



**Założenia programowo-organizacyjne
Regionalnego Planu Działań na rzecz
Zatrudnienia na 2015 rok**

Spis treści

1. Podstawy formalno-prawne opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok.....	3
2. Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie krajowym i regionalnym.....	3
2.1. Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie krajowym	3
2.2. Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie regionalnym	5
3 Wstępny monitoring Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014.....	7
4 Proponowane cele polityki rynku pracy, priorytety na rzecz zatrudnienia na 2015 r.....	7
5 Organizacja prac nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 r.	8
6 Finansowanie	10
7 Proponowany harmonogram prac nad RPDZ na 2015 r.	12

1. Podstawy formalno-prawne opracowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 rok

Podstawowym dokumentem dla opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia (RPDZ) jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W myśl postanowienia art.3 ust.4 tej ustawy, samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, przygotowuje corocznie plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Dokument ten musi uwzględniać również strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia musi uzyskać opinie powiatów, członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia oraz, po raz pierwszy w tym roku, zgodnie z zapisami znowelizowanej Ustawy - członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego.

2. Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie krajowym i regionalnym

2.1. Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie krajowym

➤ Krajowy Plan Działania na rzecz Zatrudnienia 2015-2017¹ (KPDZ)

W myśl art.3 ust.1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia określa kierunki realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Priorytetami określonymi w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017 są: zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia oraz zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy. W dużej części są one kontynuacją priorytetów przyjętych w KPDZ na lata 2012-2014. Obecnie położony jest jednak nacisk w szczególności na te kwestie, które wobec zmian zachodzących w obszarze rynku pracy, wymagają lepszego zdefiniowania i nadania wyższej rangi.

Celem głównym KPDZ jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych. Realizacji celu głównego sprzyjać mają cele dodatkowe, jakimi są:

- Pełne wdrożenie reformy rynku pracy.
- Rozwój lokalnego partnerstwa w zakresie zatrudnienia.

¹ Opracowano w oparciu o projekt Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia 2015-2017 opublikowanego przez MPiPS; <http://www.mpips.gov.pl/praca/strategie-i-dokumenty-programowe/>

- Zmniejszenie stopy bezrobocia osób młodych (do 25 r.ż.)
- Zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem, wśród kobiet oraz osób w starszym wieku
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej

Dla osiągnięcia celów przyjętych przez KPDZ/2015-2017 zaplanowano szereg działań m.in. monitorowanie wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym, wspieranie zatrudnienia na obszarach rewitalizowanych, ze szczególnym wykorzystaniem „zielonych” miejsc pracy, sięganie po dotąd niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, cudzoziemcy). kontynuacja działań na rzecz zwiększenia efektywności działań urzędów pracy poprzez ich odbiurokratyzowanie – przeniesienie spraw związanych ze składką zdrowotną.

➤ **Strategia Rozwoju Kraju do 2020 (SRK).**

Wzrost zatrudnienia i jakości miejsc pracy to jeden z jej sześciu priorytetów, który ma prowadzić do celu głównego, jakim jest podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców Polski: poszczególnych obywateli i rodzin. W obszarze zatrudnienia cel ten ma być realizowany poprzez tworzenie warunków sprzyjających przedsiębiorczości i zmniejszaniu obciążeń pracodawców – w tym upowszechnieniu elastycznych form zatrudnienia. Dokument zwraca szczególną uwagę na konieczność wzrostu mobilności pracowników i zwiększenie równości szans na rynku pracy. Podkreśla także m.in. konieczność dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy; rozwijanie instytucji dialogu społecznego; wzrost efektywności instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz prowadzenie racjonalnej polityki migracyjnej.

➤ **Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii „Europa 2020” (KPR).**

Dokument odzwierciedla cele, jakie stoją przed Polską na drodze zrównoważonego rozwoju zgodne z priorytetami wyznaczonymi w Strategii Europa 2020, uwzględniając jednocześnie polską specyfikę i wyzwania. KPR skupia się na tych działaniach, które mają na celu odrabianie zaległości w trzech obszarach priorytetowych: w infrastrukturze, w innowacyjności gospodarki i w działaniach społeczno-gospodarczych sprzyjających włączeniu społecznemu. W ramach ostatniego z wymienionych priorytetów, KPR przewiduje działania ukierunkowane na nowoczesny rynek pracy. Celem realizacji tych działań jest osiągnięcie do 2020 r. wskaźnika zatrudnienia o wartości 71% wśród osób w wieku 20-64 lata. Podkreśla zwłaszcza potrzebę działań prowadzących do aktywizacji tych grup społecznych, które do tej pory w niewystarczającym stopniu były obecne na rynku pracy – zwłaszcza młodzieży, kobiet i osób powyżej 50 roku życia.

➤ **Krajowy Program Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej integracji.**

W dokumencie przedstawiono projektowaną politykę państwa w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Celem głównym programu jest trwałe zmniejszenie liczby osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym o 1,5 mln oraz wzrost spójności społecznej. Ma on być osiągnięty do końca 2020 r. przez realizację celów operacyjnych, jakimi są m.in: wykluczenie społeczne dzieci i młodzieży – przez usługi do aktywności; aktywna osoba i zintegrowana rodzina - odpowiedzialne lokalne środowisko; nasi seniorzy – bezpieczni, aktywni i potrzebni; reforma zarządzania systemem rynku pracy i integracji społecznej.

➤ **Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej (KPRES)**

Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej jest dokumentem rządowym, który pokazuje kluczowe kierunki interwencji publicznej, mające służyć tworzeniu jak najlepszych warunków dla rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych. Głównym celem KPRES jest, aby do 2020 r. ekonomia społeczna stała się istotnym czynnikiem wzrostu zatrudniania, spójności oraz rozwoju społecznego, a jej podmioty – ważnymi elementami aktywizacji osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy oraz dostarczycielami usług użyteczności publicznej dla wspólnot lokalnych.

2.2 Dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy na poziomie regionalnym

➤ **Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku**

Zaktualizowana Strategia Rozwoju Społeczno-Gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku, zakłada innowacyjne kierunki rozwoju z uwzględnieniem wartości przyrodniczych regionu. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia wpisuje się w szczególności w Cel strategiczny *Wzrost aktywności społecznej*, w ramach którego planowane jest podniesienie jakości kapitału społecznego poprzez specjalne działania na rzecz wzrostu aktywności społecznej, głównie poprzez wspieranie organizacji pozarządowych, które w dużej mierze tą aktywność inicjują. Planowane jest także pobudzanie i wzmacnianie struktur edukacji m.in. poprzez promowanie modelu kształcenia przez całe życie.

➤ **Strategia Polityki Społecznej województwa warmińsko-mazurskiego do 2020 roku**

Strategia polityki społecznej województwa jest kluczowym dokumentem programowym i istotnym narzędziem w realizacji regionalnej polityki społecznej, wyznaczającym kierunki działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych, wyrównywania poziomu życia mieszkańców województwa, zapobiegania procesom wykluczenia społecznego oraz stwarzania warunków umożliwiających osobom i rodzinom przezwyciężanie trudnych sytuacji życiowych. Celem strategii wojewódzkiej w zakresie polityki społecznej jest podniesienie poziomu i jakości życia mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego. Ważnym dla RPD 2015 jest Priorytet III *Wspieranie aktywności i mobilności zawodowej oraz edukacyjnej osób bezrobotnych* poprzez opracowywanie i wdrażanie programów udzielających wsparcia osobom młodym, osobom po 50 roku życia, osobom długotrwale bezrobotnym oraz zagrożonym wykluczeniem społecznym, trwale zwiększając ich kwalifikacje zawodowe i umiejętności społeczne oraz ich aktywność i mobilność zawodową. Założenia RPD 2014 obejmują również działania wspierające na rynku pracy osoby niepełnosprawne.

➤ **Strategia zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020**

Wiodącym celem Strategii zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 roku jest rozwój zasobów ludzkich niezbędnym warunkiem rozwoju społeczno-gospodarczego województwa. Osiągnięciu tego celu mają służyć działania związane z realizacją poszczególnych priorytetów określonych jako: wzrost zatrudnienia, kształcenie i wychowanie dla zatrudnienia i integracji społecznej, efektywna organizacja rynku pracy, równość szans do zatrudnienia, aktywna i zintegrowana polityka w obszarze bezrobocia.

➤ **Regionalny Plan Działań na rzecz Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko-Mazurskim na lata 2011-2015**

Regionalny Plan Działań na Rzecz Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko-Mazurskim jest dokumentem programowym ujmującym całościowo problematykę rozwoju sektora ekonomii społecznej jako istotny element polityki regionalnej w zakresie zatrudnienia i integracji społecznej. Cel główny RPDES zakłada zwiększenie do końca 2015 roku udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa warmińsko-mazurskiego ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji zawodowej i społecznej grup zagrożonych wykluczeniem.

➤ **Polityka senioralna województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2014-2020**

Rolą niniejszego programu jest wytyczenie kierunków działań na rzecz osób starszych, koniecznych do podjęcia przez wszystkie sektory życia społecznego w celu kreowania rzeczywistości przyjaznej seniorom. Program ma charakter interdyscyplinarny, jego wdrażanie wymaga współpracy administracji rządowej i samorządowej: gminnej, powiatowej i wojewódzkiej oraz wielu partnerów: jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, instytucji oświaty, kultury i edukacji, jednostek służby zdrowia, instytucji kościelnych, a także podmiotów zajmujących się aktywizacją zawodową i społeczną oraz organizacji społecznych. W dokumencie określono cztery obszary aktywizacji i wsparcia osób starszych: zdrowie (profilaktyka, rehabilitacja), infrastruktura i usługi socjalne; aktywność społeczna, kulturalna i edukacyjna; aktywność zawodowa oraz turystyka, sport i rekreacja.

3 Wstępny monitoring Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok zakładał realizację następujących celów:

Cele	Zakładana wartość	Wartość osiągnięta (wg stanu na koniec listopada br.)
Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie:	115,1-118,8 tys. osób	94,5 tys. osób
Utrzymanie wskaźnika procentowego udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych:		
• Młodzieży do 25 roku życia	19,1%	17,5%
• Osób powyżej 50 lat	23,7%	25,0%
• Długotrwale bezrobotnych	54,2%	59,2%
Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż:	46,0%	b.d.

4 Proponowane cele polityki rynku pracy, priorytety na rzecz zatrudnienia na 2015 r.

Uwzględniając wyniki diagnozy aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz prognoz zatrudnienia, jak i zapisów pochodzących z obecnie obowiązujących dokumentów rządowych, proponuje się następujące priorytety, które powinny znaleźć swoje odzwierciedlenie w Regionalnym Planie Działania na rzecz Zatrudnienia na 2015 r.:

- Priorytet I - Aktywna polityka rynku pracy zwiększająca adaptacyjność mieszkańców regionu na rynku pracy.
- Priorytet II - Wzmacnianie efektywności działań podejmowanych na rzecz promocji włączania zawodowego.

W ramach priorytetów proponuje się następujące działania kierunkowe:

Priorytet I

1. Wsparcie dla osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy, m.in. osoby młode (w tym grupa NEET), osoby 50+, długotrwale bezrobotni, rodzice z małymi dziećmi, niepełnosprawni.
2. Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami oraz zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach.
3. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i tworzenia nowych miejsc pracy, w szczególności w sektorach należących do specjalizacji regionalnych: ekonomia wody, drewno i meblarstwo, żywności wysokiej jakości.
4. Wsparcie i promocja idei uczenia się przez całe życie.
5. Rozwój usług sieci EURES.

Priorytet II

1. Rozwijanie sprawnego systemu monitoringu rynku pracy.
2. Monitorowanie wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia.
4. Organizacja i koordynowanie usług z zakresu poradnictwa zawodowego.
5. Rozwój systemu informacji o możliwościach kształcenia zawodowego.
6. Doskonalenie standardów i warunków realizacji usług rynku pracy oraz monitorowanie efektów ich stosowania przez publiczne służby zatrudnienia.

Celem proponowanych działań jest promocja zatrudnienia oraz łagodzenie skutków bezrobocia.

5 Organizacja prac nad przygotowaniem projektu Regionalnego Planu działań na Rzecz Zatrudnienia na 2015 r.

Przygotowanie projektu RPDZ na 2015 r. będzie należało do kompetencji Zespołu do spraw Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2015r., powołanego jak co roku uchwałą Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Do prac w Zespole zaproszeni zostali m.in. przedstawiciele następujących instytucji:

- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (Departamenty: Kultury i Edukacji; Europejskiego Funduszu Społecznego; Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej; Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa oraz Pełnomocnik Marszałka ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi);
- Kuratorium Oświaty w Olsztynie;
- powiatowych urzędów pracy;
- Biura Cechu Rzemiosł Różnych w Olsztynie;
- Zarządu Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie;
- Zarząd Regionu Warmińsko-Mazurskiego NSZZ Solidarność Olsztyn;
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie ;
- Centrum Kształcenia Ustawicznego w Elblągu i Olsztynie;
- Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego;
- Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości;
- Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- Oddziału Okręgowego NBP w Olsztynie;
- Rady OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego;
- Zrzeszenia Prywatnego Handlu i Usług w Olsztynie;
- Urzędu Statystycznego w Olsztynie;
- Warmińsko-Mazurskiego Zarządu Województwa Forum Związków Zawodowych;
- Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- Wydziału Polityki Społecznej (Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki);
- Regionalnej Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.

W trakcie prac Zespołu powstanie projekt RPDZ na 2015 r., który będzie zawierał m.in.: cele i kierunki działań zgodne z priorytetami polityki państwa w dziedzinie rynku pracy; uwarunkowania prawne, programowe i organizacyjne; charakterystykę sytuacji na regionalnym rynku pracy wraz z prognozą na 2015 rok; opis sposobu monitorowania zaplanowanych do wykonania zadań oraz wyznaczone wskaźniki rezultatów.

Projekt dokumentu zostanie skierowany do konsultacji i zaopiniowania przez członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, powiatów wchodzących w skład województwa, a także po raz pierwszy w tym roku, zgodnie z zapisami znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - członków Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego. Po akceptacji Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2015 r. będzie przedmiotem obrad Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Koordinacją działań w zakresie opracowania Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2015 r. zajmie się Wydział Polityki Rynku Pracy w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie.

6 Finansowanie

Realizacja działań kierunkowych ujętych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 r., będzie finansowana ze środków krajowych (budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego, fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy (FP) i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)) i zagranicznych (środki z funduszy europejskich). Dodatkowo wsparciem działań zapisanych w RPDZ na 2015 rok będą środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz środki Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Do wsparcia młodych na rynku pracy przyczynią się również działania w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży”, realizowane będą zarówno ze środków krajowych, jak i przy udziale środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej w ramach EFS oraz *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia osób młodych*.

➤ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

PO WER stanowi odpowiedź na wyzwania i jednocześnie instrument realizacji Strategii Europa 2020. Program uwzględnia stojące przed Europą długofalowe wyzwania związane z globalizacją, rozwojem ekonomicznym, jakością polityk publicznych, zjawiskami demograficznymi, czy inwestycjami w kapitał ludzki. W ramach osi priorytetowej I *Osoby młode na rynku pracy* realizowane będzie wsparcie bezpośrednie dla osób młodych bez pracy, które będzie przyczyniało się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy. W ramach osi priorytetowej II *Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji* zostały skupione działania dotyczące: promowania trwałego zatrudnienia wysokiej jakości i mobilności pracowników, promowania włączenia społecznego i walki z ubóstwem oraz dyskryminacją, inwestowania w kształcenie, szkolenie i szkolenie zawodowe na rzecz zdobywania umiejętności i uczenie się przez całe życie oraz wzmacniania zdolności instytucjonalnych organów publicznych i zainteresowanych stron z sektora publicznego oraz skuteczności administracji publicznej.

➤ Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020² (RPO WiM)

RPO WiM 2014-2020 jest w pewnej mierze kontynuacją Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013. Koncentruje się na sprawach: warmińsko-mazurskiej gospodarki i kształceniu dla niej kadr, zmiany sytuacji na rynku pracy, poprawie dostępu do usług publicznych, energii i efektywności energetycznej,

² Opracowano w oparciu o projekt Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 z dnia 8 kwietnia 2014 r.

środowiska przyrodniczego, wypełniania luk w systemie transportowym, rewitalizacji miast i ich ubogich społeczności oraz ograniczania ubóstwa w regionie. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia wpisuje się w szczególności w zadania wynikające z Osi 10- Regionalny rynek pracy; Osi 11 – Włączenie społeczne oraz Osi 2 – Kadry dla gospodarki.

➤ **„Gwarancje dla młodzieży”**

„Gwarancje dla młodzieży” są częścią „Pakietu na rzecz zatrudnienia młodzieży” wypracowanego przez Komisję Europejską. Punktem wyjścia do uzyskania „Gwarancji dla młodzieży” będzie indywidualny plan działania, który pozwoli na dobranie najskuteczniejszej formy wsparcia. W ciągu 4 miesięcy od zarejestrowania w urzędzie pracy lub podpisania umowy z Ochotniczym Hufcem Pracy, młodemu bezrobotnemu przedstawiona zostanie propozycja stażu, szkolenia, dalszego kształcenia się, oferta pracy lub inna forma aktywizacji zawodowej. Bezrobotni do 29 roku życia będą mogli otrzymać wsparcie w zakresie rozwoju przedsiębiorczości w formie pożyczek udzielanych przez BGK. Działania w ramach programu adresowane będą do 4 grup: osób w wieku 15-17 lat, które przerwały naukę; osób w wieku 18-24 lata, które nie są zatrudnione, nie uczą się i nie doszkalają, w tym również osób wymagających szczególnego wsparcia; osób w wieku 18-25 lat zarejestrowanych jako bezrobotni, w tym również studentów zaocznych i wieczorowych; absolwentów szkół i uczelni, pozostających bez pracy w okresie 48 miesięcy po ukończeniu edukacji oraz bezrobotnych w wieku 18-29 lat w zakresie wsparcia przedsiębiorczości.

7 Proponowany harmonogram prac nad RPDZ na 2015 r.

Harmonogram opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2015 rok						
Zadania do realizacji	Jednostka wykonawcza	Listopad 2014	Grudzień 2014	Styczeń 2015	Luty 2015	Marzec 2015
Powołanie Zespołu WUP ds. opracowania materiałów do RPDZ na 2015 rok	Dyrektor WUP (Zarządzenie)					
Przygotowanie wniosku do Zarządu Województwa w sprawie powołania Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2015 rok	Wydział PRP					
Powołanie Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2015 rok	Zarząd Województwa (Uchwała)					
Opracowanie założeń RPDZ 2015 oraz projektu struktury dokumentu	Zespół WUP (Wydział PRP)					
Ukonstytuowanie się i organizacja prac Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2015 rok	Regionalny Zespół					
Prace nad projektem RPDZ (część merytoryczna)	Zespół WUP (Wydział PRP)					
Konsultacje projektu RPDZ	Partnerzy społeczni, PUP, Wojewódzka Rada Zatrudnienia					
Przyjęcie projektu RPDZ	Regionalny Zespół					
Przyjęcie projektu RPDZ	Wojewódzka Rada Zatrudnienia, WKDS					
Przekazanie projektu RPDZ do Zarządu Województwa	WUP					
Przyjęcie projektu RPDZ przez Zarząd Województwa	Zarząd Województwa					