



PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA WSPARCIEM PRACODAWCY

WARMIŃSKO- MAZURSKI KLUB BIZNESU

Autor: Waldemar Klocek

1. Polska gospodarka ma się świetnie?

2. Z punktu widzenia przedsiębiorcy Warmii i Mazur

- spóźnione przystąpienie do ogłoszenia projektów unijnych (2015 r.)
- kiepskie wykorzystanie pieniędzy unijnych (8% z 350 mld które przysługują w tej perspektywie unijnej (2014-2020))
- długi okres opiniowania projektów unijnych
- brak ludzi do pracy
- ograniczenia produkcji
- brak konstytucji przedsiębiorców
- wzrost liczby firm, które sygnalizują niewypłacalność

To tylko niektóre problemy przed rozwiązaniem których stoją przedsiębiorcy z naszego regionu.

3. Czy spadek bezrobocia powinien cieszyć?

- 500 plus
- emerytury
- demografia
- dobra koniunktura (od kiedy)
- spadek liczby absolwentów

4. Publiczne służby zatrudnienia deklarują wsparcie pracodawców

- przy zatrudnianiu osób do 30-go roku życia (ubezpieczenie społeczne, refundacje części wynagrodzenia, nagród)
- refundacja 12 miesięcy + 12 miesięcy u pracodawcy

Problem z zatrudnieniem bezrobotnych w zawodach technicznych.

5. Staże (6 miesięcy lub 12 dla osób do 30-go roku życia + 6 miesięcy pracodawca

Dlaczego warto przyjąć osoby bezrobotne na staż?

- zyskujesz pracownika z którym stosunek pracy nawiązuje starosta (prezydent), nadzór nad stażem sprawuje starosta
- zyskujesz pracownika któremu nie wypłacasz wynagrodzenia (stypendium od Starosty)

A dlaczego nie warto przyjmować będzie w pkt.8

6. Dodatkowe formy wsparcia

- przy zatrudnieniu osób do 30 roku życia

Jeśli przyjmujesz na staż lub zatrudniasz osobę bezrobotną do 30 roku życia, która otrzymała od starosty bon stażowy lub zatrudnieniowy możesz liczyć na dodatkowe wsparcie:

- a) po zakończeniu stażu na wniosek pracodawcy premia 1513,50 zł
 - b) bon stażowy przyznawany jest na wniosek bezrobotnego, na podstawie indywidualnego planu działania
 - c) bon zatrudnieniowy –umowa starosta- pracodawca
- zatrudnienie 18 miesięcy
 - refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek
 - zobowiązanie pracodawcy do dalszego zatrudniania bezrobotnego przez 6 miesięcy

7. Przy zatrudnieniu osób które ukończyły 50 rok życia

- dofinansowanie wynagrodzenia (50% minimalnego)
 - przez okres 12 miesięcy dla osób w przedziale 50-60 lat
 - przez okres 24 miesięcy dla osób powyżej 60 lat

Pracodawca zobowiązany jest do zatrudniania bezrobotnego odpowiednio przez okres 6 i 12 miesięcy.

8. Czy formy proponowane przez publiczne służby zatrudnienia spełniają oczekiwania pracodawców?

- a) Niektóre z form zatrudnienia są w kolizji z innymi przepisami
- b) Art. 29 ust. 4 PZP- Zamawiający może określić w przedmiocie zamówienia wymagania związane z realizacją zamówienia dotyczące między innymi zatrudnienia bezrobotnych w rozumieniu *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*

np. w przetargach:

- *GUGiK, ANR*- obowiązkowe zatrudnienie w trakcie realizacji projektu

1 osoby bezrobotnej na umowę o pracę

- *Województwo Mazowieckie (Urząd Marszałkowski)* – za każde zatrudnienie 4-ech bezrobotnych na umowę o pracę dodatkowe 20%
 - nie mogą to być osoby bezrobotne zatrudnione na staż pracy przez Urząd Pracy
 - interpretacja wielkości zatrudnienia (ułamki etatów) w przeliczeniu na jedno zamówienie
- c) Kontrola pod kątem spełnienia aspektów społecznych- kary umowne



Dziękuję za uwagę