



Grudzień 2015

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W numerze:

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 2015 - relacja z wydarzeń

Niepełnosprawni też zasługują na „prawdziwą pracę”

Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+
- wymiana dobrych praktyk w Olsztynie

SŁOWO WSTĘPNE	3
KALENDARIUM	4
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE	
Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+ - wymiana dobrych praktyk w Olsztynie.	5
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
Pół miliona złotych na szkolenia i doradztwo	7
Niepełnosprawni też zasługują na „prawdziwą pracę”.	8
OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY NA WARMII I MAZURACH 2015	
CLIPKZ OLSZTYN. Planuj karierę i pracuj bezpiecznie – przegląd wydarzeń zorganizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach.	10
CLIPKZ ELBLĄG. Konkurs Plastyczny „Mój wymarzony zawód”	12
PISZ. Dni Otwarte Poradnictwa zawodowego w ramach OTK w Pisz.	12
KĘTRZYN. Kętrzyńskie Targi Pracy.	13
ELBLĄG. Na własny rachunek i bezpiecznie.	13
ELBLĄG. Elbląskie Targi Pracy.	14
OLSZTYN. IV Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym.	15
NOWE MIASTO LUB. Planuj karierę i pracuj bezpiecznie.	16
WĘGORZEWO. Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie.	17
MRĄGOWO. Tydzień kariery w powiecie mrągowskim.	18
LIDZBARK WARMIŃSKI. Dzień Informacyjny zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim.	18
GOŁDAP. Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi.	19
DZIAŁDOWO. Relacja z VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2015.	20
DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NA WARMII I MAZURACH	
JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych.	21
Piknik z ekonomią społeczną.	21
Giżyckie Partnerstwo Lokalne.	22
Kampania społeczna „STOP PRACY NA CZARNO”	23
Wystawa żywniowo-rolnicza „ZIELONO MI...”	23

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn

www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Elku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Przekazuję w Państwa ręce już ostatni w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Przede wszystkim chciałbym złożyć serdeczne podziękowania wszystkim osobom, przedstawicielom instytucji Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, które aktywnie włączyły się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) na Warmii i Mazurach 2015 oraz funkcjonariuszom Komendy Miejskiej Policji w Olsztynie i Warmińsko-Mazurskiej Komendy Policji. Obszerną relację z wydarzeń, jakie odbyły się w ramach OTK w regionie znajdują Państwo w tym numerze Biuletynu.

W Biuletynie znajdziecie Państwo również artykuł pn. „Niepełnosprawni też zasługują na „prawdziwą pracę”. Opisuje on projekt „Zatrudnienie wspomagane-prawdziwa praca”, w którym udział wzięły 43 osoby. Każda z nich mogła liczyć na pomoc psychologiczną, doradztwo zawodowe, szkolenia i opiekę trenera pracy, zatrudnienie wspierane polega na umieszczaniu osób z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy z pomocą trenera pracy. Projekt okazał się dużym sukcesem, bowiem dzięki współpracy specjalistów zarówno polskich, jak i brytyjskich, powstał pierwszy w Polsce podręcznik zatrudnienia wspomaganego dla osób niewidomych i słabowidzących.

Chciałbym polecić Państwu również artykuł pn. „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+ – wymiana dobrych praktyk w Olsztynie”. Opisuje on przebieg konferencji z cyklu Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+: Solidarność pokoleń pt. „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+”. Olsztyńska konferencja była jedną z cyklu regionalnych spotkań organizowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

w ramach rządowego Programu „Solidarność pokoleń 50+”, w którym przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, organizacji pozarządowych i innych instytucji przedstawili sytuację osób 50+ w ich regionach. Spotkanie umożliwiło wymianę doświadczeń oraz praktyk dotyczących problemów osób w danej grupie wiekowej na rynku pracy.

W numerze znajdziecie Państwo szereg innych artykułów, które opisują efekty, jak również pozostałe działania, jakie były realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Życzę udanej lektury wyrażając nadzieję, iż każdy z czytelników znajdzie coś interesującego dla siebie.

Zdzisław Szczepkowski

*Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie*

*Dyrektorzy i Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy,
Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie,
Szanowni Czytelnicy!*

Z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia chciałbym złożyć najserdeczniejsze życzenia. Niech zbliżające się Święta będą dla każdego z Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień.

Życzę Państwu, aby odbyły się w spokoju, radości wśród Rodziny i wszystkich bliskich dla Was osób.

Z nadchodzącym Nowym Rokiem życzę każdemu, również dużo zdrowia i szczęścia, niech poczucie zawodowego spełnienia towarzyszy Państwu cały rok.

KALENDARIUM

Październik

- **2 października** – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wziął udział w uroczystości „Inauguracji Roku Akademickiego 2015/2016” zorganizowanej przez Uniwersytet Warmiński – Mazurski w Olsztynie.
- **5 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych i kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które odbyło się w siedzibie Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju w Warszawie.
- **5 października** – w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Olsztynie odbyło się szkolenie dla doradców zawodowych z PUP w zakresie: „Poradnictwo zawodowe – specyfika pracy z grupą”.
- **6 października** – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Wiesław Drożdżyński wziął udział w uroczystości „Inauguracji Roku Akademickiego 2015/2016” zorganizowanej przez Olsztyńską Szkołę Wyższą im. Józefa Rusieckiego.
- **6 października** - w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „Komunikacja interpersonalna”. Uczestnikami zajęć prowadzonych przez doradców zawodowych z WUP w Olsztynie byli podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.
- **12 października** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Komendą Wojewódzką Policji oraz Komendą Miejską Policji w Olsztynie konferencją pt. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”, zaingerował VII edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach w dniach 19 – 25.10.2015r.
- **12 – 13 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w pierwszym spotkaniu Zespołu ds. monitorowania Europejskiego Funduszu Społecznego, organizowanym przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju w Warszawie.
- **14 października** - w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „Odkryj swój potencjał zawodowy”.
- **14 – 16 października** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w II posiedzeniu Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR, które zostało zorganizowane w Iławie. Wizyta poświęcona była między innymi zagadnieniom dotyczącym współpracy służb zatrudnienia z lokalnymi władzami, metod pracy z osobami bezrobotnymi i form wsparcia, a także elastycznych form zatrudnienia.
- **14 – 28 października** – doradcy zawodowi Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Olsztynie oraz pośrednicy pracy WUP przeprowadzili 14 spotkań i warsztatów nt. Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” na terenie szkół i uczelni w Olsztynie i Szczytnie.
- **19 – 25 października** – VII edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2015 pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”. W ramach Tygodnia Kariery instytucje Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego zorganizowały wiele wydarzeń, w tym konferencje, targi pracy, panele eksperckie i warsztaty.

- **20 października** – w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „Motywacja do zmiany”. Uczestnikami zajęć prowadzonych przez doradców zawodowych z WUP w Olsztynie były osoby skierowane z Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu.
- **23 października** – Kierownik Wydziału Polityki Rynku WUP w Olsztynie Pan Bartosz Szurmiński wziął udział w spotkaniu dotyczącym prac w grupie tworzącej platformę usług społecznych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego.
- **30 października** - w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Olsztynie i Elblągu odbyły się szkolenia dla doradców zawodowych z PUP oraz Akademickiego Biura Karier w zakresie „Praca w oparciu o zasoby klienta – elementy coachingu”.

Listopad

- **2 listopada** – WUP ogłosił pierwsze konkursy z Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), w ramach których instytucje rynku pracy będą mogły ubiegać się o dofinansowanie realizacji projektów aktywizacji zawodowej, adresowanych do osób niepracujących, w wieku poniżej 29 roku życia, zaliczających się do tzw. grupy NEET (niepracujący, nie uczący się, nie podnoszący kwalifikacji). Pula środków dostępna w ramach konkursów to blisko 19 mln zł. Nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów prowadzony był w dniach 7 – 21 grudnia.
- **2 listopada** – w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty aktywizacji zawodowej dla pacjentów terapii uzależnień.
- **3 listopada** – WUP zakończył proces zawierania umów o dofinansowanie realizacji projektów pozakonkursowych PUP w ramach RPO WIM, wspierających osoby bezrobotne, w wieku powyżej 29 roku życia. Na realizację projektów PUP obejmujących kompleksowe wsparcie w postaci m.in. pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, subsydiowanego zatrudnienia czy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczono prawie 55 mln zł.
- **4 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Karier Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „Ukryte możliwości – nowe horyzonty”.
- **3 – 25 listopada** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie oraz pośrednicy pracy WUP przeprowadzili 7 warsztatów nt: „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”.
- **16 listopada** – na terenie Wyższej szkoły Policji w Szczytnie odbyło się szkolenie w zakresie: „Skutecznej komunikacji w relacjach publicznych” zorganizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego przez CliPKZ w Olsztynie.
- **18 – 20 listopada** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w Wilnie w trzydniowym seminarium zorganizowanym przez Wileńską Terytorialną Giełdę Pracy w ramach podpisanego porozumienia o współpracy. Podczas spotkania poruszono zagadnienia dotyczące działań służb zatrudnienia po oby stronach granicy w celu zmniejszenia poziomu bezrobocia w świetle rozwoju współpracy z pracodawcami oraz wzmocnienia partnerstwa socjalnego.
- **20 listopada** – w Hotelu Villa Pallas w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla potencjalnych wnioskodawców POWER, zorganizowane przez WUP w związku z ogłoszonymi 2 listopada pierwszymi konkursami.

- **20 listopada** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie i Elblągu przeszkolili 21 doradców klienta z PUP w zakresie „Poradnictwa zawodowego na odległość”.
- **23 listopada – 4 grudnia** – odbył się cykl dwudniowych szkoleń warsztatowych z zakresu przygotowania wniosku o dofinansowanie realizacji projektu PO WER, w których uczestniczyło ponad 50 przedstawicieli potencjalnych wnioskodawców konkursów ogłoszonych przez WUP.

Grudzień

- **1 grudnia** – WUP ogłosił pierwsze konkursy z RPO WiM. Do dofinansowania wyłonione zostaną projekty aktywizacji zawodowej osób niepracujących, w wieku powyżej 29 roku życia, projekty wspierające rozwój samozatrudnienia poprzez udzielanie dotacji na założenie firmy, szkolenia i doradztwo, a także projekty typu outplacement, kierowane do osób zwalnianych i zagrożonych zwolnieniem z pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych. Łączna pula środków przewidzianych na finansowanie projektów w ramach ogłoszonych konkursów to ok. 31 mln zł.
- **2 grudnia** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie przeprowadzili warsztaty dla studentów UWM z zakresu planowania kariery zawodowej.
- **9 grudnia** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie przeprowadzili warsztaty dla studentów UWM z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.
- **14 grudnia** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Elblągu przeprowadzili warsztaty dla doradców zawodowych z zakresu

- „Narzędzi testowych stosowanych w diagnostyce psychologicznej” w ramach Warmińsko-mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- **16 grudnia** – w CliPKZ w Olsztynie odbyła się narada szkoleniowa dla doradców zawodowych z PUP oraz OHP. Podczas narady obok spraw bieżących został przedstawiony przez funkcjonariuszy Komendy Miejskiej Policji temat reagowania w trudnych sytuacjach i obrony przed agresją.
- **16 – 17 grudnia** – odbyło się V posiedzenie Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 w ramach którego zostały omówione i przyjęte kryteria oceny dla Działań 10.1, 10.2, 10.3, 10.4 RPO na 2016 r. Za realizację tych Działań odpowiedzialny jest WUP w Olsztynie.
- **18 grudnia** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował szkolenie dla członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie, Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz kadry kierowniczej WUP w Olsztynie z zakresu komunikacji interpersonalnej.
- **21 grudnia** – doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie przeprowadzili warsztaty aktywizacji zawodowej dla pacjentów terapii uzależnień.

Edyta Lindorf – Jankiewicz

*Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie*

Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+ – wymiana dobrych praktyk w Olsztynie

„Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+” to hasło tegorocznej konferencji z cyklu **Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób w wieku 50+: Solidarność pokoleń. Konferencja odbyła się 28 września 2015 r. w Warmińsko – Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie.**

Olsztyńska konferencja była jedną z cyklu regionalnych spotkań organizowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w ramach rządowego Programu „Solidarność pokoleń 50+”, w którym przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia, organizacji pozarządowych i innych instytucji przedstawili sytuacje osób 50+ w ich regionach. Spotkanie umożliwiło wymianę doświadczeń oraz praktyk dotyczących problemów osób w danej grupie wiekowej na rynku pracy. Pierwsza z konferencji z ww. cyklu odbyła się w dniu 28 maja 2015 r. w Lesznie, druga w Opolu w dniu 3 lipca br., trzecia 31 lipca br. w Lublinie oraz czwarta kończąca cykl regionalnych konferencji w Olsztynie (28 września 2015 r.). W dniu 5 października 2015 r. w Krakowie odbyła się konferencja krajowa będąca podsumowaniem cyklu regionalnych konferencji. Zaprezentowane wówczas zostały najlepsze polskie doświadczenia w zakresie aktywizacji osób w wieku 50+. Podjęte zostały działania mające na celu opracowanie kompleksowego modelu wsparcia osób w wieku 50+ na rynku pracy, zarówno tych pracujących, jak i niepracujących oraz pracodawców zatrudniających takie osoby.

W konferencji regionalnej w Olsztynie brali udział przedstawiciele województw kujawsko-pomorskiego, podlaskiego, pomorskiego i warmińsko-mazurskiego.



WYRÓWNYWANIE SZANS
NA RYNKU PRACY DLA OSÓB 50+

Konferencję poprowadzili: Pani Czesława Ostrowska, Radca Generalny MPIPS oraz Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Wśród zaproszonych gości swoją obecnością zaszczylili przedstawiciele władz samorządowych m.in.: Wojewoda Warmińsko-Mazurski Marian Podziwowski oraz Anna Wasilewska, Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego.



Wicemarszałek województwa Warmińsko-Mazurskiego Anna Wasilewska

Konferencja została podzielona na dwa panele dyskusyjne. W pierwszym zaprezentowali się przedstawiciele instytucji sektora niepublicznego, w tym realizujący projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Do grupy tej należeli: Rafał Parol z Grudziądzkiego Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty, Maria Wyborska z Panaceum Omega, Maciej Kusiński z firmy szkoleniowo-doradczej 4 Progress, Barbara Wilczyńska z Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku, Katarzyna Radtke z Kaszubskiego Uniwersytetu Ludowego w Wieżycy, Irena Muszkiewicz-Herok z Fundacji Gospodarczej w Gdyni, Krzysztof Grablewski z Elbląskiej Rady Konsultacyjnej osób Niepełnosprawnych, Janina Łucewicz ze Stowarzyszenia Edukacyjno-Oświatowego Erudycja.

Drugi panel dotyczył wymiany dobrych praktyk w zakresie aktywizacji osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia oraz prezentacji projektów zrealizowanych przez urzędy pracy w ramach tzw. programów specjalnych. Udział w nim wzięli: Marek Lewiński z Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, Beata Dawidziuk z Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim, Mieczysław Bieniek z Powiatowego Urzędu Pracy w Łomży, Joanna Reszka z Powiatowego Urzędu Pracy w Malborku, Alicja Kosińska z Powiatowego Urzędu Pracy w Bytowie, Krystyna Dudzińska z Zespołu Urzędów Pracy w Olsztynie, Lidia Posiadała z Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie.

Dane statystyczne wskazują, że liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie Warmińsko-Mazurskim wynosi 21 525 osób (stan na wrzesień 2015 r.). W porównaniu do września 2014 r. udział tych osób wzrósł o 2,1 pkt proc. i osiągnął wartość 26,4%. Program „Solidarność pokoleń 50+” zawiera szeroki zakres działań realizowanych w celu poprawy niekorzystnej sytuacji osób 50+ m.in. poprzez lepsze wykorzystanie zasobów ludzkich osób w tym wieku. Działania w tym zakresie prowadzone są na wielu szczeblach, począwszy od inicjatyw rządu, przez władze regionalne i lokalne, kończąc na działaniach pracodawców. Istotne jest również zachęcanie osób w wieku 50+ do tego, aby wydłużały one swoją aktywność zawodową. Celem Programu „Solidarność pokoleń” jest osiągnięcie w perspektywie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata na poziomie 50%. Wymaga to realizacji takich działań jak:



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Zdzisław Szczepkowski

- poprawa równowagi w systemie zachęt finansowych do zatrudniania osób po 50 roku życia i wydłużania okresu pracy przez te osoby,
- przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na wiek,
- pomoc niepełnosprawnym, w szczególności powyżej 50 roku życia,
- promocja szkoleń w celu zwiększenia zatrudnienia i produktywności pracowników po 45 roku życia,
- poprawa atrakcyjności i warunków pracy,
- promowanie aktywnego starzenia się i równouprawnienia płci.

Głównym beneficjentem i adresatem Programu są osoby powyżej 50 roku życia. Działania kierowane są również do szerszego grona osób w różnym wieku, zarówno do osób w wieku 60+, jak i do osób, które dopiero za kilkanaście lub kilkadziesiąt lat wchodzić będą w wiek przedemerytalny (szczególnie do grupy 45+). Adresatami Programu są również określone grupy i podmioty, takie jak przedsiębiorcy, związki zawodowe, organizacje pozarządowe, podmioty ekonomii społecznej, publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, samorządy terytorialne i instytucje administracji rządowej.

Przedstawiciele sektora publicznego, a także instytucji, organizacji pozarządowych oraz firm podkreślili, że aktywizacja osób w wieku 50+ to bardzo ważna kwestia dla polskiej gospodarki. Działania w wieku 50+ to działania priorytetowe i należy wspierać te osoby poprzez dostosowywanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji do potrzeb rynku pracy. Wszyscy paneliści stwierdzili, że osoby w wieku 50+ to osoby bardzo wartościowe, które posiadają wiele mocnych stron tj. odpowiedzialność, cierpliwość a przede wszystkim doświadczenie nie tylko zawodowe ale i życiowe. Bardzo istotne jest promowanie i rozpowszechnianie idei uczenia się przez całe życie tzw. *lifelong learning*. Zgodnie z definicją przyjętą przez Unię Europejską, *lifelong learning* oznacza naukę, rozwój indywidualny i społeczny oraz ciągłe podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i wiedzy ogólnej w okresie całego życia – od etapu przedszkolnego do emerytury włącznie. Realizuje się ono nie tylko w ramach edukacji formalnej, jak i na zorganizowanych kursach i szkoleniach, ale także jest to po prostu uczenie się od innych ludzi, współpracowników, z książek lub Internetu. Dlatego bardzo ważne jest żeby wszyscy przygotowywali się do tego, że wiedzę trzeba zbierać i aktualizować nieustannie.

Aneta Galińska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Od lewej: Wojewoda województwa Warmińsko-Mazurskiego Marian Podziwowski oraz Radca Generalny w MPiPS, Krajowy Koordynator Rządowego Programu „Solidarność Pokoleń” Czesława Ostrowska

Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Pół miliona złotych na szkolenia i doradztwo

Blisko pół miliona złotych, to kwota, którą udało się zdobyć olsztyńskiej firmie Agapit z Programu Kapitał Ludzki na realizację swojego projektu. Zakładał on szkolenia dla załogi oraz realizację profesjonalnych usług doradczych. – Obiektywnie rzecz biorąc projekt był dla firmy przez okres jego realizacji tak dużym obciążeniem, że nie zdawałem sobie nawet z tego sprawy. Liczba pracowników, którzy brali w nim udział i ich absencja na stanowiskach pracy w trakcie szkoleń była naprawdę dużym wyzwaniem logistycznym. W szkoleniach brało udział 44 pracowników, w całej firmie pracuje 50. To był maksymalnie duży projekt jaki byliśmy w stanie wykonać – komentuje Piotr Dyjak, prezes firmy.

Projekt zakończył się rok temu. Mimo konieczności dużego zaangażowania i kilku momentów zwątpienia pracownicy i zarząd zgodnie twierdzą, że było warto. – Wprowadziliśmy część nowych usług np. serwisowych. Coraz większa gama urządzeń objęta jest obowiązkiem posiadania uprawnień, dzięki szkoleniom nasi pracownicy je nabyli. Uprawnienia energetyczne i gazowe rozszerzają naszą ofertę. Przykładem jest możliwość badań rezystancji instalacji elektrycznych. Wcześniej takie badania musieliśmy zlecać na zewnątrz. Teraz wystarczyło dokupić miernik specjalistyczny i możemy już samodzielnie je wykonywać, a pieniądze zostają w firmie. Pozyskaliśmy też 3 nowe oddziały – wylicza prezes, Piotr Dyjak.

Agapit to przedsiębiorstwo zajmujące się technologią utrzymania czystości. Na rynku istnieje już od 20 lat. Zajmuje się dystrybucją i serwisem sprzętu na terenie całego kraju. Oferowany sprzęt to innowacyjne maszyny do sprząkania oraz środki czystości. Agapit jest laureatem licznych nagród w tym m.in. Gazele Biznesu, Skrzydła Biznesu czy Diamenty Forbesa. Z małego lokalnego biznesu udało się stworzyć przedsiębiorstwo funkcjonujące na terenie całego kraju, dysponujące profesjonalnym wyposażeniem dla firm sprząających uznanych europejskich marek. Dzięki projektowi „Szkolenia i doradztwo w zakresie strategicznych obszarów rozwoju firmy AGAPIT” ich możliwości stały się jeszcze większe.

– Firma Agapit zrealizowała swój projekt w wariacie „sami dla siebie”. Tego rodzaju przedsięwzięcia od początku ceniliśmy najbardziej, gdyż dawały pewność ścisłego dopasowania programu szkoleń do potrzeb konkretnego pracodawcy. Tak też było w tym przypadku – projekt obejmował szeroki wachlarz szkoleń dostosowanych tematyką do poszczególnych stanowisk w firmie. Agapit oprócz szkoleń zrealizował dodatkowo profesjonalne usługi doradcze. Projektów z modułem doradztwa mieliśmy dosłownie kilka, więc tym bardziej przedsięwzięcie firmy Agapit zasługuje na wyróżnienie jako przykład pełnego wykorzystania możliwości stworzonych przedsiębiorcom w ramach PO KL – mówi Zdzisław Szczepkowski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Szkolenia dla załogi

Projekt obejmował wiele różnych działań. Dużą ich część stanowiły szkolenia. Kurs Excel'a, szkolenia handlowe, szkolenia związane z technologiami internetowymi, szkolenia techniczne dla pracowników serwisu: uprawnienia energetyczne, gazowe, obsługa wózków widłowych i wiele innych. Było ich dużo i w bardzo wąskich dziedzinach. 44 pracowników odbyło kursy, często uczestnicząc w kilku podczas trwania projektu. Piotr Bartczak, który pracuje na stanowisku przedstawiciela handlowego uważa, że projekt był trafiony i bardzo pomógł firmie. – Szkoleń tak naprawdę była cała masa. Ja sam uczestniczyłem w kilku. Te czysto techniczne przypominały parę ważnych aspektów



Szkolenia w firmie Agapit

pracy, ale również nadały nam nowe kompetencje w zakresie podpisywania się pod pewnymi dokumentami. Szkolenia rozwojowe natomiast wniosły bardzo wiele. Otworzyły nam parę „kłapek” pozamykanych do tej pory. Ich wyniki są teraz widoczne w firmie – mówi Piotr Bartczak. – Trener, z którym mieliśmy zajęcia otworzył nam oczy na zagadnienia typowo handlowe, przeprowadzaliśmy negocjacje i gry handlowe. Zwiększył się potencjał załogi. Jako handlowiec mogę z pełną odpowiedzialnością stwierdzić, że mamy teraz o wiele mniej nieudanych prób sprzedaży. Szybciej udaje się nawiązać relację z klientem. Wcześniej nie zawsze się to udawało. Często zdarzało się, że „spaliłem” rozmowę jakimś banałem już na samym wstępie, a wcale nie było to potrzebne – dodaje.

Kolejnym uczestnikiem szkoleń był Piotr Kisiel. W firmie pracuje jako szef serwisu. Mając okazję do uczestnictwa w kursach, nie wahał się ani chwili. – Człowiek pracujący kilka lat na danym stanowisku często myśli, że już wszystko wie. W szczególności szkolenia handlowe rzuciły nam inne światło na to co robiliśmy. Uświadomiły mi błędy, które popełniałem i pokazały w jakim kierunku to zmienić. Wcześniej wiele rzeczy robiliśmy intuicyjnie. Jeżdżąc na spotkania widzę jak zmieniło się podejście zarówno handlowców jak i moje. Zauważam, że zaczynam inaczej rozmawiać z klientem i z większym zaangażowaniem podchodzić do jego potrzeb i problemów - Piotr Kisiel, szef serwisu w firmie Agapit.

Doradztwo dla firmy

Projekt oprócz szkoleń obejmował również doradztwo. – W jego ramach sfinansowaliśmy zakup kilku profesjonalnych usług doradczych. Jedną z nich było opracowanie projektu rozwoju dystrybucji poprzez przygotowanie systemu franczyzowego. Firma zewnętrzna przygotowała nam całą procedurę związaną z pozyskaniem franczyzobiorcy, począwszy od listu intencji-

nego na umowie finalnej skończywszy – tłumaczy prezes firmy Agapit. Spółka zarządza pięcioma oddziałami, dzięki projektowi powstały 3 całkiem nowe oddziały partnerskie. Działają one na zasadzie franczyzny. Plan rozwoju zakłada, że Agapit będzie każdego roku otwierać jedną lub dwie nowe placówki. Każdy partner systemu będzie prowadził placówkę, oferując sprzedaż asortymentu oraz technologii utrzymania czystości w uzgodnionej lokalizacji. Ważnym aspektem jest również wyłączność terytorialna. Francyzobiorcy mają gwarancję, że w ich obrębie nie powstanie żadna inna placówka w ramach tego systemu – Wszystkie ustalenia i korzyści mające zachęcić nowych współpracowników wyszły w trakcie rozmów z naszym doradcą. Dzięki jego radom udało się stworzyć spójny i atrakcyjny system współpracy – komentuje Piotr Dyjak, prezes firmy Agapit.

Oprócz systemu franczyzowego w ramach usług doradczych przeprowadzono również audyt energetyczny 6 obiektów. Zaskutkowało to przeprowadzeniem termomodernizacji co znacznie obniżyło koszty utrzymania lokali. W Agapicie odbyło się również doradztwo w zakresie systemu finansowego i organizacyjnego. – Udało się namierzyć nietrafione inwestycje i zbędne wydatki. Część rzeczy została zorganizowana całkiem na nowo. Firma działa teraz sprawniej – mówi z satysfakcją Piotr Dyjak.

Dlaczego warto?

Projekt miał działanie długofalowe. Szkolenia i usprawnienia firmy dopiero po jakimś czasie dały się zauważyć w konkretnych liczbach. - Projekt oceniam pozytywnie, ale przestrzegam, żeby nie planować większych projektów niż jesteśmy w stanie wykonać. Środki w ramach tych działań są relatywnie łatwe do pozyskania. Polecam innym przedsiębiorcom daleko idącą racjonalność i celowanie w rzeczy, które naprawdę zwiększą



Szkolenia w firmie Agapit

kompetencję, zakres usług i co za tym idzie dochody. Projekt był naprawdę duży jak na naszą firmę. Momentami było ciężko, ale było warto. Firma rozszerzyła swoją działalność. Handlowcy czują się pewniej i efektywniej pracują. Ma to również swoje odbicie w finansach firmy. Każdemu przedsiębiorcy polecam uczestnictwo w takim projekcie – podsumowuje Piotr Dyjak, prezes firmy Agapit. – Z pozycji pracownika mogę stwierdzić, że gdybym miał okazję znowu wziąć udział w szkoleniach to bez wahania bym to zrobił. Wiele mnie nauczyły i uświadomiły mi jakie gafy popełniałem w czasie rozmów z potencjalnymi klientami – komentuje Piotr Bartczak, przedstawiciel handlowy firmy Agapit.

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Niepełnosprawni też zasługują na „prawdziwą pracę”

– Są takie dni kiedy masz nadzieję, że nikt nie przyjdzie. Właśnie wtedy słyszysz dzwonek do drzwi. W domu ruina, chorujesz, chodzisz w dresach i nic Ci się nie chce, a tu jak na złość kogoś diabli niosą. To był jeden z takich dni – wspomina **Izabela Fabisiak, uczestniczka projektu „Zatrudnienie wspomagane – prawdziwa praca”.**

Izabela zmaga się z poważną wadą wzroku. Jej zakres widzenia to tylko 20%. Pewnego dnia do drzwi Pani Izy zapukały dwie pracownice Warmińsko-Mazurskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych, które zaoferowały jej udział w projekcie dla osób z dysfunkcją wzroku. – Szybko zorientowałam się, że ten projekt różni się od innych. Nie było tego smrodku kalectwa i atmosfery sztucznej sympatii, która z góry wyznacza rolę każdemu z uczestników, asertywnie określa kto jest beneficjentem,

a kto prowadzącym. Nie było taryfy ulgowej dla ludzkich słabości, ani usprawiedliwiania niepowodzeń niepełnosprawnością. Mam świadomość, że jestem na początku drogi zawodowej, ale pierwszy raz w życiu czuję, że robię coś co ma szansę stać się moją pracą. W dodatku to bardzo ciekawe. Dziś wiem, że przystąpienie do projektu „Prawdziwa Praca” było jak szczęśliwy traf. Była to także udana inwestycja w siebie, która z pewnością będzie jeszcze długo procentować – opowiada Izabela Fabisiak.

Na czym polega projekt „Zatrudnienie wspomagane – prawdziwa praca”?

Zatrudnienie wspomagane to metoda umieszczania osób z niepełnosprawnością na otwartym rynku pracy z pomocą trenera pracy. Zapewnia ono wsparcie dla osób z niepełnosprawnością oraz osób wykluczonych. Pozwala im zdobyć i utrzymać etat. Koncepcja zatrudnienia wspomagane została opracowana i wprowadzona w życie w Stanach Zjednoczonych pod koniec lat 70-tych ubiegłego wieku. Szybko jednak zaczęła przenikać do innych krajów. W Europie prekursorem tej metody była Wielka Brytania. Przy jej wsparciu Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych realizuje projekt na rzecz osób niewidomych i słabowidzących. Wzięły w nim udział 43 osoby, w tym 26 kobiet. – Przeprowadzona diagnoza i analizy środowiska osób niewidomych i słabowidzących wskazywały, że sytuacja kobiet w tej grupie jest trudniejsza, mniej z nich pracuje, a ponad połowa chciałaby podjąć pracę. Zwracaliśmy uwagę na ten aspekt podczas rekrutacji. Jednak



Wizyta ekspertów w Polsce – warsztaty



Wizyta w Glasgow – prezentacja specjalistycznego sprzętu

zarówno kobiety jak i mężczyźni z tej grupy osób niepełnosprawnych napotykają szczególne trudności w znalezieniu i utrzymaniu pracy oraz w kontynuowaniu pracy w przypadku utraty wzroku. Tylko kilkanaście procent z nich pracuje, często na stanowiskach niezgodnych ze swoim wykształceniem i aspiracjami – wyjaśnia Andrzej Jurkian, kierownik projektu „Zatrudnienie wspomaganie – prawdziwa praca”. – Podczas diagnozy wieloprofilowej beneficjentów i przygotowania do pracy uczestniczył psycholog, doradca zawodowy, tyflopedaagog, mentor w zależności od indywidualnych potrzeb. Część uczestników, która potrzebowała nabycia lub uzupełnienia kwalifikacji odbyła szkolenia zawodowe polegające przede wszystkim na praktykach w konkretnych zakładach pracy. Osiem osób odbyło staże zawodowe w ramach projektu – dodaje Andrzej Jurkian.

Projekt „Zatrudnienie wspomaganie – prawdziwa praca” to pierwsza tak duża inicjatywa dla osób niedowidzących w naszym regionie. – W ogłaszanych przez nas konkursach nie narzucaliśmy konieczności kierowania wsparcia do określonych grup osób niepełnosprawnych. Mimo to kilku beneficjentów zrealizowało projekty zawężone do osób z konkretnym typem niepełnosprawności. Jeśli chodzi o osoby niedowidzące, projekt „Zatrudnienie wspomaganie – prawdziwa praca” jest drugim tego typu przedsięwzięciem, ale pierwszym na tak dużą skalę. W swoich podstawowych założeniach przewidywał bowiem współpracę międzynarodową. Czerpał wiedzę z wieloletniej praktyki organizacji brytyjskiej, a później przenosił ją na nasz grunt. Dzięki wyjazdom studyjnym pracownicy Warmińsko-Mazurskiego Sejmiku Osób Niepełnosprawnych poznali metodę zatrudnienia wspomaganego osób niedowidzących „od środka” i doskonale wprowadzili ją do naszego regionu. Korzyści są niezaprzeczalne, połowa uczestników projektu otrzymała zatrudnienie i pracuje do dzisiaj – mówi Zdzisław Szczepkowski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Podstawą uczestnictwa w projekcie była ścisła współpraca każdej osoby z trenerem pracy od początku projektu do usamodzielnienia się w pracy. Wsparcie beneficjenta w zakładzie pracy polegało na pomocy trenera we wdrożeniu się do czynności, obowiązków na stanowisku pracy, zorganizowaniu wsparcia naturalnego (ze strony pracodawcy, współpracowników) i monitoringu zatrudnienia. – Trener pracy był w moim odczuciu koordynatorem. Gdy dostał już testy określające moje predyspozycje zawodowe, zaczął się orientować na rynku pracy. Tak trafiłam na staż do Redakcji Miejskiej Gazety Olsztyńskiej. Moim trenerem była Iwona Panasiuk-Kowalewska, z którą mam kontakt do dzisiaj. Mogłam na nią liczyć w każdym momencie. W międzyczasie rozpoczęłam studia dziennikarskie, które wciąż

kontynuuję. Dzięki projektowi odkryłam swoją pasję – opowiada Pani Izabela.

Szkolenia dla załogi

Aby wprowadzić metodę zatrudnienia wspomaganego konieczne były odpowiednie szkolenia. W ramach projektu odbyła się wizyta studyjna do Edynburga i Glasgow. Jej celem było poznanie odpowiednich metod i rozwiązań. W Polsce odbyło się natomiast 6 spotkań grupy roboczej z udziałem ekspertów polskich i brytyjskich. – Mieliśmy możliwość współpracy z ekspertem z Uniwersytetu z Cardiff, dr Stephenem Beyerem, który zajmuje się tą dziedziną ponad 30 lat. Z kolei nasz brytyjski partner Royal National Institute of Blind People (RNIB) to najdłużej działająca organizacja niewidomych w Europie. Metoda zapoczątkowana w Stanach Zjednoczonych, gdy trafia do innego kraju, zawsze musi być dostosowana do warunków, specyfiki danego kraju. Tak też od początku tłumaczyli nam Brytyjczycy. Możemy poznać ich doświadczenia, pytać, radzić się, ale wypracować musimy model odpowiedni w naszym regionie, kraju. Skorzystaliśmy bardzo wiele. Adaptowaliśmy m.in. narzędzie mierzenia odległości od prawdziwej pracy dla osób niewidomych i słabowidzących (kwestionariusz KOOPP) i metodę mentoringu – tłumaczy Andrzej Jurkian.

Doradztwo, pomoc psychologiczna, szkolenia i staże

W projekcie „Zatrudnienie wspomaganie – prawdziwa praca” wzięły udział 43 osoby. Każda z nich mogła liczyć na pomoc psychologiczną, doradztwo zawodowe, szkolenia i opiekę trenera pracy. Część z nich dostała się również na staż do firm, które odpowiadały ich zainteresowaniom i kwalifikacjom. Jednym z nich jest Tomasz. Cierpi na jaskrę, ma bardzo ograniczone pole widzenia. Na projekt trafił przypadkiem, przez ogłoszenie. Po serii zajęć i konsultacji z trenerem zawodowym dostał się na staż do Federacji Fosa na stanowisko pracownika biurowego. – Po odbyciu 3-miesięcznego stażu otrzymałem propozycję dalszej współpracy. Podpisałem umowę i jestem bardzo zadowolony. Pracuję w biurze, piszę pisma, po części zajmuję się również księgowością. Gdybym nie wziął udziału w tym projekcie uważam, że ciężko byłoby mi znaleźć taką posadę – mówi Tomasz Tokarczyk, jeden z uczestników projektu.

Pani Kasia ze względów zdrowotnych miała bardzo długą przerwę zawodową. – Podczas wizyty w MOPS-ie trafiłam na plakat projektu. Stwierdziłam, że może to być szansa na powrót do pracy. Pomyślałam, że ten projekt może mnie pokierować, bo tak naprawdę nie wiedziałam dokąd pójść i jak zacząć szukać pracy. Zajęcia od razu mi się spodobały. To naprawdę bardzo duże wsparcie, nie tylko zawodowe. Daje szansę wyjść z domu i spotkać się z osobami, które mają takie same problemy. Po odbyciu stażu sama już znalazłam nową posadę w administracji. Dało mi to większą pewność siebie – komentuje Katarzyna Neumann – Akuczzonek.

– Projekt był bardzo udany. Dzięki współpracy wielu specjalistów brytyjskich i polskich powstał pierwszy w Polsce podręcznik zatrudnienia wspomaganego dla osób niewidomych i słabowidzących, zawierający przetestowane metody i narzędzia, do wykorzystania przez inne organizacje i instytucje w województwie i w kraju. To że już połowa uczestników pracuje bardzo nas cieszy, pomagamy jeszcze kilku osobom, które są blisko zatrudnienia. Ważne są dla nas opinie uczestników, że był to projekt znacznie inny od tych, z którymi zetknęli się w przeszłości i wielu osobom pozwolił odnaleźć własną drogę życiową i zawodową – tłumaczy Andrzej Jurkian, kierownik projektu.

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Planuj karierę i pracuj bezpiecznie

– przegląd wydarzeń zorganizowanych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2015

To było kolejne wspaniałe doświadczenie, kiedy integrują się instytucje i placówki Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego i skupiają wokół bardzo ważnych spraw, a w tym roku wokół bezpiecznych wyjazdów za granicę. Intencją organizatorów wydarzeń koordynowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie było upowszechnienie wiedzy na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz zagrożeń wynikających z podejmowania pochopnych decyzji o wyjeździe, zwiększenie świadomości zagrożeń związanych z handlem ludźmi i wyjazdami do pracy za granicę, promowanie idei planowania kariery ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa i legalności pracy w kraju i za granicą oraz upowszechnienie wiedzy na temat roli doradztwa zawodowego w procesie planowania kariery i poszukiwania pracy.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach został zainaugurowany 12 października 2015 roku konferencją pn. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”, zorganizowaną wspólnie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Komendę Miejską Policji w Olsztynie oraz Wojewódzką Komendę Policji. Podczas konferencji omówione zostały zagadnienia związane z rynkiem pracy i migracją zarobkową, bezpiecznym planowaniem kariery zawodowej, w tym wyjazdów do pracy za granicę oraz ze zjawiskiem handlu ludźmi. Podczas konferencji podsumowany został projekt Komendy Miejskiej Policji w Olsztynie pn: „Nie tylko dzieci dają się nabrać” oraz wręczono nagrody laureatom konkursu plastycznego pn. „Mój wymarzony zawód” zorganizowanego przez WUP w Olsztynie. Więcej informacji o konkursie w artykule Pani Anny Daniłowskiej.

Uczestnikami konferencji byli doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, nauczyciele i wychowawcy szkół i placówek wychowawczych realizujący zadania związane z poradnictwem zawodowym, dyrektorzy urzędów pracy i szkół, przedstawiciele instytucji rynku pracy oraz uczniowie szkół ponad gimnazjalnych i studenci.

W kolejnych dniach zainaugurowanego 12 października tygodnia kariery w całym regionie Warmii i Mazur odbywały się różne wydarzenia, w tym powiatowe konferencje, targi pracy, konkursy, dni otwarte, spotkania informacyjne i warsztaty, których głównym celem było promowanie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę oraz planowania kariery. Ważne dla organizatorów było również upowszechnianie wiedzy na temat zagrożeń wynikających z decyzji podejmowanych bez namysłu i niezbędnych informacji oraz wskazówek, w jaki sposób i gdzie szukać pomocy aby ich uniknąć. W organizację tych wydarzeń zaangażowało się wiele instytucji Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego oraz wiele innych z nimi współpracujących, w sumie 94 instytucje. W tym roku wiele imprez edukacyjnych odbyło się przy współudziale powiatowych i miejskich komend policji.

19 października 2015 roku w Iławie odbyła się powiatowa konferencja pn: „Poznaj swojego doradcę kariery – wybierz świadomie przyszłość” zorganizowana przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Iławie, której celem było uświadomienie uczestnikom wagi świadomego planowania kariery zawodowej oraz roli doradcy zawodowego w tym procesie. Dnia 20 października 2015 roku w konferencji pn. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie mogli wziąć udział mieszkańcy powiatu działdowskiego. Podczas konferencji przedstawione zostały m.in. temat finansowania działalności gospodarczej, zawodów przyszłości i globalnych trendów na rynku pracy, bezpiecznego planowania kariery i pracy za granicą. Więcej informacji na ten temat w artykule autorstwa Beaty Wawer. Tego samego dnia w Gołdapi można było wziąć udział



Warsztaty dla studentów WSliE – Jak aktywnie poszukiwać bezpiecznej pracy w kraju i za granicą

w konferencji pn: „Podejmujemy świadome decyzje zawodowe” zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. Celem organizatorów było zachęcenie uczestników do świadomego planowania kariery zawodowej oraz podkreślenie roli doradcy w tym zakresie. Uczestnikami konferencji były osoby bezrobotne i przedstawiciele władz samorządowych. Więcej informacji na ten temat w artykule Pani Bożeny Bogdan.

W Olsztynie natomiast tego dnia odbyła się debata pn: „Kariera w Polsce czy za granicą – wady i zalety” zorganizowana przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie. Celem organizatorów debaty było ukazanie skali emigracji zarobkowych Polaków, powodów, dla których decydują się na wyjazdy oraz głównych barier emigracyjnych. 21 października 2015 roku w Elblągu odbyły się Elbląskie Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu. Była to już 18 ich edycja. W targach uczestniczyło 64 wystawców, którzy razem dysponowali ponad 1 300 ofertami wolnych miejsc pracy. Podczas targów przy stoisku Policji, PUP oraz WUP udzielano również indywidualnych porad i konsultacji. Więcej na temat targów w artykule Pani Katarzyny Piaseckiej. Tego samego dnia w Giżycku odbyły się Targi Aktywizacji Zawodowej pn: „Twoja droga do kariery” zorganizowane przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP oraz Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku. Celem organizatorów było udzielenie pomocy w wyborze drogi zawodowej, zaprezentowania ofert pracy oraz umożliwienie nawiązania bezpośrednich kontaktów z pracodawcami. Natomiast w Lidzbarku Warmińskim odbył się panel dyskusyjny zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim pn: „Znajomość własnego potencjału i zasobów zawodowych kluczem do sukcesu zawodowego”. Dyskusja panelowa toczyła się między doradcami zawodowymi z PUP w Lidzbarku Warmiński,

Wojewódzkiej Komendy OHP, psychologiem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej oraz doradcą zawodowym z Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych. W dniu 22 października 2015 roku w Kętrzynie odbyły się Powiatowe Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie. Pracodawcy z powiatu kętrzyńskiego udostępniili w sumie 697 wolnych miejsc pracy. Więcej informacji w artykule Pani Ewy Wiszniewskiej. Dnia 23 października 2015 roku w Elku odbył się panel

dyskusyjny zorganizowany przez Powiatowe Centrum Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej w Elku z udziałem doradcy Eures z WUP w Olsztynie oraz doradców zawodowych.

W trakcie OTK 2015 odbyło się również wiele spotkań i warsztatów dla doradców zawodowych, nauczycieli i wychowawców. Organizatorami tych spotkań były: W-M Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu, Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości, Powiatowe Centrum Wspierania Edukacji Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Olecku i Komenda Miejska Policji w Olsztynie. Warsztaty odbyły się w Olsztynie, Elblągu, Braniewie, Iławie, Olecku i Kurzętniku. Wiele spotkań zorganizowano również dla przedsiębiorców. Takie spotkania odbyły się w Węgorzewie, Biskupcu, Kolnie i Jezioranach i były poświęcone formom wsparcia przedsiębiorców świadczonym przez urzędy pracy, źródłem finansowania działalności gospodarczej, rejestrowi usług rozwojowych oraz zatrudnianiu cudzoziemców. Organizatorami spotkań był Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Odbyło się również wiele spotkań i warsztatów z zakresu planowania kariery zawodowej, poszukiwania pracy, bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz nowych form zdobywania kwalifikacji organizowanych dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczestników warsztatów terapii zajęciowej, zakładów aktywności zawodowej, uczestników PAI zorganizowanych przez powiatowe urzędy pracy w: Bartoszycach, Braniewie, Działdowie, Elblągu, Giżycku, Kętrzynie, Mrągowie, Nidzicy, Ostródzie (oraz filię w Morągu), Szczytnie oraz Miejski Urząd Pracy w Olsztynie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

W tygodniu kariery na Warmii i Mazurach mieszkańcy powiatów mogli również skorzystać z indywidualnych konsultacji specjalistów urzędów pracy oraz z grupowych otwartych spotkań informacyjnych organizowanych w ramach Dni Informacyjnych, Dni Otwartych oraz Dni Otwartych Poradnictwa Zawodowego organizowanych przez powiatowe urzędy pracy w: Lidzbarku Warmińskim, Mrągowie oraz Piszcu. Poznać swojego doradcę kariery i zaplanować swoją karierę mogli również żołnierze z Bartoszych, Gołdapi, Orzysza, Elbląga i Białegostoku, ponieważ dla nich spotkania i warsztaty w ramach OTK 2015 zorganizowali doradcy zawodowi z Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Olsztynie. Najwięcej wydarzeń w całym regionie zorganizowano dla młodzieży szkolnej i akademickiej. Były to spotkania informacyjne, prelekcje, warsztaty, konkursy, dyskusje, prezentacje, wizyty studyjne. Dzięki temu, iż w każdym powiecie zostały utworzone zespoły specjalistów, w składzie: doradcy zawodowi urzędów pracy, jednostek organizacyjnych OHP, poradni psy-



Warsztaty dla studentów. Planuj karierę i pracuj bezpiecznie.

chologiczno-pedagogicznych oraz funkcjonariusze powiatowych i miejskich komend policji spotkania informacyjne lub warsztaty pn: „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” mogły być prowadzone na terenie szkół i uczelni wszystkich miast i powiatów naszego województwa. Tak też się stało, takich spotkań i warsztatów w województwie odbyło się ponad 200, na terenie ok. 150 szkół i uczelni. Organizatorami spotkań i warsztatów były: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, po-

wiatowe urzędy pracy w: Bartoszycach, Braniewie, Działdowie, Elblągu, Elku, Giżycku, Gołdapi, Iławie, Kętrzynie, Lidzbarku Warmińskim, Mrągowie, Nidzicy, Nowym Mieście Lubawskim, Ostródzie (wraz z filią w Morągu), Szczytnie, Węgorzewie, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego (wraz z filią w Dobrym Mieście i Biskupcu); jednostki organizacyjne OHP (młodzieżowe centra kariery, centra edukacji i pracy młodzieży, ośrodki szkoleń zawodowych, punkty pośrednictwa pracy); poradnie psychologiczno – pedagogiczne w: Braniewie, nr 2 w Elblągu, Nidzicy, Olecku (Powiatowe Centrum Wspierania Edukacji), nr 1 w Olsztynie, Ostródzie, Powiatowe Centrum Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej w Elku; Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu; Zespół Szkół Ogólnokształcących w Ornecie; Zespół Szkół Zawodowych im. Sandora Petofi w Ostródzie, Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski, Olsztyńską Szkołę Wyższą, Wyższą Szkołę Informatyki i Ekonomii w Olsztynie wraz z filią w Kętrzynie, Elbląską Uczelnię Humanistyczno-Ekonomiczną, Wyższą Szkołę Policji w Szczytnie, Bursę nr 3 przy LO VI. W spotkaniach udział wzięło w sumie ok. 9 000 młodzieży szkolnej i akademickiej. Na podstawie wstępnych danych możemy wykazać, iż w organizację OTK na Warmii i Mazurach 2015 włączyły się 94 instytucje, które zorganizowały wiele wydarzeń z udziałem ponad 15 000 mieszkańców całego województwa. Szczegółowe informacje na temat zorganizowanych wydarzeń można znaleźć na stronie www.doradca.up.gov.pl w zakładce OTK 2015. Jest to kolejny rok zdumiewającej aktywności osób skupionych wokół poradnictwa zawodowego, planowania kariery zawodowej oraz aktywności społeczno-zawodowej. Mija ósmy rok funkcjonowania Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – partnerstwa, do którego w listopadzie 2007 roku przystąpiło 57 instytucji z terenu Warmii i Mazur, a w którym obecnie współpracuje 69 różnorodnych instytucji i placówek. Jest to kolejny rok współpracy, wspólnie podejmowanych inicjatyw i ogromnego zaangażowania wielu instytucji, który ukazał mocną stronę tego partnerstwa. Naszym atutem są niezwykle ludzie, którym chce się pomóc i którym bardzo zależy aby ich pomoc i wsparcie trafiły wszędzie tam, gdzie jest potrzebne. Wszystkim doradcom zawodowym, psychologom, nauczycielom, pedagogom i wychowawcom oraz ich przełożonym składamy bardzo serdeczne podziękowania za zaangażowanie, profesjonalizm, energię i poświęcony czas - za wszystko co się działo dzięki nim i z ich udziałem.

Bożena Piątek

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie

Konkurs plastyczny „Mój wymarzony zawód”

W ramach zainicjowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach, który w 2015 roku odbył się pod przewodnim hasłem: „Poznaj swojego doradcę kariery” na terenie całego województwa odbyło się wiele ciekawych wydarzeń. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu był organizatorem jednego z nich – konkursu plastycznego „Mój wymarzony zawód”. Konkurs skierowany był do uczniów szkół gimnazjalnych województwa warmińsko-mazurskiego.

Konkurs trwał od 1 do 30 września 2015 r. Wydarzenie spotkało się z bardzo dużym zainteresowaniem, gdyż talentem swoich uczniów pochwaliło się 61 szkół gimnazjalnych z Warmii i Mazur. Na konkurs nadesłano aż 339 prac plastycznych. Komisja Konkursowa miała bardzo trudny wybór, ponieważ prace były wykonane starannie i na wysokim poziomie. Wyróżnionych nagrodami zostało 6 uczniów ze szkół w Bartoszczach, Elblągu, Olsztynie i Pasłęku. Fundatorami nagród byli: Marszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego, Rotary Club Elbląg CENTRUM, Przedsiębiorstwo Badawczo- Wdrożeniowe OLMEX S.A, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Uroczyste wręczenie nagród odbyło się w dniu 12 października 2015 r. w Sali Konferencyjnej Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie podczas konferencji „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”.

Prace plastyczne wykonane były w różnych formatach i wieloma technikami, np. farbami, kredkami, ołówkiem, ale również w formie wydzieranek i naklejanych materiałów. Wśród zawodów przedstawionych w pracach można było



zobaczyć m.in.: kucharzy, pracowników służb mundurowych, lekarzy różnych specjalizacji, weterynarzy, grafików, projektantów, piosenkarzy, pisarzy, malarzy, rolników, a nawet kosmonautę.

Paulina Mackiewicz

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu

Dni Otwarte poradnictwa zawodowego w ramach OTK w Pisz

„W poszukiwaniu szkoły, zawodu, pracy”. Słowa te stały się hasłem przewodnim Dni Otwartych Poradnictwa Zawodowego zorganizowanych 23 października 2015 r., przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach.

Honorowego rozpoczęcia Dni Otwartych dokonał Pan Andrzej Nowicki Starosta Powiatu Piskiego oraz Pan Marcin Kamiński Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Odwiedzający mogli zapoznać się z usługami edukacyjnymi i podnoszącymi kwalifikacje zawodowe. Swoją ofertę zapre-



Z Dni Otwartych Poradnictwa Zawodowego skorzystała również młodzież z: Liceum Katolickiego w Pisz oraz Zespół Szkół Ogólnokształcących w Pisz.

zentowała Wojskowa Komisja Uzupełnień, Komenda Powiatowa Policji oraz Olsztyńska Szkoła Wyższa. Przedstawiciele OSW wykonywali również próbne makijaże, jako prezentacja jednego z kierunków uczelni – dodaje Dorota Alicka doradca zawodowy.

Osoby zainteresowane mogły uzyskać pomoc w doborze dalszej ścieżki kształcenia, otrzymać informacje o zawodach, szkołach zawodowych, jednostkach szkolących, kursach, skorzystać z filmu instruktażowego „Sztuka asertywności”. Doradcy zawodowi pomagali również zainteresowanym w określeniu indywidualnych predyspozycji zawodowych oraz w ustaleniu możliwości rozwoju zawodowego.

Dla uczestników były dostępne testy określające predyspozycje zawodowe ECHO PerformanSe, które były przygotowane na stoiskach komputerowych z dostępem do internetu – dodaje Małgorzata Tomaszewicz doradca zawodowy.

Ponadto Dni Otwarte Poradnictwa Zawodowego skupiały w sobie zajęcia warsztatowe oraz wykłady o tematyce:

- * warsztat „Kształcenie się przez całe życie”
- * wykład Komendy Miejskiej Policji: „Nie daj się nabrać”
- * warsztat „Analiza lokalnego rynku pracy”

Dorota Alicka

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

Kętrzyńskie Targi Pracy

Dnia 22.10.2015 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach w Zespole Szkół im. M.C. Skłodowskiej w Kętrzynie odbyły się Kętrzyńskie Targi Pracy.

Uroczystego otwarcia wydarzenia dokonał współorganizator Targów – Wicestarosta Powiatu Kętrzyńskiego Michał Krasinśki wraz z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie Grzegorzem Waldemarem Prokopem oraz Dyrektorem ZS im. M.C. Skłodowskiej Ireną Hadziewicz.

Zaproszenie do udziału w wydarzeniu przyjęło 14 wystawców (pracodawcy, agencje zatrudnienia oraz przedstawiciele służb mundurowych):

1. Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie
2. Oddział PZU S.A. Kętrzyn
3. PROMEDICA 24 Oddział Giżycko
4. ATERIMA MED Gdański
5. MEDIPE Gdańsk
6. CONTRAIN POLAND Sp. z o.o. Łódź
7. Magnetic Systems Technology Sp. z o.o., Sp.k. Kętrzyn
8. RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.
9. WKU Lidzbark Warmiński
10. Zakład Karny w Dublinach
11. GermanicusPflagedienstDaheim Kętrzyn
12. Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Kętrzynie
13. Komenda Powiatowa Policji w Kętrzynie
14. MTI FURNINOVA POLSKA.

Uczestniczący wystawcy oferowali **697** miejsc pracy m.in. w zawodach:

- Opiekun osób starszych na terenie Polski/Niemiec/Anglii
- Funkcjonariusz Straży Granicznej
- Opiekun osób starszych
- Funkcjonariusz policji
- Pracownik pomocniczy produkcji – dział tapicerni
- Młodszy operator produkcji
- Robotnik transportu
- Żołnierz czynny służby wojskowej
- Żołnierz w zawodowej służbie wojskowej
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- Strażnik działu ochrony
- Sprzedawca gazet
- Kasjer
- Ankieter
- Pracownik inwentaryzacji
- Pracownik fizyczny (szklarnia, produkcja)

Targi Pracy organizowane po raz kolejny przez Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie była okazja do osobistego kontaktu osoby poszukującej pracy z pracodawcą. Z tej możliwości skorzystało 310 osób bezrobotnych z terenu powiatu kętrzyńskiego oraz młodzież z kętrzyńskich szkół średnich.

Wystawcom oraz uczestnikom targów dziękujemy za udział.

Ewa Wiszniewska

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

Na własny rachunek i bezpiecznie

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach, w dniu 21 października 2015 r., był organizatorem dwóch spotkań dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej oraz podejmujących pracę w Polsce, a także planujących wyjazd do pracy za granice naszego kraju.

Podczas spotkania „**Planuj Karierę – Bądź Przedsiębiorczy**” Przedstawiciele Fundacji Wspierania Przedsiębiorczości „Twoja Inicjatywa”, a jednocześnie firmy TAX CARE Sp. z o.o. w ciekawy i niekonwencjonalny sposób przekazali wiedzę potencjalnym przedsiębiorcom. Zwrócili uwagę na newralgiczne punkty na początku drogi, jak i podczas rozwoju własnej firmy. Zachęcali do samozatrudnienia pokazując korzyści płynące z tego rodzaju aktywności zawodowej, ale uczciwie informowali również o trudnych sytuacjach z jakimi mogą spotkać się przyszli przedsiębiorcy.

Uczestniczący w spotkaniu przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu służył wiedzą i pomocą z zakresu zasad ubiegania się o środki na założenie firmy.

Na spotkanie przybyło 38 zainteresowanych osób, które z ciekawością i zadowoleniem wysłuchało prelegentów tego spotkania.

W trakcie spotkania „**Planuj Karierę-Pracuj Bezpiecznie w Polsce i zagranicą**” z wiedzy i doświadczenia przedstawiciela Komendy Miejskiej Policji w Elblągu, Państwowej Inspekcji Pracy oraz Wojewódzkiego Asystenta EURES mogły skorzystać osoby, którym zależy na podjęciu pracy z zachowaniem norm bezpiecznej pracy. Podczas tego spotkania uczestnicy usłyszeli wiele ciekawych i praktycznych informacji. Prelegenci wskazywali na zagrożenia wynikające z pochopnie podejmowanych



Spotkanie „Planuj Karierę – Pracuj Bezpiecznie w Polsce i za granicą” – Wojewódzki Asystent EURES Karolina Giszterowicz – WUP Olsztyn

decyzji o wyjeździe za granicę oraz udzielali wskazówek jak i gdzie szukać pomocy, w sytuacji zagrożenia. Podkreślali wartość podejmowania legalnej i bezpiecznej pracy w Polsce i za granicą. W spotkaniu, z dużym zainteresowaniem, uczestniczyło 29 osób.

Katarzyna Piasecka

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

Elbląskie Targi Pracy

W dniu 21 października 2015 r. w Elblągu, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach odbyły się Elbląskie Targi Pracy.

Organizatorami targów był Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu. Patronat Honorowy nad wydarzeniem objął Prezydent Miasta Elbląga Witold Wróblewski.

Uroczystego otwarcia targów dokonali Wiceprezydent Miasta Elbląg Jacek Boruszka, Wicestarosta Elbląski Zbigniew Lichuszewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Wiesław Drożdżyński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu Iwona Radej i Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Iwona Pekura.

W otwarciu targów uczestniczył również Komendant Miejski w Elblągu Inspektor Marek Osik, Zastępca Komendanta Miejskiej Policji w Elblągu Podinspektor Edward Szydłowski, Komendant Straży Granicznej ppłk. SG Arkadiusz Kulik oraz Dyrektor Centrum Sportowo-Biznesowego Andrzej Bugajny, gospodarz obiektu, w którym już tradycyjnie przygotowujemy targi.

Ta edycja targów zgromadziła 64 wystawców, z czego 45 stanowili pracodawcy i agencje zatrudnienia.

Wszyscy wystawcy dysponowali łącznie 1315 ofertami pracy, w tym 370 zagranicznymi.



Uroczyste otwarcie Elbląskich Targów Pracy

Podczas Targów Pracy zainteresowane osoby mogły skorzystać z porady doradcy zawodowego, psychologa i uzyskać informacje z zakresu pośrednictwa pracy, a także na temat zasad ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia miały okazję skorzystać z ofert instytucji uczestniczących w targach, a pracodawcy i inne jednostki możliwość znalezienia kandydatów do pracy czy też chcących podnieść swoje kwalifikacje lub wykształcenie.

Organizowane przez nas Targi Pracy zawsze cieszą się dużym zainteresowaniem i zadowoleniem ze strony wszystkich uczestników. Tę edycję targów odwiedziło około tysięcy osób. Z wywiadów udzielonych przez bezrobotnych i pracodawców, a także z ankiet przeprowadzonych wśród wystawców wynika, że rozmowy między pracodawcami i osobami bezrobotnymi zakończyły się w wielu przypadkach zatrudnieniem. Wszyscy uczestnicy zadeklarowali chęć uczestnictwa w kolejnych targach pracy, wysoko oceniając organizację i miejsce targów.

Zapraszamy zatem już na wiosenne targi pracy w 2016 roku.

Szczególnie mocno zachęcamy do skorzystania z tej formy kontaktów i sposobów rekrutacji, pracodawców i jednostki, które do tej pory nie miały okazji być z nami na Elbląskich Targach Pracy.

Katarzyna Piasecka

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu



Stanowisko targowe pracodawców i agencji zatrudnienia

Poszukiwano kandydatów do pracy m.in. w branży stolarskiej, mechanicznej, elektronicznej i budowlanej. Pracodawcy dysponowali również wolnymi miejscami pracy biurowej, dla nauczycieli, a także z zakresu ubezpieczeń i call center.

Gościliśmy agencje zatrudnienia z Elbląga, innych miast Polski oraz zagraniczne. Oferowały one pracę na lokalnym i krajowym rynku pracy, a także w Holandii, Niemczech i Czechach.

Tradycyjnie bogatą ofertę edukacyjną i szkoleniową przedstawiły szkoły ponad gimnazjalne i wyższe oraz jednostki szkolące.

Obecne były również instytucje kierujące swoje działania do grupy osób niepełnosprawnych oraz instytucje wspierające przedsiębiorczość, w tym inicjatywy z zakresu ekonomii społecznej.

Państwowa Inspekcja Pracy i Zakład Ubezpieczeń Społecznych udzielały informacji w zakresie prawa pracy oraz przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych.



Dyrektor PUP Elbląg Iwona Radej udziela wywiadu do Elbląskiego Dziennika Internetowego info.elblag.pl

IV Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym jednym z wydarzeń Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach

Głównym wydarzeniem zorganizowanym przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego w ramach obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach, był IV Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym.

Nawiązując do hasła tegorocznego OTK „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” w dniu 22 października 2015 r. przeprowadzono warsztaty i spotkania z młodzieżą z olsztyńskich szkół ponadgimnazjalnych. Podobnie, jak w latach poprzednich, miejscem spotkania doradców zawodowych z uczniami była siedziba Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Głównym celem warsztatów i spotkań było zachęcenie młodzieży do świadomego planowania swojej kariery zawodowej i podkreślenie roli doradcy zawodowego w tym procesie oraz zwrócenie uwagi na aspekt bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy.

Punktem wyjścia dla przeprowadzonych prelekcji i spotkań było wskazanie młodzieży alternatywnych obszarów działania związanych z ich najbliższą przyszłością, do których należy dalsza edukacja bądź poszukiwanie pracy w kraju lub za granicą. W ukierunkowaniu dalszych wyborów edukacyjnych miały pomóc warsztaty pt. „Wybory edukacyjne i ich wpływ na drogę zawodową”. Istotne było wskazanie uczestnikom wagi świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej oraz powiązanie wszelkich decyzji w tym obszarze z posiadanymi i odpowiednio zdiagnozowanymi predyspozycjami zawodowymi i osobowościowymi.



Dla wielu uczniów obecnych na warsztatach, perspektywa poszukiwania zatrudnienia jest już bardzo bliska. Młodzież, szczególnie w okresie wakacyjnym podejmuje się krótkoterminowych różnych prac zarobkowych. Warsztaty „Jak skutecznie szukać pracy?” były próbą przybliżenia zagadnień dotyczących jej bezpiecznego poszukiwania zarówno w kraju jak i za granicą.

Udział w zajęciach z doradcą, stanowił jeden z elementów przygotowania młodych ludzi do pomyślnego wejścia na rynek pracy, czego warunkiem są też odpowiednio sporządzone dokumenty aplikacyjne. Tej kwestii poświęcony były warsztaty o nazwie „Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne”. Właściwie sporządzone dokumenty aplikacyjne pełnią ważną rolę na współczesnym rynku pracy i są jednym z elementów wpływających na skuteczność w poszukiwaniu pracy.



Dopełnieniem zakresu tematycznego w poszukiwaniu pracy był warsztat dotyczący autoprezentacji. Miał on na celu w praktyczny sposób zapoznać młodzież z najważniejszymi aspektami prezentowania własnej osoby w procesie rekrutacji. Jego założeniem było nauczenie młodych ludzi określania swoich mocnych stron i umiejętne ich eksponowanie w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto bezpośrednim nawiązaniem do całości obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach było spotkanie informacyjne dla młodzieży pt. „Jak skutecznie i bezpiecznie szukać pracy w kraju i za granicą?” współprowadzone przez doradcę zawodowego i funkcjonariusza Komendy Miejskiej Policji. Spotkanie było zachętą do podejmowania odpowiedzialnych działań związanych z poszukiwaniem pracy, opartych na sprawdzonych informacjach, uzyskiwanych za pośrednictwem publicznych służb zatrudnienia, w tym w ramach sieci EURES. Przybliżenie zagrożeń jakie niesie ze sobą poszukiwanie pracy za granicą, związanych m.in. z handlem ludźmi miało być również przestrogą dla młodych ludzi, aby zwiększyć ich czujność oraz lepiej zabezpieczyć przed tego rodzaju niebezpieczeństwem.

W sumie w przeprowadzonych warsztatach w ramach IV Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 144 uczniów. Była to okazja do zapoznania obecnych uczniów a przyszłych absolwentów, z uwarunkowaniami szeroko pojętej aktywizacji zawodowej. Wskazano na perspektywy uzyskania zatrudnienia w kraju jak również za granicą, wyraźnie akcentując szanse i zagrożenia z tym związane. O pozytywnym odbiorze spotkań z doradcami świadczy doskonała atmosfera warsztatów oraz zaangażowanie młodych ludzi, które umożliwiło pomyślną realizację przedsięwzięcia i dało dużo satysfakcji doradcom zawodowym.

Hasło przewodnie tegorocznych obchodów OTK „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” było również popularyzowane poprzez wizyty doradców zawodowych MUP i UPPO w innych placówkach oświatowych zlokalizowanych na terenie Olsztyna i powiatu olsztyńskiego, w tym w Zespole Szkół Samochodowych w Olsztynie, w Zespole Szkół Budowlanych w Olsztynie, a także w Zespole Szkół w Dobrym Mieście oraz w Zespole Szkół

Rolniczych w Smolajnach. Spotkania były prowadzone przez doradców zawodowych oraz przedstawicieli Policji i dotyczyły również planowania kariery zawodowej oraz bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Prelekcji doradcy zawodowego oraz przedstawiciela Policji wysłuchało łącznie 218 uczniów.

Temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę poruszano również wśród osób bezrobotnych poszukujących pracy. Do 20-osobowej grupy odbiorców skierowane były dwa spotkania informacyjne przeprowadzone w siedzibie MUP w Olsztynie z udziałem przedstawiciela Komendy Miejskiej Policji w Olsztynie.

Podobne spotkania odbyły się również dla 50 osób w UPPO Filia w Biskupcu. W spotkaniu z doradcą zawodowym brali udział uczestnicy warsztatu terapii zajęciowej oraz pracownicy Zakładu Aktywności Zawodowej oraz uczestnicy Programu Aktywizacja i Integracja. Omówiono bezpieczne sposoby poszukiwania pracy za granicą oraz zagadnienia związane z handlem ludźmi. Ponadto przedstawiono możliwości korzystania z usług agencji zatrudnienia oraz ofert znajdujących się w zasobach sieci EURES.

Bezpieczeństwo w poszukiwaniu zatrudnienia ma również swoje odniesienie w stosunku do krajowego rynku pracy. W związku z tym o współprowadzenie grupowej informacji zawodowej w siedzibie MUP i UPPO w Olsztynie poproszono przedstawiciela Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie. W trakcie spotkania zatytułowanego „Twoje prawa w pracy w świetle przepisów Kodeksu Pracy” zapoznano osoby bezrobotne m.in. z kwestiami dotyczącymi nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy, rodzajów umów czy okresów wypowiedzenia. W spotkaniu uczestniczyło 13 osób bezrobotnych.

Propagowaniu bezpiecznego zatrudnienia towarzyszyło również upowszechnianie koncepcji planowania kariery zawodowej, której ważnym elementem są wszelkiego rodzaju możliwości do kształcenia i rozszerzania swoich kompetencji zawodowych.

W związku z tym dla klientów MUP i UPPO w Olsztynie zorganizowano spotkanie informacyjne poświęcone nowym formom zdobywania kwalifikacji, ze szczególnym uwzględnieniem kwalifikacyjnych kursów zawodowych. Jego celem było zapoznanie uczestników z tą formą bezpłatnego uzyskiwania kwalifikacji zawodowych. W ramach grupowej informacji zawodowej swoje oferty zaprezentowali dyrektorzy następujących szkół: Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych w Olsztynie oraz Zespół Szkół w Olsztynku. Prezentacji wysłuchała 19-osobowa grupa osób bezrobotnych.

Poza wskazanymi spotkaniami o charakterze informacyjnym klienci MUP i UPPO mieli również możliwość skorzystania z poradnictwa zawodowego grupowego, przygotowującego do aktywnego poszukiwania pracy na rynku lokalnym, krajowym oraz międzynarodowym. Z porad zorganizowanych w Olsztynie, Dobrym Mieście, Biskupcu a także w Gietrzwałdzie skorzystały 34 osoby bezrobotne.

Wymienione wyżej przedsięwzięcia to główne wydarzenia zainicjowane przez doradców zawodowych MUP oraz UPPO w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery łącznie uczestniczyło 561 osób.

Karina Laskowska

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Planuj karierę i pracuj bezpiecznie

W dniach od 19-25 października na Warmii i Mazurach odbywał się Ogólnopolski Tydzień Kariery pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”.

W ramach tegorocznej, VII edycji wydarzenia w powiecie nowomiejskim zorganizowane zostały spotkania z maturzystami z Liceum Ogólnokształcącego im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim oraz Technikum z Zespołu Szkół Zawodowych w Kurzętniku. Podczas spotkań z uczniami, które poprowadziły Pani Judyta Szostakowska, doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim oraz sierż. szt. Ludmiła Mroczkowska, funkcjonariusz nowomiejskiej Policji, uczestnicy spotkania mieli możliwość uzyskania informacji odnośnie możliwości i warunków dotyczących planowania kariery zawodowej i legalnych wyjazdów zagranicznych. Podczas prezentacji uczniowie mogli dowiedzieć się jak zaplanować karierę zawodową, jak uniknąć błędnego wyboru zawodu oraz gdzie szukać pomocy w podjęciu decyzji zawodowych. Poruszono także kwestię zjawiska, jakim jest handel ludźmi, etapy



Judyta Szostakowska, doradca zawodowy przedstawia informacje odnośnie możliwości i warunków dotyczących planowania kariery zawodowej.



Sierż. szt. Ludmiła Mroczkowska, funkcjonariusz nowomiejskiej Policji podczas prezentacji czynników przyczyniających się do istnienia zjawiska handlu ludźmi. Słuchaczami są maturzyści z Liceum Ogólnokształcącego im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim.

działania grup przestępczych oraz sposoby, jakich używają podczas werbowania ofiar. Uczniowie mieli okazję dowiedzieć się jak sprawdzić wiarygodność ofert pracy za granicą oraz gdzie, w razie potrzeby, szukać pomocy. Przedstawiono także oferty pracy bezpiecznej i legalnej EURES. Na koniec spotkania uczestnicy zadawali pytania prowadzącym. Każdy z uczniów otrzymał także zestaw materiałów informacyjnych (ulotek, broszur i publikacji) oraz gadżetów z logo PUP w Nowym Mieście Lubawskim. W spotkaniach wzięło udział łącznie 95-ciu uczniów. Organizatorzy spotkań deklarują uczestnictwo w kolejnych edycjach wydarzenia.

Judyta Szostakowska

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Dni otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie

Od kilku lat inicjujemy jesienią w naszym Urzędzie cykliczne przedsięwzięcie pod nazwą Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie. Tegoroczne Dni Otwarte zorganizowaliśmy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” trwającego w okresie 19-25 października 2015 r. i realizowanego pod hasłem przewodnim „Poznaj swojego doradcę kariery”.

Podczas Dni Otwartych PUP w Węgorzewie odbył się szereg różnorodnych wydarzeń prowadzonych zarówno przez pracowników PUP, jak i zaproszonych do współpracy gości, tj. Warmińsko – Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie oraz Placówkę Straży Granicznej w Węgorzewie, Komendę Powiatową Policji w Węgorzewie, Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach. Przygotowaniem spotkań zaplanowanych do realizacji na terenie PUP w Węgorzewie oraz koordynacją całości przedsięwzięcia zajęli się doradcy zawodowi Aneta Wiszniewska i Justyna Abramowicz pod kierunkiem Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Agnieszki Szalko. Osobą odpowiedzialną za realizację zajęć na terenie szkół dla młodzieży pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” ze strony naszego Urzędu był doradca klienta zajmujący się pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES. Do udziału w wydarzeniach zaprosiliśmy osoby zarejestrowane w naszym urzędzie, przedsiębiorców i pracodawców, uczniów szkół średnich oraz zainteresowanych mieszkańców naszego powiatu.

Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie rozpoczęły się od zajęć dla młodzieży szkolnej przeprowadzonych 19 października 2015 r. na terenie Liceum Ogólnokształcącego im. gen. Mariusza Zaruskiego w Węgorzewie. Spotkania pod hasłem „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”, w których udział wzięli uczniowie czterech klas maturalnych, przeprowadziły asp. Grażyna Magiera (przedstawiciel Komendy Powiatowej Policji w Węgorzewie) oraz Anna Woźniak – doradca klienta w naszym Urzędzie zajmujący się pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES.

W dniu 21 października w sali Klubu Pracy odbyły się spotkania z udziałem zaproszonych przez nas gości. Prowadzących oraz uczestników wydarzeń przywitał Zastępca Dyrektora PUP w Węgorzewie Pan Andrzej Kaczmarczyk oraz Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Pani Agnieszka Szalko.

Pierwszy blok programowy poprowadzili przedstawiciele Fundacji Rozwoju Przedsiębiorczości w Suwałkach Pani Julia Kościuch – specjalista ds. funduszy unijnych oraz Pan Jarosław Niewiński – koordynator sieci sprzedaży, przedstawiali przedsiębiorcom, pracodawcom i osobom zainteresowanym podjęciem własnej działalności gospodarczej problematykę w zakresie: 1. Ogólnopolskiej regionalne środki na podjęcie działalności gospodarczej; 2. Źródła finansowania działalności gospodarczej – fundusze pożyczkowe jako zwrotne instrumenty inżynierii finansowej; 3. Rozwój przedsiębiorstwa-Rejestr Usług Rozwojowych.

W kolejnym bloku programowym wystąpiły służby mundurowe, a udział w spotkaniu wzięli uczniowie Liceum Ogólnokształcącego im. gen. Mariusza Zaruskiego w Węgorzewie, w tym z klas o profilu mundurowym oraz zainteresowani mieszkańcy powiatu.

Na początku spotkania reprezentant Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie chor. SG Łukasz Majorowski przybliżył informacje dotyczące możliwości podjęcia służby w Straży Granicznej – ustawowe wymagania stawiane kandydatom do służby w SG oraz przebieg postępowania kwalifikacyjnego i wymagane dokumenty.

Następnie funkcjonariusze Placówki Straży Granicznej w Węgorzewie mjr SG Jarosław Piechna oraz sierż. SG Małgorzata Lachowicz omówili zagadnienie podejmowania zatrudnienia za granicą i związanych z tym zagrożeń.

Blok programowy służb mundurowych zamknęło wystąpienie asp. Grażyny Magiera z Komendy Powiatowej Policji w Węgorzewie, która przedstawiła warunki naboru do służby w Policji oraz problem handlu ludźmi.



Kolejnym z wydarzeń były zajęcia dla młodzieży szkolnej na terenie naszego Urzędu, w których w dniu 22 października uczestniczyli uczniowie Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Węgorzewie. Podczas spotkania z młodzieżą doradcy zawodowi przedstawili prezentację dotyczącą usług i instrumentów rynku pracy oraz form wsparcia młodych osób bezrobotnych, jak również zrealizowali temat związany z możliwościami podjęcia własnej działalności gospodarczej, który dodatkowo zobrazowała projekcja filmu „Mój zawód – moja firma”. Z kolei doradca klienta zajmujący się pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES zapoznał młodych ludzi z problematyką podejmowania pracy za granicą i handlu ludźmi.

Tegoroczne przedsięwzięcie zakończyło spotkanie informacyjne i prezentacje przeprowadzone przez przedstawiciela Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie. Dnia 23 października mieliśmy przyjemność gościć u siebie porucznika SG Piotra Gawlickiego, który przybliżył obecnej młodzieży licealnej niebezpieczne i narastające zjawisko handlu ludźmi.

Dni Otwarte Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie wzbudziły duże zainteresowanie, w szczególności wśród młodzieży szkolnej, za czym przemawia liczba młodych osób, które uczestniczyły zarówno w wydarzeniach zorganizowanych na terenie Urzędu, jak i w zajęciach przeprowadzonych na terenie szkoły zainteresowanej skorzystaniem z takiej możliwości.

Ogółem w tegorocznych Dniach Otwartych wzięło udział ponad 180 osób. Liczymy na to, że podczas organizowania podobnych przedsięwzięć w przyszłości także uda nam się wyjść z tematyką wydarzeń naprzeciw aktualnym oczekiwaniom mieszkańców naszego powiatu i zainteresować naszą ofertą co najmniej podobną, jak nie liczniejszą grupę odbiorców. Mamy również nadzieję, że będziemy mieli okazję ponownie podjąć współpracę ze służbami i instytucjami, które już od kilku lat goszczą w naszym Urzędzie podczas różnych wydarzeń, jak i z tymi partnerami, którzy w tym roku współpracowali z nami po raz pierwszy.

Aneta Wiszniewska

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

Tydzień Kariery w powiecie mrągowskim

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie, wzorem lat ubiegłych zorganizował wydarzenia w ramach VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Tegoroczny Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach odbył się pod hasłem przewodnim „Poznaj swojego doradcę kariery”. Inicjatywa Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie posiada już kilkuletnią historię, podczas corocznych wydarzeń organizujemy działania typu: dni otwarte, warsztaty i konsultacje z doradcą zawodowym. Zawsze przy tej okazji swoją ofertę kierujemy do większego grona odbiorców, głównie po to, aby zachęcić wszystkich zainteresowanych do aktywnego i świadomego udziału w planowaniu swojej kariery zawodowej.

Dnia 19 października 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie został zorganizowany Dzień Informacyjny, w ramach którego przeprowadzone zostały zajęcia informacyjne pt. „Drogo-wskaz, bezpieczne wyjazdy za granicę”, porady grupowe pt. „Poznaj swój potencjał zawodowy”, „Nie daj się bezrobociu, bądź aktywny” oraz indywidualne konsultacje. Spotkania poprowadzili doradcy zawodowi, a zagadnienia dotyczące zjawiska handlu ludźmi, zagrożień, jakie czyhają na osoby wyjeżdżające za granicę oraz gdzie szukać pomocy poprowadziła funkcjonariusz Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie.

Natomiast w dniach 20-23 października 2015 roku w szkołach ponadgimnazjalnych powiatu mrągowskiego odbyły się zajęcia pt. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”. Spotkania z doradcą zawodowym i funkcjonariuszem Policji odbyły się z uczniami klas trzecich i czwartych w I Liceum Ogólnokształcącym, Ze-



Starszy sierżant Pani Dorota Kulig – Komenda Powiatowa Policji w Mrągowie

spole Szkół Zawodowych i Zespole Szkół nr 2 w Mrągowie oraz Społecznym Liceum Ogólnokształcącym w Mikołajkach. Głównym celem wydarzeń było zachęcenie uczestników do świadomego planowania swojej kariery zawodowej i podkreślenie roli doradcy zawodowego w tym procesie oraz zwrócenie uwagi na aspekt bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy. Zarówno młodzież szkół jak i pedagodzy byli zaciekawieni tematyką zajęć. Dzięki spotkaniom młodzież dowiedziała się gdzie

może skorzystać z profesjonalnej pomocy doradcy zawodowego oraz jak bezpiecznie szukać pracy za granicą.

Łącznie w ciągu trwania Tygodnia Kariery w powiecie mrągowskim z naszych usług skorzystały 364 osoby.

Alicja Polak

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Dzień Informacyjny organizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wzorem ubiegłego roku po raz kolejny podjął się organizacji Dnia Informacyjnego, który odbył się 22.10.2015 r. w sali sportowej Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Lidzbarku Warmińskim przy ul. Wierzbickiego 3A. Zgromadzonych wystawców oraz przybyłych gości przywitał Starosta Powiatu Lidzbarskiego Pan Jan Harhaj, który następnie oddał głos Wicemarszałkowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego Panu Jackowi Protasowi. Uroczystego otwarcia Dnia Informacyjnego dokonała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz.

Tegoroczny Dzień Informacyjny, organizowany w ramach VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach, odbył się pod przewodnim hasłem pn.: „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” w kontekście bezpiecznego podejmowania zatrudnienia za granicą. W programie Dnia Informacyjnego urząd zapewnił m.in. konsultacje indywidualne z doradcami klienta z zakresu rynku pracy oraz porady specjalistów z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem. Ponadto do uczestnictwa w targach pracownicy urzędu zaprosili lokalnych przedsiębiorców a także szkoły wyższe z terenu województwa warmińsko-mazurskiego i pomorskiego, szkoły dla dorosłych oraz instytucje szkoleniowe. W ramach ww. przedsięwzięcia został także zaprezentowany film przygotowany przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych pt.: „Handel ludźmi” przestrzegający przed nieracjonalnymi i nieprzemyślanymi wyjazdami do pracy za granicę. W trakcie Dnia Informacyjnego swoje stanowiska zaprezentowało 35 wystawców.

Dzień Informacyjny to przedsięwzięcie mające na celu m.in. stworzenie okazji do bezpłatnych konsultacji ze specjalistami z różnych dziedzin i instytucji. Ponadto uczestnicy Dnia Informacyjnego mieli możliwość spotkać się z przedstawicielami firm i wymienić istotne informacje dotyczące warunków pracy

i ewentualnego zatrudnienia. Dla pracodawców z kolei to możliwość bezpośredniej rozmowy z potencjalnymi pracownikami, podczas której mogli poinformować ich o wymaganiach jakie są stawiane w procesie rekrutacyjnym. Takie rozmowy pozwalają uczestnikom odpowiednio przygotować się do wejścia bądź powrotu na rynek pracy i nabyć określone umiejętności interpersonalne. Ponadto uczestnictwo w ww. przedsięwzięciu jest dla pracodawców okazją do promocji swojej firmy i marki oraz oferowanych przez nich towarów i usług.

Dostrzegając również potrzebę wsparcia młodych ludzi w podejmowaniu przyszłych właściwych decyzji edukacyjnych i zawodowych, do uczestnictwa w targach urząd zaprosił także uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Poprzez kontakt ze szkołami wyższymi, policealnymi, instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami uczniowie mieli dostęp do informacji edukacyjnych i zawodowych przygotowujących ich do podejmowania dalszych trafnych decyzji życiowych.

W programie oprócz ww. działań pracownicy urzędu przewidzieli również atrakcje dla wszystkich uczestników m.in. interesujące upominki, pokaz bezpłatnego makijażu, prezentacje multimedialne, bezpłatne materiały informacyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi

„Podejmujemy świadome decyzje zawodowe” to hasło przewodnie wydarzeń Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi. W ramach tej inicjatywy odbyła się konferencja oraz spotkania informacyjne dla młodzieży szkolnej. Do współpracy zaprosiliśmy Komendę Powiatową Policji w Gołdapi oraz pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Celem przedsięwzięcia było zachęcenie uczestników do świadomego planowania swojej kariery zawodowej i podkreślenie w tym procesie roli doradcy kariery. Chcieliśmy też zwrócić uwagę na czynnik bezpieczeństwa w poszukiwaniu pracy za granicą. Wskazaliśmy działania umożliwiające znalezienie bezpiecznej i legalnej oferty pracy.

Konferencja pn. „Podejmujemy świadome decyzje zawodowe” odbyła się 20 października 2015 roku. Jej słuchaczami były osoby bezrobotne oraz przedstawiciele jednostek samorządowych. Przedsięwzięcie zostało objęte patronatem przez lokalne media.

Na wstępie dyrektor PUP w Gołdapi, Wojciech Hołdyński powitał gości i przedstawił zebrany przesłanie spotkania. Następnie głos zabrał Starosta Gołdapski, Andrzej Ciołek oraz Zastępca Komendanta Powiatowego Policji w Gołdapi, młodszy inspektor Ryszard Stemplewski. W dalszej części doradca zawodowy, Bożena Bogdan dołożyła starań, aby słuchacze poznali swojego doradcę kariery i przekonali się o słuszności planowania przyszłości zawodowej. Kolejnym tematem konferencji było podejmowanie bezpiecznej pracy za granicą za pośrednictwem Europejskich Służb Zatrudnienia. Zagadnienie to przedstawiła doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Anna Dolistowska-Buza. Uzupełnieniem tego tematu była prezentacja filmu o warunkach życia i pracy w Holandii. Następnie ze statystyką dotyczącą bezrobocia w Unii Europejskiej i podejmowania pracy za granicą, a także z przyczynami emigracji zapoznał uczestników dyrektor PUP w Gołdapi. Chcąc zaakcentować aspekt bezpieczeństwa i podejmowania świadomych decyzji zawodowych, do udziału w konferencji zaproszono przedstawicieli Komendy Powiatowej Policji w Gołdapi. Słuchaczom rolę policji w zwalczaniu przestępstw związanych z handlem ludźmi wyjaśniła aspirant, Marta Andruczyk. Na zakończenie uczestnikom spotkania został zaprezentowany krótki film pt. „Zobacz zanim wyjedziesz” (film przewencyjny) informujący o zagrożeniach związanych z pracą za granicą. Konferencję podsumował dyrektor urzędu pracy zachęcając uczestników do podejmowania świadomych decyzji zawodowych.

Wydarzenia Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, to także spotkania informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgim-



Powitanie gości przez Wojciecha Hołdyńskiego, Dyrektora PUP w Gołdapi

nazjalnych. Dnia 22 października 2015 roku do siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi została zaproszona młodzież szkolna. Odbyły się dwa spotkania informacyjne pn. „Podejmujemy świadome decyzje zawodowe”. W pierwszym uczestniczyli uczniowie trzech klas Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi, a w drugim uczniowie trzech klas Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi.

Spotkania rozpoczął dyrektor PUP w Gołdapi, Wojciech Hołdyński, powitaniem uczniów i nauczycieli oraz wprowadzał w tematykę przedsięwzięcia. Droga profesjonalnego rozwoju, planowanie kariery zawodowej, korzyści wynikające z planowania, pomoc w podejmowaniu właściwej decyzji zawodowej, to kwestie omówione przez doradcę zawodowego, Bożenę Bogdan. Uczniowie poznali zakres usług świadczonych przez doradców zawodowych, sytuację na lokalnym rynku pracy oraz niektóre z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Uzyskali informację, w jaki sposób poszukiwać bezpiecznej i legalnej pracy za granicą za pośrednictwem Europejskich Służb Zatrudnienia. Ważnym etapem spotkania była prezentacja przedstawiciela Komendy Powiatowej Policji w Gołdapi aspirant, Marty Andruczyk wyjaśniła ona rolę policji w zwalczaniu przestępstw związanych z handlem ludźmi. Uczniowie z zaciekawieniem słuchali o różnych niebezpieczeństwach czyhających na młodych ludzi w kraju i za granicą. Zostali wyczuleni na zagrożenia i poznali sposoby szukania pomocy w kryzysowych sytuacjach. O tym, że poza granicami kraju można pracować bezpiecznie, jeżeli posiadamy niezbędne informacje, a decyzje są przemyślane, uczestnicy spotkania przekonali się oglądając film o warunkach życia i pracy w Holandii.

Świadome podejmowanie decyzji zawodowych dotyczy osób w każdym wieku i w każdym momencie ich życia. Wybierając sobie określony cel, lub cele które chciałoby się osiągnąć w swym życiu zawodowym mamy poczucie, że jesteśmy kreatorem własnego losu. Daje to nam poczucie zadowolenia z tego co robimy. Intencją wydarzeń OTK było nakłonienie wszystkich jej uczestników do stosowania tej filozofii w swoim życiu.

Bożena Bogdan

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Mł. insp. Ryszard Stemplewski, Zastępca Komendanta Powiatowego Policji w Gołdapi

Relacja z VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2015r. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” 19-25 października 2015 roku

Hasło OTK Poznaj swojego doradcę kariery

W okresie 19-23 października 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie w ramach VII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2015r. „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” pod hasłem „Poznaj swojego doradcę kariery” przy współpracy z Powiatową Komendą Policji oraz Działdowską Agencją Rozwoju SA: Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz z innymi współorganizatorami zorganizował konferencję pod hasłem „Poznaj swojego doradcę kariery”, a tematem konferencji było „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie”. Miejszem organizacji konferencji było Centrum Kształcenia Ustawicznego ul. Polna 11a w Działdowie. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Krzysztof Tabaczka przywitał wszystkich przybyłych gości i uczestników konferencji. Uroczystego otwarcia konferencji dokonał Starosta Powiatu Działdowskiego Marian Janicki.

Celem przedsięwzięcia było:

- uświadomienie uczestnikom jak bardzo ważny jest wybór przyszłej drogi edukacyjnej i zawodowej w życiu każdego młodego człowieka,
- promowanie współpracy w procesie orientacji i poradnictwa zawodowego z doradcą zawodowym,
- upowszechnianie wiedzy na temat roli doradztwa zawodowego w procesie planowania kariery zawodowej i poszukiwania pracy,
- upowszechnienie wiedzy na temat bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz zagrożeń wynikających z podejmowania pochopnych decyzji o wyjeździe.

W konferencji uczestniczyły **202** osoby.

Główni odbiorcy wydarzenia:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- uczniowie szkół ponadgimnazjalnych,
- doradcy zawodowi pracujący w różnych instytucjach, wspierających inne osoby w planowaniu kariery zawodowej,
- nauczyciele i wychowawcy realizujący zagadnienia związane z poradnictwem zawodowym,
- inne osoby chętne podjąć pracę za granicą i zainteresowane wsparciem doradczym w planowaniu kariery zawodowej.

Prelegenci wygłosili referaty nt. planowania kariery zawodowej i edukacyjnej, zawodów przyszłości oraz propagowali informacje nt. zagrożeń i problemów wynikających z pracy za granicą. Przedstawiono filmy poświęcone tematyce pracy za granicą, które zawierały najważniejsze zasady bezpieczeństwa oraz prawdę o handlu ludźmi. Przygotowane materiały miały ostrzec przed niebezpieczną pracą młodych ludzi. Można było zaobserwować duże zainteresowanie uczniów problematyką sezonowej pracy za granicą i jej zagrożeniami.

Podczas konferencji w Działdowie omówione zostały tematy:

- „Finansowanie działalności gospodarczej na start” – (Roman Dawidowski Prezes Działdowskiej Agencji Rozwoju w Działdowie).
- „Zawody przyszłości- globalne trendy na rynku pracy” – (Robert Lanks - Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy).
- „Rodzic jako doradca zawodowy” – (Wojciech Lipka – Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Działdowie).
- „Od marzeń do kariery – praca za granicą” – (Joanna Górczyńska - Powiatowy Koordynator ds. Doradztwa Zawodowego).
- „Planuj karierę i pracuj bezpiecznie” – (Beata Wawer – Doradca zawodowy Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie, sierż.

sztab. Justyna Nowicka i mł. asp. Katarzyna Rogozińska).

- Akademia Przyszłości Stowarzyszenie „Wiosna” na Region Olsztyński, Jakub Sontowski.
- „Bezpieczna praca za granicą” – (Elżbieta Amulewicz-Kierownik Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie).

Po zaprezentowaniu wszystkich tematów przewidzianych w programie konferencji uczestnicy mieli możliwość zadawania pytań ekspertom i uczestniczyć w dyskusji. Liczne przybycie uczniów, osób bezrobotnych, nauczycieli, doradców zawodowych i innych osób zainteresowanych problematyką wydarzenia, jak również zainteresowanie, z jakim słuchali poszczególnych prezentacji, pozwala twierdzić, że tematyka konferencji była dla nich interesująca. Możemy z pełną świadomością stwierdzić, że osiągnęliśmy założony cel, jakim było uświadomienie uczestnikom jak bardzo ważne jest planowanie kariery zawodowej na każdym etapie życia człowieka oraz bezpieczna praca za granicą.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Działdowie oraz w PUP w Działdowie w Filii w Lidzbarku osoby bezrobotne mogły uczestniczyć w **Warsztatach doradczych**, które prowadzili specjaliści zajmujący się poradnictwem zawodowym i doradztwem zawodowym- *Iwona Karkut, Jakub Sontowski, Beata Wawer, Joanna Górczyńska, Katarzyna Rogozińska, Robert Koziński*. W warsztatach doradczych uczestniczyło **81 osób**. Tematem przewodnim warsztatów były zagadnienia dotyczące planowania kariery zawodowej oraz bezpiecznej pracy za granicą. Osoby bezrobotne w wieku do 30 r.ż., które uczestniczyły w warsztatach prowadzonych przez przedstawicieli Powiatowej Komendy Policji mieli okazję uzyskać informacje nt. zawodu policjanta oraz wymagań stawianych kandydatom na to stanowisko.

Łącznie w zaplanowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie przedsięwzięciach uczestniczyły **283 osoby**.

OTK 2015 mamy już za sobą. Świadomi jesteśmy, że nie odbyłyby się one bez udziału uczestników i organizatorów. Na łamach biuletynu chcemy podziękować wszystkim zaproszonym gościom, doradcom zawodowym, nauczycielom uczniom, osobom bezrobotnymi poszukującym pracy, za uczestnictwo w zorganizowanych przedsięwzięciach. Dziękujemy również wszystkim tym osobom, które brały czynny udział w organizacji wydarzeń.

Beata Wawer

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w 2015 roku realizuje Program „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”. Realizacja programu kończy się wraz z końcem roku 2015.

Adresatami programu są osoby z orzeczonym umiarkowanym stopniem niepełnosprawności do 30 roku życia zarejestrowane jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Realizatorem programu jest Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, natomiast realizację prowadzi Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim.

Głównym założeniem programu jest zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych w korzystaniu ze staży, jako instrumentu rynku pracy.

W ramach programu realizowana jest ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych następująca pomoc:

a) **absolwentowi** skierowanemu na staż przez Powiatowy Urząd Pracy, pomoc umożliwiająca odbycie stażu u pracodawcy, w formie comiesięcznego dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową. Wysokość

dofinansowania dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności wynosi do 650 zł.

b) **pracodawcy** uczestniczącemu w programie premia z tytułu odbycia stażu przez absolwenta, w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 400 zł jeśli stażysta jest osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

c) **opiekę doradcy zawodowego** dla uczestników przez cały okres realizacji Programu.

Realizację staży rozpoczęto od czerwca 2015 roku. Obecnie w trakcie odbywania stażu jest 11 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności u 9 organizatorów stażu.

Anna Przyborowska
Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim

Piknik z Ekonomią Społeczną

Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie, dnia 5 września br. zorganizowało „Piknik z Ekonomią Społeczną w Powiecie Mrągowskim” pod honorowym patronatem Burmistrza Miasta Mrągowa Pani Otolii Siemieniec.

Wszystkich zgromadzonych przywitał Prezes Zarządu Pan Dariusz Węgierski dziękując za przybycie, gratulował założycielom spółdzielni. Honorowymi gośćmi pikniku byli parlamentarzyści Tomasz Makowski Poseł na Sejm Klubu Parlamentarnego PSL oraz Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina.

Sekretarz Stanu wizytował wszystkie wystawione stoiska, prowadząc rozmowy i gratulując pomysłów na prowadzenie własnej działalności oraz promocję swojej miejscowości, gminy i powiatu mrągowskiego.

W licznie zgromadzonych stoiskach prezentowały się działające na terenie powiatu mrągowskiego podmioty Ekonomii Spo-



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie Ewa Kowalska, doradca klienta Monika Michalczyk, Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina, doradca klienta Małgorzata Łętek, Starosta Powiatu Mrągowskiego Antoni Karaś



Doradca klienta Małgorzata Łętek, doradca klienta Monika Michalczyk

łecznej prezentując zrealizowane przez siebie pomysły i podejmowane działania, przynoszące wymierne korzyści społeczeństwu – rozwój przedsiębiorczości i aktywizację mieszkańców.

Nie zabrakło również stoiska Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie jako partnera, który szczególnie wspiera rozwój ekonomii społecznej w Mrągowie. Piknik okazał się doskonałą okazją do promocji usług, jakie oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie.

Monika Michalczyk
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Giżyckie Partnerstwo Lokalne

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku w 2009 r. zainaugurowaliśmy budowę Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego (GPL).

Pierwsze spotkania miały na celu przybliżenie uczestnikom istoty partnerstwa w aspekcie problemów integracji społecznej na rynku pracy, zmierzały do doskonalenia bieżącej komunikacji i współpracy pomiędzy instytucjami samorządowymi oraz propagowały idee partnerstwa lokalnego wśród przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz mieszkańców społeczności lokalnej.

Z czasem, giżyckie partnerstwo stało się platformą umożliwiającą diagnozowanie problemów, określenie potrzeb i zasobów oraz szukanie nowych rozwiązań w takich sferach jak dostęp do kapitału, wykorzystanie potencjału środowiska społeczno-gospodarczego powiatu, infrastruktury gospodarczej i społecznej oraz kapitału ludzkiego. GPL daje szansę kreowania nowych tendencji na lokalnym rynku pracy, wykorzystywania ciekawych rozwiązań pozwalających uzupełnić lokalną ofertę np. turystyczną i gospodarczą.

W trakcie regularnych spotkań w formie zarówno konferencji, jak i roboczych warsztatów, osoby zainteresowane i skupione wokół Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego miały szansę uczestniczyć w spotkaniach z przedstawicielami różnych instytucji i organizacji. Gościliśmy zarówno przedstawicieli parlamentu, władz samorządowych szczebla wojewódzkiego, oraz przedstawicieli różnorodnych inicjatyw z terenu powiatu giżyckiego, dla których prezentacja w ramach GPL była szansą promocji działalności i usług.



Pani Agnieszka Chrzanowska – Przedsiębiorstwo Społeczne Spółdzielnia Socjalna „Lepiej” z Konopek Nowych

W br. odbyło się kilka spotkań w ramach Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego. Tematem przewodnim pierwszego było pokazanie praktycznego zastosowania ekonomii społecznej w działalności gospodarczej lokalnych przedsiębiorców. Spotkanie poprowadziła od początku wspierająca nas merytorycznie, Pani Jadwiga Olszowska – Urban, Ekspert Partnerstwa Lokalnego i Komunikacji Społecznej. Oprócz teorii, uczestnicy spotkania mieli możliwość zapoznania się z przykładami działalności spółdzielni socjalnych.

Na spotkaniu swoje osiągnięcia zaprezentowało Przedsiębiorstwo Społeczne Spółdzielnia Socjalna „Lepiej” z Konopek Nowych. Spółdzielnia powstała dzięki pomocy władz gminy Miłki, aktywnej postawie i osobistemu zaangażowaniu Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Miłkach Pani Agnieszki Chrzanowskiej i pracownika Urzędu Gminy w Miłkach, Pana Cezarego Startek. Spółdzielnia „Lepiej” swoją działalność rozpoczęła od realizacji pomysłu na zbieranie i suszenie ziół. Obecnie świadczy również usługi sprzątanii i utrzymywania zieleni na terenie gminy, usługi transportowe sukcesywnie poszerzając swoją



Dyrektor PUP w Giżycku p. Anna Skass otwiera spotkanie GPL

ofertę. Niemniej ciekawą inicjatywę przedstawiła Pani Anna Nowokolska, która jako samoistna liderka poprzez aktywizowanie mieszkańców wsi Jeziorowskie doprowadziła do powstania w tej miejscowości produktu turystycznego „Ekomuzeum”.

Prezentacja korzyści wynikających ze współpracy biznesu i samorządu z III sektorem i podmiotami społecznymi na rzecz aktywizacji osób wykluczonych stała się przyczynkiem do zawiązania koalicji samorządów powiatu giżyckiego na rzecz utworzenia Centrum Integracji Społecznej (CIS) przy pełnym zaangażowaniu i poparciu dużej grupy giżyckich przedsiębiorców.

Powstający CIS pozwoli wypełnić lukę w istniejącym w powiecie, systemie aktywizacji i integracji osób z grup defaworyzowanych. Wzbogaci ofertę instytucji, zarówno PUP jak i ośrodków pomocy społecznej, kierowaną do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Dzięki regularnym spotkaniom w ramach Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego umożliwiającym m. in. diagnozowanie deficytów kadrowych lokalnych przedsiębiorców, utworzone Centrum Integracji Społecznej, w ramach zatrudnienia wspieranego umożliwi również, przynajmniej częściowe rozwiązanie problemów pracodawców działających w specyficznym, charakteryzującym się wyjątkową sezonowością, powiecie giżyckim.

O dalszych losach realizowanej wspólnie inicjatywy napiszemy w momencie, kiedy nasz CIS „rozwinie skrzydła”.

Anna Skass, Dyrektor PUP w Giżycku

Beata Kraszyńska, Zastępca Dyrektora PUP w Giżycku



Pani Anna Nowokolska – liderka „Ekomuzeum” we wsi Jeziorowskie

Kampania społeczna „Stop pracy na czarno”

W dniach 01.10.2015 – 31.10.2015 r. na terenie powiatu nowomiejskiego odbyła się kampania społeczna pod hasłem: **STOP PRACY NA CZARNO**. Kampania została zorganizowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Celem kampanii było uświadomienie mieszkańcom powiatu nowomiejskiego jakie mają prawa w pracy, a przedsiębiorcom jakie mają obowiązki względem pracowników. Natomiast, nieuczciwym przedsiębiorcom uświadomienie, co im grozi, jeśli zatrudniają pracowników „na czarno”, czyli bez żadnej umowy o pracę.

Jednym z wielu działań podjętych w trakcie tej kampanii były wizyty prawników z Okręgowego Inspektoratu Pracy z Olsztyna. W każdy poniedziałek w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim oraz w każdy wtorek października w siedzibach urzędów gmin powiatu nowomiejskiego mieszkańcy powiatu nowomiejskiego mogli skorzystać z bezpłatnych porad prawnych w zakresie swoich praw w miejscu pracy, a w razie potrzeby zgłosić informację, które przedsiębiorstwo zatrudnia „na czarno”.

Wizyty prawników w poszczególnych gminach odbyły się w dniach:

1. 05, 12, 19, 26 października 2015 r. – Nowe Miasto Lubawskie;
2. 06 października 2015 r. – Biskupiec Pomorski;
3. 13 października 2015 r. – Grodziczno;
4. 20 października 2015 r. – Kurzętnik;
5. 27 października 2015 r. – Mszanowo.

Działania, które zostały podjęte podczas w/w kampanii społecznej to:

- Artykuły w mediach;

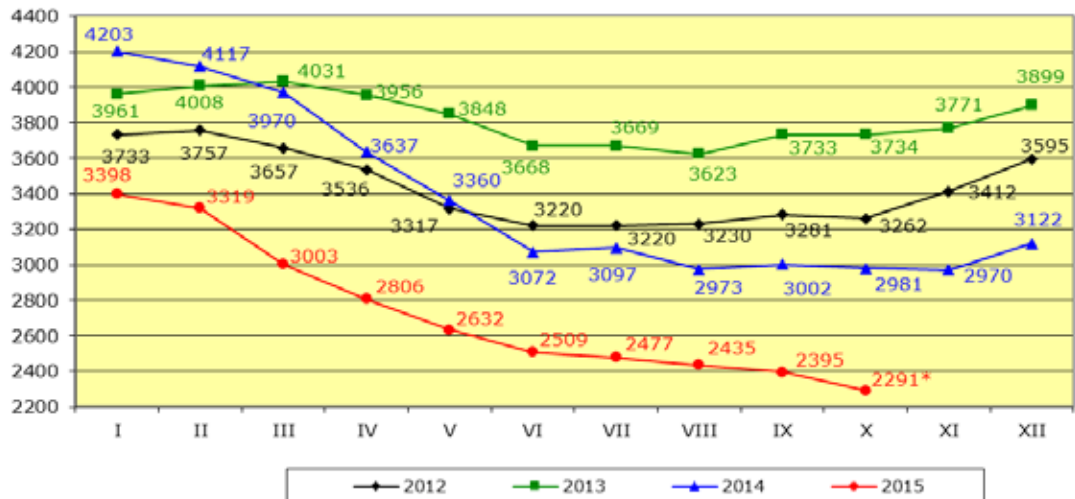
- Plakaty rozwieszono na terenie całego powiatu nowomiejskiego;
- Ogłoszenia o kampanii w kościołach;
- Wizyty pracowników z Okręgowego Inspektoratu Pracy z Olsztyna, o czym była już wcześniej mowa.

Aktualny wskaźnik bezrobocia w powiecie nowomiejskim obrazuje załączony wykres, chociaż według badań aktywności ekonomicznej ludności w naszym województwie bezrobocie jest znacznie niższe w związku z zatrudnianiem osób „na czarno”.

Tomasz Rafalski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim

Zmiany poziomu bezrobocia w powiecie nowomiejskim w latach 2012 - X 2015



*stan na 16.10.2015 r.

Wystawa żywniowo-rolnicza „Zielono mi...”

Dnia 27 września 2015 roku w Zespole Szkół Zawodowych w Kurzętniku odbyła się po raz szesnasty wystawa żywniowo-rolnicza „Zielono Mi...” pod hasłem „Adijo pomodoro”. W tegorocznej wystawie uczestniczyło 65 wystawców. Otwarcia uroczystości dokonał dyrektor szkoły Mirosław Wodara.

W tym roku po raz pierwszy w wystawie wziął udział także Powiatowy Urząd Pracy, który miał możliwość zaprezentowania swojej oferty. Osoby zainteresowane mogły uzyskać informacje odnośnie usług oraz instrumentów dostępnych za pośrednictwem urzędu. Na stoisku była również możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy zarówno lokalnymi jak i zagranicznymi. Stoisko Urzędu Pracy oferowało możliwość pozyskania materiałów informacyjnych takich jak: ulotki, broszury, które cieszyły się zainteresowaniem wśród uczestników wystawy.

Danuta Markowska

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim



Stoisko promocyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
up@up.ketrzyn.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
olli@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
olmr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
olol@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
oloe@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
olsz@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl