giżyckiego, przedstawiciele instytucji edukacyjnych i służby zdrowia, przedstawiciele i działacze związków i zrzeszeń działających na terenie naszego powiatu oraz obecni i byli pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia z powiatu giżyckiego.

W trakcie konferencji zaprezentowano okolicznościowy film „Giżycki Urząd Pracy 1990-2010” ukazujący historię Giżyckiego Urzędu i zatrudnionych w nim pracowników na przestrzeni ostatniego 20-lecia. Powyższy dokument wraz z materiałami fotograficznymi przekazaliśmy Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie, które przygotowuje się do wydania okolicznościowej publikacji i filmu z okazji uroczystych obchodów 90-lecia służb zatrudnienia i 20-lecia publicznych służb

zatrudnienia w Polsce.

W trakcie Konferencji uhonorowano dyplomami pracowników PUP desygnowanych do Medalu „Za długoletnią służbę”, nadawanego przez Prezydenta RP, a Dyrektor PUP nagodził i wyróżnił zasłużonych pracowników.

Na zakończenie uroczystości pracownicy urzędu złożyli podziękowania na ręce Pani Dyrektor i jej Zastępcy, a z okolicznościowym koncertem wystąpiła młodzież z Państwowej Szkoły Muzycznej w Giżycku.

Obchody Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Olecku

2 czerwca 2010 roku w Olecku odbyła się podwójna uroczystość z udziałem Pani Czesławy Ostrowskiej – Podsekretarz Stanu MPiPS. Uroczystości otwarto i przekazano do użytku Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy. Jego działalność skierowana będzie na indywidualizację pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Możliwość dobrego poznania osobowości i potrzeb klientów stanowi podstawę trafnego doboru działań aktywizujących kierowanych do poszczególnych osób. Pracując w ten sposób PUP w Olecku chce podnieść jakość swoich usług i działać na rzecz panującego wśród pracodawców stereotypu, że za pośrednictwem PUP ciężko jest dobrać odpowiedniego pracownika. Uruchomienie Centrum możliwe było dzięki wsparciu finansowemu Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Powiatu Oleckiego.

W drugiej części uroczystości odbyła się konferencja poświęcona obchodom 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w powiecie oleckim. Przypomniano historię Służb Zatrudnienia w Polsce, przedstawiono kalendarium historyczne tworzenia i funkcjonowania urzędu pracy w Olecku. W obchodach uczestniczyli obecni i emerytowani pracownicy służb zatrudnienia oraz zaproszeni goście. Ciepłe słowa podziękowania za pracę i życzenia dalszych sukcesów przekazała Podsekretarz Stanu w MPiPS – Pani Czesława Ostrowska. Natomiast listy gratulacyjne przekazali: Wojewoda Warmińsko-Mazurski – pan Marian Podziewski, Dyrektor WUP – Pan Zdzisław Szczepkowski oraz Starosta Olecki – Pan Stanisław Lucjan Ramotowski. Nie zabrakło również podziękowań ze strony samorządów lokalnych i instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Olecku.

W trakcie uroczystości Pani Minister Czesława Ostrowska w imieniu Prezydenta RP sześciu pracownikom PUP wręczyła medale za długoletnią służbę. Otrzymali je: złote – Panie Antonina Sinderewicz i Maria Waszkiewicz, srebrne – Panie Celina Górską i Jolanta Zielińską, brązowe – Panie Renata Jasińską i Małgorzatą Marszelewską.

Z rąk Starosty i Dyrektora Urzędu Pracy wszyscy pracownicy i emeryci otrzymali pamiątkowe statuetki.

Z okazji jubileuszu zostało przygotowane wydawnictwo – 20 Lat Służb zatrudnienia w Powiecie Oleckim, które na pamiątkę otrzymali wszyscy uczestnicy konferencji. Pracownicy Służb Zatrudnienia w powiecie oleckim są bardzo zadowoleni z faktu, że ich praca, którą traktują jak służbę, zyskała uznanie.

W Gali Obchodów Jubileuszu Służb Zatrudnienia w Olsztynie nie mogła wziąć udziału Pani Czesława Ostrowska – Podsekretarz Stanu MPiPS, jednakże prze-

ślała list, dziękując w nim wszystkim pracownikom Służb Zatrudnienia za ich trud i wkład wniesiony w pracę:



**MINISTERSTWO
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Czesława Ostrowska
Podsekretarz Stanu**

Warszawa, dnia 26.05.2010

**Pan
Zdzisław Szczepkowski**

**Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie**

Szanowny Panie Dyrektorze,

Bardzo serdecznie dziękuję za zaproszenie na konferencję z okazji jubileuszu 20-lecia istnienia nowoczesnych publicznych służb zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim.

Doceniam ogromne znaczenie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań na rzecz rynku pracy. Dziękuję wszystkim pracownikom służb za zaangażowanie, codzienną trudną pracę na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. Wiem, że mimo tego trudu prace te dają Wam wiele satysfakcji, bowiem skuteczna pomoc drugiemu człowiekowi w odnalezieniu jego miejsca na rynku pracy, to najlepsze podziękowanie za ten trud.

Z ogromną satysfakcją przyjąłem informację o organizowanej przez władze samorządowe województwa warmińsko-mazurskiego uroczystości rocznicowej. Niestety z ogromną przykrością zawiadamiam, że w związku z pilnymi pracami nad projektem ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja 2010 roku, nie mogę w niej uczestniczyć.

Przekazuję na Pana ręce, serdeczne życzenia wszystkiego najlepszego oraz wielu sukcesów zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu osobistym dla wszystkich pracowników publicznych służb zatrudnienia województwa warmińsko-mazurskiego.

z poważaniem

Służby zatrudnienia – jubileuszowe refleksje „Historia vitae magistra est”

Jubileusze mają to do siebie, że przywołują wspomnienia. 20 lat to mało dla historyka, jednak z perspektywy jednostki to ładny, dojrzały wiek, także gdy dotyczy on stażu pracy. Ci, którzy go osiągnęli i przez te lata związani byli ze służbami zatrudnienia, mogą być dumni. Przeszli wszystkie etapy zmian, zarówno dotyczących przepisów prawnych, warunków pracy, możliwości w zakresie udzielanej pomocy, rotacji kadrowej, przeobrażenia się osoby bezrobotnej, ale także sami bardzo się zmienili. Nie były to lata najłatwiejsze. Wspomnienia osoby z długoletnim stażem z jednej strony mogą być postrzegane jako żywa historia, oparta na przeżyciach i doświadczeniach, z drugiej zaś, można zarzucić im, że są mało obiektywne. Tak pewnie jest, ale trudno być obojętnym i nie odnosić się emocjonalnie do miejsca, w którym zostawiło się część życia. Moje życie zawodowe (znacznie dłuższe niż Jubileusz) było zawsze związane z administracją, najpierw państwową, następnie samorządową. Tak często jest, że pierwsza praca determinuje dalsze miejsca zatrudnienia. Osobiste refleksje związane z Jubileuszem chciałabym skupić na ludziach, tzn. kadrze służb zatrudnienia. W każdej firmie ludzie stanowią najważniejsze ogniwo. W każdej firmie najważniejszy powinien być człowiek. Urzędnik, to szczególny zawód, zwłaszcza gdy mówimy o pracownikach urzędów pracy. Balansowanie pomiędzy sztywnymi ramami prawa, a problemami ludzkimi wymaga wysokiego profesjonalizmu i niezwyklej odporności na stres. Pamiętam burzliwy okres przemian społeczno-gospodarczych w naszym kraju. Radość z wolności i demokracji przeplatała się z obawą i niepewnością jutra. To właśnie transformacja była przyczyną ujawnienia bezrobocia. Rynek zaczął wymagać opłacalności ekonomicznej, co w połączeniu z głęboką recesją w polskiej gospodarce i dość gwałtownymi próbami jej restrukturyzacji, zaskutkowało lawiną bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy. Proces tworzenia publicznych służb zatrudnienia rozpoczęto w Polsce 1 stycznia 1990 r. na mocy ustawy z dnia 29 grudnia 1989 r. o zatrudnieniu. Rejonowe i wojewódzkie biura pracy powstały w strukturze administracji państwowej, na bazie

wydziałów zatrudnienia i spraw socjalnych urzędów rejonowych i wojewódzkich. Proces ich tworzenia przebiegał bez uprzedniego przygotowania, zarówno zaplecza lokalowego i technicznego, ale także i kadrowego. Kolejna ustawa z 16 października 1991 r. o zatrudnieniu i bezrobociu wprowadziła z dniem 1 stycznia 1993 r. system urzędów pracy. Wówczas wydzielono z administracji ogólnej służby zatrudnienia i utworzono administrację specjalną. Od tej chwili istniał system urzędów pracy z wojewódzkimi i rejonowymi urzędami pracy podległymi Krajowemu Urzędowi Pracy. Szczegółowy zakres podległości i odpowiedzialności za politykę rynku pracy służb zatrudnienia określała ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu z 14 grudnia 1994 r. Kolejną zmianę należy wiązać z reformą administracyjną kraju (1999 r.), gdy dostosowano terytorialnie działania poszczególnych urzędów pracy. Od stycznia 2000 r. rozpoczęto proces decentralizacji i publiczne służby zatrudnienia włączono w struktury samorządowe. Zmiany, o których mowa wyżej, miały na celu zapanować nad procesem wzrostu bezrobocia i przeciwdziałać jego negatywnym skutkom. Z tymi zadaniami, w ciągle zmieniających się okolicznościach prawnych, politycznych i gospodarczych zmagali się pracownicy urzędów pracy. Zadania wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy zawsze się różniły. Te pierwsze skupiały uwagę na osobach bezrobotnych, te drugie na polityce regionalnej w zakresie rynku pracy oraz podziale środków Funduszu Pracy. Od okresu przedakcesyjnego i po wstąpieniu Polski do Unii Europejskiej, wojewódzkie urzędy pracy mocno uogólniając, koordynując zagospodarowywanie pozyskiwanych funduszy unijnych.

Najniższy poziom zatrudnienia w urzędach pracy przypada na lata 2001-2002. Był to czas włączania służb zatrudnienia w struktury samorządowe. W tym okresie zmniejszyła się liczba pracowników tych urzędów. Można przypuszczać, że taka sytuacja związana była z faktem, iż samorządy nie posiadały orientacji w zakresie

Tabela I

Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy w Polsce

WUP/PUP	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
WUP	1101	1139	1127	1450	1927	2108	2325	2775	3038	3244
PUP	16061	15347	14747	16185	16648	17542	17608	17607	19324	19978
Ogółem	17162	16486	15874	17635	18575	19650	19933	20382	22362	23222

Źródło: Informacja o stanie i strukturze zatrudnienia w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy w 2009 r. MPiPS. Departament Rynku Pracy. Warszawa 2010 r.

samorządów kazały im szukać oszczędności w służbach zatrudnienia. Kolejne lata to wzrost zatrudnienia, zarówno w powiatowych, jak i w wojewódzkich urzędach pracy. Pomimo tego na podstawie sprawozdawczości MPiPS-06 należy zauważyć, że fluktuacja kadry w urzędach jest dosyć wysoka, a główną przyczyną zwolnienia jest odejście pracownika na własną prośbę. Jak wspominałam wcześniej, praca w służbach zatrudnienia nie należy do najłatwiejszych. W analizowanym okresie, na 1 pracownika PUP w roku 2001 przypadło 203 bezrobotnych. Wskaźnik ten w kolejnych latach zmniejszał się, jednak w roku 2009 w województwie warmińsko-mazurskim wynosił 107 osób. Biorąc pod uwagę, że nie wszyscy pracownicy obsługują osoby bezrobotne, liczba ta wzrasta kilkakrotnie. Drugą przyczyną zwolnień na własną prośbę, są niskie wynagrodzenia dobrze wykwalifikowanej kadry, która na otwartym rynku pracy łatwo znajduje lepsze miejsce pracy. Konieczność podwyższania kwalifikacji dyktują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych oraz wymogi w stosunku do pracowników tzw. kluczowych. Jednak kto, jak nie pracownik urzędu pracy, wie najlepiej, co stanowi konkurencyjność na rynku pracy. Tak więc 90% pracowników zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy i 60% w powiatowych urzędach pracy posiada wyższe wykształcenie. Ogólnosiwiatowy kryzys, który dotknął także nasz kraj powoduje, że w ostatnich dwóch latach odnotowuje się niższy wskaźnik zwolnień. To dobry moment na refleksję, jak utrwalić tę tendencję i zatrzymać kadrę, w którą urząd wcześniej zainwestował.

W skład służb zatrudnienia wchodzi wysoko wyspecjalizowani młodzi ludzie, którzy mają własne, osobiste cele. Jeśli nie uwzględni się ich w celach urzędu, rotacja kadry znów przyjmie większe rozmiary. Młodzi ludzie to „duch niespokojny”, a doświadczeni pracownicy to „wiedza i praktyka”, nie ma cenniejszego kapitału nad ludzką wiedzę, nad sprawność zawodową i tradycję dobrej roboty. Dlatego powinniśmy wszyscy wyciągnąć wnioski z naszego jubileuszu i wspomnień z przeszłości, bowiem... „Historia nauczycielką życia jest”

Opracowała: **Lidia Domańska**
Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu
i Rozwoju Kadr



Lista pracowników WUP w Olsztynie odznaczonych „Medalami za Długoletnią Służbę” nadanymi przez Prezydenta RP

Medal Złoty

1. Czesła Alfred

Medal Srebrny

1. Amulewicz Elżbieta
2. Domańska Lidia
3. Ołdakowska Elżbieta

Medal Brązowy

1. Drożdżyński Wiesław
2. Falacińska Barbara
3. Gajos Katarzyna
4. Krzyżanowska Iwona
5. Kurek Barbara
6. Kuriata Grażyna
7. Piątek Bożena
8. Seroka-Piotrowska Barbara
9. Skuzińska Anna
10. Tetych Izabela
11. Waszkiewicz Jolanta

Lista osób uhonorowanych Odznaką Honorową „Zasłużony dla Warmii i Mazur”

1. Pan dr Alfred Czesła – Pracownik Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
2. Pani Ewa Kowalska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie
3. Pani Ewa Micuda – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu
4. Pani Janina Migdalewicz – była Dyrektor Zespołu Urzędów Pracy w Olsztynie
5. Pani Maria Skurpska – była Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
6. Pani Wioletta Ślaska-Zyśk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

7. Pani Maria Waszkiewicz – Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku

Lista osób wyróżnionych Medalem za Zasługi na Rzecz Rynku Pracy

Pani Czesława Ostrowska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej

Pan Maria Podziewski – Wojewoda Warmińsko-Mazurski

Pan Jacek Protas – Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Pani Urszula Pasławska – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Pan Julian Osiecki – Przewodniczący Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Pan Janusz Smoliński – Sekretarz Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie

Pan Adam Horbulewicz – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

Pan Wiesław Ryszard Drożdżyński – Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy, WUP Olsztyn

Pani Maria Albert-Markowska – była Kierownik Wydziału Informacji, Analiz i Prognoz WUP w Olsztynie

Pani Jadwiga Stankiewicz – była Wicedyrektor WUP w Olsztynie

Pani Alicja Emilian – była Kierownik Powiatowego Urzędu Pracy w Olsztynie

Pani Helena Baran – była Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie

Pani Róża Krześniak – była Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie

Przedstawiciele Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie:

Pani Edyta Jędrzejewska – Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej

Pani Małgorzata Djula – Kierownik Oddziału pracy w Wydziale Polityki Społecznej

Pan Krzysztof Malkowski – Dyrektor Zakładu Obsługi Urzędu

Pan Marek Reda – Dyrektor Generalny Urzędu

Przedstawiciele Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie:

Pan Jarosław Dzioba – Komendant Wojewódzki Ochotniczych Hufców Pracy

Pan Marek Obrębski – Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszych:

Pani Anna Konowrocka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszych

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie:

Pan Jerzy Welke – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie

Pani Teresa Kołodziej

Pani Jolanta Nadziejko

Pani Elżbieta Pomianowska

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie:

Pan Krzysztof Tabaczka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie

Pani Maria Karwacka – Kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy

Pan Mirosław Konieczny

Pani Zofia Zyborowicz

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu:

Pani Iwona Radej – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu

Pani Magdalena Martewicz

Pani Longina Prończyk

Powiatowy Urząd Pracy w Elku:

Pan Dariusz Kuprewicz – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elku

Pani Edyta Chołko

Pani Jolanta Janczelewska

Pani Halina Kalinowska

Pani Anna Kostowska

Pani Alina Koszuda

Pani Anna Mieloch

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku:

Pani Anna Sass – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku

Pani Genowefa Gronek

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi:

Pan Wojciech Hołdyński – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie:

Pan Walerian Polak – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie:

Pan Zygmunt Dorf – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim:

Pani Bożena Romasz – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Pani Jolanta Kielak

Pani Anna Pyzak

Pani Honorata Romanowska

Pani Irena Wiśniewska

Powiatowy Urząd Pracy w Mragowie:

Pani Ewa Kowalska – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mragowie

Pani Grażyna Grądzka

Pani Helena Kuśpiel

Pani Lidia Posiadała

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy:

Pani Aleksandra Nowogórska – Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy
Pani Renata Szypulska

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim:

Pan Tadeusz Ławicki – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Pani Renata Błaszowska
Pani Regina Fus
Pan Tomasz Jeda
Pani Irena Lewicka
Pan Mirosław Mejka

Zespół Urzędów Pracy w Olsztynie:

Pani Krystyna Dudzińska – Dyrektor Zespołu Urzędów Pracy w Olsztynie

Pani Grażyna Głównczyńska – Zastępca Dyrektora

Pani Katarzyna Pietkiewicz – Zastępca Dyrektora

Pani Teresa Dylewska
Pani Helena Fiłończuk
Pani Halina Kaszubowska
Pani Grażyna Langowska
Pani Małgorzata Majsterek
Pani Dorota Prychodko
Pani Lidia Steckiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie:

Pan Zdzisław Szramowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie

Pani Małgorzata Jaskólska
Pani Dorota Nowik-Nowicka
Pani Aleksandra Sędziak
Pani Małgorzata Szczecińska

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku:

Pani Celina Górka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz:

Pani Wioletta Ślaska-Zyśk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie:

Pan Jan Dąbrowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie

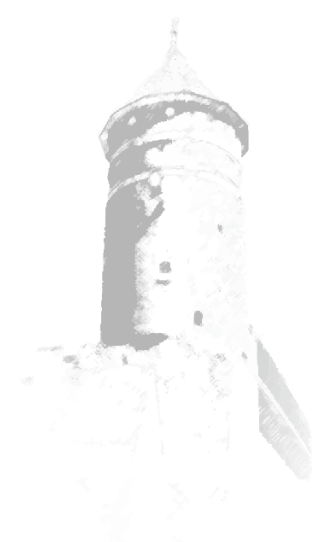
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie:

Pan Leszek Balon – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie

Pani Lucyna Chmielewska
Pani Brygida Miszkiewicz

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie:

Pani Elżbieta Amulewicz
Pani Bożena Babynko
Pani Dorota Cywińska
Pan Alfred Czesła
Pani Anna Daniłowska
Pani Lidia Domańska
Pani Barbara Fałacińska
Pani Katarzyna Gajos
Pan Bogdan Hanas
Pani Iwona Krzyżanowska
Pani Barbara Kurek
Pani Grażyna Kuriata
Pani Elżbieta Ołdakowska
Pani Bożena Piątek
Pani Barbara Seroka-Piotrowska
Pani Anna Skupińska
Pani Izabela Tetych
Pani Jolanta Waszkiewicz



POWIATOWE URZĘDY PRACY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach,
ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 BARTOSZYCE, tel. 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie,
ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO, tel. 55 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie,
ul. Chopina 6, 13-200 DZIAŁDOWO, tel. 23 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu,
ul. Saperów 24, 82-300 ELBLĄG, tel. 55 237 67 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elku,
ul. Suwalska 38, 19-300 EŁK, tel. 87 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku,
ul. Gdańska 11, 10-500 GIŻYCKO, tel. 87 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi,
ul. Żeromskiego 18, 19-500 GOŁDAP, tel. 87 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie,
ul. Gen. Wł. Andersa 2a, 14-200 IŁAWA, tel. 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie,
ul. Limanowskiego 1, 11-400 KĘTRZYN, tel. 752 32 36

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim,
ul. Dębowa 8, 11-100 LIDZBARK WARMIŃSKI, tel. 767 35 66

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,
ul. Kopernika 1, 11-700 MRĄGOWO, tel. 743 35 00

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy,
ul. Traugutta 23, 13-100 NIDZICA, tel. 62 501 30

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim,
ul. Grunwaldzka 3, 13-300 NOWE MIASTO LUB., tel. 56 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie,
Al. Piłsudskiego 64b, 10-447 OLSZTYN, tel. 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie,
ul. Mickiewicza 32, 14-100 OSTRÓDA, tel. 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku,
ul. Armii Krajowej 30, 19-400 OLECKO, tel. 87 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu,
ul. Zagłoby 2, 12-200 PISZ, tel. 87 425 12 95

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie,
ul. Ogrodowa 17, 12-100 SZCZYTNO, tel. 62 43 287

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie,
ul. Zamkowa 3, 11-600 WĘGORZEWO, tel. 87 427 25 95

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel. + 48 89 522 79 00
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl