

Zasady zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP



Warmińsko-Mazurski
Urząd Wojewódzki w Olsztynie

Przepisy prawne:

- ▶ Kodeks Postępowania Administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 775);
- ▶ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U z 2023 r. poz. 735);
- ▶ Zarządzenie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 11 czerwca 2021 r., Nr 172 w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
- ▶ Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r., poz. 1558),
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (t.j. Dz. U. 2021 r., poz. 2291);
- ▶ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 2203 ze zm.).

Czym jest wykonywanie pracy przez cudzoziemca – art. 2 ust. 1 pkt 40 ustawy

Wykonywanie pracy przez cudzoziemca oznacza:

- ▶ zatrudnienie,
- ▶ wykonywanie innej pracy zarobkowej,
- ▶ pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta.

Czym jest nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca – art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy

Nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca oznacza wykonywanie pracy przez cudzoziemca:

- ▶ który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1;
- ▶ który nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę;
- ▶ którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy.

Czym jest nielegalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi

oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który:

- ▶ nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1
lub
- ▶ nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę,
lub
- ▶ którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy,
lub
- ▶ który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę,
lub
- ▶ który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy,
lub
- ▶ bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie

Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Polski, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, jeżeli m.in.:

- ▶ posiada status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub ochronę czasową na terytorium RP,
- ▶ posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych lub zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt stały,
- ▶ posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- ▶ jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, nienależącego do Unii Europejskiej, lub państwa niebędącego stroną umowy o EOG, którego obywatele mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi, albo jest członkiem rodziny obywatela ww. państw,
- ▶ jest studentem studiów stacjonarnych,
- ▶ jest małżonkiem obywatela RP lub cudzoziemca posiadającego określone zezwolenie na pobyt na terytorium RP i posiada zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z pozostawaniem w związku małżeńskim,
- ▶ posiada ważną Kartę Polaka,
- ▶ odrębne przepisy tak stanowią.

W pozostałych przypadkach cudzoziemiec musi posiadać:

1. odpowiednie zezwolenie na wykonywanie pracy oraz
2. legalny pobyt na terytorium RP, np.:
 - ruch bezwizowy,
 - wiza,
 - zezwolenie na pobyt czasowy.

Wyjątek - jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

Kiedy wymagane jest zezwolenie na pracę cudzoziemca? – art. 88 ustawy

Zezwolenie na pracę jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec:

- ▶ wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - **typ A**;
- ▶ w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - **typ B**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym - **typ C**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa) - **typ D**;
- ▶ wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B,C, D - **typ E**.

Zezwolenie na pracę sezonową

- ▶ jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa);
- ▶ należy do kompetencji starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

PODKLASY DZIAŁALNOŚCI WEDŁUG PKD, W KTÓRYCH WYDAJE SIĘ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ – zmiany od września 2018 r.

- ▶ **01.11.Z** Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- ▶ **01.13.Z** Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych - z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów lub ogórków w szklarniach ogrzewanych
- ▶ **01.15.Z** Uprawa tytoniu
- ▶ **01.16.Z** Uprawa roślin włóknistych
- ▶ **01.19.Z** Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie - z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- ▶ **01.21.Z** Uprawa winogron
- ▶ **01.24.Z** Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- ▶ **01.25.Z** Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- ▶ **01.28.Z** Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- ▶ **01.29.Z** Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- ▶ **01.30.Z** Rozmnażanie roślin - z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybní.
- ▶ **01.41.Z** Chów i hodowla bydła mlecznego
- ▶ **01.42.Z** Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- ▶ **01.43.Z** Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- ▶ **01.45.Z** Chów i hodowla owiec i kóz
- ▶ **01.49.Z** Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- ▶ **01.50.Z** Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- ▶ **01.61.Z** Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- ▶ **01.62.Z** Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- ▶ **01.63.Z** Działalność usługowa następująca po zbiorach
- ▶ **01.64.Z** Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- ▶ **55.20.Z** Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- ▶ **55.30.Z** Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- ▶ **56.10.B** Ruchome placówki gastronomiczne

Uprawy

Chów zwierząt

Hotelarstwo

Gastronomia

Kto wydaje zezwolenie na pracę? – artykuł 88b ust. 1 ustawy

Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę:

- ▶ typ A i B - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- ▶ typ C - właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;
- ▶ typ D - właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą - ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- ▶ typ E - właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Zezwolenie typ A – kiedy jest wydawane? – artykuł 88c ust. 1 ustawy

Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:

- ▶ wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- ▶ wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- ▶ podmiot powierzający wykonywanie pracy uzyska informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W przypadku gdy specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, ww. informację wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika, gdy taki występuje.

Wojewoda wydaje zezwolenie bez konieczności uzyskania ww. informacji, jeżeli:

- ▶ zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, a gdy takiego miejsca nie można określić według miejsca zamieszkania lub siedziby podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika → kryteria wojewody;
- ▶ wydaje przedłużenie zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku;
- ▶ brak takiej konieczności wynika z odrębnych przepisów → Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Zawody zwolnione z informacji starosty na podstawie kryteriów wojewody w województwie warmińsk-mazurskim:

L.p. Kod zawodu Nazwa zawodu

1. 121101 Główny księgowy
2. 134207 Lekarz ordynator oddziału
3. 134205 Pielęgniarka oddziałowa
4. 134206 Położna oddziałowa
5. 221 Lekarze
6. 222 Pielęgniarki
7. 223 Położne
8. 2320 Nauczyciele kształcenia zawodowego
9. 311219 Technik robót wykończeniowych w budownictwie^s
10. 3113 Technicy elektrycy
11. 311513 Technik pojazdów samochodowych^s
12. 311516 Technik spawalnictwa^s
13. 311922 Technik technologii drewna^s
14. 3131 Operatorzy urządzeń energetycznych
15. 325902 Higienistka szkolna
16. 341201 Asystent osoby niepełnosprawnej^s
17. 341202 Opiekun osoby starszej^s
18. 341203 Opiekun w domu pomocy społecznej^s
19. 341204 Opiekunka środowiskowa^s
20. 4321 Magazynierzy i pokrewni
21. 5120 Kucharze
22. 515102 Intendent
23. 5162 Osoby do towarzystwa
24. 5321 Pomocniczy personel medyczny
25. 5322 Pracownicy domowej opieki osobistej
26. 7111 Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
27. 7114 Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
28. 7117 Monterzy budownictwa wodnego
29. 7119 Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
30. 7112 Murarze i pokrewni
31. 7123 Tynkarze i pokrewni
32. 7115 Cieśle i stolarze budowlani
33. 712101 Dekarz
34. 7122 Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
35. 7124 Monterzy izolacji
36. 7126 Hydraulicy i monterzy rurociągów
37. 7127 Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
38. 7129 Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
39. 7131 Malarze budowlani i pokrewni
40. 7133 Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
41. 7212 Spawacze i pokrewni
42. 721301 Blacharz^s
43. 721302 Blacharz budowlany
44. 721303 Blacharz izolacji przemysłowych^s
45. 7222 Ślusarze i pokrewni
46. 7231 Mechanicy pojazdów samochodowych
47. 7317 Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
Dziennik Urzędowy Województwa Warmińsko-Mazurskiego – 3 – Poz. 2400
48. 741 Elektrycy budowlani, elektromechanicy i elektrycy
49. 752 Robotnicy obróbki drewna, stolarze meblowi i pokrewni
50. 8172 Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
51. 818903 Operator maszyn i urządzeń wulkanizacyjnych
52. 821902 Monter mebli
53. 821905 Monter wyrobów z drewna
54. 832201 Kierowca mechanik^s
55. 833101 Kierowca autobusu
56. 833102 Kierowca trolejbusu
57. 8332 Kierowcy samochodów ciężarowych
58. 8342 Operatorzy sprzętu robót ziemnych i melioracyjnych
59. 8344 Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
60. 9313 Robotnicy wykonujący prace proste budownictwie ogólnym

Szczególne warunki dla obywateli: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Ukrainy.

- ▶ okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące;
- ▶ na podstawie **OŚWIADCZENIA** o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
- ▶ umowa o pracę zawarta w formie pisemnej.

Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę **bez konieczności uzyskania informacji starosty:**

- ▶ wykonują prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym,
- ▶ w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywali przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi – pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy

Zmiany od lipca 2018 r. –do rozporządzenia MRPiPS wprowadzono wykaz zawodów, które są zwolnione z obowiązku przedkładania informacji starosty.

- ▶ Inżynierowie: do spraw przemysłu i produkcji, technologii betonów, technologii szkła, elektrycy
- ▶ Lekarze specjaliści
- ▶ Pielęgniarki
- ▶ Analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów , programiści, projektanci i administratorzy baz danych , administratorzy systemów komputerowych , specjaliści do spraw sieci komputerowych i baz danych
- ▶ Technicy: budownictwa, elektrycy, elektronicy
- ▶ Asystent osoby niepełnosprawnej, opiekun osoby starszej, opiekun w domu pomocy społecznej
- ▶ „Budowlańcy”: murarze, betoniarze, zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, dekarze, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, tynkarze i pokrewni, monterzy izolacji, malarze budowlani
- ▶ Robotnicy budowy dróg
- ▶ Spawacze
- ▶ Ślusarze
- ▶ Elektrycy budowlani i pokrewni
- ▶ Kierowcy: autobusów i samochodów ciężarowych
- ▶ Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
- ▶ Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych

Zezwolenie typ A - Jakie dokumenty są wymagane:

1. Kompletnie wypełniony wniosek wraz z oświadczeniem o karalności na osobnym formularzu – oświadczenie o karalności osobne dla każdego wniosku;
2. Umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji albo akty notarialne o zawiązaniu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
3. Informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed złożeniem wniosku (lub dokumenty potwierdzające zwolnienie z obowiązku przedkładania informacji starosty);
4. Kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
5. Dokumenty potwierdzające posiadanie przez cudzoziemca wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
6. Dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych przez podmiot powierzający wykonywanie pracy w stosunku do jego stanowiska, określonych w załączonej do wniosku informacji starosty,
7. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi przez agencję pracy tymczasowej – dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej;
8. Dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
9. Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
10. Dowód wpłaty – w tytule należy podać imię i nazwisko cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

Zezwolenie typ B – kiedy jest wydawane? – artykuł 88c ust. 4 ustawy

Wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli podmiot, którego członkiem zarządu ma być cudzoziemiec:

- ▶ w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (w województwie warmińsko-mazurskim) **oraz**
- ▶ zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę

lub

- ▶ wykaże posiadanie środków, lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt 1, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.

Zezwolenie typ B - Jakie dokumenty są wymagane:

1. Kompletnie wypełniony wniosek wraz z oświadczeniem o karalności na osobnym formularzu – oświadczenie o karalności osobne dla każdego wniosku;
2. Umowę spółki - w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji albo akty notarialne o zawiązaniu spółki - jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest spółka akcyjna w organizacji;
3. Kopię stron ważnego dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
4. Kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku;
5. Dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku;
6. Dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
7. Dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
8. Dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań określonych w odrębnych przepisach, które mogą mieć wpływ na wynik postępowania;
9. Dowód wpłaty – w tytule należy podać imię i nazwisko cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;

Jaka jest opłata za wydanie zezwolenia?

Wysokość opłaty za zezwolenie na pracę wynosi:

- ▶ 50 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres nie przekraczający 3 miesięcy;
- ▶ 100 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza powierzyć wykonywanie pracy na okres dłuższy niż 3 miesięcy;
- ▶ 200 zł - w przypadku gdy pracodawca zamierza delegować do Polski cudzoziemca w celu realizacji usługi eksportowej.

Wpłaty można dokonać:

- ▶ na konto:

Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie, Al. M. J. Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

NBP O/O Olsztyn 31 1010 1397 0032 9022 3100 0000

tyt. “wpłata dot. wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (wraz z imieniem i nazwiskiem cudzoziemca)”

- ▶ Oryginał wpłaty należy dołączyć do wniosku.

JEST TO OPŁATA ZA ZŁOŻENIE WNIOSKU

Informacje dotyczące dokumentów

Wydruk wpisu do ewidencji działalności gospodarczej - www.ceidg.gov.pl, zakładka „Znajdź przedsiębiorcę”.

Wydruk KRS - www.ms.gov.pl, zakładka „Rejestry i ewidencje”.

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

Do wniosku należy dostarczyć kopie dokumentów.

Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, których kopie zostały dołączone.

Oryginały dokumentów nie podlegają zwrotowi po zakończeniu postępowania!

Oświadczenie o karalności należy przedłożyć w oryginale do każdego wniosku.

Oświadczenie o karalności może zostać podpisane tylko przez osoby upoważnione do reprezentacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy według dokumentów rejestrowych - nie przez pełnomocnika.

Informacje ogólne dotyczące wydawania zezwoleń na pracę

Artykuł 88a

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
- ▶ W postępowaniu o wydanie, przedłużenie lub uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Artykuł 88d

- ▶ Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Artykuł 88e

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy niż 3 lata i może być przedłużane.
- ▶ W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.

Artykuł 88f

- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca.
- ▶ Zezwolenie na pracę określa: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany pracodawca użytkownik.
- ▶ Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Instrukcja wypełniania wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP

Wniosek wypełniamy:

- czytelnie,
- w języku polskim.

Najczęściej pojawiające się problemy w postępowaniach w sprawach cudzoziemców



Warmińsko-Mazurski
Urząd Wojewódzki w Olsztynie

Zezwolenie na pracę	Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę
<input type="checkbox"/> stroną jest pracodawca	<input type="checkbox"/> stroną jest cudzoziemiec
<input type="checkbox"/> opłata 100 zł na konto Warmińsko-Mazurskiego UW	<input type="checkbox"/> opłata skarbową 440 zł na konto Urzędu Miasta Olsztyna
<input type="checkbox"/> opłata za złożenie wniosku - bezzwrotna	<input type="checkbox"/> można ubiegać się o zwrot opłaty w przypadku nieotrzymania zezwolenia
<input type="checkbox"/> wniosek można złożyć on-line, przesać pocztą, zostawić w POK	<input type="checkbox"/> wniosek należy złożyć osobiście poza obywatelami Ukrainy
<input type="checkbox"/> rozpatrzenie wniosku trwa 1 miesiąc	<input type="checkbox"/> rozpatrzenie wniosku trwa 2 miesiące
<input type="checkbox"/> wymagana kopia Informacji starosty	<input type="checkbox"/> oryginał Informacji starosty do wglądu lub uwierzytelniona kopia
<input type="checkbox"/> brak opiniowania	<input type="checkbox"/> opiniowanie u organów - 30 dni
<input type="checkbox"/> tylko i wyłącznie legalizacja pracy - konieczność uzyskania wizy lub zezwolenia na pobyt	<input type="checkbox"/> poza legalizacją pracy - legalizacja pobytu!

Informacja starosty - kwalifikacje

- ❑ Pamiętaj o zasadzie pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich!
- ❑ Wymagamy potwierdzenia wszystkich wymagań stawianych w stosunku do danego stanowiska jako konieczne!
 - Wykształcenie podstawowe – tak!
 - Znajomość języka obcego – jeżeli nie jest językiem urzędowym w danym państwie tak!
 - Kwalifikacje i umiejętności inne niż tzw. „miękkie”, np. umiejętność czytania rysunku technicznego.

Gdy informacja starosty nie jest wymagana nadal musimy zbadać adekwatność wynagrodzenia!

Gdy choć jedna osoba jest zarejestrowana w urzędzie pracy spełniająca niezawyżone i niezaniżone wymagania pracodawcy a pracodawca nie wyraził zgody na kierowanie do niego kandydatów urząd pracy wydaje pozytywną informację - że jest w stanie zaspokoić potrzeby kadrowe pracodawcy!

Informacja starosty jest wskazówką a nie niepodważalnym dowodem!

Działalność dla pozoru!

Od 1.01.2018 r.:

- ❑ sprawdzamy ważność wpisów do rejestrów
- ❑ badamy zaległości w ZUS i US
- ❑ badamy ilość miejsc pracy
- ❑ oczekujemy potwierdzeń od kontrahentów
- ❑ sprawdzamy miejsce prowadzenia działalności gospodarczej jak i miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca
- ❑ możemy zlecić kontrolę Straży Granicznej lub PIP

Odmowa, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi (art. 88j):

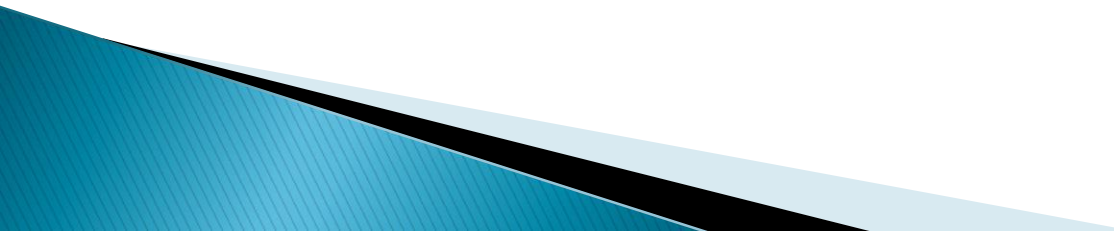
1. w toku postępowania:
 - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
 - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
2. nie spełnił wymogów określonych w art. 88c i 88d;]
3. został prawomocnie ukarany za określone wykroczenie w zakresie zatrudniania cudzoziemców, dopuścił się recydywy;
4. jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 189a (handel ludźmi), 218–221 i 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

Od 1.01.2018 r.: Przepisy dot. karalności podmiotu stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

5. nie dopełnia nałożonych obowiązków;
6. wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który:
 - a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
 - b) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,/ - c) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.
7. dane cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany;
8. w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę;

Wojewoda może odmówić wydania zezwolenia jeżeli (art. 88 j 2b):

z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1. nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
 2. nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
 3. nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
 4. nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
 5. zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu
- 

Termin rozpatrzenia wniosku (art. 35 § 3 Kpa):

- ▶ do 1 miesiąca, a w sprawach szczególnie skomplikowanych do 2 miesięcy.

Miejsce złożenia dokumentów:

Oddział Legalizacji Pobytu Cudzoziemców

Wydziału Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców

Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie

10-575 Olsztyn, Al. Marsz. J. Piłsudskiego 7/9,

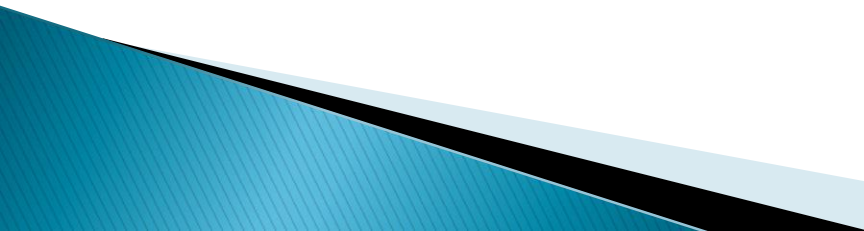
POK(Punkt Obsługi Klienta) w holu głównym urzędu

Dokumenty można składać pocztą lub osobiście.

Dodatkowe informacje:

- ▶ Infolinia Strona: uw.olsztyn.pl – zakładka „Obsługa cudzoziemców i zaproszenia”;
- ▶ Telefon: (89) 523 26 12.

Obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (art. 88h ust. 1):

1. uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, zawartych w zezwoleniu na pracę;
 2. zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca;
 3. przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia na pracę,
 4. informowania cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia;
 5. zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie i przedłużenie /i uchylenie/ zezwolenia na pracę cudzoziemca;
 6. udostępnienia uprawnionym podmiotom, np.. SG, PIP, ZUS, policja, wojewoda, konsul, na ich wniosek dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków, sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski
- 

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy w terminie 7 dni pisemnie powiadamia wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę, gdy (art. 88 i)

1. cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę (na okresy łącznie nieprzekraczające 30 dni w roku kalendarzowym, a pozostałe warunki pozostają bez zmian),
2. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
3. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
4. zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę zagranicznego;
5. cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
6. cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące;
7. cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę

Szczególne warunki zatrudnienia dla obywateli Ukrainy

- ▶ **Kiedy obywatel Ukrainy może legalnie pracować w Polsce**
- ▶ W Polsce może pracować **obywatel Ukrainy**, który:
 - przebywa legalnie w Polsce i ma **ważny tytuł pobytowy** albo
 - przybył legalnie na terytorium Polski w okresie **od 24 lutego 2022 roku** z terenu Ukrainy i deklaruje zamiar pozostania w Polsce.
- ▶ Obywatela Ukrainy można zatrudnić na podstawie **umowy o pracę** lub **umowy cywilnoprawnej**.
- ▶ Tytuł pobytowy to dokument, która uprawnia do pobytu na terytorium Polski lub innego państwa Unii Europejskiej. Może to być, między innymi:
 - zezwolenie na pobyt stały
 - zezwolenie na pobyt czasowy
 - paszport w przypadku wjazdu i pobytu na terytorium Polski w ruchu bezwizowym
 - zaświadczenie o korzystaniu z ochrony czasowej wydane przez Urząd do Spraw Cudzoziemców.

Jak legalnie zatrudnić obywatela Ukrainy

- ▶ Możesz legalnie zatrudnić obywatela Ukrainy, małżonka obywatela Ukrainy nieposiadającego obywatelstwa ukraińskiego, członka najbliższej rodziny obywatela Ukrainy posiadającego Kartę Polaka, o ile jego pobyt na terytorium **jest legalny**.
- ▶ Wystarczy, że w ciągu **14 dni** od daty podjęcia pracy poinformujesz powiatowy urząd pracy – właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy. Zrób to przez internet, na portalu praca.gov.pl: wypełnij formularz [Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy \(PSZ-PPWPU\)](#)
- ▶ Ta procedura dotyczy zarówno obywateli Ukrainy, którzy wjechali do Polski 24 lutego 2022 roku lub później, jak i osób, które przebywają legalnie w Polsce na innej podstawie (na przykład zezwolenia na pobyt czasowy).
- ▶ **Ważne!** Jeżeli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 roku i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 roku, to jego pracę można zalegalizować **wyłącznie na podstawie powiadomienia o podjęciu pracy przez obywatela Ukrainy**. Nie możesz zatrudnić takiej osoby w inny sposób, na przykład oświadczenia pracodawcy o powierzeniu pracy.
- ▶ **Pamiętaj!** Pracownik z Ukrainy zatrudniony na podstawie zgłoszenia do powiatowego urzędu pracy może swobodnie zmienić pracodawcę. Obywatel Ukrainy może pracować na podstawie ogólnego dostępu do rynku pracy dla obywateli Ukrainy pod warunkiem, że jego pobyt jest legalny.
- ▶ **Ważne!** W sytuacji, gdy obywatel Ukrainy uzyska zezwolenie na pobyt i pracę (zezwolenie jednolite), pracodawca będzie musiał powiadomić urząd pracy, jeżeli decyzją w sprawie zezwolenia została wydana z zastrzeżeniem wymogu powiadomienia o podjęciu pracy.

Dziękuję za uwagę.