



# BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



Listopad 2018



W NUMERZE:

6

Monitoring Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich do 2025 roku

8

Młodzi wchodzą do gry – poznać i zrozumieć młode pokolenia

14

100 lecie istnienia GUS

## SPIS TREŚCI

|                                                                                                                                                          |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| SŁOWO WSTĘPNE.....                                                                                                                                       | 3  |
| KALENDARIUM .....                                                                                                                                        | 4  |
| WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE.....                                                                                                                  | 6  |
| Monitoring Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich do 2025 roku .....                                                          | 6  |
| Młodzi wchodzą do gry – poznać i zrozumieć młode pokolenia .....                                                                                         | 8  |
| EDUKACJA A RYNEK PRACY .....                                                                                                                             | 9  |
| Szkolnictwo ponadgimnazjalne w województwie warmińsko-mazurskim .....                                                                                    | 9  |
| Chcesz osiągnąć sukces, zaplanuj karierę świadomie .....                                                                                                 | 13 |
| URZĄD STATYSTYCZNY W OLSZTYNIE .....                                                                                                                     | 14 |
| 100 lecie istnienia GUS .....                                                                                                                            | 14 |
| WIEŚCI Z REGIONU.....                                                                                                                                    | 15 |
| Zatrudnianie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy<br>cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową.....              | 15 |
| Moja marka osobista – temat wciąż na topie .....                                                                                                         | 16 |
| Grupowe informacje zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie.....                                                                                 | 17 |
| Ochotnicze formy służby wojskowej dla bezrobotnych z Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie .....                                                           | 18 |
| Spotkanie policji z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy<br>w Bartoszycach .....                                       | 18 |
| Targi Pracy i Edukacji w Lidzbarku Warmińskim .....                                                                                                      | 19 |
| STATYSTYKA .....                                                                                                                                         | 20 |
| Dynamika spadku bezrobocia w powiecie gołdapskim na tle województwa warmińsko-mazurskiego<br>Bezrobocie w regionie według stanu na koniec września ..... | 21 |

### BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28

10-448 Olsztyn

[www.wupolsztyn.praca.gov.pl](http://www.wupolsztyn.praca.gov.pl)

[olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl)

|                                                                                   |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sekretariat.....                                                                  | 89 522 79 05 |
| Kancelaria .....                                                                  | 89 522 79 00 |
| Wydział Polityki Rynku Pracy .....                                                | 89 522 79 71 |
| Wydział Obsługi Funduszy Europejskich .....                                       | 89 522 79 50 |
| Punkt Informacyjny EFS.....                                                       | 89 522 79 55 |
| Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego..... | 89 522 79 80 |
| Stanowisko zamiejscowe w Elblągu .....                                            | 55 236 03 60 |
| Stanowisko zamiejscowe w Ełku .....                                               | 87 621 26 42 |
| Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....                            |              |
| w Olsztynie .....                                                                 | 89 522 79 40 |
| w Elblągu.....                                                                    | 55 236 03 60 |
| Wydział Budżetu i Funduszy .....                                                  | 89 522 79 11 |
| Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr .....                                   | 89 522 79 20 |
| Wydział Logistyki.....                                                            | 89 524 33 30 |
| Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich .....                          | 89 522 79 60 |
| Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności .....                                 | 89 522 79 72 |
| Stanowisko ds. Służby Zastępczej.....                                             | 89 522 79 84 |
| Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych .....                       | 89 522 73 90 |



## Szanowni Państwo!

**P**rzekazuję Państwu czwarty w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W tym wydaniu Biuletynu, jeden z artykułów opisuje podjęte działania oraz stan prac związanych z monitoringiem Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku. Strategia ta precyzuje cele i priorytetowe kierunki działania, jakie są podejmowane w obszarze regionalnej polityki rynku pracy do 2025 roku. Monitorowanie oparte było o system wskaźników dostosowany do listy priorytetów i przykładowych działań Strategii Zatrudnienia. W dokumencie wyróżniono 43 wskaźniki obligatoryjne, oprócz tego wskazano 25 wskaźników dodatkowych pozwalających na pełniejsze zobrazowanie sytuacji i efektów zrealizowanych działań. Monitorowanie oraz proces ewaluacji odbywa się na bieżąco, natomiast raportowanie prowa-

dzzone jest w cyklu dwuletnim. Pierwszy raport opracowano w tym roku, a swoim okresem obejmował on lata 2014-2017.

W numerze znajdą również Państwo opis konferencji pn. „Młodzi wchodzą do gry”, która zainaugurowała Warmińsko – Mazurski Tydzień Kariery 2018. W trakcie konferencji dokonano m.in. charakterystyki pokoleń obecnych na rynku pracy, bowiem współcześnie mogą spotkać się przedstawiciele aż 4 pokoleń: najstarszej generacji – pokolenia BB „baby boomers”, zwanych również pokoleniem powojennego wyżu; dominującego na rynku pokolenia X - poświęconych pracy; pokolenia Y „Millenialsów” – wychowanych w dobrobycie oraz pokolenia Z – „podłączonych do sieci”, „pokolenia wirtualnego świata”. Konferencji towarzyszyła również dyskusja panelowa nt. „Czy rynek pracy jest gotowy do przyjęcia pokolenia Y i Z?”. Dodatkowo uczestnikom konferencji starano się przybliżyć motywacje i oczekiwania osób młodych na rynku pracy, jak

wygląda zarządzanie nowymi pokoleniami oraz praca nowej generacji.

Zachęcam Państwa do zapoznania się również z materiałem przygotowanym przez Urząd Statystyczny w Olsztynie, który opisuje historię działalności Głównego Urzędu Statystycznego. Artykuł ten został przygotowany z okazji jubileuszu 100-lecia istnienia tej instytucji.

Ponadto, w kwartalniku zostało opisanych szereg działań, które podjęły powiatowe urzędy pracy w regionie.

Zachęcając Państwa do jego przeczytania życzę ciekawej lektury.

**Zdzisław Szczepkowski**

Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Olsztynie

## Październik

**1 października** – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wzięły udział w uroczystości *Inauguracji Roku Akademickiego 2018/2019 Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego*.

**1 – 2 października** – Dyrekcja i kadra kierownicza WUP w Olsztynie wraz z Dyrektorami Powiatowych Urzędów Pracy wzięły udział w naradzie szkoleniowej z zakresu *„Zarządzanie sytuacyjne zespołem i motywowanie pracowników w dobie zmian w działaniach Urzędów Pracy dostosowujących je do zmiennej sytuacji na rynku pracy”*.

**3 października** – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie wystąpił w programie lokalnym regionalnej Telewizji TVP 3 Olsztyn – audycji poświęconej *wyborom edukacyjnym młodych ludzi*.

**4 października** – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wzięły udział w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego celem prezentacji opinii WRRP w Olsztynie na temat *wprowadzenia do klasyfikacji szkolnictwa zawodowego zawodów: elektrycy oraz technik elektrycy*.

**5 października** – przedstawiciel WUP w Olsztynie wzięły udział w szkoleniu z zakresu *„Metody pracy z klientem indywidualnym”* organizowanym przez CiPKZ w Elblągu.

**5 października** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyło się szkolenie *„Metody pracy z klientem indywidualnym”* przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

**5 października** – WUP w Olsztynie zorganizował posiedzenie Komitetu Monitorującego dotyczące *Zaktuali-*

*zowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku*.

**8 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w Warszawie w spotkaniu poświęconym *monitoringowi zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz barometrowi zawodów*.

**8 – 11 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w warsztatach Open Days w Brukseli pod hasłem *„Dla silnej unijnej polityki spójności po 2020 roku”*.

**8, 15, 22, 29 października** – opublikowano 4 artykuły w Gazecie Olsztyńskiej opracowane przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej na temat: *planowania kariery zawodowej, skutecznego poszukiwania pracy, nowoczesnego CV i profesjonalnego przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej*.

**9 października** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia *„Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy”*. Skierowane dla osób bezrobotnych, podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.

**9 – 10 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w Warszawie w kolejnym spotkaniu przedstawicieli *Zespołu Roboczego ds. poradnictwa zawodowego przy Konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy*. Spotkanie zostało zorganizowane w ramach projektu Eurodoradztwo Polska w Programie Erasmus+.

**10 października** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyło się szkolenie *„Metody pracy z klientem indywidualnym”* przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

**10 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w *kon-sultacjach grupowych dla administratorów lokalnych systemu Broker SI PSZ*. Spotkanie zostało zorganizowane w Olsztynie przez MRPiPS.

**11 października** – odbyły się zajęcia *„Nowoczesne metody poszukiwania pracy”* w Zespole Szkół Gospodarczych zorganizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu.

**12 października** – odbyła się w Olsztynie uroczysta inauguracja *Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery*, organizowanego i koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Konferencji pod hasłem: *„Młodzi wchodzą do gry”*, towarzyszył panel dyskusyjny: *„Czy rynek pracy jest przygotowany do przyjęcia pokolenia Y i Z”*.

**15 – 19 października** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie koordynował wydarzenia w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. W przedsięwzięcie zaangażowane były instytucje związane z PAKTEM dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

**16 października** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty dla młodzieży *„Wejście na rynek pracy”*, skierowane do młodzieży uczącej się w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Elblągu.

**18 października** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia dla młodzieży z Zespołu Szkół Mechanicznych w ramach *„Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery”*.

**18 października** – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadzili zajęcia w 3 grupach młodzieży na terenie Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Olsztynie. Warsztaty i wykład poświęcone były zagadnieniom współpracy międzypokoleniowej.

**19 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w debacie w Zespole Szkół Budowlanych na temat *motywacji i oczekiwań młodych wchodzących na rynek pracy*.

**19 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięły udział w spotkaniu *grupy roboczej ds. finan-*

sów i kontroli w ramach PO WER. Spotkanie zorganizowało Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju w Warszawie.

**23 października** – psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadziła szkolenie dla 21 pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego.

**23 – 25 października** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w szkoleniu z zakresu EURES organizowanym w Rydze przez Komisję Europejską.

**24 października** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zostały zorganizowane zajęcia „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej” skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

**26 października** – psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadziła warsztaty dla nauczycieli poświęcone planowaniu kariery u młodzieży.

**październik** – przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w 5 – dniowych wyjazdach stażowych do Grecji w ramach projektu „Mobilni w Europie”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój, Oś priorytetowa IV „Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa”, Działanie 4.2 „Programy mobilności ponadnarodowej”. Realizatorem wyżej wymienionego projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

## PLANOWANE WYDARZENIA

### Listopad

**6 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbędą się zajęcia pt. „Motywacja do zmian”, skierowane dla osób bezrobotnych zarejestrowa-

nych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

**6 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie planowane jest szkolenie dla 17 pracowników powiatowych urzędów pracy z zakresu: „Wykorzystanie wybranych elementów analizy transakcyjnej w pracy z klientem”.

**7 – 9 listopada** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie będą uczestniczyć w Gdańsku w posiedzeniu Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR.

**7 – 9 listopada** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu planują przeprowadzić w Gdańsku szkolenie z zakresu stosowania „Narzędzia do Badania Kompetencji” przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego.

**8 – 9 listopada** – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie będą przeprowadzać szkolenie doszkalające z zakresu „NBK” dla 12 pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego.

**15 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu mają odbyć się zajęcia „Dokumenty aplikacyjne i rozmowa z pracodawcą” skierowane dla osób bezrobotnych, podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.

**19 – 21 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu będą przeprowadzone zajęcia pt. „Własna firma” skierowane do osób, które zamierzają rozpocząć pracę na własny rachunek.

**28 listopada** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbędą się zajęcia „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym” skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

### Grudzień

**3 – 5 grudnia** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu będą przeprowadzać szkolenie „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych” przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

**3 – 4 grudnia** – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu planują przeprowadzić szkolenie z zakresu stosowania „Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych” dla 7 doradców zawodowych z urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

**11 grudnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbędą się warsztaty „Ukryte możliwości, nowe horyzonty”, skierowane do osób bezrobotnych, podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.

**13 – 14 grudnia** – WUP w Olsztynie planuje zorganizować wspólne posiedzenie i szkolenie członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Dyrektorów PUP oraz kadry kierowniczej WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania ma dotyczyć „Nowelizacji ustawy o rynku pracy.

**18 grudnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbędą się zajęcia „Jak sobie radzić ze stresem wywołanym bezrobociem”, skierowane dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

### Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadry

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

## MONITORING ZAKTUALIZOWANEJ STRATEGII ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH DO 2025 ROKU

Zaktualizowana Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich do 2025 roku jest dokumentem o długofalowym horyzoncie czasowym, który precyzuje cele i priorytetowe kierunki działania, jakie będą podejmowane w obszarze regionalnej polityki rynku pracy do 2025 roku. Dokument ten został przyjęty Uchwałą Nr XIV/346/Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 23 lutego 2016 roku.

### WIODĄCY CEL ZAKTUALIZOWANEJ STRATEGII ZATRUDNIENIA I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM DO 2025 R.

W nawiązaniu do celu głównego Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego Spójność ekonomiczna, społeczna i przestrzenna Warmii i Mazur z regionami Europy został sprecyzowany wiodący cel Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku: Wzrost zatrudnienia oraz aktywności zawodowej mieszkańców regionu.

Osiągnięcie założonego celu wymagało określenia priorytetowych kierunków polityki rynku pracy, a także działań, które umożliwią jego realizację.

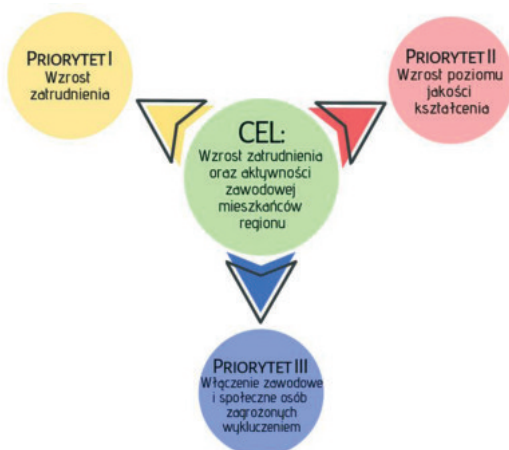
Zakres tematyczny monitoringu określa cele i priorytety oraz wynikające z nich przedsięwzięcia określone w dokumencie. Interpretacja danych zebranych w trakcie procesu monitoringu pozwala na weryfikację osiągniętych rezultatów, a w razie konieczności jest podstawą do wprowadzenia ewentualnych zmian.

W celu zapewnienia sprawnego przebiegu monitorowania, Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Uchwałą Nr 20/424/18/V z dnia 30 kwietnia 2018 roku, powołał Komitet Monitorujący „Zaktualizowaną Strategię Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2025 roku” oraz powierzył Wojewódzkiemu

Urzędowi Pracy w Olsztynie koordynację działań, związanych z przeprowadzeniem monitoringu dokumentu.

W skład Komitetu Monitorującego wchodzi przedstawiciele samorządu województwa, reprezentanci samorządowych jednostek wojewódzkich i powiatowych, regionalnych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, a także przedstawiciele nauki i szkolnictwa oraz reprezentanci organizacji pozarządowych.

Monitorowanie oparte jest o system wskaźników dostosowany do listy priorytetów i przykładowych działań Strategii Zatrudnie-



W zapisach dokumentu przyjęto założenie, iż monitorowanie Zaktualizowanej Strategii oraz ewaluacja będzie odbywać się na bieżąco, a raportowanie prowadzone będzie w cyklu dwuletnim, w odniesieniu do sytuacji, jaka miała miejsce w latach poprzednich. W związku z tym opracowanie pierwszego raportu zaplanowano na 2018 rok, a swoim zakresem obejmuje on lata 2014–2017.

Podstawowym celem monitoringu jest gromadzenie i przetwarzanie informacji o stanie realizacji Zaktualizowanej Strategii oraz procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy.

| WSKAŹNIKI PRIORYTETU I: |                                                                                                                                             |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| •                       | Wskaźnik zatrudnienia                                                                                                                       |
| •                       | Współczynnik aktywności zawodowej                                                                                                           |
| •                       | Poziom bezrobocia                                                                                                                           |
| •                       | Stopa bezrobocia (rejestrowanego, BAEL)                                                                                                     |
| •                       | Napływ do bezrobocia                                                                                                                        |
| •                       | Odptyw z bezrobocia                                                                                                                         |
| •                       | Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy                                                  |
| •                       | Wskaźnik płynności rynku pracy                                                                                                              |
| •                       | Liczba ofert pracy i nowo utworzonych miejsc pracy                                                                                          |
| •                       | Liczba bezrobotnych w grupie do 30 r.ż. i powyżej 50 r.ż.                                                                                   |
| •                       | Liczba osób bezrobotnych skierowanych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym na staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy |
| •                       | Liczba osób do 30 r.ż. i powyżej 50 r.ż. skierowana na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu                                            |
| •                       | Liczba osób biorących udział w PO WER                                                                                                       |
| •                       | Liczba podjęć pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie                                                                 |
| •                       | Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r.ż.                              |

| WSKAŹNIKI PRIORYTETU II: |                                                                                                                                |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| •                        | Współczynnik skolaryzacji brutto/netto                                                                                         |
| •                        | Odsetek osób dorosłych w wieku 25-64 lata uczestniczących w kształceniu i szkoleniu*                                           |
| •                        | Pozycja w testach ogólnopolskich i egzaminach/wyniki egzaminów zewnętrznych potwierdzających kwalifikacje (po ZSZ i technikum) |
| •                        | Liczba nowych kierunków kształcenia uruchamianych w szkołach                                                                   |
| •                        | Liczba szkół zawodowych realizujących programy modułowe                                                                        |
| •                        | Studenci szkół wyższych ogółem na 10 tys. ludności*                                                                            |
| •                        | Studenci szkół wyższych w wieku 19-24 lata na 10 tys. ludności*                                                                |
| •                        | Odsetek studiujących na kierunkach technicznych i przyrodniczych (bez cudzoziemców)*                                           |
| •                        | Absolwenci na 10 tys. ludności *                                                                                               |
| •                        | Odsetek absolwentów kierunków technicznych i przyrodniczych (bez cudzoziemców)*                                                |
| •                        | Słuchacze studiów podyplomowych ogółem na 10 tys. ludności*                                                                    |
| •                        | Słuchacze studiów podyplomowych w wieku 25-64 lata na 10 tys. ludności*                                                        |
| •                        | Uczestnicy studiów doktoranckich na 10 tys. ludności*                                                                          |
| •                        | Liczba nauczycieli podnoszących kwalifikacje zawodowe                                                                          |
| •                        | Liczba nauczycieli odbywających staż w przedsiębiorstwach                                                                      |
| •                        | Liczba instytucji kształcenia zawodowego (placówki i centra kształcenia zawodowego)                                            |
| •                        | Liczba osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym                                                                |
| •                        | Obszary szkoleń instytucji szkoleniowych                                                                                       |

\*wskaźniki dodatkowe

| WSKAŹNIKI PRIORYTETU III: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| •                         | Liczba bezrobotnych z grup defaworyzowanych (kobiety; długotrwale bezrobotni; niepełnosprawni; mieszkańcy wsi; korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej; posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia; posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; cudzoziemcy).                                      |
| •                         | Liczba bezrobotnych z grup defaworyzowanych objętych działaniami aktywizacyjnymi (kobiety; długotrwale bezrobotni; niepełnosprawni; mieszkańcy wsi; korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej; posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia; posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia; cudzoziemcy). |
| •                         | Liczba opracowanych Indywidualnych Planów Działań w powiatowych urzędach pracy.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| •                         | Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).                                                                                                                                                                                                    |
| •                         | Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu                                                                                                                                                                                                                                        |
| •                         | Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| •                         | Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| •                         | Liczba funkcjonujących centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywizacji zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej.                                                                                                                                                                                              |
| •                         | Liczba osób korzystających z usług centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywizacji zawodowej, warsztatów terapii zajęciowej.                                                                                                                                                                                  |
| •                         | Liczba spółdzielni socjalnych (zarejestrowane w okresie)                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| •                         | Liczba agencji zatrudnienia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| •                         | Liczba partnerstw na rzecz rynku pracy zawiązanych przez powiatowe urzędy pracy                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| •                         | Odsetek osób pełnozatrudnionych i niepełnozatrudnionych w ogólnej liczbie zatrudnionych na podstawie stosunku pracy                                                                                                                                                                                                                             |

nia. Podczas pierwszego spotkania Komitetu Monitorującego Zaktualizowaną Strategię, które miało miejsce 30 czerwca 2018 r., ustalono, że w celu lepszego zobrazowania postępów w realizacji Strategii poza wcześniej przyjętymi wskaźnikami uwzględnione będą również dodatkowe.

W dokumencie wyróżniono 43 wskaźniki obligatoryjne, oprócz tego wskazano 25 wskaźników dodatkowych pozwalających na pełniejsze zobrazowanie sytuacji i efektów zrealizowanych działań.

W celu opracowania wyników monitoringu realizatorom zadań i partnerom społecznym przekazane zostały wzory sprawozdań, opracowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, zawierające m.in.: nazwę priorytetu, opis realizowanych działań oraz projektów w ramach poszczególnych priorytetów, kwot wydatkowanych na realizację poszczególnych działań/projektów, uzyskane efekty w wymiarze ilościowym i jakościowym oraz wnioski wynikające z realizacji dotychczasowych działań.

Na podstawie zebranych sprawozdań opracowano Raport nr I z realizacji Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku. Projekt dokumentu został przekazany członkom Komitetu Monitorującego dokument „Zaktualizowana Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku” celem konsultacji i przekazania ewentualnych uwag oraz sugestii co do treści oraz zakresu dokumentu. Na przeprowadzonym 5 października 2018 roku drugim posiedzeniu Komitetu Monitorującego, projekt Raportu nr I został jednogłośnie przyjęty przez członków Komitetu.

W nawiązaniu do art. 42. ust. 2 Ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. 2015, poz.1240 ze zm.) projekt Raportu nr I został przekazy Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego celem zaopiniowania. Po pozytywnym zaopiniowaniu Raportu, w dalszej kolejności dokument zostanie przedłożony do zaakceptowania na posiedzeniu Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a następnie przekazany radnym Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Raport nr I z monitoringu Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku, po przyjęciu dokumentu Uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, zostanie umieszczony na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

**Urszula Zabawska-Chocholska**

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

## MŁODZI WCHODZĄ DO GRY – POZNAĆ I ZROZUMIEĆ MŁODE POKOLENIA

Dnia 12 października 2018 r. w Olsztynie konferencją pn. „Młodzi wchodzą do gry” został zainaugurowany Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery, w ramach którego w dniach 15-21 października 2018 na terenie całej Warmii i Mazur odbyło się mnóstwo wydarzeń pod hasłem przewodnim „Młode pokolenia na rynku pracy”. To już 10ta edycja Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery, w organizację której włączyły się instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – partnerstwa zainicjowanego i koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W tym roku do wojewódzkiego kalendarium wydarzeń instytucje PAKTU zgłosiły 414 różnorodnych wydarzeń, organizowanych we współpracy z 216 lokalnymi partnerami. W każdym powiecie naszego województwa można było wziąć udział w rozmaitych spotkaniach, konferencjach, konsultacjach, warsztatach, wycieczkach lub kursach.

Misją tegorocznych wydarzeń o zasięgu regionalnym oraz lokalnym było uświadomienie uczestnikom wyzwań stojących przed rynkiem pracy związanych z następującą wymianą pokoleniową. Badania pokazują, jak różni się oczekiwania managerów, pracodawców z pokolenia X z oczekiwaniami pracowników generacji Y i Z. Ta przepaść jest jednym z największych wyzwań dla rynku pracy. Wiele młodych osób, nie znajdując pracy spełniającej ich oczekiwania wyjeżdża za granicę. Często zmieniają pracę, poszukując lepszego miejsca dla siebie, co budzi niezadowolenie pracodawców. Aby móc zatrzymać młode pokolenia w miejscu pracy na dłużej należy znaleźć z nimi wspólną płaszczyznę porozumienia. Zrozumienie różnic pokoleniowych pozwoli na stworzenie odpowiedniej strategii zatrudnienia. Pomoże w zaplanowaniu działań rekrutacyjnych i podniesieniu ich skuteczności, opracowaniu systemu motywacyjnego oraz ścieżek rozwoju. Ułatwi współpracę między pokoleniami, usprawni komunikację i w efekcie przyczyni do osiągania wspólnych celów. Dlatego też głównym celem Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery oraz konferencji inauguracyjnej było zwiększenie świadomości i zrozumienia różnic pokoleniowych.

Podczas inauguracji można było wysłuchać bardzo ciekawych wystąpień, przybliżających uczestnikom oczekiwania i motywacje młodych pokoleń oraz perspektywy rynku pracy przyszłości. Konferencję uroczystie otworzył Pan Gustaw Marek Brzezina – Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego,



*Pan Gustaw Marek Brzezina Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego*



*Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie*



*Pani Agata Steiner-Dembińska – zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie*



*Uczestnicy konferencji*

województwa Warmińskiego, wskazując na duże zaangażowanie środków unijnych w realizację potrzeb młodych pokoleń. Konferencji towarzyszyła dyskusja panelowa pn. „Czy rynek pracy jest przygotowany do przyjęcia pokolenia Y i pokolenia Z?”

Podczas dyskusji eksperci odpowiadali m.in. na następujące pytania: jakie miejsce w hierarchii wartości młodych generacji zajmuje praca?, czy pokolenie Y i Z jest dobrze przygotowane do podjęcia pracy?, jakie są ich największe zalety?, w czym wygrywają z pokoleniem X?, jakie mają słabe strony?, jak się z nimi komunikować? jak widzą pokolenie Y i Z pracodawcy z Warmii i Mazur?, czego młodzi oczekują od pracodawców? Jakie formy zatrudnienia są dla nich najciekawsze?, czy pracodawcy są przygotowani do podjęcia współpracy z pokoleniem Y i Z?

W ramach W-M TK 2018 odbyło się również wiele wydarzeń o zasięgu powiatowym. Były to powiatowe konferencje, seminaria, spotkania, debaty, warsztaty, prezentacje, konkursy i inne przedsięwzięcia realizowane samodzielnie i we współpracy przez instytucje skupione w partnerstwie z terenu całego województwa. Odbyło się również wiele spotkań z doradcami zawodowymi na terenie szkół pn. „Młode pokolenia-co o sobie wiemy?”.

Wykorzystując łamy biuletynu, pragniemy bardzo serdecznie podziękować wszystkim instytucjom Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, które włączyły się w organizację Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2018. Najbardziej jednak dziękujemy doradcom zawodowym, powiatowym koordynatorom doradztwa zawodowego, ich zwierzchnikom oraz wszystkim osobom zaangażowanym w realizację lokalnych wydarzeń. Jesteśmy przekonani, iż dobra i życzliwa współpraca to nie jest zasługą rozwiązań prawnych, procedur czy podpisanych porozumień lecz ludzi, ich zaangażowania, poczucia pełnionej misji oraz dobrych ciepłych relacji budowanych przez lata.

### Bożena Piątek

Kierownik  
Centrum Informacji i Planowania Kariery  
Zawodowej w Olsztynie

Wojewódzki Koordynator Paktu  
dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

## SZKOLNICTWO PONADGIMNAZJALNE W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Polski system oświaty i wychowania obejmuje dzieci i młodzież w wieku 3-21 lat. Najmłodszy rozpoczynają edukację przedszkolną, najstarsi kończą szkoły ponadgimnazjalne. Organizacja i działalność systemu edukacji w Polsce opiera się na Ustawie o Systemie Oświaty, która obowiązuje w Polsce od 1991 roku. Ustawę tę nowelizowano w przeciągu okresu jej funkcjonowania wielokrotnie, a ostatnia zmiana weszła w życie 1 września 2017 roku.

Szkolnictwo średnie II stopnia (ponadgimnazjalne) tj. szkoły ogólnokształcące lub zawodowe, skierowane jest do absolwentów gimnazjum (młodzież w wieku 16–20 lat), których wciąż dotyczy obowiązek nauki, choć obowiązek szkolny już nie. Etap ten obejmuje naukę w następujących typach szkół:

- 3-letnie licea ogólnokształcące,
- 4-letnie technika,
- 3-letnie zasadnicze szkoły zawodowe.

Natomiast reforma szkół średnich II stopnia rozpocznie się od roku 2019/2020, a zakończy w roku szkolnym 2023/2024 i obejmie następujące etapy kształcenia:

- 4-letnie liceum ogólnokształcące,
- 5-letnie technikum,
- 3-letnia szkoła branżowa (I stopnia),
- 2-letnia szkoła branżowa (II stopnia).

Wyjątek w tym przypadku dotyczy 3-letniej szkoły branżowej, która rozpoczęła swoje funkcjonowanie 01.09.2017 roku.

Liczbę szkół średnich II stopnia funkcjonujących w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2016 obrazuje tabela 1:

W latach 2014–2016 w województwie warmińsko-mazurskim wśród szkół średnich II stopnia największy odsetek szkół stanowiły licea ogólnokształcące (w kolejnych latach 46,2%; 48,9% oraz 48,3% udziału w ogólnej liczbie szkół średnich). Jednocześnie uczniowie tych szkół stanowili również największy odsetek wśród liczby uczniów uczęszczających do szkół średnich II stopnia (w kolejnych latach: 47,3%; 46,8% oraz 46,3%). Przy czym w latach 2014–2016 zauważalny był nieznaczny spadek liczby uczniów liceów ogólnokształcących (z 26 710 uczniów w 2014 roku do 23 721 uczniów w 2016 roku – spadek o 11,2%).

Kolejną najliczniejszą grupę szkół w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2016 stanowiły technika – blisko 22 % ogółu szkół średnich II stopnia (22,2% w 2014 roku, 22,0%

w 2015 roku, 21,9% w 2016 roku). Uczniowie tych szkół stanowili kolejno 35,2%; 36,0% oraz 33,3% ogólnej liczby uczniów szkół średnich II stopnia. Biorąc pod uwagę kolejną grupę szkół, czyli zasadnicze szkoły zawodowe, to ich liczba była nieznacznie mniejsza od liczby techników i stanowiła około 20% ogółu szkół (kolejno: 19,5%; 20,8% oraz 21,0%). Jednakże liczba uczniów szkół zawodowych była niższa od liczby uczniów techników i stanowiła kolejno: 15,0%; 15,3% oraz 14,9% ogólnej liczby uczniów szkół średnich II stopnia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2016.

Reforma oświaty w 2017 roku przyniosła zmiany w strukturze systemu oświaty, w ślad, za którymi wprowadzona została w strukturę szkół średnich II stopnia – szkoła branżowa (przed reformą zasadnicza szkoła zawodowa).

**Tabela 2. Liczba uczniów i szkół średnich w województwie warmińsko-mazurskim w 2017 r. (stan na 30.09)**

| Typ szkoły średniej II stopnia              | Liczba szkół | Liczba uczniów |
|---------------------------------------------|--------------|----------------|
| Liceum ogólnokształcące                     | 98           | 22 526         |
| Technikum                                   | 74           | 18 528         |
| Branżowa szkoła I stopnia                   | 71           | 2 606          |
| Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy  | 27           | 499            |
| Sześćioletnia szkoła muzyczna II stopnia    | 3            | 255            |
| Ogólnokształcąca szkoła muzyczna I stopnia  | 2            | 289            |
| Czteroletnie liceum plastyczne              | 2            | 232            |
| Ogólnokształcąca szkoła muzyczna II stopnia | 1            | 106            |
| Zasadnicza szkoła zawodowa                  | 0            | 4 686          |
| Czteroletnia szkoła muzyczna II stopnia     | 0            | 24             |
| Razem                                       | 278          | 49 751         |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Kuratorium Oświaty.

**Tabela 1. Szkoły średnie II stopnia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2016**

| Szkoły średniej II stopnia                                                                                                                                                   | Liczba szkół |      |      | Liczba uczniów |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------|------|----------------|--------|--------|
|                                                                                                                                                                              | 2014         | 2015 | 2016 | 2014           | 2015   | 2016   |
| Liceum ogólnokształcące                                                                                                                                                      | 173          | 169  | 170  | 26 710         | 24 978 | 23 712 |
| Technikum                                                                                                                                                                    | 83           | 77   | 77   | 19 891         | 19 209 | 18 712 |
| Zasadnicza szkoła zawodowa                                                                                                                                                   | 73           | 73   | 74   | 8 522          | 8 146  | 7 642  |
| Szkoła specjalna przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz dla uczniów z więcej niż jedną niepełnosprawnością | 25           | 25   | 25   | 502            | 449    | 492    |
| Technikum uzupełniające dla absolwentów zasadniczych szkół zawodowych                                                                                                        | 12           | 0    | 0    | 264            | 0      | 0      |
| Sześćioletnia szkoła muzyczna II stopnia                                                                                                                                     | 4            | 3    | 3    | 233            | 233    | 240    |
| Czteroletnie liceum plastyczne                                                                                                                                               | 2            | 2    | 2    | 226            | 230    | 242    |
| Sześćioletnia ogólnokształcąca szkoła muzyczna II stopnia                                                                                                                    | 1            | 1    | 1    | 98             | 97     | 96     |
| Czteroletnia szkoła muzyczna II stopnia                                                                                                                                      | 1            | 0    | 0    | 25             | 28     | 27     |
| Razem                                                                                                                                                                        | 374          | 350  | 352  | 56 471         | 53 370 | 51 163 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Kuratorium Oświaty.

We wrześniu 2017 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonowało 278 szkół średnich II stopnia, do których uczęszczało 49 751 uczniów. Największą liczbę szkół, podobnie jak w latach poprzednich, stanowiły licea ogólnokształcące (98 szkół, czyli 35,2 % ogółu szkół), w których uczyło się 22 526 uczniów (45,3% ogółu uczniów szkół średnich III stopnia). W dalszej kolejności uplasowały się technika, które stanowiły 26,6% ogółu, a ich uczniowie stanowili 37,2% ogółu uczniów szkół średnich. Branżowe szkoły zawodowe I stopnia, które zastąpiły szkoły zawodowe, stanowiły 25,5 % ogółu szkół średnich. Naukę w nich 01.09.2017 rozpoczęło 2 606 uczniów.

Ważnym elementem procesu dydaktyczno-wychowawczego, bez którego rzetelne przygotowanie młodzieży do zawodu byłoby niemożliwe, jest praktyczna nauka zawodu, (czyli zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe). Celem zajęć praktycznych jest opanowanie przez uczniów umiejętności zawodowych niezbędnych do podjęcia pracy w danym zawodzie. Natomiast praktyki zawodowe mają na celu pogłębienie oraz zastosowanie wiedzy i umiejętności nabytych podczas nauki w rzeczywistych warunkach pracy, a także zapoznanie uczniów z organizacją zakładu pracy.

W latach 2014–2017 w szkołach województwa warmińsko-mazurskiego w zajęciach praktycznych uczestniczyło 75 317 uczniów. Najwięcej uczniów odbywało zajęcia praktyczne w pracowniach szkolnych (39 253 uczniów, czyli 52,1% ogółu). Zajęcia praktyczne dla 33%

uczniów zorganizowane były u pracodawców, dla 14,1% uczniów w warsztatach szkolnych, natomiast najmniejsza liczba uczniów odbywała zajęcia praktyczne w indywidualnych gospodarstwach rolnych (0,8%). Z powyższych danych wynika ponadto, iż liczba uczestników zajęć praktycznych w latach 2014–2017 z roku na rok malała- z 20 004 uczestników w 2014 roku do 16 865 uczestników w 2017 roku (spadek o 18,6%) (Tabela 3).

Dodatkowo należy wziąć pod uwagę pracowników młodocianych, którzy odbywają praktyczną naukę zawodu w ramach przygotowania do zawodu:



Powyższe dane wskazują, iż w latach 2014–2017 w województwie warmińsko-mazurskim 18 477 młodocianych pracowników uczestniczyło w praktycznej nauce zawodu w celu przygotowania zawodowego u pracodawców.

Uczniowie techników oraz szkół policealnych w ramach praktycznej nauki zawodu mogą odbywać praktyki zawodowe w warsztatach szkolnych, w pracowniach szkolnych, u pracodawcy bądź w indywidualnych gospodarstwach rolnych. Tabela 4 obrazuje liczbę uczestników praktyki zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2017.

**Tabela 3. Liczba uczestników zajęć praktycznych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2017**

| Uczestnicy zajęć praktycznych           | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | Razem  |
|-----------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| w warsztatach szkolnych                 | 2 245  | 3 425  | 2 686  | 2 267  | 10 623 |
| w pracowniach szkolnych                 | 10 886 | 9 713  | 9 424  | 9 230  | 39 253 |
| u pracodawców                           | 6 728  | 6 666  | 6 279  | 5 169  | 24 842 |
| w indywidualnych gospodarstwach rolnych | 145    | 217    | 38     | 199    | 599    |
| RAZEM                                   | 20 004 | 20 021 | 18 427 | 16 865 | 75 317 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego.

**Tabela 4. Liczba uczniów techników i szkół policealnych odbywających praktyki zawodowe w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2017**

| Liczba uczniów techników i szkół policealnych odbywających praktyki zawodowe: | 2014   | 2015  | 2016  | 2017  | Razem  |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|--------|
| w warsztatach szkolnych                                                       | 75     | 45    | 52    | 37    | 209    |
| w pracowniach szkolnych                                                       | 512    | 435   | 599   | 695   | 2 241  |
| u pracodawców                                                                 | 9 360  | 8 195 | 6 974 | 6 949 | 31 478 |
| w indywidualnych gospodarstwach rolnych                                       | 162    | 174   | 179   | 205   | 710    |
| RAZEM                                                                         | 10 109 | 8 849 | 7804  | 7 886 | 34 638 |

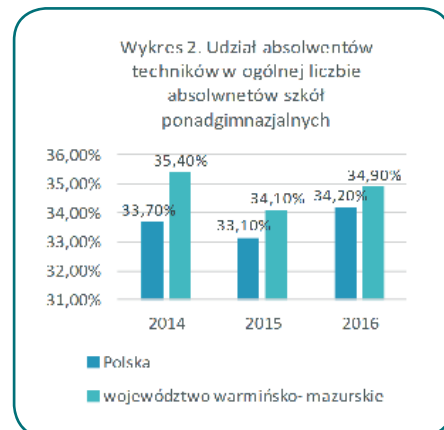
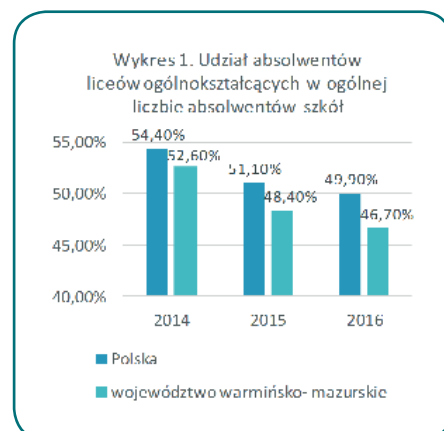
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego.

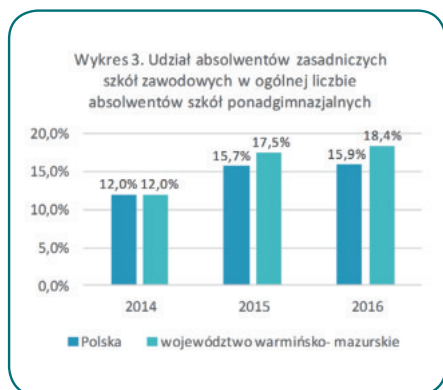
W praktykach szkolnych w latach 2014–2017 uczestniczyło 34 638 uczniów techników i szkół policealnych. Największa liczba uczniów odbywała praktykę zawodową u pracodawców (90,9% uczniów). Praktykę zawodową w pracowniach szkolnych odbywało 6,5% uczniów; w indywidualnych gospodarstwach rolnych 2% uczniów, a najmniej uczniów odbywało praktykę zawodową w warsztatach szkolnych (0,6% uczniów).

Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych to potencjalni kandydaci do pracy. Niektórzy z nich wybierają drogę dalszej edukacji, inni próbują swoich sił na rynku pracy. Struktura

kształcenia ponadgimnazjalnego w Polsce spowodowała zachwianie proporcji między kształceniem ogólnym, które stanowi około 80 % form kształcenia, a kształceniem zawodowym (20%). Absolwenci szkół zawodowych stanowią obecnie około 19 % w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Szczegółowe informacje dotyczące absolwentów szkół ponadgimnazjalnych przedstawiają poniższe wykresy:





Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego.

W latach 2014–2016<sup>1</sup> w województwie warmińsko-mazurskim (podobnie jak w Polsce) największy udział wśród ogólnej liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych mieli absolwenci liceów ogólnokształcących: 52,6% w 2014 roku, 48,4% w 2015 roku oraz 46,7% w 2016 roku. Najmniej liczną grupę absolwentów stanowili natomiast absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, (12,0% w 2014 roku, 17,5% w 2015 roku oraz 18,4% w 2016 r.). Mimo iż odsetek absolwentów szkół zawodowych w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych jest najniższa, to w latach 2014–2016 zauważalny był trend wzrostu tej liczby.

Wzrost i utrzymanie wysokiego poziomu kształcenia zawodowego uzależnione jest od kilku czynników takich jak: baza techniczna szkół; dobrze wykształcona kadra nauczycielska; programy nauczania dostosowane do potrzeb rynku oraz doradztwo zawodowe, które pomogłoby w poprawie wizerunku kształcenia zawodowego wśród młodzieży i rodziców.

Organizację kształcenia w szkołach zawodowych planuje się na podstawie ramowych planów nauczania dla określonego typu szkoły. Podstawę programową kształcenia w zawodach określa minister właściwy do spraw oświaty. Program nauczania natomiast opracowany jest przez nauczyciela po akceptacji detektora placówki. Podążając za rozwojem nowoczesnych technologii oraz dynamicznymi zmianami zachodzącymi w większości dziedzin nauki, szkoły zawodowe wprowadzają nowe programy nauczania wykorzystując przy tym między innymi programy modułowe. Modułowe programy nauczania stanowią alternatywę kształcenia zawodowego polegającą na łączeniu teorii z praktyką, dzięki czemu absolwenci szkół realizujących modułowe programy po ukończeniu szkoły są rzetelnie przygotowani do pracy zawodowej. W procesie kształcenia modułowego nie ma podziału na zajęcia teoretyczne i praktyczne. Uczni, wykonując

zadania praktyczne, nabywa jednocześnie wiedzę teoretyczną konieczną do prawidłowego wykonania zadania. W procesie kształcenia modułowego od nauczyciela wymagana jest umiejętność prowadzenia zajęć edukacyjnych nakierowana na praktyczne działanie.

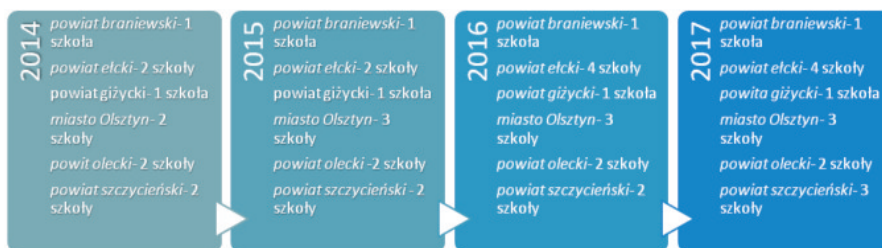
2. dostosowanie form kształcenia modułowego do zmieniającego się rynku pracy,
3. podniesienie atrakcyjności kształcenia i świadomego przygotowania się do zawodu,
4. stopniowe nabywanie kwalifikacji do zawodu,
5. budowanie przyjaznej relacji mistrz-uczeń.

Rys. 1. Liczba szkół zawodowych realizujących programy modułowe w latach 2014–2017



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych otrzymanych ze Starostw Powiatowych/ Urzędów Miast.

Kształcenie zawodowe na podstawie programów modułowych wymaga posiadania odpowiedniej bazy dydaktycznej. Kształcenie to prowadzone było w następujących powiatach województwa warmińsko-mazurskiego:



W latach 2014–2017 liczba szkół realizujących kształcenie modułowe w województwie warmińsko-mazurskim wzrastała z 10 szkół w 2014 roku do 14 szkół w 2017 roku (wzrost o 40%). Najwięcej szkół prowadzących tego typu kształcenie działało w powiecie elckim (4 szkoły w 2017 roku), a najmniej w powiatach: braniewskim i giżyckim (po 1 szkole). Nauczanie modułowe prowadzone było między innymi w zawodach: technik hotelarstwa, technik obsługi turystycznej, technik żywienia i usług gastronomicznych, kelner, kucharz, cukiernik.

Biorąc pod uwagę korzyści płynące z realizowania kształcenia zawodowego w oparciu o programy modułowe należy wskazać kilka korzyści płynących z takiego rozwiązania:

1. zwiększona efektywność kształcenia z uwagi na fakt łączenia wiedzy teoretycznej z praktyczną,

Doradztwo zawodowe stanowi jeden z elementów systemu edukacji. Podniesienie świadomości młodzieży dokonującej wyboru swojej ścieżki kariery stanowi istotny krok w stronę zrównoważenia potrzeb pracodawców z oczekiwaniem potencjalnych pracowników.

Liczba doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2017 wzrosła z 80 doradców w 2014 roku do 95 doradców w 2017 roku. Tylko w dwóch powiatach województwa (Kętrzyn, Mrągowo) w szkołach nie zatrudniano doradczy zawodowego, natomiast jego rolę pełnił pedagog szkolny, psycholog lub nauczyciel zawodowy.

Jednym z zadań doradcy zawodowego jest motywowanie młodzieży do dalszej nauki oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu. Praca z młodzieżą, już na wczesnym etapie edukacji jest istotna ze względu na późniejsze świadome planowanie kariery zawodowej, czy też decyzje dotyczące ścieżki dalszej edukacji.

Doradztwo edukacyjno-zawodowe nie jest w pełni zintegrowane- osobno prowadzone

Rys. 2. Liczba doradców zawodowych w szkołach ponadgimnazjalnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014–2017

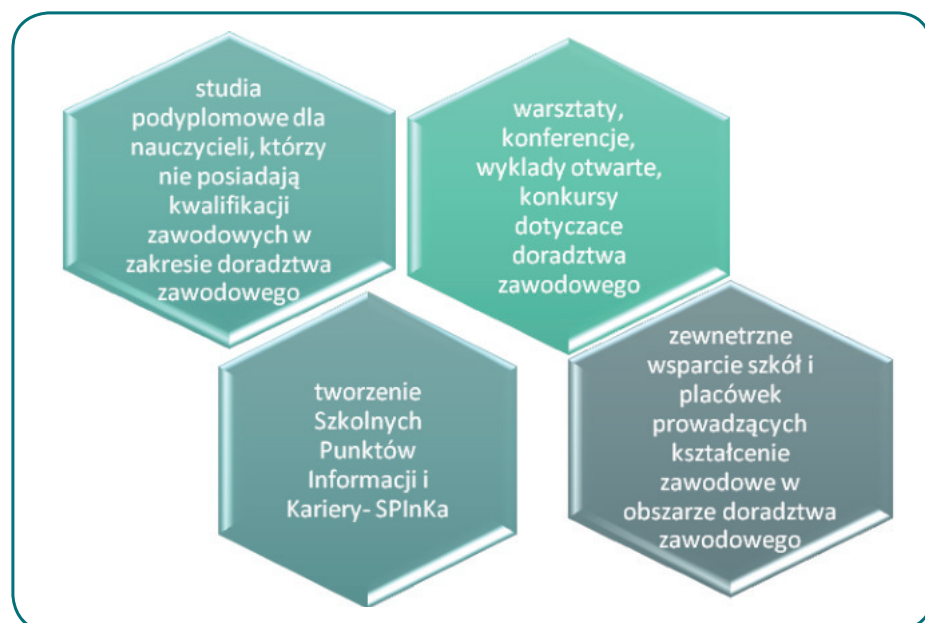


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych otrzymanych ze Starostw Powiatowych/ Urzędów Miast.

<sup>1</sup> Brak danych za rok 2017.

jest w służbach zatrudnienia, osobno w szkołach. Szkoła zawodowa powinna stać się szkołą świadomego, pozytywnego wyboru. Dlatego ogromną rolę odgrywać powinni w tym przypadku doradcy zawodowi, pracujący jednocześnie z młodzieżą, jak i z rodzicami.

W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko- Mazurskiego 2014-2020 realizowane są projekty konkursowe (oś 2.4.1 Rozwój kształcenia i szkolenia zawodowego), których celem jest przygotowanie i realizacja wysokiej jakości usług poradnictwa edukacyjno- zawodowego. W latach 2016-2017 w ramach konkursu rozpoczęto realizację łącznie 15 projektów w obszarze doradztwa zawodowego. Jednym z przykładów takiego działania jest projekt realizowany przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Elblągu pn. „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”. W ramach projektu zaplanowano realizację następujących zadań:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego UM.

Współpraca szkół z pracodawcami przynosi korzyści zarówno placówkom oświatowym, jak i pracodawcom. Zyskuje też uczeń, który nabywa umiejętności praktyczne w rzeczywistym środowisku pracy, a także ma możliwość na bieżąco poznawania nowych rozwiązań i technologii stosowanych w danej branży.

Z danych otrzymanych ze Starostw Powiatowych województwa warmińsko- mazurskiego wynika, iż do najczęściej wybieranych form współpracy szkół zawodowych z pracodawcami należy organizacja zajęć praktycznych i praktyk zawodowych. Uczniowie, nabywając umiejętności praktyczne w środowisku pracy,

poznając surowcem, materiały, nowe technologie mają większą możliwość zdobycia atrakcyjnej pracy po zakończeniu szkoły.

Współpraca szkół zawodowych z pracodawcami opierała się również na:

- tworzeniu klas patronackich,
- organizacji wycieczek przedmiotowych,
- doposażeniu zaplecza dydaktycznego (pracowni),
- pomocy w pozyskiwaniu materiałów szkoleniowych,
- sponsorowaniu imprez okolicznościowych, konkursów, wydarzeń,
- współpracy przy modernizowaniu/ dopasowaniu metod i treści kształcenia do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy,
- specjalistyczne szkolenia branżowe prowadzone przez przedstawicieli szkół,
- staże dla nauczycieli.

wentów szkół ponadgimnazjalnych. Jednakże na przestrzeni lat 2014-2016 odnotowano pozytywny trend wzrostu udziału absolwentów szkół zawodowych w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (z 12% w 2014 roku do 18,4% w 2016 roku). Trend ten potwierdzają również dane Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej w Łomży dotyczące liczby dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe- w 2014 roku wydano 1 662 takie dyplomy, a w 2017 roku już 5 454 dyplomy.

Dynamicznie zmieniający się rynek pracy, w którym co roku wzrasta liczba zawodów deficytowych, a pracodawcy poszukują kandydatów do pracy, oczekuje na gotowych do podjęcia zatrudnienia pracowników posiadających kwalifikacje adekwatne do potrzeb rynku. Dlatego też istotnym jest wybór odpowiedniej ścieżki edukacji, a potem świadomy wybór ścieżki kariery zawodowej. Ogromną rolę w tym wypadku odgrywają doradcy zawodowi, którzy już w wczesnym etapie edukacji powinni umożliwiać uczniom zapoznanie się ze specyfiką poszczególnych zawodów. Ścisła współpraca szkoły, pracodawcy oraz ucznia gwarantuje osiągnięcie względnej synergii na rynku pracy. Współpraca taka w województwie warmińsko- mazurskim zaczyna się stopniowo pogłębiać, a szkoły ponadgimnazjalne coraz częściej wychodzą naprzeciw oczekiwaniom pracodawców, wspólnie podejmując szereg inicjatyw umożliwiających uczniom nabywanie praktycznych umiejętności i doświadczenia zawodowego.

**Patrycja Wojciechowska-Wachuta**

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Poziom wykształcenia mieszkańców jest jednym z kluczowych czynników rozwoju społeczno-ekonomicznego regionu. Wybory edukacyjne, dokonywane od najwcześniejszych etapów kształcenia, wpływają na osiągnięcie sukcesu w zakresie zdobycia wykształcenia odpowiadającego wymaganiom i potrzebom dynamicznie zmieniającego się rynku pracy.

Biorąc pod uwagę kształcenie ponadgimnazjalne to zauważalne jest zachwianie proporcji między kształceniem ogólnym, które stanowi około 80% form kształcenia, a kształceniem zawodowym (20%). Absolwenci szkół zawodowych w województwie warmińsko- mazurskim stanowią obecnie poniżej 19% w ogólnej liczbie absol-



*Pani Bożena Piątek – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie.*

Jak pokazują badania dobra praca jest najczęściej wymieniana, obok życia rodzinnego, jako warunek życiowego sukcesu. Każdy z nas chciałby, żeby praca była dla niego przyjemnością. Jak tego dokonać? Na temat świadomego planowania kariery zawodowej rozmawiam z panią Bożeną Piątek – kierownikiem Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie. Budowanie kariery to zadanie na lata. Ale są rzeczy, które można zrobić w młodym wieku, by potem było łatwiej. Przede wszystkim warto dobrze wybrać zawód. Zdarza się, że młody człowiek nie jest dostatecznie przygotowany do podjęcia tak ważnej decyzji, zarówno z uwagi na brak doświadczenia, rozeznania w świecie zawodów oraz ze względu na chwiejność zainteresowań.

Co w takim razie powinno się zrobić, aby decyzja o wyborze zawodu była trafiona? Najważniejsze to poznać siebie, swoje zainteresowania, zdolności i osobowość. Poznać swoje predyspozycje, wartości i oczekiwania. Zapoznać się z opisem zawodu, czyli dowiedzieć na czym konkretnie polega praca w tym zawodzie, w jakim środowisku jest wykonywana, jakie są możliwości zatrudnienia. Przeanalizować propozycje edukacyjne na rynku i koniecznie wziąć pod uwagę swój stan zdrowia. Namawiam aby skorzystać z pomocy doradców zawodowych.

Wybrałem zawód, skończyłem szkołę, co dalej? Pierwszą rzeczą, którą musimy wiedzieć, to dokąd chcemy dojść? a następną po co? Jasna wizja przyszłości oraz świadomość najważniejszych wartości w życiu daje człowiekowi silną wewnętrzną motywację a w raz z nią energię do działania. Kiedy wiemy, co chcemy osiągnąć, łatwiej nam dobierać zawodowe doświadczenia, które nas do tego zbliżają. Rozwijamy się dzięki temu w zaplanowany, celowy sposób. Angażujemy się tylko w to, co pomaga nam się rozwijać.

Dlaczego to planowanie i stawianie celów jest takie ważne? Jak powiedział Seneka - „Jeśli ktoś nie wie do jakiego portu płynie, żaden wiatr nie jest dobry”. Określanie swoich celów jest bardzo ważne, w przeciwnym razie będziemy „płynąć” na oślep. Nie zdajemy się na przypadek, sami wybieramy, sami decydujemy. Dzięki planowaniu zadamy o życiowy balans, równowagę między pracą a życiem osobistym. Planowanie pozwoli nam ujrzeć rozwój zawodowy w szerszym kontekście całego naszego życia, zawodowego i osobistego.

Jak się do tego zabrać? Kiedy już mamy wizję przyszłości i wiemy, co chcemy osiągnąć, zastanówmy się, w jaki sposób możemy tego dokonać? Postawmy sobie cele: krótko i długoterminowe. Cele powinny być ukierunkowane na naukę, zdobywanie doświadczeń i rozwój kompetencji. Nigdy nie marnujmy szans na naukę i rozwój zarówno osobisty, jak

i zawodowy. Polecam naukę języków obcych i doskonalenie kompetencji społecznych. Te umiejętności zawsze się przydadzą. Warto też wykorzystać siłę Internetu i zbudować tam swoją markę. Jest to dłuższy proces ale naprawdę przynosi duże efekty. Pamiętajmy też, aby każdy kolejny krok konfrontować z aktualną wiedzą o sobie. Nie zapominajmy, że wszystko się zmienia, w tym nasze potrzeby i upodobania. Cele zawsze można zmodyfikować lub wyznaczyć nowe.

To może być trudne. Będzie łatwiejsze, jeżeli skorzystamy z pomocy specjalistów. W naszym województwie funkcjonują 2 Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w Olsztynie i Elblągu, gdzie doradcy zawodowi udzielają pomocy bezpłatnie wszystkim dorosłym. Można umówić się telefonicznie: 89 522 79 41/42/43 w Olsztynie oraz 55 234 67 83 w Elblągu; lub skorzystać z porady na odległość: Skype: CIZOlsztyn lub CIZElbląg.

### **Bożena Piątek**

Kierownik Centrum Informacji  
i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

## 100 LAT GŁÓWNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO

W 2018 roku Główny Urząd Statystyczny świętuje jubileusz 100-lecia istnienia. Dnia 13 lipca 1918 roku Rada Regencyjna Królestwa Polskiego wydała Reskrypt o utworzeniu i organizacji Głównego Urzędu Statystycznego, który stworzył prawne i organizacyjne warunki do powstania centralnego urzędu statystycznego. GUS stał się pierwszą publiczną instytucją odradzającego się państwa na cztery miesiące przed uroczystą restytucją państwa polskiego, co może świadczyć o docenieniu wagi statystyki państwowej.

Od 1919 roku działalność Głównego Urzędu Statystycznego regulowała Ustawa z dnia 21 października 1919 r. o organizacji statystyki administracyjnej. Pierwszym dyrektorem został wybitny naukowiec prof. dr hab. Józef Buzek. Już w 1921 roku GUS przeprowadził w niepodległej Polsce Powszechny Spis Ludności. W tym roku ukazała się także pierwsza edycja Rocznika Statystyki Rzeczypospolitej Polskiej, wydawanego systematycznie (z pięcioletnią przerwą w czasie II wojny światowej) do dzisiaj. Wyniki tego spisu posłużyły również do opracowania „Atlasu Statystycznego Rzeczypospolitej Polskiej”, opublikowanego w 1930 roku.

Poziom i rangę statystyki polskiej już wtedy doceniano w Europie, czego dowodem może być zorganizowanie w 1929 roku w Warszawie 18 Kongresu Międzynarodowego Instytutu Statystycznego (MIS), jednej z najważniejszych organizacji zawodowych statystyków w historii światowej statystyki.

W okresie międzywojennym GUS realizował ważne dla administracji państwa programy badawcze (m.in. jedyny w Europie bilans płatniczy państwa) oraz wdrażał kompleksowe badania gospodarcze i społeczne dotyczące budżetów gospodarstw domowych, przemysłu, budownictwa, rolnictwa, handlu, cen i demografii. W 1931 roku przeprowadzono również drugi Powszechny Spis Ludności.

Mimo wybuchu II wojny światowej polscy statystycy nie przerwali swojej działalności badawczo-naukowej przygotowując materiały m.in. dla Rządu Polskiego na Uchodźctwie.

Dnia 12 marca 1945 r. wznowiono pracę GUS, a w 1946 r. przeprowadzono Powszechny

Sumaryczny Spis Ludności (zestawienie ruchów migracyjnych ludności cywilnej i bilans strat po wojnie). Pierwszy po II wojnie światowej spis powszechny przeprowadzono w grudniu 1950 roku. Ze względu na obszerność i kompleksowość, jak i rangę społeczną, spis ten otrzymał miano Narodowego Spisu Powszechnego. Kolejne spisy powszechne przeprowadzano w latach 1960, 1970, 1978, 1988, 2002 i 2011. Oprócz tego odbyły się trzy reprezentacyjne spisy ludności (1974, 1984, 1995) oraz sześć powszechnych spisów rolnych (1950, 1960, 1970, 1996, 2002, 2010).

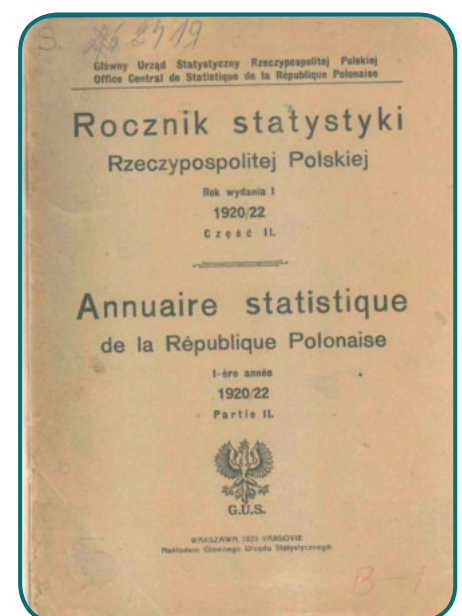
Powojenny rozwój GUS to także rozwój jego organów terenowych. Ustawa z dnia 15 lutego 1962 roku o organizacji statystyki państwowej ustaliła organy administracji państwowej w zakresie statystyki, powołała wojewódzkie i miejskie urzędy statystyczne oraz powiatowe (miejskie i dzielnicowe) inspektoraty statystyczne, które podlegały Głównemu Urzędowi Statystycznemu. Obecnie funkcjonuje 16 urzędów statystycznych, specjalizujących się w określonych obszarach tematycznych w ramach ogólnopolskich badań statystycznych.

Istotne znaczenie dla zmian w polskiej statystyce miało podpisanie w 1990 roku deklaracji o współpracy statystycznej GUS z Urzędem Statystycznym Wspólnoty Europejskiej (EUROSTAT) i rozpoczęcie prac związanych z przygotowaniem polskiej statystyki publicznej do funkcjonowania w ramach statystyki Unii Europejskiej.

Sto lat istnienia GUS to również niemal wiek popularyzacji statystyki. Aby sprostać potrzebom użytkowników, statystyka publiczna nieustannie dostosowuje się do zmieniających się uwarunkowań – doskonalili metody zbierania oraz opracowywania informacji, a także



Rys. 1. Powołanie Głównego Urzędu Statystycznego (Monitor Polski z lipca 1918 r.) - Reskrypt Rady Regencyjnej o utworzeniu i organizacji GUS – źródło: archiwum GUS.



Rys. 2. Rocznik statystyczny wydany w 1923 r. – źródło: archiwum GUS.



Rys. 3. Budynek Głównego Urzędu Statystycznego – źródło: archiwum GUS.



Rys. 4. Publikacja GUS z 2017 r.  
– źródło: archiwum GUS.

sposoby ich rozpowszechniania wychodzące poza tradycyjną działalność wydawniczą, wykorzystując w tym celu m.in. oficjalny portal internetowy, a także znacząco zaznaczając swoją obecność w mediach społecznościowych (Facebook, Twitter, LinkedIn) czy też w serwisie YouTube.

Od stu lat statystyka publiczna czyni wszystko, by kojarzyć się odbiorcom z profesjonalizmem, rzetelnością, bezstronnością, obiektywizmem i wysoką jakością danych.

Więcej informacji o dziejach GUS przynosi strona internetowa [100latgus.stat.gov.pl](http://100latgus.stat.gov.pl)

**Małgorzata Wilczopolska**

Urząd Statystyczny w Olsztynie

## WIEŚCI Z REGIONU

### ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Na lokalnym rynku pracy w dynamicznym tempie wzrasta zainteresowanie polskich pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż coraz bardziej odczuwa się brak kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych.

Państwami, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska oraz Ukraina. Od 2007 r. powiatowe urzędy pracy rejestrowały oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Poza rejestracją oświadczenia, od pracodawców nie wymagano spełnienia żadnych dodatkowych obowiązków. Z dniem 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy zostały nałożone dodatkowe obowiązki dotyczące procedury

rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto wprowadzono nowe zezwolenie tj. zezwolenie na pracę sezonową. Przepisy wprowadziły uszczelnienie wymogów, ale jednocześnie zwiększyła się liczba czynności związanych z rejestracją oświadczeń czy wydawania zezwoleń sezonowych. Przede wszystkim zmiany spowodowały konieczność wnikliwej analizy składanych wniosków i załączników w połączeniu z weryfikacją cudzoziemców i pracodawców w centralnych rejestrach m.in. sprawdzenie pracodawców w rejestrach ZUS czy dopełniają obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, sprawdzanie pracodawców w centralnych rejestrach w zakresie czy byli karani za nielegalne zatrudnianie cudzoziemca. Nowością jest wprowadzenie odpłatności w związku z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy zarobkowej i zezwoleń sezonowych,

jak również okresu, w jakim oświadczenia winny być zarejestrowane. Zmiany te mają na celu przeciwdziałanie nadużyciom i umożliwienie wykrycia zjawisk patologicznych polegających na wykorzystaniu oświadczeń niezgodnie z przeznaczeniem oraz identyfikację podmiotów, które nie mają de facto zamiaru zatrudnienia cudzoziemca.

W celu właściwej realizacji zadań w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie i w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego został utworzony nowy referat - „Referat ds. orzecznictwa i cudzoziemców”, zajmujący się realizacją nowych, wymagających specjalistycznej wiedzy zadań dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

Pomimo zwiększonych obowiązków ze strony pracodawcy, jak również konieczności dokonania opłaty w wysokości 30 zł za rejestrację 1 oświadczenia, ilość oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie jest większa,

niż w analogicznym okresie w roku 2017. Natomiast w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego ilość oświadczeń jest nieznacznie mniejsza, co wynika też z faktu częstego zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.

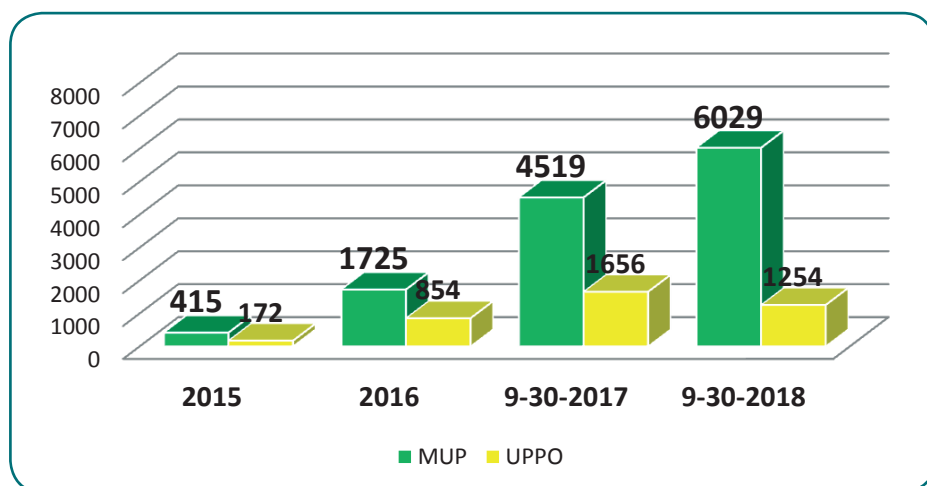
Do 30.09.2018 r. wydano 184 zezwolenia sezonowe. Warto wskazać, że zdecydowana większość oświadczeń rejestrowanych jest w celu zatrudnienia obywateli Ukrainy. Zatrudnianie na podstawie oświadczenia dotyczy najczęściej stanowisk pracy w branży budowlanej, transportowej i na stanowiskach fizycznych w produkcji. Proponowane wynagrodzenie jest zazwyczaj na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W ramach nowej usługi elektronicznej, umożliwiającej wymianę danych z innymi jednostkami administracji publicznej zaangażowanymi w obsługę pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej Urząd otrzymał możliwość dokonywania weryfikacji, czy reprezentanci podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie byli karani za wykroczenia lub/i przestępstwa związane m.in. z legalnością zatrudnienia, handlem ludźmi.



Kadra Referatu ds. orzecznictwa i cudzoziemców w Miejskim Urzędzie Pracy i Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Wykres 1. Liczba oświadczeń złożonych w Miejskim Urzędzie Pracy w Olsztynie i w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Miejski Urząd Pracy w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego zwracają w szczególności uwagę na bezpieczne i legalne zatrudnienie cudzoziemców.

Poza działaniami polegającymi na weryfikacji składanych przez pracodawców oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o zezwolenia sezonowe Urząd na co dzień współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Pań-

stwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć. Cyklicznie organizowane są spotkania pracodawców z funkcjonariuszami Straży Granicznej, podczas których upowszechniana jest wiedza na temat zatrudniania cudzoziemców. Ostatnio miało to miejsce podczas II Olsztyńskich Targów Pracy oraz Europejskich dni Pracodawcy. W styczniu 2018 roku na zaproszenie Państwowej Inspekcji Pracy, kierownik referatu Wojciech Krztoń, wygłosił prelekcję dla pracodawców, w szczególności z branży budowlanej na temat zmian do Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i możliwości pozyskania pracowników poprzez rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wydawanie zezwoleń na pracę sezonową przez powiatowe urzędy pracy.

#### Wojciech Krztoń

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

## MOJA MARKA OSOBISTA – TEMAT WCIAŻ NA TOPIE

Obecna sytuacja na rynku pracy wydaje się bardzo obiecująca dla osób poszukujących zatrudnienia. Jednak większość z nich chce otrzymać taką ofertę, która spełnia ich oczekiwania. Liczyć na to mogą z większą pewnością osoby, które od początku potrafią zbudować tak swoją markę osobistą, by mieć w czym wybierać. Coraz bardziej priorytetową sprawą w poszukiwaniu pracownika są jego kompetencje społeczne, w tym wizerunek, jaki on sam kreuje. Nie zawsze jednak można robić to świadomie i umiejętnie.

Mając powyższy cel na uwadze, doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie w dniach 18-19 września br. zorganizowali 2-dniowe warsztaty pn. "ABC Poszukiwania pracy- zbuduj swoją markę osobistą". W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość poznania nie tylko metod poszukiwania pracy i poruszania się po rynku pracy, ale również zasad budowy marki osobistej na rynku pracy.

W warsztatach udział wzięły młode osoby w większości dopiero wchodzące na rynek pracy. Szczególnie interesujące było dla nich

zadanie polegające na odczytaniu informacji nt. potencjalnego kandydata do pracy na przykładach przypadkowo wybranych kont na Facebooku. Natomiast pracą domową było zweryfikowanie własnych kont. Refleksjami dotyczącymi informacji, jakie mieli po tym zadaniu, uczestnicy podzielili się na forum. W większości uznali, że jako pracodawcy nie zatrudniliby nikogo z osób, których konta przeglądali. Ich opinie często wywoływały reakcje śmiechu wśród nich samych. Niemniej również uczestnicy warsztatów mieli uwagi do własnych kont, które w niektórych przypadkach

zmodyfikowali w zakresie informacji, komentarzy czy umieszczanych zdjęć.

Celem warsztatów było nie tylko „zarzucanie” uczestników informacjami dotyczącymi tego, jakimi np. prawami rządzi się rynek pracy w wyborze kandydata, ale również wywołanie pewnej refleksji na temat swojego wizerunku na tle konkurencji. Uświadomienie młodemu pokoleniu, jak ważna jest własna marka, którą

należy świadomie budować w oparciu o marzenia, aspiracje czy cele zawodowe. To powinien być świadomy sposób autoprezentacji, w którym pokazujemy to, co nas wyróżnia, i co jest dla nas ważne.

Uczestnicy warsztatów chętnie i z dużym zaangażowaniem brali udział zarówno w zadaniach grupowych, jak i samodzielnych. Obecnie już trwa nabór na następne zajęcia, które odbędą

się w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery. Zajęcia poprowadzili: Joanna Ferenc i Joanna Poździak – doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie.

**Joanna Ferenc**

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



*Uczestnicy warsztatów*

## GRUPOWE INFORMACJE ZAWODOWE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W SZCZYTNI

Grupowe informacje zawodowe mają na celu udostępnienie ich uczestnikom dodatkowej wiedzy i danych mogących wspierać ich własny rozwój zawodowy. Dotyczy to nie tylko usług i instrumentów rynku pracy takich jak staże, szkolenia, poradnictwo zawodowe, ale również tych spoza urzędu. Dlatego ważna jest współpraca z lokalnymi instytucjami, jednostkami czy firmami, które zapraszane są gościć na takie spotkania.

Również w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie odbywają się cyklicznie takie informacje zawodowe grupowe. Jedną z nich przeprowadzoną została w dniu 7 września br. i skierowaną była przede wszystkim do osób młodych. Gośćmi byli przedstawiciele Młodzieżowego Centrum Kariery Ochotniczych Hufców Pracy w Szczytnie oraz Jednostki Wojskowej w Lipowcu. Pierwsi zaprezentowali możliwości związane ze szkoleniami dla osób do 25 r.ż., natomiast Jednostka Wojskowa w Lipowcu przedstawiła etapy rozwoju kariery w Wojsku Polskim. Szczególnie to drugie cieszy się na naszym terenie niestąbnym powodzeniem, gdyż wizerunek wojska polskiego uległ wielu zmianom w ostatnich latach stając się atrakcyjną alternatywą dla standardowych ścieżek zawodowych. Dużym atutem takich spotkań

jest możliwość bezpośredniego skonfrontowania opinii, wyjaśnienia wątpliwości, wymiany informacji dotyczących kariery w Wojsku Polskim. Coraz częściej również panie korzystają z takiej możliwości. Uczestnicy spotkania otrzymują ulotki informacyjne promujące ścieżkę zawodową w wojsku, jak również zadają wiele pytań szczegółowych o to jak prezentuje się codzienność na takich stanowiskach.

Kolejna informacja zawodowa grupowa zaplanowana jest na 26 października 2018 r.

**Monika Sokalska**

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



*Spotkanie z przedstawicielem Jednostki Wojskowej w Lipowcu*

## OCHOTNICZE FORMY SŁUŻBY WOJSKOWEJ DLA BEZROBOTNYCH Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MRĄGOWIE

**D**nia 24.09.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie zorganizował spotkanie z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Giżycku. Podczas spotkania został poruszony temat możliwości ubiegania się o powołanie do ochotniczych form służby wojskowej tj. :

1. Służba przygotowawcza - jest to nowy rodzaj służby wojskowej prowadzony dla osób- mężczyzn i kobiet, które nigdy nie pełniły służby wojskowej, a chcą odbyć szkolenie wojskowe i zdobyć podstawowe umiejętności związane z profesją żołnierza. Szkolenie to zostało uruchomione z myślą o młodych ludziach, chcących odbyć szkolenie wojskowe, następnie podpisać kontrakt na pełnienie służby wojskowej w ramach Narodowych Sił Rezerwowych.
2. Narodowe Siły Rezerwowe - kontrakt na wykonywanie obowiązków w ramach NSR może być zawarty wyłącznie z żołnierzem rezerwy, który ochotniczo zgłosił się do jego zawarcia.
3. Służba Zawodowa - żołnierzem zawodowym może być osoba posiadająca obywatelstwo polskie, o nieposzlakowanej opinii, której wierność dla Rzeczypospolitej Polskiej nie budzi wątpliwości, posiadającą odpowiednie kwalifikacje oraz zdolność fizyczną i psychiczną do pełnienia służby wojskowej.



*Spotkanie z Wojskową Komendą Uzuppełnień w Giżycku*

4. Wojska Obrony Terytorialnej – ta służba wojskowa dedykowana jest dla każdego kto jest zainteresowany umacnianiem zdolności obronnych naszego kraju .

Omówiono także temat Szkolnictwa Wojskowego w Polsce. Na terenie kraju są następujące szkoły wojskowe:

- Wojskowa Akademia Techniczna im. Jarosława Dąbrowskiego.
- Akademia Marynarki Wojennej w Gdyni.
- Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych

im. Generała Tadeusza Kościuszki we Wrocławiu.

- Wyższa Szkoła Oficerska Sił Powietrznych w Dęblinie.

Spotkanie poprowadził mjr Stanisław Szczygło, zaproszono 22 osoby zainteresowane tym tematem.

**Małgorzata Łętek**

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

## SPOTKANIE POLICJI Z OSOBAMI BEZROBOTNYMI I POSZUKUJĄCYMI PRACY W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W BARTOSZCZACH

**D**nia 10 września 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszczach odbyło się spotkanie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach projektu pt. „Twoje bezpieczeństwo – nasza sprawa – praca w Holandii”, realizowanego przez Komendę Główną Policji i policję holenderską. Celem inicjatywy jest poszerzenie wiedzy na temat zagrożeń czyhających na migrantów zarobkowych w Holandii, w tym zagrożeń związanych z przestępstwem handlu ludźmi.

W spotkaniu udział wzięli: ze strony policji holenderskiej Irena de Ruig - specjalista do spraw problematyki migracyjnej z garnizonu Oost Nederlands i Perta Casteleijn -specjalista Wydziału do Walki z Handlem Ludźmi z garnizonu Haaglander

oraz przedstawiciel polskiej policji – mł. asp. Szymon Kapusta - specjalista Biura Prewencji Komendy Głównej Policji.

Zaproszeni goście przedstawili sytuację zatrudnienia pracowników zagranicznych na holenderskim rynku pracy. Omówili prawa przysługujące osobom pracującym w Holandii, a w szczególności zagrożenia czyhające na migrantów zarobkowych. Zaprezentowali, jakie sankcje przewiduje holenderskie prawo za popełnienie przestępstwa handlu ludźmi i na jaką pomoc może liczyć ofiara tego procederu. Podkreślili, że mianem handlu ludźmi określa się też ciężką, często słabo płatną pracę w sytuacji, gdy z różnych powodów nie można z niej zrezygnować. Przedstawili przykłady nieprawidłowego zatrudnienia migran-

tów zarobkowych za granicą i szczegółowo omówili możliwości postępowania w zaistniałej sytuacji. Poruszyli tematy zawierania umów z pracodawcami – na co warto zwracać uwagę, co warto wiedzieć i na co na pewno nie powinien się zgadzać przyszły pracownik przy podpisywaniu umowy o pracę w Holandii.

Kolejnym wątkiem spotkania było omówienie procedur obowiązujących policję holenderską w sytuacji podejrzenia, że ma do czynienia z ofiarą handlu ludźmi. Warto podkreślić, że prawo holenderskie w takiej sytuacji przewiduje szeroką pomoc pokrzywdzonym min. prawo do darmowego trzymiesięcznego zakwaterowania w bezpiecznym miejscu.

Realizowane od 2014 roku polsko – holenderskie przedsięwzięcie to reakcja na wzrost liczby osób - ofiar wykorzystywanych do przymusowej pracy, której część stanowią także Polacy.

Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem ze strony uczestników, ponieważ podjęcie pracy, krótko i długoterminowej, za granicami kraju nadal cieszy się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych, a w szczególności osób młodych.

**Aneta Karpowicz**

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach



*Spotkanie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach projektu pt. „Twoje bezpieczeństwo-nasza sprawa-praca w Holandii”*

## TARGI PRACY I EDUKACJI W LIDZBARKU WARMIŃSKIM

Dnia 4 października 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim na zaproszenie Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Lidzbarku Warmińskim uczestniczył w Targach Pracy i Edukacji, które odbyły się w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim. Honorowy Patronat nad przedsięwzięciem objęli Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki oraz Starosta Lidzbarski Pan Jan Harhaj. Uroczyste otwarcie targów dokonał Wicestarosta powiatu lidzbarskiego Pan Jarosław Kogut oraz Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Pani Iwona Pekura. W uroczystości otwarcia targów udział wzięła także Pani Bożena Romasz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Przedsięwzięcie zgromadziło w jednym miejscu lokalnych pracodawców, służby mundurowe, instytucje szkoleniowe oraz szkoły ponadgimnazjalne.

Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim cieszyło się największym zain-



*Uroczyste otwarcie Targów Pracy i Edukacji*



*Pani Bożena Romasz  
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy wraz z pracownikami*

terowaniem uczestników targów, którzy mogli zapoznać się z krajowymi jak i zagranicznymi ofertami zatrudnienia na 100 stanowisk pracy m.in. z branży budowlanej, gastronomiczno-hotelarskiej, transportowej i handlowej, a także uzyskać informacje na temat instrumentów rynku pracy oraz form wsparcia realizowanych przez Urząd, w tym skierowanych do osób młodych do 30 r.ż. Uczniowie lidzbarskich szkół mogli skorzystać z konsultacji pracowników urzędu pracy tj. pośrednika pracy, specjalisty ds. programów i specjalisty ds. rozwoju zawodowego. Targi Pracy i Edukacji stanowiły znakomitą okazję do przedstawienia osobom zainteresowanym projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

**Monika Łokucijewska-Ogorzałek**

Powiatowy Urząd Pracy  
w Lidzbarku Warmińskim

## DYNAMIKA SPADKU BEZROBOCIA W POWIECIE GOŁDAPSKIM NA TLE WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Województwo warmińsko-mazurskie jest regionem o najwyższym odsetku bezrobotnych w Polsce. Sytuacja ta utrzymuje się od momentu przeprowadzenia reformy administracyjnej, która miała miejsce w 1999 r., a na jej mocy kraj podzielony został na 16 województw, składających się z gmin oraz powiatów. W 2002 r. nastąpiła kolejna zmiana dotycząca m.in. powiatów giżyckiego i olecko-gołdapskiego, z których części wyodrębniły się powiaty węgorzewski oraz gołdapski. Z tego względu analizowane będą dane od 2002 r., ponieważ wówczas podział administracyjny ustabilizował się.

Na koniec sierpnia 2018 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim wynosiła 9,9%. W ośmiu powiatach województwa (giżyckim, iławskim, mrągowskim, nidzickim, nowomiejskim, szczycieńskim, gołdapskim oraz w miastach: Elblągu i Olsztynie) wskaźnik ten był niższy, natomiast w dwunastu utrzymywał się na wyższym poziomie.

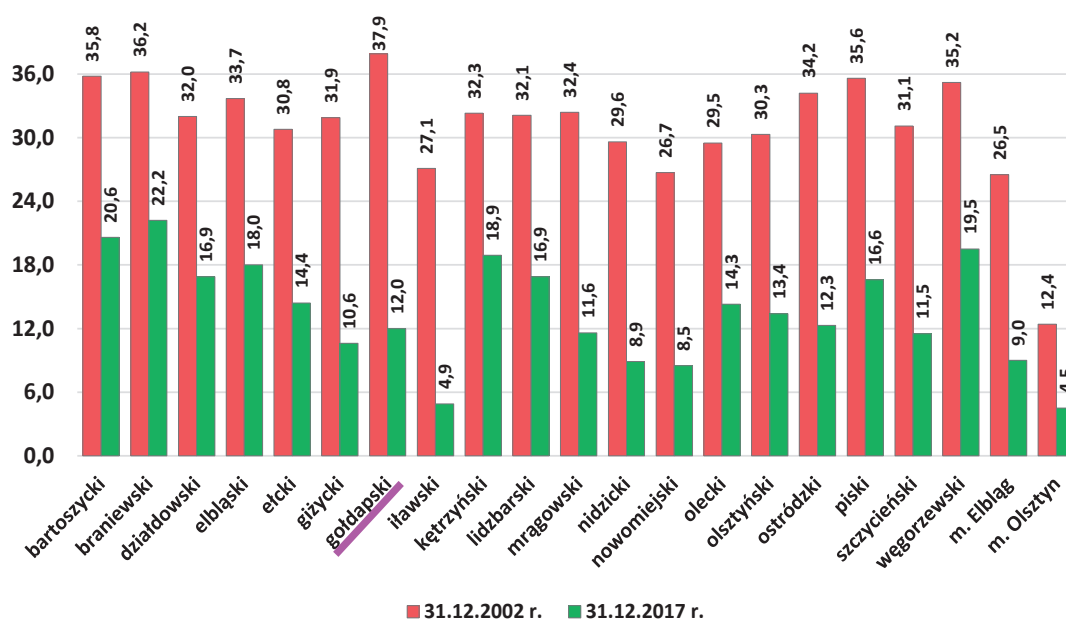
Na przestrzeni lat obserwujemy duży spadek stopy bezrobocia we wszystkich powiatach województwa warmińsko-mazurskiego. Obrazuje to poniższy wykres.

Tabela 1. Dynamika spadku stopy bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego

| L.p. | Powiaty województwa warmińsko-mazurskiego | Stopa bezrobocia (w %) |                      | Dynamika spadku |
|------|-------------------------------------------|------------------------|----------------------|-----------------|
|      |                                           | stan na 31.12.2002r.   | stan na 31.12.2017r. |                 |
| 1    | iławski                                   | 27,1                   | 4,9                  | -81,9%          |
| 2    | niedzicki                                 | 29,6                   | 8,9                  | -69,9%          |
| 3    | gołdapski                                 | 37,9                   | 12,0                 | -68,3%          |
| 4    | nowomiejski                               | 26,7                   | 8,5                  | -68,2%          |
| 5    | giżycki                                   | 31,9                   | 10,6                 | -66,8%          |
| 6    | m. Elbląg                                 | 26,5                   | 9,0                  | -66,0%          |
| 7    | mrągowski                                 | 32,4                   | 11,6                 | -64,2%          |
| 8    | ostródzki                                 | 34,2                   | 12,3                 | -64,0%          |
| 9    | m. Olsztyn                                | 12,4                   | 4,5                  | -63,7%          |
| 10   | szczyceński                               | 31,1                   | 11,5                 | -63,0%          |
| 11   | olsztyński                                | 30,3                   | 13,4                 | -55,8%          |
| 12   | piski                                     | 35,6                   | 16,6                 | -53,4%          |
| 13   | etcki                                     | 30,8                   | 14,4                 | -53,2%          |
| 14   | olecki                                    | 29,5                   | 14,3                 | -51,5%          |
| 15   | lidzbarski                                | 32,1                   | 16,9                 | -47,4%          |
| 16   | działdowski                               | 32,0                   | 16,9                 | -47,2%          |
| 17   | elbląski                                  | 33,7                   | 18,0                 | -46,6%          |
| 18   | węgorzewski                               | 35,2                   | 19,5                 | -44,6%          |
| 19   | bartoszycki                               | 35,8                   | 20,6                 | -42,5%          |
| 20   | kętrzyński                                | 32,3                   | 18,9                 | -41,5%          |
| 21   | braniewski                                | 36,2                   | 22,2                 | -38,7%          |

Źródło: <http://stat.gov.pl>.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w 2002 i 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne PUP w Gołdapi na podstawie <http://stat.gov.pl>.

Największy spadek stopy bezrobocia obserwujemy w powiecie gołdapskim – odsetek osób zarejestrowanych w PUP zmniejszył się o 25,9 pkt proc. Na drugim miejscu znalazł się powiat iławski (spadek o 22,2 pkt proc.), natomiast na trzecim – powiat ostródzki (spadek o 21,9 pkt proc.). Należy podkreślić, że na koniec 2002 r. powiat gołdapski zajmował niechlubne, pierwsze miejsce pod względem stopy bezrobocia (37,9%), podczas gdy w grudniu 2017 r. było to już 13 miejsce (12,0%). Najmniejszy spadek odsetka bezrobotnych zanotowano w Olsztynie – wyniósł on tylko 7,9 pkt proc., co nie oznacza, że na terenie miasta wojewódzkiego sytuacja poprawiła się w mniejszym stopniu, niż w pozostałych powiatach. Olsztyn, jako stolica regionu, był i jest miejscem, gdzie w porównaniu do

reszty województwa najłatwiej znaleźć pracę, a mówią o tym liczby – na koniec 2002 r. stopa bezrobocia wynosiła tutaj zaledwie 12,4%, co oznacza, że w powiecie gołdapskim była ona trzykrotnie wyższa. W dalszej kolejności znalazł się powiat kętrzyński (spadek o 13,4 pkt proc.) oraz braniewski (14,0 pkt proc.).

W czternastu powiatach województwa warmińsko-mazurskiego stopa bezrobocia na koniec 2017 r. była o ponad 50% niższa, niż na koniec 2002 r. Dynamikę tego zjawiska przedstawia tabela 1.

Jeżeli pod uwagę weźmiemy dynamikę spadku stopy bezrobocia w poszczególnych powiatach okazuje się, że rekordzistą jest powiat iławski, w którym odsetek osób zarejestrowanych

w PUP zmniejszył się o 81,9%. Drugie miejsce przypadło powiatowi nidzickiemu (69,9%), natomiast trzecie – powiatowi gołdapskiemu (68,3%). Najmniejsza dynamika spadku nastąpiła w powiecie braniewskim, w którym stopa bezrobocia na koniec 2017 r. była o 38,7% niższa w porównaniu do końca 2002 r. Powiat braniewski charakteryzował się najwyższym odsetkiem bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim zarówno na koniec 2017 r., jak i na koniec sierpnia 2018 r., natomiast na koniec 2002 r. uplasował się na drugim miejscu.

**Monika Górna**

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

## BEZROBOCIE W REGIONIE WEDŁUG STANU NA KONIEC WRZEŚNIA

### STATYSTYKA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia (stan na koniec września)

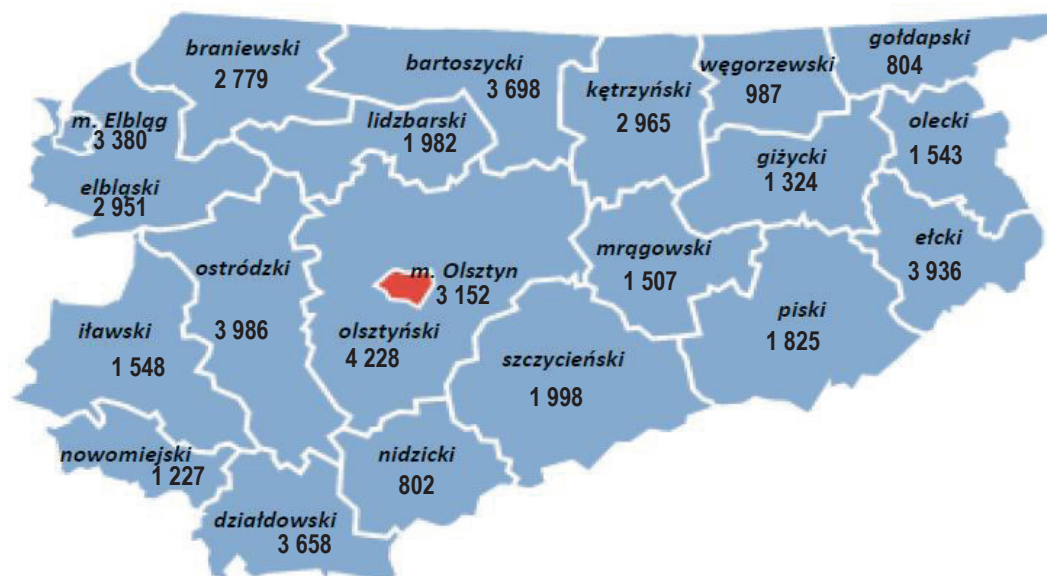
#### POLSKA

|      |                                                                                                    |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2015 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 539,4 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 9,7%</li> </ul> |
| 2016 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 324,1 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 8,3%</li> </ul> |
| 2017 | <ul style="list-style-type: none"> <li>1 117,1 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 6,8%</li> </ul> |
| 2018 | <ul style="list-style-type: none"> <li>948,9 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 5,8%</li> </ul>   |

#### WARMIŃSKO-MAZURSKIE

|      |                                                                                                  |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2015 | <ul style="list-style-type: none"> <li>81,4 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 16,0%</li> </ul> |
| 2016 | <ul style="list-style-type: none"> <li>69,5 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 13,7%</li> </ul> |
| 2017 | <ul style="list-style-type: none"> <li>60,6 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 11,8%</li> </ul> |
| 2018 | <ul style="list-style-type: none"> <li>50,3 tys. osób</li> <li>stopa bezrobocia 9,9%</li> </ul>  |

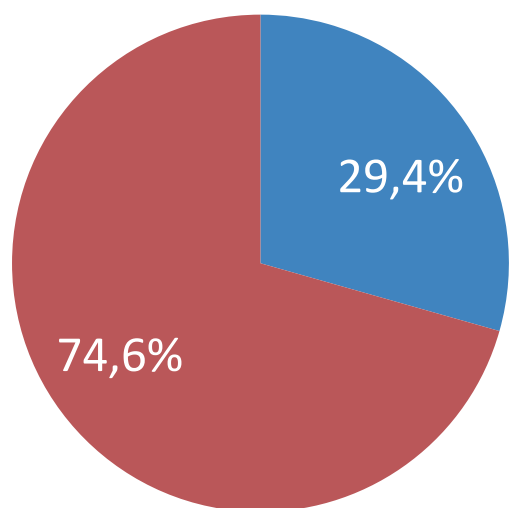
Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim



## PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

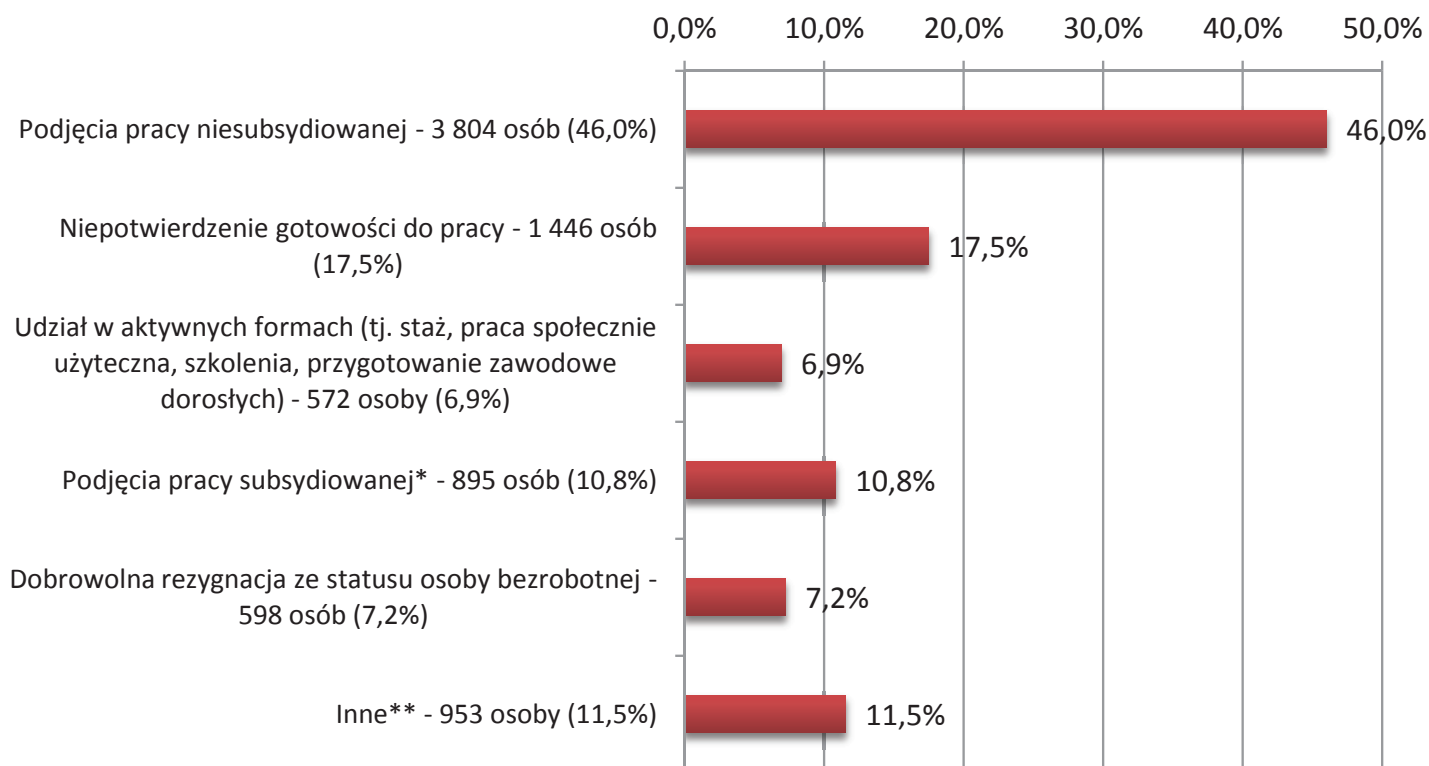


## STRUKTURA OFERT WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM



■ subsydiowane - 1 341 ofert  
■ niesubsydiowane - 3 215 ofert

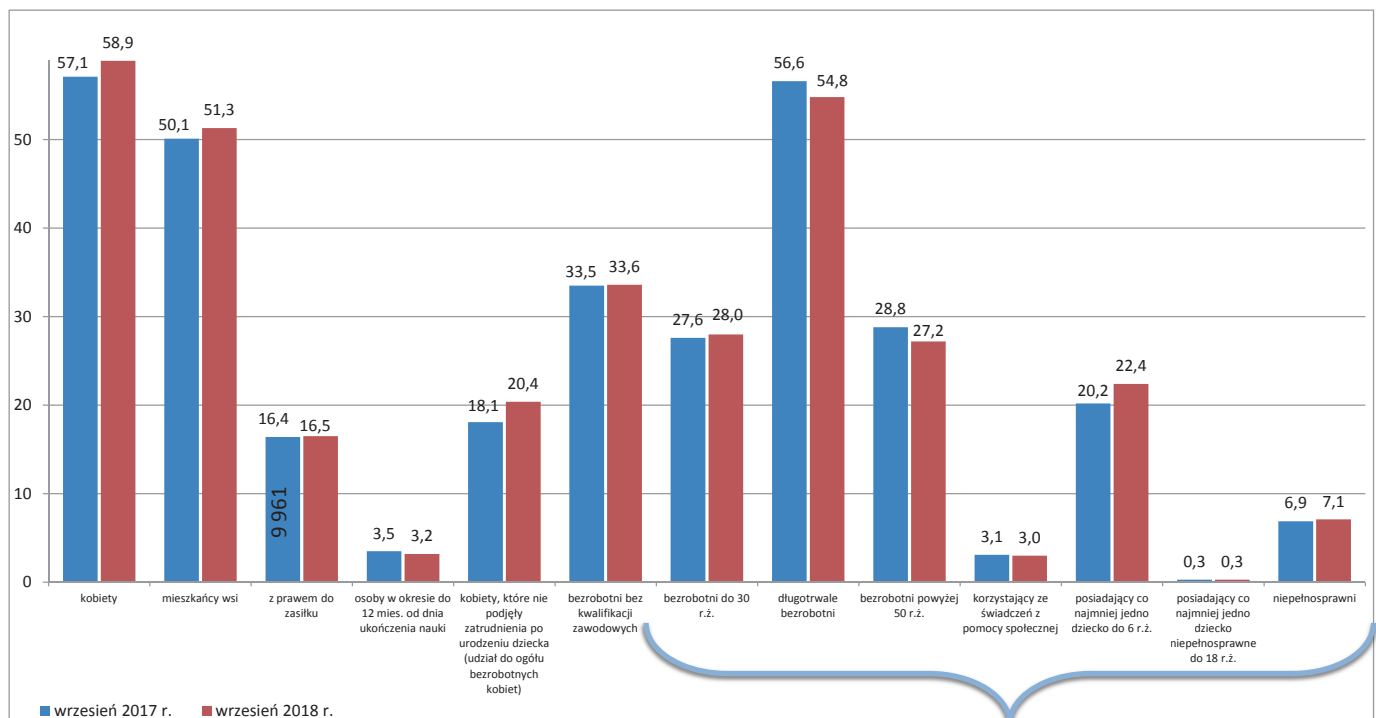
## Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych



**Osoby  
wyłączone  
z ewidencji  
bezrobotnych  
z powodu  
podjęcia pracy  
subsydowanej:**

- prace interwencyjne - **34,6%** (310 osób)
- roboty publiczne - **17,2%** (154 osoby)
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - **9,7%** (87 osób)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - **14,9%** (133 osoby)
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - **5,7%** (51 osób)
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego - **1,3%** (12 osób)
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r.ż. - **0,9%** (8 osób)
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne - **0,0%** (0 osób)
- inne m.in. wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż (art.150f ustawy)\*, otrzymanie pożyczki z PFRON – u - **15,7%** (140 osób)

**STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA (WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH)**



**Osoby bezrobotne zaliczone do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**



## Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach  
ul. Grota Roweckiego 1  
11-200 Bartoszyce  
tel. (89) 762 62 21  
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie  
ul. Kościuszki 118  
14-500 Braniewo  
tel. (55) 644 32 22  
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie  
ul. Chopina 6  
13-200 Działdowo  
tel. (23) 697 59 00  
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu  
ul. Saperów 24  
82-300 Elbląg  
tel. (55) 237 67 03  
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku  
ul. Suwalska 38  
19-300 Ełk  
tel. (87) 610 88 60  
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku  
ul. Gdańska 11  
10-500 Giżycko  
tel. (87) 429 64 40  
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi  
ul. Żeromskiego 18  
19-500 Gołdap  
tel. (87) 615 03 95  
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie  
ul. 1 Maja 8b  
14-200 Iława  
tel. (89) 649 55 02  
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie  
ul. Pocztowa 11  
11-400 Kętrzyn  
tel. (89) 751 48 60  
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy  
w Lidzbarku Warmińskim  
ul. Dębowa 8  
11-100 Lidzbark Warmiński  
tel. (89) 767 33 39  
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie  
ul. Kopernika 1  
11-700 Mrągowo  
tel. (89) 743 35 10  
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy  
ul. Traugutta 23  
13-100 Nidzica  
tel. (89) 625 01 30  
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy  
w Nowym Mieście Lubawskim  
ul. Grunwaldzka 3  
13-300 Nowe Miasto Lubawskie  
tel. (56) 472 42 80  
olno@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku  
ul. Armii Krajowej 30  
19-400 Olecko  
tel. (87) 520 30 78  
biuro@pup.olecko.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego  
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie  
Al. Piłsudskiego 64b  
10-447 Olsztyn  
tel. (89) 537 28 00  
mup@olsztyn.mup.gov.pl  
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie  
ul. Jana III Sobieskiego 5  
14-104 Ostróda  
tel. (89) 642 95 10  
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz  
ul. Zagłoby 2  
12-200 Pisz  
tel. (87) 425 24 30  
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie  
ul. Pola 4  
12-100 Szczytno  
tel. (89) 624 32 87  
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie  
ul. Bema 16 A  
11-600 Węgorzewo  
tel. (87) 429 69 00  
olwe@praca.gov.pl