

Uchwała Nr 139/XIII/2018
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie
z dnia 19 września 2018 r.

w sprawie zaopiniowania
wprowadzenia do klasyfikacji szkolnictwa zawodowego zawodów:
elektromonter oraz technik elektromonter

Na podstawie § 5 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630) oraz art. 8 ust. 1 pkt 4 i art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U.2018.1265 j.t.) w związku z art. 68 ust. 7 Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. prawo oświatowe (Dz.U.2018.996) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz.U.2017.622)

§ 1

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie pozytywnie opiniuje wprowadzenie **do klasyfikacji szkolnictwa zawodowego zawodów: elektromonter oraz technik elektromonter.**

§ 2

Uzasadnienie do Uchwały stanowi załącznik nr 1.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Rynku Pracy w Olsztynie
Stanisław Kowalczyk
/podpis nieczytelny/

Opinia

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w sprawie potrzeb rynku pracy w zakresie zawodów: **elektromonter oraz technik elektromonter** (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy grupa 7412)

Zgodnie z *Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*, grupa zawodów 741 *Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektromonterzy* zawiera 3 grupy elementarne, (7411 *Elektrycy budowlani*, 7412 *Elektromechanicy i elektromonterzy* oraz 7413 *Monterzy linii elektrycznych*), w skład których wchodzi szereg zawodów i specjalności, jednakże nie znajduje się tam zawód o nazwie elektromonter czy też technik elektromonter. Dlatego też analiza danych statystycznych, opartych na informacjach z MRPiPS 01 zał. 3 nie pozwala na jednoznaczne sformułowanie wniosków dotyczących zapotrzebowania na pracowników w tych dwóch konkretnych zawodach (dane pochodzące z MRPiPS01 zał. 3 generowane są w oparciu o *Klasyfikację zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy*).

Jednakże Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie od trzech lat realizuje badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w danej grupie zawodów pod nazwą „ Barometr zawodów”, na podstawie którego można sformułować wniosku dotyczące zapotrzebowania na pracowników w tej grupie zawodów.

Podczas paneli eksperckich, przeprowadzonych we wszystkich powiatach województwa, grupa ekspertów ds. rynku pracy poddała analizie 165 grup zawodów, wśród których oceniano również grupę „Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy” (w grupie tej poddano ocenie 5 grup elementarnych: 7411 elektrycy budowlani i pokrewni; 7412 elektromechanicy i elektromonterzy, 7413 monterzy linii elektrycznych, 3113 technicy elektrycy, 3131 operatorzy urządzeń energetycznych). Zgodnie z wynikami badania eksperci uznali, iż zawody z tej grupy należą do zawodów deficytowych na warmińsko-mazurskim rynku pracy (edycja 2016 i 2017 rok). Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy są poszukiwani przez pracodawców.

WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

| Barometr zawodów | | | |
|---|----------------|----------------|------------------|
| Grupa zawodów | | | |
| <i>Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy</i> | | | |
| | Lata | | |
| Powiat | 2017 | 2016 | 2015 |
| Bartoszyce | deficyt | deficyt | równowaga |
| Braniewo | deficyt | równowaga | deficyt |
| Działdowo | deficyt | deficyt | równowaga |
| Elbląg | deficyt | deficyt | deficyt |
| Ełk | równowaga | równowaga | równowaga |
| Giżycko | deficyt | deficyt | równowaga |
| Gołdap | równowaga | deficyt | nadwyżka |
| Iława | deficyt | deficyt | deficyt |
| Kętrzyn | deficyt | równowaga | równowaga |
| Mrągowo | równowaga | równowaga | równowaga |
| Lidzbark War. | deficyt | równowaga | równowaga |
| Nidzica | deficyt | deficyt | deficyt |
| NML | równowaga | deficyt | deficyt |
| Olsztyn miasto | deficyt | deficyt | deficyt |
| Olsztyn powiat | deficyt | deficyt | deficyt |
| Olecko | deficyt | równowaga | równowaga |
| Ostróda | deficyt | deficyt | deficyt |
| Pisz | równowaga | deficyt | równowaga |
| Szczytno | równowaga | równowaga | równowaga |
| Węgorzewo | równowaga | równowaga | nadwyżka |
| województwo warmińsko-mazurskie | deficyt | deficyt | równowaga |

Analizując zapotrzebowanie lokalne, tylko w dwóch z powiatów województwa warmińsko-mazurskiego na przestrzeni trzech lat uznano, iż zawody z grupy *Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy* należą do grupy zawodów nadwyżkowych. W 2018 roku siedem powiatów województwa uznało tę grupę zawodów jako zawody zrównoważone, a 13 jako grupę zawodów deficytowych.

Wniosek o wprowadzenie nowego zawodu do klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (zawód: elektromonter oraz technik elektromonter) złożony przez Fundację

WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

Akademia ELTELA jest wynikiem porozumienia przedstawicieli branży elektroenergetycznej (firm ENERGA, TAURON, ENEA PGE oraz wykonawców na rynku budownictwa elektroenergetycznego), co wskazuje na przeprowadzenie dogłębnej analizy strony popytowej rynku pracy oraz słuszności wprowadzenia takich kierunków nauczania do oferty szkół branżowych (I i II stopnia).

Dodatkowo, należy podkreślić, iż złożenie wniosku o wprowadzenie nowego zawodu do *Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego* jest pierwszym etapem podjęcia próby ewentualnego uruchomienia nowego kierunku kształcenia.

Po wprowadzeniu nowego kierunku kształcenia do *Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego* istnieje możliwość wprowadzenia nowego kierunku szkolenia do programu nauczania w szkołach branżowych I i II stopnia, po wcześniejszym uzyskaniu opinii m.in. Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Przed etapem wnioskowania o ewentualne uruchomienie w konkretnych szkołach nowego kierunku kształcenia, wnioskodawca powinien dokonać szczegółowej analizy zarówno popytowej, jak i podażowej strony rynku pracy. Obok potrzeb pracodawcy związanych z zatrudnieniem pracowników, ważnym jest zweryfikowanie możliwości dydaktycznych i kadrowych szkół, które mogłyby taki kierunek uruchomić. Mile widziane byłoby wsparcie zakładów pracy w doposażeniu pracowni lekcyjnych, organizacji praktyk i staży czy np. fundowanie stypendiów.

Biorąc pod uwagę potrzeby pracodawców, coraz częściej zgłaszających brak kandydatów do pracy i problemy rekrutacyjne oraz dynamiczny rozwój branży budowlanej, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie popiera koncepcję rozwoju szkolnictwa zawodowego poprzez poszerzanie *Klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego* o zawody dostosowane do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.

Dyrektor
mgr inż. Zdzisław Szczepkowski
/podpis nieczytelny/

Przewodniczący
Wojewódzkiej Rady
Rynku Pracy w Olsztynie
Stanisław Kowalczyk
/podpis nieczytelny/