

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM
W PIERWSZYM PÓŁROCZU 2018 ROKU**

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
DEFINICJE I OBJAŚNIENIA	5
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO	9
1.1. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW	9
1.2. WYNAGRODZENIA	10
1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ	11
1.4. CENY TOWARÓW I USŁUG KONSUMPCYJNYCH	11
1.5. PRZEMYSŁ I BUDOWNICTWO.....	12
1.6. BUDOWNICTWO MIESZKANIOWE.....	13
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	14
2.1. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM	14
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej	16
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia	17
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL	18
2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY	19
2.3. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	22
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	24
3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI.....	24
3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA	24
3.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU	25
3.4. BEZROBOTNI ABSOLWENCI	25
3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU.....	25
3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA	26
3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY	27
3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	28
4. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	30
5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA.....	31
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	33
7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ.....	35
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	39
8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY	41
8.2. INNE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH	42
8.3. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z UDZIAŁEM REZERWY MINISTRA	43
8.4. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK ...	45
9. FUNDUSZ PRACY.....	45
9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	46
9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY.....	50
9.2.1. Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	50
9.2.2. Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy	51

9.2.2.1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	55
10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS).....	59
10.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER).....	59
10.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM).....	60
10.3. DZIAŁANIA Z ZAKRESU INFORMACJI I PROMOCJI.....	61
10.4. POMOC TECHNICZNA RPO WiM 2014-2020 ORAZ PO WER 2014-2020.....	61
10.5. PROJEKT W RAMACH WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ (PO WER).....	63
11. WERYFIKACJA I AUTORYZACJA PŁATNOŚCI	64
11.1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI (PO KL).....	64
11.2. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER).....	64
11.3. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO (RPO WiM).....	65
11.4. PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W PO WER I RPO WiM 2014-2020.....	66
12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE.....	67
12.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES	67
12.2. REALIZOWANIE ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH.....	67
12.3. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA	68
12.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	69
12.5. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH.....	70
12.6. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIiPKZ)	70
12.7. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	72
12.8. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY.....	73
12.9. WSPÓŁDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY	74
12.10. ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW	75
12.11. ORGANIZACJA OBCHODÓW DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA.....	75
PODSUMOWANIE.....	76

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako jednostka organizacyjna samorządu województwa realizuje zadania w zakresie polityki rynku pracy określone w art. 8 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.). Z zapisów art. 8 ust. 9 Ustawy wynika także, iż Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy.

Stosownie do tego zapisu, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przygotował materiał zawierający analizę zjawisk zachodzących na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz podsumowanie realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w pierwszym półroczu 2018 roku.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono opis zjawisk kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą województwa, jak również omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę i zmianę poziomu. W opracowaniu poświęcono również miejsce na analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej oraz analizę zwolnień, jakie miały miejsce z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Zaprezentowano także działania podejmowane przez urzędy pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Jeden z rozdziałów poświęcony jest wydatkom z Funduszu Pracy. W opracowaniu przybliżono również działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Przedstawiony materiał opisuje sytuację na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego w I półroczu 2018 roku, która od kilku lat charakteryzuje się pozytywnymi tendencjami w zakresie kształtowania się liczby bezrobotnych oraz wartości stopy bezrobocia.

Obecnie na warmińsko-mazurskim rynku pracy obserwujemy systematycznie malejące bezrobocie, spadek stopy bezrobocia rejestrowanego oraz stopy bezrobocia według BAEL a także rosnące zatrudnienie. Zachodzące zmiany nie niwelują jednak niejednorodności polskiego rynku pracy, gdzie obok centrów rozwoju istnieją regiony słabiej rozwinięte.

W materiale wykorzystano dane Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie, sprawozdawczość MRPiPS-01 o rynku pracy, MPiPS-2 o przychodach i wydatkach z Funduszu Pracy, dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Informacje i dane makroekonomiczne pochodzą z publikacji Głównego Urzędu Statystycznego (GUS). Ze względu na fakt, iż dane te są agregowane dla różnych okresów, w niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, zgodnych z informacjami zawartymi w publikacjach GUS.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – Podstawę prawną badania stanowi *Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej* (Dz. U. z 1995 r. Nr 88, poz. 439 z późniejszymi zmianami). Prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Podstawę metodologii BAEL stanowią definicje ludności aktywnej zawodowo, a więc pracujących i bezrobotnych, zalecane do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz EUROSTAT, dla zapewnienia porównywalności danych w skali międzynarodowej. Badanie ma na celu uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów roboczych, a jego wyniki stanowią komplementarne źródło danych, wobec informacji uzyskiwanych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Wyniki BAEL służą do analizy sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim do:

- określenia bilansów siły roboczej, w oparciu o trzy podstawowe kategorie ludności: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo;
- analizy struktury zatrudnienia według cech zawodowych i społeczno-demograficznych;
- oceny zmian natężenia bezrobocia w ujęciu przestrzennym;
- charakterystyki społeczno-demograficznej bezrobotnych.

Bezrobotny według BAEL – to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która spełniła jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą;
- aktywnie poszukiwała pracy w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany);
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ❖ ukończyła 18 lat,
- ❖ nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.),
- ❖ nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ❖ nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych),
- ❖ nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- ❖ nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- ❖ nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

– zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo

– nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

- ❖ nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- ❖ nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- ❖ nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- ❖ nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- ❖ nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- ❖ nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- ❖ nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny nowo zarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 roku życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1500 zł.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego

Bon zasiedleniowy - Starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, dla którego ustalono II profil pomocy lub w uzasadnionych przypadkach profil I może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na

podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Formularze informacyjne – dokumenty kierowane do instytucji właściwych krajów UE/EOG w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia (w krajach UE/EOG) osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce;

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów:
 - odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES:
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji (Dz. U. z 2013 r. poz. 216), oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzi w limit przyznawany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotni do 30 roku życia,
- ❖ bezrobotni długotrwale,
- ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.
- ❖ bezrobotni niepełnosprawni.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – osoba w wieku 15 lat i więcej, która w okresie badanego tygodnia:

- ❖ wykonywała przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę, przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. była zatrudniona w charakterze pracownika najemnego, pracowała we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziła własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagała (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;
- ❖ miała pracę, ale jej nie wykonywała z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, bądź z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy; powyżej 3 miesięcy w przypadku pracownika najemnego, który w tym czasie otrzymywał co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zaliczono również uczniów, z którymi zakład pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) - od 2016 roku Starosta może zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej lub danej grupy.

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, nie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej oraz podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

Zatrudnienie wspierane (socjalne) to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy np. są długotrwale bezrobotne. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej (CIS) lub Klubu Integracji Społecznej (KIS). Na wniosek kierownika CIS, pracownika socjalnego (w KIS) lub samego zainteresowanego (uczestnika), może on zostać skierowany przez powiatowy urząd pracy do pracy u pracodawcy lub w CIS. Powiatowy urząd pracy może zrefundować część wynagrodzenia i składek zdrowotnych, należnych z tytułu świadczonej przez uczestnika pracy, jeśli zatrudnia go nie krócej niż przez 12 miesięcy. Uczestnicy CIS lub KIS mogą też przy finansowym wsparciu starosty założyć spółdzielnię socjalną. Wsparcie może tu polegać na sfinansowaniu z Funduszu Pracy części składek należnych ZUS-owi, jak również na przyznaniu jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności oraz na dofinansowaniu konsultacji, doradztwa, pomocy prawnej niezbędnej do założenia spółdzielni.

1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

1.1. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw¹ w czerwcu 2018 roku ukształtowało się na poziomie 146,4 tys. osób, czyli o 3,0 tys. osób (o 2,1%) wyższym niż w analogicznym okresie 2017 roku.

Tabela 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim (w tys.)

Wyszczególnienie	Czerwiec 2018	I półrocze 2018 (średnia z okresu I-VI)
Ogółem	146,4	146,6
Przemysł	86,5	86,8
Budownictwo	10,9	10,9
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	21,1	21,0
Transport i gospodarka magazynowa	6,6	6,6
Zakwaterowanie i gastronomia	3,0	3,0
Informacja i komunikacja	1,2	1,1
Obsługa rynku nieruchomości	2,3	2,3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ²	2,0	2,0
Administrowanie i działalność wspierająca	6,5	6,6

Źródło: Tablice publikacyjne Urzędu Statystycznego w Olsztynie.

W porównaniu do czerwca 2017 roku wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano m.in. w sektorach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 19,4%); transport i gospodarka magazynowa (o 11,0%); informacja i komunikacji (o 10,1%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 8,4%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie I półrocza 2018 roku wyniosło 146,6 tys. osób, co oznacza, iż wzrosło w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku o 3,6 tys. osób, tj. o 2,5%. Największy wzrost tego wskaźnika odnotowano m.in.: w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 16,8%); transporcie i gospodarce magazynowej (o 9,7%); zakwaterowaniu i gastronomii (o 8,6%); informacji i komunikacji (o 5,5%) oraz budownictwie (o 4,2%).

W kraju w okresie I półrocza br. odnotowano- podobnie jak w województwie- wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 228,7 tys. osób, tj. o 3,8% w skali roku. Wzrost liczby zatrudnionych miał miejsce m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 8,4%), transport i gospodarka magazynowa (o 6,7%), budownictwo (o 5,2%). Wzrost w granicach 4,6% - 2,2% odnotowano również w zakwaterowaniu i gastronomii, informacji i komunikacji, administrowaniu i działalności wspierającej, handlu, naprawie pojazdów samo-

¹ Dane dotyczą przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

² Bez działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna.

chodowych, przetwórstwie przemysłowym oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji.

Spadek zatrudnienia objął takie sektory jak: obsługa nieruchomości (o 0,8%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 0,6%) oraz górnictwo i wydobywanie (o 0,2%).

1.2. WYNAGRODZENIA

W czerwcu 2018 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie wyniosło 3 842,69 zł, zanotowano zatem wzrost o 202,08 zł, tj. o 5,6% w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego (dla porównania przed rokiem wzrost wynosił 6,0%).

W odniesieniu do czerwca 2017 roku, wzrost wynagrodzenia odnotowano we wszystkich sekcjach, poza działalnością profesjonalną, naukową i techniczną, gdzie odnotowano spadek o 3,1%. Największy wzrost wynagrodzeń nastąpił w sektorach: budownictwo (o 8,6%); transport i gospodarka magazynowa (o 8,5%); administrowanie i działalność wspierająca (o 7,7%).

Biorąc pod uwagę okres I półrocza 2018 roku odnotowujemy również wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw, które w omawianym okresie ukształtowało się na poziomie 3 836,98zł, czyli o 239,12zł (o 6,6%) wyższym niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wynagrodzenia w stosunku do roku poprzedniego wzrosły we wszystkich sekcjach, w największym stopniu w budownictwie (o 9,4%); przemyśle (o 7,3%); handlu, naprawie pojazdów samochodowych oraz transporcie i gospodarce magazynowej (o 6,4%).

Tabela 2. Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2017-2018 (zł)

Wyszczególnienie	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	I półrocze 2017	I półrocze 2018
Ogółem	3 640,61	3 842,69	3 597,86	3 836,98
Przemysł	3 742,62	3 963,84	3 722,92	3 994,61
Budownictwo	3 795,27	4 123,49	3 601,77	3 941,15
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	3 173,72	3 342,81	3 118,14	3 317,90
Transport i gospodarka magazynowa	3 161,42	3 431,14	3 091,94	3 290,48
Zakwaterowanie i gastronomia	3 251,16	3 340,19	3 076,77	3 269,67
Informacja i komunikacja	5 011,88	5 311,92	4 961,20	5 120,52
Obsługa rynku nieruchomości	4 706,30	4 966,52	4 333,25	4 562,16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4 039,59	3 914,15	3 837,92	3 925,27
Administrowanie i działalność wspierająca	2 470,67	2 653,39	2 482,90	2 571,48

Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2018 r.*, Nr 6/2018, opublikowany 27.07.2018, Olsztyn 2018.

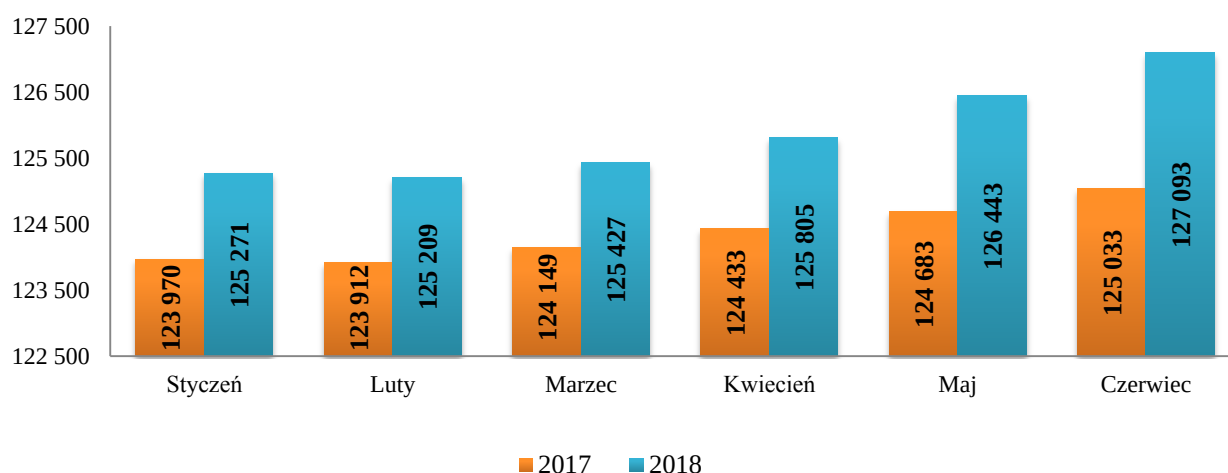
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w pierwszym półroczu 2018 roku w kraju wyniosło 4 756,62 zł, co oznacza, iż było wyższe o 322,68 zł, tj. o 7,3% niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia nastąpił we wszystkich omawianych sekcjach, w największym stopniu w górnictwie i wydobywaniu (o 11,1%), budownictwie (o 8,4%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 7,9%), informacji i komunikacji oraz administrowaniu i działalności wspierającej (po 7,7%), a także w obsłudze rynku nieruchomości oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (po 4,4%).

Warmińsko-mazurskie plasuje się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w kraju, w I półroczu 2018 roku dystans ten wyniósł 919,70 zł, natomiast w pierwszym półroczu 2017 roku kształtował się na poziomie 836,08 zł.

1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

W końcu czerwca 2018 roku w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego wpisanych było 127 093 podmioty gospodarki narodowej. W odniesieniu do roku poprzedniego liczba podmiotów wzrosła o 2 060, tj. o 1,7% (dla porównania przed rokiem o 0,7%).

Wykres 1. Zmiany liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w I połowie 2017-2018 roku



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2018 r.*, Nr 6/2018, opublikowany 27.07.2018, Olsztyn 2018.

W okresie I półrocza 2018 roku, podobnie jak rok wcześniej, obserwujemy systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w REGON województwa. Podczas gdy w styczniu liczba podmiotów wynosiła 125 271, to już w czerwcu była o 1 822 podmioty, tj. o 1,5% większa. Jest to większy wzrost niż odnotowany w roku poprzednim. Podmioty zarejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim stanowią 2,9% ogółu podmiotów zarejestrowanych w systemie REGON w kraju (4 371 587 podmiotów gospodarki narodowej).

1.4. CENY TOWARÓW I USŁUG KONSUMPCYJNYCH

Wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym kwartale³ 2018 roku w odniesieniu do analogicznego okresu roku po-

³ Przedstawione dane za I kwartał 2018 roku, są najbardziej aktualnymi danymi na dzień 30-07-2018. Dane za II kwartał będą dostępne w późniejszym okresie.

przedniego ukształtował się na poziomie 1,3% (rok wcześniej o 1,7%), przy czym największy wzrost odnotowano w grupach: żywność i napoje bezalkoholowe (o 4,2%); edukacja (o 2,8%); mieszkanie (o 1,4%) oraz rekreacja i kultura (o 1,2%). Niższe ceny odnotowano w odzieży i obuwiu (o 6,5%) oraz transporcie (o 0,9%).

Tabela 3. Dynamika wybranych cen towarów i usług konsumpcyjnych w kraju i województwie warmińsko-mazurskim (w %) w I kwartale 2018 roku (analogiczny okres roku poprzedniego = 100)

Wyszczególnienie	Kraj	Województwo
Ogółem	101,6	101,3
Żywność i napoje bezalkoholowe	103,6	104,2
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	101,4	100,9
Odzież i obuwie	95,9	93,5
Mieszkanie	101,7	101,4
Zdrowie	101,9	101,0
Transport	101,3	99,1
Rekreacja i kultura	101,3	101,2
Edukacja	102,1	102,8

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS.

W kraju w czerwcu 2018 roku wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ukształtował się na poziomie o 2,0% wyższym niż w poprzednim roku. Największy wzrost cen zanotowano w zakresie żywności i napojów bezalkoholowych (o 2,7%), towarów i usług związanych z mieszkaniem (o 1,8%), towarów i usług związanych ze zdrowiem (o 2,2%), transportu (o 8,6%) oraz rekreacji i kultury (o 0,7%). Niższe ceny niż w analogicznym okresie 2017 roku odnotowano w zakresie odzieży (o 5,3%), obuwia (o 2,1%) oraz towarów i usług łącznie (o 1,6%).

Dynamika cen pozostaje od początku roku umiarkowana. Sprzyja temu zarówno stabilizacja strony popytowej, jak i umiarkowana inflacja u najważniejszych partnerów handlowych Polski. W efekcie dynamika cen konsumpcyjnych w maju wyniosła 1,7% r/r., natomiast inflacja bazowa, po wyłączeniu cen żywności i energii, kształtuje się wyraźnie poniżej 1%. Natomiast według szybkiego szacunku GUS, inflacja wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w czerwcu br. wyniosła 1,9% r/r⁴.

1.5. PRZEMYSŁ I BUDOWNICTWO

W czerwcu 2018 roku produkcja sprzedana przemysłu w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła wartość (w cenach bieżących) 2 819,1 mln zł i była (w cenach stałych) o 0,9% niższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (rok wcześniej wzrost o 6,8%).

W odniesieniu do roku poprzedniego nastąpił wzrost produkcji budowlano-montażowej o 52,1% (dla porównania w analogicznym okresie 2016-2017 miał miejsce wzrost o 16,3%).

Dynamika i struktura produkcji sprzedanej w kraju w czerwcu 2018 roku różni się od sytuacji na Warmii i Mazurach, czego przykładem są dane zawarte w poniższej tabeli.

⁴https://www.nbp.pl/polityka_pieniezna/dokumenty/raport_o_inflacji/raport_lipiec_2018.pdf

Tabela 4. Dynamika i struktura produkcji sprzedanej przemysłu VI 2017 – VI 2018 r.*

Wyszczególnienie	Województwo		Kraj	
	VI 2017 (w %)	VI 2018 (w %)	VI 2017 (w %)	VI 2018 (w %)
Ogółem	6,8	6,8	4,5	6,8
Górnictwo i wydobywanie	25,0	- 25,7	-4,7	2,5
Przetwórstwo przemysłowe	6,7	- 1,2	5,0	6,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę	7,7	3,0	2,1	13,6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja	3,7	15,3	4,1	6,9

* zmiany cen w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie; Główny Urząd Statystyczny.

W ujęciu rocznym spadek produkcji sprzedanej odnotowano w górnictwie i wydobywaniu (o 25,7%) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 1,2%). Wzrost produkcji sprzedanej w województwie warmińsko-mazurskim obserwujemy w takich działach jak: dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 15,3%); wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 3,0%). Natomiast w kraju wzrost produkcji sprzedanej wystąpił w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 13,6%), dostawie wody; gospodarowaniu ściekami i odpadami; rekultywacji (o 6,9%), przetwórstwie przemysłowym (o 6,5%) oraz w dziale górnictwo i wydobywanie – o 2,5%.

W pierwszej połowie 2018 roku produkcja sprzedana przemysłu wyniosła w województwie (w cenach bieżących) 17 095,1 mln zł i była (w cenach stałych) o 4,0% wyższa niż przed rokiem. W kraju produkcja sprzedana przemysłu w pierwszym półroczu była wyższa niż przed rokiem o 6,2% (wobec wzrostu o 5,8% w analogicznym okresie ub. roku).

Na Warmii i Mazurach w okresie styczeń–czerwiec 2018 r. produkcja sprzedana budownictwa ukształtowała się na poziomie 1 764,7 mln zł i była o 57,6% większa niż w takim samym okresie roku ubiegłego. W tym czasie produkcja budowlano-montażowa wzrosła o 50,4%. Wzrost produkcji budowlano-montażowej odnotowano we wszystkich działach budownictwa.

W kraju w I półroczu br. produkcja budowlano-montażowa była o 23,7% wyższa niż w analogicznym okresie ub. roku.

1.6. BUDOWNICTWO MIESZKANIOWE

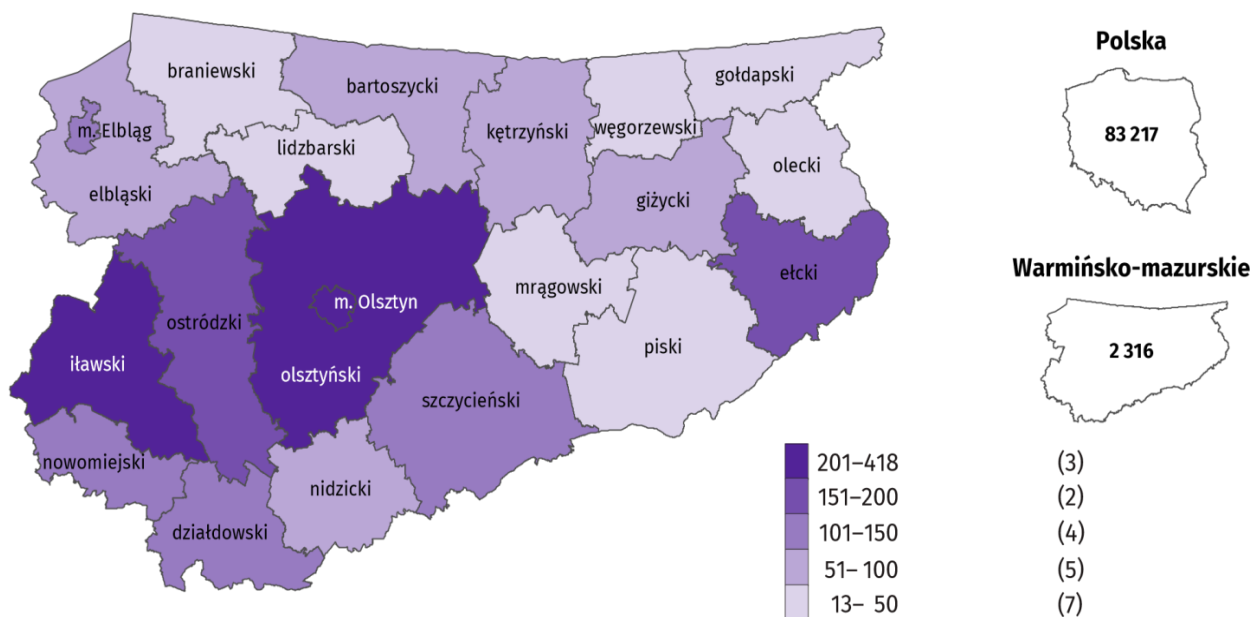
W okresie pierwszego półrocza 2018 roku na Warmii i Mazurach oddano do użytkowania ogółem 2 316 mieszkań, czyli o 142 (o 5,8%) więcej niż w analogicznym okresie 2017 roku. Lepsze niż przed rokiem efekty uzyskano jedynie w budownictwie indywidualnym (o 6,8%).

Na rynku budownictwa mieszkaniowego w pierwszym półroczu 2018 roku (podobnie jak rok wcześniej) zdecydowanie przeważały lokale przeznaczone na sprzedaż lub wynajem (1 447 mieszkań), które stanowiły 62,5% spośród mieszkań oddanych do użytku w tym okresie, podczas gdy mieszkania inwestorów indywidualnych stanowiły 36,4% wszystkich mieszkań oddanych do użytku w I półroczu 2018 roku (844 mieszkania).

Najwięcej lokali przekazano do użytkowania w powiecie iławskim (418), mieście Olsztyn (316) oraz powiecie olsztyńskim (301). Największą przeciętną powierzchnią użytkową mieszkań charak-

teryzował się powiat olecki (183,0 m²) i węgorzewski (159,3m²), natomiast najmniejsze mieszkania (poniżej 70,0 m²) wybudowano w powiatach: bartoszyckim oraz iławskim.

Rysunek 1. Mieszkania oddane do użytkowania wg powiatów w okresie styczeń-czerwiec 2018r.



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2018 r., Nr 6/2018, opublikowany 27.07.2018, Olsztyn 2018.

Mieszkania oddane do użytkowania w województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2018 roku stanowiły 2,8% mieszkań oddanych do użytkowania w kraju (spadek o 0,4 pkt proc. w porównaniu do 2017 roku). W kraju - podobnie jak w województwie - w odniesieniu do pierwszego półrocza 2017 roku, odnotowano wzrost liczby mieszkań (o 4 931, tj. o 6,3%).

2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

2.1. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w województwie warmińsko-mazurskim w I kwartale 2018 roku wskazują na pozytywne zmiany na rynku pracy. W porównaniu z I kw. 2017 roku⁵:

- liczba osób pracujących wzrosła o 1,3% (tj. z 548 tys. do 555 tys. w I kw. 2018 r.);
- liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 12 tys. osób (tj. o 24%), większy spadek zanotowano w przypadku bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 33,3% (z 27 tys. osób do 18 tys. osób), w mieście liczba bezrobotnych zmniejszyła się 13% (do poziomu 20 tys. osób);
- liczba osób biernych zawodowo zmniejszyła się o 0,8% (do poziomu 511 tys. osób), zmniejszył się też odsetek biernych w wieku produkcyjnym (z 45% do 43,6% ogółu biernych zawodowo).

⁵ Szczegółowe dane dotyczące aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku i poziomu wykształcenia w I kw. 2018 r. dostępne są w Załączniku nr 16. Dane za II kwartał dostępne będą w późniejszym terminie (w roku ubiegłym GUS dane za II kw. opublikował 31.10.2017 r.).

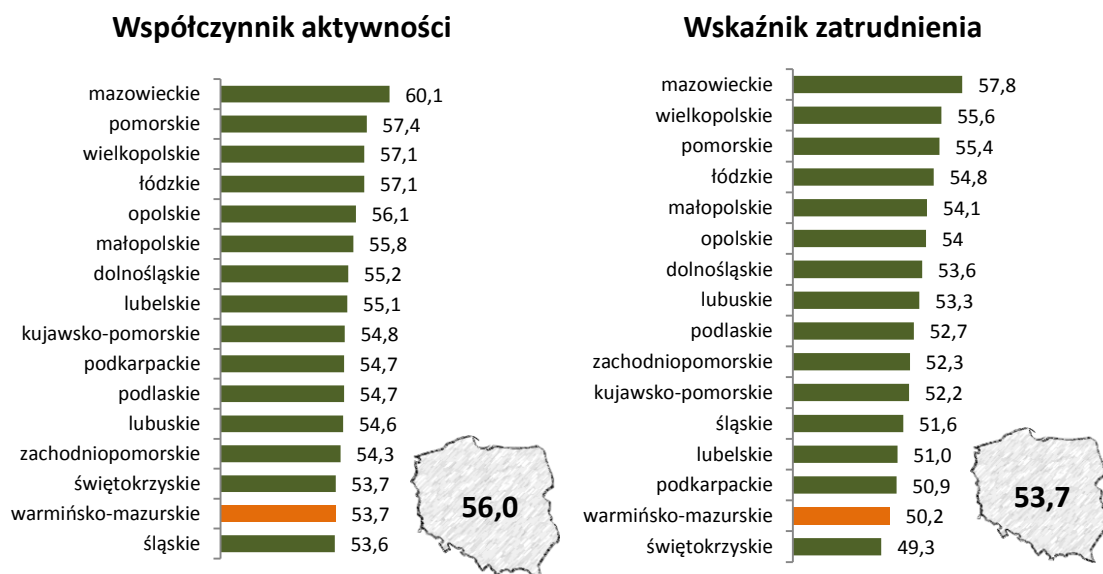
Tabela 5. Ludność aktywna i bierna zawodowo w wieku 15 lat i więcej w I kw. 2016-2018 r. (w tys. osób)

	I kw. 2016	I kw. 2017	I kw. 2018
Aktywni zawodowo w tym:	592	598	593
• pracujący	532	548	555
• bezrobotni	59	50	38
Bierni zawodowo	526	515	511
Ogółem	1 118	1 113	1 105

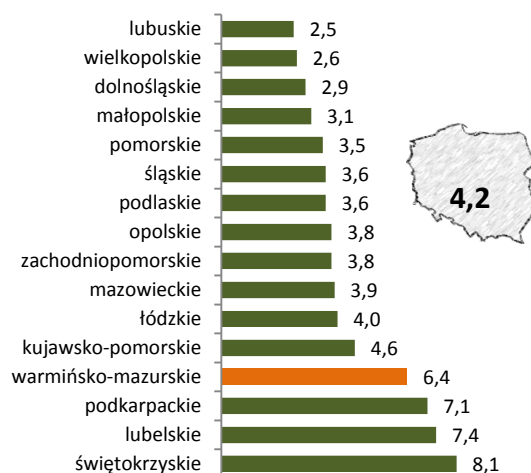
Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim, Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Analizując wskazane poniżej wartości wskaźników aktywności ekonomicznej ludności tj. współczynnika aktywności zawodowej, wskaźnika zatrudnienia oraz stopy bezrobocia, wynika, iż województwo warmińsko-mazurskie w dalszym ciągu charakteryzuje się wysokim stopniem bierności zawodowej mieszkańców.

Wykres 2. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności Polski według województw w I kwartale 2018 roku* (w %)



Stopa bezrobocia



* Najbardziej aktualne dane na dzień 13-07-2018, które można wykorzystać do porównania wskaźników dla kraju i województwa warmińsko-mazurskiego odnoszą się do okresu I kwartału 2018 r. Dane za II kwartał dostępne będą w późniejszym terminie (w roku ubiegłym GUS dane za II kw. opublikował 31.10.2017 r.).

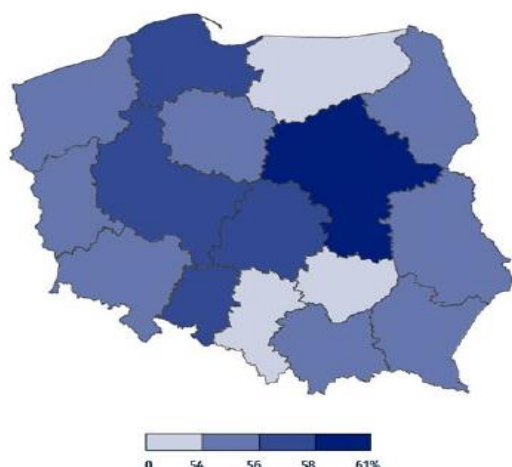
Źródło: Informacja o rynku pracy w pierwszym kwartale 2018 roku, Warszawa, Główny Urząd Statystyczny 2018

Podobnie jak w latach ubiegłych województwo warmińsko-mazurskie znajduje się wśród województw o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, gdzie odnotowana została jedna z najniższych wartości współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia, a stopa bezrobocia ukształtowała się o 2,2pkt proc. powyżej średniej ogólnopolskiej. Należy tu jednak zauważyć, iż w okresie dwóch ostatnich lat województwo warmińsko-mazurskie, mając najtrudniejszą sytuacją na rynku pracy, przesunęło się z ostatniego miejsca na pozycję trzynastą.

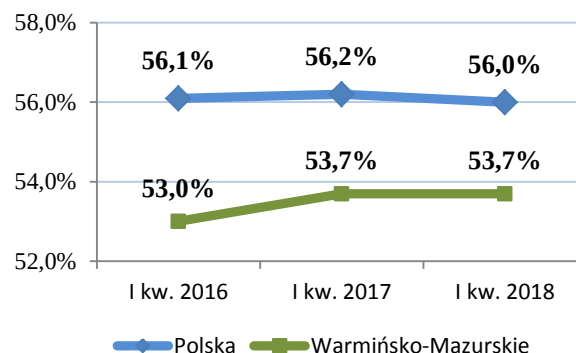
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej

Ludność aktywna zawodowo stanowiła w I kwartale 2018 roku 53,7% ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie warmińsko-mazurskim. W odniesieniu do I kwartału 2017 roku wskaźnik ten pozostał na tym samym poziomie, natomiast wzrost o 0,7 pkt proc. zanotowano w stosunku do 2016 roku. Dynamika kształtowania się współczynnika aktywności zawodowej w regionie przedstawia się korzystniej niż w kraju, gdzie zanotowano spadek wartości tego wskaźnika o 0,2 pkt proc. w stosunku do poprzedniego roku oraz o 0,1 pkt proc. w odniesieniu do I kw. 2016 roku.

Mapa 1. Współczynnik aktywności zawodowej w kraju (I kw. 2018 r.)



Wykres 3. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju



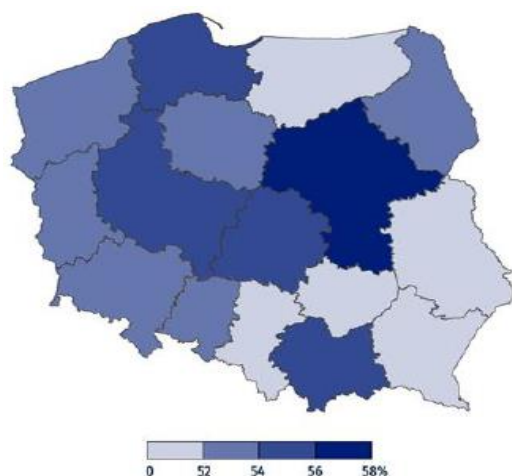
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

Pozytywne tendencje przedstawia kształtowanie się dystansu pomiędzy wartością współczynnika aktywności zawodowej w kraju oraz województwie. W I kw. 2018 roku różnica pomiędzy wartościami dla Polski i województwa wyniosła 2,3 pkt proc. podczas, gdy w I kw. 2017 i 2016 roku było to odpowiednio 2,5 pkt proc oraz 3,1 pkt proc.

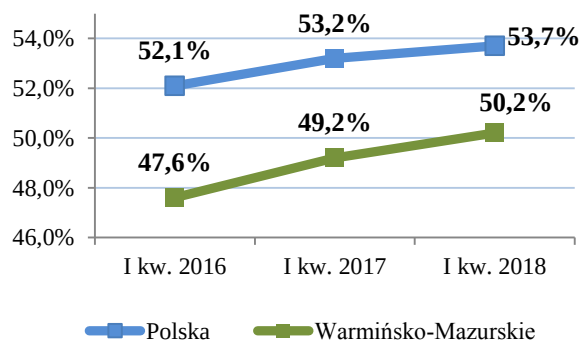
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia

Na koniec I kwartału 2018 roku osoby pracujące w województwie warmińsko-mazurskim stanowiły 50,2% badanej ludności w wieku ponad 15 lat i więcej. W porównaniu do I kw. 2017 roku wskaźnik zatrudnienia wzrósł o 1,0 pkt proc, natomiast w odniesieniu do I kw. 2016 roku zwiększył się o 2,6 pkt proc. Dla porównania dynamika wzrostu tego wskaźnika w kraju była mniejsza i wyniosła odpowiednio 0,5 pkt proc. oraz 1,6 pkt proc. Pomimo, iż odnotowany w regionie wzrost wskaźnika zatrudnienia był wyższy niż w kraju, to jednak wartość tego wskaźnika dla Warmii i Mazur nadal pozostaje na jednym z najniższych poziomów w kraju.

Mapa 2. Wskaźnik zatrudnienia w kraju (I kwartał 2018)



Wykres 4. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2016-2018)



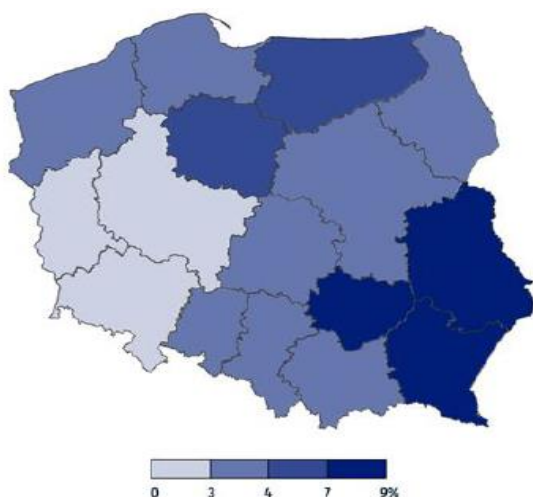
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

Wraz ze wzrostem wskaźnika zatrudnienia systematycznie maleje dystans, jaki dzieli województwo warmińsko-mazurskie od kraju. W I kwartale 2018 roku różnica ta wyniosła 3,5 pkt proc. podczas, gdy w analogicznym okresie 2016 i 2017 roku dystans ten był znacznie większy i wynosił odpowiednio 4,5 pkt proc. oraz 4,0 pkt proc.

2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Na Warmii i Mazurach osoby bezrobotne stanowiły w I kwartale 2018 roku 6,4% ludności aktywnej zawodowo i jednocześnie wskaźnik ten był o 3,6 pkt proc. mniejszy niż stopa bezrobocia rejestrowanego. Różnica pomiędzy stopą bezrobocia rejestrowanego i stopą bezrobocia BAEL wynika z rozbieżności w definiowaniu terminu „osoba bezrobotna” przyjętym przy obliczaniu obu wskaźników. Część osób, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, według metodologii BAEL nie jest bezrobotna, lecz bierna zawodowo lub pracująca w „szarej strefie”.

Mapa 3. Stopa bezrobocia według BAEL w kraju
(I kwartał 2018)



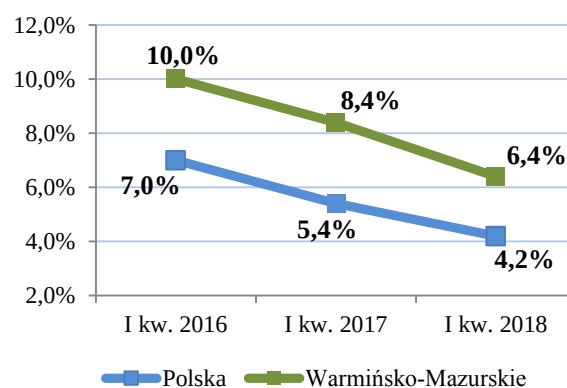
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

Stopa bezrobocia wg BAEL systematycznie zmniejsza się na przestrzeni lat, o 2,0 pkt proc. w porównaniu do I kw. 2017 roku oraz o 3,6 pkt proc. w odniesieniu do I kw. 2016 roku. Dystans pomiędzy wartością stopy bezrobocia dla kraju i województwa jest znacznie mniejszy niż w przypadku wskaźnika zatrudnienia oraz współczynnika aktywności zawodowej. W I kw. 2016 i 2017 roku dystans wyniósł 3,0 pkt proc., natomiast w I kw. 2018 roku różnica ta ukształtowała się już na znacznie niższym poziomie – tj. 2,2 pkt proc.

Województwo warmińsko-mazurskie w porównaniu do innych województw uplasowało się na czwartym miejscu pod względem wielkości stopy bezrobocia wg BAEL. Wyższe wartości odnotowano w województwie świętokrzyskim (8,1%), lubelskim (7,4%) oraz podkarpackim (7,1%). Najniższe, nieprzekraczające 3% wskaźniki stopy bezrobocia, odnotowano w województwach lubuskim (2,5%), wielkopolskim (2,6%) oraz dolnośląskim (2,9%).

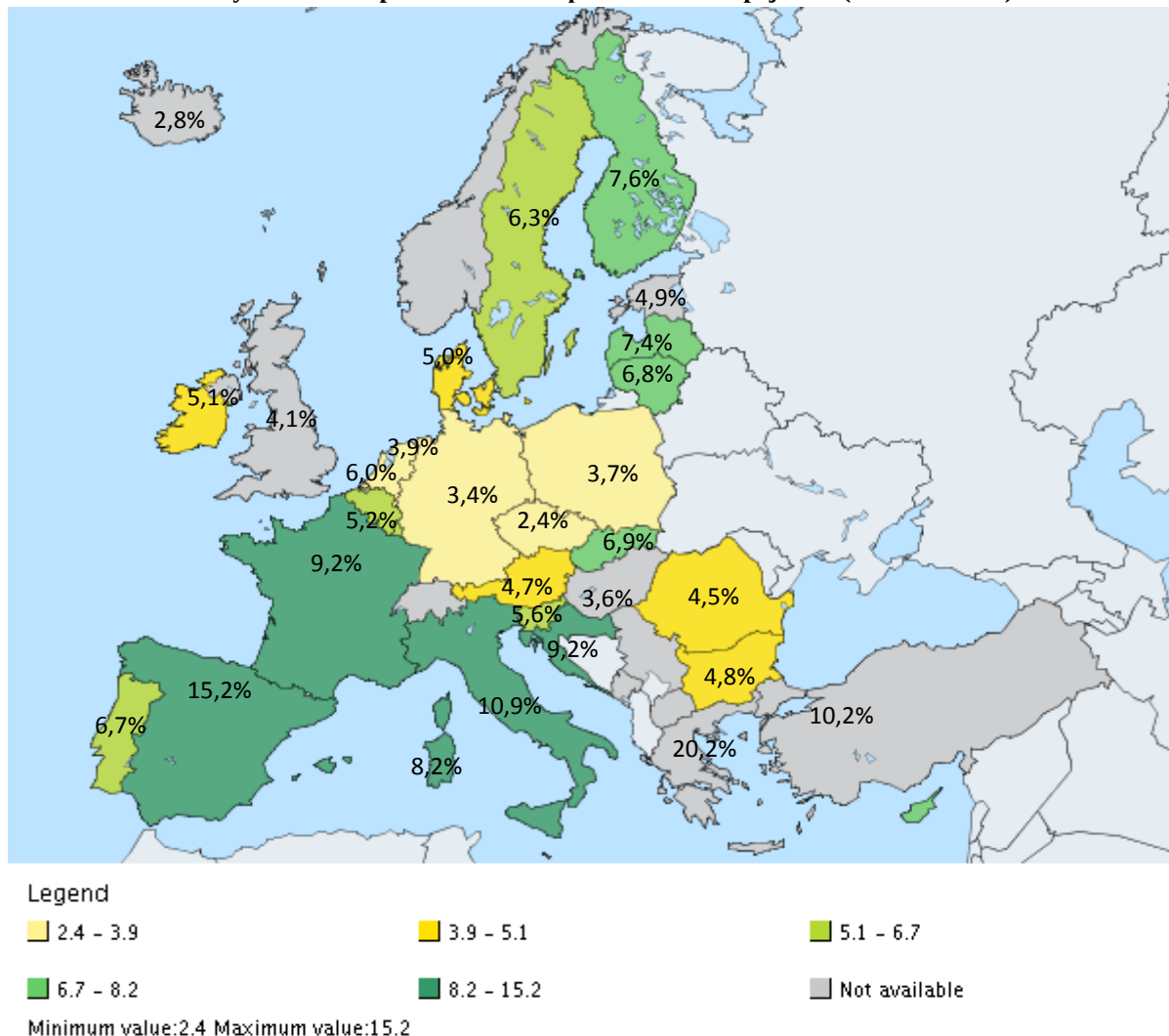
Średnia stopa bezrobocia w czerwcu 2018 roku w 28 krajach Unii Europejskiej wyniosła 6,9% (rok temu 7,7%). W Polsce, według danych Eurostatu, wartość tego wskaźnika ukształtowała się na poziomie 3,7% (rok temu 4,8%), czyli o 3,2 pkt proc. niższym niż w UE. Najniższą wartość stopy

Wykres 5. Stopa bezrobocia według BAEL
w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju
(I kwartał 2016-2018)



bezrobocia – podobnie jak w poprzednim roku - osiągnięto w Czechach (2,4%), natomiast najwyższą zanotowano w Grecji (20,2% według stanu na koniec kwietnia br.).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w państwach europejskich (czerwiec 2018)*



* Islandia, Estonia, Norwegia, Węgry (dane za V 2018); Wielka Brytania, Grecja i Turcja (dane za IV 2018);

Źródło: Eurostat.

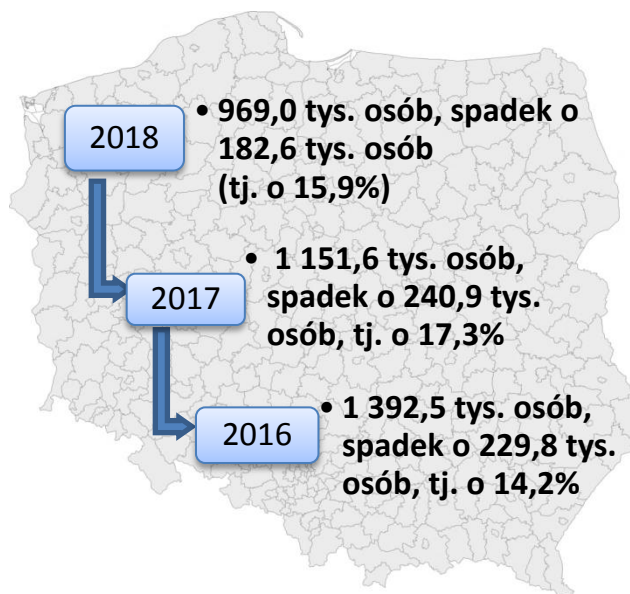
2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

Pierwsza połowa 2018 roku to kolejne miesiące spadku liczby bezrobotnych. Na Warmii i Mazurach na koniec czerwca 2018 roku w rejestrach figurowało 50 861 osób, co oznacza, iż w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku jest to spadek o 17,2% (o 10 597 osób). W kraju liczba osób bezrobotnych osiągnęła rekordowy poziom poniżej miliona osób, osiągając wartość 969 tys. osób, odnotowując tym samym spadek o 15,9% w stosunku do czerwca 2017 roku.

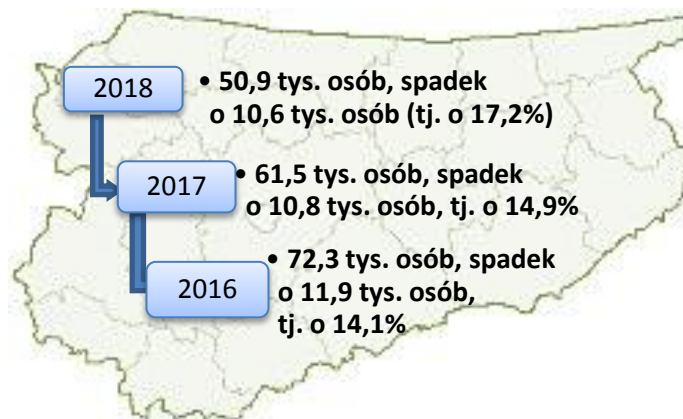
W końcu czerwca 2018 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 10,2% w świętokrzyskim do 21,0% w polskim.

Rysunek 3. Liczba bezrobotnych oraz dynamika spadku liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (według stanu na koniec czerwca 2016-2018 roku)

Polska



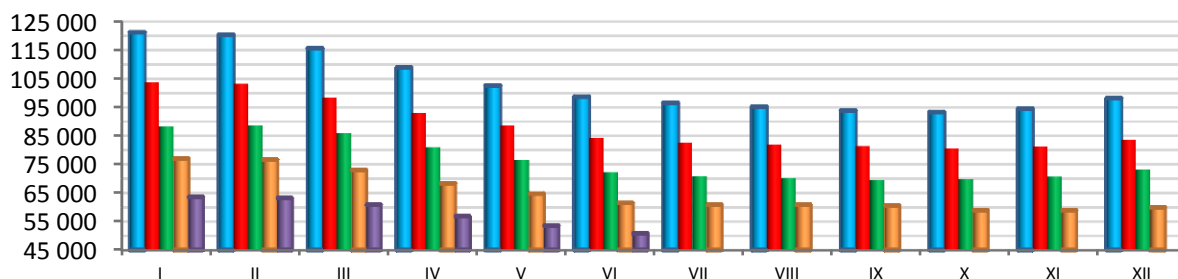
Warmińsko-Mazurskie



Źródło: Opracowanie MRPiPS. Informacja o bezrobotnych i poszukujących pracy w czerwcu 2016 roku.

Charakterystyczną cechą warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest sezonowość bezrobocia, czego odzwierciedleniem jest różnica pomiędzy liczbą bezrobotnych na początku roku a liczbą zarejestrowanych na koniec czerwca 2018 roku. W czerwcu 2018 roku liczba bezrobotnych, w stosunku do początku roku zmniejszyła się o 12 724 osoby, tj. o 20,0% (przed rokiem spadek o 20,3%).

Wykres 6. Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014-2018



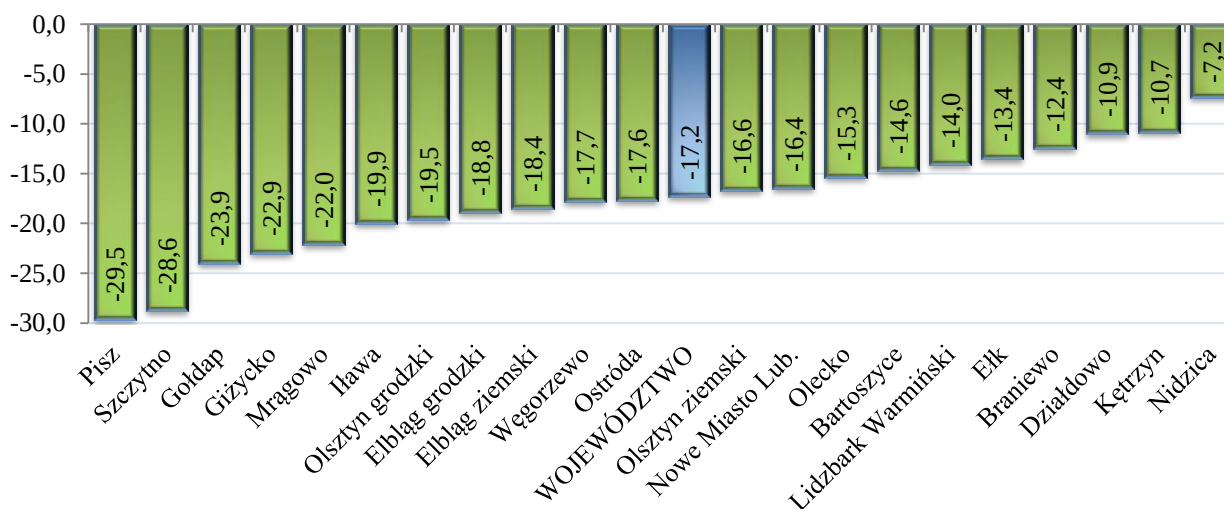
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Rok 2014	121 249	120 379	115 703	108 866	102 617	98 714	96 562	95 169	93 864	93 320	94 461	98 139
Rok 2015	103 734	103 281	98 398	92 940	88 541	84 235	82 669	82 056	81 446	80 602	81 200	83 510
Rok 2016	88 339	88 653	85 862	81 075	76 605	72 347	70 926	70 285	69 474	69 753	70 707	73 079
Rok 2017	77 065	76 645	73 089	68 411	64 777	61 458	60 809	60 895	60 578	58 975	58 920	60 003
Rok 2018	63 585	63 180	60 830	56 780	53 568	50 861						

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Na koniec czerwca 2018 r. na Warmii i Mazurach, spadek poziomu bezrobocia widoczny jest we wszystkich powiatach województwa. W odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku, o blisko 1/3 zmniejszyła się liczba osób zarejestrowanych w powiecie piskim (spadek o 29,5%),

w powiecie szczycieńskim liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 28,6%. W jedenastu powiatach spadek poziomu bezrobocia ukształtował się powyżej średniej wojewódzkiej.

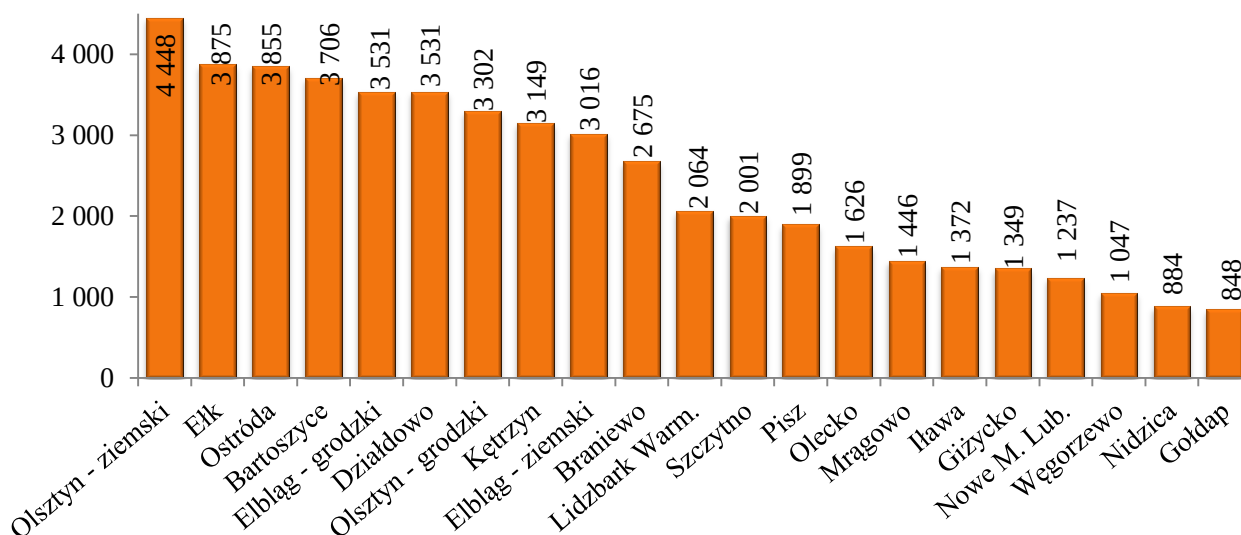
Wykres 7. Zmiany liczby bezrobotnych w % (czerwiec 2018-czerwiec 2017)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Jedną z cech bezrobocia warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest jego zróżnicowanie terytorialne, które związane jest zarówno z położeniem geograficznym, nierównomiernym rozwojem społeczno-gospodarczym oraz liczbą mieszkańców w danym powiecie.

Wykres 8. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach w regionie według stanu na 30 czerwca 2018 roku



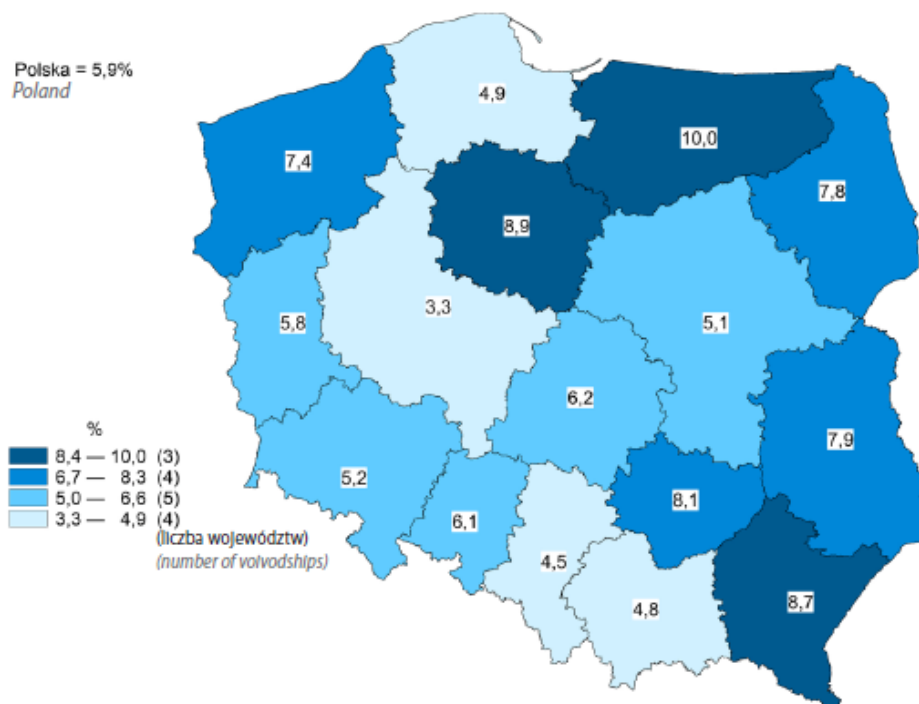
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Różnica pomiędzy powiatem o najniższej (powiat gołdapski – 848 osób) i najwyższej liczbie zarejestrowanych (powiat olsztyński – 4 448 osób) na koniec omawianego okresu wyniosła 3 600 osób bezrobotnych. Dla porównania, w analogicznym okresie roku poprzedniego różnica ta wynosiła 4 379 osób (była o 17,8% większa).

2.3. STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Województwo warmińsko-mazurskie jest regionem, który od wielu lat charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w kraju, w czerwcu 2018 roku wskaźnik ten osiągnął wartość na poziomie 10,0%, podczas gdy wartość wskaźnika dla Polski wyniosła 5,9%. Wysoka wartość stopy bezrobocia rejestrowanego, w omawianym okresie, charakteryzowała również województwa: kujawsko-pomorskie (8,9%) oraz podkarpackie (8,7%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowało województwo wielkopolskie (3,3%).

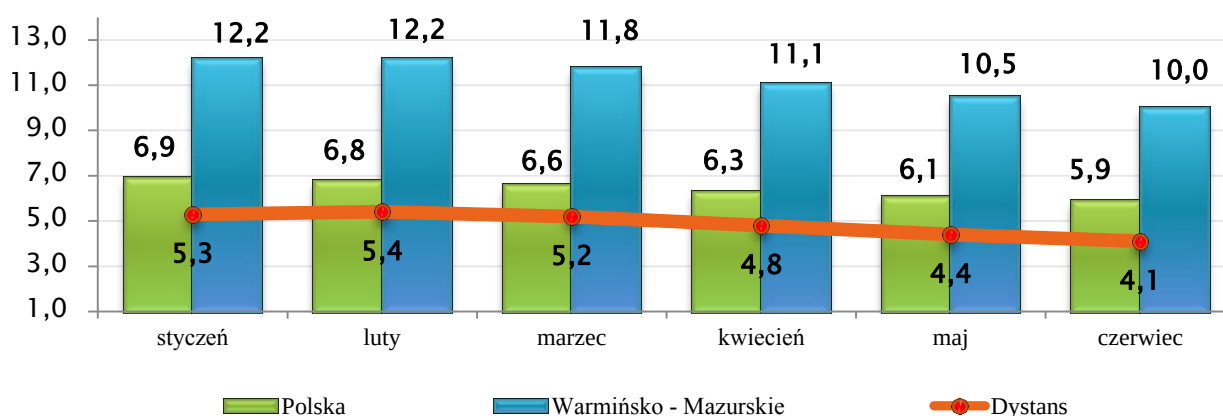
Rysunek 4. Stopa bezrobocia w Polsce według województw (czerwiec 2018)



Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

W skali roku stopa bezrobocia w kraju zmniejszyła się o 1,1 pkt proc. Spadek miał miejsce we wszystkich regionach, przy czym największy w województwie warmińsko-mazurskim (o 2,0 pkt proc.), a najmniejszy w województwie małopolskim i wielkopolskim (o 0,8 pkt proc.).

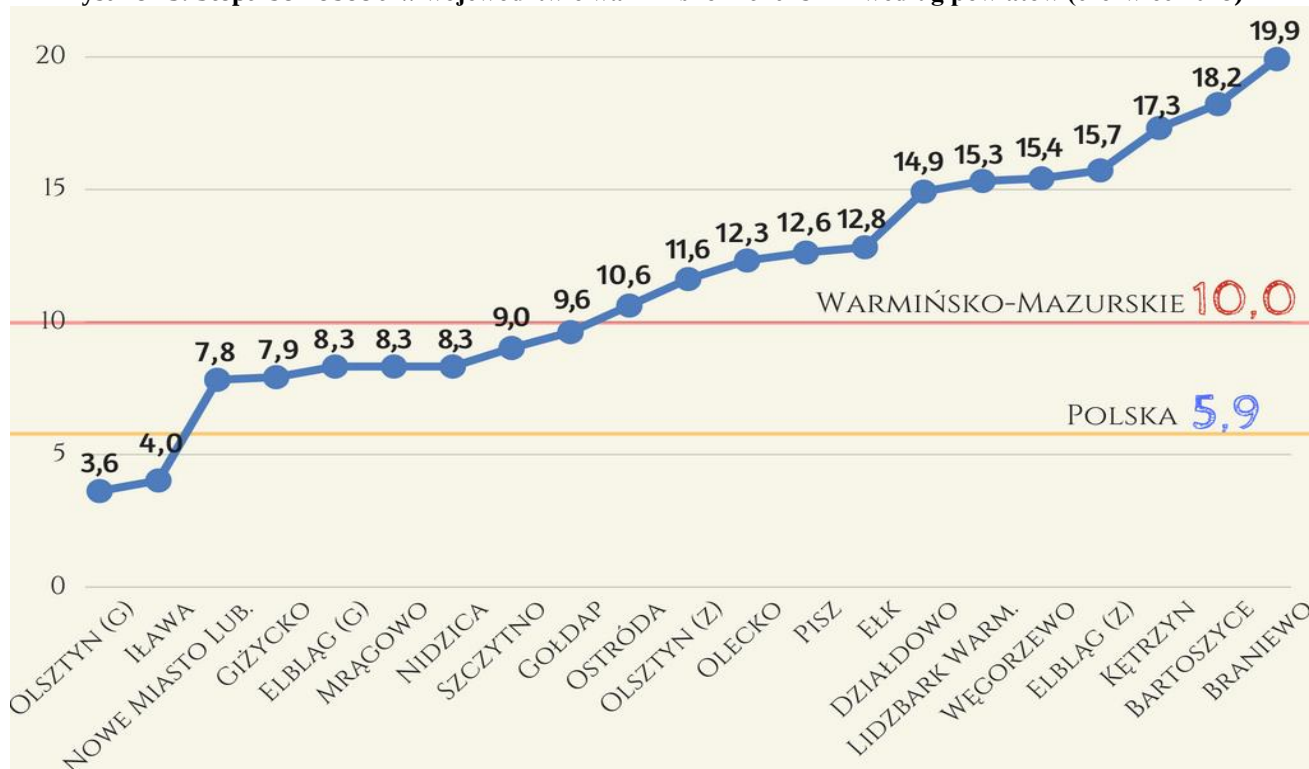
Wykres 9. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W I półroczu 2018 r. zachowany został trend spadku dystansu pomiędzy wartością wskaźnika stopy bezrobocia dla kraju i województwa. Podczas gdy jeszcze na początku roku 2018 wynosił on 5,3 pkt proc., to już w połowie roku osiągnął wartość 4,1 pkt proc. (dla porównania w I połowie 2017 roku wartości te wynosiły odpowiednio 6,2 pkt proc. i 5,0 pkt proc.).

Rysunek 5. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów (czerwiec 2018)



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie

Poziom stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest mocno zróżnicowany terytorialnie. W czerwcu 2018 roku w dziewięciu powiatach wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. Nadal problemem jest wysokie, utrzymujące się bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej (kętrzyński, braniewski, węgorzewski i bartoszycki). W powiatach tych stopa bezrobocia waha się w granicach od 15,4% (p. węgorzewski) do 19,9% (braniewski). Wysoką wartość omawianego wskaźnika zanotowano również w powiecie elbląskim (15,7%).

W porównaniu do czerwca 2017 r., stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach, przy czym w 12 powiatach spadek ten był większy niż średnio w województwie (największy spadek zanotowano podobnie jak w poprzednim roku w powiecie piskim – o 4,6 pkt proc.)

3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI

Jak wynika ze statystyk, liczba kobiet pozostających w ewidencji urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim systematycznie spada. W odniesieniu do czerwca ubiegłego roku, zmniejszyła się o 4 745 osób (13,9%) i wyniosła 29 443 osoby. Jednak dynamika spadku liczby bezrobotnych kobiet jest mniejsza, niż mężczyzn bowiem nastąpił wzrost (o 2,3 pkt proc.) udziału procentowego kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych do poziomu 57,9%.

Tabela 6. Bezrobotni wg płci w latach 2017-2018 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	61 458	50 861	-10 597	-17,2	100	100	-
Kobiety	34 188	29 443	-4 745	-13,9	55,6	57,9	2,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

Największy odsetek kobiet wśród bezrobotnych, odnotowano w powiatach: nowomiejskim (67,3%), działdowskim (65,9%) oraz iławskim (63,7%), natomiast najmniejszy w powiatach: mrągowskim (49,7 %), m. Olsztyn (52,4%) i kętrzyńskim (52,5%).

3.2. BEZROBOTNI WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni zamieszkujący obszary wiejskie stanowią połowę zarejestrowanych w urzędach pracy. W stosunku do czerwca 2017 roku liczba bezrobotnych mieszkańców wsi w regionie spadła o 5 099 osób (16,5%) i wyniosła 25 741 osób. Natomiast ich odsetek w ogóle bezrobotnych zwiększył się o 0,4 pkt proc.

Tabela 7. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania w latach 2017-2018 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	61 458	50 861	-10 597	-17,2	100	100	-
Mieszkańcy wsi	30 840	25 741	-5 099	-16,5	50,2	50,6	0,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

Podobnie jak w zeszłym roku, największy udział procentowy bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie w ogólnym bezrobociu, odnotowano w powiatach: nowomiejskim (75,4%), elbląskim (73,5%) i olsztyńskim (68,6%). Do powiatów o najmniejszym odsetku bezrobotnych mieszkańców wsi należą: ełcki (43,8%), iławski (45,1%) i piski (46,1%).

3.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

W województwie warmińsko-mazurskim, według stanu na koniec czerwca 2018 roku, prawo do pobierania zasiłku przysługiwało 8 763 osobom, tj. 17,2% populacji bezrobotnych. Liczba osób objętych finansową formą pomocy w regionie zmniejszyła się o 2 072, tj. 19,1%, natomiast udział procentowy w ogóle bezrobotnych spadł o 0,4 pkt proc.

Tabela 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2017-2018 (wg stanu na koniec czerwca)

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	61 458	50 861	-10 597	-17,2	100	100	-
Z prawem do zasiłku	10 835	8 763	-2 072	-19,1	17,6	17,2	-0,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

Największy udział procentowy tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu wystąpił w powiatach: iławskim (22,5%), szczycieńskim (22,0%) oraz ostródzkim (21,7%). Najmniej bezrobotnych pobierających zasiłek zarejestrowanych jest w powiatach: braniewskim (13,5%) m. Elbląg (14,2%) oraz kętrzyńskim (14,5%).

3.4. BEZROBOTNI ABSOLWENCI

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowią 1,5% ogółu bezrobotnych, na koniec czerwca 2018 roku zarejestrowane były 753 osoby o takim statusie. W porównaniu do roku ubiegłego, liczba bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki spadła o 334 osoby (30,7%), natomiast ich udział procentowy zmniejszył się o 0,3 pkt proc.

Tabela 9. Bezrobotni absolwenci w latach 2017-2018 (wg stanu na koniec czerwca)

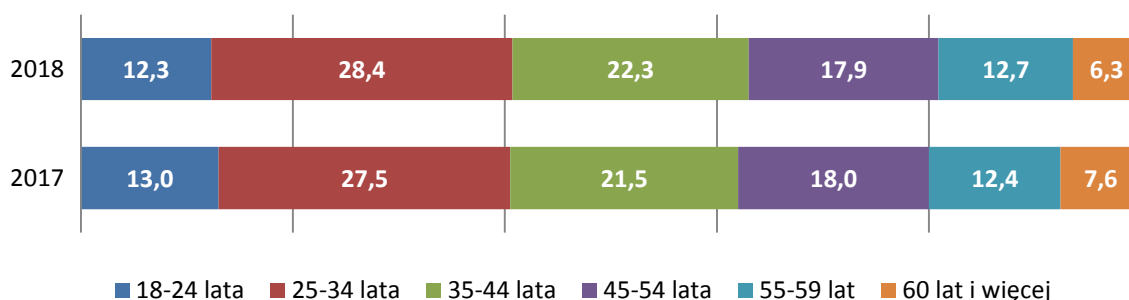
Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiana w pkt proc.
Ogółem bezrobotni	61 458	50 861	-10 597	-17,2	100	100	-
Bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	1 087	753	-334	-30,7	1,8	1,5	-0,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Poddając analizie wiek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy można zauważyć, że podobnie jak w poprzednich latach, największy odsetek stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat. Udział bezrobotnych tej grupy wiekowej wyniósł w województwie w pierwszym półroczu 2018 roku 28,4% (14 455 osób) i był wyższy w porównaniu z 2017 rokiem o 0,9 pkt proc. Odsetek osób w wieku 35-44 lata w województwie ukształtował się na poziomie 22,3% (11 363 osoby) i był wyższy o 0,8 pkt proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2017 roku.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych w % (czerwiec 2017-2018)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Odsetek osób w wieku 45-54 lata w ogólnym bezrobociu w regionie wyniósł na koniec czerwca 2018 roku 17,9% (9 089 osób), co oznacza, że w porównaniu do czerwca 2017 roku zanotowano spadek o 0,1 pkt proc. Najmłodszy bezrobotni w wieku 18-24 lat w pierwszym półroczu 2018 roku byli czwartą co do wielkości grupą w województwie, biorąc pod uwagę odsetek w ogóle bezrobotnych. Według stanu na koniec czerwca 2018 roku w regionie stanowili 12,3% (6 256 osób), w okresie dwunastu miesięcy wskaźnik ten zmniejszył się o 0,7 pkt proc., będąc największym spadkiem we wszystkich grupach wiekowych.

W województwie warmińsko-mazurskim utrzymuje się tendencja wzrostowa odsetka osób w wieku 55-59 lat w ogólnym bezrobociu. W stosunku do pierwszego półrocza 2017 roku wzrósł on o 0,3 pkt proc. do poziomu 12,7% ogółu (6 479 osób). Najstarsza grupa osób pozostających bez pracy – osoby w wieku 60 lat i więcej – stanowiła najmniejszy udział procentowy w ogóle bezrobocia, wynoszący 6,3% (3 219 osób). W odniesieniu do pierwszego półrocza 2017 roku zanotowano spadek udziału procentowego o 1,3 pkt proc.

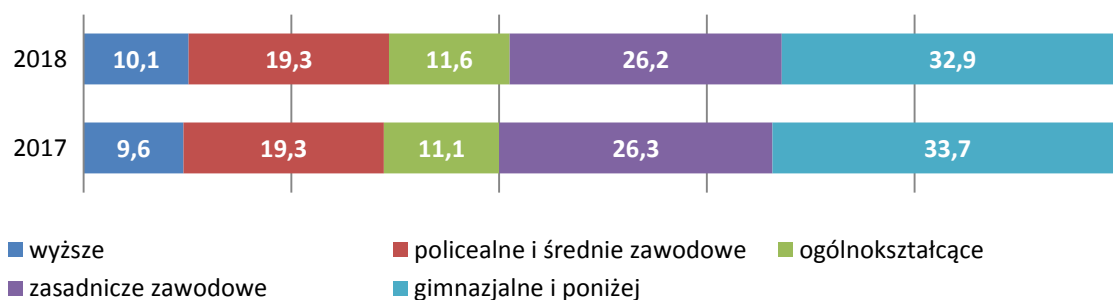
3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim, w pierwszym półroczu 2018 roku, najczęściej legitymowali się najniższym poziomem wykształcenia – na poziomie gimnazjalnym, podstawowym lub podstawowym niepełnym, stanowiąc 32,9% ogółu (16 738 osób). W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił spadek odsetka tej grupy o 0,8 pkt proc.

Wykształcenie zasadnicze zawodowe w województwie warmińsko-mazurskim posiadało 26,2% bezrobotnych (13 310 osób). Jest to druga, co do liczebności, grupa zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku nastąpił spadek w regionie o 0,1 pkt proc. odsetka osób legitymujących się tym poziomem wykształcenia.

Bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili w województwie warmińsko-mazurskim 19,3% ogółu (9 791 osób). Odsetek tej kategorii bezrobotnych w odniesieniu do pierwszej połowy 2018 roku pozostał na niezmiennym poziomie.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia w % (czerwiec 2017-2018)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Odsetek osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące ukształtował się na poziomie 11,6% ogółu bezrobotnych (5 883 osób) i w stosunku do pierwszego półrocza 2017 roku zwiększył się o 0,5 pkt proc. Osoby posiadające wykształcenie wyższe łatwiej radzą sobie na rynku pracy, a co za tym idzie najmniejszy odsetek bezrobotnych posiada dyplom ukończenia szkoły wyższej. W województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2018 roku osoby te stanowiły 10,1% (5 139 osób), jednak w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku udział procentowy zwiększył się o 0,5 pkt proc.

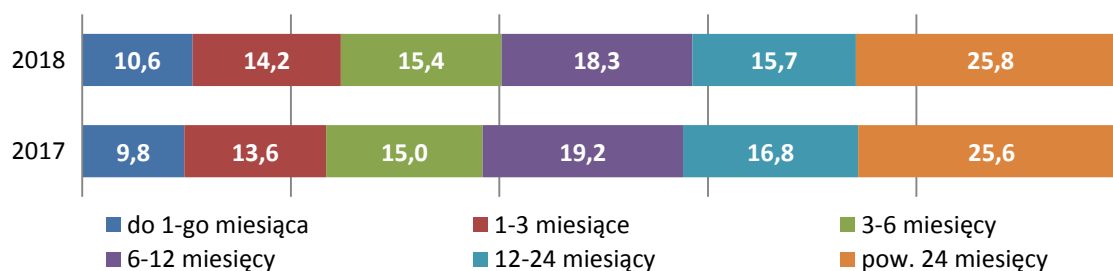
3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Problem przedłużającego się okresu pozostawania bez zatrudnienia osób zarejestrowanych w urzędach stanowi wyzwanie dla publicznych służb zatrudnienia. W analizowanym okresie w województwie warmińsko-mazurskim największy odsetek w ogólnym bezrobociu stanowiły osoby pozostające w rejestrach PUP przez okres powyżej 24 miesięcy (25,8%; 13 147 osób). Pomimo, iż liczba tych osób zmniejszyła się (o 16,3%, tj. o 2 560 osób), to w stosunku do 2017 roku nastąpił wzrost odsetka tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 pkt proc.

Porównanie pierwszego półrocza 2017 i 2018 roku wskazuje na wzrost udziału procentowego również u osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca (o 0,8 pkt proc.), które w pierwszym półroczu 2018 roku stanowiły w województwie warmińsko-mazurskim 10,6% ogółu, tj. 5 399 osób.

Wzrósł odsetek osób pozostających bez zatrudnienia w okresie od 1 do 3 miesięcy – o 0,6 pkt proc. do poziomu 14,2% (7 197 osób). Osoby pozostające w rejestrach PUP w okresie od 3 do 6 miesięcy – na koniec pierwszego półrocza 2018 roku stanowiły 15,4% ogółu zarejestrowanych (7 810 osób), co oznacza wzrost w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego o 0,4 pkt proc.

Wykres 12. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy w % (czerwiec 2017-2018)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Spadek odsetka w ogólnym bezrobociu odnotowano w przypadku:

- osób pozostających bez zatrudnienia przez okres od 6 do 12 miesięcy – ich udział procentowy wyniósł 18,3% (9 307 osób) i zmniejszył się w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku o 0,9 pkt proc.
- osób pozostających bez zatrudnienia od 12 do 24 miesięcy – ich udział procentowy wyniósł 15,7% (8 001 osób) i w stosunku do roku poprzedniego spadł o 1,1 pkt proc.

3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie z dniem 27 maja 2014 roku, do grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) długotrwale bezrobotni,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

W końcu czerwca 2018 roku, w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 43 930 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 86,4% ogółu pozostających bez zatrudnienia.

Tabela 10. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu w latach 2017-2018

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2017	Czerwiec 2018	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych		
					2017	2018	Zmiana w %
Bezrobotni ogółem, w tym:	61 458	50 861	-10 597	-17,2	100,0	100,0	
długotrwale bezrobotni	35 447	28 618	-6 829	-19,3	57,7	56,3	-1,4
do 30 r.ż.	16 368	13 456	-2 912	-17,8	26,6	26,5	-0,1
w tym do 25 r.ż.	7 973	6 256	-1 717	-21,5	13,0	12,3	-0,7
powyżej 50 r.ż.	18 183	14 439	-3 744	-20,6	29,6	28,4	-1,2
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	2 186	1 710	- 476	-21,8	3,6	3,4	0,2
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	12 239	11 246	- 993	8,1	19,9	22,1	2,2
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełn. do 18 r.ż.	143	129	-14	-9,8	0,2	0,3	0,1
niepełnosprawni	4 316	3 668	-648	-15,0	7,0	7,2	0,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

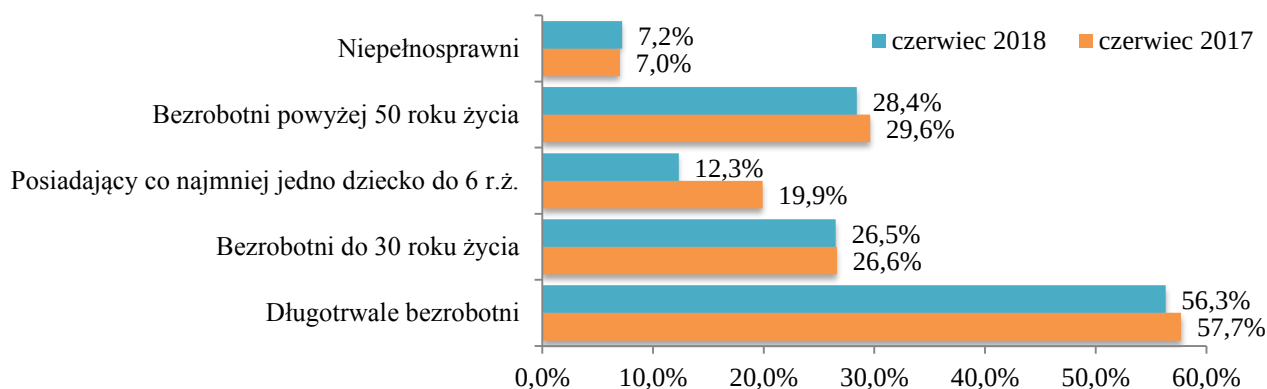
W rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawały w tym okresie 6 256 osoby bezrobotne do 25 roku życia, które stanowiły 12,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku widoczny jest spadek liczby bezrobotnych tej grupy (o 1 717 osób, tj. o 21,5%) oraz jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu – o 0,7 pkt proc. Największy odsetek osób do 25 roku życia w ogólnym bezrobociu odnotowano w powiatach: iławskim (17,0%) oraz nowomiejskim (16,2%), natomiast najmniejszy w mieście Olsztyn (8,7%) i m. Elbląg (9,4%).

Na koniec pierwszego półrocza 2018 roku osoby bezrobotne do 30 roku życia w liczbie 13 456, stanowiły 26,5% ogółu bezrobotnych (tj. o 0,1 pkt proc. mniej niż w czerwcu 2017 roku). W porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku zanotowano spadek bezrobotnych w tej grupie o 2 912 osób (o 17,8%). Największy udział procentowy osób bezrobotnych do 30 roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (36,5%) i iławskim (34,4%), najmniejszy natomiast w Olsztynie (22,5%) i Elblągu (21,7%).

W porównaniu z pierwszym półroczem 2017 roku spadła liczba długotrwale bezrobotnych – o 6 829 osób (o 19,3%) do poziomu 28 618 osób. Zmniejszył się również wskaźnik procentowy udziału tej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu: z 57,7% na koniec pierwszej połowy 2017 roku do 56,3% w roku bieżącym. Największy udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiatach: bartoszyckim (65,2%) oraz kętrzyńskim (64,7%), a najmniejszy w powiecie nidzickim (43,0%) oraz iławskim (34,6%).

Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w porównaniu do pierwszej połowy 2017 roku, spadła o 3 744 osób (o 20,6%), kształtując się na poziomie 14 439 osób. W analizowanym okresie zmniejszył się udział procentowy osób, powyżej 50 roku życia, w strukturze regionalnego bezrobocia. Podczas gdy w 2017 roku wskaźnik ten wynosił 29,6%, w pierwszym półroczu 2018 roku ukształtował się na poziomie 28,4%.

Wykres 13. Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

Kolejną grupą należącą do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotne osoby niepełnosprawne, które stanowiły na koniec pierwszego półrocza 2018 roku 7,2% (tj. 3 668 osób) ogółu bezrobotnych w województwie. W odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 648 osób (o 15,0%). Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu z pierwszą połową 2017 r. zwiększył się o 0,2 pkt proc.

Wysoki wskaźnik udziału procentowego osób bezrobotnych w ogólnym bezrobociu odnotowujemy w przypadku grupy osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Osoby te w liczbie 11 246 osób, stanowiły 22,1% bezrobotnych. Największy ich odsetek zanotowano w powiecie nowomiejskim (34,8%) oraz nidzickim (30,4%), a najmniejszy w braniewskim (15,4%) oraz powiecie węgorzewskim (14,9%).

4. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Niezwłocznie po rejestracji w powiatowym urzędzie pracy dla każdej osoby ustalany jest profil pomocy. Profil wyznacza zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jaki może być udzielony bezrobotnemu, właściwy ze względu na jego potrzeby. Na koniec czerwca 2018 roku w rejestrach znajdowało się 49 237 osób z ustalonym profilem pomocy, z czego: blisko 60% zaliczono do II profilu pomocy (osoby, które dzięki wsparciu z urzędu pracy mają szansę powrócić na rynek pracy) a 1,6% do profilu I (osoby, które najlepiej poradzą sobie na rynku pracy). Ponad 1/3 bezrobotnych (38,6%) to natomiast osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, czyli osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. W regionie utrzymuje się wyższy odsetek takich osób niż średnio w kraju, a różnica ta wynosiła 2,1 pkt. proc.).

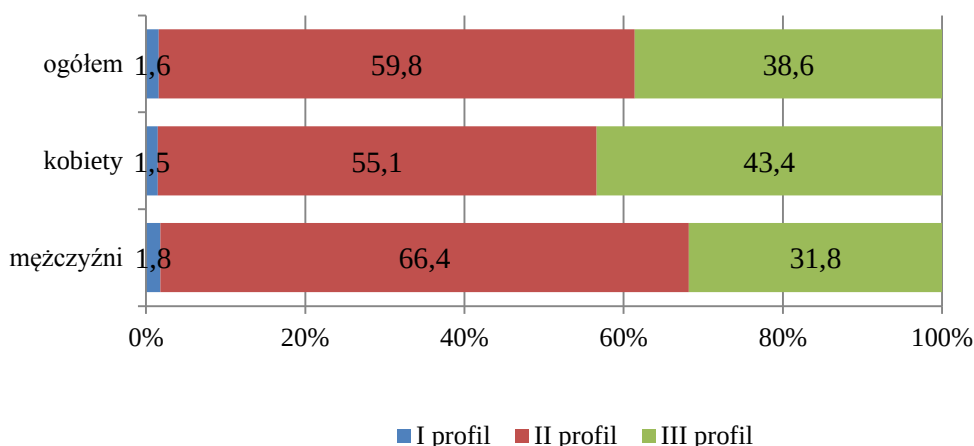
Rysunek 6. Profilowanie pomocy dla bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne. Dane ze sprawozdania MRPiPS-01 wg stanu na 30.06.2018 r.

III profil pomocy częściej ustalany był wśród kobiet. W końcu I półrocza 2018 r. posiadało go 43,4% ogółu bezrobotnych kobiet. Jest to o 11,6 pkt. proc. więcej niż w przypadku mężczyzn, u których odsetek ten wynosił 31,8%. W strukturze bezrobotnych mężczyzn odnotowano natomiast większy niż u kobiet udział procentowy osób z ustalonym II profilem pomocy – 66,4% (wśród kobiet 55,1%).

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg płci w poszczególnych profilach pomocy (w %) – wg stanu na 30.06.2018 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy

W porównaniu z czerwcem 2017 r. odsetek bezrobotnych z III profilem pomocy zmniejszył się o 3,9 pkt proc. Podobnie jak przed rokiem w strukturze bezrobotnych dominują bezrobotni z ustalonym II profilem pomocy, przy czym ich udział procentowy zwiększył się o 3,7 pkt proc. do poziomu 59,8%. Wzrost, o 0,2 pkt proc., odnotowano również w przypadku odsetka bezrobotnych z I profilem pomocy.

Tabela 11. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy (wg stanu na 30 czerwca)

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych z ustalonym profilem			
	2017		2018	
	razem	w %	razem	w %
Ogółem	59 836	100,0	49 237	100,0
I profil	887	1,4	796	1,6
II profil	36 372	56,1	29 446	59,8
III profil	22 577	42,5	18 995	38,6

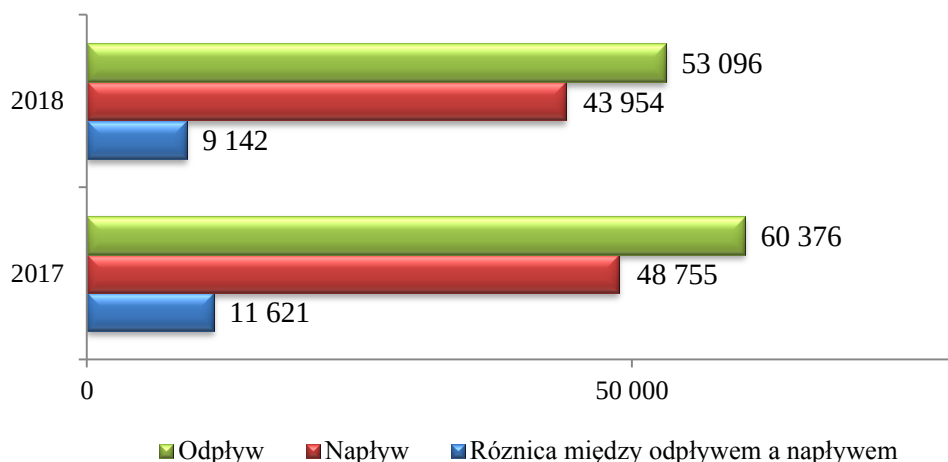
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

W poszczególnych powiatach województwa udział bezrobotnych z III profilem pomocy był zróżnicowany. Najmniejsze udziały wynosiły: 16,2% w powiecie iławskim i 19,6% w mrągowskim; największe: 69,0% w powiecie oleckim, 60,4% w elckim, 54,1% w działdowskim i 50,0% w węgorzewskim.

5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W I połowie 2018 r. w województwie warmińsko-mazurskim, podobnie jak w całym kraju, nastąpił roczny spadek liczby zarówno nowych rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W omawianym okresie w regionie zarejestrowało się 43 954 bezrobotnych (o 4 801 osób, tj. o 9,8% mniej niż w tym samym okresie 2017 r.). Z rejestrów wyłączono 53 096 bezrobotnych (o 7 280 osób, tj. o 12,1% mniej niż w I półroczu roku poprzedniego).

Wykres 15. Napływy i odpływy z bezrobocia w I półroczu 2017-2018



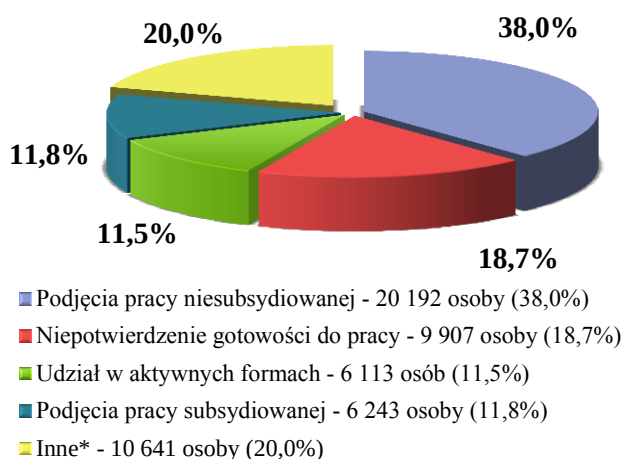
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiS-01

Spośród osób napływających do bezrobocia w województwie w pierwszym półroczu 2018 roku, większość 86,5% (38 014 osób) to osoby rejestrujące się po raz kolejny, z czego 11,6% (tj. 4 399 osoby) stanowią osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych formach. W porównaniu do poprzedniego roku odsetek osób rejestrujących się po raz kolejny pozostał na zbliżonym poziomie (w 2017 wynosił 86,4%). Wzrósł natomiast - o 1,1 pkt proc., udział osób rejestrujących się po aktywnych formach.

Zarówno liczba nowych rejestracji jak i wyłączeń osób bezrobotnych zmniejszyła się w większości powiatów województwa. Spadek napływu bezrobotnych, który nastąpił w całym województwie, wyniósł od 2,5% w powiecie bartoszyckim do 19,2% w powiecie piskim. Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych najbardziej zmniejszyła się w powiatach gołdapskim (o 23,7%) i nidzickim (o 23,6%). Roczny spadek liczby osób wykreślonych z ewidencji nie dotyczył dwóch powiatów m. Olsztyn i powiatu olsztyńskiego, gdzie odnotowano niewielki wzrost - odpowiednio o 1 i 6 osób.

Najważniejszą przyczyną wyłączeń osób bezrobotnych, jak co roku, jest podjęcie pracy niesubsydiowanej – 20 192 osoby (38,0% odpływu). Blisko 19% ogółu wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie to osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (9 907 osób). Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 6 113 osób (11,5% odpływu). Część wyłączeń (11,8%) związana była z zatrudnieniem wspieranym ze środków publicznych. W I półroczu 2018 roku pracę subsydiowaną podjęło 6 243 osoby (11,8% odpływu).

Wykres 16. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2018 roku



*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01

W strukturze nowo zarejestrowanych oraz wyrejestrowywanych wg płci od lat przeważają mężczyźni. W I półroczu 2018 roku w obu przypadkach stanowili oni 52,4%.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Ustawa z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników reguluje zasady dokonywania zwolnień grupowych. Przepisy tejże ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Rysunek 7. Zgłoszenia zwolnień grupowych w pierwszym półroczu w latach 2017-2018



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

W trakcie pierwszego półrocza 2018 roku, w województwie warmińsko-mazurskim odnotowano 4 zapowiedzi zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy z 4 zakładów pracy na 215 osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, nastąpił znaczny wzrost liczby osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi. W I półroczu 2017 roku, ich liczba wyniosła 38 osób, podczas gdy rok później liczba osób przewidzianych do zwolnienia wzrosła o 177 osób (tj. o 465,8%).

Najwięcej zgłoszeń zwolnień pracowników dotyczyło sekcji F – Budownictwo – 36,7% ogółu (79 osób) oraz sekcji G – Handel hurtowy i detaliczny – 34,4% (74 osoby). Pozostałe zawiadomienia o zwolnieniach grupowych nastąpiły z sekcji K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 18,1% (39 osób) oraz sekcji A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 10,7% (23 osoby).

W ramach zgłoszeń zwolnień grupowych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, do końca czerwca 2018 roku zatrudnienie straciły 154 osoby z 3 zakładów pracy. Pomimo większej liczby zgłoszeń zwolnień grupowych, to w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku, liczba zwolnień była mniejsza o 5,5% (o 9 osób).

Rysunek 8. Zrealizowane zwolnienia grupowe w I półroczu w latach 2017-2018



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Największa liczba pracowników została zwolniona w zakładach pracy zajmujących się budownictwem – 51,3% ogółu (79 osób) oraz handlem hurtowym i detalicznym – 48,1% (74 osoby). Natomiast zwolnienie grupowe wobec jednej osoby nastąpiło w firmie o profilu działalności finansowej i ubezpieczeniowej (0,6%).

Należy zaznaczyć, że liczba zgłaszanych do urzędów pracy informacji o zwolnieniach grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska, związanego z redukcją miejsc pracy w województwie. Od stycznia do czerwca 2018 roku w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 38 760 osób poprzednio pracujących, w tym 1 326 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z tym samym okresem 2017 roku, ich liczba spadła o 26,6%, tj. o 481 osób.

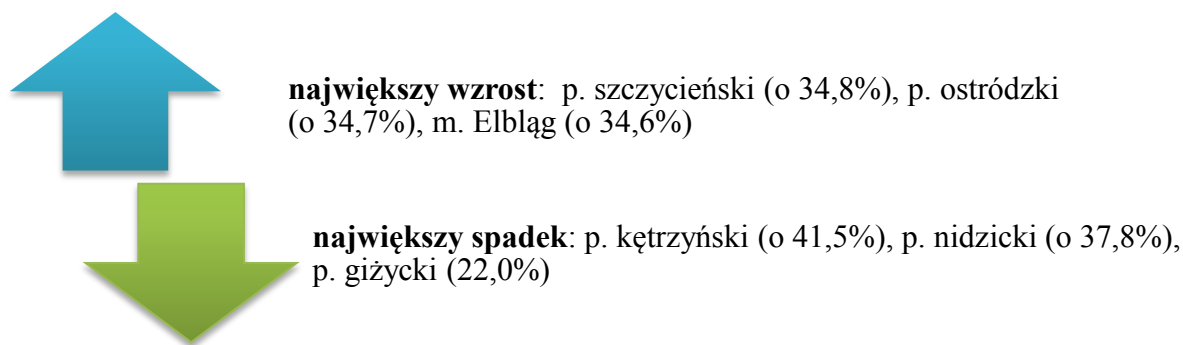
Na koniec czerwca 2018 roku w ewidencji urzędów pracy w regionie figurowały 1 663 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,8% osób pracujących przed rejestracją w urzędzie. W porównaniu z sytuacją przed rokiem zanotowano spadek tej grupy o 653 osoby (tj. 28,2%) oraz o 0,5 pkt proc. udziału w ogólnej strukturze bezrobotnych.

7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W okresie od stycznia do czerwca 2018 roku do powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego wpłynęło 35 071 ofert pracy (o 1 346 ofert, tj. o 4,0% więcej niż w analogicznym okresie 2017 roku), w tym:

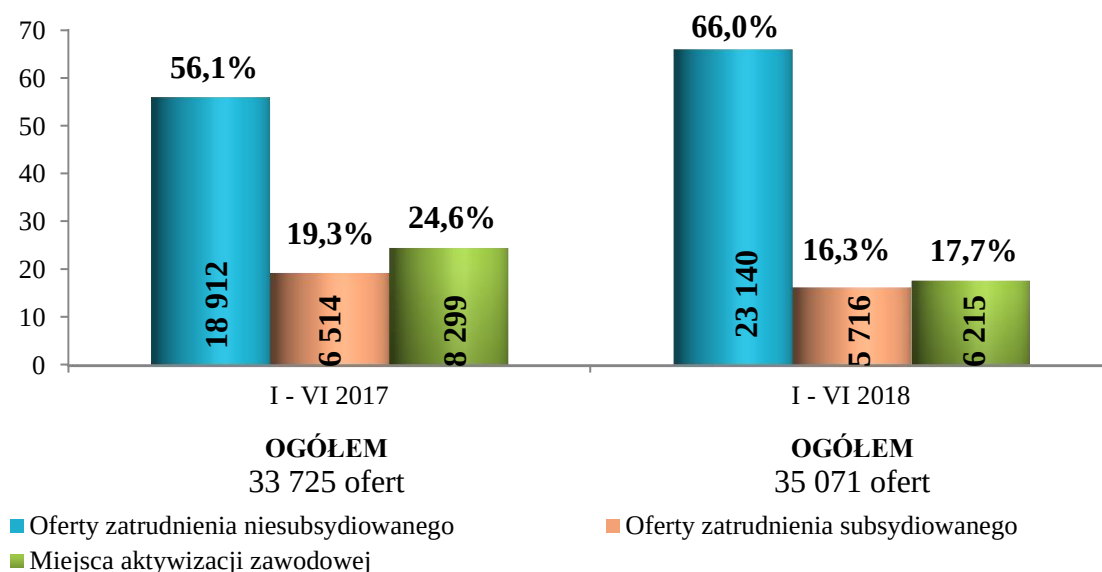
- **oferty pracy niesubsydiowanej** – 23 140 ofert, o 4 228 ofert (tj. o 22,4%) więcej niż w okresie I-VI 2017 roku;
- **oferty pracy subsydiowanej** – 5 716 ofert, o 798 ofert mniej (tj. o 12,3%) niż w okresie I -VI 2017 roku;
- **miejsca aktywizacji zawodowej** – 6 215 ofert, o 2 084 oferty mniej (tj. o 25,1%) niż w analogicznym okresie 2017 r

Rysunek 9. Największy wzrost oraz spadek liczby ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w I półroczu 2018 roku do powiatowych urzędów pracy



Wzrost ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej odnotowano w 10 powiatowych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Analizując dynamikę ofert według ich struktury, widoczny jest zdecydowany wzrost ofert pracy niesubsydiowanej (w powiecie szczycieńskim o 163,1%, w powiecie braniewskim – 126,6%), spadek ofert niesubsydiowanych odnotowano w 7 urzędach pracy (w tym największy spadek w powiecie nidzickim – o 34,6%). Zdecydowanie odmiennie przedstawia się dynamika liczby ofert pracy subsydiowanej, gdzie w 18 powiatowych urzędach pracy zanotowano spadek (największy w powiecie kętrzyńskim – o 49,9%), wzrost odnotowano jedynie w powiecie oleckim (o 6,3%), m. Elbląg (o 5,0%) i powiecie bartoszyckim (o 3,0%).

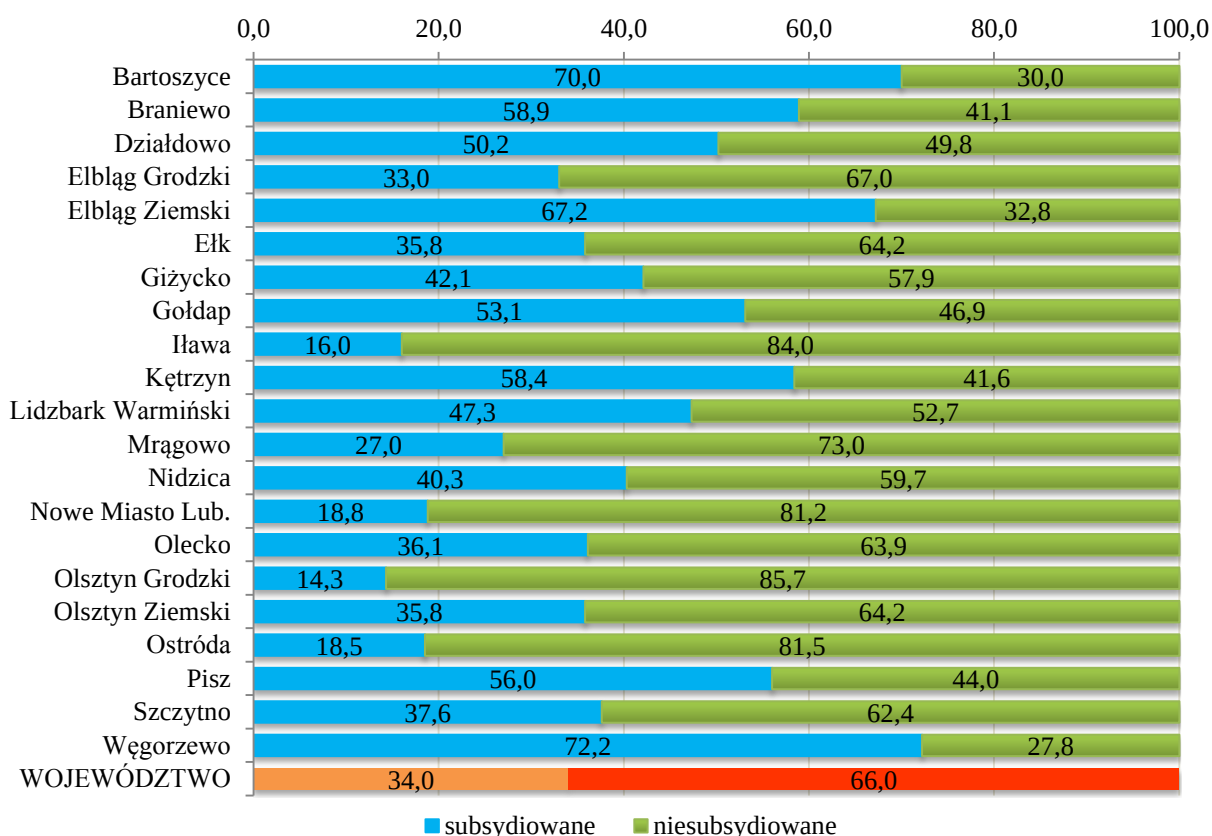
Wykres 17. Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I połowie 2017 i 2018 roku (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W pierwszej połowie 2018 roku na Warmii i Mazurach nadal utrzymana została przewaga ofert niesubsydiowanych, czyli takich, które pochodzą z wolnego rynku pracy. W analogicznym okresie 2017 roku oferty niesubsydiowane stanowiły 56,1%, podczas gdy na koniec I połowy 2018 roku przewaga ofert z wolnego rynku pracy zwiększyła się już do 66,0%.

Wykres 18. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2018 roku (w %)

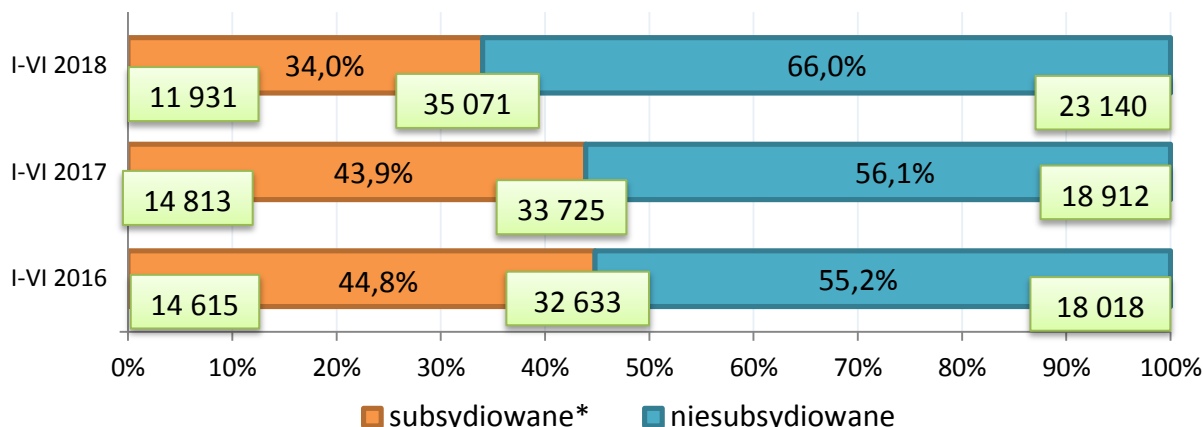


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W I połowie 2018 roku oferty zatrudnienia niesubsydiowanego przeważały w 13 powiatowych urzędach pracy. Największy odsetek tego rodzaju ofert pracy dostępny był m.in. w: mieście Olsztyn (85,7% stanowiły oferty niesubsydiowane), powiecie iławskim (84,0%) oraz powiecie ostródzkim (81,5%). Również w ubiegłym roku w wymienionych urzędach pracy udział procentowy ofert z wolnego rynku pracy był największy.

W pozostałych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego, większość ofert zatrudnienia stanowią oferty subsydiowane, czyli finansowane z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego. W powiecie węgorzewskim i bartoszyckim oferty te stanowią prawie ¾ ogółu dostępnych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Wykres 19. Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2016-2018 roku



* subsydiowane (suma ofert zatrudnienia subsydiowanego i miejsc aktywizacji zawodowej)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Pierwsza połowa 2018 roku to kolejny okres sprawozdawczy kiedy utrzymany został pozytywny trend przewagi ofert pracy niesubsydiowanej. Z analizy danych wynika, iż z roku na rok rośnie odsetek ofert pochodzących z wolnego rynku pracy. W odniesieniu do I połowy 2016 roku odsetek liczby niesubsydiowanych ofert pracy wzrósł o 10,8 pkt proc., natomiast w porównaniu do 2017 roku o 9,9 pkt proc.

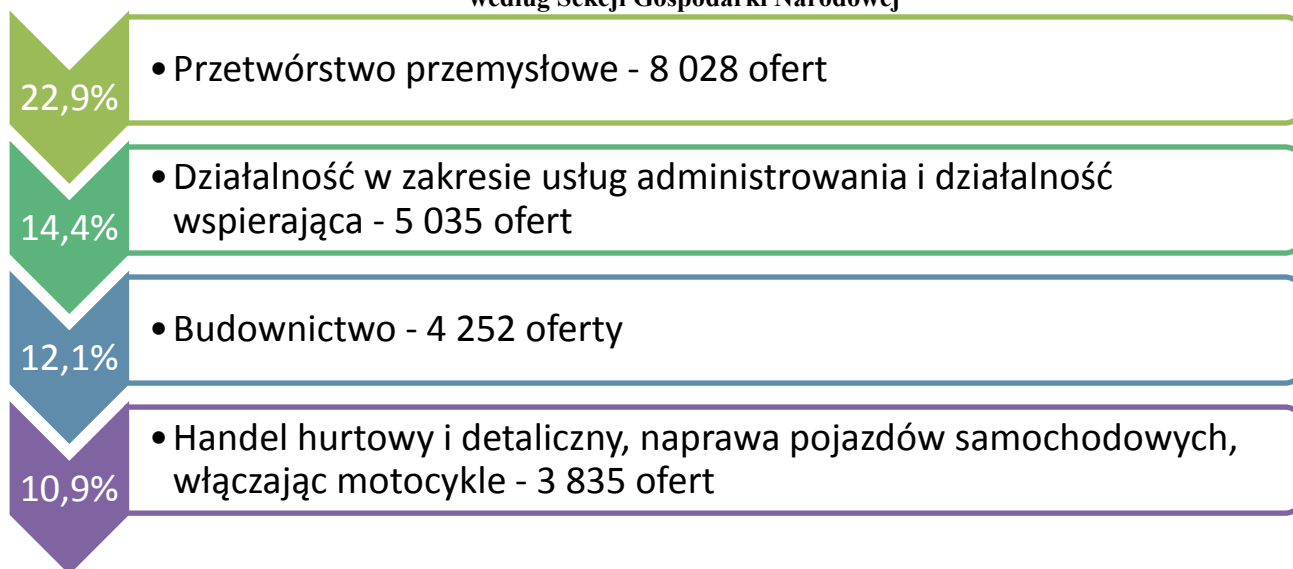
Tabela 12. Struktura wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2017 i 2018 roku

	wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (OGÓŁEM)	subsydiowane	udział % do ogółu	z sektora publicznego	udział % do ogółu	nie subsydiowane	udział % do ogółu	miejsca aktywizacji zawodowej			oferty dla niepełnosprawnych	udział % do ogółu	oferty dla absolwentów	udział % do ogółu
								staże	przygotowanie zawodowe dorosłych	prace społecznie użyteczne				
I poł. 2018	35 071	5 716	16,3%	5 984	17,1%	23 140	66,0%	4 302	0	1 913	922	2,6%	16	0,05%
I poł. 2017	33 725	6 514	19,3%	7 723	22,9%	18 912	56,1%	5 678	0	2 621	1 075	3,2%	204	0,6%

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Wśród ogółu ofert zgłoszonych do urzędów pracy w I półroczu 2018 roku, blisko 17,1% stanowiły oferty pochodzące z sektora publicznego, 2,6% wakatów było przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, natomiast 0,05% ogółu ofert skierowanych było do absolwentów.

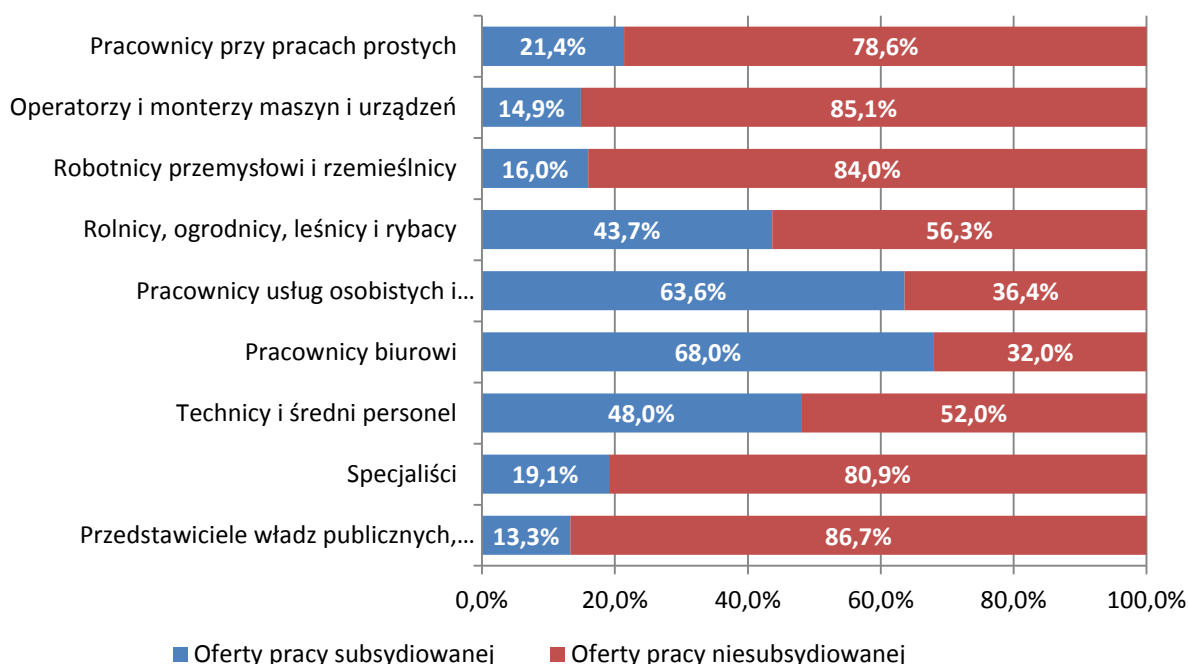
Rysunek 10. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w I półroczu 2018 roku według Sekcji Gospodarki Narodowej



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłosili do powiatowych urzędów pracy pracodawcy prowadzący działalność m.in. w sekcji: *Przetwórstwo przemysłowe* (22,9% zgłoszonych ofert), *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (14,4%) oraz *Budownictwo* (12,1% ogółu ofert).

Wykres 20. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w I półroczu 2018 roku według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi zawodami w odniesieniu do źródła pochodzenia zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach zawodów jak: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (86,7%), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (85,1% stanowiły oferty niesubsydiowane) oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (84,0%).

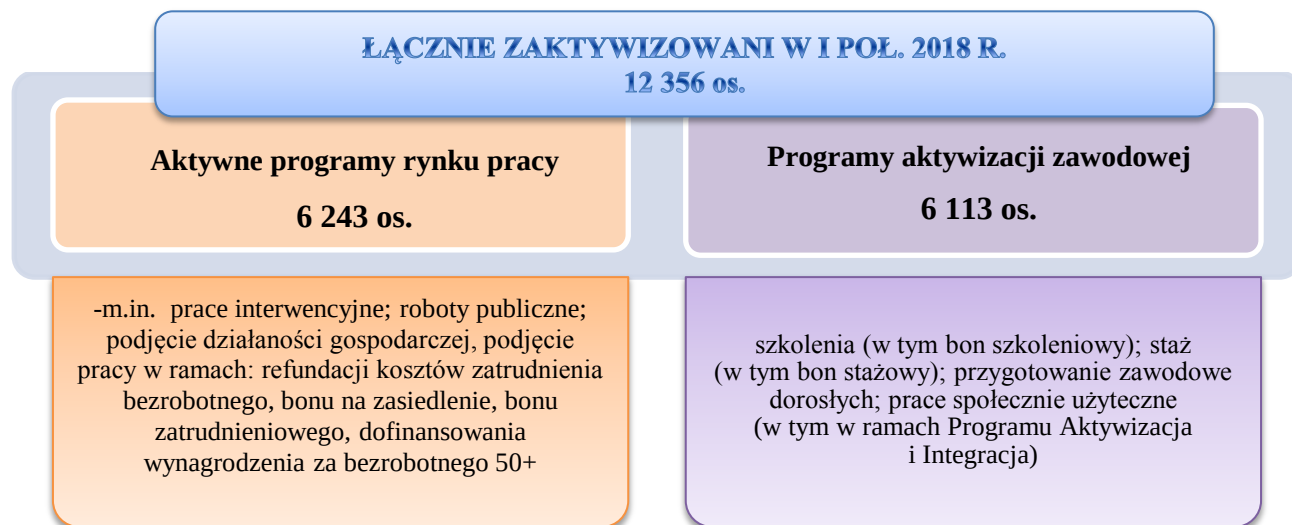
Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszanych do urzędów pracy w 2018 roku – podobnie jak w roku poprzednim - w większości skierowanych było do grup zawodów:

- ❖ *Pracownicy przy pracach prostych* – 8 198 ofert pracy (23,4% ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej);
- ❖ *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 8 089 ofert (23,1%).
- ❖ *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 7 230 ofert (20,6%);

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W I połowie 2018 roku, z udziałem środków Funduszu Pracy, powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 12 356 osób bezrobotnych, co stanowiło 23,3% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. Przed rokiem udział procentowy osób wyłączonych z ewidencji z powodu rozpoczęcia udziału w formach aktywizacji wynosił 26,2% (przy 15 638 osobach skierowanych do różnych form pomocy). Osoby bezrobotne, którym w pierwszej połowie 2018 roku udzielono wsparcia w postaci różnych form aktywizacji zawodowej, w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim, stanowili ponad 24%. Na liczbę osób zaktywizowanych składają się osoby skierowane do różnych usług, instrumentów rynku pracy oraz aktywnych programów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych. Trzeba jednak podkreślić w tym miejscu, iż zmniejszenie liczby osób bezrobotnych objętych wsparciem wynika przede wszystkim z ogólnego spadku liczby osób bezrobotnych.

Rysunek 11. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji bezrobotnych w I półroczu 2017 i 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia do różnych form aktywizacji zawodowej priorytetowo powinny być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyróżnia kategorię osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza do nich osoby wymienione w pkt 3.8 niniejszego opracowania.

Biorąc pod uwagę regionalne uwarunkowania rynku pracy w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim, wyznaczającym kierunki działań na 2018 r., jako grupy priorytetowe zdefiniowano: osoby bezrobotne w wieku do 30 r. ż. oraz powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne oraz kobiety, a więc grupy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Nie bez znaczenia dla publicznych służb zatrudnienia Warmii i Mazur są również działania mające na celu aktywizację osób zamieszkałych na wsi, które stanowią ponad połowę ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji poszczególnych grup, z podziałem na różne formy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2018 roku

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	zamieszkaleni na wsi	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
podjęcia pracy	ogółem	26 435	12 522	12 442	9 717	5 012	6 938
	niesubsydiowana	20 192	9 808	9 493	7 334	3 598	5 164
	subsydiowana	6 243	2 714	2 949	2 383	1 414	1 774
szkolenia		782	133	352	358	63	132
<i>w tym: w ramach bonu szkoleniowego</i>		92	12	45	92	0	10
staże		3 576	2 604	1 556	1 861	314	1 146
<i>w tym: w ramach bonu stażowego</i>		15	9	6	15	0	3
przygotowanie zawodowe dorosłych		0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne		1 755	1 034	984	150	838	1 421
Razem zaktywizowani środkami FP*		12 356	6 485	5 841	4 752	2 629	4 473

*suma podjęcia pracy subsydiowanej, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Najwięcej osób bezrobotnych - ponad 50% ogółu zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy, zaktywizowanych zostało w ramach podjęcia pracy subsydiowanej. Drugą formą wsparcia pod względem liczby uczestników były staże, w których udział wzięło blisko 28,9% uczestników aktywnych form.

8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Podjęcie pracy subsydiowanej jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. W I półroczu 2018 roku w województwie warmińsko – mazurskim w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracę podjęły 6 243 osoby, tj. o 13,1% (939 osób) mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej osób skorzystało z takich programów i instrumentów rynku pracy jak prace interwencyjne (37,6% ogółu prac subsydiowanych) oraz roboty publiczne (17,6%).

Rysunek 12. Udział procentowy osób, którzy podjęli zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy i EFS w I półroczu 2017 i 2018 roku

PRACA SUBSYDIOWANA, Z CZEGO:	I półr. 2017 rok (7 182 osoby)	I półr. 2018 rok (6 243 osoby)
prace interwencyjne	29,1% (2 089 os.)	37,6% (2 345 os.)
roboty publiczne	23,8% (1 706 os.)	17,6% (1 098 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	10,9% (782 os.)	11,9% (740 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	10,3% (743 os.)	11,2% (697 os.)
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5,4% (390 os.)	6,4% (401 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0,7% (52 os.)	1,0% (64 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	1,4% (97 os.)	0,9% (55 os.)
inne*	18,4% (1 323 os.)	13,5% (843 os.)

*m.in. wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. - art.150f ustawy (zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.); otrzymanie pożyczki z PFRON –u; podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne).

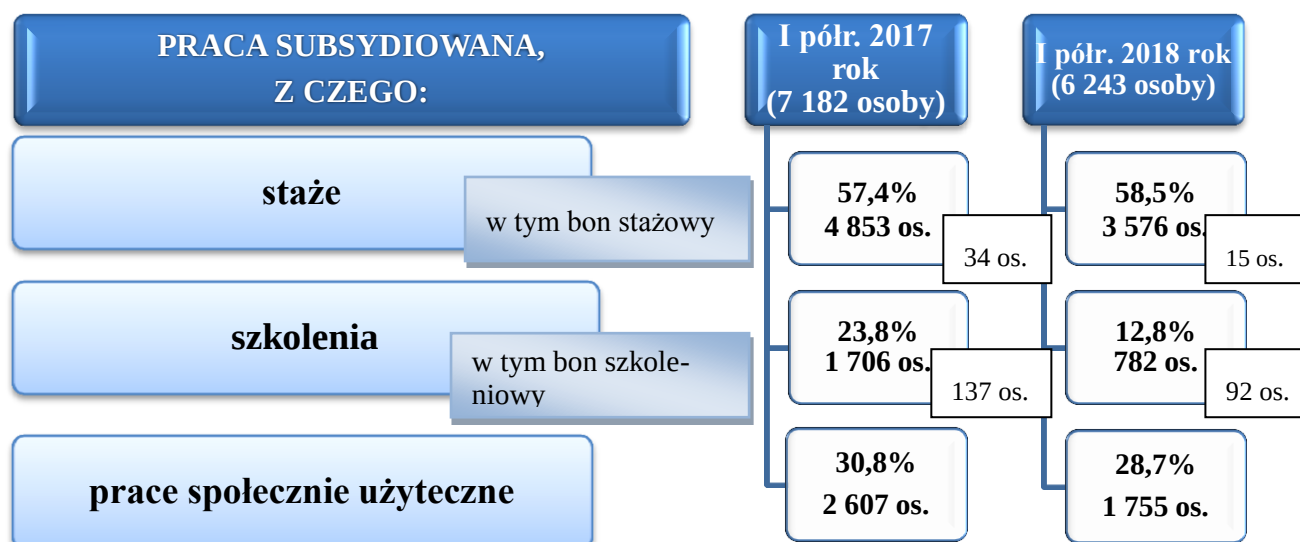
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W ramach programów i instrumentów rynku pracy, wprowadzonych nowelizacją ustawy z 2014 roku, od stycznia do czerwca 2018 roku 401 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie (tj. 6,4% ogółu prac subsydiowanych), w ramach bonu zatrudnieniowego pracę podjęły 64 osoby (tj. 1,0%). Natomiast w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, od początku 2018 roku pracę podjęło 55 osób (tj. 0,9%).

8.2. INNE USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY SŁUŻĄCE AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

W ramach dostępnych form aktywizacji bezrobotnych, urzędy pracy mogą skierować osobę pozostającą w rejestrze do prac społecznie użytecznych, do odbycia stażu zawodowego u pracodawcy, wzięcia udziału w szkoleniach lub nabycia nowych kwalifikacji w ramach przygotowania zawodowego dorosłych. Ponadto bezrobotni do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego oraz bonu stażowego.

Rysunek 13. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Najwięcej osób bezrobotnych – podobnie jak w roku poprzednim - skierowano do odbycia stażu – blisko 60% uczestników aktywnych form (3 576 osób). Ponad 28% (1 755 osób) bezrobotnych uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych. W szkoleniach, udział wzięło 782 osoby (tj. 12,8% uczestników aktywnych form), w tym 92 osoby poniżej 30 roku życia, korzystające z bonu szkoleniowego.

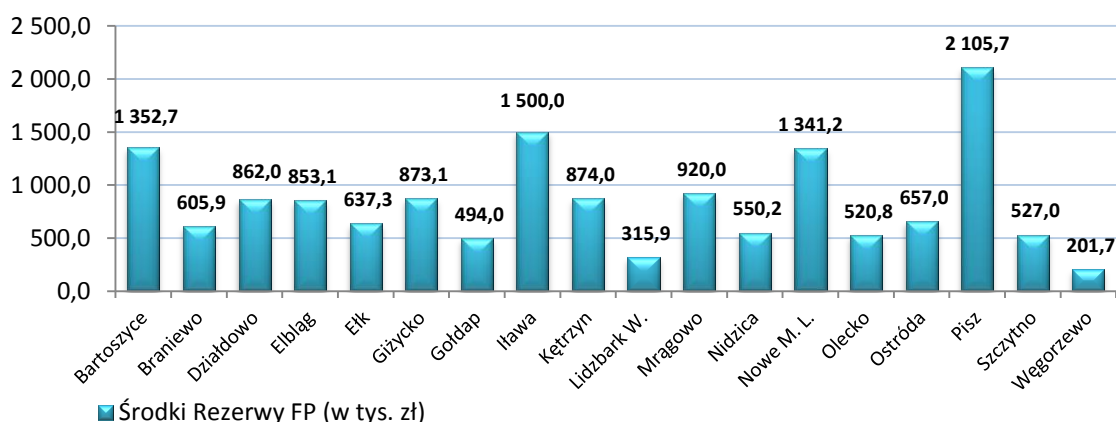
8.3. PROGRAMY RYNKU PRACY FINANSOWANE Z UDZIAŁEM REZERWY MINISTRA

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 6a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

W konsekwencji tego zapisu Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, koordynuje na poziomie regionalnym wszelkie działania dotyczące ww. puli środków. Do kluczowych zadań należy przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków składanych przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w ramach tzw. naborów ogłaszanych w każdym roku przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego, realizując w 2018 roku zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, mogły ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Przeprowadzone przez samorządy powiatów analizy lokalnego rynku pracy wykazały, że konieczne jest pozyskanie środków zwiększających dotychczasowe limity i realizowanie ponadstandardowych działań. Z takiej możliwości skorzystało 18 powiatowych urzędów pracy. W przypadku pozostałych samorządów powiatowych, podstawowy limit w pełni zaspokajał aktualne potrzeby.

Wykres 21. Dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy pozyskane przez samorządy powiatów w I półroczu 2018 r. (w tys. zł)



Źródło: Decyzje Ministra o przyznaniu dodatkowych środków z Rezerwy Funduszu Pracy.

Łącznie w pierwszym półroczu 2018 roku samorządy województwa warmińsko-mazurskiego pozyskały kwotę **15 191,6 tys. zł**, którą przeznaczyły na wsparcie osób bezrobotnych w ramach:

- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **2 200,0 tys. zł**;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – **4 575,7 tys. zł**;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale – **3 965,2 tys. zł**;
- programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – **3 230,3 tys. zł**;
- programów specjalnych – **1 000,0 tys. zł**;

- innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – **192,2 tys. zł;**
- Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) – **28,2 tys. zł.**

Z łącznej kwoty 15 191,6 tys. zł, którą samorządy powiatów pozyskały w pierwszej połowie 2018 roku, urzędy pracy zaangażowały ponad 36%, tj. 5 572,2 tys. zł. Z uwagi na fakt, iż znaczna część decyzji finansowych o przyznaniu środków rezerwy Funduszu Pracy pojawiła się dopiero pod koniec czerwca br., powiatowe urzędy pracy zdążyły wydatkować jedynie 6,5%, tj. 980,8 tys. zł z przyznanej im kwoty. Niemniej, w tym czasie różnymi formami aktywizacji objętych zostało 435 osób bezrobotnych, z których 37 zakończyło udział we wsparciu, a 22 osoby, tj. 59,5%, znalazły po nim zatrudnienie.

W pierwszej połowie 2018 r. MRPiPS ogłosiło nabór, w ramach którego zaistniała możliwość pozyskania dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów specjalnych. Z takiej szansy skorzystał Samorząd Powiatu Iławskiego, który gwarantując wysoką efektywność kosztową i zatrudnieniową otrzymał dofinansowanie w kwocie 1 000,0 tys. zł.

Ideą programów specjalnych jest umożliwienie powiatowym urządowi pracy elastycznego reagowania na potrzeby klienta, wymagającego niestandardowego wsparcia w procesie aktywizacji. Programy specjalne przewidują rozwiązania, umożliwiające aktywizację bezrobotnych i innych uprawnionych osób, potrzebujących specyficznej pomocy w doprowadzeniu do podjęcia pracy. Podstawowym warunkiem, aby uznać, iż program przygotowany przez urząd pracy posiada znamiona programu specjalnego, jest zastosowanie wobec wszystkich jego uczestników zarówno aktywnych programów rynku pracy, usług i instrumentów rynku pracy, jak również specyficznych elementów wspierających zatrudnienie, które mają stanowić element niezbędny do przezwyciężenia barier, utrudniających aktywizację osób bezrobotnych lub do utrzymania miejsc pracy.

Program specjalny Samorządu Powiatu Iławskiego uwzględnia specyfikę lokalnego rynku pracy oraz zawiera formy aktywizacji odpowiadające na aktualne potrzeby osób bezrobotnych. W ramach programu zaplanowano także wysoką efektywność kosztową i zatrudnieniową. W związku z powyższym program otrzymał pozytywną rekomendację Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a następnie został dofinansowany kwotą 1 000,0 tys. zł.

Poza ww. programem MRPiPS, w okresie styczeń-czerwiec, ogłosiło nabór z rezerwy Funduszu Pracy, w ramach którego samorządy powiatów mogły ubiegać się o środki finansowe na realizację staży w placówkach Agencji Modernizacji i Restrukturyzacji Rolnictwa. Celem zaproponowanego przez MRPiPS projektu, była aktywizacja osób bezrobotnych, obejmująca przygotowanie do pracy w ARiMR i innych instytucjach okołorolniczych, a także w administracji samorządowej, rządowej oraz w przedsiębiorstwach. Sześciomiesięczne staże w biurach powiatowych ARiMR przewidywały dla uczestników staży, m.in.:

- podniesienie kwalifikacji i wzrost kompetencji poprzez nabycie umiejętności w zakresie obsługi specjalistycznych aplikacji;
- zdobycie wiedzy w zakresie polityki rolnej, przede wszystkim Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej, a także instrumentów pomocy krajowej;
- doświadczenie i zdobycie umiejętności w zakresie obsługi klienta czy doradztwa rolniczego.

Powiatowe urzędy pracy, po konsultacji z dyrektorami lokalnych biur ARiMR, pozyskały na realizację tego programu kwotę 192,2 tys. zł, zabezpieczając jednocześnie ich potrzeby w tym zakresie. Z możliwości dofinansowania skorzystało łącznie 7 samorządów, tj. gołdapski, kętrzyński, mrągowski, nidzicki, nowomiejski, ostródzki oraz węgorzewski

8.4. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2018 ROK

W świetle założeń Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim, liczba bezrobotnych na koniec pierwszego półrocza 2018 roku, wyniosła 50 861 osób. Oznacza to, że w połowie roku 2018 zbliżono się do osiągnięcia zakładanej na koniec roku wartości wskaźnika, przyjętego w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok, zgodnie z którym liczba bezrobotnych miała zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 55 480 osób.

Tabela 14. Poziom realizacji wskaźników Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2018 rok, według stanu na koniec czerwca 2018 roku

Prognoza wskaźników	Zakładana wartość (na koniec 2018 r.)	Osiągnięta wartość
Poziom bezrobocia na poziomie równym lub mniejszym niż (według stanu na koniec VI 2018 r.):	55 480 osób	50 861 osób
Wskaźnik zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż (stan na koniec I kw. 2018 r.):	49,6%	50,2%
Współczynnik aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż (stan na koniec I kw. 2018 r.):	53,9%	53,7%

Źródło: Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim.

Regionalny Plan Działań na 2018 rok zakłada utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 49,6% oraz wartość współczynnika aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż 53,9%. Z analizy danych na koniec I kwartału 2018 roku, wynika zatem, iż osiągnięto zakładaną wartość w odniesieniu do założeń dotyczących wskaźnika zatrudnienia. Natomiast współczynnik aktywności zawodowej jest o 0,2 pkt proc. mniejszy niż zakładana wartość prognozowanych wskaźników.

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy na realizację zadań w województwie otrzymał w 2018 roku kwotę 1 266,8 tys. zł, w tym na finansowanie:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 30,0 tys. zł, w tym na realizację:
 - A. zadań wymienionych w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 30,0 tys. zł;
2. innych wydatków, w tym innych zadań fakultatywnych – 1 236,8 tys. zł, tj.:
 - A. realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu (*Inne zadania fakultatywne*) – 572,8 tys. zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 40,0 tys. zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2018-31.12.2018 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne na pracowników wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków EFS oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 572,7 tys. zł;
 - D. dofinansowanie prowadzenia szkoleń pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy, tj. 51,3 tys. zł.

Tabela 15. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 2017)	
	2017	2018	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	176,1	30,0	-146,1	-83,0%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 236,8	-1 093,2	-46,9%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	176,1	30,0	-146,1	-83,0%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 236,8	-1 093,2	-46,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy.

Reasumując, w stosunku do roku poprzedniego, w roku 2018 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dysponował o 46,9% (o 1 093,2 tys. zł) mniejszą pulą środków na finansowanie *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne*. Znaczący spadek odnotowano również w przypadku kwot środków FP na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* tj. o 83,0% (o 146,1 tys. zł).

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w roku 2018 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 209 255,0 tys. zł na realizację zadań w województwie, w tym na finansowanie:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 199 408,2 tys. zł, w tym:
 - A. kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu i naborów ogłoszonych przez MRPiPS) – 158 708,2 tys. zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 – 60 518 464,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 51 440 694,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 9 077 770,00 zł;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 32 000 484,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 29 405 245,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 2 595 239,00 zł;
 - B. na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 3 148,9 tys. zł;
 - C. na zadania, o których mowa w art. 150f *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – 37 551,1 tys. zł;
2. innych zadań fakultatywnych – 9 846,8 tys. zł.

Analizując lata 2017-2018, w roku 2018 roku obserwuje się zmniejszenie w ramach limitów algorytmicznych kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 21,1% (o 38 378,4 tys. zł) oraz zmniejszenie o 19,8% (o 2 396,4 tys. zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*.

W przypadku finansowania projektów realizowanych w ramach EFS również odnotowano ogólny spadek o 2,5% (o 2 408,3 tys. zł), przy czym należy zwrócić uwagę, że zwiększono kwoty środków FP o 2,6% na realizację *RPO Warmia i Mazury 2014-2020*, natomiast zmniejszono o 11,0% na finansowanie projektów w ramach *POWER 2014-2020*. Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020.

W analizowanym okresie samorządy powiatowe dysponowały nieznacznie mniejszą kwotą środków FP, tj. o 0,1% (o 60,0 tys. zł) w stosunku do roku 2017 na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f Ustawy o promocji zatrudnienia (...) – czyli na refundację pracodawcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.

W przypadku Krajowego Funduszu Szkoleniowego, urzędy pracy, otrzymały w ramach limitu o 45,8% (o 2 392,7 tys. zł) mniej środków FP w 2018 roku, jednakże więcej pozyskały w ramach dodatkowej rezerwy KFS tj. ponad dwukrotnie (o 220, tys. zł). Łącznie, w I półroczu 2018 roku, w porównaniu do roku poprzedniego, dysponowały kwotą o 40,8% (o 2 172,7 tys. zł) mniejszą na realizację zadań KFS.

W I półroczu 2018 roku, w odniesieniu do ubiegłego okresu, w ramach ogłoszonych przez MRPiPS naborów wniosków, lokalne służby zatrudnienia pozyskały o 69,0% (o 6 202,5 tys. zł) więcej środków na finansowanie tzw. aktywizacji zawodowej – łącznie na kwotę 15 191,6 tys. zł. Należy zaznaczyć, iż środki FP z rezerwy MRPiPS powiatowe urzędy pracy otrzymały odpowiednio do zgłoszonych potrzeb.

Podsumowując, w roku 2018 samorządy powiatowe rozporządzały o 20,0% (o 49 721,5 tys. zł) mniejszym zasobem środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Znaczny spadek odnotowano również w przypadku kwot środków FP na *inne zadania fakultatywne* tj. o 19,9% (o 2 445,1 tys. zł).

Tabela 16. Kwoty środków FP ogółem przyznane powiatowym urzędem pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 2017)	
	2017	2018	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	240 045,1	199 214,0	-40 831,1	-17,0%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	181 895,0	143 516,6	-38 378,4	-21,1%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego*:	94 927,1	92 518,8	-2 408,3	-2,5%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	58 971,3	60 518,5	1 547,2	2,6%
- w części EFS	50 125,6	51 440,7	1 315,1	2,6%
- w części wkładu krajowego	8 845,7	9 077,8	232,1	2,6%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	35 955,8	32 000,3	-3 955,5	-11,0%
- w części EFS	33 039,8	29 405,1	-3 634,7	-11,0%
- w części wkładu krajowego	2 916,0	2 595,2	-320,8	-11,0%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5 226,1	2 833,4	-2 392,7	-45,8%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 924,0	52 864,0	-60,0	-0,1%
2) na inne zadania fakultatywne	12 083,5	9 687,1	-2 396,4	-19,8%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	9 084,6	15 507,1	6 422,5	70,7%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach naborów ogłoszonych przez MRPIPS)	8 989,1	15 191,6	6 202,5	69,0%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	95,5	315,5	220,0	230,4%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	208,4	159,7	-48,7	-
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	0,0	-15 312,9	-15 312,9	-
A) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	0,0	0,0	-
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	0,0	-15 312,9	-15 312,9	-
2) na inne zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	249 129,7	199 408,2	-49 721,5	-20,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu i naborów ogłoszonych przez MRPIPS)	190 884,1	158 708,2	-32 175,9	-16,9%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5 321,6	3 148,9	-2 172,7	-40,8%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 924,0	37 551,1	-15 372,9	-29,0%
2) na inne zadania fakultatywne	12 291,9	9 846,8	-2 445,1	-19,9%

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu powiaty w załączniku nr 8-12/

9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Według stanu na dzień 30 czerwca 2018 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 157 559,5 tys. zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 335,2 tys. zł, co stanowi 0,2% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 157 224,3 tys. zł, co stanowi 99,8% ogółu wydatków.

Tabela 17. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana (do 30.06.2017)	
	30.06.2017		30.06.2018		tys. zł	%
	tys. zł	%	tys. zł	%		
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:	173 404,8	100,0%	157 559,5	100,0%	-15 845,3	-9,1%
powiatowe urzędy pracy	172 891,1	99,7%	157 224,3	99,8%	-15 666,8	-9,1%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	513,7	0,3%	335,2	0,2%	-178,5	-34,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W I półroczu 2018 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego, była znacznie mniejsza w stosunku do roku poprzedniego – spadek wydatków o 15 845,3 tys. zł (tj. o 9,1%). Sytuacja ta jest odzwierciedleniem wydatków powiatowych urzędów pracy, które w pierwszej połowie 2018 r., w wyniku znacznego spadku liczby osób bezrobotnych, wydały o 15 666,8 tys. zł (o 9,1%) mniej na zadania statutowe.

9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

W I półroczu 2018 roku wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły 335,2 tys. zł, tj. 0,2% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Na koniec czerwca 2018 roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (były to w całości środki na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego) nie zostały jeszcze wykorzystane. Z kolei środki FP na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne wykorzystane zostały w 27,1% - o 8,6 pkt proc. więcej niż w roku ubiegłym w tym samym okresie. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

Tabela 18. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2017	30.06.2018	30.06.2017	30.06.2018	30.06.2017	30.06.2018
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	176,1	30,0	81,8	0,0	46,5%	0,0%

- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a
ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

176,1 30,0 81,8 0,0 46,5% 0,0%

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 236,8	431,9	335,2	18,5%	27,1%
--	----------------	----------------	--------------	--------------	--------------	--------------

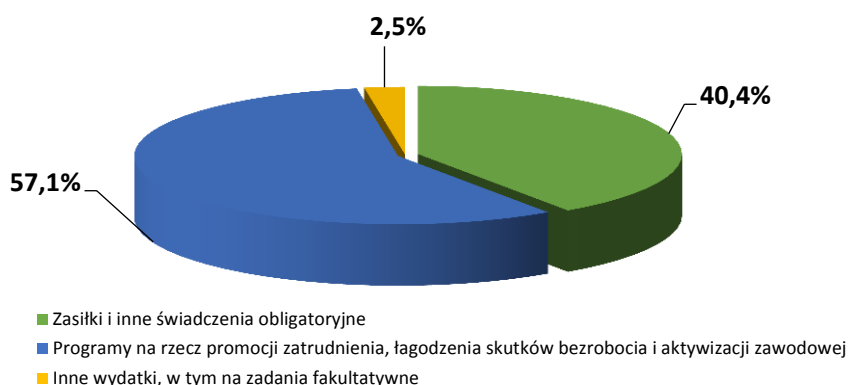
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY

W I półroczu 2018 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły 157 224,3 tys. zł, tj. 99,8% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano kwotę 89 856,4 tys. zł, czyli 57,2% ogółu wydatków. Z kolei na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne przeznaczono 63 507,6 tys. zł, tj. 40,4% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne – 3 860,3 tys. zł (2,5%).

Z danych na koniec czerwca 2018 roku wynika, iż w porównaniu do roku poprzedniego, powiatowe urzędy pracy poniosły mniej wydatków ogółem na działania statutowe o 9,1% (o 15 666,8 tys. zł). Spadek odnotowano w przypadku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. o 3,1% (o 2 885,0 tys. zł) oraz nakładów na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne o 4,3% (o 171,8 tys. zł). Zmniejszenie wydatków odnotowano także w przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, tj. o 16,6% (12 610,0 tys. zł).

Wykres 22. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2018 roku (%)



*W skład wydatku „Zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych” wchodzi: (1) zasiłki dla bezrobotnych (2) zasiłki przedemerytalne (3) świadczenia przedemerytalne (4) dodatki aktywizacyjne (5) świadczenia integracyjne (6) składki na ubezpieczenia społeczne rolników

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Istotne jest, iż w analizowanym okresie 2018 roku nastąpiła zmiana w udziale procentowym wydatków w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku, tj. o 3,5 pp. więcej samorządy powiatowe wydały na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wydatkach ogółem, natomiast mniej nakładów przeznaczyły na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne tj. o 3,6 pp. oraz o 0,1 pp. Na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne.

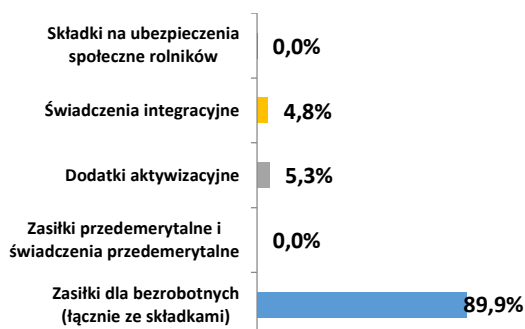
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

Największy udział procentowy w wydatkach ogółem na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* na koniec czerwca 2018 roku, stanowiły zasiłki dla bezrobotnych tj. 89,9% (57 116,2 tys. zł), z czego:

- zasiłek podstawowy – 27,1% (20 617,4 tys. zł);
- zasiłek obniżony – 14,0% (10 641,1 tys. zł);
- zasiłek podwyższony – 18,3% (13 903,0 tys. zł);
- składki na ubezpieczenia społeczne – 15,7% (11 951,8 tys. zł);
- świadczenia za poszukujących pracy za granicą – 0,004% (2,9 tys. zł).

Najmniejszy udział stanowiły wydatki związane ze *świadczeniami integracyjnymi* – 4,8% (3 020,0 tys. zł) oraz z *dodatkami aktywizacyjnymi*, tj. 5,3% (3 370,6 tys. zł).

Wykres 23. Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w wydatkach ogółem w I półroczu 2018 roku



Wykres 24. Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki dla bezrobotnych w wydatkach ogółem w I półroczu 2018 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Zarówno na koniec czerwca 2017 jak i 2018 roku, największy udział w wydatkach ogółem na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* stanowiły *zasiłki dla bezrobotnych* (odpowiednio 92,3% i 89,9%). Odnotowany spadek w 2018 roku, związany jest z mniejszą liczbą osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Według stanu na koniec czerwca 2017 roku 10 835 osób spełniało kryteria by otrzymać zasiłek, podczas gdy w tym samym okresie 2018 roku w rejestrach urzędów figurowało 8 763 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy i art. 150f Ustawy)

W I półroczu 2018 roku, powiatowe urzędy pracy na realizację zadań związanych z *programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* otrzymały ogółem z FP w ramach środków algorytmicznych oraz dodatkowych środków FP na łączną kwotę 199 408,2 tys. zł, w tym:

- 158 708,2 tys. zł – środki algorytmiczne oraz dodatkowo pozyskane z rezerwy FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia (...);
- 92 518,8 tys. zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS;
- 3 148,9 tys. zł na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 37 551,1 tys. zł na finansowanie zadania określonego w art. 150f Ustawy tj. refundację pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W analizowanym okresie, środki FP przeznaczone na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* (w tym KFS i art. 150f Ustawy) zostały wykorzystane w 45,1% (o 7,9 p.p. więcej niż w I półroczu 2017 roku), w tym środki:

- na aktywne formy wsparcia w ramach algorytmu FP oraz rezerwy FP – wydatkowano 39,5% środków będących w dyspozycji samorządów powiatowych, tj. o 7,8 pkt proc., więcej niż przed rokiem;

- na projekty realizowane w ramach EFS – wydatkowano 43,5% limitu FP na ten cel, to o 8,4 p.p. więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego;
- na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano 53,2% przyznanych środków, o 3,3 p.p. więcej niż na koniec czerwca 2017 roku;
- nakłady związane z refundacją pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia zostały zagospodarowane w 58,0% - to o 8,2 p.p. więcej w odniesieniu do poprzedniego okresu.

Tabela 19. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f Ustawy) w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	2017	2018	30.06.2017	30.06.2018	30.06.2017	30.06.2018
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	249 129,7	199 408,2	92 741,4	89 856,4	37,2%	45,1%
- środki przyznane algorytmicznie + dodatkowe z rezerwy FP	95 957,0	66 189,4	30 373,0	26 127,3	31,7%	39,5%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS*	94 927,1	92 518,8	33 347,9	40 265,9	35,1%	43,5%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5 321,6	3 148,9	2 656,9	1 674,9	49,9%	53,2%
- na finansowanie zadania określonego w art. 150f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń,nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 924,0	37 551,1	26 363,6	21 788,3	49,8%	58,0%

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

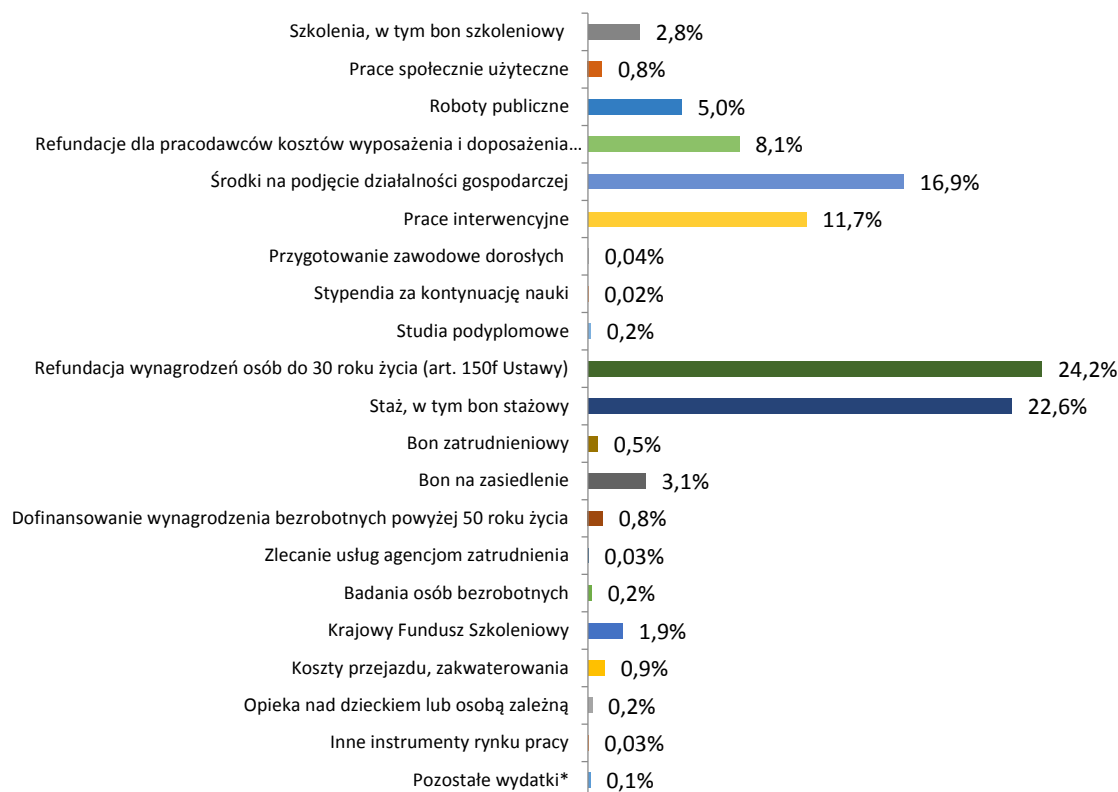
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdania MPiPS-02/MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbięciu na powiaty w załączniku nr 13/

Wg stanu na koniec czerwca 2018 roku największy udział procentowy w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f)* stanowiły:

- refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia (art. 150f Ustawy) – 24,2% (21 788,3 tys. zł);
- staże, w tym bon stażowy tj. 22,6% (20 337,6 tys. zł);
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 16,9% (15 155,6 tys. zł);
- prace interwencyjne – 11,7% (10 483,9 tys. zł);
- refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 8,1% (7 263,6 tys. zł);
- roboty publiczne – 5,0% (4 495,1 tys. zł).

Najmniejszy udział tj. 0,02% ogółu wydatków miały nakłady związane ze *stypendiami za kontynuację nauki* (21,1 tys. zł), *inne instrumenty rynku pracy* – 0,03% (28,6 tys. zł) oraz *przygotowanie zawodowe dorosłych* – 0,04% (34,4 tys. zł).

Wykres 25. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f) w I półroczu 2018 roku



* W pozycji „Pozostałe wydatki” ujęto: (1) zatrudnienie wspierane (2) refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (3) wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych (4) projekty pilotażowe (5) koszty specyficzne elementów programów specjalnych (6) Grant na telepracę (7) Świadczenie aktywizacyjne

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W ramach środków FP przeznaczonych na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* w I półroczu 2018 roku:

- 57,3% wydatkowano na bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 32,9% na młodych do 25 roku życia;
- natomiast 11,4% na osoby pozostające bez pracy powyżej 50 roku życia.

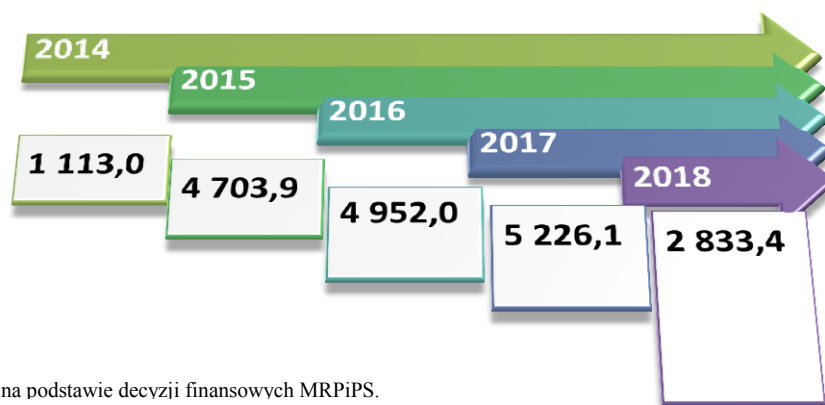
Porównując I półrocze lat 2017-2018, zmniejszono nakłady na aktywizację osób do 30 roku życia, tj. o 5,2% (o 2 830,5 tys. zł) oraz na osoby młode poniżej 25 roku życia o 2,5% (o 757,6 tys. zł). Mniej wydatkowano również na aktywizację bezrobotnych powyżej 50 roku życia o 3,4% (o 358,5 tys. zł).

9.2.2.1.KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis⁶.

Rysunek 14. Środki KFS przyznane limitem w latach 2014-2018 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS.

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego 1 grudnia 2017 roku na mocy Uchwały numer 70/1148/17/V zaakceptował propozycję podziału środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego. Środki KFS zostały przyznane samorządom powiatowym na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

Priorytety wydatkowania środków KFS

Dynamiczne zmiany, które nieustannie zachodzą w obszarze rynku pracy, wymagają aby pomoc ze środków publicznych była odpowiednio do tych zmian ukierunkowana. W związku z koniecznością podjęcia działań związanych z zapobieganiem coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, w tym brakiem specjalistów w określonych dziedzinach działalności gospodarczej,

❖ LIMIT PODSTAWOWY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliło priorytety wydatkowania środków KFS w 2018 roku:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

⁶ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

❖ REZERWA KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2018 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania. W roku 2018 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi 708,4 tys. zł, a więc 25% podstawowego limitu.

Również w odniesieniu do środków Rezerwy KFS zostały określone priorytety wydatkowania – sformułowała je Rada Rynku Pracy. Aby skorzystać z dofinansowania musi zostać spełniony co najmniej jeden z priorytetów ministra (limit podstawowy) i jeden priorytet wydatkowania rezerwy.

W ramach Rezerwy KFS zdefiniowano następujące priorytety:

- ❖ wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- ❖ wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Urzędy pracy przyznawały wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawiania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogły wspierać również pracodawców nie spełniających tych wymagań.

Tabela 20. Środki KFS przyznane powiatom w I półroczu 2018 r.

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki	Liczba osób korzystających z KFS
Bartoszyce	91,0	-	91,0	71,3	80
Braniewo	71,0	15,0	86,0	65,7	30
Działdowo	94,0	15,0	109,0	84,6	59
Elbląg	377,0	-	377,0	68,6	20
Elk	158,4	-	158,4	67,4	24
Giżycko	128,0	30,1	158,1	82,3	20
Goldap	48,0	-	48,0	30,0	42
Ilawa	159,0	-	159,0	27,1	23
Kętrzyn	105,0	-	105,0	84,6	9
Lidzbark Warmiński	79,0	15,0	94,0	74,4	30
Mrągowo	108,0	18,0	126,0	106,7	40
Nidzica	54,0	-	54,0	22,5	21
Nowe Miasto Lubawskie	71,0	-	71,0	39,0	11
Olecko	68,0	-	68,0	41,2	16
Olsztyn – miasto	527,0	96,1	623,1	466,0	291
Olsztyn – powiat	250,0	82,2	332,2	178,9	104
Ostróda	190,0	-	190,0	0,0	0
Pisz	96,0	30,1	126,1	62,9	20
Szczytno	119,0	-	119,0	67,5	42
Węgorzewo	40,0	14,0	54,0	34,2	15
Ogółem	2 833,4	315,5	3 148,9	1 674,9	897

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS oraz sprawozdania MPiPS-02.

Powyższa tabela obrazuje limit środków KFS przyznanych decyzją na rok 2018 oraz otrzymane dodatkowe środki z rezerwy ministra przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w wojewódz-

twie. Łączna kwota środków, uwzględniająca rezerwę KFS, przeznaczona dla województwa warmińsko-mazurskiego w pierwszym półroczu 2018 r. wyniosła 3 148,9 tys. zł. W latach 2014-2017 roku kwota środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego zwiększyła się blisko pięciokrotnie. Jednak biorąc pod uwagę rok ubiegły, łączna kwota środków KFS, którą dysponują samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego zmniejszyła się o 40,8% (o 2 172,7 tys. zł)

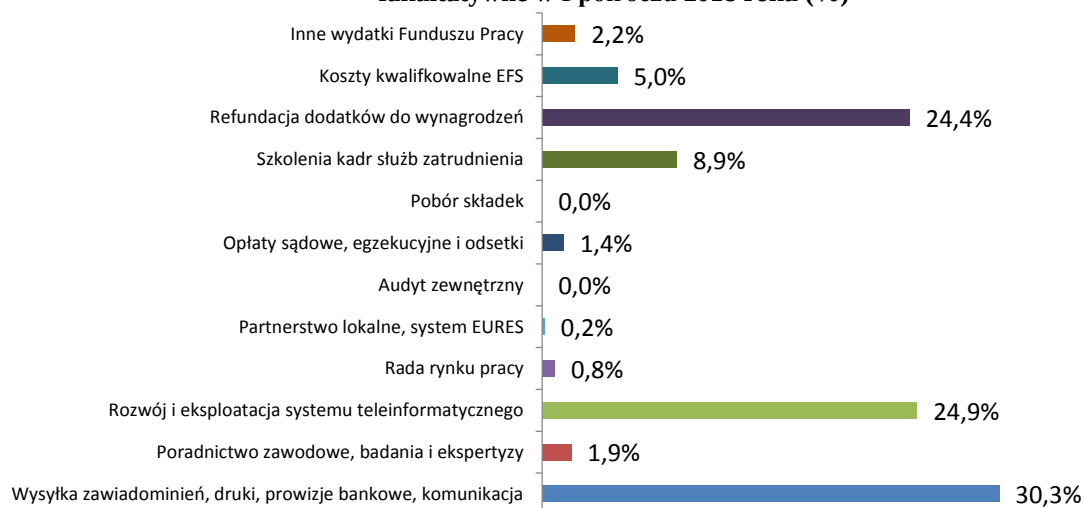
Największą kwotą środków dysponował Miejski Urząd Pracy w Olsztynie (623,1 tys. zł) oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego (332,2 tys. zł). Tam również przeszkolono największą liczbę osób, tj. odpowiednio 291 i 104 osoby. Dzięki środkom KFS w pierwszym półroczu 2018 roku z dofinansowania kształcenia ustawicznego na Warmii i Mazurach skorzystało łącznie 897 osób.

W pierwszym półroczu 2018 roku wydatkowano nieco ponad połowę przyznanych środków, tj. 1 674,9 tys. zł (53,2%). Po czterech latach funkcjonowania tej formy wsparcia można stwierdzić, że aktywizacja w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego cieszy się coraz większą popularnością.

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Wg stanu na koniec czerwca 2018 roku *Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 3 860,3 tys. zł tj. 2,5% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Największy udział procentowy w wydatkach ogółem na finansowanie *Innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji – 30,3% (1 170,3 tys. zł), koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 24,9% (959,7 tys. zł) oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń – 24,4% (940,7 tys. zł). Najmniejszy udział miały wydatki związane z kosztami partnerstwa lokalnego, systemu EURES – 0,2% (6,2 tys. zł).

Wykres 26. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne w I półroczu 2018 roku (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Porównując lata 2017-2018, wzrost w I półroczu 2018 roku odnotowano w przypadku wydatków na:

- opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki – o 51,4% (o 18,7 tys. zł);
- wydatki kwalifikowalne EFS – o 30,0% (o 44,5 tys. zł);
- wysyłkę zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikację – o 8,7% (o 94,0 tys. zł);

W przypadku pozostałych wydatków odnotowano zmniejszenia, w tym największe wśród wydatków na:

- rady rynku pracy – o 58,0% (o 44,2 tys. zł);
- poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy – o 51,5% (o 79,0 tys. zł);
- finansowanie partnerstwa lokalnego, systemu EURES - o 34,0% (o 3,2 tys. zł);
- szkolenia kadr służb zatrudnienia – o 25,7% (o 119,1 tys. zł).

10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

10.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Działania wdrażane przez WUP w Olsztynie w ramach POWER:

- Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe: 61,18 mln Euro (261,7 mln zł*);
- Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe: 10,80 mln Euro (46,2 mln zł*).

*Ostatni kurs Euro, według którego szacowano alokację wynosi 4,2773 zł.

W okresie I półrocza 2018 roku:

- ❖ przeprowadzono nabór i ocenę wniosków w 3 konkursach subregionalnych w Poddziałaniu 1.2.1. Kwota przeznaczona na konkursy to 15 mln zł. Wpłynęło w sumie 66 wniosków. Pozytywnie oceniono łącznie 23 wnioski – na realizację wszystkich pozytywnie ocenionych wniosków - beneficjenci otrzymali propozycje dofinansowania. Do końca czerwca podpisano i wprowadzono do systemu w sumie 12 umów. Pozostałe podpisano w lipcu br. Ogółem podpisano 22 umowy (jeden beneficjent wycofał się) na kwotę ponad 13,6 mln zł, tj. ponad 91% dostępnych w konkursach środków;
- ❖ przygotowano informację za IV kwartał 2017 roku i I kwartał 2018 roku oraz roczne sprawozdanie za 2017 rok dotyczące postępu wdrażania PO WER - Działan 1.1 i 1.2. Z monitoringu wdrażania niniejszych Działan wynika, że wszystkie wymagane wskaźniki (do tzw.

ram wykonania) są na wysokim poziomie i nie powinno być problemu z osiągnięciem poziomu zakładanego na koniec 2018 roku.

10.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM)

Działania wdrażane przez WUP w Olsztynie w ramach RPO WiM:

- Działanie 10.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy: 370 863 500,00 zł;
- Działanie 10.2 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia - projekty konkursowe: 66 701 593,71 zł;
- Działanie 10.3 – Rozwój samozatrudnienia: 102 155 638,19 zł;
- Działanie 10.4 – Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3: 43 631 000,00 zł;
- Działanie 10.5 Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe: 21 655 409,13 zł.

W okresie I połowy 2018 r.:

- ❖ przeprowadzono nabór, ocenę i zakontraktowano projekty pozakonkursowe PUP w Działaniu 10.1 - 20 umów (ze wszystkimi PUP) podpisano w lutym. Całość środków Funduszu Pracy wynikających z decyzji dysponenta FP na 2018 rok została zakontraktowana;
- ❖ ogłoszono w dniu 30 kwietnia br. nabór (31 maja – 14 czerwca) i rozpoczęto ocenę merytoryczną 77 wniosków w 3 konkursach w Działaniu 10.2 na kwotę ok. 14 mln. zł. Rozstrzygnięcie konkursów przewidziane jest w sierpniu, a podpisanie umów w okresie wrzesień – październik br.;
- ❖ realizowano sprawy związane z Działaniem 10.4 (opieka żłobkowa nad dziećmi do 3 r.ż.):
 - przygotowano założenia dla konkursu na 2018 rok, w tym realizowano konsultacje społeczne oraz przekazano kryteria do IZ RPO w celu przedłożenia ich do zatwierdzenia przez Komitet Monitorujący,
 - rozpoczęto przygotowanie dokumentów związanych z ogłaszaniem w lipcu konkursu na kwotę w sumie ok. 8,8 mln zł – nabór odbędzie się w okresie sierpień – wrzesień br. a rozstrzygnięcie planowane jest w IV kwartale 2018 roku.
- ❖ przygotowano sprawozdanie roczne za 2017 r. oraz informację za IV kwartał 2017 roku i za I kwartał 2018 roku dotyczące postępu we wdrażaniu RPO, które następnie przekazano do IZ. Wszystkie wymagane wskaźniki (do tzw. ram wykonania) są na wysokim poziomie i nie powinno być problemu z osiągnięciem poziomu zakładanego na koniec 2018 roku.

10.3. DZIAŁANIA Z ZAKRESU INFORMACJI I PROMOCJI

W I połowie 2018 roku obejmowały:

- ❖ organizację i nadzór nad realizacją oraz rozliczenie szkoleń (2 grupy) dla potencjalnych beneficjentów PO WER z zakresu przygotowania wniosków o dofinansowanie w systemie SOWA, które odbyły się w dniach 12 i 13 lutego br.;
- ❖ organizację i prowadzenie w dniach 23 lutego oraz 25 maja br. spotkań informacyjnych dotyczących 6 konkursów w Poddziałaniu 1.2.1 PO WER i 10.2 RPO;
- ❖ założenie i administrowanie konta WUP na Facebooku;
- ❖ comiesięczną aktualizację krajowego serwisu *Mapa dotacji* - bazy projektów współfinansowanych z PO WER;
- ❖ realizację procedury wyboru wykonawcy szkoleń dla potencjalnych wnioskodawców w Działaniu 10.4 RPO;
- ❖ przygotowanie artykułu promującego tworzenie nowych miejsc opieki żłobkowej w ramach Działania 10.4 RPO.

10.4. POMOC TECHNICZNA RPO WiM 2014-2020 ORAZ PO WER 2014-2020

Pomoc Techniczna RPO WiM 2014-2020

Celem przedsięwzięcia jest zapewnienie efektywnego wsparcia w zakresie wdrażania RPO WiM 2014-2020 przez WUP Olsztyn jako Instytucji Pośredniczącej w ramach Osi Priorytetowej 10 Regionalny rynek pracy.

Pomoc techniczna RPO WiM 2014-2020 realizowana jest przez WUP Olsztyn w dwóch odrębnych projektach w ramach Działań Osi Priorytetowej 12:

- projekt „Pomoc techniczna RPO WiM 2014-2020 dla WUP Olsztyn na rok 2018 w ramach Działania 12.1” (Działanie 12.1 Wsparcie procesu przygotowania, wdrażania, monitorowania i kontroli),
- projekt „Pomoc techniczna RPO WiM 2014-2020 dla WUP Olsztyn na rok 2018 w ramach Działania 12.3” (Działanie 12.3 Działania informacyjne i promocyjne).

W ramach Działania 12.1 sfinansowano następujące zadania:

1. Zatrudnienie – pokryte zostały koszty wynagrodzenia pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WiM 2014-2020 wraz z pochodnymi, premią, dodatkami, koszty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok oraz nagród dla pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WiM 2014-2020.
2. Podnoszenie kwalifikacji pracowników – sfinansowano udział 14 pracowników zaangażowanych we wdrażanie RPO WiM 2014-2020 w ośmiu szkoleniach ofertowych oraz pokryto koszty delegacji służbowych związanych z udziałem pracowników w szkoleniach ofertowych, szko-

leniach bezpłatnych. Ponadto w czerwcu 2018 roku zorganizowano szkolenie zamknięte, którego koszt zostanie rozliczony w II połowie br.

3. Kontrola – pokryto koszty delegacji w związku z prowadzeniem kontroli u beneficjentów pozakonkursowych oraz konkursowych.
4. Wsparcie procesu realizacji – sfinansowano koszty wyjazdów służbowych pracowników wdrażających RPO WiM 2014-2020 w związku z udziałem w spotkaniach.
5. Koszty organizacyjne, techniczne i administracyjne – sfinansowano koszty najmu i eksploatacji pomieszczeń zajmowanych przez pracowników „pionu EFS” wdrażających RPO WiM 2014-2020, koszty najmu pomieszczeń na archiwum, koszty przesyłek pocztowych w ramach RPO WiM 2014-2020. Sfinansowano wydatki związane z badaniami lekarskimi pracowników, a także dofinansowano zakup okularów pracownikom wdrażającym RPO WiM 2014-2020.

W ramach Działania 12.3 w I półroczu 2018 roku zorganizowano spotkanie informacyjne dla podmiotów zainteresowanych aplikowaniem w konkursie z Działania 10.2 RPO WiM 2014-2020.

Pomoc techniczna Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)

Celem przedsięwzięcia jest zapewnienie efektywnego wsparcia w zakresie wdrażania PO WER przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako Instytucję Pośredniczącą dla Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy poprzez:

- zapewnienie odpowiedniego potencjału instytucjonalnego (wynagrodzenia pracowników, wyposażenie stanowisk pracy, szkolenia, koszty instytucji);
- zapewnienie właściwego procesu wyboru projektów, kontroli, monitorowania, ewaluacji, promocji.

W obszarze:

1. Zatrudnienia – w ramach podanej kategorii wydatków pokryte zostały koszty wynagrodzenia pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER wraz z pochodnymi, premią, dodatkami w miesiącach styczeń-czerwiec, kosztami dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2017 rok, nagrodami.
2. Podnoszenia kwalifikacji – w I półroczu 2018 roku sfinansowano koszty 8 szkoleń ofertowych, w których wzięło udział 13 pracowników zaangażowanych we wdrażanie PO WER, pokryto również koszty delegacji w związku z udziałem pracowników w szkoleniach. W II połowie roku planowane jest pokrycie wyższych kosztów szkolenia zamkniętego, kursów językowych, studiów podyplomowych.
3. Kontroli – w ramach niniejszej kategorii sfinansowano koszty udziału pracowników Urzędu w kontrolach wyjazdowych u beneficjentów pozakonkursowych i konkursowych. Ze względu na fakt, że kwoty na wydatki związane z kontrolą planowane były z dużym wyprzedzeniem – w październiku 2017 roku, nie było możliwości ustalenia dokładnej liczby projektów, które poddawane będą kontroli, gdyż umowy z beneficjentami w ramach projektów konkursowych podpisano dopiero pod koniec I półrocza 2018 roku. „Stare” projekty pozakonkursowe realizowane były w okresie do 31.12.2017 roku. Natomiast w ramach projektów pozakonkursowych nie zawierano nowych umów na 2018 rok - podpisano aneksy w okolicach grudnia 2017 rok do

20 „starych” umów (projektów). Konsekwencją tego był fakt, że nie było do skontrolowania nowych projektów pozakonkursowych a 14 „starych” (z tego 12 poza Olsztynem) zostało skontrolowanych w II półroczu 2017 roku i nie było potrzeby ich kontrolować ponownie w roku obrachunkowym 2017/2018, tj. w I półroczu 2018 roku. Kontrole przeprowadzane są w cyklach roku obrachunkowego, który trwa od 1 lipca danego roku do 30 czerwca roku następnego.

4. Wsparcia procesu realizacji – w ramach wsparcia procesu realizacji wydatkowano środki na delegacje pracowników na spotkanie/grupy robocze.
5. Informacji i promocji – w I półroczu 2018 roku pokryto koszty usługi szkoleniowej dla potencjalnych beneficjentów - organizacja szkoleń warsztatowych, w których wzięło udział 15 osób oraz zakupiono usługę hotelarską na potrzeby spotkania informacyjnego dla potencjalnych beneficjentów (15 uczestników). Stopień wykonania planu wynika z oszczędności na procedurach wyłaniania wykonawców szkoleń i spotkań informacyjnych (wartości ofert były niższe niż zarezerwowane środki) oraz mniejszej niż założona liczby uczestników szkoleń i spotkania informacyjnego. Zapisy umów pozwalały rozliczyć koszty szkoleń i spotkania na podstawie faktycznej liczby uczestników. Szkolenia zaplanowano na 24 osoby, a udział wzięło 15 osób. Zgodnie z postanowieniami umowy usługę rozliczono na 18 osób – tylu uczestników zostało zgłoszonych wykonawcy w terminie określonym w umowie. Spotkanie zaplanowano na
6. 40 osób, natomiast usługę rozliczono dla 15 osób, które wzięły udział w spotkaniu. Dodatkowo część działań z zakresu promocji zaplanowano na II półrocze 2018 roku.
7. Kosztów organizacyjnych, technicznych i administracyjnych – w I półroczu 2018 roku sfinansowano koszty najmu i eksploatacji pomieszczeń zajmowanych przez pracowników wdrażających PO WER i zamykających PO KL, koszty przesyłek pocztowych w ramach PO WER i PO KL, pomieszczeń archiwalnych oraz pokryto wydatki związane z badaniami lekarskimi pracowników, a także dofinansowano zakup okularów. Wydatki na zakup sprzętu, artykuły pierniczo-biurowe oraz wyposażenie stanowisk pracy zaplanowano w II półroczu br.

10.5. PROJEKT W RAMACH WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ (PO WER)

W dniu 26 czerwca br. uchwałą Nr XXXVIII/831/18 Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego przyjęto zmiany w Planie wydatków budżetu województwa warmińsko – mazurskiego na 2018 rok w związku z zaakceptowaniem projektu w ramach Działania 4.3 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Współpraca ponadnarodowa pt. *Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy*. Realizacja projektu zaplanowana została na okres: czerwiec 2018 – grudzień 2020. W ramach projektu przewidywane jest pokrycie kosztów wynagrodzeń 2 pracowników WUP do obsługi administracyjnej projektu oraz 3 trenerów (pracowników Urzędu), a także koszty podróży na spotkania partnerów, diety.

11. WERYFIKACJA I AUTORYZACJA PŁATNOŚCI

11.1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI (PO KL)

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL) zakończono działania podjęte w latach poprzednich. WUP w Olsztynie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) sporządził Kartę zamknięcia Działań oraz sprawozdania końcowe według stanu na dzień 31 marca 2016 r.

Mimo zamknięcia Działań, nadal prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów. Na koniec czerwca 2018 r. dotyczyło to 11 projektów, w tym:

- w Działaniu 6.1 – 3 projekty,
- w Działaniu 8.1 – 8 projektów.

WUP w Olsztynie na bieżąco dokonuje aktualizacji danych w tym zakresie.

11.2. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)

1. Działanie 1.1 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

W chwili obecnej realizowanych jest 20 projektów wybranych w ramach naboru przeprowadzonego w 2017 roku. Od lipca 2017 roku do końca czerwca 2018 r. w ramach tej edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 117 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 41,5 mln zł.

2. Działanie 1.2 - Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

W ramach projektów konkursowych, od początku realizacji programu do końca czerwca 2018 r., zatwierdzonych zostało 131 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 16,9 mln zł, z czego prawie 16 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w okresie od stycznia do czerwca 2018 r. zatwierdzonych zostało 14 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 2,6 mln zł, z czego ponad 2,4 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach programu prowadzone są 3 postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.

11.3. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO (RPO WiM)

❖ Działanie 10.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy

W chwili obecnej realizowane są 23 projekty, natomiast 3 projekty zostały zakończone w I półroczu 2018 r. W ramach dwóch naborów od lipca 2017 roku do końca czerwca 2018 r. złożonych i zatwierdzonych zostało 125 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 57,8 mln zł.

❖ Działanie 10.2 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia – projekty konkursowe

W ramach działania, od początku realizacji programu do końca czerwca 2018 r., zatwierdzonych zostało 306 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 25 mln zł, z czego prawie 23,6 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w okresie od stycznia do czerwca 2018 r. zatwierdzonych zostało 114 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 12,3 mln zł, z czego ponad 11,6 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach działania prowadzone są 2 postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.

❖ Działanie 10.3 – Rozwój samozatrudnienia (projekty konkursowe)

W ramach działania, od początku realizacji programu do końca czerwca 2018 r., zatwierdzonych zostało 97 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 28,7 mln zł, z czego 28 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w okresie od stycznia do czerwca 2018 r. zatwierdzonych zostało 41 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 12,1 mln zł, z czego ponad 11,8 mln zł stanowiło dofinansowanie.

❖ Działanie 10.4 – Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3 (projekty konkursowe)

W ramach działania, od początku realizacji programu do końca czerwca 2018 r., zatwierdzone zostały 62 wnioski o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 9,7 mln zł, z czego ponad 8,9 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w okresie od stycznia do czerwca 2018 r. zatwierdzonych zostało 36 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 4,3 mln zł, z czego prawie 4,1 mln zł stanowiło dofinansowanie.

❖ Działanie 10.5 – Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe (projekty konkursowe)

W ramach działania, od początku realizacji programu do końca czerwca 2018 r., zatwierdzonych zostało 26 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 6,9 mln zł, z czego prawie 6,5 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Ponadto, w okresie od stycznia do czerwca 2018 r. zatwierdzonych zostało 8 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 1,3 mln zł, z czego prawie 1,3 mln zł stanowiło dofinansowanie.

11.4. PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ W PO WER I RPO WiM 2014-2020

–według stanu na dzień 30 czerwca 2018 roku

- **ALOKACJA** ogółem na całą perspektywę finansową na **RPO WiM i PO WER** w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn:

RPO WiM – 145,5 mln Euro

609,7 mln zł

PO WER – 71,98 mln Euro

304 mln zł

- **KONTRAKTACJA**

RPO – 52,29% alokacji

PO WER - 55,49% alokacji

- **WNIOSKI O PŁATNOŚĆ⁷**

RPO – 195 469 550,01 PLN
(29,79% alokacji)

PO WER – 126 684 731,97 PLN
(43,12% alokacji)

- **CERTYFIKACJA**

RPO – 167 959 583,00 PLN
(25,60% alokacji)

PO WER – 115 584 977,38 PLN
(39,40% alokacji)

Podsumowanie dotychczasowych działań w RPO WiM oraz PO WER (I półrocze 2018 roku)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	52	10
Liczba ocenionych wniosków	585	234
Liczba podpisanych umów	182	93
Wartość dofinansowania podpisanych umów	361,5 mln zł	163,2 mln zł
Liczba osób, które zostaną objęte wsparciem	26 723	18 519

⁷ Wartość dofinansowania w zatwierdzonych wnioskach o płatność.

12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

12.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

W pierwszym półroczu br.:

- ❖ uczestniczono w Targach Pracy w Szczytnie, Kętrzynie, Braniewie, Elblągu, Olsztynie i Biskupcu: przygotowano stoiska wystawiennicze, udzielano informacji o usługach sieci EURES poszukującym pracy i pracodawcom, zaprezentowano ponad 447 ofert pracy za granicą (3 126 wakatów) w ramach sieci EURES;
- ❖ współorganizowano II Olsztyńskie Targi Pracy, w partnerstwie z OHP, MUP w Olsztynie, Zespołem Szkół Budowlanych w Olsztynie. Efekty: 38 wystawców zaprezentowało 1 247 ofert pracy, złożono 459 CV, w warsztatach uczestniczyło 28 osób, a łącznie w całym wydarzeniu udział wzięło 2 tys. osób;
- ❖ współorganizowano VIII Elckie Targi Pracy (we współpracy z PUP w Elku, OHP, Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku – filia w Elku, Europe Direct). Program zawierał m.in.: konferencję, konkurs wiedzy o Unii Europejskiej, warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. W całym wydarzeniu wzięło udział ponad 800 osób;
- ❖ z racji włączenia się w projekt „Reactivate The HUB”, w charakterze partnera stowarzyszonego do prowadzenia punktu informacyjnego, przygotowano materiały informacyjne (ulotkę oraz opis), które przekazano do MRPiPS, WUP-ów w Polsce, pup-ów i OHP w regionie, z prośbą o promocję. Ww. projekt współfinansowany przez UE w ramach „Programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych” EaSI”2014-2020), pomaga obywatelom UE w znalezieniu zatrudnienia, stażu lub praktyk zawodowych w innym państwie członkowskim UE. Program pomaga również pracodawcom europejskim, zwłaszcza małym i średnim przedsiębiorstwom (MŚP), w rekrutacji osób z całej UE.

12.2. REALIZOWANIE ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ZASIŁKÓW DLA BEZROBOTNYCH

W I połowie 2018 roku:

- ❖ rozpatrzono 1 996 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku (w I poł. 2017 r. było to 1 931 wniosków), a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce;
- ❖ wydano 1 551 decyzji administracyjnych (o 124 decyzje więcej niż w I poł. 2017 roku), w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania;
- ❖ w ramach prowadzonych postępowań administracyjnych przygotowywano wezwania, zawiadomienia, oświadczenia, pisma informacyjne, korespondencję z instytucjami właściwymi i łącznikowymi krajów UE/EOG (w tym ponaglenia), postanowienia, decyzje, itd. Przygotowano i przekazano stronom postępowania i instytucjom – 5 831 pism/spraw;

- ❖ podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2017 roku: przygotowano wykazy 269 osób (w I połowie 2017 roku było to 229 osób), co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał, weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez pup, eliminowano błędy, przygotowano formularze SED U020. Wykazy osób i formularze przekazano do MRPiPS;
- ❖ kontynuowano weryfikację (na prośbę instytucji łącznikowych krajów UE/EOG) zwrotów zasiłków za lata 2012-2016; ponownie analizowano dokumenty osób, zasiłki które miały podlegać zwrotom (wyjaśnienia w tej kwestii przekazano do MRPiPS). Ponownej weryfikacji poddano 457 osób.

12.3. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na dzień 30 czerwca 2018 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 167 podmiotów (o 20 więcej niż w I poł. 2017 r.).

W okresie sprawozdawczym:

- ❖ przygotowano sprawozdanie z działalności agencji zatrudnienia za 2017 roku;
- ❖ rozpatrzono 32 wnioski podmiotów ubiegających się o wpis do KRAZ (w jednym przypadku wydano decyzję o odmowie dokonania wpisu);
- ❖ zarejestrowano 35 nowych agencji i dokonano ich wpisu do rejestru; przed dokonaniem wpisu do KRAZ dokonano sprawdzenia warunków poświadczających spełnienie warunków określonych w art. 19 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wobec 8 podmiotów;
- ❖ wydano 21 decyzji administracyjnych (w sprawie: wykreślenia agencji z KRAZ, umorzenia postępowania, odmowy wpisu do KRAZ);
- ❖ wykreślono z rejestru 24 podmioty z powodu wygaśnięcia ich certyfikatów (z dniem 31 grudnia 2017 roku);
- ❖ poinformowano wszystkie agencje zatrudnienia o konieczności wymiany dotychczasowych certyfikatów;
- ❖ przekazano do W-M Oddziału Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy zestawienia agencji zatrudnienia zajmujących się prowadzeniem pośrednictwa pracy (krajowego i zagranicznego) oraz agencji pracy tymczasowych, do celów kontrolnych;
- ❖ skierowano wezwania do usunięcia naruszeń (po wygenerowaniu raportu ZUS) do 22 agencji zatrudnienia, u których stwierdzono naruszenie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia (tj. zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia zdrowotne, ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych);
- ❖ przygotowano coroczne spotkania dla agencji zatrudnienia z terenu woj. warmińsko-mazurskiego, z udziałem przedstawicieli PIP, Straży Granicznej WM Urzędu Wojewódzkiego, MUP/UPPO w Olsztynie (przygotowano program, zaproszono prelegentów i uczestników, przeprowadzono postępowanie przetargowe; przewodnią tematyką spotkania, w których

uczestniczyło 29 osób, było zatrudnienie cudzoziemców z krajów „trzecich” w Polsce i regionie, realizowane przez agencje zatrudnienia;

- ❖ skontrolowano 6 agencji zatrudnienia.

12.4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Warunkiem wykonywania pracy przez cudzoziemca – obywatela Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy, w ramach procedury uproszczonej, tj. bez wymogu uzyskiwania zezwolenia na zatrudnienie w Polsce, jest wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

Od 1 stycznia 2018 roku weszły w życie nowe przepisy dotyczące dostępu cudzoziemców z państw spoza UE/EOG do polskiego rynku pracy. Zmiany dotyczą głównie pracy krótkoterminowej i sezonowej.

Od początku roku, zgodnie z nowymi przepisami, zarejestrowano 12 904 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydano 468 zezwoleń na pracę cudzoziemców. Według poprzednich przepisów w I połowie 2017 roku zarejestrowano 10 263 oświadczenia.

Tabela 21. Liczba zarejestrowanych oświadczeń i wydanych zezwoleń na pracę narastająco wg stanu na koniec VI 2018 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego

Kraj	I-VI 2018 r.	
	zarejestrowane oświadczenia	wydane zezwolenia
Białoruś	1 145	12
Rosja	212	1
Ukraina	10 259	453
Mołdowa	898	-
Gruzja	382	2
Armenia	7	-
Azerbejdżan	1	-
Ogółem	12 904	468

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji z powiatowych urzędów pracy o zatrudnieniu cudzoziemców w województwie warmińsko-mazurskim.

Według poprzednich przepisów w I połowie 2017 zarejestrowano 10 263 oświadczenia, natomiast w całym 2017 roku zarejestrowano 22 788 oświadczeń zgłoszonych przez pracodawców.

Wstępne dane Ministerstwa dotyczące zezwoleń na pracę wydanych przez wojewodów w kraju w 2018 r. wskazują na utrzymywanie się tendencji wzrostowej, choć dynamika wzrostu zmniejszyła się. W pierwszej połowie 2018 r. wojewodowie wydali ok. 152 tys. zezwoleń na pracę (na koniec 2017 roku wydano 236 tys. zezwoleń w kraju, w tym 5,2 tys. w województwie warmińsko-mazurskim).

12.5. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS) to narzędzie, mające wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. Każda firma szkoleniowa, zainteresowana korzystaniem ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest zobowiązana posiadać wpis w krajowej bazie danych RIS.

W ogólnopolskiej ewidencji RIS, według stanu na koniec czerwca 2018 roku figurowało w sumie 13 743 aktywnych instytucji szkoleniowych, w tym 575 instytucji szkoleniowych z województwa warmińsko-mazurskiego (tj. o 100 instytucji więcej niż w I połowie 2017 roku).

W okresie od stycznia do czerwca 2018 roku w regionie, po złożeniu przez firmy szkoleniowe wniosku o wpis, zarejestrowano łącznie 64 nowe instytucje szkoleniowe (tj. o 14 instytucji więcej niż w analogicznym okresie 2017 roku). Aktualizacji danych (złożeniu wpisu o aktualizację – zmiany danych instytucji lub złożeniu wpisu o kontynuację działalności szkoleniowej) dokonało 439 instytucji szkoleniowych zarejestrowanych w bazie RIS. Od początku 2018 roku z rejestru wykreślono 80 instytucji szkoleniowych (w tym 79 podmiotów z powodu nie powiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym, co zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 roku w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych* jest obowiązkiem każdej zarejestrowanej w bazie RIS instytucji szkoleniowej).

12.6. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIiPKZ)

Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie organizowania, koordynowania oraz świadczenia poradnictwa zawodowego realizują Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu.

W I półroczu 2018 roku z usługi poradnictwa zawodowego świadczonego przez ww. Centra skorzystały 2 672 osoby (o 259 osób, tj. o 10,7% więcej niż w I połowie 2017 r.), w tym: z indywidualnych porad zawodowych - 82 osoby, z porad grupowych - 154 osoby, z indywidualnej informacji zawodowej - 1 862 osoby, z grupowej informacji zawodowej - 574 osoby. Udzielono także 24 konsultacji psychologicznych oraz przeprowadzono 27 badań testowych z wykorzystaniem standaryzowanych narzędzi.

W zakresie opracowywania, aktualizowania i gromadzenia informacji zawodowej:

- zgromadzono i zaktualizowano informacje na temat: szkół, uczelni, instytucji szkoleniowych oraz dotyczące sytuacji na rynku pracy, planowania kariery zawodowej oraz aktywnego poszukiwania zatrudnienia (tj. 134 informacje),
- prowadzono punkt abonencko-konsultacyjny „Zielona linia”, w ramach którego wprowadzono i aktualizowano informacje w Intranecie,
- zamieszczono 213 aktualizacji na redagowanej przez Centrum w Olsztynie stronie PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego - www.doradca.up.gov.pl,

- opublikowano 69 postów na fanpage' u Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, osiągając zasięg 15 001 użytkowników.

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej w pierwszym półroczu 2018 roku Centra zorganizowały i przeprowadziły 11 szkoleń skierowanych do pracowników powiatowych urzędów pracy, jak również do doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego z Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP i Akademickich Biur Karier. Doradcy zawodowi z Centrów w Olsztynie i w Elblągu przeszkolili łącznie 203 osoby.

W ramach realizacji zadania współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy Centra przeprowadziły 7 spotkań ze 114 uczestnikami. Zajęcia miały formę porad grupowych służących odkrywaniu własnego potencjału oraz spotkań informacyjnych na temat usług rynku pracy.

Centra zorganizowały spotkanie dla kierowników Centrów Aktywizacji Zawodowej z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego służące wymianie dobrych praktyk i prezentacji inicjatyw/projektów kierowanych do różnych grup odbiorców, jak: „System wsparcia cudzoziemców przebywających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, w obszarze adaptacji i integracji społecznej”. W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu w pierwszym półroczu 2018 roku realizowały również zadania rozwijania poradnictwa zawodowego w ramach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizując i uczestnicząc w spotkaniach, służących wymianie doświadczeń, mających charakter studyjny.

W spotkaniach Paktu łącznie uczestniczyło 165 osób. W I połowie 2018 roku odbyło się: jedno spotkanie sieci, 9 spotkań zespołów zadaniowych o charakterze roboczym oraz jedna wizyta studyjna w Polskim Stowarzyszeniu na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną w Ostródzie (PSONI) dla partnerów Paktu. Od kwietnia br. aktywnie działał fanpage PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, administrowany przez Centrum w Olsztynie, osiągając zasięg 1 249 użytkowników przy 22 opublikowanych postach.

Doradcy zawodowi z Centrum w Olsztynie i w Elblągu promowali usługi i udzielali informacji zawodowych podczas targów pracy na terenie województwa warmińsko-mazurskiego: Elbląskich Targach Pracy i Edukacji, Targach Pracy i Edukacji w Braniewie, Targach Szkolnictwa „Zawody z przyszłością” w Elblągu, Targach Pracy EXPO Mazury w Ostródzie, Olsztyńskich Targach Pracy.

Działania Centrów skierowane były również na grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym: podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Szczytnie dla których przeprowadzono warsztat „Umiejętność wyrażania uczuć” oraz mieszkańców Domu dla Bezdomnych im. Św. Brata Alberta w Olsztynie, którym zaproponowano 4 porady grupowe i spotkanie informacyjne, obejmujące pomocą 38 osób. W związku z XX Warmińsko-Mazurskimi Dniami Rodziny doradcy zawodowi w Elblągu przeprowadzili 3 warsztaty dla 42 uczestników oraz indywidualne konsultacje doradcze

i psychologiczne. We współpracy z Państwową Inspekcją Pracy zorganizowano spotkanie informacyjne dla pracodawców na temat: „Formy pomocy dla pracodawców”.

Doradca zawodowy z wykształceniem psychologicznym, współpracując z MUP w Olsztynie, w ramach programu specjalnego „Wracam na rynek pracy” przeprowadził 4 warsztaty motywacyjno-aktywizujące dla 42 osób bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy. Ponadto doradca zawodowy z Centrum w Olsztynie w ramach Zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych, uczestniczył w 4 spotkaniach zespołu; przeprowadził konsultacje indywidualne, przygotowujące do powrotu na rynek pracy 3 osadzonych.

12.7. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynikają z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256 – tekst jednolity) i są to: wypłata świadczeń pracowniczych na rzecz uprawnionych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2018 roku rozpatrywano łącznie 47 spraw, w tym: na podstawie wykazów zbiorczych i uzupełniających – 3; natomiast na podstawie wniosków indywidualnych – 44.

Wypłacono 66 świadczeń pracowniczych na rzecz 32 osób na łączną kwotę 167.017,54 zł za 7 przedsiębiorców z tytułu:

Tabela 22. Wypłacone świadczenia pracownicze (styczeń-czerwiec 2018)

Rodzaj świadczenia	Kwota przekazanych świadczeń
wynagrodzenie za pracę	54.042,32 zł
ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	27.326,57 zł
na podstawie przywrócenia terminu do wypłaty	17.963,91 zł
odprawa pieniężna	53.660,59 zł
wynagrodzenie chorobowe	36,82 zł
składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawców	13.987,33 zł
RAZEM	167.017,54 zł

Źródło: opracowanie własne FGŚP.

W stosunku do 269 dłużników prowadzi się szereg działań mających na celu odzyskanie świadczeń wypłaconych przez Fundusz. Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy: ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna), ustalanie majątku dłużników, wzywanie dłużników do zapłaty, dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne,

gospodarcze, spadkowe), uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzyciel, uczestniczenie w radach wierzycieli, dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2018 roku na rachunek bankowy Funduszu wpłynęła ogółem kwota 287.569,81 zł, z tego: tytułem należności głównej – 191.684,56 zł; tytułem odsetek ustawowych – 71.168,83 zł; natomiast tytułem kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych – 24.716,42 zł.

Ponadto uzyskano, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego i naprawczego (Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych) kwotę 600,00 zł. Planowana wysokość zwrotów tytułem należności głównej to 500 000,00 zł. Plan windykacji został wykonany na poziomie 38 %.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych istnieje konieczność kierowania do dysponenta Funduszu wniosków o umorzenie należności. W omawianym okresie skierowano w tej sprawie do dysponenta 9 wniosków. Wysokość uzyskanych umorzeń należności w pierwszym półroczu 2018 roku wyniosła 681.979,38 zł.

12.8. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

Celem działania Konwentu jest wypracowanie wspólnych kierunków realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy przez obowiązujące przepisy prawne. Konwent stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji kształtowania polityki zatrudnienia i zwalczania bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Jego członkowie wyrażają swoją wolę poprzez przyjmowanie wspólnych stanowisk oraz zgłaszanie wniosków do organów państwa zajmujących się problemami rynku pracy. Niejednokrotnie uczestnikami narad i posiedzeń Konwentu byli ministrowie, przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz inni eksperci istotni z punktu widzenia omawianych spraw.

Z inicjatywy Dyrektora, w tym okresie, zostały zorganizowane trzy posiedzenia Konwentu tj. w styczniu, marcu i czerwcu. W ramach posiedzeń podjęto łącznie 5 stanowisk, w sprawie:

- kwalifikowalności podatku VAT w projektach;
- zmniejszenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2018 roku zadań fakultatywnych realizowanych przez samorządy wojewódzkie i powiatowe;
- umożliwienia finansowania ze środków Funduszu Pracy opłat pocztowych, kosztów usług tłumaczeń oraz materiałów papierniczych, ponoszonych przez wojewódzkie urzędy pracy w związku z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- sposobu przekazania przez wojewódzki urząd pracy odpisu wydanej decyzji administracyjnej w sprawie o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych właściwemu powiatowemu urzędowi pracy;
- limitów środków na wynagrodzenia pracowników realizujących zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

12.9. WSPÓŁDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie (WRRP), podejmowane w I półroczu 2018 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. W tym celu Rada obradowała podczas trzech posiedzeń tj. w dniu 14 lutego br., 12 kwietnia br., a także 27 czerwca br. oraz raz w trybie obiegowym zgodnie z zapisem § 14 ust. 5 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie z dnia 30 marca 2016 roku.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, w zakresie powierzonych jej zadań, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. W związku z tym, wyraziła pozytywną opinię w sprawie Propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2018 (Uchwała Nr 130/2018).

Na posiedzeniu w dniu 14 lutego 2018 roku członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2017 roku. W tym celu podjęli stosowną Uchwałę Nr 124/X/2018. Ponadto, członkowie Rady jednomyślnie zaakceptowali Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2017 (Uchwała Nr 123/X/2018).

Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w I półroczu 2018 roku były również prace nad zaopiniowaniem okresowego sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2017 rok w województwie warmińsko – mazurskim. Po zapoznaniu się z wstępnymi założeniami dokumentu, Wojewódzka Rada Rynku Pracy jednomyślnie przyjęła w/w dokument (Uchwała nr 131/XI/2018).

W I półroczu 2018 członkowie Rady zgodnie z zapisem art. 22 ust. 5 pkt 5 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, podjęli łącznie 20 uchwał w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia w województwie warmińsko – mazurskim. Opinie Rady w powyższych sprawach zawsze były podejmowane w oparciu o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy w zakresie liczby osób bezrobotnych we wnioskowanych zawodach oraz płynności rynku pracy w tych zawodach, liczby absolwentów, liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczby placówek oświatowych w województwie, jak również w poszczególnych subregionach, które prowadzą kształcenie w zawodach będących przedmiotem opinii WRRP.

Ponadto podczas posiedzeń, zapoznawano członków WRRP, z aktualną sytuacją na warmińsko-mazurskim rynku pracy.

12.10. ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKÓW

W I półroczu 2018 roku przeprowadzono 6 szkoleń ofertowych finansowanych z Funduszu Pracy. Przeszkolono w ten sposób 9 osób. Koszt szkoleń ofertowych finansowanych z FP wraz z delegacjami wyniósł łącznie 12 998,10 zł, z czego kwota wydatkowana na szkolenia to 10 396,00 zł, na delegacje 2 602,10 zł.

W pierwszej połowie 2018 roku pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli również w jednym szkoleniu wewnętrznym dotyczącym *ochrony i przetwarzania danych osobowych*. W ten sposób zostało przeszkolonych 51 osób. Koszt tego przedsięwzięcia wyniósł łącznie 26 719,36 zł (kwota szkolenia 26 221,30 zł; kwota delegacji 498,06 zł).

Po każdym warsztacie uczestnicy mieli możliwość dokonania oceny spotkań pod względem organizacyjnym i merytorycznym. Zebrane opinie słuchaczy na temat szkoleń ofertowych niemal jednoznacznie potwierdzają adekwatność ich realizacji. Uczestnicy pozytywnie ocenili jakość szkoleń zarówno pod względem organizacyjnym, merytorycznym jak i praktycznym.

Tematyka szkoleń zrealizowanych w okresie styczeń – czerwiec 2018 roku obejmowała warsztaty związane z nabywaniem przez pracowników wiedzy merytorycznej: szkolenia z prawa pracy, ochrony danych osobowych, koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, rynku pracy oraz analizy transakcyjnej.

12.11. ORGANIZACJA OBCHODÓW DNIA PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Dzień pracownika publicznych służb zatrudnienia obchodzony corocznie 27 stycznia, został ustanowiony, na mocy zapisu ustawy z 16 grudnia 2010 roku w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W związku z obchodami święta Publicznych Służb Zatrudnienia 26 stycznia br. odbyła się konferencja, podczas której Pan Sławomir Sadowski Wicewojewoda Warmińsko – Mazurski wręczył odznaczenia państwowe 29 pracownikom publicznych służb zatrudnienia.

Wyróżniające się osoby uhonorowane zostały Medalami za Długoletnią Służbę za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej: 8 Złotymi, 5 Srebrnymi oraz 16 Brązowymi.

W kolejnej części uroczystości nastąpiło wręczenie nagród i wyróżnień indywidualnych przyznanych decyzją Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego, które w dowód uznania za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy otrzymało 29 pracowników WUP w Olsztynie i PUP. Wicemarszałek Województwa Pan Miron Sycz wręczył również statuetki dla wyróżniających się instytucji rynku pracy, których działalność w minionym roku szczególnie wyróżniała się na tle pozostałych. W tym roku Statuetki otrzymali:

- PUP w Nidzicy – wyróżnienie I stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,

- PUP w Nowym Mieście Lubawskim – wyróżnienie I stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,
- PUP w Lidzbarku Warmińskim – wyróżnienie II stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”,
- PUP w Gołdapi – wyróżnienie III stopnia za „Szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

PODSUMOWANIE

Warmińsko-mazurski rynek pracy w I połowie 2018 w dalszym ciągu charakteryzuje się pozytywnymi tendencjami w zakresie kształtowania się liczby bezrobotnych oraz wartości stopy bezrobocia. W końcu czerwca br. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 50 861 osób, co oznacza, iż w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku jest to spadek o 17,2% (o 10 597 osób), natomiast stopa bezrobocia rejestrowanego ukształtowała się na poziomie 10,0% i mimo, iż tak jak w latach ubiegłych była to najwyższa wartość w kraju, to jej spadek w stosunku do I poł. 2017 roku był największy w kraju i wyniósł 2,0 pkt proc. Niewątpliwie jest to związane z obecną sytuacją gospodarczą, która po okresie spowolnienia na przełomie 2012 i 2013 roku nadal wykazuje pozytywne tendencję rosnącą.

Czynniki kształtujące sytuację społeczno-gospodarczą województwa, w odniesieniu do analogicznego okresu 2017 roku:

- ❖ wzrost **przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw** w okresie I półrocza 2018 roku o 2,5% do poziomu 146,6 tys. osób (w I poł. 2016/2017 wzrost o 3,3%),
- ❖ wzrost **przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** brutto w sektorze przedsiębiorstw, które w omawianym okresie ukształtowało się na poziomie 3 836,98zł, czyli o 6,6% wyższym (w I poł. 2017 roku odnotowano wzrost o 5,0%),
- ❖ wzrost **produkcji sprzedanej przemysłu** o 4,0% do poziomu 17 095,1 mln zł (w I poł. 2017 roku odnotowano wzrost o 6,6%)
- ❖ wzrost **produkcji budowlano-montażowej** o 50,4% (dla porównania w analogicznym okresie 2016-2017 miał miejsce wzrost o 16,0%),
- ❖ zwiększyła się **liczba mieszkań** oddanych do użytkowania o 5,8% do poziomu 2 316 mieszkań (w analogicznym okresie 2016-2017 roku był to wzrost 28,7%)

Efekty wzrostu gospodarczego widać również w województwie warmińsko-mazurskim. Rozwija się tu przedsiębiorczość, o czym świadczy m.in. wzrost liczby funkcjonujących podmiotów gospodarki narodowej o 1,7% (dla porównania przed rokiem o 0,7%).

Pomimo utrzymującej się pozytywnej koniunktury, sprzyjającej zatrudnieniu oraz spadku bezrobocia, problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy w dalszym ciągu pozostaje niski poziom aktywności zawodowej mieszkańców regionu. Podobnie jak w latach ubiegłych nasz region znajduje się wśród województw o najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, gdzie odnotowana została jedna z najniższych wartości współczynnika aktywności zawodowej (53,7%, przy średniej 56% dla kraju) oraz wskaźnika zatrudnienia (50,2%, w kraju – 53,7%) a stopa bezrobocia wg BAEL ukształtowała się znacznie poniżej średniej ogólnopolskiej (na poziomie 6,4%, przy wartości dla kraju - 4,2%).

W przypadku współczynnika aktywności zawodowej nie odnotowano zmian w odniesieniu do I połowy 2017 roku, natomiast wskaźnik zatrudnienia zwiększył się o 1,0 pkt proc. a stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,0 pkt proc.

Od wielu lat rynek pracy Warmii i Mazur należy do najtrudniejszych w kraju, czego odzwierciedleniem jest wysoka stopa bezrobocia, duża liczba osób bezrobotnych oraz wysoki odsetek bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy na koniec czerwca br. stanowili 86,4% ogółu bezrobotnych. Dodatkowo struktura regionalnego bezrobocia na przestrzeni lat przedstawia się podobnie, w dalszym ciągu w trudniejszej sytuacji znajdują się kobiety, które na koniec czerwca 2018 roku stanowiły 57,9% ogółu zarejestrowanych, przy czym odsetek ten w ciągu roku wzrósł o 2,3 pkt proc. W grupie tej wysoki - i wciąż zwiększający się - odsetek stanowią kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (34,6%, wobec 31,6% w czerwcu 2017 roku). Kobiety stanowiły ponad 62,6% długotrwale bezrobotnych, były także większością w grupie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (62%) i bez doświadczenia zawodowego (71,2%).

Utrwalona struktura bezrobocia na Warmii i Mazurach widoczna jest również pod względem zamieszkania osób znajdujących się w rejestrach. Od kilku lat ponad połowę zarejestrowanych w urzędach pracy stanowią bezrobotni zamieszkujący na wsi, ich udział procentowy zwiększył się o 0,4 pkt proc. kształtując się na poziomie 50,6%.

Trudna jest sytuacja młodych osób, które wkraczają na rynek pracy po ukończeniu szkoły, jednak ich udział w ogólnym bezrobociu zmniejsza się z roku na rok, na koniec I połowy 2018 roku stanowili oni 1,5% ogółu zarejestrowanych, podczas, gdy na koniec 2014 roku ich odsetek wynosił 4,1%.

Brak doświadczenia zawodowego (19,8% zarejestrowanych nie posiadało doświadczenia zawodowego) jest niewątpliwie jedną z barier utrudniających podjęcie pracy. Czynniki oddziałującymi na utrudniony dostęp do zatrudnienia mogą być również: niskie (gimnazjalne lub podstawowe pełne/niepełne) wykształcenie osób bezrobotnych, brak kwalifikacji zawodowych, wiek, a także niepełnosprawność.

Analizując strukturę osób bezrobotnych w I połowie 2018 roku wynika, iż najwięcej bezrobotnych to osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 lat, których udział w ogólnym bezrobociu wyniósł 28,4% i był o 0,9 pkt proc. większy niż w roku poprzednim. Blisko co trzeci bezrobotny legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (32,9%) oraz zasadniczym zawodowym – 26,2%. Osoby posiadające wykształcenie wyższe łatwiej radzą sobie na rynku pracy, a co za tym idzie najmniejszy odsetek bezrobotnych posiada dyplom ukończenia szkoły wyższej (10,1%, jednak w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku ich udział procentowy zwiększył się o 0,5 pkt proc.). Ewidentnym problem bezrobocia w województwie jest jego przedłużający się okres pozostawania bez pracy, o czym świadczy wysoki udział zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (25,8%). Wśród bezrobotnych z Warmii i Mazur wysoki udział stanowią osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych koniecznych do podjęcia odpowiedniej pracy, na koniec czerwca br. co trzeci zarejestrowany należał do tej kategorii osób.

Barierą w podjęciu zatrudnienia może być również wiek. Z jednej strony ludzie młodzi rejestrujący się w urzędzie i nie posiadający doświadczenia zawodowego, z drugiej strony osoby powyżej 50 roku życia, które mają problemy ze znalezieniem pracy z powodu nieodpowiednich lub nieaktualnych kwalifikacji. Dlatego też grupy te zostały objęte szczególnym wsparciem przez publiczne służby zatrudnienia, dodatkowo wsparcie tych osób uznano za priorytetowe w Regionalnym Planie

Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2018 rok oraz Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich do 2025 roku. Na koniec czerwca 2018 roku młodzi bezrobotni do 30 roku życia stanowili 26,5% ogółu zarejestrowanych, natomiast osoby powyżej 50 roku 28,4%.

Niepokojąco wysoki wskaźnik udziału procentowego osób bezrobotnych w ogólnym bezrobociu odnotowujemy w przypadku grupy osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Osoby te na koniec czerwca br. stanowiły 22,1% bezrobotnych, w tym 87,5% to bezrobotne kobiety. Jako osoby należące do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy niewątpliwie wymagają działań, które stworzą warunki pozwalające na włączenie tych osób w aktywność zawodową na rynku pracy. Szczęólnego wsparcia na rynku pracy wymagają również osoby z niepełnosprawnościami, które stanowiły na koniec pierwszego półrocza 2018 roku 7,2% oraz osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (0,3% ogółu zarejestrowanych).

Wszystkie uwarunkowania mające wpływ na utrudnienie podjęcia pracy, kumulują się, powodując tym samym przedłużający się okres pozostawania bez pracy, a co za tym idzie długotrwale bezrobocie, które niewątpliwie jest jednym z największych problemów warmińsko-mazurskiego rynku pracy. W czerwcu 2018 roku osoby długotrwale bezrobotne w liczbie 28 618 osób, stanowiły 56,3% ogółu zarejestrowanych, jednak pozytywne jest to, iż na przestrzeni lat ich odsetek zmniejsza się (w czerwcu 2015 roku stanowili 59,4% zarejestrowanych). Niejednokrotnie działania podejmowane przez publiczne służby zatrudnienia nie przynoszą spodziewanych efektów, ponieważ często osobie bezrobotnej – a szczególnie długotrwale bezrobotnej – brakuje motywacji, chęci, czy bodźca do podjęcia pracy lub po prostu celem ich rejestracji była jedynie chęć uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego lub świadczenia z pomocy społecznej. W rejestrach urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim na koniec czerwca 2018 roku znajdowało się 3,4% bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

Odzwierciedleniem sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy jest również analiza danych dotyczących liczby osób z ustalonymi profilami pomocy. Profil wyznacza zakres form pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jaki może być udzielony bezrobotnemu, właściwy ze względu na jego potrzeby. W naszym regionie najwięcej bezrobotnych przypisanych zostało do II profilu pomocy (59,8%), czyli osób wymagających wsparcia ze strony urzędu pracy, które mogą korzystać z większości form aktywizacji. Niepokojący jest wysoki udział osób zaliczanych do III profilu pomocy (38,6%), czyli najbardziej oddalonego od rynku pracy, wymagającego podejmowania intensywnych działań w kierunku ich skutecznej aktywizacji. Najmniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby z I profilem pomocy (1,6%), są to osoby aktywne na rynku pracy, gotowe (przy niewielkim wsparciu PSZ) od razu do podjęcia zatrudnienia.

Realizowane przez publiczne służby zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych na przestrzeni ostatnich lat przynoszą efekty, z roku na rok zmniejsza się liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia, z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej z rejestrów wyłączono 20 192 osoby (38,0% odpływu). Część wyłączeń (11,8%) związana była z zatrudnieniem wspieranym ze środków publicznych. Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 6 113 osób (11,5% odpływu). Dużą popularnością cieszyły się jak co roku staże. Zwiększyła się liczba ofert pracy jakimi dysponują urzędy pracy o 4,0% do poziomu 35 071 osób, w dalszym ciągu utrzymany został pozytywny trend

przewagi ofert zatrudnienia niesubsydiowanego (z 55,2% w I połowie 2016 roku do 66,0% w I poł. 2018 roku).

Powiatowe urzędy pracy na realizację zadań związanych z programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej otrzymały w 2018 roku ogółem z FP w ramach środków algorytmicznych oraz dodatkowych środków FP łączną kwotę 199 408,2 tys. zł. W ciągu pierwszego półrocza wydatki na aktywizację bezrobotnych wyniosły 89 856,4 tys. zł, zatem środki FP do tej pory wykorzystano w 45,1%, to o blisko 8% więcej niż w analogicznym okresie 2017 roku.

Poza środkami Funduszu Pracy działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych finansowane są również ze środków unijnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Od początku realizacji programów WUP w Olsztynie ogłosił 62 nabory wniosków (w tym 52 w ramach RPO WiM i 10 w ramach PO WER). Do dofinansowania wybrano i podpisano 275 umów (182 w RPO WiM i 93 w PO WER) o łącznej kwocie 524,7 mln zł (w RPO WiM - 361,5 mln, w PO WER – 163,2 mln zł). Wsparciem objęto 26 723 osoby w ramach RPO WiM oraz 18 519 osób w ramach działań w PO WER.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy prowadził działania w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego, z którego w I połowie 2018 roku skorzystały 2 672 osoby oraz pośrednictwa pracy poprzez współorganizowanie Targów Pracy, gdzie prezentowano oferty pracy za granicą w ramach sieci EURES. Realizowano również zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie zasiłków dla bezrobotnych, w ramach, których pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie rozpatrzyli 1 996 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku lub jego transferu.

Reasumując, można wskazać, iż na regionalnym rynku pracy w dalszym ciągu kształtują się pozytywne tendencje wpływające na zmniejszanie się liczby bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia zarówno rejestrowanego jak i liczonego według metodologii BAEL. Ponadto odnotowano spadek liczby biernych zawodowo, wzrost wskaźnika zatrudnienia mieszkańców województwa, wzrost wynagrodzeń, a także zwiększenie produkcji sprzedanej przemysłu i produkcji budowlano-montażowej w stosunku do ubiegłego roku.

Kontynuacja podjętych już działań, a także podejmowanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć, w tym partnerskich, realizowanych na płaszczyźnie dialogu społecznego z wykorzystaniem środków Funduszy Pracy i Funduszy Europejskich będzie sprzyjało pozytywnym tendencjom na regionalnym rynku pracy.

Sporządził:
Wydział Polityki Rynku Pracy

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiatowy Urząd Pracy	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM			WZROST / SPADEK w %		WZROST / SPADEK	
	XII 2017	VI 2017	VI 2018	4 : 2	4 : 3	4 - 2	4 - 3
1	2	3	4	6	8	9	11
BARTOSZYCE	4 273	4 342	3 706	-13,3	-14,6	-567	-636
BRANIEWO	3 034	3 052	2 675	-11,8	-12,4	-359	-377
DZIAŁDOWO	4 041	3 961	3 531	-12,6	-10,9	-510	-430
ELBLĄG - Grodzki	3 826	4 351	3 531	-7,71	-18,8	-295	-820
ELBLĄG - Ziemski	3 507	3 697	3 016	-14,0	-18,4	-491	-681
ELK	4 416	4 473	3 875	-12,3	-13,4	-541	-598
GIŻYCKO	1 849	1 749	1 349	-27,0	-22,9	-500	-400
GOLDAP	1 076	1 115	848	-21,2	-23,9	-228	-267
IŁAWA	1 670	1 712	1 372	-17,8	-19,9	-298	-340
KĘTRZYN	3 461	3 526	3 149	-9,0	-10,7	-312	-377
LIDZBARK WARM.	2 297	2 399	2 064	-10,1	-14,0	-233	-335
MRĄGOWO	2 061	1 853	1 446	-29,8	-22,0	-615	-407
NIDZICA	940	953	884	-6,0	-7,2	-56	-69
NOWE M. LUB.	1 342	1 479	1 237	-7,8	-16,4	-105	-242
OLECKO	1 913	1 919	1 626	-15,0	-15,3	-287	-293
OLSZTYN - Grodzki	4 075	4 102	3 302	-19,0	-19,5	-773	-800
OLSZTYN - Ziemski	5 175	5 332	4 448	-14,0	-16,6	-727	-884
OSTRÓDA	4 471	4 676	3 855	-13,8	-17,6	-616	-821
PISZ	2 586	2 692	1 899	-26,6	-29,5	-687	-793
SZCZYTNO	2 604	2 803	2 001	-23,2	-28,6	-603	-802
WĘGORZEWO	1 386	1 272	1 047	-24,5	-17,7	-339	-225
OGÓŁEM:	60 003	61 458	50 861	-15,2	-17,2	-9 142	-10 597

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

PUP	grudzień 2017	czerwiec 2017	czerwiec 2018	wzrost/spadek 4 - 2	wzrost/spadek 4 - 3
1	2	3	4	5	6
podregion elbląski	11,8	12,3	10,4	-1,4	-1,9
Braniewski	22,2	22,4	19,9	-2,3	-2,5
Działdowski	16,9	16,6	14,9	-2,0	-1,7
Elbląski	18,0	18,8	15,7	-2,3	-3,1
Iławski	4,9	5,0	4,0	-0,9	-1,0
Nowomiejski	8,5	9,3	7,8	-0,7	-1,5
Ostródzki	12,3	12,8	10,6	-1,7	-2,2
M. Elbląg	9,0	10,2	8,3	-0,7	-1,9
podregion elcki	14,2	14,3	11,6	-2,6	-2,7
Elcki	14,4	14,7	12,8	-1,6	-1,9
Giżycki	10,6	10,1	7,9	-2,7	-2,2
Olecki	14,3	14,3	12,3	-2,0	-2,0
Piski	16,6	17,2	12,6	-4,0	-4,6
Gołdapski	12,0	12,5	9,6	-2,4	-2,9
Węgorzewski	19,5	18,3	15,4	-4,1	-2,9
podregion olsztyński	10,7	10,9	9,1	-1,6	-1,8
Bartoszycki	20,6	20,9	18,2	-2,4	-2,7
Kętrzyński	18,9	19,2	17,3	-1,6	-1,9
Lidzbarski	16,9	17,6	15,3	-1,6	-2,3
Mrągowski	11,6	10,6	8,3	-3,3	-2,3
Nidzicki	8,9	9,0	8,3	-0,6	-0,7
Olsztyński	13,4	13,8	11,6	-1,8	-2,2
Szczycieński	11,5	12,3	9,0	-2,5	-3,3
M. Olsztyn	4,5	4,6	3,6	-0,9	-1,0
Województwo	11,7	12,0	10,0	-1,7	-2,0
Polska	6,6	7,0	5,9	-0,7	-1,1

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec czerwca 2018 roku

Załącznik nr 3

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	młodzież do 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	mieszkańcy wsi	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długotrwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	udział 15:2 (w %)
Bartoszycki	3706	2022	54,6	448	12,1	912	24,6	2070	55,9	589	15,9	2418	65,2	829	22,4
Braniewski	2675	1498	56,0	369	13,8	742	27,7	1624	60,7	361	13,5	1721	64,3	412	15,4
Działdowski	3531	2327	65,9	464	13,1	977	27,7	2198	62,2	665	18,8	2205	62,4	569	16,1
m. Elbląg	3531	1922	54,4	333	9,4	767	21,7	0	0,0	503	14,2	1858	52,6	575	16,3
Elbląski	3016	1822	60,4	416	13,8	845	28,0	2217	73,5	448	14,9	1875	62,2	637	21,1
Elcki	3875	2259	58,3	513	13,2	1082	27,9	1696	43,8	672	17,3	2167	55,9	715	18,5
Giżycki	1349	772	57,2	163	12,1	325	24,1	634	47,0	198	14,7	700	51,9	256	19,0
Gołdapski	848	508	59,9	85	10,0	195	23,0	513	60,5	134	15,8	519	61,2	230	27,1
Iławski	1372	874	63,7	233	17,0	472	34,4	619	45,1	309	22,5	475	34,6	294	21,4
Kętrzyński	3149	1654	52,5	319	10,1	748	23,8	1754	55,7	456	14,5	2036	64,7	599	19,0
Lidzbarski	2064	1249	60,5	259	12,5	547	26,5	982	47,6	341	16,5	1216	58,9	485	23,5
Mrągowski	1446	718	49,7	176	12,2	380	26,3	736	50,9	252	17,4	714	49,4	285	19,7
Nidzicki	884	535	60,5	118	13,3	243	27,5	557	63,0	158	17,9	380	43,0	269	30,4
Nowomiejski	1237	832	67,3	201	16,2	451	36,5	933	75,4	198	16,0	600	48,5	431	34,8
Olecki	1626	944	58,1	178	10,9	405	24,9	1026	63,1	267	16,4	1032	63,5	450	27,7
m. Olsztyn	3302	1729	52,4	288	8,7	742	22,5	0	0,0	507	15,4	1587	48,1	785	23,8
Olsztyński	4448	2559	57,5	554	12,5	1207	27,1	3053	68,6	847	19,0	2421	54,4	1281	28,8
Ostródzki	3855	2326	60,3	515	13,4	1082	28,1	2296	59,6	838	21,7	2020	52,4	1089	28,2
Piski	1899	1162	61,2	248	13,1	556	29,3	876	46,1	414	21,8	1063	56,0	402	21,2
Szczygieński	2001	1153	57,6	256	12,8	523	26,1	1284	64,2	440	22,0	957	47,8	497	24,8
Węgorzewski	1047	578	55,2	120	11,5	255	24,4	673	64,3	166	15,9	654	62,5	156	14,9
Województwo	50861	29443	57,9	6256	12,3	13456	26,5	25741	50,6	8763	17,2	28618	56,3	11246	22,1

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	czerwiec	grudzień	maj	czerwiec	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany w %	zmiany w %	zmiany w %
	2017	2017	2018	2018	5 - 4	5 - 3	5 - 2	5 : 4	5 : 3	5 : 2
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bezrobotni ogółem	61 458	60 003	53 568	50 861	-2 707	-9 142	-10 597	-5,1	-15,2	-17,2
kobiety	34 188	33 817	30 533	29 443	-1 090	-4 374	-4 745	-3,6	-12,9	-13,9
% do ogółu bezrobotnych	55,6	56,4	57,0	57,9	0,9	1,5	2,3	x	x	x
bezrobotni do 25 roku życia	7 973	7 635	6 731	6 256	-475	-1 379	-1 717	-7,1	-18,1	-21,5
% do ogółu bezrobotnych	13,0	12,7	12,6	12,3	-0,3	-0,4	-0,7	x	x	x
bezrobotni do 30 roku życia	16 368	15 707	14 292	13 456	-836	-2 251,0	-2 912,0	-5,8	0,0	0,0
% do ogółu bezrobotnych	26,6	26,2	26,7	26,5	-0,2	0,3	-0,1	x	x	x
długotrwale bezrobotni	35 447	33 671	29 903	28 618	-1 285	-5 053	-6 829	-4,3	-15,0	-19,3
% do ogółu bezrobotnych	57,7	56,1	55,8	56,3	0,5	0,2	-1,4	x	x	x
mieszkańcy wsi	30 840	30 768	27 040	25 741	-1 299	-5 027	-5 099	-4,8	-16,3	-16,5
% do ogółu bezrobotnych	50,2	51,3	50,5	50,6	0,1	-0,7	0,4	x	x	x
bezrobotni z prawem do zasiłku	10 835	10 597	9 213	8 763	-450	-1 834	-2 072	-4,9	-17,3	-19,1
% do ogółu bezrobotnych	17,6	17,7	17,2	17,2	0,0	-0,4	-0,4	x	x	x
bezrobotni powyżej 50 roku życia	18 183	17 099	15 215	14 439	-776	-2 660	-3 744	-5,1	-15,6	-20,6
% do ogółu bezrobotnych	29,6	28,5	28,4	28,4	0,0	-0,1	-1,2	x	x	x
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	20 374	19 953	17 840	16 918	-922	-3 035	-3 456	-5,2	-15,2	-17,0
% do ogółu bezrobotnych	33,2	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	0,1	x	x	x
niepełnosprawni	4 316	4 111	3 810	3 668	-142	-443	-648	-3,7	-10,8	-15,0
% do ogółu bezrobotnych	7,0	6,9	7,1	7,2	0,1	0,3	0,2	x	x	x

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w okresie styczeń – czerwiec 2018 roku

Powiat	bezrobotni																	
	zarejestrowani w miesiącu		po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	2400	1145	261	129	2139	1016	18	6	100	28	29	25	0	0	36	5	196	155
Braniewski	1528	716	184	82	1344	634	10	4	11	6	92	65	0	0	22	2	9	5
Działdowski	2295	1124	262	146	2033	978	6	2	4	2	34	31	0	0	76	4	34	27
m. Elbląg	3111	1465	471	230	2640	1235	1	0	2	1	133	89	0	0	45	12	9	6
Elbląski	2210	1073	277	143	1933	930	1	1	35	16	132	94	0	0	37	7	11	5
Elcki	3138	1478	397	190	2741	1288	4	0	21	5	261	182	0	0	26	2	33	14
Giżycki	1620	743	229	118	1391	625	8	1	11	5	45	37	0	0	29	1	1	1
Gołdapski	921	460	66	34	855	426	3	1	5	3	83	64	0	0	5	0	18	13
Iławski	2244	1110	369	175	1875	935	2	1	0	0	28	26	0	0	122	41	37	17
Kętrzyński	2622	1130	280	128	2342	1002	7	2	33	11	41	36	0	0	66	6	372	179
Lidzbarski	1653	731	174	94	1479	637	8	4	14	3	133	82	0	0	33	3	2	1
Mrągowski	1733	789	229	115	1504	674	5	1	1	0	123	83	0	0	15	5	7	2
Nidzicki	964	447	114	49	850	398	0	0	1	1	41	33	0	0	8	1	11	7
Nowomiejski	1345	718	159	76	1186	642	0	0	0	0	110	86	0	0	10	3	42	32
Olecki	1216	556	157	69	1059	487	3	3	19	13	52	39	0	0	13	3	26	9
m. Olsztyn	3360	1645	780	409	2580	1236	3	2	4	1	245	181	0	0	44	10	42	23
Olsztyński	3474	1673	630	326	2844	1347	0	0	14	6	227	173	0	0	55	5	7	4
Ostródzki	3022	1435	391	178	2631	1257	4	3	9	1	210	152	1	1	28	7	27	24
Piski	1999	975	173	93	1826	882	4	2	57	34	87	60	0	0	27	0	27	11
Szczygieński	2257	1104	254	140	2003	964	3	2	3	0	120	107	0	0	37	12	30	25
Węgorzewski	842	390	83	36	759	354	4	2	3	1	45	31	0	0	7	0	4	4
Województwo	43954	20907	5940	2960	38014	17947	94	37	347	137	2271	1676	1	1	741	129	945	564

Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w okresie styczeń – czerwiec 2018 roku

Załącznik nr 6

POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		podjęcia pracy																		
					Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								rozpoczęcie szkoleń	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie stażu	niepotwierdzenia go-towości	rozpoczęcie przygoto-wania zawodowego
	Ogółem	Kobiety	w tym:				Ogółem	Kobiety	w tym:														
			sezonowej						interwencyjne		publiczne		dotacje										
			Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	bezrobo-tnym	pracoda-wcom									
Bartoszycki	2400	1145	2967	1372	1383	579	862	385	0	0	521	194	210	111	90	14	52	73	36	180	120	485	0
Braniewski	1528	716	1887	887	963	462	591	296	0	0	372	166	251	129	37	13	23	34	22	96	121	333	0
Działdowski	2295	1124	2805	1346	1474	629	1174	487	66	33	300	142	114	59	58	31	44	36	63	61	501	373	0
m. Elbląg	3111	1465	3406	1630	1469	697	1201	573	0	0	268	124	67	42	14	9	27	80	56	62	339	750	0
Elbląski	2210	1073	2701	1336	1227	588	988	483	0	0	239	105	42	19	55	29	18	61	43	72	314	485	0
Elcki	3138	1478	3679	1621	2186	933	1700	753	0	0	486	180	138	55	63	16	39	69	27	33	307	486	0
Giżycki	1620	743	2120	1051	1065	556	780	424	0	0	285	132	143	82	18	10	26	24	27	30	99	369	0
Gołdapski	921	460	1149	599	536	264	404	202	385	195	132	62	80	46	1	0	12	6	5	67	109	210	0
Ławski	2244	1110	2542	1297	1354	709	1102	569	0	0	252	140	83	64	12	3	77	27	123	92	19	542	0
Kętrzyński	2622	1130	2934	1242	1499	640	1015	450	0	0	484	190	173	86	138	35	39	40	73	220	97	568	0
Lidzbarski	1653	731	1886	824	994	406	722	318	95	42	272	88	117	50	73	10	8	30	34	31	136	291	0
Mrągowski	1733	789	2348	1052	1183	541	1023	493	0	0	160	48	82	26	0	0	36	30	13	97	147	340	0
Nidzicki	964	447	1020	494	469	227	370	184	0	0	99	43	40	22	13	4	16	13	7	44	69	268	0
Nowomiejski	1345	718	1450	766	716	360	601	312	0	0	115	48	47	23	29	11	0	23	11	56	131	263	0
Olecki	1216	556	1503	677	715	335	488	229	121	63	227	106	118	63	42	21	25	2	15	57	83	268	0
m. Olsztyn	3360	1645	4133	1982	1877	904	1601	778	0	0	276	126	54	31	9	5	94	23	49	173	252	926	0
Olsztyński	3474	1673	4201	1999	2059	1024	1675	862	0	0	384	162	99	56	107	32	71	19	65	66	263	904	0
Ostródzki	3022	1435	3638	1780	1824	897	1523	767	0	0	301	130	85	48	35	15	66	40	35	137	207	750	0
Piski	1999	975	2686	1361	1520	813	946	527	698	396	574	286	112	56	245	125	28	25	30	71	81	476	0
Szczycieński	2257	1104	2860	1396	1307	644	993	493	56	44	314	151	171	91	28	8	31	30	37	81	89	603	0
Węgorzewski	842	390	1181	569	615	314	433	223	32	21	182	91	119	61	31	11	8	12	11	29	92	217	0
Województwo	43954	20907	53096	25281	26435	12522	20192	9808	1453	794	6243	2714	2345	1220	1098	402	740	697	782	1755	3576	9907	0

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I połowie 2017 i 2018 roku

Powiat	I – VI 2017					I – VI 2018					Zmiana w %		
	Oferty pracy	w tym:				Oferty pracy	w tym:				7 : 2	8 : 3	9 : 4
		susydio- wanej	niesusy- diowanej	3 : 2 (w%)	4 : 2 (w%)		susydio- wanej	niesusy- diowanej	8 : 7 (w%)	9 : 7 (w%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	1017	728	289	71,6	28,4	1071	750	321	70,0	30,0	5,3	3,0	11,1
Braniewski	926	727	199	78,5	21,5	1098	647	451	58,9	41,1	18,6	-11,0	126,6
Działdowski	1497	946	551	63,2	36,8	1589	798	791	50,2	49,8	6,1	-15,6	43,6
m. Elbląg	2147	907	1240	42,2	57,8	2889	952	1937	33,0	67,0	34,6	5,0	56,2
Elbląski	968	658	310	68,0	32,0	856	575	281	67,2	32,8	-11,6	-12,6	-9,4
Elcki	2412	1104	1308	45,8	54,2	2323	832	1491	35,8	64,2	-3,7	-24,6	14,0
Giżycki	1268	591	677	46,6	53,4	989	416	573	42,1	57,9	-22,0	-29,6	-15,4
Gołdapski	655	424	231	64,7	35,3	605	321	284	53,1	46,9	-7,6	-24,3	22,9
Iławski	2429	461	1968	19,0	81,0	2204	352	1852	16,0	84,0	-9,3	-23,6	-5,9
Kętrzyński	2164	1475	689	68,2	31,8	1265	739	526	58,4	41,6	-41,5	-49,9	-23,7
Lidzbarski	1007	623	384	61,9	38,1	1056	500	556	47,3	52,7	4,9	-19,7	44,8
Mrągowski	1593	471	1122	29,6	70,4	1430	386	1044	27,0	73,0	-10,2	-18,0	-7,0
Nidzicki	894	386	508	43,2	56,8	556	224	332	40,3	59,7	-37,8	-42,0	-34,6
Nowomiejski	1761	604	1157	34,3	65,7	2222	418	1804	18,8	81,2	26,2	-30,8	55,9
Olecki	1018	416	602	40,9	59,1	1223	442	781	36,1	63,9	20,1	6,3	29,7
m. Olsztyn	4390	782	3608	17,8	82,2	5130	734	4396	14,3	85,7	16,9	-6,1	21,8
Olsztyński	1971	867	1104	44,0	56,0	1942	696	1246	35,8	64,2	-1,5	-19,7	12,9
Ostródzki	2735	743	1992	27,2	72,8	3683	683	3000	18,5	81,5	34,7	-8,1	50,6
Piski	1320	853	467	64,6	35,4	1128	632	496	56,0	44,0	-14,5	-25,9	6,2
Szczycieński	1016	691	325	68,0	32,0	1370	515	855	37,6	62,4	34,8	-25,5	163,1
Węgorzewski	537	356	181	66,3	33,7	442	319	123	72,2	27,8	-17,7	-10,4	-32,0
Województwo	33725	14813	18912	43,9	56,1	35071	11931	23140	34,0	66,0	4,0	-19,5	22,4

Kwoty środków FP w I półroczu 2018 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych (tys. zł)

Powiat	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu) w I półroczu 2018 roku						Dodatkowe środki FP pozyskane w I półroczu 2018 roku					Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia) w I półroczu 2018 roku					Ogółem w I półroczu 2018 roku samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)							
	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji				na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji				na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji				na inne zadania fakultatywne			
	łącznie	Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	w tym:		art.150f Ustawy		KFS	łącznie	Ogółem kwoty środków FP (w ramach naboru MRPIPS)	art.150f Ustawy		KFS	łącznie	Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne + w ramach naboru MRPIPS) - przesunięcia między powiatami	art.150f Ustawy		KFS	na inne zadania fakultatywne	łącznie	w tym:				
			na EFS	art.150f Ustawy																KFS		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne + w ramach naboru MRPIPS)	art.150f Ustawy	KFS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22			
Bartoszyce	13 025,2	9 970,8	6 427,8	2 963,4	91,0	673,1	1 352,7	1 352,7	0,0	0,0	17,9	-508,8	0,0	-508,8	0,0	0,0	13 869,1	11 323,5	2 454,6	91,0	691,0			
Braniewo	9 523,4	7 184,0	4 631,2	2 268,4	71,0	484,9	620,9	605,9	0,0	15,0	0,0	-1 182,2	0,0	-1 182,2	0,0	0,0	8 962,1	7 789,9	1 086,2	86,0	484,9			
Działdowo	12 374,6	8 961,2	5 776,9	3 319,4	94,0	605,0	877,0	862,0	0,0	15,0	0,0	-44,5	0,0	-44,5	0,0	0,0	13 207,1	9 823,2	3 274,9	109,0	605,0			
Elbląg (z m. Elbląg)	23 372,0	17 243,2	11 116,1	5 751,8	377,0	1 163,2	853,1	853,1	0,0	0,0	20,0	-1 697,6	0,0	-1 697,6	0,0	0,0	22 527,5	18 096,3	4 054,2	377,0	1 183,2			
Elk	14 056,5	10 195,7	6 572,7	3 702,4	158,4	688,1	637,3	637,3	0,0	0,0	0,0	-407,1	0,0	-407,1	0,0	0,0	14 286,7	10 833,0	3 295,3	158,4	688,1			
Giżycko	6 554,7	4 672,9	3 012,4	1 753,8	128,0	315,5	903,2	873,1	0,0	30,1	0,0	-381,5	0,0	-381,5	0,0	0,0	7 076,4	5 546,0	1 372,3	158,1	315,5			
Gołdap	4 223,6	3 034,2	1 956,1	1 141,4	48,0	204,9	494,0	494,0	0,0	0,0	6,0	-38,7	0,0	-38,7	0,0	0,0	4 678,9	3 528,2	1 102,7	48,0	210,9			
Iława	7 076,0	4 005,8	2 582,2	2 911,2	159,0	270,4	1 500,0	1 500,0	0,0	0,0	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8 576,0	5 505,8	2 911,2	159,0	290,4			
Kętrzyn	12 323,1	8 963,9	5 778,7	3 254,2	105,0	604,9	874,0	874,0	0,0	0,0	0,0	-1 746,7	0,0	-1 746,7	0,0	0,0	11 450,4	9 837,9	1 507,5	105,0	604,9			
Lidzbark Warmiński	7 292,0	5 771,5	3 720,6	1 441,5	79,0	389,6	330,9	315,9	0,0	15,0	9,8	-15,1	0,0	-15,1	0,0	0,0	7 607,8	6 087,4	1 426,4	94,0	399,4			
Mrągowo	7 092,7	5 168,5	3 331,9	1 816,2	108,0	349,0	938,0	920,0	0,0	18,0	13,0	-922,2	0,0	-922,2	0,0	0,0	7 108,5	6 088,5	894,0	126,0	362,0			
Nidzica	3 640,2	2 402,6	1 548,9	1 183,6	54,0	162,2	550,2	550,2	0,0	0,0	9,0	-610,6	0,0	-610,6	0,0	0,0	3 579,8	2 952,8	573,0	54,0	171,2			
Nowe Miasto Lub.	6 043,6	3 791,3	2 444,0	2 181,3	71,0	256,0	1 341,2	1 341,2	0,0	0,0	0,0	-56,9	0,0	-56,9	0,0	0,0	7 327,9	5 132,5	2 124,4	71,0	256,0			
Olecko	6 288,3	4 822,0	3 108,5	1 398,3	68,0	325,4	520,8	520,8	0,0	0,0	13,0	-359,1	0,0	-359,1	0,0	0,0	6 450,0	5 342,8	1 039,2	68,0	338,4			
Olsztyn (miasto)	12 681,3	9 206,4	5 934,9	2 947,9	527,0	621,5	96,1	0,0	0,0	96,1	0,0	-1 576,5	0,0	-1 576,5	0,0	0,0	11 200,9	9 206,4	1 371,4	623,1	621,5			
Olsztyn (powiat)	15 704,4	11 483,3	7 402,8	3 971,1	250,0	775,3	82,2	0,0	0,0	82,2	0,0	-2 427,1	0,0	-2 427,1	0,0	0,0	13 359,5	11 483,3	1 544,0	332,2	775,3			
Ostróda	14 502,3	10 464,1	6 745,7	3 848,2	190,0	706,2	657,0	657,0	0,0	0,0	20,0	-1 486,8	0,0	-1 486,8	0,0	0,0	13 672,5	11 121,1	2 361,4	190,0	726,2			
Pisz	9 806,8	6 672,6	4 301,7	3 038,2	96,0	450,4	2 135,8	2 105,7	0,0	30,1	20,0	-1 794,8	0,0	-1 794,8	0,0	0,0	10 147,8	8 778,3	1 243,4	126,1	470,4			
Szczytno	9 035,5	5 992,6	3 863,1	2 923,9	119,0	404,6	527,0	527,0	0,0	0,0	11,0	-53,9	0,0	-53,9	0,0	0,0	9 508,6	6 519,6	2 870,0	119,0	415,6			
Węgorzewo	4 597,8	3 510,0	2 262,6	1 047,8	40,0	236,9	215,7	201,7	0,0	14,0	0,0	-2,8	0,0	-2,8	0,0	0,0	4 810,7	3 711,7	1 045,0	54,0	236,9			
Województwo	199 214,0	143 516,6	92 518,8	52 864,0	2 833,4	9 687,1	15 507,1	15 191,6	0,0	315,5	159,7	-15 312,9	0,0	-15 312,9	0,0	0,0	199 408,2	158 708,2	37 551,1	3 148,9	9 846,8			

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe kwoty środków FP przyznane w I półroczu 2018 roku dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – ramach naborów ogłoszonych przez MRPiPS (tys. zł)

Powiat	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej							
	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	Inne programy, których realizacja będzie wynikać z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy (Program staży w placówkach ARiMR)	program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego <i>Mieszkanie PLUS</i>	Program Aktywizacja i Integracja (PAI)	Programy specjalne	Ogółem
1	2	3	4	5	7	8	9	10
Bartoszyce	0,0	647,1	705,6	0,0	0,0	0,0	0,0	1 352,7
Braniewo	0,0	254,9	0,0	0,0	351,0	0,0	0,0	605,9
Działdowo	464,8	320,9	0,0	0,0	76,3	0,0	0,0	862,0
Elbląg (z miastem Elbląg)	0,0	429,7	423,4	0,0	0,0	0,0	0,0	853,1
Elk	0,0	0,0	317,4	0,0	319,9	0,0	0,0	637,3
Giżycko	0,0	360,0	0,0	0,0	513,1	0,0	0,0	873,1
Gołdap	161,0	0,0	72,0	23,0	238,0	0,0	0,0	494,0
Iława	500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 000,0	1 500,0
Kętrzyn	0,0	0,0	0,0	24,0	850,0	0,0	0,0	874,0
Lidzbark Warmiński	0,0	159,1	0,0	0,0	156,8	0,0	0,0	315,9
Mrągowo	0,0	374,4	514,4	31,2	0,0	0,0	0,0	920,0
Nidzica	114,2	127,9	292,1	16,0	0,0	0,0	0,0	550,2
Nowe Miasto Lubawskie	360,0	306,0	268,2	47,0	360,0	0,0	0,0	1 341,2
Olecko	0,0	261,3	0,0	0,0	231,3	28,2	0,0	520,8
Olsztyn (miasto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Olsztyn (powiat)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostróda	0,0	270,0	0,0	27,0	360,0	0,0	0,0	657,0
Pisz	600,0	380,7	525,0	0,0	600,0	0,0	0,0	2 105,7
Szczytno	0,0	0,0	112,2	0,0	414,8	0,0	0,0	527,0
Węgorzewo	0,0	73,2	0,0	24,0	104,5	0,0	0,0	201,7
Województwo	2 200,0	3 965,2	3 230,3	192,2	4 575,7	28,2	1 000,0	15 191,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w latach 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2017 roku		Zmiana do 2017 roku	
	2017						2018						(tys. zł)		(%)	
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	11 655,0	6 082,4	3 211,8	566,8	2 117,0	186,8	9 970,8	6 427,8	3 573,9	630,7	2 042,9	180,3	-1 684,2	345,4	-14,5%	5,7%
Braniewo	8 716,8	4 549,0	2 402,1	423,9	1 583,3	139,7	7 184,0	4 631,2	2 575,0	454,4	1 471,9	129,9	-1 532,8	82,2	-17,6%	1,8%
Działdowo	10 962,2	5 721,0	3 021,0	533,1	1 991,2	175,7	8 961,2	5 776,9	3 212,0	566,8	1 836,1	162,0	-2 001,0	55,9	-18,3%	1,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	21 493,2	11 216,9	5 923,0	1 045,2	3 904,1	344,6	17 243,2	11 116,1	6 180,6	1 090,7	3 533,0	311,8	-4 250,0	-100,8	-19,8%	-0,9%
Elk	12 448,1	6 496,5	3 430,4	605,4	2 261,1	199,6	10 195,7	6 572,7	3 654,4	644,9	2 089,0	184,4	-2 252,4	76,2	-18,1%	1,2%
Giżycko	6 197,6	3 234,4	1 707,9	301,4	1 125,7	99,4	4 672,9	3 012,4	1 674,9	295,6	957,4	84,5	-1 524,7	-222,0	-24,6%	-6,9%
Gołdap	4 253,8	2 220,0	1 172,2	206,9	772,7	68,2	3 034,2	1 956,1	1 087,6	191,9	621,7	54,9	-1 219,6	-263,9	-28,7%	-11,9%
Iława	5 637,5	2 942,2	1 553,6	274,2	1 024,0	90,4	4 005,8	2 582,2	1 435,7	253,4	820,7	72,4	-1 631,7	-360,0	-28,9%	-12,2%
Kętrzyn	11 819,6	6 168,4	3 257,2	574,8	2 147,0	189,4	8 963,9	5 778,7	3 213,0	567,0	1 836,6	162,1	-2 855,7	-389,7	-24,2%	-6,3%
Lidzbark Warmiński	7 465,9	3 896,3	2 057,4	363,1	1 356,1	119,7	5 771,5	3 720,6	2 068,7	365,1	1 182,5	104,3	-1 694,4	-175,7	-22,7%	-4,5%
Mragowo	6 584,7	3 436,4	1 814,5	320,2	1 196,1	105,6	5 168,5	3 331,9	1 852,5	326,9	1 059,0	93,5	-1 416,2	-104,5	-21,5%	-3,0%
Nidzica	3 374,2	1 761,0	929,9	164,1	613,0	54,0	2 402,6	1 548,9	861,2	152,0	492,3	43,4	-971,6	-212,1	-28,8%	-12,0%
Nowe Miasto Lub.	5 307,5	2 769,9	1 462,6	258,1	964,1	85,1	3 791,3	2 444,0	1 358,9	239,8	776,8	68,5	-1 516,2	-325,9	-28,6%	-11,8%
Olecko	5 879,3	3 068,4	1 620,2	285,9	1 068,0	94,3	4 822,0	3 108,5	1 728,3	305,0	988,0	87,2	-1 057,3	40,1	-18,0%	1,3%
Olsztyn (miasto)	11 233,9	5 862,7	3 095,8	546,3	2 040,5	180,1	9 206,4	5 934,9	3 299,8	582,3	1 886,3	166,5	-2 027,5	72,2	-18,0%	1,2%
Olsztyn (powiat)	14 020,2	7 316,8	3 863,6	681,8	2 546,6	224,8	11 483,3	7 402,8	4 116,0	726,3	2 352,8	207,7	-2 536,9	86,0	-18,1%	1,2%
Ostróda	12 449,5	6 497,0	3 430,7	605,4	2 261,3	199,6	10 464,1	6 745,7	3 750,6	661,9	2 144,0	189,2	-1 985,4	248,7	-15,9%	3,8%
Pisz	9 789,5	5 109,0	2 697,8	476,1	1 778,2	156,9	6 672,6	4 301,7	2 391,7	422,1	1 367,2	120,7	-3 116,9	-807,3	-31,8%	-15,8%
Szczytno	8 196,8	4 277,7	2 258,8	398,6	1 488,9	131,4	5 992,6	3 863,1	2 147,9	379,0	1 227,8	108,4	-2 204,2	-414,6	-26,9%	-9,7%
Węgorzewo	4 409,7	2 301,1	1 215,1	214,4	800,9	70,7	3 510,0	2 262,6	1 258,0	222,0	719,1	63,5	-899,7	-38,5	-20,4%	-1,7%
Województwo	181 895,0	94 927,1	50 125,6	8 845,7	33 039,8	2 916,0	143 516,6	92 518,8	51 440,7	9 077,8	29 405,1	2 595,2	-38 378,4	-2 408,3	-21,1%	-2,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2017 roku (tys.zł)			Zmiana do 2017 roku (%)		
	2017			2018			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	11 655,0	0,0	11 655,0	9 970,8	1 352,7	11 323,5	-1 684,2	1 352,7	-331,5	-14,5%	-	-2,8%
Braniewo	8 716,8	0,0	8 716,8	7 184,0	605,9	7 789,9	-1 532,8	605,9	-926,9	-17,6%	-	-10,6%
Działdowo	10 962,2	806,0	11 768,2	8 961,2	862,0	9 823,2	-2 001,0	56,0	-1 945,0	-18,3%	6,9%	-16,5%
Elbląg (z m. Elbląg)	21 493,2	0,0	21 493,2	17 243,2	853,1	18 096,3	-4 250,0	853,1	-3 396,9	-19,8%	-	-15,8%
Elk	12 448,1	0,0	12 448,1	10 195,7	637,3	10 833,0	-2 252,4	637,3	-1 615,1	-18,1%	-	-13,0%
Giżycko	6 197,6	150,0	6 347,6	4 672,9	873,1	5 546,0	-1 524,7	723,1	-801,6	-24,6%	482,1%	-12,6%
Gołdap	4 253,8	357,6	4 611,4	3 034,2	494,0	3 528,2	-1 219,6	136,4	-1 083,2	-28,7%	38,1%	-23,5%
Iława	5 637,5	1 923,6	7 561,1	4 005,8	1 500,0	5 505,8	-1 631,7	-423,6	-2 055,3	-28,9%	-22,0%	-27,2%
Kętrzyn	11 819,6	370,0	12 189,6	8 963,9	874,0	9 837,9	-2 855,7	504,0	-2 351,7	-24,2%	136,2%	-19,3%
Lidzbark Warmiński	7 465,9	1 019,0	8 484,9	5 771,5	315,9	6 087,4	-1 694,4	-703,1	-2 397,5	-22,7%	-69,0%	-28,3%
Mragowo	6 584,7	731,1	7 315,8	5 168,5	920,0	6 088,5	-1 416,2	188,9	-1 227,3	-21,5%	25,8%	-16,8%
Nidzica	3 374,2	347,8	3 722,0	2 402,6	550,2	2 952,8	-971,6	202,4	-769,2	-28,8%	58,2%	-20,7%
Nowe Miasto Lubawskie	5 307,5	1 580,0	6 887,5	3 791,3	1 341,2	5 132,5	-1 516,2	-238,8	-1 755,0	-28,6%	-15,1%	-25,5%
Olecko	5 879,3	0,0	5 879,3	4 822,0	520,8	5 342,8	-1 057,3	520,8	-536,5	-18,0%	-	-9,1%
Olsztyn (miasto)	11 233,9	0,0	11 233,9	9 206,4	0,0	9 206,4	-2 027,5	0,0	-2 027,5	-18,0%	-	-18,0%
Olsztyn (powiat)	14 020,2	0,0	14 020,2	11 483,3	0,0	11 483,3	-2 536,9	0,0	-2 536,9	-18,1%	-	-18,1%
Ostróda	12 449,5	0,0	12 449,5	10 464,1	657,0	11 121,1	-1 985,4	657,0	-1 328,4	-15,9%	-	-10,7%
Pisz	9 789,5	1 704,0	11 493,5	6 672,6	2 105,7	8 778,3	-3 116,9	401,7	-2 715,2	-31,8%	23,6%	-23,6%
Szczytno	8 196,8	0,0	8 196,8	5 992,6	527,0	6 519,6	-2 204,2	527,0	-1 677,2	-26,9%	-	-20,5%
Węgorzewo	4 409,7	0,0	4 409,7	3 510,0	201,7	3 711,7	-899,7	201,7	-698,0	-20,4%	-	-15,8%
Województwo	181 895,0	8 989,1	190 884,1	143 516,6	15 191,6	158 708,2	-38 378,4	6 202,5	-32 175,9	-21,1%	69,0%	-16,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2017 roku (tys. zł)			Zmiana do 2017 roku (%)		
	2017			2018			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	774,4	0,0	774,4	673,1	17,9	691,0	-101,3	17,9	-83,4	-13,1%	-	-10,8%
Braniewo	579,1	0,0	579,1	484,9	0,0	484,9	-94,2	0,0	-94,2	-16,3%	-	-16,3%
Działdowo	728,2	0,0	728,2	605,0	0,0	605,0	-123,2	0,0	-123,2	-16,9%	-	-16,9%
Elbląg (z m. Elbląg)	1 427,0	0,0	1 427,0	1 163,2	20,0	1 183,2	-263,8	20,0	-243,8	-18,5%	-	-17,1%
Elk	826,9	0,0	826,9	688,1	0,0	688,1	-138,8	0,0	-138,8	-16,8%	-	-16,8%
Giżycko	411,8	0,0	411,8	315,5	0,0	315,5	-96,3	0,0	-96,3	-23,4%	-	-23,4%
Gołdap	282,7	6,0	288,7	204,9	6,0	210,9	-77,8	0,0	-77,8	-27,5%	0,0%	-26,9%
Iława	374,6	20,0	394,6	270,4	20,0	290,4	-104,2	0,0	-104,2	-27,8%	0,0%	-26,4%
Kętrzyn	785,1	0,0	785,1	604,9	0,0	604,9	-180,2	0,0	-180,2	-23,0%	-	-23,0%
Lidzbark Warmiński	496,0	23,2	519,2	389,6	9,8	399,4	-106,4	-13,4	-119,8	-21,5%	-57,8%	-23,1%
Mragowo	437,5	25,0	462,5	349,0	13,0	362,0	-88,5	-12,0	-100,5	-20,2%	-48,0%	-21,7%
Nidzica	224,2	9,0	233,2	162,2	9,0	171,2	-62,0	0,0	-62,0	-27,7%	0,0%	-26,6%
Nowe Miasto Lubawskie	352,7	0,0	352,7	256,0	0,0	256,0	-96,7	0,0	-96,7	-27,4%	-	-27,4%
Olecko	390,6	45,5	436,1	325,4	13,0	338,4	-65,2	-32,5	-97,7	-16,7%	-71,4%	-22,4%
Olsztyn (miasto)	746,4	0,0	746,4	621,5	0,0	621,5	-124,9	0,0	-124,9	-16,7%	-	-16,7%
Olsztyn (powiat)	931,5	0,0	931,5	775,3	0,0	775,3	-156,2	0,0	-156,2	-16,8%	-	-16,8%
Ostróda	826,9	28,3	855,2	706,2	20,0	726,2	-120,7	-8,3	-129,0	-14,6%	-29,3%	-15,1%
Pisz	650,4	40,0	690,4	450,4	20,0	470,4	-200,0	-20,0	-220,0	-30,8%	-50,0%	-31,9%
Szczytno	544,6	11,4	556,0	404,6	11,0	415,6	-140,0	-0,4	-140,4	-25,7%	-3,5%	-25,3%
Węgorzewo	292,9	0,0	292,9	236,9	0,0	236,9	-56,0	0,0	-56,0	-19,1%	-	-19,1%
Województwo	12 083,5	208,4	12 291,9	9 687,1	159,7	9 846,8	-2 396,4	-48,7	-2 445,1	-19,8%	-23,4%	-19,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w I półroczu lat 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej																							
	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹								Poniesione wydatki FP ²								Wykorzystanie środków FP (%)							
	na koniec 30.06.2017				na koniec 30.06.2018				na koniec 30.06.2017				na koniec 30.06.2018				na koniec 30.06.2017				na koniec 30.06.2018			
	Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		
		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Bartoszyce	14 789,4	6 082,4	171,0	2 963,4	13 869,1	6 427,8	91,0	2 454,6	6 618,9	2 110,8	132,7	1 826,4	6 340,4	2 998,8	71,3	1 280,1	44,8%	34,7%	77,6%	61,6%	45,7%	46,7%	78,4%	52,2%
Braniewo	11 115,3	4 549,0	130,1	2 268,4	8 962,1	4 631,2	86,0	1 086,2	4 857,0	1 739,6	127,6	1 298,6	4 038,0	1 820,8	65,7	642,8	43,7%	38,2%	98,1%	57,2%	45,1%	39,3%	76,4%	59,2%
Działdowo	15 314,6	5 721,0	227,0	3 319,4	13 207,1	5 776,9	109,0	3 274,9	6 278,6	2 037,8	163,1	1 575,2	6 334,0	2 594,0	84,6	1 955,2	41,0%	35,6%	71,9%	47,5%	48,0%	44,9%	77,6%	59,7%
Elbląg (z m. Elbląg)	27 943,0	11 216,9	698,0	5 751,8	22 527,5	11 116,1	377,0	4 054,2	9 135,1	3 668,2	134,2	2 573,7	8 913,4	3 793,8	68,6	2 099,9	32,7%	32,7%	19,2%	44,7%	39,6%	34,1%	18,2%	51,8%
Elk	16 438,5	6 496,5	288,0	3 702,4	14 286,7	6 572,7	158,4	3 295,3	6 257,1	2 443,0	162,7	1 666,2	7 024,1	3 160,7	67,4	2 057,2	38,1%	37,6%	56,5%	45,0%	49,2%	48,1%	42,6%	62,4%
Giżycko	8 334,4	3 234,4	233,0	1 753,8	7 076,4	3 012,4	158,1	1 372,3	3 253,6	1 494,0	55,2	1 006,1	3 452,4	1 690,9	82,3	924,8	39,0%	46,2%	23,7%	57,4%	48,8%	56,1%	52,1%	67,4%
Gołdap	5 842,8	2 220,0	90,0	1 141,4	4 678,9	1 956,1	48,0	1 102,7	2 589,9	757,4	73,8	795,6	2 347,6	1 040,6	30,0	669,7	44,3%	34,1%	82,0%	69,7%	50,2%	53,2%	62,5%	60,7%
Iława	10 269,3	2 942,2	297,0	2 411,2	8 576,0	2 582,2	159,0	2 911,2	3 994,7	1 451,6	21,4	1 390,6	4 323,2	1 556,1	27,1	1 459,2	38,9%	49,3%	7,2%	57,7%	50,4%	60,3%	17,0%	50,1%
Kętrzyn	15 679,3	6 168,4	235,5	3 254,2	11 450,4	5 778,7	105,0	1 507,5	5 815,8	2 499,6	176,4	1 626,9	4 773,1	2 586,1	84,6	872,8	37,1%	40,5%	74,9%	50,0%	41,7%	44,8%	80,6%	57,9%
Lidzbark Warmiński	10 634,4	3 896,3	148,0	2 001,5	7 607,8	3 720,6	94,0	1 426,4	3 123,0	657,4	132,2	1 026,5	3 033,3	1 201,3	74,4	792,9	29,4%	16,9%	89,3%	51,3%	39,9%	32,3%	79,1%	55,6%
Mrągowo	9 329,0	3 436,4	197,0	1 816,2	7 108,5	3 331,9	126,0	894,0	3 466,2	1 445,9	117,8	641,8	3 215,8	1 338,7	106,7	659,2	37,2%	42,1%	59,8%	35,3%	45,2%	40,2%	84,7%	73,7%
Nidzica	5 006,6	1 761,0	101,0	1 183,6	3 579,8	1 548,9	54,0	573,0	1 937,7	405,7	68,5	608,2	1 679,1	795,7	22,5	347,9	38,7%	23,0%	67,8%	51,4%	46,9%	51,4%	41,7%	60,7%
Nowe Miasto Lub.	8 998,8	2 769,9	130,0	1 981,3	7 327,9	2 444,0	71,0	2 124,4	2 825,8	1 131,7	84,3	746,4	2 923,1	628,9	39,0	1 306,1	31,4%	40,9%	64,8%	37,7%	39,9%	25,7%	54,9%	61,5%
Olecko	7 605,6	3 068,4	128,0	1 598,3	6 450,0	3 108,5	68,0	1 039,2	3 510,5	1 291,3	102,9	991,3	2 806,9	1 277,5	41,2	569,8	46,2%	42,1%	80,4%	62,0%	43,5%	41,1%	60,6%	54,8%
Olsztyn (miasto)	15 155,8	5 862,7	974,0	2 947,9	11 200,9	5 934,9	623,1	1 371,4	5 938,7	2 088,5	554,1	1 622,6	5 881,8	2 981,6	466,0	707,8	39,2%	35,6%	56,9%	55,0%	52,5%	50,2%	74,8%	51,6%
Olsztyn (powiat)	18 447,3	7 316,8	456,0	3 971,1	13 359,5	7 402,8	332,2	1 544,0	5 475,1	1 927,9	307,3	1 733,0	5 664,4	3 211,5	178,9	996,3	29,7%	26,3%	67,4%	43,6%	42,4%	43,4%	53,9%	64,5%
Ostróda	16 648,7	6 497,0	351,0	3 848,2	13 672,5	6 745,7	190,0	2 361,4	5 806,3	2 072,9	137,3	1 676,7	5 695,4	2 779,3	0,0	1 229,9	34,9%	31,9%	39,1%	43,6%	41,7%	41,2%	0,0%	52,1%
Pisz	14 708,7	5 109,0	177,0	3 038,2	10 147,8	4 301,7	126,1	1 243,4	5 059,0	1 517,9	49,6	1 330,4	4 469,2	2 162,8	62,9	815,5	34,4%	29,7%	28,0%	43,8%	44,0%	50,3%	49,9%	65,6%
Szczytno	11 338,7	4 277,7	218,0	2 923,9	9 508,6	3 863,1	119,0	2 870,0	4 813,8	1 782,2	8,0	1 748,0	4 783,5	1 660,3	67,5	1 744,2	42,5%	41,7%	3,7%	59,8%	50,3%	43,0%	56,7%	60,8%
Węgorzewo	5 529,5	2 301,1	72,0	1 047,8	4 810,7	2 262,6	54,0	1 045,0	1 984,6	824,5	47,8	479,4	2 157,7	986,5	34,2	657,0	35,9%	35,8%	66,4%	45,8%	44,9%	43,6%	63,3%	62,9%
Województwo	249 129,7	94 927,1	5 321,6	52 924,0	199 408,2	92 518,8	3 148,9	37 551,1	92 741,4	33 347,9	2 656,9	26 363,6	89 856,4	40 265,9	1 674,9	21 788,3	37,2%	35,1%	49,9%	49,8%	45,1%	43,5%	53,2%	58,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdania MRPiS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu 2017 i 2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana	
		30.06.2017	30.06.2018	(do 30.06.2017)	
		tys. zł	tys. zł	tys. zł	%
1		2	3	4	5
Wydatki ogółem		172 891,1	157 224,3	-15 666,8	-9,1%
z t e g o	Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	76 117,6	63 507,6	-12 610,0	-16,6%
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	70 219,5	57 116,2	-13 103,3	-18,7%
	z podstawowe	25 207,8	20 617,4	-4 590,4	-18,2%
	z obniżone	12 310,2	10 641,1	-1 669,1	-13,6%
	t podwyższone	17 988,5	13 903,0	-4 085,5	-22,7%
	e składki na ubezpieczenia społeczne	14 712,6	11 951,8	-2 760,8	-18,8%
	g świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,4	2,9	2,5	625,0%
	o wypłacone cudzoziemcom z UE	0,0	0,0	0,0	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,0	0,0	0,0	-
	Dodatki aktywizacyjne	3 390,1	3 370,6	-19,5	-0,6%
	Świadczenia integracyjne	2 508,0	3 020,0	512,0	20,4%
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,0	0,8	0,8	-
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	92 741,4	89 856,4	-2 885,0	-3,1%
	Szkolenia	2 494,1	2 487,2	-6,9	-0,3%
	z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 220,5	1 431,2	210,7	17,3%
	t stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	767,4	678,5	-88,9	-11,6%
	e koszty egzaminów i uzyskania licencji	9,4	7,2	-2,2	-23,4%
	g umowy trójstronne	74,2	16,0	-58,2	-78,4%
	o dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykrzysowa)	0,0	0,0	0,0	-
	bon szkoleniowy	357,1	275,5	-81,6	-22,9%
	inne	65,5	78,8	13,3	20,3%
	Prace społecznie użyteczne	1 007,7	676,4	-331,3	-32,9%
	Roboty publiczne	6 126,3	4 495,1	-1 631,2	-26,6%
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	6 989,8	7 263,6	273,8	3,9%
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	16 021,6	15 155,6	-866,0	-5,4%
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-
	Prace interwencyjne	7 062,5	10 483,9	3 421,4	48,4%
	Zatrudnienie wspierane	40,0	42,1	2,1	5,3%
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	243,2	34,4	-208,8	-85,9%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	217,8	32,7	-185,1	-85,0%
	z Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,0	0,0	0,0	-
	t Stypendia za okres kontynuowania nauki	43,0	21,1	-21,9	-50,9%
	e Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	63,6	18,1	-45,5	-71,5%
	o w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
	Studia podyplomowe	172,9	134,8	-38,1	-22,0%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	64,1	73,7	9,6	15,0%
	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż. (art. 150f Ustawy)	26 363,6	21 788,3	-4 575,3	-17,4%
	Staże	18 261,3	20 337,6	2 076,3	11,4%
	w tym bon stażowy	58,9	27,1	-31,8	-54,0%
	Bon zatrudnieniowy	228,6	471,9	243,3	106,4%
	Bon na zasiedlenie	3 140,0	2 767,4	-372,6	-11,9%
	Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	676,8	718,6	41,8	6,2%
	Świadczenie aktywizacyjne	0,0	0,0	0,0	-
	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	21,3	9,3	-12,0	-56,3%
	Zlecenie usług agencjom zatrudnienia	7,0	23,7	16,7	238,6%
	Badania osób bezrobotnych	202,8	177,0	-25,8	-12,7%
	Projekty pilotażowe	0,0	0,0	0,0	-
	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	27,7	44,8	17,1	61,7%
	Grant na telepracę	0,0	0,0	0,0	-
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 656,9	1 674,9	-982,0	-37,0%
	Koszty przejazdu, zakwaterowania	718,2	800,5	82,3	11,5%
	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	139,3	201,5	62,2	44,7%
	Inne instrumenty rynku pracy "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	33,2	28,6	-4,6	-13,9%
	Inne wydatki, w tym fakultatywne	4 032,1	3 860,3	-171,8	-4,3%
	Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-
	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	36,4	55,1	18,7	51,4%
	Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-
	z Szkolenia kadr służb zatrudnienia	463,8	344,7	-119,1	-25,7%
	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	959,6	940,7	-18,9	-2,0%
	t Wydatki kwalifikowalne EFS	148,1	192,6	44,5	30,0%
	e Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	1 076,3	1 170,3	94,0	8,7%
	g Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	153,5	74,5	-79,0	-51,5%
	o Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	1 011,7	959,7	-52,0	-5,1%
	Rady rynku pracy	76,2	32,0	-44,2	-58,0%
	Partnerstwo lokalne, system EURES	9,4	6,2	-3,2	-34,0%
	Inne wydatki Funduszu Pracy	97,1	84,5	-12,6	-13,0%
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"		X	X	X	X
składki na ubezpieczenia społeczne		24 894,6	22 145,5	-2 749,1	-11,0%
Z wydatków ujętych w wierszu "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"		X	X	X	X
dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.		54 291,6	51 461,1	-2 830,5	-5,2%
w tym dotyczące bezrobotnych do 25 r.ż.		30 285,3	29 527,7	-757,6	-2,5%
dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.		10 617,4	10 258,9	-358,5	-3,4%
programy aktywizacji i integracji		37,0	35,0	-2,0	-5,4%
wydatki na projekty w ramach EFS		33 347,9	40 265,9	6 918,0	20,7%
z projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020		33 347,9	40 265,9	6 918,0	20,7%
tego inne działania i poddziałania		0,0	0,0	0,0	-
Z wydatków ujętych od pozycji "Audyt zewnętrzny" do "Inne wydatki Funduszu Pracy"		X	X	X	X
w tym wydatki inwestycyjne własne		292,3	109,6	-182,7	-62,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

**Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według grup wieku
i poziomu wykształcenia w I kw. 2018 r.**

Wyszczególnienie	Ludność	Aktywni zawodowo			Bierni zawodowo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
		razem	pracujący	bezrobotni				
	w tys. osób					w %		
Ogółem	1 105	593	555	38	511	53,7	50,2	6,4
mężczyźni	534	334	312	22	200	62,5	58,4	6,6
kobiety	571	260	244	16	311	45,5	42,7	6,2
miasta	650	352	332	20	298	54,2	51,1	5,7
wieś	455	242	223	18	214	53,2	49,0	7,4
Według grup wieku:								
w tym w wieku produkcyjnym ⁸	797	574	537	37	223	72,0	67,4	6,4
15-24 lata	146	52	42	10	94	35,6	28,8	19,2
25-34	189	153	144	9	35	81,0	76,2	5,9
35-44	193	160	150	10	33	82,9	77,7	6,3
45-54	164	131	127	. ⁹	33	79,9	77,4	x ¹⁰
55 lat i więcej	413	97	92	.	316	23,5	22,3	x
Według poziomu wykształcenia:								
wyższe	202	167	166	.	35	82,7	82,2	x
policealne i średnie zawodowe	245	153	144	9	92	62,4	58,8	5,9
średnie ogólnokształcące	93	47	44	.	46	50,5	47,3	x
zasadnicze zawodowe	298	172	155	17	126	57,7	52,0	9,9
gimnazjalne i niższe	267	54	46	9	212	20,2	17,2	16,7

⁸ mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat

⁹ kropka (.) – zupełny brak informacji albo brak informacji wiarygodnych

¹⁰ znak (x) – wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe