



# Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

## Agencje zatrudnienia w województwie warmińsko – mazurskim w 2022 roku

Karolina Giszterowicz

Starszy Inspektor Wojewódzki  
Wojewódzki Urząd Pracy  
w Olsztynie

Olsztyn, 2023

## **DZIAŁANIA WUP, ZWIĄZANE Z PROWADZENIEM REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA W 2022 ROKU**

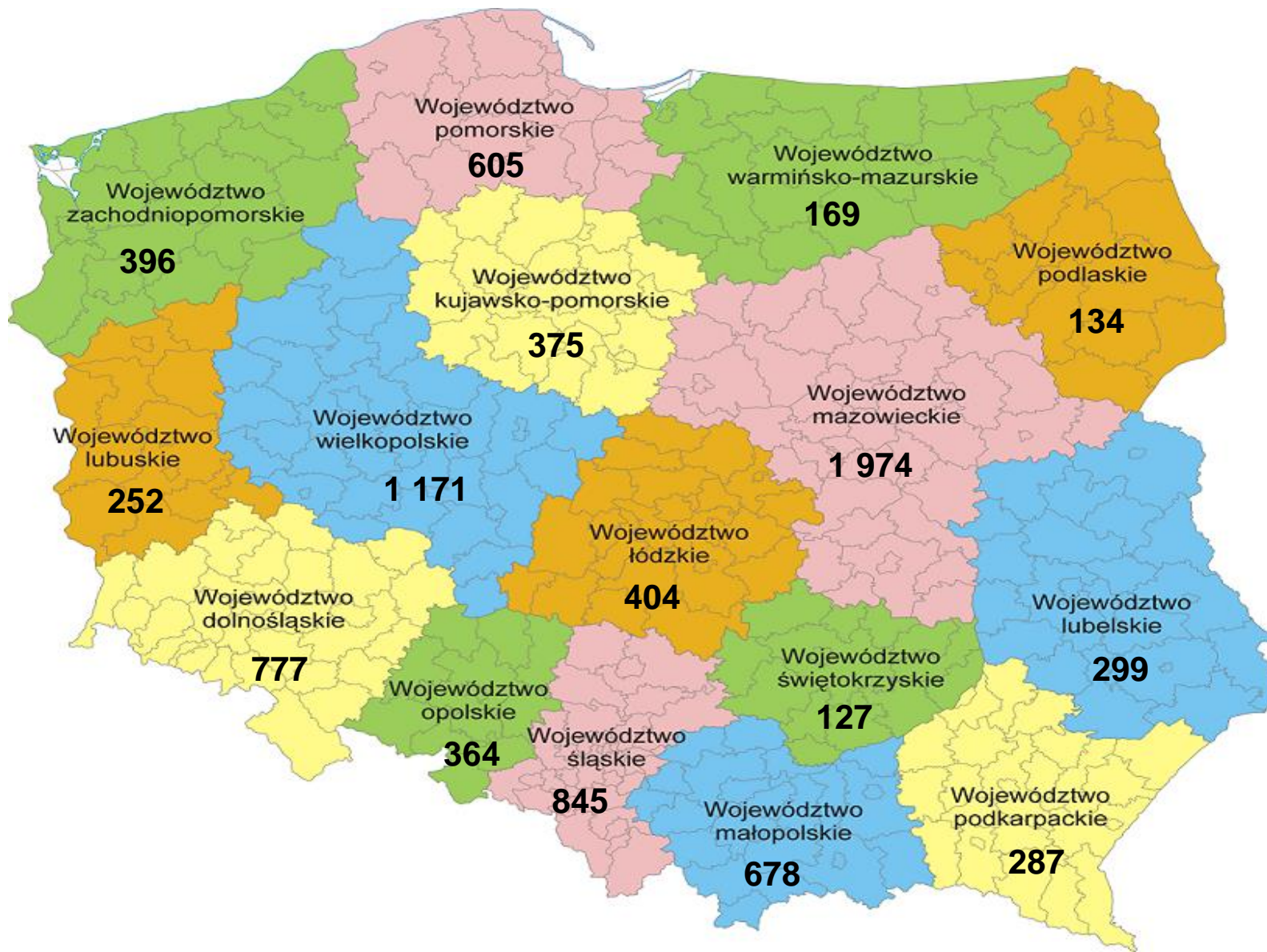
<b>Liczba wniosków o wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, które wpłynęły do WUP w 2022 roku</b>	<b>47</b>
<b>Liczba zarejestrowanych agencji zatrudnienia</b>	<b>42</b>
<b>Liczba wykreślonych agencji zatrudnienia</b>	<b>46</b>
<b>Liczba decyzji administracyjnych w sprawie zakazu wykonywania działalności objętej wpisem oraz w sprawie wykreślenia z rejestru</b>	<b>61</b>
<b>Liczba wezwań do usunięcia naruszeń warunku prowadzenia agencji zatrudnienia dotyczącego obowiązku nieposiadania zaległości względem ZUS</b>	<b>30</b>

# LICZBA AGENCJI ZATRUDNIENIA

Według stanu na **02 czerwca 2023r.** w Polsce **8 862** podmioty posiadały wpis do rejestru KRAZ.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego działa **169** agencji zatrudnienia, z czego **151** z nich posiada certyfikat do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a **76** do świadczenia usługi pracy tymczasowej.

# LICZBA AGENCJI ZATRUDNIENIA W KRAJU, WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 02.06.2023R.



# LICZBA AGENCJI ZATRUDNIENIA NA WARMII I MAZURACH W LATACH 2014 - 2022

Rok	Liczba podmiotów w Rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia	Rodzaj działalności wykazanej w sprawozdaniu				
		Pośrednictwo pracy na terenie RP	Pośrednictwo do pracy za granicą	Doradztwo personalne	Poradnictwo zawodowe	Praca tymczasowa
2014	108	57	20	38	44	38
2017	170	51	17	12	32	31
2020	198	55	20	32	48	28
2021	187	96	32	65	82	59
2022	183	67	16	31	54	26

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY NA TERENIE RP W 2022 ROKU

	2020r.	2021r.	Zmiany w liczbach w 2021r. w stosunku do 2020r.	Zmiany w %	2022r.	Zmiany w liczbach w 2022r. w stosunku do 2021r.	Zmiany w %
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji zatrudnienia	2 614	2 811	+ 197	↑7,5	2 183	- 628	↓22
w tym osoby, które podjęły zatrudnienie na podstawie stosunku pracy	1 260	1 348	+ 88	↑7	730	- 618	↓45,8



# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY NA TERENIE RP W 2022R.

## NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCE GRUPY ZAWODÓW

Symbol grupy	Nazwa grupy zawodów	ogółem	w tym cudzoziemcy
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	300	300
4321	Magazynierzy i pokrewni	254	240
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	229	19
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	220	218
5164	Opiekunowie zwierząt i pracownicy zajmujący się zwierzętami	150	150
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	123	0

Polska – 1088, Ukraina – 808, Białoruś – 133, Gruzja – 65, Mołdawia – 21, inne – 20

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY DO PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH

	2020r.	2021r.	2022r.	zmiana w liczbach	zmiana w %
				2022 względem 2021	
liczba osób, które podjęły pracę za granicą u pracodawców zagranicznych	3 627	2 766	993	- 1773	↓64



# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY DO PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH W 2022 ROKU

Kraj	Ogółem	%
Niemcy	379	38,20
Wielka Brytania	204	20,50
Holandia	200	20,10
Dania	111	11,20
Austria	83	8,40
Norwegia	12	1,20
Hiszpania	3	0,30
Grecja	1	0,10
Razem:	993	

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI POŚREDNICTWA PRACY ZA GRANICĄ U PRACODAWCÓW ZAGRANICZNYCH W ROKU 2022

## Najczęściej występujące grupy zawodów

L.P.	Kraj	Nazwa grup elementarnych zawodów
1.	Niemcy	Elektrycy budowlani i pokrewni (114), Hydraulicy i monterzy rurociągów (45), Malarze budowlani i pokrewni (45), Pracownicy domowej opieki osobistej (39), Spawacze i pokrewni (36)
2.	Wielka Brytania	Robotnicy wykonujący proste prace polowe (202)
3.	Holandia	Robotnicy wykonujący proste prace polowe (59), Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (46), Ręczni pakowacze i znakowacze (30), Magazynierzy i pokrewni (22)
4.	Dania	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (40), Spawacze i pokrewni (32), Elektromechanicy i Elektromonterzy (20)
5.	Austria	Elektrycy budowlani i pokrewni (41), Operatorzy maszyn do prania (20), Hydraulicy i monterzy rurociągów (13)

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI DORADZTWA PERSONALNEGO W 2022 ROKU

	2020 rok	2021 rok	Zmiana w liczbach	Zmiana w %	2022 rok	Zmiana w liczbach	Zmiana w %
Liczba pracodawców korzystających z usług agencji doradztwa personalnego	651	389	- 262	↓40,25	412	+23	↑6

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI PORADNICTWA ZAWODOWEGO W 2022 ROKU

	2020 rok	2021 rok	Zmiana w liczbach	Zmiana w %	2022 rok	Zmiana w liczbach	Zmiana w %
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego	6 453	6 563	+ 110	↑1,7	10 559	+ 3 996	↑60,9
Liczba pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego	702	717	+15	↑2,15	1 224	+ 507	↑70,70

# DZIAŁALNOŚĆ WARMIŃSKO - MAZURSKICH AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ W LATACH 2021-2022

	2021 rok	2022 rok	zmiana w liczbach	zmiana w %
Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej	5 417	19 731	<b>+14 314</b>	<b>↑264,24</b>
z tego niebędących pracownikami agencji zatrudnienia, skierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego	3 896	14 031	<b>+10 135</b>	<b>↑260,14</b>
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia	393	782	<b>+389</b>	<b>↑99,00</b>

# Działalność agencji pracy tymczasowej na Warmii i Mazurach w 2022 roku

Nazwa grupy elementarnej zawodów	Ogółem l. zawartych umów	%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	11 680	59,14
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	437	2,20
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2 718	13,76
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1 958	9,90
Pracownicy domowej opieki osobistej	608	3,00
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	227	1,15
Monterzy sprzętu elektrycznego	518	2,62
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	319	1,62



# KRAJE, DO KTÓRYCH WARMIŃSKO-MAZURSKIE AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ KIEROWAŁY PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH W ROKU 2022

Kraj	Liczba zawartych umów	% ogółu
Polska	19 127	97%
Niemcy	623	3%
Ogółem we wszystkich państwach	19 750	100%



# **Proponowane zmiany dot. Rejestru agencji zatrudnienia – projekt ustawy o aktywności zawodowej**

## Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

### Rodzaje usług

1. Pośrednictwo pracy
2. Doradztwo personalne
3. Poradnictwo zawodowe
4. Praca tymczasowa

### Warunki do wpisu

1. Brak zaległości w ZUS, US
2. Brak karalności za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121-121b ustawy
3. Brak postawienia w stan likwidacji lub ogłoszenia upadłości
4. podmiot nie był wykreślony z rejestru w przypadkach, o których mowa w art. 18m ust. 1 pkt 3 i 5-9, **w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wpis;**
5. nie zostało wydane prawomocne orzeczenie zakazujące przedsiębiorcy wykonywania działalności gospodarczej objętej wpisem;
6. podmiot nie został założony i nie jest prowadzony przez osobę fizyczną, która poprzednio dopuściła się naruszenia przepisów ustawy, skutkującego wykreśleniem z rejestru podmiotu prowadzonego przez tę osobę, w przypadkach, o których mowa w art. 18m ust. 1 pkt 3 i 5-9, **w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wpis**

## Ustawa o aktywności zawodowej

1. Pośrednictwo pracy
2. Praca tymczasowa

1. Brak zaległości w ZUS, US, **KRUS;**
2. nie jest podmiotem, którego **członkowie organu zarządzającego lub reprezentującego** byli ukarani prawomocnym wyrokiem za wykroczenia, o których mowa w art. 366-369, lub za przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo wiarygodności dokumentów oraz przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym;
3. nie jest podmiotem, w stosunku do którego została otwarta likwidacja lub ogłoszono jego upadłość;
4. **podmiot nie był wykreślony z rejestru agencji zatrudnienia w przypadkach, o których mowa w art. 319 ust. 1 pkt 4–8 oraz art. 327 ust. 3;**
5. nie wydano wobec niego prawomocnego orzeczenia zakazującego przedsiębiorcy wykonywania działalności gospodarczej objętej wpisem;
6. nie jest podmiotem wpisanym do rejestru agencji zatrudnienia, który ponownie wystąpił z wnioskiem o dokonanie wpisu do rejestru;
7. nie jest podmiotem, który wystąpił z wnioskiem o dokonanie wpisu do rejestru agencji zatrudnienia po stwierdzeniu przez marszałka województwa prowadzenia przez ten podmiot usług agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, jeżeli postępowanie uznane zostało za wykroczenie, o którym mowa w art. 366 ust. 1;
8. posiada lokal, w którym są świadczone usługi, w przypadku usług wskazanych w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. a i b oraz art. 309 ust. 2 pkt 2 i art. 309 ust. 3.
9. warunki określone w pkt 1, 2, 4, 5 i 7 muszą być spełnione również przez osoby prowadzące, zarządzające lub reprezentujące dany podmiot.

### **Wniosek o wpis zawiera**

#### Art.. 18e

1. oznaczenie podmiotu
2. adres zamieszkania lub siedziby podmiotu oraz adresy lokali, o których mowa w art. 19fa, wraz z nazwą gminy, powiatu i województwa oraz numerem telefonu;
3. oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
- 3a) określenie rodzaju świadczonych usług:
  - a) pośrednictwa pracy, **doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego** lub
  - b) pracy tymczasowej;
4. numer identyfikacji podatkowej NIP, o ile podmiot posiada taki numer;
5. numer wpisu w KRS albo informację o wpisie do CEIDG - w przypadku przedsiębiorcy, o ile podmiot posiada taki numer;
6. **adres poczty elektronicznej, o ile podmiot taki adres posiada.**

Wraz z wnioskiem, o którym mowa w ust. 1, podmiot:

- 1) składa oświadczenie
- 2) przedstawia do wglądu dowód dokonania opłaty, o której mowa w art. 18k ust. 1, lub składa jego kopię.

Przedsiębiorca zagraniczny, o którym mowa w art. 18 ust. 3, do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza sporządzone przez tłumacza przysięgłego tłumaczenie na język polski dokumentu uprawniającego tego przedsiębiorcę do prowadzenia działalności w zakresie pracy tymczasowej na terytorium państwa pochodzenia.

#### Art. 313

1. oznaczenie podmiotu
2. **adres korespondencyjny** i adres siedziby lub adres stałego miejsca wykonywania działalności podmiotu zamierzającego prowadzić agencję zatrudnienia, wraz z nazwą gminy, powiatu i województwa, numerem telefonu oraz **adresem poczty elektronicznej**;
3. oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
4. określenie rodzaju świadczonych usług:
  - a) pośrednictwo pracy lub
  - b) praca tymczasowa;
5. informację o świadczeniu pośrednictwa pracy w zakresie wykonywania wyłącznie usługi, o której mowa w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. c;
6. identyfikator podatkowy NIP, o ile posiada;
7. numer w KRS albo informację o wpisie do CEIDG – w przypadku przedsiębiorcy, o ile posiada;

Do wniosku podmiot zamierzający prowadzić agencję zatrudnienia dołącza:

- 1) oświadczenie
- 2) dowód wniesienia opłaty, o której mowa w art. 314 ust. 1, lub jego cyfrowe odwzorowanie.

**Oświadczenia, o których mowa w ust. 5 składają osoby uprawnione do złożenia wniosku, lub osoby uprawnione do reprezentowania podmiotów albo osoby uprawnione do działania w ich imieniu.**

Przedsiębiorca zagraniczny, o którym mowa w art. 309 ust. 3 pkt 1–3, do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza sporządzone przez tłumacza przysięgłego tłumaczenie na język polski dokumentu uprawniającego tego przedsiębiorcę do prowadzenia działalności w zakresie pośrednictwa pracy lub pracy tymczasowej na terytorium państwa pochodzenia oraz dokument potwierdzający upoważnienie wydane dla osoby składającej wniosek do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego.

### **Forma złożenia wniosku**

Art. 18f Wniosek o wpis do rejestru **może być złożony w postaci elektronicznej**. Wniosek składany w postaci elektronicznej zawiera dane w ustaloną formacie elektronicznym, zawarte we wzorze wniosku, o którym mowa w art. 19k. Wniosek w postaci elektronicznej składany jest z wykorzystaniem systemu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 8, po zastosowaniu zapewnionych w systemie sposobów potwierdzenia pochodzenia oraz integralności przesłanych danych.

Art.313 Wniosek **jest składany w postaci elektronicznej** z wykorzystaniem systemu, o którym mowa w art. 25 ust. 1 pkt 7.

### **Opłata**

Art.. 18k **Wydanie certyfikatu** podlega opłacie w wysokości **200 zł**, stanowiącej dochód samorządu województwa, właściwego ze względu na siedzibę podmiotu.

Art. 314 **Wpis do rejestru** agencji zatrudnienia podlega opłacie wynoszącej **1 000 zł**.

### **Termin na rozpatrzenie wniosku**

Art.. 18h Marszałek województwa jest obowiązany dokonać wpisu podmiotu do rejestru w terminie **7 dni od dnia wpływu do niego wniosku o wpis** wraz z oświadczeniem o spełnieniu warunków wymaganych prawem do wykonywania działalności gospodarczej, dla której rejestr jest prowadzony, oraz, w przypadku przedsiębiorcy zagranicznego, o którym mowa w art. 18 ust. 3, tłumaczenia, o którym mowa w art. 18e ust. 4.

Art.. 316 Marszałek województwa dokonuje wpisu podmiotu do rejestru agencji zatrudnienia w terminie **10 dni od dnia wpływu do niego wniosku o wpis** wraz z oświadczeniem o spełnieniu warunków wymaganych do wykonywania działalności gospodarczej, dla której rejestr jest prowadzony.

### **Odmowa wpisu, w przypadku gdy**

Art.. 18l

1. podmiot nie spełnia któregokolwiek z warunków, o których mowa w art. 19;
2. **podmiot wykreślono z rejestru w przypadkach, o których mowa w art. 18m ust. 1 pkt 3 i 5-9, w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wpis;**
3. wydano prawomocne orzeczenie zakazujące przedsiębiorcy wykonywania działalności gospodarczej objętej wpisem;
4. podmiot został założony i jest prowadzony przez osobę fizyczną, która poprzednio dopuściła się naruszenia przepisów ustawy, skutkującego wykreśleniem z rejestru podmiotu prowadzonego przez tę osobę, w przypadkach, o których mowa w art. 18m ust. 1 pkt 3 i 5-9, **w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wpis.**

Art.. 318

1. podmiot niespełnienia warunków wskazanych w art. 311 ust. 1 i 2;
2. gdy w wyniku dokonanej sprawdzenia, o którym mowa w art. 315 stwierdzono niezgodność danych we wniosku, o którym mowa w art. 313 ust. 1, ze stanem faktycznym po uprzednim wezwaniu podmiotu do złożenia wyjaśnień w tej sprawie w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania.

### **Wykreślenie, w drodze decyzji, w przypadku:**

art. 18m

1. pisemnego wniosku podmiotu;
2. postawienia przedsiębiorcy w stan likwidacji lub ogłoszenia upadłości;
3. wydania decyzji, o której mowa w art. 18na ust. 1;
4. nieprowadzenia agencji zatrudnienia, w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej, w okresie dwóch kolejnych lat, stwierdzonego na podstawie informacji, o której mowa w art. 19f;
5. naruszenia przez podmiot warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19 pkt 2 i 3, art. 19b-19d, art. 85 ust. 2-5 oraz art. 85a;
6. nieusunięcia przez podmiot, w wyznaczonym terminie, naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 19 pkt 1 i art. 19e-19h;
7. złożenia przez podmiot oświadczenia, o którym mowa w art. 18e ust. 2 pkt 1 i ust. 3, lub przekazania informacji, o których mowa w art. 19e ust. 1 pkt 1, niezgodnych ze stanem faktycznym;
8. niezgodności danych w rejestrze ze stanem faktycznym po uprzednim wezwaniu podmiotu do złożenia wyjaśnień w tej sprawie w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania;
9. powierzania, na podstawie przepisów o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
10. uzyskania informacji z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo Krajowego Rejestru Sądowego o wykreśleniu przedsiębiorcy.

Art.. 319

1. pisemnego wniosku podmiotu;
2. postawienia przedsiębiorcy w stan likwidacji lub ogłoszenia upadłości na podstawie prawomocnego postanowienia;
3. nieprowadzenia agencji zatrudnienia, w zakresie pośrednictwa pracy, i pracy tymczasowej, w okresie dwóch kolejnych okresów sprawozdawczych, stwierdzonych na podstawie informacji, o której mowa w art. 327, złożonych za te dwa kolejne okresy sprawozdawcze, chyba, że podmiot ten wykaże, w dniu wszczęcia postępowania w sprawie wykreślenia z rejestru, prowadzenie działalności objętej wpisem;
4. naruszenia przez podmiot warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 311 ust. 1 pkt 2, 3 i 5 oraz ust. 2, art. 323 i art. 325;
5. nieusunięcia przez podmiot, w wyznaczonym terminie, naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 311 ust. 1 pkt 1 i 8, art. 326 ust. 1-3, art. 327 ust. 1, art. 328, art. 342 ust. 1-3 oraz ust. 5-8;
6. złożenia przez podmiot oświadczenia, o którym mowa w art. 313 ust. 3 pkt 1, wniosku o zmianę wpisu, o którym mowa w art. 317 ust. 1, przekazania informacji, o której mowa w art. 317 ust. 2 lub informacji, o której mowa w art. 327, niezgodnych ze stanem faktycznym;
7. niedoprowadzenia przez podmiot danych w rejestrze agencji zatrudnienia do zgodności ze stanem faktycznym, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania;
8. powierzania, na podstawie przepisów o zatrudnianiu pracowników tymczasowych, wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Marszałek województwa może odstąpić od wykreślenia podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia, jeżeli przed dniem rozpoczęcia kontroli w podmiocie kontrolowanym, naruszenie przez niego warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w 311 ust. 1 pkt 1 i 8, zostanie usunięte.

9. Marszałek województwa z urzędu w drodze decyzji wykreśla podmiot z rejestru agencji zatrudnienia po sprawdzeniu informacji w CEIDG albo w Krajowym Rejestrze Sądowym o wykreśleniu przedsiębiorcy z tej ewidencji albo z tego rejestru.



<p style="text-align: center;"><b>Decyzja o zakazie</b></p> <p>Przesłanki wydania nie zmieniły się, nadal decyzja ta podlega natychmiastowemu wykonaniu, ale dodano zapis →</p>	<p>Art. 321 W przypadku gdy decyzja, o której mowa w ust. 1, stanie się ostateczna, marszałek województwa wykreśla podmiot z rejestru agencji zatrudnienia.</p> <p>→sugerujący, że wykreślenie w tym przypadku będzie czynnością materialno-techniczną</p>
<p style="text-align: center;"><b>Doręczanie korespondencji</b></p>	<p>Art. 322 Marszałek województwa doręcza pisma agencji zatrudnienia <b>wyłącznie na adres do korespondencji</b> wskazany w rejestrze agencji zatrudnienia. Jeżeli agencja zatrudnienia nie dokona zmiany wpisu do rejestru agencji zatrudnienia w przypadku zmiany adresu, doręczenie pisma pod dotychczasowy adres do korespondencji ma skutek prawny.</p>

## **Sprawozdawczość**

### Art. 19f

1. liczba osób, z uwzględnieniem obywatelstwa, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, a w przypadku kierowania do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych także z podaniem państw zatrudnienia;
2. liczba pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego;
3. liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do pracy tymczasowej, z podaniem obywatelstwa cudzoziemców skierowanych do pracy tymczasowej;
4. informacja o zrzeczeniu agencji zatrudnienia w związkach branżowych.

### Art. 327

#### 1. liczba:

- a) osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia, z uwzględnieniem grupy elementarnej zawodów, ujętej w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy,
- b) osób, które podjęły inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji zatrudnienia, z uwzględnieniem grupy elementarnej zawodów,
- c) osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej za pośrednictwem agencji zatrudnienia, z uwzględnieniem ich obywatelstwa i grupy elementarnej zawodów,
- d) osób, kierowanych do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, z uwzględnieniem ich obywatelstwa i grupy elementarnej zawodów;

#### 2. działalność w zakresie pracy tymczasowej obejmująca w szczególności:

- a) liczbę osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej, w tym zatrudnionych w agencjach zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony, w przedziałach do 3 miesięcy, od 3 do 12 miesięcy oraz powyżej 12 miesięcy, z uwzględnieniem grupy elementarnej zawodów,
  - b) liczbę osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej niebędących pracownikami agencji zatrudnienia, skierowanych na podstawie umowy prawa cywilnego, w przedziałach do 3 miesięcy, od 3 do 12 miesięcy oraz powyżej 12 miesięcy, z uwzględnieniem grupy elementarnej zawodów,
  - c) liczbę osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej, z uwzględnieniem obywatelstwa osoby kierowanej, w tym liczby osób kierowanych do pracy za granicą u zagranicznych pracodawców użytkowników,
  - d) liczbę pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia, w tym liczbę zagranicznych pracodawców użytkowników,
  - e) liczbę zawieranych przez agencję zatrudnienia umów o pracę oraz umów prawa cywilnego z zakresu pracy tymczasowej, z pracownikami tymczasowymi oraz z osobami niebędącymi pracownikami, z podaniem państwa zatrudnienia, z uwzględnieniem grupy elementarnej zawodów, ujętej w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, o której mowa w art. 29 ust. 1.
3. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy agencji zatrudnienia świadczącej wyłącznie usługę, o której mowa w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. c.

## **Kontrola**

Art.. 18o

Marszałek województwa :

1. sprawuje kontrolę w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 19 i art. 19e-19fa.
2. w cyklu kwartalnym pozyskuje z systemu ZUS dane, w celu ustalenia, czy agencje pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania.

1. Marszałek województwa właściwy ze względu na siedzibę lub adres stałego miejsca wykonywania działalności agencji sprawuje kontrolę nad agencją zatrudnienia, w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 311 ust. 1 pkt 1–3 i pkt 8 i ust. 2, oraz art. 327 i art. 328.
2. Marszałek województwa pozyskuje z systemu ZUS dane w odniesieniu do:
  - a) podmiotu składającego wniosek o wpis do rejestru agencji zatrudnienia – przed dokonaniem wpisu,
  - b) agencji zatrudnienia – co najmniej raz na kwartał – w celu ustalenia, czy podmiot składający wniosek o wpis do rejestru agencji zatrudnienia albo agencja zatrudnienia mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania.
3. Marszałek województwa **może pozyskać**:
  - 1) od organów Krajowej Administracji Skarbowej za pośrednictwem systemów teleinformatycznych informacje o zaległościach agencji zatrudnienia z tytułu **podatku dochodowego od osób fizycznych albo podatku dochodowego od osób prawnych, formie opodatkowania oraz liczbie podatników wykazanych przez płatnika w deklaracjach dotyczących pobranych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych uzyskujących od nich dochody**, o których mowa w art. 32 ust. 1 i art. 42e ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w art. 311 ust. 1 pkt 1, **w zakresie nie posiadania zaległości z tytułu tych podatków**;
  - 2) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach agencji zatrudnienia z tytułu niepłacenia **składek na ubezpieczenie społeczne rolników**, w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w art. 311 ust. 1 pkt 1.
4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, udostępnienie danych nie stanowi naruszenia przepisów o tajemnicy skarbowej, o których mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa.

#### Art. 366.

1. Kto, **bez wymaganego wpisu do rejestru** agencji zatrudnienia prowadzi agencję zatrudnienia, świadcząc usługi w zakresie pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy, w tym w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, podlega karze grzywny **od 3 000 zł do 100 000 zł**.
2. Kto, świadcząc usługi, o których mowa w art. 309 ust. 2 lub art. 310 ust. 2, **pobiera** od osoby, dla której poszukuje zatrudnienia, lub innej pracy zarobkowej oraz osoby zatrudnionej lub niebędącej pracownikiem agencji pracy tymczasowej lub której udziela pomocy w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, a także w planowaniu rozwoju zawodowego, **dodatkowe opłaty** inne niż wymienione w art. 342 ust. 3 pkt 16, podlega karze grzywny **od 3 000 zł do 30 000 zł**.
3. Tej samej karze podlega, kto, świadcząc usługi, o których mowa w art. 309 ust. 2 lub art. 310 ust. 2, **nie przestrzega zakazu dyskryminacji** ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd lub ze względu na przynależność związkową.
4. Kto, świadcząc usługę, o której mowa w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. a, **nie kieruje osoby do pracy za granicą bezpośrednio do pracodawcy zagranicznego** lub bezpośrednio do zagranicznej osoby fizycznej powierzającej jej inną pracę zarobkową, lub nie zawiera z tą osobą pisemnej umowy, o której mowa w art. 342 ust. 2, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 342 ust. 3, podlega karze grzywny **od 3000 zł do 30 000 zł**.
5. Kto, świadcząc usługę, o której mowa w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. a, **nie zawiera z pracodawcą zagranicznym pisemnej umowy**, o której mowa w art. 342 ust. 6, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 342 ust. 6, podlega karze grzywny **od 3 000 zł do 30 000 zł**.
6. Kto, świadcząc usługę, o której mowa w art. 309 ust. 2 pkt 1 lit. b:
  - 1) **nie kieruje cudzoziemca do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bezpośrednio do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** lub
  - 2) **nie zawiera z cudzoziemcem umowy**, o której mowa w art. 341 ust. 2, lub
  - 3) **zawiera z cudzoziemcem umowę niezgodnie z warunkami** określonymi w art. 341 ust. 3, lub
  - 4) **nie przedstawia cudzoziemcowi pisemnego tłumaczenia umowy**, o którym mowa w art. 341 ust. 4, lub
  - 5) **nie przedstawia cudzoziemcowi lub podmiotowi pisemnej informacji**, o której mowa w art. 341 ust. 5, lub
  - 6) **nie prowadzi wykazów**, o których mowa w art. 341 ust. 6– podlega karze grzywny **od 3 000 zł do 30 000 zł**.
7. Kto, prowadząc agencję zatrudnienia **nie informuje w wyznaczonym terminie marszałka województwa o zaprzestaniu działalności w zakresie agencji zatrudnienia**, o której mowa w art. 326 ust. 2, podlega karze grzywny **nie niższej niż 1 000 zł**.

Było tak samo

Było „nie niższej niż 3000zł”

Było tak samo sformułowane

Było „nie niższej niż 4000zł”

Było „nie niższej niż 4000zł”

Było „nie niższej niż 4000zł”

Było „nie niższej niż 3000zł”	<p><b>Art. 367.</b> Kto, od osoby kierowanej do podmiotu w celu nabywania umiejętności praktycznych, w szczególności odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową, <b>pobiera dodatkowe opłaty</b> inne niż wymienione w art. 342 ust. 3 pkt 16, podlega karze <b>grzywny od 3 000 zł do 30 000 zł.</b></p>
Było „nie niższej niż 4000zł”	<p><b>Art. 368.</b> Kto, kierując osobę za granicę do podmiotu zagranicznego w celu nabywania umiejętności praktycznych, w szczególności odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową, <b>nie zawiera z tą osobą umowy</b>, o której mowa w art. 342 ust. 2, podlega karze grzywny <b>od 3 000 zł do 30 000 zł.</b></p>
Było „nie niższej niż 3000zł”	<p><b>Art. 369.</b> Kto, świadcząc usługi, o których mowa w art. 309 ust. 2 lub art. 310 ust. 2, osobie podejmującej za granicą pracę, pracę tymczasową oraz osobie kierowanej za granicę w celu nabywania umiejętności praktycznych, w formie odbycia praktyki absolwenckiej, praktyki lub stażu zawodowego, niebędących zatrudnieniem lub inną pracą zarobkową, nie przedstawia pisemnej informacji, o której mowa w art. 325 ust. 1 pkt 2, lub przedstawia informację niezgodną ze stanem faktycznym, podlega karze grzywny <b>od 3 000 zł do 30 000 zł.</b></p>
Było „nie niższej niż 3000zł”	<p><b>Art. 370.</b> 1. Kto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>1)nie dopełnia obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy lub nie opłaca ich w przewidzianym przepisami terminie,</li><li>2)nie zgłasza wymaganych danych lub zgłasza nieprawdziwe dane mające wpływ na wymiar składek na Fundusz Pracy lub udziela w tym zakresie nieprawdziwych wyjaśnień albo odmawia ich udzielenia</li></ul> <p>– <b>podlega karze grzywny.</b></p> <p>2. Sprawca nie podlega karze, jeżeli przed dniem rozpoczęcia kontroli w podmiocie kontrolowanym zaległe składki na Fundusz Pracy zostały już opłacone w wymaganej wysokości.</p>
Było „nie niższej niż 3000zł”	<p><b>Art. 371.</b> Kto, ze względu na płeć, wiek, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, światopogląd, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową lub do organizacji pracodawców <b>odmawia zatrudnienia</b> kandydata na wolnym miejscu zatrudnienia lub miejscu przygotowania zawodowego, podlega karze grzywny <b>od 3 000 zł do 30 000 zł.</b></p>

**DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ!**