

Protokół
z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie
w dniu 19 września 2018 r. w Olsztynie

W dniu 19 września 2018 r. odbyło się XIII posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. W naradzie udział wzięło 10 przedstawicieli WRRP, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a także Pan Marcin Kamiński Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu. Liczba członków Rady spełniła wymóg dot. kworum, umożliwiając podjęcie uchwał. (Lista obecności – zał. 1).

Spotkanie odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Otwarcie obrad.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie w dniu 27.06.2018 r.
3. Stanowisko WRRP w sprawie wprowadzenia do klasyfikacji szkolnictwa zawodowego zawodów: elektromonter oraz technik elektromonter.
4. Sytuacja na warmińsko – mazurskim rynku pracy.
5. Piski model edukacji.
6. Stan wdrażania Funduszy Europejskich w województwie warmińsko – mazurskim.
7. Sprawy różne, dyskusja

Punkt pierwszy i drugi porządku obrad

Na wstępie Przewodniczący WRRP zapoznał uczestników z porządkiem obrad, który został jednomyślnie zaakceptowany.

Dalej, zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie protokołu z posiedzenia, które odbyło się w dniu 27 czerwca w Olsztynie. Projekt protokołu został przekazany, pocztą elektroniczną, do członków WRRP w dniu 28 czerwca br. Przedstawiciele Rady nie zgłosili uwag do protokołu. W wyniku przeprowadzonego głosowania, dokument został przyjęty jednomyślnie. (Protokół – zał. 2).

Punkt trzeci porządku obrad

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Olsztynie Pan Wiesław R. Drożdżyński poinformował zebranych, iż do Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego wpłynęła prośba o wydanie opinii w sprawie wprowadzenia do klasyfikacji szkolnictwa zawodowego następujących zawodów:

- *elektromonter,*
- *technik elektromonter.*

Inicjatywa dotycząca wprowadzenia nowych zawodów na listę zawodów szkolnictwa zawodowego została podjęta przez Fundację Akademii ELTELA, której fundatorem jest spółka ELTEL Networks Energetyka S.A.

Prezydium WRDS WM zwróciło się z prośbą, o przeanalizowanie wniosku Fundacji Akademii ELTELA przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Olsztynie.

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy poinformował, iż wniosek o wprowadzenie nowego zawodu do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (zawód: elektromonter oraz technik elektromonter) złożony przez Fundację Akademia ELTELA jest wynikiem porozumienia przedstawicieli branży elektroenergetycznej (firm ENERGIA, TAURON, ENEA PGE oraz wykonawców na rynku budownictwa elektroenergetycznego).

Dodatkowo, należy podkreślić, iż złożenie wniosku o wprowadzenie nowego zawodu do Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego jest pierwszym etapem podjęcia próby ewentualnego uruchomienia nowego kierunku kształcenia. Po wprowadzeniu nowego kierunku kształcenia do Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego istnieje możliwość wprowadzenia nowego kierunku szkolenia do programu nauczania w szkołach branżowych I i II stopnia, po wcześniejszym uzyskaniu opinii m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Przed etapem wnioskowania o ewentualne uruchomienie w konkretnych szkołach nowego kierunku kształcenia, wnioskodawca powinien dokonać szczegółowej analizy zarówno popytowej, jak i podażowej strony rynku pracy. Obok potrzeb pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników, ważnym jest zweryfikowanie możliwości dydaktycznych i kadrowych szkół, które mogłyby taki kierunek uruchomić. Mile widziane byłoby wsparcie zakładów pracy w doposażeniu pracowni lekcyjnych, organizacji praktyk i staży czy np. fundowanie stypendiów.

Biorąc pod uwagę potrzeby pracodawców, coraz częściej zgłaszających brak kandydatów do pracy i problemy rekrutacyjne oraz dynamiczny rozwój branży budowlanej, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie popiera koncepcję rozwoju szkolnictwa zawodowego poprzez poszerzanie Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego o zawody dostosowane do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.

W wyniku przeprowadzonego głosowania, wnioskowane kierunki otrzymały pozytywną rekomendację Rady (7 głosów za, przy 3 głosach wstrzymujących się). (Uchwała 139 – zał. 3).

Punkt czwarty porządku obrad

Sytuację na warmińsko – mazurskim rynku pracy przedstawił Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski. Wyjaśnił, iż w porównaniu do VIII 2017 r. odnotowano spadek liczby bezrobotnych we wszystkich powiatach, największy w: p. piskim (o 29,2%), p. giżyckim i p. szczycieńskim (o 28,7%), p. gołdapskim (25,0%), m. Olsztyn (22,6%) i p. mrągowskim (o 22,2%). Najmniejszy spadek odnotowano w powiecie nidzickim (o 6,3%) oraz działdowskim (9,3%). Stopa bezrobocia w VIII 2018 roku w województwie warmińsko – mazurskim nie zmieniła się, jej wartość to 9,9%. Natomiast stopa bezrobocia w Polsce spadła o 0,1 pkt proc w stosunku do wartości z lipca 2018 i wynosi 5,8%.

W okresie I – VIII 2018 roku do urzędów pracy wpłynęło 43 885 ofert, o 11 więcej (0,02%) niż w okresie I – VII 2017 roku. Liczba ofert subsydiowanych spadła o 3 344 ofert (tj. o 20,1%). Natomiast, liczba ofert niesubsydiowanych wzrosła o 3 355 ofert (tj. o 14,8%).

Od stycznia do sierpnia 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowały się 58 223 osoby (o 6 515 osób, tj. o 10,0% mniej niż w analogicznym okresie 2017 roku). Z rejestru wyłączono natomiast 68 081 osób (o 8 841 osób, tj. o 11,5% mniej niż w okresie I – VII 2017 roku) w tym:

- w ramach podjęcia pracy wyrejestrowano 29 771 osób, (o 7 569 osób – 20,3% mniej niż w okresie I – VIII 2017)

- w ramach udziału w aktywnych formach wyrejestrowano 6 492 osoby (o 3 613 osoby – 35,8% mniej niż w I – VIII 2017)
- z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 11 360 osób (o 3 555 osób o 23,8% mniej niż w analogicznym okresie 2017 r.).

Punkt piąty porządku obrad

Na posiedzenie Rady został zaproszony Pan Marcin Kamiński Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz. Zaprezentował *„Piski model edukacji dla lokalnego rynku pracy. Od diagnozy problemu do jego rozwiązania.”* Projekt dotyczy zbudowania modelu skutecznej edukacji na rzecz lokalnego rynku pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz wspomniał, jak ważna jest rola edukacji w budowaniu potęgi przedsiębiorczej regionu. Zwrócił również uwagę na wizerunek szkolnictwa zawodowego, którego prestiż powoli odbudowuje się w naszym kraju.

Pan Marcin Kamiński przedstawił grupy zawodów deficytowych i nadwyżkowych w odniesieniu do grona ludzi młodych zarejestrowanych w PUP Pisz (absolwenci, znajdujący się w ewidencji krócej niż od dwunastu miesięcy). Zebrani mogli zauważyć, że istnieją profesje, w których pracodawcy składają oferty pracy, natomiast w bazach znajduje się niewielu absolwentów pożądaných kierunków lub też nie ma ich wcale. Zwrócił także uwagę na ocenę przygotowania kandydatów do pracy (absolwentów) przez pracodawców. Aż 38% respondentów ocenia to przygotowanie źle i bardzo źle (odpowiednio 18% i 20%). Dobrze oceniani są zaś absolwenci zatrudniani w pracach prostych i wysoko wykwalifikowani. Dyrektor Marcin Kamiński zauważył również, że zgodnie z deklaracjami, aż połowa pracodawców ma problem ze znalezieniem odpowiednich pracowników, gdyż absolwenci nie spełniają ich oczekiwań.

W konkluzji stwierdził, że wygląda na to, iż (jak można sądzić na podstawie analizy osób zarejestrowanych w PUP) około 60% młodych ludzi podjęło błędne decyzje edukacyjne.

Wystąpienie zostało zakończone następującymi wnioskami:

- dzięki wsparciu doradców z Powiatowego Urzędu Pracy poradnictwo dla uczniów na poziomie gimnazjów powinno nabrać charakteru powszechnego,
- szkoły gimnazjalne powinny ściślej współpracować z pracodawcami i szkołami ponadgimnazjalnymi w dziedzinie kompleksowej informacji o zawodach i o rynku pracy dla ich uczniów,
- szkoły ponadgimnazjalne powinny ściślej współpracować z pracodawcami, konsultując oczekiwania tych drugich wobec absolwentów szkół,
- dzięki współpracy z sektorem NGO (wolontariat), branżą szkoleniową oraz CKU i wspieraniu tych działań przez PUP (np. w postaci uruchomienia środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego i FP oraz doradztwa) absolwenci mogą stale podnosić swoje kwalifikacje, tak by sprzyjały one rozwojowi lokalnych przedsiębiorstw i, co za tym idzie, rozwojowi całego regionu.

Punkt szósty porządku obrad

Kolejny punkt spotkania dotyczący *„Postępu realizacji RPO WiM oraz PO WER – Działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie”* przedstawił Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Pan Tomasz Szarek. (Prezentacja – zał. 4).

Zamykając obrady Przewodniczący WRRP Pan Stanisław Kowalczyk podziękował za udział w spotkaniu. Jednocześnie poinformował zebranych o planowanym szkoleniu, dla członków Rady, w grudniu br. z tematyki dotyczącej ustawy o rynku pracy.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Rynku Pracy w Olsztynie
Stanisław Kowalczyk
/podpis nieczytelny/

Protokołowała: Edyta Lindorf – Jankiewicz
Olsztyn, 20 września 2018 r.