



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Kwiecień 2018



W NUMERZE:

10 Aspekty społeczne w projektach EFS

6 Współpraca międzynarodowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w latach 2016-2017

8 Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE.....	3
KALENDARIUM.....	4
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE.....	6
Współpraca międzynarodowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w latach 2016-2017	6
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok	8
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	10
Aspekty społeczne w projektach EFS	10
DZIEŃ PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA	12
Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Olsztynie	12
Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie	13
TARGI PRACY	14
Kupujący-sprzedający... czyli Targi Pracy i Edukacji w Gołdapi	14
Szczytno otwarte na pracodawców spoza powiatu	15
Targi Edukacji i Pracy powiatu mrągowskiego	16
WIEŚCI Z REGIONU.....	17
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi „Liderem aktywizacji osób młodych”	17
Organizacja doradztwa zawodowego – wypracowanie praktycznych sposobów wdrażania nowych rozwiązań w powiecie braniewskim	18
Partnerstwo na rzecz aktywizacji zawodowej osadzonych.....	19
Digitalizacja zasobów archiwalnych oraz składnicy akt w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim	20
II Mistrzostwa w Bezpiecznym Montażu Rusztowań w Olsztynie	21
STATYSTYKA BEZROBOCIA (Stan na koniec marca 2018)	22

BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie ul. Głowackiego 28 10-448 Olsztyn www.wupolsztyn.praca.gov.pl olwu@up.gov.pl

Sekretariat.....	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS.....	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.....	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu.....	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej.....	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przedkładam na Państwa ręce pierwsze w tym roku wydanie Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Dnia 27 grudnia 2017 roku Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął do realizacji Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim (RPDZ 2018). Zgodnie z ustawowymi wymogami jest to dokument o charakterze operacyjnym, który przygotowujący jest corocznie, określa on i koordynuje politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. W tym numerze Biuletynu chcielibyśmy przybliżyć Państwu podstawowe założenia tego dokumentu na 2018 rok, w tym m.in. priorytety, które zostały postawione do realizacji oraz priorytetowe grupy osób, które są w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W numerze znajdą również Państwo artykuł dotyczący międzynarodowej współpracy transgranicznej i międzyregionalnej prowadzonej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w latach 2016-2017. Oprócz tego, iż taka współpraca stanowi istotny element polityki rozwoju województwa, jest również narzędziem promującym nasz region w państwach partnerskich, dodatkowo zapewniając stały przepływ doświadczeń pomiędzy regionami z różnych państw.

W biuletynie zostały opisane uroczystości, które odbyły się z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Olsztynie oraz Warszawie. Święto to w naszym kraju obchodzone jest 27 stycznia, a zostało ustanowione na mocy zapisu ustawy z 16 grudnia 2010 r. w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W trakcie

obchodów zostały przyznane okolicznościowe statuetki, dyplomów i wyróżnienia, była to również okazja do spotkań pracowników urzędów pracy i instytucji rynku pracy z władzami państwowymi i samorządowymi, ale także z przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi.

Zachęcając Państwa do jego przeczytania życzę ciekawej i interesującej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

KALENDARIUM

Styczeń

8 stycznia – została zorganizowana I narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w I kwartale br.

17 stycznia – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Dokumenty aplikacyjne”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

22–23 stycznia – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu roboczym w zakresie standaryzacji dokumentów regulujących przetwarzanie danych osobowych przez wojewódzkie urzędy pracy.

23–24 stycznia – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował posiedzenie Komitetu Dyrektorów WUP. Spotkanie odbyło się w Warszawie, tematyka posiedzenia dotyczyła m.in. zaawansowania prac nad nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, funkcjonowania Barometru Zawodów i Monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych, stosowania przepisów dotyczących Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. Ponadto, poruszono sprawy zatrudniania pracowników zagranicznych, środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie zadań fakultatywnych oraz finansowania programów rynku pracy z rezerwy Funduszu Pracy.

24 stycznia – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w uroczystej konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia zorganizowanej przez MRPIPS w Warszawie.

26 stycznia – w Hotelu HP Park w Olsztynie odbyła się uroczysta gala związana z Obchodami Świąt Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczystość była wspianą okazją do złożenia podziękowań wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia województwa warmińskiego – mazurskiego za ich odpowiedzialną i sumienną pracę.

26 stycznia – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w III spotkaniu Zespołu ds. monitorowania EFS. Narada odbyła się w siedzibie Ministerstwa Rozwoju w Warszawie.

30 stycznia – Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w Olsztynie w konferencji poświęconej możliwości korzystania z programów operacyjnych finansowanych z Funduszy Europejskich. Konferencja została zorganizowana przez Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki.

Luty

2 lutego – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w konferencji pod hasłem „Zatrudnienie i powierzenie pracy cudzoziemcom w Polsce”. Spotkanie odbyło się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie.

5 lutego – została zorganizowana II narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w okresie luty – marzec.

6 lutego – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Skuteczne poszukiwanie pracy – jak odnaleźć się na rynku pracy”, przeznaczone dla podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

8 lutego – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Rozmowa z pracodawcą – rozmowa kwalifikacyjna” przeznaczone dla podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

9 lutego – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu w sprawie Sprawozdania z audytu systemu zarządzania i kontroli RPO WiM 2014 – 2020. Posiedzenie miało na celu uzgodnienie sposobu wdrożenia rekomendacji wspólnych.

12–13 lutego – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w seminarium pt. „Walidacja i zapewnienie jakości w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji dla kwalifikacji rynkowych”. Seminarium zostało zorganizowane w ramach projektu „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania ZSK na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”.

14 lutego – odbyło się X posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono m.in. racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2017 roku, sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2017 wraz z planem działalności na 2018 rok, a także opiniowano kierunki kształcenia.

15 lutego – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Dokumenty aplikacyjne”, przeznaczone dla podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

19 lutego – psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził szkolenie pod nazwą: „Jak pracować z osobami uzależnionymi oraz zagrożonym uzależnieniem?” dla pracowników powiatowych urzędów pracy z województwa warmińsko – mazurskiego.

21 lutego – Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w XXI posiedzeniu Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014–2020. W ramach posiedzenia omówiono m.in. zmiany do kryteriów wyboru projektów w ramach RPO WiM 2014–2020.

21 lutego – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu Wojewódzkiej Sieci Powiatowych Koordynatorów Doradztwa Zawodowego.

23 lutego – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu sieci współpracy i samokształcenia szkolnych doradców zawodowych w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Olsztynie.

27 lutego – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w posiedzeniu Warmińsko – Mazurskiej Rady Terenowej ds. Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym. Spotkanie odbyło się w budynku Sądu Okręgowego w Olsztynie.

27 lutego – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy”, przeznaczone dla podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

Marzec

1 marca – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w seminarium na temat „Razem na Rzecz Rozwoju Regionu. JST partnerem we wdrażaniu doradztwa zawodowego w systemie oświaty” realizowanym przez Ośrodek Rozwoju Edukacji.

2 marca – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w konferencji pod hasłem „Aktywizacja społeczno – zawodowa szansą na niezależność osób z niepełnosprawnością”. Spotkanie odbyło się w Centrum Użyteczności Publicznej w Ostródzie.

6 marca – została zorganizowana III narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w II kwartale br.

6 marca – odbyło się spotkanie sieci Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego (dawniej: Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego) na Wydziale Humanistyczno – Społecznym Wyższej Szkoły Pedagogicznej im. Janusza Korczaka w Olsztynie. Narada objęła część informacyjną i warsztatową, prowadzoną przez liderów zespołów zadaniowych – doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu.

6 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodzińne zajęcia „Powrót na rynek pracy”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

7 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodzińne zajęcia „Powrót na rynek pracy”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

7 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod hasłem Ochrona danych osobowych w świetle prawa krajowego. Spotkanie odbyło się w Wyższej Szkole Informatyki i Ekonomii TWP w Olsztynie.

9 marca – Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyła w spotkaniu poświęconym zasadom współpracy instytucji zaangażowanych w realizację RPO WiM 2014 – 2020 z Rzecznikiem Funduszy Europejskich.

12–14 marca – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował kolejne posiedzenie Komitetu Dyrektorów WUP. Spotkanie odbyło się w Lidzbarku Warmińskim. Tematyka trzydniowego posiedzenia dotyczyła m.in. realizacji przez WUP zadań finansowanych z FGŚP i FP. Ponadto, poruszono zagadnienia koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz oceny realizacji przez WUP zadań w ramach RPO i PO WER.

12–14 marca – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadzili trzydniowe szkolenie na temat: „Skuteczna komunikacja i współpraca w zespole” dla kierowników Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z terenu całej Polski.

13 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jedno-

dzienne zajęcia „Wejście na rynek pracy”, przeznaczone dla uczniów z liceum ogólnokształcącego w Elblągu.

14 marca – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w ogólnopolskiej konferencji dotyczącej rozwoju usług starzejącego się społeczeństwa. Organizatorem spotkania był Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie.

15–16 marca – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu roboczym dotyczącym współpracy w zakresie standaryzacji przetwarzania i zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych. Spotkanie, którego gospodarzem był WUP w Kielcach odbyło się w Częstochowie.

16 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie brali udział w konferencji pt. Zintegrowany System Kwalifikacji – Współpraca na rzecz Kwalifikacji. Spotkanie zostało zorganizowane w Olsztynie przez Instytut Badań Edukacyjnych.

16 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w Gali wręczenia Statuetek „Osobowość roku Warmii i Mazur 2017.” Uroczystość zorganizował Warmińsko – Mazurski Klub Biznesu.

19 marca – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wziął udział w Komisji Strategii Rozwoju Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

19 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w projekcie Komendy Miejskiej w Olsztynie pod hasłem „Silna Płeć”. Projekt zakładał przeprowadzenie zajęć z zakresu samoobrony wraz z panelem aspektów prawnych dotyczących m.in. funkcjonariuszy publicznych oraz obrony koniecznej.

20 marca – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził spotkanie z młodzieżą na temat: „Jak skutecznie planować karierę zawodową” w XII Liceum Ogólnokształcącym im. Marii i Georga Dietrichów w Olsztynie.

20 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu grupy roboczej ds. systemów informatycznych POWER organizowanym przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju w Warszawie.

20 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodzińne zajęcia „Powrót na rynek pracy”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

20 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod hasłem „Kształcenie zawodowe i doradztwo edukacyjno-zawodowe w zreformowanej szkole”.

21 marca – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadzili szkolenie na temat: „Wykorzystanie mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy” dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego

21 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodzińne zajęcia „Powrót na rynek pracy”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

22 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodzińne zajęcia „Powrót na rynek pracy”, przeznaczone dla uczniów z liceum ogólnokształcącego w Elblągu.

22 marca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych i kontroli w ramach PO WER w Warszawie w siedzibie Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju.

22 marca – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych w Areszcie Śledczym w Olsztynie.

22 marca – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie wzięli udział w XII Targach Pracy w Szczytnie, udzielając indywidualnych informacji zawodowych.

26 marca – psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził szkolenie pod nazwą: „Jak pracować z osobami uzależnionymi oraz zagrożonymi uzależnieniem?” dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

26–28 marca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Własna firma”, skierowane do osób, które planują otworzyć własną działalność gospodarczą.

Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE W LATACH 2016-2017

Międzynarodowa współpraca transgraniczna i międzyregionalna prowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie stanowi istotny element polityki rozwoju woje-

wództwa warmińsko - mazurskiego. Zapewnia stały przepływ doświadczeń pomiędzy regionami z różnych państw, a co za tym idzie, jest jednym z fundamentów funkcjonowania insty-

tucji samorządowych. Dodatkowo współpraca międzynarodowa jest doskonałym narzędziem promującym region w państwach partnerskich, w tym turystykę, prowadząc do kulturowego i edukacyjnego rozwoju.



Posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej w dn. 25-27.10.2017 r. w Mrągowie.
Spotkanie ze Starostą Mrągowskim

Wszystkie te funkcje spełniane przez współpracę międzynarodową regionów sprawiają, że przyczynia się ona także do rozwoju gospodarczego. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przywiązuje dużą wagę do nawiązywania i rozwoju różnych form współpracy transgranicznej i międzyregionalnej, widząc w tym znaczący instrument promocji idei współpracy europejskiej oraz dobrego sąsiedztwa między narodami. W tym celu Urząd nawiązał współpracę poprzez sieć partnerstw z Litwą oraz Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. W ramach wspomnianych działań partnerskich organizowane są seminaria, posiedzenia i wizyty studyjne, prowadzące do podejmowania wspólnych przedsięwzięć, zmierzających do poprawy sytuacji na lokalnych rynkach pracy partnerów.

W latach 2016–2017, w ramach obowiązujących partnerstw i porozumień, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie współpracował z:

- Wileńską Terytorialną Giełdą Pracy;
- Komisją ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR;
- Ministerstwem Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego FR.



Posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej w dn. 15-16.12.2016 r. w Starych Jabłonkach:
Wizyta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostródzie oraz spotkanie ze Starostą Ostródzkim



Posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej w dn. 15-16.12.2016 r. w Starych Jabłonkach:
Wizyta w Warmińsko-Mazurskim Zakładzie Doskonalenia Zawodowego



Seminarium z udziałem Wileńskiej Terytorialnej Giełdy Pracy w Olsztynie w dniach 24-26.05.2017 r.

Wileńska Terytorialna Giełda Pracy

Współpraca WUP w Olsztynie z Wileńską Terytorialną Giełdą Pracy opiera się na Porozumieniu o Współpracy podpisanym w 1999 roku, a także na podpisywanych każdego roku Protokołach Wykonawczych. Podstawowym instrumentem wspólnych działań są seminaria i wizyty studyjne, organizowane na terytorium obu krajów, które mają na celu inicjowanie działań na rzecz integracji rynku pracy obu regionów. Istotnym elementem współpracy jest podejmowanie wspólnych przedsięwzięć pozwalających na wzajemne wykorzystanie doświadczeń i dobrych praktyk służących zmniejszeniu skali bezrobocia i łagodzeniu jego skutków oraz tworzenie warunków dla kontrolowanego wzajemnego zatrudnienia, związanego ze współpracą gospodarczą firm obu krajów.

Tego rodzaju przedsięwzięcia służą przede wszystkim nawiązaniu współpracy w ramach wymiany doświadczeń między innymi w zakresie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw oraz w zakresie współdziałania publicznych służb zatrudnienia z innymi instytucjami na rzecz osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Celem wspólnych działań jest również eliminowanie nielegalnego zatrudnienia, wymiana doświadczeń w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz projektów realizowanych w ramach środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł. W organizowanych spotkaniach uczestniczą władze samorządowe, Dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz przedstawiciele sektora przedsiębiorstw.

Komisja ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR

Podstawą prac Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR jest Umowa o współpracy transgranicznej z dnia 2 października 1992 r. pomiędzy Rządem RP a Rządem FR, a także Porozumienie o współpracy północno – wschodnich województw Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR. Ta dwustronna współpraca realizowana jest poprzez wymianę informacji, doświadczeń i dobrych praktyk z obszaru polityki rynku pracy w ramach wspólnie organizowanych seminariów, konferencji oraz spotkań roboczych. W zależności od problematyki poszczególnych posiedzeń, do udziału w spotkaniach zapraszani są eksperci, zarówno ze strony polskiej, jak i rosyjskiej. Zakres przedmiotowy obustronnej współpracy oraz priorytetowe kierunki prac Komisji są określane protokołami wykonawczymi o wzajemnej współpracy. Współpraca transgraniczna w ramach Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej przynosi wymierne efekty w postaci wspólnych projektów, m.in. „Wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy pomiędzy Polską, a Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej” oraz „Warmia i Mazury - Obwód Kaliningradzki. Pracując ponad granicami”. Ponadto głównymi tematami obrad było: ustawodawstwo w dziedzinie zatrudniania osób niepełnosprawnych, mobilność osób bezrobotnych na rynku pracy, zagadnienia dotyczące funkcjonowania rodzin zastępczych, rodzinnych domów dziecka i domów pomocy społecznej, jak również obowiązki podatkowe i zatrudnieniowe pracodawcy.

Porozumienie o Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, a Ministerstwem Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego FR

W dniu 26 lipca 2017 r. w Olsztynie zostało podpisane Porozumienie o Współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, a Ministerstwem Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego FR. Porozumienie jest kontynuacją współpracy rozpoczętej w roku 2007 pomiędzy WUP w Olsztynie, a Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego. Jego podstawowym założeniem jest podtrzymywanie i dalszy rozwój nawiązanych w latach ubiegłych, między Stronami, dobrosąsiedzkich kontaktów, jak również współpraca transgraniczna, a także realizacja działań, które przyczynią się do wzrostu zatrudnienia i spójności społecznej po obu stronach granicy. Głównymi kierunkami współpracy będą rozwiązania prawne, wsparcie pracodawców i osób poszukujących pracy.



Seminarium z udziałem Wileńskiej Terytorialnej Giełdy Pracy w Olsztynie w dniach 24-26.05.2017 r.



Podpisanie Porozumienia o Współpracy pomiędzy WUP w Olsztynie a Ministerstwem Polityki Socjalnej w dn. 26.07.2017 r. w Olsztynie



Seminarium z udziałem Wileńskiej Terytorialnej Giełdy Pracy w Olsztynie w dniach 24-26.05.2017 r.

Karina Pankowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

Uchwałą Nr 69/1155/16/V z dnia 27 grudnia 2017 roku, Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął do realizacji Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim (RPDZ 2018).

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok stanowi realizację obowiązku wynikającego z zapisów art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017 poz. 1065 ze zm.). Ustawodawca, przepisem tym, określa zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, a co za tym idzie zobowiązuje samorząd województwa do określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Uzupełnieniem dla tego przepisu jest art. 3 ust. 4 stanowiący, iż dokument ten przygotowany jest corocznie na podstawie Krajowego Planu Działań z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa. Z uwagi na operacyjny charakter, w RPDZ 2018 wzięto pod uwagę oczekiwania przedstawione w krajowych i regionalnych dokumentach strategicznych, a w szczególności:

- Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku,
- Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku,
- Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego do roku 2020,
- Regionalnym Programie Operacyjnym Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020,
- Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Ustawodawca pozostawił samorządom województw pełną swobodę w kształtowaniu zawartości regionalnych planów działań na rzecz zatrudnienia w innych kwestiach, w tym także w zakresie realizacji postawionych instytucjom rynku pracy ustawowych celów oraz określeniu priorytetowych grup osób i innych osób wymagających wsparcia.

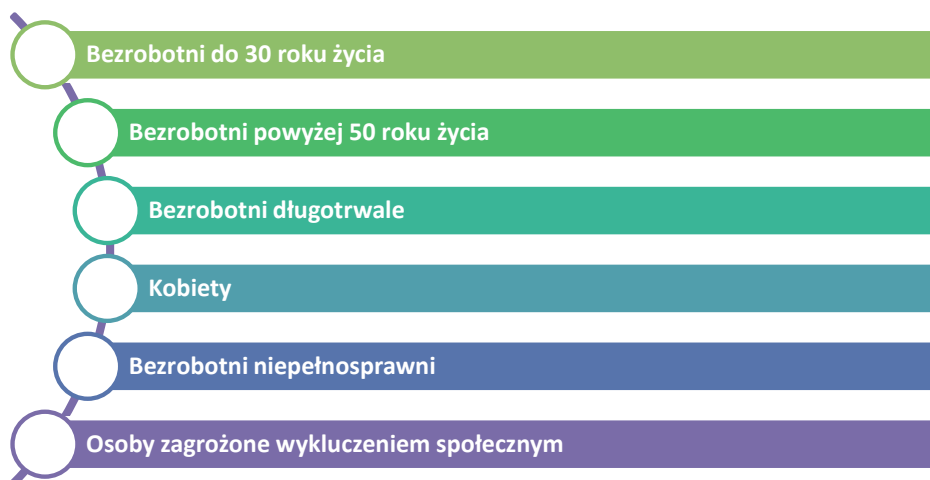
Priorytetowe grupy osób

W oparciu o analizę struktury regionalnego bezrobocia, z uwzględnieniem założeń krajowej i regionalnej polityki oraz barier znacznie utrudniających określonym grupom osób znalezienie zatrudnienia wyróżniono pięć grup bezrobotnych.

zaś strony na pobudzenie aktywności edukacyjnej i zawodowej oraz zwiększanie mobilności na rynku pracy bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

Obok osób młodych i osób powyżej 50. roku życia, również **kobiety** mają problemy z uzyskaniem, bądź utrzymaniem zatrudnienia.

Priorytetowe grupy bezrobotnych



Bezrobocie osób młodych jest wyzwaniem nie tylko dla publicznych służb zatrudnienia ale również dla systemu edukacji, pomocy społecznej i innych instytucji działających na rzecz osób młodych. Do powodów pozostawania bez pracy młodych osób można zaliczyć m.in. brak doświadczenia zawodowego, brak dopasowania kompetencji do potrzeb pracodawców, zbyt niskie zarobki dla osób bez doświadczenia. Aktywizacja zawodowa osób młodych życia powinna polegać na zwiększeniu umiejętności skutecznego poruszania się po rynku pracy oraz udzielaniu pomocy młodzieży w samozatrudnieniu, uzyskaniu kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Osoby powyżej 50. roku życia, podobnie jak osoby do 30. roku życia, również narażone są na bezrobocie. Zmiany demograficzne w Polsce powodują znaczne zmniejszenie liczby osób w wieku produkcyjnym, negatywnie wpływając na rynek pracy oraz sytuację ekonomiczną kraju. Sytuację pogorszyć może niska aktywność zawodowa osób powyżej 50. roku życia w związku z wczesnym przechodzeniem na emeryturę. Ważne jest więc kontynuowanie działań na rzecz tej grupy wiekowej, ukierunkowanych z jednej strony promowanie narzędzi wspierających tych pracodawców, którzy zatrudniają osoby 50+, z drugiej

Wśród przyczyn bezrobocia kobiet upatruje się przede wszystkim konieczność opuszczania rynku pracy z powodu macierzyństwa. Urodzenie dziecka powoduje, iż kobieta wycofuje się z życia zawodowego, co ma wpływ na pozycję zawodową utrudniając ponowną integrację z rynkiem pracy. Dobra koniunktura gospodarcza poprawiła sytuację kobiet na rynku pracy w znacznie mniejszym stopniu niż mężczyzn. Aby to zmienić służby zatrudnienia powinny uwzględniać pozycję kobiet w społeczeństwie, ich rolę w rodzinie, podejmować skuteczne działania, aby łagodzić skutki długotrwałego bezrobocia kobiet.

Ważną kwestią społeczną w naszym regionie, jak również w skali całego kraju, jest wysoki poziom **długotrwałego bezrobocia**. Osoby długotrwale bezrobotne uznawane są za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ta szczególna sytuacja z jednej strony wynika z faktu pozostawania bez pracy dłużej niż 12 miesięcy w okresie dwóch lat, z drugiej strony może wynikać z sytuacji psychospołecznej w jakiej znajdują się te osoby. Długotrwałe bezrobocie może powodować degradację zawodową, materialną, socjalną całych grup społecznych, bezpośrednio dotkniętych bezrobociem. Im dłużej te osoby pozostają poza rynkiem pracy tym trudniej jest im na

niego wrócić. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych jest procesem niezwykle złożonym wymagającym ścisłej współpracy pomiędzy instytucjami, których zadaniem jest pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym (urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej).

Bezrobotni niepełnosprawni stanowią niewielki odsetek w strukturze regionalnego bezrobocia, natomiast ze względu na duże zagrożenie wykluczeniem społecznym, należy objąć je szczególnym wsparciem. Pomimo stopniowo poprawiającej się sytuacji bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami, ich główne problemy pozostają takie same od wielu lat. Niepełnosprawność rozumiana jako pewne ograniczenie w sferze fizycznej lub psychicznej nie powinna być czynnikiem, bądź przyczyną ograniczającą jednostkę w sferze życia zawodowego i społecznego. Kluczem do zapewnienia stabilności na rynku pracy na najbliższe lata jest aktywizacja zawodowa tych osób i przywrócenie ich na rynek pracy. Tym bardziej, iż w ciągu ostatnich lat systematycznie zmniejszają się zasoby siły roboczej, zatem w najbliższych latach aktywizacja zawodowa grup szczególnie zagrożonych bezrobociem i wykluczeniem społecznym będzie szczególnie istotna.

Priorytety i cele RPDZ 2018

Celem **Priorytetu I** jest aktywizacja zawodowa niewykorzystanych zasobów pracy, grup szczególnie zagrożonych bezrobociem i dezaktywacją. Ważne jest wdrażanie instrumentów rynku pracy umożliwiających nabywanie kwalifikacji zawodowych, a także umiejętności społecznych niezbędnych do skutecznego podjęcia zatrudnienia. Priorytet I obejmuje działania, służące m.in. zwiększeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób zwalnianych z zakładów pracy poprzez działania outplacementowe, wsparcie w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, przeznaczonego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach **Priorytetu II** realizowane są działania ukierunkowane z jednej strony na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości oraz tworzenie nowych i utrzymywanie istniejących miejsc pracy, a z drugiej – na zwiększanie adekwatności działań instytucji rynku pracy do zmieniającego się rynku pracy. Działania ukierunkowane są m.in. na udzielanie wsparcia finansowego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, ale i na pomoc pracodawcom, u których nastąpił spadek obrotów gospodarczych, w celu utrzymania miejsc pracy.

Priorytet I. Zwiększenie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa dla wzrostu zatrudnienia

Cel szczegółowy 1.

Wsparcie rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych mieszkańców, sprzyjających aktywności zawodowej, przedsiębiorczości oraz mobilności na rynku pracy.

Cel szczegółowy 2.

Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych zasobów pracy, grup szczególnie zagrożonych bezrobociem i dezaktywacją.

Priorytet II. Sprawny rynek pracy

Cel szczegółowy 1.

Wspieranie przedsiębiorców w tworzeniu nowych oraz utrzymaniu dotychczasowych miejsc pracy.

Cel szczegółowy 2.

Zwiększenie adekwatności działań instytucji rynku pracy do zmieniającego się rynku pracy.

W RPDZ na 2018 rok, osiągnięcie wyznaczonych celów będzie mierzone za pomocą następujących wskaźników:

poziom bezrobocia na poziomie równym lub mniejszym niż:
• 55 480 osób

wskaźnik zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż:
• 49,6%

współczynnik aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż:
• 53,9%

Zakłada się, że wszystkie działania podjęte w oparciu o Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok przyczynią się m.in. do osiągnięcia w regionie, w końcu 2018 roku, wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 49,6% oraz współczynnika aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż 53,9%. Szacunki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, uwzględniające najnowsze prognozy gospodarcze dla Polski oraz analizę aktualnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim wskazują, iż poziom bezrobocia na koniec 2018 roku kształtować się będzie na poziomie równym lub mniejszym niż 55 480 osób.

Osiągnięcie prognozowanych wskaźników realizacji RPDZ na 2018 rok będzie wymagało zintegrowanych i komplementarnych działań, uwzględniających stronę podażową i popy-

tową rynku pracy, tj. rozwój miejsc pracy oraz kompetencje mieszkańców, a także potencjał instytucji, publicznych służ zatrudnienia i partnerów rynku pracy.

Kornelia Kin-Szymiec

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



ASPEKTY SPOŁECZNE W PROJEKTACH EFS. SZANSA DLA PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ

Na przestrzeni ostatnich kilku lat we wspólnocie europejskiej silnie akcentuje się potrzebę promowania zrównoważonego rozwoju, w którym wzrost gospodarczy idzie w parze z troską o sprawy społeczne. Znajduje to swój wyraz między innymi w polityce zamówień publicznych, zarówno na poziomie unijnym (dyrektywy), jak i poszczególnych państw członkowskich, w tym Polski (ustawa Prawo Zamówień Publicznych).

Powstała nieformalna definicja zrównoważonych zamówień publicznych, którą należy rozumieć jako sposób organizacji postępowań o udzielenie zamówienia publicznego uwzględniający aspekty środowiskowe lub społeczne, przy jednoczesnym zapewnieniu celowego, racjonalnego i oszczędnego wydatkowania środków publicznych. W tym pojęciu mieszczą się zarówno tzw. zielone zamówienia publiczne, jak również **społecznie odpowiedzialne zamówienia publiczne** (tzw. społeczne).

Istotą zamówień społecznych jest dokonywanie wydatków publicznych zgodnie z przepisami o zamówieniach publicznych, przy jednoczesnym wspieraniu realizacji publicznej polityki społecznej. Pozwalają na uwzględnienie przez zamawiających różnych aspektów społecznych, w tym integracji zawodowej i spo-

łecznej osób społecznie marginalizowanych, wymagań w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, stabilności zatrudnienia oraz prawa do godnej pracy.

Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS oraz FS na lata 2014-2020 prezentują szeroką definicję **aspektów społecznych**, utożsamiając je ze społecznymi warunkami realizacji zamówienia publicznego. Uzasadnia to konieczność wspierania działań w obszarze polityki społecznej podczas wydatkowania środków EFS oraz uwzględniania potrzeb wszystkich grup społecznych będących odbiorcami i użytkownikami zamówień publicznych w projektach EFS.

Kwestie społeczne mogą zostać wzięte pod uwagę na różnych etapach procedury udzielania zamówień publicznych w ramach EFS, począwszy od opisu przedmiotu zamówienia, poprzez kwalifikację podmiotową wykonawców, kryteria oceny ofert, aż po szczególne warunki związane z realizacją zamówienia.

Szczególnym instrumentem umożliwiającym uwzględnienie aspektów społecznych w procedurze udzielania zamówienia publicznego są tzw. klauzule społeczne. Dotyczą one tzw. zamówień zastrzeżonych oraz dodatkowych wymagań związanych z realizacją zamówienia, które zamawiający może, bądź jest zobowiązany określić na poszczególnych jego etapach (klauzule zatrudnieniowe).

Formy uwzględniania aspektów społecznych w zamówieniu

OPZ uwzględniający klauzulę społeczną - tzw. klauzulę zatrudnieniową obowiązkową (art. 29 ust. 3a PZP)

OPZ uwzględniający wymagania w zakresie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami

badanie oferty pod kątem rażąco niskiej ceny

przesłanki wykluczenia z postępowania o udzielenie zamówienia

aspekty społeczne w ramach pozacenowych kryteriów oceny ofert

OPZ, kryteria oceny ofert lub warunki realizacji zamówienia określające oznakowanie przedmiotu zamówienia o szczególnych cechach

ogłoszenie o zamówieniu zastrzegające podmiotowe warunki udziału tzw. zamówienie zastrzeżone

OPZ uwzględniający klauzulę społeczną - tzw. klauzulę zatrudnieniową dobrowolną (art. 29 ust. 4 PZP)

Podział zrównoważonych zamówień publicznych



Rodzaje klauzul społecznych

zamówienie zastrzeżone	Ogranicza prawo ubiegania się o zamówienie do wykonawców zatrudniających osoby niepełnosprawne (zakładów pracy chronionej), a także do innych wykonawców, których działalność obejmuje społeczną i zawodową integrację osób będących członkami grup społecznie marginalizowanych.
klauzula zatrudnieniowa obowiązkowa	Nakłada na zamawiającego obowiązek wymagania od wykonawcy lub podwykonawcy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane przez zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia.
klauzula zatrudnieniowa dobrowolna	Zamawiający może określić szczególne wymagania związane z realizacją zamówienia, wśród których, oprócz wymogu zatrudnienia przykładowo grup osób społecznie marginalizowanych, istnieje możliwość sformułowania również innych wymagań o charakterze społecznym.

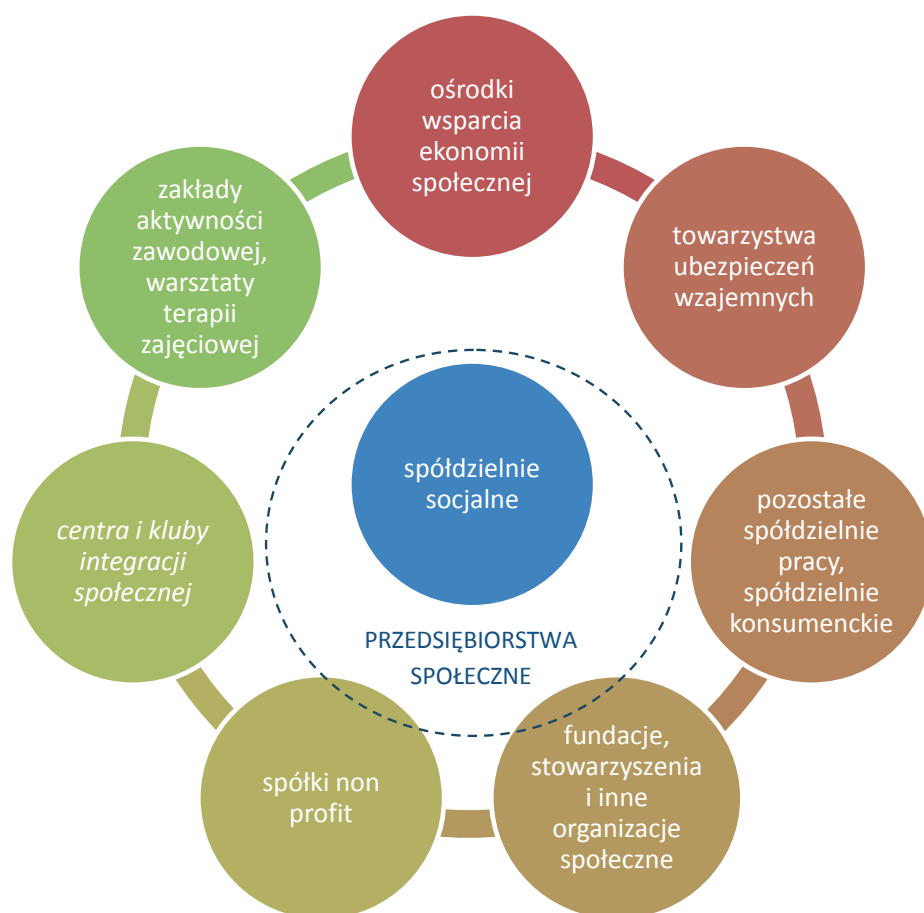
Pomimo, iż zagadnienie aspektów oraz klauzul społecznych funkcjonuje w przestrzeni publicznej już od niemal 14 lat, to ich zakorzenienie w świadomości realizatorów i wykonawców zamówień publicznych jest nadal mało powszechne. Wciąż zatem istnieje potrzeba realizacji działań edukacyjnych, szczególnie wśród beneficjentów Europejskiego Funduszu Społecznego na temat możliwości i korzyści ze stosowania aspektów społecznych w ich codziennych działaniach projektowych. Niewątpliwie przyczyni się do zwiększenia efektywności wydatkowania środków publicznych, a przy okazji do osiągnięcia tzw. społecznej wartości dodanej.

Co istotne, w przypadku projektów współfinansowanych z EFS, instytucja będąca stroną umowy o dofinansowanie obowiązkowo określa w niej rodzaj zamówień realizowanych zgodnie z PZP albo zasadą konkurencyjności, w ramach których zobowiązuje beneficjenta do uwzględniania aspektów społecznych. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w obecnej perspektywie programowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Woj. Warmińsko-Mazurskiego obowiązuje beneficjentów do uwzględniania aspektów i klauzul społecznych przy udzielaniu zamówień na świadczenie usług cateringowych oraz usług informacyjno-promocyjnych.

Stosowanie aspektów społecznych w praktyce przynosi wymierne i konkretne korzyści. Przede wszystkim przeciwdziałają one problemom społecznym, ponieważ są instrumentem znakomicie uzupełniającym integrację i aktywizację społeczno-zawodową osób wykluczonych. Stymulują zatrudnienie osób mających utrudniony dostęp do rynku pracy oraz wyrównują ich szanse na zatrudnienie. Ponadto, aspekty społeczne generują ogólny efekt zatrudnieniowy poprzez możliwość tworzenia nowych miejsc pracy lub utrzymania istniejących.

Jednocześnie aspekty te są instrumentem wsparcia ekonomii społecznej – włączają do ubiegania się o zamówienie publiczne podmioty należące do tzw. przedsiębiorczości społecznej, m.in. spółdzielnie socjalne, fundacje, stowarzyszenia, spółki non profit. Instytucje te należą do szerszej grupy podmiotów ekonomii społecznej, wykorzystujących działalność gospodarczą do realizacji niekomercyjnych celów społecznie użytecznych, przyczyniając się tym samym do osiągania spójności społeczno-gospodarczej regionu i kraju. Są

Podmioty ekonomii społecznej



to organizacje włączające do wspólnoty różne grupy żyjące na jej marginesie, w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby starsze. Charakterystyczne dla przedsiębiorstw społecznych w naszym województwie jest to, że w większości są one tworzone i działają lokalnie, przyczyniając się do integracji środowiskowej i zawodowej osób wykluczonych społecznie ze wsi i małych miast.

Małgorzata Pałyska

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

OBCHODY DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA W OLSZTYNIE

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia obchodzony jest 27 stycznia. To okazja do wyrażenia słów uznania dla pracowników za ich zaangażowanie w realizację polityki rządu w dziedzinie zatrudnienia, w tym za zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także efektywną współpracę z pracodawcami zgłaszającymi zapotrzebowanie na nowych pracowników.

Z tej okazji przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim reprezentowali tutejszy urząd na obchodach tego święta w Hotelu HP Park w Olsztynie. Uroczystość rozpoczęła się wystąpieniem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustawa Marka Brzezina, który w swoim przemówieniu zwrócił uwagę, iż poziom bezrobocia sukcesywnie spada, a rynek pracy zmienia się. Procesy te nie zachodzą samoistnie, lecz są rezultatem między innymi ciężkiej i często trudnej pracy pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Obchody tego dnia były okazją do wręczenia wyróżniającym się pracownikom publicznych służb zatrudnienia odznaczeń państwowych, statuetek i wyróżnień.

Wicemarszałek Województwa Miron Sycz wręczył statuetki dla instytucji rynku pracy, których działalność w minionym roku szczególnie wyróżniła się na tle pozostałych. W tym roku Statuetki otrzymali:

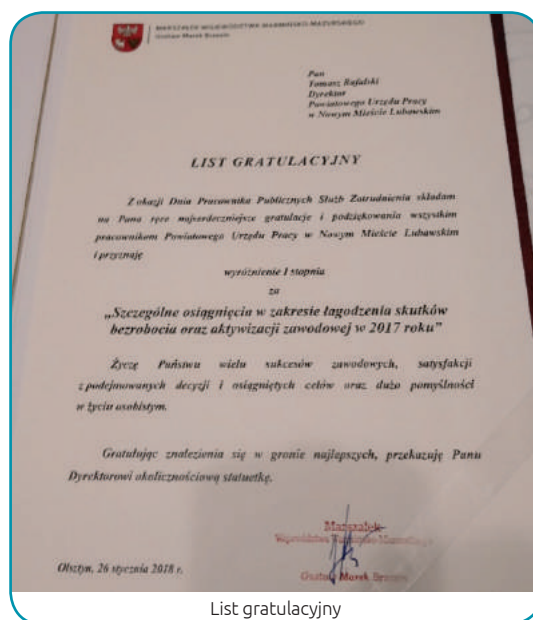
- PUP w Nowym Mieście Lubawskim – wyróżnienie I stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,
- PUP w Nidzicy – wyróżnienie I stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,
- PUP w Lidzbarku Warmińskim – wyróżnienie II stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,



Laureaci Statuetek Marszałka za „Szczególne osiągnięcia w dziedzinie łagodzenia skutków bezrobocia”



Statuetka



List gratulacyjny

- PUP w Gołdapi – wyróżnienie III stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

Wyróżnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustawa Marka Brzezina otrzymały również: Regina Fus oraz Dorota Roszkowska – pracownice nowomiejskiego urzędu pracy w dowód uznania za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy.

Izabela Otremba

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim

OBCHODY DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA W WARSZAWIE

Dnia 24 stycznia 2018 roku przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim uczestniczyli w konferencji z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia w Warszawie.

Minister Elżbieta Rafalska w swoim przemówieniu podziękowała pracownikom za dotychczasowy wysiłek w rozwiązywaniu trudnych problemów współczesnego rynku pracy. Wspomniała również, że niskie bezrobocie oznacza, że w rejestrach pozostają osoby długotrwale bezrobotne, których powrót do zatrudnienia wymaga - przede wszystkim od pracowników urzędów pracy - bezpośredniej i intensywnej pracy z klientem oraz podjęcia kompleksowych działań wspierających tę osobę w jej powrocie na rynek pracy.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nadmieniła, iż wyzwaniem w najbliższym czasie będzie również realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE w Polsce. Dotyczą one m.in. rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, przygotowywania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy czy aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców. Realizacja tych zadań oznacza konieczność zwiększania wysiłków i nakładu pracy po stronie wielu urzędów w Polsce, w szczególności jednak powiatowych urzędów pracy.

Życzenia pracownikom służb zatrudnienia złożył również sekretarz stanu Stanisław Szwed - *Nasza praca przynosi lepsze efekty gdy mamy dobrą komunikację, zapewniamy przepływ informacji, dzielimy się wiedzą i doświadczeniem oraz pracujemy zespołowo. Uzyskane przez Publiczne Służby Zatrudnienia rezultaty, to efekt pracy wszystkich pracowników* – mówił wiceminister Szwed, który zapoznał gości konferencji ze zmianami prawnymi, zachodzącymi w obszarze rynku pracy.



Dyrektor Tomasz Rafalski odbiera statuetkę



Wyróżnieni z województwa warmińsko-mazurskiego

Następnie Minister Elżbieta Rafalska i wiceminister Stanisław Szwed wręczyli przedstawicielom powiatowych urzędów pracy okolicznościowe statuetki, dyplomy i wyróżnienia. Przyznano je za osiągnięcie najwyższej skuteczności działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych, wykorzystanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego czy realizację zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE w Polsce.

Coroczne badania dotyczące efektywności kosztowej i efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej przeprowadzane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej okazały się dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wielkim sukcesem dzięki profesjonalnej i konsekwentnej pracy pracowników urzędu.

Dyrektor Tomasz Rafalski odebrał wyróżnienie za najwyższą w województwie warmińsko-mazurskim skuteczność działań aktywizacyjnych podejmowanych wobec osób bezrobotnych prowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w ramach wyróżnienia otrzymał statuetkę i dyplom, natomiast pozostałe urzędy pracy otrzymały dyplomy wyróżniające.



Wyróżnienie



Statuetka

Wyróżnieni z Województwa Warmińsko-Mazurskiego:	
Rafalski Tomasz	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim
Polak Walerian	Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
Romasz Bożena	Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim
Kamiński Marcin	Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu
Dudzińska Krystyna	Miejski Urząd Pracy w Olsztynie / KFS

Izabela Otremba

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

KUPUJĄCY – SPRZEDAJĄCY.... CZYLI TARGI PRACY I EDUKACJI W GOŁDAPU

Już po raz trzeci społeczność gołdapska miała okazję uczestniczyć w Targach Pracy i Edukacji. Pracodawcy lokalni i krajowi, agencje zatrudnienia oraz szkoły średnie i wyższe prezentowali swoją ofertę szerokiemu gronu odbiorców.

Adresatami były wszystkie osoby poszukujące zatrudnienia, zastanawiające się nad zmianą dotychczasowej pracy, dążące do uzyskania nowych kwalifikacji, a także młodzież stojąca przed wyborem dalszej drogi edukacyjnej.

Organizatorem III Targów Pracy i Edukacji był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. Odbyły się one 20 marca 2018 r. w Hali Sportowo-Widowskiej Kompleksu Sportowo-Rekreacyjnego w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego. Oprawę medialną zapewniło Radio5 oraz lokalne portale internetowe Goldap.info i Goldap.org.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Wojciech Hołdyński, przywitał wystawców, zaproszonych gości oraz uczestników targów, a uroczystego otwarcia dokonał Starosta Gołdapski Andrzej Ciołek. W swoich wystąpieniach podkreślili jak doniosłe jest znaczenie tego przedsięwzięcia dla rozwoju lokalnego rynku pracy. Wyrażono także nadzieję, że to spotkanie partnerów i uczestników rynku pracy zaowocuje dobrymi i trwałymi kontaktami.

Głównym celem przedsięwzięcia było doprowadzenie do bezpośredniego kontaktu wystawców z adresatami przedsięwzięcia. Pracodawcy i jednostki edukacyjne mieli okazję zaprezentować swoją ofertę szerokiemu gronu potencjalnych kandydatów do pracy i nauki. Była to



Stanowiska wystawiennicze

też okazją do zebrania ciekawych informacji o postrzeganiu firmy na rynku pracy. Szukający pracy mieli możliwość uzyskania najbardziej aktualnych informacji o firmach, ich planach związanych z zatrudnieniem oraz dostępnych na rynku ofertach pracy, a także o możliwościach odbycia staży i praktyk. Uczniowie szkół zapoznali się z szeroką ofertą edukacyjną szkół wyższych i policealnych i zawodowych.

Podczas Targów Pracy i Edukacji swoją ofertę przedstawiło 38 wystawców znaczącej grupie odbiorców (około 550 osób). Poza pracodawcami i jednostkami edukacyjnymi do dyspozycji zainteresowanych byli specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego oraz służb mundurowych. Bezpośrednia konfrontacja z pracodawcą dała możliwość uzyskania aktualnej wiedzy o firmie, dostępnych miejscach pracy oraz oczekiwaniach stawianych przez nią potencjalnym kandydatom. W gronie wystawców byli również przedstawiciele



Targi Pracy i Edukacji

Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi. Zainteresowanym osobom przedstawiali aktualne oferty pracy i staży, informowali o usługach i instrumentach rynku pracy oraz o możliwościach podjęcia pracy za granicą. Przy stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy można też było uzyskać wiedzę na temat przygotowania dokumentów aplikacyjnych i uzyskać potrzebne wzory CV i listu motywacyjnego.

Na zakończenie nie pozostaje mi nic innego jak przytoczyć słowa zastępcy dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Pani Krystyny Podciborskiej, która podsumowując Targi Pracy i Edukacji napisała: „Składamy serdeczne podziękowania wszystkim wystawcom za wkład włożony w przygotowanie tego przedsięwzięcia, a także dziękujemy wszystkim odwiedzającym targi oraz mediom. Licząc na dalszą współpracę, wyrażamy nadzieję, że nasze wspólne działania zaowocują wieloma sukcesami na lokalnym rynku pracy podczas kolejnych edycji Targów Pracy i Edukacji”.

Bożena Bogdan

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Uroczyste otwarcie Targów Pracy przez Starostę Gołdapskiego Andrzeja Ciołka

W dniu 22 marca 2018 roku odbyły się po raz 12 Targi Pracy w Szczycie. W ramach targów Powiatowy Urząd Pracy zaprasza różne instytucje, które promują swoje usługi, ale przede wszystkim pracodawców, którzy poszukują na terenie powiatu szczycieńskiego pracowników.

Jednym z pracodawców, który miał swój punkt w strefie Instytucji, a zarazem poszukiwał pracownika na teren powiatu szczycieńskiego była Działdowska Agencja Rozwoju S.A. Spółka jeszcze przed targami pracy zwróciła się do urzędu pracy w Szczycie z wnioskiem o pomoc w doborze kandydatów na stanowisko kierownika punktu w Szczycie. W ramach tej usługi doradca zawodowy Joanna Ferenc rozpoczęła poszukiwania odpowiednich kandydatów. Dodatkowo towarzyszyła ona Zarządowi DAR S.A. podczas rozmów, jakie były prowadzone na targach pracy. Jak przebiegała współpraca w zakresie przeprowadzonej usługi poprosiliśmy o wypowiedź zleceniodawców - Pana Prezesa Romana Dawidowskiego oraz Panią Wiceprezes Annę Kraśniewską.



Panie Prezesie, co sprawiło, że zdecydowali się Państwo otworzyć w Szczycie swoje przedstawicielstwo.

Realizujemy różne projekty i zadania samorządowe i do tej pory korzystaliśmy z mobilnych doradców, którzy spotykali się z przedsiębiorcami szczycieńskimi. Ilość usług, które oferujemy, zmusza nas do uruchomienia stałego naszego punktu w Szczycie.

Jakie zadania będzie miała przed sobą nowoza-trudniona osoba?

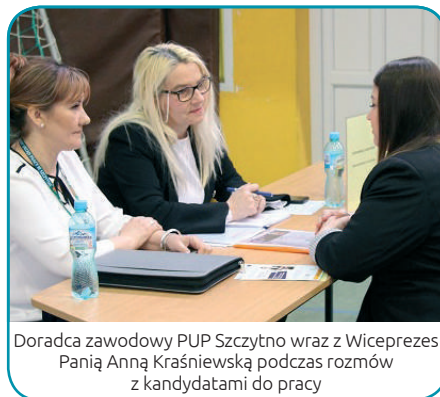
Do tej pory głównie świadczyliśmy pożyczki i poręczenia dla przedsiębiorców. W tej chwili jest ogromne zainteresowanie ofertą szkoleniową dla przedsiębiorców w zakresie m.in. prawa pracy, księgowości czy Vat-u, to wszystko wymaga zatrudnienia odpowiedniej osoby, o odpowiednich kwalifikacjach.

Ile osób docelowo rozważacie zatrudnić?

Oprócz kierownika, docelowo zamierzamy zatrudnić jeszcze 4 osoby.

Na dzisiejszych targach mieliście Państwo możliwość spotkania wielu kandydatów, kogo szczególnie poszukujecie?

Szukamy głównie takiej osoby, która te wszystkie nasze usługi szeroko propagowałaby na terenie całego powiatu szczycieńskiego i dotrze do lokalnych przedsiębiorców. Dlatego osoba ta musi posiadać wysokie kompetencje społeczne. Chodzi tu głównie o wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne, własną inicjatywę oraz nastawienie na budowanie pozytywnych i długotrwałych relacji z klientami.



Jakie ma Pan zdanie o usłudze doboru kandydatów do pracy, świadczonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczycie?

Jesteśmy zaskoczeni tym, że z takiej usługi doradztwa zawodowego w urzędzie można skorzystać i pozyskać kandydatów do pracy. Podczas naszego pierwszego spotkania w Szczycie z Panią Dyrektorem – Beatą Januszczyk w celu nawiązania współpracy, otrzymaliśmy propozycję skorzystania z tej usługi. Wcześniej raczej mieliśmy rynek pracodawcy i osoby poszukujące pracy zgłaszały się do nas bezpośrednio. Nigdy nie myśleliśmy, że przyjdzie taki czas, że będzie trzeba skorzystać z wiedzy i umiejętności takich fachowców. Tutaj pierwszy raz się z tym spotkaliśmy i jesteśmy bardzo zadowoleni. Wszyscy kandydaci najpierw przeszli spotkania z doradcą zawodowym, który dokonał u tych osób szczegółowej analizy pod kątem ich predyspozycji i kompetencji.

Jakie macie Państwo dotychczasowe doświadczenia w korzystaniu z usługi doboru kandydatów do pracy, prowadzonego przez doradcę zawodowego?

Świadomie po raz pierwszy skorzystaliśmy w Szczycie. Wcześniej mieliśmy kierowane osoby z innego urzędu na nasze oferty i uważaliśmy, że są one odpowiednio wybrane. Jednak obawiam się, że raczej chyba nie do końca tak było, gdyż kandydaci nie spełniali naszych oczekiwań.

Pani Prezes, jakie są Pani spostrzeżenia, co do poszukiwania pracownika w ramach Targów Pracy w Szczycie?

Po raz pierwszy spotkaliśmy się (i to jest takie miłe zaskoczenie, o którym mówił też Pan Prezes) z tak profesjonalną obsługą od początku do końca. Nasza dzisiejsza obecność, która w zasadzie jest finałem w poszukiwaniu rzetelnego, kompetentnego pracownika jest zasługą przede wszystkim doradcy zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Szczycie. Istotna była tu trafność doboru kandydatów do wcześniej podanych przez nas kryteriów. Stąd my, jako pracodawcy, dzięki bezpośredniemu kontaktowi z jednej strony z doradcą zawodowym, a z drugiej z kandydatami do pracy podczas Targów Pracy nie traciliśmy czasu, gdyż zgłoszyli się do nas konkretne osoby, które spełniały nasze oczekiwania. To dla przedsiębiorcy jest bardzo ważne, by na rozmowę dotarła osoba o konkretnych predyspozycjach zawodowych. Od kilku lat uczestniczymy w różnych miastach na Targach Pracy i po raz pierwszy tu w Szczycie spotkaliśmy się z takim podejściem do pracodawcy.

Jak podsumowałaby Pani Targi Pracy w Szczycie?

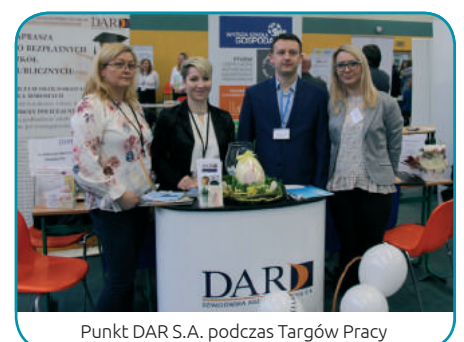
Kompetencja, rzetelność, komfort i profesjonalizm.

Dziękuję Państwu serdecznie za rozmowę.

My również dziękujemy i liczymy na dalszą współpracę.

Joanna Ferenc

Powiatowy Urząd Pracy w Szczycie



TARGI EDUKACJI I PRACY POWIATU MRĄGOWSKIEGO

Dnia 28 lutego 2018 roku w hali widowiskowo-sportowej Szkoły Podstawowej nr 1 w Mrągowie w godzinach od 10:00 do 13:00 odbyły się Targi Edukacji i Pracy Powiatu Mrągowskiego. Targi zostały zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie oraz Wydział Oświaty Starostwa Powiatowego w Mrągowie. Honorowy patronat nad wydarzeniem objął Starosta Mrągowski Pan Antoni Karaś.

Organizacji wydarzenia w takiej formule przyświecał cel, aby uczniowie klas gimnazjalnych zapoznali się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych, natomiast bezrobotni oraz młodzież szkół zawodowych i średnich mieli możliwość poznania oferty lokalnych pracodawców.

W targach udział wzięło łącznie 34 wystawców. Swoją ofertę zaprezentowało: 17 pracodawców i przedsiębiorców, 8 instytucji i służb mundurowych, 2 uczelnie wyższe oraz 7 szkół z terenu powiatu mrągowskiego. Uczniowie szkół gimnazjalnych mieli okazję zapoznać się z możliwościami, jakie oferują poszczególne szkoły. To niepowtarzalna okazja, by zdobyć cenne informacje o placówkach i dokonać świadomej decyzji dalszego kształcenia i wyboru zawodu. Młodzież kończąca naukę w szkole zawodowej i średniej mogła odbyć rozmowy z pracodawcami, ewentualnie poznać ofertę kształcenia na poziomie wyższym. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły porozmawiać z pracodawcami i złożyć swoje dokumenty aplikacyjne. Uczestnicy targów mieli okazję zapoznać się z procesem



Targi Pracy i Edukacji

rekrutacji do Policji, Straży Pożarnej, Straży Granicznej oraz powołania do służby wojskowej w ramach Narodowych Sił Rezerwowych i Terytorialnej Służby Wojskowej.

Podczas trwania targów część muzyczno-artystyczną zapewnił nam mrągowski Zespół MALIBU oraz nasza bardzo utalentowana młodzież, która śpiewała, tańczyła i grała na instrumentach. Można było spróbować słynnej mrągowskiej maślanki, zjeść smaczne wypieki lokalnych piekarni i cukierni. W trakcie trwania targów można było zasięgnąć pomocy pośrednika pracy, doradcy zawodowego oraz specjalisty ds. rozwoju zawodowego. W targach udział wzięło około 500 zwiedzających.

Spotkanie nie odbyłoby się bez wsparcia sponsorów: Zakład Cukierniczy Jagodzianka Tadeusz Grudek & Krzysztof Trzcziński i Piekarnia Cukiernia Marek Szabelski oraz Serwis Pack Maciej Ponikowski

„Powiat mrągowski, warto tu być” - te słowa słyszeliśmy bardzo często. To prawda, bo w powiecie mrągowskim warto uczyć się, żyć i pracować.

Alicja Polak

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Uczestnicy Targów Pracy

POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPACH „LIDEREM AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH”

Dnia 7 grudnia 2017 r. w siedzibie Business Centre Club w Warszawie pod honorowym patronatem Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Elżbiety Rafalskiej odbyła się konferencja „Aktywizacja osób młodych oddalonych od rynku pracy – dobre praktyki i rekomendacje”. Spotkanie zostało zorganizowane przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM w Warszawie. Konferencja finansowana przy udziale środków Unii Europejskiej z Funduszu Spójności połączona była z galą konkursu na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy skierowane do osób młodych.

Celem konkursu jest promowanie najlepszych praktyk instytucji rynku pracy w zakresie wspierania osób młodych. O nagrodę „Lider aktywizacji osób młodych” mogą ubiegać się publiczne instytucje rynku pracy oraz agencje zatrudnienia.

Postanowiliśmy złożyć swoją aplikację na ten ogólnopolski konkurs. Wynikiem tego było uhonorowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi statuetką i dyplomem „Lider Aktywizacji Ludzi Młodych 2017” obok dziewięciu urzędów pracy z całego kraju. Zaszczepny tytuł otrzymaliśmy za organizowanie Konkursu wiedzy o rynku pracy dla młodzieży szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Gołdapskiego.

Odbyły się już dwie edycje tego Konkursu (w 2016 i 2017 roku), którego organizatorami obok Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi są Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi i Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Głównymi celami naszego Konkursu są: pogłębienie wiedzy o rynku pracy - instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy, rozwijanie zainteresowań uczniów

w zakresie wiedzy o rynku pracy, zawodach, specjalnościach, poszukiwanych kwalifikacjach, popularyzacja uczniowskiej wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy, motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół ponadgimnazjalnych oraz promowanie instytucji Powiatu Gołdapskiego – organizatorów konkursu.

Zachęcamy gorąco inne urzędy do wdrażania tej praktyki w powiatach naszego województwa.

Wojciech Hołdyński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi



Odbiór nagród przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi



Dyplom



Wyróżnieni

ORGANIZACJA DORADZTWA ZAWODOWEGO – WYPRACOWANIE PRAKTYCZNYCH SPOSOBÓW WDRAŻANIA NOWYCH ROZWIĄZAŃ W POWIECIE BRANIEWSKIM

Wieloletnia współpraca między instytucjami wspierającymi rynek pracy i edukacji w powiecie braniewskim mobilizuje do organizowania spotkań, dzielenia się doświadczeniami i wiedzą z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego.

W związku z powyższym dnia 15 marca 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie wspólnie z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną zorganizował spotkanie warsztatowe sieci szkolnych koordynatorów doradztwa zawodowego, przedstawicieli instytucji świadczących usługi poradnictwa zawodowego powiatu braniewskiego. W tym roku do Sieci doradztwa zawodowego przystąpili nowi członkowie – przedstawiciele szkół podstawowych, dla których doradztwo zawodowe stanowi nie lada wyzwanie.

Spotkanie prowadzili:

- Roman Michalski – doradca zawodowy Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Braniewie/ powiatowy koordynator doradztwa zawodowego/ doradca konsultant w projekcie „Warmia i Mazury Doradztwem Sto!”
- Dorota Michalkiewicz – doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie/ ekspert ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego w systemie oświaty i współautor scenariuszy zajęć z zakresu doradztwa zawodowego (współpraca z Ośrodkiem Rozwoju Edukacji jako przedstawiciel instytucji rynku pracy).

Tematem wiodącym warsztatów były projektowane zmiany w prawie oświatowym i w organizacji doradztwa zawodowego w szkołach, wypracowanie praktycznych sposobów wdrażania nowych rozwiązań z obszaru doradztwa, a także przybliżenie sytuacji na rynku pracy. Dodatkowym atutem było przedstawienie propozycji kierunku rozwoju działań Sieci na najbliższy rok oraz wskazanie możliwości pozyskania środków finansowych dla szkół z funduszy UE w ramach projektu „Warmia i Mazury Doradztwem Zawodowym Sto!”.

Wspierając metodykę pracy osób świadczących usługi doradztwa zawodowego w powiecie, a tym samym wpływając na atrakcyjność zajęć doradczych w szkołach, uczestnicy spotkania otrzymali materiały szkoleniowe, do których należały m.in.:

- przykładowe programy i scenariusze zajęć z doradztwa zawodowego na poziomie

- kształcenia od przedszkola do szkoły policealnej,
- przykładowe Wewnętrzne Systemy Doradztwa Zawodowego (dla Szkoły Podstawowej, Branżowej Szkoły I stopnia, Technikum i Liceum Ogólnokształcącego),
- wyniki Barometru Zawodów.

Z uwagi na fakt, iż świadczenie usług z zakresu doradztwa zawodowego wymaga zapewnienia kompleksowego wsparcia, przybliżono także sytuację na rynku pracy. Zapoznano uczestników z wymaganiami pracodawców dotyczącymi kwalifikacji i kompetencji, jakimi powinni wykazywać się potencjalni kandydaci do pracy oraz przeprowadzono dyskusję na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Podjęto dyskusję na temat wyborów edukacyjnych i zawodowych absolwentów szkół. Dużym zainteresowaniem uczestników cieszyło się przedstawienie możliwości w zakresie aktywizacji zawodowej absolwentów szkół - osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Marcowe spotkanie członków sieci to zaledwie preludium do kolejnych inicjatyw. Już w kwietniu planujemy uczestnictwo w Powiatowej Giełdzie Szkół, zorganizowanie Targów Pracy i Edukacji oraz konferencji dotyczącej wspierania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zachęcamy do łączenia sił i wspólnych działań na rzecz poprawy sytuacji na lokalnych rynkach pracy i wsparcia uczniów w rozwoju edukacyjnym i zawodowym.



Spotkanie członków sieci doradców



Uczestnicy spotkania Sieci Wsparcia

Dorota Michalkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

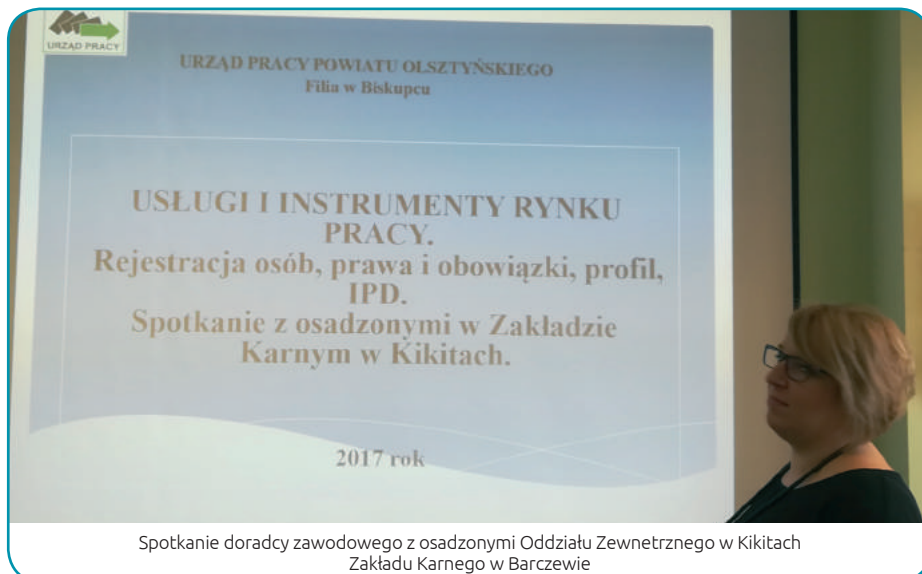
PARTNERSTWO NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSADZONYCH

Od marca 2017 roku Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu współpracuje z Oddziałem Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie podejmując wspólne działania na rzecz osób osadzonych przygotowujących się do zwolnienia.

Współpraca odbywa się w oparciu o zawarte porozumienia, zakładające pomoc osadzonym w samodzielnym poszukiwaniu pracy i powrocie do życia społecznego. Doradca zawodowy urzędu udziela informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Omawiane są zasady rejestracji osób bezrobotnych, prawa i obowiązki zarejestrowanych, ustalanie profilu pomocy i tworzenie Indywidualnego Planu Działania oraz usługi i instrumenty rynku pracy. Usługa doradcza realizowana jest na terenie Oddziału Zewnętrznego w Kikicach. W 2017 roku przeprowadzono dwa spotkania dla 24 osób, natomiast w 2018 roku planowane są kolejne.

Na ile organizowane w ramach porozumienia z Urzędem Pracy spotkania informacyjne dla osadzonych, są przydatne? Zapytany o to kapitan Krzysztof Samelski, starszy wychowawca Oddziału Zewnętrznego w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie, odpowiada:

„Cykliczne spotkania z pracownikiem Urzędu Pracy na terenie zakładu są jednym z elementów aktywizacji społecznej jako element programu readaptacji społecznej dla skazanych. Znaczna część osób odbywających karę pozbawienia wolności pochodzi ze środowisk i rodzin patologicznych. Bardzo często zdarza się, że osoby opuszczające zakład karny nie posiadają ani wie-



dzy, ani umiejętności załatwiania swoich spraw w społeczeństwie otwartym. Nie wiedzą, do których instytucji pomocowych mogą się udać, aby uzyskać niezbędną pomoc bezpośrednio po opuszczeniu zakładu karnego.

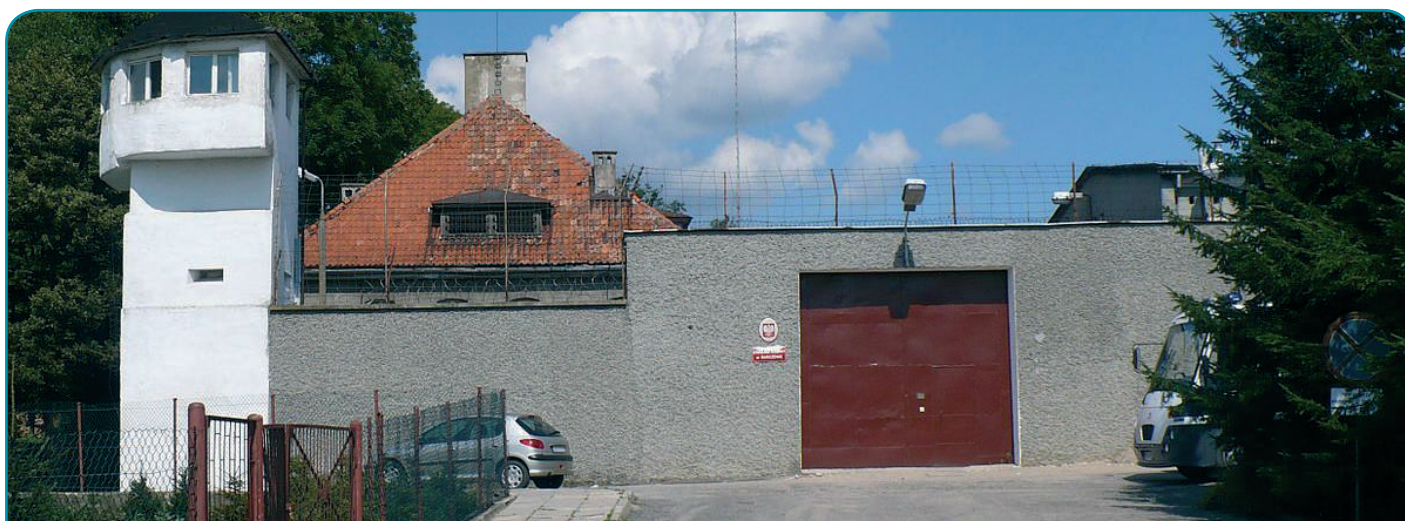
Udział skazanych w grupowych zajęciach przy współpracy z organizacjami lokalnych samorządów stanowi aktywną formę polityki społecznej, dzięki której skazani mogą zdobyć wiedzę i umiejętności związane z poszukiwaniem pracy i podejmowaniem zatrudnienia, rynkiem pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, dokumentami aplikacyjnymi oraz rozmową kwalifikacyjną. Celem najważniejszym dla skazanych jest podniesienie poziomu poczucia własnej wartości i samooceny nie tylko w warunkach izolacji więziennej, ale również na otwartym rynku pracy, co w znacznym stopniu ułatwi osadzonym pierwsze kroki poza murami jednostki penitencjarnej. Skazany opuszczający jednostkę penitencjarną powraca do społeczności, w której funkcjonował

przed osadzeniem. Odpowiednio poinformowany i przygotowany już w trakcie odbywania kary do umiejętnego i efektywnego poszukiwania pracy jest w stanie poradzić sobie w warunkach wolnościowych z adaptacją i ponownie dołączyć do społeczności lokalnej”.

Podejmowane działania wspierające osadzonych w powrocie na rynek pracy są potrzebne, bowiem wpływają na poprawę ich sytuacji na rynku pracy i pomagają w aktywizacji zawodowej, w związku z tym współpraca z Oddziałem Zewnętrznym w Kikicach Zakładu Karnego w Barczewie będzie kontynuowana.

Hanna Narkiewicz

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Zakład Karny w Barczewie, fot. wikipedia

DIGITALIZACJA ZASOBÓW ARCHIWALNYCH ORAZ SKŁADNICY AKT W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LIDZBARKU WARMIŃSKIM

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim podjął się jako jeden z nielicznych urzędów w kraju oraz jako jedyny w województwie warmińsko-mazurskim procesu digitalizacji. **Digitalizacja (ucyfrowienie) oznacza wprowadzenie do pamięci komputera tradycyjnych, drukowanych dokumentów w postaci danych cyfrowych z wykorzystaniem metody skanowania.** Rok 2018 jest ostatnim zaplanowanym etapem tego procesu i zakończeniem digitalizacji dokumentów ze składnicy akt.

XXI wiek jest erą cyfryzacji, dlatego też podjęcie się procesu digitalizacji było nieuniknione, a sam proces pomimo, że jest pracochłonny i długotrwały, przynosi konkretne i mierzalne korzyści. Przede wszystkim dzięki digitalizacji mamy zapewniony szybki dostęp do dokumentów elektronicznych, a sam dokument, w przeciwieństwie do dokumentu wytworzonego w wersji papierowej, może być użytkowany przez kilku pracowników w tym samym czasie – podkreśla Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz.

Główną przyczyną podjęcia decyzji o digitalizacji dokumentów był brak przestrzeni użytkowej w składnicy akt oraz w archiwum. Konieczność tworzenia i gromadzenia wielkości dokumentów w wersji papierowej spowodowała, że teczki osób bezrobotnych rozrastały się do ogromnych rozmiarów co z kolei utrudniało ich przechowywanie w składnicy akt, a następnie w archiwum oraz narażało na ryzyko uszkodzenia czy zniszczenia dokumentów. Jak mówi Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz: *Dodatkową motywacją do podjęcia ostatecznej decyzji o skanowaniu dokumentów było dla nas pojawienie się w systemie Syriusz możliwości załączenia zeskanowanych dokumentów osób bezrobotnych i tym samym zapewnienia pracownikom urzędu szybkiego i bezpośredniego dostępu do niezbędnych danych bez konieczności odchodzenia od biurka i korzystania z dokumentów tradycyjnych.*

Dzięki skanowaniu dokumentów Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim uzyskał cyfrową dokumentację osób bezrobotnych, która bez względu na upływ czasu i wielokrotność korzystania z niej nie ulega zniszczeniu i zachowuje swoją pierwotną jakość. Utworzenie dokumentów w wersji elektronicznej pozwoliło na zmniejszenie objętości i uporządkowanie przepiętnych teczek osób bez-

robotnych poprzez wypięcie i wybrakowanie zbędnych i powtarzających się dokumentów oraz zagwarantowało zwiększenie powierzchni użytkowej w składnicy akt oraz w archiwum.

Zaczynając proces digitalizacji w czerwcu 2013 roku mieliśmy do zeskanowania około 23 000 teczek osób pozostających w bazie Urzędu i około 414 000 wszystkich dokumentów znajdujących się w teczkach. Na dzień dzisiejszy w składnicy akt pozostało nam do zeskanowania niecałe 5 000 teczek i około 90 000 dokumentów co stanowi jedynie 18% naszych zasobów, dlatego jestem spokojna, że założony przez nas plan zakończenia procesu digitalizacji w grudniu 2018 roku zostanie zrealizowany – zaznacza Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz.

Warto podkreślić, że Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, w przeciwieństwie do innych urzędów z kraju, podjął się procesu digitalizacji wyłącznie w ramach własnych środków finansowych bez pozyskania dodatkowych funduszy z rezerwy ministra. Proces skanowania prowadzony jest z wykorzystaniem własnych zasobów kadrowych, sprzętowych i lokalowych. Również w odróżnieniu od większości innych urzędów z kraju, które wdrożyły proces digitalizacji Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim przeprowadził digitalizację dokumentów zarówno ze składnicy akt i archiwum, jak i podjął się skanowania dokumentów także z aktualnej rejestracji. Co oznacza, że

oprócz digitalizacji zasobów archiwalnych skanowane są na bieżąco wszystkie dokumenty okazane przez bezrobotnego w trakcie rejestracji w urzędzie.

Jak mówi Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Bożena Romasz: *Podjęcie się tego przedsięwzięcia było nie lada wyzwaniem i wymagało od nas dużego zaangażowania i przygotowania. Zaczynając od powołania zespołu do spraw digitalizacji, poprzez analizę dokumentów i rozłożenie teczek osób bezrobotnych na czynniki pierwsze, aż do opracowania i spisania zasad digitalizacji oraz przeprowadzenia szkolenia wewnętrznego.*

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim nie poprzestaje na dotychczasowych rozwiązaniach i w 2018 roku wdrożył dodatkowy moduł w Syriuszu „Cyfryzacja i archiwizacja”, który rozszerza proces digitalizacji dając nowe możliwości przede wszystkim w zakresie digitalizacji zasobów kadrowych tj. teczek akt pracowniczych oraz znacznie ułatwia cały proces skanowania i organizacji dokumentów w ramach elektronicznej teczki osoby bezrobotnej.

Adrian Piotrowicz

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



II MISTRZOSTWA W BEZPIECZNYM MONTAŻU RUSZTOWAŃ W OLSZTYNIE

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego są partnerami wspierającymi organizację drugiej edycji Mistrzostw w Bezpiecznym Montażu Rusztowań BMR 2018. Wydarzenie odbędzie się 8 czerwca 2018 r. na terenie Centrum Szkoleń Budowlanych w Olsztynie przy ulicy Lubelskiej 33C. Organizatorem przedsięwzięcia jest Firma Rusztowania JURGO, Centrum Szkoleń Budowlanych W-M ZDZ z Olsztyna oraz światowy lider w produkcji rusztowań i szalunków firma PERI, która jest też sponsorem strategicznym w Olsztynie.

Głównym celem Mistrzostw jest zwrócenie uwagi na niebezpieczny i odpowiedzialny zawód monterów rusztowań oraz prezentacja producentów rusztowań, sprzętu BHP w pracy na wysokości, integracja branży rusztowniowej, edukacja i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa pracy na budowie wśród młodzieży szkół technicznych i środowisku zawodowym – pracowników, kierowników, inspektorów i pracodawców. Jest to największe wydarzenie tego typu w Polsce. W programie przewidziano:

- Zawody ekip monterów rusztowań rywalizujących ze sobą w konkurencjach praktycznych.
- Targi branży rusztowniowej, budowlanej, elektronarzędzi, sprzętu bhp.
- Pokazy:
 - kontrolowanej katastrofy rusztowania,
 - przeciążenia pomostu,
 - wytrzymałości kotew na wrywanie,
 - ewakuacji osoby poszkodowanej z rusztowania,
 - konsekwencji upadku narzędzi z wysokości.
- Spotkania z ekspertami branży budowlanej, rusztowań, bezpieczeństwa, rynku pracy.
- Konkursy z nagrodami dla odwiedzających.

Miejski Urząd Pracy i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego podczas Mistrzostw w Bezpiecznym Montażu Rusztowań będą prezentowały usługi wspierające zatrudnienie pracowników, formy pomocy skierowane do pracodawców przy zatrudnianiu, możliwości kształcenia pracowników poprzez środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Będą również rozpowszechniały posiadane oferty pracy wśród osób odwiedzających targi.



Zapraszamy do udziału w wydarzeniu BMR 2018 producentów i monterów rusztowań, producentów sprzętu BHP, sprzętu elektrycznego i budowlanego, właścicieli firm budowlanych, inspektorów, kierowników, pracowników i przedstawicieli branży budowlanej oraz młodzież szkół technicznych i zawodowych. Więcej informacji na www.bmmistrzostwa.pl.

Jolanta Filipek

Kierownik Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

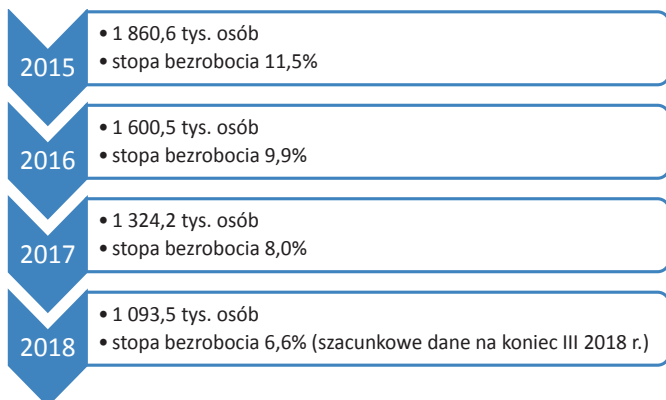
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie/Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



STATYSTYKA BEZROBOCIA (STAN NA KONIEC MARCA)

LICZBA BEZROBOTNYCH ORAZ STOPA BEZROBOCIA

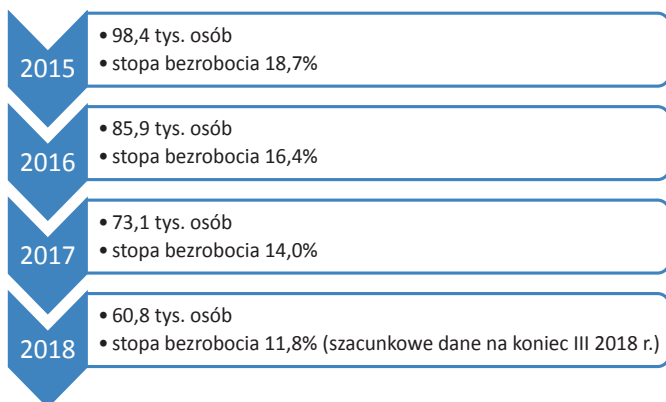
POLSKA



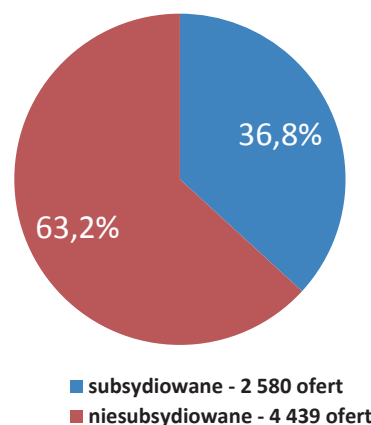
PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA



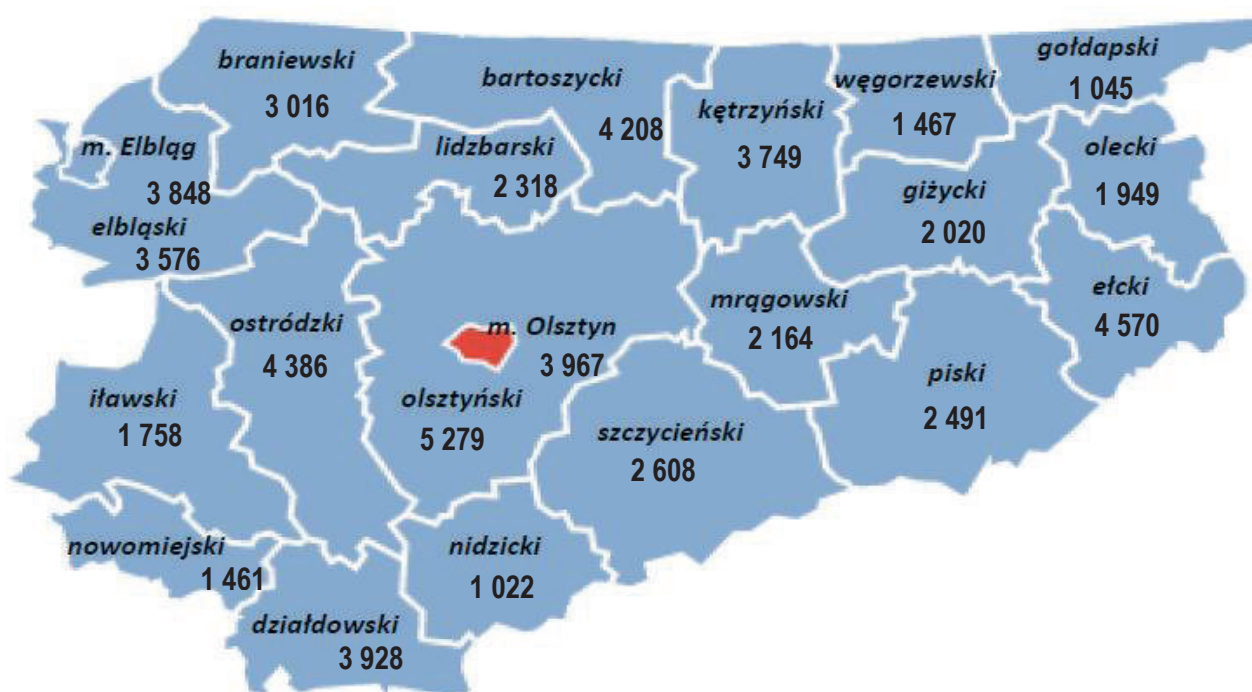
WARMIŃSKO-MAZURSKIE



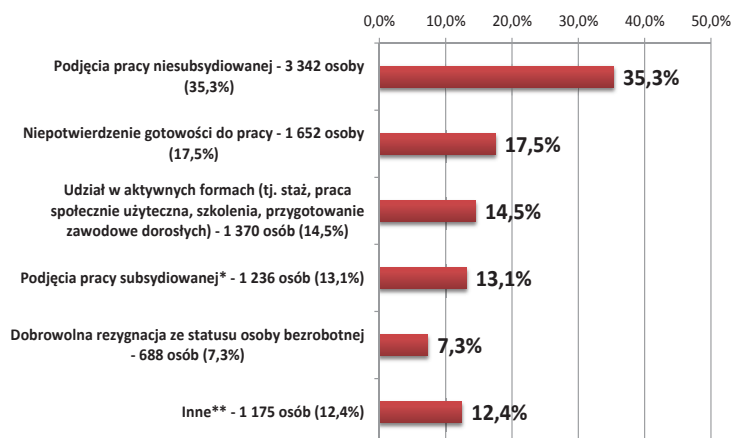
STRUKTURA OFERT WOLNYCH MIEJSC PRACY I MIEJSC AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM



LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM



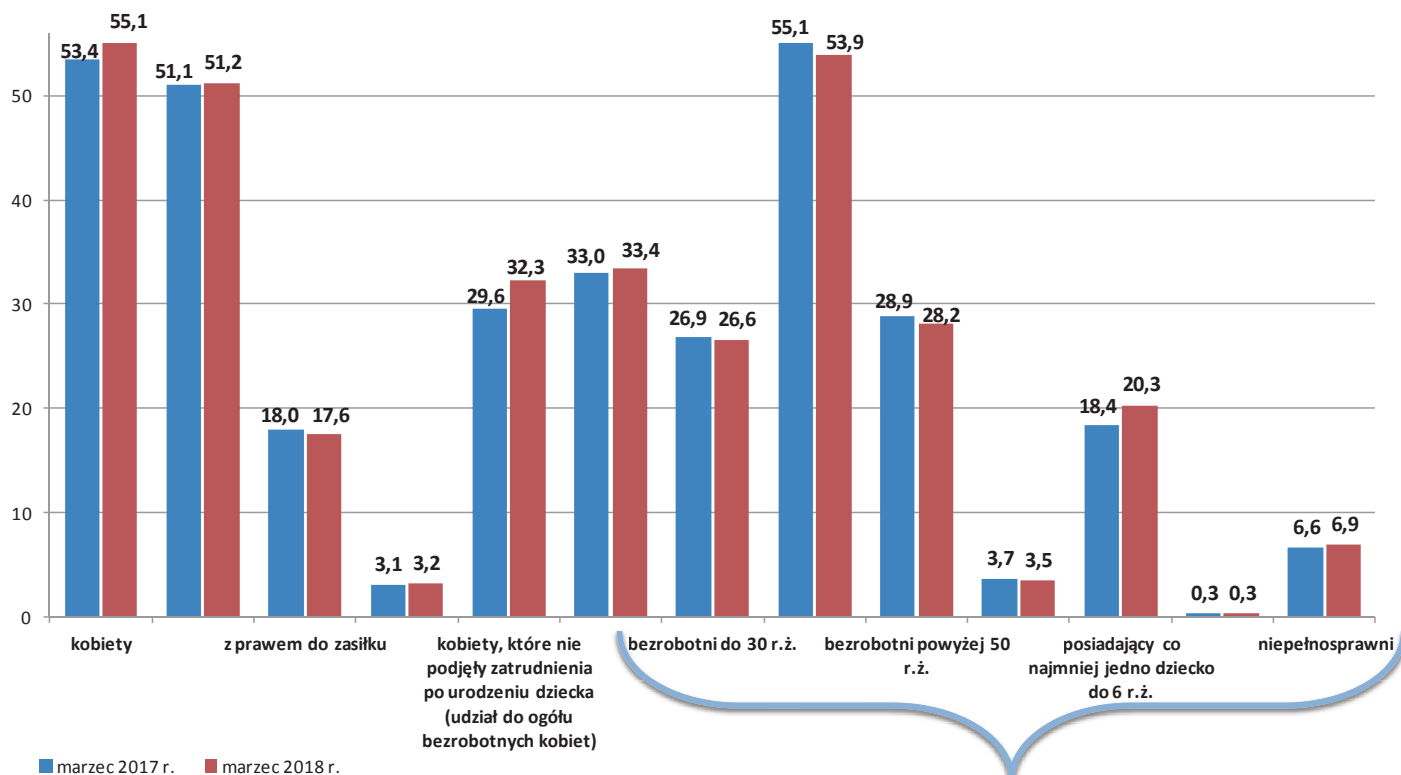
PRZYCZYNY WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH



Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej:

- prace interwencyjne - 47,2% (584 osoby)
- roboty publiczne - 14,0% (173 osoby)
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 11,3% (140 osób)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 6,6% (81 osób)
- podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - 8,3% (103 osoby)
- podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego - 1,1% (14 osób)
- podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r.ż. - 1,1% (13 osób)
- podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne - 0,0% (0 osób)
- inne m.in. wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art.150f ustawy)*, otrzymanie pożyczki z PFRON – u - 10,4% (128 osób)

STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA (WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH)



Osoby bezrobotne zaliczone do grupy bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
mup@olsztyn.mup.gov.pl
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. Bema 16 A
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl