

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**Analiza sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko-mazurskim
w 2018 roku**

SPIS TREŚCI

Wstęp	4
Definicje i objaśnienia	5
1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2018 ROKU	10
1.1. Stan i ruch naturalny ludności	10
1.2. Szkolnictwo	13
1.4. Liczba oraz struktura pracujących	15
1.5. Zatrudnienie oraz wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	16
1.3. Podmioty gospodarki narodowej	18
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	20
2.1. rynek pracy według badań aktywności ekonomicznej ludności (BAEL)	20
2.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy	25
2.3. Stopa bezrobocia rejestrowanego	27
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	29
3.1. Bezrobotni wg płci	29
3.2. Bezrobotni wg miejsca zamieszkania	30
3.4. Bezrobotni wg wieku	31
3.5. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia	32
3.6. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	33
3.7. Bezrobotni wg stażu pracy	34
3.8. Bezrobotni wg wielkich grup zawodów	36
3.9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	37
4. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH	43
5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	45
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	48
7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	52
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	56
8.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy	58
8.2. Inne Formy Wsparcia	60
8.3. Efektywność zatrudnieniowa usług i instrumentów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych	61
9. FUNDUSZ PRACY	65
9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	65
9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY	70
9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE	70
9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY	71
9.2.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	77
10. ZADANIA WUP W OLSZTYNIE ZLECONE PRZEZ MRPiPS – BAROMETR ZAWODÓW	81
11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)	82

11.1. Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER).....	82
11.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM).....	83
11.3. inne działania, W TYM Z zakresu informacji i promocji.....	85
12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE.....	87
12.1. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	87
12.2. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	89
12.3. Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	91
12.4. Służba zastępcza	92
12.5. Zatrudnianie cudzoziemców	92
12.6. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych.....	93
12.7. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CIiPKZ).....	93
12.8. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	96
12.9. Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	97
12.9.1. Wileńska Terytorialna Giełda Pracy	97
12.9.2. Komisja Ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko – Rosyjskiej Rady Ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR.....	98
12.9.3. Projekt <i>Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska "szarej strefy" na rynku pracy</i>	98
12.10. Konwent dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy	98
12.11. Współpraca z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	99
13. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM NA 2019	100
Podsumowanie	102

WSTĘP

Celem niniejszego opracowania jest zaprezentowanie sytuacji na regionalnym rynku pracy m.in. stanu i struktury bezrobocia oraz zjawisk demograficznych zachodzących w naszym województwie w 2018 r. Analiza ta stanowić może podstawę do określenia dalszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia przez urzędy pracy, samorządy jak i partnerów działających na rynku pracy.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono krótką charakterystykę województwa, jak również omówiono zjawisko bezrobocia, jego rozmiary, strukturę i zmianę poziomu. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, którymi dysponowały powiatowe urzędy pracy oraz informacje o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Zaprezentowano także działania podejmowane przez urzędy pracy w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W jednym z rozdziałów opisano wydatki z Funduszu Pracy. W opracowaniu przybliżono również działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Częścią opracowania jest ponadto monitoring *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2018 r.*

Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz.U. 2018. 997 z późn. zm.). W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U. 2018.1265 z późn. zm.) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – podstawę prawną badania stanowi Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 2018.997 z późn.zm.). Prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Podstawę metodologii BAEL stanowią definicje ludności aktywnej zawodowo, a więc pracujących i bezrobotnych, zalecane do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz EUROSTAT, dla zapewnienia porównywalności danych w skali międzynarodowej. Badanie ma na celu uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów roboczych, a jego wyniki stanowią komplementarne źródło danych, wobec informacji uzyskiwanych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Wyniki BAEL służą do analizy sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim do:

- określenia bilansów siły roboczej, w oparciu o trzy podstawowe kategorie ludności: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo;
- analizy struktury zatrudnienia według cech zawodowych i społeczno-demograficznych;
- oceny zmian natężenia bezrobocia w ujęciu przestrzennym;
- charakterystyki społeczno-demograficznej bezrobotnych.

Bezrobotny według BAEL – to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która spełniła jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą;
- aktywnie poszukiwała pracy w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany);
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ukończyła 18 lat,
- nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. 2017, poz. 459, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis: zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął,

albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny nowo zarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 roku życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na

podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Dokumenty SED – Standardowe Dokumenty Elektroniczne - dokumenty służące do wymiany informacji dotyczącej okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia przebytych na terenie państw członkowskich UE/EFTA.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów:
 - odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES:
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotnym do 30 roku życia,
- ❖ bezrobotnym długotrwale,
- ❖ bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotnym niepełnosprawnym,
- ❖ poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – osoba w wieku 15 lat i więcej, która w okresie badanego tygodnia:

- ❖ wykonywała przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę, przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. była zatrudniona w charakterze pracownika najemnego, pracowała we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziła własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagała (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;
- ❖ miała pracę, ale jej nie wykonywała z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, bądź z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy; powyżej 3 miesięcy w przypadku pracownika najemnego, który w tym czasie otrzymywał co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zaliczono również uczniów, z którymi zakład pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Wiek przedprodukcyjny – wiek, w którym ludność nie osiągnęła jeszcze zdolności do pracy, tj. grupa wieku 0-17 lat.

Wiek produkcyjny – wiek zdolności do pracy, tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

Wiek poprodukcyjny – Wiek, w którym osoby zazwyczaj kończą pracę zawodową, tj. dla mężczyzn - 65 lat i więcej, dla kobiet - 60 lat i więcej.

Wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art. 150f ustawy) - od 2016 roku starosta może zawierać umowy, na podstawie których refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to stosunek liczby bezrobotnych którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik feminizacji - określa wzajemne relacje między liczbą kobiet i mężczyzn, tj. liczba kobiet przypadająca na 100 mężczyzn.

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, nie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zatrudnienie wspierane (socjalne) - oznacza to udzielanie wsparcia o charakterze doradczym i finansowym osobom, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy (np. są długotrwale bezrobotne). Oferowana jest pomoc w utrzymaniu aktywności zawodowej umożliwiającej podjęcie zatrudnienia, prac społecznie użytecznych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej lub podjęcie działalności gospodarczej.

Koszt ponownego zatrudnienia – (tj. efektywność kosztowa) – stanowi iloraz kwoty poniesionych wydatków (kasowo) w danym roku na daną formę aktywizacji oraz liczby osób, które były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie na potrzeby liczenia efektywności rozumie się:

- ❖ wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą- zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- ❖ wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy;
- ❖ wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG

Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) – stosunek liczby osób, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji. Przez zatrudnienie na potrzeby liczenia efektywności rozumie się:

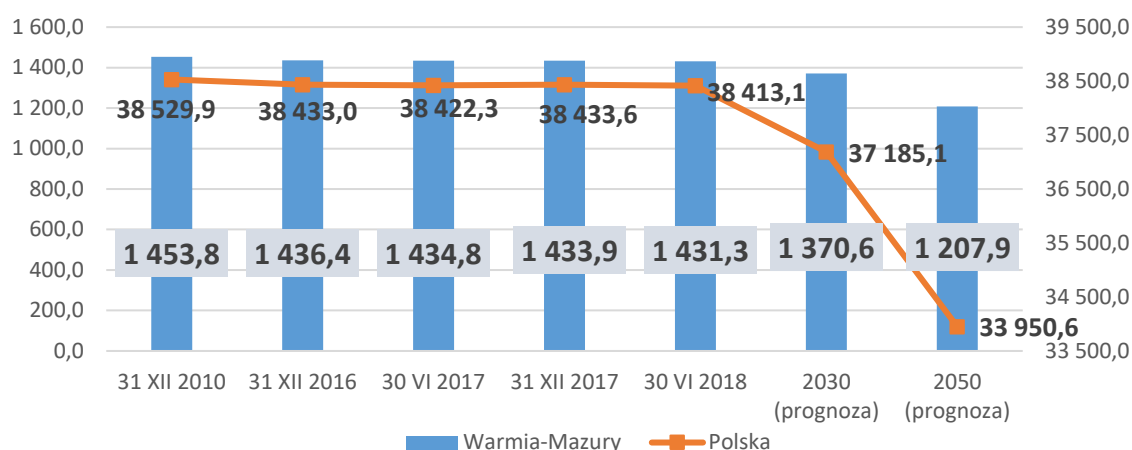
- ❖ wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą- zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy;
- ❖ wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, zgodnie z art.2 ust.1 pkt 11 ustawy;
- ❖ wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG

1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W 2018 ROKU

1.1. STAN I RUCH NATURALNY LUDNOŚCI

Liczba mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego od kilku lat ulega systematycznemu spadkowi. Na koniec 2017 r. region zamieszkiwało 1 433,9 tys. osób. W okresie rocznym odnotowano spadek o 2,5 tys. osób (tj. o 0,2%), zaś w odniesieniu do 2010 roku o 19,9 tys. osób (o 1,4%). W tym samym okresie spadki liczby ludności w Polsce wynosiły odpowiednio – 0,6 tys. osób i 96,3 tys. (o 0,2%). Tendencję spadkową ludności w regionie i w kraju, potwierdzają dane za I połowę 2018 roku, wg których na Warmii i Mazurach ubyło 3,5 tys. osób (dla porównania różnica pomiędzy czerwcem 2016 i 2017 roku wynosiła 1,6 tys. osób), zaś w Polsce 9,2 tys. osób. Wg stanu na koniec czerwca 2018 r. liczba mieszkańców województwa wynosiła 1 431,3 tys. osób (wobec 38 413,1 tys. osób w Polsce).

Wykres 1. Struktura ludności w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim (w tys. osób)

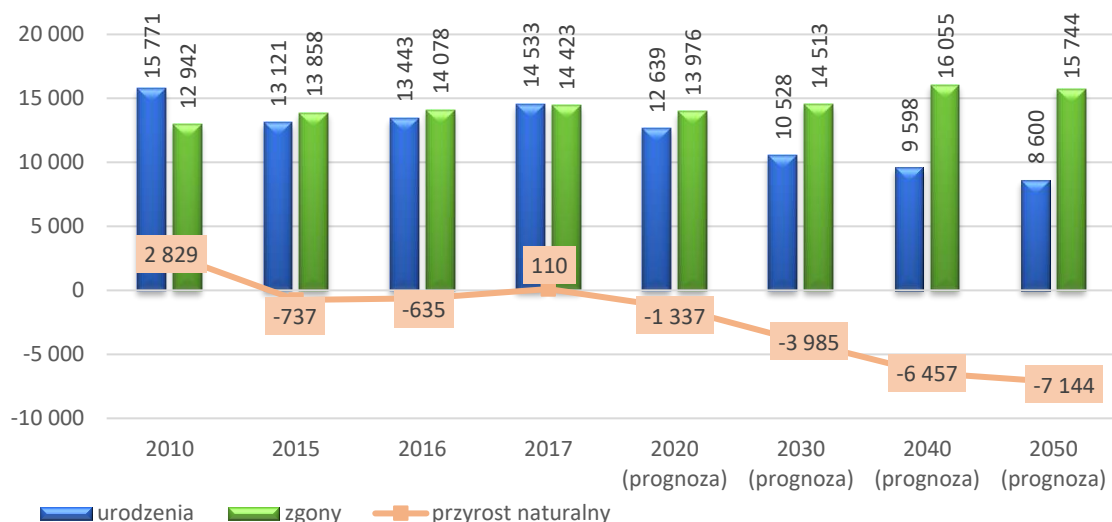


Źródło: Dziedzina Baza Wiedzy, Główny Urząd Statystyczny. Opracowanie własne.

Prognoza ludności opracowana przez Główny Urząd Statystyczny zakłada dalszy spadek liczby ludności, tak w regionie, jak i w całym kraju. W 2030 roku przewiduje się, że ludność Warmii i Mazur wynosić będzie 1 370,6 tys. osób, a w 2050 r. zmniejszy się do poziomu 1 207,9 tys. osób. Przewidywane spadki liczby ludności w regionie będą większe niż w kraju. W 2030 roku liczba ludności w województwie, w porównaniu do 2017 roku, zmniejszy się o 4,4% (tj. o 63,3 tys. osób), podczas gdy w Polsce o 3,2% (o 1 248,5 tys. osób). Do 2050 roku spadek w regionie zwiększy się do blisko 16% (o 226 tys. osób) i do 11,7% (4 483 tys. osób) w Polsce.

Liczba ludności jest kształtowana m.in. przez przyrost naturalny. W 2017 roku odwrócony został utrzymujący się od 2014 roku trend przeważającej liczby zgonów nad urodzeniami. Przyrost naturalny w regionie wyniósł wówczas 110. Wpływ na taki stan miała przede wszystkim rosnąca (o 8,1% tj. o 1 090 w porównaniu do 2016 roku) liczba urodzin. Zaznaczyć jednak należy, iż w porównaniu do 2010 roku liczba urodzin zmniejszyła się o ponad 1,2 tysiąca (o 7,8%). Prognozy GUS są pesymistyczne i wskazują, iż w przyszłości obserwować będziemy zwiększający się ujemny przyrost naturalny mieszkańców Warmii i Mazur od – 1 337 osób w 2020 roku do – 7 144 w roku 2050.

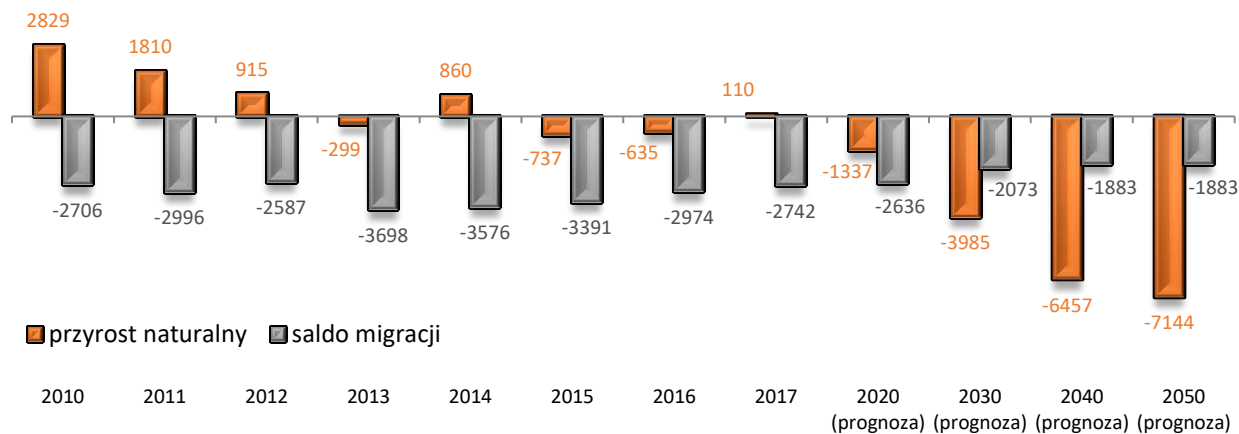
Wykres 2. Liczba urodzin i zgonów na Warmii i Mazurach



Źródło: Dziedzina Baza Wiedzy, Główny Urząd Statystyczny. Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS 2014. Opracowanie własne.

Spadek liczby mieszkańców Warmii i Mazur wywołany malejącym przyrostem naturalnym potęguje ubytek migracyjny ludności województwa. W 2017 roku w wyniku migracji liczba ludności zmniejszyła się o 2 742 osoby. Przewiduje się, że do 2040 roku ujemne saldo migracji (ogółem) zmniejszy się do poziomu 1,9 tys. osób.

Wykres 3. Przyrost naturalny i saldo migracji stałej na Warmii i Mazurach



Źródło: Dziedzina Baza Wiedzy, Główny Urząd Statystyczny. Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS 2014. Opracowanie własne.

W województwie warmińsko-mazurskim, podobnie jak w całym kraju, obserwujemy **proces starzenia się społeczeństwa**. Świadczy o tym m.in. rosnąca wartość mediany wieku. Na koniec 2017 roku, w województwie wiek środkowy wynosił 39,8 lata (przy 40,6 w Polsce). W porównaniu do 2010 roku wskaźnik wzrósł o 3 lata i 3 miesiące. Był to najwyższy przyrost w kraju¹. W analizowanym okresie wiek środkowy mieszkańca Polski

¹ Stosunkowo wysoki wzrost wartości dla mediany wieku odnotowano również w lubuskim i zachodniopomorskim (o 3,1 lat) oraz kujawsko-pomorskim i podkarpackim (o 3,0 lata).

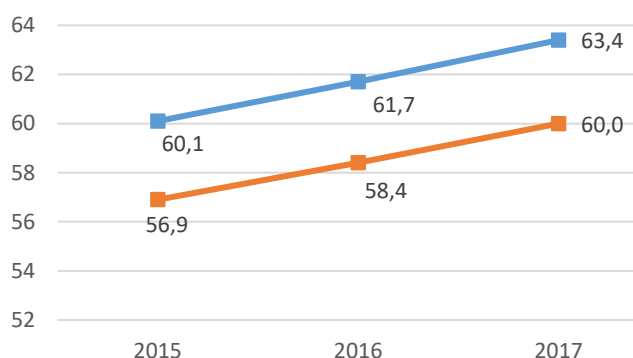
zwiększył się o 2 lata i 2 miesiące. Pomimo obserwowanej rosnącej mediany wieku, województwo warmińsko-mazurskie należy do regionów ze stosunkowo młodym społeczeństwem. Mniejszą medianę wieku odnotowały województwa: małopolskie i pomorskie (39,3 lat) wielkopolskie (39,4) oraz podkarpackie (39,5 lat). Wiek środkowy jest zróżnicowany ze względu na płeć (u kobiet wynosił 41,5 lat, u mężczyzn 38,3 lat) oraz ze względu na miejsce zamieszkania (w mieście 41,1 lat, zaś na terenie wsi 37,9 lat).

Ważną kategorią, związaną również z procesem starzenia się społeczeństwa, jest kształtowanie się współczynnika obciążenia demograficznego. W 2017 r. w województwie warmińsko-mazurskim:

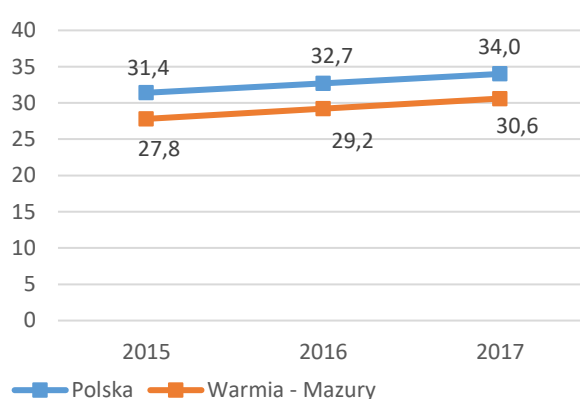
- liczba osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wyniosła 60,0 (przed rokiem – 58,4);
- liczba osób w wieku poprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym wyniosła 30,6 (przed rokiem – 29,2);

W Polsce wartości obu wskaźników były wyższe niż w regionie. W 2017 roku na 100 Polaków w wieku produkcyjnym przypadały ponad 63 osoby w wieku nieprodukcyjnym, z tego 34 osoby w wieku poprodukcyjnym.

Wykres 4. Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym



Wykres 5. Ludność w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym



Źródło: Baza danych lokalnych, Główny Urząd Statystyczny.

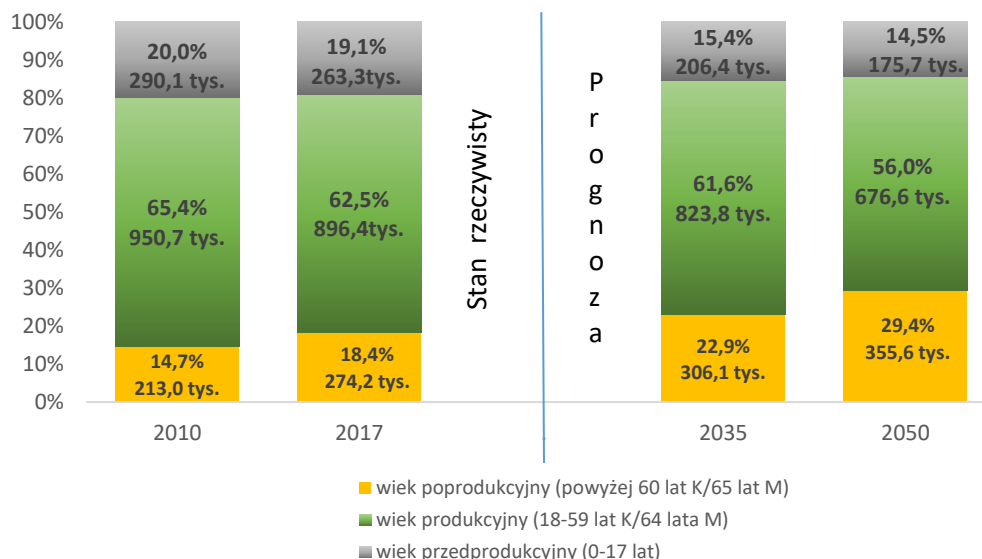
O starzeniu się społeczeństwa świadczy również rosnąca wartość wskaźnika określającego liczbę ludności w wieku poprodukcyjnym na 100 osób w wieku przedprodukcyjnym, który w 2015 dla regionu wynosił 95,7 osób (w Polsce 109,1), zaś w 2017 r. odpowiednio 104,2 oraz 115,5.

Proces starzenia się społeczeństwa Warmii i Mazur widoczny jest również w zmianach zachodzących w strukturze mieszkańców regionu wg grup ekonomicznych. Największy udział procentowy w ogólnej liczbie osób województwa warmińsko-mazurskiego, stanowią osoby w wieku produkcyjnym - w 2017 roku 62,5% (896,4 tys. osób). W stosunku do 2010 r. liczba osób w tej kategorii spadła o 54,3 tys. osób. Niekorzystny trend demograficzny zaobserwować można w postaci procesu zwiększania się liczby osób w wieku poprodukcyjnym i zmniejszania się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym. W 2017 r. liczba ludności w wieku poprodukcyjnym wyniosła 274,2 tys. osób (18,4%), a w wieku przedprodukcyjnym ponad 263 tys. osób (19,1%). W stosunku 2010 r. liczba osób w pierwszej ww. kategorii wiekowej wzrosła o nieco ponad 61 tys. osób, natomiast w drugiej - spadła o ponad 26,8 tys. osób.

Wg prognoz GUS tendencje te utrzymają się w latach następnych. Zmniejszać się będzie liczba i odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, wzrastać natomiast będą wskaźniki dot. osób w wieku

emerytalnym. Przewiduje się, że w 2050 roku struktura ludności w regionie wyglądać będzie następująco: 14,5% osób w wieku przedprodukcyjnym, 56,0% produkcyjnym i 29,4% poprodukcyjnym. W Polsce wg szacunków struktura przedstawiać się będzie następująco: 14,6% społeczeństwa stanowić będą osoby w wieku przedprodukcyjnym, 56,1% w wieku największej aktywności zawodowej i 29,3% w wieku poprodukcyjnym.

Wykres 6. Zmiany w strukturze ludności wg grup ekonomicznych na Warmii i Mazurach



Źródło: Główny Urząd Statystyczny. Opracowanie własne.

1.2. SZKOLNICTWO

W roku szkolnym 2017/2018 w 561 szkołach podstawowych dla dzieci i młodzieży (łącznie z 27 szkołami specjalnymi) kształciło się 98 341 osób, tj. o 12 244 osoby (o 14,2%) więcej niż w latach 2016/2017. Rok szkolny 2015/2016 ukończyło 13 263 uczniów, o 3,3% (o 1 711 osób) mniej niż w 2014/2015².

Od września 2017 roku w 89 gimnazjach uczyło się 26 995 uczniów, aż o 34,3% mniej (o 14 092 osoby) w porównaniu z rokiem szkolnym 2016/2017. Tak wysoki spadek związany jest z „wygaszaniem” tego typu szkół, rok wcześniej na terenie województwa funkcjonowały 293 gimnazja. W roku szkolnym 2016/2017 gimnazja ukończyło 12 913 osób, o 4,3% (o 577 osób) mniej niż rok wcześniej.

Na obszarze województwa absolwenci szkół gimnazjalnych mogli kontynuować naukę w 272 szkołach ponadgimnazjalnych (zasadniczych zawodowych, specjalnych przysposabiających do pracy, liceach ogólnokształcących, technikach i szkołach artystycznych dających uprawnienia zawodowe). Do tego typu placówek uczęszczało 43 358 uczniów. W porównaniu z rokiem szkolnym 2016/2017 liczba uczniów obniżyła się o 1 146 osób (2,6%). Zdecydowana większość młodzieży (81,3%, tj. 35 229 uczniów) uczęszczała do szkół dających możliwość uzyskania świadectwa dojrzałości (technika, licea ogólnokształcące), a tym samym dalszego kształcenia się w szkołach wyższych. Najbardziej popularne wśród młodzieży były **technika**. Szkoły te w roku szkolnym 2017/2018 skupiły 18 528; 42,7% uczniów szkół ponadgimnazjalnych, o 1,0% mniej (o 184

² Brak danych dot. absolwentów w roku szkolnym 2016/2017 i 2017/2018

osoby) niż w roku poprzedzającym. Największą popularnością wśród uczniów tego typu szkół cieszyły się zawody w grupach: usług dla ludności (23,4%), inżynieryjno-technicznych (20,8%) oraz technologii teleinformatycznych (17,8%).

Niewiele mniejszym zainteresowaniem cieszyły się **licea ogólnokształcące**, do których uczęszczało 16 701 uczniów (38,5% ogółu młodzieży szkół ponadpodstawowych), o 3,6%; o 619 osób mniej niż w roku szkolnym 2016/2017. Nauka na tym poziomie odbywała się w 92 szkołach.

Działające na terenie województwa 71 **branżowe szkoły I stopnia** w roku szkolnym 2017/2018 zgromadziły w swoich murach 16,8% uczniów szkół ponadgimnazjalnych (tj. 7 292 osoby), o 4,6%, tj. o 350 osób mniej niż przed rokiem w zasadniczych szkołach zawodowych. Młodzież ucząca się w tego typu szkołach najczęściej wybierała zawody z grupy zawodów: inżynieryjno-technicznych (37,5%), usług dla ludności (22,9%), produkcji i przetwórstwa (16,1%) oraz biznesu i administracji (14,1%).

W roku szkolnym 2016/2017 szkoły ponadgimnazjalne w województwie warmińsko-mazurskim ukończyło 12 122 absolwentów tj. o 760 osób (o 5,9%) mniej niż w roku 2015/2016). W liczbie tej absolwenci liceów ogólnokształcących stanowili 46,1% (5 589 osób), techników – 35,3% (4 281 osób), zasadniczych szkół zawodowych i specjalnych przysposabiających do pracy – 18,1% (2 197 osób).

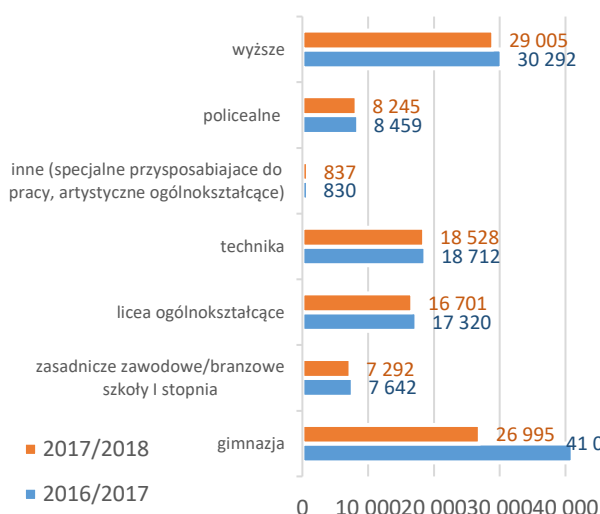
W **szkołach policealnych** w województwie, których liczba w ciągu ostatnich dwóch lat zmniejszyła się o 10, w roku szkolnym 2017/2018 uczyło się 8 245 uczniów, tj. o 2,6% (o 214 osób) mniej niż przed rokiem. Najczęściej wybierano szkoły kształcące w zawodach zaliczanych do podgrupy biznesu i administracji (22,6% uczniów) oraz w zawodach z podgrupy medycznej (21,9%). Dużą popularnością cieszyły się także zawody z podgrupy usługi dla ludności – 16,0% oraz higieny i bezpieczeństwa pracy – 12,4%. Liczba absolwentów szkół policealnych w roku szkolnym 2016/2017 zmniejszyła się o 10,7% w stosunku do roku szkolnego 2015/2016 (o 273 osoby).

W roku akademickim 2017/2018 w 7 **szkołach wyższych** działających w województwie studiowało 29 005 osób. W porównaniu z rokiem akademickim 2016/2017 liczba studentów była o 4,2% mniejsza (o 1 287 osób). Systematycznie zmniejsza się również wskaźnik natężenia studiujących z 229 osób roku akademickim 2015/2016 do 211 rok później.³ Wśród studiujących w 2016/2017 przeważali studenci stacjonarni – 71,0% ogółu; 20 602 osoby. W roku akademickim 2016/2017 szkoły wyższe opuściło 9 575 absolwentów (o 4,2%, tj. o 390 osób mniej niż rok wcześniej). W roku akademickim 2016/2017 najwięcej osób kształciło się na kierunkach z grupy technika, przemysł, budownictwo (17,7% ogółu studiujących - 5 209 osób), biznes, administracja i prawo (15,5%; 4 583 osoby) oraz nauki społeczne, dziennikarstwo i informacja (13,5%; 3 976 osób).⁴

³ Wskaźnik natężenia ludności - liczba studentów na 10 tys. ludności. Brak danych za 2018 rok.

⁴ Brak danych dot. roku akademickiego 2017/2018

Wykres 7. Uczniowie i studenci szkół ponadpodstawowych i wyższych w województwie warmińsko-mazurskim



Wykres 8. Absolwenci szkół ponadpodstawowych i wyższych w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Rocznik Statystyczny Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2018, Urząd Statystyczny Olsztyn, 2018. Opracowanie własne

Ważnym elementem kształcenia, umożliwiającym kontynuację przerwanej z różnych względów nauki, jest edukacja w szkołach dla dorosłych. W roku szkolnym 2017/2018 w 89 szkołach dla dorosłych (7 szkół podstawowych, 9 gimnazjów i 73 licea ogólnokształcące) kształciło się 6 470 osób, tj. o 9,2% (656 osób) mniej niż w roku 2016/2017. Uczniowie liceów ogólnokształcących stanowili 90,0% ogółu dorosłych uczących się w szkołach (5 825 osób). W roku szkolnym 2016/2017 szkoły dla dorosłych ukończyło 2 079 absolwentów, w tym 84,9% (1 766 osób) ukończyło licea ogólnokształcące.

1.4. LICZBA ORAZ STRUKTURA PRACUJĄCYCH

W województwie warmińsko-mazurskim w 2017 roku⁵ liczba pracujących (bez jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego), wyniosła 452 840 osób i była o 9 553 osoby, tj. o 2,2% większa w porównaniu do 2016 roku. Był to kolejny rok, począwszy od 2012, kiedy to liczba pracujących w regionie wzrosła. Ponad 77% osób (349 700 osób) pracuje w sektorze prywatnym.

Struktura pracujących jest niezmienna. Najwięcej, bo 54,7% ogółu pracujących (247 460 osób) skupia sektor *Usług*. Drugim, pod względem liczby pracujących, sektorem jest *Przemysł*, w którym zatrudnienie znajdowało 24,0% ogólnej liczby pracujących (108 808 osób).

W ostatnich latach zaobserwować można było niewielkie zmiany w wartościach wskaźników dla poszczególnych kategorii. W okresie rocznym 2016-2017, podobnie jak w latach poprzedzających, zmniejszył się odsetek pracujących w *Rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie* (o 0,4 pkt proc.). Wzrósł natomiast procentowy udział osób pracujących w *Przemysle* (o 0,3 pkt proc.) oraz w sektorze *Budownictwa* (wzrost o 0,1 pkt proc.).

⁵ Brak danych na koniec 2018 r.

Tabela 1. Struktura pracujących według sekcji PKD w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2017

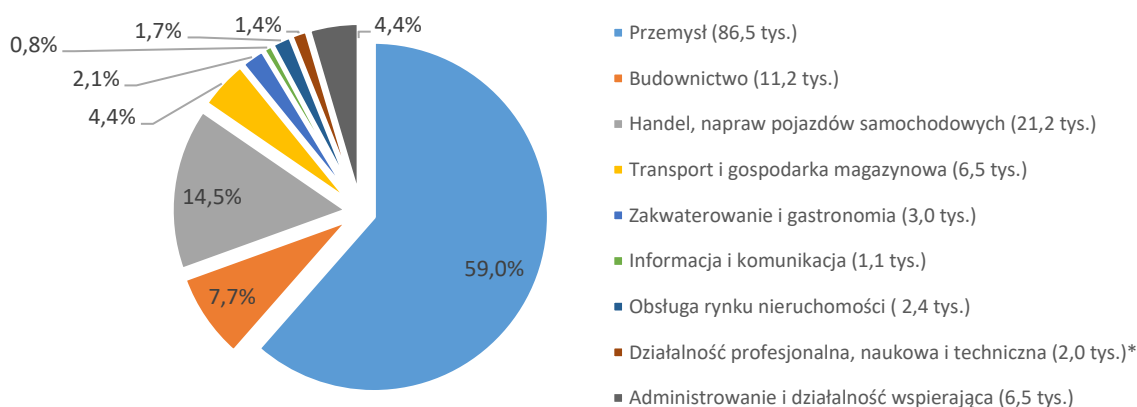
Wyszczególnienie		Liczba pracujących		Udział %		Zmiany 2016/2017 w	
		2016	2017	2016	2017	liczbie pracujących	strukturze (pkt proc.)
Ogółem		443 287	452 840	100,0	100,0	9 553	0,0
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		70 785	70 732	16,0	15,6	-53	-0,4
Przemysł		105 056	108 808	23,7	24,0	3 752	0,3
Budownictwo		24 732	25 840	5,6	5,7	1 108	0,1
USŁUGI	Handel; naprawa pojazdów samochodowych	62 215	63 065	14,0	13,9	850	-0,1
	Transport i gospodarka magazynowa	19 849	20 257	4,5	4,5	408	0
	Zakwaterowanie i gastronomia	8 534	9 424	1,9	2,1	890	0,2
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11 956	12 378	2,7	2,7	422	0
	Administrowanie i działalność wspierająca	13 196	14 018	3,0	3,1	822	0,1
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25 733	25 866	5,8	5,7	133	-0,1
	Edukacja	39 921	40 536	9,0	9,0	615	0
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	29 345	29 420	6,6	6,5	75	-0,1
	Pozostała działalność usługowa	31 965	32 496	7,2	7,2	531	0
	Razem usługi	242 714	247 460	54,7	54,7	4746	0

Źródło: Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2017, Urząd Statystyczny w Olsztynie, 2018

1.5. ZATRUDNIENIE ORAZ WYNAGRODZENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tj. przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób) w okresie styczeń – grudzień 2018 roku wyniosło 146,5 tys. osób i było o 1,4% (o 2,0 tys. osób) wyższe niż w analogicznym okresie 2017 roku, podczas gdy w kraju nastąpił wzrost o 3,5% (do poziomu 6 229,6 tys. osób).

Wykres 9. Struktura przeciętnego zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim w sektorze przedsiębiorstw w 2018 r. (w %)



*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2018 r., Urząd Statystyczny Olsztyn, 29.01.2019 r.

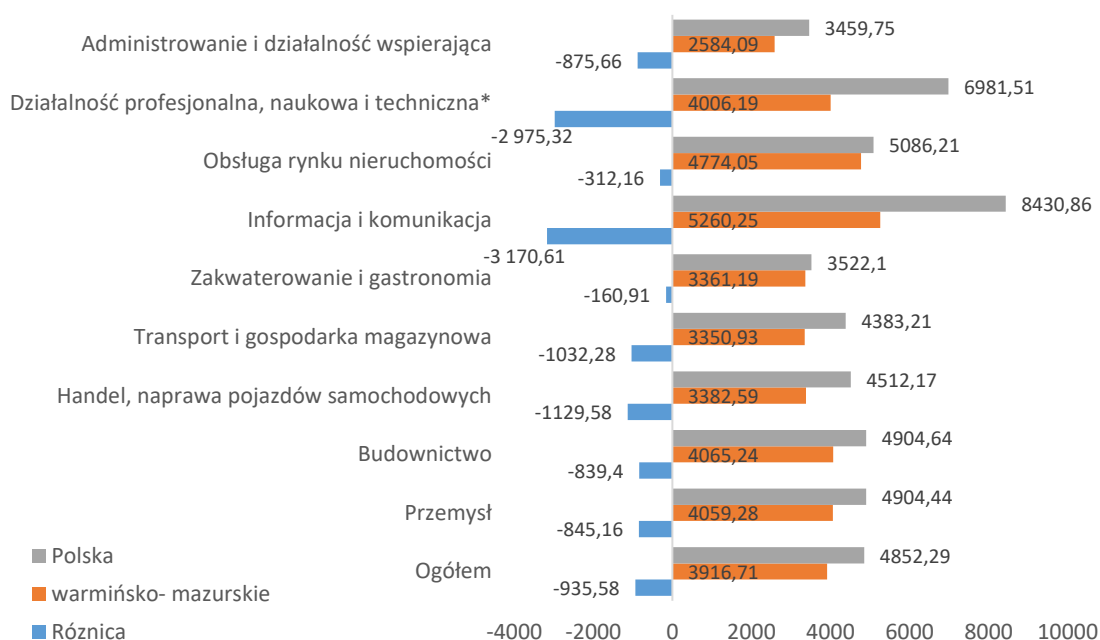
Podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej osób z sektora przedsiębiorstw znalazło zatrudnienie w **Przemśle** – 86,5 tys. osób (59,0%), w tym w **Przetwórstwie Przemysłowym** – 79,0 tys. osób. Ponad 21 tys.

osób zatrudnionych było w sekcji związanej z *Handlem; naprawą pojazdów samochodowych* (14,5%). Trzecim sektorem przedsiębiorstw, w którym zatrudnionych było najwięcej osób, było *Budownictwo* - w sektorze tym w 2018 roku pracowało 11,2 tys. osób.

W skali całego 2018 roku przeciętne zatrudnienie wzrosło w 6 sektorach przedsiębiorstw, przy czym największy wzrost odnotowano w *Działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej* (o 11,%) oraz *Transporcie i gospodarce magazynowej* (o 8,4%). Spadek przeciętnego zatrudnienia w 2018 roku odnotowano w 3 sektorach przedsiębiorstw, przy czym największy w *Informacji i komunikacji* (o 6,1%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 r. 3 916,71 zł. Było zatem wyższe o 236,22 zł (o 6,4%) niż w 2017 roku. Od kilku lat nadal jednak pozostaje na poziomie niższym (o 935,58 zł, tj. o 19,3%) niż w kraju, gdzie przeciętne miesięczne wynagrodzenie wyniosło 4 852,29 zł.

Wykres 10. Wynagrodzenia (w zł) w sektorze przedsiębiorstw w 2018 roku

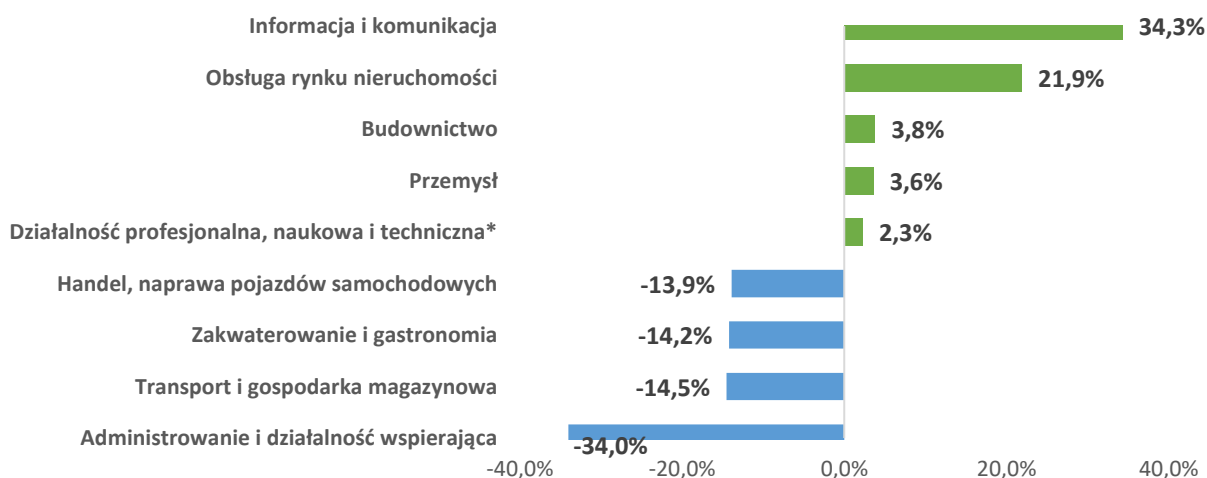


*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

Źródło: Informacja o sytuacji społeczno-gospodarczej kraju w 2018 roku, GUS 2019; Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2018 r., Urząd Statystyczny Olsztyn, 2019 r.

Analiza wysokości wynagrodzeń wskazuje na zróżnicowanie ich poziomu. Najwyższe wynagrodzenie w województwie, podobnie jak w kraju, otrzymywali zatrudnieni w sekcji *Informacja i komunikacja* – 5 260,25 zł (wobec 8 430,86 zł w Polsce). Najniższe wynagrodzenie w regionie odnotowano w sekcji *Administrowanie i działalność wspierająca* – 2 584,09 zł; w Polsce – 3 459,75 zł. Największą różnicę pomiędzy zarobkami w województwie i w kraju odnotowano w sekcji *Informacja i komunikacja* (37,6%) oraz w sekcji *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa*, gdzie wyniosła ona 42,6 %. Najmniejszy dystans, wynoszący 4,6%, występował pomiędzy wysokością wynagrodzeń w sekcji *Zakwaterowanie i gastronomia*.

Wykres 11. Odchylenia miesięcznych wynagrodzeń w wybranych sekcjach PKD od przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w województwie w 2018 roku



*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2018 r., Urząd Statystyczny Olsztyn, 29.01.2019 r.

Na wyższe wynagrodzenia, w odniesieniu do przeciętnego w sektorze przedsiębiorstw w 2018 roku, mogli liczyć zatrudnieni w *Informacji i komunikacji* (o 34,3%), *Obsłudze rynku nieruchomości* (o 21,9%), a także *Budownictwie* (3,8%), *Przemysle* (o 3,6%) oraz *Działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej* (o 2,3%). Pensję wynoszącą mniej niż przeciętne wynagrodzenie w województwie otrzymali zatrudnieni w sekcji *Administrowanie i działalność wspierająca* – średnio mniej o 34,0%; *Transport i gospodarka magazynowa* – o 14,5%, *Zakwaterowanie i gastronomia* – o 14,2%; oraz w *Handlu* – o 13,9%. Największy procentowy wzrost wynagrodzenia w porównaniu do 2017 roku odnotowano natomiast w *Budownictwie* (wzrost o 8,6%). Najmniejszy wzrost wynagrodzenia w skali roku wystąpił w sekcji z najniższym jednocześnie poziomem wynagrodzenia- *Administrowanie i działalność wspierająca* (o 2,9%).

1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

Według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego wpisanych było 127 120 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). W porównaniu z okresem sprzed roku, liczba ta zwiększyła się o 1 743 podmioty, tj. o 1,4%. Rośnie także liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON, przypadających na 10 tysięcy ludności – z 865 w 2016 r. do 874 w 2017 oraz jednostek nowo zarejestrowanych na 10 tys. ludności – odpowiednio z 72 do 75. O jeden zmniejszył się natomiast wskaźnik określający podmioty wykreślone z rejestru (na 10 tys. mieszkańców), który w 2017 r. wyniósł 67.⁶

W 2018 r. większość podmiotów wpisanych do rejestru REGON stanowiły jednostki sektora prywatnego (121 683 podmiotów, tj. 95,7%). Odnotowany w latach 2017/2018 wzrost dotyczył właśnie tego sektora –

⁶ Brak danych za 2018 r.

wzrost o 1 757 podmiotów (1,5%). Liczba podmiotów sektora publicznego, które w 2018 roku stanowiły 4,0% (5 033), w tym samym okresie zmniejszyła się o 61 podmiotów.

Biorąc pod uwagę sekcje PKD podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON, od lat największą liczbę podmiotów skupiają sekcje: *Handel; naprawa pojazdów samochodowych* – 19,4% (24 619 podmiotów) oraz *Budownictwo* – 12,8% (16 233). Łącznie to ponad 32% ogółu firm figurujących w rejestrze REGON. Najmniejszą liczbą podmiotów zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim na koniec roku 2018 cechowały się sekcje: *Górnictwo i wydobywanie* – 143 podmioty (0,1%), *Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę* – 346 podmiotów (0,3%) oraz *Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami* – 426 podmiotów (0,3%).

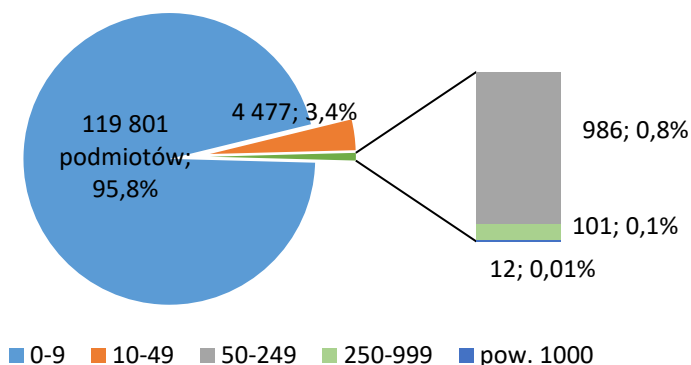
Analizując zmiany, jakie nastąpiły w latach 2017-2018 w ośmiu sekcjach PKD, obserwujemy procentowy spadek liczby podmiotów gospodarczych, największy w przytoczonej wcześniej sekcji – *Górnictwo i wydobywanie* – spadek o 7,1% (o 11 podmiotów). Mniej podmiotów odnotowano również w sekcjach:

- *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* – 5,6% (o 242 podmioty),
- *Handel; naprawa pojazdów samochodowych* – 3,3% (o 840 podmiotów),
- *Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami* – o 3,0% (o 13 podmiotów),
- *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* – 2,4% (o 26 podmioty),
- *Przetwórstwo przemysłowe* – o 1,9% (o 194 podmioty),
- *Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją* – o 0,7% (o 18 podmiotów),
- *Działalność finansowa i ubezpieczeniowa* – 0,1% (o 2 podmioty).

Największy procentowy wzrost miał miejsce w przypadku podmiotów zajmujących się *Informacją i komunikacją* – o 15,0% (346 podmiotów).

W strukturze podmiotów gospodarczych w województwie, wg przewidywanej liczby pracujących, przeważają mikro przedsiębiorstwa do 9 osób – 95,8%. Najmniejszy odsetek stanowiły duże przedsiębiorstwa - zatrudniające ponad 1 000 osób, których w końcu 2017 roku na Warmii i Mazurach było 12.

Wykres 12. Struktura podmiotów gospodarczych w województwie warmińsko-mazurskim wg przewidywanej liczby pracujących (wg stanu na 31 XII 2018 r.)



Źródło: GUS; <http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/zmiany-strukturalne-grup-podmiotow/miesieczna-informacja-o-podmiotach-gospodarki-narodowej-w-rejestrze-regon-grudzien-2018,4,18.html> dn. 2.02.2018 r.

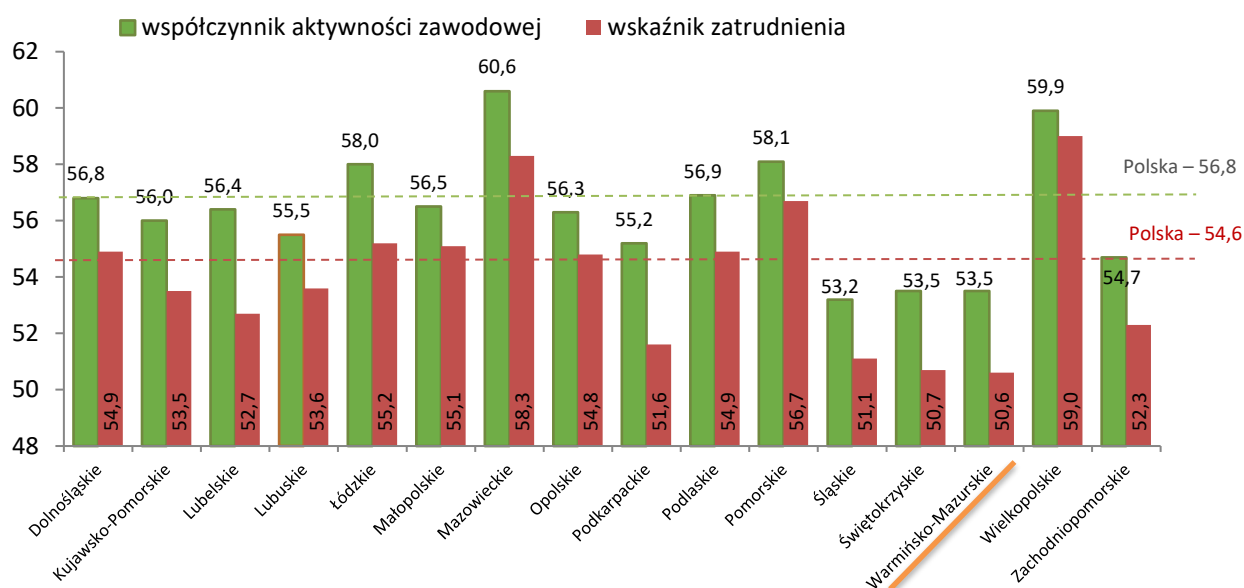
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

2.1. RYNEK PRACY WEDŁUG BADAŃ AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI (BAEL)

Podstawowe źródło informacji o sytuacji na rynku pracy stanowi Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności. Rozpatrując wartości wskaźników będących wynikiem badań wg stanu na III kwartał 2018 r., zauważyć można, iż najlepsza sytuacja na rynku pracy charakteryzuje województwa mazowieckie oraz wielkopolskie, w których zarówno współczynnik aktywności zawodowej, jak i wskaźnik zatrudnienia przekraczały wartość wskaźników krajowych. Warto zaznaczyć, iż w województwie wielkopolskim odnotowano jednocześnie najniższą stopę bezrobocia wg BAEL (tj. 1,5%).

Z analizy wybranych wskaźników wynika, iż region nasz nadal znajduje się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Warmińsko-Mazurskie należy do grupy trzech województw, obok śląskiego i świętokrzyskiego, gdzie wartość zarówno współczynnika aktywności zawodowej jak i wskaźnika zatrudnienia były poniżej średniej krajowej.

Wykres 13. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności Polski według województw (III kw. 2018 r.)⁷

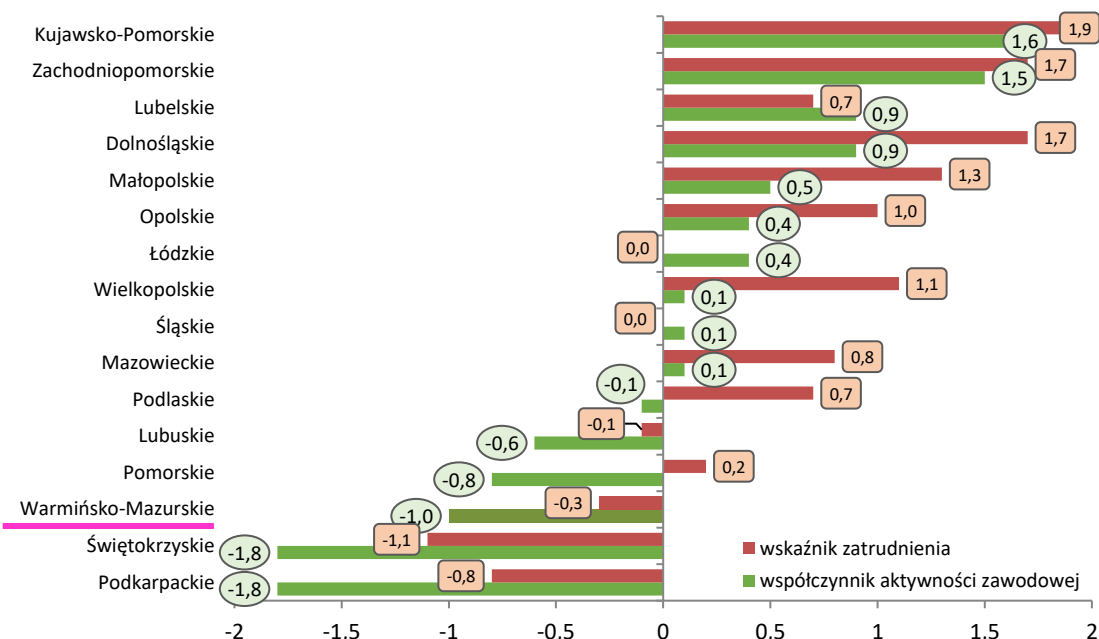


Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

Województwo warmińsko-mazurskie znalazło się także w grupie województw, w których w okresie rocznym (III kwartał 2017 r. i III kwartał 2018 r.) zaobserwowano spadek obu omawianych wskaźników. W regionie zmiany te wynosiły - przypadku wskaźnika zatrudnienia spadek o 0,3 pkt proc., współczynnik aktywności zawodowej zmniejszył się natomiast o 1,0 pkt proc. W tym samym czasie w Polsce odnotowano wzrost odpowiednio o 0,6 pkt proc oraz o 0,1 pkt proc.

⁷ stan na 11.01.2019 r., dane na IV kwartał 2018r. publikowane zostaną w późniejszym terminie.

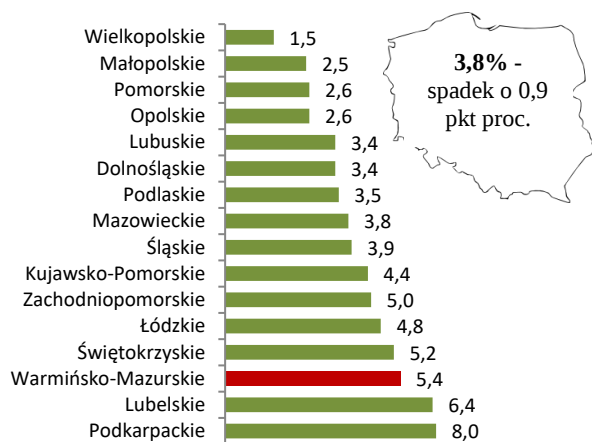
**Wykres 14 Dynamika zmian wskaźników aktywności ekonomicznej ludności Polski według województw
(III kw. 2017 r. – III kw. 2018 r.)**



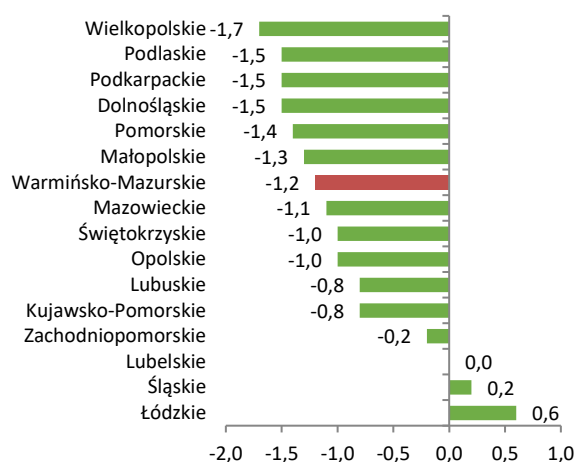
Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

Także wartość stopy bezrobocia w regionie ukształtowała się na jednym z najwyższych poziomów w Polsce (tj. 5,4%). Wyższym wskaźnikiem charakteryzowały się województwa podkarpackie (8,0%) i lubelskie (6,4%). Zaznaczyć jednak należy, iż w okresie rocznym (III kwartał 2017 r. i III kw. 2018 r.) spadek wartości stopy bezrobocia w regionie – o 1,2 pkt proc., był piątym co wielkości spadkiem w kraju. W tym samym okresie w regionie zmniejszyły się jednak: wskaźnik zatrudnienia – spadek o 0,3 pkt proc. oraz współczynnik aktywności zawodowej o 1,0 pkt proc.

**Wykres 15. Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na
III kw. 2018 r.**



**Wykres 16 Dynamika zmian stopa bezrobocia
III kw. 2017 – III Kw. 2018 r. (pkt proc.)**

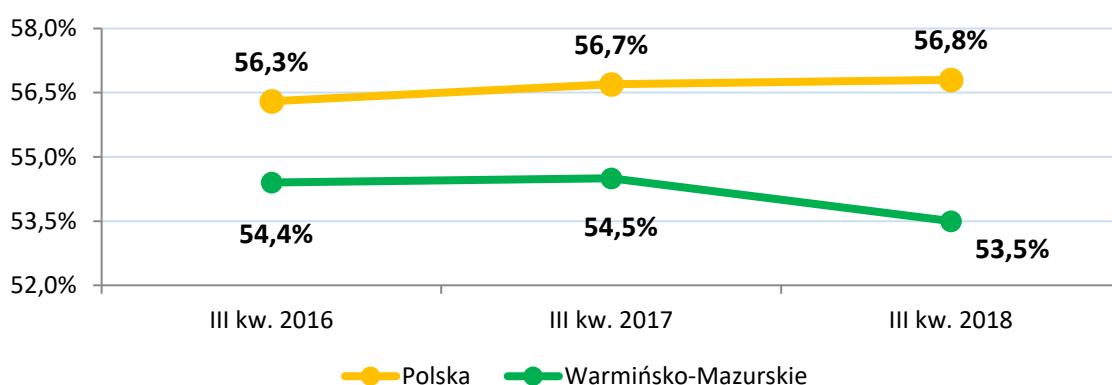


Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

Współczynnik aktywności zawodowej

Na koniec III kwartału 2018 roku na Warmii i Mazurach współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 53,5%. W latach 2016-2018 wskaźnik ten w regionie zmniejszył się o 0,9 pkt proc., zaś w tym samym okresie w kraju nastąpił jego wzrost o 0,5 pkt. Na koniec III kw. 2018 roku dystans pomiędzy wartością współczynnika aktywności zawodowej w Polsce i województwie wyniósł 3,3 pkt proc. Od analogicznego okresu 2016 roku dystans ten systematycznie się zwiększał - w III kw. 2016 roku różnica wynosiła 1,9 pkt proc., natomiast w III kw. 2015 roku 2,2 pkt proc.

Wykres 17. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2016-2018)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

Biorąc pod uwagę różne kryteria największą aktywnością zawodową w województwie charakteryzowali się:

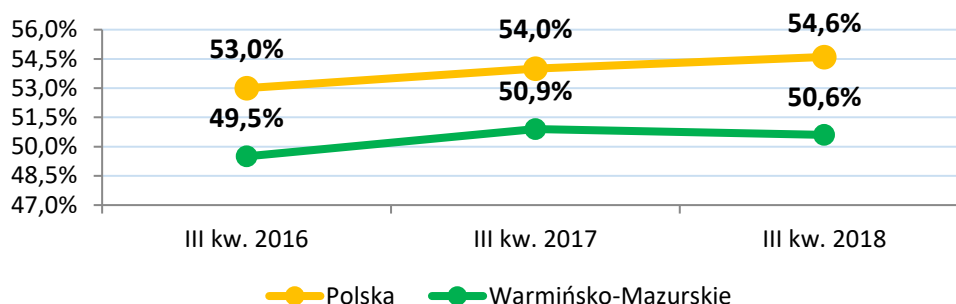
- ✓ mężczyźni, dla których współczynnik aktywności zawodowej wyniósł na koniec września 2018 r. 63,3% (wobec 44,4% dla kobiet),
- ✓ mieszkańcy miast - 55,6% (w porównaniu do 50,7% mieszkańców terenów wiejskich),
- ✓ osoby w wieku 35-44 lata (85,2%),
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym (82,6%).

Najmniej aktywną zawodową grupą były osoby w wieku 55 lat i więcej (24,6%) oraz legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (19,3%).

Wskaźnik zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia na Warmii i Mazurach w okresie III kwartału 2016 – 2018 roku zwiększył się o 1,1 pkt proc. (w kraju o 1,6 pkt proc.) i na koniec września 2018 roku ukształtował się na poziomie 50,6%. Zaznaczyć jednak należy, iż na przestrzeni III kw. 2017 i 2018 r. w regionie nastąpił spadek wartości tego wskaźnika o 0,3 pkt proc., podczas gdy w Polsce wskaźnik zatrudnienia ciągle rósł – wzrost o 0,6 pkt proc. Po spadku dystansu pomiędzy wartością tego wskaźnika dla kraju i naszego regionu w III kw. 2017 roku do 3,1 pkt proc. (wobec 3,5 pkt proc. na koniec września 2016 r.) w 2018 roku różnica ta wzrosła i wyniosła 4,0 pkt proc.

Wykres 18. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2016-2018)



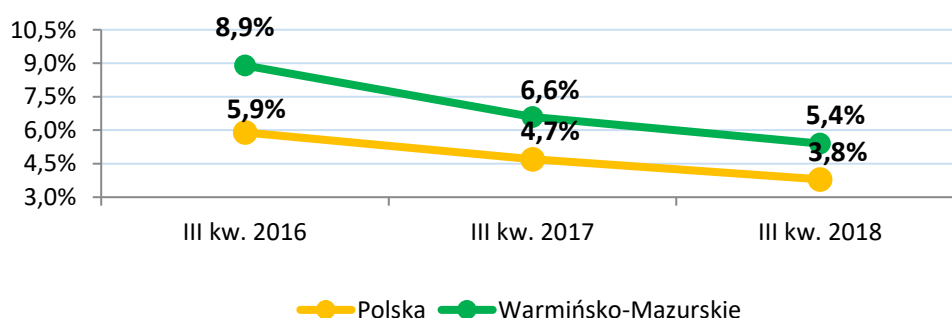
Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

Podobnie jak w latach ubiegłych większym wskaźnikiem zatrudnienia w województwie charakteryzują się mężczyźni – 59,8% (dla kobiet wskaźnik ten wyniósł natomiast 42,1%). Biorąc pod uwagę kryterium zamieszkania wyższy współczynnik aktywności zawodowej cechował mieszkańców miast (52,9% - aktywność ekonomiczna mieszkańcy terenów wiejskich ukształtowała się na poziomie 47,4%). Najwyższy wskaźnik zatrudnienia - 81,1% przypisany jest do grupy wiekowej 35-44 lata oraz osób posiadających dyplom szkoły wyższej, najniższy natomiast dla badanych w przedziale wiekowym 55 lat i więcej (23,6%) oraz tych, którzy ukończyli gimnazjum lub mają wykształcenie podstawowe (16,4%).

Stopa bezrobocia wg BAEL

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim na koniec III kw. 2018 roku ukształtowała się na poziomie 5,4% i była ona o 3,5 pkt proc. mniejsza niż stopa bezrobocia na koniec września 2016 roku. Zmiany wysokości stopy bezrobocia są bardziej dynamiczne niż w przypadku pozostałych dwóch wskaźników. W regionie na przełomie III kw. 2016 i 2017 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia o 2,3 pkt proc. do poziomu, a w latach 2017 i 2018 wskaźnik ten zmniejszył się o 1,2 pkt proc. W Polsce dynamika spadku była mniejsza, jednak także tu zachowana została stała tendencja malejąca wartości stopy bezrobocia (odpowiednio o 1,2 pkt proc. oraz 0,9 pkt proc.). W III kw. 2018 roku dystans jaki dzielił region od kraju wyniósł 1,6 pkt proc., podczas gdy rok temu różnica ta wyniosła 1,9 pkt proc., zaś dwa lata wcześniej 3,0 pkt proc.

Wykres 19. Stopa bezrobocia według BAEL w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (III kwartał 2016-2018)



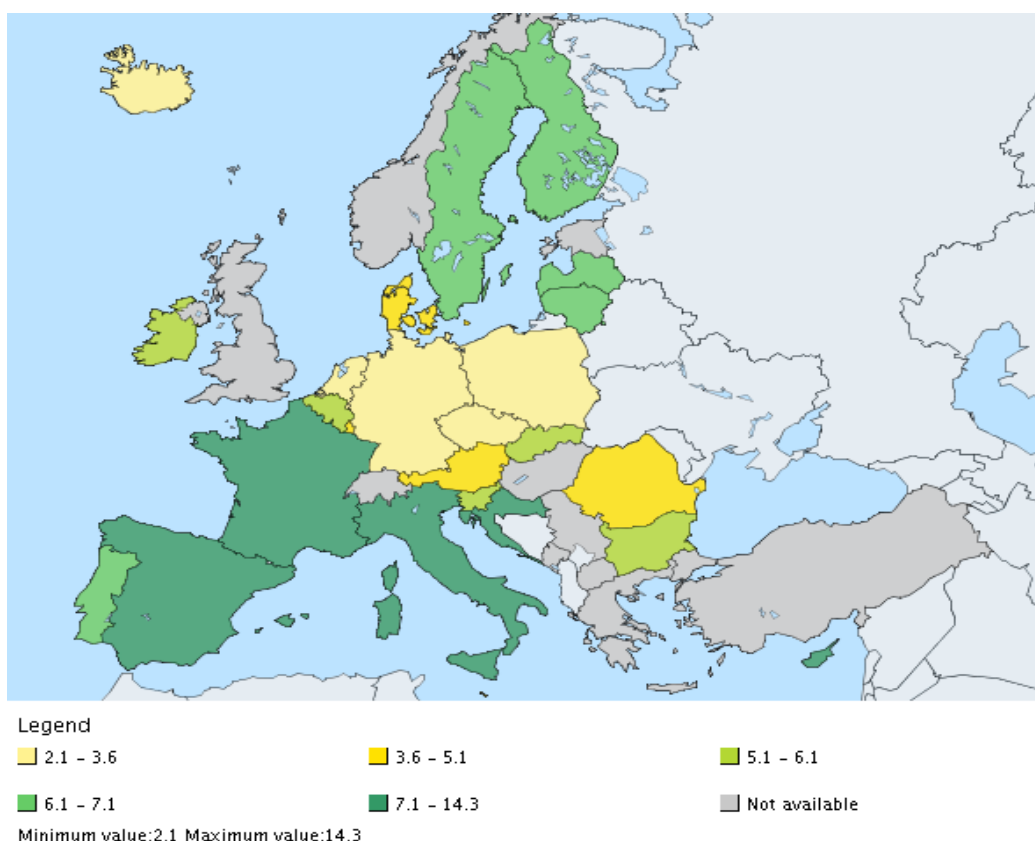
Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL

W porównaniu do wskaźnika zatrudnienia i współczynnika aktywności zawodowej, różnica w wartości stopy bezrobocia dla kobiet (5,1%) i mężczyzn (5,6%) jest najmniejsza – wynosi 0,5 pkt proc. Większe zróżnicowanie – 1,8 pkt proc. widoczne jest pomiędzy stopą bezrobocia określoną dla mieszkańców wsi, wynoszącą 6,5% w odniesieniu do 4,7% wartości tego wskaźnika dla mieszkańców miast. Biorąc pod uwagę kryterium wiekowe najwyższą stopę bezrobocia odnotowano dla młodzieży w wieku od 15 do 24 lat – 17,4%, co związane jest z niską aktywnością zawodową tej grupy w związku z kontynuowaniem nauki. Rozpatrując poziom wykształcenia mieszkańców regionu najwyższe wartości wskaźnik ten przyjmuje dla osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 15,4%.

Stopa bezrobocia w Unii Europejskiej według Eurostatu

Według danych Eurostat stopa bezrobocia Unii Europejskiej (28 państw) wyniosła na koniec grudnia 6,6%. W porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku jest to spadek o 0,7 pkt proc. Wartość tego wskaźnika dla naszego kraju wyniosła 3,5% (w poprzednim roku było to 4,4%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Czechach (2,1%), najwyższą natomiast w Hiszpanii (14,3%)⁸.

Mapa 2. Stopa bezrobocia w państwach UE (grudzień 2017 rok) (w %)



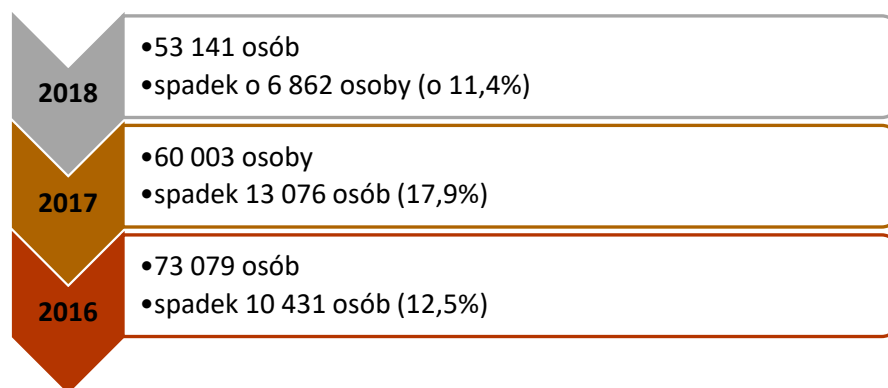
Źródło: Eurostat

⁸ Brak pełnych danych o stopie bezrobocia w grudniu 2018 r. dla Estonii (4,6% w listopadzie 2018 r.), Grecji (18,5% w listopadzie 2018 r.), Węgier (3,7% w listopadzie 2018 r.) i Wielkiej Brytanii (4,0% w październiku 2018 r.), dla Norwegii (3,8% w listopadzie 2018r.)

2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

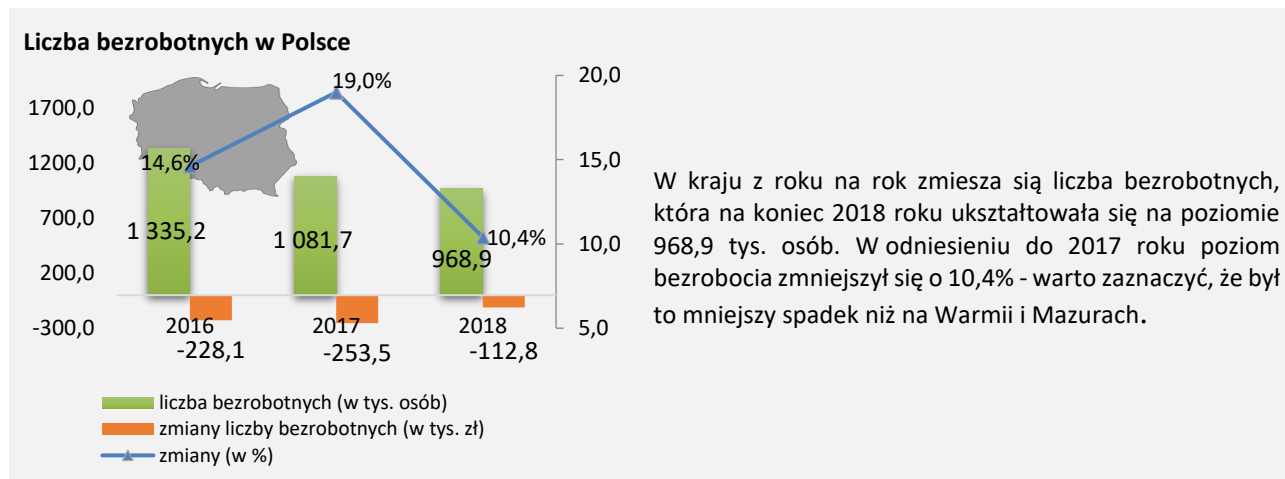
Od kilku lat województwo warmińsko-mazurskie kształtują pozytywne tendencje w obszarze rynku pracy, w tym w szczególności systematyczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Rok 2018 był rekordowym pod względem niskiej liczby osób zarejestrowanych - w sierpniu w rejestrach urzędów pracy znajdowało się 50 145 osób bezrobotnych – był to najniższy poziom bezrobocia notowany od ponad ćwierćwiecza.

Rysunek 1. Liczba bezrobotnych oraz dynamika spadku liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS 01.

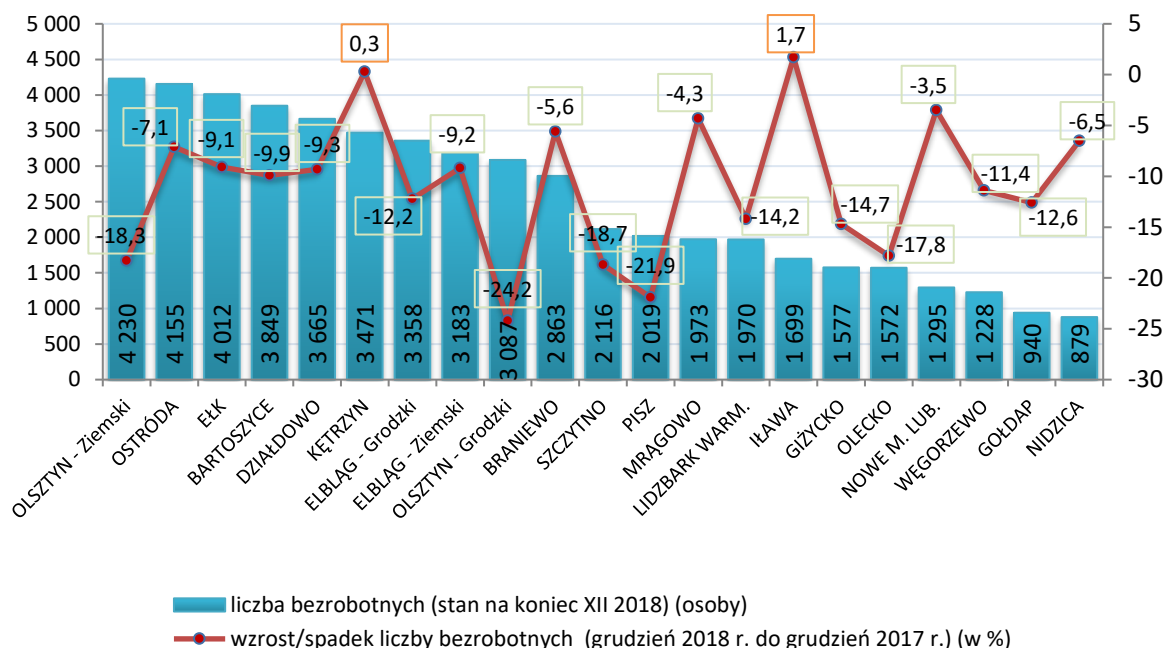
Na koniec 2018 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła **53 141 osób**, w porównaniu do 2017 roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 6 862 osoby (tj. o 11,4%), jednocześnie zauważyć można, iż dynamika spadku liczby bezrobotnych była niższa niż na przełomie 2017/2016 roku.



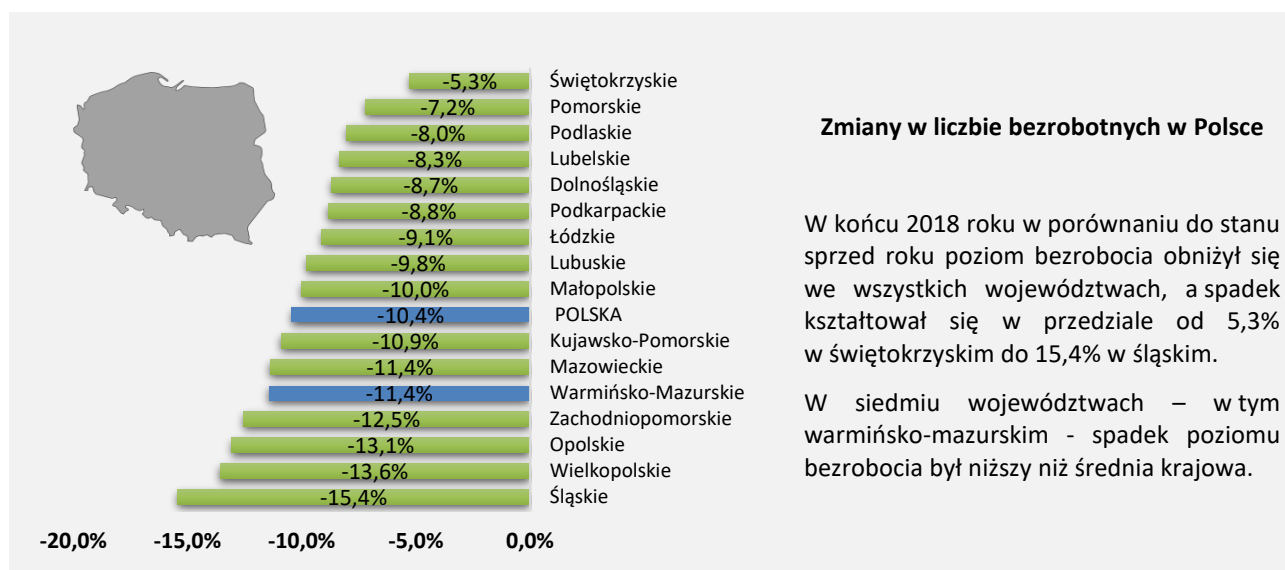
Bezrobocie w województwie cechuje **nierównomierne rozmieszczenie terytorialne**. Na koniec 2018 roku, różnica pomiędzy powiatem o najmniejszej liczbie bezrobotnych (powiat nidzicki – 879 osób), a powiatem, o najwyższej liczbie zarejestrowanych osób (olsztyński – 4 230 osób) wynosiła 3 351 osób.

W województwie warmińsko-mazurskim, w porównaniu do końca 2017 roku, **spadek liczby bezrobotnych** odnotowano w dziewiętnastu powiatach (w poprzednim roku we wszystkich powiatach spadła liczba bezrobotnych), w tym największe spadki charakteryzowały m. Olsztyn (o 24,2%), powiat piski (21,9%) oraz powiat szczycieński (18,7%). **Wzrost liczby bezrobotnych** odnotowano w powiecie iławskim (o 1,7%, tj. o 1 699 osób) oraz powiecie kętrzyńskim (o 0,3%; tj. o 3 471 osób).

Wykres 20. Liczba bezrobotnych oraz roczne zmiany liczby bezrobotnych w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego

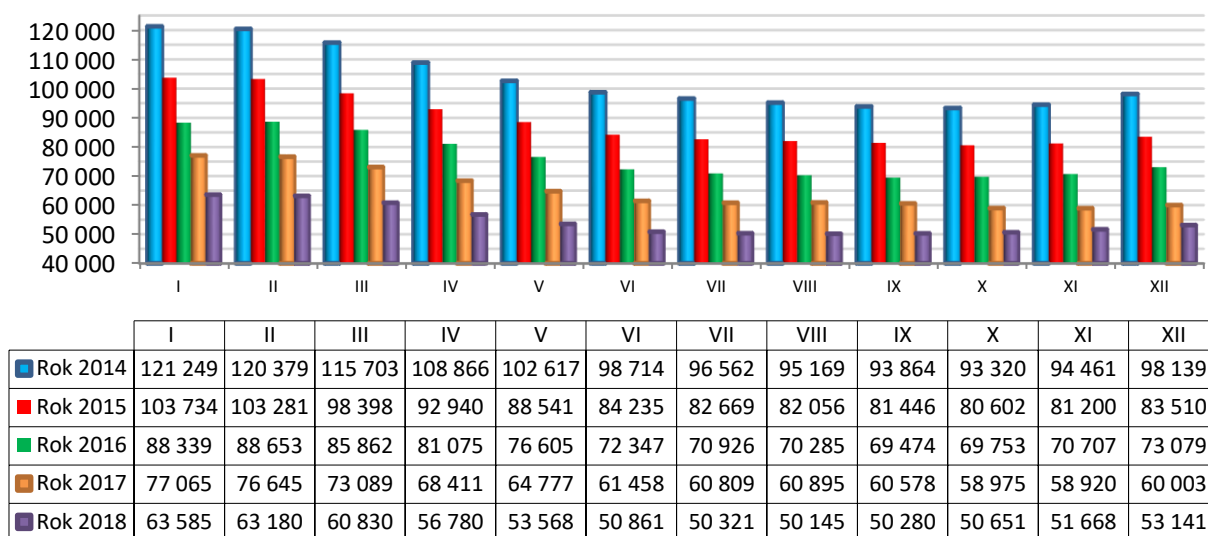


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie danych MRPiPS-01.



W dalszym ciągu rynek pracy na Warmii i Mazurach charakteryzuje **sezonowość bezrobocia**, którą odzwierciedla różnica w liczbie bezrobotnych pomiędzy miesiącami zimowymi a letnimi. Najwięcej osób zarejestrowanych jest w urzędach pracy na początku roku, różnica pomiędzy największą (63 585 bezrobotnych na koniec stycznia 2018 r.) i najmniejszą liczbą bezrobotnych (50 145 osób na koniec sierpnia 2018 roku) wyniosła 13 440 osób (tj. 21,1%). Dla porównania w ubiegłym roku różnica ta wynosiła 18 145 osób (23,5%).

Wykres 21. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2014-2018



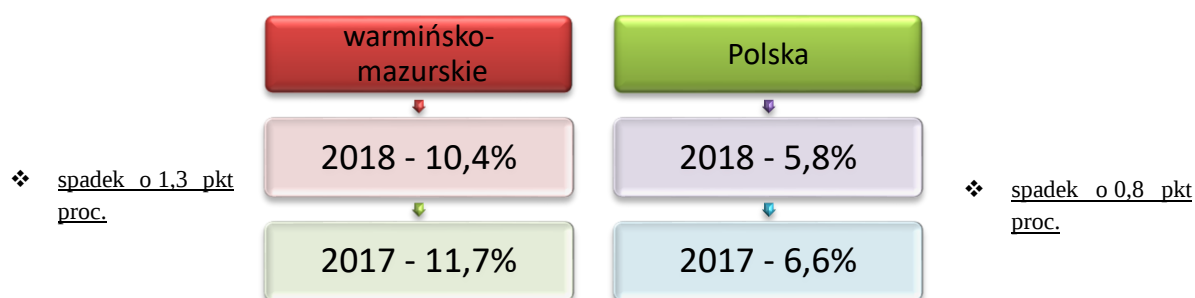
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

2.3.STOPIA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Poziom stopy bezrobocia rejestrowanego jest ściśle związany z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych – kształtowanie się udziału bezrobotnych w populacji aktywnych zawodowo, jest kolejnym potwierdzeniem pozytywnych zmian, jakie kształtują rynek pracy Warmii i Mazur na przestrzeni ostatnich kilku lat.

Na koniec 2018 roku stopa bezrobocia rejestrowanego **w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła wartość 10,4%, przy 5,8% w kraju.** W odniesieniu do roku poprzedniego w regionie zaobserwowano większą dynamikę spadku tego wskaźnika, niż w kraju, jednocześnie był to najwyższy spadek w porównaniu do innych województw.

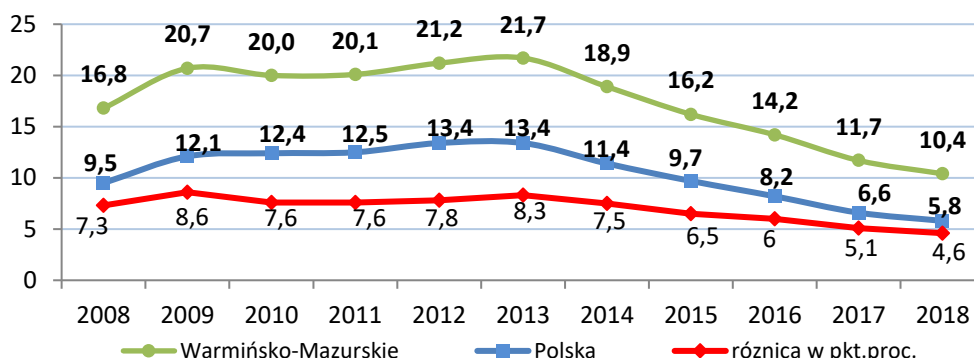
Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim oraz w Polsce w latach 2017-2018



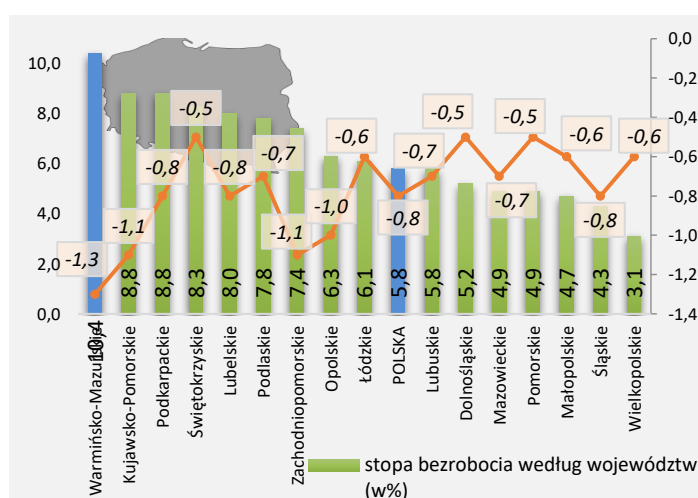
Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Analizując tendencję w kształtowaniu się wskaźnika stopy bezrobocia na przestrzeni ostatnich lat widoczny jest **zmniejszający się dystans pomiędzy wojewódzką a krajową stopą bezrobocia.** Jeszcze w 2009 roku wynosił on 8,6 pkt proc., podczas gdy w chwili obecnej kształtuje się na poziomie 4,6 pkt proc.

Wykres 22. Tendencje w kształtowaniu się wskaźnika stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim na tle kraju w latach 2008-2018



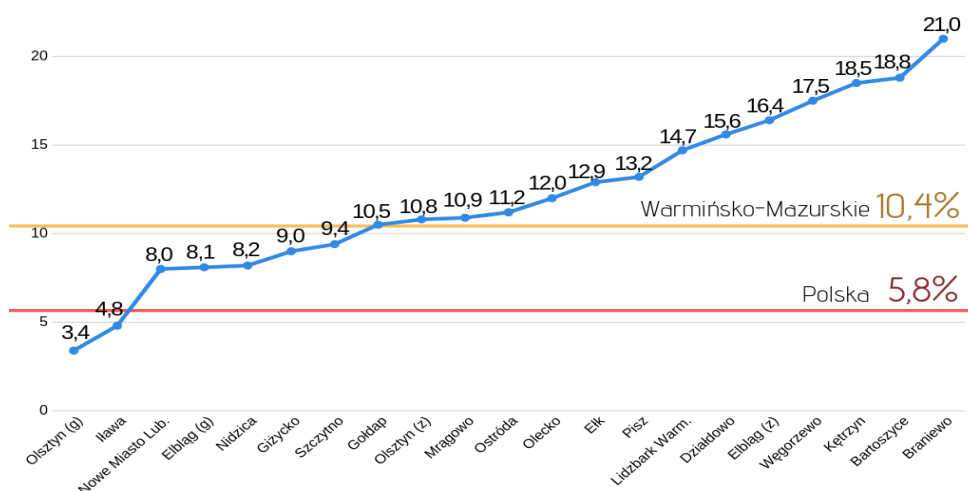
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BDL.



Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniosła w kraju **5,8%** i była o 0,8 pkt. proc. niższa niż przed rokiem. Wskaźnik bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, **najwyższy spadek odnotowano na Warmii i Mazurach**. W siedmiu województwach stopa bezrobocia ukształtowała się poniżej średniej krajowej. W wyniku nierównomiernego rozwoju społeczno-gospodarczego regionów, jak i położenia geograficznego nadal widoczny jest **znaczny stopień terytorialnego zróżnicowania bezrobocia w Polsce**. Różnica pomiędzy najniższą i najwyższą stopą bezrobocia w województwach wyniosła 7,3 pkt. proc. (w 2017 roku było to 8,0 pkt. proc.).

Wskaźnik stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest zróżnicowany pod względem terytorialnym. Rozpiętość wskaźnika pomiędzy powiatami wynosiła 17,6 pkt. proc. (od 3,4% w mieście Olsztyn do 21,0% w powiecie braniewskim). Dla porównania różnica ta w 2017 roku wynosiła 17,7, pkt. proc., natomiast rok wcześniej – 20,2 pkt. proc.

Wykres 23. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w grudniu 2018 roku według powiatów



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie.

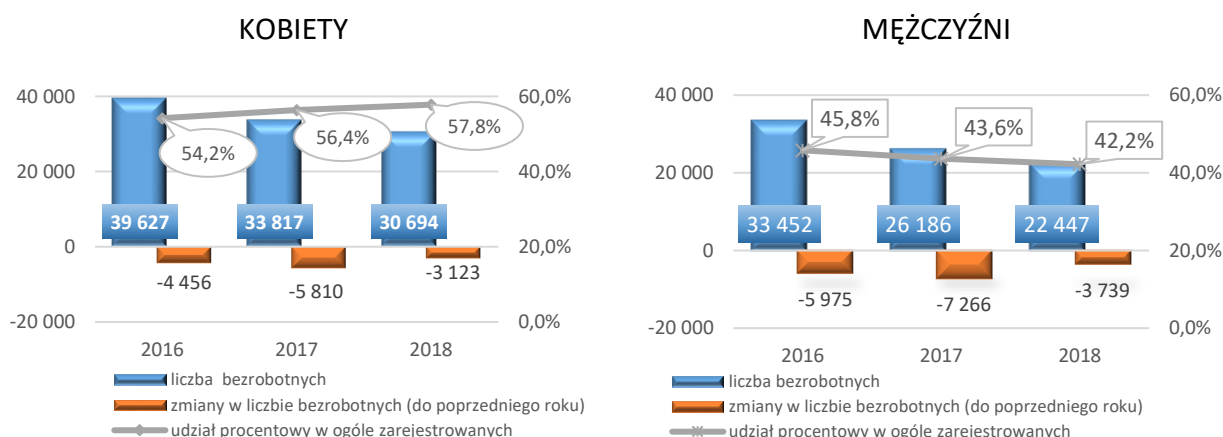
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNI WG PŁCI

W województwie warmińsko-mazurskim wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. Na koniec 2018 roku stanowiły one 57,8% (30 694 osób) ogółu bezrobotnych. Na przestrzeni trzech ostatnich lat wskaźnik ten utrzymuje tendencję wzrostową (od 54,2% w 2016 roku, poprzez 56,4% w 2017), przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych kobiet. Populacja kobiet zmniejszyła się stopniowo – w latach 2016/2017 o 14,7% (o 5 810 osób), zaś na przełomie lat 2017/2018 – o 9,2% (3 123 osoby).

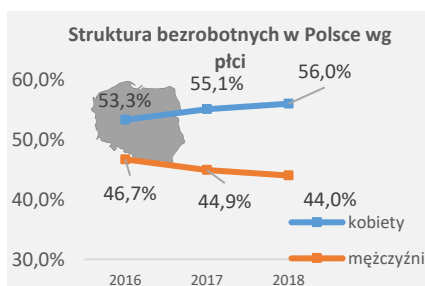
W przypadku mężczyzn obserwujemy systematyczny spadek zarówno liczby zarejestrowanych osób, jak i ich udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych, przy czym dynamika spadku była bardziej widoczna wśród mężczyzn niż kobiet. W latach 2016/2018 odnotowano spadek liczby bezrobotnych mężczyzn o 32,9%, tj. o 11 005 osób (liczba zarejestrowanych kobiet zmniejszyła się w tym okresie o 22,5%; o 8 933 osoby). Wynikiem zmian jest między innymi systematyczny wzrost liczby mężczyzn przypadających na 100 bezrobotnych kobiet – wskaźnik ten na koniec 2018 roku wyniósł 136, podczas gdy w 2017 roku wynosił 129, a w 2016 – 118 osób.

Wykres 24. Liczba i udział procentowy kobiet i mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Bezrobotne kobiety przeważały prawie we wszystkich powiatach - największy odsetek kobiet zanotowano w powiecie nowomiejskim i działdowskim – blisko 67% ogółu zarejestrowanych. Jedynie w powiecie mrągowskim w strukturze bezrobotnych dominowali mężczyźni, których udział procentowy wyniósł 51,0%, przy 49,0% bezrobotnych kobiet.



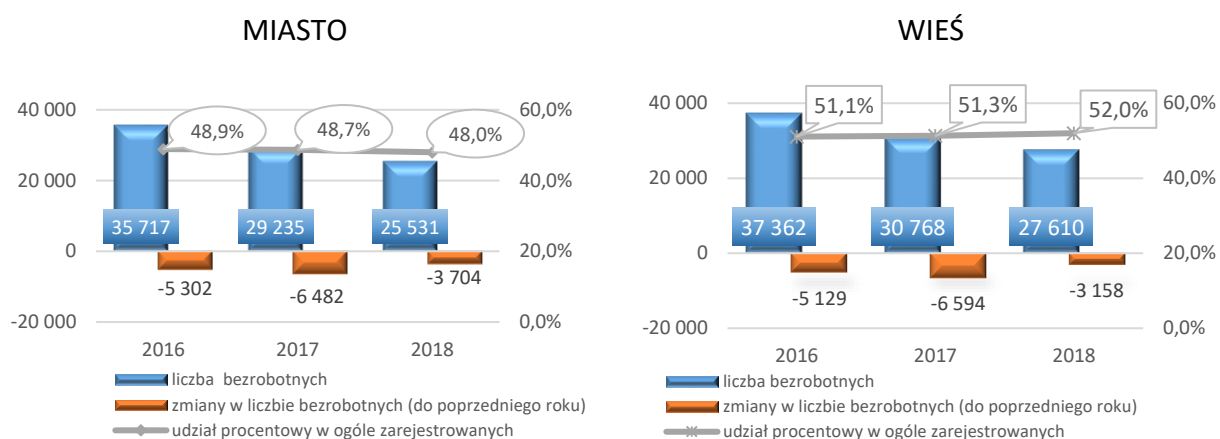
Struktura bezrobocia w Polsce wg płci kształtuje się podobnie jak w województwie – również tutaj przeważają kobiety, które na koniec 2018 roku stanowiły 56,0%; o 2,7 pkt proc. więcej niż w grudniu 2016 roku (w regionie w tym okresie nastąpił wzrost o 3,6 pkt proc.). Wraz ze wzrostem odsetka zmniejszała się liczba bezrobotnych kobiet – w porównaniu do stanu z końca 2016 roku spadek o 169,6 tys. osób (tj. o 23,8%). Liczba mężczyzn zmniejszyła się tym czasie o 31,6% (196,7 tys. osób).

3.2. BEZROBOTNI WG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

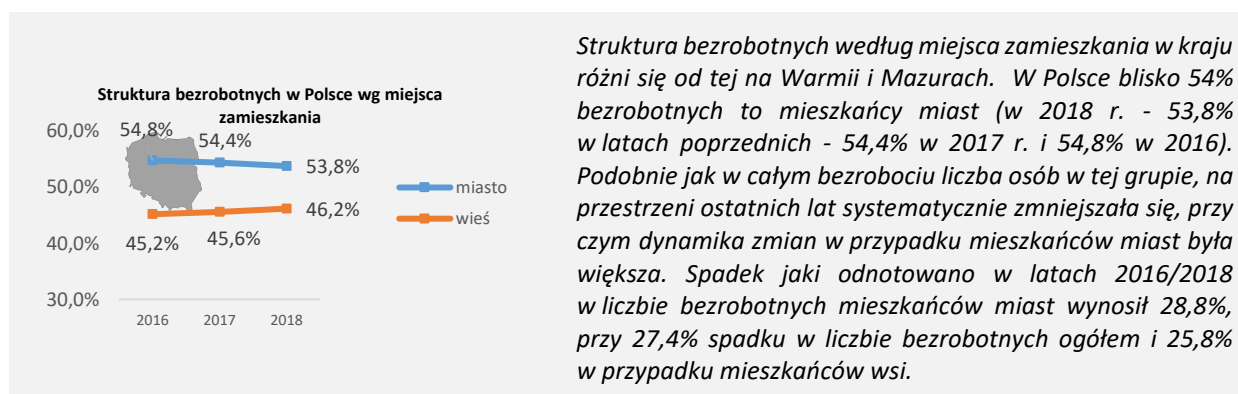
Na strukturę regionalnego bezrobocia wpływa niewątpliwie struktura terytorialna województwa, w której większość powierzchni regionu stanowią obszary wiejskie. Wynikiem tych uwarunkowań jest fakt, iż ponad połowa bezrobotnych Warmii i Mazur zamieszkuje tereny wiejskie. W 2018 r. stanowili oni 52,0% ogółu zarejestrowanych (27 610 osób). W ostatnich latach obserwujemy systematyczny wzrost udziału procentowego tej grupy w ogóle bezrobotnych, przy jednocześnie zmniejszającej się populacji bezrobotnych mieszkańców wsi. Od roku 2016 liczba bezrobotnych z terenów wiejskich zmniejszyła się o ponad ¼ (o 26,1% tj. o 9 752 osoby), zaś udział procentowy tej grupy zwiększył się o 0,9 pkt proc. W tym samym okresie liczba bezrobotnych wskazujących jako miejsce zamieszkania miasto spadła o 28,5% (o 10 186 osób).

Wśród powiatów z województwa warmińsko-mazurskiego największy udział procentowy bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich zanotowano w powiecie nowomiejskim (74,8%) oraz elbląskim (72,7%), najmniej zaś w powiecie iławskim (45,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Ponad ¼ (25,2%) z grupy 25 531 bezrobotnych zamieszkujących miasta to mieszkańcy Olsztyna i Elbląga.

Wykres 25. Liczba i udział procentowy mieszkańców miast i wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



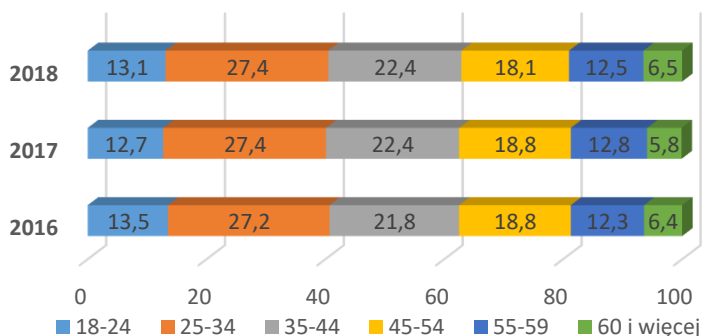
3.4. BEZROBOTNI WG WIEKU

Podobnie jak w poprzednich latach, w strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę na Warmii i Mazurach stanowiły osoby w wieku **25-34 lata** – 27,4%. Na koniec 2018 roku ich liczba ukształtowała się na poziomie 14 571 osób. Na drugim miejscu pod względem liczebności grupy znaleźli się bezrobotni w przedziale wiekowym **od 35 do 44 lat** – 22,4% (11 887 osób). Znaczny odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w wieku **45-54 lat** - 18,1% ogółu zarejestrowanych w urzędach pracy. Ich liczba w grudniu 2018 r. wynosiła 9 642 osoby. Mniejsze udziały w strukturze bezrobotnych w regionie mieli najmłodsi, tj. osoby do 24 roku życia (13,1% który stanowiło 6 951 osób w tym przedziale wiekowym) oraz bezrobotni w wieku 55-59 lat (12,5% tj. 6 646 osób). Najmniej liczną grupę bezrobotnych tworzą osoby w wieku 60 lat i więcej. Według stanu na koniec 2018 roku ich liczba wyniosła 3 444 osoby (6,5%).

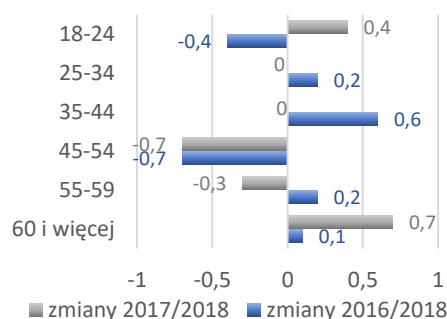
Rozpatrując zmiany w strukturze bezrobotnych według wieku w regionie w latach 2016/2018, podkreślić należy, iż w okresie ostatnich trzech lat spadki odnotowano w dwóch grupach wiekowych: najmłodszej (o 0,4 pkt proc.) i wśród osób w wieku 45-54 lata (o 0,7 pkt proc.). W pozostałych grupach nastąpił wzrost, który mieścił się w granicach od 0,1 do 0,6 pkt proc.

W tym samym okresie liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach wiekowych. Największy procentowy spadek zaobserwowano wśród osób w wieku 45-54 (o 29,8% tj. o 4 087 osoby) oraz w najmłodszej grupie 18-24 latków (o 29,7%; 2 940 osób). Najmniejszą zmianę w liczbie bezrobotnych odnotowano w przypadku osób w wieku 35-44 lata (o 25,2%; 4 011 osób) i 55-59 lat (o 25,8%; 2 311 osób).

Wykres 26. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018

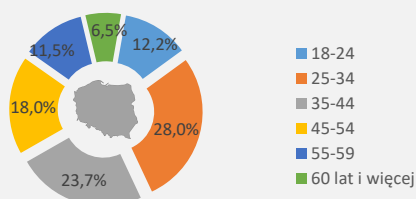


Wykres 27. Zmiany procentowe grup wiekowych w regionie w latach 2016-2018 (w pkt proc.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Struktura bezrobotnych w Polsce wg wieku



Struktura bezrobotnych według wieku w kraju od lat jest niezmienna i kształtuje się podobnie jak w województwie warmińsko-mazurskim. Różnice widoczne są jedynie w wartościach poszczególnych grup wiekowych. Największy odsetek bezrobotnych w kraju stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Na koniec grudnia 2018 roku ich liczba wynosiła 271,7 tys. osób, a udział procentowy w ogóle bezrobotnych ukształtował się na poziomie 28,0%. Równie wysoki odsetek stanowili bezrobotni w przedziale wiekowym 35-44 lata – 23,7% ogółu zarejestrowanych (230,0 tys. osób). Najmniej – tj. 6,5% wszystkich bezrobotnych w kraju, to osoby powyżej 60 lat (63,2 tys. osób).

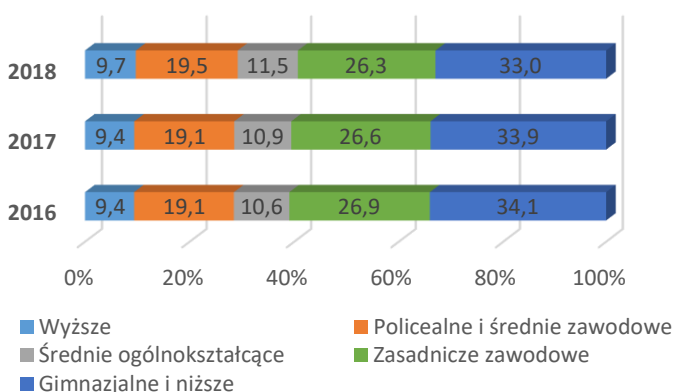
3.5. BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Dominującą grupą bezrobotnych pod względem wykształcenia w regionie są osoby z niskim poziomem wykształcenia – 33,0% ogółu bezrobotnych (17 529 osób) posiada wykształcenie **gimnazjalne i niższe**. Ponad ¼ bezrobotnych z Warmii i Mazur legitymuje się wykształceniem **zasadniczym zawodowym** (26,3%). Na koniec 2018 roku liczba bezrobotnych z tym poziomem wykształcenia wyniosła 13 982 osoby. Wysoki odsetek w strukturze bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** – 19,5% ogółu zarejestrowanych (10 346 osób). Bezrobotni z wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** są jedną z mniej licznych grup w omawianej kategorii. Na koniec 2018 roku stanowili oni 11,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (6 107 osób). W statystykach urzędów pracy najmniej było osób posiadających dyplom ukończenia **szkoły wyższej** – 9,7% ogółu bezrobotnych).

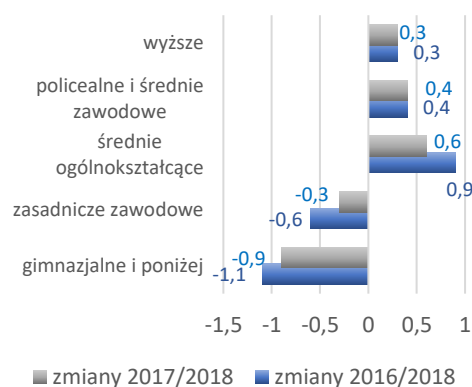
Analizując strukturę bezrobotnych pod względem ich wykształcenia w latach 2016/2018 obserwujemy spadek udziału procentowego w przypadku osób z najniższym poziomem wykształcenia: gimnazjalnym i poniżej (o 1,1 pkt proc.) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,6 pkt proc.). Odsetek udziału pozostałych grup wzrósł, przy czym największą zmianę – o 0,9 pkt proc. odnotowano dla grupy osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Spadkowy trend obserwowany w ogólnej liczbie bezrobotnych swoje odzwierciedlenie znajduje wśród osób ze wszystkimi poziomami wykształcenia. Największy procentowy spadek dotyczył jednak bezrobotnych ze świadectwem gimnazjalnym (od 2016 r. spadek o 29,6%, tj. o 7 369 osób), najmniejszy absolwentów szkół średnich ogólnokształcących – o 21,2% (1 641 osób).

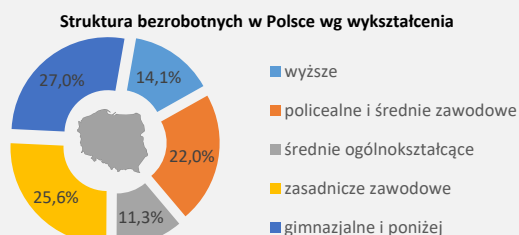
Wykres 28. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



Wykres 29. Zmiany procentowe grup wg poziomu wykształcenia w regionie w latach 2016-2018 (w pkt proc.)



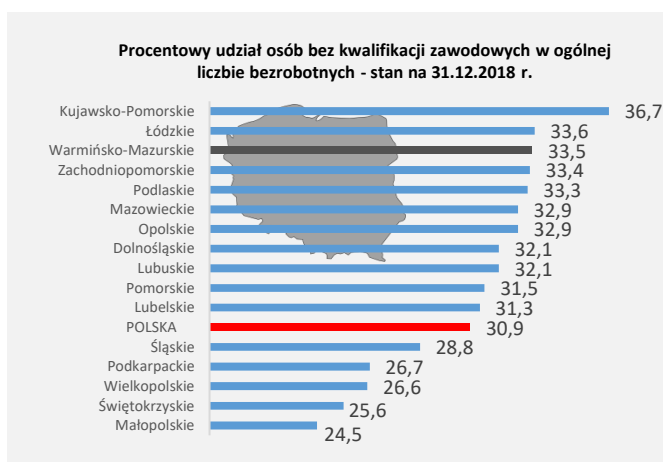
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



W kraju, struktura trzech grup o największym udziale wśród zarejestrowanych bezrobotnych, jest taka sama jak w województwie. Najwyższy udział w ogólnym bezrobociu mają bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (27,0%; 261,9 tys. osób), zasadniczym zawodowym (25,6%; 248,5 tys. osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,0%; 112,9 tys. osób). Najmniejszy udział procentowy – odmiennie niż na Warmii i Mazurach - tworzyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11,3% (109,1 tys. osób).

Jak widać z powyższych danych istotnym problemem na warmińsko—mazurskim rynku pracy jest wysoki udział bezrobotnych z niskim poziomem wykształcenia – łącznie osoby z wykształceniem gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym stanowiły w końcu 2018 roku 59,3% wszystkich zarejestrowanych. Grupa mająca szczególne trudności na rynku pracy to także osoby **bez kwalifikacji zawodowych** – co trzeci bezrobotny (w 2018 roku - 33,5% ogółu zarejestrowanych w regionie) nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Pomimo spadku liczby osób w tej grupie o 2 174 osoby (tj. o 10,9%) do poziomu 17 779 osób, ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 0,2 pkt proc. Ponad 61% bezrobotnych bez kwalifikacji to kobiety (10 942 osoby). W poprzednim roku odsetek ten wynosił 60,0%.

Kobiety stanowiły również większość w grupie osób **do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki**. Według stanu na koniec 2018 roku grupa ta stanowiła 3,3% (1 740 osób) ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie. W porównaniu do sytuacji sprzed roku liczba tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 132 osoby, tj. o 7,1%, zaś jej odsetek zwiększył się o 0,2 pkt proc. Odsetek kobiet w grupie bezrobotnych absolwentów to 60,9% (1 059 osób).



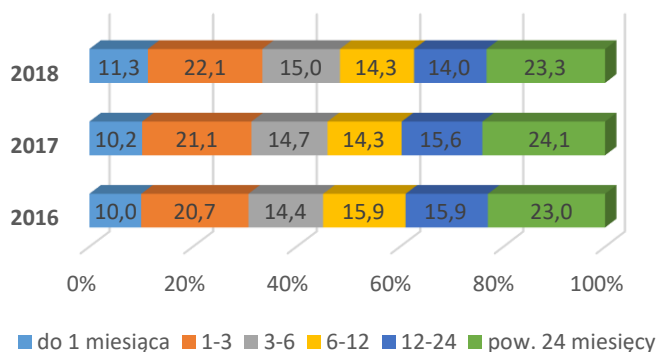
Problem bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie warmińsko-mazurskim podkreśla fakt, iż region nasz znalazł się na trzeciej pozycji w kraju biorąc pod uwagę wysokość odsetka osób bez kwalifikacji wśród bezrobotnych. W kraju ukształtował się on na nieco niższym poziomie niż w województwie warmińsko-mazurskim, tj. 30,9% ogółu zarejestrowanych (299,3 tys. osób) - przed rokiem 30,7%, w tym 57,8% bezrobotnych w tej kategorii stanowiły kobiety.

Odsetek bezrobotnych do 12 m-cy od dnia zakończenia nauki w Polsce na koniec 2018 r. to 3,6% (34,6 tys. osób). Największy udział stanowią absolwenci w rejestrach bezrobotnych w woj. małopolskim – 4,8%; najmniej w zachodniopomorskim i dolnośląskim -2,6%.

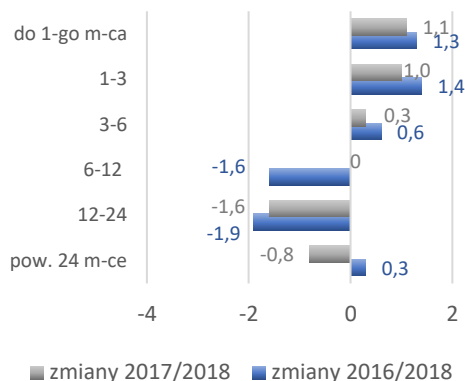
3.6.BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Na koniec 2018 roku, podobnie jak w poprzednich latach, największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby znajdujące się najdłużej w ewidencji urzędów pracy - **powyżej 24 miesięcy** (12 369 osób, tj. 23,3% ogółu bezrobotnych). Drugą pod względem liczebności grupą były osoby bezrobotne pozostające bez pracy stosunkowo krótko, tj. **od 1 do 3 miesięcy**. Stanowili oni 22,1% ogółu bezrobotnych (11 751 osób). Dalszą pozycję w strukturze bezrobotnych zajmowały osoby, które nie pracują **od 3 do 6 miesięcy**. Według stanu na 31.12.2018 roku, w grupie tej pozostawało 7 977 osób, które stanowiły 15,0% ogółu zarejestrowanych. Kolejną grupą w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy, są bezrobotni pozostający bez pracy **od 6 do 12 miesięcy**, stanowili oni 14,3% ogółu bezrobotnych (7 589 osób). Nieznacznie mniejszy udział w strukturze bezrobotnych – 14,0% posiadają osoby, które w rejestrze urzędów pracy figurują **od 12 do 24 miesięcy**. Na koniec 2018 roku zarejestrowane były 7 426 osoby w tej grupie. Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych – 11,3% stanowią osoby pozostające bez zatrudnienia **do 1 miesiąca**. Na koniec 2018 roku było to 6 029 osób.

Wykres 30. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w regionie w latach 2016-2018



Wykres 31. Zmiany procentowe grup wg czasu pozostawania bez pracy w regionie w I. 2016-2018 (w pkt proc.)

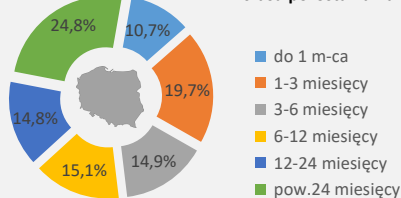


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Obserwując zmiany na przestrzeni ostatnich trzech lat zauważyć można, iż o ile na przełomie roku 2017/2018 nastąpił spadek udziału procentowego osób pozostających w rejestrach urzędów pracy powyżej 2 lat (o 0,8 pkt proc.), to w dłuższej perspektywie ich odsetek zwiększył się o 0,3 pkt proc. W latach 2016/2018 w strukturze bezrobotnych zwiększył się również odsetek osób, których czas pozostawania bez pracy nie przekroczył 6 miesięcy. Wzrost najbardziej widoczny był w przypadku osób których czas bez pracy mieści się w granicach od 1 do 3 miesięcy (wzrost o 1,4 pkt proc.) oraz osób z najkrótszym czasem pozostawania bez pracy do 1 miesiąca – o 1,3 pkt proc.

W latach 2016/2018 liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach. Zaobserwować można, iż wraz z wydłużającym się czasem pozostawania bez pracy rośnie procentowy spadek liczby osób. O ile liczba bezrobotnych bez pracy do 1-go miesiąca zmniejszyła się o 17,8% (o 1 309 osób), to już w przypadku bezrobotnych figurujących w rejestrach urzędów od 12 do 24 miesięcy był to już spadek o 36,2% (o 4 217 osób). Zależność ta nie dotyczy jednak osób najdłużej przebywających w urzędzie (pow. 24 m-cy). Od 2016 roku do końca grudnia 2018 roku ich liczba zmniejszyła się o 26,3% (o 4 410 osób), przy spadku bezrobocia ogółem na poziomie 27,3%.

Struktura bezrobotnych w Polsce wg czasu pozostawania bez pracy



Rozpatrując strukturę bezrobotnych w Polsce według czasu pozostawania bez pracy zaobserwować można, iż przedstawia się ona podobnie jak w województwie. Na koniec 2018 roku największy udział w strukturze bezrobotnych stanowiły osoby niepracujące powyżej 24 miesięcy – 24,8% (239,8 tys. osób) oraz osoby bez zatrudnienia od 1 do 3 miesięcy – 19,7% (190,9 tys. osób). Najniższy odsetek, tworzyły osoby z najkrótszym okresem zarejestrowania w urzędzie; do 1 miesiąca – 10,7% (104,1 tys. osób).

3.7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

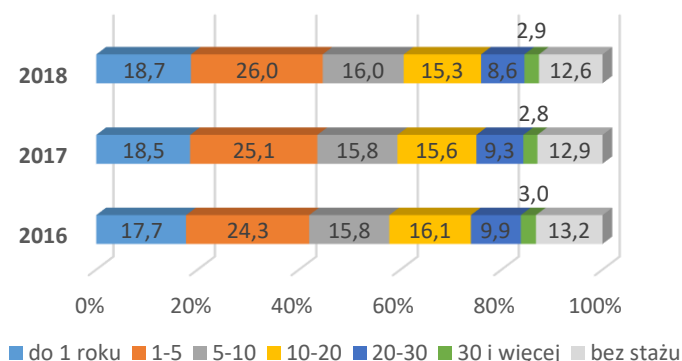
Największy udział w strukturze bezrobotnych według posiadanego stażu pracy mają osoby ze stosunkowo małym stażem pracy **od 1 do 5 lat**. Na koniec 2018 roku w rejestrach urzędów pracy znajdowały się 13 823 osoby z tym stażem pracy. Ich udział procentowy w ogólnym bezrobociu wyniósł 26,0%. Osoby ze stażem

pracy **do 1 roku** stanowiły w tym okresie 18,7% ogółu zarejestrowanych (9 918 osób). Trzecią grupą pod względem liczebności w strukturze bezrobotnych wg stażu pracy są osoby, które przed rejestracją w urzędzie pracowały **od 5 do 10 lat**. Na warmińsko-mazurskim rynku pracy zarejestrowanych było 8 476 osób (16,0% ogółu bezrobotnych) z takim stażem pracy. Liczba bezrobotnych ze stażem pracy **od 10 do 20 lat** wyniosła na koniec 2018 roku 8 135 osób (15,3% ogółu). W strukturze bezrobotnych z województwa warmińsko-mazurskiego 8,6% stanowią osoby o stażu pracy mieszczącym się **w granicy 20-30 lat** (4 572 osoby). Najmniejszy udział procentowy - 2,9%, miały osoby **z ponad 30-letnim stażem pracy**. Ich liczba na koniec analizowanego okresu ukształtowała się na poziomie 1 543 osoby. Udział osób **bez żadnego stażu pracy** w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 12,6%. Była to populacja licząca 6 674 osoby.

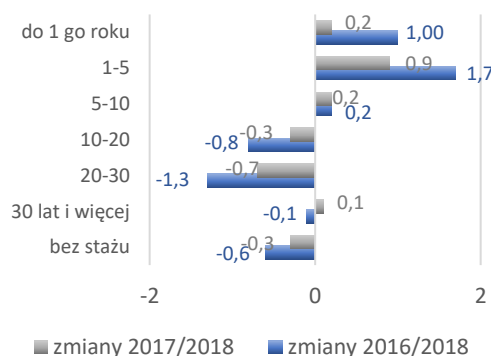
Zmiany w latach 2016/2018 struktury bezrobotnych pod względem stażu pracy, wskazują na wzrost odsetka osób z mniejszym stażem pracy (do 10 lat). Największy wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych ze stażem od 1 do 5 lat – o 1,7 pkt proc. W przypadku pozostałych grup obserwowano spadek ich udziału procentowego (największy w grupie bezrobotnych ze stażem pracy od 20 do 30 lat – o 1,3 pkt proc.).

W analizowanym okresie liczba bezrobotnych zmniejszyła się bez względu na posiadany przez nie staż pracy. Największy procentowy spadek dotyczył jednak bezrobotnych legitymujących się doświadczeniem zawodowym liczącym od 10 do 20 lat – spadek o 37,1% (o 2 696 osób), najmniejszy osób, którzy mają za sobą okres pracy od 1 do 5 lat – o 22,0% (o 3 907 osoby).

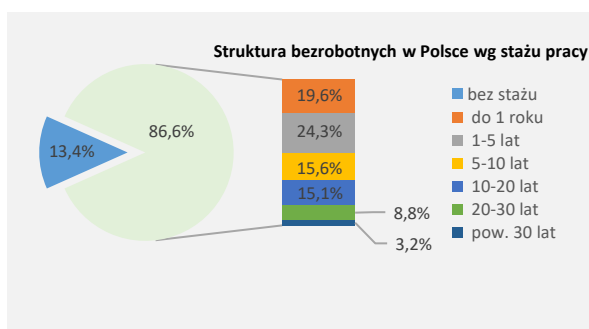
Wykres 32. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



Wykres 33. Zmiany procentowe grup bezrobotnych wg stażu pracy w regionie w latach 2016-2018 (w pkt proc.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



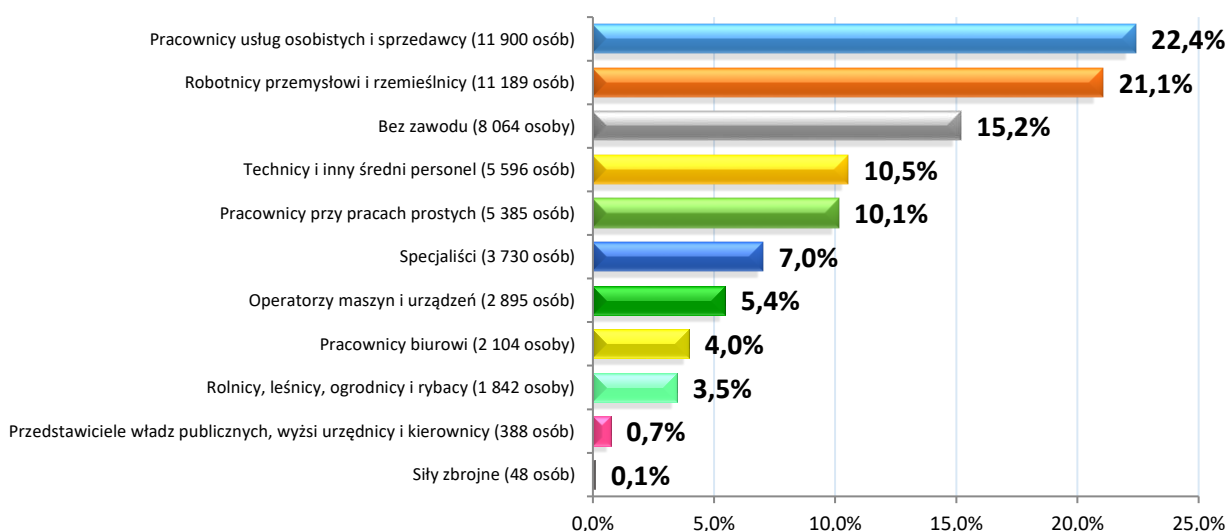
W Polsce dominują osoby z mniejszym stażem pracy, tj. bezrobotni pracujący od 1 do 5 lat (24,3%; 235,8 tys. osób) oraz bezrobotni posiadający staż krótszy niż rok (19,6%; 190,3 tys. osób). Wyższy niż w województwie warmińsko-mazurskim jest udział osób, które w ogóle nie pracowały, tj. osób bez stażu pracy – na koniec 2018 roku było to 13,4% (129,5 tys. osób). Najniższy udział procentowy wśród bezrobotnych w strukturze według stażu pracy, miały osoby pracujące 30 lat i więcej – 3,2% (30,7 tys. osób).

3.8. BEZROBOTNI WG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów na Warmii i Mazurach na koniec 2018 roku różni się nieznacznie od lat poprzednich. Najliczniejszą grupą zawodów byli **pracownicy usług osobistych i sprzedawcy** (11 900 osób; 22,4% ogółu). Drugą pod względem liczebności stanowiła grupa - **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, których udział w ogólnym bezrobociu wyniósł 21,1% (11 189 osób). Obie te grupy przeważały również w 2017 roku, a ich udział procentowy wynosił wówczas po 21,5%. Wysoką pozycję w strukturze bezrobotnych zajmują osoby **bez zawodu**. Na koniec 2018 roku, tak jak przed rokiem, stanowili oni 15,2% (8 064 osoby) ogółu zarejestrowanych w regionie. Najmniej bezrobotnych zarejestrowanych było w grupie zawodów **siły zbrojne** (0,1% ogółu bezrobotnych – 48 osób) oraz **przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**, którzy stanowili 0,7% (388 osób).

Biorąc pod uwagę strukturę bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2018 roku, w porównaniu do sytuacji sprzed roku, największą zmianę odnotowano w grupie *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy*, których udział procentowy zwiększył się o 0,9 pkt proc. W okresie 2016/2018 największe zmiany obserwujemy także w tej grupie – wzrost o 1,8 pkt proc. oraz w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – spadek o 1,4 pkt proc. Ostatnia z wymienionych grup w ostatnich dwóch latach odnotowała również największy ubytek liczby bezrobotnych – o 32,0% (o 5 259 osób).

Wykres 34. Bezrobotni według wielkich grup zawodów w 2018 roku



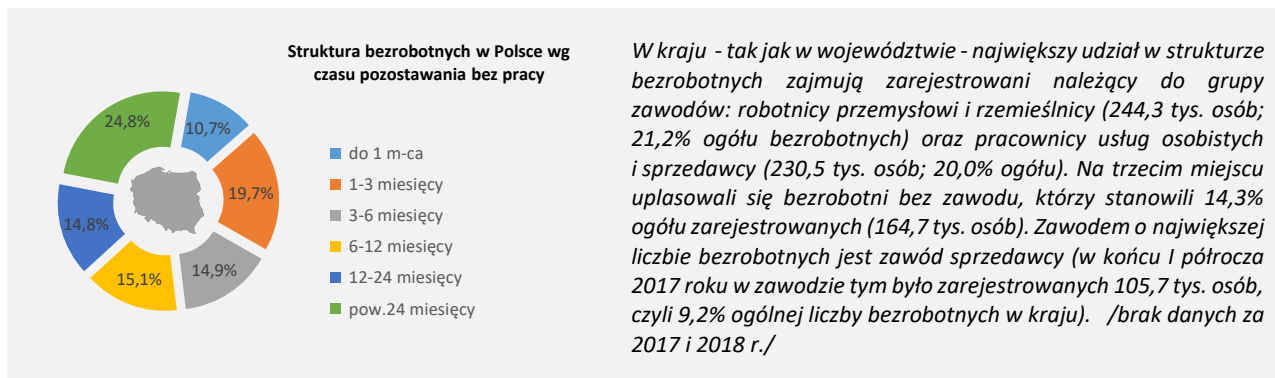
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Rozpatrując ranking zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy niezmiennie od lat przeważają bezrobotni z zawodem *sprzedawcy*, który w 2018 roku posiadał blisko co dziesiąty bezrobotny. Należy podkreślić, iż ponad 93% osób w tym zawodzie stanowią kobiety. Na uwagę zasługuje fakt, iż przedstawiciele 10 zawodów o największej liczbie bezrobotnych stanowią 27,8% ogółu zarejestrowanych na Warmii i Mazurach.

Tabela 2. Ranking 10 zawodów o największej liczbie osób bezrobotnych w 2018 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
				razem	kobiety
1	Sprzedawca	5 529	5 163	121	110
2	Robotnik gospodarczy	1 628	656	0	0
3	Kucharz	1 575	1 324	45	30
4	Pomocniczy robotnik budowlany	1 204	10	0	0
5	Krawiec	963	956	2	2
6	Technik ekonomista	831	716	38	31
7	Murarz	827	0	1	0
8	Ślusarz	827	27	5	0
9	Stolarz	761	82	27	2
10	Mechanik pojazdów samochodowych	602	4	53	1
Razem		14 747	8 938	292	176

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01



3.9.BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

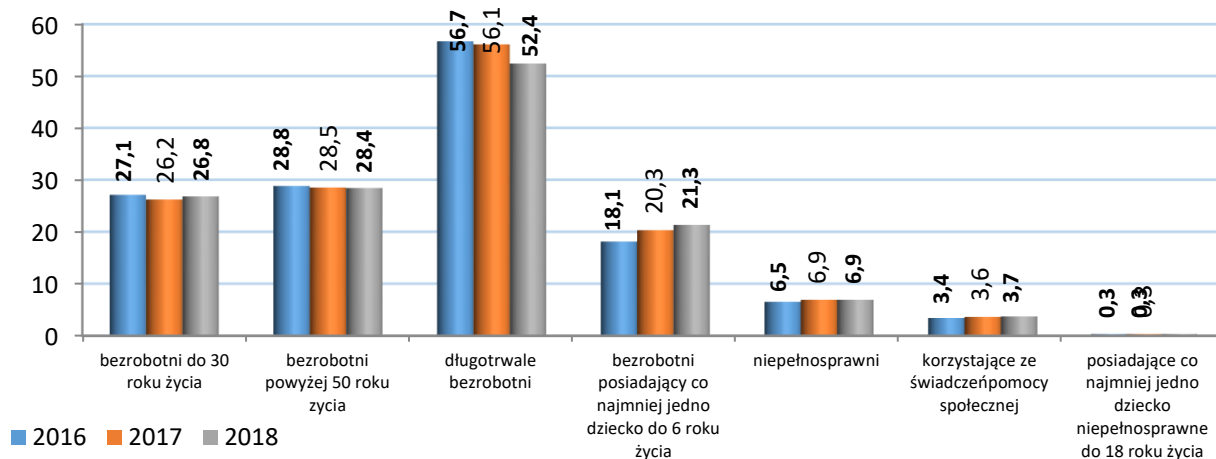
Co roku ponad 85% osób znajdujących się w rejestrach urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego kwalifikuje się do grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2018 roku populacja ta liczyła 45 172 osoby, które stanowiły 85,0% ogółu zarejestrowanych. Dla porównania w 2017 r. jej udział procentowy był mniejszy o 0,5 pkt proc., a grupa liczyła 51 526 osób. W 2016 r. odsetek osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wynosił 86,4% (73 079 osoby).

Zgodnie z zapisami art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

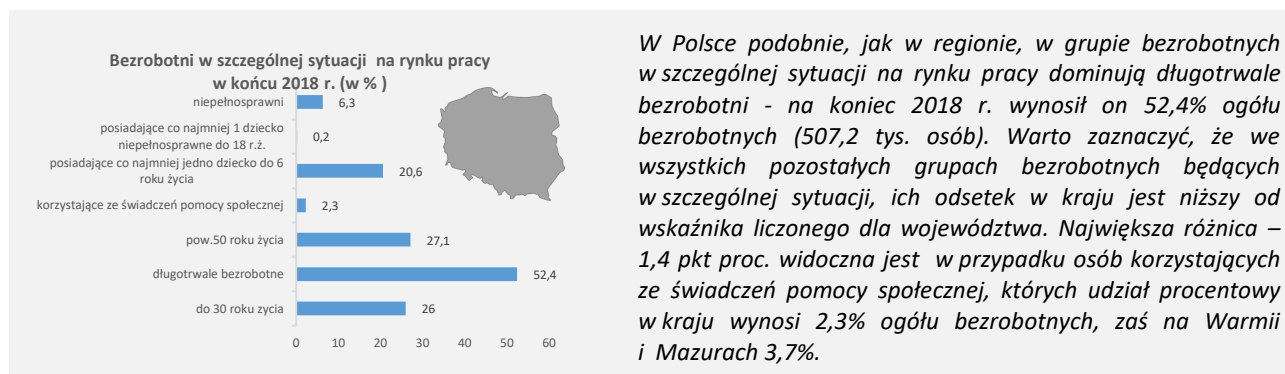
- ❖ bezrobotni do 30 roku życia,
- ❖ długotrwale bezrobotni,
- ❖ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotni niepełnosprawni,
- ❖ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej

pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów⁹.

Wykres 35. Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016 - 2018 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiS-01



Bezrobotni do 30 roku życia

Najmłodsza grupa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2018 roku, w liczbie 14 224 osób, stanowiła 26,8% wszystkich bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2017 roku przy spadku liczby osób bezrobotnych tej kategorii (o 1 483 osoby, tj. o 9,4%) odnotowano wzrost jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu (o 0,6 pkt proc.). W dłuższym okresie – lata 2016/2018, spadki zaobserwowano zarówno w przypadku liczby bezrobotnych – o 28,2% (o 5 573 osoby), jak i udziału procentowego - o 0,3 pkt proc.

Wśród bezrobotnych do 30 roku życia widoczna – a zarazem niepokojąca – jest zdecydowana i wciąż zwiększająca się przewaga kobiet, które stanowiły 68,5% (9 747 osób). Ich udział procentowy wzrósł o 0,9 pkt proc. w stosunku do poprzedniego roku. Prawo do pobierania zasiłku przysługiwało 14,9% bezrobotnych do 30 roku życia (tj. 2 119 osób).

⁹ Art. 49 pkt 7 dodany przez art. 3 pkt 3 ustawy z dnia 22 czerwca 2017 r. (Dz.U.2018.1265) zmieniającej nin. ustawę z dnia 1 lipca 2017 r.

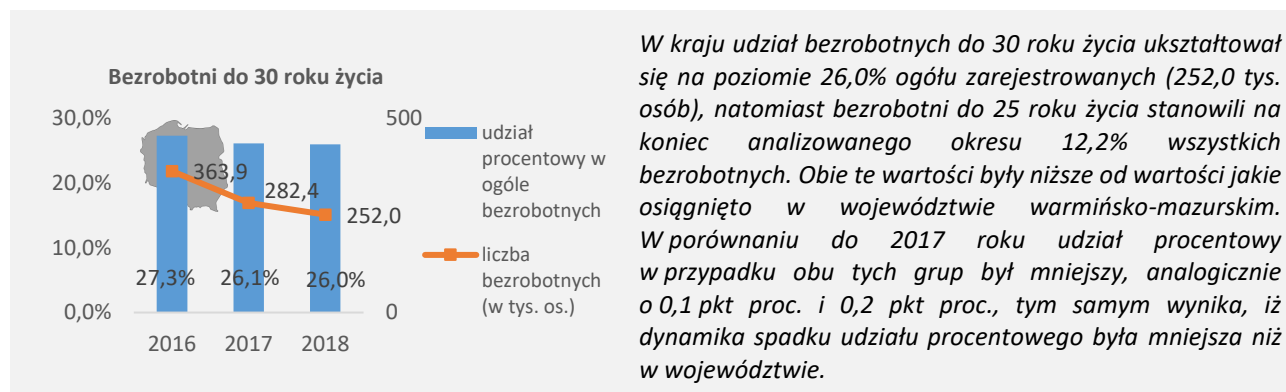
Tabela 3. Bezrobotni do 30 roku życia w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	ogółem	kobiety	Udział % bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych 30 r.ż
2018	14 224	9 747	26,8	68,5
2017	15 707	10 624	26,2	67,6
2016	19 797	12 480	27,1	63,0

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Największy udział procentowy osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia odnotowano w powiecie iławskim (37,1%) oraz nowomiejskim (36,9%), najmniejszy natomiast w Olszynie (22,0%).

Z omawianej grupy młodych bezrobotnych możemy wyróżnić tych, którzy nie ukończyli jeszcze 25 roku życia. W analizowanym okresie stanowili oni blisko połowę (48,9%) bezrobotnych do 30 roku życia. Ze statystyk urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego wynika, iż na koniec 2018 roku populacja ta liczyła 6 951 osób - o 684 osób (o 9,0%) mniej niż przed rokiem. Zwiększył się jednocześnie ich odsetek w ogóle bezrobotnych z 12,7% w 2017 roku do 13,1% w 2018 roku.



Długotrwale bezrobotni

Charakterystyczną cechą warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, stanowiących największą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W rejestrach urzędów pracy na koniec 2018 roku figurowało 27 869 osób (52,4% ogółu bezrobotnych) należących do tej kategorii. W porównaniu do 2017 roku ich liczba zmniejszyła się o 5 802 osób (o 17,2%), a ich udział procentowy spadł o 3,7 pkt proc. Warto zaznaczyć, iż są to najwyższe spadki ze wszystkich grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W okresie ostatnich trzech lat odnotowano spadek liczby długotrwale bezrobotnych o blisko 1/3 (o 13 578 osób), a ich odsetek zmniejszył się o 4,3 pkt proc.

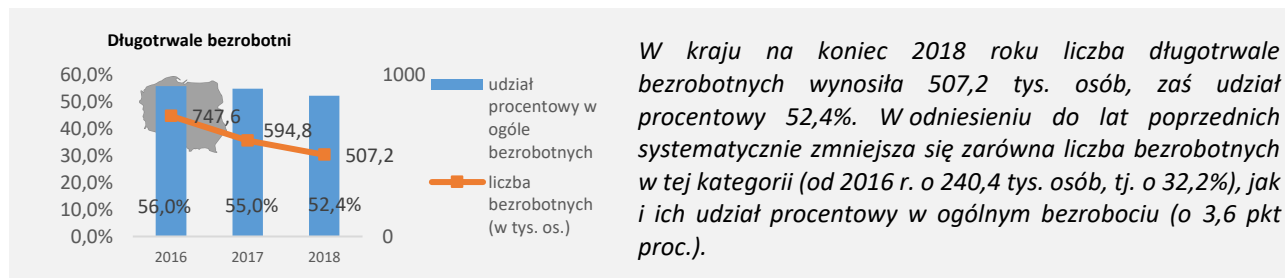
Tabela 4. Bezrobotni długotrwale w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród długotrwale bezrobotnych
2018	27 869	17 704	52,4	63,5
2017	33 671	20 645	56,1	61,3
2016	41 447	24 330	56,7	58,7

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Skupiając się na strukturze długotrwale bezrobotnych, zauważyć można, że podobnie jak w przypadku bezrobotnych do 30 roku życia, również tutaj dominuje udział kobiet (63,5% długotrwale bezrobotnych). W stosunku do poprzedniego roku odsetek kobiet w strukturze omawianej grupy zwiększył się o 2,2 pkt proc., przy spadku ich liczby o 14,2% (o 2 941 osób).

Najwyższe udziały osób długotrwale bezrobotnych zanotowano w powiatach oleckim (63,0%), braniewskim (62,4%) i bartoszyckim (61,9%), najniższe natomiast w powiecie iławskim (31,7%).



Bezrobotni powyżej 50 roku życia

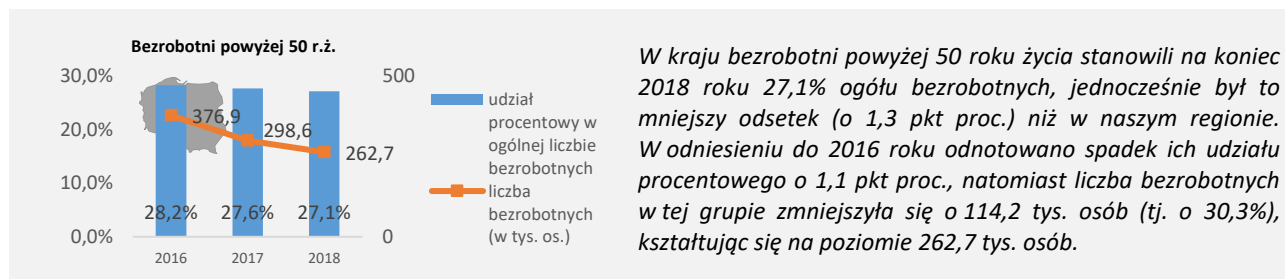
Na Warmii i Mazurach w statystykach urzędów pracy figurowało 15 089 osób powyżej 50 roku życia. W odniesieniu do 2017 roku zmniejszyła się zarówno ich liczebność (o 2 010 osób, tj. o 11,8%) jak i udział procentowy w ogólnym bezrobociu, który spadł do poziomu 28,4% (tj. 0,1 pkt proc.). W okresie ostatnich trzech lat, poziom bezrobocia w tej grupie zmniejszył się o 28,3% (o 5 954 osoby) zaś jej odsetek spadł o 0,4 pkt proc.

Tabela 5. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % bezrobotnych pow. 50 r. ż. w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych pow. 50 r. ż.
2018	15 089	5 941	28,4	39,4
2017	17 099	6 720	28,5	39,3
2016	21 043	8 605	28,8	40,9

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

W przeciwieństwie do wcześniej omawianych grup bezrobotnych, w strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia przewagę mają mężczyźni – 71,6% w 2018 r., kobiety zaś stanowią mniejszy odsetek. Do korzystania ze świadczenia, jakim jest zasiłek dla bezrobotnych, uprawnionych jest 21,4% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (3 234 osoby). Największy odsetek bezrobotnych po 50 roku życia zanotowano w powiecie mrągowskim (33,3%), najmniejszy zaś w powiecie nowomiejskim (21,3%).



Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Na koniec 2018 roku osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej w liczbie 1 952 osób stanowili 3,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2017 roku ich liczba zmniejszyła się o 227 osób (tj. o 10,4%), jednak udział procentowy w ogólnym bezrobociu wzrósł o 0,1 pkt proc. W odniesieniu do roku 2016 odnotowano spadek poziomu bezrobotnych o 561 osób (22,3%) i wzrost odsetka o 0,3 pkt proc.

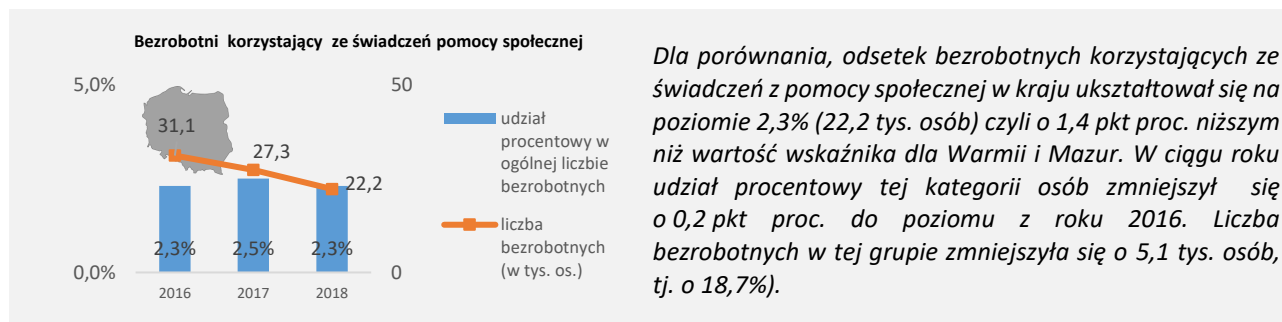
Odsetek kobiet, wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, ukształtował się na wysokim poziomie – 64,9%, zaś uprawnionych do prawa do zasiłku w tej grupie było jedynie 2,9% bezrobotnych (57 osób).

Największy odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zanotowano w powiecie nidzickim (12,2%). W ośmiu powiatach (braniewskim, działdowskim, m. Elbląg, elbląskim, etckim, nowomiejskim, piskim, węgorzewskim) nie ma żadnego bezrobotnego należącego do tej kategorii.

Tabela 7. Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej
2018	1 952	1 266	3,7	64,9
2017	2 179	1 458	3,6	66,9
2016	2 513	1 556	3,4	61,9

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01



Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

Liczną grupę wśród bezrobotnych na Warmii i Mazurach stanowią bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, których na koniec grudnia 2018 roku było 11 326 osób (21,3% ogółu zarejestrowanych). W odniesieniu do 2016 roku liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 1 903 osoby (o 14,4%). W tym samym czasie o 3,2 pkt proc. wzrósł udział procentowy omawianej grupy. W okresie rocznym 2017/2018 roku zmiany wynosiły analogicznie – spadek liczby bezrobotnych o 826 osoby (6,8%) i wzrost odsetka o 1,0 pkt proc.

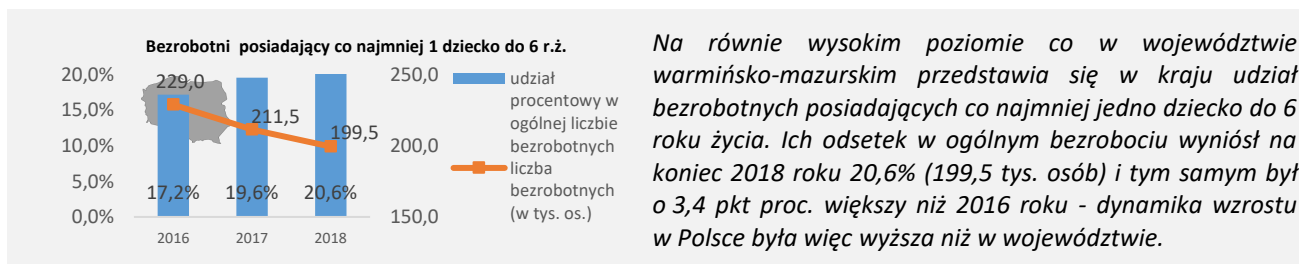
W grupie tej zdecydowanie przeważały kobiety, których udział procentowy wyniósł w 2018 r. 87,3% i systematycznie rośnie (od 2016 r. o 4,8 pkt proc.). Prawo do zasiłku przysługiwało 18,0% w tej kategorii bezrobotnych (2 036 osób).

Tabela 8. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
2018	11 326	9 882	21,3	87,3
2017	12 152	10 407	20,3	85,6
2016	13 229	10 908	18,1	82,5

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Największy odsetek osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zanotowano w powiecie nowomiejskim (33,6%) oraz nidzickim (29,2%), a najmniejszy w powiecie węgorzewskim (12,8%).



Wśród bezrobotnych z województwa warmińsko-mazurskiego osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia stanowiły najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2018 roku 139 bezrobotnych (tj. 0,3% ogółu bezrobotnych) zadeklarowało, iż posiada dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W porównaniu do 2016 roku ich liczba zmniejszyła się o 50 osób (tj. o 26,5%).

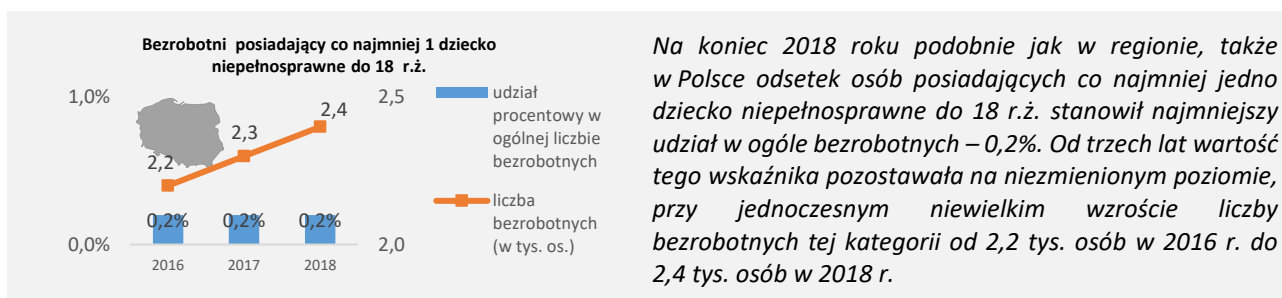
Tabela 9. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
2018	139	112	0,3	80,5
2017	175	140	0,3	80,0
2016	189	143	0,3	75,7

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Podobnie jak w większości kategorii również tutaj zdecydowanie przeważają kobiety – 80,5% (112 osób). Do korzystania z zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 19,4% omawianej populacji (27 osób). W powiatach: braniewskim, giżyckim, m. Olsztyn, piskim oraz węgorzewskim, według danych na koniec grudnia 2018 r. nie zarejestrowano żadnej osoby posiadającej dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Największy odsetek tej populacji bezrobotnych odnotowano w PUP w Nidzicy – 1,6% ogółu zarejestrowanych w tym powiecie.



Bezrobotni niepełnosprawni

Kolejną grupą bezrobotnych wymagającą szczególnego wsparcia na rynku pracy są bezrobotni niepełnosprawni. Na koniec 2018 roku liczba bezrobotnych w tej grupie w całym województwie wynosiła 3 660 osób (6,9%) i była niższa o 451 osób (tj. o 11,0%) niż 2017 roku. Udział procentowy tej grupy bezrobotnych w stosunku do 2017 roku pozostał na tym samym poziomie, zaś w odniesieniu do 2016 r. zwiększył się o 0,4 pkt proc.

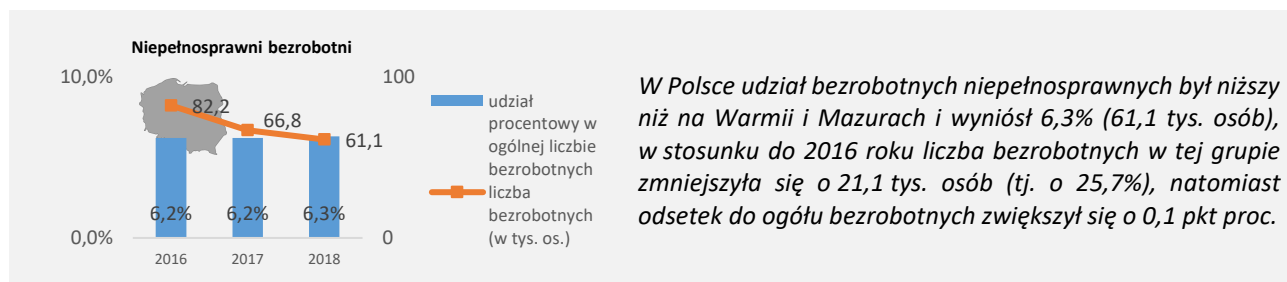
Na koniec 2018 roku wśród niepełnosprawnych bezrobotnych kobiety stanowiły 48,1%, po spadku w 2017 r. ich udział procentowy kształtował się na poziomie sprzed dwóch lat. Do pobierania zasiłku uprawnionych było 20,1% niepełnosprawnych bezrobotnych (735 osób).

Tabela 6. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2016-2018 w województwie warmińsko-mazurskim

	Ogółem	Kobiety	Udział % bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	Udział % kobiet wśród bezrobotnych niepełnosprawnych
2018	3 660	1 761	6,9	48,1
2017	4 111	1 957	6,9	47,6
2016	4 767	2 296	6,5	48,2

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Skrajne wartości procentowego udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie odnotowano w Olsztynie (12,5%) oraz powiecie braniewskim (3,7%).



4. PROFILOWANIE POMOCY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

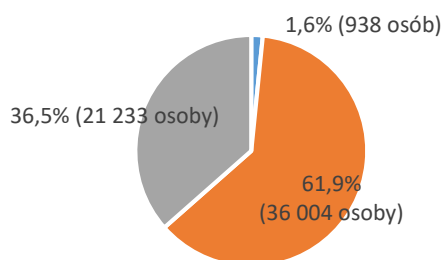
W 2018 roku liczba bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy wyniosła 91 464 osób, dla porównania przed rokiem 102 480 tj. o prawie 11% (o 11 016 osób) mniej z powodu mniejszego napływu do bezrobocia. Aby określić profile, pracownicy powiatowych urzędów pracy w ciągu roku przeprowadzili 91 707 wywiadów z bezrobotnymi (przed rokiem 102 805).

Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim uwzględniająca profil pomocy jest niezmienna od 2014 roku. Dominują osoby z ustalonym II profilem pomocy – 63,9% (tj. 32 875 osób). Profil ten skupia osoby wymagające intensywnego wsparcia ze strony urzędu. Bezrobotni z tym profilem pomocy mogą korzystać z różnych form pomocy określonych w ustawie. Wyjątek stanowi Program Aktywizacja i Integracja. W 2018 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, obserwujemy systematyczny spadek liczby bezrobotnych z II profilem pomocy (o 3 129 osób; 8,7%). Odwrócony został jednak trend spadku udziału procentowego tej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych. Po raz pierwszy od 2015 roku, w latach 2017/2018 nastąpił jego wzrost o 2,0 pkt proc.

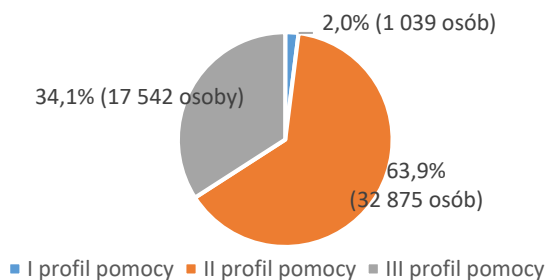
Jednocześnie w regionie odnotowano spadek odsetka osób oddalonych od rynku pracy, a więc osób z ustalonym III profilem pomocy z 36,5% w 2017 roku do 34,1% na koniec 2018 roku, przy jednoczesnym spadku liczby osób w tej populacji. Na koniec 2018 r liczba bezrobotnych z analizowanym profilem pomocy wyniosła 17 542 osoby i była o 17,4% mniejsza niż rok wcześniej. Jest to grupa osób wymagających szczególnego wsparcia. Formy pomocy ustalone dla tego profilu to: Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Niezmiennie najmniej od lat - 2,0% udział procentowy w strukturze bezrobotnych stanowią osoby, dla których ustalony został I profil pomocy. Są to osoby aktywne, gotowe od razu do podjęcia zatrudnienia. W profilu tym urząd pracy może zaproponować bezrobotnemu pośrednictwo pracy, a w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, dofinansowanie kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, bon: stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy oraz na zasiedlenie. W 2018 roku odsetek tej grupy zwiększył się o 0,4 pkt proc. i przyjął największą wartość od 2015 roku (w poprzednim okresie utrzymywał się na poziomie 1,7 – 1,6%). O 101 osób (10,8%) zwiększyła się również liczba osób pozostających w rejestrach urzędów pracy z I profilem pomocy.

Wykres 36. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy (wg stanu na 31 grudnia 2017 r.)



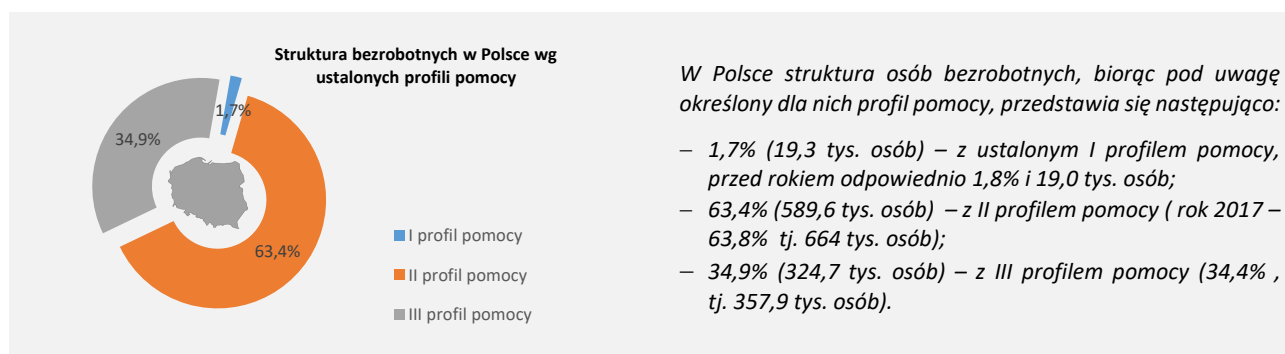
Wykres 37. Liczba osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy (wg stanu na 31 grudnia 2018 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiPS-01 o rynku pracy.

W regionie, we wszystkich profilach pomocy podobnie jak w ogólnej strukturze bezrobotnych, przeważają kobiety. Ich udział procentowy w poszczególnych grupach jest zróżnicowany. Wraz z rosnącym oddaleniem od rynku pracy wzrasta odsetek kobiet: od 51,1% w populacji bezrobotnych z ustalonym I profilem pomocy, poprzez 54,5% w II profilu pomocy do 65,5% - III profil pomocy.

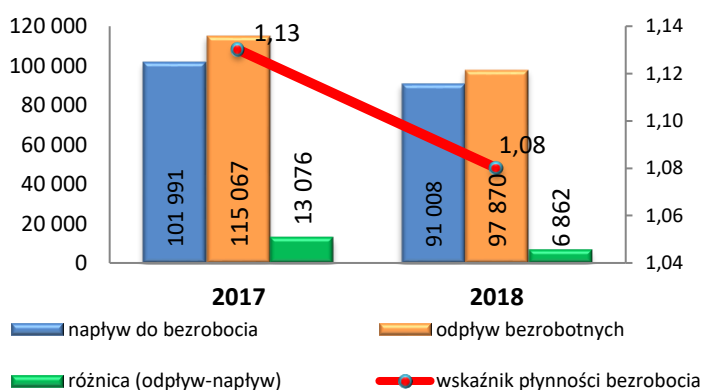
Wśród bezrobotnych kobiet, tak jak i wśród mężczyzn, dominują bezrobotni z II profilem pomocy. Dla kobiet odsetek osób z tym profilem pomocy wynosił w 2018 roku 59,9%, u mężczyzn – 69,5%. Drugą co do wielkości grupę, w przypadku obu płci, stanowią bezrobotni z III profilem pomocy - jej odsetek wśród kobiet wynosił 38,4%, u mężczyzn 28,2%. I profil pomocy to 1,8% bezrobotnych kobiet, dla których ustalony został profil pomocy i 2,4% mężczyzn.



5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Kształtowanie się poziomu bezrobocia zależy od wielkości i dynamiki zmian w napływie i odpływie z bezrobocia. W 2018 roku - podobnie jak w poprzednim roku – **odpływ bezrobotnych był większy niż napływ do bezrobocia**, jednak zauważyć można, iż obecnie różnica między tymi wskaźnikami jest mniejsza niż w 2017 roku. Zmniejszył się również wskaźnik płynności bezrobocia.

Wykres 38. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2017-2018



Wskaźnik płynności bezrobocia - iloraz liczby bezrobotnych wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym samym okresie.

Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

NAPŁYW

W 2018 roku w urzędach pracy **zarejestrowało się 91 008 osób** – o 10 983 osoby (tj. o 10,8%) mniej niż w 2017 roku, w tym:

- ✓ **13 094 osoby rejestrujące się po raz pierwszy**, które stanowiły **14,4%** ogółu osób rejestrujących się (w odniesieniu do 2017 roku udział procentowy pozostał bez zmian), w grupie tej:
 - 51,6% stanowiły bezrobotne kobiety (6 764 osoby) – w ubiegłym roku 50,6%;
 - 74,9% stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia (9 805 osób), w 2017 roku - 76,3%;
 - 8,3% to osoby powyżej 50 roku życia (1 084 osoby), w 2017 roku - 8,9%;
 - 14,5% bezrobotnych w tej grupie posiadało prawo do pobierania zasiłku (1 902 osoby), w 2017 – 15,1%.
- ✓ **77 914 osób rejestrujących się po raz kolejny**, które stanowiły **85,6%** ogółu napływu (procentowy udział tej grupy bez zmian w odniesieniu do 2017 roku), w tym:
 - 48,7% stanowiły kobiety (37 982 osoby), w 2017 stanowiły 47,7% osób ponownie rejestrujących się;
 - 33,1% stanowiły bezrobotne osoby młode do 30 r.ż. (25 772 osoby), rok wcześniej udział tej grupy wyniósł 34,5%;
 - 21,8% stanowiły osoby powyżej 50 r.ż. (16 963 osoby), w 2017 roku było to 22,1%;
 - 22,7% bezrobotnym w tej grupie przysługiwało prawo do zasiłku (17 666 osób), w 2017 roku uprawnionych było 22,2% rejestrujących się po raz kolejny;
 - w grupie tej 10 648 osób (13,7%) zarejestrowało się ponownie po ukończeniu: prac interwencyjnych (184 osoby), robót publicznych (901 osób), po stażu (5 551 osób), po odbyciu przygotowania zawodowego (5 osób), po szkoleniu (1 690 osób) oraz po odbyciu prac społecznie użytecznych (2 317 osób), rok wcześniej osoby te stanowiły 14,6%.
- ✓ wśród napływu ogółem bezrobotni do 30 r.ż. stanowili 39,1% (35 577 osób), 29,7% zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (27 030 osób), natomiast udział bezrobotnych powyżej 50 r.ż. wyniósł 19,8%. Dla porównania w 2017 roku wartości te wynosiły odpowiednio 40,5%, 33,7% oraz 20,2%.

ODPŁYW

W 2018 roku z rejestrów urzędów pracy **wyłączono 97 870 osób**, czyli o 14,9% (17 197 osób) mniej niż w 2017 roku, w tym:

- ✓ osoby do 30 roku życia stanowiły 36,3% odpływu (35 540 osób), w 2017 roku było to 38,1%;
- ✓ wyrejestrowano 32 832 osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły 33,5% odpływu, rok wcześniej udział tej grupy w odpływie wyniósł 36,6%;
- ✓ blisko 21% wyrejestrowanych należało do grupy bezrobotnych powyżej 50 r.ż., w 2017 stanowili oni 21,3% ogółu wyrejestrowanych;
- ✓ najczęstszą przyczyną wyrejestrowania bezrobotnych było podjęcie pracy (49 731 osób, 50,8% odpływu), w tym pracy niesubsydiowanej. W 2017 roku podjęcia pracy były przyczyną wyrejestrowań 49,7% osób bezrobotnych.

Rysunek 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie



Największy napływ:

- w pow. olsztyńskim (6 964 osoby, 7,7% napływu), m. Olsztyn (6 768 osób, 7,4%), m. Elbląg (6 542 osoby, 7,2%), pow. ostródzkim (6 511 osób, 7,2%), pow. ełckim (6 441 osób, 7,1%)

Najmniejszy napływ w powiecie gołdapskim (1 843 osoby, 2,0% ogółu zarejestrowanych).

Największy odpływ:

- pow. olsztyński (7 909 osób, 8,1% odpływu), m. Olsztyn (7 756 osób, 7,9%), m. Elbląg (7 010 osób, 7,2%), pow. ełckim (6 845 osób, 7,0%) oraz pow. ostródzkim (6 827 osób, 7,0%)

Najmniej bezrobotnych wyrejestrowano w powiecie nidzickim (1 930 osób, 2,0% ogółu wyrejestrowanych) oraz pow. gołdapskim (1 979 osób, 2,0%).



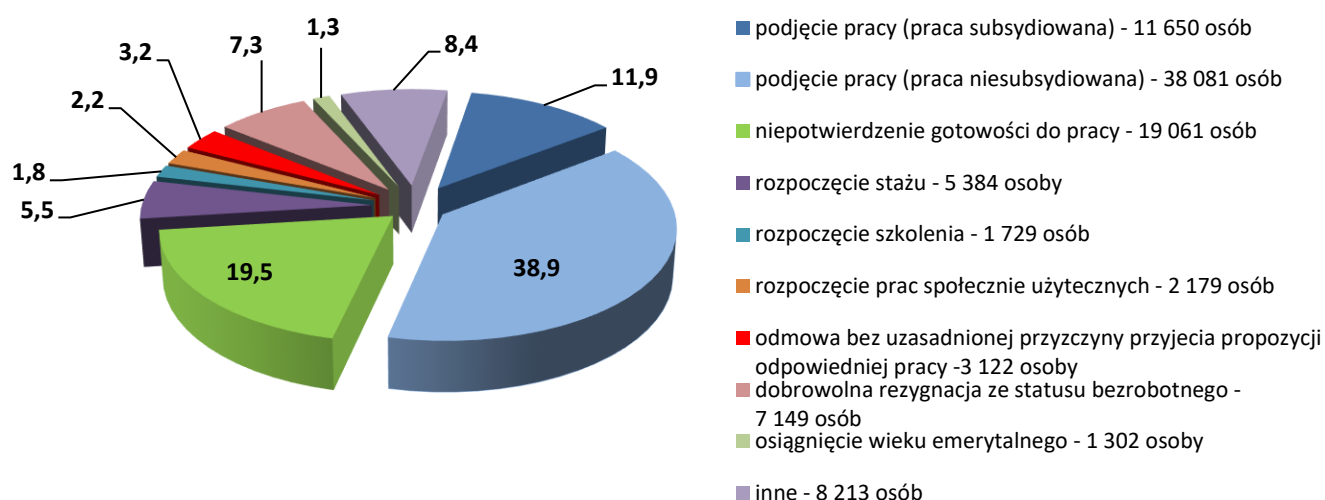
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Rozpatrując przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych zauważyć można, iż najczęstszą przyczyną wyrejestrowań jest **podjęcie pracy niesubsydiowanej**, czyli w wyniku ofert z tzw. wolnego rynku. W 2018 roku z tego powodu wyrejestrowano 38 081 osób (38,9% wyłączeń, dla porównania w 2017 roku było to 36,9%). Zmniejszył się jednocześnie odsetek osób bezrobotnych podejmujących **prace subsydiowaną** – w 2018 roku 11 650 osób stanowiło 11,9% odpływu (w 2017 roku było to 12,8%).

Z liczbą osób podejmujących pracę bezpośrednio wiąże się **wskaźnik płynności rynku pracy**. W 2018 roku wyniósł on w województwie 54,6%, podczas gdy przed rokiem ukształtował się na poziomie 56,1%.

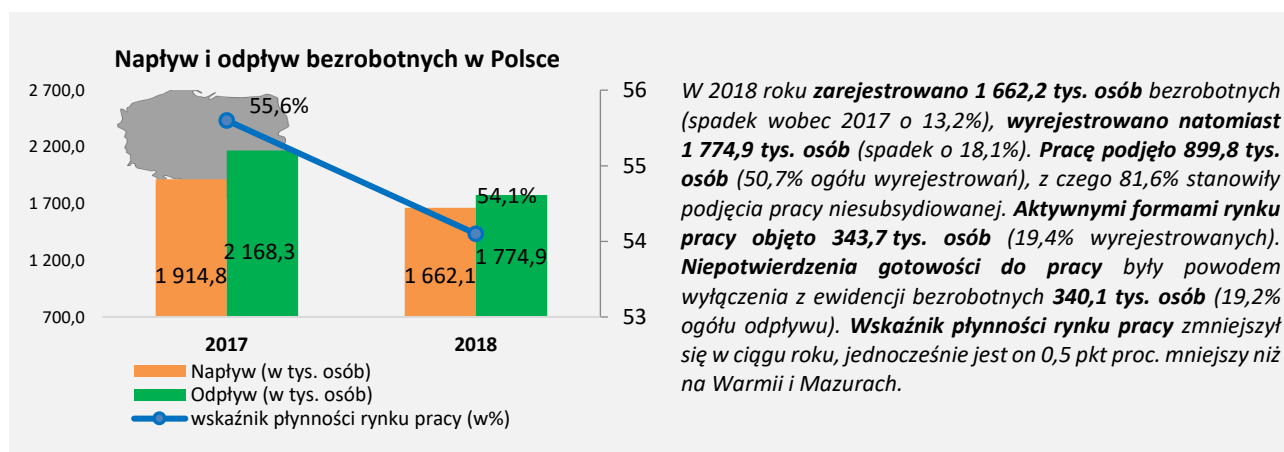
Wykres 39. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurski w 2018 roku (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Niepokojąco wysoki odsetek wśród osób wyrejestrowanych stanowią osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu **niepotwierdzenia gotowości do pracy** (19,5%), **dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej** (7,3%) oraz wyrejestrowani z powodu **odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy** (3,2%). Łącznie osoby te stanowiły **30% wyrejestrowanych** w 2018 roku – w odniesieniu do 2017 roku jest to wzrost o 1,7 pkt proc.

W związku z uczestnictwem bezrobotnych w 2018 roku w takich **aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu** takich jak: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe czy prace społecznie użyteczne, z rejestrów urzędów pracy wyłączono 9 292 osoby, co stanowiło **9,5% wyrejestrowań** w omawianym okresie. Dla porównania w 2017 roku z tej przyczyny wyłączono z ewidencji 13 779 bezrobotnych, którzy stanowili 12,0% odpływu.



6. ZWOLNIENIA Z PRZYZYNY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W województwie warmińsko-mazurskim w 2018 roku odnotowano 14 zgłoszeń z 11 zakładów pracy dotyczących przeprowadzenia zwolnień grupowych 659 osób. Dla porównania w 2017 roku wpłynęło 13 zgłoszeń od 6 zakładów pracy na 67 osób.

W świetle przepisów prawa zwolnienie grupowe to rozwiązanie przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników, stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron.

Zwolnienie grupowe następuje wtedy, gdy w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Zasady przeprowadzania zwolnień grupowych określa Ustawa z dnia 13 marca 2003 o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późniejszymi zmianami).

Rysunek 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2017-2018



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2018 roku w regionie zagrożonych utratą pracy w ramach zwolnień grupowych było 659 osób, zatem liczba ta w stosunku do 2017 roku zwiększyła się ponad ośmiokrotnie (o 592 osoby). Jak wynika ze statystyk dotyczących 2018 roku, najwięcej zgłoszeń zwolnień grupowych następowało w I kwartale (192 osoby przewidziane do zwolnienia) i IV kwartale (280 osób).

Tabela 10. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2017-2018 z podziałem na sekcje PKD przedsiębiorstw

Seksja	Zgłoszenia w 2017		Zgłoszenia w 2018	
	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia	liczba firm	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
Seksja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	1	23
Seksja C - Przetwórstwo przemysłowe	1	33	2	274
Seksja F - Budownictwo	0	0	2	109
Seksja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	0	0	1	74
Seksja H - Transport i gospodarka magazynowa	1	1	2	111
Seksja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0	0	1	26
Seksja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	9	2	42
Seksja N- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	12	0	0
Seksja O - Administracja publiczna i obrona narodowa	1	12	0	0
obowiązkowe zabezpieczenie społeczne				
RAZEM	6	67	11	659

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

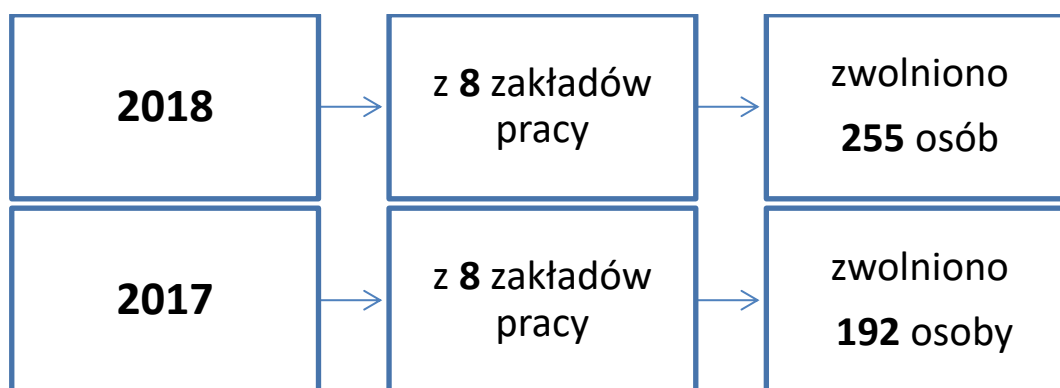
Przetwórstwo przemysłowe jest sektorem gospodarki, w którym zarówno w 2017 jak i 2018 roku w ramach zgłoszeń zaplanowano do zwolnienia największą liczbę osób. W 2018 roku osoby te stanowiły 41,6% ogółu wszystkich osób przewidzianych do zwolnienia (274 osoby).

Ponadto w 2018 roku, największa liczba pracowników, których mogły objąć zwolnienia grupowe, zatrudniona była w zakładach pracy działających w sekcji:

- Sekcja H - *Transport i gospodarka magazynowa* – 111 osób (16,8%),
- Sekcja F - *Budownictwo* – 109 osób (16,5%).

W wyniku zwolnień grupowych, zgłoszonych uprzednio do urzędów pracy, zatrudnienie w 2018 roku straciło 255 osób z 8 zakładów pracy. Porównując dane z 2017 roku stwierdzić można, że liczba osób zwolnionych zwiększyła się o 32,8% (o 63 osoby).

Rysunek 5. Zwolnienia grupowe w latach 2017-2018¹⁰



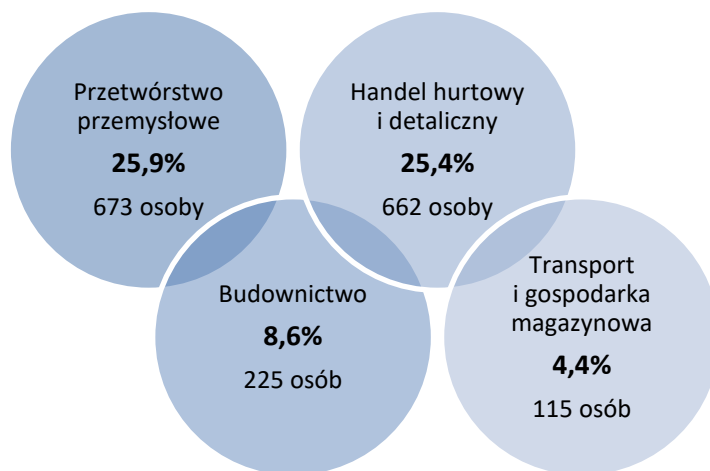
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPIPS-01.

W 2018 roku najwięcej osób zostało zwolnionych w Sekcji F – *Budownictwo* – 109 osób (42,7% ogółu zwolnionych). Liczną grupę stanowiły osoby zatrudnione poprzednio w sektorze: G – *Handel hurtowy i detaliczny* - 74 osoby (29,0%) oraz I – *Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – 26 osób (tj. 10,2%), A – *Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* – (23 osoby, tj. 9,0%).

Należy zaznaczyć, iż realizacja zwolnień grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy w naszym województwie. W ciągu 2018 roku, w urzędach pracy w regionie zarejestrowały się 80 083 osoby, które poprzednio pracowały (w stosunku do 2017 roku, liczba ta spadła o 9 158 osób, tj. o 10,3%). W grupie tej 2 602 osoby zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Największy odsetek osób zostało zwolnionych z firm zajmujących się: *Przetwórstwem przemysłowym* – 25,9% (673 osoby), *Handlem hurtowym i detalicznym* - 25,4% (662 osoby), *Budownictwem* – 8,6% (225 osób) oraz *Transportem i gospodarką magazynową* – 4,4% (115 osób).

¹⁰ W liczbie osób zwolnionych w danym roku, mogą znaleźć się osoby, zwolnione w ramach zwolnień grupowych zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w roku poprzednim.

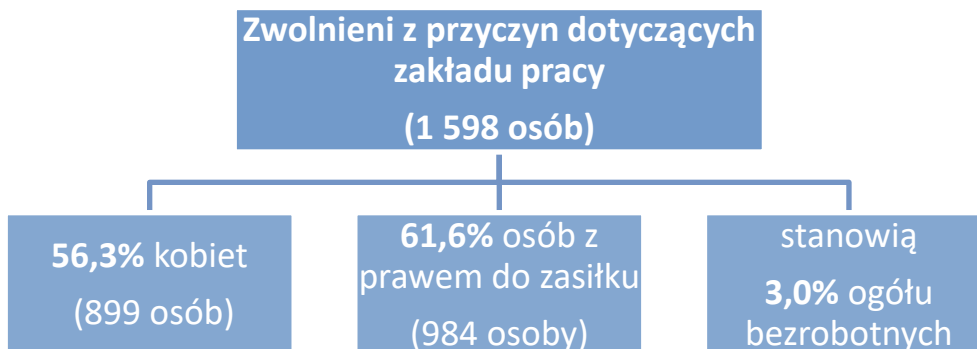
Rysunek 6. Udział procentowy osób rejestrujących się w urzędach pracy po zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2018 roku według Sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W ewidencji urzędów pracy, według stanu na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 1 598 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i stanowili oni 3,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2017 roku liczebność tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 19,3% (tj. 383 osoby). Do zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 61,6% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (984 osoby). Dla porównania, w 2017 roku odsetek osób z prawem do tego świadczenia wynosił 57,3% (1 136 osób).

Rysunek 7. Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy według stanu na 31 grudnia 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.



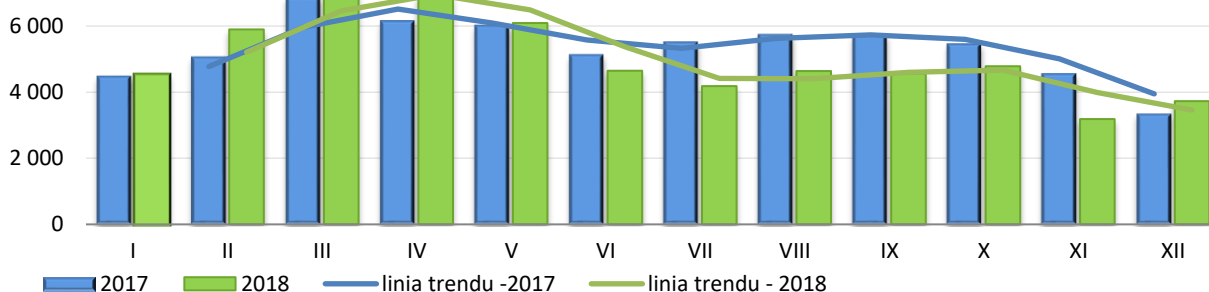
Na koniec 2018 roku, w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 37 853 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Liczba ta, z roku na rok się zmniejsza, w stosunku do 2017 roku o 19,0% (o 8 901 osób). Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2018 roku stanowiły 3,9% zarejestrowanych bezrobotnych w Polsce.

7. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy w ostatnich latach utrzymywała tendencję wzrostową, jednak w 2018 roku odnotowano niewielki **spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Łącznie w 2018 roku urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego dysponowały **60 140 ofertami pracy**, oznacza to **spadek o 3 917 ofert (o 6,1%)** do poprzedniego roku.

Największa różnica w kształtowaniu się liczby ofert pracy na przestrzeni ostatnich dwóch lat, widoczna jest w drugiej połowie roku. W lipcu i listopadzie 2018 roku liczba ofert pracy była mniejsza o 1,3 tys. ofert niż w analogicznym okresie 2017 roku. W 2018 roku najwięcej wolnych ofert dostępnych było w marcu (7 019 ofert) i kwietniu (6 887 ofert).

Wykres 40. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2017 – 2018

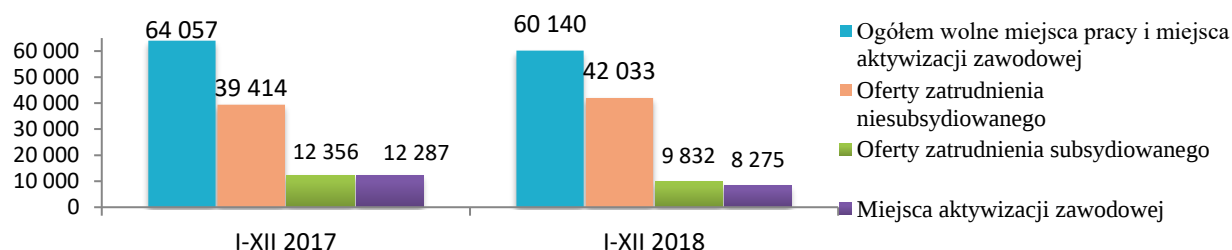


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Mniejsza liczba ofert pracy była wynikiem spadku dostępnych wakatów w większości powiatowych urzędów pracy – jedynie **w sześciu powiatach odnotowano wzrost liczby wolnych miejsc pracy** (w granicach od 0,2% w powiecie ostródzkim do 15,1% w powiecie nowomiejskim). Spadek ofert pracy kształtował się na poziomie od 0,3% w powiecie oleckim do 53,3% w powiecie kętrzyńskim¹¹. W dziesięciu powiatach spadek kształtował się na poziomie poniżej średniej wojewódzkiej (tj. 6,1%).

Na spadek liczby wolnych miejsc pracy wpłynęła przede wszystkim malejąca liczba ofert pracy subsydiowanej - o 2 524 oferty (20,4%) oraz miejsc aktywizacji zawodowej – o 4 012 ofert (o 32,7%) przy wzroście ofert zatrudnienia niesubsydiowanego - o 2 619 ofert (o 6,6%).

Wykres 41. Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w latach 2017-2018

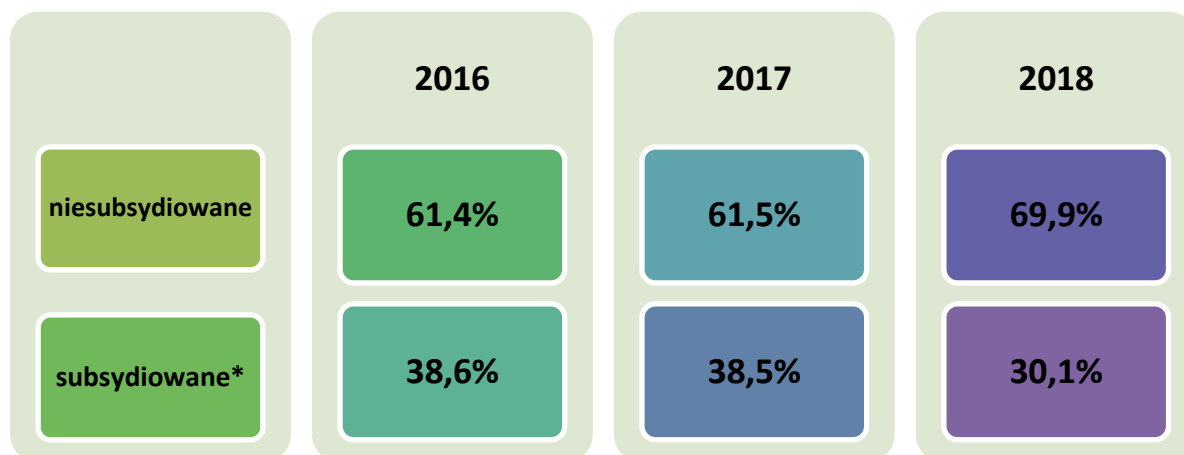


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

¹¹ Szczegółowe dane dotyczące liczby ofert w poszczególnych powiatach dostępne w Załącznikach dokumentu.

W strukturze ofert wolnych miejsc pracy w dalszym ciągu zdecydowanie przeważają oferty niesubsydiowane, czyli pozyskane z tzw. wolnego rynku pracy. Po ubiegłorocznym zahamowaniu wzrostu tego wskaźnika, w 2018 roku wzrósł on o 8,4 pkt proc. w stosunku do roku 2017, kształtując się tym samym na poziomie blisko 70%.

Rysunek 8. Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2018



* subsydiowane (suma ofert zatrudnienia subsydiowanego i miejsc aktywizacji zawodowej)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Największy odsetek ofert pracy niesubsydiowanej w ogólnej liczbie pozyskanych przez urząd ofert odnotowano w powiatach¹²:

- ❖ m. Olsztyn – **87,6%** ogółu pozyskanych ofert pracy (7 188 ofert),
- ❖ nowomiejski – 86,0% (3 870),
- ❖ iławski – 84,2% (3 248).

Natomiast najmniejszy w powiatach: węgorzewskim (26,9%, tj. 159 ofert) oraz bartoszyckim (30,9%, tj. 503 oferty).

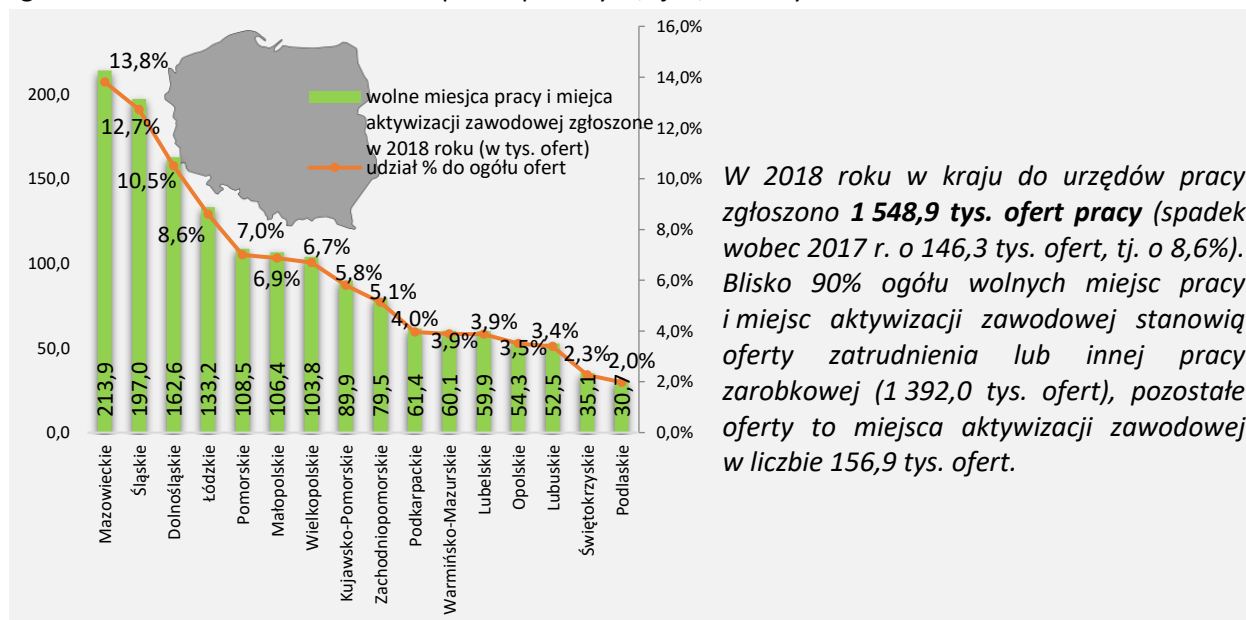
Tabela 11. Struktura wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w latach 2017 – 2018

Wyszczególnienie	2017	2018
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - ogółem	64 057	60 140
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	51 770	51 865
miejsca aktywizacji zawodowej z tego:	12 287	8 275
▪ staże	8 685	6 025
▪ przygotowanie zawodowe dorosłych	5	12
▪ prace społecznie użyteczne	3 597	2 223
Oferty pracy dla niepełnosprawnych	1 945	1 701
Oferty pracy dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	249	32

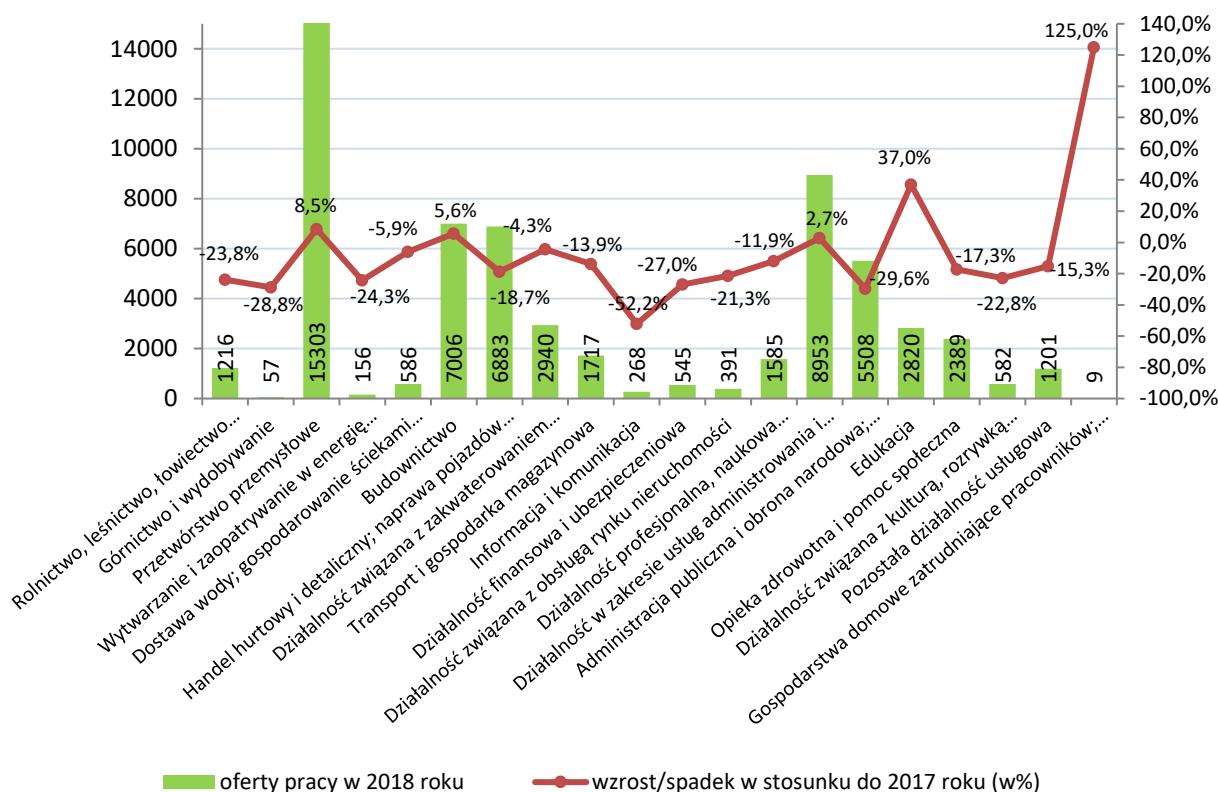
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

¹² Dane dotyczące struktury ofert pracy w podziale na powiaty dostępne z Załącznikami.

W strukturze ofert pracy dominują oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które w 2018 roku stanowiły 86,2% (w 2017 roku było to 80,8%) ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Widoczny spadek ofert dotyczy osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły – liczba wolnych miejsc pracy skierowana do tej grupy zmniejszyła się o 87,1%, stanowiąc 0,05% ogółu wakatów. W analizowanym okresie zgłoszono 1 701 etatów dla osób niepełnosprawnych, tj. 2,8% wszystkich ofert.



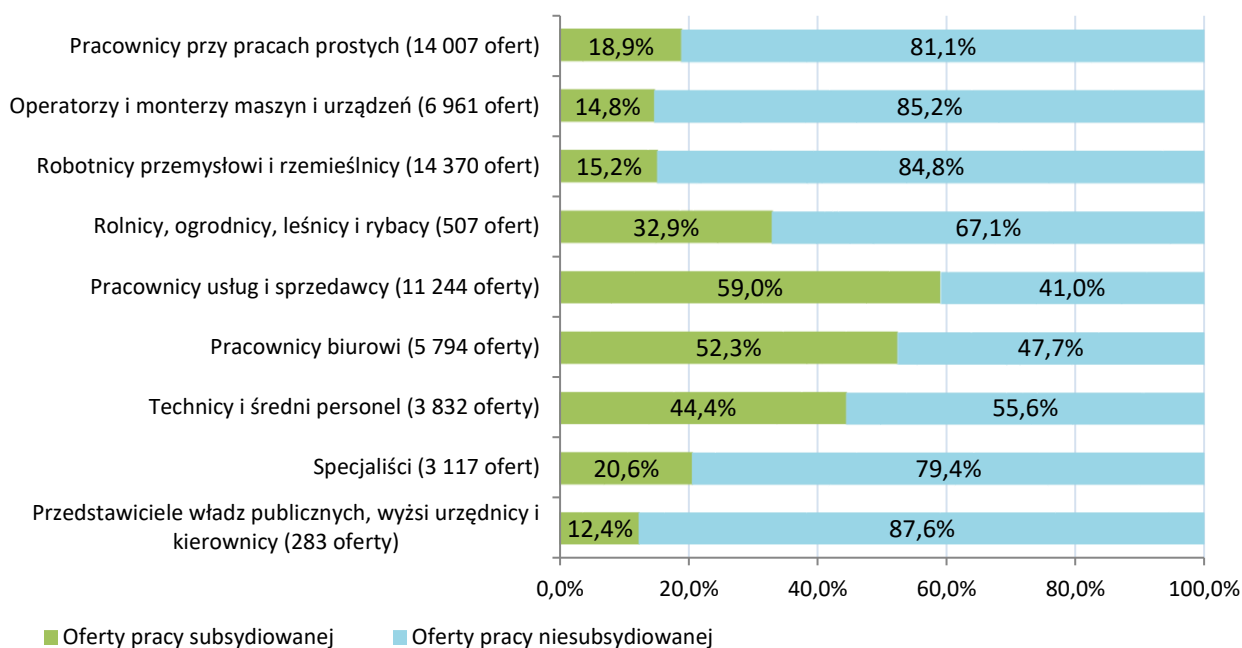
Wykres 42. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w 2018 roku według Sekcji Gospodarki Narodowej



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

W 2018 roku – podobnie jak w poprzednich latach – najwięcej ofert pracy zgłosili pracodawcy prowadzący działalność w sekcji: *Przetwórstwo przemysłowe* (25,5% ogółu ofert), *Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (14,9%), *Budownictwo* (11,7%) oraz *Handel hurtowy i detaliczny* (11,7%). Największy spadek wolnych miejsc pracy nastąpił w sekcji: *Informacja i komunikacja* (spadek o 52,2% - o 293 oferty), *Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (spadek o 29,6% - o 2 313 ofert) oraz *Górnictwo i wydobywanie* (spadek o 28,8% - o 23 oferty). Znaczący wzrost ofert odnotowano w sekcji: *Edukacja* (o 37,0% - 762 oferty)¹³.

Wykres 43. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w 2018 roku według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

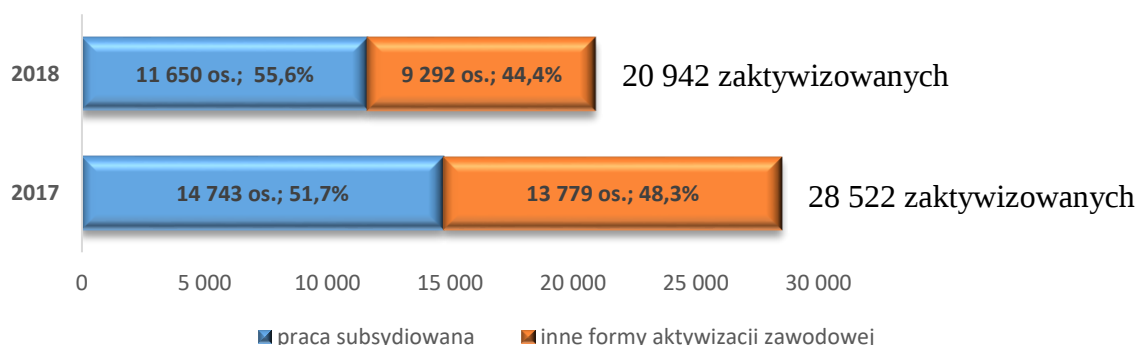
Analizując wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi grupami zawodów w odniesieniu do źródła pochodzenia zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach zawodów jak: *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (87,6% stanowiły oferty niesubsydiowane), *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (85,2%), *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (84,8%) oraz *Pracownicy przy pracach prostych* (81,1% to oferty niesubsydiowane).

¹³ Procentowo największy wzrost ofert odnotowano w Sekcji *Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby* (o 125,0%), jednak jest to wzrost jedynie o 5 ofert.

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2018 roku, z udziałem środków Funduszu Pracy w ramach podstawowych form aktywizacji bezrobotnych, jakimi są m.in. zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zaaktywizowano 20 942 osoby, o 7 580 osób (tj. o 26,6%) mniej niż w roku poprzednim.

Wykres 44. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w latach 2017-2018 w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01.

Spadek liczby bezrobotnych miał wpływ na mniejszą liczbę zaaktywizowanych bezrobotnych. Spadek ten widoczny jest przede wszystkim w liczbie osób uczestniczących w innych formach takich jak szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne. W 2018 r. uczestniczyło w nich o 4 487 osób mniej niż w roku poprzedzającym (spadek o 32,6%). W tym samym okresie liczba osób znajdujących zatrudnienie subsydiowane ze środków Funduszu Pracy zmniejszyła się o 3 093 osoby (o 21,0%). Nadal jednak osoby podejmujące pracę subsydiowaną przeważają wśród ogółu aktywizowanych osób, w 2018 r. stanowili oni 55,6% (przed rokiem 51,7%).

W programach aktywizacji zawodowej uczestniczyły osoby, będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby wyodrębnione w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia jako grupy priorytetowe. W 2018 roku byli nimi: kobiety, bezrobotni do 30 i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni i niepełnosprawni.

Najczęstszą formą aktywizacji zarówno bezrobotnych kobiet jak i mężczyzn w 2018 roku było podjęcie pracy. Przedstawiciele obu płci podejmowali przede wszystkim zatrudnienie niesubsydiowane, którego udział wyniósł w przypadku kobiet 79,2% ogółu podjęć pracy (19 804 osoby), wśród mężczyzn 73,9% (18 277 osób). Z zatrudnienia subsydiowanego częściej korzystali mężczyźni (55,4%, tj. 6 450 osób) niż kobiety, które stanowiły 44,6% ogółu bezrobotnych podejmujących tę formę pomocy (5 200 kobiet). Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji (staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne) w analizowanym okresie rozpoczęło 5 571 bezrobotnych kobiet (tj. 60,0% ogółu uczestników).

Tabela 12. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 roku

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	niepełno- sprawni	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długotrwale bezrobotni	zamieszkali na wsi
Podjęcia pracy	ogółem	49 731	25 004	2 663	18 672	8 848	12 760	22 977
	niesubsydiowa- wana	38 081	19 804	2 088	1 4188	6 394	9 609	17 413
	subsydiowana*	11 650	5 200	575	4 484	2 454	3 151	5 564
Szkolenia		1 729	332	63	737	155	334	753
w tym: w ramach bonu szkoleniowego		157	19	0	157	0	15	76
Staże		5 384	3 934	215	2 736	482	1 668	2 373
w tym: w ramach bonu stażowego		33	22	0	33	0	5	17
Przygotowanie zawodowe dorosłych		0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne		2 179	1305	192	209	1 015	1 736	1 226
Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy		20 942	10 771	1 045	8 166	4 106	6 889	9 916

*w skład tej wielkości wchodzi również wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż. (art.150f Ustawy)¹⁴

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Znaczna część środków finansowych przeznaczana jest na różnego rodzaju aktywne formy pomocy skierowane do bezrobotnych do 30 roku życia. W 2018 roku wydatkowano na ten cel 96 099,9 tys. zł, co stanowiło 48,5% ogółu wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie. Najczęściej młodzież do 30 roku życia uczestniczyła w pracy subsydiowanej – 4 484 osoby (54,9% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej) oraz w stażach 2 736 osób (33,5%). Wśród nowych form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy, skierowanych tylko do osób w wieku do 30 roku życia, najczęściej korzystano z bonu na zasiedlenie (752 osoby, tj. 9,2% zaktywizowanych do 30 roku życia), bonu szkoleniowego – 157 osób (1,9%), bonu na zatrudnienie (119 osób, tj. 1,5% zaaktywizowanych do 30 r.ż.) oraz bonu stażowego 33 osoby (0,4%). Od 2016 roku pracodawcy lub przedsiębiorcy mogą ubiegać się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W analizowanym okresie z tej możliwości skorzystało 2 585 bezrobotnych.¹⁵

Ważną grupą, traktowaną priorytetowo w regionalnej polityce rynku pracy są bezrobotni powyżej 50 roku życia. Najczęstszą formą aktywizacji, tak jak w przypadku innych grup bezrobotnych, były podjęcia pracy. Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili w 2018 r. 17,8% wszystkich bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. Pracę podjęło 8 848 bezrobotnych w tym wieku. W większości (72,3%) było to zatrudnienie niesubsydiowane. Ze środków Funduszu Pracy na działania skierowane do tej populacji, w 2018 roku przeznaczono kwotę 28 410,8 tys. zł (14,3% ogółu wydatków). Obok skierowań do pracy subsydiowanej (w 2018 r. z tej formy skorzystało 2 454 osoby, tj. blisko 60% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych tej grupy

¹⁴ zgodnie z którym Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości nieprzekraczającej kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.)

¹⁵ liczba osób w roku zgodnie z Sprawozdaniem MRPiPS - 02

wiekowej) równie często korzystano z prac społecznie użytecznych – 1 015 osoby (24,7%). Z myślą o tej populacji bezrobotnych wprowadzony został instrument, wpierający pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego. W 2018 r. skorzystało z niego 97 bezrobotnych.¹⁶

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. Także w tej grupie obserwujemy przewagę osób podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane – 75,3% ogółu długotrwale bezrobotnych podejmujących pracę. W przypadku aktywizacji długotrwale bezrobotnych, finansowanej ze środków Funduszu Pracy, pracownicy urzędów pracy najczęściej sięgali po prace subsydiowane – 3 151 skierowanych osób (45,7% ogółu zaktywizowanych długotrwale bezrobotnych) oraz prace społecznie użyteczne – 1 736 osób (25,2%).

Ponad połowa niepełnosprawnych bezrobotnych zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2018 r. rozpoczęła prace subsydiowaną – 55,0% (575 osób). Kolejnymi, biorąc pod uwagę liczbę uczestników, formami aktywizacji wśród tej grupy są: staże, w których uczestniczyło 215 osób - 20,6% ogółu zaktywizowanych oraz prace społecznie użyteczne – 192 uczestników stanowiących 18,4%.

Ważną w strukturze regionalnego bezrobocia grupą są mieszkańcy wsi. W 2018 r. z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) skorzystało 9 916 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili 47,3% ogółu zaktywizowanych. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły w omawianym okresie 46,2% wszystkich bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. W grupie tej odsetek podejmujących pracę niesubsydiowaną wynosił 75,8% (dla porównania w miastach 77,3%). Zatrudnienie subsydiowane podjęło w 2018 roku 5 564 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 47,8% całego zatrudnienia subsydiowanego w województwie. Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji podjęło 4 352 bezrobotnych mieszkańców wsi. Stanowili oni 46,8% rozpoczynających takie formy pomocy.

8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Do najpopularniejszych form pracy subsydiowanej należą: prace interwencyjne, roboty publiczne, samozatrudnienie w ramach prowadzonej przez bezrobotnych działalności gospodarczej (w tym w ramach bonu na zasiedlenie) oraz refundacja kosztów wyposażenia nowych lub doposażenia istniejących stanowisk pracy, na których zatrudniani są bezrobotni. Ponadto do prac subsydiowanych należą także: bon na zasiedlenie dla osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania; bon zatrudnieniowy; podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.; wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż.; dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku oraz inne (w tym m.in. jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego; jednorazowe środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej).

W 2018 roku pracę subsydiowaną podjęło 11 650 osób, tj. o 21,0% (3 093 osoby) mniej niż w roku poprzednim. Na przełomie 2016 i 2017 roku, odnotowano wzrost na poziomie 11,4% (1 505 osób), zaś w latach 2015/2016 wzrost wynosił 5,8% (723 osoby).

¹⁶ Na podstawie zawartej ze starostą umowy pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia. Dofinansowanie przysługuje przez okres: 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ale nie ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobą bezrobotną w zatrudnieniu przez 6 miesięcy); 24 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobą bezrobotną w zatrudnieniu przez 12 miesięcy).

Rysunek 8. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy i EFS w latach 2017-2018

PRACA SUBSYDIOWANA, Z CZEGO:	2017 rok (14 743 osoby)	2018 rok (11 650 osób)
prace interwencyjne	23,9% (3 525 os.)	31,8% (3 710 os.)
roboty publiczne	19,5% (2 875 os.)	16,7% (1 945 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	11,4% (1 686 os.)	13,5% (1 575 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego	13,6% (1 998 os.)	16,0% (1 869 os.)
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6,0% (880 os.)	6,5% (752 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0,8% (119 os.)	1,0% (119 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	1,1% (165 os.)	0,8% (97 os.)
inne*	23,7% (3 495 os.)	13,6% (1 583 os.)

*Umowy na wsparcie zatrudnienia osób do 30 r.ż, o których mowa w art. 150f ustawy, mogą być zawierane w okresie od dnia 1 stycznia 2016 r. do dnia 31 grudnia 2017 r

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

Najpopularniejszą formą zatrudnienia subsydiowanego w 2018 roku były prace interwencyjne, które podjęło 3 710 osób, o 185 osób więcej niż w roku poprzedzającym, co stanowiło 31,8% zatrudnienia subsydiowanego. Dużą popularnością cieszyły się również roboty publiczne – 16,7% ogółu prac subsydiowanych i 1 945 aktywnizowanych osób (o 930 bezrobotnych mniej niż przed rokiem). 16,0% wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych z powodu rozpoczęcia prac subsydiowanych, stanowiły wyłączenia osób skierowanych na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji ich kosztów wyposażenia lub doposażenia dla pracodawcy. W 2018 r. było to 1 869 osób (o 129 mniej niż w 2017 r.). W odniesieniu do

tego okresu zmniejszyła się również liczba osób, rozpoczynających własną działalność gospodarczą – spadek o 111 osób do poziomu 1 575 (13,5% ogółu prac subsydiowanych).

W porównaniu z rokiem poprzednim zmniejszyło się również zainteresowanie formami wsparcia wprowadzonymi w 2014 r. tj.:

- ⇒ podjęciem pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia - spadek o 68 osób;
- ⇒ podjęciem pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie – spadek o 128 osób.

Podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego pozostały na tym samym poziomie 119 osób.

8.2. INNE FORMY WSPARCIA

Urzędy pracy aktywizując bezrobotnego mogą skorzystać z pozazatrudnieniowych form wsparcia do których należą: staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych. Ponadto bezrobotni do 30 roku życia mogą skorzystać z bonu szkoleniowego oraz bonu stażowego. Ponadto dostępne są jeszcze inne formy pomocy bezrobotnym: pośrednictwo pracy; poradnictwo zawodowe; finansowanie kosztów egzaminów; pożyczka dla bezrobotnego na szkolenie; finansowanie studiów podyplomowych; refundacja kosztów przejazdu i zakwaterowania; koszty zorganizowania przejazdu bezrobotnych na targi i giełdy pracy; stypendia za kontynuowanie nauki; refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną; zatrudnienie wspierane. Dane na temat osób korzystających z tych form dostępne będą w kwietniu po sporządzeniu załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01.

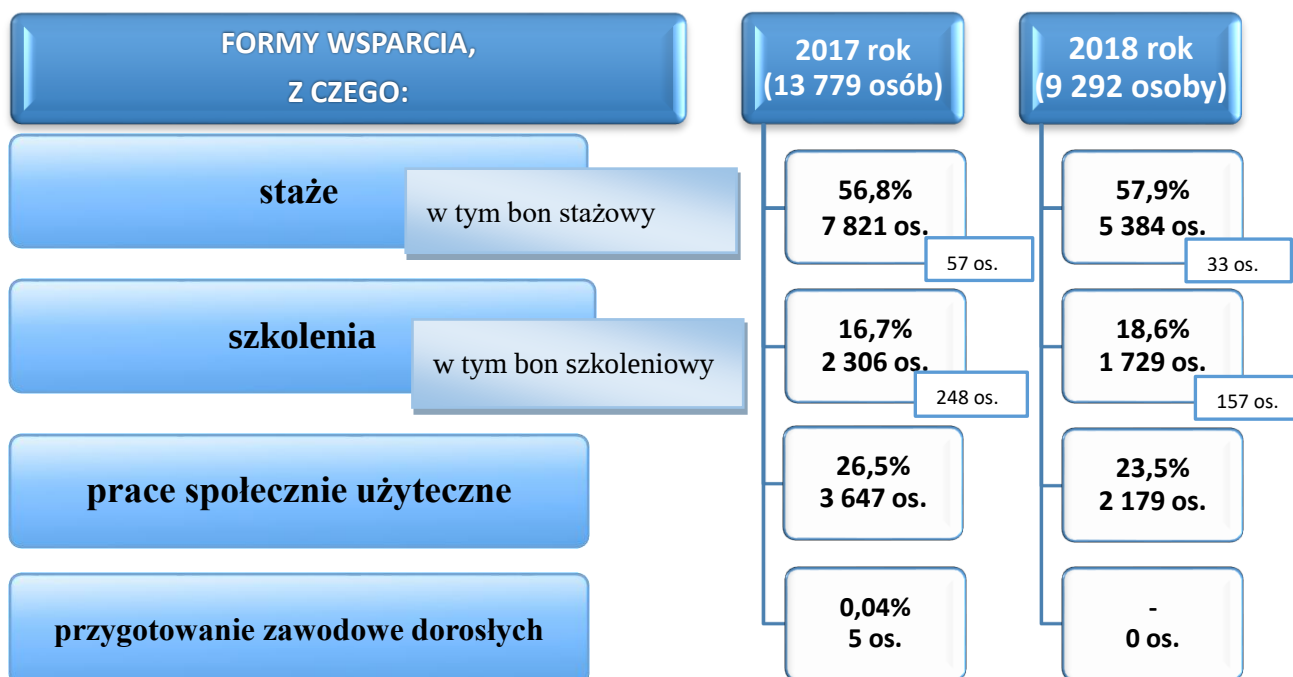
W ramach wymienionych powyżej form przeciwdziałania bezrobociu w 2018 roku w województwie warmińsko – mazurskim zaktywizowano 9 292 osoby, tj. o 4 487 osób (o 32,6%) mniej niż w 2017 roku. Dla porównania w latach 2016/2017 obserwowaliśmy spadek o 0,5% (65 osób).

Podobnie jak w latach wcześniejszych najpopularniejszymi pozazatrudnieniowymi formami aktywizacji były staże oraz prace społecznie użyteczne.

W 2018 r. w województwie warmińsko-mazurskim staże rozpoczęło 5 384 bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego 33 osoby). Osoby podejmujące staże stanowiły 57,9% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W porównaniu z rokiem 2017 liczba ta zmniejszyła się o 2 437 osób (o 31,2%). Zmniejszyła się także liczba osób korzystających z bonu stażowego – spadek o 24 osoby (o 42,1%).

Prace społecznie użyteczne rozpoczęło 2 179 bezrobotnych z Warmii i Mazur. Osoby podejmujące prace społecznie użyteczne stanowiły 23,5% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W porównaniu z rokiem 2017 liczba bezrobotnych podejmujących prace społecznie użyteczne zmniejszyła się o 1 468 osób (o 40,3%).

Rysunek 9. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w 2017 i 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRPiPS-01

W 2018 roku szkolenia rozpoczęło 1 729 osób bezrobotnych (w tym w ramach bonu szkoleniowego 157 osób). Osoby podejmujące szkolenia stanowiły 18,6% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W porównaniu z rokiem 2017 liczba bezrobotnych podejmujących szkolenia zmniejszyła się o 577 osób (o 25,0%).

W 2018 roku żaden bezrobotny nie został skierowany do przygotowania zawodowego dorosłych. W 2017 r. przygotowanie zawodowe bezrobotnych realizowały jedynie Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie (4 osoby) i Nowym Mieście Lubawskim (1 osoba).

8.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY SŁUŻĄCYCH AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH

Analiza efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy, przeznaczonych na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje:

- *szkolenia,*
- *zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,*
- *zatrudnienie w ramach robót publicznych,*
- *odbywanie staży u pracodawców,*
- *przyznanie pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia, stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych,*
- *przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.*

W 2017 roku, efektywność zatrudnieniowa w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła wskaźnik 79,2%, podczas gdy przed rokiem wskaźnik ten ukształtował się na poziomie 75,9% (wzrost w stosunku do 2016 roku o 3,3 pkt proc.). Spośród 16 040 osób, które zakończyły udział w wymienionych wcześniej formach przeciwdziałaniu bezrobociu, zatrudnionych zostało 12 702 osoby.



W Polsce w 2017 roku zatrudnienie znalazło 82,0% bezrobotnych kończących udział w omawianych formach przeciwdziałania bezrobociu. Efektywność zatrudnieniowa w kraju jest zatem wyższa o 2,8 pkt proc. niż na Warmii i Mazurach. Najwyższym wskaźnikiem zatrudnienia w kraju charakteryzowało się województwo pomorskie – 86,6%; najniższym świętokrzyskie – 75,5%.

Efektywność zatrudnieniową powyżej średniej wojewódzkiej (79,2%) osiągnęło piętnaście powiatów, przy czym jedenaście z nich przekroczyło wskaźnik efektywności wyliczonej dla całego kraju. Wśród nich znalazły się m.in. powiaty: nowomiejski (różnica 7,4 pkt proc.), iławski (5,2 pkt proc.) oraz gołdapski (4,4 pkt proc.).

Rysunek 10. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej powiatów województwa warmińsko-mazurskiego w 2017 roku

Powyżej średniej wojewódzkiej:		Poniżej średniej wojewódzkiej:
nowomiejski - 89,4%	iławski - 87,2%	bartoszycki - 56,7%
gołdapski - 86,4%	działdowski - 85,0%	elbląski - 71,1%
mrągowski - 84,8%	m. Olsztyn - 84,4%	węgorzewski - 71,7%
olecki - 83,6%	piski - 83,1%	szczygieński - 74,5%
lidzbarski - 83,1%	olsztyński - 83,0%	braniewski - 76,3%
nidzicki - 82,6%	kętrzyński - 80,9%	
giżycki - 80,8%	ostródzki - 80,3%	
ełcki - 79,8%		

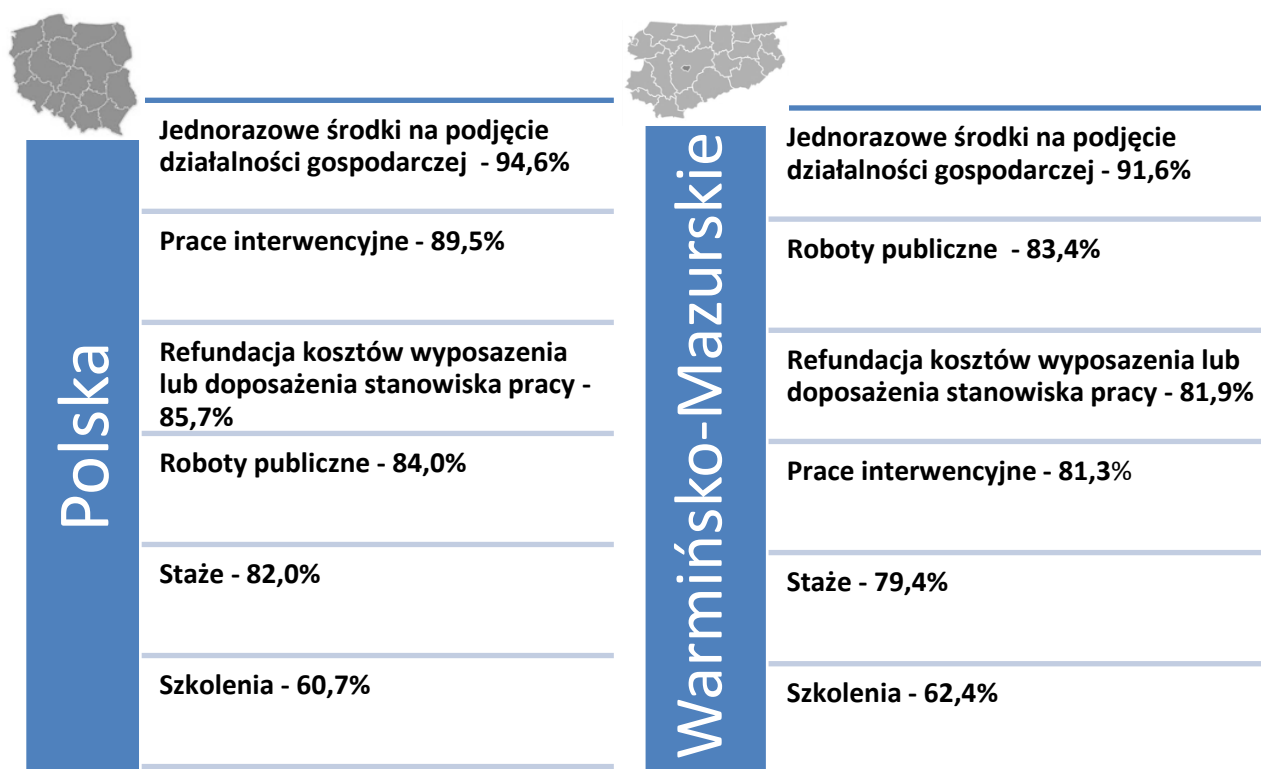
Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentu MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

Najefektywniejsze z podstawowych form aktywizacji w 2017 roku było dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej dla bezrobotnego – 91,6%. Wśród pozostałych programów rynku pracy, najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w województwie warmińsko-mazurskim, uzyskały roboty publiczne (83,4%), refundacja pracodawcom kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych na te miejsca pracy bezrobotnych (81,9%), prace interwencyjne (81,3%) oraz staże (79,4%).

Biorąc pod uwagę skuteczność programów pod względem zatrudnienia, najmniej efektywne zatrudnieniowo okazały się szkolenia (62,4%). Przyczyną jest fakt, iż to jedyna forma wsparcia, która pozwala osobie bezrobotnej na podniesienie kwalifikacji, jednak nie muszą one prowadzić do zatrudnienia po samym zdobyciu umiejętności.

W stosunku do 2016 roku, efektywność zatrudnieniowa wzrosła w pięciu formach aktywizacji zawodowej, a najbardziej robót publicznych (o 15,9 pkt proc.) oraz szkoleń (o 7,5 pkt proc.). Spadek tego wskaźnika nastąpił w pracach interwencyjnych – o 0,4 pkt proc.

Rysunek 11. Efektywność zatrudnieniowa w województwie warmińsko-mazurskim podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentu MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2017 roku, w województwie warmińsko – mazurskim wyniosła 12 880,98 zł (w stosunku rocznym wzrost o 23,7%, tj. o 2 470,40 zł). W kraju, koszt ponownego zatrudnienia bezrobotnego wyniósł 11 520,54 zł (w 2016 roku - 11 291,09 zł).



W skali kraju najniższą wartość tego wskaźnika zanotowano w województwie wielkopolskim (8 668,83 zł), opolskim (9 589,26 zł) oraz kujawsko-pomorskim (10 940,71 zł). Najwyższe koszty zatrudnienia bezrobotnych wygenerowano m.in. w województwach: łódzkim (13 023,07 zł), warmińsko-mazurskim (12 880,98 zł) i świętokrzyskim (12 781,80 zł).

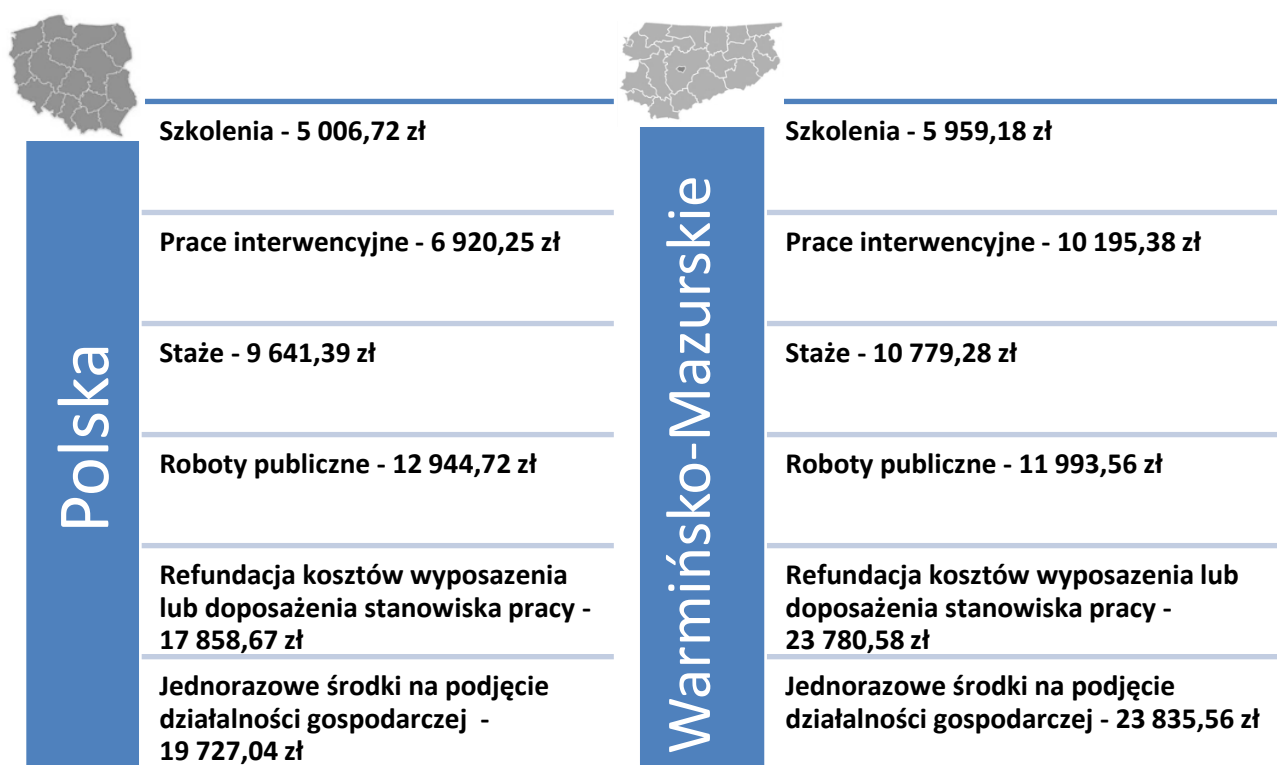
Najbardziej efektywna kosztowo, okazała się realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w powiecie piskim, bowiem wyniosła ona 10 018,98 zł. W dziesięciu powiatach naszego województwa, efektywność kosztowa była poniżej średniej wojewódzkiej. Ponadto, najniższy koszt jednostkowy związany z włączeniem bezrobotnego na rynek pracy odnotowano w powiatach: iławskim (10 113,31 zł), nidzickim (10 590,51 zł) oraz gołdapskim (11 007,59 zł). Natomiast najwyższą efektywność kosztową w realizacji podstawowych form aktywizacji w regionie wykazały powiaty: bartoszycki (21 404,31 zł), mrągowski (15 256,37 zł) oraz węgorzewski (14 321,25 zł).

Analizując wysokość kosztu ponownego zatrudnienia poszczególnych form aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko – mazurskim, instrumentem o najniższym poziomie efektywności kosztowej

okazały się szkolenia, których koszt ukształtował się na poziomie 5 959,18 zł. W dalszej kolejności biorąc pod uwagę kryterium efektywności kosztowej, wymienić należy: prace interwencyjne – 10 195,38 zł oraz staże – 10 779,28 zł. Spośród pozostałych form aktywizacji osób bezrobotnych najwyższy koszt ponownego zatrudnienia zanotowano przy jednorazowych środkach na podjęcie działalności gospodarczej. W 2017 roku, koszt ponownego zatrudnienia tej formy wyniósł 23 835,56 zł.

Wspomniany wcześniej wzrost (w stosunku do 2016 roku o 23,7%, tj. o 2 470,40 zł) spowodowany był w znacznej mierze wzrostem wartości dotyczących refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (o 64,2% tj. o 9 294,78 zł) i jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (o 34,3%, tj. o 6 083,26 zł). Spadek tego wskaźnika odnotowano jedynie w przypadku robót publicznych – o 10,8%, tj. o 1 448,14 zł. Zaznaczyć przy tym należy, iż w tym samym okresie efektywność kosztowa tej formy aktywizacji wzrosła o 15,9 pkt proc.

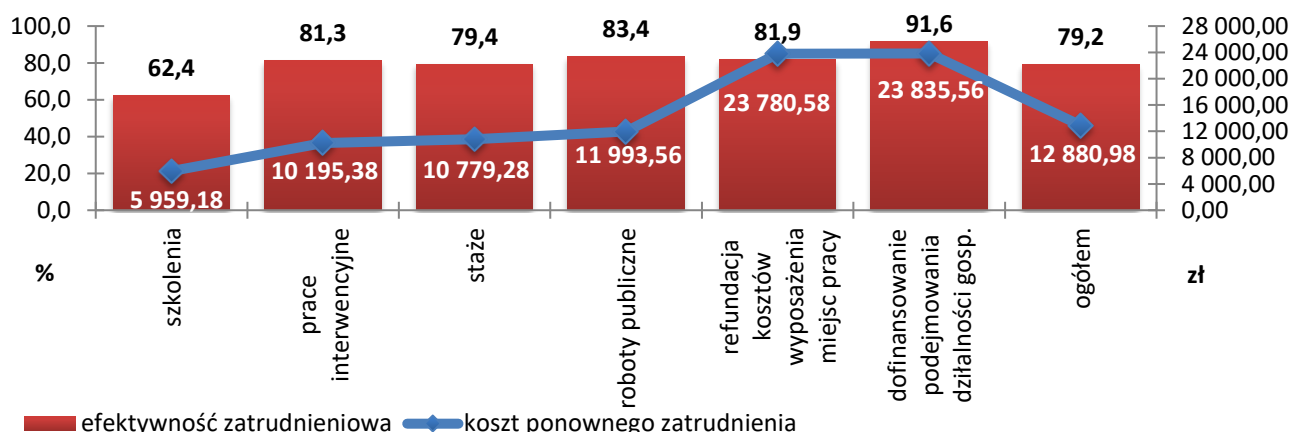
Rysunek 12. Efektywność kosztowa w województwie warmińsko-mazurskim podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentu MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

Poddając analizie zarówno efektywność zatrudnieniową jak i kosztową, stosunkowo skutecznymi i wydajnymi formami aktywizacji zawodowej, okazały się prace interwencyjne (81,3% efektywności przy koszcie wynoszącym 10 195,38 zł na 1 osobę) oraz roboty publiczne (odpowiednio 83,4% i 11 993,56 zł). Najwyższą efektywność zatrudnieniową (91,6%) osiągnęły jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Niestety forma ta generuje również najwyższe koszty ponownego zatrudnienia jednej osoby – 23 835,56 zł.

Wykres 45. Efektywność zatrudnieniowa oraz koszt ponownego zatrudnienia bezrobotnego w województwie warmińsko – mazurskim w 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie dokumentu MRPiPS „Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku”.

Spośród pozostałych instrumentów rynku pracy najmniej efektywne okazały się staże ze wskaźnikiem efektywności zatrudnieniowej na poziomie 79,4% i kosztem ponownego zatrudnienia w wysokości 10 779,28 zł.

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

9.1. ROZDYSPONOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy otrzymał w 2018 roku decyzją Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środki FP na realizację:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **30,0 tys. zł**, w tym na:
 - A. zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 30,0 tys. zł;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – **1 236,8 tys. zł**:
 - A. realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu (Inne zadania fakultatywne) – 572,8 tys. zł;

- B. realizację badania „Barometr zawodów” – 40,0 tys. zł;
- C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2018-31.12.2018 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Funduszu Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 572,7 tys. zł;
- D. dofinansowanie prowadzenia szkoleń pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa w zakresie realizacji podstawowych usług rynku pracy – tj. 51,3 tys. zł.

Wojewódzki Urząd Pracy, w roku 2018, otrzymał **dodatkowe środki FP na realizację innych zadań fakultatywnych w kwocie 33,0 tys. zł** na finansowanie kosztów wprowadzenia, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego i technologii cyfrowych.

Tabela 13. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2017)	
	31.12.2017	31.12.2018	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	176,1	30,0	-146,1	-83,0%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 236,8	-1 093,2	-46,9%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	33,0	33,0	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	176,1	30,0	-146,1	-83,0%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 269,8	-1 060,2	-45,5%

Źródło:

opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy (5) na 2017 rok Województwa Warmińsko-Mazurskiego po zmianach” z dnia 27.09.2017 i „Planu finansowego Funduszu Pracy (5) na 2018 rok Województwa Warmińsko-Mazurskiego po zmianach” z dnia 06.09.2018

Reasumując, w stosunku do roku poprzedniego, w 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dysponował o 83% (o 146,1 tys. zł) mniejszą pulą środków na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* przeznaczoną na realizację zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Spadek odnotowano również w przypadku kwot środków FP na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*, tj. o 45,5% (o 1 060,2 tys. zł).

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Decyzjami ministra właściwego ds. pracy, samorządy powiatowe otrzymały w 2018 roku kwoty środków FP (podzielone wg algorytmu) na finansowanie:

1. łącznie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **199 214,0 tys. zł**, w tym:
 - A. kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia w sprawie algorytmu) – **143 516,6 tys. zł**, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 60 518 464,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 51 440 694,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 9 077 770,00 zł;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 32 000 484,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 29 405 245,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 2 595 239,00 zł;
 - B. na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – **2 833,4 tys. zł**;
 - C. na zadania, o których mowa w art. 150f *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia – **52 864,0 tys. zł**¹⁷;
 2. innych fakultatywnych zadań (§2 ust.1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu) – **9 687,1 tys. zł**;
- Powyższe wymienione kwoty środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych zostały podzielone przez Wojewódzki Urząd Pracy, pozytywnie zaopiniowane przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy i zatwierdzone przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Dodatkowe pozyskane środki Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy

Poza limitowanymi kwotami, samorządy powiatowe w 2018 roku, pozyskały dodatkowe środki FP:

1. łącznie na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej **23 932,0 tys. zł** (więcej o 13 025,0 tys. zł - 119,4% niż w 2017 r.), w tym:

¹⁷ Pierwotna kwota wynikająca z podziału środków FP na 2018 rok na realizację zadania wynosiła 52 924,0 tys. zł (Uchwała Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego nr 67/776/15/V z dnia 15.12.2015). W 2017 roku dokonano zmniejszeń limitu na 2018 rok na łączną kwotę 60,0 tys. zł dla trzech powiatów iławskiego, nowomiejskiego i oleckiego.

A. kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach naborów ogłoszonych przez MRPiPS) – 23 150,8 tys. zł (więcej o 13 346,4 tys. zł – 136,1% w porównaniu do 2017 r.), z czego:

- programy skierowane do osób długotrwale bezrobotnych – przeznaczono 3 965,2 tys. zł;
- programy skierowane do osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej – przeznaczono 3 846,8 tys. zł;
- programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie PLUS – przeznaczono 7 013,5 tys. zł;
- Program Aktywizacja i Integracja – przeznaczono 28,2 tys. zł;
- programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – przeznaczono 5 360,0 tys. zł;
- program staży w ARiMR – przeznaczono 192,2 tys. zł;
- inne programy, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – przeznaczono 1 744,9 tys. zł;
- programy specjalne – przeznaczono 1 000,0 tys. zł;

B. zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia (...) tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 781,2 tys. zł (mniej o 321,4 tys. zł – 29,1% w odniesieniu do 2017 r.)

2. innych fakultatywnych zadań (§ 2 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu) – **619,7 tys. zł** (więcej o 31,5 tys. zł – 5,4% niż w 2017 r.);

Zmiany dokonane na wniosek Starosty/Prezydenta Miasta

W trakcie realizacji *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* dokonano zmian, czego wynikiem była modyfikacja kwot środków (limitów) FP, tj. **zmniejszono łącznie o 18 295,5 tys. zł**, w tym¹⁸:

- ogólna kwota środków FP na programy (algorytmiczne + w ramach naboru) została zmniejszona o 242,2 tys. zł,
- w przypadku realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego – w skali całego województwa dokonano ogółem zmniejszeń w wysokości 21,2 tys. zł,
- w przypadku zadania, o którym mowa w art. 150f *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia łącznie zmniejszono limit o 18 032,1 tys. zł.

Powyższe zmniejszenia w 2018 roku, były zgodne z wnioskami potrzeb finansowych Starostów Powiatowych/Prezydentów Miast składanymi do ministra ws. pracy, w oparciu o które dokonane zostały zmniejszenia limitów na poszczególne zadania.

¹⁸ Szczegółowe kwoty zmniejszeń w podziale na powiaty w Załącznikach dokumentu.

Tabela 14. Kwoty środków FP ogółem przyznane powiatowym urzędowi pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych w latach 2017-2018 (tys. zł)

	2017-12-31	2018-12-31	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	240 045,1	199 214,0	-40 831,1	-17,0%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	181 895,0	143 516,6	-38 378,4	-21,1%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego*:	94 927,1	92 518,8	-2 408,3	-2,5%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	58 971,3	60 518,5	1 547,2	2,6%
- w części EFS	50 125,6	51 440,7	1 315,1	2,6%
- w części wkładu krajowego	8 845,7	9 077,8	232,1	2,6%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	35 955,8	32 000,3	-3 955,5	-11,0%
- w części EFS	33 039,8	29 405,1	-3 634,7	-11,0%
- w części wkładu krajowego	2 916,0	2 595,2	-320,8	-11,0%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5 226,1	2 833,4	-2 392,7	-45,8%
C) zadania określone w art.150f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 924,0	52 864,0	-60,0	-0,1%
2) na inne zadania fakultatywne	12 083,5	9 687,1	-2 396,4	-19,8%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	10 907,0	23 932,0	13 025,0	119,4%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach naborów ogłoszonych przez MRPIPS)	9 804,4	23 150,8	13 346,4	136,1%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 102,6	781,2	-321,4	-29,1%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	588,2	619,7	31,5	5,4%
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	-1 159,3	-18 295,5	-17 136,2	1478,2%
A) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	-948,1	-242,2	705,9	-74,5%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-61,2	-21,2	40,0	-65,4%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	-150,0	-18 032,1	-17 882,1	11921,4%
2) na inne zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	249 792,8	204 850,5	-44 942,3	-18,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu i naborów ogłoszonych przez MRPIPS)	190 751,3	166 425,2	-24 326,1	-12,8%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 267,5	3 593,4	-2 674,1	-42,7%
C) zadania określone w art.105f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 774,0	34 831,9	-17 942,1	-34,0%
2) na inne zadania fakultatywne	12 671,7	10 306,8	-2 364,9	-18,7%

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w Załącznikach dokumentu.

Powiatowe urzędy pracy, w 2018 roku, po korekcie ministra właściwego ds. pracy, miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie **215 157,3 tys. zł** na realizację zadań w województwie.

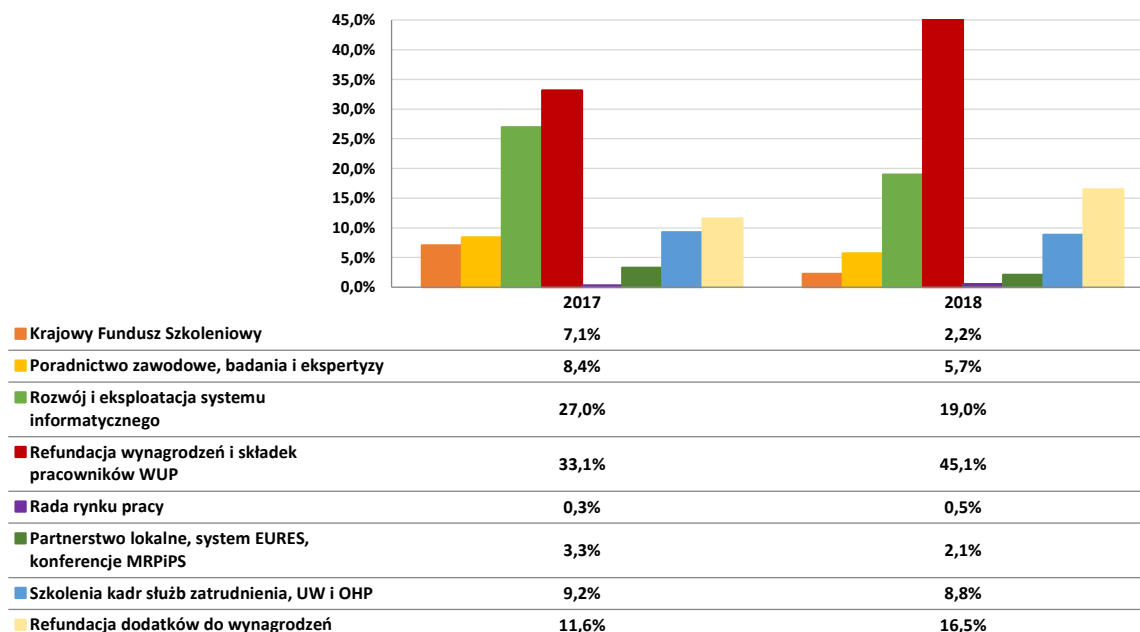
W 2018 roku samorządy powiatowe dysponowały o 18% (o 44 942,3 tys. zł) mniejszą pulą środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Jednakże, mając na uwadze znaczący spadek liczby bezrobotnych (o 11,4% - z 60 003 w 2017 r. do 53 141 w 2018 r.), wielkość pozyskanych środków FP na aktywizację zawodową odpowiadała faktycznym potrzebom. Spadek odnotowano również w przypadku kwot środków FP na *inne zadania fakultatywne* tj. o 18,7% (o 2 364,9 tys. zł).

9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĘD PRACY W OLSZTYNIE

W 2018 roku wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły **1 266,8 tys. zł**, tj. 0,4% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Wykres 46. Struktura wydatków FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w latach 2017-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Największy udział procentowy w wydatkach WUP w 2018 roku stanowiły wydatki związane z *refundacją kosztów wynagrodzeń i składek pracowników WUP* tj. 45,1% (571,2 tys. zł), koszty *rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego* – o 19,0% (240,6 tys. zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 16,5% (208,8 tys. zł). Najmniejszy udział miały koszty związane z obsługą *rady rynku pracy* tj. 0,5% (6,8 tys. zł) ogółu wydatków.

Tabela 15. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	176,1	30,0	159,5	28,4	90,6%	94,7%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	176,1	30,0	159,5	28,4	90,6%	94,7%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	2 330,0	1 269,8	2 092,0	1 238,4	89,8%	97,5%

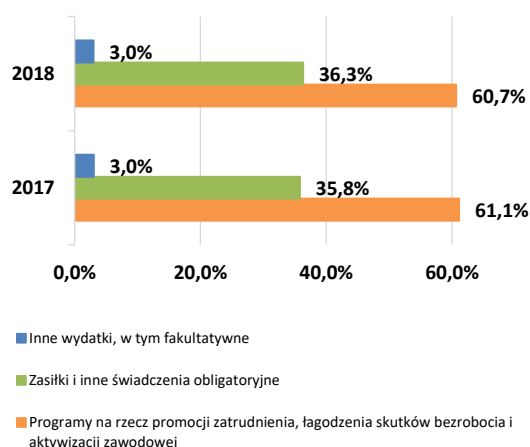
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPIPS-02²

W analizowanym roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj. na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały **wykorzystane w 94,7%**, to o 4,1 p.p. więcej niż w 2017 roku. Z kolei środki FP przeznaczone na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* zostały zaangażowane w 97,5% tj. o 7,7 p.p. więcej niż roku ubiegłym.

9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY

W analizowanym roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły **326 865,0 tys. zł** tj. 99,6% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Wykres 47. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w latach 2017-2018



*W skład wydatku „Zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych” wchodzi: (1) zasiłki dla bezrobotnych (2) zasiłki przedemerytalne (3) świadczenia przedemerytalne (4) dodatki aktywizacyjne (5) świadczenia integracyjne (6) składki na ubezpieczenia społeczne rolników

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-02

Na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatkowano kwotę 198 315,9 tys. zł, czyli 60,7% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 118 726,4 tys. zł. tj. 36,3% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 9 822,7 tys. zł (3,0%).

W 2018 roku nastąpiła zmiana w udziale procentowym wydatków w odniesieniu 2017 roku tj. o 0,5 p.p. więcej stanowiły wydatki na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne*, natomiast zmniejszył się o 0,4 p.p. udział nakładów

na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wydatkach ogółem.

Tabela 16. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana	
	31.12.2017		31.12.2018		(do 31.12.2017)	
	tys. zł	%	tys. zł	%	tys. zł	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	388 740,7	100,0%	326 865,0	100,0%	-61 875,7	-15,9%
zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	139 238,1	35,8%	118 726,4	36,3%	-20 511,7	-14,7%
programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	237 648,0	61,1%	198 315,9	60,7%	-39 332,1	-16,6%
inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	11 854,6	3,0%	9 822,7	3,0%	-2 031,9	-17,1%

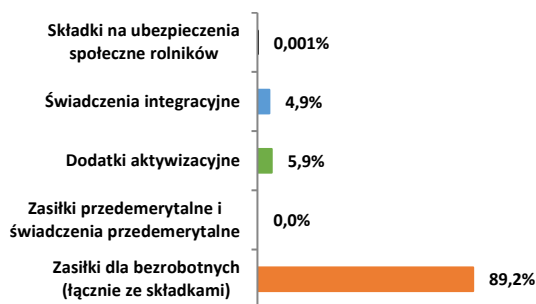
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Z danych na koniec 2018 roku wynika, iż w porównaniu do roku poprzedniego, powiatowe urzędy pracy poniosły mniejsze wydatki na działania statutowe o 15,9% (o 61 875,7 tys. zł). Spadek odnotowano w przypadku *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia (...)* o 16,6% (o 39 332,1 tys. zł) oraz nakładów na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* o 17,1% (o 2 031,9 tys. zł). Mniej wydano również na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* tj. o 14,7% (o 20 511,7 tys. zł).

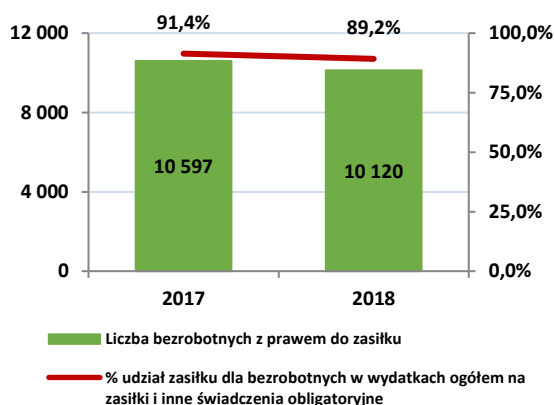
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

W 2018 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy na finansowanie *zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych* wyniosły **118 726,4 tys. zł**, tj. 36,3% ogółu wydatków powiatowych urzędów województwa warmińsko-mazurskiego. Porównując z rokiem poprzednim, w 2018 roku urzędy pracy wydatkowały o 20 511,7 tys. zł (o 14,7%) mniej środków na ten cel.

Wykres 48. Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenie obligatoryjne w 2018 roku



Wykres 49. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenie obligatoryjne w latach 2017-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Zarówno na koniec 2017 jak i 2018 roku, największy udział w wydatkach ogółem na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* stanowiły *zasiłki dla bezrobotnych* (odpowiednio 91,4% i 89,2%). Odnotowany spadek w 2018 roku, związany jest z mniejszą liczbą osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku. Według

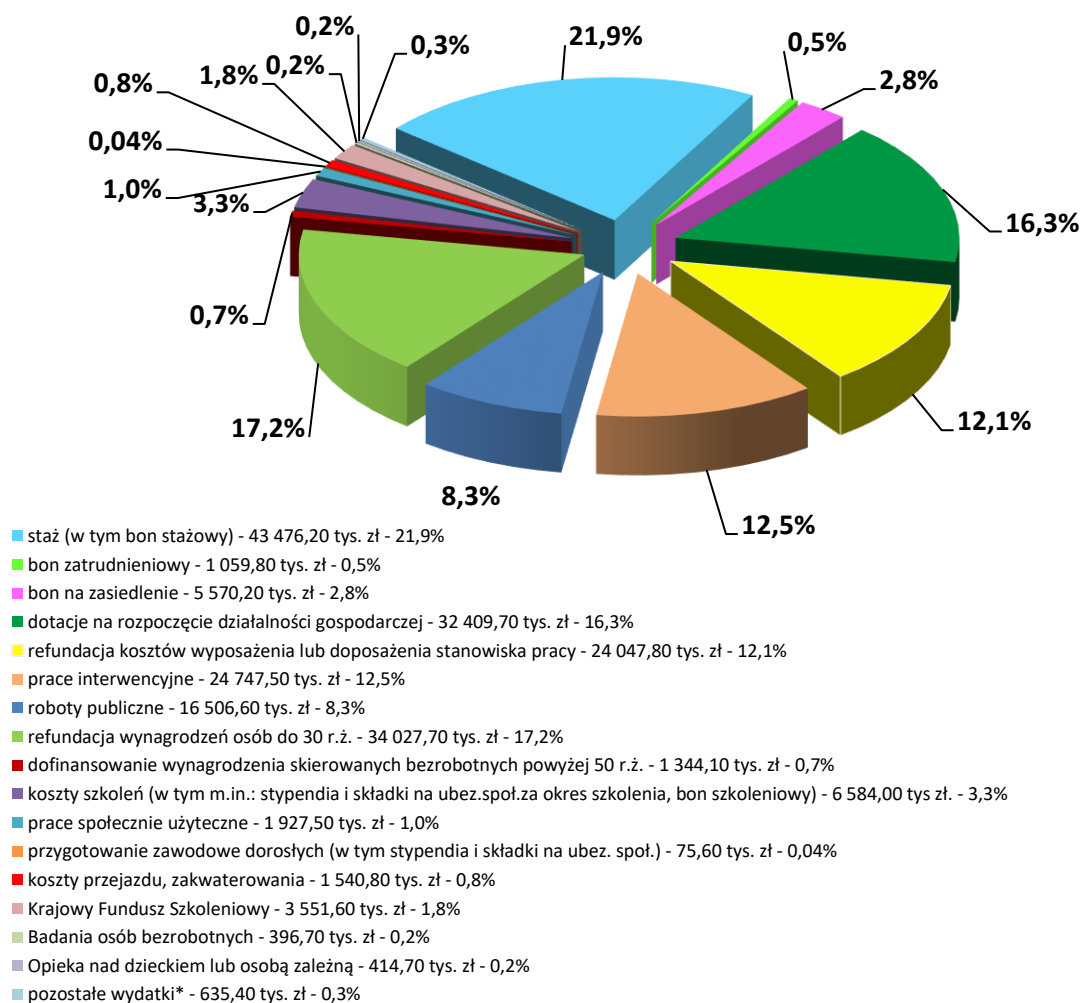
stanu na koniec 2017 roku, zakwalifikowanych do tej kategorii było 10 597 osób, podczas gdy w tym samym okresie 2018 roku, w rejestrach urzędów figurowało 10 120 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy i art. 150f Ustawy)

W 2018 roku największy udział procentowy w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f)* stanowiły:

- staże, w tym bon stażowy – 21,9% (43 476,2 tys. zł);
- refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż. (art. 150f Ustawy) – 17,2% (34 027,7 tys. zł);
- środki na podjęcie działalności gospodarczej – 16,3% (32 409,7 tys. zł);
- prace interwencyjne – 12,5% (24 747,5 tys. zł);
- refundacja dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 12,1% (24 047,8 tys. zł);
- roboty publiczne – 8,3% (16 506,6 tys. zł).

Wykres 50. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f) w 2018 roku



*W pozycji „Pozostałe wydatki” ujęto: (1) Inne instrumenty rynku pracy (2) refundacja składek na ubezpieczenia społeczne (3) wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych (4) projekty pilotażowe (5) koszty specyficzne elementów programów specjalnych (6) grant na telepracę (7) świadczenie aktywizacyjne (8) Stypendia za kontynuację nauki (9) zlecenie usług agencjom zatrudnienia (10) zatrudnienie wspierane (11) studia podyplomowe

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

W badanym roku w odniesieniu do 2017 roku, obserwuje się zmianę w udziale procentowym poszczególnych wydatków w wydatkach na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*. Mimo mniejszych nakładów na zadania statutowe, wzrost o 3,9 p.p. odnotowuje się w przypadku *prac interwencyjnych* (z 8,6% do 12,5%), o 1,9 p.p. większy był udział *środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej* (z 14,4% do 16,3%) oraz o 1,2 p.p. na *refundacje dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy* (z 10,9% do 12,1%). Sprzyjała temu dobra sytuacja gospodarcza na warmińsko-mazurskim rynku pracy, o czym może świadczyć m.in. wzrost ofert pracy niesubsydiowanej z Funduszu Pracy tj.: z 39 414 ofert pozyskanych przez urzędy pracy w okresie styczeń-grudzień 2017 roku do 42 033 ofert w 2018 roku (wzrost o 2 619 ofert).

Niemniej jednak, mimo ww. wzrostów, w 2018 roku obserwuje się również zmniejszenia. Największe zmniejszenie udziału % wydatku dotyczy *refundacji wynagrodzeń osób do 30 roku życia*, tj. spadek o 4,6 p.p. (z 21,8% do 17,2%). Związane to było, ze zmniejszeniem w 2018 roku limitów na wniosek Starosty Powiatowego/Prezydenta Miasta na realizację zadania, co tym samym wpłynęło na spadek jego udziału procentowego w ogóle wydatków na *programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej*.

Analizując wydatki na przełomie lat 2017-2018, w 2018 roku nakłady na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* były mniejsze o 16,6% (o 39 332,1 tys. zł) w stosunku do 2017 roku. Największe zmiany odnotowano w odniesieniu do wydatków przeznaczonych na:

- przygotowanie zawodowe dorosłych – zmniejszenie o 83,8% (o 390,8 tys. zł);
- wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych – zmniejszenie o 61,6% (o 27,7 tys. zł);
- umowy trójstronne (szkolenia) – zmniejszenie o 57,1% (o 125,7 tys. zł).

Jednakże mimo zmniejszenia środków FP na realizację zadań przez samorządy powiatowe, w przypadku trzech wydatków odnotowano ich wzrost, tj.:

- bon zatrudnieniowy – zwiększenie o 65,3% (o 418,7 tys. zł), mimo iż jego udział procentowy w wydatkach był niewielki (0,5%);
- prace interwencyjne – zwiększenie o 20,8% (o 4 252,8 tys. zł);
- opieka nad dzieckiem i osobą zależną – zwiększenie o 14,4% (o 52,1 tys. zł).

Należy zwrócić uwagę, iż w przypadku wydatków, które w 2018 roku odnotowały wzrost udziału w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji (...)* w stosunku do 2017 roku, tylko w przypadku *prac interwencyjnych* obserwuje się również wzrost poziomu nakładów. Jednakże, w odniesieniu do wydatku dotyczącego *środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej* oraz *refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy* – ich ogólna wydatkowana kwota była niższa niż w roku poprzednim, mimo wysokiego udziału w wydatkach na programy.

Tabela 17. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f) w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	31.12.2017	31.12.2018	(do 31.12.2017)	
	tys. zł	tys. zł	tys. zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	388 740,7	326 865,0	-61 875,7	-15,9%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	237 648,0	198 315,9	-39 332,1	-16,6%
Szkolenia	8 493,7	6 584,0	-1 909,7	-22,5%
z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	4 998,4	4 073,7	-924,7	-18,5%
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	2 218,4	1 670,4	-548,0	-24,7%
koszty egzaminów i uzyskania licencji	14,5	11,3	-3,2	-22,1%
t umowy trójstronne	220,0	94,3	-125,7	-57,1%
e dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykryzysowa)	0,0	0,0	0,0	-
g bon szkoleniowy	837,9	548,3	-289,6	-34,6%
o inne	204,5	186,0	-18,5	-9,0%
Prace społecznie użyteczne	2 857,6	1 927,5	-930,1	-32,5%
Roboty publiczne	23 738,6	16 506,6	-7 232,0	-30,5%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	26 007,9	24 047,8	-1 960,1	-7,5%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	34 302,5	32 409,7	-1 892,8	-5,5%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-
Prace interwencyjne	20 494,7	24 747,5	4 252,8	20,8%
Zatrudnienie wspierane	85,8	75,4	-10,4	-12,1%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	466,4	75,6	-390,8	-83,8%
w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	278,8	56,1	-222,7	-79,9%
z Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,0	0,0	0,0	-
Stypendia za okres kontynuowania nauki	62,4	31,5	-30,9	-49,5%
t Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	115,4	64,4	-51,0	-44,2%
e w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,0	0,0	0,0	-
g Studia podyplomowe	428,5	281,4	-147,1	-34,3%
o w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	102,5	111,3	8,8	8,6%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż. (art. 150f Ustawy)	51 792,2	34 027,7	-17 764,5	-34,3%
Staże	50 632,5	43 476,2	-7 156,3	-14,1%
w tym bon stażowy	110,9	65,0	-45,9	-41,4%
Bon zatrudnieniowy	641,1	1 059,8	418,7	65,3%
Bon na zasiedlenie	6 891,3	5 570,2	-1 321,1	-19,2%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	1 530,2	1 344,1	-186,1	-12,2%
Świadczenie aktywizacyjne	0,0	0,0	0,0	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	45,0	17,3	-27,7	-61,6%
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	44,7	23,7	-21,0	-47,0%
Badania osób bezrobotnych	473,5	396,7	-76,8	-16,2%
Projekty pilotażowe	0,0	0,0	0,0	-
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	107,2	92,2	-15,0	-14,0%
Grant na telepracę	0,0	0,0	0,0	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 182,1	3 551,6	-2 630,5	-42,6%
Koszty przejazdu, zakwaterowania	1 835,9	1 540,8	-295,1	-16,1%
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	362,6	414,7	52,1	14,4%
Inne instrumenty rynku pracy "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	56,2	49,5	-6,7	-11,9%
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"	x	x	x	x
składki na ubezpieczenia społeczne	54 348,6	44 754,8	-9 593,8	-17,7%
Z wydatków ujętych w wierszu "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	x	x	x	x
dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	124 012,6	96 099,9	-27 912,7	-22,5%
w tym dotyczące bezrobotnych do 25 r.ż.	70 461,1	55 501,2	-14 959,9	-21,2%
dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	32 577,4	28 410,8	-4 166,6	-12,8%
programy aktywizacji i integracji	81,4	69,9	-11,5	-14,1%
wydatki na projekty w ramach EFS	88 708,6	89 381,3	672,7	0,8%
z tego projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020	88 708,6	89 381,3	672,7	0,8%
inne działania i poddziałania	0,0	0,0	0,0	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

W analizowanym okresie, środki FP przeznaczone na realizację przez powiatowe urzędy pracy *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f Ustawy)*, zostały wykorzystane w 96,8% (o 1,7 p.p. więcej niż w 2017 roku), w tym środki:

- na projekty realizowane w ramach EFS – wydatkowano 96,6% limitu FP na ten cel, to o 3,2 p.p. więcej niż przed rokiem;
- na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano 98,8% przyznanych środków, o 0,2 p.p. więcej niż w 2017 roku;

Nakłady związane z refundacją pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń, nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia zostały zagospodarowane w 97,7%, o 0,4 p.p. mniej niż w roku poprzednim.

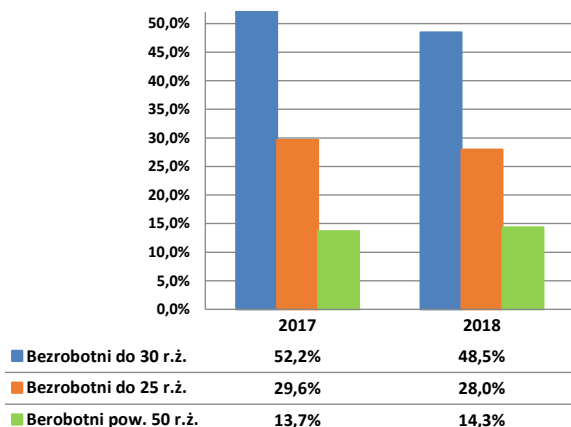
Tabela 18. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS i art. 150f Ustawy) w latach 2017-2018 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	249 792,8	204 850,5	237 648,0	198 315,9	95,1%	96,8%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS*	94 927,1	92 518,8	88 708,6	89 381,3	93,4%	96,6%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 267,5	3 593,4	6 182,1	3 551,6	98,6%	98,8%
- na finansowanie zadania określonego w art. 150f Ustawy tj. refundacja pracodawcom/przedsiębiorcom kosztów wynagrodzeń,nagród, składek społecznych skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	52 774,0	34 831,9	51 792,2	34 027,7	98,1%	97,7%

*Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł.

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPiPS-02² /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w Załącznikach dokumentu.

Wykres 51. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na wybrane grupy bezrobotnych w wydatkach ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) w latach 2017-2018



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

W ramach środków FP przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (...) w 2018 roku:

- 48,5% wydatkowano na bezrobotnych do 30 r.ż. (o 3,7 p.p. mniej niż 2017r.), w tym 28,0% na młodych do 25 r.ż. (o 1,6 p.p. mniej);
- 14,3% na osoby powyżej 50 r.ż. (o 0,6 p.p. więcej).

Reasumując, w 2018 roku, mniej wydatkowano na aktywizacji osób powyżej 50 r.ż. o 12,8% (o 4 166,6 tys. zł), mimo większego udziału procentowego w wydatkach na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) w 2018 roku. Ponadto, mniej wydano na osoby do 30 r.ż. tj.: o 22,5% (o 27 912,7 tys. zł) i bezrobotnych poniżej 25 r.ż. o 21,2% (o 14 959,9 tys. zł). Na

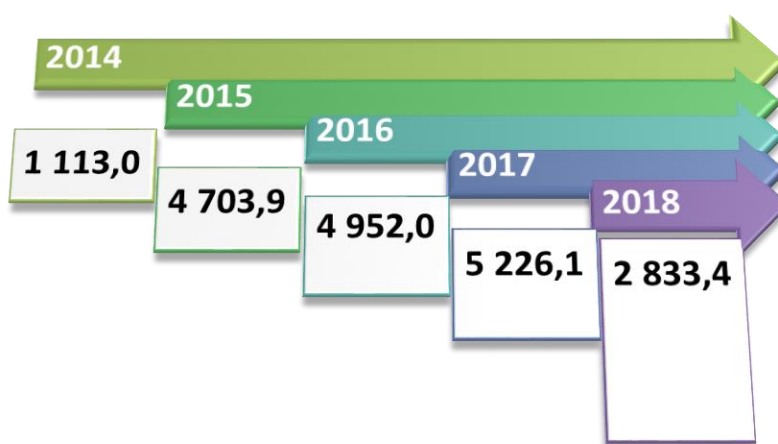
ten niższy poziom wydatków na osoby młode złożył się m.in. fakt, zmniejszonego limitu środków FP na refundację pracodawcom wynagrodzeń osób do 30 roku życia (limit zgodny z potrzebami PUP – samorządy lokalne wystąpiły z wnioskami o zmniejszenia do ministra właściwego ds. pracy).

9.2.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest instrumentem rynku pracy wprowadzonym w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego zarówno pracowników jak i pracodawców.

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS¹⁹.

Rysunek 13. Środki KFS przyznane limitem w latach 2014-2018 (w tys. zł)



Źródło: Uchwała Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 1 grudnia 2017 roku numer 70/1148/17/V.

W 2018 roku samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego, na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, otrzymały **środki w wysokości 2 833,4 tys. zł**, czyli o 2 392,7 tys. zł (45,8%) mniej niż w 2017 roku. Natomiast do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, w ramach KFS, należy przede wszystkim promocja tego instrumentu na lokalnym rynku pracy. Samorząd Województwa na realizację ww. zadania w roku 2018 otrzymał kwotę 30,0 tys. zł (w 2017 roku było to 76,1 tys. zł), którą przeznaczono na promocję w internecie (tj. banery reklamowe).

Priorytety wydatkowania środków KFS

W formułowaniu priorytetów wydatkowania KFS na 2018 rok kluczową rolę odegrała konieczność podjęcia działań związanych z zapobieganiem coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

¹⁹ W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

❖ LIMIT PODSTAWOWY

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustaliło priorytety wydatkowania środków KFS w 2018 roku:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

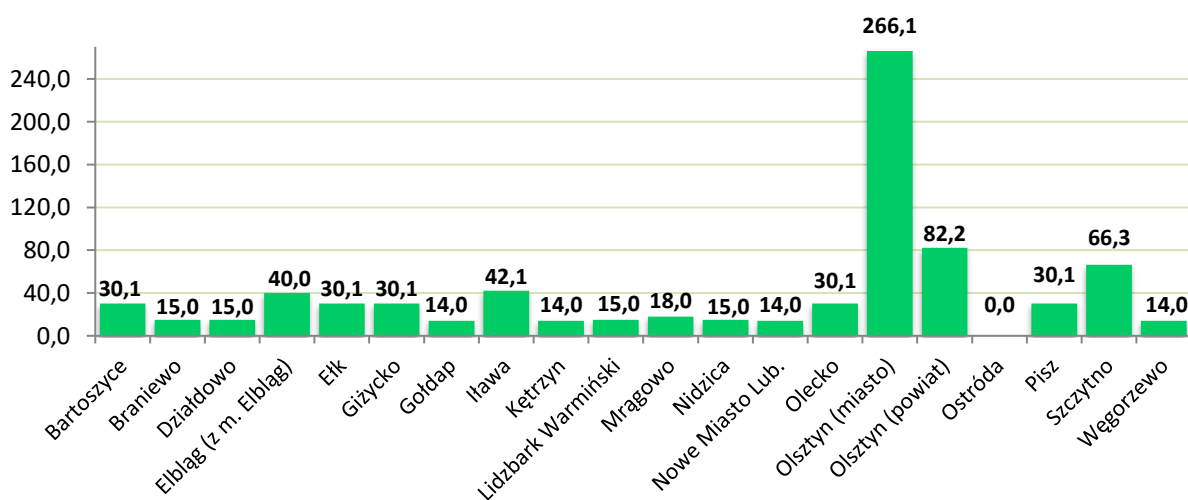
❖ REZERWA KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2018 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania. **W roku 2018 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosiła 708,4 tys. zł, a więc 25% podstawowego limitu.**

W ramach Rezerwy KFS zdefiniowano następujące priorytety:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Wykres 52. Środki rezerwy KFS przyznane samorządom powiatowym województwa warmińsko-mazurskiego w 2018 r. (w tys. zł)



Źródło: Decyzje MRPIPS o przyznaniu środków z rezerwy KFS w 2018 r.

Urzędy pracy przyznawały wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogły wspierać również pracodawców nie spełniających tych wymagań.

Tabela 19. Środki KFS przyznane powiatowym urządowi pracy w 2018 roku

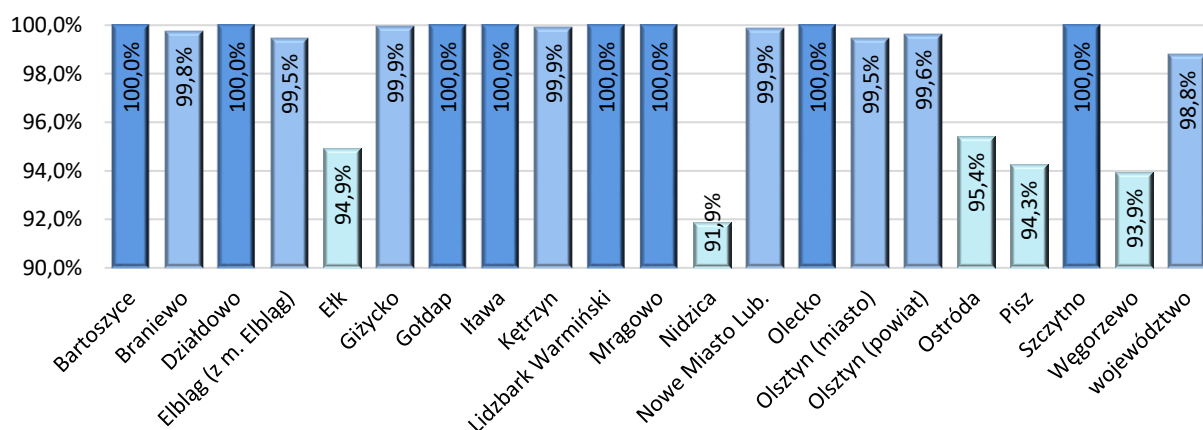
Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie (limit+ rezerwa+ zmiany)	Wydatki	Liczba osób korzystających z KFS
Bartoszyce	91,0	30,1	121,1	121,1	176
Braniewo	71,0	15	86	85,8	37
Działdowo	94,0	15	109	109	42
Elbląg	377,0	40	417	414,8	269
Ełk	158,4	30,1	188,5	178,9	119
Giżycko	128,0	30,1	151,8	151,7	35
Gołdap	48,0	14	62	62	62
Iława	159,0	42,1	201,1	201,1	89
Kętrzyn	105,0	14	119	118,9	18
Lidzbark Warmiński	79,0	15	94	94	42
Mrągowo	108,0	18	124,8	124,8	44
Nidzica	54,0	15	69	63,4	40
Nowe Miasto Lubawskie	71,0	14	85	84,9	57
Olecko	68,0	30,1	98,1	98,1	60
Olsztyn – miasto	527,0	266,1	793,1	788,8	451
Olsztyn – powiat	250,0	82,2	332,2	331	223
Ostróda	190,0	0	190	181,3	160
Pisz	96,0	30,1	115,2	108,6	45
Szczytno	119,0	66,3	185,3	185,3	80
Węgorzewo	40,0	14	51,2	48,1	21
Ogółem	2 833,4	781,2	3 593,4	3 551,6	2 070

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiPS oraz sprawozdania MRPiPS-02

W roku 2018 część samorządów powiatowych zawnioskowała o zmniejszenie limitu środków KFS spodziewając się, że środki te nie zostaną wykorzystane do końca roku z uwagi na brak wniosków ze strony pracodawców. W takiej sytuacji znalazły się cztery powiatowe urzędy pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, a łączna kwota wszystkich zmniejszeń wyniosła 21,2 tys. zł (o 40,0 tys. zł mniej niż przed rokiem). Ostatecznie, **uwzględniając zarówno zwiększenia, jak i zmniejszenia limitów KFS, warmińsko-mazurskie urzędy pracy otrzymały w 2018 roku kwotę 3 593,4 tys. zł, (o 2 674,1 tys. zł mniej niż przed rokiem)** którą przeznaczyły na działania związane z kształceniem ustawicznym.

W roku 2018 samorządy powiatowe, na zadania w ramach KFS, **wydatkowały kwotę 3 551,6 tys. zł** (w ubiegłym roku było to 6 182,1 tys. zł) zaspakajając tym samym zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne ze strony pracodawców województwa warmińsko-mazurskiego. W 2018 roku z tej formy aktywizacji skorzystało 2 070 pracodawców/pracowników, tj. o 2 173 osób mniej niż w roku poprzednim (spadek o 51,2%).

Wykres 53. Wydatki KFS samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego w 2018 roku (w %)



Źródło: Sprawozdawczość MRPiPS-02

Łącznie samorządy powiatowe wykorzystały przyznane im środki w 98,8% (w 2017 roku było to 98,6%). W ośmiu powiatowych urzędach pracy wydatkowano 100% otrzymanych środków KFS, natomiast w powiecie ełckim, nidzickim, ostródzkim, piskim oraz węgorzewskim poziom wydatków ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. W pozostałych urzędach pracy wydatkowanie ukształtowało się na poziomie powyżej 99,5%.

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Według stanu na koniec 2018 roku *Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły **9 822,7 tys. zł** tj. 3,0% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Największy udział procentowy w wydatkach ogółem na finansowanie innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne, w 2018 roku stanowiły koszty rozwoju i *eksploatacji systemu teleinformatycznego* – 35,5% (3 487,8 tys. zł), koszty wysyłki *zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji* – 24,1% (2 369,8 tys. zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 19,5% (1 917,6 tys. zł). Najmniejszy był udział wydatku na *partnerstwo lokalne, system EURES (...)* – 0,3% (32,0 tys. zł).

Tabela 20. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w latach 2017-2018 w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	31.12.2017	31.12.2018	(do 31.12.201)	
	tys. zł	tys. zł	tys. zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	388 740,7	326 865,0	-61 875,7	-15,9%
Inne wydatki, w tym fakultatywne	11 854,6	9 822,7	-2 031,9	-17,1%
Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	104,4	120,1	15,7	15,0%
Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	1 193,3	766,2	-427,1	-35,8%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	1 993,7	1 917,6	-76,1	-3,8%
Wydatki kwalifikowalne EFS	350,7	446,8	96,1	27,4%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	2 384,2	2 369,8	-14,4	-0,6%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	455,8	363,6	-92,2	-20,2%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	4 897,6	3 487,8	-1 409,8	-28,8%
Rada rynku pracy	115,2	48,3	-66,9	-58,1%
Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje MPiPS	41,7	32,0	-9,7	-23,3%
Inne wydatki Funduszu Pracy	318,0	270,5	-47,5	-14,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02

Porównując lata 2017-2018, w 2018 roku *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* były niższe o 7,1% (o 2 031,9 tys. zł) w stosunku do poprzedniego roku. Zmniejszenia odnotowano praktycznie we wszystkich kategoriach wydatków, oprócz dwóch tj.: wzrost o 27,4% (o 96,1 tys. zł) *wydatków kwalifikowalnych EFS oraz opłat sądowych, egzekucyjnych i odsetek* – o 15% (o 15,7 tys. zł).

Analogicznie, jak w przypadku wydatków Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, samorządy powiatowe, w głównej mierze zabezpieczyły środki na zadania, dla których poziom musiał być zbliżony do poprzedniego, aby sprawnie realizować działania urzędu.

10. ZADANIA WUP W OLSZTYNIE ZLECONE PRZEZ MRPIPS – BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w perspektywie najbliższych 12 miesięcy. Zostało ono przeprowadzone, po raz czwarty, we wszystkich powiatach województwa warmińsko-mazurskiego. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji rynku pracy) poddali analizie sytuację na lokalnym rynku pracy, w wyniku czego powstała mapa zawodów określających relację między popytem a podażą dostępnej siły roboczej.

Prognoza barometru na 2018 r. przewidywała występowanie na Warmii i Mazurach 25 zawodów deficytowych i jednego zawodu nadwyżkowego (ekonomiści). Przeważać miała grupa zawodów zrównoważonych (132 zawody). W porównaniu do poprzednich edycji analiza danych wskazała wzrost grupy zawodów deficytowych (w których pracodawcy mogą mieć problem ze znalezieniem kandydata do pracy) - z 12 zawodów deficytowych w 2016 roku do 25 zawodów w 2018 roku. Największe szanse na znalezienie zatrudnienia w 2018 roku mieli mieć fachowcy w następujących branżach:

- budowlanej
- transportowej
- produkcyjnej
- gastronomicznej
- usługowej
- medycznej.

Analiza danych wskazała również na zdecydowane zmniejszenie się w regionie liczby zawodów nadwyżkowych (z 17 w 2016 r. do jednego w 2018). Ekspertki podkreślają, iż nadwyżka w tej grupie spowodowana jest ciągłym napływem absolwentów szkół, jak również brakiem ofert pracy w tym konkretnym zawodzie.

Na podstawie wyników Barometru przeprowadzonego w 2018 roku (prognoza na 2019 rok), przewiduje się wzrost liczby zawodów deficytowych – do 30 zawodów. Ponownie przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych – 130. Na poziomie z poprzedniego roku pozostanie grupa zawodów nadwyżkowych (nadwyżka potencjalnych kandydatów do pracy). Wg prognoz zawodem nadwyżkowym w naszym regionie będą ponownie ekonomiści.

11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

11.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Wśród najważniejszych zadań realizowanych w 2018 roku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) wymienić należy:

- ✓ Realizację 3 konkursów subregionalnych w Działaniu 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER* (alokacja 15 mln zł) - przygotowanie Regulaminów konkursów, ogłoszenie i nabór wniosków (dwie rundy), ocena merytoryczna 85 wniosków, negocjacje, rozpatrywanie protestów. Wynikiem tych działań było podpisanie 30 umów o dofinansowanie projektów na łączną kwotę ok. 16,2 mln zł, tj. ok. 108% dostępnych w konkursach środków.
- ✓ Nabór wniosków, ocenę i kontraktację projektów pozakonkursowych PUP w Działaniu 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe / Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER*, w rezultacie podpisano 20 umów (ze wszystkimi PUP). Całość środków Funduszu Pracy wynikających ze wstępnej decyzji na 2019r. została zakontraktowana.
- ✓ Przygotowanie i przekazanie do Instytucji Zarządzającej (IŻ) kolejnej wersji Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej PO WER oraz korekty Roczno Planu Działania (RPD) na 2018 r. w zakresie projektów pozakonkursowych PUP oraz Roczno Planu Działania na 2019 r.
- ✓ Weryfikację i autoryzację płatności
 - w Działaniu 1.1 – *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*
W 2018 r. realizowanych było 20 projektów wybranych w ramach naboru przeprowadzonego w 2017 roku. Do końca grudnia 2018 r. w ramach tej edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 255 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 97,6 mln zł.
 - w Działaniu 1.2 - *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*
W ramach projektów konkursowych do końca grudnia 2018 r. zatwierdzone zostały 163 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę ponad 17,1 mln zł, z czego ponad 16,2 mln zł stanowiło dofinansowanie.
Ponadto, w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. zatwierdzonych zostało 46 wniosków o płatność – 20 pierwszych (zaliczkowych) wniosków oraz 26 wniosków rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 2,8 mln zł, z czego prawie 2,7 mln zł stanowiło dofinansowanie.
W ramach Programu dla 3 projektów prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.

Działania realizowane w ramach PO WER kontrolowane były przez Krajową Administrację Skarbową. Przeprowadzona została również kontrola systemowa IZ PO WER. Kontrole potwierdziły prawidłowość realizowanych zadań.

11.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM)

Realizacja w 2018 r. zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020 to szczególnie:

- Nabór i ocena merytoryczna oraz kontraktacja projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy w Działaniu 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy*. W rezultacie tych działań podpisano 20 umów (ze wszystkimi PUP). Całość środków Funduszu Pracy wynikających z decyzji na 2018 r. została zakontraktowana.
- Przygotowanie, konsultacje społeczne oraz przekazanie do Instytucji Zarządzającej RPO WiM (do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa i skierowania do akceptacji przez Komitet Monitorujący RPO WiM) kryteriów na 2018 r. dla Działów 10.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia* i 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3*.
- Przygotowanie, konsultacje oraz przekazanie do Instytucji Zarządzającej RPO WiM (do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa i do akceptacji przez KM RPO) kryteriów na 2019 r. dla Działów: 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy*, 10.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia*, 10.3 *Rozwój samozatrudnienia* i 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3*.
- Realizacja w tym rozstrzygnięcie 4 konkursów:
 - w Działaniu 10.2 - 3 konkursów subregionalnych (alokacja w sumie ok. 14 mln zł). Oceniono 77 wniosków w tym 38 pozytywnie. Podpisano 38 umów na kwotę ok. 21,4 mln zł, tj. ok. 154,38% dostępnych w konkursach środków,²⁰
 - w Działaniu 10.4 – 1 konkurs regionalny (alokacja ok. 8,9 mln zł). Oceniono 28 wniosków w tym 17 pozytywnie na kwotę 19,4 mln zł (ok. 218% alokacji). Ze względu na dostępność środków na wydatki złożono propozycję dofinansowania 15 projektów na kwotę ok. 14,6 mln zł (164% alokacji). Pozostałe 2 projekty są na „liście rezerwowej”. Do końca 2018 r. podpisano 12 umów na kwotę ok. 12,4 mln zł, tj. ok. 140% dostępnych w konkursach środków.
- Przygotowanie i przekazywanie do IZ RPO WiM kolejnych kart zmian do Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej (w oparciu o zmienione wytyczne i zalecenia pokontrolne) oraz kolejnej wersji Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej RPO WiM.
- Przygotowanie informacji kwartalnych dotyczących postępu wdrażania RPO WiM w zakresie Działów 10.1, 10.2, 10.3, 10.4 i 10.5 *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania*

²⁰ Nadkontraktacja była odpowiedzią na apel Instytucji Zarządzającej o przyspieszenie kontraktacji środków w ramach RPO WiM w związku z Brexitem. Po przeanalizowaniu dostępności środków przeznaczonych na wydatki WUP w Olsztynie podjęła decyzję o dofinansowaniu wszystkich zaakceptowanych pozytywnie wniosków.

outplacementowe (projekty konkursowe) oraz Roczego Planu Działań (RPD) na 2018 r., RPD na 2019 r. i Roczego Planu Wdrażania na 2019 r.

➤ Weryfikacja i autoryzacja płatności

- w Działaniu 10.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* – projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy

W 2018 roku realizowanych było 40 projektów wybranych w ramach dwóch naborów – w 2017 i 2018 roku. W ramach naboru z 2017 r. zamkniętych zostało 18 projektów, natomiast 2 projekty nie zostały ostatecznie rozliczone. Do końca grudnia 2018 r. w ramach tych dwóch edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 181 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 92,7 mln zł.

- w Działaniu 10.2 – *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia* – projekty konkursowe

W ramach działania od początku realizacji do końca grudnia 2018 r. zatwierdzone zostały 383 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 35,2 mln zł, z czego prawie 33,3 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. zatwierdzonych zostało 191 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 22,5 mln zł, z czego ponad 21,3 mln zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach działania prowadzone są 2 postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.

- w Działaniu 10.3 – *Rozwój samozatrudnienia* (projekty konkursowe)

W ramach działania zatwierdzone zostały 134 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę ponad 40,3 mln zł, z czego prawie 39,4 mln zł stanowiło dofinansowanie. Tylko w 2018 r. zatwierdzonych zostało 78 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 23,7 mln zł, z czego prawie 23,2 mln zł stanowiło dofinansowanie.

- w Działaniu 10.4 – *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* (projekty konkursowe)

W ramach działania zatwierdzonych zostało 95 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 12,6 mln zł, z czego ponad 11,8 mln zł stanowiło dofinansowanie. Blisko 73% rozliczeń przypada na 2018 r., kiedy to zatwierdzono 69 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 7,3 mln zł, z czego prawie 7 mln zł stanowiło dofinansowanie.

- w Działaniu 10.5 – *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe* (projekty konkursowe)

Od początku realizacji działania do końca grudnia 2018 r. zatwierdzonych zostało 37 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 10,4 mln zł, z czego 9,9 mln zł stanowiło dofinansowanie. W 2018 roku zatwierdzonych zostało 19 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 4,8 mln zł, z czego prawie 4,7 mln zł stanowiło dofinansowanie.

Działania realizowane w ramach RPO WiM kontrolowane były przez Krajową Administrację Skarbową. Kontrole potwierdziły prawidłowość realizowanych zadań.

11.3. INNE DZIAŁANIA, W TYM Z ZAKRESU INFORMACJI I PROMOCJI

Działania z zakresu informacji i promocji realizowane były m.in. poprzez:

- ⇒ Organizację i nadzór nad realizacją 2 szkoleń dla 5 grup - dla potencjalnych beneficjentów PO WER i RPO WiM z zakresu przygotowania wniosków o dofinansowanie i realizacji projektów.
- ⇒ Organizację i prowadzenie 3 spotkań informacyjnych dotyczących 7 konkursów w Poddziałaniu 1.2.1 PO WER oraz 10.2 i 10.4 RPO WiM.
- ⇒ Administrowanie konta WUP na Facebooku.
- ⇒ Aktualizację krajowego serwisu *Mapa dotacji* - bazy projektów współfinansowanych z PO WER.
- ⇒ Działania promujące konkursy ogłoszone w Działaniu 10.4 dotyczące opieki żłobkowej dzieci do 3 r.ż.: pisma i e-maile do prezydentów, burmistrzów i wójtów; informacje na stronach internetowych, w tym także na lokalnych i regionalnych portalach informacyjnych; mailing do potencjalnych zainteresowanych instytucji prywatnych prowadzących żłobki.

Dodatkowo w 2018 r. realizowane były działania w zakresie ewaluacji w ramach RPO WiM 2014-2020 i PO WER 2014-2020. Były to m.in.:

- udział w spotkaniach grup roboczych ds. ewaluacji,
- udział w przygotowaniu 15 dokumentów dotyczących założeń do badań i ewaluacji w Programach Operacyjnych,
- konsultacje i opiniowanie projektów 18 raportów, rekomendacji i innych dokumentów związanych z ewaluacją.

Ponadto w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (POKL) zakończono działania podjęte w latach poprzednich. WUP w Olsztynie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia) sporządził Kartę zamknięcia Działań oraz sprawozdania końcowe według stanu na dzień 31 marca 2016 r. Mimo zamknięcia Działań, nadal prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów. Na koniec grudnia 2018 r. w dalszym ciągu dotyczyło to 11 projektów, w tym:

- w Działaniu 6.1 – 3 projekty,
- w Działaniu 8.1 – 8 projektów.

WUP w Olsztynie na bieżąco dokonuje aktualizacji danych w tym zakresie.

Podsumowanie działań w PO WER i RPO WiM 2014-2020 według stanu na koniec 2018 roku

Konkursy

Od początku realizacji obu Programów Operacyjnych WUP w Olsztynie ogłosił 56 konkursów na ogólną kwotę ponad 249 mln zł. Do końca 2018 r. rozstrzygnięto wszystkie konkursy. Oceniono w sumie 797 wniosków. Do dofinansowania wybrano i podpisano 201 umów o łącznej kwocie wynoszącej ponad 242,7 mln zł.

Projekty pozakonkursowe

Od początku realizacji obu Programów Operacyjnych przeprowadzono 8 naborów wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy. W sumie podpisano 160 umów na kwotę ok. 366 mln zł.

Wskaźniki

Według stanu na koniec 2018 r., poziom realizacji kluczowego wskaźnika - *liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie* realizowanego w ramach Działań WUP w Olsztynie i monitorowanego w związku z tzw. rezerwą wykonania, wynosi w:

❖ RPO WiM:

- w stosunku do docelowej wartości pośredniej na 2018 r. –212%,
- w stosunku do wartości docelowej na 2023 r. – 67,9%.

❖ PO WER:

- w stosunku do docelowej wartości pośredniej na 2018 r. – 148,9%,
- w stosunku do wartości docelowej na 2023 r. – 66%.

Od 2018r. dzięki osiągnięciu wskaźników kluczowych w Osi 10 RPO rezerwa wykonania, decyzją IZ została udostępniona do wykorzystania – włączona do puli środków możliwych do zakontraktowania.

Kontraktacja

Kontraktacja środków będących w dyspozycji WUP w Olsztynie, wg stanu na koniec 2018 r., jest na poziomie:

- ok. 56,71% w RPO
- ok. 68,85% w PO WER

Według stanu na koniec 2018 r., poziom wydatkowania środków UE w ramach Działań realizowanych przez WUP w Olsztynie, wynosi w:

- ❖ RPO WiM:
 - wartość dofinansowania UE w zatwierdzonych wnioskach o płatność 218,7 mln zł – co stanowi 36,8% alokacji UE,
- ❖ PO WER:
 - wartość dofinansowania UE w zatwierdzonych wnioskach o płatność:
 - 132,8 mln zł w ramach YEI – co stanowi 104,3% alokacji UE w ramach YEI oraz 50,6% całej alokacji UE.
 - 63,8 tys. zł w ramach EFS - co stanowi 4,7% alokacji UE w ramach EFS oraz 2,4% całej alokacji UE.

Według stanu na koniec 2018 r., poziom certyfikacji środków UE w ramach Działań realizowanych przez WUP w Olsztynie, wynosi w:

- ❖ RPO WiM:
 - wartość zcertyfikowanych środków UE 138,7 mln euro, co stanowi 35,6% alokacji UE,
 - wśród instytucji wdrażających RPO WiM 2014-2020 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest liderem w zakresie certyfikacji.
- ❖ PO WER:
 - wartość zcertyfikowanych środków UE:
 - 30,6 mln euro w ramach YEI - co stanowi 95,1% alokacji UE w ramach YEI oraz 44,1% całej alokacji UE na.
 - W ramach EFS nie zcertyfikowano żadnych wydatków.

12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

12.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

Od maja 2004 roku, Polska uczestniczy w międzynarodowej sieci EURES, działającej w obszarze zatrudnienia na terenie Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu oraz Szwajcarii.

Działania na rzecz pracodawców i poszukujących pracy

Działania kadry EURES WUP w Olsztynie w roku 2018 były skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób poszukujących pracy. Koncentrowano się na prowadzeniu akcji informacyjnej na temat usług świadczonych przez EURES na rzecz przedsiębiorców oraz promowano bezpieczne podejmowanie zatrudnienia za granicą. W 2018 roku:

- ✓ podjęto 889 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi (m.in. uczelnie wyższe, OHP, GCI, związki zawodowe, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe) w sprawie europejskiego pośrednictwa pracy;
- ✓ kontaktowano się z 3 290 osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy w zakresie prowadzonych rekrutacji do pracy oraz warunków życia i pracy w krajach UE/EOG;
- ✓ świadczone usługi na rzecz 139 pracodawców (w tym 37 z terenu województwa) w zakresie poszukiwania kandydatów do pracy poza Polską;
- ✓ obsłużono 632 zagraniczne oferty pracy (zamieszczano oferty na stronie WUP i CBOP, udzielano informacji zainteresowanym);
- ✓ uczestniczono w Targach Pracy w Szczytnie, Kętrzynie, Braniewie, Elblągu, Olsztynie, Ełku i Biskupcu: przygotowano stoiska wystawiennicze, udzielano informacji o usługach sieci EURES poszukującym pracy i pracodawcom, zaprezentowano ponad 632 ofert pracy za granicą (4 577 wakatów) w ramach sieci EURES;
- ✓ współorganizowano II Olsztyńskie Targi Pracy (w partnerstwie z OHP, MUP w Olsztynie, Zespołem Szkół Budowlanych w Olsztynie) oraz VIII Ełckie Targi Pracy (we współpracy z PUP w Ełku, OHP, Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku – filia w Ełku, Europe Direct). W ramach Targów zorganizowano m.in.: konferencję, konkurs wiedzy o Unii Europejskiej, warsztaty z zakresu poradnictwa zawodowego i bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą. Na Targach 58 wystawców zaprezentowało 1 547 ofert pracy, złożono 501 CV, w warsztatach uczestniczyło 46 osób. Łącznie w obu wydarzeniach udział wzięło 2 400 osób;
- ✓ zorganizowano i skoordynowano, w skali województwa, przebieg Europejskich Dni Pracodawcy (inicjatywy Zarządu Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia) organizowanych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy. W 56 wydarzeniach udział wzięło ponad 4 tys. osób, w tym 1 115 pracodawców;
- ✓ we współpracy z powiatowymi urzędami pracy przygotowano Krajowy Plan Działania EURES w województwie na 2019 rok oraz sprawozdanie z realizacji działań zaplanowanych na rok 2017;
- ✓ przygotowano aktualizację informacji na temat warunków życia i pracy na Malcie i w Estonii, na potrzeby Komisji Europejskiej (KE) - Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej;
- ✓ zorganizowano spotkanie/szkolenie, w którym uczestniczyło 30 pośredników pracy, realizujących w powiatowych urzędach pracy zadania sieci EURES;
- ✓ prowadzono cotygodniowy chat on-line na portalu EURES dla cudzoziemców z UE/EOG, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce i w województwie;

Inne działania kadry EURES WUP w Olsztynie

Ponadto w 2018 r.:

- ✓ włączono się, w charakterze instytucji partnerskiej, w dwa projekty REACTIVATE i Twoja Pierwsza Praca z EURES-em, realizowanych przez Konsorcjum utworzone przez Krajowe Biura Koordynacji EURES, publiczne i prywatne służby zatrudnienia, organizacje pozarządowe, izby handlowe, instytucje szkoleniowe z krajów UE. Oba programy są adresowane do obywateli UE poszukujących pracy i przedsiębiorców z 28 krajów UE, mających trudności ze znalezieniem pracowników;
- ✓ przygotowano promocję kampanii informacyjnej Komisji Europejskiej EUmovers, dotyczącej 50 rocznicy ustanowienia przepisów w sprawie swobodnego przepływu pracowników. Informację zamieszczono na stronie internetowej WUP, Facebook-u CliPKZ oraz przygotowano artykuł do Gazety Olsztyńskiej;
- ✓ uczestniczono w pracach Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi;
- ✓ uczestniczono w spotkaniu w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia krajów UE/EOG dot. Benchlearning-u, przygotowano zestawienie zbiorcze z WUP, dot. II cyklu Benchlearning-u, w sprawie ogólnopolskiej samooceny publicznych służb zatrudnienia;
- ✓ przygotowano materiał *Potencjalne działania do współpracy z UE w obszarze EURES w roku 2018 r.*;

W ramach realizacji zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi w 2018 r. prowadzono postępowania administracyjne w sprawie potwierdzenia lub odmowy potwierdzenia zatrudnienia osób na terenie byłej Niemieckiej Republiki Demokratycznej i Czechosłowackiej Republiki Socjalistycznej.

12.2. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Warmińskiego) pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, na podstawie, m.in. okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, a także Macedonii i Ukrainie.

W 2018 r. rozpatrzono 4 001 wniosków (w trybie postępowania administracyjnego) osób zainteresowanych przyznaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź uzyskaniem możliwości transferu zasiłku, a także uzyskaniem potwierdzenia okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia w Polsce. Dla porównania w 2017 r. rozpatrzonych zostało 3 968 wniosków. W 2018 r. wydano również 3 060 decyzji administracyjnych, w tym 2 288 wydanych w sprawach osób, które nie spełniły ostatniego okresu pracy w Polsce oraz 772 w sprawie osób, które warunek ten spełniały. Liczba wydanych decyzji utrzymała się na poziomie roku poprzedzającego, w którym wynosiła ona 3 054.

Ponadto:

- ⇒ wystawiono 4 626 formularzy informacyjnych i zaświadczeń SED w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia (w krajach UE/EOG) osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce (o 1 795 więcej niż w 2017 r.);
- ⇒ prowadzono działania wobec 502 osób zainteresowanych transferem zasiłku dla bezrobotnych, z tego w 14 przypadkach nt. transferu z Polski do innych krajów UE/EOG; 488 nt. transferu z UE/EOG do Polski – 488 (przed rokiem działania takie prowadzone były wobec 476 osób).

łącznie przygotowano 13 235 dokumentów, w tym: 2 180 zaświadczeń SED U001, 3 060 decyzji administracyjnych, 17 postanowień, 2 881 zawiadomień, 1 127 wezwań, 3 308 pism do strony/instytucji, 662 ponaglenia.

Dodatkowo w ramach realizacji tego zadania w 2018 roku:

- ⇒ udzielano Komendzie Głównej Policji informacji na temat 210 osób będących w rejestrze Wojewódzkiego Urzędu Pracy, ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych, w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- ⇒ na prośbę instytucji właściwej w Holandii zweryfikowano formularz R017 do urzędu skarbowego (US) w województwie, w celu poprowadzenia przez tę instytucję postępowania egzekucyjnego w sprawie odzyskania nienależnie pobranych świadczeń zasiłkowych; monitorowano realizowanie przez Urząd Skarbowy wniosków w sprawie egzekucji, zgłoszonych przez WUP w roku 2016 i 2017 r.; przekazywano na bieżąco instytucjom właściwym informacje o przebiegu egzekucji;
- ⇒ podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2017 r. i I półrocze 2018 r., przygotowano wykazy 540 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał, weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy, przygotowano formularze SED U020. Wykazy osób i formularze przekazano do MRPiPS;
- ⇒ zweryfikowano, na prośbę instytucji łącznikowych krajów UE/EOG, zwroty zasiłków za lata 2012-2016; ponownie przeanalizowano dokumenty osób, zasiłki których miały podlegać zwrotom;
- ⇒ uczestniczono w konsultacjach z zakresu *Świadczenie usług dotyczących programu Broker SI PSZ*, dot. koordynacji;
- ⇒ realizowano działania informacyjne i promujące usługę - przygotowano artykuł do Gazety Olsztyńskiej nt. 60 rocznicy obowiązywania w UE przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Opisano rolę WUP w zakresie koordynacji, w części dotyczącej zasiłków dla bezrobotnych;
- ⇒ modyfikowano dokumenty, procedury, informacje na stronie internetowej WUP, w związku ze zmianami w przepisach dotyczących koordynacji, Kodeksu postępowania administracyjnego oraz RODO;

12.3. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (działający z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego), m.in. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia (KRAZ), dokonuje wpisu do rejestru oraz zmian, wydaje certyfikaty oraz decyzje w sprawie odmowy wpisu do rejestru lub wykreślenia, przekazuje w formie elektronicznej ministrowi właściwemu d.s. pracy zbiorcze informacje o działalności agencji zatrudnienia, sprawuje kontrolę przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 180 podmiotów o statusie agencji zatrudnienia.

W 2018 roku:

- rozpatrzono 68 wniosków podmiotów ubiegających się o wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
- zarejestrowano/wydano certyfikaty uprawniające do świadczenia usług agencji zatrudnienia 67 podmiotom;
- wydano 44 decyzje administracyjne, z tego 35 w sprawie wykreślenia agencji z Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, 6 dot. umorzenia postępowania, 3 - odmowy wpisu do rejestru;
- rozpatrzono 40 wniosków w sprawie zmiany danych w rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
- w związku ze zmianą przepisów, które weszły w życie w dniu 01.06.2017 r., wykreślono z Rejestru 24 podmioty, którym wygasły certyfikaty z dniem 31.12.2017 r.; wcześniej trzykrotnie informowano wszystkie agencje zatrudnienia o konieczności wymiany dotychczasowych certyfikatów;
- rozpatrzono 2 zawiadomienia w sprawie zawieszenia lub wznowienia działalności;
- skontrolowano łącznie 22 podmioty;
- zorganizowano coroczne spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia, działającymi na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. W spotkaniu uczestniczyło 29 osób w tym: przedstawiciele agencji zatrudnienia, kadra WUP w Olsztynie, przedstawiciele Straży Granicznej z Gołdapi i Olsztyna, Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Państwowej Inspekcji Pracy w Olsztynie. Głównym tematem spotkania były: zmiana przepisów w zakresie funkcjonowania agencji zatrudnienia, podsumowanie działań agencji w 2017 roku i omówienie wyników kontroli prowadzonych przez WUP i PIP, a także zmiany przepisów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców – zasady wydawania zezwoleń na pracę wydawanych przez Wojewodę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na pracę sezonową wydawanych przez Starostę;
- analizowano i weryfikowano sprawozdania składane przez agencje zatrudnienia za rok 2017, przygotowano sprawozdanie zbiorcze na potrzeby Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- przygotowano Regulamin kontroli agencji zatrudnienia obowiązujący w WUP w Olsztynie oraz wewnętrzne procedury.

12.4. SŁUŻBA ZASTĘPCZA

Służba zastępcza zawieszona została na mocy ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o zmianie ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2009 r. Nr 161, poz. 1278). Z dniem 1 stycznia 2010 r. zawieszono obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej, a tym samym obowiązek odbywania służby zastępczej).

W 2018 r. wznowiono działalność Wojewódzkiej Komisji ds. Służby Zastępczej w związku z wnioskiem poborowego (zakwalifikowanego do służby zastępczej przed wejściem w życie cyt. wyżej ustawy). Zorganizowano posiedzenie Komisji w sprawie uchylecia orzeczenia Państwowej Komisji Poborowej, dotyczącego przeznaczenia poborowego do odbycia służby zastępczej.

12.5. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

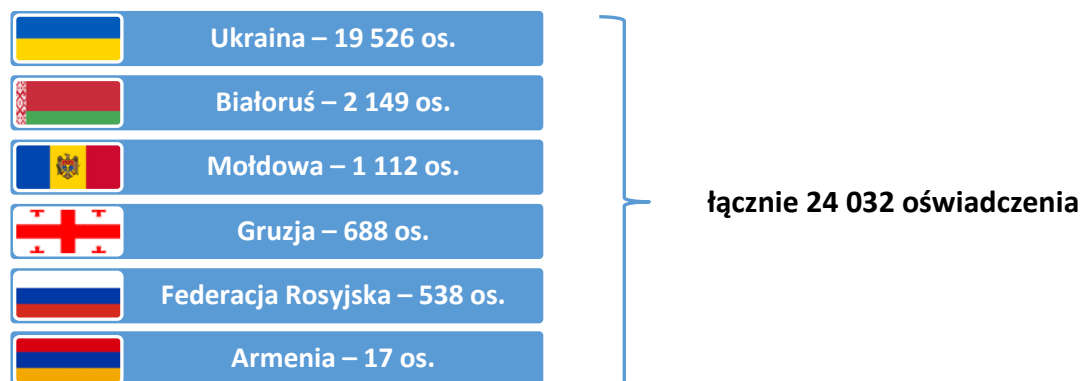
Z dniem 1 stycznia 2018 r. zmieniły się przepisy dotyczące zatrudnienia w Polsce cudzoziemców z krajów „trzecich”. Najważniejsze zmiany dotyczyły: zawężenia prac, które nie będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową; wprowadzenia przesłanek odmowy rejestracji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i obowiązku informacyjnego podmiotu występującego z wnioskiem; doprecyzowania sposobu zliczania okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia.

Od 2018 r. Starosta właściwy (organ wydający) ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu powierzającego pracę wydaje i rejestruje:

- Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi na okres do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy - w 2018 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego powiatowe urzędy pracy zarejestrowały 24 032 takie oświadczenia, z tego 19 526 - dotyczyło obywateli Ukrainy (81,3% oświadczeń ogółem), 2 149 – obywateli Białorusi, 1 112 - obywateli Mołdowy, 688 - obywateli Gruzji; 538 Federacji Rosyjskiej i 17 obywateli Armenii.²¹
- Zezwolenie na pracę sezonową na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym na określonego cudzoziemca. Działalności uznane za sezonowe to rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka. Powiatowe urzędy pracy w 2018 r. wydały 768 zezwoleń na pracę cudzoziemców. Również w tej grupie przeważali obywatele Ukrainy (735 zezwoleń, tj. 95,7% ogółu wydanych). Zezwolenia otrzymali również przedstawiciele innych narodowości: Republiki Białorusi – 28; Gruzji – 3 oraz Federacji Rosyjskiej – 2.

²¹ Ze względu na zmianę w przepisach pracy dane z 2018 roku są nieporównywalne w stosunku do roku 2017.

Rysunek 8. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie informacji przekazywanych z powiatowych urzędów pracy

Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców wydawane są również przez wojewodę. Zezwolenie to jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużone. W 2018 r. Wojewoda Warmińsko-Mazurski wydał 7 092 zezwolenia na pracę cudzoziemców na terytorium RP, natomiast w 2017 roku 5 682 zezwolenia.

12.6. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

Rejestr Instytucji Szkoleniowych prowadzony jest na podstawie art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 roku w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. 2014 781).

Według stanu na koniec 2018 roku w bazie danych Rejestru Instytucji Szkoleniowych figurowały 12 672 aktywne instytucje szkoleniowe (o 460 więcej niż w 2017 roku). W województwie warmińsko-mazurskim działało 549 aktywnych instytucji (o 33 więcej niż w roku poprzednim), które stanowiły 4,3% wszystkich instytucji działających w Polsce.

W 2018 roku zarejestrowano 114 nowych instytucji (o 23 więcej niż w 2017 roku), przyjęto 439 wnioski powiadamiające o kontynuacji działalności szkoleniowej (w oparciu o te wnioski dokonano aktualizacji elektronicznej bazy danych - STOR). W 2018 roku wykreślono 81 instytucji, z czego 80 z powodu niepotwierdzenia kontynuowania działalności.

12.7. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIIPKZ)

Zadania w zakresie organizowania, koordynowania oraz świadczenia poradnictwa zawodowego realizują Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu. W 2018 r. z ich usług skorzystało łącznie 5 321 osób (o 333 osoby więcej niż w 2017 r.), w tym z:

- indywidualnych porad zawodowych - 127 osób. Porady dotyczyły głównie: trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy i rozmowy z pracodawcą;
- porad grupowych - 191 osób. Tematy zrealizowanych warsztatów to m.in.: *Rozmowa kwalifikacyjna; Wyznaczanie i realizacja celów; Odkryj swój potencjał zawodowy; Skuteczne poszukiwanie pracy - jak odnaleźć się na rynku pracy?; Potencjał zawodowy - radzenie sobie w sytuacjach trudnych; Żeby chciało się chcieć.*
- indywidualnej informacji zawodowej – 3 411 osób. Informacje dotyczyły m.in.: zawodów i specjalności, rynku pracy, szkół i instytucji szkoleniowych, metod i sposobów poszukiwania pracy, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, warunków świadczenia pracy, warunków podejmowania działalności gospodarczej, funduszy europejskich, zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych;
- grupowej informacji zawodowej – 1 592 osoby. Zagadnienia poruszane podczas zajęć grupowych dotyczyły m.in.: prezentacji świadczonych usług, w tym: możliwości skorzystania z poradnictwa na odległość, usług dla pracodawców, tendencji odnośnie zatrudnienia, metod i technik poszukiwania pracy, wejścia/powrotu na rynek pracy; doradztwa zawodowego w szkołach w świetle nowych regulacji prawnych, wykorzystania testów zainteresowań w wyborach edukacyjno-zawodowych młodzieży, specyfiki pokoleń obecnych na rynku pracy, preferowanych przez pracowników w różnym wieku kanałów komunikacji, motywacji i oczekiwań, trendów na rynku pracy.
- udzielono również 53 konsultacji psychologicznych. Badania dotyczyły głównie: predyspozycji zawodowych, typów osobowości, odporności na stres, kompetencji przedsiębiorczych.

Ponadto w 2018 r. realizowano zadania w zakresie **opracowywania, aktualizowania i gromadzenia informacji zawodowej**: poszerzono zbiory informacji udostępniane klientom na miejscu oraz za pośrednictwem mediów.

Realizując cel informatyzacji działań urzędu administrowano:

- kontem CliPKZ w Olsztynie w portalu społecznościowym Facebook zamieszczając 137 postów, zyskując zasięg 31 871 odbiorców,
- kontem Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, gdzie zamieszczono 71 postów (zasięg 4 723 odbiorców)
- serwisem internetowym Paktu www.doradca.up.gov.pl, na którym odnotowano 16 339 wejść.

Poradnictwo zawodowe promowano również podczas 7 Targów Pracy, audycji radiowych i telewizyjnych oraz poprzez wywiady zamieszczane w lokalnej prasie (goszczono w 2 audycjach tematycznych, udzielono 4 wywiadów do Meloradio Olsztyn i Radio Olsztyn, TVO, portalu samorządowego Warmii i Mazur oraz 5 wywiadów zamieszczonych w Gazecie Olsztyńskiej).

W ramach **działalności metodyczno-szkoleniowej** w 2018 roku zorganizowano 24 szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie usług rynku pracy. Łącznie uczestniczyło w nich 351 osób. Przykładowe tematy szkoleń:

- *Szkolenie z zakresu Narzędzia do Badania Kompetencji* (2 grupy: 27 przeszkolonych osób)
- *Szkolenie doszkalające z zakresu stosowania NBK* (19 przeszkolonych osób)

- Szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (8 przeszkolonych osób)
- Dialog motywujący w pracy z klientem (2 edycje: 45 przeszkolonych osób)
- Wykorzystanie wybranych metod analizy transakcyjnej w pracy z klientem (2 edycje 31 przeszkolonych osób)
- Wykorzystanie mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy (2 edycje: 42 przeszkolone osoby)
- Szkolenie z umiejętności psychospołecznych (2 edycje: 40 przeszkolonych osób)
- Jak pracować z osobami uzależnionymi i zagrożonymi uzależnieniem? (2 edycje: 47 przeszkolonych osób).

Dodatkowo przeprowadzono szkolenie skierowane zostało do 14 pracowników Wojewódzkich Urzędów Pracy z terenu całej Polski, członków zespołu ds. poradnictwa zawodowego powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP z zakresu skutecznej komunikacji i współpracy w zespole.

W ramach zadania **koordynacji poradnictwa zawodowego** zorganizowano naradę szkoleniową dla 31 doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy i OHP oraz spotkanie dla kierowników Centrów Aktywizacji Zawodowej i koordynatorów usług rynku pracy, w którym uczestniczyły 24 osoby.

2018 rok był kolejnym rokiem funkcjonowania **Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego**. Nowe zespoły Paktu wyodrębnione w związku ze zmianami organizacyjnymi zainicjowanymi podczas 10-lecia Paktu przyjęły nazwy: zespół diagnostyczny, zespół ds. informacji o rynku pracy, zespół ds. informacji edukacyjnej, zespół ds. koordynacji i promocji, zespół metodyczny, zespół ds. administrowania informacją elektroniczną, zespół ds. rozwoju zawodowego. W 2018 r. odbyło się:

- spotkanie sieci,
- 15 spotkań roboczych zespołów zadaniowych,
- konferencja,
- wizyta studyjna w Polskim Stowarzyszeniu na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Inteligencją w Ostródzie (PSONI),
- szkolenie z zakresu umiejętności psychospołecznych dla doradców zawodowych działających w Pakcie.

Łącznie w powyższych formach uczestniczyło 446 osób.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako koordynator partnerstwa zainaugurował Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery. Zgodnie z podjętą decyzją członków Paktu w 2018 roku tydzień kariery przybrał formę inicjatywy lokalnej, celującej w potrzeby mieszkańców regionu i odbywał się pod hasłem *Młode pokolenia na rynku pracy*. Konferencja inauguracyjna odbywająca się pod hasłem *Młodzi wchodzą do gry* zgromadziła 239 osób. Jej dopełnieniem była dyskusja panelowa na temat *Czy rynek pracy jest gotowy do przyjęcia pokolenia Y i Z?* z udziałem ekspertów, reprezentujących pracodawców, instytucje rynku pracy i edukacji. Podsumowanie Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery, potwierdziło zaangażowanie wielu partnerów na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w różnorodne wydarzenia: konferencje, targi pracy, dni otwarte, warsztaty, wykłady, debaty, spotkania i prezentacje oraz konkursy skierowane do mieszkańców regionu. W przebieg Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery WUP włączyło się w sumie 275 instytucji, które zorganizowały 532 różnorodne wydarzenia na terenie wszystkich powiatów całego województwa. Wśród odbiorców odnotowano: młodzież szkolną i akademicką, osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy, nauczycieli, wychowawców, rodziców, doradców zawodowych, osoby aktywne i nieaktywne zawodowo. Ze wszystkich wydarzeń skorzystały 30 452 osoby.

Ponadto w ramach swoich zadań, związanych ze świadczeniem usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego pracownicy Centrów:

- przeprowadzili:
 - ✓ warsztat psychologiczny skierowany do grupy w szczególnej sytuacji na rynku pracy - 20 podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Szczycinie (filia w Piasutnie);
 - ✓ siedem spotkań (w których uczestniczyło 114 osób) w ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy;
 - ✓ dwa spotkania warsztatowe o charakterze metodycznym dla 16 nauczycieli z powiatu olsztyńskiego, realizujących zadania z zakresu doradztwa zawodowego w szkołach podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych;
 - ✓ we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy Centrum w Elblągu spotkanie informacyjne dla 8 pracodawców na temat *Formy pomocy CliPKZ dla przedsiębiorców*, promujące usługę wsparcia pracodawców w rozwoju zawodowym pracowników i pracodawcy;
 - ✓ konsultacje indywidualne z doradcą i psychologiem oraz dwa warsztaty: *Jak dobrze przygotować dokumenty aplikacyjne* oraz *Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą?* (łącznie udzielono porad 42 osobom) w ramach XIX Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny;
 - ✓ 4 warsztaty motywacyjno-aktywizujące dla 42 osób na temat *Żeby chciało się chcieć* w ramach programu specjalnego realizowanego przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie *Wracam na rynek pracy*, kierowanego do osób bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy.
- byli członkami zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych, objętych działaniami w trybie art. 164 §1 Kkw. W 2018 r. uczestniczono w spotkaniu roboczym Zespołu oraz przeprowadzono trzy spotkania indywidualne przygotowujące osadzonych do powrotu na rynek pracy;
- zaangażowani byli również w działania w zakresie opracowania i realizacji *Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2018-2022 dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego*, w ramach którego poradą grupową objęto 17 osób, pacjentów Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie.

12.8. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) określa ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. 2018.1433 z późn. zm.). Są to: wypłata świadczeń pracowniczych oraz dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń.

Wypłata świadczeń pracowniczych

W 2018 roku rozpatrywano łącznie 80 spraw, w tym:

- ✓ 16 na podstawie wykazów zbiorczych i uzupełniających,
- ✓ 64 na podstawie wniosków indywidualnych.

Na podstawie złożonych wykazów zbiorczych i uzupełniających zatwierdzono i przekazano łączną kwotę 1 459 785,98 zł. Ponadto do wypłaty zakwalifikowano wnioski indywidualne w 44 sprawach i przekazano

wnioskodawcom łącznie kwotę 525 136,66 zł. Spośród reszty rozpatrywanych wniosków indywidualnych: w dziewięciu przypadkach odmówiono wypłaty, jedną pozostawiono bez rozpoznania, siedem przekazano według właściwości miejscowej. W jednym przypadku nastąpiło wycofanie wniosku.

łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 237 osób na kwotę 1 984 922,64 zł za 15 pracodawców.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń

W 2018 roku w stosunku do 267 dłużników prowadzonych było szereg działań mających na celu odzyskanie świadczeń wypłaconych przez FGŚP. Do najważniejszych zadań z tego zakresu zaliczyć należy m.in.: ustalanie miejsca pobytu oraz majątku dłużników, dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych oraz dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych na rachunek bankowy Funduszu wpłynęła ogółem kwota 1 146 360,92 zł, z tego:

- tytułem należności głównej – 988 477,41 zł,
- tytułem odsetek ustawowych za opóźnienie – 128 878,62 zł,
- tytułem kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych - 29 004,89 zł.

Ponadto, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego, tj. z tytułu niewykorzystanych środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, uzyskano kwotę 1 100,00 zł.

Planowana wysokość zwrotów tytułem należności głównej to 500 000,00 zł, a tytułem odsetek ustawowych to kwota 30 000,00 zł. Uzyskane wyniki z tytułu zwrotów należności sprawiły, że plan na 2018 rok został wykonany odpowiednio na poziomie 198% i 430%.

W minionym roku wpłynęło od dłużników 9 wniosków o ustalenie nowych warunków spłaty należności. Po dokładnym ustaleniu sytuacji majątkowej wnioskodawców i zaopiniowaniu wnioski były przesłane do dysponenta FGŚP, którym jest minister właściwy do spraw pracy. W wyniku złożonych wniosków, dysponent podjął 9 decyzji o ustaleniu nowych warunków spłaty.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych, istnieje konieczność kierowania do dysponenta FGŚP wniosków o umorzenie należności. W 2018 roku skierowano w tej sprawie do dysponenta 15 wniosków. Wysokość uzyskanych umorzeń należności na dzień 31 grudnia 2018 roku wyniosła 3 007 027,32 zł.

12.9. WSPÓŁPRACA ZAGRANICZNA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

12.9.1. WILEŃSKA TERYTORIALNA GIEŁDA PRACY

W 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie kontynuował współpracę z Wileńską Terytorialną Giełdą Pracy opartą na Porozumieniu o Współpracy z 1999 roku, a także na podpisywanych każdego roku Protokołach Wykonawczych. W 2018 roku zrealizowano dwa seminaria. Przewodnią tematyką pierwszego seminarium był *Rozwój partnerstwa społecznego w celu podwyższenia zatrudnienia osób poszukujących*

pracy. W ramach wizyt studyjnych uczestnicy mieli okazję zapoznać się z działalnością Zachodniej Stoczni Remontowej w Kłajpedzie oraz Danspin, przedsiębiorstwa zajmującego się przygotowywaniem nici do tkania dywanów (Estonia). Drugie seminarium poświęcone było *Rekrutacja pracowników w dobie zmieniającego się rynku pracy*.

12.9.2. KOMISJA DS. PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ POLSKO – ROSYJSKIEJ RADY DS. WSPÓŁPRACY REGIONÓW RP Z OBWODEM KALININGRADZKIM FR.

W pierwszym posiedzeniu Komisji, która miała miejsce w Obwodzie Kaliningradzkim uczestniczyli przedstawiciele Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Olsztynie, WUP w Olsztynie i Białymstoku, a także zaproszeni do uczestnictwa w posiedzeniu regionalni przedsiębiorcy. Tematyka spotkania dotyczyła *Zasad zatrudniania cudzoziemców w województwie warmińsko – mazurskim oraz Obwodzie Kaliningradzkim*.

Tematem przewodnim drugiego posiedzenia, jakie odbyło się w 2018 roku, były *Osoby bezrobotne a współczesne potrzeby pracodawców*. Spotkanie zorganizowane zostało przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku. W spotkaniu oprócz członków Komisji uczestniczyli kierownicy departamentów Ministerstwa Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego, pracownicy służb zatrudnienia i polityki społecznej Obwodu Kaliningradzkiego oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

12.9.3. PROJEKT *BUDOWA I WDRAŻANIE INNOWACYJNYCH NARZĘDZI OGRANICZAJĄCYCH ZJAWISKO PRACY NIEREJESTROWANEJ W INSTYTUCJACH WSPÓŁODPOWIEDZIALNYCH ZA MINIMALIZACJĘ ZJAWISKA "SZAREJ STREFY" NA RYNKU PRACY*

Projekt jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa. Liderem projektu jest Centrum Analiz Społeczno – Ekonomicznych z Warszawy. Partnerami w projekcie są: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, The Institute of Public Finance (Chorwacja), Krajowa Administracja Skarbowa, Maguire Policy Research Ltd (Wlk. Brytania), Ochotnicze Hufce Pracy - Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nierejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w „szarej strefie” dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi, przy użyciu innowacyjnych rozwiązań. Całkowita wartość projektu, to 4 006 521,21 zł. Okres trwania projektu: 01.06.2018 – 30.11.2020 r. W roku 2018 wydatki w ramach projektu wynosiły łącznie 22 597,68 zł.

12.10. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

Celem działania Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy jest wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji polityki zatrudnienia i łagodzenia bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Konwent stanowi także platformę wymiany doświadczeń. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. W I półroczu 2018 r. funkcję Przewodniczącego Konwentu pełnił Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Z jego inicjatywy zorganizowane zostały trzy posiedzenia Konwentu, podczas których podjęto pięć wspólnych stanowisk

dotyczących m.in. kwalifikowalności podatku VAT w projektach; zmniejszenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2018 zadań fakultatywnych realizowanych przez samorządy wojewódzkie i powiatowe; sposobu przekazania przez wojewódzki urząd pracy odpisu wydanej decyzji administracyjnej w sprawie o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych właściwemu powiatowemu urzędowi pracy.

Na posiedzenia Konwentu zapraszani byli ministrowie, przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz eksperci w omawianych obszarach.

12.11. WSPÓŁPRACA Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY

W 2018 roku, Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) obradowała podczas pięciu posiedzeń. Trzykrotnie decyzje podejmowane były w trybie obiegowym. Ponadto członkowie Rady uczestniczyli w szkoleniu *Budowanie pozytywnego wizerunku Urzędu i urzędnika administracji publicznej oraz Zarządzanie zmianą – jak wdrożyć i zarządzać procesem zmian w jednostce samorządu terytorialnego?*. Szkolenie połączone było z naradą, w której uczestniczyła również kadra kierownicza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Spotkanie było możliwością bezpośrednich konsultacji, dyskusji i uzgodnień w sprawach wspólnych działań na rzecz rynku pracy.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, w zakresie powierzonych jej zadań współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów określających regionalną politykę rynku pracy.

Wyraziła m.in. pozytywną opinię w sprawie *Propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2018 oraz na rok 2019*. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali ponadto *Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2017* oraz *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2017*. Przedmiotem obrad Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2018 roku był również przyjęty jednogłośnie *Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę*. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali także *Okresowe Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2017 w województwie warmińsko – mazurskim*.

W roku 2018 podjęto łącznie 31 uchwał w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia w województwie warmińsko – mazurskim. Decyzje Rady podejmowane były w oparciu o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy w zakresie wnioskowanych zawodów, obejmujących takie elementy jak: liczbę bezrobotnych, płynność rynku pracy, liczbę wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, liczbę funkcjonujących placówek oświatowych kształcących w podobnych zawodach oraz liczbę absolwentów tych szkół.

Wśród członków WRRP rozpropagowany został ponadto, jako przykład dobrej praktyki, *Piski model edukacji dla lokalnego rynku pracy. Od diagnozy problemu do jego rozwiązania*. Podjęto także wspólne stanowisko w sprawie zmian wynikających z projektu ustawy o zmianie ustawy – Prawo oświatowe oraz ustawy o systemie oświaty, a także innych ustaw. Członkowie Rady opowiedzieli się za takimi zmianami w kształceniu zawodowym, które zapewnią wykwalifikowaną kadrę dla różnych sektorów gospodarki, w tym dla rzemiosła oraz będą utrzymywały i tworzyły warunki rozwojowe dla takich rozwiązań, które sprawdziły się i znalazły powszechne uznanie społeczne.

Przedmiotem obrad Rady były również zagadnienia dotyczące stanu realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014-2020 i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w naszym regionie.

13. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM NA 2019

Monitoring *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2018 rok* (RPDZ) służy odpowiedzi na pytanie, w jakim stopniu zostały osiągnięte prognozowane wskaźniki określające poziom bezrobocia jak również aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Biorąc pod uwagę prognozy i szacunki dotyczące przyszłej sytuacji gospodarczej, przy uwzględnieniu aktualnej diagnozy zjawisk kształtujących lokalny rynek pracy w województwie przewidywano, iż liczba bezrobotnych na koniec 2018 roku kształtować się będzie na poziomie równym lub mniejszym niż 55 480 osób. Ponadto założono, że wszystkie działania podjęte w oparciu o monitorowany dokument przyczynią się m.in. do osiągnięcia w regionie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 49,6% oraz współczynnika aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż 53,9%.

Analiza danych wskazuje, iż planowana wartość pierwszego z przedstawionych wskaźników została osiągnięta. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy naszego województwa na koniec 2018 r. ukształtowała się na poziomie 53 141 osób. Jak wskazują dane na III kwartał 2018 r.²², w okresie tym spełnione zostało również założenie dot. wskaźnika zatrudnienia, którego wartość ukształtowała się na poziomie 50,6%, a więc w zakładanym przedziale. Po utrzymującej się w poprzednim kwartale 2018 r. wartości wskaźnika na poziomie ponad 54%, w III kwartale zmniejszył się on do 53,5%. Pełna ocena osiągniętych wartości obu wskaźników będzie przeprowadzone po opublikowaniu danych na koniec 2018 r. (przełom I/II kwartału 2019 r.)

Rysunek 10. Monitoring wskaźników określających cele polityki rynku pracy określonych w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2018 rok*

Poziom bezrobocia	Wskaźnik zatrudnienia	Współczynnik aktywności zawodowej
•WARTOŚĆ PLANOWANA - na poziomie równym lub mniejszym niż 55 480 osób •WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA - 51 141 osób	•WARTOŚĆ PLANOWANA - na poziomie równym lub większym niż 49,6% •WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA W III kw. 2018 r. - 50,6%	•WARTOŚĆ PLANOWANA - na poziomie nie mniejszym niż 53,9% •WARTOŚĆ OSIĄGNIĘTA W III kw. 2018 r. - 53,5%

Źródło: dane GUS. Opracowanie własne

²² Na dzień przeprowadzenia monitoringu nie znane są jeszcze dane śródroczne dotyczące współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia obrazujące sytuację w 2018 r. , posłużono się więc wskaźnikami dot. III kwartału 2018 r.

Monitoring i ocena realizacji RPDZ oraz zmian, jakie zaszły na regionalnym rynku pracy, obejmuje również analizę dodatkowych wskaźników. Wykorzystywano w niej dane z ogólnodostępnych baz Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz ze sprawozdań o rynku pracy sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Informacje dotyczą całego okresu realizacji RPDZ (dane roczne za 2018 r.). Wyjątek stanowią wskaźniki prezentujące aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur, gdzie ze względu na brak bardziej aktualnych, posłużono się danymi za trzeci kwartał 2018 r. Z tego samego powodu również efektywność zatrudnieniowa programów rynku pracy przedstawiona została w ujęciu za 2017 r. Szczegółowa analiza wskaźników przeprowadzona została w poszczególnych rozdziałach niniejszego dokumentu.

Tabela 21. Wskaźniki do monitoringu *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2018 rok*

Wyszczególnienie	Wartość wskaźnika
Stopa bezrobocia rejestrowanego	10,4%
Stopa bezrobocia wg BAEL	5,4% (III kw. 2018 r.)
Napływ do bezrobocia	91 008
Odływ z bezrobocia	97 870
Liczba ofert pracy	60 140
Wskaźnik udziału niesubsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie ofert	69,9%
Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę	49 731
Liczba osób bezrobotnych, które odbyły staże zawodowe	5 384
Liczba osób bezrobotnych, podejmujących działalność gospodarczą przy wsparciu Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	1 575
Liczba miejsc pracy, wspieranych Funduszem Pracy powstałych u regionalnych pracodawców	1 869*
Liczba osób, które odbyły przygotowanie zawodowe dorosłych	0
Pracujący	558 tys. os. **
Udział wybranych grup bezrobotnych w strukturze regionalnego bezrobocia:	
– bezrobotni do 30 roku życia	26,8%
– bezrobotni powyżej 50 roku życia	28,4%
– długotrwale bezrobotni	52,4%
– bezrobotni niepełnosprawni	6,9%
– bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	33,5%
– bezrobotni zamieszkali na wsi	52,0%
– kobiety	57,8%

Wyszczególnienie	Wartość wskaźnika
Współczynnik aktywności zawodowej (III kw. 2018 r.)	
– kobiet	44,4%
– mieszkańców wsi	50,7%
– osób w wieku 15-24 lata	32,2%
– osób w wieku 25-34 lata	78,4%
– osób w wieku 55 lat i więcej	24,6%
Wskaźnik zatrudnienia (III kw. 2018 r.)	
– kobiet	42,1%
– mieszkańców wsi	47,4%
– osób w wieku 15-24 lata	25,9%
– osób w wieku 25-34 lata	75,1%
– osób w wieku 55 lat i więcej	23,6%
Stopa bezrobocia (BAEL) (III kw. 2018 r.)	
– kobiet	5,1%
– mieszkańców wsi	6,5%
– osób w wieku 15-24 lata	17,4%
– osób w wieku 25-34 lata	4,1%
– osób w wieku 55 lat i więcej	x
Udział kobiet wśród biernych zawodowo	61,9%
Wydatki z Funduszu Pracy na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych	198 344,3 tys.
Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego	89 381,3 tys.
Efektywność zatrudnieniowa (wg danych na 2017 r.)	79,2%

* w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

** w oparciu o dane z badania BAEL

PODSUMOWANIE

W 2018 roku warmińsko-mazurski rynek pracy cechowały następujące zjawiska:

- ⇒ był to kolejny rok zachodzących zmian demograficznych związanych ze zmniejszaniem się liczby mieszkańców regionu oraz procesem starzenia się naszego społeczeństwa. W połowie roku 2018 r. ludność Warmii i Mazur wynosiła 1 431,3 tysięcy osób, o 3,5 tys. mniej niż miało to miejsce w czerwcu 2017 roku. Spadek wyhamowany został częściowo przez odnotowany po raz pierwszy od 2014 roku dodatni naturalny przyrost ludności. Prognozy GUS wskazują jednak, że zachodzące zmiany będą coraz większe, a społeczeństwo regionu będzie coraz starsze. Już teraz, porównując rok 2017 r. do 2010 r. liczba ludności w wieku poprodukcyjnym zwiększyła się o ponad 61 tys. osób, wobec spadku w grupie osób w wieku przedprodukcyjnym o 26,8 tys. osób i osób w wieku produkcyjnym o 54,3 tys. osób.

- ⇒ Zmiany w strukturze ludności Warmii i Mazur miały swój wpływ na szkolnictwo w regionie. Zmniejsza się liczba młodzieży uczącej się w szkołach. Spadek widoczny był wśród uczniów zasadniczych szkółach zawodowych – o 4,6% (o 350 osób) oraz wyższych – o 4,2% (o 1 287 osób). Wspomnieć jednak trzeba iż w roku szkolnym 2017/2018, w porównaniu do poprzedniego, największe zmiany zaobserwowano w szkołach gimnazjalnych – spadek o 34,3% (14 092 osoby), jest to jednak przede wszystkim wynik reformy oświatowej i likwidacji gimnazjów. Zmniejszyła się również liczba absolwentów wychodzących na rynek pracy – wg danych z lat 2015/2016 i 2016/2017 ich liczba spadła o 3,2% (1 220 os.).
- ⇒ Dobra sytuacja gospodarcza sprzyjała wzrostowi liczby pracujących. W 2017 roku, w odniesieniu do 2016 roku, liczba pracujących w naszym regionie zwiększyła się o 2,2% (o 9 553 osoby). Liczba pracujących w gospodarce narodowej wynosiła w 2017 roku 452,8 tys. osób.
- ⇒ Koniunktura gospodarcza sprzyjała także zatrudnieniu. Zmiany w gospodarce przyczyniły się do wzrostu przeciętnego zatrudnienia w naszym województwie, które w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się w 2018 roku na poziomie 146,5 tys. osób i wzrosło w porównaniu do 2017 roku o 1,4% (o 2,0 tys. osób). Zwiększyło się również – o 6,4% przeciętne wynagrodzenie zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw osób. W 2018 r. wynosiło ono 3 916,17 zł.
- ⇒ Wzrosła liczba podmiotów gospodarczych wpisanych do rejestru REGON – o 1,4% (1 743 podmioty gospodarcze). Zwiększył się również wskaźnik obrazujący liczbę podmiotów gospodarczych przypadających na 10 tys. mieszkańców z 865 (2016 r.) do 874 (2017 r.).
- ⇒ Zmniejszyły się wskaźniki obrazujące aktywność zawodową mieszkańców regionu. W świetle Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, w trzecim kwartale 2018 r. współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 53,5% (przy 54,5% w III kw. 2017 r.) wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 50,6% (wobec 50,9% w 2017 r.), natomiast stopa bezrobocia przyjęła wartość 5,4% (w 2017 r. – 6,6%).
- ⇒ Rok 2018 był rekordowy pod względem niskiej liczby osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Na koniec roku poziom bezrobocia w regionie wyniósł 53 141 osób. W porównaniu do 2017 r. odnotowano jego spadek o 11,4% (6 862 osoby) i był on większy od zmiany jaką odnotowano w kraju o 10,4%.
- ⇒ Cechą charakterystyczną jest m.in. utrzymujący się wysoki odsetek kobiet (w 2018 roku liczba bezrobotnych kobiet wynosiła 30 694 osoby, co stanowiło 57,8% ogółu bezrobotnych) i osób zamieszkujących tereny wiejskie (27 610 bezrobotnych stanowiących 52,0% ogółu zarejestrowanych w urzędach). W strukturze bezrobotnych, analizowanej pod względem wieku, wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy, podobnie jak w latach ubiegłych przeważały osoby:
 - w wieku 25-34 lata (27,4%; ogółu bezrobotnych; 14 571 osób);
 - z najniższym poziomem wykształcenia gimnazjalnym i poniżej (33,0%; 17 529 osób);
 - które pozostają bez pracy ponad 2 lata (23,3%; 12 369 osób);
 - ze stażem pracy od 1 do 5 lat (26,0% 13 823 osoby).
- ⇒ W okresie rocznym zmniejszył się udział procentowy bezrobotnych, którzy zgodnie z *Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* traktowane są jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2018 roku ich odsetek w strukturze bezrobotnych wyniósł 85,0% (przy 85,9% w roku poprzedzającym). Spadek ten był przede wszystkim wynikiem zmniejszającego się udziału procentowego długotrwale bezrobotnych – o 3,7 pkt proc. (przy jednoczesnym spadku liczebności tej grupy o 17,2% tj. o 5 802 osoby) oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia – o 0,1 pkt proc. (przy zmniejszeniu się

populacji o 11,8%; tj. o 2 010 osób). W przypadku pozostałych grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy obserwowaliśmy wzrost ich udziału procentowego, w tym u bezrobotnych:

- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia - o 1,0 pkt proc., przy jednoczesnym spadku liczby osób w grupie o 6,8%, tj. o 826 osób,
- do 30 roku życia – wzrost o 0,6 pkt proc., przy zmniejszającej się liczbie osób w grupie o 9,4% tj. o 1 483 osoby,
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej w ogólnej liczbie bezrobotnych – wzrost o 0,1 pkt proc., przy spadku odpowiednio o 10,4% i o 227 osób.

Na poziomie z 2017 roku utrzymał się odsetek osób z niepełnosprawnościami oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Udział procentowy pierwszej z grup wyniósł 6,9% przy czym liczebność tej grupy zmniejszyła się o 11,0% (o 451 osób), zaś drugiej - 0,3%, przy spadku liczby o 20,6% (o 36 osób).

- ⇒ W strukturze bezrobotnych nadal dominują osoby z II profilem pomocy – 63,9% (32 875 osób). Po raz pierwszy jednak od 2015 roku, udział procentowy tej grupy zwiększył się – w okresie rocznym o 2,0 pkt proc. W przeciwieństwie do roku ubiegłego zmniejszył się natomiast odsetek z ustalonym III profilem pomocy – spadek o 2,4 pkt proc. W grudniu 2018 r. w rejestrach urzędów pracy figurowały 17 542 osoby z tym profilem pomocy. Najmniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły, jak dotychczas osoby z I profilem pomocy. W końcu 2018 roku było to 1 039 osób tj. 2,0% ogółu zarejestrowanych.
- ⇒ Podobnie jak w latach poprzednich, odpływ bezrobotnych przewyższał napływ do bezrobocia, przy czym różnica ta była mniejsza niż rok wcześniej. W 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 91 008 nowych osób, odpływ wyniósł zaś 97 870 osób. Najczęstsza przyczyna wyłączeń – 38,9% ogółu, było podjęcie pracy niesubsydiowanej (38 081 osób).
- ⇒ Zwiększyła się liczba zgłoszeń zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W 2018 r. zagrożonych utratą pracy było 659 osób (ośmiokrotnie więcej niż w roku poprzedzającym). Zgłoszone zwolnienia dotyczą 11 zakładów pracy (przed rokiem 6). O 1/3 wzrosła również liczba osób, które straciły pracę w wyniku zapowiedzianych zwolnień (z 192 osób w 2017 roku do 255 rok później).
- ⇒ Odnotowaliśmy mniejszą liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, jakimi dysponowały urzędy pracy. W odniesieniu do 2017 roku spadek wynosił 6,1% (o 3 917 ofert mniej). Na taki stan rzeczy wpływ miała mniejsza o 20,4% (2 524 oferty) liczba ofert pracy subsydiowanej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (spadek o 4 012 ofert tj. o 32,7%). Pozytywny jest natomiast fakt systematycznie rosnącego odsetka pracy niesubsydiowanej. Spośród 30 140 ofert pracy będących w 2018 roku w zasobach urzędów pracy, propozycje zatrudnienia niesubsydiowanego stanowiły 69,9% (w sumie 42 033 oferty).
- ⇒ Zmniejszyła się liczba uczestników aktywnych form promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia. W 2018 roku zaktywizowano łącznie 20 942 osoby, o 7 580 bezrobotnych mniej niż przed rokiem. Spadek widoczny był przede wszystkim w liczbie osób uczestników różnych form aktywizacji (szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne). W okresie rocznym liczba ta zmniejszyła się o 4 487 osób, tj. o 32,6%. Liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie subsydiowane była natomiast mniejsza o 21,0% (3 093 osoby). Zmiany te wiązać należy ze zmniejszającą się liczbą bezrobotnych.
- ⇒ Rośnie liczba cudzoziemców zatrudnionych na Warmii i Mazurach. W 2018 roku po zmianie przepisów prawnych, powiatowe urzędy pracy wydały 24 032 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi (z czego 81,3% dotyczyło obywateli Ukrainy) oraz 768 zezwoleń na pracę cudzoziemców (tu również grupa dominującą byli Ukraińcy - 96% ogółu zezwoleń). W tym samym okresie Wojewoda Warmińsko –Mazurski wydał 7 092 zezwolenia.

- ⇒ Samorządy powiatowe dysponowały mniejszą pulą środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Różnica wynosiła 44 942,3 tys. zł (spadek w odniesieniu do 2017 roku o 18,0%). Jednak mając na uwadze spadek liczby bezrobotnych odnotowany w tym okresie, wielkość środków odpowiadała rzeczywistym potrzebom. Ogółem w 2018 roku na programy na rzecz promocji zatrudnienia powiatowe urzędy pracy wydatkowały 198 315,9 tys. zł.
- ⇒ Spadek (o 45,8%, tj. o 2 392,7 tys. zł) odnotowano również w przypadku kwot Funduszu Pracy przyznanych samorządom powiatowym na zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Otrzymany limit w 2018 roku wyniósł 2 833,4 tys. zł. Dostosowując wielkość otrzymanych środków do potrzeb pracodawców, w ciągu roku dokonywane były zmiany (zarówno zmniejszenia limitów, jak i zwiększenia o środki rezerwy). Ostatecznie powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 3 593,4 tys. zł, z czego wydatkowały 3 551,6 tys. zł.
- ⇒ W wyniku działań podejmowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Od początku realizacji Programów Operacyjnych jakimi są PO Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 WUP w Olsztynie ogłosił 5 konkursów na ogólną kwotę ponad 249 mln zł. Przeprowadzono również 8 naborów wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych. Kontraktacja środków wg stanu na koniec 2018 r. ukształtowała się na poziomie 56,71% w RPO WiM oraz 68,85% w PO WER.
- ⇒ Rośnie liczba zrealizowanych zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych (o 33 wzrosła liczba wniosków osób zainteresowanych przyznaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych bądź uzyskaniem możliwości transferu zasiłku, a także uzyskaniem potwierdzenia okresów ubezpieczenia z tytułu zatrudnienia w Polsce; o 45% wzrosła liczba wystawionych formularzy informacyjnych i zaświadczeń SED w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia (w krajach UE/EOG) osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce (o 1 795 więcej niż w 2017 r.). O 5,5% wzrosła również liczba przypadków pomocy udzielonej osobom zainteresowanym transferem zasiłku dla bezrobotnych.
- ⇒ Wzrosła (o 7) liczba agencji zatrudnienia wpisanych do Rejestru Agencji Zatrudnienia. Na koniec 2018 r. na terenie Warmii i Mazur działało 180 agencji zatrudnienia.
- ⇒ Rośnie liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy. Tylko z usług realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało o 6,7% osób więcej niż miało to miejsce w 2017 r.
- ⇒ Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wypłacono świadczenia na rzecz 237 osób na kwotę 1 984 922,64 zł, za 15 pracodawców.

Opracowanie:
Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiat	Liczba osób bezrobotnych			Dynamika (w %)		Dynamika (liczba osób)	
	grudzień 2017	listopad 2018	grudzień 2018	4 : 2	4 : 3	4 - 2	4 - 3
1	2	3	4	6	7	9	10
Bartoszycki	4273	3780	3 849	-9,9	1,8	-424	69
Braniewski	3034	2800	2 863	-5,6	2,3	-171	63
Działdowski	4041	3607	3 665	-9,3	1,6	-376	58
m. Elbląg	3826	3392	3 358	-12,2	-1,0	-468	-34
Elbląski	3507	3078	3 183	-9,2	3,4	-324	105
Ełcki	4416	3944	4 012	-9,1	1,7	-404	68
Giżycki	1849	1465	1 577	-14,7	7,6	-272	112
Gołdapski	1076	836	940	-12,6	12,4	-136	104
Iławski	1670	1659	1 699	1,7	2,4	29	40
Kętrzyński	3461	3302	3 471	0,3	5,1	10	169
Lidzbarski	2297	1880	1 970	-14,2	4,8	-327	90
Mrągowski	2061	1865	1 973	-4,3	5,8	-88	108
Nidzicki	940	849	879	-6,5	3,5	-61	30
Nowomiejski	1342	1251	1 295	-3,5	3,5	-47	44
Olecki	1913	1538	1 572	-17,8	2,2	-341	34
m. Olsztyn	4075	3054	3 087	-24,2	1,1	-988	33
Olsztyński	5175	4227	4 230	-18,3	0,07	-945	3
Ostródzki	4471	4042	4 155	-7,1	2,8	-316	113
Piski	2586	1923	2 019	-21,9	5,0	-567	96
Szczycieński	2604	2008	2 116	-18,7	5,4	-488	108
Węgorzewski	1386	1168	1 228	-11,4	5,1	-158	60
Województwo	60 003	51 668	53 141	-11,4	2,9	-6 862	1 473

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

Powiat	grudzień	listopad	grudzień	wzrost/spadek	wzrost/spadek
	2017	2018	2018	4 - 2	4 - 3
1	2	3	4	5	7
podregion elbląski	11,8	10,7	10,8	-1,0	0,1
Braniewski	22,2	20,7	21,0	-1,2	0,3
Działdowski	17,1	15,4	15,6	-1,5	0,2
Elbląski	18,0	15,9	16,4	-1,6	0,5
Iławski	4,8	4,7	4,8	0,0	0,1
Nowomiejski	8,4	7,8	8,0	-0,4	0,2
Ostródzki	12,1	10,9	11,2	-0,9	0,3
M.Elbląg	9,2	8,1	8,1	-1,1	0,0
podregion elcki	14,1	11,7	12,2	-1,9	0,5
Elcki	14,2	12,7	12,9	-1,3	0,2
Giżycki	10,6	8,4	9,0	-1,6	0,6
Olecki	14,4	11,7	12,0	-2,4	0,3
Piski	16,5	12,6	13,2	-3,3	0,6
Gołdapski	12,0	9,5	10,5	-1,5	1,0
Węgorzewski	19,5	16,8	17,5	-2,0	0,7
podregion	10,7	9,0	9,2	-1,5	0,2
Bartoszycki	20,6	18,1	18,8	-1,8	0,7
Kętrzyński	18,7	17,8	18,5	-0,2	0,7
Lidzbarski	16,9	14,1	14,7	-2,2	0,6
Mrągowski	11,5	10,3	10,9	-0,6	0,6
Nidzicki	8,9	8,0	8,2	-0,7	0,2
Olsztyński	13,1	10,8	10,8	-2,3	0,0
Szczycieński	11,5	9,0	9,4	-2,1	0,4
M.Olsztyn	4,5	3,4	3,4	-1,1	0,0
Województwo	11,7	10,1	10,4	-1,3	0,3
Polska	6,6	5,7	5,8	-0,8	0,1

Źródło: GUS. Obliczenia własne

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na 31 grudnia 2018 roku

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	młodzież do 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	mieszkańcy wsi	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długotrwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	udział 15:2 (w %)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Bartoszycki	3849	2074	53,9	467	12,1	965	25,1	2167	56,3	695	18,1	2384	61,9	848	22,0
Braniewski	2863	1604	56,0	405	14,1	777	27,1	1827	63,8	410	14,3	1787	62,4	446	15,6
Działdowski	3665	2444	66,7	503	13,7	1010	27,6	2295	62,6	737	20,1	2184	59,6	563	15,4
m. Elbląg	3358	1897	56,5	322	9,6	771	23,0	0	0,0	486	14,5	1660	49,4	573	17,1
Elbląski	3183	1932	60,7	416	13,1	848	26,6	2313	72,7	551	17,3	1862	58,5	632	19,9
Ełcki	4012	2246	56,0	511	12,7	1083	27,0	1826	45,5	829	20,7	2066	51,5	686	17,1
Giżycki	1577	929	58,9	231	14,6	432	27,4	772	49,0	298	18,9	682	43,2	284	18,0
Gołdapski	940	548	58,3	111	11,8	233	24,8	574	61,1	162	17,2	523	55,6	249	26,5
Iławski	1699	1035	60,9	359	21,1	631	37,1	802	47,2	350	20,6	539	31,7	374	22,0
Kętrzyński	3471	1770	51,0	355	10,2	791	22,8	1958	56,4	580	16,7	2064	59,5	641	18,5
Lidzbarski	1970	1210	61,4	292	14,8	585	29,7	946	48,0	354	18,0	1116	56,6	496	25,2
Mrągowski	1973	967	49,0	249	12,6	494	25,0	1054	53,4	513	26,0	795	40,3	342	17,3
Nidzicki	879	551	62,7	137	15,6	271	30,8	580	66,0	156	17,7	368	41,9	257	29,2
Nowomiejski	1295	866	66,9	268	20,7	478	36,9	969	74,8	184	14,2	597	46,1	435	33,6
Olecki	1572	913	58,1	173	11,0	367	23,3	1015	64,6	248	15,8	991	63,0	421	26,8
m. Olsztyn	3087	1628	52,7	240	7,8	680	22,0	0	0,0	523	16,9	1364	44,2	668	21,6
Olsztyński	4230	2486	58,8	566	13,4	1171	27,7	2894	68,4	885	20,9	2228	52,7	1178	27,8
Ostródzki	4155	2530	60,9	563	13,5	1123	27,0	2503	60,2	910	21,9	2115	50,9	1141	27,5
Piski	2019	1237	61,3	302	15,0	617	30,6	953	47,2	517	25,6	961	47,6	415	20,6
Szczycieński	2116	1173	55,4	331	15,6	604	28,5	1400	66,2	501	23,7	910	43,0	520	24,6
Węgorzewski	1228	654	53,3	150	12,2	293	23,9	762	62,1	231	18,8	673	54,8	157	12,8
Województw	53141	30694	57,8	6951	13,1	14224	26,8	27610	52,0	10120	19,0	27869	52,4	11326	21,3

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	LISTOPAD 2018	GRUDZIEŃ 2017	GRUDZIEŃ 2018	zmiany 4 -3	zmiany 4-2	zmiany w % 4:3	zmiany w % 4:2
1	2	3	4	5	6	7	8
Bezrobotni ogółem	51 668	60 003	53 141	-6 862	1 473	-11,4	2,9
Kobiety	30 220	33 817	30 694	-3 123	474	-9,2	1,6
% do ogółu bezrobotnych	58,5	56,4	57,8	1,4	-0,7	x	x
Bezrobotni do 25 roku życia	7 057	7 635	6 951	-684	-106	-9,0	-1,5
% do ogółu bezrobotnych	13,7	12,7	13,1	0,4	-0,6	x	x
Bezrobotni do 30 roku życia	14 215	15707	14 224	-1483	9	-9,4	0,1
% do ogółu bezrobotnych	27,5	26,2	26,8	0,6	-0,7	x	x
Długotrwale bezrobotni	27 301	33 671	27869	-5 802	568	-17,2	2,1
% do ogółu bezrobotnych	52,8	56,1	52,4	-3,7	-0,4	x	x
Mieszkańcy wsi	26 740	30 768	27 610	-3 158	870	-10,3	3,3
% do ogółu bezrobotnych	51,8	51,3	52,0	0,7	0,2	x	x
Bezrobotni z prawem do zasiłku	9 375	10 597	10 120	-477	745	-4,5	7,9
% do ogółu bezrobotnych	18,1	17,7	19,0	1,3	0,9	x	x
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	14 371	17 099	15 089	-2 010	718	-11,8	5,0
% do ogółu bezrobotnych	27,8	28,5	28,4	-0,1	0,6	x	x
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	17 360	19 953	17 779	-2 174	419	-10,9	2,4
% do ogółu bezrobotnych	33,6	33,3	33,5	0,2	-0,1	x	x
Niepełnosprawni	3 607	4 111	3 660	-451	53	-11,0	1,5
% do ogółu bezrobotnych	7,0	6,9	6,9	0,0	-0,1	x	x

Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w okresie styczeń – grudzień 2018 roku

Powiat	Bezrobotni zarejestrowani w ciągu roku		z tego:		w tym:													
			po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
			ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	4945	2308	607	306	4338	2002	32	13	183	41	141	116	0	0	79	17	244	193
Braniewski	3266	1573	436	217	2830	1356	16	6	39	15	209	139	0	0	40	3	99	64
Działdowski	4838	2497	625	339	4213	2158	9	3	8	3	503	364	0	0	115	16	73	50
m. Elbląg	6542	3157	950	473	5592	2684	4	0	4	3	409	290	0	0	148	40	60	38
Elbląski	4701	2380	587	311	4114	2069	3	1	50	22	434	312	0	0	112	29	101	62
Łtcki	6441	3134	897	458	5544	2676	6	0	51	15	536	385	0	0	50	7	45	22
Giżycki	3406	1673	540	280	2866	1393	19	4	16	9	162	116	0	0	47	4	30	8
Gołdapski	1843	961	174	92	1669	869	5	3	9	3	162	129	0	0	11	0	70	49
Łławski	4760	2390	835	421	3925	1969	6	4	1	0	90	82	0	0	291	73	108	61
Kętrzyński	5195	2332	553	275	4642	2057	14	4	210	58	139	113	0	0	109	17	415	199
Lidzbarski	3306	1528	420	238	2886	1290	14	6	36	5	252	158	0	0	106	28	76	48
Mrągowski	3755	1749	468	236	3287	1513	7	1	1	0	237	158	0	0	35	6	101	30
Nidzicki	1869	931	261	137	1608	794	1	0	3	3	109	91	0	0	17	3	63	42
Nowomiejski	2656	1417	376	185	2280	1232	0	0	0	0	221	165	1	0	22	5	82	55
Olecki	2583	1229	300	148	2283	1081	9	6	25	15	181	127	0	0	32	6	97	47
m. Olsztyn	6768	3463	1561	879	5207	2584	3	2	8	4	425	318	0	0	95	27	184	116
Olsztyński	6964	3454	1336	689	5628	2765	2	1	76	29	439	337	0	0	139	17	67	38
Ostródzki	6511	3230	934	441	5577	2789	10	6	21	6	390	282	4	2	79	9	159	121
Piski	4109	2090	414	221	3695	1869	10	5	108	60	170	124	0	0	57	2	93	47
Szczycieński	4672	2332	612	314	4060	2018	6	3	13	2	210	176	0	0	82	19	111	82
Węgorzewski	1878	918	208	104	1670	814	8	4	39	15	132	99	0	0	24	4	39	24
Województwo	91008	44746	13094	6764	77914	37982	184	72	901	308	5551	4081	5	2	1690	332	2317	1396

Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w 2018 roku (styczeń – grudzień)

POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		PODJĘCIA PRACY														Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Staż	Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	Przygotowanie zawodowe		
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	w tym:				Ogółem	Kobiety	Praca subsydiowana												
							Praca niesubsydiowana						Praca subsydiowana												
							Ogółem	Kobiety	w tym:				w tym:		Prace interwencyjne		Roboty publiczne							Dotacje	
									Ogółem	Kobiety			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Bezrobotnym	Pracodawcom							
																								sezonowej:	
Bartoszycki	4945	2308	5369	2483	2553	1156	1615	770	0	0	938	386	372	210	122	20	82	186	75	235	132	971	0		
Braniewski	3266	1573	3437	1638	1795	868	1190	611	0	0	605	257	363	183	58	20	47	86	36	101	194	631	0		
Działdowski	4838	2497	5214	2602	3086	1520	2615	1289	137	82	471	231	146	75	79	48	87	64	113	74	548	803	0		
m. Elbląg	6542	3157	7010	3347	3131	1561	2512	1304	0	0	619	257	104	64	15	10	70	264	149	68	488	1560	0		
Elbląski	4701	2380	5025	2533	2330	1203	1914	1028	0	0	416	175	68	31	61	33	41	139	121	101	453	947	0		
Elcki	6441	3134	6845	3290	4073	1969	3267	1646	0	0	806	323	171	73	91	31	64	155	50	39	532	847	0		
Giżycki	3406	1673	3678	1824	1793	956	1279	737	0	0	514	219	228	120	31	18	45	63	44	37	153	756	0		
Gołdapski	1843	961	1979	1060	1031	551	730	396	697	385	301	155	150	94	52	19	19	25	14	69	123	381	0		
Iławski	4760	2390	4731	2416	2569	1382	1993	1073	0	0	576	309	158	123	14	3	158	132	289	108	26	1013	0		
Kętrzyński	5195	2332	5185	2328	2749	1272	1885	898	0	0	864	374	275	150	274	85	77	81	108	246	145	1044	0		
Lidzbarski	3306	1528	3633	1660	1896	851	1361	665	255	129	535	186	196	88	148	22	27	67	106	78	215	587	0		
Mragowski	3755	1749	3843	1763	1957	938	1687	850	0	0	270	88	96	34	0	0	66	70	31	109	196	581	0		
Nidzicki	1869	931	1930	962	926	469	730	387	0	0	196	82	68	42	27	10	32	32	16	63	109	510	0		
Nowomiejski	2656	1417	2703	1431	1515	799	1180	659	0	0	335	140	48	24	62	29	71	128	22	71	138	469	0		
Olecki	2583	1229	2924	1381	1375	684	988	487	305	158	387	197	154	81	101	61	66	2	32	99	164	531	0		
m. Olsztyn	6768	3463	7756	3901	3657	1956	3132	1684	0	0	525	272	73	46	12	8	182	61	95	201	420	1818	0		
Olsztyński	6964	3454	7909	3853	3808	1970	3105	1668	0	0	703	302	171	89	147	50	161	55	136	75	478	1852	0		
Ostródzki	6511	3230	6827	3371	3489	1736	2877	1469	0	0	612	267	177	99	44	21	142	98	131	152	421	1389	0		
Piski	4109	2090	4676	2401	2623	1400	1540	852	1122	620	1083	548	232	127	475	254	55	61	56	91	146	877	0		
Szczycieński	4672	2332	5160	2604	2363	1222	1743	925	100	70	620	297	301	169	76	35	74	76	82	123	177	1083	0		
Węgorzewski	1878	918	2036	1021	1012	541	738	406	51	35	274	135	159	81	56	25	9	24	23	39	126	411	0		
Województwo	91008	44746	97870	47869	49731	25004	38081	19804	2667	1479	11650	520	3710	2003	1945	802	1575	1869	1729	2179	5384	19061	0		

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2017-2018

Powiat	2017					2018					Zmiana w %		
	Oferty pracy	w tym:				Oferty pracy	w tym:				7 : 2	8 : 3	9 : 4
		susydio- wanej	niesubsy- diowanej	3 : 2 (w%)	4 : 2 (w%)		susydio- wanej	niesubsy- diowanej	8 : 7 (w%)	9 : 7 (w%)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	1772	1231	541	69,5	30,5	1630	1127	503	69,1	30,9	-8,0	-8,4	-7,0
Braniewski	1632	1166	466	71,4	28,6	1620	917	703	56,6	43,4	-0,7	-21,4	50,9
Działdowski	2354	1183	1171	50,3	49,7	2282	960	1322	42,1	57,9	-3,1	-18,9	12,9
m. Elbląg	4600	1650	2950	35,9	64,1	4944	1437	3507	29,1	70,9	7,5	-12,9	18,9
Elbląski	1722	1085	637	63,0	37,0	1390	816	574	58,7	41,3	-19,3	-24,8	-9,9
Elcki	4233	1898	2335	44,8	55,2	4477	1382	3095	30,9	69,1	5,8	-27,2	32,5
Giżycki	2009	913	1096	45,4	54,6	1594	630	964	39,5	60,5	-20,7	-31,0	-12,0
Gołdapski	1212	686	526	56,6	43,4	1105	467	638	42,3	57,7	-8,8	-31,9	21,3
Iławski	4532	952	3580	21,0	79,0	3858	610	3248	15,8	84,2	-14,9	-35,9	-9,3
Kętrzyński	4167	2432	1735	58,4	41,6	1946	1122	824	57,7	42,3	-53,3	-53,9	-52,5
Lidzbarski	1932	1075	857	55,6	44,4	1674	763	911	45,6	54,4	-13,4	-29,0	6,3
Mrągowski	2693	761	1932	28,3	71,7	2413	524	1889	21,7	78,3	-10,4	-31,1	-2,2
Nidzicki	1613	582	1031	36,1	63,9	999	357	642	35,7	64,3	-38,1	-38,7	-37,7
Nowomiejski	3911	969	2942	24,8	75,2	4502	632	3870	14,0	86,0	15,1	-34,8	31,5
Olecki	2286	740	1546	32,4	67,6	2279	665	1614	29,2	70,8	-0,3	-10,1	4,4
m. Olsztyn	8653	1322	7331	15,3	84,7	8204	1016	7188	12,4	87,6	-5,2	-23,1	-2,0
Olsztyński	3778	1432	2346	37,9	62,1	4276	1081	3195	25,3	74,7	13,2	-24,5	36,2
Ostródzki	6094	1359	4735	22,3	77,7	6108	1148	4960	18,8	81,2	0,2	-15,5	4,8
Piski	2216	1460	756	65,9	34,1	2132	1124	1008	52,7	47,3	-3,8	-23,0	33,3
Szczygieński	1896	1263	633	66,6	33,4	2116	897	1219	42,4	57,6	11,6	-29,0	92,6
Węgorzewski	752	484	268	64,4	35,6	591	432	159	73,1	26,9	-21,4	-10,7	-40,7
Województwo	64057	24643	39414	38,5	61,5	60140	18107	42033	30,1	69,9	-6,1	-26,5	6,6

Źródło: sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Kwoty środków FP w 2018 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych (tys. zł)

Powiat	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu) w 2018 roku						Dodatkowe środki FP pozyskane w 2018 roku					Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia) w 2018 roku					Ogółem w 2018 roku samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)					
	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji				na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej				na inne zadania fakultatywne	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej				na inne zadania fakultatywne	
	Łącznie	w tym:			art.150f Ustawy		KFS	Łącznie	Ogółem kwoty środków FP (w ramach naboru MRPIPS)	art.150f Ustawy		KFS	Łącznie	Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne + w ramach naboru MRPIPS) - przesunięcia między powiatami	art.150f Ustawy		KFS	Łącznie	Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne + w ramach naboru MRPIPS)	art.150f Ustawy		KFS
		na EFS	z czego:																			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
Bartoszyce	13 025,2	9 970,8	6 427,8	2 963,4	91,0	673,1	1 712,8	1 682,7	0,0	30,1	17,9	-672,9	0,0	-672,9		0,0	14 065,1	11 653,5	2 290,5	121,1	691,0	
Braniewo	9 523,4	7 184,0	4 631,2	2 268,4	71,0	484,9	790,9	775,9	0,0	15,0	0,0	-1 230,9	0,0	-1 230,9		0,0	9 083,4	7 959,9	1 037,5	86,0	484,9	
Działdowo	12 374,6	8 961,2	5 776,9	3 319,4	94,0	605,0	877,0	862,0	0,0	15,0	0,0	-380,0	0,0	-380,0		0,0	12 871,6	9 823,2	2 939,4	109,0	605,0	
Elbląg (z m. Elbląg)	23 372,0	17 243,2	11 116,1	5 751,8	377,0	1 163,2	893,1	853,1	0,0	40,0	20,0	-2 061,2	0,0	-2 061,2		0,0	22 203,9	18 096,3	3 690,6	417,0	1 183,2	
Elk	14 056,5	10 195,7	6 572,7	3 702,4	158,4	688,1	667,4	637,3	0,0	30,1	0,0	-567,7	0,0	-567,7		0,0	14 156,2	10 833,0	3 134,7	188,5	688,1	
Giżycko	6 554,7	4 672,9	3 012,4	1 753,8	128,0	315,5	1 054,7	1 024,6	0,0	30,1	0,0	-493,6	0,0	-487,3	-6,3	0,0	7 115,8	5 697,5	1 266,5	151,8	315,5	
Gołdap	4 223,6	3 034,2	1 956,1	1 141,4	48,0	204,9	789,0	775,0	0,0	14,0	135,0	-95,8	0,0	-95,8		0,0	4 916,8	3 809,2	1 045,6	62,0	339,9	
Iława	7 076,0	4 005,8	2 582,2	2 911,2	159,0	270,4	3 454,1	3 412,0	0,0	42,1	25,0	0,0	0,0	0,0		0,0	10 530,1	7 417,8	2 911,2	201,1	295,4	
Kętrzyn	12 323,1	8 963,9	5 778,7	3 254,2	105,0	604,9	988,0	974,0	0,0	14,0	0,0	-1 954,8	0,0	-1 954,8		0,0	11 356,3	9 937,9	1 299,4	119,0	604,9	
Lidzbark Warmiński	7 292,0	5 771,5	3 720,6	1 441,5	79,0	389,6	462,5	447,5	0,0	15,0	9,8	-119,1	0,0	-119,1		0,0	7 635,4	6 219,0	1 322,4	94,0	399,4	
Mrągowo	7 092,7	5 168,5	3 331,9	1 816,2	108,0	349,0	938,0	920,0	0,0	18,0	163,0	-1 007,7	0,0	-1 006,5	-1,2	0,0	7 023,0	6 088,5	809,7	124,8	512,0	
Nidzica	3 640,2	2 402,6	1 548,9	1 183,6	54,0	162,2	873,1	858,1	0,0	15,0	9,0	-643,1	0,0	-643,1		0,0	3 870,2	3 260,7	540,5	69,0	171,2	
Nowe Miasto Lub.	6 043,6	3 791,3	2 444,0	2 181,3	71,0	256,0	3 275,2	3 261,2	0,0	14,0	0,0	-261,4	0,0	-261,4		0,0	9 057,4	7 052,5	1 919,9	85,0	256,0	
Olecko	6 288,3	4 822,0	3 108,5	1 398,3	68,0	325,4	1 047,4	1 017,3	0,0	30,1	49,0	-475,6	-28,2	-447,4		0,0	6 860,1	5 811,1	950,9	98,1	374,4	
Olsztyn (miasto)	12 681,3	9 206,4	5 934,9	2 947,9	527,0	621,5	766,1	500,0	0,0	266,1	0,0	-1 636,9	0,0	-1 636,9		0,0	11 810,5	9 706,4	1 311,0	793,1	621,5	
Olsztyn (powiat)	15 704,4	11 483,3	7 402,8	3 971,1	250,0	775,3	482,2	400,0	0,0	82,2	0,0	-2 486,1	0,0	-2 486,1		0,0	13 700,5	11 883,3	1 485,0	332,2	775,3	
Ostróda	14 502,3	10 464,1	6 745,7	3 848,2	190,0	706,2	1 062,0	1 062,0	0,0	0,0	20,0	-1 878,8	-214,0	-1 664,8		0,0	13 685,5	11 312,1	2 183,4	190,0	726,2	
Pisz	9 806,8	6 672,6	4 301,7	3 038,2	96,0	450,4	2 638,3	2 608,2	0,0	30,1	120,0	-1 954,8	0,0	-1 943,9	-10,9	0,0	10 490,3	9 280,8	1 094,3	115,2	570,4	
Szczytno	9 035,5	5 992,6	3 863,1	2 923,9	119,0	404,6	944,5	878,2	0,0	66,3	51,0	-331,5	0,0	-331,5		0,0	9 648,5	6 870,8	2 592,4	185,3	455,6	
Węgorzewo	4 597,8	3 510,0	2 262,6	1 047,8	40,0	236,9	215,7	201,7	0,0	14,0	0,0	-43,6	0,0	-40,8	-2,8	0,0	4 769,9	3 711,7	1 007,0	51,2	236,9	
Województwo	199 214,0	143 516,6	92 518,8	52 864,0	2 833,4	9 687,1	23 932,0	23 150,8	0,0	781,2	619,7	-18 295,5	-242,2	-18 032,1	-21,2	0,0	204 850,5	166 425,2	34 831,9	3 593,4	10 306,8	

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe kwoty środków FP przyznane w 2018 roku dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – ramach naborów ogłoszonych przez MRPiPS (tys. zł)

Powiat	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej								
	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych długotrwale	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanego w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie PLUS	Program Aktywizacja i Integracja	program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Program staży w placówkach ARiMR	inne programy, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy	programy specjalne	Ogółem
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11
Bartoszyce	647,1	705,6	0,0	0,0	0,0	0,0	330,0	0,0	1 682,7
Braniewo	254,9	0,0	521,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	775,9
Działdowo	320,9	0,0	76,3	0,0	464,8	0,0	0,0	0,0	862,0
Elbląg (z miastem Elbląg)	429,7	423,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	853,1
Ełk	0,0	317,4	319,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	637,3
Giżycko	360,0	151,5	513,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1 024,6
Gołdap	0,0	72,0	519,0	0,0	161,0	23,0	0,0	0,0	775,0
Iława	0,0	465,0	0,0	0,0	1 740,0	0,0	207,0	1 000,0	3 412,0
Kętrzyn	0,0	0,0	950,0	0,0	0,0	24,0	0,0	0,0	974,0
Lidzbark Warmiński	159,1	0,0	288,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	447,5
Mrągowo	374,4	514,4	0,0	0,0	0,0	31,2	0,0	0,0	920,0
Nidzica	127,9	292,1	0,0	0,0	114,2	16,0	307,9	0,0	858,1
Nowe Miasto Lubawskie	306,0	268,2	360,0	0,0	2 280,0	47,0	0,0	0,0	3 261,2
Olecko	261,3	0,0	727,8	28,2	0,0	0,0	0,0	0,0	1 017,3
Olsztyn (miasto)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	500,0	0,0	500,0
Olsztyn (powiat)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	400,0	0,0	400,0
Ostróda	270,0	0,0	765,0	0,0	0,0	27,0	0,0	0,0	1 062,0
Pisz	380,7	525,0	1 102,5	0,0	600,0	0,0	0,0	0,0	2 608,2
Szczytno	0,0	112,2	766,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	878,2
Węgorzewo	73,2	0,0	104,5	0,0		24,0	0,0	0,0	201,7
Województwo	3 965,2	3 846,8	7 013,5	28,2	5 360,0	192,2	1 744,9	1 000,0	23 150,8

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w latach 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2017 roku (tys. zł)		Zmiana d
	2017						2018								
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER				
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Bartoszyce	11 655,0	6 082,4	3 211,8	566,8	2 117,0	186,8	9 970,8	6 427,8	3 573,9	630,7	2 042,9	180,3	-1 684,2	345,4	-14,5%
Braniewo	8 716,8	4 549,1	2 402,1	423,9	1 583,4	139,7	7 184,0	4 631,2	2 575,0	454,4	1 471,9	129,9	-1 532,8	82,1	-17,6%
Działdowo	10 962,2	5 721,0	3 021,0	533,1	1 991,2	175,7	8 961,2	5 776,9	3 212,0	566,8	1 836,1	162,0	-2 001,0	55,9	-18,3%
Elbląg (z m. Elbląg)	21 493,2	11 216,9	5 923,0	1 045,2	3 904,1	344,6	17 243,2	11 116,1	6 180,6	1 090,7	3 533,0	311,8	-4 250,0	-100,8	-19,8%
Elk	12 448,1	6 496,5	3 430,4	605,4	2 261,1	199,6	10 195,7	6 572,7	3 654,4	644,9	2 089,0	184,4	-2 252,4	76,2	-18,1%
Giżycko	6 197,6	3 234,4	1 707,9	301,4	1 125,7	99,4	4 672,9	3 012,4	1 674,9	295,6	957,4	84,5	-1 524,7	-222,0	-24,6%
Gołdap	4 253,8	2 220,0	1 172,2	206,9	772,7	68,2	3 034,2	1 956,1	1 087,6	191,9	621,7	54,9	-1 219,6	-263,9	-28,7%
Iława	5 637,5	2 942,2	1 553,6	274,2	1 024,0	90,4	4 005,8	2 582,2	1 435,7	253,4	820,7	72,4	-1 631,7	-360,0	-28,9%
Kętrzyn	11 819,6	6 168,4	3 257,2	574,8	2 146,9	189,5	8 963,9	5 778,7	3 213,0	567,0	1 836,6	162,1	-2 855,7	-389,7	-24,2%
Lidzbark Warmiński	7 465,9	3 896,3	2 057,4	363,1	1 356,1	119,7	5 771,5	3 720,6	2 068,7	365,1	1 182,5	104,3	-1 694,4	-175,7	-22,7%
Mrągowo	6 584,7	3 436,3	1 814,5	320,2	1 196,0	105,6	5 168,5	3 331,9	1 852,5	326,9	1 059,0	93,5	-1 416,2	-104,4	-21,5%
Nidzica	3 374,2	1 761,0	929,9	164,1	612,9	54,1	2 402,6	1 548,9	861,2	152,0	492,3	43,4	-971,6	-212,1	-28,8%
Nowe Miasto Lub.	5 307,5	2 769,9	1 462,6	258,1	964,1	85,1	3 791,3	2 444,0	1 358,9	239,8	776,8	68,5	-1 516,2	-325,9	-28,6%
Olecko	5 879,3	3 068,4	1 620,2	285,9	1 068,0	94,3	4 822,0	3 108,5	1 728,3	305,0	988,0	87,2	-1 057,3	40,1	-18,0%
Olsztyn (miasto)	11 233,9	5 862,7	3 095,8	546,3	2 040,5	180,1	9 206,4	5 934,9	3 299,8	582,3	1 886,3	166,5	-2 027,5	72,2	-18,0%
Olsztyn (powiat)	14 020,2	7 316,8	3 863,6	681,8	2 546,6	224,8	11 483,3	7 402,8	4 116,0	726,3	2 352,8	207,7	-2 536,9	86,0	-18,1%
Ostróda	12 449,5	6 497,0	3 430,7	605,4	2 261,3	199,6	10 464,1	6 745,7	3 750,6	661,9	2 144,0	189,2	-1 985,4	248,7	-15,9%
Pisz	9 789,5	5 109,0	2 697,8	476,1	1 778,2	156,9	6 672,6	4 301,7	2 391,7	422,1	1 367,2	120,7	-3 116,9	-807,3	-31,8%
Szczytno	8 196,8	4 277,7	2 258,8	398,6	1 488,9	131,4	5 992,6	3 863,1	2 147,9	379,0	1 227,8	108,4	-2 204,2	-414,6	-26,9%
Węgorzewo	4 409,7	2 301,1	1 215,1	214,4	800,9	70,7	3 510,0	2 262,6	1 258,0	222,0	719,1	63,5	-899,7	-38,5	-20,4%
Województwo	181 895,0	94 927,1	50 125,6	8 845,7	33 039,6	2 916,2	143 516,6	92 518,8	51 440,7	9 077,8	29 405,1	2 595,2	-38 378,4	-2 408,3	-21,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego i art. 150f) w latach 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2017 roku (tys. zł)			Zmiana do 2017 roku (%)		
	2017			2018			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	11 655,0	670,9	12 325,9	9 970,8	1 682,7	11 653,5	-1 684,2	1 011,8	-672,4	-14,5%	150,8%	-5,5%
Braniewo	8 716,8	0,0	8 716,8	7 184,0	775,9	7 959,9	-1 532,8	775,9	-756,9	-17,6%		-8,7%
Działdowo	10 962,2	806,0	11 768,2	8 961,2	862,0	9 823,2	-2 001,0	56,0	-1 945,0	-18,3%	6,9%	-16,5%
Elbląg (z m. Elbląg)	21 493,2	0,0	21 493,2	17 243,2	853,1	18 096,3	-4 250,0	853,1	-3 396,9	-19,8%		-15,8%
Elk	12 448,1	0,0	12 448,1	10 195,7	637,3	10 833,0	-2 252,4	637,3	-1 615,1	-18,1%		-13,0%
Giżycko	6 197,6	109,2	6 306,8	4 672,9	1 024,6	5 697,5	-1 524,7	915,4	-609,3	-24,6%	838,3%	-9,7%
Gołdap	4 253,8	340,0	4 593,8	3 034,2	775,0	3 809,2	-1 219,6	435,0	-784,6	-28,7%	127,9%	-17,1%
Iława	5 637,5	1 923,6	7 561,1	4 005,8	3 412,0	7 417,8	-1 631,7	1 488,4	-143,3	-28,9%	77,4%	-1,9%
Kętrzyn	11 819,6	370,0	12 189,6	8 963,9	974,0	9 937,9	-2 855,7	604,0	-2 251,7	-24,2%	163,2%	-18,5%
Lidzbark Warmiński	7 465,9	1 019,0	8 484,9	5 771,5	447,5	6 219,0	-1 694,4	-571,5	-2 265,9	-22,7%	-56,1%	-26,7%
Mrągowo	6 584,7	0,0	6 584,7	5 168,5	920,0	6 088,5	-1 416,2	920,0	-496,2	-21,5%		-7,5%
Nidzica	3 374,2	483,6	3 857,8	2 402,6	858,1	3 260,7	-971,6	374,5	-597,1	-28,8%	77,4%	-15,5%
Nowe Miasto Lubawskie	5 307,5	1 580,0	6 887,5	3 791,3	3 261,2	7 052,5	-1 516,2	1 681,2	165,0	-28,6%	106,4%	2,4%
Olecko	5 879,3	0,0	5 879,3	4 822,0	989,1	5 811,1	-1 057,3	989,1	-68,2	-18,0%		-1,2%
Olsztyn (miasto)	11 233,9	0,0	11 233,9	9 206,4	500,0	9 706,4	-2 027,5	500,0	-1 527,5	-18,0%		-13,6%
Olsztyn (powiat)	14 020,2	0,0	14 020,2	11 483,3	400,0	11 883,3	-2 536,9	400,0	-2 136,9	-18,1%		-15,2%
Ostróda	12 449,5	0,0	12 449,5	10 464,1	848,0	11 312,1	-1 985,4	848,0	-1 137,4	-15,9%		-9,1%
Pisz	9 789,5	1 554,0	11 343,5	6 672,6	2 608,2	9 280,8	-3 116,9	1 054,2	-2 062,7	-31,8%	67,8%	-18,2%
Szczytno	8 196,8	0,0	8 196,8	5 992,6	878,2	6 870,8	-2 204,2	878,2	-1 326,0	-26,9%		-16,2%
Węgorzewo	4 409,7	0,0	4 409,7	3 510,0	201,7	3 711,7	-899,7	201,7	-698,0	-20,4%		-15,8%
Województwo	181 895,0	8 856,3	190 751,3	143 516,6	22 908,6	166 425,2	-38 378,4	14 052,3	-24 326,1	-21,1%	158,7%	-12,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w latach 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2017 roku (tys. zł)			Zmiana do 2017 roku (%)		
	2017			2018			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	774,4	0,0	774,4	673,1	17,9	691,0	-101,3	17,9	-83,4	-13,1%		-10,8%
Braniewo	579,1	0,0	579,1	484,9	0,0	484,9	-94,2	0,0	-94,2	-16,3%		-16,3%
Działdowo	728,2	0,0	728,2	605,0	0,0	605,0	-123,2	0,0	-123,2	-16,9%		-16,9%
Elbląg (z m. Elbląg)	1 427,0	0,0	1 427,0	1 163,2	20,0	1 183,2	-263,8	20,0	-243,8	-18,5%		-17,1%
Elk	826,9	0,0	826,9	688,1	0,0	688,1	-138,8	0,0	-138,8	-16,8%		-16,8%
Giżycko	411,8	0,0	411,8	315,5	0,0	315,5	-96,3	0,0	-96,3	-23,4%		-23,4%
Goldap	282,7	197,8	480,5	204,9	135,0	339,9	-77,8	-62,8	-140,6	-27,5%	-31,7%	-29,3%
Iława	374,6	20,0	394,6	270,4	25,0	295,4	-104,2	5,0	-99,2	-27,8%	25,0%	-25,1%
Kętrzyn	785,1	0,0	785,1	604,9	0,0	604,9	-180,2	0,0	-180,2	-23,0%		-23,0%
Lidzbark Warmiński	496,0	34,8	530,8	389,6	9,8	399,4	-106,4	-25,0	-131,4	-21,5%	-71,8%	-24,8%
Mragowo	437,5	141,4	578,9	349,0	163,0	512,0	-88,5	21,6	-66,9	-20,2%	15,3%	-11,6%
Nidzica	224,2	9,0	233,2	162,2	9,0	171,2	-62,0	0,0	-62,0	-27,7%	0,0%	-26,6%
Nowe Miasto Lubawskie	352,7	0,0	352,7	256,0	0,0	256,0	-96,7	0,0	-96,7	-27,4%		-27,4%
Olecko	390,6	45,5	436,1	325,4	49,0	374,4	-65,2	3,5	-61,7	-16,7%	7,7%	-14,1%
Olsztyn (miasto)	746,4	0,0	746,4	621,5	0,0	621,5	-124,9	0,0	-124,9	-16,7%		-16,7%
Olsztyn (powiat)	931,5	0,0	931,5	775,3	0,0	775,3	-156,2	0,0	-156,2	-16,8%		-16,8%
Ostróda	826,9	28,3	855,2	706,2	20,0	726,2	-120,7	-8,3	-129,0	-14,6%	-29,3%	-15,1%
Pisz	650,4	40,0	690,4	450,4	120,0	570,4	-200,0	80,0	-120,0	-30,8%	200,0%	-17,4%
Szczytno	544,6	71,4	616,0	404,6	51,0	455,6	-140,0	-20,4	-160,4	-25,7%	-28,6%	-26,0%
Węgorzewo	292,9	0,0	292,9	236,9	0,0	236,9	-56,0	0,0	-56,0	-19,1%		-19,1%
Województwo	12 083,5	588,2	12 671,7	9 687,1	619,7	10 306,8	-2 396,4	31,5	-2 364,9	-19,8%	5,4%	-18,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2017-2018 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej																							
	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹								Poniesione wydatki FP ²								Wykorzystanie środków FP (%)							
	na koniec 31.12.2017				na koniec 31.12.2018				na koniec 31.12.2017				na koniec 31.12.2018				na koniec 31.12.2017				na koniec 31.12.2018			
	Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		
		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy		EFS	KFS	Art. 150f Ustawy
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Bartoszyce	15 799,8	6 082,5	170,5	3 303,4	14 065,1	6 427,8	121,1	2 290,5	15 142,9	5 533,5	170,5	3 297,3	13 916,4	6 368,4	121,1	2 214,6	95,8%	91,0%	100,0%	99,8%	98,9%	99,1%	100,0%	96,7%
Braniewo	11 335,3	4 549,1	170,1	2 448,4	9 083,4	4 631,2	86,0	1 037,5	10 895,5	4 248,2	160,8	2 367,1	8 787,4	4 481,2	85,8	997,4	96,1%	93,4%	94,5%	96,7%	96,7%	96,8%	99,8%	96,1%
Działdowo	15 384,6	5 721,0	297,0	3 319,4	12 871,6	5 776,9	109,0	2 939,4	15 191,6	5 627,7	297,0	3 308,4	12 682,6	5 724,9	109,0	2 879,5	98,7%	98,4%	100,0%	99,7%	98,5%	99,1%	100,0%	98,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	27 043,0	11 216,9	698,0	4 851,8	22 203,9	11 116,1	417,0	3 690,6	25 782,9	11 103,5	698,0	4 851,7	21 826,3	11 024,4	414,8	3 579,2	95,3%	99,0%	100,0%	100,0%	98,3%	99,2%	99,5%	97,0%
Elk	16 495,5	6 496,4	345,0	3 702,4	14 156,2	6 572,7	188,5	3 134,7	15 320,4	6 042,0	333,6	3 542,7	13 053,7	6 122,1	178,9	2 941,2	92,9%	93,0%	96,7%	95,7%	92,2%	93,1%	94,9%	93,8%
Giżycko	8 293,6	3 234,4	233,0	1 753,8	7 115,8	3 012,4	151,8	1 266,5	8 207,6	3 198,2	229,3	1 713,5	6 973,5	2 990,7	151,7	1 258,8	99,0%	98,9%	98,4%	97,7%	98,0%	99,3%	99,9%	99,4%
Gołdap	5 879,2	2 220,0	117,0	1 168,4	4 916,8	1 956,1	62,0	1 045,6	5 803,6	2 157,7	117,0	1 168,1	4 886,5	1 943,4	62,0	1 028,7	98,7%	97,2%	100,0%	100,0%	99,4%	99,4%	100,0%	98,4%
Iława	10 476,1	2 942,1	440,8	2 474,2	10 530,1	2 582,2	201,1	2 911,2	10 444,7	2 942,1	425,2	2 474,2	10 518,4	2 575,0	201,1	2 906,7	99,7%	100,0%	96,5%	100,0%	99,9%	99,7%	100,0%	99,8%
Kętrzyn	15 676,2	6 168,4	232,4	3 254,2	11 356,3	5 778,7	119,0	1 299,4	14 596,3	5 649,8	217,8	3 059,6	10 690,2	5 258,6	118,9	1 286,5	93,1%	91,6%	93,7%	94,0%	94,1%	91,0%	99,9%	99,0%
Lidzbark Warmiński	10 678,4	3 896,3	192,0	2 001,5	7 635,4	3 720,6	94,0	1 322,4	10 434,9	3 837,5	192,0	1 970,3	7 410,3	3 687,3	94,0	1 267,7	97,7%	98,5%	100,0%	98,4%	97,1%	99,1%	100,0%	95,9%
Mrągowo	8 342,2	3 436,4	241,3	1 516,2	7 023,0	3 331,9	124,8	809,7	8 063,1	3 245,8	239,1	1 440,1	6 169,4	3 015,3	124,8	798,8	96,7%	94,5%	99,1%	95,0%	87,8%	90,5%	100,0%	98,7%
Nidzica	5 172,4	1 761,0	131,0	1 183,6	3 870,2	1 548,9	69,0	540,5	4 908,9	1 664,8	128,0	1 100,2	3 746,4	1 538,0	63,4	533,0	94,9%	94,5%	97,7%	93,0%	96,8%	99,3%	91,9%	98,6%
Nowe Miasto Lub.	9 098,8	2 769,9	170,0	2 041,3	9 057,4	2 444,0	85,0	1 919,9	9 021,7	2 744,9	170,0	2 007,0	8 901,2	2 402,5	84,9	1 837,9	99,2%	99,1%	100,0%	98,3%	98,3%	98,3%	99,9%	95,7%
Olecko	7 623,0	3 068,3	145,4	1 598,3	6 860,1	3 108,5	98,1	950,9	7 550,7	3 007,7	144,8	1 597,9	6 692,6	2 948,9	98,1	946,4	99,1%	98,0%	99,6%	100,0%	97,6%	94,9%	100,0%	99,5%
Olsztyn (miasto)	15 155,8	5 862,7	974,0	2 947,9	11 810,5	5 934,9	793,1	1 311,0	14 327,7	5 176,3	973,2	2 946,3	11 714,1	5 911,3	788,8	1 293,1	94,5%	88,3%	99,9%	99,9%	99,2%	99,6%	99,5%	98,6%
Olsztyn (powiat)	18 567,3	7 316,8	576,0	3 971,1	13 700,5	7 402,8	332,2	1 485,0	15 771,7	5 939,5	575,8	3 924,3	13 105,5	6 956,9	331,0	1 470,9	84,9%	81,2%	100,0%	98,8%	95,7%	94,0%	99,6%	99,1%
Ostróda	16 754,7	6 497,1	457,0	3 848,2	13 685,5	6 745,7	190,0	2 183,4	15 494,2	5 969,2	439,5	3 712,8	12 834,2	6 170,4	181,3	2 136,1	92,5%	91,9%	96,2%	96,5%	93,8%	91,5%	95,4%	97,8%
Pisz	14 401,7	5 108,9	170,0	2 888,2	10 490,3	4 301,7	115,2	1 094,3	13 409,9	4 190,8	169,9	2 812,4	10 267,6	4 291,2	108,6	1 090,1	93,1%	82,0%	99,9%	97,4%	97,9%	99,8%	94,3%	99,6%
Szczytno	12 065,7	4 277,8	415,0	3 453,9	9 648,5	3 863,1	185,3	2 592,4	12 063,7	4 276,9	414,3	3 453,9	9 614,6	3 861,7	185,3	2 562,8	100,0%	100,0%	99,8%	100,0%	99,6%	100,0%	100,0%	98,9%
Węgorzewo	5 549,5	2 301,1	92,0	1 047,8	4 769,9	2 262,6	51,2	1 007,0	5 216,0	2 152,5	86,3	1 044,4	4 525,0	2 109,1	48,1	998,3	94,0%	93,5%	93,8%	99,7%	94,9%	93,2%	93,9%	99,1%
Województwo	249 792,8	94 927,1	6 267,5	52 774,0	204 850,5	92 518,8	3 593,4	34 831,9	237 648,0	88 708,6	6 182,1	51 792,2	198 315,9	89 381,3	3 551,6	34 027,7	95,1%	93,4%	98,6%	98,1%	96,8%	96,6%	98,8%	97,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy