



Czerwiec 2015

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



W numerze:

Czy PO WER da młodym Polakom „powera”?

Działalność Agencji Zatrudnienia

Zielona Linia – łatwy dostęp do informacji
i usług urzędów pracy w całym kraju

SŁOWO WSTĘPNE	3
KALENDARIUM	4
MŁODZI NA RYNKU PRACY	
Sytuacja osób młodych na warmińsko-mazurskim rynku pracy	7
Czy POWER da młodym Polakom "powera"?	10
Warsztaty diagnostyczne doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą gimnazjalną.....	12
ANALIZY, DIAGNOZY, BADANIA	
Działalność Agencji Zatrudnienia w 2014 roku	13
TARGI PRACY	
LIDZBARK WARMIŃSKI. Targi Pracy i Edukacji w powiecie lidzbarskim	16
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Targi kulinarno-turystyczne „smaki wakacji”	16
ELBLĄG. XVII Elbląskie Targi Pracy	17
OLSZTYN. VII Nowoczesna Giełda Pracy-to więcej niż tylko targi pracy!	18
DZIAŁANIA POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY NA WARMII I MAZURACH	
GOŁDAP. Kolejna wizyta Rosjan w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi	19
MRĄGOWO. Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie we współpracy z Warsztatami Terapii Zajęciowej na rzecz osób niepełnosprawnych	19
MRĄGOWO. Proceder handlu ludźmi	20
DZIAŁDOWO. Konferencja „Kwalifikacje sukcesem firmy”	21
OLSZTYN. Działania Urzędu Pracy w Olsztynie na rzecz osób przesiedlonych z Donbasu	21
CENTRUM INFORMACYJNE SŁUŻB ZATRUDNIENIA	
Zielona Linia – łatwy dostęp do informacji i usług urzędów pracy w całym kraju	22

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28

10-448 Olsztyn

www.wupolsztyn.praca.gov.pl

olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Mam przyjemność oddać w Państwa ręce kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Zapraszam do zapoznania się z artykułem opisującym działalność Agencji Zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur w 2014 roku. Stanowi on podsumowanie ubiegłorocznego funkcjonowania tych podmiotów, działających w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej. Tradycją są też coroczne spotkania organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie z podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia. Jest to dobra okazja do wymiany informacji usprawniającej współpracę między tymi jednostkami, a powiatowymi urzędami pracy. Relacje ze spotkań znajdziecie także Państwo w tym numerze Biuletynu.

Na Państwa uwagę zasługuje również artykuł opisujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który dzięki unijnym funduszom polityki spójności, jako jeden z 6 programów centralnych będzie realizowany w latach 2014-2020. Wsparcie udzielane młodym mieszkańcom Warmii i Mazur w ramach Osi I PO WER koordynuje Wojewódzki

Urząd Pracy w Olsztynie. Na aktywizację zawodową osób do 29 roku życia nasz region otrzymał w ramach PO WER prawie 72 mln euro. Środki te dzielone będą w proporcji: 83,66% na projekty powiatowych urzędów pracy oraz 16,34% na projekty konkursowe. W okresie od stycznia do kwietnia bieżącego roku, realizację swoich projektów skierowanych do młodych bezrobotnych rozpoczęły powiatowe urzędy pracy z naszego województwa, natomiast procedurę konkursową, której adresatami będą głównie niepracujące młode osoby, które z różnych przyczyn nie rejestrują się w urzędach pracy, Wojewódzki Urząd Pracy zaplanował na IV kwartał 2015 roku.

W numerze znajdziecie Państwo szereg innych artykułów, które opisują m.in. targi pracy, jakie odbyły się na terenie Warmii i Mazur, jak również pozostałe działania jakie były realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Życzę udanej lektury wyrażając nadzieję, iż każdy z czytelników znajdzie coś interesującego dla siebie.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KALENDARIUM

Kwiecień

- **2 kwietnia** – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Pan Tomasz Szarek brał udział w XII posiedzeniu Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Celem posiedzenia była walidacja produktu finalnego projektu innowacyjnego pt. „*Venture Capital jako nowe i skuteczne narzędzie wsparcia kapitałowego w aktywizacji zawodowej młodzieży powyżej 15 r.ż. z terenu województwa warmińsko-mazurskiego*” realizowanego przez Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka”.
- **8 kwietnia** – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław Drożdżyński brał udział w Metropolitalnych Targach Pracy Pomorza. Celem Targów była promocja zatrudnienia, wspieranie mobilności osób poszukujących pracy w województwie pomorskim i na europejskim rynku pracy oraz stworzenie wspólnej płaszczyzny pomiędzy szukającymi pracy, a pracodawcami, jak również wymiana doświadczeń między partnerami społecznymi.
- **9 kwietnia** – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie brał udział w konferencji powiatowej pt. „*Mądry wybór – pewny sukces. Rola doradztwa zawodowego w funkcjonowaniu nowoczesnego systemu oświaty*”. Celem konferencji było ukazanie znaczenia doradztwa edukacyjno-zawodowego przy wyborze dalszego kierunku kształcenia przez uczniów szkół gimnazjalnych.
- **10 kwietnia** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w Targach Pracy organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy Pisz. Celem tego przedsięwzięcia było umożliwienie wszystkim osobom poszukującym zatrudnienia, zapoznanie się z wymogami obecnego rynku pracy, a pracodawcom – wystawcom bezpośredni kontakt z potencjalnymi pracownikami.
- **13 kwietnia** – Dyrektor WUP w Olsztynie brał udział w spotkaniu „Salonu Samorządowego”, którego gościem był Minister Pracy i Polityki Społecznej Pan Władysław Kosiniak-Kamysz. Przewodnim tematem spotkania była działalność Ministerstwa w zakresie polityki socjalnej i społecznej.
- **13 kwietnia** – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich WUP w Olsztynie brał udział w spotkaniu roboczym dotyczącym Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014–2020. Podczas spotkania przedyskutowano m.in. nadzór i koordynację działań instytucji pośredniczących, nabór ekspertów i wniosków w trybie konkursowym.
- **13 kwietnia** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu przeprowadzili II moduł szkolenia „Obsługa klienta indywidualnego w urzędzie pracy” dla pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję doradcy klienta.
- **14 kwietnia** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu nt. „Doświadczeń i rozwiązań z zakresu zlecenia działań aktywizacyjnych”.
- **15 kwietnia** – przedstawiciele WUP w Olsztynie brali udział w spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych w ramach POWER. Główne tematy spotkania dotyczyły kwestii finansowych w zakresie ogłaszania naborów projektów, a także ogólnych zasad kwalifikowania wydatków na lata 2014 – 2020.
- **15 – 16 kwietnia** – w CliPKZ w Olsztynie odbyły się dwudniowe warsztaty pt. „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego”. Warsztaty skierowano do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych, pragnących zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.
- **16 kwietnia** – Wicedyrektor ds. Funduszy Strukturalnych brał udział w kolejnym cyklu warsztatów dotyczących inteligentnych specjalizacji realizowanych w ramach Badania potencjału innowacyjnego i rozwojowego przedsiębiorstw funkcjonujących w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego. Warsztaty te stanowiły istotny element procesu uszczegółowienia Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020.
- **19 – 21 kwietnia** – Pan Zdzisław Szczepkowski Dyrektor WUP w Olsztynie brał udział w II posiedzeniu Konwentu Dyrektorów WUP. Podczas spotkania omówiono realizację zapisów umowy w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez wojewódzkie urzędy pracy na zlecenie ministra dot. „Badania satysfakcji klienta” oraz badania pn. „Barometr zawodów”. Ponadto, przedstawiciele Wojewódzkich Urzędów Pracy wymienili informacje nt. zlecenia działań aktywizacyjnych oraz stanu przygotowań do wdrażania RPO i POWER w województwach.
- **20 kwietnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty „Poruszanie się po rynku pracy” dla pacjentów oddziału Terapii Uzależnień od Alkoholu z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie, w ramach Wojewódzkiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011-2015 dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- **21 kwietnia** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w szkoleniu zorganizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Spotkanie dotyczyło omówienia uwag do przekazanej metodyki ogólnopolskiego badania klientów powiatowych urzędów pracy pn. „Badanie satysfakcji klienta”.
- **22 kwietnia** – odbyło się spotkanie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie oraz warsztaty pt. „Wykorzystanie dialogu motywującego w inicjowaniu zmiany u osób nieprzystosowanych społecznie” zorganizowane przez zespół ds. koordynacji i promocji w ramach działań Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- **23 – 24 kwietnia** – w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty pn. „Kształtowanie i rozwój postaw przedsiębiorczych”. Dwudniowe szkolenie skierowano do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych, chcących poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości.
- **24 kwietnia** – Dyrektor WUP w Olsztynie wraz z Kierownikiem Wydziału Polityki Rynku Pracy brali udział w spotkaniu zorganizowanym przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego nt. „Narzędzia do analiz”. Podczas posiedzenia zaprezentowano metody dokumentowania danych, obliczania i porównywania wskaźników, prezentacji ich na mapach województwa oraz na tle Polski i Europy.
- **24 kwietnia** – przedstawiciel WUP w Olsztynie wzięł udział w konferencji inauguracyjnej Oś IV Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pn. „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa w POWER – nowa perspektywa, nowy wymiar”. W trakcie wydarzenia zostały przedstawione działania na rzecz wspierania projektów innowacyjnych, mobilności i współpracy ponadnarodowej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Maj

- **6 – 7 maja** – w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty pt. „Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał”. Dwudniowe szkolenie skierowane zostało do osób bezrobotnych, po-

- szukujących pracy oraz innych, stojących przed wyborem ścieżki zawodowej, przygotowujących się do poszukiwania pracy, pisania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmów z pracodawcą.
- **8 maja** – Kierownik Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego WUP w Olsztynie wziął udział w posiedzeniu inauguracyjnym działalności Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi.
 - **7 maja** – przedstawiciel WUP w Olsztynie brał udział w konferencji pn. „Spółdzielnie socjalne i samorządy – współpraca dla wzajemnych korzyści”. Podczas spotkania poruszono m.in. zagadnienia dotyczące wykluczenia społecznego oraz działań skierowanych na tworzenie i wsparcie rozwoju spółdzielni socjalnych, których głównym zadaniem jest tworzenie miejsc pracy dla osób wykluczonych.
 - **13 maja** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu grupy roboczej ds. Pomocy technicznej POKL i POWER. W trakcie spotkania omówiono m.in. dokumenty i wytyczne dotyczące wdrażania PT POWER, instrukcje i wzór umowy o dofinansowanie projektu pomocy technicznej oraz kwestie problemowe przy zamykaniu pomocy technicznej POKL.
 - **13 maja** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu przeprowadzili szkolenia „Rozmowa doradcza – teoria i praktyka” dla pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję doradcy klienta.
 - **14 maja** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu dotyczącym Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Spotkanie miało na celu zaprezentowanie zasad funkcjonowania oraz inicjatyw w ramach sieci.
 - **14 maja** – Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w konferencji pod hasłem „Kwalifikacje sukcesem firmy” organizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego Działdowskiej Agencji Rozwoju.
 - **15 maja** – dwóch przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięło udział w spotkaniu grupy roboczej ds. systemów informatycznych dla POWER. W trakcie spotkania omówiono m.in. funkcjonowanie centralnego systemu teleinformatycznego SL2014, funkcjonowanie systemu obsługi wniosków aplikacyjnych oraz zasady przetwarzania danych osobowych w POWER.
 - **15 maja** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w XVII Warmińsko – Mazurskich Dniach Rodziny. Podczas konferencji omówiono m.in. działania podejmowane przez Samorząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego na rzecz wspierania rodziny. Ponadto, odbyła się dyskusja panelowa pt. „Rodzina drogowskazem życia”.
 - **18 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty „Poruszanie się po rynku pracy” dla pacjentów oddziału Terapii Uzależnień od Alkoholu z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie, w ramach Wojewódzkiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011-2015 dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
 - **20 – 21 maja** – w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty z zakresu „Skutecznej komunikacji – wykorzystania zachowań asertywnych”. Warsztaty skierowano do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych uzyskaniem lub poszerzeniem wiedzy i umiejętności z zakresu komunikacji społecznej.
 - **21 maja** – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wziął udział w uroczystej Gali 25 – lecia Samorządności na Warmii i Mazurach. Podczas uroczystości wręczono „Wawrzyny 25 – lecia Samorządności” oraz wysłuchano wykładu okolicznościowego pt. „25 lat polskiej samorządności” przedstawionego przez prof. Jerzego Adama Stępnia.
 - **21 maja** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w szkoleniu dla koordynatorów regionalnych ogólnopolskiego badania satysfakcji klienta.
 - **21 maja** – przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w spotkaniu Zespołu Monitorującego „Wojewódzki program wyrównywania szans i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz pomocy w realizacji zadań na rzecz zatrudnienia osób niepełnosprawnych na lata 2012 – 2015”. Narada dotyczyła w głównej mierze monitoringu i ewaluacji w/w programu.
 - **21 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego”. Celem warsztatów był trening umiejętności niezbędnych do skutecznego zaprezentowania własnej osoby.
 - **22 maja** – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Pan Tomasz Szarek wziął udział w spotkaniu Rady Konsultacyjnej ds. Społeczno-Gospodarczych w Wyższej Szkole Informatyki i Ekonomii TWP w Olsztynie.
 - **22 maja** – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wraz z Kierownikiem Wydziału Polityki Rynku Pracy wzięli udział w konferencji pod hasłem „Ekonomia społeczna – nowa perspektywa, nowe wyzwania” organizowanej w ramach III Warmińsko-Mazurskich Dniach z Ekonomią Społeczną. Podczas spotkania zostały wręczone certyfikaty Znaku promocyjnego Ekonomii Społecznej „Zakup prospołeczny”.
 - **26 maja** – Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Olsztynie brał udział w spotkaniu dotyczącym wymiany doświadczeń w zakresie zlecania działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych, w ramach pilotażowego projektu „Express do zatrudnienia – innowacyjny model aktywizacji osób bezrobotnych”.
 - **27 maja** – Dyrektor WUP w Olsztynie wziął udział w III posiedzeniu Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
 - **28 – 29 maja** – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski brał udział w inauguracyjnym posiedzeniu Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014 – 2020. Podczas pierwszego posiedzenia Komitetu podjęto uchwałę w sprawie zatwierdzenia Regulaminu działania Komitetu Monitorującego oraz zatwierdzono kryteria wyboru projektów w ramach osi priorytetowej 12 „Pomoc techniczna” RPO Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014–2020, a także kryteria dostępu dla uczestników projektów pozakonkursowych PUP.
 - **28 maja** – odbyły się warsztaty w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie pt. „Z jakim typem klienta lubię pracować, a jaki mnie irytuje” zorganizowane przez zespół ds. koordynacji i promocji w ramach działań Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- ## Czerwiec
- **1 czerwca** – pracownicy CliPKZ w Olsztynie zorganizowali szkolenie pn. „Stres w życiu – radzenie sobie w sytuacjach trudnych”. W warsztatach udział wzięły osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące nauczyć się, jak radzić sobie z napięciem w trudnych sytuacjach.

- **9 czerwca** – odbyło się spotkanie w Centrum Edukacji ZDZ w Lidzbarku Warmińskim poświęcone prezentacji duńskiej gry dydaktycznej diagnozującej predyspozycje przedsiębiorcze zorganizowane przez zespół ds. szkoleń i rozwoju zawodowego w ramach działań Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- **10 czerwca** – odbyło się II posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Podczas narady poruszono zagadnienia dotyczące m.in. opiniowania otwarcia nowych kierunków kształcenia, informacji o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w I kwartale br. oraz stanu przygotowania POWER i RPO w województwie warmińsko-mazurskim.
- **10 czerwca** – doradcy zawodowi WUP w Olsztynie wzięli udział w cyklicznej konferencji pt. „Wirtualny wizerunek, czyli jak wykorzystać sieć w poszukiwaniu pracy” zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. Konferencja poświęcona była przewidywanym przemianom i trendom, które związane są z postępem technologicznym, szczególnie w kontekście kanałów i sposobów komunikacji pomiędzy pracodawcami a potencjalnymi pracownikami.
- **12 czerwca** - w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie dla kierowników CAZ i koordynatorów usług rynku pracy PUP poświęcone szkoleniom pracowników powiatowych urzędów pracy przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu.
- **15 czerwca** – odbyła się narada Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego wraz z kadrą zarządzającą WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania dotyczyła między innymi aktualnej sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy, wymiany informacji nt. zlecania działań aktywizacyjnych, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, omówienia kryteriów dostępu w RPO Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, a także Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w zadaniach WUP i PUP, jak również propozycji zmiany podziału środków Funduszu Pracy na rok 2015.
- **16 czerwca** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu przeprowadzili szkolenia „Indywidualny Plan Działania” dla pracowników powiatowych urzędów pracy pełniących funkcję doradcy klienta.
- **17 – 19 czerwca** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie gościł delegację z Wileńskiej Terytorialnej Giełdy Pracy w ramach podpisanego porozumienia o współpracy. Podczas trzydniowego seminarium poruszono zagadnienia dotyczące nowego okresu programowania POWER i RPO 2014 – 2020, a także sytuacji na warmińsko – mazurskim rynku pracy oraz w regionie wileńskim.
- **18 – 19 czerwca** – kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie brała udział w dwudniowym szkoleniu z zakresu postępowania administracyjnego i ochrony danych osobowych. Celem szkolenia było omówienie najważniejszych aspektów postępowania administracyjnego w świetle praktyki urzędniczej, a także dostarczenie niezbędnej wiedzy związanej z gromadzeniem i przetwarzaniem danych osobowych zgodnie z najnowszymi regulacjami prawnymi.
- **22 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty „Poruszanie się po rynku pracy” dla pacjentów oddziału Terapii Uzależnień od Alkoholu z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie, w ramach Wojewódzkiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011-2015 dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- **24 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie z przedstawicielami uczelni wyższych i pracownikami akademickich biur karier, podczas którego opracowano zasady współpracy zgodnie z podpisanymi porozumieniami.
- **24 – 25 czerwca** – pracownicy CliPKZ w Olsztynie przeprowadzili warsztaty pt. „Jak aktywnie poszukiwać pracy?” Szkolenie zostało skierowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych zainteresowanych uzyskaniem lub poszerzeniem wiedzy i umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Edyta Lindorf – Jankiewicz

*Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie*

Sytuacja osób młodych na warmińsko-mazurskim rynku pracy

Młodzi bez pracy stanowią poważne wyzwanie dla służb zatrudnienia na Warmii i Mazurach. Między innymi dzięki staraniom pracowników urzędów pracy liczba bezrobotnych do 25 roku życia w naszym województwie systematycznie maleje. W 2011 roku zarejestrowanych było 23 000 bezrobotnych osób do 25 roku życia, cztery lata później - 16 852 osób. Na przestrzeni tego okresu ich liczba zmniejszyła się o 26,7%. Podkreślić należy, że zmniejszający się poziom bezrobocia młodych był większy niż spadek liczby ogółu bezrobotnych, który wynosił w tym okresie 15,3%.

Na przestrzeni lat, zmniejsza się również procentowy udział osób do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych. Tendencja spadkowa kształtuje się od 2009 roku, kiedy to odsetek młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędach pracy wyniósł 22,3%, aż do końca 2014 r., kiedy to wskaźnik ten zmniejszył się do poziomu 17,2%.

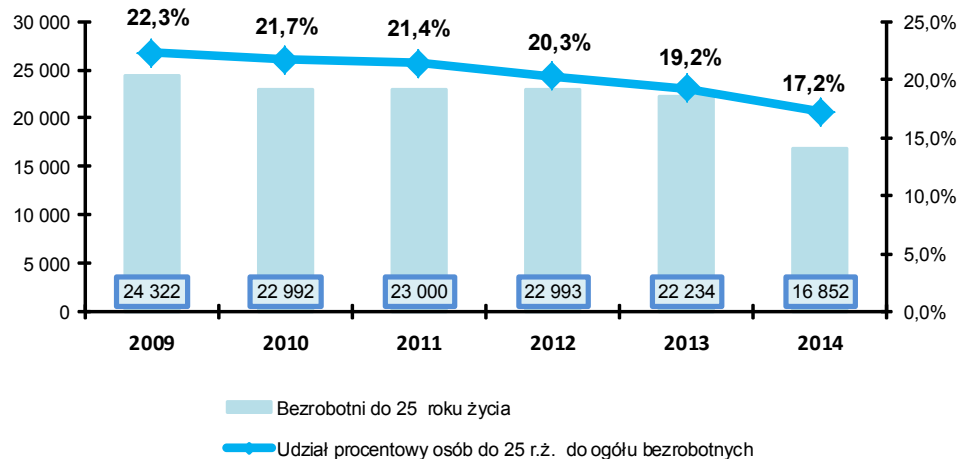
Podobnie jak bezrobocie ogółem, także i w tej kategorii wiekowej, jest ono zróżnicowane przestrzennie. W grudniu 2014 roku, najwięcej osób do 25 roku życia, zarejestrowanych było w Ostródzie (1 314 osób, tj. 7,8% ogółu bezrobotnych do 25 roku życia w województwie), powiecie olsztyńskim (1 274 osoby – 7,6%), ełckim (1 177 osób – 7,0%) i kętrzyńskim (1 126 osób – 6,7%). Najmniej w powiatach: gołdapskim (344 osoby, tj. 2,0%), węgorzewskim (352, tj. 2,1%) oraz nidzickim (359, tj. 2,1%).

Przestrzenne zróżnicowanie wykazuje również wskaźnik procentowego udziału osób w wieku do 25 lat w ogóle bezrobotnych. Na koniec 2014 roku kształtuje się on w przedziale od 11,2% w Olsztynie do 23,8% w powiecie nowomiejskim. Różnica między skrajnymi wartościami wskaźnika określającymi procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosiła w województwie 12,6 pkt proc. W dwunastu powiatach osiągała ona wartość wyższą od średniej wojewódzkiej. Najwyższy udział omawianej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w powiatach: nowomiejskim – 23,8%, iławskim – 22,1% oraz szczywieńskim – 19,8%. Najniższy odsetek osób do 25 roku życia odnotowano w Olsztynie – 11,2% i Elblągu – 12,7%.

W 2014 roku zaledwie 7% bezrobotnych do 25 roku życia w regionie posiadało prawo do zasiłku (1 178 osób). W porównaniu do sytuacji sprzed roku odnotowaliśmy wzrost omawianego wskaźnika o 0,4 pkt proc., przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych w tej grupie o 282 osoby. W tym samym okresie odsetek osób z prawem do zasiłku w strukturze bezrobotnych ogółem na koniec 2014 roku wyniósł 16,7% i w stosunku do roku 2013 udział procentowy nie uległ zmianie. Liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 2 982 osoby.

Tak jak i w ogólnej liczbie bezrobotnych, tak i wśród młodzieży kobiety były grupą dominującą. W końcu 2014 roku zarejestrowanych było 9 278 młodych kobiet, które stanowiły 55,1% bezrobotnych do 25 roku życia. Zauważyć należy, że w omawianej grupie odsetek pań jest większy niż w ogólnej liczbie bezrobotnych, który w tym okresie wynosił 52,0%. Na przestrzeni lat 2013 - 2014 roku widoczny jest wzrost udziału procentowego kobiet do 25 roku życia – o 1,3 pkt proc. Zauważyć należy, iż dynamika wzrostu odsetka kobiet w najmłodszej grupie wiekowej bezrobotnych jest wyższa niż wskaźnik obliczony dla ogółu bezrobotnych, który wynosił 0,3 pkt proc. Jednocześnie w końcu 2014 roku obserwowaliśmy mniejszą dynamikę spadku liczby bezrobotnych kobiet – spadek o 22,4%, w porównaniu do zmniejszającej się o 24,2% liczby bezrobotnych ogółem w omawianej grupie wiekowej.

Wykres 1. Osoby do 25 roku życia w ogólnej populacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009–2014



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

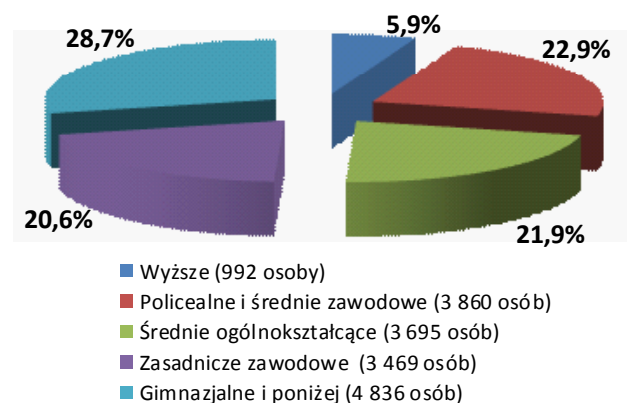
W końcu 2014 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się 9 858 bezrobotnych do 25 roku życia zamieszkałych na wsi. Stanowili oni 58,5% ogółu bezrobotnych w omawianej grupie wiekowej, zarejestrowanych na Warmii i Mazurach oraz 19,8% ogółu zamieszkałych na wsi. W porównaniu do stanu z 2013 roku grupa ta zmniejszyła się o 22,4%, zaś udział procentowy wzrósł o 1,2 pkt proc.

Bezrobotni do 25 roku życia według poziomu wykształcenia

W 2014 roku w urzędach pracy naszego województwa wśród bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w całej populacji, dominowały osoby z najniższym poziomem wykształcenia - gimnazjalnym i poniżej. Osoby te stanowiły, odpowiednio 28,7% wśród młodzieży oraz 33,4% w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Kolejne, co do wielkości grupy, stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 22,9% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,9%. Zauważyć należy, że wśród ogółu osób bezrobotnych, drugą pod względem liczebności grupę stanowią absolwenci zasadniczych szkół zawodo-

Wykres 2. Bezrobotni do 25 roku życia według wykształcenia (stan na 31 XII 2014 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

wych – 27,5%, a w dalszej kolejności szkół policealnych i średnich zawodowych – 19,3%.

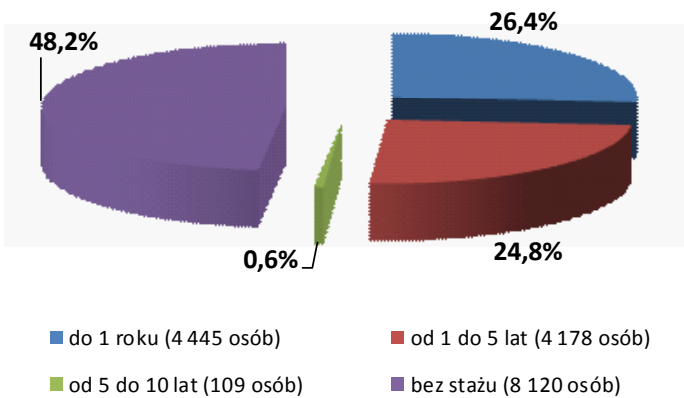
Tak w ogólnej liczbie bezrobotnych jak i wśród młodzieży, najniższy udział procentowy mają osoby z wykształceniem wyższym. W grudniu 2014 roku stanowili oni 5,9% bezrobotnych do 25 roku życia, podczas gdy wśród bezrobotnych – 8,9% osób.

Analizując bezrobotnych do 25 roku, pod kątem wykształcenia oraz płci obserwujemy, iż kobiety przeważały w grupie osób z wykształceniem: wyższym (74,0% kobiet, przy 26,0% mężczyzn), średnim ogólnokształcącym (63,1% kobiet, przy 36,9% mężczyzn) oraz policealnym i średnim zawodowym (56,8% kobiet, przy 43,2% mężczyzn). Pozostałe poziomy wykształcenia, tj. zasadnicze zawodowe (52,4%) i gimnazjalne i poniżej (51,0%) zdominowali mężczyźni (przy 47,6% i 49,0% udziale procentowym kobiet).

Bezrobotni do 25 roku życia według stażu pracy

Bezrobotni do 25 roku życia, z racji swojego wieku, to w większości osoby bez stażu pracy, bądź z niewielkim doświadczeniem zawodowym. Ponad 48% spośród nich nigdy nie pracowało. Dla porównania odsetek osób bez stażu pracy wśród wszystkich bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na Warmii i Mazurach wynosił 16,1%.

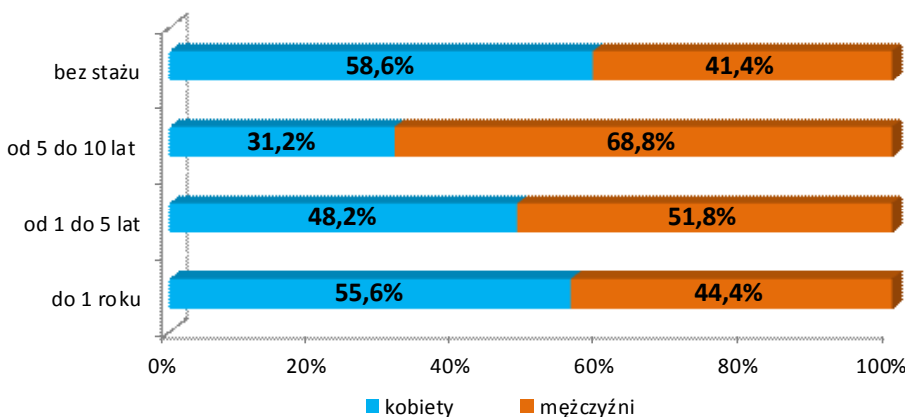
Wykres 3. Bezrobotni do 25 roku życia według stażu pracy (wg stanu na 31 grudnia 2014 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

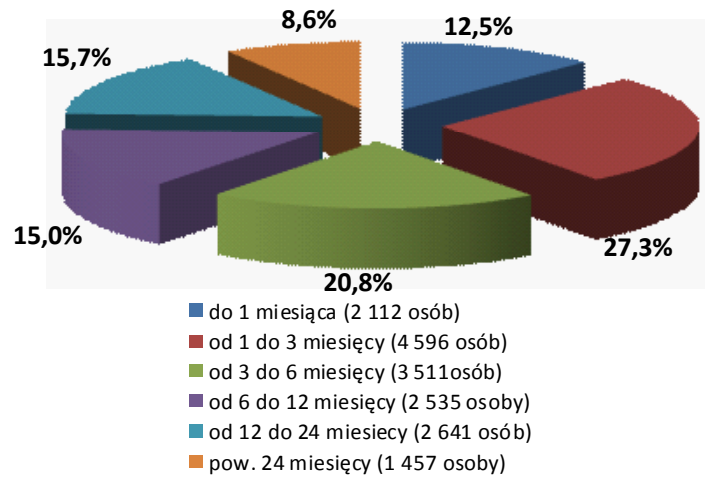
Wśród bezrobotnych w tej kategorii wiekowej dominują osoby z kilku miesięcznym stażem pracy (do 1 roku). W grudniu 2014 roku stanowiły one 26,4% wszystkich bezrobotnych w tym przedziale wiekowym. Blisko 25% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe mieści się w przedziale od 1 do 5 lat (24,8%). Niski odsetek bezrobotnych poniżej 25 roku życia, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 5 do 10 lat (0,6%).

Wykres 4. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia wg stażu pracy i płci (wg stanu na 31 XII 2014 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Wykres 5. Bezrobotni do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (wg stanu na 31 XII 2014 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPIPS-01.

Rozpatrując strukturę młodych pod względem stażu pracy, uwzględniając ich płeć obserwujemy przewagę kobiet w dwóch kategoriach: wśród bezrobotnych bez stażu pracy gdzie kobiety stanowią 58,6% oraz w grupie osób legitymujących się kilkumiesięcznym stażem pracy – do 1 roku (55,6%).

Bezrobotni do 25 roku życia według czasu pozostawania w urzędach pracy

Zarówno wiek jak i poziom wykształcenia wpływają na czas pozostawania bez pracy. W 2014 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnej młodzieży stanowiły osoby pozostające w ewidencji urzędów do 3 miesięcy – 39,8% ogółu bezrobotnych do 25 roku życia. W grupie tej 27,3% status bezrobotnego posiada od 1 do 3 miesięcy. Najmniej w rejestrach urzędów pracy było młodzieży pozostającej bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy – 8,6%.

Odmienne kształtuje się sytuacja wśród grupy bezrobotnych ogółem. Dominują w niej osoby pozostające bez pracy dłużej niż 2 lata (21,5%). Mniejszy odsetek bezrobotnych, w stosunku do osób do 25 roku życia, pozostaje bez pracy przez krótszy okres: od 1 do 3 miesięcy (różnica o 7,3 pkt proc.); oraz do jednego miesiąca (o 2,7 pkt proc.), a także od 3 do 6 miesięcy – 6,2 pkt proc.

Analizując strukturę bezrobotnych do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy i płci największy udział procentowy mężczyzn obserwujemy wśród pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 58,1%. Odsetek kobiet pozostających bez zatrudnienia w omawianej kategorii wyniósł 41,9%. W miarę upływu czasu i pozostawania osób w rejestrze bezrobotnych proporcje te ulegają zmianie. Najmniejszy odsetek bezrobotnych mężczyzn do 25 roku życia miał miejsce wśród osób pozostających najdłużej w rejestrach powiatowych urzędów pracy, czyli powyżej 2 lat – 20,3%. Odsetek bezrobotnych kobiet przebywających bez zatrudnienia dłużej niż 2 lata ukształtował się na poziomie 79,7%.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wymagają szczególnego wsparcia, co zostało uwzględnione w Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku oraz Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok. Osoby do 25 roku życia są podstawową grupą objętą aktywnymi formami rynku pracy o czym świadczy fakt wysokiego udziału młodych w ogółem zaktywizowanych – 31,7%. W roku 2014 uczestniczyło w nich 10 328 osób w wie-

ku do 25 roku życia. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost wśród tej grupy aktywizowanych o 10,7 pkt proc., tym samym zwiększył się udział procentowy bezrobotnych do 25 roku życia z 30,7% w roku 2013, do 31,7% w roku 2014.

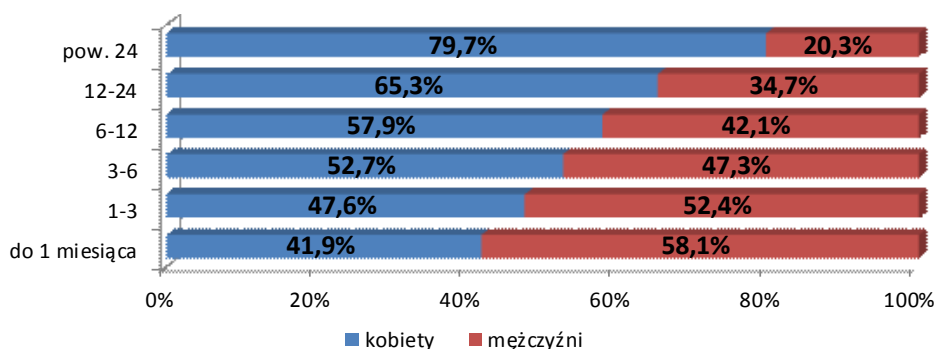
Młodzi najczęściej korzystają z usług i instrumentów rynku pracy, które umożliwiają im zdobycie kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego takich jak szkolenia czy staże.

Zmiany wprowadzone w maju 2014 roku w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziły nowe rozwiązania ułatwiające młodym wejście na rynek pracy. Należą do nich:

- bon szkoleniowy – gwarantujący bezrobotnemu udział w szkoleniu, którego program można uzgodnić z pracodawcą. W 2014 r. wydatkowano na ten cel 817,9 tys. zł, a skorzystało z niego 437 bezrobotnych;
- bon stażowy – umożliwia praktyczne przygotowanie młodej osoby do pracy w firmie;
- bon zatrudnieniowy – zapewnia częściową refundację pracodawcy wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego. W 2014 roku nie wydatkowano na cel żadnych środków;
- bon na zasiedlenie – ułatwia bezrobotnemu podjęcie pracy z dala od miejsca zamieszkania. Do grudnia 2014 roku z tej formy pomocy skorzystały 32 osoby, na potrzeby których przeznaczono 234 tys. zł.¹

Z proponowanych form pośrednio korzystają również pracodawcy, a bezpośrednio zachętą do zatrudnienia młodych osób

Wykres 6. Struktura bezrobotnych do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy i płci (stan na 31 XII 2014 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

jest dla nich refundacja kosztów składki na ubezpieczenia społeczne osób, które nie ukończyły 30 roku życia, podejmujących pracę po raz pierwszy. Istnieje również możliwość zwolnienia pracodawcy z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnienie każdego bezrobotnego do 30 roku życia.

W ciągu I kwartału 2015 roku z wymienionych form skorzystało łącznie 469 bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 275 osób do 25 roku życia. Największą popularnością cieszyły się: bon stażowy (skorzystało z niego 157 osób) oraz bon na zasiedlenie – 121 osób.

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

¹ dane w oparciu o sprawozdanie MPiPS-02. Dane z tego sprawozdania nie wyszczególniają wydatków związanych z bonami stażowymi

Tabela 1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych, w tym osób do 25 roku życia w latach 2013 - 2014

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy			Szkolenia	Staże	Przygotowanie zawodowe	Prace społecz. użyteczne	Zaktywizowani środkami Funduszu Pracy	Zaktywizowani ogółem
	Ogółem	Niesubsydiowana	Subsydiowana środkami FP						
BEZROBOTNI OGÓŁEM									
2013	65 535	54 841	10 694	4 392	9 493	82	5 700	30 361	85 202
2014	68 897	56 614	12 283	3 862	11 387	2	5 023	32 557	89 171
Zmiany w %	5,1	3,2	14,9	-12,1	20,0	-97,6	-11,9	7,2	4,7
BEZROBOTNI DO 25 ROKU ŻYCIA									
2013	15 222	13 185	2 037	1 343	5 462	44	443	9 329	22 514
2014	15 549	13 195	2 354	1 185	6 469	1	319	10 328	23 523
Zmiany w %	2,1	0,1	15,6	-11,8	18,4	-97,7	-28,0	10,7	4,5
UDZIAŁ PROCENTOWY OSÓB DO 25 ROKU ŻYCIA W OGÓLNEJ LICZBIE BEZROBOTNYCH UCZESTNICZĄCYCH W DANEJ FORMIE AKTYWIZACJI									
2013 %	23,2	24,0	19,0	30,6	57,5	53,7	7,8	30,7	26,4
2014 %	22,6	23,3	19,2	30,7	56,8	50,0	6,4	31,7	26,4
Zmiany w pkt proc.	-0,7	-0,7	0,1	0,1	-0,7	-3,7	-1,4	1,0	0,0

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne.

Tabela 2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych, w tym osób do 25 roku życia w I kwartale 2015 roku – nowe formy

Miesiące	Bon na zasiedlenie		Bon zatrudnieniowy		Bon szkoleniowy		Bon stażowy	
	bezrobotni do 30 r.ż.	w tym: do 25 r.ż.	bezrobotni do 30 r.ż.	w tym: do 25 r.ż.	bezrobotni do 30 r.ż.	w tym: do 25 r.ż.	bezrobotni do 30 r.ż.	w tym: do 25 r.ż.
styczeń	32	13	23	13	8	5	22	18
luty	25	14	13	5	38	25	29	18
marzec	64	28	42	19	67	43	106	74
Razem	121	55	78	37	113	73	157	110

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy, obliczenia własne.

Czy PO WER da młodym Polakom „powera”?

W Polsce, podobnie jak w całej Unii Europejskiej, sytuacja młodzieży na rynku pracy jest zdecydowanie trudniejsza niż osób ze starszych grup wiekowych. Przejawia się to niewielkim poziomem aktywności zawodowej oraz stosunkowo wysokim poziomem bezrobocia wśród osób młodych. Pracuje tylko co czwarta osoba w wieku 15-24 lata (25,9%), podczas gdy w grupie 25-34 lata pracuje już 78,4%, a w grupie 35-44 lata aż 82,2%. Według danych Eurostat zharmonizowana stopa bezrobocia młodzieży w grudniu 2014 r. wyniosła w Polsce 22,6%, czyli była 2,5-krotnie wyższa niż zharmonizowana stopa bezrobocia ogółem (8,0%). Stopa bezrobocia młodzieży w Polsce była również wyższa od średniej w Unii Europejskiej (21,4%).

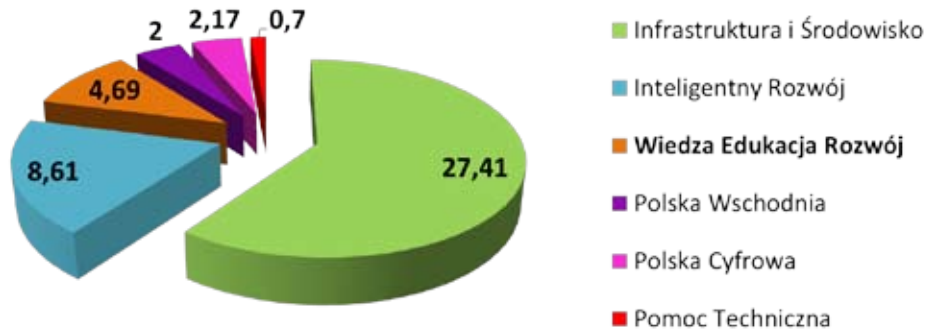
Między innymi na te problemy odpowiada Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), który jako jeden z 6 programów centralnych realizowany będzie w latach 2014-2020 dzięki unijnym funduszom polityki spójności. Na finansowanie działań zaplanowanych w ramach Programu przewidziano w sumie blisko **4,7 mld euro** ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i środków *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych* (YEI – z ang. Youth Employment Initiative) – specjalnej linii budżetowej uruchomionej przez Komisję Europejską na wspieranie zatrudnienia młodych mieszkańców Unii Europejskiej.

Oprócz realizacji interwencji na rynku pracy osób młodych, PO WER stanowi odpowiedź na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, włączenia społecznego, adaptacyjności, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia, dla których większą efektywność zapewni ich realizacja z poziomu krajowego. Program wspiera również inicjatywy z zakresu innowacji społecznych, mobilności i współpracy ponadnarodowej.

Wsparcie w ramach Osi I PO WER *Osoby młode na rynku pracy* jest częścią pakietu **Gwarancji dla młodzieży** w Polsce i adresowane jest do osób w wieku 15-29 lat, pozostających bez zatrudnienia, a jednocześnie nie kształcących się i nie podnoszących kwalifikacji (tzw. młodzież NEET, z ang. Not in Education, Employment or Training). Działania w zakresie aktywizacji zawodowej i poprawy sytuacji na rynku pracy realizowane są na dwóch poziomach:

- **Poziom krajowy** – projekty Komendy Głównej OHP adresowane do osób w wieku 15-24 lata („Pomysł

Alokacja programów centralnych (w mld euro)



na siebie” i „Równi na rynku pracy”) oraz projekty konkursowe wyłaniane przez MPIPS, dotyczące nowatorskiego podejścia do procesu aktywizacji zawodowej osób młodych, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

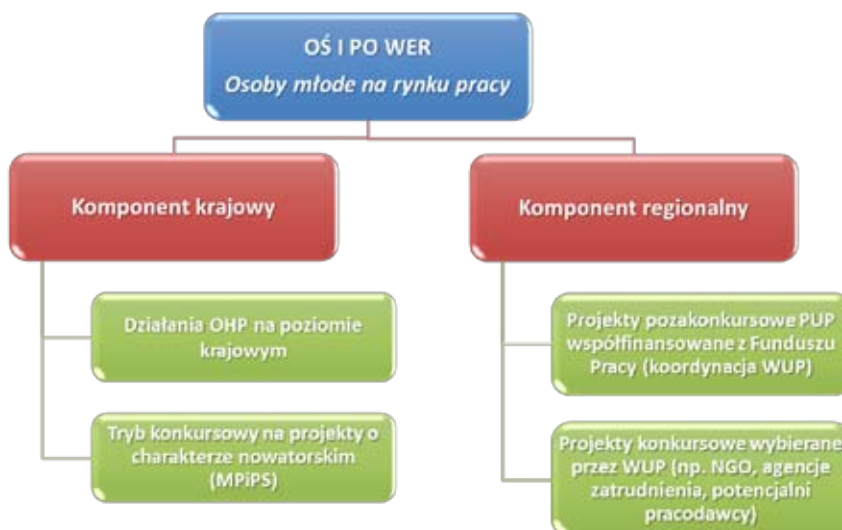
- **Poziom regionalny** – projekty powiatowych urzędów pracy z zakresu aktywnej polityki rynku pracy, realizowane zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz projekty konkursowe z zakresu aktywizacji osób młodych, wybierane w konkursach ogłaszanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wsparcie udzielane młodym mieszkańcom Warmii i Mazur w ramach Osi I PO WER koordynuje Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, który na mocy porozumienia podpisanego dnia 13 stycznia 2015 r. z Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju pełni w systemie realizacji Programu funkcję Instytucji Pośredniczącej. **Na aktywizację zawodową osób do 29 roku życia nasz region otrzymał w ramach PO WER prawie 72 mln euro.**

Środki te dzielone będą w proporcji: 83,66% na projekty powiatowych urzędów pracy oraz 16,34% na projekty konkursowe.

W okresie od stycznia do kwietnia bieżącego roku, realizację swoich projektów skierowanych do młodych bezrobotnych rozpoczęły powiatowe urzędy pracy z naszego województwa. W każdym projekcie może być realizowany pełny katalog form wsparcia przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym nowe usługi i instrumenty wprowadzone nowelizacją ustawy, ukierunkowane na wspieranie bezrobotnych

Schemat wsparcia osób młodych w ramach PO WER



poniżej 30 roku życia. O wyborze konkretnych form i podziale środków na ich realizację decyduje dany urząd pracy, biorąc pod uwagę sytuację na lokalnym rynku pracy, strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w wieku do 29 roku życia oraz dotychczasową i spodziewaną efektywność poszczególnych narzędzi aktywizacji. Na realizację projektów PO WER w 2015 roku powiatowe urzędy pracy będą miały do dyspozycji ponad 32,3 mln zł. Według przyjętych przez WUP w Olsztynie założeń, ze wsparcia w ramach tegorocznych projektów powiatowych urzędów pracy skorzysta ok. 3 500 młodych bezrobotnych (w tym blisko 1 500 długotrwale bezrobotnych).

Działania powiatowych urzędów pracy, skierowane do osób zarejestrowanych jako bezrobotne, uzupełniać będą przedsięwzięcia realizowane w formie projektów wyłanianych przez WUP w procedurze konkursowej. Ich adresatami będą w głównej mierze niepracujące młode osoby, które z różnych przyczyn nie rejestrują się w urzędach pracy. Na finansowanie tego rodzaju projektów w 2015 roku przewidziano ponad 18,7 mln zł. Ogłoszenie stosownych konkursów WUP zaplanował na IV kwartał bieżącego roku. Szczegółowe informacje na temat ogłaszanych konkursów zamieszczane będą na stronie internetowej WUP pod adresem: <http://wupolsztyn.praca.gov.pl/>.

Zachęcamy młodych mieszkańców Warmii i Mazur do kontaktu z instytucjami zaangażowanymi w realizację Programu Wiedza



Edukacja Rozwój i Gwarancji dla młodzieży oraz korzystania z szerokiej palety narzędzi wspierających trudny start na drodze rozwoju zawodowego.

Kamil Dobrenko

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

PO WER – układ osi priorytetowych, zakres wsparcia i podział środków

Oś I Osoby młode na rynku pracy - 1 757 mln euro

- realizacja działań skierowanych do ludzi młodych pozostających bez zatrudnienia w wieku 15-29 lat (w szczególności tych, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież NEET), które będą przyczyniały się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy.

Oś II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji - 739 mln euro

- wdrożenie reform systemów i struktur w wybranych obszarach polityk publicznych, kluczowych z punktu widzenia strategii Europa 2020 i krajowych programów reform.

Oś III Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju - 1 056 mln euro

- wspieranie jakości, skuteczności i otwartości szkolnictwa wyższego jako instrumentu budowy gospodarki opartej o wiedzę.

Oś IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa - 670 mln euro

- realizacja działań nietypowych, innowacyjnych, ponadnarodowych, prowadzących do wypracowania rozwiązań w celu ich przetestowania przed przejściem do fazy wdrożenia, które w większości przypadków będzie miało miejsce na poziomie regionalnym, a także realizacja programów w zakresie mobilności ponadnarodowej.

Oś V Wsparcie dla obszaru zdrowia - 301 mln euro

- wdrożenie i rozwój programów profilaktycznych w zakresie chorób negatywnie wpływających na zasoby pracy, dedykowanych osobom w wieku aktywności zawodowej; wdrożenie działań pro jakościowych i rozwiązań organizacyjnych ułatwiających dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.

Oś VI Pomoc techniczna - 164 mln euro

- utrzymanie i rozwój potencjału instytucji zaangażowanych w realizację PO WER poprzez finansowanie m.in. kosztów wynagrodzeń i szkoleń pracowników, kosztów funkcjonowania instytucji (najem i utrzymanie powierzchni biurowej, zakup wyposażenia biurowego, sprzętu komputerowego, materiałów biurowych i eksploatacyjnych itp.), kosztów działań edukacyjnych skierowanych do beneficjentów i potencjalnych beneficjentów, działań informacyjno-promocyjnych.

Gwarancje dla młodzieży

Gwarancje dla młodzieży to – stworzony w odpowiedzi na postulat Komisji Europejskiej skierowany do państw członkowskich – pakiet działań, których celem jest **zapewnienie wszystkim młodym osobom w wieku do 25 roku życia dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od utraty pracy lub zakończenia kształcenia formalnego.**

Finansowym uzupełnieniem Gwarancji jest Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (YEI) – specjalna linia budżetowa środków europejskich na walkę z bezrobociem młodzieży. Ze środków YEI korzystają regiony, w których poziom bezrobocia osób w wieku 15-24 lata przekracza 25% (w Polsce 10 województw, w tym warmińsko-mazurskie). W skali Unii Europejskiej wsparcie w ramach Inicjatywy wyniesie w latach 2014-2020 ok. 6 mld euro. Alokacja środków YEI dla Polski to 550 mln euro. Zakłada się, że w Polsce w wyniku wdrożenia Gwarancji dla młodzieży, z różnych form pomocy skorzysta aż 700 tys. osób.

Więcej informacji na temat założeń i realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce na stronie: <http://gdm.praca.gov.pl/>.

Warsztaty diagnostyczne doradców zawodowych z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą gimnazjalną

Sytuacja osób młodych była źródłem inspiracji do podjęcia tematu warsztatów doradczych dla młodzieży gimnazjalnej w powiecie lidzbarskim. Efektem były porozumienia partnerskie zawarte w dniu 17.12.2013 roku pomiędzy Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożeną Romasz, a Dyrektorami Gimnazjów z terenu powiatu lidzbarskiego. Przesłanką zawartych ośmiu porozumień partnerskich było przeświadczenie, że wśród młodzieży stojącej przed trudnym wyborem ścieżki edukacyjnej i wyborem szkoły ponadgimnazjalnej jest duże zapotrzebowanie na konkretne usługi doradców zawodowych. Mając na uwadze cel zawartych porozumień partnerskich i dobro uczniów, doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim podjęli się organizacji warsztatów dla wszystkich uczniów z gimnazjów na terenie powiatu lidzbarskiego.

W procesie planowania warsztatów zbudowano własny program metodyczno-diagnostyczny oraz wykorzystano ćwiczenia i narzędzia, które pozwoliły uczniom coraz lepiej rozpoznawać i analizować swoje indywidualne zasoby oraz określać swoje mocne strony. Program warsztatów składał się z prezentacji multimedialnej zawierającej następujące bloki tematyczne: „Jak zdobyć zawód”, „Jaką szkołę ponadgimnazjalną wybrać”, „Zawody przyszłości”, „Zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników w określonych zawodach” oraz „W jakich zawodach mieszkańcy powiatu lidzbarskiego mają trudności w znalezieniu zatrudnienia”. Prezentacja zawierała również informacje na temat monitoringu zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie lidzbarskim. Do programu warsztatów włączono również krótkie filmy pt.: „Kwalifikacje zawodowe – rynek wielu możliwości” oraz „Kształcenie ponadgimnazjalne ale jakie?”. W celach diagnostycznych, w trakcie warsztatów przeprowadzono testy w wersji papierowej badające zainteresowania zawodowe, umiejętności miękkie oraz komunikację werbalną. Ponadto uczniowie mieli możliwość wzięcia udziału w licznych grach edukacyjnych oraz symulacjach na temat wykonywania różnych zawodów. Tak opracowany warsztat został przeprowadzony we wszystkich szkołach gimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego.

Pierwsze spotkania zorganizowano już 21 stycznia 2015 roku dla 30 uczniów. Warsztaty cieszyły się zainteresowaniem gimnazjalistów, którzy chętnie wypełniali testy oraz brali aktywny udział w ćwiczeniach. W okresie od stycznia do marca 2015 roku, doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizowali łącznie pięć grup warsztatowych, w których ogółem wzięło udział 216 uczniów. Głównym



Uczniowie, którzy brali udział w warsztatach

celem tych warsztatów była pomoc doradców zawodowych w procesie podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych. Uczniowie zapoznali się z sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz z pomocą oferowaną przez PUP w Lidzbarku Warmińskim. Po pierwszych warsztatach doradcy zawodowi podsumowali wyniki z przeprowadzonych testów i sporządzili analizy z uzyskanych danych.

W miesiącu maju 2015 roku odbyła się kolejna edycja warsztatów w każdej szkole gimnazjalnej na terenie powiatu lidzbarskiego. W większości szkół, w programie warsztatów zaprezentowano przede wszystkim analizę uzyskanych wyników z przeprowadzonych testów zainteresowań zawodowych. Przedstawiono również szczegółową interpretację wyników oraz zastosowano wskazówki rozwojowe. Uczniowie uzyskali informacje na temat swoich zainteresowań, preferencji oraz mocnych stron, które mogą zostać wykorzystane do wykonywania określonych czynności w konkretnych zawodach. Ze względu na posiadane przez młodzież zainteresowania, doradcy zawodowi przedstawili również różne ścieżki dalszego kształcenia oraz zdobywania zawodu. W drugiej edycji warsztatów łącznie wzięło udział 205 uczniów. Na zakończenie warsztatów przeprowadzono badanie ankietowe wśród uczniów dotyczące organizacji oraz zastosowanych metod i narzędzi. Z zebranych danych zawartych w ankietach zostaną sporządzone raporty. Zalecenia i wyniki z raportów posłużą do dostosowania metod i narzędzi do oczekiwań młodzieży oraz jeszcze lepszych efektów współpracy w ramach kolejnych warsztatów doradczych.

Bożena Romasz

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim*

Działalność agencji zatrudnienia w 2014 roku

W świetle uregulowań prawnych, określających zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, obsługą rynku pracy zajmują się instytucje rynku pracy, wśród których znajdują się także agencje zatrudnienia.¹

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, poz. 149), prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. 2013, poz. 672 ze zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Dokumentem poświadczającym, posiadanie statusu agencji zatrudnienia jest certyfikat wydawany przez marszałka województwa.

Rejestr agencji zatrudnienia jest jawny i dostępny dla wszystkich zainteresowanych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia pod adresem: www.kraz.praca.gov.pl.

Agencje zatrudnienia mają ustawowy obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa właściwego dla siedziby podmiotu informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni – zawierającej w szczególności liczbę:

- osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;
- pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego;
- osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej według grup elementarnych zawodów, zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia.

Według stanu na dzień 30.12.2014 roku w Polsce funkcjonowało 5 157 agencji zatrudnienia, w tym: 1 949 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 1 112 – w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, 1 762 – w zakresie doradztwa personalnego, 1 400 poradnictwa zawodowego, oraz 1 374 w zakresie pracy tymczasowej. Liczbę agencji zatrudnienia funkcjonujących w poszczególnych województwach na koniec grudnia 2014 roku szczegółowo obrazuje rysunek 1.

Liczba podmiotów świadczących usługi w charakterze agencji zatrudnienia zarówno w kraju, jak i też w regionie Warmii i Mazur wciąż wzrasta. Na koniec 2010 roku w województwie warmińsko-mazurskim działały jedynie 53 agencje zatrudnienia, w roku 2011 agencji zatrudnienia było już 74. Na koniec roku 2012 zanotowano 90 agencji zatrudnienia. Według stanu na dzień 31.12.2013 roku w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało już 100 takich podmiotów, a na koniec grudnia

Rys.1 Liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w KRAZ na dzień 30.12.2014 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia.

2014 roku – 108 agencji zatrudnienia. Pomimo zauważalnego wzrostu ilości agencji zatrudnienia, działających na Warmii i Mazurach na przestrzeni lat 2010–2014, nasze województwo obok województwa podlaskiego oraz województwa świętokrzyskiego znajduje się w grupie regionów o najniższej liczbie działających agencji zatrudnienia.

Liczba nowych podmiotów jest uzależniona przede wszystkim od skali zainteresowania prowadzeniem tego rodzaju działalności, co przekłada się na ilość wpływających wniosków w sprawie rejestracji. Należy zauważyć, iż działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w pewien tylko sposób wpływają na kształtowanie się wskaźnika, w postaci ilości aktywnych agencji zatrudnienia. WUP może odmówić rejestracji, o ile podmiot nie spełnia warunków koniecznych do prowadzenia agencji zatrudnienia, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to nieliczne przypadki (1-2 w skali roku). WUP dokonuje także wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia, na wniosek podmiotu (od 3 do 5 wniosków w skali roku). Ponadto, z racji prowadzenia kontroli agencji zatrudnienia, z urzędu wykreśla podmioty, w przypadku nieprzestrzegania przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (8-15 przypadków w skali roku).

Agencje zatrudnienia w naszym województwie, ze względu na ich niewielką ilość, ale przede wszystkim skalę i efektywność działania, wciąż nie są w pełni partnerem, a tym bardziej pozytywnie rozumianą „konkurencją” dla powiatowych urzędów pracy.

¹ Agencje zatrudnienia, to niepubliczne podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Podsumowanie działalności agencji zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim w 2014 roku

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz: rozpatruje wnioski podmiotów ubiegających się o wpis do rejestru agencji zatrudnienia, wydaje certyfikaty, wydaje decyzje w sprawie odmowy wpisu do rejestru oraz w sprawie odmowy wydania certyfikatu, wydaje decyzje administracyjne w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia (na wniosek i z urzędu), wprowadza zmiany we wpisach na wniosek podmiotów, wprowadza do rejestru agencji informacje o zawieszeniu oraz wznowieniu wykonywania działalności gospodarczej, sprawuje kontrolę przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nasz region obok województwa podlaskiego (58 agencji zatrudnienia) oraz województwa świętokrzyskiego (89 zarejestrowanych agencji zatrudnienia), znajduje się w grupie województw o najniższej liczbie działających agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2014 roku w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało 108 agencji zatrudnienia, co stanowiło 2,0% ogółu agencji zatrudnienia działających w kraju w analizowanym okresie. Warmia i Mazury plasują się na 14 miejscu wśród innych województw ze względu na liczbę działających agencji zatrudnienia.

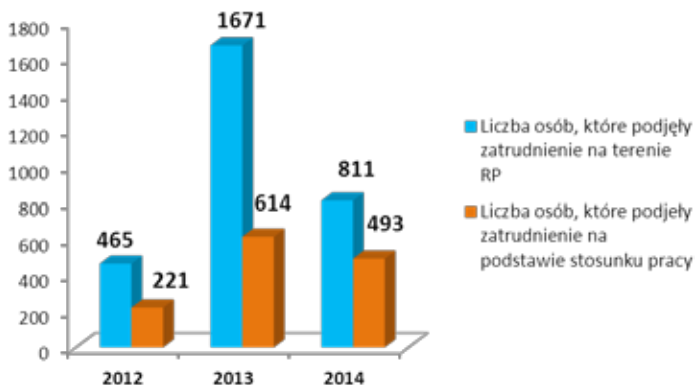
Najwięcej agencji zatrudnienia jest zarejestrowanych w głównych miastach województwa: Olsztynie – 36 podmiotów, Elblągu – 14 podmiotów, Ostródzie – 8 podmiotów.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego znajdują się 4 powiaty, w obrębie których w KRAZ nie figurują podmioty świadczące usługi w charakterze agencji zatrudnienia. Są to powiaty: węgorzewski, działdowski, braniewski oraz nidzicki.

Działalność warmińsko – mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP

W roku 2014 zanotowano znaczny wzrost liczby osób, które podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Rzeczypospolitej Polskiej za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na Warmii i Mazurach. W ciągu roku, za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na terenie Warmii i Mazur zatrudnienie podjęło 811 osób, w tym 493 na podstawie stosunku pracy. Dane liczbowe wskazują na spadek liczby osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji zatrudnienia o 860 osób tj. o 51,4% w stosunku do roku 2013.

Wykres 1. Osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie RP w latach 2012 – 2014 za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie warmińsko - mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z KRAZ z lat 2012 – 2014.

W 2014 roku najwięcej osób (6,9%) znalazło zatrudnienie jako pracownicy sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 56 osób, natomiast 47 osób (5,8% ogółu) podjęło zatrudnienie jako pracownicy obsługi biurowej. Kolejne kategorie zawodów stanowią: kelnerzy (38 osób), nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (32 osoby), pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (27 osób) oraz specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr (22 osoby).

Działalność warmińsko – mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

W roku 2014 w województwie warmińsko-mazurskim zanotowano spadek liczby osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawcy zagranicznego.

W roku 2013 agencje zatrudnienia z regionu skierowały do pracodawców zagranicznych 503 osoby, natomiast w 2014 roku 426 osób poszukujących zatrudnienia. Zanotowano zatem spadek liczby skierowanych za granicę o 77 osób tj. o 15,3% w stosunku do danych z 2013 roku.

Wykres 2. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą na przestrzeni lat 2012 – 2014 za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na Warmii i Mazurach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2012 – 2014.

Agencje pośrednictwa pracy za granicą zarejestrowane na Warmii i Mazurach w 2014 roku najwięcej polskich pracowników skierowały do Norwegii (257 osób, tj. 60,3% ogółu skierowanych za granicę) oraz Holandii (129 osób, które stanowiły 30,3% wszystkich skierowań za granicę). Grupa obejmująca 40 osób (9,4% ogółu), podjęła zatrudnienie na terenie Niemiec.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji doradztwa personalnego

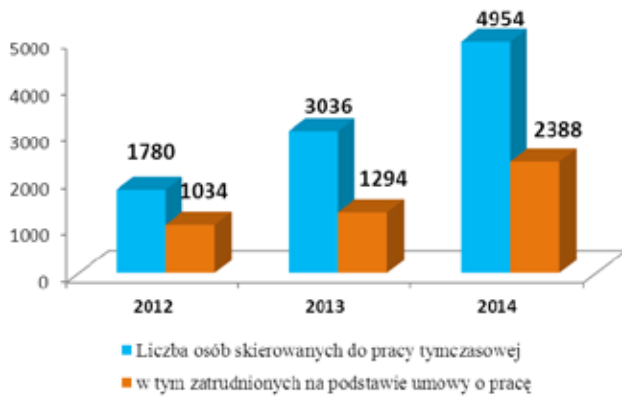
Rok 2014 stanowi okres spadku liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii i Mazurach. Nastąpiło zmniejszenie liczby pracodawców korzystających z pomocy agencji doradztwa personalnego o 12,3% (ze 171 w roku 2013 do 150 w 2014 roku).

Działalność warmińsko-mazurskich agencji poradnictwa zawodowego

W 2014 roku nastąpił spadek zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. W województwie warmińsko-mazurskim w 2014 roku z usług agencji poradnictwa zawodowego skorzystało 6 859 osób, co stanowi spadek rzędu 5,7% w stosunku do roku 2013 (7278 osób). Z pomocy agencji poradnictwa zawodowego skorzystała jednak większa grupa pracodawców niż w roku ubiegłym. W roku 2014 takich pracodawców było 354, co stanowi wzrost o 67,0% w odniesieniu do roku 2013 (212 pracodawców).

Działalność warmińsko-mazurskich agencji pracy tymczasowej

W 2014 roku w województwie warmińsko-mazurskim skierowano do pracy tymczasowej 4 954 osoby.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2012- 2014.

Agencje pracy tymczasowej podobnie jak w latach ubiegłych, w 2014 roku kierowały pracowników tymczasowych głównie do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 4 524 osoby, które stanowiły aż 91,3% wszystkich skierowań do pracy tymczasowej.

Za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej z województwa warmińsko-mazurskiego, pracę tymczasową podejmowali najczęściej przedstawiciele takich zawodów jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy przy pracach prostych, listonosze i pokrewni oraz pracownicy domowej opieki osobistej.

Agencje pracy tymczasowej kierowały także pracowników tymczasowych za granicę. Za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na terenie Warmii i Mazur, pracę tymczasową za granicą podjęło 430 osób, co stanowi 8,6% wszystkich skierowań do wykonywania pracy tymczasowej (w stosunku do 2013 wzrost o 60 pracowników). Krajami, do których warmińsko-mazurskie agencje zatrudnienia kierowały pracowników tymczasowych były: Francja (67 osób) oraz Niemcy (363 osoby).

Podsumowując powyższe należy stwierdzić, iż w 2014 roku nastąpił spadek liczby osób, które za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia podjęły zatrudnienie na terenie RP. Stwierdza się także analogiczny spadek liczby osób skierowanych do pracy za granicą w stosunku do roku 2013. Rok 2014, to także okres spadku liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii i Mazurach oraz mniejszego zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. Zanotowano jednocześnie zwiększenie liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje poradnictwa zawodowego. Podkreślić należy, iż w 2014 roku nastąpił zdecydowany wzrost liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej przez warmińsko - mazurskie agencje pracy tymczasowej zarówno do polskich pracodawców użytkowników, jak też do pracodawców za granicą.



Uczestnicy spotkania



Pan Wiesław Drożdżyński Wicedyrektor ds. Rynku Pracy przedstawia aktualną sytuację na rynku pracy

Działania niestandardowe podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy w naszym regionie niewątpliwie istnieje potrzeba wsparcia podmiotów, spoza Publicznych Służb Zatrudnienia, operujących w obszarze rynku pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wychodzi naprzeciw tym potrzebom i podejmuje różne próby wykorzystania potencjału, zwłaszcza agencji zatrudnienia.

Poza działaniami ustawowymi wobec agencji zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy podejmuje także działania niestandardowe. Jednym z nich są organizowane cyklicznie od 2008 roku spotkania z agencjami zatrudnienia z terenu Warmii i Mazur. Organizacji przedsięwzięcia corocznie przyświeca podobny cel, tj. stworzenie platformy skutecznej wymiany informacji, umożliwiającej nawiązywanie ściślejszej współpracy między podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia, a powiatowymi urzędami pracy. Ostatnie z takich spotkań miało miejsce w dniu 22 maja 2015 roku w Olsztynie. W spotkaniu uczestniczyło 20 osób w tym: przedstawiciele agencji zatrudnienia, kadra WUP w Olsztynie, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz ekspert z Państwowej Inspekcji Pracy w Olsztynie.

W trakcie spotkania poruszono następujące zagadnienia:

1. aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy;
2. posumowanie działalności agencji zatrudnienia w regionie Warmii i Mazur w 2014 roku;
3. podsumowanie wyników kontroli w agencjach zatrudnienia przeprowadzonych w roku 2014 przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
4. tematyka zaproponowana przez agencje zatrudnienia.

Agencje z regionu Warmii i Mazur ponadto są angażowane w znaczną część działań, podejmowanych przez WUP oraz lokalne urzędy pracy na rzecz rynku pracy. Przedstawiciele agencji są zapraszani do udziału w konferencjach, spotkaniach oraz w targach i giełdach pracy, zarówno krajowych, jak i międzynarodowych.

Kamila Skalska

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Targi Pracy i Edukacji w powiecie lidzbarskim

W dniu 26.03.2015 r. w Sali Sportowej Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Lidzbarku Warmińskim odbyły się Targi Pracy i Edukacji zorganizowane już po raz czwarty przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Targi otworzył Starosta Powiatu Lidzbarskiego Jan Harhaj, dziękując gościom za liczne przybycie. Następnie głos zabrała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz zapraszając wszystkich obecnych gości do aktywnego uczestnictwa.

Przedsięwzięcie zgromadziło w jednym miejscu lokalnych pracodawców, służby mundurowe, instytucje szkoleniowe oraz szkoły ponadgimnazjalne. W uroczystości udział wzięli również wójtowie i burmistrzowie z terenu powiatu lidzbarskiego, członkowie Powiatowej Rady Rynku Pracy, naczelnik wydziału oświaty, kultury i promocji Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim oraz dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego. W ramach targów swoje stanowiska prezentowało 41 wystawców. Łącznie w *Targach Pracy i Edukacji* udział wzięło ponad 760 osób. Targi rozpoczął pokaz tańca grupy BEE FREE. Następnie pięć szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego przedstawiło swoje oferty edukacyjne skierowane do uczniów szkół gimnazjalnych. Uczestnicy targów mieli możliwość zapoznania się m.in. z aktualnymi ofertami pracy bowiem Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim na dzień organizacji targów dysponował 137 ofertami pracy. W programie targów znalazł się również pokaz bezpłatnego makijażu oraz stylizacji fryzur.

Ideą organizacji targów była pomoc osobom poszukującym pracy w zapoznaniu się z rynkiem pracy, umożliwienie spotkania z pracodawcami poszukującymi pracowników i zdobycie informacji dotyczących warunków pracy i zatrudnienia. Natomiast młodzi ludzie stojący przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej mieli dostęp do informacji edukacyjnych i zawodowych poprzez kontakt ze szkołami ponadgimnazjalnymi, instytucjami szkoleniowymi oraz pracodawcami. Na zakończenie targów Powiatowy Urząd Pracy rozlosował atrakcyjne nagrody dla uczestników targów, którzy wypełnili stosowne kupony.

Bożena Romasz

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim*



W ramach targów swoje stanowiska prezentowało 41 wystawców



Od lewej strony: Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz, Starosta Lidzbarski Jan Harhaj, Wicestarosta Lidzbarski Jarosław Kogut

Targi kulinarno-turystyczne „Smaki Wakacji”

W dniu 24 maja 2015 roku w Zespole Szkół Zawodowych w Kurzętniku odbyła się druga edycja targów kulinarno-turystycznych pt. „Smaki wakacji”. Podczas targów swoją ofertę zaprezentowało ponad 100 wystawców z powiatu nowomiejskiego i miejscowości ościennych. Uroczystego otwarcia dokonał dyrektor placówki Mirosław Wodara, który wraz ze starostą powiatu nowomiejskiego - Andrzejem Ochlakiem przywitał przybyłych gości.

W tym roku wśród wystawców, którzy prezentowali swoją ofertę znalazł się także Powiatowy Urząd Pracy. Zbliżający się okres letni to czas, w którym warto poszukać wymarzonej pracy lub ciekawego i rozwijającego programu stażowego. Pracownicy urzędu na stoisku promocyjnym udzielali informacji o usługach rynku pracy. Zainteresowani mogli uzyskać informację w jaki sposób podnieść swoje kwalifikacje czy też skorzystać z form wsparcia, które oferują instytucje rynku pracy. Mieli także okazję zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy i stażu, realizowanymi szkoleniami oraz możliwościami podjęcia pracy za granicą.

Dostępne na stanowisku Urzędu Pracy materiały informacyjne (w postaci ulotek, broszur, publikacji) cieszyły się dużym zainteresowaniem.

Ewa Szynaka

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim



Stoisko promocyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Od lewej: Dyrektor PUP w Nowym Mieście Lubawskim - Tomasz Rafalski, Pośrednik Pracy Stażysta – Ewa Szynaka, Specjalista ds. rozwoju zawodowego – Mieczysław Sargalski

XVII Elbląskie Targi Pracy

W dniu 09 kwietnia 2015 roku odbyła się kolejna edycja Elbląskich Targów Pracy.

Organizatorami targów był Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu. Uroczystego otwarcia targów dokonali Prezydent Miasta Elbląga Witold Wróblewski, Wicestarosta Powiatu Elbląskiego Zbigniew Lichuszewski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Wiesław Drożdżyński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu Iwona Radej i Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Iwona Pekura.

Gościliśmy 61 wystawców, z czego 46 stanowili pracodawcy i agencje zatrudnienia.

Pracodawcy przedstawili oferty pracy dla pracowników biurowych, nauczycieli, geodetów i informatyków. Prezentowane były również oferty m.in. z branży elektrycznej, mechanicznej, odzieżowej, ubezpieczeniowej, handlowej a także z zakresu gastronomii i hotelarstwa oraz ochrony zdrowia.

Agencje zatrudnienia z naszego miasta, z którymi urząd pracy podpisał deklaracje współpracy partnerskiej oraz agencje pracy z terenu Polski dysponowały ofertami krajowymi oraz ofertami pracy za granicą - w Holandii i w Niemczech.

Przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawili oferty pracy z sieci EURES oraz udzielali informacji na temat ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Przedstawiciele szkół ponad gimnazjalnych i wyższych oraz jednostek szkolących przedstawili swoją ofertę osobom planującym kształcić się, podnosić lub zmieniać kwalifikacje zawodowe.

Na targach obecne były również instytucje kierujące swoje działania do grupy osób niepełnosprawnych oraz instytucje wspierające przedsiębiorczość, w tym inicjatywy z zakresu ekonomii społecznej.

Państwowa Inspekcja Pracy i Zakład Ubezpieczeń Społecznych udzielały informacji w zakresie prawa pracy oraz przepisów z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Podczas Targów Pracy zainteresowane osoby mogły skorzystać z porady doradcy zawodowego, psychologa i uzyskać informacje z zakresu pośrednictwa pracy.



Uroczyste Otwarcie Elbląskich Targów Pracy



Stanowisko pracodawcy

Targi były również okazją, dla osób młodych, do zapoznania się z promocją projektu, realizowanego przez Elbląską Izbę Gospodarczą „Gra o wakacyjny staż”.

Osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia miały okazję do podjęcia lub wzmocnienia aktywności zawodowej, a pracodawcy możliwość znalezienia poszukiwanego kandydata do pracy. Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem i zadowoleniem ze strony wszystkich uczestników. Z ankiet przeprowadzonych wśród wystawców wynika, że rozmowy między pracodawcami i osobami bezrobotnymi zakończyły się sukcesem i doszło do zatrudnienia kilkudziesięciu osób. Pracodawcy i inni wystawcy deklarują uczestnictwo w kolejnych targach pracy na które serdecznie zapraszamy.

Katarzyna Piasecka

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu



Dyrektor Urzędu Pracy Iwona Radej i pracownicy PUP

Zaproszenie kierujemy również do przedstawicieli firm i instytucji, którzy dotychczas nie uczestniczyli w targach i chcieliby poznać tę formę poszukiwania potencjalnych pracowników.

Kolejna edycja elbląskich targów pracy już w październiku 2015 roku.

VII Nowoczesna Giełda Pracy – to więcej niż tylko targi pracy!

W dniu 17.03.2015 r. w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie odbyła się kolejna, siódma edycja Nowoczesnej Giełdy Pracy. Wydarzenie jest organizowane cyklicznie przy udziale Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie, Biura Karier Olsztyńskiej Szkoły Wyższej im. Józefa Rusieckiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie.

Pomimo wielu zmian, jakie zachodzą na rynku pracy, jest to inicjatywa, która każdego roku cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, osób szukających pracy i osób kończących szkoły średnie lub uczelnie wyższe. Zaproszone firmy bardzo angażują się w organizowane przedsięwzięcie i pokładają w nim nadzieje na pozyskanie wartościowych pracowników. Osoby odwiedzające targi mogą natomiast liczyć na bezpośrednie kontakty i pogłębione rozmowy z pracodawcami, czy przekazanie swojej aplikacji. Rozmowy w przyjaznej, mniej oficjalnej atmosferze, innej niż ta najczęściej panująca na oficjalnych spotkaniach rekrutacyjnych, pozwoliły lepiej poznać oczekiwania pracodawców, zweryfikowanie wyobrażenia o pracy na danym stanowisku.

Odwiedzający giełdę na 37 stoiskach wystawców mieli możliwość zapoznania się z ofertami zatrudnienia na krajowym, lokalnym i międzynarodowym rynku pracy. W sumie pracodawcy przedstawili prawie 300 ofert zatrudnienia dla około 3 000 uczestników giełdy. Kandydaci na wolne miejsca pracy złożyli 236 CV, a wiele innych zadeklarowało chęć uczestniczenia w rozmowie kwalifikacyjnej, spotkaniu rekrutacyjnym czy wysłanie dokumentów aplikacyjnych w najbliższym czasie.

W ramach giełdy, zaproszeni pracodawcy proponowali zatrudnienie w różnych branżach m.in. na stanowiskach: tapicer, szwaczka, montażyista mebli, manicurzystka, kontroler jakości, mechanik, elektronik, operator automatów spawalniczych, pracownik fizyczny, doradca klienta w banku, sprzedawca, konsultant ds. obsługi klienta, pracownik ochrony, pośrednik w obrocie nieruchomości, pracownik magazynowy, konferansjer, nauczyciel przedszkola, tokarz, technolog, księgowy, programista IT, inżynier produkcji, opiekun osób starszych na terenie Niemiec, oferty w sektorze ogrodnictwo-produkcja (praca w Holandii). Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych (Wojsko, Policja, Straż Graniczna).

Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji wspierających zatrudnienie, oferujących możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji. Równocześnie doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Ochotniczego Hufca Pracy prowadzili warsztaty dla bezrobotnych, przybliża-



Uczestnicy panelu dyskusyjnego

jąc uczestnikom zagadnienia związane z rynkiem pracy oraz sposobami poszukiwania zatrudnienia. Uczestnicy VII Nowoczesnej Giełdy Pracy mogli również skorzystać z indywidualnych porad specjalistów zajmujących się rekrutacją: pośredników pracy, doradców zawodowych oraz doradców EURES.

Ponadto targom pracy towarzyszyły ciekawe panele dyskusyjne nt.: „Mój zawód, moja przyszłość – robię to, co lubię!”. Zostały one podzielone na cztery obszary tematyczne tj.: sport, motoryzacja, moda i uroda oraz wolontariat międzynarodowy. Gośćmi specjalnymi paneli eksperckich były znane i utytułowane osoby ze świata motoryzacji, sportu, mody i wolontariatu, a wśród nich: Maciej Marcinkiewicz zdobywca pucharu Europy, wielokrotny mistrz Polski w wyścigach samochodowych, Łukasz Wierciński organizator wyścigów Night Power, Paweł Pszczółkowski „Pszczółkowski Team”, Tomasz Mendelski olimpijczyk, wielokrotny medalista mistrzostw Europy i Polski w kajakarstwie, Agata Ambroziak i Magdalena Sankiewicz - stylistki, właścicielki salonu modowego „Eleganteria”, Marta Łozińska, Jeaninne Nowak wolontariuszki z fundacji „Borussia”. W panelach eksperckich wzięło udział ok. 600 osób, w tym młodzież, studenci, nauczyciele, eksperci rynku pracy, osoby bezrobotne, pracodawcy.

„VII Nowoczesna Giełda Pracy” została objęta honorowym patronatem Prezydenta Miasta Olsztyn. Patronat medialny nad giełdą objęły media: TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Radio Eska, Gazeta Olsztyńska i portale Gazety Olsztyńskiej, portal olsztyn.com.pl, Olsztyn24.

Jolanta Filipek

Miejski Urząd Pracy
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Olsztyn



Nowoczesna Giełda Pracy

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego składa serdeczne podziękowania wszystkim uczestnikom „VII Nowoczesnej Giełdy Pracy”.

Nasze szczególne podziękowania kierujemy do pracodawców i innych instytucji, które wzięły udział w giełdzie jako wystawcy, a także ekspertom występującym w trakcie panelu dyskusyjnego oraz tym wszystkim, którzy przyczynili się do organizacji tegorocznej edycji Nowoczesnej Giełdy Pracy.

Kolejna wizyta Rosjan w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi

Dnia 2 czerwca 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi gościła rosyjska delegacja reprezentantów siedmiu uczelni wyższych z Kaliningradu i Sankt Petersburga. „Na drodze od papierowego do elektronicznego urzędu” to temat spotkania, które rozpoczął Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi Wojciech Hołdyński. Po powitaniu przybyłych gości, przedstawił on sytuację na rynku pracy w powiecie gołdapskim oraz usytuowanie publicznych służb zatrudnienia w strukturze administracyjnej Polski. W dalszej części pracownik PUP w Gołdapi Marcin Ignaciuk przybliżył rozwój systemów informatycznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi. Przybyli goście z uwagą słuchali poszczególnych prezentacji, po których zadawali wiele pytań. Stało się to pretekstem do dyskusji eksperckiej i wymiany poglądów. Podczas wizyty Rosjanie mieli też okazję zwiedzić urząd i zobaczyć omawiane wcześniej rozwiązania usprawniające pracę urzędu.

Spotkanie to wpisało się w polsko-rosyjską konferencję naukowo-praktyczną odbywającą się w dwóch pierwszych dniach czerwca w Gołdapi. Konferencję pod nazwą „Reformy i poszukiwanie optymalnego modelu samorządu terytorialnego: praktyka rosyjska i doświadczenia zagraniczne” zorganizowała gmina Gołdap we współpracy z Północno-Zachodnią Akademią Administracji Publicznej w Kaliningradzie. Impulsem do „sąsiedzkiego” spotkania była zbliżająca się dwudziesta rocznica funkcjonowania drogowego przejścia granicznego Gołdap-Gusiew. Podejmowanie takich przedsięwzięć jest bardzo istotne dla rozwoju współpracy transgranicznej, ponieważ pomaga we wzajemnym poznaniu i zrozumieniu.

**Anna Naszkiewicz,
Klaudia Lenczewska**

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Rosyjska delegacja zwiedzająca urząd



Grupa studentów i wykładowców z Rosji przed siedzibą PUP w Gołdapi

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie we współpracy z Warsztatami Terapii Zajęciowej na rzecz osób niepełnosprawnych

Dnia 21.04.2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie przeprowadził zajęcia dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej przy ul. Sienkiewicza w Mrągowie. Słuchaczami były osoby z niepełnosprawnością, wynikającą z upośledzenia umysłowego, choroby psychicznej, zaburzeń osobowości, chorób neurologicznych, dla których jakkolwiek aktywność daje poczucie wartości, czy bycia potrzebnym.

Warsztaty Terapii Zajęciowej są miejscem, gdzie rehabilitacja zawodowa stanowi ok. 20% działań, resztę stanowi rehabilitacja społeczna (za: K. Mrugalska). Tematyka spotkania obejmowała

podstawowe pojęcia rynku pracy, zatrudnienie osób niepełnosprawnych – prawa i korzyści, zaprezentowanie grup zawodów, film „Mam takie poukładane życie” (źródło: PSOUU). Przewidziano również rozmowy indywidualne, co pozwoliło na bliższe poznanie uczestników oraz przybliżenie doradcy problemu niepełnosprawności konkretnych osób.

Udział w Warsztatach Terapii Zajęciowej przysparza niepełnosprawnym wiele radości i poczucia dobrze wypełnionego czasu. Osoby te mają możliwość skorzystania z pracowni artystycznej, krawieckiej, aktywności twórczej, rehabilitacji społecznej, multimedialnej i kultury oraz gospodarstwa domowego, a przy okazji przebywanie w lubianym towarzystwie. Aktywność zawodowa odgrywa kluczową rolę w życiu każdego człowieka. To w pracy zazwyczaj spędzamy sporą ilość swojego życia, to tu zawieramy bliższe oraz dalsze znajomości, to ona często urozmaica nasze życie, sprawia, że podoba nam się ono bardziej, daje poczucie spełnienia. Osoby z niepełnosprawnością (głównie schorzenia specjalne), nierzadko pozostają bez zatrudnienia.

Spotkanie to miało głównie na celu zapoznanie ze strukturą rynku pracy, jak również zaprezentowanie korzyści oraz możliwości podjęcia zatrudnienia, sposoby zachęcenia pracodawców do zatrudnienia oraz potraktowania osób z niepełnosprawnością intelektualną jako pracowników, którzy jak mało kto, wykonują swoje obowiązki z przyjemnością.

Anna Traszkuć

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Warsztaty Terapii Zajęciowej

Proceder handlu ludźmi

W trosce o bezpieczeństwo mieszkańców powiatu mrągowskiego, którzy wyjeżdżają lub planują wyjazd za granicę Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie wspólnie z policją z Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie zorganizował 14 kwietnia 2015 roku spotkanie dotyczące procederu handlu ludźmi. Wspólne działania miały na celu przygotowanie osób bezrobotnych do wyjazdu do pracy za granicę oraz wyposażenie ich w niezbędną wiedzę, która może okazać się potrzebna zarówno przed wyjazdem, jak i w miejscu pobytu.

Problem handlu ludźmi to jeden z głównych problemów ogłoszonych przez Komisję Europejską w Strategii Europejskiej na rzecz Wyeliminowania Handlu Ludźmi na lata 2012-2016. Handel ludźmi jest zjawiskiem podlegającym dynamicznym przemianom, którego nasilenie zaobserwowano w Polsce na początku lat 90-tych. Obecnie Polska nie jest już tylko krajem pochodzenia ofiar, ale także krajem tranzytowym, przez który odbywa się transfer ofiar z Europy Wschodniej do Europy Zachodniej oraz krajem docelowym dla ofiar wykorzystywanych głównie w prostytucji i pracy przymusowej.

Strategia Europejska na rzecz Wyeliminowania Handlu Ludźmi wyznacza priorytety, na których powinna skupić się Unia Europejska w celu zwalczania handlu ludźmi, tj.:

- podniesienia poziomu prewencji w zakresie handlu ludźmi, a także poprawę koordynacji i współpracy podmiotów zaangażowanych w jego zwalczanie,
- identyfikację, ochronę i udzielanie pomocy ofiarom handlu ludźmi,
- intensywniejsze ściganie sprawców tego procederu.

Podstawowym dokumentem dotyczącym funkcjonowania systemu zwalczania i zapobiegania handlowi ludźmi w Polsce jest Krajowy Plan Działań przeciwko Handlowi Ludźmi. Jest to program rządowy aprobowany przez Radę Ministrów, nakładający zadania w zakresie zwalczania handlu ludźmi na poszczególne instytucje administracji rządowej.

Ofiarami handlu ludźmi w Polsce padają najczęściej osoby młode (zarówno kobiety, jak i mężczyźni) z wykształceniem podstawowym, bezrobotne o niskim statusie materialnym. Wśród pokrzywdzonych cudzoziemców dominują obywatele Ukrainy, Rumunii, Białorusi, Bułgarii oraz Wietnamu. Osoby szczególnie narażone – zarówno kobiety, jak i mężczyźni, chłopcy, jak i dziewczęta – są przedmiotem handlu ludźmi, który może przybierać różne formy, takie jak: praca przymusowa, wykorzystanie seksualne, usuwanie organów, zmuszanie do żebrania, przymusowa służba domowa, przymusowe małżeństwo, nielegalna adopcja i inne formy wykorzystania.

Spotkanie z udziałem policji miało przede wszystkim na celu podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy na temat „współczesnych form niewolnictwa”, ponieważ jak



Spotkanie dotyczące procederu handlu ludźmi

wynika z obserwacji policjantów najsukuteczniejszą metodą walki z tym procederem jest czujność wynikająca z posiadanej wiedzy na temat tego procederu. Czujność może uchronić od werbunku i wielu traumatycznych sytuacji. Dlatego uczestnicy spotkania otrzymali wszelkie niezbędne informacje, które mogą okazać się potrzebne zarówno przed wyjazdem, jak i na miejscu pobytu.

Bardzo ważne jest, by korzystać z legalnych pośrednictw pracy. Zdobyte informacje mają pomóc w tym, by nie stać się ofiarą tego procederu oraz gdzie szukać pomocy zarówno w kraju, jak i za granicą. Osoby obecne na spotkaniu nie tylko poszerzyły swoją wiedzę, ale dzięki temu będą mogły uczulić inne osoby przed tym niebezpieczeństwem.

Udział w spotkaniu był pierwszym z cyklu spotkań edukacyjnych dotyczących procederu handlu ludźmi. Kolejne, które również realizowane będą we współpracy z Komendą Powiatową Policji w Mrągowie skierowane będą do osób bezrobotnych i poszukujących pracy planujących wyjazd za granicę.

Aleksandra Spirydon

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Konferencja „Kwalifikacje sukcesem firmy”

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie wraz z Centrum Kształcenia Ustawicznego DAR S.A. w Działdowie w dniu 14 maja 2015 roku zorganizował konferencję pod hasłem „Kwalifikacje sukcesem firmy”, która dotyczyła promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz kierunków rozwoju kształcenia ustawicznego w Powiecie Działdowskim.

Tematem wiodącym konferencji było upowszechnienie informacji na temat nowego instrumentu rynku pracy, jakim jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy, zapobiegającego utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Uroczystego otwarcia spotkania dokonał Starosta Działdowski – Pan Marian Janicki, który powiedział m.in., że dbałość o rozwój lokalnej przedsiębiorczości jest jednym z głównych zadań, jakie stawia przed sobą nowy Zarząd Powiatu Działdowskiego. Za nie mniej ważne uznał także podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadr pracowniczych. Dobrze wykształcony pracownik jest podstawą rozwoju każdej firmy, co z kolei przekłada się na jakość lokalnego rynku pracy. Starosta podziękował wszystkim za przybycie na konferencję, podkreślając znaczenie inicjatyw podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie.

W konferencji wzięło udział ponad 60 pracodawców i przedsiębiorców, przedstawiciele samorządu oraz oświaty. Gośćmi konferencji byli również przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Podczas konferencji w ramach prezentacji oraz wystąpień – uczestnicy zostali poinformowani o możliwościach wsparcia na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz o możliwości korzystania z usługi poradnictwa zawodowego. W dalszej części konferencji zostały przekazane informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy w Powiecie Działdowskim. Zaprezentowano także programy i projekty, jakie obecnie realizuje Powiatowy Urząd



Uczestnicy konferencji

Pracy w Działdowie w ramach pozyskanych środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Konferencja zakończyła się dyskusją merytoryczną połączoną z wymianą doświadczeń, wiedzy oraz propozycji działań zmierzających do zwiększenia wskaźnika zatrudnieniowego w Powiecie Działdowskim.

Wioletta Zielińska

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie składa podziękowania wszystkim uczestnikom konferencji.

Działania Urzędu Pracy w Olsztynie na rzecz osób przesiedlonych z Donbasu

W związku z działaniami wojennymi, prowadzonymi na terenie wschodniej Ukrainy, od stycznia 2015 r. w Polsce znajdują schronienie osoby polskiego pochodzenia, ewakuowane z ogarniętego konfliktem zbrojnym Donbasu. Tymczasowo uchodźców zakwaterowano w ośrodku Caritasu Archidiecezji Warmińsko-Mazurskiej w Rybakach oraz Ośrodka Wypoczynkowym Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w Łańsku. Obok działań związanych z legalizacją ich pobytu na terenie kraju konieczne było podjęcie kroków umożliwiających jak najszybszą adaptację do nowych warunków życiowych, a następnie pełne usamodzielnienie.

Do instytucji, które podjęły działania wspierające względem uchodźców należy Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W dniu 11 lutego 2015 roku na terenie ośrodków w Rybakach i Łańsku odbyły się spotkania informacyjne dla osób przesiedlonych. Z ramienia Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie w spotkaniach uczestniczyła Pani Jolanta Filipek Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej w UPPO oraz Pani Anna Szyłańska – Kierownik Działu Ewidencji i Świadczeń.

W czasie spotkań zapoznano uczestników z procedurami rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiatowym urzędzie pracy. Omówiono możliwość 3 trybów rejestracji w urzędzie pracy (osobiście, częściowo lub całkowicie przez Internet za pośrednictwem strony Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – www.praca.gov.pl). Określono również zakres wymaganych dokumentów do dokonania rejestracji jako osoba bezrobotna. Z uwagi na to, że nie wszystkie osoby

spełniały warunki ustawowe do uznania za osobę bezrobotną poinformowano o możliwości rejestracji jako poszukujący pracy.

Udzielono również wstępnych informacji dotyczących ustalania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie umowy zawartej pomiędzy Rzeczpospolitą a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym dla osób wykonujących pracę na terenie Ukrainy. Wyjaśniono również jedną z kluczowych kwestii, dotyczącą objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym przez powiatowy urząd pracy każdej osoby bezrobotnej i członków jej rodziny, którzy nie podlegają ubezpieczeniu z innego tytułu. Szczegółowe informacje dotyczące obowiązków osób bezrobotnych uczestniczących w spotkaniu otrzymali w języku rosyjskim.

Pobyt na obszarze działania UPPO w przypadku części osób będzie miał charakter krótkotrwały, dlatego omówiono również procedurę postępowania w przypadku zgłoszenia przez osobę

zarejestrowaną zmiany miejsca zamieszkania, która skutkuje zmianą właściwości działania powiatowego urzędu pracy.

Szczególną uwagę zebranych zwrócono na kwestię usług i instrumentów rynku pracy, z których można korzystać będąc osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy. Przedstawiono zakres form wsparcia możliwych do udzielenia osobom bezrobotnym, w tym zasad realizacji pośrednictwa pracy i zasad organizacji szkoleń indywidualnych i grupowych. Przedstawiono warunki przyznawania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wskazano na pomoc doradczą w przygotowaniu się do prowadzenia działalności. Zapoznano uczestników spotkania z sytuacją na rynku pracy oraz ofertami pracy, zgłaszanymi przez pracodawców, które stanowią wyznacznik zapotrzebowania na określone kwalifikacje i kompetencje zawodowe.

W związku z dużym zainteresowaniem informacjami przekazanymi podczas ww. spotkań, w dniu 12.02.2015 r. do ośrodków zostały dostarczone dodatkowe materiały informacyjne w formie papierowej wraz z drukami wypełnianymi podczas rejestracji.

Następnym krokiem była rejestracja osób przesiedlonych z Donbasu na Ukrainie jako bezrobotne lub poszukujące pracy. Przeprowadzono ją w dniach 29-30.04.2015 r. oraz 04-05.05.2015 r. na terenie Ośrodka Caritas Archidiecezji Warmińskiej w Rybakach. W celu zorganizowania rejestracji poza siedzibą Urzędu Pracy niezbędnym było stworzenie zamiejscowego stanowiska ds. rejestracji. W ww. dniach przyjęto wszystkie osoby, które wyraziły chęć zarejestrowania jako bezrobotne lub poszukujące pracy w UPPO Olsztyn. W rezultacie zarejestrowano 79 osób. Każda z zarejestrowanych osób jako bezrobotna została z dniem rejestracji zgłoszona do ubezpieczenia zdrowotnego wraz ze wskazanymi członkami rodziny.

Oczekiwany efekt podjętych działań jest postępujący proces usamodzielniania uchodźców, który przebiega bardzo pomyślnie. Kolejne rodziny opuszczają ośrodki tymczasowego pobytu, zajmują mieszkania udostępnione przez samorządy



Osoby przesiedlone z Donbasu na Ukrainie w trakcie rejestracji jako bezrobotne lub poszukujące pracy

na terenie całego kraju. Podejmują również zatrudnienie, które pozwala na niezależność i normalne życie. Miejsca pracy tworzone są również ze wsparciem środków Funduszu Pracy. Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, jak dotąd wsparł zatrudnienie kilku osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych. Osoby te wykonują prace związane z obsługą Uchodźców z Donbasu przebywających w ośrodku w Rybakach.

Urząd Pracy pozostaje otwarty na potrzeby i oczekiwania uchodźców, które mogą być realizowane w oparciu o dostępne zasoby usług i instrumentów rynku pracy.

**Anna Szyłańska
Karina Laskowska**

*Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego*

Zielona Linia – łatwy dostęp do informacji i usług urzędów pracy w całym kraju

Zielona Linia (ZL) to innowacyjny system obsługi klientów polskich urzędów pracy oparty na infolinii oraz Internecie, dostępny w trzech językach: polskim, angielskim i rosyjskim. W systemie **Zielonej Linii** można znaleźć pełną i rzetelną in-

formację na temat działalności powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz mnóstwo poradników, raportów i innych informacji niezbędnych do poszukiwania i utrzymania zatrudnienia, planowania kariery zawodowej w kraju i za granicą.

W systemie **ZL** pracodawcy mogą skorzystać z bazy CV osób poszukujących pracy. Infolinia jest dostępna dla każdego, kto szuka ofert pracy, szkoleń, indywidualnych porad związanych z poszukiwaniem pracy na terenie kraju i za jego granicami oraz jest zainteresowany innymi formami wsparcia urzędu pracy. Dzięki temu, że Centrum **Zielonej Linii (CZL)** jest w bieżącym kontakcie z Punktami Abonencko-Konsultacyjnymi z całej Polski, wybierając nr **19524** można uzyskać pełną i komplementarną wiedzę na ten temat.

Ważnym elementem systemu **ZL** jest portal internetowy www.zielonalinia.gov.pl, będący źródłem informacji o rynku pracy i inicjatywach urzędów pracy. W ramach portalu **Zielonej**



Linii działa sekcja POWROTY, która zawiera informacje dla osób zatrudnionych i powracających z granicy do kraju.

Portal cały czas się rozwija i wzbogacany jest o nowe elementy. W 2013 roku, wprowadzono nowe funkcjonalności, między innymi: autoposzukiwacz ofert pracy, szkoleń i wiadomości z regionu; autoposzukiwacz pracowników; rozbudowany, dostępny po zalogowaniu panel dla osób poszukujących pracy (schowek, notatnik, możliwość zamieszczenia kilku CV z zaznaczeniem, które ma być dostępne dla pracodawców); rozbudowany, dostępny po zalogowaniu, panel dla pracodawców (schowek, notatnik, ulepszona wyszukiwarka pracowników); czat; wirtualny doradca; dostęp do informacji z poziomu portalu społecznościowych, integracja z portalami publicznymi zawierającymi oferty pracy (CBOP, KPRM).

System **Zielona Linia** udostępnia również usługę „kontakt z klientem za pośrednictwem SMS-ów”, dającą klientowi możliwość automatycznego otrzymywania świeżo pojawiających się ofert pracy.

Na portalu **ZL** można znaleźć mnóstwo informacji i poradników z obszaru Pracy i Rozwoju, w tym z zakresu:

- **rekrutacji** dokumenty aplikacyjne, procesy rekrutacji, rozmowy kwalifikacyjne). **Co ważne i ciekawe: konsultanci Zielonej Linii w przypadku trudności w napisaniu CV mogą napisać CV za klienta, mogą sporządzić CV udoskonalić, wykorzystując nowoczesne techniki oraz przetłumaczyć CV na język angielski!!!;**
- **prowadzenia własnej firmy** (zakładanie firmy, źródła jej finansowania, biznes kobiecy, wsparcie dla osób niepełnosprawnych);
- **kodeksu pracy** (w tym: ABC bezrobotnego, co i jak zrobić, kiedy straci się pracę?, powrót po urlopie macierzyńskim, formy opieki nad dziećmi, elastyczne formy zatrudnienia, uprawnienia osób niepełnosprawnych, wybrane zagadnienia z prawa pracy, praca w wojsku, policji, służbie celnej, Polak za granicą, praca w Holandii);
- **trendów na rynku pracy** ok. 30 opracowań na temat zmian na rynku pracy, w jego strukturze, w sposobach poszukiwania zatrudnienia oraz na temat zawodów przyszłości i trendów w karierze zawodowej;
- **umiejętności osobistych** (asertywność, negocjacje, techniki zapamiętywania, mowa ciała, dress cod);
- **poszukiwania pracy** (prezentacje dotyczące metod poszukiwania pracy, rozmów kwalifikacyjnych i dokumentów aplikacyjnych);
- **kariery zawodowej** (prezentacje dotyczące adaptacji w miejscu pracy, kariery zawodowej, negocjowaniu warunków zatrudnienia i zarządzania czasem).

Można również skorzystać z pełnej i rzetelnej informacji skierowanej do:

Zielona Linia
Centrum Informacyjne Służb Zatrudnienia

Zadzwoń teraz!
19524

Infolinia urzędu pracy

Infolinia płatna. Opłata jak za połączenie lokalne wg taryfy operatora.
Numer infolinii dla połączeń zagranicznych: 0048 22 19524.

- **osób bezrobotnych i poszukujących pracy**, dotyczące: rejestracji w urzędzie pracy, podnoszenia kwalifikacji, wsparcia zatrudnienia oraz przysługujących świadczeń,
- **pracodawców**, dotyczące: dotacji na zatrudnienie pracowników, zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zatrudnienia cudzoziemców i szkoleń i usług oferowanych przez urzędy pracy.

Obok opracowanych, gromadzonych i aktualizowanych informacji, portal **Zielonej Linii** zawiera dużo dołączanych każdego dnia linków do bardzo ciekawych opracowań, raportów i wywiadów z zakresu rynku pracy. **Zielona Linia** to bardzo sprawny i łatwo dostępny system skierowany do klientów urzędów a wkrótce również do klientów struktur organizacyjnych Ochotniczych Hufców Pracy. Funkcjonuje dzięki zaangażowaniu Centrum Zielonej Linii (CZL) oraz ponad 300 Punktów Abonencko-Konsultacyjnych (PAK) umieszczonych w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy. Na Warmii i Mazurach sprawnie działa 21 takich PAK-ów, w tym we wszystkich powiatowych urzędach pracy oraz Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, prowadzony przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. Zaangażowanie osób prowadzących takie punkty polega na bieżącym wprowadzaniu do systemu **ZL** wiadomości dotyczących działalności Urzędu, aktualizowaniu informacji dostępnych w Intranecie oraz całodziennym dyżurze przy telefonie. Telefony do PAK kierowane są z centrali wówczas, kiedy konsultant CZL nie dysponuje informacją, jakiej potrzebuje osoba dzwoniąca. W sytuacji, kiedy konsultant PAK wprowadza do systemu **ZL** informacje na bieżąco i są one w pełni wyczerpujące, takich przekierowań rozmów telefonicznych jest niewiele.

Sprawnie funkcjonujący system ZL może odciążyć urzędy pracy z Warmii i Mazur, o ile klienci naszych Urzędów będą z niego korzystać. Namawiamy więc urzędy pracy do promowania Zielonej Linii i zachęcania swoich klientów do poszukiwania tam informacji, porad i wskazówek oraz wykorzystywania wszystkich przydatnych opcji aby w ten sposób zaoszczędzić pracownikom Urzędów trochę czasu, co w nawałę ich pracy może okazać się bardzo cenne.

Bożena Piątek

Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
olke@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
olli@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
olmr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
olol@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
oloe@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
olsz@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl