



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Głowackiego 28 , 10-448 OLSZTYN ☎ 522-79-05 , fax. 522-79-01 , e-mail: olwu@praca.gov.pl

Ocena sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim oraz realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2006

Olsztyn, luty 2007 rok

Spis treści

1. Rynek pracy w województwie warmińsko – mazurskim w 2006 roku	3
1.1 Podstawowe uwarunkowania rynku pracy	3
1.2. Podmioty gospodarki narodowej	9
1.3. Aktywność ekonomiczna ludności	10
1.4. Wynagrodzenia	11
1.5. Poziom życia	12
1.6. Zatrudnienie oraz wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	14
1.7. Rozbieżność pomiędzy popytem i podażą pracy	15
2. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko- mazurskim	16
2.1. Poziom bezrobocia	17
2.2. Stopa bezrobocia	20
2.3. Struktura regionalnego bezrobocia	22
2.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
2.5. Oferty pracy i aktywizacja bezrobotnych	30
2.6. Uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	32
2.7. Podjęcia pracy	33
3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane z Funduszu Pracy	34
4. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy	36
4.1. Środki Funduszu Pracy w dyspozycji powiatowych urzędów pracy	36
4.2. Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2006 roku	38
5. Działania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)	40
5.1. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)	40
5.2. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR)	42
6. Wojewódzkie projekty i programy promujące zatrudnienie i aktywizujące bezrobotnych ..	44
6.1. Program „Nadzieja” - Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr-ów.	44
6.2 „Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” – program Leonardo da Vinci	45
6.3 Regionalny program „Przedsiębiorczość”	45
7. Inne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	46
7.1. Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku	46
7.2. Program Interreg III A	47
7.3. Świadczenie usługi EURES	48
7.4. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych	49
7.5. Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia	49
7.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej	50
7.7. Realizacja zadań w zakresie służby zastępczej	52
7.8. Szkolenia dla pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego	53
7.9. Model Partnerstwa Lokalnego (MPL)	53
7.10. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Zatrudnienia ..	54
7.11. Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)	56
8. Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006	57
8.1. Wstęp	57
8.2. Wskaźniki do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia	58
8.3. Rekomendacje wynikające z efektów monitoringu	60
9. Zakończenie	64
Załącznik 1. Tabele statystyczne	66
Załącznik 2. Osiągnięte efekty Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2006 według Kierunków Działań oraz Zadań	87

1. Rynek pracy w województwie warmińsko – mazurskim w 2006 roku

Do opracowania diagnozy wykorzystano dane obowiązującej sprawozdawczości Głównego Urzędu Statystycznego. Dla uwypuklenia pewnych tendencji posłużono się również wynikami Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności, pozwalających na przedstawienie istoty problemu w innym ujęciu.

1.1 Podstawowe uwarunkowania rynku pracy

Demografia

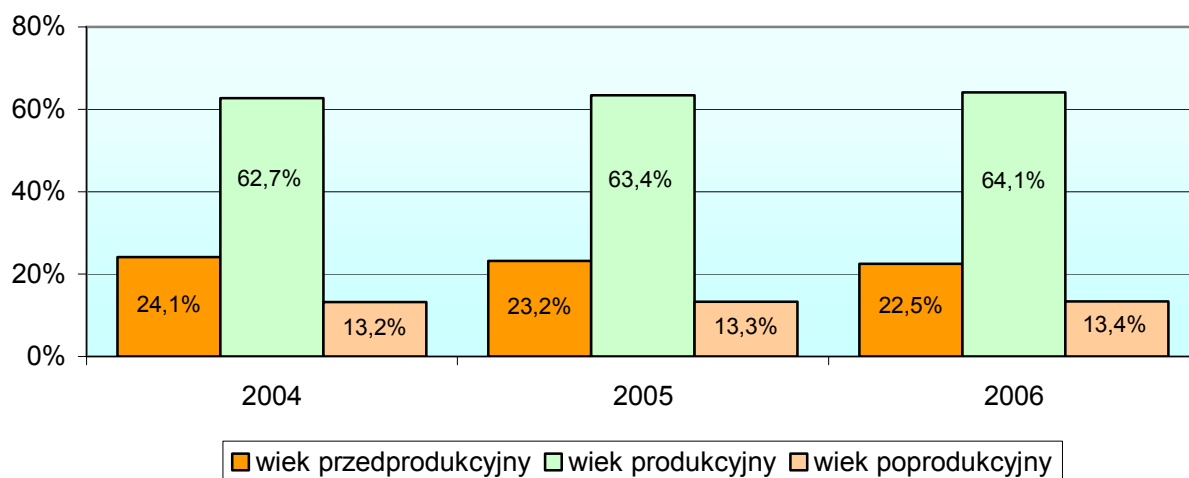
Istotnym czynnikiem decydującym o zasobach siły roboczej oraz poziomie bezrobocia jest demograficzna struktura ludności. W końcu 2006 roku województwo warmińsko - mazurskie zamieszkiwało 1 428,6 tys. osób, co stanowi 3,7% populacji całej Polski. Liczba ludności województwa warmińsko – mazurskiego w stosunku do 2004 roku zmniejszyła się nieznacznie o 0,008%.

Potencjalne zasoby pracy tworzy ludność w wieku produkcyjnym, której udział w ogólnej populacji w 2006 roku wyniósł 64,1% (w kraju 64,0%). Liczba ludności w tej grupie stale rośnie, w wyniku osiągnięcia w ostatnich latach wieku zdolności do pracy przez pokolenie wyżu demograficznego lat osiemdziesiątych dwudziestego wieku.

Charakterystycznym zjawiskiem, tak dla województwa jak i kraju, jest niski przyrost naturalny i stopniowe starzenie się społeczeństwa. Efekty tych procesów zaznaczają się malejącą liczbą osób w wieku przedprodukcyjnym, rosnącą w poprodukcyjnym okresie życia oraz zwiększaniem się udziału ludności w wieku produkcyjnym. Oznacza to, że do roku 2010 przybywać będzie osób w wieku produkcyjnym¹, co stworzy dodatkową presję na utworzenie nowych miejsc pracy.

W konsekwencji udział ludności w wieku przed i poprodukcyjnym w 2006² roku wyniósł odpowiedni: 22,5% (w kraju 20,6%) oraz 13,4% (w kraju 15,4%).

Wykres 1. Ludność według ekonomicznych grup wieku w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2006



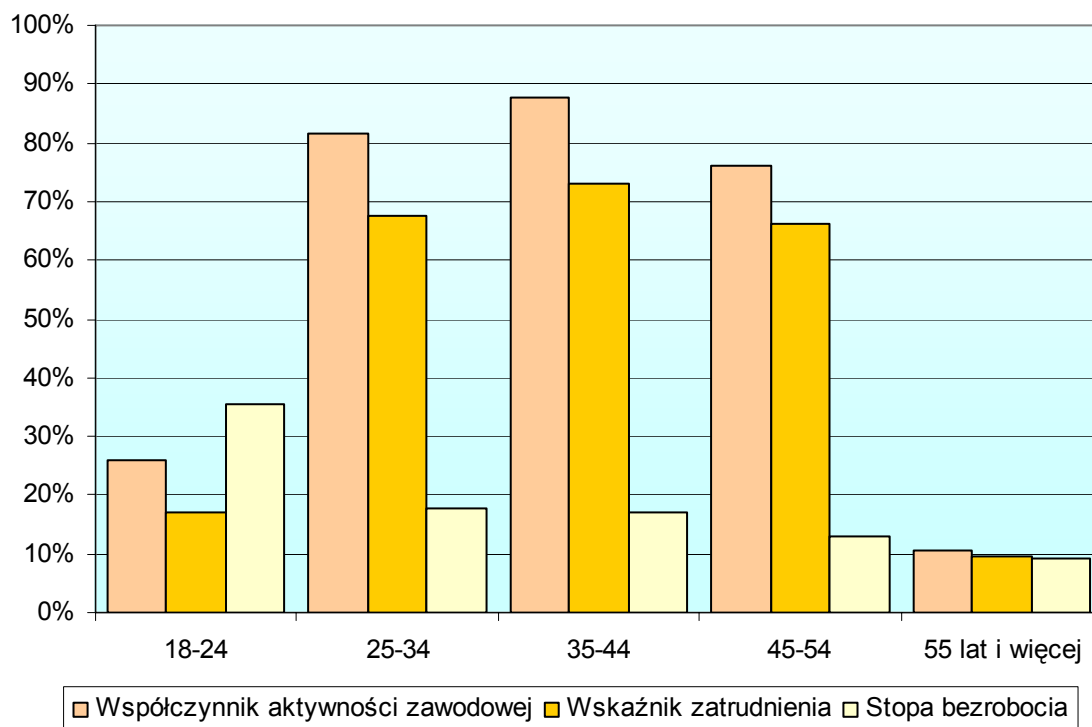
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

¹ Po roku 2010 prognozowany jest spadek liczby ludności w wieku produkcyjnym

² Rok 2006 - szacunki wg. prognozy demograficznej

Jednocześnie wiek jest zasadniczym czynnikiem, który decyduje o aktywności zawodowej ludności. W grupie osób w wieku mobilnym (18 – 44 lata), najwyższe wartości przyjmuje współczynnik aktywności zawodowej i wskaźnik zatrudnienia, ale też osoby w tym wieku najbardziej dotyka bezrobocie. Szczegółowe dane dotyczące aktywności ekonomicznej ludności według wieku przedstawia wykres 2.

Wykres 2. Aktywność ekonomiczna ludności według poszczególnych grup wiekowych w 2006³ roku



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Równość płci na rynku pracy

Polityka równości płci jest jednym z ważniejszych priorytetów działań Unii Europejskiej. Jak potwierdzają dane statystyczne, na rynku pracy mamy często do czynienia z nierówną pozycją zawodową kobiet i mężczyzn. Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), stopa bezrobocia wśród kobiet w wieku 15 lat i więcej w 2006 roku w regionie warmińsko – mazurskim, wyniosła 22,6%, natomiast wśród mężczyzn 18,6% (przy średniej wojewódzkiej stopie bezrobocia 20,4%), mimo iż kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni. Udział kobiet z wykształceniem wyższym w województwie warmińsko – mazurskim wynosi 55,7% zaś mężczyzn 44,3%.

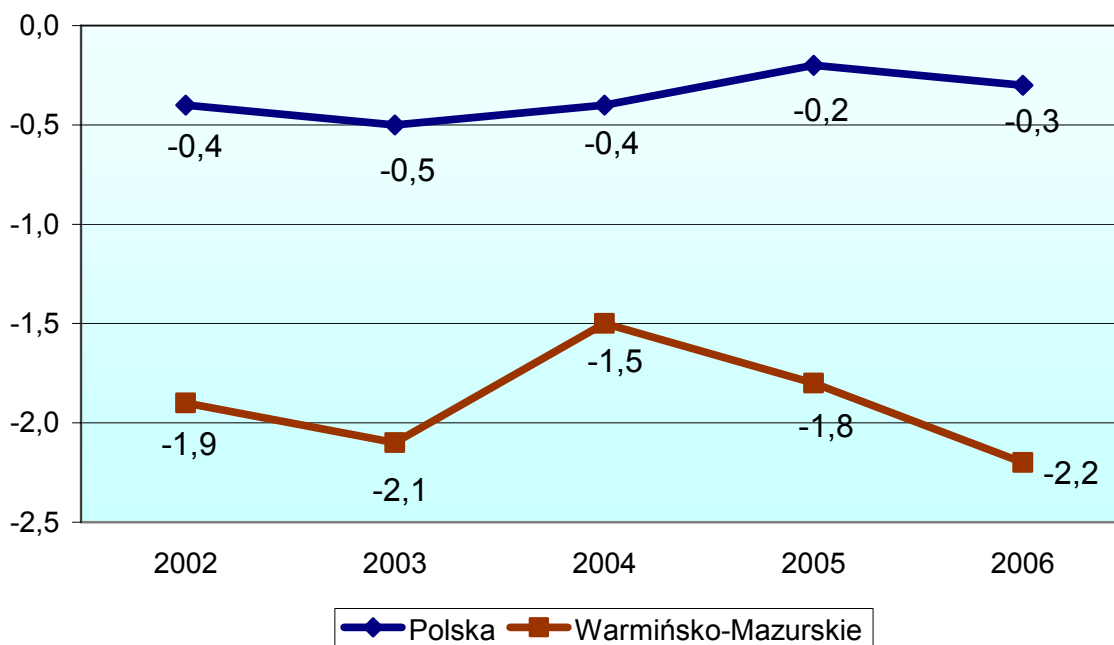
Saldo migracji

Struktury demograficzne i społeczne oraz stosunki ludnościowe ulegają dość zasadniczym zmianom w następstwie przestrzennego ruchu ludności, który określany jest mianem migracji ludności. Saldo migracji (ujemne) w województwie warmińsko - mazurskim w przeliczeniu na 1 000 osób w latach 2002 – 2006 było

³ Rok 2006 - szacunki wg. prognozy demograficznej

jednym z najwyższych w Polsce, co wskazuje na wyższą skłonność mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego do przeprowadzki w inne regiony i poza granice kraju niż do osiedlenia się w województwie. Przyczynami tego zjawiska mogą być między innymi: utrzymująca się od kilku lat wysoka stopa bezrobocia oraz niższe płace niż przeciętne w kraju. Szczegółowe dane zawiera poniższy wykres.

Wykres 3. Saldo migracji w latach 2002 - 2006⁴ w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Również akcesja Polski do krajów członkowskich Unii Europejskiej dała duże możliwości pracownikom z naszego kraju jak i regionu na zagranicznych rynkach pracy, co powoduje nasilenie procesu emigracji.

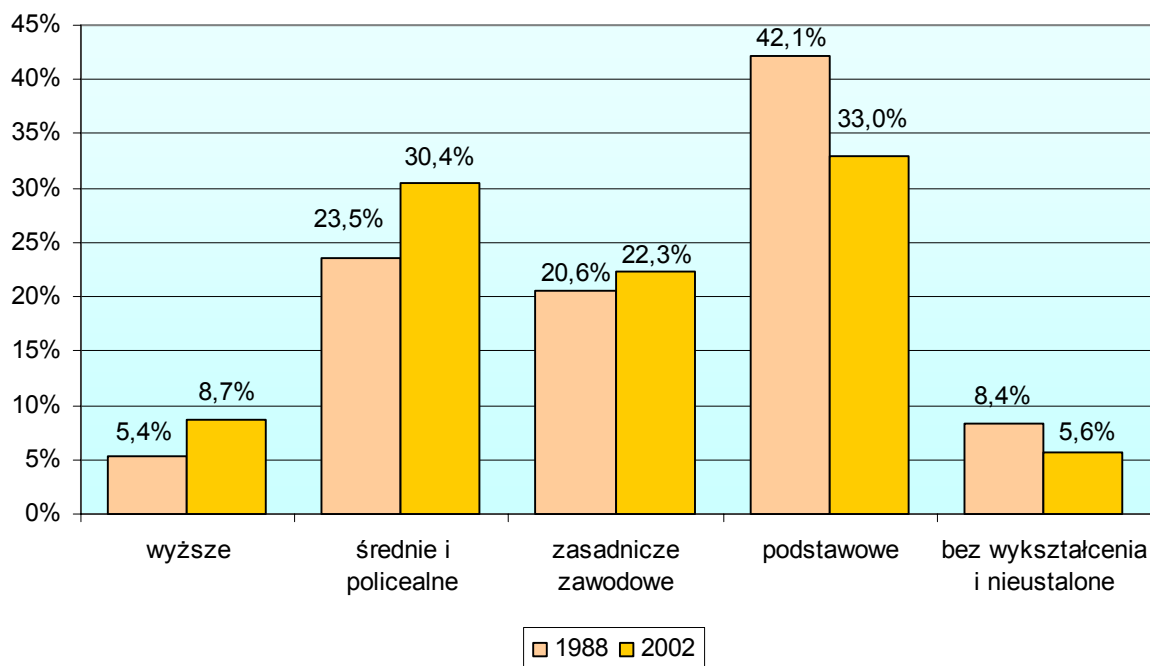
Wykształcenie

Według Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań (NSP) z 2002 roku w województwie warmińsko-mazurskim przeważają osoby z wykształceniem podstawowym (33,0%) oraz zasadniczym zawodowym (22,3%). Bez wykształcenia lub o wykształceniu nieustalonym pozostaje ponad 5% mieszkańców województwa. Osoby z wykształceniem wyższym stanowią 8,7% ludności.

Porównanie wyników Narodowego Spisu Powszechnego z lat 1998 i 2002, wskazuje na pozytywne zmiany, dotyczące wykształcenia ludności. Przede wszystkim wyraźnie widać, że wzrósł odsetek osób legitymujących się dyplomami wyższych uczelni oraz wykształceniem średnim i policealnym oraz zmniejszył się udział osób posiadających wykształcenie podstawowe, a także zmalał odsetek osób bez wykształcenia.

⁴ Rok 2006 - szacunki wg. prognozy

Wykres 4. Struktura ludności województwa warmińsko – mazurskiego według poziomu wykształcenia w latach 1988 i 2002



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych NSP. GUS

Wykształcenie jest zasadniczym czynnikiem, który decyduje o sytuacji zatrudnieniowej na rynku pracy. W 2005⁵ roku najwyższy wskaźnik zatrudnienia miała grupa osób z wykształceniem wyższym (75,4%). Zbliżone wartości wskaźnik zatrudnienia przyjmował dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (58,2%) oraz policealnym i średnim zawodowym (55,9%). Najniższą wartość wskaźnika zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (36,6%) oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym (14,9%). Należy podkreślić również, że osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowią ponad 30% ogółu bezrobotnych.

Szkolnictwo

W roku szkolnym 2005/2006 w województwie warmińsko – mazurskim funkcjonowało 399 szkół ponadgimnazjalnych, do których uczęszczało 68 545 uczniów. Najwięcej osób, bo 39,6%, kształciło się w liceach ogólnokształcących, natomiast w technikach uczyło się 31,0% ogółu uczniów szkół ponadgimnazjalnych, w liceach profilowanych 13,4%, a w szkołach zasadniczych zawodowych 15,1%.

Na terenie województwa funkcjonują także szkoły policealne, których w roku 2005/2006 było 149. Do tego typu placówek uczęszczało 12 476 osób.

W województwie warmińsko - mazurskim w roku szkolnym 2005/2006 funkcjonowały również 192 szkoły dla dorosłych (gimnazja, szkoły ponadpodstawowe i ponadgimnazjalne), w których uczyło się ogółem 12 646 osób.

⁵ Brak danych za 2006 rok

**Tabela 1. Uczniowie według typów szkół ponadgimnazjalnych w latach 2003 – 2006
w województwie warmińsko - mazurskim**

Rok szkolny	Typ szkoły					Razem
	Licea ogólnokształcące	Technika	Licea profilowane	Szkoły zasadnicze zawodowe	Artystyczne	
2003/04	18 595	10 288	7 762	8 127	540	45 312
2004/05	27 399	16 012	10 690	10 374	530	65 005
2005/06	27 171	21 271	9 186	10 365	552	68 545
Procent uczniów w poszczególnych typach szkoły	Licea ogólnokształcące	Technika	Licea profilowane	Szkoły zasadnicze zawodowe	Artystyczne	Razem
2003/04	41,0%	22,7%	17,1%	17,9%	1,2%	100,0%
2004/05	42,1%	24,6%	16,4%	16,0%	0,8%	100,0%
2005/06	39,6%	31,0%	13,4%	15,1%	0,8%	100,0%

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

W okresie ostatnich lat można zaobserwować większe zainteresowanie nauką w technikach, gdzie udział uczniów uczęszczających do tego typu placówek w stosunku do ogółu uczących się sukcesywnie wzrasta.

W roku akademickim 2005/2006 w województwie warmińsko – mazurskim funkcjonowało 9 uczelni wyższych, w których kształciło się 61 443 osoby. W ogólnej liczbie osób studiujących najwięcej stanowili studenci dzienni – 51,3%, natomiast studenci wieczorowi i zaoczeni 48,7%.

Pozytywną tendencją jest obserwowany wzrost liczby studentów szkół wyższych. W roku akademickim 2005/2006 w porównaniu do roku akademickiego 2000/2001 liczba studentów wzrosła aż o 36,1%, z 45 137 do 61 443 osób.

Dostosowanie szkolnictwa do potrzeb rynku pracy

Dostosowanie systemu edukacji do potrzeb rynku pracy jest niezbędnym warunkiem osiągnięcia pozytywnych rezultatów we wszystkich obszarach gospodarki, a w efekcie do ograniczenia bezrobocia i zjawiska wykluczenia społecznego.

Partnerzy rynku pracy, wśród których wymienić można pracodawców, przedstawicieli środowisk akademickich oraz publiczne służby zatrudnienia zgłaszają różne problemy oraz postulaty związane z dostosowaniem szkolnictwa do potrzeb rynku pracy, mające na celu usprawnienie systemu edukacji.

Głównym problemem wielokrotnie podnoszonym przez pracodawców jest brak przygotowania praktycznego absolwentów. Poszukiwani są pracownicy młodzi, kreatywni, o otwartych horyzontach, z pewnym doświadczeniem zawodowym. Środowisko pracodawców zwraca uwagę na konkretne rozwiązania, jakimi są:

- Potrzeba utworzenia sprawnego systemu staży absolwenckich, podczas których studenci oraz absolwenci w praktyce zapoznają się z pracą w firmie, zdobędą niezbędną wiedzę i doświadczenie.
- Dostosowanie programów nauczania, tworzenie kierunków kształcenia oraz wprowadzenie przedmiotów adekwatnych do wymogów lokalnego rynku pracy.
- Korzystanie z konsultacji samych przedsiębiorców przy otwieraniu nowych kierunków kształcenia.

- Wymiana doświadczeń w procesie kształcenia studentów, polegająca m.in. na udziale doświadczonych przedsiębiorców w zajęciach dydaktycznych, prowadzeniu zajęć panelowych, które umożliwią studentom weryfikację oczekiwań.
- Umiejętność praktycznej obsługi komputerów.
- Praktyczna znajomość języków obcych.

Środowiska akademickie sygnalizują następujące problemy:

- Poziom przygotowania absolwentów szkół średnich z zakresu przedmiotów ścisłych obniża się z roku na rok i w chwili obecnej jedynie 10% młodzieży uczy się w klasach o profilu matematycznym i fizycznym. Prognozowane jest zwiększone zapotrzebowanie rynku pracy na absolwentów kierunków ścisłych, szczególnie inżynierskich.
- Uczniowie i studenci wybierają obecnie specjalizacje kierując się często atrakcyjnością samych studiów, a nie potrzebami rynku pracy. Jednocześnie szkoły konkurując między sobą o uczniów, (co związane jest z pozyskaniem środków finansowych), przedstawiają ofertę wygodną dla ucznia i rodziców bez uwzględnienia kierunków rozwoju i potrzeb rynku pracy. Uelastycznienia wymaga proces wywierania wpływu na system edukacyjny, np. poprzez wprowadzenie systemu stypendiów fundowanych przez pracodawców z uwzględnieniem ich potrzeb kadrowych.
- Wspomniane zjawisko dotyczy również kształcenia nauczycieli. Mimo zbliżającego się niżu demograficznego (zmniejsza się liczba uczniów w szkołach podstawowych i gimnazjalnych) nadal kształci się dużą liczbę młodzieży na kierunkach pedagogicznych. Problem ten wymaga pilnego rozwiązania. Oczekuje się, że uczelnie będą kształcić nauczycieli na kierunkach deficytowych.

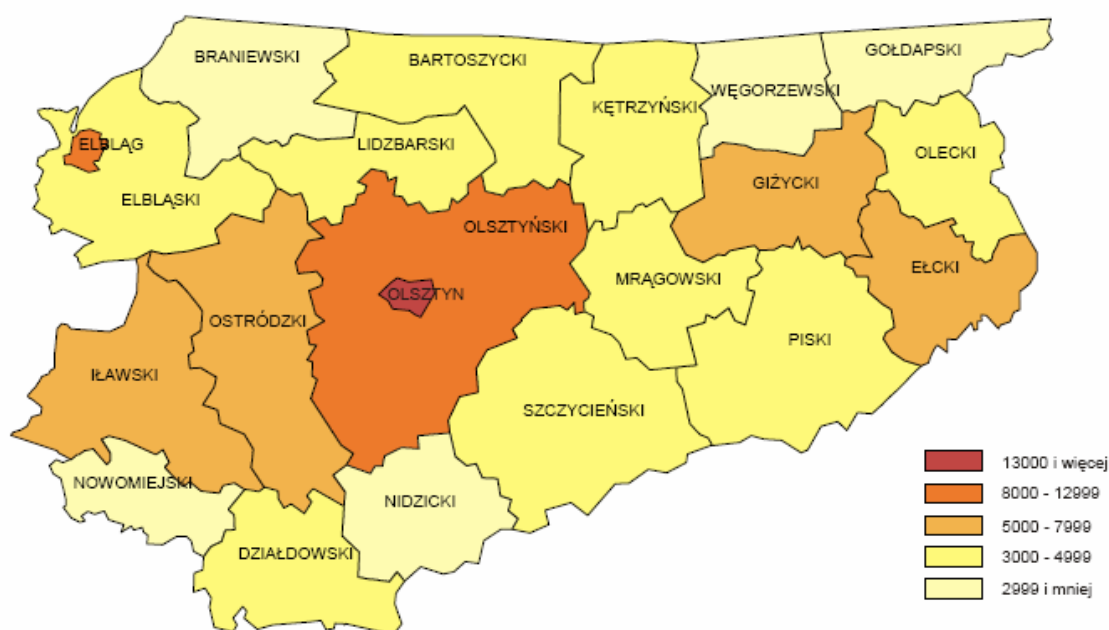
Wśród problemów zgłaszanych przez publiczne służby zatrudnienia wymienić należy:

- Zauważalne jest niedostosowanie absolwentów do potrzeb rynku pracy pod względem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.
- Niezadowalająca potencjalna mobilność – absolwentów, szczególnie kierunków informatycznych, medycznych, nauczycieli języków obcych, należy przygotować do pracy w niewielkich miejscowościach, (tam gdzie jest zapotrzebowanie na nich), a także do wykazywania się większą elastycznością w dziedzinie zmiany wyuczonego zawodu, miejsca pracy, miejsca zamieszkania oraz akceptacji niestandardowych form zatrudnienia.
- Odnotowuje się odpływ absolwentów uczelni wyższych za granicę do krajów Unii Europejskiej, co w okresie kilku spowoduje deficyt kandydatów do pracy w poszukiwanych zawodach.
- Przepływ informacji między praktyką gospodarczą a nauką jest wciąż niewystarczający i w praktyce sprowadza się do zgłoszenia przez pracodawców zapotrzebowania na konkretne profile zawodowe pracowników, (podczas, gdy cykl przygotowania absolwenta trwa średnio od 3 do 5 lat od momentu zasygnalizowania zmiany).

1.2. Podmioty gospodarki narodowej

W województwie warmińsko-mazurskim na koniec 2006 roku zarejestrowano w systemie REGON około 111,3 tysięcy podmiotów gospodarczych. W stosunku do 2005 roku odnotowano wzrost liczby podmiotów gospodarczych o 1,1%. Analizując liczbę podmiotów gospodarki narodowej należy zwrócić uwagę na fakt, iż ponad 75% to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Podmioty gospodarki narodowej województwa warmińsko - mazurskiego w zdecydowanej większości należą do sektora prywatnego. Obejmuje on 94% wszystkich zarejestrowanych firm.

Mapa 1. Podmioty gospodarki narodowej zarejestrowane w rejestrze REGON według powiatów w 2006 roku



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie

Jako podstawowy rodzaj prowadzonej działalności 28,6% zarejestrowanych podmiotów zadeklarowało działalność handlową, 17,3% działalność w sekcji obsługa nieruchomości i firm, 9,5% w sekcji budownictwo oraz 8,8% w sekcji przetwórstwo przemysłowe.

W ciągu 2006r. w województwie zarejestrowano 10,8 tys. nowych podmiotów gospodarczych (o 8,1% więcej niż przed rokiem), w tym 9,3 tys. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, 526 spółek ogółem, 14 spółdzielni i 19 fundacji. Najwięcej podmiotów zarejestrowano w sekcjach: handel i naprawy – 3,1 tys. (28,4% ogółu nowozarejestrowanych), obsługa nieruchomości – 1,9 tys. (17,4%) oraz budownictwo – 1,7 tys. (15,3%). W tym samym okresie wyrejestrowano 9,4 tys. podmiotów, zatem przyrost netto wyniósł 1,4 tys. podmiotów gospodarczych.

Produkt Krajowy Brutto

W ostatnich latach odnotowano znaczne ożywienie gospodarcze, które przejawiało się szybkim wzrostem wartości produktu krajowego brutto. Znaczący wzrost wartości produktu krajowego brutto miał miejsce zarówno w kraju jak i w województwie warmińsko – mazurskim, co pozytywnie wpłynęło na rynek pracy.

Według wstępnego szacunku GUS produkt krajowy brutto w Polsce w 2006 roku (w cenach bieżących) ukształtował się na poziomie 1 046,6 mld zł. i był realnie

wyższy o 5,8% w porównaniu z 2005 r. (w cenach stałych roku poprzedniego). W 2005 r., w porównaniu z 2004 r., wzrost PKB wyniósł 3,5%.

Wzrost PKB oznacza dobry stan gospodarki połączony ze wzrostem produkcji przemysłowej, napływem inwestycji zagranicznych oraz wzrostem eksportu, a także koresponduje z polepszającą się sytuacją na rynku pracy. Szybsza dynamika wzrostu PKB w porównaniu z latami poprzednimi świadczy o dobrym stadium cyklu koniunkturalnego Polskiej gospodarki.

Jednak, wartość PKB na jednego mieszkańca województwa warmińsko – mazurskiego, wynosząca 18 778 zł., jest niższa niż przeciętna w kraju (24 181 zł.) i na koniec 2004 roku kształtowała się na poziomie 77,7% średniej dla Polski.

Wartość PKB województwa warmińsko – mazurskiego w latach 2000 - 2006 oscyluje wokół 2,9% krajowego PKB. Największy udział w kształtowaniu PKB województwa mają usługi rynkowe – 44,8%, przemysł – 22,5% oraz usługi nierynkowe – 18,6%.

1.3. Aktywność ekonomiczna ludności

Liczba oraz struktura pracujących

W województwie warmińsko – mazurskim w 2005⁶ roku liczba pracujących, z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, wyniosła 396 853 osoby i była wyższa o 10 227 osób, tj. 2,6% w porównaniu do 2004 roku. Według szacunków Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2006 roku w regionie pracowało ok. 410,0 tys. osób.

Z ogólnej liczby pracujących w 2005 roku większość osób pracujących skupiał sektor prywatny – 285 007 osób (71,8%), w mniejszości zaś pozostawali pracownicy sektora publicznego – 111 846 osób (28,2%). Kobiety stanowiły 46,6% ogółu osób pracujących w województwie.

Struktury pracujących w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce niewiele się różnią między sobą. W rolnictwie pracuje 17,0% ogółu populacji osób pracujących, jednakże rolnictwo wytwarza jedynie 9,3% ogółu produktu krajowego brutto regionu. W przemyśle zatrudnionych jest 24,5% ogółu zatrudnionych wytwarzając 22,5% PKB. Największy udział w wytwarzaniu PKB regionu, bo 44,8%, mają usługi rynkowe, w których funkcjonuje 26,9% pracujących. Należało by zatem, ukierunkować politykę zatrudnieniową na sektory gospodarki wytwarzające największe udziały wartości PKB, poprzez przesunięcie siły roboczej do tych sektorów (szczególnie z sektora rolniczego).

Tabela 2. Struktura pracujących a wartość PKB w województwie warmińsko – mazurskim

Wyszczególnienie	Produkt krajowy brutto w %	Pracujący w %
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo; rybołówstwo i rybactwo	9,3	17,0
Przemysł	22,5	24,5
Budownictwo	4,8	4,5
Usługi rynkowe	44,8	26,9
Usługi nierynkowe	18,6	27,1
Razem	100,0	100,0

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

⁶ Brak danych za 2006 rok

Pozytywnym zjawiskiem, jakie zaobserwowano w 2005 roku, jest zmniejszenie się w stosunku do 2004 udziału osób pracujących w rolnictwie z 17,4% do 17,0% oraz wzrost udziału osób pracujących w budownictwie z 4,1% do 4,5%.

1.4. Wynagrodzenia

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w okresie dwunastu miesięcy 2005⁷ roku w Gospodarce Narodowej w województwie warmińsko – mazurskim wyniosło 2 015,99 i było niższe o 14,6%, tj. 344,63 zł. od średniej krajowej.

W stosunku do 2004 roku wynagrodzenia w województwie warmińsko – mazurskim w 2005 roku wzrosło o 48,76 zł, tj. 2,5%, natomiast w kraju odnotowano wzrost o 5,4%. Ponad dwukrotny wzrost wynagrodzeń w kraju w stosunku do województwa warmińsko – mazurskiego jest bardzo niekorzystnym zjawiskiem, gdyż może to powodować emigracje zarówno regionalne jak i zagraniczne.

**Tabela 3. Wynagrodzenia według sekcji w Polsce
i w województwie warmińsko – mazurskim w 2005 roku**

Wyszczególnienie	Polska	Warmińsko- Mazurskie	Województwo/ Polska w %
OGÓŁEM	2 360,62	2 015,99	85,4
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo; rybactwo	2 345,01	2 445,29	104,3
Przemysł	2 375,79	1 879,30	79,1
Budownictwo	1 906,52	1 660,65	87,1
Handel i naprawy	1 921,89	1 449,71	75,4
Hotele i restauracje	1 512,58	1 599,60	105,8
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	2 591,93	2 310,07	89,1
Pośrednictwo finansowe	4 244,57	2 943,05	69,3
Obsługa nieruchomości i firm;	2 483,81	1 951,51	78,6
Administracja publ., obrona narodowa i ubezpiec.	3 060,70	2 768,56	90,5
Edukacja	2 471,02	2 417,26	97,8
Ochrona zdrowia i opieka społeczna	1 954,12	1 882,15	96,3

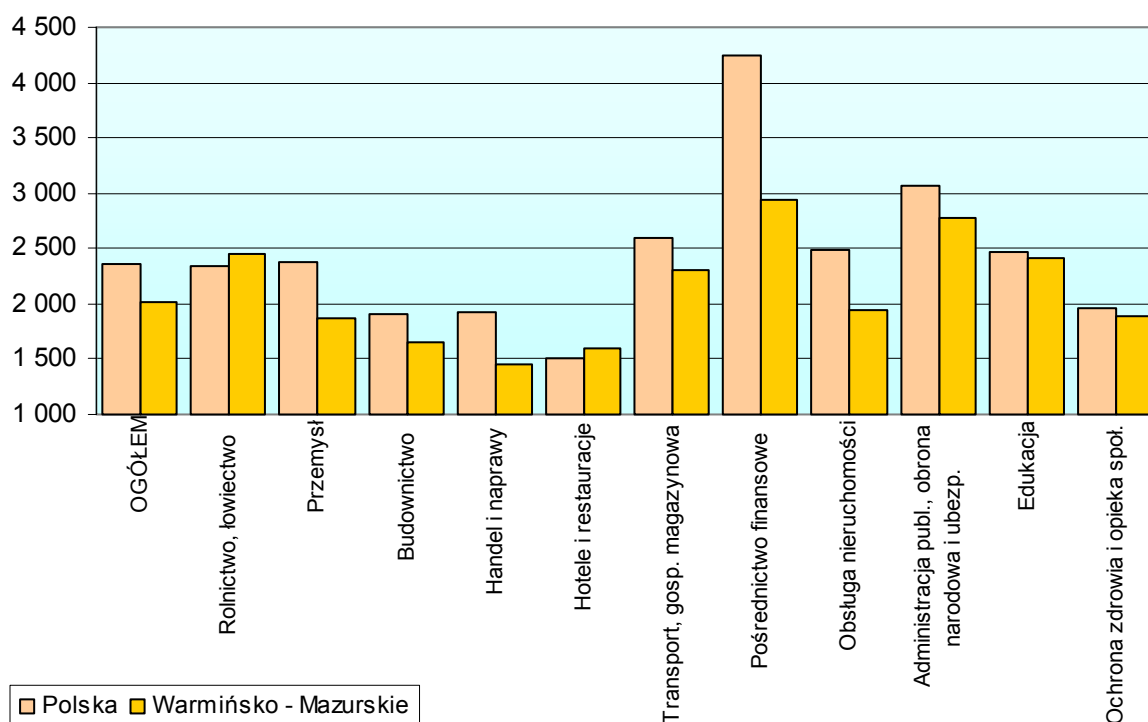
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Wynagrodzenia w prawie wszystkich sekcjach są znacznie niższe w województwie niż w kraju z wyjątkiem sekcji rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo, rybactwo oraz hotele i restauracje.

W roku 2005 w stosunku do roku 2004 w województwie warmińsko – mazurskim wynagrodzenie wzrosło we wszystkich sekcjach oprócz transportu, gospodarki magazynowej i łączności, gdzie utrzymało się na zbliżonym poziomie w stosunku do roku bazowego.

⁷ Brak danych za 2006 rok

Wykres 5. Wynagrodzenia według sekcji w Polsce i w województwie warmińsko – mazurskim w 2005r.



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

1.5. Poziom życia

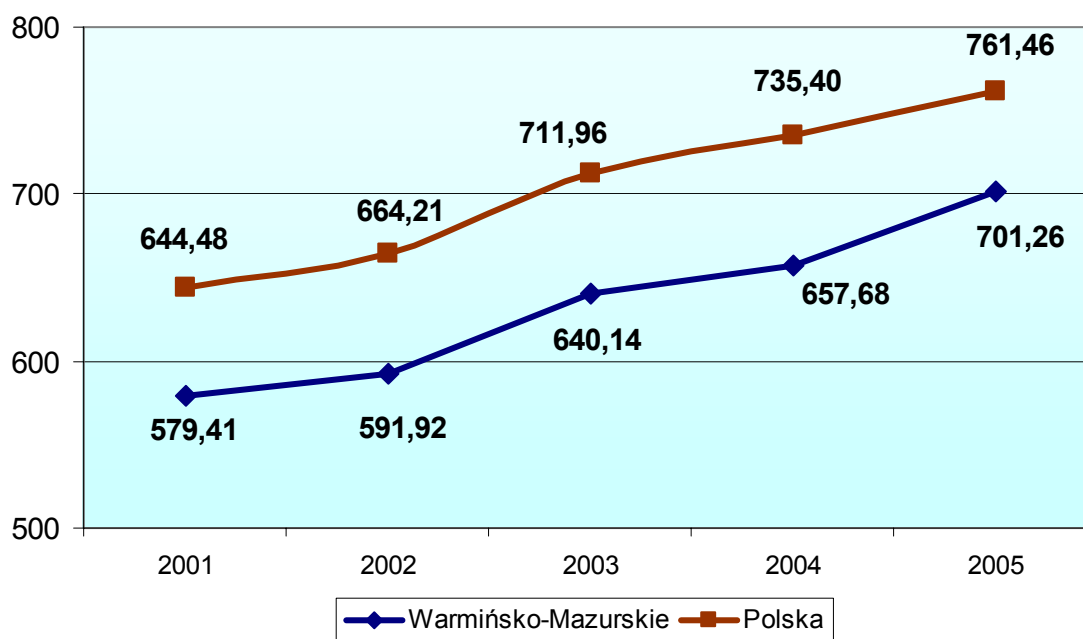
W województwie warmińsko – mazurskim niekorzystnie w stosunku do kraju przedstawia się sytuacja w kwestii zróżnicowania przeciętnych miesięcznych dochodów rozporządzalnych na osobę w gospodarstwie domowym⁸. Mimo ciągłego wzrostu przeciętnego dochodu rozporządzalnego na jedną osobę w regionie, stanowi on ok. 92% średniej krajowej.

Porównanie wysokości przeciętnych miesięcznych wydatków w gospodarstwach domowych w przeliczeniu na 1 osobę wykazuje, że wydatki w województwie warmińsko – mazurskim stanowią poniżej 90% średniej krajowej.

Mniejsza wartość przeciętnego miesięcznego dochodu rozporządzalnego na jedną osobę oraz mniejsza wartość przeciętnych wydatków w gospodarstwach w regionie, świadczą o niższym poziomie życia mieszkańców województwa warmińsko – mazurskiego.

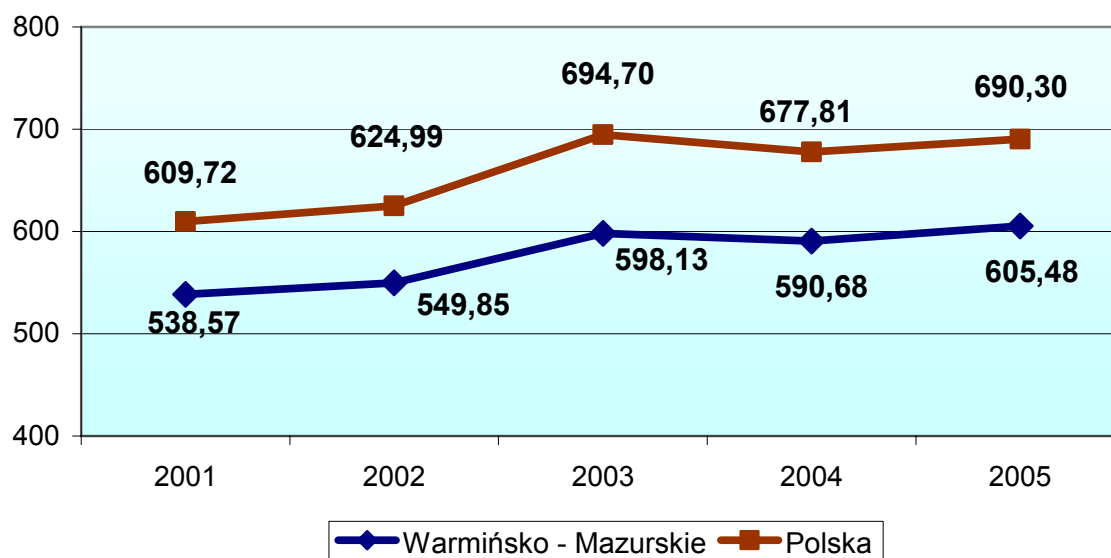
⁸ Informacje w tekście i wykresach odnoszą się do roku 2005, ponieważ brak danych za rok 2006

Wykres 6. Przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny w gospodarstwie domowym na 1 osobę w latach 2001 – 2005 w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Wykres 7. Przeciętne miesięczne wydatki na 1 osobę w gospodarstwach domowych w latach 2001 – 2005 w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

1.6. Zatrudnienie oraz wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2006 r. wyniosło 136,7 tys. osób i wzrosło w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego o 4,1%. W sektorze publicznym przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się o 1,3%, natomiast w sektorze prywatnym wzrosło o 4,8%. W kraju, w tym okresie, przeciętne zatrudnienie wyniosło 4 918,0 tys. osób i wzrosło o 3,0% w porównaniu z rokiem ubiegłym. Wzrost zatrudnienia w porównaniu do 2005 r. zanotowano we wszystkich sekcjach, przy czym największy w budownictwie o 7,8%.

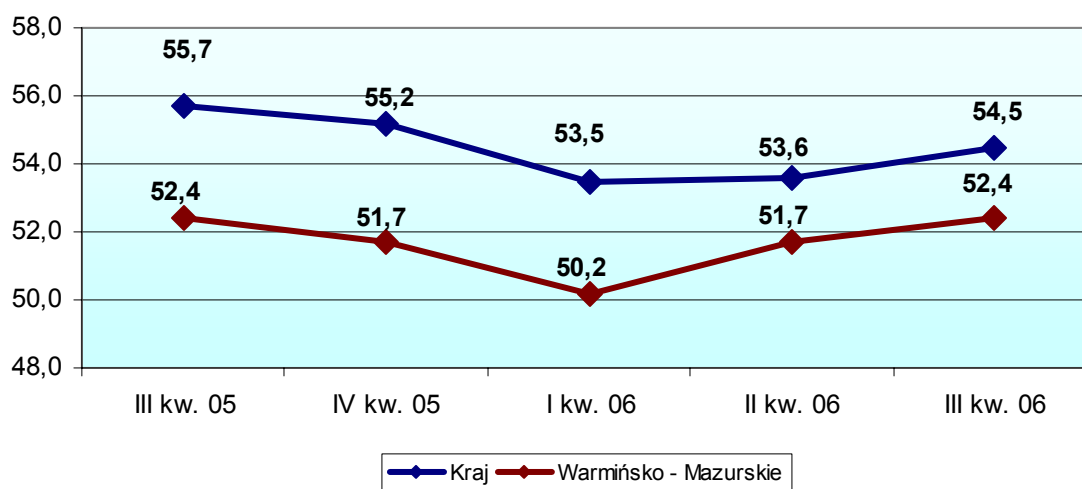
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2006 r. wyniosło 2 089 zł i było wyższe o 4,1% niż przed rokiem. W sektorze publicznym wynagrodzenia wzrosły o 2,7%, a w sektorze prywatnym o 4,5%. W kraju w tym okresie przeciętne wynagrodzenie wyniosło 2 644 zł i w porównaniu do roku ubiegłego wzrosło o 5,1%.

W okresie styczeń-grudzień 2006 r. w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego największy wzrost wynagrodzeń odnotowano w sekcjach hotele i restauracje o 10,4% oraz w budownictwie o 10,1%.

Wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej

Według danych z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) w województwie warmińsko-mazurskim, współczynnik aktywności zawodowej tj. procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności, na koniec III kwartału 2006⁹ był jednym z niższych w Polsce i ukształtował się na poziomie 52,4%. Niższy wskaźnik odnotowano w województwach: śląskim (51,2%), pomorskim (51,2%) oraz zachodniopomorskim (51,1%). Współczynnik aktywności zawodowej był wyższy o 0,7 pkt. procentowego w porównaniu z II kwartałem 2006 roku, natomiast w stosunku do III kwartału 2005 roku utrzymał się na takim samym poziomie. Dla Polski wskaźnik ten w III kwartale 2006 roku ukształtował się na poziomie 54,5% i w stosunku do identycznego wskaźnika dla regionu był wyższy o 2,1 pkt. procentowego.

Wykres 8. Współczynnik aktywności zawodowej w Polsce i województwie warmińsko – mazurskim w latach 2005 – 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

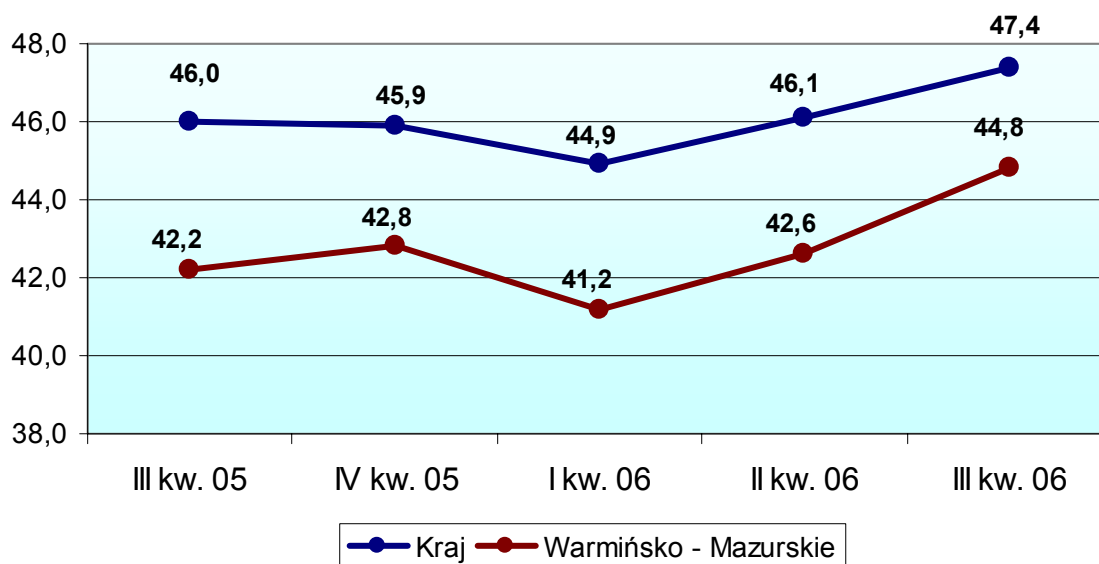
⁹ Brak danych dotyczących całego 2006 roku

Wskaźnik zatrudnienia, tj. udział osób pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, w województwie warmińsko-mazurskim w III kwartale 2006 roku ukształtował się na poziomie 44,8%, i był niższy niż w kraju o 2,6 pkt. procentowego. W stosunku do analogicznego okresu 2005 roku odnotowano wzrost wskaźnika o 2,6 pkt. procentowego, natomiast w odniesieniu do II kwartału 2006 r. wzrost o 2,2 pkt. procentowego.

Krajowy wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2006 roku wyniósł 47,4% i w stosunku do III kwartału 2005 był większy o 1,4 pkt. procentowego. Natomiast w porównaniu do II kwartału 2006 roku widoczny jest wzrost wskaźnika o 1,3 pkt. procentowego.

W analizowanym okresie zmiany wskaźnika zatrudnienia w kraju i województwie mają ten sam kierunek. Jednakże, w porównaniu z krajem, dynamika zmian jest korzystniejsza na rzecz województwa – większy wzrost wartości wskaźnika.

Wykres 9. Wskaźnik zatrudnienia w Polsce i województwie warmińsko – mazurskim w latach 2005 – 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

1.7. Rozbieżność pomiędzy popytem i podażą pracy

Pracodawcy województwa warmińsko – mazurskiego borykają się z problem związanym z brakiem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, których mogliby zatrudnić, chociaż w regionie warmińsko – mazurskim występuje najwyższe bezrobocie w kraju.

Trudności z zatrudnieniem pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych mają kilka przyczyn, do których przede wszystkim wymienić należy:

- niedostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb pracodawców – aż co trzeci zarejestrowany bezrobotny nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych,
- brak dostosowania systemu edukacji do potrzeb rynku pracy – oświata, szkolnictwo wyższe oraz szkolnictwo zawodowe w niewielkim stopniu trafiają w potrzeby kadrowe pracodawców,
- migracje zarobkowe zagraniczne i krajowe osób o wysokich kompetencjach,

- ludzie młodzi, bez doświadczenia zawodowego stanowią dla pracodawcy mało atrakcyjną ofertę, bowiem zatrudnienie takiej osoby wiąże się z dodatkowymi kosztami, jakie są ponoszone w związku z przygotowaniem do wykonywania zawodu,
- długotrwałość przebywania na bezrobociu potencjalnych pracobiorców powoduje bierność zawodową oraz utratę kwalifikacji – osoby długotrwale bezrobotne stanowią 65,9% ogółu osób pozostających bez pracy,
- nieuczciwa konkurencja firm zatrudniających „na czarno”, do której zachętą są wysokie koszty pracy legalnej,
- ograniczona mobilność lub brak mobilności zawodowej i przestrzennej znacznej części osób bezrobotnych, a w szczególności bezrobotnych długotrwale oraz bezrobotnych z terenów wiejskich,
- niskie płace w regionie w porównaniu ze średnimi wynagrodzeniami w kraju oraz zaniżone w stosunku do oczekiwań oferty płacowe.

2. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim

Prowadzona przez samorząd województwa warmińsko – mazurskiego, planowa polityka promocji zatrudnienia oraz aktywizacji bezrobotnych, daje wymierne efekty w postaci spadku poziomu (liczby) i natężenia bezrobocia (stopy bezrobocia).

W roku 2006 bezrobocie w regionie osiągnęło najniższy od 5 lat poziom. Odnotowano, w stosunku do końca 2001 roku, spadek liczby bezrobotnych o ponad 28,0%, stopa bezrobocia zmniejszyła się o 5,2 punktu procentowego.

Na stabilizację i spadek liczby bezrobotnych w ostatnich latach wpływ miały między innymi, decyzje o przyznaniu dodatkowych (poza limitem) środków z Funduszu Pracy, a w związku z tym istniały większe możliwości realizacji różnych form aktywizacji bezrobotnych. Nowe możliwości stworzył także Europejski Fundusz Społeczny.

Jednakże, mimo niewątpliwego rozwoju i postępującej modernizacji regionalnej gospodarki, pewne zaszłości nadal wywierają niekorzystny wpływ na procesy i zjawiska występujące na rynku pracy.

Należałoby tu wymienić przede wszystkim:

- strukturalny charakter bezrobocia, wynikający z charakterystyki społeczno-gospodarczej obszarów typowo rolniczych, obciążonych dodatkowo upadkiem państwowych gospodarstw rolnych,
- pozostałości stosunkowo monokulturowego profilu uprzemysłowienia, związane z rolniczym i leśnym charakterem regionu,
- niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego kadr do potrzeb gospodarki.

Ważną informacją z punktu widzenia procesów zachodzących w gospodarce jest określenie ostatniego miejsca pracy bezrobotnego. Ponad 55% bezrobotnych jako ostatnie miejsce zatrudnienia podaje jedną z sześciu sekcji działalności: rolnictwo i leśnictwo, przetwórstwo przemysłowe, budownictwo, handel, administracja publiczna, działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna.

Dla potrzeb niniejszej diagnozy, przeanalizowano trzyletni okres zmian 2004 – 2006 na warmińsko – mazurskim rynku pracy.

2.1. Poziom bezrobocie

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia 2006 roku osiągnęła poziom 127 574 osoby. W ciągu roku, bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim spadło o 15,5% (23 336 osób); w kraju 16,7% (463 700 osób). W okresie trzech analizowanych lat poziom bezrobocia w regionie zmniejszył się o 21,4% (34 787 osób); w kraju o 23,0% (690 191 osób).

Korzystnie rośnie dynamika spadku liczby bezrobotnych: roczny spadek bezrobotnych w roku 2004 w regionie wynosił 4,7%, w roku 2005 - 7,1%, a w 2006 już 15,5%.

Tabela 4. Dynamika spadku bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2006 na tle kraju

stan na 31.XII.

Rok	Liczba bezrobotnych		Spadek do poprzedniego roku		Spadek do 2004 roku		% spadek do roku poprzedniego		% spadek do roku 2004	
	Kraj	Region	Kraj	Reg.	Kraj	Reg.	Kraj	Reg.	Kraj	Reg.
2004	2 999 601	162 361	-176 073	-8 069	x	x	-5,5	4,7	x	x
2005	2 773 000	150 910	-226 601	-11 451	-402 674	-19 520	-7,6	-7,1	-12,7	-11,5
2006	2 309 410	127 574	-463 590	-23 336	-690 191	-34 787	-16,7	-15,5	-23,0	-21,4

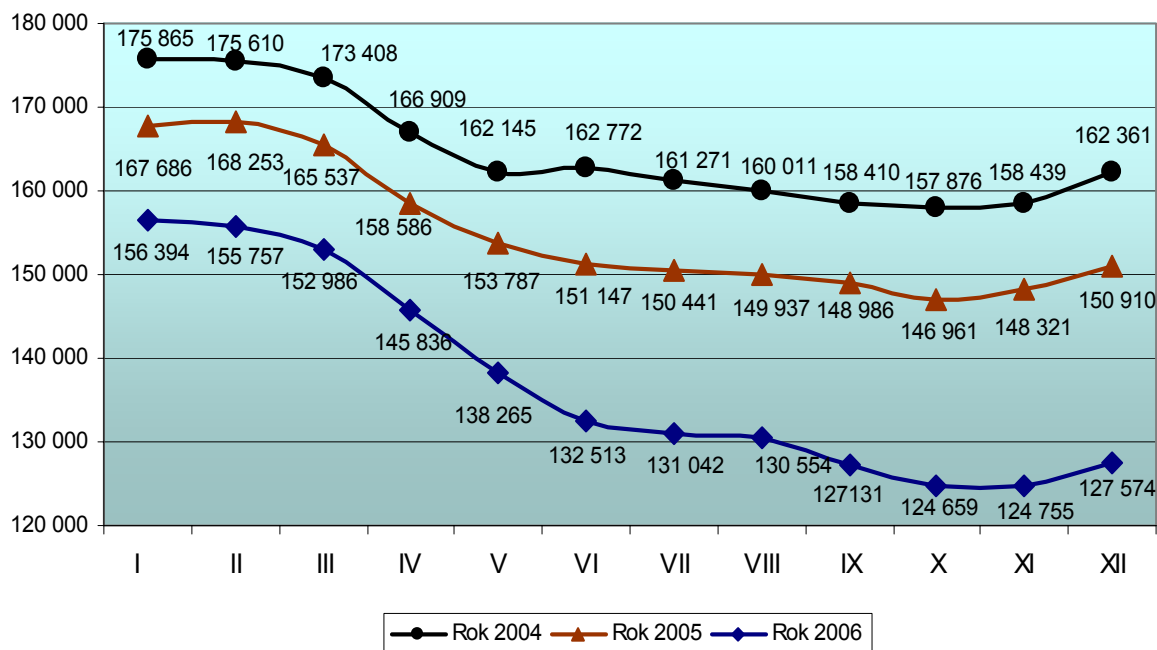
Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Ostatecznie na mapie kraju, warmińsko-mazurskie z liczbą 127 574 osoby, uplasowało się w roku 2006 na 11 miejscu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w województwie mazowieckim – 285,6 tys.; najmniej w opolskim – 60,1 tys.

Na poziom bezrobocia w analizowanym okresie wpływały pewne, stałe czynniki. Początek i koniec każdego roku, charakteryzuje się zwiększoną liczbą rejestracji, co jest konsekwencją wypowiedania umów o pracę z końcem roku, a także zakończenia okresu wynikającego z umów na zatrudnienie i inne formy aktywizacji, subsydiowane z Funduszu Pracy.

W pozostałych miesiącach roku następuje spadek liczby bezrobotnych, będący skutkiem zwiększonego napływu ofert pracy (głównie na prace sezonowe), a także realizacji nowych umów w ramach prac subsydiowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego. Opisaną tendencję przedstawia wykres 10.

Wykres 10. Bezrobotni zarejestrowani w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

W roku 2006 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmieniała się osiągając minimum w październiku – 124 659 osób i maksimum w styczniu – 156 394 01 osoby.

Wahaniom podlegała również liczba nowo zarejestrowanych (napływ) i wyłączeń bezrobotnych z ewidencji (odpływ), co ostatecznie wpłynęło na ogólny poziom bezrobocia.

Napływ

W roku 2006 zarejestrowało się 147 567 osób, o 88 osób (0,1%) mniej niż przed rokiem.

Analiza struktury napływu do bezrobocia w okresie ostatnich trzech lat wykazuje spadek rejestrujących się po raz pierwszy – o 10,9%. W ogólnym napływie, stanowili oni: w roku 2004 – 20,3%, w roku 2005 - 19,5% i w roku 2006 - 16,9%.

Tabela 5. Napływ do bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 – 2006

Stan na 31.XII

Rok	Nowo zarejestr.	W tym:		Zmiany do poprz. roku	Zmiany do 2004 roku	Zmiany do poprz. roku w %	Zmiany do 2004 roku w %
		Po raz pierwszy	Kolejny raz				
2004	137 304	27 912	109 392	+3 093	x	+2,3	x
2005	147 655	28 746	118 909	+10 351	+13 444	+7,5	+10,0
2006	147 567	24 860	122 707	- 88	+10 263	- 0,06	+ 7,5

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Jednak w tym samym czasie nastąpił wzrost o 12,2% liczby osób powracających do ewidencji po raz kolejny. Ich udział w ogólnym napływie w kolejnych latach, przedstawiał się następująco: w roku 2004 – 79,7%, w 2005 – 80,5%, w 2006 – 83,1%. Wśród tej grupy, w zależności od okresu, tylko od 19,6% do 23,2%, stanowią uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, prac społecznie użytecznych, staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy).

Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych:

- 55 265 osób (37,5%), stanowiła młodzież do 25 roku życia,
- 18 145 osób (12,3%) nowo zarejestrowanych miało więcej niż 50 lat,
- 41 583 (28,2%) osoby nowo zarejestrowane nie posiadały kwalifikacji zawodowych,
- 63 543 osoby (43,1%), to bezrobotni zamieszkali na wsi,
- 75 648 osób (51,3%), ma status osoby długotrwale bezrobotnych,
- 68 749 osób (46,6%) wśród nowo zarejestrowanych to kobiety.

Najwięcej nowo zarejestrowanych zanotowano w powiatach olsztyńskim - 11 537 osób, ostródzkim – 10 879 osób, w miastach Olsztyn – 10 946 osób oraz Elbląg – 10 739 osób.

Odływ

Systematycznie wzrasta liczba osób opuszczających rejestry powiatowych urzędów pracy. W roku 2006 z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 170 903 osoby, o 11 797 (7,4%) więcej niż w roku 2005 oraz o 25 530 osób (16,8%) więcej niż w 2004 roku.

Najczęściej wskazywaną przyczyną wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych są podjęcia pracy. Z tego powodu rokrocznie odpływa z bezrobocia prawie 50% ogółu wyrejestrowanych. W okresie trzech lat liczba podejmujących pracę wzrosła o 8,9% (o 6 443 osoby). Obserwujemy również wzrost o 13,9% (2 039 osób), odpływu z powodu podjęcia przez bezrobotnych szkolenia lub stażu zawodowego.

Prawie jedna trzecia odpływu, to osoby, które zostały wyrejestrowane z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Tabela 6. Przyczyny odpływu z bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2005

stan na 31.XII.

Rok	Ogółem wyłączeni	W tym z powodu:					
		Podjęcia pracy	% 3:2	Rozpoczęcia szkolenia lub stażu	% 5:2	Nie potwierdzenia gotowości do pracy	% 7:2
1	2	3	4	5	6	7	8
2004	145 373	72 393	49,5	14 648	10,0	44 659	30,7
2005	159 106	75 808	47,7	17 166	10,8	47 019	29,6
2006	170 903	78 836	46,1	16 687	9,8	49 474	29,0

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

W roku 2006 najwięcej osób wyrejestrowano w powiatach: olsztyńskim – 13 216 osób, ostródzkim – 12 667 osób, ełckim – 10 667 osób, iławskim – 10 481 osób oraz w miastach Olsztyn – 12 930 osób oraz Elbląg – 12 628 osób.

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażony stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie, do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie wynosił dla województwa warmińsko-mazurskiego w roku 2006 – 53,4%, w roku 2005 – 51,3% oraz w 2004 roku – 52,7%.

2.2. Stopa bezrobocia

Analiza wskaźnika stopy bezrobocia¹⁰ w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2006 na tle kraju, przedstawiona w tabeli, wykazuje, że mimo niekorzystnych różnic spadek natężenia bezrobocia przebiega w regionie nieco szybciej.

Tabela 7. Stopa bezrobocia w latach 2004-2006 w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim

Stan na 31.XII.

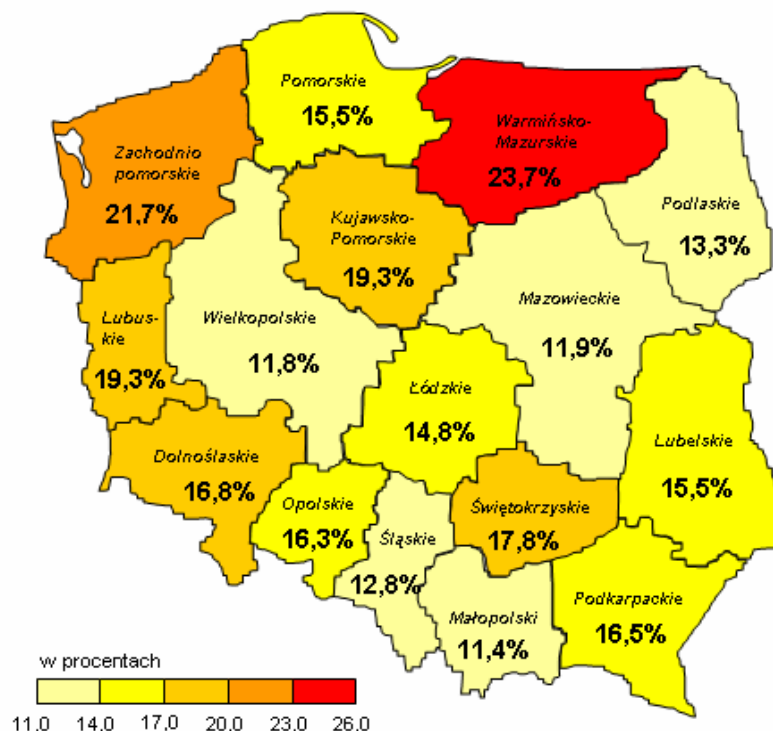
Wyszczególnienie	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	Wzrost, spadek w pkt. %		
				3-2	4-3	4-2
1	2	3	4	5	6	7
Kraj	19,1	17,6	14,9	-1,5	-2,7	-4,2
Region	29,2	27,5	23,7	-1,7	-3,8	-5,5

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Dane wskazują na wyższą dynamikę spadku bezrobocia regionalnego: różnica w okresie trzyletnim wyniosła 1,3 pkt. procentowego: spadek wskaźnika krajowego wynosił 4,2 pkt. procentowe, natomiast wojewódzkiego 5,5 pkt. proc.

Mapa 2. Zróżnicowanie przestrzenne stopy bezrobocia w Polsce

stan na 31.12.2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

¹⁰ Wskaźnik stopy bezrobocia odnosi się do bezrobocia rejestrowanego

Pozytywną tendencją jest zmniejszanie się dystansu między wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzującym województwo warmińsko – mazurskie, a obliczanym średnio dla kraju. W grudniu 2004 roku wskaźnik stopy bezrobocia w regionie był wyższy od krajowego o 10,1 pkt. procentowego, w grudniu 2005 wyższy o 9,9 pkt., a w roku 2006 wyższy o 8,8 pkt. procentowego.

Województwo warmińsko-mazurskie, charakteryzuje się najwyższym w kraju natężeniem bezrobocia.

Stopa bezrobocia, jaką odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim na koniec grudnia 2006 roku wynosząca 23,7%, była ponad półtorakrotnie wyższa niż przeciętnie w kraju, gdzie odnotowano w tym czasie stopę bezrobocia na poziomie 14,9%.

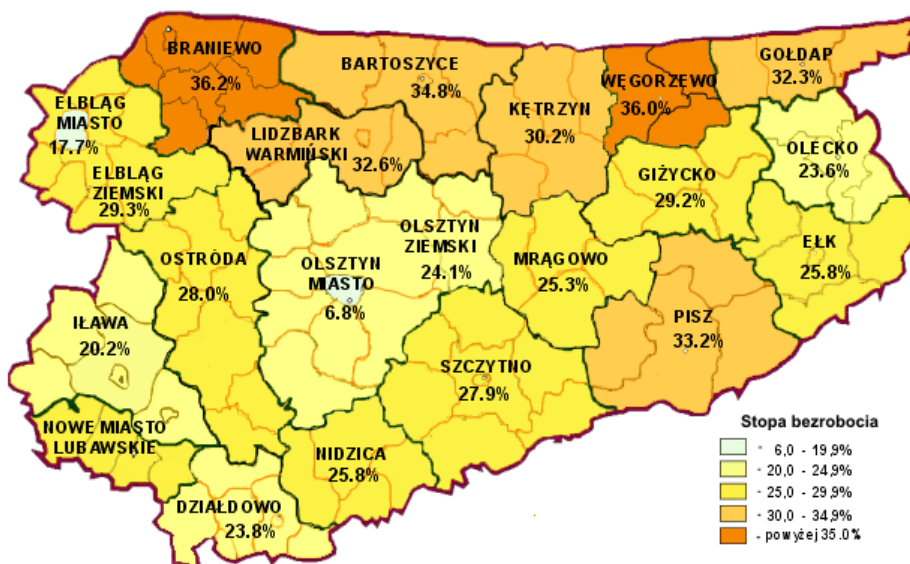
Drugie w kolejności, co do wysokości wskaźnika województwo zachodniopomorskie, charakteryzuje się stopą bezrobocia na poziomie 21,7%. Najniższa stopa bezrobocia jest w województwie małopolskim – 11,4%.

Wskaźnik stopy bezrobocia w regionie w stosunku do ubiegłego roku był mniejszy o 3,8 pkt. proc., natomiast w stosunku do okresu sprzed dwóch lat stopa bezrobocia spadła o 5,5 pkt. proc.

W województwie warmińsko-mazurskim odnotowuje się duże zróżnicowanie przestrzenne w natężeniu bezrobocia. Rozpiętość między najniższym i najwyższym wskaźnikiem stopy bezrobocia w województwie wynosi ponad 29 pkt. procentowych.

Mapa 3. Zróżnicowanie przestrzenne stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim

Stan na 31.XII.2006 r.



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

2.3. Struktura regionalnego bezrobocia

Struktura regionalnego bezrobocia niekorzystnie wpływa na mobilność bezrobotnych oraz ich aktywizację. Są to przede wszystkim:

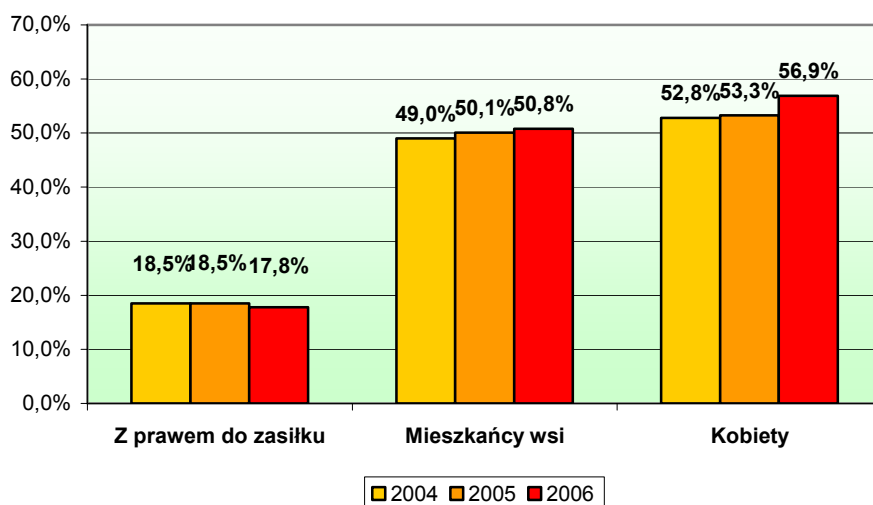
- niski poziom wykształcenia i kwalifikacji bezrobotnych: prawie 68,0% populacji legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym, a 32,3% nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych, w kraju odpowiednio: 63,4% i 29,9%.
- długa dezaktywizacja zawodowa, szczególnie mieszkańców wsi, w tym osiedli po-pegeerowskich: 47,1% ogółu zarejestrowanych przebywa na bezrobociu dłużej niż 12 miesięcy, w przypadku mieszkańców wsi – 50,1%. Według średniej krajowej, ponad 12 miesięcy bez zatrudnienia przebywa 49,4% bezrobotnych.
- niedostateczna ilość miejsc pracy dla osób młodych: bezrobotni do 34 roku życia podobnie jak w kraju stanowią 48,2% ogólnej populacji. W grupie tej, co druga osoba nie przekroczyła 24 lat,
- utrudniony dostęp do poza rolniczych miejsc pracy, mieszkańców wsi: w regionie warmińsko – mazurskim bezrobotni z terenów wiejskich stanowią 50,8%, podczas gdy osoby w wieku produkcyjnym zamieszkałe na wsi stanowią zaledwie 38,0% populacji.

Zmiany w liczbie poszczególnych kategorii bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych, związane są, przede wszystkim, z ogólnym spadkiem bezrobocia (21,4% w stosunku do roku 2004 oraz 15,5% w porównaniu z rokiem 2005) i generalnie są zbliżone do poziomu wskaźnika spadku ogólnej liczby bezrobotnych.

Porównanie to nie dotyczy zmian w liczbie bezrobotnych kobiet, po 50 roku życia, uprawnionych do zasiłku oraz bezrobotnych niepełnosprawnych (relatywnie niższy spadek niż bezrobocia ogółem), a także młodzieży, gdzie spadek jest prawie o 5 pkt. procentowych wyższy.

Bardziej wymiernym wskaźnikiem zmian w strukturze bezrobocia jest procentowy udział poszczególnych kategorii w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Wykres 11. Udział wybranych kategorii bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem w województwie warmińsko – mazurskim w latach 2004 – 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Obecnie tylko, co szósta osoba posiada prawo do zasiłku. W końcu 2006 r. udział bezrobotnych pobierających zasiłek wynosił 17,8% (w kraju 13,5%), podczas gdy w 2004 r. – 18,5%.

Ponad połowa bezrobotnych województwa warmińsko – mazurskiego to mieszkańcy wsi (50,8%; kraj 43,5%), podczas gdy udział ludności wiejskiej wśród mieszkańców regionu wynosi 40,0%. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych od kilku lat nieznacznie wzrasta: w okresie trzech lat wzrost wynosi 1,8 punktu procentowego.

Wśród bezrobotnych województwa warmińsko – mazurskiego, kobiety stanowią 56,9% (udział kobiet wśród mieszkańców regionu – 51,2%). Przez ostatnie trzy lata odnotowano spadek udziału tej grupy: w porównaniu do 2005 r., o 3,6 punktu procentowego, a w stosunku do roku 2004 o 4,1 punktu proc. W kraju odsetek kobiet w ogólnym bezrobociu kształtuje się na poziomie podobnym jak w województwie warmińsko – mazurskim- 56,5%.

Tabela 8. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004-2006

stan na 31.XII.

Kategorie bezrobotnych	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	Zmiany do 2004 w %	Zmiany do 2005 w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
						2004	2005	2006
Ogółem Bezrobotni: w tym:	162361	150910	127574	- 21,4	- 15,5	100,0	100,0	100,0
Mieszkańcy wsi	79613	75577	64788	- 18,6	- 14,3	49,0	50,1	50,8
Bez prawa do zasiłku	132253	123004	104842	- 20,7	- 14,8	81,5	81,5	82,2
Z prawem do zasiłku	30098	27905	22732	- 24,5	- 18,5	18,5	18,5	17,8
Kobiety	85749	80400	72582	- 15,4	- 9,7	52,8	53,3	56,9

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Uwzględniając cechy socjodemograficzne bezrobotnych z województwa warmińsko – mazurskiego, w ciągu ostatnich trzech lat można zauważyć następujące tendencje:

Spada udział w ogólnej populacji:

- bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym: o 2,5 pkt. proc.
- bezrobotnych z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i niższym: o 0,5 pkt. procentowego,
- bezrobotnych w najbardziej mobilnych grupach wiekowych, tj. 18 – 24 lata o 2,2 pkt. proc; 25 – 34 lata o 0,5 pkt. proc.; 35 – 44 lata o 1,3 pkt. procentowego,
- bezrobotnych przebywających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 0,4 pkt. proc. oraz od 12 do 24 miesięcy - o 1,1 pkt. procentowego,
- bezrobotnych, których czas przebywania na bezrobociu jest dłuższy niż 24 miesiące - o 5,9 pkt. procentowego,

Rośnie odsetek:

- bezrobotnych z wykształceniem wyższym - o 0,9 pkt, proc.; policealnym i średnim zawodowym – o 1 pkt. proc.; średnim ogólnokształcącym – o 1,5 pkt. proc.,

- bezrobotnych w starszych grupach wiekowych: 45 – 54 lata o 1,8 pkt. proc.; 55 – 59 lat o 1,9 pkt. procentowego,
- bezrobotnych przebywających bez pracy od 1 do 6 miesięcy: o 5,5 pkt. procentowego.

Powyższe tendencje przedstawione są w Tabeli 9 i na wykresach 12, 13, 14.

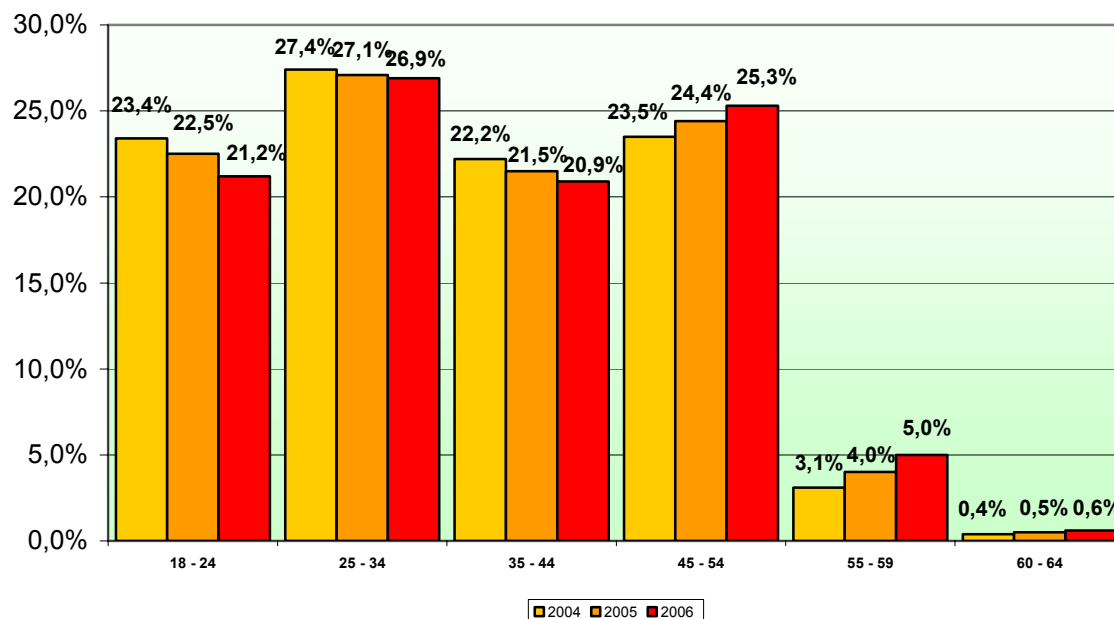
**Tabela 9. Bezrobotni według cech socjodemograficznych
w województwie warmińsko- mazurskim w latach 2004-2006.**

Stan na 31.XII.

Kategorie bezrobotnych	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	Zmiany do 2004 w %	Zmiany do 2005 w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
						2004	2005	2006
Ogółem w tym:	162361	150910	127574	- 21,4	- 15,5	100,0	100,0	100,0
Wykształcenie								
-wyższe	5 570	5 697	5 480	-1,6	- 3,8	3,4	3,8	4,3
-policealne i śr. zawodowe	31 276	29 451	25 397	-18,8	- 13,8	19,3	19,5	20,3
-ogólnokształc.	10 802	20 931	10 358	- 4,1	- 5,2	6,6	7,2	8,1
-zasadn. zaw.	52 523	47 558	38 136	- 27,4	- 19,8	32,4	31,6	29,9
-gimnazjalne i niższe	62 190	57273	48 203	- 22,5	- 15,8	38,3	38,0	37,8
Wiek								
18 - 24	37 930	33 910	27 086	- 28,6	- 20,1	23,4	22,5	21,2
25 – 34	44 409	40 978	34 347	- 22,7	- 16,2	27,4	27,1	26,9
35 – 44	36 109	32 518	26 643	- 26,2	- 18,1	22,2	21,5	20,9
45 - 54	38 302	36 758	32 278	- 15,7	-12,2	23,5	24,4	25,3
55 - 59	4987	6 067	6 406	+ 28,5	+ 5,6	3,1	4,0	5,0
60 - 64	624	679	814	+ 30,5	+ 19,9	0,4	0,5	0,6
Czas pozostawania bez pracy								
do 1 miesiąca	10 162	9 961	8 855	- 12,9	- 11,1	6,3	6,6	6,9
1 – 3 m-ce	22 613	22 634	21 932	- 3,0	- 3,1	13,8	15,0	17,2
3 – 6 m-cy	19 929	20 257	17 678	- 11,3	- 12,7	12,3	13,4	13,9
6 – 12 m-cy	24 903	23 075	18 998	- 23,7	- 17,7	15,3	15,3	14,9
12 – 24 m-ce	26 417	23 629	19 373	- 26,7	- 18,0	16,3	15,7	15,2
pow. 24 m- ce	58 437	51 354	40 738	-30,3	- 20,7	36,0	34,0	31,9

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

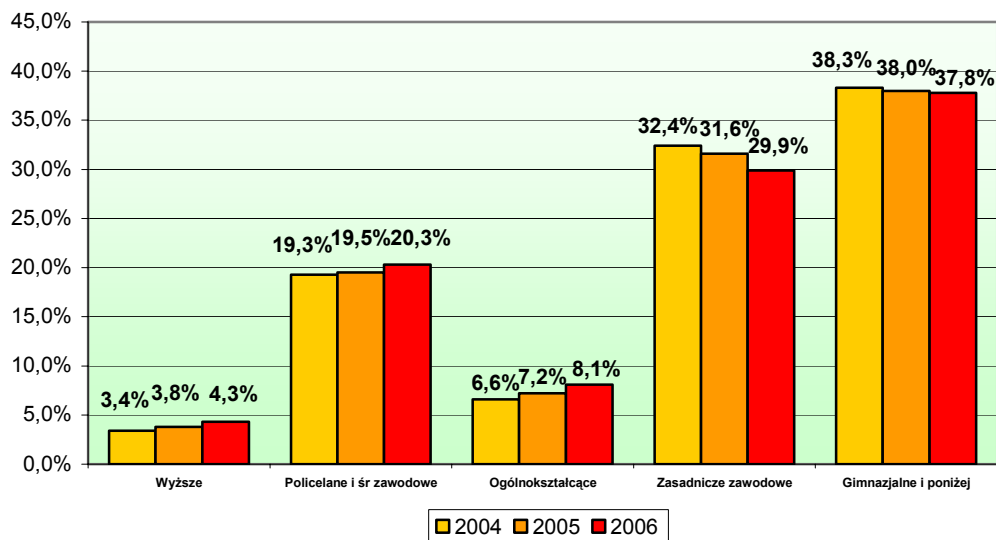
Wykres 12. Zmiany w strukturze bezrobotnych według grup wiekowych w województwie warmińsko – mazurskim w latach 2004 - 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Największy udział w regionalnym bezrobociu mają bezrobotni w wieku 25–34 lata, stanowiąc 26,9% ogólnej populacji zarejestrowanych oraz 45–54 lata (25,3%). Na zbliżonym poziomie kształtuje się udział bezrobotnych w wieku 18–24 lata (21,2%) oraz 35–44 lata (20,9%). Bezrobotni w najstarszych grupach wiekowych 55–59 oraz 60–64 lata reprezentowani są przez najmniej liczną grupę stanowiąc odpowiednio 5,0% i 0,6%. Pozytywną tendencją jest spadek liczby bezrobotnych w najmłodszych, najbardziej mobilnych grupach wiekowych. Należałoby jednak zintensyfikować działania na rzecz bezrobotnych w grupie wiekowej 45-64 lata, posiadającej mniejsze szanse na rynku pracy, co przejawia się wzrostem udziału tej grupy w ogólnym bezrobociu.

Wykres 13. Zmiany w strukturze bezrobotnych według poziomu wykształcenia w województwie warmińsko – mazurskim w latach 2004 – 2006



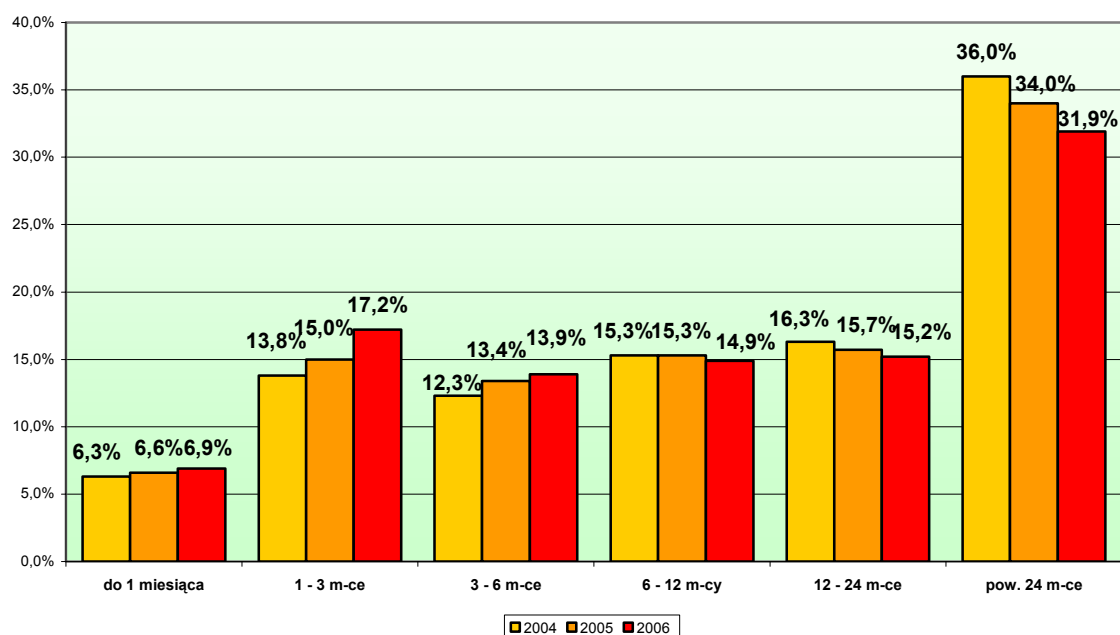
Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się niskim wykształceniem: zasadniczym zawodowym - 29,9% oraz gimnazjalnym, podstawowym i niższym – 37,8%. Razem te dwie populacje stanowią w ogólnym bezrobociu 67,7%. Pozytywnym, jest fakt sukcesywnego spadku tej kategorii bezrobotnych – w ciągu trzech lat o 3,0 pkt. procentowe.

Niekorzystnie natomiast wzrasta udział osób z wykształceniem wyższym, mimo iż ta kategoria bezrobotnych ma największe szanse na podjęcie zatrudnienia, o czym może świadczyć marginalny udział osób z wyższym wykształceniem w strukturze bezrobotnych wynoszący 4,3%. Są to głównie absolwenci kierunków humanistycznych, natomiast absolwenci posiadający specjalności inżynierskie nie mają większych trudności ze znalezieniem zatrudnienia.

Wzrasta też odsetek bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, co wskazuje na niedopasowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb regionalnej gospodarki.

Wykres 14. Zmiany w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 – 2006



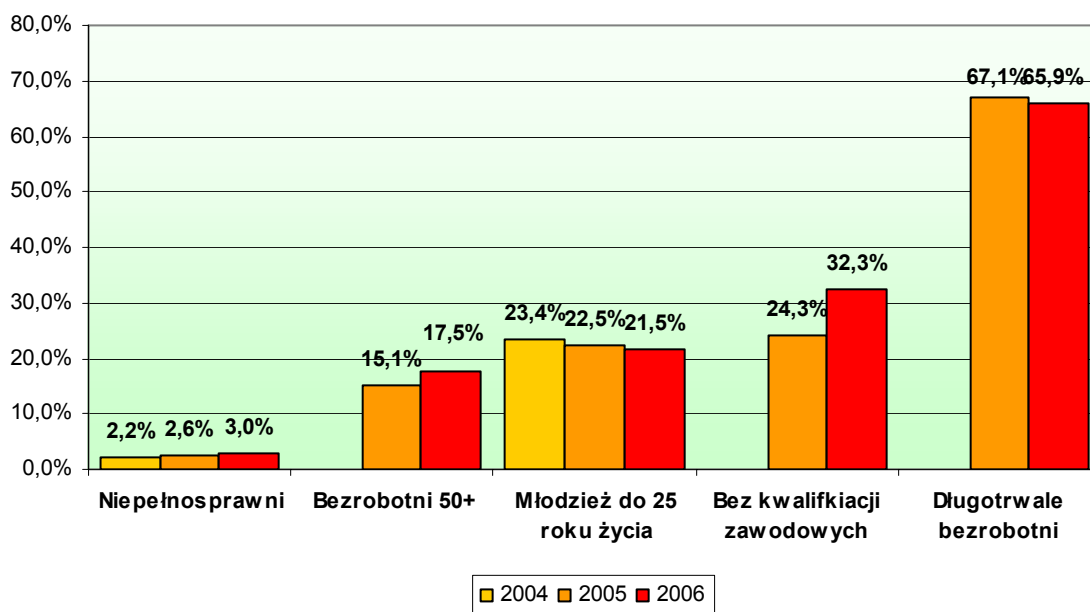
Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Istotnym zagadnieniem jest czas pozostawania bez zatrudnienia. Ponad połowa spośród wszystkich bezrobotnych w województwie pozostaje bez pracy prawie rok. Problem stanowi nie tylko to, że podobnie jak pozostali bezrobotni ludzie ci nie zdobywają nowych umiejętności, lecz fakt, iż wraz z upływem czasu tracą posiadane już kwalifikacje zawodowe. Tym samym ich szanse na ponowne znalezienie pracy zmniejszają się. Widocznym efektem działań aktywizujących, jest spadek udziału tej kategorii bezrobotnych z 52,3% w roku 2004 do 47,1 osób w roku 2006.

2.4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniżej przedstawiono krótką charakterystykę kategorii bezrobotnych, które z racji ich szczególnej sytuacji na rynku pracy w Regionalnym Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok, zostały przyjęte jako priorytetowe i są rekomendowane do Planu na rok 2007.

Wykres 15. Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Bezrobotne osoby niepełnosprawne

W strukturze regionalnego bezrobocia niepełnosprawni mają niewielki udział, mimo to niedobór miejsc pracy dla tej kategorii bezrobotnych jest szczególnym problemem w aspekcie nie tylko ekonomicznym, ale przede wszystkim społecznym.

Bezrobotne osoby niepełnosprawne w liczbie 3 760 osób, stanowiły na koniec grudnia 2006 roku 3,0% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w województwie. Udział tej kategorii bezrobotnych w bezrobociu niestety wzrasta – od 2004 roku jest o 0,8 punktu procentowego wyższy. Mimo trudnego rynku, w roku 2006 pracę podjęło 2 294 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat

W szczególnej sytuacji na rynku pracy pozostają również osoby powyżej 50 roku życia. W końcu roku, w rejestrze bezrobotnych było 22 288 takich osób, to jest 17,4% ogółu zarejestrowanych.

W porównaniu z grudniem ubiegłego roku, liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadła o 1,9%, chociaż aktualnie udział procentowy tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych jest o 2,4 pkt. proc. wyższy.

W roku 2006, wśród grupy osób korzystających z różnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz podejmujących pracę, bezrobotni w wieku powyżej 50 lat stanowili 9,8% (10 153 osoby).

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia

W województwie warmińsko-mazurskim, bezrobocie w przedziale pomiędzy 18 a 25 rokiem życia, wynosi 21,2% ogółu bezrobotnych. Na koniec grudnia 2006 roku, w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało 27 086 osób do 25 roku życia. Liczba zarejestrowanych w tej kategorii zmniejszyła się w stosunku do roku 2004 prawie o jedną trzecią, a w porównaniu z rokiem 2005 - o 20,1%. Odsetek młodzieży w całej populacji bezrobotnych był niższy w 2006 w stosunku do roku 2004 o 2,2 punktu procentowego, a w porównaniu z rokiem 2005 obniżył się o 1,3 punktu procentowego.

W roku 2006 zaktywizowano 35 238 osób do 25 roku życia, co stanowiło 34,1% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych.

Znaczny odsetek młodzieży podejmującej pracę (88,8%, tj. 20 378 osób) zdobył pracę poza subsydiami z Funduszu Pracy, co oznacza wyższy niż w całej populacji popyt na pracę ludzi młodych i lepszą ich sytuację na rynku pracy.

Bezrobotni o niskim poziomie kwalifikacji

Utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym¹¹ – 37,8% i zasadniczym zawodowym – 29,9%, chociaż udział tych grup w ogólnej populacji bezrobotnych spada (w roku 2004 stanowili odpowiednio: 38,3% i 32,4%, oraz w roku 2005: 38,0% i 31,5%)

Co trzeci bezrobotny nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych. W końcu 2006 roku w rejestrach urzędów pracy pozostawało 41 175 osób bez kwalifikacji (32,3%). Prawie 75% w tej grupie posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe. Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych znajdują się również absolwenci liceów ogólnokształcących – 10 358 osób, tj. 25,2%.

Mimo coraz większych wymagań kwalifikacyjnych w stosunku do potencjalnych pracobiorców, wśród ogółu bezrobotnych podejmujących w roku 2006 pracę, osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 22,3% (17 551 osób). Jest to znacznie większa liczba niż przed rokiem, kiedy bezrobotni bez kwalifikacji podejmujący pracę stanowili 9,0% (7 138 osób).

Bezrobotni długotrwale

Widocznym efektem działań na rzecz osób długotrwale bezrobotnych jest sukcesywny spadek udziału tej kategorii w ogólnej liczbie zarejestrowanych.

W grudniu 2006 roku zarejestrowanych było 84 060 osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły 65,9% ogółu populacji bezrobotnych. W odniesieniu do okresu sprzed roku, kiedy to długotrwale bezrobotni stanowili 67,1%, a ich liczba przekroczyła 101 200 osób, widoczny jest spadek udziału o 1,2 punktu procentowego, a także spadek poziomu wyrażanego w liczbach bezwzględnych o 17,0%.

¹¹ w tym: z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym – zapis wynika z zasad reformy edukacji

W roku 2006 długotrwale bezrobotni stanowili ponad połowę (51,4% - 53 077 osób), wszystkich uczestników aktywnych form i podejmujących pracę.

Tabela 10. Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004-2006

stan na 31.XII.

Kategorie bezrobotnych	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006	Zmiany do 2004 w %	Zmiany do 2005 w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
						2004	2005	2006
Niepełnosprawni	3615	3987	3760	+ 4,0	- 5,7	2,2	2,6	3,0
Bezrobotni bez kwalifikacji*	-	36702	41175	-	+ 12,2	-	24,3	32,3
Młodzież do 25 roku życia	37930	33912	27086	- 28,6	- 20,1	23,4	22,5	21,2
Długotrwale bezrobotni*	-	101244	84060	-	- 17,0	-	67,1	65,9
Bezrobotni 50+*	-	22714	22288	-	- 1,9	-	15,1	17,5

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

* Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99 z 2004 r. z późn. zm.), w roku 2004 nie prowadzono statystyki bezrobotnych w tych kategoriach.

2.5. Oferty pracy i aktywizacja bezrobotnych

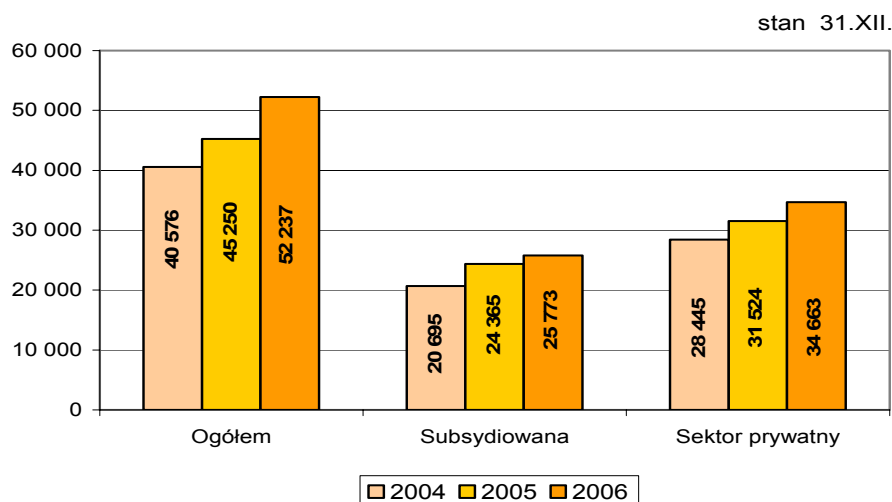
Oferty pracy

Od początku 2006 roku, urzędy pracy pozyskały 52 237 ofert pracy, o 6 987, tj. 15,4%, więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, a także o 28,7% (11 661) więcej niż w roku 2004, w tym:

- 25 773 oferty pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy, tj., o 5,8% (1 408 ofert) więcej niż od stycznia do grudnia 2005 roku oraz o 24,5% (5 078 ofert) więcej niż w roku 2004,
- 26 464 ofert pracy niesubsydiowanej, tj., o 26,7% (5 579 ofert) więcej niż w roku 2005 oraz o 33,1% (6 583 oferty) więcej niż przed dwoma laty.

Oferty pracy subsydiowanej stanowiły 49,3% ogółu zgłoszonych propozycji pracy. Większość ofert pracy, trafiających do powiatowych urzędów pracy, pochodzi z sektora prywatnego 34 663 (tj. 66,4%).

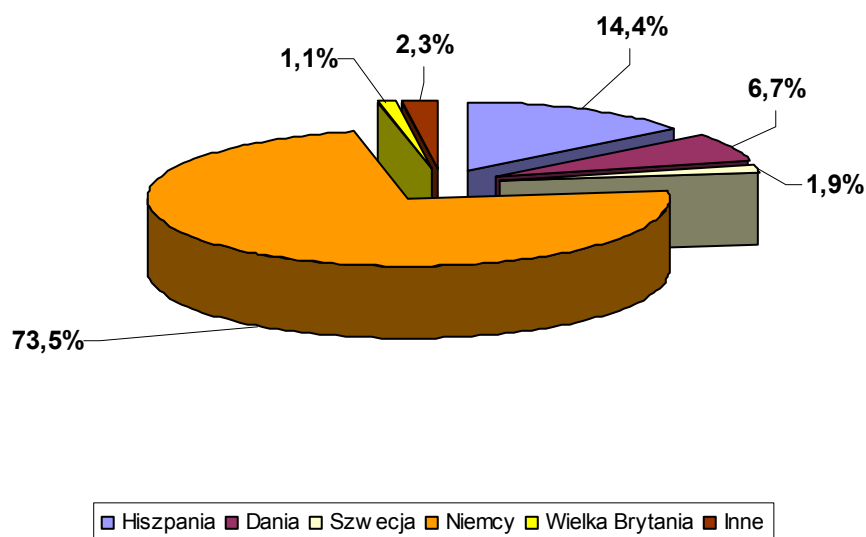
Wykres 16. Oferty pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 – 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPIPS 01

Bezrobotni korzystali również z ofert pracy za granicą. W 2006 roku, w ramach dwustronnych umów rządowych oraz sieci EURES możliwość zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy poza granicami kraju otrzymało 10 052 osoby. Oferty dotyczyły przede wszystkim miejsc pracy w Niemczech, Hiszpanii, Danii, Szwecji oraz Wielkiej Brytanii (w sumie 97,7%). W większości przypadków (92,6%) oferty dotyczą pracy sezonowej.

Wykres 17. Kraj pochodzenia zagranicznych ofert pracy skierowanych do województwa warmińsko-mazurskiego w 2006 roku



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPIPS 01

2.6. Uczestnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Rok 2006 w obszarze aktywizacji bezrobotnych pod wieloma względami wyróżnił się pozytywnie w stosunku do 2005 roku, a przede wszystkim:

- obserwujemy pozytywną tendencję ożywienia rynku pracy, co potwierdza analiza poziomu i natężenia bezrobocia,
- zwiększyły się w stosunku do ubiegłego roku nakłady finansowe na aktywizację bezrobotnych,
- zgłoszono więcej niż w roku poprzednim ofert pracy,
- więcej osób podjęło pracę,
- coraz więcej osób dzięki wsparciu Funduszem Pracy podejmuje działalność gospodarczą,
- w widoczny sposób na aktywizację bezrobotnych wpłynęła realizacja projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Analiza efektywności podstawowych programów rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim, sporządzona za rok 2005 wykazała, iż najbardziej efektywnymi instrumentami aktywizacji bezrobotnych są:

- dotacje dla bezrobotnych wspierające podjęcie działalności gospodarczej – efekt zatrudnieniowy – 100%,
- refundacja wyposażenia lub wyposażenia nowo utworzonego przez pracodawcę miejsca pracy – 100%,
- prace interwencyjne – 47,3%,
- szkolenia 43,5%.

Efektywność zatrudnienia po zakończeniu pozostałych programów rynku pracy (przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, staże zawodowe) wynosi ponad 41%. Najniższą odnotowano po zakończeniu programu „roboty publiczne” – 24,1%.

Średnia efektywność zatrudnienia po zakończeniu programów aktywizacji w województwie wynosi 46,0%. Oznacza to, że prawie, co druga osoba, korzystająca z różnych instrumentów aktywizacji jest zatrudniona na dalszy okres.

2.7. Podjęcia pracy

Systematycznie wzrasta liczba osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W roku 2006 z tej przyczyny z bezrobocia odpłynęło 78 836 osób, to jest o 3 028 osób (4,0%) więcej niż przed rokiem oraz o 6 443 osoby, tj. o 8,9% więcej niż w roku 2004.

Tabela 11. Podjęcia pracy przez bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 – 2006

Wyszczególnienie	2004	2005	2006	Zmiany do 2005	Zmiany do 2004	Zmiany do 2005 w %	Zmiany do 2004 w %
Ogółem podjęcia pracy	72 393	75 808	78 836	+3 028	+ 6443	+ 4,0	+ 8,9
Praca subsydiowana	13 463	13 175	11 953	- 1222	- 1510	-9,3	- 11,2
Praca niesubsydiowana	58 930	62 633	66 883	+ 4 250	+ 7 953	+ 6,8	+ 13,5

Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

Ponad 9–cio procentowy spadek zatrudnienia subsydiowanego w stosunku do roku ubiegłego, spowodowany był przede wszystkim zmniejszeniem o ponad połowę liczby bezrobotnych kierowanych do robót publicznych. Jak wykazała analiza efektywności zatrudnienia, jest to najmniej efektywny zatrudnieniowo instrument aktywizacji bezrobotnych (24,1% za rok 2005), dlatego też aktywizacja bezrobotnych odbywała się z wykorzystaniem bardziej efektywnych programów (dotacje, staże, refundacje wspierające powstawanie nowych miejsc pracy, prace interwencyjne i szkolenia). Wzrost o 6,8% podjęć pracy niesubsydiowanej może świadczyć o zwiększającej się mobilności zatrudnieniowej bezrobotnych, a także zwiększonym popycie na pracę.

Coraz powszechniejsze staje się zjawisko migracji zarobkowej poza granice kraju. Zjawisko, jak dotychczas, jest trudne do oszacowania w liczbach¹². Szacuje się jednak, iż z terenu województwa warmińsko-mazurskiego wyjechało około 45 – 55 tys. osób, przy czym niekoniecznie były to osoby zarejestrowane jako bezrobotne.

¹² Szacunki migracji zarobkowej w skali kraju wahają się między 1 a 1,5 mln osób

3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu finansowane z Funduszu Pracy

Szkolenia – szkolenia podnoszące kwalifikacje lub mające na celu nabycie nowych kwalifikacji, w roku 2006 podjęło 7 727 osób, o 216 (2,7%) mniej w stosunku do analogicznego okresu sprzed roku oraz o 396 osób (5,4%) więcej niż w roku 2004. Znaczny udział w aktywizacji bezrobotnych poprzez szkolenia miały projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2006 na ten cel wydatkowano 8 686,8 tys. zł., co stanowiło 6,7% wydatków na aktywizację bezrobotnych.

Prace interwencyjne – organizowane były przede wszystkim u pracodawców działających w następujących sekcjach gospodarki: handel hurtowy i detaliczny, działalność produkcyjna, administracja publiczna i ochrona zdrowia, edukacja. Do prac interwencyjnych skierowano 5 662 osoby, o 107 (1,9%) mniej niż przed rokiem oraz o 627 osób, tj. o 10% mniej niż przed dwoma laty. Na tą formę aktywizacji wydano do końca analizowanego okresu 20 661,9 tys. zł. (16,0% wydatków na aktywizację).

Roboty publiczne – są instrumentem, po który najczęściej sięgają samorządy, kierując bezrobotnych na zorganizowane przez siebie miejsca pracy. W roku 2006 do robót publicznych skierowano 2 479 osób, o 1619 (39,5%) mniej niż przed rokiem oraz o 49,1% (2 395 osób) mniej w stosunku do roku 2004. W roku 2006 na częściową refundację kosztów związanych z organizacją robót publicznych wydano 10 288,4 zł. (8,0% wydatków na aktywne formy).

Środki na podjęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnego. W województwie warmińsko – mazurskim widoczne jest ożywienie w samozatrudnieniu: w okresie styczeń – grudzień 2006 r. przyznano 1 981 dotacji na wsparcie podjęcia przez bezrobotnych działalności gospodarczej, na ogólną kwotę 21 581,1 tys. zł. Przeciętna wysokość dotacji dla 1 bezrobotnego wynosi 10 894 zł. W analogicznym okresie ubiegłego roku wsparcie otrzymało 1 589 osób, a przed dwoma laty – 406.

Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia przez pracodawcę miejsca pracy, na którym zatrudniono bezrobotnego – poprzez tę formę pomocy, dotacje otrzymało 725 pracodawców na organizację 1 111 nowych lub doposażenie istniejących miejsc pracy, na których zatrudniono 1 459 bezrobotnych. Przed rokiem dotacje otrzymało 482 pracodawców na zorganizowanie 903 miejsc pracy, dzięki czemu pracę otrzymało 1 011 osób. W roku 2004 z tej formy pomocy skorzystało 155 pracodawców, którzy utworzyli 287 miejsc pracy. W 2006 roku, na ten cel wydano 13 566,7 tys. zł.

Staże zawodowe – z tej formy skorzystało w roku bieżącym 8 960 młodych osób, o 263 (2,9%) mniej niż w analogicznym okresie roku 2005. Wydatki na tę formę aktywizacji do końca 2006 wyniosły 39 034,0 tys. zł. (30,3% wydatkowanych na aktywizację środków).

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – z tego instrumentu skorzystało w roku 2006 – 2747 osób, o 861 mniej (23,9%) niż w roku 2005. Spadek w stosunku do roku ubiegłego liczby korzystających z tego instrumentu, związany jest z wyłączeniem młodzieży do 25 roku życia, jako grupy do której ten instrument był kierowany.

Ta forma stosowana jest przede wszystkim w aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych. Prawie 75% beneficjentów programu posiada status osoby długotrwale bezrobotnej. W roku 2006 wydatkowano na ten instrument 10 159,1 tys. zł. (7,9% wydatków).

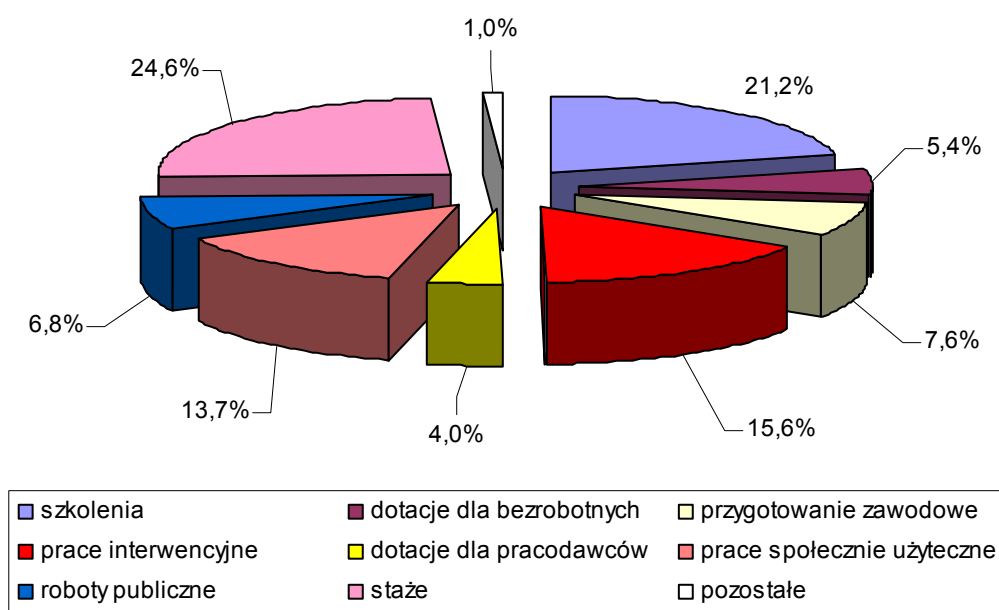
Prace społecznie użyteczne – od początku 2006 roku do prac społecznie użytecznych skierowano 4 990 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą, a gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne są realizowane. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł., za godzinę wykonywania pracy. Organizator prac otrzymuje refundację ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Ogółem, w 2006 roku z podstawowych, wyżej wymienionych form aktywizacji bezrobotnych skorzystało 36 377 osób, o 7,7% więcej niż przed rokiem.

Poza formami finansowanymi z Funduszu Pracy, wymienionymi wyżej, w stosunku do bezrobotnych zastosowanie miały także inne programy aktywizacji takie jak:

- finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy,
- finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy,
- dodatki aktywizacyjne,
- formy beznakładowe: poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, usługa EURES.

Wykres 18. Struktura uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko – mazurskim w roku 2006



Źródło: opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS 01

4. Wykorzystanie środków Funduszu Pracy

4.1. Środki Funduszu Pracy w dyspozycji powiatowych urzędów pracy

Na podstawie § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2004 r. Nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265 poz.2213), zostały ustalone kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w województwie na realizację następujących zadań:

- 1) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust.1 pkt.1 rozporządzenia) w kwocie 105 094,1 tys. zł.
- 2) Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe (§2 ust.1 pkt.2 rozporządzenia) - 9 098,0 tys. zł.

Z przyznanej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogólnej kwoty 105 094,1 tys. zł., zgodnie z uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego Nr XL/547/06 z dnia 24 stycznia 2006 roku, w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy :

- 70% tj. kwotę 73 565,9 tys. zł. przekazano samorządom powiatowym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 30% tj. kwotę 31 528,1 tys. zł., pozostawiono w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie programów regionalnych, w tym:
 - kwotę 30 228,2 tys. zł. na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwotę 1300,0 tys. zł. na pozostałe wojewódzkie programy aktywizujące i zatrudnieniowe.

Poza wymienionymi kwotami, samorządy powiatowe miały możliwość wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki finansowe pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W roku 2006, pozyskano w ten sposób kwotę 22 937,5 tys. zł.

Poza Funduszem Pracy samorządy powiatowe pozyskały również środki z innych źródeł - w sumie 8 225,9 tys. zł.

Razem w roku 2006, w dyspozycji urzędów pracy na aktywizację bezrobotnych było 136 248,3 tys. zł. W porównaniu do 2005 roku było to o 6,5% (8 343,1 tys. zł.) więcej.

Tabela 12. Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2006 roku (w tys. zł.)

Powiat	Algorytm	Rezerwa Zarządu Województwa		Razem (3+4)	Środki z rezerwy Ministra	Razem środki FP (2+5+6)	Środki pozyskane przez pup z innych źródeł	Razem środki w dyspozycji pup (7+8)
		EFS	Programy regionalne i lokalne					
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Bartoszyce	4 291,8	1 728,0	34,0	1 762,0	1 197,0	7 250,8	1 911,9	9 162,7
Braniewo	3 145,2	1 146,7	43,0	1 189,7	550,0	4 884,9	0,0	4 884,9
Działdowo	3 495,3	1 386,5	17,0	1 403,5	974,3	5 873,1	0,0	5 873,1
Elbląg	8 351,7	3 416,2	0,0	3 416,2	2 767,2	14 535,1	1 009,9	15 545,0
Elk	4 192,8	1 695,5	14,0	1 709,5	1 116,1	7 018,4	2 653,1	9 671,5
Giżycko	3 382,0	1 003,1	38,0	1 041,1	917,1	5 340,2	256,5	5 596,7
Gołdap	2 242,7	768,3	5,0	773,3	994,5	4 010,5	0,0	4 010,5
Iława	4 345,3	1 892,5	0,0	1 892,5	1 000,9	7 238,7	754,7	7 993,4
Kętrzyn	3 719,5	1 559,0	15,0	1 574,0	1 244,8	6 538,3	0,0	6 538,3
Lidzbark	2 915,6	1 056,9	25,0	1 081,9	809,9	4 807,4	0,0	4 807,4
Mragowo	3 044,4	1 254,1	7,0	1 261,1	481,2	4 786,7	0,0	4 786,7
Nidzica	2 018,7	1 042,4	11,0	1 053,4	543,9	3 616,0	0,0	3 616,0
Nowe Miasto	2 441,8	1 109,2	0,0	1 109,2	1 167,9	4 718,9	0,0	4 718,9
Olecko	2 145,8	739,5	0,0	739,5	865,1	3 750,4	944,7	4 695,1
Olsztyn m.	3 725,1	2 032,6	700,0	2 732,6	558,8	7 016,5	0,0	7 016,5
Olsztyn pow.	4 852,3	2 295,1	235,0	2 530,1	1 077,8	8 460,2	0,0	8 460,2
Ostróda	5 869,0	2 250,5	36,0	2 286,5	2 183,5	10 339,0	695,1	11 034,1
Pisz	3 799,1	1 587,3	40,0	1 627,3	3 454,6	8 881,0	0,0	8 881,0
Szczytno	3 675,5	1 644,5	74,0	1 718,5	582,9	5 976,9	0,0	5 976,9
Węgorzewo	1 912,3	611,1	6,0	617,1	450,0	2 979,4	0,0	2 979,4
Razem	73 565,9	30 219,0	1300,0	31 519,0	22 937,5	128 022,4	8 225,9	136 248,3

Źródło: Na podstawie decyzji finansowych Ministra Pracy i Polityki Społecznej – obliczenia własne.

4.2. Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2006 roku.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w poszczególnych powiatach jest opiniowana i zatwierdzana przez Powiatowe Rady Zatrudnienia.

W analizowanym okresie wydatki z Funduszu Pracy w województwie warmińsko – mazurskim wyniosły 346 034,4 tys. zł. i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, kwota ta jest niższa o 9 563,5 tys. zł. (2,7%)

Najwyższe kwoty z Funduszu Pracy zostały przeznaczone na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 198 154,9 tys. zł., to jest 57,3% ogółu poniesionych wydatków oraz programy na rzecz promocji zatrudnienia – 128 915,6 tys. zł., to jest 37,3%.

Tabela 13. Wydatki z Funduszu Pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2005 - 2006 (w tys. zł.)

Wyszczególnienie	2005	2006	Wzrost/spadek do 2005	Stan na 31. XII. Wzrost/spadek do 2005 w %
Wydatki ogółem w tys .zł.	355 597,9	346 034,4	- 9 563,5	- 2,7
w tym:				
Zasiłki dla bezrobotnych	218 646,4	198 154,9	- 20 491,5	- 9,4
Aktywne formy	121 807,2	128 915,6	+ 7 108,4	+ 5,8
w tym:				
- szkolenia	9 482,6	8 686,8	- 795,8	- 8,4
- roboty publiczne	17 936,2	10 288,4	- 7 647,8	- 42,6
- prace interwencyjne	16 791,1	20 661,9	+ 3 870,8	+ 23,1
- prace społ. użyteczne	X	1 735,6	X	
- zatrudnienie wspierane	32,0	19,9	+ 12,1	+ 37,8
- stypendia stażowe	35 774,9	39 034,0	+ 3 259,1	+ 9,1
- stypendia - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	10 654,0	10 159,1	- 494,9	- 4,7
- dotacje na działalność gospodarczą	18 613,3	21 581,1	+ 2 967,8	+ 15,9
- dotacje dla pracodawców	7 146,0	13 566,7	+ 6 420,7	+ 89,9
- pozostałe wydatki, na aktywne formy, w tym koszty przejazdu, zakwaterowania	5 409,1	3 182,1	- 2 227,0	- 41,2
Inne wydatki z Funduszu Pracy	15 144,3	18 963,9	+ 3 819,6	+ 25,2

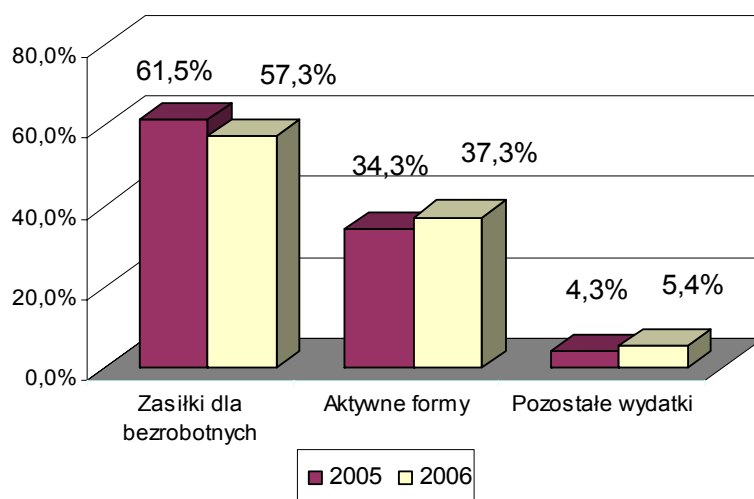
Źródło: Na podstawie sprawozdania MP i PS – 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2005 – 2006, obliczenia własne.

W porównaniu z rokiem 2005, wzrosły wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 7 108,4 tys. zł. tj., o 5,8%. Mniej natomiast wydano na zasiłki dla bezrobotnych – o 20 491,5 tys. zł. tj., o 9,4%, co należy wiązać z ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych, w tym uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najbardziej wzrosły wydatki na dotacje dla pracodawców, (prawie o 90%), prace interwencyjne (o 23,1%) oraz dotacje dla bezrobotnych, wspierające podjęcie działalności gospodarczej (15,9%).

Znacząco, bo prawie o 43% spadły wydatki na roboty publiczne, które okazały się najmniej efektywnym zatrudnieniowo instrumentem aktywizacji, dlatego zmniejszono udział bezrobotnych w tym programie.

Wykres 19. Struktura wydatków z Funduszu Pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2005 - 2006

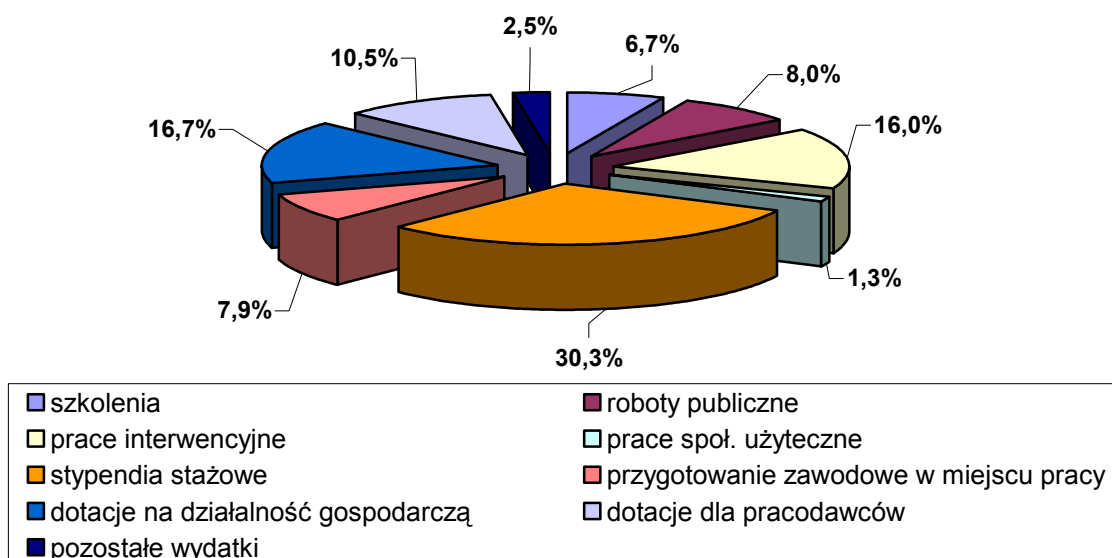


Źródło: Na podstawie sprawozdania MPiPS – 02 o przychodach i wydatkach z Funduszu Pracy

Podobnie jak w roku 2005, największy udział w strukturze wydatków na finansowanie aktywnych programów rynku pracy miały: stypendia za okres stażu (ponad jedna trzecia wydatków na aktywne formy), dotacje na wsparcie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej (16,7%) oraz prace interwencyjne (16,0%).

Najmniej wydano na częściową refundację kosztów związanych z organizacją prac społecznie użytecznych (1,3% wydatków na aktywne formy).

Wykres 20. Struktura wydatków na aktywne formy z Funduszu Pracy w województwie warmińsko – mazurskim roku 2006



Źródło: Na podstawie sprawozdania MPiPS – 02 o przychodach i wydatkach z Funduszu Pracy

5. Działania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

W okresie programowania 2004 – 2006 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (WUP) występował w roli Instytucji Wdrażającej w pięciu niżej wymienionych Działaniach wpisanych w dwa Programy Operacyjne:

I. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL):

- Działanie 1.2 *Perspektywy dla młodzieży,*
- Działanie 1.3 *Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.*

II. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR):

- Działanie 2.1 *Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie,*
- Działanie 2.3 *Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa,*
- Działanie 2.4 *Reorientacja zawodowa osób dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi .*

5.1. Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL)

Od początku realizacji Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL do końca 2006 roku, w województwie warmińsko-mazurskim zostało wybranych 130 wniosków o dofinansowanie projektów, z czego zakontraktowano 90 projektów:

- 2 projekty własne Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie,
- 83 projekty Powiatowych Urzędów Pracy,
- 5 projektów innych podmiotów,
- 40 projektów będzie zakontraktowanych na początku 2007r.

Łączna wysokość środków zaangażowanych w realizację projektów współfinansowanych przez EFS wynosi ponad 96 mln złotych, z czego w Działaniu 1.2 – 49,1 mln zł. oraz w Działaniu 1.3 - 47,1 mln zł. Kolejne 34 mln zł., będą przeznaczone na finansowanie ostatnich 40 projektów, wybranych w drugim konkursie ogłoszonym jeszcze w roku 2006 lecz umowy na ich realizację zostaną podpisane w roku 2007.

Liczba beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w ramach Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL w latach 2004-2006 w województwie warmińsko-mazurskim wynosi 23 741 osób bezrobotnych (12 542 osób w Działaniu 1.2 oraz 11 199 w Działaniu 1.3). Tylko w 2006 roku, udział w projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, współfinansowanych przez EFS rozpoczęło w sumie 8 749 osób, z czego 5 217 osób Działaniu 1.2 oraz 3 532 osoby w Działaniu 1.3.

W przypadku Działania 1.2 najczęściej stosowanymi formami wsparcia były staże i szkolenia zawodowe. Młodzi bezrobotni (w wieku do 25 roku życia) najczęściej wybierają szkolenia, w których łączy się nabywanie umiejętności zawodowych z nauką języka obcego (np. szkolenia barman - kelner, obsługa ruchu turystycznego, pracownik biurowo - administracyjny). Oprócz tego chętnie wybierają kursy na prawo jazdy, szkolenia z zakresu księgowości, obsługi komputera, a także szkolenia z

zasad podejmowania własnej działalności gospodarczej. Ten ostatni rodzaj szkolenia jest często połączony z ubieganiem się przez bezrobotnych o jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W 2006 roku, z propozycji szkoleniowych realizowanych w ramach tego Działania skorzystało 1 083 osób, staż odbyło 4 933 osób oraz udzielono 208 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

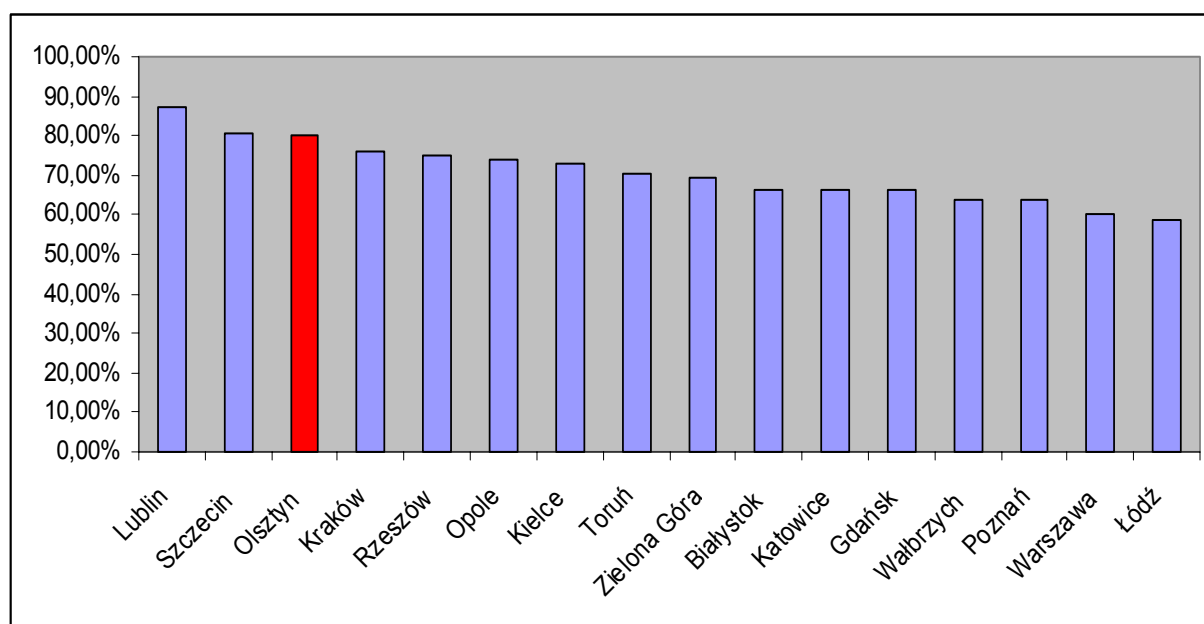
W Działaniu 1.3, formą wsparcia, z której najczęściej korzystają bezrobotni jest subsydiowane zatrudnienie zarówno w jednostkach samorządu terytorialnego, jak i u prywatnych przedsiębiorców, a także szkolenia mające na celu uzupełnienie, zmianę lub nabycie nowych kwalifikacji zawodowych.

Wśród szkoleń dla bezrobotnych powyżej 25 roku życia, najczęściej występują szkolenia w zakresie obsługi wózków jezdniowych i widłowych, maszyn ciężkich, spawania, stolarstwa, technologii budowlanej, a także obsługi komputera, fakturowania oraz księgowości.

W przypadku Działania 1.3, bezrobotni zainteresowani są również szkoleniami z zakresu prowadzenia własnej firmy, powiązanymi z możliwością otrzymania jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W 2006 roku, z propozycji szkoleniowych realizowanych w ramach tego Działania skorzystało 2 071 osób, z oferty subsydiowanego zatrudnienia 825 osób, na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej udzielono 815 dotacji.

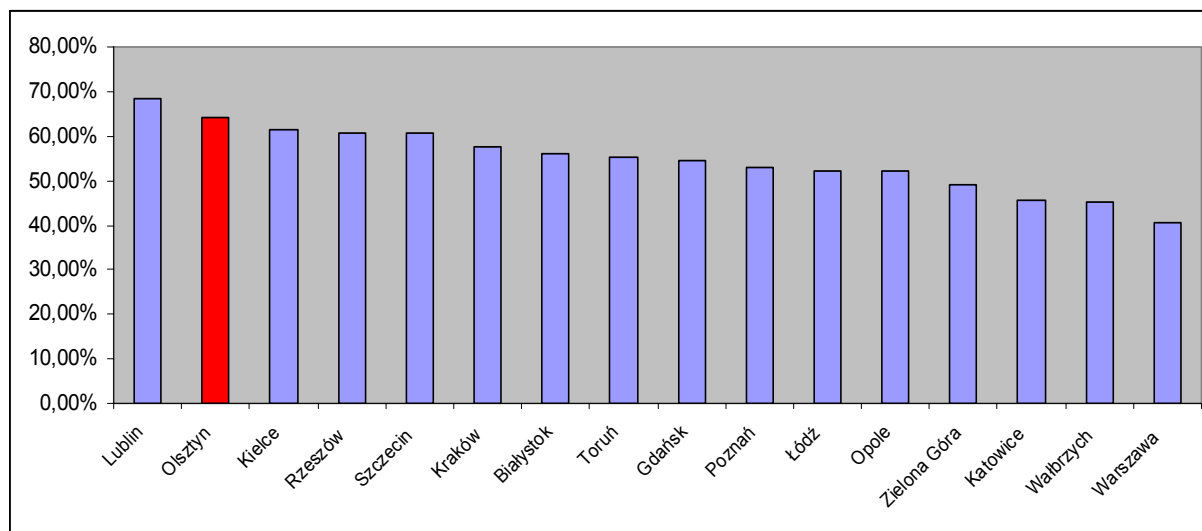
Podsumowując, jeśli chodzi o wydatkowanie środków finansowych przeznaczonych na realizację Działan 1.2 i 1.3 nie obserwuje się żadnych zagrożeń, a Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie znajduje się w czołówce kraju pod względem poziomu rozliczenia i refundacji środków przeznaczonych na te Działania.

**Wykres 21. Wydatki EFS w stosunku do alokacji 2004-2006
w ramach Działania 1.2 SPO RZL**



Źródło: Dane Ministerstwa Rozwoju Regionalnego za grudzień 2006r.

**Wykres 22. Wydatki EFS w stosunku do alokacji 2004-2006
w ramach Działania 1.3 SPO RZL**



Źródło: Dane Ministerstwa Rozwoju Regionalnego za grudzień 200 r.

5.2. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego (ZPORR)

W 2006 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zakończył nabór projektów w ramach Działan 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR. Tym samym dobiegł końca pierwszy, główny etap wdrażania pomocy unijnej, który rozpoczęto z chwilą przystąpienia Polski do struktur europejskich.

Na rozwój zasobów ludzkich na Warmii i Mazurach w ramach trzech Działan ZPORR, wykorzystano ok. 58 mln. zł. Część zakontraktowanych projektów, realizowana będzie do połowy 2008 r. W ramach tego programu WUP podpisał w sumie 74 umowy o dofinansowanie projektów. Liczba osób objętych działaniami w ramach tych projektów wynosi ponad 10 tys.

W Działaniu 2.1 do realizacji przyjęto 41 wniosków na łączną kwotę ponad 29 mln. zł. Projekty skierowane były do ponad 7,5 tys. Beneficjentów Ostatecznych.

Tematyka projektów w większości dotyczy szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe pracujących osób dorosłych, w tym z zakresu wykorzystania nowoczesnych technologii informatycznych - doskonalenie obsługi komputera na różnym poziomie zaawansowania, w tym możliwość uzyskania Europejskiego Certyfikatu Umiejętności Komputerowych, szkoleń językowych, kursów gastronomicznych dla rolników i domowników z nauką języka wraz z usługami doradczymi w zakresie podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa, szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe lekarzy i techników weterynaryjnych, szkolenia dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników branży spawalniczej, w tym możliwość uzyskania dyplomu Europejskiego Mistrza Spawalnika, szkolenia dotyczące podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników administracji rządowej i samorządowej przygotowujące do egzaminu na pracownika korpusu służby cywilnej, szkolenia dla pielęgniarek i położnych z zakresu

zarządzania służbą zdrowia, szkolenia dla pracowników ochrony, praktyki zawodowe dla studentów.

W ramach tego Działania, został zrealizowany również projekt dotyczący badań i analiz regionalnego rynku pracy. Projekt skierowany był do instytucji monitorujących rynek pracy, tj.: przedsiębiorców, lokalnych samorządów, związków zawodowych pracodawców i szkół.

W Działaniu 2.3 ZPORR do realizacji przyjęto 26 projektów na kwotę ponad 17 mln. zł. Projekty skierowane są do grupy ponad 2 tys. rolników i domowników. Celem projektów jest nabycie nowych kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem m.in.: spawacza, stolarza meblowego, kierowcy wózków jezdniowych, kierowcy kat C, szwaczki - szycie wykończeniowe, kosmetyczki – pielęgnacja dłoni, pilarz-drwal, kasjer kas fiskalnych, kucharz z językiem angielskim, brukarz.

W Działaniu 2.4 ZPORR do realizacji przyjęto 7 projektów na łączną kwotę ponad 11 mln. zł. Projekty skierowane są do grupy ponad 600 osób zagrożonych utratą pracy wskutek procesów restrukturyzacyjnych. Tematyka przyjętych do realizacji projektów obejmuje: szkolenia informatyczne dla pracowników sektora oświaty, podwyższanie kwalifikacji pielęgniarek i pielęgniarzy w zakresie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki, barman – kelner z jęz. niemieckim, glazurnik – posadzkarz, opiekun dzieci i osób starszych z jęz. angielskim, recepcjonistka z jęz. angielskim, sprzedawca – magazynier.

Pod względem stopnia wdrażania Działań ZPORR, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie znajduje się w czołówce krajowej. Jako jeden z pierwszych zakończył proces wyboru i kontraktowania. Znalazło to odzwierciedlenie w poziomie środków wypłaconych, rozliczonych i zrefundowanych w porównaniu do średniej w kraju.

Porównanie poziomu refundacji Działań 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR w województwie oraz w kraju, jednoznacznie wskazuje, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w sposób właściwy realizuje politykę wdrażania powierzonych mu Działań 2 Priorytetu ZPORR.

Tabela 14. Wartość dokonanych refundacji jako % alokacji w latach 2004 - 2006

Stan na 31.XII.2006

Działanie ZPORR	Polska	Województwo warmińsko - mazurskie
2.1	18,44	39,15
2.3	9,60	11,64
2.4	8,42	23,73

Źródło: Dane Ministerstwa Rozwoju Regionalnego i WUP Olsztyn

Pomimo różnorodnych problemów, które pojawiły się w trakcie wdrażania SPO RZL i ZPORR, pierwszy okres programowania przypadający na lata 2004-2006 należy uznać za udany. Wśród najważniejszych osiągnięć można wymienić to, że środki przeznaczone na Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL oraz 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR zakontraktowano w 100%, a Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zyskał duże doświadczenie w skutecznej absorpcji środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, co powinno zaowocować w przyszłym okresie programowania.

6. Wojewódzkie projekty i programy promujące zatrudnienie i aktywizujące bezrobotnych

6.1. Program „Nadzieja” - Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr-ów.

Projekt zakłada udzielenie 310 osobom pozostającym w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, wielostronnego wsparcia, które doprowadzi do podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego, poprzez szkolenia, kształcenie oraz pracę.

Działaniami objęte są osoby długotrwale bezrobotne (ponad 24 miesiące nieprzerwanie od ostatniej rejestracji) z terenów wiejskich (byłych ppgr-ów). Projekt jest realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działania 1.5 SPO RZL, schemat A.

W ramach projektu przewidziano: szkolenia aktywizujące, mające na celu wsparcie psychologiczne, kształcenie umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach, poruszania się na rynku pracy, szkolenia zawodowe pod potrzeby pracodawców, staże lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Okres realizacji: sierpień 2005 r.- grudzień 2007 r. Koszt ogólny realizacji projektu wyniesie: 3,9 mln zł. z czego:

- środki Funduszu Pracy z rezerwy wojewódzkiej wynoszą – 808,0 tys. zł,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego – 3,1mln. zł.

Stan realizacji na dzień 31 grudzień 2006:

- przeprowadzono 4 przetargi nieograniczone na szkolenia zawodowe wraz z usługami towarzyszącymi (zakwaterowanie i wyżywienie) - do oceny złożono 39 ofert ,
- podpisano umowę na 23 szkolenia zawodowe bezrobotnych w zawodach budowlanych, gastronomicznych i hotelarskich, usługowych: pracownik przetwórstwa mięsnego, monter sprzętu RTV, fryzjer z elementami kosmetyki, opiekunka osób niepełnosprawnych oraz opiekunka dzieci i osób starszych z j. niemieckim, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera, a także przygotowujące spawaczy, stolarzy oraz pracowników ochrony.
- ogółem objęto wsparciem 193 osoby, tj. 62,3% zaplanowanej liczby osób (310), w tym: 78 osób to bezrobotna młodzież do 25 roku życia, co stanowi 65,0% w stosunku do wielkości zaplanowanej (120 osób),

Efekty zatrudnieniowe

Dotychczas odbyły się dwie edycje projektu, w trakcie których wsparciem objęto 193 osoby (szkolenia zawodowe, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy), z których:

- 89 ukończyło już całą usługę, tj. szkolenie teoretyczno – praktyczne, staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- 56 osób podjęło pracę.

Stan zaawansowania wydatków – 1 992,3 tys. zł. Kwota zakontraktowanych usług – 1 156,3 tys. zł.

6.2 „Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” – program Leonardo da Vinci

Celem programu jest umożliwienie młodym osobom z terenu województwa warmińskiego – mazurskiego zdobycia nowych umiejętności oraz ich aktywizacja zawodowa.

Projekt zakładał realizację czteromiesięcznego stażu w Niemczech dla bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych o profilach: gastronomicznym, mechanika pojazdowa, obróbka drewna, zawody biurowe. Staż zagraniczny był poprzedzony kilkutygodniowym szkoleniem kulturowo – językowym, podczas którego uczestnicy zapoznali się z kulturą i zwyczajami panującymi w Niemczech oraz poszerzyli znajomość języka niemieckiego o specjalistyczne słownictwo związane z branżą, w której odbywali praktyki.

Uczestnikami projektu jest grupa 144 osób bezrobotnych z województwa warmińskiego – mazurskiego, absolwenci różnego typu szkół zawodowych, w przedziale wiekowym 18 - 24 lata.

Projekt był realizowany w ramach Programu Unii Europejskiej w zakresie kształcenia zawodowego Leonardo da Vinci - wymiany i staże, w okresie maj 2005 – listopad 2006 roku.

Koszty realizacji projektu:

- Unii Europejskiej w kwocie 397,5 tys. EURO,
- Funduszu Pracy (rezerwa wojewódzka) – 270,0 tys. zł.

Podsumowanie realizacji:

Podczas trwania projektu na staż do Niemiec wyjechało **71 osób** w tym:

- 27 mechaników samochodowych,
- 34 osoby w zawodach gastronomicznych,
- osób w zawodach biurowych.

Staż odbywały się na Rugii (zawody gastronomiczne i biurowe) oraz na terenie Bawarii (zawody mechaniczne).

69 uczestników projektu, otrzymało dokument „EUROPASS” (uznawane w Unii Europejskiej potwierdzenie zdobytych kwalifikacji).

Do końca 2006 roku, w ramach projektu **wydatkowano 141 273,75 EURO.**

6.3 Regionalny program „Przedsiębiorczość”

Celem programu była promocja rozwoju przedsiębiorczości w powiatach: elbląskim, gołdapskim, kętrzyńskim, nidzickim, ostródzkim i piskim.

Program zakładał udzielenie wsparcia 267 osobom poprzez przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Projekt finansowany był ze środków Funduszu Pracy, będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Koszt realizacji programu wynosił 2 920,0 tys. zł. w tym:

- na dotacje wspierające rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczono – 2 670,0 tys. zł.
- na refundacje pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 2 500,0 tys. zł.

Okres realizacji: maj 2006 r.- grudzień 2006 r.

Stan realizacji programu na koniec 2006 r.:

- udzielono 212 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ponadto udzielono 53 dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy,
- wydatkowano do dnia 31.12.2006r., 2 898,4 tys zł. tj.99,26% przyznanej kwoty z rezerwy Ministra w tym:
 - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 317,0 tys. zł
 - refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy – 581,3 tys. zł.

7. Inne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

7.1. Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku

Wojewódzki Urząd Pracy intensywnie uczestniczył w procesie budowania Strategii, zapewniając zarówno wsparcie organizacyjne jak i merytoryczne. Dokument, który został przyjęty Uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr 46/627/06 z dnia 27 czerwca 2006 roku, precyzuje cele i priorytetowe kierunki działania, jakie będą podjęte w obszarze regionalnej polityki rynku pracy.

Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego powołał Komitet Sterujący do wyznaczenia głównych obszarów problemowych Strategii oraz Zespół Zadaniowy, odpowiedzialny za przygotowanie projektu Strategii. W skład Komitetu Sterującego oraz Zespołu Zadaniowego weszli i aktywnie działali przedstawiciele samorządu województwa, samorządowych jednostek wojewódzkich i powiatowych, przedstawiciele regionalnych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, przedstawiciele wojewody oraz reprezentanci świata nauki.

Do zadań Zespołu Zadaniowego, w pracach którego uczestniczył zespół pracowników WUP, należało zebranie dostępnych danych, materiałów i przedmiotowych dokumentacji niezbędnych do opracowania Strategii oraz opracowanie prognoz dotyczących wojewódzkiego rynku pracy.

Realizacja wiodącego celu Strategii **Rozwój zasobów ludzkich niezbędnym warunkiem rozwoju społeczno-gospodarczego województwa** pozwoli na osiągnięcie do końca okresu następujących efektów w sferze rynku pracy i zasobów ludzkich:

- uzyskanie znaczącej poprawy jakości zasobów ludzkich,
- zmniejszenie dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia,

- ograniczenie bezrobocia do 51 – 54 tys. osób oraz wskaźnika stopy bezrobocia do 10 – 12%,
- wzrost zatrudnienia i osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia w wysokości 54 – 56%.

Zakłada się w zamierzeniach strategicznych, wysoką dynamikę spadku stopy bezrobocia, o ponad 1,2 pkt procentowego rocznie oraz średnioroczny spadek poziomu bezrobocia o 6%.

Równie wysoka jest dynamika wzrostu wskaźnika zatrudnienia, średniorocznie o 0,8 pkt procentowego. Zakładana dynamika spadku wskaźników bezrobocia i wzrostu zatrudnienia jest wyższa niż krajowa, średnio o 1 pkt. procentowy rocznie.

Zatem, osiągnięcie wyznaczonych efektów wymagać będzie zdecydowanej polityki regionalnej zmierzającej do rozwoju gospodarczego ukierunkowanego na wzrost liczby miejsc pracy oraz rozwój zasobów ludzkich.

Ze względu na odległy horyzont czasowy – do 2020 roku oraz związane z tym obszary niepewności, konieczne było zachowanie pewnego stopnia ogólności przy wskazywaniu konkretnych działań. Założono zatem uszczegółowienie zadań na poziomie krótkookresowych programów operacyjnych. Aktualnie funkcje programu operacyjnego, pełnią roczne Regionalne Plany Działań na Rzecz Zatrudnienia.

7.2. Program Interreg III A

W ramach Programu Sąsiedztwa Litwa – Polska – Obwód Kaliningradzki Federacji Rosyjskiej, realizowany jest Projekt „Wymiana doświadczeń w zakresie rynku pracy pomiędzy Polską, a Obwodem Kaliningradzkim”. Jest to narodowy projekt Interreg, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Celem Projektu jest wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy oraz wdrażanie nowych idei i pomysłów skutkujących zmniejszeniem bezrobocia, a także opracowywanie programów lokalnych w zakresie wdrażania i rozwijania aktywnych form sprzyjania zatrudnianiu, wspierania samozatrudnienia na wsi i w małych miasteczkach, rozwój małych i średnich przedsiębiorstw oraz aktywizacja osób z grup ryzyka z rejonów przygranicznych.

W 2006 roku odbyły się trzy spotkania w ramach projektu na temat:

- „Przestudiowanie i wymiana doświadczeń w zakresie rozwiązywania problemów samozatrudnienia na wsi i w małych miasteczkach. Wspomaganie rozwoju małego i średniego biznesu w kontekście tworzenia nowych miejsc pracy” (w dniach 19-21 lipca),
- „Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na przykładzie rozwiązań w województwie warmińsko-mazurskim i Obwodzie Kaliningradzkim. Wypracowanie wzorów programów lokalnych” (w dniach 4-6 października),
- „Opracowanie diagnozy dotyczącej problemów barier oraz grup ryzyka występujących w regionach przygranicznych w kontekście problematyki prozatrudnieniowej oraz przeciwdziałania marginalizacji społecznej” (w dniach 6-8 grudnia).

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest partnerem wiodącym projektu, odpowiedzialnym za jego realizację, zarządzanie finansowe, koordynację oraz osiąganie konkretnych produktów i rezultatów. Projekt opiewa na kwotę 253 905 zł.

7.3. Świadczenie usługi EURES

Od maja 2004 roku, Polska uczestniczy w międzynarodowym systemie wymiany informacji na temat warunków życia i pracy na terenie Unii Europejskiej oraz ofert pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES

Wojewódzki Urząd Pracy nie prowadzi agresywnej promocji zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, szczególnie w odniesieniu do osób o wysokich kwalifikacjach. Działania WUP koncentrują się na pozyskiwaniu dla mieszkańców województwa doraźnego zatrudnienia w krajach UE/EOG, co nie wpływa na „odpływ „ fachowców z regionalnego rynku pracy.

W 2006 roku zintensyfikowano wszystkie działania wynikające z realizacji usługi EURES:

- realizowano zadania wynikające z grantu EURES na rok 2006 m.in.: opracowano ulotkę informacyjną o EURES oraz na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą, przygotowano w języku angielskim informacje na temat sytuacji na rynku pracy w woj. warmińsko-mazurskim na potrzeby EURES, promowano usługę EURES w mediach, a także na spotkaniach z pracodawcami, agencjami zatrudnienia oraz innymi klientami urzędu,
- zrealizowano 353 oferty pracy w ramach współpracy z polskimi doradcami EURES, a także doradcami EURES z krajów UE/EOG,
- przekazano 1920 podań kandydatów na wskazane oferty, co umożliwiło wyjazd do pracy 1279 osobom,
- z udziałem przedstawicieli Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, przeprowadzono rekrutację pracowników na rzecz pracodawców szkockich, angielskich, szwedzkich, duńskich, litewskich, hiszpańskich oraz francuskich,
- w celu nawiązania współpracy i zaplanowania działań rekrutacyjnych korespondowano z pracodawcami, doradcami EURES oraz agencjami rekrutacyjnymi między innymi z: Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Danii, Szwecji, Francji, Portugalii, Czech, Austrii, Islandii, Węgier, Belgii oraz Włoch,
- podjęto 11 790 kontaktów z bezrobotnymi oraz osobami poszukującymi pracy, w zakresie warunków życia i pracy poza granicami kraju, systemu zabezpieczeń społecznych, systemu podatkowego w krajach UE/EOG,
- zorganizowano spotkania:
 - wojewódzkiej i powiatowej kadry EURES z przedstawicielami szwedzkich służb zatrudnienia EURES. Celem spotkania było omówienie sytuacji na szwedzkim i polskim rynku pracy, zaprezentowanie warunków życia i pracy w obu krajach oraz zaplanowanie wspólnych działań rekrutacyjnych,
 - z przedstawicielem firmy ACTIV z Hiszpanii, zainteresowanej naborem kandydatów z terenu województwa warmińsko – mazurskiego do pracy na Wyspach Kanaryjskich i Balearach, w charakterze animatora kultury,
 - z pracodawcami litewskimi w Alytusie, z którymi omówiono współpracę w 2007 roku.

7.4. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, jako instytucja właściwa, pełniąc zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, odnotowuje systematyczny wzrost ilości załatwionych spraw, w zakresie świadczeń dla osób bezrobotnych. Najbardziej w stosunku do 2005 wzrosła:

- ilość wydanych decyzji administracyjnych dla osób bezrobotnych, przemieszczających się we Wspólnocie – o 84 w stosunku do roku 2005,
- liczba wysłanych formularzy korespondencyjnych E001 służących do pozyskania formularzy E301 (potwierdzających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia polskich obywateli w krajach UE/EOG) – o 171,
- liczba mieszkańców województwa, transferujących zasiłek dla bezrobotnych z Polski do kraju poszukiwania pracy – o 10.

Z doświadczenia niepełnych trzech lat można stwierdzić, iż ilość spraw w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia, systematycznie rośnie. Należy przypuszczać, iż tendencja taka utrzyma się w kolejnych latach.

Tabela 15. Realizacja zadań w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2005-2006

Działania WUP	Okres	
	I - XII 2005	I - XII 2006
Ilość decyzji w sprawie przyznania prawa do transferu zasiłku z kraju UE/EOG do Polski	12	7
Ilość decyzji w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się we Wspólnocie (sumowanie okresów zatrudnienia i ubezpieczenia)	Przyznanie 74 Odmowa 12 Razem: 86	Przyznanie 116 Odmowa 54 Razem: 170
Ilość wystawionych formularzy E 303 potwierdzających prawo do transferu zasiłku z Polski do państw UE/EOG	45	55
Ilość wydanych formularzy E 301 (potwierdzających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w Polsce)	6	8
Ilość wydanych formularzy E 302 (potwierdzających status i liczbę członków rodziny osoby ubiegającej się o świadczenia w krajach UE/EOG)	1	0
Ilość wysłanych formularzy korespondencyjnych E 001(służących do pozyskania formularzy E 301, które potwierdzają okresy zatrudnienia i ubezpieczenia odbyte przez polskich obywateli w krajach EOG)	403	574
Ilość uzyskanych formularzy E 301 potwierdzających okresy zatrudnienia i ubezpieczenia w państwach UE/EOG		464

Źródło: Opracowanie własne

7.5. Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Na mocy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99 z 2004 r, poz.1001, z późn. zm.), Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia, wydaje decyzje w sprawach: odmowy wpisania do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy wydania certyfikatu, wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Urząd przekazuje również ministrowi właściwemu d.s. pracy, zbiorcze informacje o działalności agencji zatrudnienia, sprawuje kontrolę przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

W końcu 2006 r. na terenie województwa działało 58 podmiotów, dysponujących certyfikatami agencji zatrudnienia, w zakresie:

- pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 37 agencji,
- pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą – 29,
- doradztwa personalnego – 26,
- pracy tymczasowej – 30,
- poradnictwa zawodowego – 21.

Efektem działań agencji zatrudnienia w roku 2006 pracę na terenie kraju podjęło 1 648 osób. Agencje kierowały do pracy, głównie w następujących grupach zawodów: sprzątaczkę biurowe i hotelowe, magazynierzy, gospodarze budynków, murarze, tynkarze, kelnerzy, spawacze i pokrewni, operatorzy linii produkcyjnej, masarze, tragarze, kasjerzy i sprzedawcy.

Do pracy za granicą, przede wszystkim w Czechach, Irlandii, Niemczech, Anglii i na Cyprze, wyjechały 494 osoby.

Z usług agencji doradztwa personalnego skorzystało 115 pracodawców. Pomoc agencji poradnictwa zawodowego w wyborze zawodu i miejsca zatrudnienia oraz ogólne informacje zawodowe uzyskały 6 582 osoby.

Należy stwierdzić, iż w porównaniu do roku 2005 agencje zatrudnienia tylko w nieznacznym stopniu zwiększyły efektywność swoich działań, pomimo iż wzrosła ich liczba (rok 2005 - 46, rok 2006 -58).

7.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizuje Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu.

W 2006 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało łącznie 4795 osób, w tym z:

- poradnictwa indywidualnego - 404 osoby,
- poradnictwa grupowego - 838 osób,
- grupowej informacji zawodowej - 395 osób,
- indywidualnej informacji zawodowej - 3 158 osób.

1. W ramach poradnictwa grupowego i zajęć z zakresu informacji zawodowej odbyły się warsztaty o następującej tematyce:

- „Wyspa skarbów - poznaj swój potencjał”,
- „Zrób to sam – jak przygotować dokumenty aplikacyjne”,
- „Twarzą w twarz z pracodawcą – jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Asertywność - jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”,
- „Planowanie kariery zawodowej - skuteczne planowanie, wyznaczanie celów, przedsiębiorczość i gotowość do zmian”,
- „Motywacja w poszukiwaniu pracy”,
- „Kształtowanie aktywnych postaw na rynku pracy”,
- „Obszary zawodowe”,
- „Lokalny rynek pracy, a planowanie kariery zawodowej”,
- „Rynek pracy w Polsce i krajach Unii”,
- „Lokalny rynek pracy, a szanse absolwentów z wyższym wykształceniem”,
- „Budowanie poczucia własnej wartości”,
- „Wybór zawodu, drogi kształcenia i perspektywy zawodowe”,
- „Zostań Rockefellerem”,
- „Trening podejmowania decyzji”,
- „Własna firma”, „Warsztaty promocji samego siebie”,

Z powyższych form skorzystały 1 233 osoby.

2. W celach diagnostycznych, z testów określających predyspozycje zawodowe oraz z testów określających zainteresowania skorzystało 129 osób.

Do badań wykorzystywano najczęściej następujące narzędzia pomiaru:

- Bateria Testów Uzdolnień Ogólnych,
- Inwentarz Zainteresowań A. Frydrychowicz,
- ECHO.

3. Działania Centrum w zakresie gromadzenia i opracowywania informacji zawodowej koncentrowały się przede wszystkim na:

- aktualizacji i poszerzaniu bazy informacyjnej udostępnianej klientom o zagadnienia związane z rynkiem pracy, procesem rekrutacji, przedsiębiorczością, prowadzeniem własnej działalności w Polsce i za granicą, wolontariatem, zdobywaniem i podwyższaniem kwalifikacji w różnych zawodach,
- gromadzeniu i opracowaniu informacji na temat stanowisk pracy i branż oraz instytucji świadczących bezpłatnie różne formy pomocy dla osób bezrobotnych,
- aktualizacji danych dotyczących jednostek szkoleniowych i szkół na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

4. Główne zadania realizowane przez Centrum w 2006 roku w zakresie koordynowania działań Gminnych Centrów Informacji i Akademickich Biur Karier to przede wszystkim:

- współpraca z pracownikami Gminnych Centrów Informacji i Akademickich Biur Karier: wymiana informacji, pomoc merytoryczna oraz szkolenie pracowników,
- prowadzenie kontroli w Gminnych Centrach Informacji, powstałych w drodze konkursu w roku 2005.

5. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu współpracuje z Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie promocji zatrudnienia wśród młodzieży między innymi:

- podejmując działania wynikające z członkostwa doradcy zawodowego w Forum Realizacyjnym Platformy Programowej OHP dla Szkół,
- uczestnicząc w posiedzeniach forum, w trakcie których ustalono plan działania w zakresie inicjatyw skierowanych do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych,
- angażując się w przedsięwzięcie o charakterze konkursu „Mój plan, moja kariera, moja przyszłość”.

6. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej współpracuje również z Wojewódzkim Sztabem Wojskowym oraz 16 Pomorską Dywizją Zmechanizowaną i garnizonu Elbląg, służąc pomocą merytoryczną w organizacji Giełd Pracy, a także udzielając zainteresowanym pomocy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej.

7. CliPKZ koordynuje pracę doradców zawodowych i liderów klubu pracy w powiatach, organizuje narady i szkolenia oraz indywidualne konsultacje merytoryczne.

8. Pracownicy Centrum włączyli się w proces doskonalenia kompetencji kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przeprowadzając szkolenie w zakresie zachowań asertywnych w środowisku pracy.

7.7. Realizacja zadań w zakresie służby zastępczej

Służba zastępcza jest alternatywą dla poborowych przeznaczonych do odbycia zasadniczej służby wojskowej i polega na wykonywaniu prac na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi lub bezdomnymi, administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości.

Orzekaniem do służby zastępczej zajmuje się powoływana przez Marszałka Województwa, Komisja Wojewódzka do spraw Służby Zastępczej.

W 2006 roku Komisja odbyła 16 posiedzeń, w trakcie których rozpatrzono 146 wniosków od poborowych o przeznaczenie do służby zastępczej. Komisja przeznaczyła do odbycia służby zastępczej 68 poborowych, 64 wnioski rozpatrzyła negatywnie, natomiast 14 wnioskujących przeniesiono do rezerwy.

W analizowanym okresie do pracy w ramach służby zastępczej skierowano 34 poborowych. Obecnie z Komisją współpracuje 60 pracodawców, którzy zaoferowali 130 miejsc pracy.

Oddział ds. Służby Zastępczej prowadzi kompleksowo sprawy związane z refundacją świadczeń pieniężnych przysługujących poborowym, pełni również funkcję kontrolną wobec podmiotów zatrudniających skierowanych poborowych. Zajmuje się także obsługą organizacyjną Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej, pozyskiwaniem pracodawców, u których może odbywać się służba zastępczą oraz sprawozdawczością.

Z rezerwy celowej budżetu pozyskano w 2006 roku dodatkowo 120 tys. zł na refundację świadczeń pieniężnych dla poborowych.

7.8. Szkolenia dla pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego

W ramach środków Funduszu Pracy zorganizowano szkolenia dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Zgodnie z przyjętym planem, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował:

- trzy szkolenia dla informatyków WUP w Olsztynie i powiatowych urzędów pracy na temat Elektronicznego Obiegu Dokumentacji,
- szkolenia dla pracowników, m.in. na temat „Rozliczania wniosków o płatność i konstruowania budżetu w projektach”, „Prawa pracy”, „Pomocy publicznej w ramach ZPORR i SPO RZL”, „Asertywności” oraz „Jawności w administracji publicznej, dostęp do informacji publicznej oraz ochrona danych osobowych i informacji niejawnych”,
- specjalistyczne szkolenia dla doradców zawodowych i pośredników pracy na temat „Koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego” oraz „Umiejętności społecznych w pracy doradcy zawodowego”, a także szkolenie dla doradców EURES,
- w ramach działania 1.1 SPO RZL Wojewódzki Urząd Pracy realizował projekt *Szkolenie językowe pracowników PUP oraz WUP zaangażowanych w zwalczanie bezrobocia*. Projekt współfinansowany był w 78,6% ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach projektu pokryte zostały koszty szkoleń językowych dla łącznie 71 pracowników PUP oraz WUP. Okres realizacji projektu: 15.10.2005 r. – 31.08.2006 r. Łączne koszty projektu to 87 214,9 zł, z czego dofinansowanie z EFS wynosi 68 524,7 zł.

7.9. Model Partnerstwa Lokalnego (MPL)

Model Partnerstwa Lokalnego w Województwie Warmińsko - Mazurskim realizowany jest od 2004 roku.

Realizacja Modelu, doprowadziła do zintegrowania i zaktywizowania różnych środowisk lokalnych poprzez wypracowanie projektów gospodarczych, uwzględniających lokalne potrzeby oraz posiadane zasoby. Powstały partnerskie relacje między biznesem, samorządem lokalnym, lokalnymi instytucjami oraz mieszkańcami. Gruntowna analiza i dokonanie oceny posiadanych zasobów oraz źródeł finansowania z funduszy własnych i unijnych, stanowią podstawę do budowy strategii działania, mającej wpływ na ożywienie gospodarcze.

Do najważniejszych realizacji w ramach Modelu Partnerstwa Lokalnego w roku 2006 należy zaliczyć:

- zorganizowanie w dniach 2-3 marca 2006 r. seminarium na temat „ *Polityka Społeczna – Dialog Społeczny*”. W seminarium uczestniczyli między innymi, przedstawiciele regionalnego i lokalnych instytucji rynku pracy, przedstawiciele regionalnej i lokalnej administracji, organizacji pozarządowych oraz pracodawcy sektora prywatnego. Celem seminarium było poszerzenie wiedzy o Prawie

Wspólnotowym Unii Europejskiej w zakresie Polityki Społecznej, a także możliwości wdrożenia tego prawa na obszarze Warmii i Mazur.

- zorganizowanie konferencji warmińsko-mazurskiej Sieci Partnerstwa Lokalnego (w sierpniu 2006 roku), w której uczestniczyli starostowie, dyrektorzy powiatowych urzędów pracy, regionalni i powiatowi specjaliści partnerstwa lokalnego, przedstawiciele organizacji pozarządowych, środowiska biznesu i samorządów województwa warmińsko-mazurskiego. Spotkanie warmińsko-mazurskiej Sieci Partnerstwa Lokalnego służyło prezentacji i wymianie doświadczeń pomiędzy liderami partnerskich inicjatyw w powiatach. Swoje działania prezentowali: NSZZ „Solidarność”, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Starostwo Powiatowe w Nowym Mieście Lubawskim, Powiatowy Urząd Pracy w Pisz. Przedstawiono również *„Apel sygnatariuszy porozumienia na rzecz rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego” w sprawie tworzenia partnerstw, w celu skutecznego rozwiązywania problemów społeczno-gospodarczych społeczności lokalnych*”.
- w ramach projektu EQUAL realizowanego w powiatach, bartoszyckim, piskim, szczycieńskim, elckim, lidzbarskim zorganizowano konferencje Lokalnego Ożywienia Gospodarczego oraz 4 minikonferencje w formie „kawiarenek gospodarczych”. Efektem konferencji było powstanie Powiatowych Zespołów Szybkiego Reagowania,
- dwie konferencje i warsztaty dla Regionalnych Specjalistów Partnerstwa Lokalnego (kwiecień, czerwiec 2006 r., Pisz), a także uczestnictwo w Międzynarodowej Szkole Gospodarki Społecznej (czerwiec 2006 r., Guzowy Piec) Efektem spotkań, było przystąpienie do Programu „Model Partnerstwa Lokalnego”, kolejnych powiatów. Była to również okazja do rozpropagowania idei partnerstwa lokalnego.

7.10. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie, będąca organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego w sprawach polityki rynku pracy, rozpoczęła pracę w obecnej czteroletniej kadencji w dniu 17 grudnia 2004 r.

W skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, zgodnie z art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U.Nr 99, poz.1001 ze zm.) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostali powołani przedstawiciele działających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, wojewódzkich struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, powiatowych rad zatrudnienia (w związku z nowelizacją w/w ustawy z dniem 01 listopada 2005 wyłączeni z mocy prawa), organizacji pozarządowych, a także przedstawiciel Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz świata nauki. Obecny skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie liczy 20 osób.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie od początku swej kadencji zebrała się na dziesięciu posiedzeniach plenarnych, w tym członkowie Rady uczestniczyli w czterech spotkaniach szkoleniowych. Szkolenia poświęcone były:

1. Instrumentom i usługom rynku pracy realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.
2. Zagadnieniom związanym z możliwością aplikowania o środki pochodzące z funduszy pomocowych i strukturalnych Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Algorytmowi podziału kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych.

Działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w 2006r.

Działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie, podejmowane w 2006 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych oraz zadań wynikających z rocznego planu pracy Rady. W pracach WRZ uczestniczyły władze samorządowe - Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy oraz wybrani dyrektorzy pup w województwie.

Do najważniejszych działań Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia należało:

- przedłożenie uwag, a następnie pozytywnie zaopiniowanie projektu Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020r. oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006r.,
- wyrażenie opinii w sprawie kryteriów podziału oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań związanych z obsługą bezrobocia w 2006r.; Wojewódzka Rada Zatrudnienia dokonała także oceny wydatkowania środków Funduszu Pracy,
- przyjęcie standardu wniosku o wydanie opinii o kierunkach kształcenia zawodowego,
- bezpośrednie kontakty z powiatowymi urzędami pracy na sesjach wyjazdowych oraz wizyty w zakładach pracy,
- zaopiniowanie aneksu aktualizującego wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne, poniesionych przez pracodawców,
- zaproponowanie zmian ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie dotyczącym roli rad zatrudnienia.
- zaopiniowanie sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2005 oraz ocena bieżącej informacji o sytuacji na

wojewódzkim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia w regionie.

7.11. Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL)

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przygotowuje się do realizacji zadań związanych z wdrażaniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem tego Programu jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich, poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie dla budowy struktur administracyjnych państwa.

W ramach PO KL wsparciem zostaną objęte następujące obszary: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich, budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 11 Priorytetów, realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.

Priorytety realizowane centralnie to:

- Priorytet I - Zatrudnienie i integracja społeczna,
- Priorytet II – Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw,
- Priorytet III – Wysoka jakość systemu oświaty,
- Priorytet IV – Szkolnictwo wyższe i nauka,
- Priorytet V – Dobre rządzenie,
- Priorytet VI – Profilaktyka, promocja i poprawa zdrowia ludności w wieku produkcyjnym.

Priorytety realizowane na szczeblu regionalnym:

- Priorytet VII – Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej,
- Priorytet VIII – Regionalne kadry gospodarki,
- Priorytet IX – Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach,
- Priorytet X – Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

Ponadto realizowany będzie Priorytet XI Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania wdrażania oraz promocji Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach nowego okresu programowania 2007 – 2013 w województwie warmińsko-mazurskim wdrażane będą następujące Priorytety:

- 1) **Priorytet VII.** Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej
 - Działanie 7.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie (Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia - WUP),

- Działanie 7.2. Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia (Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia WUP),
- Działanie 7.3. Równość szans dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej (Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia ROPS),

2) **Priorytet VIII.** Regionalne kadry gospodarki

- Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstwa w regionie (Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia - WUP),
- Działanie 8.2. Transfer wiedzy (Instytucja Pośrednicząca – Urząd Marszałkowski).

Priorytet IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach (Instytucja Pośrednicząca – Urząd Marszałkowski)

- Działanie 9.1. Wyrównywanie szans edukacyjnych,
- Działanie 9.2. Budowa potencjału innowacyjnego i rozwojowego szkół,
- Działanie 9.3. Rozwój regionalnych ośrodków akademickich,
- Działanie 9.4. Upowszechnienie kształcenia ustawicznego,
- Działanie 9.5. Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty.

Priorytet 10 Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich

- Działanie 10.1. Wsparcie inicjatyw i paktów lokalnych działających na rzecz obszarów wiejskich (Instytucja Pośrednicząca 2 stopnia - WUP).

Sytuacja na regionalnym rynku pracy będzie również uzależniona od realizacji nowych programów, to jest Regionalnego Programu Operacyjnego oraz Programu Operacyjnego Polska Wschodnia.

8. Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006

8.1. Wstęp

1. Zgodnie z zapisami Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 zawartymi w *Rozdziale IV. Monitorowanie i koordynowanie działań oraz sprawozdawanie*, wyniki monitoringu zostały przedłożone przez Komitet Monitorujący Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego, który następnie przedstawi je do akceptacji Sejmikowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego w formie sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na Sesji Sejmiku w marcu 2007 roku.
2. Sporządzając sprawozdanie przyjęto następujące założenia:
 - zaprezentowano podstawowe wskaźniki podlegające monitorowaniu w okresie dwuletnim 2005 - 2006, ponieważ międzyokresowe zmiany wskaźników oraz natężenie zmian może świadczyć o skuteczności narzędzi zastosowanych w Regionalnym Planie Działań,
 - rozszerzono punkt dotyczący rekomendacji ponieważ informacje w nim zawarte pochodzą z przeprowadzonych konsultacji z partnerami społecznymi i odnoszą się do przebiegu realizacji zadań RPD 2006.

8.2. Wskaźniki do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia

Zgodnie z pkt 4 rozdziału IV. *Monitorowanie i koordynowanie działań oraz sprawozdawanie* Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, podlegają monitorowaniu poprzez podanie wskaźników następujące zjawiska i procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy:

1. Stopa bezrobocia,
2. Poziom bezrobocia,
3. Napływ do bezrobocia,
4. Odpływ z bezrobocia,
5. Wskaźnik płynności rynku pracy,
6. Oferty pracy,
7. Podjęcia pracy,
8. Staże i przygotowania zawodowe w miejscu pracy,
9. Pracujący,
10. Wskaźnik zatrudnienia,
11. Udział grup ryzyka w strukturze regionalnego bezrobocia:
 - młodzież,
 - długotrwale bezrobotni (12-24 miesiące),
 - długotrwale bezrobotni (powyżej 24 miesiące),
 - kategoria wiekowa powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotni zamieszkali na wsi,
 - kobiety,
12. Wydatki z Funduszu Pracy,
13. Wydatki z Europejskiego Funduszy Społecznego.

Realizacja powyższych punktów za rok 2006 została opisana w rozdziałach:

1. *Rynek pracy w województwie warmińsko – mazurskim w roku 2006* oraz
2. *Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko – mazurskim*.

Ponadto w RPD przyjęto jako główne cele, że efektem realizowanych programów będzie:

- 1) Zmniejszenie o 5%, tj. o około 7 600 liczby bezrobotnych – cel został osiągnięty poprzez zmniejszenie poziomu bezrobocia z 150 910 osób w roku 2005 do 127 574 osoby w roku 2006, to jest więcej niż zakładano, bo o 15,5%.
- 2) Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie, co najmniej 35%. Ze wstępnej¹³ analizy materiałów przesłanych przez wykonawców zadań zapisanych w RPD wynika, że cel został osiągnięty,

¹³ Dane ze sprawozdań w zakresie efektywności programów zbierane i opracowywane są w trzecim miesiącu po zakończeniu okresu, t.j w marcu 2007.

a planowany wskaźnik efektywności przekroczony. Kształtuje się on na poziomie ok. 47%. Syntetyczne zestawienie wyników monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2006 rok zawiera Załącznik 2 „Osiągnięte efekty według kierunków działań oraz zadań”.

- 3) Zaktywizowanie poprzez różne formy nie mniej niż 34 tys. bezrobotnych – ostatecznie, w roku 2006 różnymi nakładowymi formami aktywizacji zostało objętych 36 377 bezrobotnych, tak więc osiągnięty wskaźnik był o 7,7% wyższy od wyniku zaplanowanego.

Zestawienie wskaźników do monitoringu zawarte są w kolejnych tabelach:

- Tabela 16 - Syntetyczne zestawienie wskaźników do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.
- Tabela 17 - Zestawienie wskaźników do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia – priorytetowe grupy bezrobotnych.
- Tabela 18 - Wydatki z Funduszu Pracy na działania łagodzące skutki bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim w roku 2006 (str. 61).
- Tabela 19 - Struktura wydatków z Funduszu Pracy na działania łagodzące skutki bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim w 2006 roku (str.62).
- Tabela 20 - Wydatki z Europejskiego Funduszy Społecznego (str. 63).

Tabela 16. Syntetyczne zestawienie wskaźników do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006

Wskaźnik	Grudzień 2005	Grudzień 2006	Zmiany: XII.2005 do XII 2006 ⁵ (3:2)
1.	2.	3.	4..
1.Stopa bezrobocia w%	27,5%	23,7%	- 3,8 pkt. proc.
2.Poziom bezrobocia	150 910	127 574	- 15,5%
3.Napływ do bezrobocia	147 655	147 567	- 0,1%
4.Odływ z bezrobocia	159 106	170 903	+7,4%
5. Wskaźnik płynności rynku pracy	51,3%	53,4%	+ 2,1 pkt. proc.
6. Oferty pracy	45 250	52 237	+ 15,4%
7. Podjęcia pracy	75 808	78 836	+ 4,0%
8. Staże	9 223	8 960	- 2,9%
9. Szkolenia	7943	7 727	- 2,7%
10. Przygotowanie zawodowe	3 608	2 747	- 23,9%
11.Pracujący ¹⁴	398,8	410,0	+ 2,8%
12.Wskaźnik zatrudnienia	34,1%	44,8%	+ 10,7 pkt. proc

Źródło: opracowanie własne; na podstawie sprawozdania MPiPS 01

¹⁴ Liczba pracujących oszacowana dla potrzeb obliczenia stopy bezrobocia przez GUS; razem z pracującymi w rolnictwie indywidualnym.

Tabela 17. Zestawienie wskaźników do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2006 – priorytetowe grupy bezrobotnych

Kategorie bezrobotnych X	Grudzień 2005		Grudzień 2006		Zmiany do grudnia 2005	
	Liczba	% do ogółu bezrob.	Liczba	% do ogółu bezrob.	Liczba	% do ogółu bezrob.
1. Młodzież do 25 r.ż	33 912	22,5	27 086	21,2	- 6 826	- 1,3
2. Długotrwale bezrobotni (12-24 mies.)	23 629	15,7	19 373	15,2	- 4 256	- 0,5
3. Długotrwale bezrobotni (pow.24 mies.)	51 354	34,0	40 738	31,9	- 10 616	- 2,1
4. Bezrobotni 50+	22 714	15,1	22 288	17,5	- 426	+ 2,4
5. Zamieszkali na wsi	75 577	50,1	64 788	50,8	- 10 789	+ 0,7
6. Kobiety	80 400	53,3	72 582	56,9	- 7 818	+3,6

Źródło: opracowanie własne; na podstawie sprawozdania MPiPS 01

8.3. Rekomendacje wynikające z efektów monitoringu

Analiza wyników monitoringu wykazuje pozytywne efekty wdrażania Planu polegające na:

- uzyskaniu zamierzonych efektów wymiernych w ograniczaniu rozmiarów bezrobocia i poprawie sytuacji na rynku pracy, w zakresie niektórych grup określonych w planie jako priorytetowe, to jest młodzieży oraz długotrwale bezrobotnych,
- uzyskaniu zamierzonych efektów w działaniach aktywizujących zapobiegających przechodzeniu w stan długotrwalego bezrobocia,
- zaktywizowaniu większej niż zakładano liczby bezrobotnych (o ponad 2 300 osób),
- optymalizacji wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- powiązaniu programów regionalnych z planem krajowym,
- uaktywnieniu lokalnych partnerów funkcjonujących w obszarze rynku pracy,
- integracji oraz koordynacji działań podmiotów działających w obszarze rynku pracy,
- pozyskaniu oraz upowszechnianiu informacji o działaniach podmiotów wdrażających programy rynku pracy.

Wyniki monitoringu wskazują jednocześnie na te obszary, gdzie należy zintensyfikować działania aktywizujące, ponieważ analiza zmian, charakteryzujących grupy bezrobotnych uznanych za priorytetowe wykazuje, iż mimo stosowanych preferencji zwiększył się udział niektórych kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji. Dotyczy to:

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia (wzrost udziału do roku 2005 o 2,4 pkt. proc.),
- bezrobotnych kobiet (wzrost udziału o 3,6 pkt. proc.),
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi (wzrost o 0,7 pkt. proc.)
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (wzrost o 8 pkt. proc.)

W grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, znajdują się również absolwenci liceów ogólnokształcących (14,4% bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji). Jest to

szczególna grupa, którą z racji na średni poziom wykształcenia, powinno się wesprzeć specjalnymi programami.

Reasumując:

- 1) W kwestii zakładanych w RPD 2007 celów do osiągnięcia należy utrzymać spadek poziomu bezrobocia oraz zwiększenie efektywności programów rynku pracy.
- 2) Założenia przyjęte na rok 2006 powinny być kontynuowane również w roku 2007, a w szczególności należy zachować ciągłość w odniesieniu do:
 - głównych kierunków regionalnej polityki rynku pracy,
 - priorytetów Planu,
 - priorytetowych programów regionalnych,
 - kryteriów dla uzyskania wsparcia
- 3) Ze względu na zmiany zachodzące na rynku pracy rok 2007 będzie okresem zmiany regionalnej polityki odnośnie bezrobocia w kierunku przywracania do pracy najtrudniejszych pod względem aktywizacji grup długotrwale bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wyniki konsultacji przeprowadzonych w powiatowych urzędach pracy wskazują, iż w kierunkach polityki regionalnej w zakresie zatrudnienia i bezrobocia zapisanej w RPD należy uwzględnić zapisy o:

- poprawie jakości i dostępności informacji o rynku pracy,
- wzmocnieniu powiązań systemu edukacji z gospodarką i rynkiem pracy,
- elastycznym dostosowaniu oferty programów aktywizujących do potrzeb i oczekiwań pracodawców, jak również bezrobotnych, mając na uwadze efektywność programów,
- wzmocnieniu działań wspierających rozwój przedsiębiorczości z udziałem osób bezrobotnych (wsparcie finansowe i doradztwo),
- zachęcaniu i wspieraniu bezrobotnych poprzez odpowiednie doradztwo i instrumenty finansowe do podejmowania aktywności zawodowej,
- pomocy w przełamywaniu barier (mentalnych, finansowych, komunikacyjnych) utrudniających uzyskanie zatrudnienia, podejmowanie własnej działalności gospodarczej, korzystanie z form edukacji dorosłych,
- upołączeniu problemu bezrobocia i włączeniu partnerów rynku pracy w procesy aktywizacji bezrobocia i działania wspierające bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

Tabela 18. Wydatki z Funduszu Pracy na działania łagodzące skutki bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim w roku 2006

PUP	Wydatki ogółem	W tym:		Aktywne formy	W tym:									
		Zasiłki dla bezrob.	Dodatek aktyw.		Szko- lenia	Prace Interw.	Roboty publicz.	Prace społ. użytecz.	Dotacje dla pracod.	Dotacje dla bezrob.	Staż	Przygot. zawod.	Koszty zakw., przeja- zdu	Inne
Bartoszyce	17738,4	9883,5	143,3	6727,1	439,5	1677,4	945,6	116,6	863,9	1007,8	1320,5	102,7	206,2	46,9
Braniewo	12876,1	7195,4	75,7	4867,1	293,2	1445,3	476,8	171,0	356,8	655,4	1324,9	4,9	131,9	6,9
Działdowo	16533,0	9896,3	125,2	5835,4	89,3	549,6	481,9	48,7	1303,4	1075,2	1843,6	355,8	74,8	13,1
Elbląg	41912,0	24690,9	352,1	15424,3	852,5	1149,3	727,9	296,6	1447,9	2571,7	6516,1	1717,6	133,5	11,2
Elk	21371,0	12901,5	205,7	7587,7	531,8	517,6	6,7	1,8	1490,5	987,3	2769,0	1148,5	94,2	40,3
Giżycko	14701,2	8508,1	152,9	5487,3	498,4	1030,6	19,4	108,8	809,8	1014,1	1355,3	464,5	121,8	64,6
Gołdap	9018,6	4102,6	41,1	4210,5	136,2	399,6	302,2	65,4	370,0	827,7	1541,8	490,3	71,4	5,9
Iława	21630,5	13525,9	257,9	7194,1	340,5	1806,8	8,9	8,8	1218,3	1312,7	1280,2	697,9	427,4	92,6
Kętrzyn	17333,8	9979,1	148,9	6496,4	408,9	2150,2	815,2	59,5	130,0	804,7	1664,8	214,3	240,0	8,8
Lidzbark Warm.	12455,1	7230,9	99,6	4748,6	515,6	631,0	939,3	52,4	745,8	831,4	653,7	303,1	61,7	14,6
Mragowo	14108,4	8602,1	123,9	4782,0	323,4	851,0	17,5	26,9	249,6	695,4	2430,9	156,6	27,4	3,3
Nidzica	8660,2	4699,5	129,2	3466,9	261,1	515,3	93,4	56,2	301,8	687,2	1043,6	407,9	85,8	14,6
Nowe Miasto L.	12444,0	7299,1	123,6	4747,9	283,2	1165,1	166,3	0,0	402,2	824,8	1568,4	185,5	126,3	26,1
Olecko	9574,8	5092,6	112,8	3763,8	270,7	180,6	805,3	28,1	556,5	724,1	1062,0	81,0	39,5	16,0
Olsztyn grodz.	14783,9	7071,4	63,8	7007,3	771,2	592,2	116,2	135,0	451,5	1564,0	3211,6	118,9	6,6	40,1
Olsztyn ziem.	25550,6	15974,8	199,4	8447,6	846,4	1125,5	1327,3	284,4	250,2	922,4	2725,6	707,2	239,0	19,6
Ostróda	29643,7	17412,1	346,9	10300,2	604,4	1148,1	712,3	80,3	640,7	2809,0	3696,4	418,5	165,9	24,6
Pisz	19390,5	9549,5	77,5	8880,9	295,5	1557,0	2090,8	97,1	812,4	1209,2	1349,4	1343,4	108,5	17,6
Szczytno	17537,7	10590,1	205,0	5951,3	621,4	1694,5	233,2	28,7	717,0	554,2	929,4	892,2	221,6	59,1
Węgorzewo	7325,8	3949,5	63,1	2989,2	303,6	475,2	2,2	69,3	448,4	502,8	746,8	348,3	67,1	25,5
Województwo	344589,3	198154,9	3047,6	128915,6	8686,8	20661,9	10288,4	1735,6	13566,7	21581,1	39034,0	10159,1	2650,6	551,4

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS – 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Tabela 19. Struktura wydatków z Funduszu Pracy na działania łagodzące skutki bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim w 2006 roku

PUP	Wydatki ogółem	W tym:		Aktywne formy 100 % 5:2	W tym:									
		Zasiłki dla bezrobotn. 3:2	Dodatek aktyw. 4:2		Szko- lenia 6:5	Prace interwen. 7:5	Roboty publiczne 8:5	Prace społ. użytecz. 9:5	Dotacje dla pracod. 10:5	Dotacje dla bezrob. 11:5	Staż 12:5	Przyg. Zawod 13:5	Koszty zakw., przejaz. 14:5	Inne
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.
Bartoszyce	100%	55,7%	0,8%	100%	6,5%	24,9%	14,1%	1,7%	12,8%	15,0%	19,6%	1,5%	3,1%	0,7%
Braniewo	100%	55,9%	0,6%	100%	6,0%	29,7%	9,8%	3,5%	7,3%	13,5%	27,2%	0,1%	2,7%	0,1%
Działdowo	100%	59,9%	0,8%	100%	1,5%	9,4%	8,3%	0,8%	22,3%	18,4%	31,6%	6,1%	1,3%	0,2%
Elbląg	100%	58,9%	0,8%	100%	5,5%	7,5%	4,7%	1,9%	9,4%	16,7%	42,2%	11,1%	0,9%	0,1%
Elk	100%	60,4%	1,0%	100%	7,0%	6,8%	0,1%	0,0%	19,6%	13,0%	36,5%	15,1%	1,2%	0,5%
Giżycko	100%	57,9%	1,0%	100%	9,1%	18,8%	0,4%	2,0%	14,8%	18,5%	24,7%	8,5%	2,2%	1,2%
Gołdap	100%	45,5%	0,5%	100%	3,2%	9,5%	7,2%	1,6%	8,8%	19,7%	36,6%	11,6%	1,7%	0,1%
Iława	100%	62,5%	1,2%	100%	4,7%	25,1%	0,1%	0,1%	16,9%	18,2%	17,8%	9,7%	5,9%	1,3%
Kętrzyn	100%	57,6%	0,9%	100%	6,3%	33,1%	12,5%	0,9%	2,0%	12,4%	25,6%	3,3%	3,7%	0,1%
Lidzbark Warm.	100%	58,1%	0,8%	100%	10,9%	13,3%	19,8%	1,1%	15,7%	17,5%	13,8%	6,4%	1,3%	0,3%
Mragowo	100%	61,0%	0,9%	100%	6,8%	17,8%	0,4%	0,6%	5,2%	14,5%	50,8%	3,3%	0,6%	0,1%
Nidzica	100%	54,3%	1,5%	100%	7,5%	14,9%	2,7%	1,6%	8,7%	19,8%	30,1%	11,8%	2,5%	0,4%
Nowe Miasto	100%	58,7%	1,0%	100%	6,0%	24,5%	3,5%	0,0%	8,5%	17,4%	33,0%	3,9%	2,7%	0,5%
Olecko	100%	53,2%	1,2%	100%	7,2%	4,8%	21,4%	0,7%	14,8%	19,2%	28,2%	2,2%	1,0%	0,4%
Olsztyn m.	100%	47,8%	0,4%	100%	11,0%	8,5%	1,7%	1,9%	6,4%	22,3%	45,8%	1,7%	0,1%	0,6%
Olsztyn z.	100%	62,5%	0,8%	100%	10,0%	13,3%	15,7%	3,4%	3,0%	10,9%	32,3%	8,4%	2,8%	0,2%
Ostróda	100%	58,7%	1,2%	100%	5,9%	11,1%	6,9%	0,8%	6,2%	27,3%	35,9%	4,1%	1,6%	0,2%
Pisz	100%	49,2%	0,4%	100%	3,3%	17,5%	23,5%	1,1%	9,1%	13,6%	15,2%	15,1%	1,2%	0,2%
Szczytno	100%	60,4%	1,2%	100%	10,4%	28,5%	3,9%	0,5%	12,0%	9,3%	15,6%	15,0%	3,7%	1,0%
Węgorzewo	100%	53,9%	0,9%	100%	10,2%	15,9%	0,1%	2,3%	15,0%	16,8%	25,0%	11,7%	2,2%	0,9%
Województwo	100%	57,5%	0,9%	100%	6,7%	16,0%	8,0%	1,3%	10,5%	16,7%	30,3%	7,9%	2,1%	0,4%

Źródło: WUP. Obliczenia własne

Tabela 20. Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego w 2006 roku

Program Operacyjny SPO RZL	Działanie	Wydatki	Rezerwa Marszałka (PLN)
	1.2	17 309 560,42	
	1.3	12 741 364,22	
Program Operacyjny ZPORR	Działanie	Środki Ogółem	(w tym 75% EFS) (PLN)
	2.1	12 029 223,88	
	2.3	10 008 470,63	
	2.4	4 389 331,00	

9. Zakończenie

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim należy do najtrudniejszych w kraju, zarówno pod względem popytu jak i podaży pracy.

Stopa bezrobocia, jaką odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim na koniec grudnia 2006 roku wynosząca 23,7%, jest wyższa niż średnia krajowa, gdzie odnotowano w tym czasie stopę bezrobocia na poziomie 14,9%.

Jednak od roku 2001 zauważalna jest poprawa sytuacji na rynku pracy, a począwszy od roku 2003 pozytywny trend można uznać za trwały pod względem spadku zarówno liczby bezrobotnych jak też stopy bezrobocia. Należy przy tym stwierdzić, że dynamika spadku natężenia bezrobocia jest wyższa w regionie niż w skali kraju, podobnie jak dynamika wzrostu wskaźnika aktywności ekonomicznej ludności i wskaźnika zatrudnienia.

Rok 2006 w obszarze aktywizacji bezrobotnych pod wieloma względami wyróżnił się pozytywnie w stosunku do 2005 roku, a przede wszystkim:

- w stosunku do lat poprzednich obserwujemy pozytywną tendencję ożywienia rynku pracy: spada poziom i natężenie bezrobocia oraz wzrasta liczba ofert pracy,
- zwiększyły się w stosunku do ubiegłego roku nakłady finansowe na aktywizację bezrobotnych,
- więcej osób podjęło pracę,
- w widoczny sposób na aktywizację bezrobotnych wpłynęła realizacja projektów w ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Przewidywać można jednak pewne problemy w kwestii aktywizacji bezrobotnych, ponieważ w rejestrach urzędów pracy wyczerpują się zasoby osób względnie mobilnych, a pozostali, nierzadko długotrwale bezrobotni z objawami degradacji psychospołecznej, wymagają czasochłonnych zabiegów w celu przywrócenia na rynek pracy.

Analiza danych sprawozdawczych odnoszących się do wskaźników monitorowanych w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia¹⁵, pozwala na stwierdzenie, iż regionalna polityka rynku pracy jest realizowana zgodnie z założeniami Planu.

¹⁵ Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej – a po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych – przygotował Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

Załącznik 1.

do
Oceny sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko –
mazurskim oraz realizacji
Regionalnego Planu Działań na
rzecz Zatrudnienia w roku 2006

Tabele statystyczne

Olsztyn, luty 2007 rok

Spis treści

Tabela 1. Bezrobotni w województwie warmińsko mazurskim w latach 2004 – 2006	68
Tabela 2. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w roku 2006	69
Tabela 3. Stopa bezrobocia w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim_według podregionów i powiatów w latach 2004 – 2006	70
Tabela 4. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim według podregionów i powiatów w 2006 roku.....	71
Tabela 5. Bezrobotni w wieku do 25 lat	72
Tabela 6. Długotrwale bezrobotni	73
Tabela 7. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	74
Tabela 8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	75
Tabela 9. Bezrobotni wychowujący dziecko do lat 7	76
Tabela 10 Bezrobotni niepełnosprawni.....	77
Tabela 11 Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w latach 2004-2006	78
Tabela 12. Bezrobotni skierowani na szkolenie w w latach 2004-2006	79
Tabela 13. Dotacje udzielone bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej	80
Tabela 14. Dotacje udzielone przedsiębiorcom na utworzenie nowych miejsc pracy	81
Tabela 15. Skierowani na staż w latach 2005 – 2006.....	82
Tabela 16. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w latach 2005 – 2006.....	83
Tabela 17. Roboty publiczne	84
Tabela 18. Oferty pracy w województwie warmińsko mazurskim_w okresie styczeń – grudzień	85
Tabela 19. Bilans bezrobotnych ogółem.....	86

Tabela 1. Bezrobotni w województwie warmińsko mazurskim w latach 2004 – 2006

Powiat	Bezrobotni ogółem			spadek/wzrost w %		stan na 31.XII	
						spadek/wzrost w %	
	2004 XII	2005 XII	2006 XII	4:2	4:3	4-2	4-3
1	2	3	4	5	6	7	8
Bartoszyce	9420	9268	7938	-15,7	-14,4	-1482	-1330
Braniewo	6557	6439	5790	-11,7	-10,1	-767	-649
Działdowo	8423	7244	5436	-35,5	-25,0	-2987	-1808
Elbląg grodz.	11841	10187	8298	-29,9	-18,5	-3543	-1889
Elbląg ziem.	7758	7018	5910	-23,8	-15,8	-1848	-1108
Elk	9622	8980	8111	-15,7	-9,7	-1511	-869
Giżycko	7583	7133	6345	-16,3	-11,0	-1238	-788
Gołdap	4416	3982	3242	-26,6	-18,6	-1174	-740
Iława	9184	8886	7410	-19,3	-16,6	-1774	-1476
Kętrzyn	8265	7949	6962	-15,8	-12,4	-1303	-987
Lidzbark Warm.	6193	5827	5302	-14,4	-9,0	-891	-525
Mragowo	6640	5933	5001	-24,7	-15,7	-1639	-932
Nidzica	4176	3551	2868	-31,3	-19,2	-1308	-683
Nowe Miasto Lub.	4590	4679	4066	-11,4	-13,1	-524	-613
Olecko	3983	3832	3346	-16,0	-12,7	-637	-486
Olsztyn grodz.	9011	7614	5630	-37,5	-26,1	-3381	-1984
Olsztyn ziem.	11569	10730	9051	-21,8	-15,6	-2518	-1679
Ostróda	13368	12510	10722	-19,8	-14,3	-2646	-1788
Pisz	8199	8027	6362	-22,4	-20,7	-1837	-1665
Szczytno	8026	7806	6734	-16,1	-13,7	-1292	-1072
Węgorzewo	3537	3315	3050	-13,8	-8,0	-487	-265
Województwo	162361	150910	127574	-21,4	-15,5	-34787	-23336

Tabela 2. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w roku 2006

Powiat											stan na koniec miesiąca	
	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	9598	9495	9451	9006	8741	8401	8276	8306	8065	7969	7908	7938
Braniewo	6581	6681	6634	6422	6110	5935	5969	5980	5815	5723	5659	5790
Działdowo	7507	7280	7042	6556	6206	5924	5732	5741	5477	5328	5292	5436
Elbląg grodz.	10549	10420	10384	10219	9717	9280	9322	9446	8963	8426	8167	8298
Elbląg ziem.	7218	7175	6989	6692	6465	6146	6177	6328	6076	5749	5725	5910
Elk	9561	9539	9270	9060	8694	8376	8360	8301	8059	7919	7919	8111
Giżycko	7475	7362	7141	6716	6150	5866	5854	5803	5838	5926	6078	6345
Gołdap	3996	3888	3799	3649	3564	3356	3375	3335	3289	3121	3188	3242
Iława	9300	9333	9340	8883	8467	8054	7839	7870	7626	7498	7445	7410
Kętrzyn	8489	8516	8099	7669	6983	6782	6820	6920	6663	6436	6467	6962
Lidzbark Warm.	5854	5799	5818	5586	5467	5403	5263	5184	5139	5190	5258	5302
Mragowo	6213	6150	6036	5634	5110	4901	4568	4521	4421	4574	4836	5001
Nidzica	3654	3673	3669	3395	3166	2976	2907	2892	2731	2613	2647	2868
Nowe Miasto Lub.	4883	4920	4845	4633	4537	4343	4281	4138	4075	3949	3941	4066
Olecko	3992	4000	3808	3723	3537	3509	3420	3436	3235	3272	3416	3346
Olsztyn grodz.	7806	7829	7767	7510	7026	6554	6543	6386	5976	5827	5714	5630
Olsztyn ziem.	11084	11055	10936	10299	9603	9055	8868	8737	8631	8544	8713	9051
Ostróda	12928	12999	12766	12119	11911	11472	11383	11247	10976	10756	10614	10722
Pisz	8242	8197	7871	7179	6645	6295	6434	6429	6493	6223	6129	6362
Szczytno	8023	8031	7960	7691	7250	6966	6805	6723	6692	6662	6629	6734
Węgorzewo	3441	3415	3361	3195	2916	2919	2846	2831	2891	2954	3010	3050
Województwo	156394	155757	152986	145836	138265	132513	131042	130554	127131	124659	124755	127574

Tabela 3. Stopa bezrobocia w Polsce i w województwie warmińsko-mazurskim według podregionów i powiatów w latach 2004 – 2006

	stan na koniec miesiąca				
Wyszczególnienie	grudzień	grudzień	grudzień	zmiany	Zmiany
	2004	2005	2006	w pkt%	W pkt. %
1	2	3	4	5	6
podregion elbląski	30,3	28,3	24,2	-6,1	-4,1
Braniewo	40,2	39,8	36,2	-4,0	-3,6
Działdowo	33,9	30,2	23,8	-10,1	-6,4
Elbląg ziem.	36,8	33,3	29,3	-7,5	-4
Iława	24,6	23,8	20,2	-4,4	-3,6
Nowe Miasto Lub.	28,6	28,9	25,9	-2,7	-3
Ostróda	33,8	31,9	28,0	-5,8	-3,9
Elbląg grodz.	24,2	21,5	17,7	-6,5	-3,8
podregion olsztyński	26,0	24,2	20,9	-5,1	-3,3
Bartoszyce	38,7	38,7	34,8	-3,9	-3,9
Kętrzyn	34,3	33,9	30,2	-4,1	-3,7
Lidzbark War.	36,1	35,5	32,6	-3,5	-2,9
Mragowo	32,2	29,2	25,3	-6,9	-3,9
Nidzica	33,8	30,9	25,8	-8,0	-5,1
Olsztyn ziem.	30,0	27,8	24,1	-5,9	-3,7
Szczytno	32,8	31,4	27,9	-4,9	-3,5
Olsztyn grodz.	11,0	9,1	6,8	-4,2	-2,3
podregion ełcki	34,7	33,3	29,0	-5,7	-4,3
Ełk	30,7	28,8	25,8	-4,9	-3
Giżycko	34,2	32,8	29,2	-5,0	-3,6
Olecko	29,5	28,0	23,6	-5,9	-4,4
Pisz	39,0	39,8	33,2	-5,8	-6,6
Gołdap	41,2	38,1	32,3	-8,9	-5,8
Węgorzewo	39,7	38,6	36,0	-3,7	-2,6
Województwo	29,2	27,5	23,7	-5,5	-3,8
Polska	19,1	17,6	14,9	-4,2	-2,7

**Tabela 4. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim
według podregionów i powiatów w 2006 roku**

PUP	stan na koniec miesiąca											
	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
podregion elbląski	28,6	28,5	28,2	27,3	26,5	25,6	25,5	25,4	24,8	24,1	23,9	24,2
Braniewo	39,5	39,8	39,6	38,8	37,6	36,9	37,0	37,0	36,3	35,9	35,6	36,2
Działdowo	30,3	29,7	29,0	27,5	26,4	25,4	24,8	24,8	23,9	23,4	23,3	23,8
Elbląg ziem.	33,8	33,7	33,1	32,1	31,3	30,2	30,3	30,7	29,9	28,7	28,6	29,3
Łława	24,3	24,4	24,4	23,4	22,6	21,7	21,2	21,2	20,7	20,4	20,3	20,2
Nowe Miasto Lub.	29,8	30,0	29,6	28,7	28,2	27,3	27,0	26,3	26,0	25,4	25,3	25,9
Ostróda	32,2	32,3	31,8	30,7	30,3	29,5	29,3	29,0	28,5	28,0	27,7	28,0
Elbląg grodz.	21,7	21,4	21,4	21,1	20,2	19,4	19,5	19,6	18,8	17,9	17,4	17,7
podregion olsztyński	24,7	24,6	24,3	23,4	22,2	21,5	21,1	21,0	20,5	20,3	20,4	20,9
Bartoszyce	39,4	39,2	39,0	37,9	37,1	36,2	35,8	35,8	35,1	34,8	34,6	34,8
Kętrzyn	34,8	34,9	33,7	32,5	30,4	29,8	29,9	30,1	29,3	28,6	28,6	30,2
Lidzbark	35,0	34,8	34,9	33,9	33,4	33,1	32,5	32,1	31,9	32,1	32,4	32,6
Mragowo	29,9	29,7	29,3	27,8	25,9	25,0	23,7	23,5	23,1	23,7	24,7	25,3
Nidzica	31,0	31,1	31,0	29,4	27,9	26,6	26,2	26,0	24,9	24,1	24,3	25,8
Olsztyn grodz.	28,3	28,2	28,0	26,8	25,4	24,2	23,8	23,5	23,3	23,1	23,4	24,1
Szczytno	31,8	31,8	31,6	30,9	29,6	28,7	28,2	27,9	27,8	27,7	27,6	27,9
Olsztyn grodz.	9,3	9,4	9,3	9,0	8,4	7,9	7,9	7,7	7,2	7,0	6,9	6,8
podregion ełcki	33,3	33,1	32,3	31,2	29,8	29,0	29,0	28,8	28,6	28,3	28,5	29,0
Ełk	29,4	29,3	28,7	28,2	27,3	26,5	26,5	26,3	25,7	25,4	25,3	25,8
Giżycko	32,9	32,6	31,9	30,6	28,7	27,7	27,6	27,4	27,5	27,8	28,3	29,2
Olecko	27,2	27,2	26,2	25,8	24,8	24,6	24,1	24,2	23,1	23,2	24,0	23,6
Pisz	39,4	39,2	38,3	36,1	34,3	33,0	33,5	33,4	33,6	32,6	32,3	33,2
Gołdap	37,3	36,7	36,1	35,2	34,6	33,2	33,3	33,0	32,7	31,5	31,9	32,3
Węgorzewo	39,0	38,8	38,4	37,2	35,1	35,1	34,5	34,3	34,8	35,2	35,6	36,0
Województwo	27,8	27,7	27,3	26,4	25,3	24,5	24,2	24,1	23,6	23,2	23,2	23,7
Polska	18,0	18,0	17,8	17,2	16,5	15,9	15,7	15,5	15,2	14,9	14,8	14,9

Tabela 5. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim

1/ Bezrobotni w wieku do 25 lat

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Bezrobotna	Udział młodzieży	Bezrobotni	Bezrobotna	Udział młodzieży
	ogółem	młodzież	w % 3 : 2	ogółem	młodzież	w % 6 : 5
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	2164	23,3	7938	1736	21,9
Braniewo	6439	1378	21,4	5790	1206	20,8
Działdowo	7244	1688	23,3	5436	1144	21,0
Elbląg grodz.	10187	1769	17,4	8298	1353	16,3
Elbląg ziem.	7018	1602	22,8	5910	1206	20,4
Elk	8980	1971	21,9	8111	1595	19,7
Giżycko	7133	1493	20,9	6345	1244	19,6
Gołdap	3982	835	21,0	3242	669	20,6
Iława	8886	2351	26,5	7410	1996	26,9
Kętrzyn	7949	1695	21,3	6962	1390	20,0
Lidzbark Warm.	5827	1374	23,6	5302	1172	22,1
Mragowo	5933	1530	25,8	5001	1193	23,9
Nidzica	3551	929	26,2	2868	708	24,7
Nowe Miasto Lub.	4679	1298	27,7	4066	1068	26,3
Olecko	3832	922	24,1	3346	764	22,8
Olsztyn grodz.	7614	1137	14,9	5630	812	14,4
Olsztyn ziem.	10730	2422	22,6	9051	1948	21,5
Ostróda	12510	2628	21,0	10722	2184	20,4
Pisz	8027	1961	24,4	6362	1376	21,6
Szczytno	7806	2039	26,1	6734	1660	24,7
Węgorzewo	3315	726	21,9	3050	662	21,7
Województwo	150910	33912	22,5	127574	27086	21,2

Tabela 6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim

2/ Długotrwale bezrobotni

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Długotrwale	% do ogółu	Bezrobotni	Długotrwale	% do ogółu
	ogółem	bezrobotni	bezrobotnych	ogółem	bezrobotni	bezrobotnych
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	6751	72,8	7938	5705	71,9
Braniewo	6439	4799	74,5	5790	4364	75,4
Działdowo	7244	4932	68,1	5436	3563	65,5
Elbląg grodz.	10187	6463	63,4	8298	5240	63,1
Elbląg ziem.	7018	5024	71,6	5910	4216	71,3
Elk	8980	5812	64,7	8111	5087	62,7
Giżycko	7133	4885	68,5	6345	4265	67,2
Gołdap	3982	3070	77,1	3242	2389	73,7
Iława	8886	5729	64,5	7410	4706	63,5
Kętrzyn	7949	5377	67,6	6962	4594	66,0
Lidzbark Warm.	5827	4109	70,5	5302	3733	70,4
Mragowo	5933	3712	62,6	5001	3003	60,0
Nidzica	3551	2360	66,5	2868	1801	62,8
Nowe Miasto Lub.	4679	2950	63,0	4066	2646	65,1
Olecko	3832	2492	65,0	3346	2137	63,9
Olsztyn grodz.	7614	4425	58,1	5630	3070	54,5
Olsztyn ziem.	10730	6839	63,7	9051	5603	61,9
Ostróda	12510	8361	66,8	10722	7180	67,0
Pisz	8027	5577	69,5	6362	4198	66,0
Szczytno	7806	5167	66,2	6734	4364	64,8
Węgorzewo	3315	2410	72,7	3050	2196	72,0
Województwo	150910	101244	67,1	127574	84060	65,9

**Tabela 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko – mazurskim**

3/ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Bezrobotni	% do ogółu	Bezrobotni	Bezrobotni	% do ogółu
	ogółem	powyżej 50 lat	bezrobotnych	ogółem	powyżej 50 lat	bezrobotnych
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	1236	13,3	7938	1243	15,7
Braniewo	6439	899	14,0	5790	849	14,7
Działdowo	7244	946	13,1	5436	913	16,8
Elbląg grodz.	10187	1990	19,5	8298	1870	22,5
Elbląg ziem.	7018	930	13,3	5910	960	16,2
Ełk	8980	1424	15,9	8111	1548	19,1
Giżycko	7133	1146	16,1	6345	1143	18,0
Gołdap	3982	667	16,8	3242	631	19,5
Iława	8886	1159	13,0	7410	1042	14,1
Kętrzyn	7949	1202	15,1	6962	1182	17,0
Lidzbark Warm.	5827	843	14,5	5302	887	16,7
Mragowo	5933	841	14,2	5001	815	16,3
Nidzica	3551	436	12,3	2868	405	14,1
Nowe Miasto Lub.	4679	504	10,8	4066	520	12,8
Olecko	3832	594	15,5	3346	598	17,9
Olsztyn grodz.	7614	1775	23,3	5630	1582	28,1
Olsztyn ziem.	10730	1612	15,0	9051	1612	17,8
Ostróda	12510	1932	15,4	10722	1963	18,3
Pisz	8027	1060	13,2	6362	1008	15,8
Szczytno	7806	969	12,4	6734	959	14,2
Węgorzewo	3315	549	16,6	3050	558	18,3
Województwo	150910	22714	15,1	127574	22288	17,5

Tabela 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracyw województwie warmińsko – mazurskim

4/ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Bezp. bez	Udział w %	Bezrobotni	Bezp. bez	udział w %
	ogółem	kwalifikacji	3 : 2	ogółem	kwalifikacji	6 : 5
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	1827	19,7	7938	2807	35,4
Braniewo	6439	917	14,2	5790	1984	34,3
Działdowo	7244	2703	37,3	5436	2172	40,0
Elbląg grod.	10187	1332	13,1	8298	2056	24,8
Elbląg ziem.	7018	1335	19,0	5910	1974	33,4
Elk	8980	1944	21,6	8111	2543	31,4
Giżycko	7133	1586	22,2	6345	1888	29,8
Goldap	3982	1148	28,8	3242	1001	30,9
Iława	8886	1440	16,2	7410	2233	30,1
Kętrzyn	7949	2724	34,3	6962	2446	35,1
Lidzbark Warm.	5827	1460	25,1	5302	1717	32,4
Mrągowo	5933	1866	31,5	5001	1705	34,1
Nidzica	3551	699	19,7	2868	1015	35,4
Nowe Miasto Lub.	4679	726	15,5	4066	1072	26,4
Olecko	3832	1123	29,3	3346	1036	31,0
Olsztyn grodz.	7614	1704	22,4	5630	1182	21,0
Olsztyn ziem.	10730	3066	28,6	9051	2859	31,6
Ostróda	12510	4839	38,7	10722	4160	38,8
Pisz	8027	2017	25,1	6362	2495	39,2
Szczytno	7806	1661	21,3	6734	1967	29,2
Węgorzewo	3315	585	17,6	3050	863	28,3
Województwo	150910	36702	24,3	127574	41175	32,3

Tabela 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim

5/ Wychowujący dziecko do lat 7

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Dziecko	Udział w %	Bezrobotni	Dziecko	Udział w %
	ogółem	do lat 7	3 : 2	ogółem	do lat 7	6 ; 5
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	339	3,7	7938	332	4,2
Braniewo	6439	264	4,1	5790	275	4,7
Działdowo	7244	180	2,5	5436	164	3,0
Elbląg grodz.	10187	484	4,8	8298	434	5,2
Elbląg ziem.	7018	348	5,0	5910	334	5,7
Elk	8980	271	3,0	8111	287	3,5
Giżycko	7133	281	3,9	6345	298	4,7
Goldap	3982	131	3,3	3242	122	3,8
Iława	8886	343	3,9	7410	323	4,4
Kętrzyn	7949	388	4,9	6962	390	5,6
Lidzbark Warm.	5827	226	3,9	5302	214	4,0
Mrągowo	5933	221	3,7	5001	215	4,3
Nidzica	3551	171	4,8	2868	178	6,2
Nowe Miasto Lub.	4679	117	2,5	4066	99	2,4
Olecko	3832	141	3,7	3346	143	4,3
Olsztyn grodz.	7614	469	6,2	5630	426	7,6
Olsztyn ziem.	10730	665	6,2	9051	676	7,5
Ostróda	12510	388	3,1	10722	423	3,9
Pisz	8027	181	2,3	6362	175	2,8
Szczytno	7806	266	3,4	6734	279	4,1
Węgorzewo	3315	100	3,0	3050	113	3,7
Województwo	150910	5974	4,0	127574	5900	4,6

**Tabela 10 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko – mazurskim**

6/ Niepełnosprawni

stan na 31.XII.

		2005			2006	
Powiat	Bezrobotni	Niepełnosprawni	Udział w %	Bezrobotni	Niepełnosprawni	Udział w %
	ogółem		3 : 2	ogółem		6 : 5
1	2	3	4	5	6	7
Bartoszyce	9268	119	1,3	7938	122	1,5
Braniewo	6439	136	2,1	5790	138	2,4
Działdowo	7244	292	4,0	5436	257	4,7
Elbląg grodz.	10187	582	5,7	8298	430	5,2
Elbląg ziem.	7018	113	1,6	5910	100	1,7
Elk	8980	379	4,2	8111	359	4,4
Giżycko	7133	205	2,9	6345	184	2,9
Goldap	3982	104	2,6	3242	104	3,2
Iława	8886	171	1,9	7410	165	2,2
Kętrzyn	7949	161	2,0	6962	162	2,3
Lidzbark Warm.	5827	101	1,7	5302	88	1,7
Mrągowo	5933	119	2,0	5001	145	2,9
Nidzica	3551	81	2,3	2868	75	2,6
Nowe Miasto Lub.	4679	129	2,8	4066	113	2,8
Olecko	3832	51	1,3	3346	49	1,5
Olsztyn grodz.	7614	387	5,1	5630	354	6,3
Olsztyn ziem.	10730	235	2,2	9051	252	2,8
Ostróda	12510	317	2,5	10722	345	3,2
Pisz	8027	57	0,7	6362	58	0,9
Szczytno	7806	206	2,6	6734	209	3,1
Węgorzewo	3315	42	1,3	3050	51	1,7
Województwo	150910	3987	2,6	127574	3760	2,9

**Tabela 11 Instrumenty aktywizacji bezrobotnych
w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004-2006**

1. Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych w okresie styczeń – grudzień

Powiat	liczba skierowanych			wzrost/spadek		zmiany w %	
	2004	2005	2006	liczba skierowanych			
				4-2	4-3	4:2	4: 3
1	2	3	4	5	6	7	8
Bartoszyce	270	353	286	16	-67	5,9	-19,0
Braniewo	340	472	403	63	-69	18,5	-14,6
Działdowo	385	240	144	-241	-96	-62,6	-40,0
Elbląg grodz.	293	204	292	-1	88	-0,3	43,1
Elbląg ziem.	233	184	109	-124	-75	-53,2	-40,8
Elk	285	221	165	-120	-56	-42,1	-25,3
Giżycko	235	284	247	12	-37	5,1	-13,0
Goldap	223	114	154	-69	40	-30,9	35,1
Iława	540	355	279	-261	-76	-48,3	-21,4
Kętrzyn	346	494	779	433	285	125,1	57,7
Lidzbark Warm.	214	209	161	-53	-48	-24,8	-23,0
Mragowo	483	340	246	-237	-94	-49,1	-27,6
Nidzica	235	164	134	-101	-30	-43,0	-18,3
Nowe Miasto Lub.	283	365	267	-16	-98	-5,7	-26,8
Olecko	131	61	39	-92	-22	-70,2	-36,1
Olsztyn grodz.	156	168	179	23	11	14,7	6,5
Olsztyn ziem.	405	273	250	-155	-23	-38,3	-8,4
Ostróda	368	409	305	-63	-104	-17,1	-25,4
Pisz	282	310	648	366	338	129,8	109,0
Szczytno	384	427	424	40	-3	10,4	-0,7
Węgorzewo	198	122	151	-47	29	-23,7	23,8
Województwo	6289	5769	5662	-627	-107	-10,0	-1,9

**Tabela 12. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych
w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004-2006**

2. Bezrobotni skierowani na szkolenie w okresie styczeń – grudzień

Powiat	liczba skierowanych			wzrost/spadek		zmiany w %	
	2004	2005	2006	liczba skierowanych		4 : 2	4: 3
				4 - 2	4 - 3		
1	2	3	4	5	6	7	8
Bartoszyce	462	448	538	76	90	16,5	20,1
Braniewo	356	249	189	-167	-60	-46,9	-24,1
Działdowo	124	122	56	-68	-66	-54,8	-54,1
Elbląg grodz.	377	485	384	7	-101	1,9	-20,8
Elbląg ziem.	202	264	201	-1	-63	-0,5	-23,9
Elk	486	441	393	-93	-48	-19,1	-10,9
Giżycko	304	356	260	-44	-96	-14,5	-27,0
Gołdap	113	75	109	-4	34	-3,5	45,3
Iława	740	713	699	-41	-14	-5,5	-2,0
Kętrzyn	156	333	485	329	152	210,9	45,6
Lidzbark Warm.	185	244	318	133	74	71,9	30,3
Mragowo	230	246	241	11	-5	4,8	-2,0
Nidzica	260	179	184	-76	5	-29,2	2,8
Nowe Miasto Lub.	236	135	297	61	162	25,8	120,0
Olecko	173	151	191	18	40	10,4	26,5
Olsztyn grodz.	584	702	722	138	20	23,6	2,8
Olsztyn ziem.	782	723	760	-22	37	-2,8	5,1
Ostróda	717	882	627	-90	-255	-12,6	-28,9
Pisz	208	293	427	219	134	105,3	45,7
Szczytno	509	650	432	-77	-218	-15,1	-33,5
Węgorzewo	127	252	214	87	-38	68,5	-15,1
Województwo	7331	7943	7727	396	-216	5,4	-2,7

Tabela 13. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004-2006

2. Dotacje udzielone bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej w okresie styczeń – grudzień

		dotacje		wzrost/spadek		zmiany	
Powiat	2004	2005	2006	liczba		w %	
				4-2	4-3	4:2	4:3
1	2	3	4	5	6	7	8
Bartoszyce	29	71	85	56	14	193,1	19,7
Braniewo	0	12	61	61	49		408,3
Działdowo	25	87	90	65	3	260,0	3,4
Elbląg grodz.	31	157	170	139	13	448,4	8,3
Elbląg ziem.	24	37	56	32	19	133,3	51,4
Elk	0	91	107	107	16		17,6
Giżycko	7	68	85	78	17	1114,3	25,0
Goldap	12	46	74	62	28	516,7	60,9
Iława	34	96	121	87	25	255,9	26,0
Kętrzyn	21	41	69	48	28	228,6	68,3
Lidzbark Warm.	2	20	80	78	60	3900,0	300,0
Mragowo	17	93	70	53	-23	311,8	-24,7
Nidzica	4	22	66	62	44	1550,0	200,0
Nowe Miasto Lub.	5	70	76	71	6	1420,0	8,6
Olecko	13	54	69	56	15	430,8	27,8
Olsztyn grodz.	29	113	146	117	33	403,4	29,2
Olsztyn ziem.	36	52	82	46	30	127,8	57,7
Ostróda	72	178	248	176	70	244,4	39,3
Pisz	23	171	130	107	-41	465,2	-24,0
Szczytno	12	65	48	36	-17	300,0	-26,2
Węgorzewo	10	45	48	38	3	380,0	6,7
Województwo	406	1589	1981	1575	392	387,9	24,7

Tabela 14. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 – 2006

4. Dotacje udzielone przedsiębiorcom na utworzenie nowych miejsc pracy w okresie styczeń – grudzień

		2004		2005		2006	wzrost/spadek			
Powiat	zakład	ilość miejsc	zakład	ilość miejsc	zakład	ilość miejsc	6-2	6-4	7-3	7-5
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	13	18	22	40	36	58	23	14	40	18
Braniewo	0	0	2	5	13	20	13	11	20	15
Działdowo	34	53	53	136	59	122	25	6	69	-14
Elbląg grodz.	6	14	16	35	40	75	34	24	61	40
Elbląg ziem.	1	1	10	18	12	16	11	2	15	-2
Elk	2	3	31	41	98	114	96	67	111	73
Giżycko	2	9	54	68	50	70	48	-4	61	2
Goldap	6	11	9	16	29	32	23	20	21	16
Iława	26	46	71	124	67	115	41	-4	69	-9
Kętrzyn	2	4	2	2	6	8	4	4	4	6
Lidzbark Warm.	0	0	54	88	34	65	34	-20	65	-23
Mragowo	3	9	28	53	22	26	19	-6	17	-27
Nidzica	7	27	12	33	16	21	9	4	-6	-12
Nowe Miasto Lub.	11	31	17	23	27	38	16	10	7	15
Olecko	9	13	16	20	29	47	20	13	34	27
Olsztyn grodz.	3	5	12	14	42	50	39	30	45	36
Olsztyn ziem.	4	4	11	20	12	21	8	1	17	1
Ostróda	19	27	34	110	31	35	12	-3	8	-75
Pisz	4	8	10	20	39	71	35	29	63	51
Szczytno	1	1	9	24	36	66	35	27	65	42
Węgorzewo	2	3	9	13	27	41	25	18	38	28
Województwo	155	287	482	903	725	1111	570	243	824	208

**Tabela 15. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko mazurskim
w latach 2005-2006**

5. Skierowani na staż w okresie styczeń-grudzień

	staz			
Powiat	2005	2006	liczba	%
			3 - 2	3 : 2
1	2	3	4	5
Bartoszyce	294	256	-38	-12,9
Braniewo	401	387	-14	-3,5
Działdowo	410	421	11	2,7
Elbląg grodz.	986	916	-70	-7,1
Elbląg ziem.	573	639	66	11,5
Elk	695	808	113	16,3
Giżycko	293	348	55	18,8
Goldap	240	372	132	55,0
Iława	478	176	-302	-63,2
Kętrzyn	330	408	78	23,6
Lidzbark Warm.	221	146	-75	-33,9
Mragowo	654	410	-244	-37,3
Nidzica	192	233	41	21,4
Nowe Miasto Lub.	216	267	51	23,6
Olecko	324	298	-26	-8,0
Olsztyn grodz.	839	876	37	4,4
Olsztyn ziem.	645	624	-21	-3,3
Ostróda	738	618	-120	-16,3
Pisz	271	416	145	53,5
Szczytno	304	175	-129	-42,4
Węgorzewo	119	166	47	39,5
Województwo	9223	8960	-263	-2,9

Tabela 16. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2005-2006

6.Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w okresie styczeń-grudzień

Powiat	2005	2006	liczba	%
			3-2	3:2
1	2	3	4	5
Bartoszyce	30	46	16	53,3
Braniewo	7	5	-2	-28,6
Działdowo	125	99	-26	-20,8
Elbląg grodz.	143	147	4	2,8
Elbląg ziem.	324	350	26	8,0
Elk	458	253	-205	-44,8
Giżycko	160	118	-42	-26,3
Gołdap	213	115	-98	-46,0
Iława	434	231	-203	-46,8
Kętrzyn	81	87	6	7,4
Lidzbark Warm.	68	69	1	1,5
Mrągowo	60	47	-13	-21,7
Nidzica	115	61	-54	-47,0
Nowe Miasto Lub.	61	56	-5	-8,2
Olecko	42	20	-22	-52,4
Olsztyn grodz.	54	30	-24	-44,4
Olsztyn ziem.	185	167	-18	-9,7
Ostróda	209	100	-109	-52,2
Pisz	421	487	66	15,7
Szczytno	243	193	-50	-20,6
Węgorzewo	175	66	-109	-62,3
Województwo	3608	2747	-861	-23,9

Tabela 17. Instrumenty aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2005-2006

7.Roboty publiczne

	roboty publiczne			wzrost/spadek			
Powiat	2004	2005	2006	liczba skierowanych		zmiany w %	
				4 - 2	4-3	4 : 2	4:3
1	2	3	4	5	6	7	8
Bartoszyce	397	380	325	-72	-55	-18,1	-14,5
Braniewo	220	248	113	-107	-135	-48,6	-54,4
Działdowo	186	51	94	-92	43	-49,5	84,3
Elbląg grodz.	369	304	82	-287	-222	-77,8	-73,0
Elbląg ziem.	389	127	52	-337	-75	-86,6	-59,1
Elk	247	61	1	-246	-60	-99,6	-98,4
Giżycko	136	117	5	-131	-112	-96,3	-95,7
Gołdap	142	191	75	-67	-116	-47,2	-60,7
Iława	252	36	4	-248	-32	-98,4	-88,9
Kętrzyn	329	390	256	-73	-134	-22,2	-34,4
Lidzbark Warm.	161	224	198	37	-26	23,0	-11,6
Mragowo	169	47	0	-169	-47	-100,0	-100,0
Nidzica	126	56	19	-107	-37	-84,9	-66,1
Nowe Miasto Lub.	88	77	38	-50	-39	-56,8	-50,6
Olecko	224	228	216	-8	-12	-3,6	-5,3
Olsztyn grodz.	136	95	11	-125	-84	-91,9	-88,4
Olsztyn ziem.	259	343	242	-17	-101	-6,6	-29,4
Ostróda	198	179	114	-84	-65	-42,4	-36,3
Pisz	444	655	579	135	-76	30,4	-11,6
Szczytno	181	127	55	-126	-72	-69,6	-56,7
Węgorzewo	221	162	0	-221	-162	-100,0	-100,0
Województwo	4874	4098	2479	-2395	-1619	-49,1	-39,5

**Tabela 18. Oferty pracy w województwie warmińsko mazurskim
w okresie styczeń – grudzień**

		2004			2005			2006				wzrost/spadek			
Powiat	ogółem	w tym	w tym	ogółem	w tym	w tym	ogółem	w tym	w tym	8 2	8 5	9 3	9 6	10 4	10 7
	oferty	subsyd.	z sekt.publ.	oferty	subsyd.	z sekt.publ.	oferty	subsyd.	z sekt.publ.						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Bartoszyce	1593	898	574	1803	1100	759	2396	1271	1308	803	593	373	171	734	549
Braniewo	995	920	664	1280	1209	891	1861	1161	1134	866	581	241	-48	470	243
Działdowo	1478	846	486	1209	790	367	1433	820	493	-45	224	-26	30	7	126
Elbląg grodz.	4000	1835	1214	4424	2227	1119	5817	2348	1381	1817	1393	513	121	167	262
Elbląg ziem.	1341	1031	514	1487	1193	612	1997	1420	854	656	510	389	227	340	242
Ełk	2216	1422	657	2685	1678	761	2677	1553	677	461	-8	131	-125	20	-84
Giżycko	1540	668	457	2032	797	479	2459	1016	569	919	427	348	219	112	90
Gołdap	1231	810	488	1456	748	470	1351	766	488	120	-105	-44	18	0	18
Iława	2439	1330	510	2764	1570	720	2620	945	495	181	-144	-385	-625	-15	-225
Kętrzyn	1367	804	673	2149	1159	969	2707	1433	1531	1340	558	629	274	858	562
Lidzbark Warm.	617	491	169	973	769	236	1084	793	416	467	111	302	24	247	180
Mragowo	2397	917	527	2147	1185	525	1801	801	429	-596	-346	-116	-384	-98	-96
Nidzica	1488	595	388	1803	594	325	1870	810	538	382	67	215	216	150	213
Nowe Miasto Lub.	1080	650	128	954	741	153	857	640	141	-223	-97	-10	-101	13	-12
Olecko	1350	681	469	1022	687	468	966	642	435	-384	-56	-39	-45	-34	-33
Olsztyn grodz.	6250	1218	683	6945	1516	687	7513	1611	953	1263	568	393	95	270	266
Olsztyn ziem.	2308	1213	737	3000	1547	1048	4176	1802	1493	1868	1176	589	255	756	445
Ostróda	2437	1404	681	2440	1660	724	2196	1407	736	-241	-244	3	-253	55	12
Pisz	2018	1277	1037	2354	1698	1303	3582	2642	2086	1564	1228	1365	944	1049	783
Szczytno	1500	1048	678	1571	1163	760	1357	1050	701	-143	-214	2	-113	23	-59
Węgorzewo	931	637	397	752	334	350	1517	842	716	586	765	205	508	319	366
Województwo	40576	20695	12131	45250	24365	13726	52237	25773	17574	11661	6987	5078	1408	5443	3848

Tabela 19. Bilans bezrobotnych ogółem

Od stycznia do grudnia 2006 roku																							
POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		podjęcia pracy																		
					Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								Rozpoczęcie szkoleń	Rozp.pracy społecznie użytecznej	Rozpoczęcie stażu	Niepotwierdzenia gotowości	Rozpocz. przygotow. zawodowe
	Ogółem	Kobiety	W tym: sezonowej				Ogółem	Kobiety	w tym:														
			Ogółem	Kobiety					Interwencyjne		publiczne		dotacje										
									Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	bezrob	pracodaw									
Bartoszyce	7279	3237	8609	3595	3573	1330	2777	1033	105	45	796	297	286	105	325	94	85	95	538	648	256	2030	46
Braniewo	4565	2167	5214	2296	2475	1017	1875	723	103	33	600	294	403	196	113	58	61	20	189	451	387	1094	5
Działdowo	6526	2940	8334	3681	4569	2066	4119	1871	158	87	450	195	144	61	94	56	90	122	56	177	421	2239	99
Elbląg grodzki	10739	5437	12628	6228	5332	2609	4591	2281	0	0	741	328	292	105	82	34	170	128	384	254	916	4128	147
Elbląg ziemski	6172	3038	7280	3447	2614	1134	2323	1012	12	7	291	122	109	43	52	20	56	42	201	381	639	2079	350
Elk	9798	4427	10667	4636	4761	1981	4332	1804	0	0	429	177	165	61	1	1	107	134	393	3	808	3302	253
Giżycko	6651	3086	7439	3378	3691	1796	3284	1603	10	0	407	193	247	140	5	5	85	70	260	159	348	2374	118
Gołdap	3636	1589	4376	1828	1910	659	1548	511	707	271	362	148	154	86	75	16	74	38	109	90	372	1173	115
Iława	9005	4330	10481	4989	5611	2685	5017	2405	1	1	594	280	279	140	4	2	121	188	699	30	176	2589	231
Kętrzyn	8363	3663	9350	3874	4042	1548	2924	1210	15	4	1118	338	779	213	256	95	69	13	485	446	408	3274	87
Lidzbark Warm.	4466	2002	4991	2115	2533	1011	1994	786	1709	667	539	225	161	91	198	74	80	97	318	221	146	1066	69
Mrągowo	6237	2773	7169	3122	3358	1471	2981	1328	19	8	377	143	246	95	0	0	70	52	241	50	410	2091	47
Nidzica	3940	1913	4623	2110	2261	944	1995	854	0	0	266	90	134	56	19	4	66	39	184	247	233	1249	61
Nowe Miasto Lub.	4170	2032	4783	2210	2605	1148	2174	927	6	4	431	221	267	148	38	15	76	48	297	0	267	1160	56
Olecko	4021	1766	4507	1926	2410	986	2031	803	1630	627	379	183	39	31	216	91	69	55	191	6	298	1092	20
Olsztyn grodzki	10946	5372	12930	6227	5068	2607	4580	2313	65	36	488	294	179	115	11	9	146	51	722	225	876	4730	30
Olsztyn ziemski	11537	5451	13216	5927	5945	2608	5324	2349	791	331	621	259	250	134	242	73	82	30	760	493	624	4045	167
Ostróda	10879	4945	12667	5553	6318	2787	5537	2407	606	277	781	380	305	192	114	37	248	54	627	117	618	3510	100
Pisz	8205	3691	9870	4301	4349	1882	2903	1280	2231	1028	1446	602	648	300	579	208	130	84	427	414	416	2912	487
Szczytno	7170	3408	8242	3602	3934	1733	3328	1451	258	178	606	282	424	230	55	22	48	68	432	67	175	2560	193
Węgorzewo	3262	1482	3527	1522	1477	547	1246	433	0	0	231	114	151	81	0	0	48	31	214	511	166	777	66
Województwo	147567	68749	170903	76567	78836	34549	66883	29384	8426	3604	11953	5165	5662	2623	2479	914	1981	1459	7727	4990	8960	49474	2747

Załącznik 2.

do
Oceny sytuacji na rynku pracy
w województwie warmińsko –
mazurskim oraz realizacji
Regionalnego Planu Działań na
rzecz Zatrudnienia w roku 2006

Osiągnięte efekty Regionalnego Planu Działań za 2006 rok według Kierunków Działań oraz Zadań

Olsztyn, luty 2007 rok

Kierunki działań na szczeblu wojewódzkim i powiatowym

Kierunek działań 3

Wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjno-finansowych zapewniających zwiększenie dostępu do usług rynku pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Zadanie 3.4 Analiza i ocena wykorzystania w 2006 r. środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

- **Wojewódzki Urząd Pracy Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy**

Środki Funduszu Pracy w dyspozycji powiatowych urzędów pracy

Na podstawie § 6 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 września 2004 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. z 2004 r. Nr 224, poz. 2273 oraz z 2005 r. Nr 265 poz. 2213), zostały ustalone kwoty środków (limitów) Funduszu Pracy, jakie mogą być wydatkowane w województwie na realizację następujących zadań:

- 1) Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (§ 2 ust.1 pkt.1 rozporządzenia) w kwocie 105 094,1 tys. zł.
- 2) Na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe(§2 ust.1 pkt.2 rozporządzenia) - 9 098,0 tys. zł.
- 3) Na zadania realizowane przez samorząd województwa (§2 ust.2 rozporządzenia) – kwotę 584,6 tys. zł.

Z przyznanej decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej ogólnej kwoty 105 094,1 tys. zł., zgodnie z uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego Nr XL/547/06 z dnia 24 stycznia 2006 roku, w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy :

- 70% tj. kwotę 73 565,9 tys. zł. przekazano samorządom powiatowym na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 30% tj. kwotę 31 528,1 tys. zł., pozostawiono w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie programów regionalnych, w tym:
 - kwotę 30 228,2 tys. zł. na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwotę 1300,0 tys. zł. na pozostałe wojewódzkie programy aktywizujące i zatrudnieniowe.

Poza wymienionymi kwotami, samorządy powiatowe miały możliwość wystąpienia do Ministra Pracy i Polityki Społecznej o dodatkowe środki finansowe pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W roku 2006, pozyskano w ten sposób kwotę 22 937,5 tys. zł.

Poza Funduszem Pracy samorządy powiatowe pozyskały również środki z innych źródeł - w sumie 8 313,1 tys. zł.

Razem w roku 2006, w dyspozycji urzędów pracy na aktywizację bezrobotnych było 136 335,5 tys. zł. W porównaniu do 2005 roku było to o 6,5% (8 343,1 tys. zł.) więcej.

Tabela 1. Środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w 2006 roku (w tys. zł.)

Stan na 31.XII.2006

Powiat	Algorytm	Rezerwa Zarządu Województwa		Razem (3+4)	Środki z rezerwy Ministra	Razem środki FP (2+5+6)	Środki pozyskane przez pup z innych źródeł	Razem środki w dyspozycji pup (7+8)
		EFS	Programy regionalne i lokalne					
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
Bartoszyce	4 291,8	1 728,0	34,0	1 762,0	1 197,0	7 250,8	1 911,9	9 162,7
Braniewo	3 145,2	1 146,7	43,0	1 189,7	550,0	4 884,9	0,0	4 884,9
Działdowo	3 495,3	1 386,5	17,0	1 403,5	974,3	5 873,1	0,0	5 873,1
Elbląg	8 351,7	3 416,2	0,0	3 416,2	2 767,2	14 535,1	1 009,9	15 545,0
Elk	4 192,8	1 695,5	14,0	1 709,5	1 116,1	7 018,4	2 653,1	9 671,5
Giżycko	3 382,0	1 003,1	38,0	1 041,1	917,1	5 340,2	256,5	5 596,7
Gołdap	2 242,7	768,3	5,0	773,3	994,5	4 010,5	0,0	4 010,5
Iława	4 345,3	1 892,5	0,0	1 892,5	1 000,9	7 238,7	754,7	7 993,4
Kętrzyn	3 719,5	1 559,0	15,0	1 574,0	1 244,8	6 538,3	0,0	6 538,3
Lidzbark	2 915,6	1 056,9	25,0	1 081,9	809,9	4 807,4	0,0	4 807,4
Mragowo	3 044,4	1 254,1	7,0	1 261,1	481,2	4 786,7	0,0	4 786,7
Nidzica	2 018,7	1 042,4	11,0	1 053,4	543,9	3 616,0	0,0	3 616,0
Nowe Miasto	2 441,8	1 109,2	0,0	1 109,2	1 167,9	4 718,9	0,0	4 718,9
Olecko	2 145,8	739,5	0,0	739,5	865,1	3 750,4	1 031,9	4 782,3
Olsztyn m.	3 725,1	2 032,6	700,0	2 732,6	558,8	7 016,5	0,0	7 016,5
Olsztyn pow.	4 852,3	2 295,1	235,0	2 530,1	1 077,8	8 460,2	0,0	8 460,2
Ostróda	5 869,0	2 250,5	36,0	2 286,5	2 183,5	10 339,0	695,1	11 034,1
Pisz	3 799,1	1 587,3	40,0	1 627,3	3 454,6	8 881,0	0,0	8 881,0
Szczytno	3 675,5	1 644,5	74,0	1 718,5	582,9	5 976,9	0,0	5 976,9
Węgorzewo	1 912,3	611,1	6,0	617,1	450,0	2 979,4	0,0	2 979,4
Razem	73 565,9	30 219,0	1300,0	31 519,0	22 937,5	128 022,4	8 313,1	136 335,5

Źródło: Na podstawie decyzji finansowych Ministra Pracy i Polityki Społecznej – obliczenia własne.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w 2006 roku.

Struktura wydatków z Funduszu Pracy w poszczególnych powiatach jest opiniowana i zatwierdzana przez Powiatowe Rady Zatrudnienia.

W analizowanym okresie wydatki z Funduszu Pracy w województwie warmińsko – mazurskim wyniosły 346 034,4 tys. zł. i w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, kwota ta jest niższa o 9 563,5 tys. zł. (2,7%).

Najwyższe kwoty z Funduszu Pracy zostały przeznaczone na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 198 154,9 tys. zł., to jest 57,3% ogółu poniesionych wydatków oraz programy na rzecz promocji zatrudnienia – 128 915,6 tys. zł., to jest 37,3%.

Tabela 2. Wydatki z Funduszu Pracy w latach 2005 - 2006 (w tys. zł.)

Wyszczególnienie	2005	2006	Wzrost/spadek do 2005	Stan na 31.XII.
				Wzrost/spadek do 2005 w %
Wydatki ogółem w tys .zł.	355 597,9	346 034,4	- 9 563,5	- 2,7
w tym:				
Zasiłki dla bezrobotnych	218 646,4	198 154,9	- 20 491,5	- 9,4
Aktywne formy	121 807,2	128 915,6	+ 7 108,4	+ 5,8
w tym:				
- szkolenia	9 482,6	8 686,8	- 795,8	- 8,4
- roboty publiczne	17 936,2	10 288,4	- 7 647,8	- 42,6
- prace interwencyjne	16 791,1	20 661,9	+ 3 870,8	+ 23,1
- prace społ. użyteczne	X	1 735,6	X	
- zatrudnienie wspierane	32,0	19,9	+ 12,1	+ 37,8
- stypendia stażowe	35 774,9	39 034,0	+ 3 259,1	+ 9,1
- stypendia - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy	10 654,0	10 159,1	- 494,9	- 4,7
- dotacje na działalność gospodarczą	18 613,3	21 581,1	+ 2 967,8	+ 15,9
- dotacje dla pracodawców	7 146,0	13 566,7	+ 6 420,7	+ 89,9
- pozostałe wydatki, na aktywne formy, w tym koszty przejazdu, zakwaterowania	5 409,1	3 182,1	- 2 227,0	- 41,2
Inne wydatki z Funduszu Pracy	15 144,3	18 963,9	+ 3 819,6	+ 25,2

Źródło: Na podstawie sprawozdania MP i PS – 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy w latach 2005 – 2006, obliczenia własne.

W porównaniu z rokiem 2005, wzrosły wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 7 108,4 tys. zł. tj., o 5,8%. Mniej natomiast wydano na zasiłki dla bezrobotnych – o 20 491,5 tys. zł. tj., o 9,4%, co należy wiązać z ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych, w tym uprawnionych do pobierania zasiłku.

Najbardziej wzrosły wydatki na dotacje dla pracodawców (prawie o 90%), prace interwencyjne (o 23,1%) oraz dotacje dla bezrobotnych, wspierające podjęcie działalności gospodarczej (15,9%).

Znacząco, bo prawie o 43% spadły wydatki na roboty publiczne, które okazały się najmniej efektywnym zatrudnieniowo instrumentem aktywizacji, dlatego zmniejszono udział bezrobotnych w tym programie. Podobnie jak w roku 2005, największy udział w strukturze wydatków na finansowanie aktywnych programów rynku pracy miały: stypendia za okres

stażu (ponad jedna trzecia wydatków na aktywne formy), dotacje na wsparcie podejmowanej przez bezrobotnych działalności gospodarczej (16,7%) oraz prace interwencyjne (16,0%).

Najmniej wydano na częściową refundację kosztów związanych z organizacją prac społecznie użytecznych (1,3% wydatków na aktywne formy).

Kierunek działań 4.

Wzbogacenie oferty i podwyższenie jakości usług świadczonych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

Zadanie 4.1 Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych

• Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP poprzez funkcjonujące w jej strukturach Ośrodki Szkolenia Zawodowego OHP w Olsztynie i Elblągu w 2006 r. realizowały szkolenia i kursy z zakresu:

- I. Zawodowe
 - Kurs w zawodzie stolarz
 - Kurs w zawodzie kosmetyczka
 - Kurs w zawodzie pracownik handlu
 - Kurs „Nowoczesny Sprzedawca – Profesjonalny doradca klienta”
- II. Doskonalenia Zawodowego
 - Kursy komputerowe
 - Kasjera kas fiskalnych
 - „ABC Przedsiębiorczości”
- III. Przygotowujące do uzyskania uprawnień zawodowych
 - Pedagogiczne dla opiekunów kolonii
 - Kierowników placówek wypoczynku
- IV. Pedagogiczne dla Instr. PNZ;

Z form szkoleniowo - kursowych przyuczających do zawodu, doskonalących w zawodzie, pedagogicznych itp. w 2006r. skorzystały 264 osoby. Uczestnicy zorganizowanych kursów, szkoleń, przekwalifikowań zdobyli wiedzę i umiejętności zawodowe poszukiwane na rynku pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Opracowanie i wdrożenie zasad prowadzenia kształcenia na odległość w formach pozaszkolnych.	Liczba osób uczestniczących w formach szkoleniowo-kursowych	264 osób.

• Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Celem zapewnienia możliwości podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, za gwarancją zatrudnienia ze strony pracodawców oraz doskonalenia kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne PUP organizował szkolenia zawodowe, w tym także szkolenia w ramach trójstronnych umów szkoleniowych. Zawierając trójstronne umowy szkoleniowe PUP tworzył możliwości przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych przez osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Usługa kierowana była przede wszystkim do młodzieży, osób bez kwalifikacji zawodowych oraz długotrwale bezrobotnych. Bezrobotni uczestniczyli w kursach: kasjer walutowy, operator koparki, operator walca drogowego,

operator koparko – ładowarki, prawo jazdy kat. B, C, D, CE, przewóz materiałów niebezpiecznych, pracownik przetwórstwa mięsnego – operator maszyn pakujących, opiekunka osób niepełnosprawnych z umiejętnością wykonywania masażu klasycznego, gospodarka magazynowa i kierowca wózków jezdniowych, tapicer, szwaczka, opiekunka medyczna z językiem niemieckim, pracownik gastronomii i hotelarstwa, monter sprzętu RTV, pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia, kurs szeregowych Państwowej Straży Pożarnej, podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych, prowadzenie działalności gospodarczej. W 2006r. zadanie to realizowane było w ramach przyznanych środków przekazanych wg ustalonego algorytmu oraz środków z EFS.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych	Efektywność zatrudnieniowa	94,0 % (po szkoleniach organizowanych w ramach środków przyznanych algorytmem, na które skierowano 17 osób). Na szkolenia - w ramach różnych projektów - skierowano ogółem 184 osoby

- Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych - Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	129	38%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych - Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	177	49%

- Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie systemu szkoleń osób bezrobotnych	46 osób	Szkolenia indywidualne w ramach umów trójstronnych – pod potrzeby pracodawcy (FP)

- Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn**

W programie „Przedsiębiorczość” zakładano zaktywizowanie 25 osób poprzez następujące formy wsparcia:

- przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- refundację doposażenia stanowiska pracy.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 26 osób. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 104%. 12 osób, którym przyznano środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej po zakończeniu udziału w programie prowadzi ją – (efektywność wyniosła 100%). Z kolei z 14 osób przewidzianych do refundacji doposażenia stanowiska pracy 13 osób otrzymało refundację kosztów doposażenia stanowiska pracy – (efektywność wyniosła 92,86%).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Przedsiębiorczość”	26 osób	104%

Zadanie 4.3 Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy
--

- Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy**

Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej:

Zadanie zrealizowane zgodnie z założeniami do Regionalnego Planu Działania.

Celem zadania było pozyskanie grupowych ofert pracy w krajach UE/EOG, które dawałyby możliwość podejmowania sezonowego zatrudnienia osobom ze środowisk wiejskich, bez szczególnych kwalifikacji i znajomości języków obcych. Działania WUP w tym względzie koncentrowały się na nawiązywaniu kontaktów z przedstawicielami Europejskich Służb Zatrudnienia krajów UE/EOG (głównie Hiszpania, Dania, Szwecja i Wlk.Brytania) oraz Ambasadą Hiszpanii w Polsce.

Pozyskane przez WUP sezonowe oferty pracy zrealizowano poprzez :

- promocję ofert pracy w mediach i na stronie internetowej WUP,
- podjęcie współpracy z powiatowymi urzędami pracy, Gminnymi Centrami Informacji, Akademickimi Biurami Karier, Miejskimi i Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej ,

Wyłoniona grupa kandydatów do pracy uczestniczyła w rozmowach kwalifikacyjnych z przedstawicielami EURES-a z krajów UE/EOG, pracodawcami oraz przedstawicielami Ambasady Hiszpanii, którzy dokonali ostatecznego wyboru pracowników .

W efekcie w roku 2006 udało się skierować 1001 mieszkańców województwa do sezonowej pracy w rolnictwie , co stanowi 12, 5 % planu rocznego.

Wyjazdy do pracy w Hiszpanii, zwłaszcza sezonowe, cieszą się wciąż zainteresowaniem osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, ponieważ szansę na zatrudnienie w rolnictwie i ogrodnictwie mają osoby bez szczególnych kwalifikacji oraz bez znajomości języków obcych . Stąd też WUP planuje podobne działania w roku 2007.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób (plan na 2006 r. -800)	W 2006 r. stworzono szansę wyjazdu do pracy sezonowej ,w rolnictwie i ogrodnictwie , 1001 osobom, w tym: Hiszpania – 82, Dania – 120, Szwecja -54, Wlk.Brytania - 7

• Powiatowy Urząd Pracy Elk

Urząd uczestniczył w realizacji zadania dotyczącego promocji aktywnego pośrednictwa pracy. Cel to wspieranie mobilności bezrobotnych na krajowym i europejskim rynku pracy, zwiększenie liczby pozyskiwanych ofert pracy. Świadcząc usługę pośrednictwa pracy, pracownicy realizowali niżej wymienione zadania: nawiązywali i utrzymywali kontakty z pracodawcami, gromadzili dane o pracodawcach, zbierali i analizowali informacje o rynku pracy, pozyskiwali oferty pracy, prowadzili negocjacje w zakresie ofert pracy, prowadzili rejestr ofert pracy, analizowali oferty pracy zamieszczane w mediach, aktualizowali oferty pracy, dokonywali doboru kandydatów na zgłoszone miejsce pracy, współpracowali z rejestracją, informacją, stanowiskiem ds. szkoleń, stanowiskiem ds. aktywnych form, doradcą zawodowym, klubem pracy, wydawali i rozliczali karty referencyjne, organizowali spotkania z pracodawcami. W roku 2006 pośrednicy pracy pozyskali lub przyjęli zgłoszenia 2677 miejsc pracy dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy. Zdecydowana większość ofert zgłaszanych pochodziła z sektora prywatnego-2062 oferty. Sektor publiczny zgłosił 615 ofert pracy. Główne pozycje w strukturze zgłoszonych ofert pracy stanowiły przede wszystkim oferty pracy subsydiowanej. W okresie styczeń - grudzień 2006 r. z inicjatywy urzędu utworzonych zostało 1557 miejsc pracy. Z tej liczby w analizowanym okresie 883 oferty pracy skierowane były do bezrobotnych w wieku do 25 lat. Znaczącą pozycję w strukturze odegrały również oferty pracy krótkoterminowej bądź sezonowej. W 2006r do Urzędu wpłynęły 1094 tego rodzaju oferty. Oprócz ofert z terenu powiatu do Urzędu wpłynęło 1026 ofert z kraju zarówno od pracodawców, jak i firm zajmujących się pośrednictwem pracy. 535 ofert dotyczyło zatrudnienia na terenie kraju zaś 491 – to oferty pracy za granicą. Z dniem akcesji do Unii Europejskiej Urząd pośredniczy w przekazywaniu informacji o wolnych miejscach pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W 2006 r. pośrednicy pracy przeprowadzili 963 wizyty u pracodawców, w wyniku których pozyskali 448 ofert pracy. Powyższe dane pozwalają na stwierdzenie, że aktywizacja pośrednictwa przynosi wymierne efekty. Realizując trudne oferty pracy pośrednicy najczęściej korzystali z takiej formy jak giełda pracy. W okresie styczeń - grudzień 2006r. w Urzędzie odbyło się 25 giełd pracy z udziałem pracodawców.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Promocja aktywnego pośrednictwa pracy	Liczba wizyt u pracodawców i pozyskanych ofert pracy	W 2006 r. pośrednicy przeprowadzili 963 wizyty, pozyskując 448 ofert pracy

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości

Udzielając bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej a pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy Urząd promował wśród bezrobotnych przedsiębiorczość oraz wspierał rozwój mikroprzedsiębiorstw.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 219 wniosków o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz 163 o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Urząd rozpatrzył pozytywnie 211 wniosków w tym 108 na rozpoczęcie działalności gospodarczej i 103 o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Spośród 107 zawartych umów o udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 71 dotyczyło działalności usługowej takiej jak budownictwo , taxi, gastronomia
- 32 dotyczyły działalności handlowej
- 2 dotyczyły działalności handlowej-usługowej
- 2 dotyczyły produkcji.

Spośród 107 umów o udzielenie jednorazowych środków 26 sfinansowano ze środków Funduszu Pracy zaś na 81 środki pozyskano z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wśród osób, którym przyznano środki tylko 25 osób nie przekroczyło 25 roku życia, 9 to osoby powyżej 50 roku życia, a 23 to długotrwale bezrobotne. O udzielenie refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy podpisano 102 umowy w ramach których utworzono 121 miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu udzielonych jednorazowych środków oraz refundacji w liczbie 241 stanowiły 2,2% osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych w okresie styczeń-grudzień 2006r.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości	Liczba udzielonych pracodawcom refundacji na doposażenie bądź wyposażenie nowych miejsc pracy	W 2006r. Urząd udzielił pracodawcom 102 refundacji doposażenia bądź wyposażenia nowych miejsc pracy w ramach których utworzono 121 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, 107 bezrobotnych rozpoczęło własną działalność gospodarczą

• Miejski Urząd Pracy Olsztyn

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	840	71%

• Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	707	56%

• Powiatowy Urząd Pracy Nowe Miasto Lubawskie

Projekt „Rotacja Pracy” realizowany w 3 powiatach województwa. Wymieniony projekt jest współfinansowany ze środków UE w ramach EFS, realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Przedsiębiorczości. Adresatem projektu jest sektor mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMSP), a jego celem jest wsparcie firm w działaniach skierowanych na rozwój potencjału zawodowego pracowników. Rotacja pracy umożliwia pracownikowi czasowo przerwać

wykonywaną pracę, aby odbyć szkolenie. Pracownik skierowany na szkolenie jest zastąpiony przez osobę bezrobotną – lub poszukującą pracy spoza przedsiębiorstwa. Skierowane osoby bezrobotne na zastępstwo umożliwią prawidłowe wykonywanie dotychczasowych zadań. Program będzie realizowany w 2007 roku.

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„Bądź przedsiębiorczy” , w ramach którego zaktywizowano 46 osób bezrobotnych, w tym 11 osób – dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, 35 osób – refundacja wyposażenia stanowisk pracy. Kwota środków przyznana na zadanie – 461.800,00zł.

- Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie w ramach powyższego działania obejmowało promowanie przedsiębiorczości wśród różnych grup osób bezrobotnych poprzez przyznawanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Dla zwiększenia efektywności powyższej formy przyznanie dotacji było poprzedzone organizacją indywidualnych szkoleń z zakresu założenia i prowadzenia działalności, porad księgowych, pomocy przy tworzeniu biznesplanu, a także finansowania konsultacji w biurach podatkowych i podobnych instytucjach. Urząd Pracy stale współpracuje z Iławską Izbą Gospodarczą, a także z oddziałami Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, które czynnie uczestniczą w organizowanych szkoleniach i konsultacjach. Ponadto istniejące już, a rozwijające się małe i średnie przedsiębiorstwa, uzyskały pomoc w postaci dotacji na doposażenie stanowisk pracy przy zwiększeniu zatrudnienia.

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt realizowany w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Działanie 2.3 „Aktywizacja zawodowa obszarów wiejskich – szansą na ich rozwój”.

Termin realizacji 01.01.2006 r. do 30.04.2007 r.

Wartość projektu 952 437,14 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób	
Usługi poradnictwa zawodowego		73
Szkolenia		80
Razem		80

Projekt realizowany w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego Działanie 2.3 „Nowy zawód – nowa praca – lepsze jutro”.

Termin realizacji 01.09.2006 r. do 30.06.2007 r.

Wartość projektu 602 845,78 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej	Liczba osób	
Usługi poradnictwa zawodowego		24
Szkolenia		18
Razem		24

- Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Szkolenie z zakresu usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej” realizowany w ramach 2 priorytetu – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.1 - rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie. Czas realizacji: 01.08.2005 - 31.01.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	48 osób ukończyło szkolenie w zakresie usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mrągowskiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 31.01.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mikroprzedsiębiorców z powiatu olsztyńskiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 28.02.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej
Nazwa projektu: Promocja aktywności gospodarczej dla przyszłych mikroprzedsiębiorców z powiatu ostródzkiego” realizowany w ramach priorytetu 2 – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.5 – promocja przedsiębiorczości. Czas realizacji: 01.08.2005 – 28.02.2007	Liczba osób, które otrzymały dotację w ramach projektu	24 osoby otrzymały dotację związaną z uruchomieniem własnej działalności gospodarczej

- Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	Wydano 344 bilety na bezpłatne przejazdy dla osób bezrobotnych w celu samodzielnego szukania pracy. W wyniku tych działań 97 osób podjęło pracę.	Program „Wsparcie dla aktywnie poszukujących pracy” - aktywizacja osób bezrobotnych z terenu Miasta Elbląg poprzez wydawanie bezpłatnych Biletów Komunikacji Miejskiej w celu ułatwienia poszukiwania pracy we własnym zakresie.
	42 osoby	Program „Przedsiębiorczość” - przyznanie 21 osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej (FP) - refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – łącznie na 21 stanowisk (FP)

- **Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn**

W programie „Praca w gminie” zakładano zaktywizowanie 100 osób poprzez następujące formy wsparcia: subsydiowane zatrudnienie (prace interwencyjne) w jednostkach samorządu terytorialnego. Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wynosiła 94 osoby. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 94,00%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 42,55% z zakładanych 27,00%.

W programie „Alternatywa 2” zakładano zaktywizowanie 40 osób poprzez następujące formy wsparcia: poradnictwo zawodowe (indywidualne plany działań), pośrednictwo pracy.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 77 osób. Tak znaczący wzrost uczestników programu (z zakładanych 40) spowodowany został przez fakt zwiększenia środków finansowych przewidzianych na realizację tego projektu oraz dużego zainteresowania beneficjentów ostatecznych, do których program był kierowany. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 192,50%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 25 osób.

W projekcie „Wsparcie na Starcie” w ramach Działania 1.2 SPO RZL 2004-2006 zakładano zaktywizowanie 305 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, staże, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 324 osoby. Wzrost uczestników projektu (z zakładanych 305) do poziomu 324 spowodowany został przez fakt, iż 18 beneficjentów zrezygnowało ze staży oraz 1 osoba zrezygnowała ze szkolenia. W ich miejsce skierowano osoby na uzupełnienie. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 106,23%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie wyniosła 83 osoby z zakładanych 88 (po 6 miesiącach od zakończenia projektu). Ponadto 5 osób podjęło samozatrudnienie w ramach otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W projekcie „Nowa Perspektywa” w ramach Działania 1.3 SPO RZL 2004-2006 zakładano zaktywizowanie 194 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 196 osób. Wzrost uczestników projektu (z zakładanych 194) do poziomu 196 spowodowany został przez fakt, iż 2 beneficjentów zrezygnowało ze szkolenia. W ich miejsce skierowano 2 osoby na uzupełnienie. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 101,03%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie wyniosła 35 osób z zakładanych 47 (po 6 miesiącach od zakończenia projektu). Ponadto 52 osoby podjęły samozatrudnienie w ramach otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Praca w gminie”	94 osoby	94%
„Alternatywa 2”	77 osób	192,5%
SPO RZL 2004-2006 „Wsparcie na Starcie”.	324 osoby	106,23%
SPO RZL 2004-2006 „Nowa Perspektywa”.	196 osób	101,03%

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok	404	499 działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem + rezerwa Ministra z tego: roboty publiczne - 216, prace interwencyjne – 38, przygotowanie zawodowe - 10, staże - 128, szkolenia - 39, dotacje - 20, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy - 48

• **Powiatowy Urząd Pracy Pisz**

Program regionalny „Przedsiębiorczość” finansowany był ze środków pochodzących z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W 2006 r. 72 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto 9 osób bezrobotnych znalazło zatrudnienie u przedsiębiorców, którzy utworzyli nowe stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Głównym celem programu było wspieranie przedsiębiorczości w powiecie piskim.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Udzielenie 72 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	liczba osób	100%
	Podjęcie działalności gospodarczej przez 72 osoby		100%
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Utworzenie 9 nowych stanowisk pracy		100%
	Zatrudnienie 9 osób bezrobotnych na nowoutworzone stanowiska pracy		100%

• **Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Rozwój usług pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok. Realizacja tego zadania ukierunkowana była na pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu pracy. Usługi PUP obejmowały pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz pro-zatrudnieniowe programy rynku pracy, tj. staże, przygotowanie zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, zatrudnienie na doposażonych stanowiskach pracy oraz przyznanie jednorazowo środków finansowych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006 rok :	Efektywność zatrudnieniowa	Staże u pracodawców odbyły 103 osoby Z okresowego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 119 osób. Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 17 osób Z robót publicznych skorzystało 19 osób Przygotowaniem zawodowym objęto 74 osoby W ramach dotacji doposażono lub wyposażono 11 miejsc pracy Zwrot kosztów otrzymało 39 osób.
1. Staż zawodowy	– 47,58 %	
2. Prace interwencyjne	–60,67 %	
3. Wsparcie podjęcia przez bezrobotnego	–100,0 %	
działalności gospodarczej	– 15,79 %	
	- 60,32 %	
	–100%	

4. Roboty publiczne 5. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 6. Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy 7. Zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania		
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - <i>Aktywizacja zawodowa ludności wiejskiej</i>		Pracodawcy z Niemiec, Hiszpanii, Danii, Szwecji zatrudnili w rolnictwie i ogrodnictwie 19 osób
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – „Szansa dla odważnych” (projekt dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnieniowa – 100%	Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 17 osób.
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy – <i>Przedsiębiorczość</i> ” (projekt dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnieniowa –100%	Wsparcie na samozatrudnienie uzyskało 7 osób. W ramach dotacji doposażono 9 stanowisk pracy.

- Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Szkolenia oraz zajęcia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	37
	Liczba osób objęta zajęciami aktywizacyjnymi w klubie pracy	37

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Rozwój usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba osób (15)	20 osób, w tym: 12 osób otrzymało dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej 8 osób zatrudniono w ramach umowy ref. wyposażenia stanowiska pracy

- Powiatowy Urząd Pracy Ełk**

W 2006r. z usług doradcy zawodowego skorzystało łącznie 1100 osób. Usługi dotyczyły udzielania informacji na temat : jak skutecznie znaleźć pracę, jak planować ścieżki kariery. Z porad indywidualnych skorzystało 420 osób, zaś z poradnictwa grupowego 680 osób. Nową

metodą pracy z bezrobotnymi korzystającymi z usług doradcy były Indywidualne Plany Działania. Metodę tą stosowano głównie przy realizacji programów opracowanego przez PARP „Alternatywa 2”. Realizując Alternatywę 2-wdrożono 50 Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnych, w wieku do 25 lat. Doradca zawodowy pomagał klientom w dokonaniu samooceny, zrozumieniu siebie, nabyciu umiejętności wyznaczania kierunku działania. Chętni do przeanalizowania i przewyciężenia swoich trudności w poruszaniu się po rynku pracy uczestniczyli w zajęciach prowadzonych w Klubie Pracy. Tematyka zajęć była zróżnicowana, dostosowana do zainteresowań i potrzeb bezrobotnych, którzy chcieli zwiększyć swoje szanse na zatrudnienie poprzez zdobycie cennych informacji z zakresu: sposobu poszukiwania pracy, bilansu umiejętności – określenie mocnych stron, sporządzania CV i listu motywacyjnego, zasad poprawnej komunikacji i autoprezentacji, przygotowania do spotkania z pracodawcą, poruszania się po rynku pracy, asertywności w poszukiwaniu pracy, przygotowanie do pierwszego dnia w nowej pracy. Zajęcia prowadzone były różnymi technikami. Między innymi: ćwiczenia, wykłady, filmy video, dyskusje, burza mózgów, odgrywanie ról symulacja z użyciem kamery i dyktafonu. Udział w zajęciach Klubu Pracy poprzedzony był rozmową doradcą. W omawianym okresie w zajęciach warsztatowych klubu Pracy uczestniczyło 106 osób. W zajęciach informacyjno – szkoleniowych – 6 godzinnych uczestniczyło 195 osób bezrobotnych. W miesiącu sierpniu 2006r. Klub Pracy realizował cykl warsztatów z zakresu aktywnego poszukiwania pracy dla kobiet beneficjentek projektu „One się odważyły”. W ramach 5-dniowych zajęć 172 kobiety miały możliwość poszerzenia swoich umiejętności i wiedzy na temat sfery aktywności zawodowej. W celu promocji idei przedsiębiorczości wśród absolwentów oraz w zakresie przygotowania młodzieży do poruszania się po rynku pracy urząd współpracował ze szkołami z terenu powiatu. Zadanie to realizował Klub Pracy, gdzie organizowane były spotkania z młodzieżą ostatnich klas szkół średnich. Łącznie w 2006r. w takich spotkaniach uczestniczyło 711 uczniów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Świadczenie poradnictwa zawodowego i doradztwa dla bezrobotnych i poszukujących pracy	Opracowanie i wdrożenie IPD dla 60 bezrobotnych, przeszkolenie w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy 480 bezrobotnych	W 2006r. doradca zawodowy opracował i wdrożył IPD dla 50 bezrobotnych, w ramach warsztatów w klubie pracy przeszkolono 473 osoby bezrobotne oraz 711 uczniów ostatnich klas szkół średnich.

Zadanie 4.4 Koordynowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES.

- Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy**

Wdrażanie i promocja usługi EURES: Przeprowadzono na szeroką skalę promocję usługi EURES wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców i instytucji o dużym przepływie potencjalnych klientów. Organizowano spotkania, szkolenia, brano udział w seminariach i konferencjach. Rozpowszechniano materiały informacyjne. Promowano usługę EURES w mediach. Udostępniono osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oferty z całego obszaru Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, ogłaszane przez publiczne służby zatrudnienia. Obsadzano wolne miejsca pracy m.in. poprzez przeprowadzanie bezpośrednich rekrutacji na rzecz szkockich, angielskich, szwedzkich,

duńskich, litewskich, hiszpańskich, francuskich pracodawców (przy udziale przedstawicieli Europejskich Służb Zatrudnienia EURES) i kandydatów do pracy.

Korespondowano z:

- pracodawcami (m.in. z Hiszpanii, Wielkiej Brytanii, Danii, Szwecji, Francji, Portugalii, Czech, Austrii, Włoch) w celu nawiązania współpracy,
- doradcami EURES z Belgii, Czech, Danii, Szwecji, Islandii, Hiszpanii, Węgier, Holandii, Francji, Słowacji, Litwy, Niemiec, Austrii w kwestii zaplanowania wspólnych działań rekrutacyjnych,
- agencjami rekrutacyjnymi z Polski, Hiszpanii, Anglii, Niemiec, Czech, Austrii, Wielkiej Brytanii, Francji, Belgii w celu nawiązania współpracy,
- osobami poszukującymi pracy z Polski, krajów UE EOG oraz Turcji, Ukrainy, Białorusi w sprawie ofert pracy.

Objęto usługą EURES osoby bezrobotne i poszukujące pracy we wszystkich powiatowych urzędach pracy i Wojewódzkim Urzędzie Pracy. Informowano indywidualnie klientów urzędów pracy o możliwościach podejmowania zatrudnienia przy wykorzystaniu sieci EURES. Największym zainteresowaniem osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy cieszyły się wyjazdy do pracy sezonowej. W związku z tym działania WUP koncentrowały się na pozyskiwaniu tego typu ofert pracy .

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Wdrażanie i promocja usługi EURES, w tym: -upowszechnianie ofert pracy , dostępnych w sieci EURES, -współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy w ramach promocji usługi EURES, -promocja usługi EURES wśród pracodawców, -upowszechnienie informacji przydatnych w podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zamieszkania i pracy, -szkolenia kadry EURES	liczba osób (założenie na rok 2006 -12 tys.) liczba spotkań (plan na 2006 r. 8 spotkań) liczba spotkań (plan na 2006 -8 spotkań) liczba osób (założenie na rok 2006-6 tys.osób) Liczba szkoleń (plan na 2006 r.-3)	Informację o aktualnych ofertach pracy i sposobie ich publikacji przekazano 11.790 tys.osób bezrobotnych i poszukujących pracy (Polska Zorganizowano i przeprowadzono 8 spotkań z:pup-ami, GCI, ABK, agencjami zatrudnienia). W spotkaniach uczestniczyło 220 osób. Przeprowadzono 6 spotkań z pracodawcami w 2006 r. Kolejne 2 odbędą się w I kw. 2007 r.(działania w ramach Grantu EURES nie obejmują roku kalendarzowego, tylko okres od kwietnia do marca każdego roku).W spotkaniach wzięło udział 180 osób. Informację na temat warunków życia i pracy w krajach UE/EOG oraz wszystkich aspektów mobilności przekazano 7 tys.osób. Przeprowadzono 2 jednodniowe i 1 dwudniowe szkolenie dla powiatowych asystentów EURES , w sumie dla 90 osób.

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Działania PUP koncentrowały się na promocji, informacji o sytuacji na europejskich rynkach pracy i aktualnych ofertach pracy :

- informowanie o wolnych miejscach pracy – pomoc i indywidualne doradztwo osobom poszukującym pracy zainteresowanym pracą za granicą w zakresie właściwych wolnych miejsc pracy oraz pomoc i wsparcie przy sporządzaniu życiorysów,
- informowanie o warunkach życia i pracy w krajach UE,
- przekazywanie informacji o rynkach pracy – o obecnych trendach na europejskim rynku pracy. Ponadto w ramach wdrażania systemu EURES PUP nawiązał kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy, przekazał ich podania o pracę do wojewódzkiego doradcy EURES, nawiązał współpracę z Gminnymi Centrami Informacji w Janowie i Janowcu Kościelnym, Klubami Integracji Społecznej, Sołtysami, Gazetą Nidzicką i Głosem Nidzickim.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Koordinowanie udziału publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES i rozwój usług EURES – Upowszechnienie informacji przydatnych w podejmowaniu decyzji o zmianie miejsca zamieszkania i pracy.		Nawiązano 924 kontakty z bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz 612 z instytucjami zewnętrznymi. Przekazano im informacje na temat warunków życia i pracy w krajach EOG oraz udostępniono oferty pracy dostępne w sieci EURES.

Zadanie 4.5 Wspieranie rozwoju poradnictwa o zasięgu europejskim

- Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 r.
Udział pracowników CliPKZ w Olsztynie w działaniach związanych z rozwojem poradnictwa zawodowego.	Liczba pracowników uczestniczących w działaniu. Liczba działań, w których będą uczestniczyć doradcy.	Doradcy zawodowi zatrudnieni w Centrum wzięli udział w 9 szkoleniach, 18 konferencjach i seminariach. Ponadto 4 doradców kształciło się na kierunkowych studiach podyplomowych dla doradców zawodowych
Zwiększenie listy propozycji warsztatów oferowanych dla klientów CliPKZ.	Liczba nowych propozycji warsztatowych	W ramach oferty CliPKZ w Olsztynie klientom oferowanych jest obecnie 19 warsztatów tematycznych związanych między innymi z odkrywaniem predyspozycji zawodowych, umiejętnościami interpersonalnymi, przygotowaniem i uczestnictwem w rozmowach kwalifikacyjnych, sytuacją na rynku pracy. 5 wśród ww. warsztatów to oferta wprowadzona w 2006 roku.
Współpraca z instytucjami i innymi partnerami funkcjonującymi w obszarze rynku pracy	Liczba i intensywność kontaktów. Liczba wspólnych inicjatyw.	Doradcy zawodowi utrzymywali kontakt między innymi z: - Ochotniczym Hufcem Pracy (udział w targach Pracy, Forum Realizacyjnym Platformy Programowej OHP dla Szkół) - Gminnymi Centrami Informacji (organizacja 2 szkoleń dla przedstawicieli GCI) - Biblioteką multimedialną PLANETA 11 (przygotowanie i wydanie przewodnika multimedialnego dla poszukujących pracy) - kontakty z partnerami w ramach realizacji Wdrażania Modelu Partnerstwa Lokalnego (8 spotkań).

Współpraca ze służbami mundurowymi	Liczba wspólnych inicjatyw. Liczba kontaktów	W ramach potrzeb utrzymywano kontakt z Wojskowym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej (WOAZ), uczestniczono w Gieldzie Pracy w Giżycku, doradca zawodowy z WOAZ uczestniczył w szkoleniu organizowanym przez Centrum (dot. testu Performance-Echo). Doradca zawodowy z CliPKZ uczestniczył w 15 posiedzeniach Komisji ds. Służby Zastępczej
Współpraca z doradcami zawodowymi zatrudnionymi w powiatowych urzędach pracy.	Liczba odbytych spotkań.	Zorganizowano: - 2 narady szkoleniowe - dwumodułowe szkolenie w zakresie „Umiejętności społecznych w pracy doradcy zawodowego” (uczestniczyło w nich 30 osób) - dwudniowe szkolenie w zakresie stosowania pilotażowego testu badającego klienta w sytuacji zawodowej Performance-Echo
Współpraca z pozostałymi wydziałami Wojewódzkiego Urzędu Pracy	Liczba przedsięwzięć	Przeprowadzono szkolenie dla pracowników pozostałych wydziałów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie „Asertywność – jak być naturalnym, otwartym i skutecznym”.

Kierunek działań 6:

Aktywizacja osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zadanie 6.1 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

• Wydział obsługi EFS, Wojewódzki Urząd Pracy

W roku 2006 w ramach Działania 1.3 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odpowiedzialny był za wdrażanie trwających projektów powiatowych urzędów pracy wyłonionych w ramach konkursu w 2005r. (15 projektów) oraz ogłoszenie i przeprowadzenie 2 konkursów otwartych dla powiatowych urzędów pracy w schemacie a), z czego termin realizacji projektów wyłonionych w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w listopadzie 2006r. przypada na rok 2007.

W dniach 31 stycznia – 30 marca 2006 r. przeprowadzono konkurs otwarty dla powiatowych urzędów pracy. W ramach konkursu zweryfikowano 21 wniosków. Podczas posiedzenia KOP, które odbyło się w dniach 20 lutego – 30 marca wszystkie 21 wniosków oceniono pozytywnie. W dniu 04.04.2006 r. podpisano z powiatowymi urzędami pracy umowy na realizację projektów.

W związku z uzyskaniem w październiku 2006 r. informacji z Instytucji Zarządzającej o wysokości pozostałej do wykorzystania alokacji z okresu programowania 2004-2006 WUP Olsztyn ogłosił w dn. 2 listopada 2006 r. konkurs otwarty dla PUP województwa warmińsko – mazurskiego na składanie projektów w ramach Działania 1.3 SPO RZL, które będą zrealizowane w 2007 r. Na konkurs wpłynęło 20 wniosków, które zostały zweryfikowane, ocenione pozytywnie i przyjęte do realizacji. Konkurs został zamknięty w dniu 18 grudnia 2006 r. z powodu wyczerpania środków. Umowy z powiatowymi urzędami pracy zostaną podpisane na przełomie stycznia/lutego 2007 r. Był to ostatni konkurs dotyczący okresu programowania 2004-2006.

Projekty przyjęte do realizacji przez WUP zawierają szerokie spektrum możliwych do realizacji form wsparcia. Są to między innymi: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie zarówno u prywatnych pracodawców, jak i u pracodawców nie będących przedsiębiorcami oraz udzielanie jednorazowych środków dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

- a) W ramach realizowanych projektów wyłonionych w konkursie w 2005 r. a trwających jeszcze w 2006 r. oraz w ramach projektów wyłonionych w pierwszym konkursie 2006 roku udział rozpoczęły 3 532 osoby,
- b) W okresie sprawozdawczym pozytywnie oceniono i zakontraktowano 41 projektów złożonych przez PUP. W ten sposób z dostępnych na rok 2006 środków w wysokości 28 573 016,47 zł (wg. RPRD na 2006 r. z dn. 18.10.2006 r.) zakontraktowano kwotę 11 407 434,48 zł (z konkursu pierwszego). Pozostałe środki (z konkursu drugiego) zostaną zakontraktowane na początku 2007 r. Z powodu wyczerpania środków finansowych nie planuje się przeprowadzenia kolejnych konkursów. W projektach wyłonionych w konkursach w 2006 r. będzie objętych różnymi formami wsparcia 8 704 beneficjentów ostatecznych (w tym w ramach projektów realizowanych w roku 2007 - 5 373 osoby). Ze złożonych sprawozdań rocznych wynika, iż od początku realizacji Działania do końca 2006 roku do projektów przystąpiło 11 199 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich – Działanie 1.3A	Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach w 2006 r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 r. i trwały w 2006) – 4 000 os.	3 532
	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa w 2006 r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 i trwały w 2006) – 90%	107,7 % (3 803 osoby)
	% uczestników, którzy podejmą dalszą naukę lub pracę w okresie 6 m-cy od zakończenia udziału w programie – 25%	Wskaźnik będzie mierzony w 2007 r. przez firmę zewnętrzną wyłonioną przez MRR.

• Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy

NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów- kontynuacja.

Stan zaawansowania na dzień 31 grudzień 2006 r.: ogółem liczba osób objętych wsparciem tj. osób długotrwale bezrobotnych nieprzerwanie ponad 24 miesiące wyniosła 193 osoby, co stanowi 62,26 % do zaplanowanej liczby osób (do 310 osób), z czego: kobiety stanowią 47,67%, 189 osób zostało objętych szkoleniem zawodowym, z czego bezrobotna młodzież do 25 roku życia objęta wsparciem - 78 osób, co stanowi 65,0 % w stosunku do wielkości zaplanowanej (120 osób), 89 osób ukończyło udział w projekcie, 56 osób podjęło zatrudnienie na 130 osób, które rozpoczęły udział w usłudze (43%), z czego 38 osób po ukończeniu usługi.

Stan zakontraktowania usług :

1. usługi szkoleniowe: 15 kursów dla 219 beneficjentów na kwotę 1 938 520,96 zł
2. usługa promocji: 28 082,00 zł
3. obsługa finansowa projektu: 26 180,00 zł

Razem 1 992 782,96 zł, co stanowi 61,7 % środków EFS.

Stan zaawansowania wydatków efs wynosi:

1. usługi szkoleniowe: 15 kursów dla 189 beneficjentów (60,96 % wartości docelowej) na kwotę 1 123 450,84 zł
2. usługa promocji: 23 574,10 zł
3. obsługa finansowa projektu: 9 323,90 zł

Razem 1 156 348,84 zł, co stanowi 35,76 % środków EFS

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” EFS SPO RZL działanie 1.5	-310 osób skorzysta ze szkoleń zawodowych - 310 osób odbędzie staż lub przygotowanie zawodowe - 310 osób ukończy udział w usłudze - 93 uczestników działań podejmie pracę w okresie 6 miesięcy od zakończenia udziału w programie	- 189 osoby skorzystały ze szkoleń zawodowych - 143 osoby zostały skierowane na staż lub przygotowanie zawodowe - 89 ukończyło usługę - 56 osób podjęło zatrudnienie (18 osób podjęło zatrudnienie przerywając usługę, 38 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu usługi)

Regionalny program „Przedsiębiorczość” finansowany z „rezerwy” MPiPS;

Założenia programu:

- powiatowe urzędy pracy, gdzie utrzymywała się najwyższa stopa bezrobocia- powyżej (30 %) i w których nie odnotowano istotnego przyrostu miejsc pracy tworzonych przez pracodawców- powiat elbląski, gołdapski, kętrzyński, nidzicki, ostródzki, piski.

- objęcie wsparciem 267 osób bezrobotnych , w tym: 247 osób otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 20 osób- dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy. Koszt programu 2 920 000,00 zł, w tym:

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 670 000,00 zł

Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 250 000,00 zł

Stan zaawansowania realizacji programu na koniec 2006 r.:

- Udzielono 212 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Udzielono 53 dotacje na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.
- Wydatkowano do dnia 31.12.2006r. 2 898 390 zł. tj. 99,26 % przyznanej kwoty z „rezerwy” Ministra w tym:
 - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 317 090,00 zł
 - refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 581 300,00 zł

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Regionalny program „Przedsiębiorczość”	- 247 osób otrzyma dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 20 osób- dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	- udzielono 212 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - udzielono 53 dotacji na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy

• Powiatowy Urząd Pracy Elk

Celem realizacji powyższego zadania jest ograniczenie zjawiska długotrwale bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej na rynku pracy. W 2006r. Urząd zarejestrował 4619 długotrwale bezrobotnych. Łącznie w końcu grudnia 2006r. w rejestrach urzędu pozostawało aż 5087 długotrwale bezrobotnych. Dążąc do zrealizowania określonych w RPD celów Urząd opracował i realizuje po raz kolejny projekt współfinansowany przez EFS (działanie 1.3) pod nazwą "Czas na zmianę " oraz projekt „ Zaczynj jeszcze raz ” (działanie 1.5) zaadresowany głównie do osób bezrobotnych zagrożonych długotrwałym bezrobociem. Pozyskuje z rezerwy Ministra środki na organizację prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, przygotowań zawodowych oraz miejsc w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy. W 2006 roku z prac interwencyjnych organizowanych przez urząd skorzystało 138 długotrwale bezrobotnych. W analizowanym okresie przeszkolił 189 osób długotrwale bezrobotnych. Osoby te skorzystały z

następujących szkoleń: prawo jazdy kat.C, palacz elektryk, rozbieracz - wykrawacz, prawo jazdy kat.D, opiekunka domowa z językiem angielskim. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy to nowa forma aktywizacji osób zaadresowana głównie do długotrwale bezrobotnych. Oznacza zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Z formy tej w analizowanym okresie skorzystało 216 bezrobotnych. Stu czterdziestu sześciu długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia skorzystało z formy stażowej. Pięćdziesięciu ośmiu bezrobotnych pozyskało zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, zaś 23 urząd udzielił środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Łącznie w okresie od stycznia do grudnia pracę podjęło 2319 długotrwale bezrobotnych w tym 1114 kobiet. Podejmujący pracę stanowili 46,6% grupy długotrwale bezrobotnych.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Zorganizowanie prac interwencyjnych dla 47 bezrobotnych, przygotowań zawodowych dla 100 bezrobotnych, przeszkolenie 85 osób, udzielenie 30 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2006 zorganizowano: prace interwencyjne dla 138 bezrobotnych, przygotowań zawodowych dla 216 bezrobotnych, przeszkolono 189 osób, 23 udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 58 zatrudnienie znalazło na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia i doposażenia.

• Powiatowy Urząd Pracy Iława

Wsparcie osób długotrwale bezrobotnych i długotrwałym bezrobociem zagrożonych obejmowało działania wynikające z realizacji dwóch programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach SPO RZL, działanie 1.3. Były to projekty „Aktywność – klucz do sukcesu” oraz „Agenda>25”. Beneficjenci (osoby bezrobotne do 24 m-cy) skorzystali z takich form pomocy, jak: doradztwo i poradnictwo zawodowe, szereg szkoleń i kursów zawodowych, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Innym programem wspierającym powyższą grupę osób bezrobotnych jest program „Pryzmat – wspólne działanie na rzecz długotrwale bezrobotnych”, na którego finansowanie urząd pracy pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego SPO RZL, działanie 1.5. Projekt swoim wsparciem obejmuje osoby bezrobotne pow. 24 miesięcy. Projekt przewiduje ich aktywizację zawodową poprzez spotkania z doradcą zawodowym, dwumodułowe szkolenie aktywizujące z udziałem psychologa, szkolenia zawodowe, udział w warsztatach „Firma symulacyjna”, a także przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz prace interwencyjne.

Osoby długotrwale bezrobotne uzyskały także wsparcie w formie działań finansowanych z algorytmu (przygotowanie zawodowe, szkolenia oraz prace interwencyjne).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 1.3 (szkolenia zawodowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe)	Liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych	390

• **Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce**

SPO RZL Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia – projekt pt.: „Otwarte drzwi”. Aktywizacją zawodową objęto łącznie 200 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, bezrobotnych do 24 miesięcy. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to : usługi pośrednictwa pracy, usługi poradnictwa zawodowego oraz szkolenia, z których skorzystało 148 osób, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 2 osoby oraz udzielenie 53 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (3 osoby uczestniczące w projekcie objęte zostały podwójną formą wsparcia – szkolenie i przyznanie środków utworzenie własnej firmy).

Po zakończonym udziale w projekcie 104 osoby podjęły zatrudnienie lub samozatrudnienie, co stanowiło 52 % efektywności w stosunku do osób uczestniczących w projekcie.

Głównym źródłem finansowania realizowanych przez urząd pracy zadań był Fundusz Pracy (środki otrzymane na podstawie podziału algorytmicznego i środki z rezerwy pozostającej w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej) oraz Europejski Fundusz Społeczny.

PUP Bartoszyce w 2006r. wydatkował na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia kwotę w łącznej wysokości 6.727,1 tys. zł.

Nazwa zadania	Wskaźniki monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	Aktywizacja zawodowa ok. 455 osób	Zaktywizowano 1.060 osób, co stanowi 233% założeń zgłoszonych do RPD
	Założono, że na koniec 2006r. liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP ulegnie obniżeniu ok. 2% w stosunku do liczby osób z tej grupy zarejestrowanych na dzień 31.12.2005r. (6.751 osób)	Odnotowano obniżenie o 15,49% (na dzień 31.12.2006r. w ewidencji osób długotrwale bezrobotnych było 1.046 osób)

• **Powiatowy Urząd Pracy Braniewo**

Celem projektu jest ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia lub powrotu na rynek pracy poprzez zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, podjęcie zatrudnienia i samozatrudnienia. Projekt zakładał objęcie wsparciem 149 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia działanie 1.3 projekt „Zadbaj o przyszłość” - dla 149 osób przewidziano 1-dniowe warsztaty w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy Dla uczestników zaproponowano następujące formy aktywizacji : - szkolenia dla 70 osób W tym : - „ ABC biznesu z obsługą komputera i kas fiskalnych „ – 25 osób z czego dla 20 osób dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - „ Opiekun do osób starszych i dzieci z językiem niemieckim „ dla 15 osób - „ Profesjonalny sprzedawca z językiem angielskim „ dla 15 osób - „ Spawacz metodą MIG i TIG „ dla 15 osób - prace interwencyjne dla 79 osób	Liczba osób	149
		68
		25
		20
		14
		15
		14
		79

Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR realizowanych w ramach działania 1.5 Projekt „Nadzieja „ w ramach wkładu własnego ze środków Funduszu Pracy. Działaniem przewidywano objąć 16 osób dla których przewidziano Następujące szkolenia - „Spawacz „ – dla 2 osób - „ Pracownik budowlany robót wykończeniowych „ – dla 1 osoby - „ Pracownik budowlany stanu surowego „ – dla 4 osób - „ Pracownik ochrony fizycznej „ – dla 7 osób - „ Pracownik gastronomii i hotelarstwa „ – dla 1 osoby - „ Spawanie gazowe „ – dla 1 osoby Po ukończeniu szkolenia w/w osobom zaproponowano : - 3 miesięczny staż u pracodawców – dla 11 osób - 3 miesięczne przygotowanie zawodowe – dla 5 osób	Liczba osób	14
		2
		4
		7
		1
		1
		11
		2

• **Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Z nami masz szansę” SPO RZL działanie 1.3. Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	167	51%
„Uwierz w siebie” SPO RZL Działanie 1.3. (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	188	68%

• **Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Nie zmarnuj szansy” SPO RZL działanie 1.3. Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	165	50%
„Lepszy start lepsze jutro” SPO RZL Działanie 1.3. (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	189	54%

• **Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Koniec z biernością – czas na sukces” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.3
 Termin realizacji: od 01.02.2005r. do 31.03.2006r.
 Wartość dofinansowania -87 270,15 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Liczba osób	18
Subsydiowane zatrudnienie		29
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2
Razem	x	79

Projekt „Uwierz w siebie – ruszaj z nami” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.3
 Termin realizacji: od 01.01.2006r. do 31.12.2006r.
 Wartość dofinansowania - 581 620,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Szkolenia	Liczba osób	88
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		38
Razem	x	126

• **Powiatowy Urząd Pracy Szczytno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt pn. „Aktywność – praca – lepsze jutro” realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 15.06.2005 r. – 30.11.2006 r.	Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	40,2% 234 osoby zakończyły udział w projekcie, z tego 94 osoby uzyskały zatrudnienie lub dalsze zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.
Projekt pn. „Aktywny powrót na rynek pracy” realizowany w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 01.03.2006 r. – 31.12.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	W projekcie udział wzięły 162 osoby bezrobotne, w tym: – 162 osoby zostały objęte poradnictwem zawodowym oraz pośrednictwem pracy – 88 osób ukończyło szkolenia zawodowe lub szkolenie z zakresu przedsiębiorczości – 14 osób uzyskało bezzwrotną dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 74 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych
„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z byłych środowisk PPGR-ów”. Projekt realizowany na zasadzie porozumienia partnerskiego w ramach działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006. Projektodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Okres realizacji projektu: 28.10.2005 r. – 31.12.2007 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	37 osób ukończyło szkolenia, z tego 31 osób zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy

• **Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt „Przeciwko bezradności” Działanie 1.3 SPO RZL 2004-2006, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Założeniem docelowym projektu było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego głównych przyczyn. Działania przewidziane w ramach projektu przyczyniły się do rozwoju lokalnego rynku pracy oraz wyrównania szans edukacyjnych. Projekt w swoim działaniu objął ostatecznie 133 osoby bezrobotne. Analiza rezultatów projektu wskazuje, iż na koniec jego realizacji 75 beneficjentów uzyskało zatrudnienie. Osiągnięto tym samym założoną w projekcie efektywność powyżej 50%, tj. 56,39%. Okres realizacji projektu – od 16 I 2006r. do 31 XII 2006r. Całkowity koszt projektu – 706 902,00 zł; dofinansowanie z EFS – 496 967,04 zł.

Projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie - „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” Działanie 1.5 SPO RZL, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Celem projektu jest udzielenie kompleksowego wsparcia i aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, byłych PPGR-ów. W 2006 roku w ramach projektu 18 osób zostało skierowanych na szkolenia, po których 6 osób podjęło staż u pracodawcy natomiast 8 osób przygotowanie zawodowe.

Okres realizacji projektu – od 01 VIII 2005r. do 31 XII 2007r.

Całkowity koszt programu – 3 949 600,00 zł; PUP w Giżycku na realizację projektu otrzymał – 38 000, 00 zł

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt „Przeciwko bezradności” Działanie 1.3 SPO RZL 2004-2006	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 133 osoby Podjęło zatrudnienie – 75 osób Efektywność – 56,39 %
Projekt „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	16 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL pt. „DWIE PRAWIE RĘCE-POWIAT ELBLĄSKI-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo 16 osób w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy.
	112 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL „Twoja szansa-Miasto Elbląg-2006” Aktywizacja 112 osób powyżej 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 111 osób Dotacje – 64 osoby
	74 osoby	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL pt. „Twoja szansa-Powiat Elbląski-2006” Aktywizacja 74 osób powyżej 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 74 osoby Dotacje – 31 osób
Działania ustawowe finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem	391 Osób	Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
	351 Osób	Prace interwencyjne
	134 osoby	Roboty publiczne

• Powiatowy Urząd Pracy Olecko

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia	73	76 z tego: szkolenia zawodowe – 42, szkolenie z „Małej przedsiębiorczości” – 1, dotacje + szkolenie z zakresu „Małej przedsiębiorczości” – 32, dotacje – 1

- Powiatowy Urząd Pracy Pisz**

Projekt „Postaw na aktywność” współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 1.3 schemat a SPO RZL. Projekt skierowany był do 285 osób bezrobotnych do 24 miesięcy, powyżej 25 roku życia, w tym do 250 osób długotrwale bezrobotnych. Wartość projektu wynosiła 1.043.144,50 PLN (wkład własny- 343.144,50, wkład UE – 700.000,00). Okres realizacji: 01.01.2006 r. do 31.12.2006 r. Celem projektu była realizacja działań aktywizujących służących ograniczeniu i zapobieganiu zjawisku bezrobocia, a w szczególności długotrwałego bezrobocia. Działania jakie skierowane były do beneficjentów ostatecznych projektu to: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 156 osób, prace interwencyjne – 110 osób, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości – 19, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 18 osób, poradnictwo zawodowe – 285 osób, pośrednictwo pracy – 267 osób.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Skierowanie 156 osób na przygotowanie zawodowe	liczba osób	100%
	Zatrudnienie 47 osób po zakończeniu przygotowania		197,87%
Prace interwencyjne	Skierowanie 100 osób w ramach prac interwencyjnych do JST		110%
	Zatrudnienie 30 osób po pracach interwencyjnych		80%
Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości	Skierowanie na szkolenie 19 osób		100%
	Zakończenie szkolenia i uzyskanie zaświadczenia – 19 osób		100%
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	Udzielenie dla 19 osób jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej		94,74%

Program „Nadzieja” miał na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich, byłych PPGR-ów. W ramach projektu „Nadzieja” uczestnicy mieli zapewnione: bezpłatne szkolenie zawodowe, zakwaterowanie i wyżywienie, stypendia i dodatki szkoleniowe, zwrot kosztów przejazdu. W ramach projektu uczestnicy skorzystali z takich szkoleń jak: spawacz, pracownik budowlany robót wykończeniowych, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, pracownik budowlany robót stanu surowego, pracownik hotelarstwa i gastronomii, pracownik handlu z obsługą komputera i kasy fiskalnej. Po szkoleniach 8 osób (w tym dwie kobiety i sześciu mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
szkolenie	Skierowanie 16 osób na szkolenie	liczba osób	100%
	Zakończenie szkolenia i uzyskanie certyfikatu lub zaświadczenia – 14 osób		100%

- Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

SPO RZL Działanie 1.3 schemat A Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia "Ścieżka aktywności" czas trwania 01.01.2005 - 31.07.2006 - KONTYNUACJA PROJEKTU	ilość osób	objęci wsparciem	255	101,19
		poradnictwo zawodowe	255	101,19
		pośrednictwo pracy	195	101,56
		szkolenia	225	101,35
		doradztwo dot. działalności gospodarczej	60	100,00
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	60	101,69
		subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy	20	105,26
		przygotowanie zawodowe	11	100,00

SPO RZL Działanie 1.3 schemat A Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia "Perspektywy 2006" czas trwania 01.01.2006 - 31.12.2006	ilość osób	objęci wsparciem	196	105,95
		poradnictwo zawodowe	196	105,95
		pośrednictwo pracy	14	46,67
		szkolenia	98	122,50
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	84	112,00
		przygotowanie zawodowe	14	46,67

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„NADZIEJA - Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”, w ramach którego aktywizacją objęto 5 osób bezrobotnych ze środowisk byłych PGR zarejestrowanych w PUP powyżej 24 miesiące. Kwota środków przyznana na zadanie – 17.000,00zł. Program „Aktywność zawodowa – Twoją szansą” realizowany w ramach SPO RZL działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”, aktywizacją objęto 80 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia, zarejestrowanych w PUP nie dłużej niż 24 miesiące. Wartość projektu – 644.860,00zł, w tym wkład własny PUP 178.252,00zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace interwencyjne		495
Roboty publiczne		141
Podjęcia działalności gosp.		92
Ref. kosztów zatrudnienia		38
Szkolenia		31
Stáže		16
Przyg. zaw. w m-cu pracy		108
		69

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

Od kwietnia do grudnia 2006r. realizowany był projekt „Światelko” częściowo finansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL 2004 – 2006. Wartość projektu wynosi 380643,00 PLN, w tym 274990,00 PLN wkładu EFS. Objął pomocą 90 osób powyżej 25 roku życia pozostających w ewidencji urzędu do 24 miesięcy. Założono wsparcie tych osób przez doradcę zawodowego na zasadzie indywidualnych konsultacji, pomoc

pośredników pracy w poszukiwaniu zatrudnienia, przygotowanie zawodowe dla 12 osób, szkolenia zawodowe dla 60 osób oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej poprzedzone szkoleniem z zakresu prowadzenia działalności wraz z modułem doradztwa dla 19 osób.

Uzyskano efektywność 53%. Wskaźnik jest stosunkiem liczby osób, które podjęły zatrudnienie, samozatrudnienie lub dalszą edukację do ogólnej liczby beneficjentów projektu. W projekcie uwzględniona jest równość szans zarówno mężczyzn i kobiet, jak i umożliwienie dostępu do oferowanych usług beneficjentom z terenów wiejskich poprzez refundację kosztów dojazdów. Projekt wspomaga osoby bezrobotne w poszukiwaniu pracy, umożliwia skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, pozwala na zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji, jak również najbardziej aktywnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięło udział 5 osób długotrwale bezrobotnych - szkolenie, a następnie staż lub przygotowanie zawodowe u pracodawcy. Mając na uwadze trudną sytuację osób długotrwale bezrobotnych grupę tę potraktowano jako grupę ryzyka, którą należało objąć wszelkimi możliwymi działaniami. W roku 2006 doradca zawodowy udzielił 220 porad indywidualnych osobom długotrwale bezrobotnym. Z Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: subsydiowane zatrudnienie 99 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 21 osób, szkolenia zawodowe 104 osoby, przygotowanie zawodowe 66 osób, dojazdy 33 osoby, prace społecznie użyteczne – 482 osoby.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Światelko” działanie 1.3 SPO RZL 2004-2006	Liczba osób (90)	91 w tym : Szkolenia 60, Przygotowanie Zawodowe 12, Dotacje 19

• Powiatowy Urząd Pracy Kętrzyn

W programie „Krok naprzód na rynku pracy 2” zakładano zaktywizowanie 100 osób poprzez następujące formy wsparcia: 6 miesięczne staże.

Faktyczna liczba osób objętych wsparciem w okresie trwania projektu wyniosła 199 osób. Tak znaczący wzrost uczestników programu (z zakładanych 100) spowodowany został przez fakt podwojenia środków finansowych przewidzianych na realizację tego projektu. Stopień realizacji projektu w 2006 roku w stosunku do zakładanej liczby uczestników ukształtował się na poziomie 199%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w programie wyniosła 22,22% z zakładanych 50%.

W wojewódzkim projekcie „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów” w ramach Działania 1.5 SPO RZL 2004-2006, w którym PUP Kętrzyn uczestniczy, zakładano zaktywizowanie 310 osób poprzez następujące formy wsparcia: szkolenia, staże.

Faktyczna liczba osób z powiatu kętrzyńskiego objętych wsparciem w okresie 2006 roku wyniosła 6 osób. Stopień realizacji projektu w stosunku do ogólnej zakładanej liczby beneficjentów - (310 osób) ukształtował się na poziomie 1,93%. Efektywność ponownego zatrudnienia osób uczestniczących w projekcie z powiatu kętrzyńskiego kształtowała się następująco: 5 osób podjęło zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie, a 1 osoba nadal posiada status osoby pozostającej bez pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Krok naprzód na rynku pracy 2”	199 osób	199%
„Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”.	6 osób	1,93%

• Powiatowy Urząd Pracy Gołdap

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	605 259
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale środków EFS (działanie 1.3)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	12 15 27 45
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	185 5
Realizacja programu „Gminny Konsultant R”	Liczba osób objętych stażem	5
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	8 4
Realizacja programu „Szansa powrotu na rynek pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	5 1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	8 5 12
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	33 11
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych stażem Liczba osób objętych szkoleniami	9 6 10 27 143 21
Realizacja programu „Krok po kroku”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	9 12
Realizacja programu „Leonardo da Vinci”	Liczba osób objętych szkoleniem	1
Realizacja programu „Nadzieja” przy udziale środków EFS (działanie 1.5)	Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	3 3
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych stażem	143 8 8 114 220 35

	Liczba osób objętych szkoleniami	75
	Liczba osób objętych robotami publicznymi	90
	Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	

• **Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Zadania w zakresie przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia polegały na wdrażaniu w powiecie : Działania 1.3. SPO RZL – projekt „Od bierności do aktywności”. Jego celem było udzielenie wielostronnego wsparcia osobom długotrwale bezrobotnym prowadzącego do podwyższenia ich statusu ekonomicznego i społecznego, a także wzrost poczucia własnej wartości i atrakcyjności na rynku pracy, wyzwolenie aktywności do podejmowania działań zmieniających sytuację życiową, zmiana postawy z biernej na aktywną oraz zwiększenie szans na zatrudnienie. Były one realizowane poprzez: szkolenia – tapicer, szwaczka przemysłowa, opiekunka medyczna z językiem niemieckim, prawo jazdy kat. C, prowadzenie działalności gospodarczej, przygotowanie zawodowe, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, dojazdy na szkolenie i przygotowanie zawodowe, badania lekarskie osób skierowanych na przygotowanie zawodowe i szkolenie, poradnictwo zawodowe.

„NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”. Beneficjentami projektu byli bezrobotni od ponad 24 miesięcy z terenów byłych PPGR-ów. Zostali oni objęci szkoleniem zawodowym wraz z modulem psychologicznym (spawacz, pracownik przetwórstwa mięsnego – operator maszyn pakujących, opiekunka osób niepełnosprawnych z umiejętnością wykonywania masażu klasycznego, pracownik gastronomii i hotelarstwa, monter sprzętu RTV, pracownik ochrony fizycznej I – stopnia) oraz stażem lub przygotowaniem zawodowym.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Działanie 1.3. – „Szansa na rynku pracy” (okres wdrażania projektu od 01.06.2005 r. do 30.09.2006 r.)	132 osoby ukończyły Działanie. 56,34 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach projektu realizowane były następujące formy aktywizacji : przygotowanie zaw.– 20, szkolenie – 90, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8, subsydiowane zatrudnienie u pracodawców prywatnych – 22, subsydiowane zatrudnienie w jednostkach samorządowych – 10, poradnictwo zawodowe – 142. Ogółem objęto projektem 142 osoby.
Działanie 1.3 – „Od bierności do aktywności”	103 osoby ukończyły Działanie. 43,6 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji: przygotowanie zawodowe – 20, szkolenia – 82, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 15, poradnictwo zawodowe – 112. Ogółem objęto projektem 112 osób.
Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia - „NADZIEJA. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów”	28,57 % podjęło pracę	Na szkolenia zawodowe skierowano 11 bezrobotnych, 3 – na staże, 3 – na przygotowanie zawodowe.

Zadanie 6.2 Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.

• **Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Realizacja projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach SPO RZL działanie 1.5 „b”, którego celem jest wdrożenie modułowej drogi rozwoju społeczno-zawodowego młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Twoja Wiedza-Twój sukces edycja 2006 Nauka- Wiedza- Praca, projekt realizowany jest w pięciu jednostkach wiodących Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP: CEiPM Elbląg, ŚHP Elbląg, ŚHP Ostróda, OSiW Pasłęk, CEiPM Olsztyn i dwie jednostki wspierające: OSiW Mrągowo oraz HP Pisz. Głównym celem przedsięwzięcia jest aktywizacja społeczna i zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym poprzez jej powrót do systemu edukacyjnego, zdobycie zawodu oraz usamodzielnienie się. Biorąc pod uwagę wysoki poziom bezrobocia młodzieży oraz widoczną skalę zagrożenia różnorodnymi patologiami społecznymi. Projekt stanowi realną szansę poprawy startu życiowego dla 300 młodych osób. W ramach projektu beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie: treningi psychologiczne i terapeutyczne, warsztaty edukacyjne, warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy obsługi komputera, kursy języków obcych oraz szkolenia zawodowe. Wszystkie zajęcia w ramach projektu były prowadzone przy zastosowaniu aktywnych metod dydaktycznych, z wykorzystaniem środków audiowizualnych, przez wykwalifikowanych specjalistów: psychologów, terapeutów oraz członków kadry pedagogicznej OHP. Beneficjenci projektu podczas trwania projektu mieli zapewnioną opiekę wychowawcy/opiekuna.

Realizacja projektu współfinansowanego ze środków EFS w ramach SPO RZL działanie 1.5 „b” pt. „Szansa 18-24 – Droga do samodzielności”, skierowanego do młodych ludzi w wieku 18-24 lata, którzy nie uczą się, nie pracują i pozostają klientami powiatowych urzędów pracy. Głównym celem projektu „Szansa 18-24 – Droga do samodzielności” była aktywizacja zawodowa 40 młodych ludzi w wieku od 18 do 24 lat, pochodzących ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się i nie pracujących. W ramach realizowanego projektu przewidziana jest realizacja podzielonych na bloki zajęciowe działań: blok poradnictwa, blok szkoleniowy-szkolenie z przedsiębiorczości i kurs zawodowy oraz blok językowy. Projekt realizowany był w Centrach Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu. Po projekcie 20% beneficjentów uzyskało zatrudnienie.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie grup szczególnego ryzyka dla zwiększenia ich szans na zatrudnienie.		W ramach projektu beneficjenci otrzymali wsparcie w zakresie: treningi psychologiczne i terapeutyczne, warsztaty edukacyjne, warsztaty z zakresu przedsiębiorczości, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kursy obsługi komputera, kursy języków obcych oraz szkolenia zawodowe. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 40 młodych ludzi w wieku od 18 do 24 lat, pochodzących ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym, nie uczących się i nie pracujących. W ramach realizowanego projektu przewidziana jest realizacja podzielonych na bloki zajęciowe działań: blok poradnictwa, blok szkoleniowy-szkolenie z przedsiębiorczości i kurs zawodowy oraz blok językowy.

- **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej**

Promocja i rozwój wolontariatu jako formy aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży i osób dorosłych.

Planowane działania:

1. Spotkania partnerów, przedstawicieli organizacji pozarządowych, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, samorządów w celu opracowania projektu lub działań promujących wspierających wolontariat w województwie.

2. Badania ankietowe dot. sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.

3. Organizacja dwóch konferencji nt. znaczenia i rozwoju wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.

Czas realizacji od 1.01.2006 r. do 31.12.2006 r.

1. Z uwagi na braki kadrowe i organizacyjne partnerów projekt „Wolontariat – Przyszłość – Praca” nie został ostatecznie opracowany i złożony do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

2. Biuro ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi we współpracy z Regionalnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego opracowało ankietę dot. sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim. Kwestionariusz ankiety został wysłany do 130 podmiotów, w tym: 51 Klubów Integracji Społecznej / Ośrodków Pomocy Społecznej, 41 punktów wolontariatu (wg bazy ROPS) oraz do 38 Domów Pomocy Społecznej województwa.

Odpowiedzi udzieliły 42 podmioty w tym: 17 instytucji (15 OPS), 7 szkół, 5 organizacji pozarządowych, 5 domów pomocy społecznej. W 8 instytucjach (OPS/DPS) zgłoszono niewystępowanie wolontariatu.

3. W dniu 8 grudnia 2006 r. zorganizowano Wojewódzką Konferencję z okazji Międzynarodowego Dnia Wolontariusza. Konferencja była efektem partnerskiej współpracy: Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Warmińsko-Mazurskiego Kuratorium Oświaty, Rady Organizacji Pozarządowych Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Stowarzyszeń „TRATWA” i „BORUSSIA” z Olsztyna, Nidzickiej Fundacji Rozwoju „NIDA”, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, Elbląskiego Stowarzyszenia Wspierania Inicjatyw Pozarządowych, Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych oraz Miejskiego Zespołu Profilaktyki i Terapii Uzależnień w Olsztynie.

W konferencji uczestniczyło około 300 osób związanych z działalnością wolontarystyczną, byli to przedstawiciele szkół, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, parafii, domów kultury oraz przede wszystkim młodzież. Konferencja była okazją do spotkania się, podzielenia doświadczeniami własnej codziennej pracy wolontariuszy oraz organizatorów i opiekunów wolontariatu. Przeprowadzone warsztaty w ramach konferencji stworzyły możliwość poznania i dyskusji na temat różnych obszarów wolontariatu

Nazwa działania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
1. Spotkania partnerów, przedstawicieli organizacji pozarządowych, Sieci „Wolontariat Warmii i Mazur”, samorządów w celu opracowania projektu lub działań promujących wspierających wolontariat w województwie.	1. Opracowanie projektu oraz wystąpienie z wnioskiem o dofinansowanie	0 %
2. Badania ankietowe dotyczące sytuacji wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim.	1. Raport z badań.	100%
3. Organizacja dwóch konferencji nt. znaczenia i rozwoju wolontariatu w województwie warmińsko-mazurskim	3. Liczba zorganizowanych konferencji.	50%

Reintegracja społeczna i zawodowa osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Planowane działania: Utworzenie w województwie warmińsko-mazurskim nowych klubów integracji społecznej i centrów integracji społecznej. Kontynuacja reintegracji społeczno-zawodowej w funkcjonujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego KIS-ach i CIS-ach. Przeprowadzenie szkoleń dla koordynatorów klubów integracji społecznej nt. przygotowanie projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność, w tym wykorzystanie funduszy strukturalnych UE. Czas realizacji od 1.01.2006 r. do 31.12.2006 r. Szansą na poprawę sytuacji osób z grup szczególnego ryzyka oraz osób z kręgu wykluczenia społecznego stała się uchwalona ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.). Powstające na jej podstawie Centra Integracji Społecznej i Kluby Integracji Społecznej są szansą na reintegrację społeczną i zawodową grup szczególnego ryzyka takich jak: bezdomni, osoby uzależnione od alkoholu i narkotyków, osoby chore psychicznie, długotrwale bezrobotni, zwalniani z zakładów karnych, uchodźcy. W województwie warmińsko-mazurskim w roku 2006 funkcjonowały cztery Centra Integracji Społecznej - w Ostródzie, Braniewie, Pakoszach i Olsztynie. Centra prowadzone są przez Polski Komitet Pomocy Społecznej w Ostródzie – stowarzyszenie charytatywne, Klub Abstynenta „Słodka Dziurka” w Braniewie, Fundację „Wieś w XXI Wiek” w Pakoszach, a także przez Gminę Olsztyn. Liczba osób uczestniczących w zajęciach reintegracji społecznej i zawodowej w Centrach w okresie od stycznia do grudnia 2006 r. wynosiła 318 osób, natomiast liczba osób, które w roku 2006 ukończyły zajęcia w Centrach - 106 osób. Efektem uczestnictwa w zajęciach reintegracyjnych w Centrach było uzyskanie przez część osób samodzielności ekonomicznej. Stało się to m.in. poprzez : zatrudnienie przez pracodawców bez zatrudnienia wspieranego (44 osoby), zatrudnienie w Centrum (16 osób), podjęcie działalności gospodarczej w formie spółdzielni socjalnej (1 osoba), podjęcie działalności gospodarczej w innej formie (1 osoba), 1 osoba nabyła prawo do świadczeń emerytalnych, natomiast 18 osób podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych. Na swoją działalność w roku 2006 CIS-y otrzymywały dotacje, m.in. z budżetu Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, budżetu Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, budżetów gmin oraz z innych źródeł - np. Europejskiego Funduszu Społecznego(w ramach SPORZL Działanie 1.5), Funduszu Pracy, Funduszu Współpracy, Fundacji Wspólna Droga, Fundacji Bankowa jak również z własnej działalności.

W działaniach zakładanych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2006 planowano uruchomienie na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego dwóch nowych Centrów Integracji Społecznej, co jednak nie nastąpiło. Na podstawie informacji zebranych z gmin na dzień 31 grudnia 2006 r. na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonowało 65 Klubów Integracji Społecznej. W roku 2006 w zajęciach reintegracyjnych w Klubach Integracji Społecznej uczestniczyło 4.438 osób, natomiast program reintegracji ukończyło 2.552 osób. W 2006 roku zatrudnienie uzyskało 2.061 osób z tego na umowę o pracę 1.155 osób. Podmioty organizując działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym, ze względu na ich szeroką formułę działania, są coraz częściej uruchamianą formą wsparcia osób będących w trudnej sytuacji życiowej. Uczestnictwo osób zagrożonych wykluczeniem w zajęciach realizowanych w KIS w sposób znaczący wspomaga ich powrót do aktywnego życia zawodowego i społecznego. Środki finansowe na działalność KIS mogą być pozyskiwane z różnych źródeł, m.in. z budżetu Samorządu Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z budżetów gmin, MIPiS, funduszy strukturalnych Unii Europejskiej, itp. W ramach wspierania działań Klubów Integracji Społecznej Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej Urzędu Marszałkowskiego organizował szkolenia m.in. dla pracowników KIS-ów, których przedmiotem było przeszkolenie koordynatorów w zakresie pisania projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność tych podmiotów. Zorganizowano dwa moduły szkoleniowe (każdy składający się z czterech jednodniowych spotkań) dla ogółem 46 osób. Koszt zorganizowanych szkoleń wyniósł 4.917 zł.

Nazwa działania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
1. Utworzenie w województwie warmińsko-mazurskim nowych klubów integracji społecznej i centrów integracji społecznej 2. Kontynuacja reintegracji społeczno-zawodowej w funkcjonujących na terenie województwa warmińsko-mazurskiego KIS-ach i CIS-ach 3. Przeprowadzenie szkoleń dla koordynatorów klubów integracji społecznej nt. przygotowanie projektów w celu pozyskiwania środków zewnętrznych na działalność, w tym wykorzystanie funduszy strukturalnych UE	Liczba klubów integracji społecznej utworzonych w województwie warmińsko-mazurskim w 2006 r. (założenie: powstanie 5 KIS) Liczba centrów integracji społecznej utworzonych w województwie warmińsko-mazurskim w 2006 r. (założenie: powstaną 2 CIS-y) Zakłada się, że spośród ogółu osób objętych programem reintegracji społecznej i zawodowej w KIS 20% podejmie zatrudnienie. Liczba przeprowadzonych szkoleń (plan; przeprowadzenie 2 szkoleń dla ogółem 52 osób)	340 % (powstało 17 nowych KIS) 0% 232,15% (zatrudnienie podjęło 46,43 % ogółu osób objętych programem reintegracji w KIS) 100 % (przeprowadzono 2 szkolenia; uczestniczyło 46 osób)

Wspieranie samorządów gminnych w organizacji profesjonalnego wsparcia dla dzieci i młodzieży zagrożonych uzależnieniami i wykluczeniem społecznym.

W „Wojewódzkim Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na lata 2004-2007” zaplanowano do realizacji następujące zadanie: 2.1. Wspieranie programów profilaktycznych i działań społeczności lokalnych na rzecz zapobiegania używaniu alkoholu oraz innych środków psychoaktywnych, w szczególności przez dzieci i młodzież. W wyniku zawartych w roku 2006 porozumień o współpracy pomiędzy Województwem Warmińsko-Mazurskim a samorządami gmin przekazano środki finansowe z budżetu województwa na kontynuację pracy gminnych świetlic socjoterapeutycznych utworzonych dzięki wsparciu z budżetu Samorządu Województwa, wsparcie otrzymały:

- Gmina Godkowo - Gminna świetlica socjoterapeutyczna w Godkowie -15 000 zł
- Gmina Lubawa - Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Złotowie - 15 000 zł
- Gmina Świętajno - Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Giżach – 18 265 zł
- Gmina Iłowo-Osada Gminna Świetlica Socjoterapeutycznej w Iłowie-Osadle - 14 428 zł.

Zrealizowanie zadania pozwoliło na kontynuację działalności w 4 gminach świetlic socjoterapeutycznych oraz w 7 gminach młodzieżowych klubów integracji społecznej. Głównym zamierzeniem wspólnym (samorządu województwa i gmin) jest organizacja profesjonalnego wsparcia dla dzieci i młodzieży, zagrożonych uzależnieniami. Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego zgłosił trzy świetlice do konkursu „Promocja gminnej świetlicy socjoterapeutycznej”, ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dwie z nich: Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna w Iłowie –Osadle oraz Gminna Świetlica Socjoterapeutyczna Godkowie otrzymały z MPiPS dotację w kwotach: 12 600 zł-każda na poszerzenie swojej oferty oraz promocję działalności świetlic w regionie.

Nazwa zadania (działania)	wskaźnik monitoringu	
	wskaźnik	realizacja w 2006 roku
Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym	- liczba nowopowstałych placówek (świetlic, młodzieżowych klubów integracji społecznej) - liczba nowych miejsc pracy	0 0 utrzymanie utworzonych w 2005 r. miejsc pracy

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja społeczna i zawodowa grup zagrożonych wykluczeniem społecznym.	101 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka SPO RZL pt. „Łagodzenie skutków bezrobocia wśród osób z grup szczególnego ryzyka” Aktywizacja 101 osób poprzez: • Szkolenia – 67 osoby • Prace interwencyjne – 18 osób • Przygotowanie zawodowe – 16 osób

• Powiatowy Urząd Pracy Ostróda

SPO RZL Działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka "Zacząć od nowa" czas trwania: 01.10.2005 - 30.06.2007 - kontynuacja projektu	ilość osób	objęci wsparciem	175	175,00
		poradnictwo zawodowe	175	175,00
		pośrednictwo pracy	175	175,00
		szkolenia	82	164,00
		subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy	6	60,00
		staże	14	70,00
		przygotowanie zawodowe	19	95,00
		zajęcia z psychologiem	100	100,00

Zadanie 6. 5 Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

• Powiatowy Urząd Pracy Gołdap

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne-realizacja	Liczba osób	90

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	636 osób	Podpisano 9 „Porozumień” z gminami z terenu działania PUP w Elblągu na aktywizację 382 osób w ramach prac społecznie użytecznych. Na wniosek Miasta Elbląga tą formą aktywizacji objęto 254 osoby bezrobotne.

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

W roku 2006 wprowadzono nową formę aktywizacji bezrobotnych tj. prace społecznie użyteczne, które umożliwiły aktywizację dużej grupy bezrobotnych. Ze względu na fakt, że w roku 2006 nie kierowano bezrobotnych do robót publicznych, forma prac społecznie użytecznych cieszyła się dużym zainteresowaniem zarówno bezrobotnych, jaki i samorządów gminnych. Ośrodki Pomocy Społecznej z poszczególnych gmin przekazywały wykazy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy społecznej, które należało skierować do wykonywania prac. Można stwierdzić, że nie było trudności w realizacji tej formy. W ramach podpisanych porozumień skierowano ogółem 511 osób bezrobotnych. Skierowani do prac społecznie użytecznych ogółem – 511 osób bezrobotnych, w tym : długotrwale bezrobotni-282 osoby, bezrobotni powyżej 50 roku życia -139 osób, młodzież do 25 roku życia-13 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne	Liczba osób (50)	511

- Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	21	9%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne- Działania ustawowe finansowane ze środków przyznanych algorytmem na 2006r.	41	8%

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Prace społecznie użyteczne skierowane były do bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej. Miały na celu zmobilizowanie bezrobotnych do aktywniejszego poszukiwania pracy, ich integrację ze społeczeństwem, a także zmniejszenie ilości świadczeniobiorców ośrodków pomocy społecznej. Z prac tych korzystały wszystkie gminy należące do powiatu nidzickiego.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Prace społecznie użyteczne jako nowy instrument aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym		247 osób - forma prac tymczasowych

Zadanie 6.6 Aktywizacja zawodowa młodzieży

• Wydział obsługi EFS Wojewódzki Urząd Pracy

W roku 2006 w ramach Działania 1.2 WUP (instytucja wdrażająca) odpowiedzialny był za wdrażanie trwających projektów powiatowych urzędów pracy wyłonionych w ramach konkursu w 2005 r. (16 projektów) oraz ogłoszenie i przeprowadzenie 2 konkursów dla powiatowych urzędów pracy, z czego termin realizacji projektów wyłonionych w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w listopadzie 2006r. przypada na rok 2007.

W dniach 31 stycznia – 30 marca 2006r. przeprowadzono konkurs otwarty dla powiatowych urzędów pracy. W ramach konkursu zweryfikowano 21 wniosków. Podczas posiedzenia KOP, które odbyło się w dniach 20 lutego – 30 marca wszystkie 21 wniosków oceniono pozytywnie. Posiedzenie KOP odbyło się jeden raz i było wspólne dla Działania 1.2 i 1.3. W dniu 04.04.2006r. podpisano z powiatowymi urzędami pracy umowy na realizację projektów.

W związku z uzyskaniem w październiku 2006r. informacji z Instytucji Zarządzającej o wysokości pozostałej do wykorzystania alokacji z okresu programowania 2004-2006 WUP Olsztyn ogłosił w dn. 2 listopada 2006 r. konkurs otwarty dla PUP województwa warmińsko – mazurskiego na składanie projektów w ramach Działania 1.2 SPO RZL, które będą zrealizowane w 2007r. Na konkurs wpłynęło 20 wniosków, które zostały zweryfikowane, ocenione pozytywnie i przyjęte do realizacji. Konkurs został zamknięty w dniu 18 grudnia 2006r. z powodu wyczerpania środków. Umowy z powiatowymi urzędami pracy zostaną podpisane na przełomie stycznia/lutego 2007r. Był to ostatni konkurs dotyczący okresu programowania 2004-2006.

Wszystkie projekty przyjęte do realizacji przez WUP, współfinansowane z EFS, są kierowane do młodych ludzi poniżej 25 roku życia mających trudności ze znalezieniem pracy i zagrożonych bezrobociem. Projekty takie oferują szerokie spektrum możliwych do realizacji form wsparcia w celu aktywizacji zawodowej tej grupy. Są to między innymi: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe, staże oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie zarówno u prywatnych pracodawców, jak i u pracodawców nie będących przedsiębiorcami oraz udzielanie jednorazowych środków dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

- a) W ramach realizowanych projektów wyłonionych w konkursie w 2005r., a trwających jeszcze w 2006r. oraz w ramach projektów wyłonionych w pierwszym konkursie 2006 roku w przypadku Działania 1.2, udział rozpoczęło 5 217 osób.
- b) W przypadku Działania 1.2 pozytywnie oceniono i zakontraktowano 41 projektów złożonych przez PUP. W ten sposób z dostępnych na rok 2006 środków w wysokości 22 253 498,34 zł (wg. RPRD na 2006r. z dn. 18.10.2006r.) zakontraktowano kwotę 14 335 866,89 zł (z konkursu pierwszego). Pozostała kwota, środki z konkursu drugiego, zostanie zakontraktowana w 2007r. Z powodu wyczerpania środków finansowych nie planuje się przeprowadzenia kolejnych konkursów. W projektach wyłonionych w konkursach w 2006r. będzie objętych różnymi formami wsparcia, 7 079 beneficjentów ostatecznych (w tym w ramach projektów realizowanych w roku 2007 -2230 osób). Ze złożonych sprawozdań wynika, iż od początku realizacji projektów do końca 2006 roku do projektów przystąpiło 12 542 osoby.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Perspektywy dla młodzieży Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich –	1. Liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach w 2006r. (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005r. i trwały w 2006) – 5 000 os. 2. Liczba osób, które zakończyły udział w	5 217 118,5% (5 924 osób) Wskaźnik będzie mierzony w 2007 r. przez firmę zewnętrzną , na zlecenie MRR.

Działanie 1.2A	projektach zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa (w tym osoby z projektów, które rozpoczęły się w 2005 i trwały w 2006) – 90%. % uczestników, którzy podejmą dalszą naukę lub pracę w okresie 6 m-cy od zakończenia udziału w programie –30%	
----------------	---	--

• Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego, Wojewódzki Urząd Pracy

W celu realizacji programu tj. zatrudnienia stażystów z terenu województwa warmińsko-mazurskiego u pracodawców zagranicznych (cel - podwyższenie posiadanych kwalifikacji i doskonalenie poziomu znajomości języka) utworzono i uzupełniano na bieżąco „bank fachowców” – rejestr kandydatów do pracy za granicą. Bank fachowców tworzyły podania osób, skierowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz klientów kontaktujących się bezpośrednio z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Pozyskiwane przez WUP „stażowe” oferty pracy realizowano poprzez :

- promocję ofert pracy w mediach i na stronie internetowej WUP,
- podjęcie współpracy z powiatowymi urzędami pracy, Gminnymi Centrami Informacji, Akademickimi Biurami Karier,
- kontakt z kandydatami, podania które umieszczono w „banku fachowców”.

Prowadzono rozmowy z osobami zainteresowanymi ofertami pracy, przyjmowano wypełnione formularze aplikacyjne i sprawdzano je pod względem merytorycznym. Komplet dokumentów, złożone przez osoby spełniające wymogi pracodawców, przekazywano do MPiPS w Warszawie. Ostatecznego wyboru pracowników dokonali pracodawcy zagraniczni podczas rozmów kwalifikacyjnych .

W konsekwencji w 2006r. stworzono szansę wyjazdu do pracy za granicą 383 osobom, w tym: Francja-55, Hiszpania-139, Niemcy-189, realizując tym samym 109 % planu rocznego.

Wyjazdy do pracy za granicą m.in. w ramach staży zawodowych, cieszyły się umiarkowanym zainteresowaniem wśród klientów urzędów pracy. Problem stanowiła zmniejszająca się systematycznie liczba kandydatów, spełniających wymogi określone w dwustronnych umowach rządowych i porozumieniach, głównie w części dotyczącej poziomu znajomości języka niemieckiego, francuskiego i hiszpańskiego. Wśród klientów WUP zdecydowanie przeważały osoby, zainteresowane podjęciem zatrudnienia w krajach anglojęzycznych.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Aktywizacja zawodowa młodzieży	Liczba zatrudnionych osób (plan na 2006r. -350 osób)	W 2006r. stworzono szansę wyjazdu do pracy , w ramach programu stażowego, 383 osobom, w tym: Niemcy – 189, Hiszpania – 139, Francja - 55

• Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej

Program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000-2005”.

Planowane działania:

Udzielenie pomocy materialnej studentom ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego. Czas realizacji od 1.01.2006r. do 31.12.2006r.

Wypracowany w roku 2000 we współpracy Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z lokalnymi samorządami program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000 -2005”, został przyjęty do realizacji Uchwałą Nr XIV/227/00 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 14 marca 2000r. zmienionej Uchwałą Nr XXIX/436/01

z dnia 28 sierpnia 2001r. Pomoc materialna w ramach programu kierowana jest do młodzieży z terenów wiejskich pochodzącej z najuboższych rodzin.

Program realizowany jest na podstawie porozumień podpisywanych pomiędzy Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego a gminami, na mocy których udzielana jest pomoc materialna, finansowana w 50% przez Samorząd Województwa i w 50 % przez samorządy gmin. Maksymalna wysokość miesięczna pomocy dla jednej osoby nie może przekroczyć 300 zł. W ramach ww. kwoty uwzględnia się wydatki ponoszone na zakwaterowanie, wyżywienie oraz dojazdy do uczelni.

W okresie od stycznia do czerwca 2006r. pomoc materialną w ramach programu otrzymało 21 studentów z 13 gmin w globalnej wysokości 36.300 zł (18.150 zł budżet Województwa Warmińsko-Mazurskiego, 18.150 budżety gmin). Natomiast w okresie od października do grudnia 2006r. pomoc materialną otrzymało 10 studentów z 8 gmin w globalnej wysokości 9.000 zł. (4.500 budżet Województwa Warmińsko-Mazurskiego, 4.500 budżety gmin).

W roku 2006 studia ukończyło 11 studentów finansowanych w ramach programu. Ze względu na fakt, że studenci pochodzili ze środowisk wiejskich, częstokroć z rodzin wielodzietnych o bardzo niskich dochodach, możliwość skorzystania z oferty Programu stworzyła im szansę na uzyskanie wyższego wykształcenia, co niewątpliwie przyczyni się do wyrównania ich szans w stosunku do rówieśników z większych ośrodków, na uzyskanie zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Program „Poprawa szans edukacyjnych dzieci i młodzieży ze środowisk wiejskich województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2000-2005”.	1. Liczba studentów, którzy uczestniczyli w programie w roku 2006 (plan: 21 studentów)	100%
	2. Liczba studentów, którzy ukończyli studia w 2006r. (plan:11 studentów)	100%

• **Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Ochotnicze Hufce Pracy jako państwowa jednostka organizacyjna realizuje zadania na rzecz młodzieży niedopełniającej obowiązku szkolnego dotkniętej demoralizacją, uzależnieniami, patologiami, wymagającej resocjalizacji jak również wsparcia materialnego. OHP realizuje swoje cele poprzez tworzenie optymalnych warunków do realizacji procesu kształcenia, nauczania teoretycznego i szkolenia praktycznego w celu zdobycia przygotowania zawodowego w ramach praktycznej nauki zawodu. Działalność OHP obejmuje również pracę wychowawczą i terapeutyczną z młodzieżą z objawami niedostosowania społecznego. Podjęcie nauki w OHP daje szansę zdobycia kwalifikacji zawodowych i nadrobienia strat wynikłych z wcześniejszych niepowodzeń szkolnych. W roku szkolnym 2005/2006 w jednostkach organizacyjnych /hufce pracy, środowiskowe hufce pracy, ośrodki szkolenia i wychowania/ Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie procesem aktywizacji społecznej objęto 1124 młodych ludzi. Uczestnicy OHP kontynuowali naukę w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz zdobywali zawód lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy np. murarz, monter instalacji sanitarnych, stolarz, ślusarz, sprzedawca, mechanik samochodowy itp. W roku 2006 naukę ukończyło 358 uczestników OHP. W roku 2006/2007 przyjęto do jednostek organizacyjnych WM WK OHP 662 osoby. Zrealizowano projekty wychowawcze, profilaktyczne, edukacyjne, resocjalizacyjne dla 1513 osób-młodzieży zaniedbanej wychowawczo i niedostosowanej społecznie.

W 2006r. zorganizowano 162 sesje wyjazdowe Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej OHP do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, Szkolnych Ośrodków Kariery, jednostek organizacyjnych OHP w tym Hufców Pracy, Ośrodków Szkolenia i Wychowania oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Klubów Integracji Społecznej. W ramach sesji wyjazdowych i stacjonarnych doradcy organizowali informację grupową, w której udział wzięło 4096 osób oraz zajęcia warsztatowe dla 1606 osób /młodzież: ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, bezrobotna/. W ramach

porady i informacji indywidualnej udzielane były informacje dotyczące m.in. wyboru kierunku dalszej edukacji, zawodów przyszłości, informacji o zawodach, możliwości kształcenia i szkolenia, planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Poradnictwo indywidualne kierowane jest do osób poszukujących pracy, bezrobotnych, osadzonych, oraz młodzieży gimnazjalnej i ponadgimnazjalnej o utrudnionym starcie zawodowym i ograniczonym dostępie do informacji zawodowej. Ogółem udzielono 417 porad indywidualnych.

W 2006r. Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Ostródzie realizowało zadania z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego. Głównym odbiorcą usług była młodzież ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, absolwenci oraz bezrobotna młodzież do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, posiadające niewielkie doświadczenie zawodowe. W 2006r. z poradnictwa indywidualnego i grupowego /indywidualne porady i informacje zawodowe, grupowe poradnictwo i informacja zawodowa/ prowadzonego przez doradców zawodowych MCK skorzystało ogółem 4548 osób. W ramach prowadzonego przez MCK pośrednictwa pracy pracę dorywczą, krótkoterminową i stałą podjęło łącznie 98 osób.

Działalność Klubów Pracy w Olsztynie i Elblągu w 2006r. była kierowana do młodzieży uczącej się, bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy w formie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego. Liderzy Klubów Pracy udzielali młodym ludziom informacji i porad dotyczących m.in. skutecznego poruszania się po rynku pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych, tworzenia indywidualnego planu działania, podnoszenia poczucia własnej wartości. Młodzież uzyskiwała informacje na temat możliwości kształcenia, szkoleń, programów realizowanych na rzecz młodzieży. Osoby zainteresowane były kierowane do instytucji wspierających efektywne poruszanie się po rynku pracy tj. PIP, GOPS, MOPS. Z form pracy indywidualnej i grupowej prowadzonej w Klubach Pracy i Filiach MBP OHP skorzystało w 2006r. 2785 osób /młodzież ucząca się/. Zorganizowano dla młodzieży uczącej się również warsztaty - APP, 27 grup – 491 osób. Z form pracy indywidualnej i grupowej w 2006r. skorzystało 1612 osób bezrobotnych. Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP w 2006r realizowała programy OHP, które zostały skierowane do młodzieży oraz osób bezrobotnych w wieku 15-24 lata m.in. „Agenda OHP”, „Szansa 13-18”, „Szansa 18-24”, „ Zaplanuj swoją karierę”, „Równy start”. Główne zagadnienia realizowane w ramach programów obejmują m.in. warsztaty z zakresu rynku pracy, przygotowujące młodych ludzi do wejścia na rynek pracy poprzez badanie predyspozycji zawodowych, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej oraz naukę obsługi komputera, przedsiębiorczość /umiejętności sporządzania biznes planu, marketing, promocja i reklama w biznesie, elementy rachunkowości z wykorzystaniem komputera, elementy prawa i ekonomiki przedsiębiorstwa/. Programy przyczyniły się do kreowania aktywnych postaw wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy, w tym przygotowanie do aktywności zawodowej oraz przedsiębiorczości. Młodzieży bezrobotnej /młodzież do 24 lat/ zaproponowano udział w projektach obejmujących szkolenia modułowe przygotowujące do wykonywania zawodu. „Agenda OHP”, Liczba projektów: 17, liczba uczestników: 453. Jeden z większych projektów zrealizowanych w ramach pakietu programowego Agenda to: „Aktywizacja zawodowa młodzieży - poznaję siebie, działam świadomie-przygotowanie do świadomego wyboru dalszej drogi edukacyjnej i zawodowej absolwentów szkół gimnazjalnych w szczególności młodzieży zagrożonej problemem uzależnień”. Celem programu skierowanego do 251 uczniów szkół gimnazjalnych było przeciwdziałanie patologiom społecznym poprzez profilaktykę uzależnień, w tym aktywizację zawodową młodzieży zagrożonej problemami uzależnień, marginalizacją i wykluczeniem społecznym. Działania podejmowane w ramach projektu miały także na celu: przygotowanie do planowania kariery zawodowej, motywowanie młodych ludzi do samokształcenia, aktywnego wyboru ścieżki edukacyjnej, zwiększenie aktywności zawodowej młodych ludzi. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych obejmowały teorię i praktykę, prowadzone były w formie warsztatów. Po zakończeniu zajęć beneficjenci projektu w oparciu o wiedzę o własnych predyspozycjach potrafili: wybrać przyszłą szkołę, zawód.

Kolejny projekt „Webmaster” zrealizowany w okresie: luty-kwiecień skierowany do dwóch, szczególnie wyróżniających się pod względem umiejętności informatycznych, uczestników Środowiskowego Hufca Pracy w Ostródzie. Ideą projektu było poznanie możliwości programów graficznych i programów do tworzenia stron internetowych, jak również zwiększenie umiejętności posługiwania się techniką komputerową u wybranej, najbardziej zainteresowanej grupy osób, rozszerzenie ich umiejętności o użytkowanie rozmaitych zaawansowanych programów, przeszli kolejne czynności przy zakładaniu stron internetowych.

„Szansa 13-18” „Liczba projektów: 2, Liczba uczestników: 45. Projektem „Zgrupowanie edukacyjne ekomaraton” objęto 20 beneficjentów - młodzież ze szkół gimnazjalnych w Piszcu w wieku 13-18 lat, wywodzącą się ze środowisk zagrożonych bezrobociem, z rodzin ubogich i dysfunkcyjnych, mającą trudną sytuację materialną i społeczną rodziny oraz braki w wykształceniu podstawowym. Dzięki zrealizowanym działaniom młodzież poznała aktywne metody poszukiwania pracy oraz podstawowe umiejętności z zakresu przedsiębiorczości, niezbędne do funkcjonowania w gospodarce rynkowej. Zajęcia z psychologiem uświadomiły uczestnikom zagrożenia wynikające z negatywnych trendów występujących w środowisku młodzieżowym, rozwinęły umiejętności komunikacyjne oraz wykształciły zdolności konstruktywnego radzenia sobie z problemami, twórczego myślenia i działania. Udział w „Ekomaratonie” podniósł poziom umiejętności żeglarskich w wyniku, czego osiem osób uzyskało patent żeglarski. Poprzez podjęte w ramach projektu aktywne działania na rzecz ochrony środowiska przyrodniczego jezior mazurskich projekt podniósł świadomość ekologiczną młodzieży.

Projekt „Poznaję i zmieniam siebie” zrealizowano w terminie 16.10-17.11.2006r. Zostało objętych nim 25 beneficjentów - młodzież ze szkół gimnazjalnych w Piszcu w wieku 13-18 lat, wywodzącą się ze środowiska zagrożonego bezrobociem, z rodzin ubogich i dysfunkcyjnych, które poprzez słabość systemu szkolnego, trudną sytuację materialną i społeczną rodziny ma braki w wykształceniu podstawowym. Dzięki zrealizowanym działaniom młodzież została zmotywowana i przygotowana do samokształcenia i wyzwolenia życiowych i indywidualnych inicjatyw. Beneficjenci ostatecznie nabyli umiejętności obsługi komputera, interpersonalne i radzenia sobie z problemami. Młodzież poznała również metody poszukiwania pracy oraz aktywne formy spędzania czasu wolnego.

„Równy start”, Liczba projektów: 1, Liczba uczestników: 40

W ramach projektu „Równy start” przeszkolono 40 osób. Beneficjentami były osoby pochodzące z miasta Ostródy i terenów wiejskich powiatu ostródzkiego w wieku 18-24 lata. W ramach programu przeprowadzono cykl zajęć z zakresu przedsiębiorczości, rachunkowości, prawa pracy oraz rynku pracy. Młodzież uzyskała niezbędną wiedzę dotyczącą zakładania działalności gospodarczej oraz własnych predyspozycji zawodowych pomocnych w trafnym wyborze ścieżki edukacyjno- zawodowej. Zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych ułatwiły uczestnikom dokonanie wyboru dalszej drogi zawodowej, przygotowały ich do samodzielnego poruszania się po rynku, jak również wzmocniły wiarę we własne możliwości i umiejętności. Projekt zrealizowany i koordynowany przez Młodzieżowe Centrum Kariery w Ostródzie.

„Zaplanuj swoją karierę” „Liczba projektów: 2, Liczba uczestników: 40

„Zaplanuj swoją karierę- Mój start” - w trakcie trwania projektu 20 młodych ludzi z terenów wiejskich i małomiasteczkowych gminy Olsztynek poznało aktywne metody poruszania się po rynku pracy oraz zostało przygotowanych do pracy z komputerem i internetem. Projekt przyczynił się do wzmocnienia wiary we własne umiejętności, możliwości i predyspozycje zawodowe umożliwiające właściwe i skuteczne poszukiwanie pracy jak również umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt został realizowany we współpracy z MOPS w Olsztynku.

W trakcie trwania projektu „Zaplanuj swoją karierę - II edycja” 20 młodych ludzi z terenów wiejskich i małomiasteczkowych gminy Olsztynek poznało aktywne metody poruszania się po rynku pracy oraz zostało przygotowanych do pracy z komputerem i internetem. Projekt przyczynił się do wzmocnienia wiary we własne umiejętności, możliwości

i predyspozycje zawodowe umożliwiające właściwe i skuteczne poszukiwanie pracy jak również umożliwiające rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt został realizowany we współpracy z MOPS w Olsztynku.

Realizacja projektów w ramach programu młodzież: Bliżej siebie – wolontariat w Gołdapi – projekt goszczący, akcja 2 – program młodzież. Projekt realizowany w terminie 01.11–01.07.2007r. w Centrum Kształcenia i Wychowania OHP w Gołdapi. Jest to kontynuacja projektu „Bliżej siebie – wolontariat w Gołdapi” w ramach Akcji 2 Europejskiego Programu „Młodzież”. Projekt ten został przedłużony i od listopada będzie gościł kolejnych wolontariuszy z zagranicy. W Gołdapi na okres 01.11.2006 – 01.07.2007 przebywają wolontariuszki z Irlandii oraz Austrii. Głównym celem projektu jest wsparcie kadry OHP w realizacji zadań statutowych, promowanie działalności CKiW OHP w środowisku lokalnym oraz przeciwdziałanie marginalizacji społecznej młodzieży defaworyzowanej. Projekt realizowany jest w Gołdapi w następujących placówkach: Centrum Kształcenia i Wychowania OHP – 2 dni; Przedszkolu Samorządowym nr 1 – 2 dni; w Zakładzie Terapii Zajęciowej w Gołdapi– 1 dzień. Realizacja zadań w kilku placówkach umożliwia wolontariuszom poznanie środowiska lokalnego i zdobycie doświadczenia w zakresie funkcjonowania różnych placówek. Włączenie wolontariuszy w pracę na rzecz środowiska lokalnego pozytywnie wpływa na ocenę działalności OHP. Pobyt wolontariuszy w placówce umożliwił również przełamywanie barier kulturowych i językowych. Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP wspiera realizację niniejszego przedsięwzięcia.

„& Wot about u” – akcja 2 program młodzież – projekt goszczący. Miejsce realizacji projektu: Warmińsko- Mazurska Wojewódzka Komenda OHP w Olsztynie, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Olsztynie i inne partnerskie organizacje pozarządowe. Termin 01.12.2005 – 31.10.2006. Był to projekt goszczący EVS w ramach programu Młodzież. Celem projektu było wspieranie przez wolontariuszy działań OHP w Olsztynie w zakresie współpracy międzynarodowej; aktywizacja młodzieży lokalnej; promowanie wolontariatu zagranicznego; nadanie działaniom OHP w Olsztynie wymiaru europejskiego. Projekt gościł 2 wolontariuszy zagranicznych.

„European brotherhood of knights - europejskie bractwo rycerskie” akcja 1 program młodzież. Miejsce i termin realizacji projektu: Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Mrągowie, 11.07-22.07.2006. Projekt to spotkanie młodzieży z dwóch państw: Polski i Litwy w celu poznania swoich kultur i odkrywania wspólnych korzeni europejskich poprzez historię i kulturę rycerską epoki średniowiecza. Podczas 12 dni spędzonych na integracji, przełamywaniu barier językowych i uprzedzeń młodzież stworzyła dwa europejskie bractwa rycerskie, zapoznała się z kulturą średniowieczną uczestnicząc w ekspedycjach badawczo - poznawczych do zamków regionu Warmii i Mazur oraz pod okiem wolontariuszy z regionalnych bractw rycerskich wzięła udział w warsztatach średniowieczno – rycerskich tworząc m.in. zbrojenie, biżuterie, stroje. Finałem pracy europejskich bractw było zorganizowanie średniowiecznego festynu rycerskiego dla społeczności lokalnej w Domu Kultury w Mrągowie. W projekcie uczestniczyło 16 osób w tym 8 gości z Litwy i 8 uczestników OHP: 2 osoby z Hufca Pracy w Elku, 2 osoby z Hufca Pracy w Pisz, 2 osoby ze Środowiskowego Hufca Pracy w Ostródzie i 2 osoby ze Środowiskowego Hufca Pracy w Elblągu.

„AKCJA W” – gazeta wolontariuszy Akcja 3. Projekt realizowany był w Olsztynie w terminie 01.10.2005-31.05.2006 Nadrzędnym celem projektu było zainteresowanie lokalnej społeczności ideą wolontariatu, zachęcenie młodzieży ze szkół ponadgimnazjalnych, studentów, uczestników Ochootniczych Hufców Pracy (młode bezrobotne osoby, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o zmniejszonych szansach życiowych) do pracy w charakterze wolontariuszy, zwiększanie dostępności i sprawności przepływu informacji wolontarystycznych. Planowane działania polegały na redagowaniu gazety wolontariackiej, zatytułowanej „Akcja W”, ukazującej się na terenie miasta Olsztyn, a także na stworzeniu strony internetowej poświęconej wszelkim aspektom wolontariatu. Gazeta zawierała szereg rubryk stałych (opisy organizacji pozarządowych, wywiady z pracownikami organizacji pozarządowych, wolontariuszami lokalnymi i zagranicznymi, informacje o kulturze i rozrywce, ogłoszenia) oraz zmiennych (prawne aspekty wolontariatu, informacje o aktualnie

odbywających się inicjatywach młodzieżowych, statystyczna strona wolontariatu, felietony). W tym celu uczestnicy projektu wzięli udział w miesięcznym szkoleniu dziennikarskim, które pomogło im w doskonaleniu warsztatu. Beneficjentami byli wolontariusze i organizacje młodzieżowe.

Akademia wolontariusza – projekt dofinansowany przez Fundację Kronenberga. Projekt realizowany w terminie październik 2006 – czerwiec 2007r. w OHP. Projekt skierowany jest do grupy 16 wolontariuszy Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, którzy pragną rozpocząć swoją aktywność społeczną. Grupę wolontariuszy tworzy młodzież olsztyńskich szkół średnich oraz studenci Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego. Poprzez realizację tego przedsięwzięcia pragniemy pobudzić do działania młodych ludzi, którzy zgłaszają nam swoją chęć uczestnictwa w inicjatywach lokalnych. Dostarczając im wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu pracy w grupie i z grupą, pozyskiwania funduszy i zarządzania projektem mamy nadzieję, że samodzielnie przystąpią do inicjowania przedsięwzięć na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym.

W 2006r w CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu i filiach MBP zostało zaewidencjonowanych 3388 młodych ludzi poszukujących pracy krótkoterminowej i dorywczej. W 2006r. za pośrednictwem Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu oraz Filii MBP OHP z propozycji zatrudnienia dorywczego i krótkoterminowego skorzystało 3319 uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów.

W jednostkach organizacyjnych Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP Centrach Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Młodzieżowych Biurach Pracy w Olsztynie i Elblągu w 2006r. zostało zaewidencjonowanych 1609 osób bezrobotnych. Dzięki pozyskanym ofertom pracy skierowano do pracy stałej i na czas określony 1923 osoby.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonuje 19 Szkolnych Ośrodków Kariery utworzonych ramach Rządowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca”. SZOKi usytuowane są w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Celem prowadzonej działalności jest m.in. przygotowanie młodzieży do trafnego wyboru zawodu i drogi dalszego kształcenia, opracowania indywidualnego planu działania, kształtowania pozytywnego stosunku do pracy, adaptacji do nowych warunków pracy i mobilności zawodowej. Działalność Szkolnych Ośrodków Kariery koordynują i wspierają CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu. W roku 2006 szkolni doradcy SzOK usługami z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego objęli 22245 osób wśród których byli uczniowie, rodzice, nauczyciele oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Realizacja wojewódzkich działań w ramach Platformy programowej „OHP dla szkoły”:

- a) Przeprowadzenie konkursów zawodoznawczych dla młodzieży.
- b) Organizacja szkoleń dla doradców zawodowych.
- c) Organizacja spotkań warsztatowych dla doradców szkolnych i zawodowych oraz pedagogów szkolnych.
- d) Organizacja targów edukacyjnych, konferencji i seminariów.
- e) Przygotowanie materiałów promocyjnych – wymiana dobrych praktyk.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży.		W roku szkolnym 2005/2006 w jednostkach organizacyjnych OHP procesem aktywizacji społecznej objęto około 1124 młodych ludzi. W 2006r. ukończyło naukę 358 uczestników OHP. W roku 2006/2007 przyjęto do jednostek organizacyjnych OHP 662 osoby. Zrealizowano projekty wychowawcze, profilaktyczne, edukacyjne, resocjalizacyjne dla 1513 osób - młodzieży zaniedbanej wychowawczo i niedostosowanej społecznie. W 2006r zorganizowano 162 sesje wyjazdowe MCiZ do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, Szkolnych Ośrodków Kariery, jednostek organizacyjnych OHP oraz Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, Klubów Integracji Społecznej. W ramach sesji wyjazdowych i stacjonarnych doradcy organizowali informację grupową, w której udział wzięło 4096 osób oraz zajęcia warsztatowe dla 1606 osób /młodzież: ucząca się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, poszukująca pracy, bezrobotna/. W ramach porady i informacji indywidualnej udzielane były informacje Udzielono 417 porad indywidualnych. W 2006r. Młodzieżowe Centrum Kariery w Ostródzie realizowało zadania z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego, z którego skorzystało ogółem: 4548 osób. W ramach prowadzonego przez MCK pośrednictwa pracy pracę dorywczą, krótkoterminową i stałą podjęło łącznie 98 osób. Z form pracy indywidualnej i grupowej prowadzonej w Klubach Pracy i Filiach MBP OHP skorzystało w 2006r. 2785 osób /młodzież ucząca się/. Zorganizowano dla młodzieży uczącej się również warsztaty-APP, 27 grup – 491 osób. Z form pracy indywidualnej i grupowej w 2006r. skorzystało 1612 osób bezrobotnych. W-M WK OHP w 2006r realizowała programy OHP m.in. „Agenda OHP”, „Szansa 13-18”, „Szansa 18-24”, „Zaplanuj swoją karierę”, „Równy start” kierowanych do młodzieży oraz osób bezrobotnych w wieku 15-24 lat. W ww. programach wzięło udział 418 beneficjentów/ młodzież i osoby bezrobotne/. „EUROPEAN BROTHERHOOD OF KNIGHTS - EUROPEJSKIE BRACTWO RYCERSKIE” AKCJA 1 PROGRAM MŁODZIEŻ. W projekcie uczestniczyło 16 osób w tym 8 gości z Litwy i 8 uczestników OHP. W CEiPM OHP w Olsztynie i Elblągu i filiach MBP zostało zaewidencjonowanych 3388 młodych ludzi poszukujących pracy krótkoterminowej i dorywczej. Za pośrednictwem Centrów Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie i Elblągu oraz Filii MBP OHP- 3319 młodych uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów skorzystało z propozycji zatrudnienia dorywczego i krótkoterminowego. W ramach Rządowego Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów „Pierwsza Praca” funkcjonują na terenie województwa warmińsko-mazurskiego 19 Szkolnych Ośrodków Kariery. W roku 2006 szkolni doradcy SzOK usługami z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego objęli 22245 osób. W 2006r. zostało zaewidencjonowanych 1609 osób bezrobotnych. Dzięki pozyskanym ofertom pracy skierowano do pracy stałej i na czas określony 1923 osoby.

- Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce**

SPO RZL Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży – projekt pt.: „Od teorii do praktyki”. Aktywizacją zawodową objęto łącznie 221 osób poniżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół, w tym osoby, chcące rozpocząć działalność gospodarczą. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia to : usługi pośrednictwa pracy, poradnictwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjno-doradcze,

podjęcie przez BO pracy w charakterze stażysty przez 210 osób oraz udzielenie 11 osobom jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W projekcie osiągnięty został wskaźnik efektywności na poziomie 45,70 % (90 osób podjęło zatrudnienie po stażu oraz 11 osób podjęło samozatrudnienie).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży (osoby bezrobotne do 25 roku życia)	Aktywizacja zawodowa ok.520 osób	Zaktywizowano 447 osób, co stanowi 85,96% założeń zgłoszonych do RPD
	Założono, że na koniec 2006r. liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia, pozostających w ewidencji PUP ulegnie obniżeniu ok. 3% w stosunku do liczby osób z tej grupy zarejestrowanych na dzień 31.12.2005r. (2.164 osoby)	Odnotowano obniżenie o 19,78% (na dzień 31.12.2006r. w ewidencji osób bezrobotnych do 25 roku życia było 1.736 osób)

- Powiatowy Urząd Pracy Nowe Miasto Lubawskie**

Młodzieżowy program @lternatywa2 pod tytułem „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy”. Projekt był finansowany ze środków Phare 2003 Rozwój Zasobów Ludzkich realizowany na zlecenie Polskiej Agencji Przedsiębiorczości. Uczestnikami szkoleń była bezrobotna młodzież do 25 roku życia i absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia. Projekt zakładał szkolenia informatyczne, budowę Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe, staże w miejscu pracy. Tymi działaniami objętych zostało 138 osób, staże odbyły 3 osoby.

- Powiatowy Urząd Pracy Braniewo**

Przedmiotem realizacji projektu było udzielenie wsparcia dla młodzieży do 25 roku życia polegającego na pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego i dodatkowych umiejętności w celu zwiększenia szans w zdobywaniu zatrudnienia. Projekt zakładał objęcie wsparciem 208 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Perspektywy dla młodzieży działanie 1.2 projekt „Ambitna Młodzież „dla 208 osób przewidziano 1 dniowe warsztaty w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy Dla uczestników zaplanowano następujące formy aktywizacji : - szkolenia dla 60 osób w tym : - „ ABC biznesu z obsługą komputera i kas fiskalnych „ – 15 osób dla których przewidziano 9 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej - „ Pracownik hotelu – restaurator z językiem angielskim „ – 15 osób - „ Kasjer walutowy „ – 15 osób - „ Profesjonalny sprzedawca z językiem niemieckim „ – 15 osób Dla 148 osób przewidziano staże W tym : dla 40 osób – 8 m-cy dla 75 osób – 6 m-cy dla 20 osób - 4 m-ce dla 13 osób – 3 m-ce	Liczba osób	14 2 4 7 1 1 11 2

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Aktywizacja młodzieży – krokiem w przyszłość” współfinansowany przez UE ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2. Termin realizacji: od 01.02.2005r. do 31.03.2006r. Wartość dofinansowania – 79 153,27 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Staże	Liczba osób	54
Subsydiowane zatrudnienie		20
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		2
Razem	x	76

Projekt „Udany start – podstawą sukcesu” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.2

Termin realizacji: od 01.01.2006r. do 31.12.2006r.

Wartość dofinansowania – 351 622,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Staże	Liczba osób	65
Szkolenia		36
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		7
Razem	x	108

- Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Celem realizowanego zadania jest zwiększenie poziomu zatrudnienia ludzi młodych.

Do grupy młodzieży zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku zaliczyć należy "bezrobotnych do 25 roku życia". W końcu roku w rejestrach urzędu pozostawało 1595 bezrobotnych w wieku do 25 lat i w porównaniu do grudnia 2005r. populacja tej grupy zmniejszyła się o 376 osób, zaś udział bezrobotnych do 25 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał o 2,2 pkt.%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych tej grupy to wynik realizacji zarówno projektu współfinansowanego przez EFS działanie 1.2 pod nazwą "Młodzież bez Barrier" oraz działanie 1,6 pod nazwą „One się odważyły” jak też organizacji staży, prac interwencyjnych, szkoleń, przygotowań zawodowych oraz miejsc w ramach refundacji doposażenia bądź wyposażenia stanowiska pracy a także udzielania jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. W okresie styczeń-grudzień 2006 w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie znalazły 53 osoby w wieku do 25 lat, 1 osobę skierowano na roboty publiczne.

Zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych bezrobotni stanowili 0,9% ogółu osób wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 0,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych w tym okresie z ewidencji. Z przekwalifikowania skorzystało 178 bezrobotnych. Ta forma aktywizacji pozwala Urzędowi na szybkie reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku pracy i dostosowywanie kwalifikacji bezrobotnych do potrzeb pracodawców. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy, uwzględniając sugestie i wnioski zgłaszane przez pracodawców i bezrobotnych. Zawody w których szkolono bezrobotnych z tej grupy to :spawacz metodą MAG ,prawo jazdy kat.C, barman -kelner z językiem angielskim, fryzjer-manicurzysta, kierowca wózków widłowych, grafika komputerowa, obsługa firmy. W 2006 r. Urząd zorganizował 787 miejsc stażowych. Czterdziestu ośmiu

bezrobotnych pozyskało zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, zaś 25 przyznano jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Wykorzystując instrumenty rynku pracy w 2006r. Urzędowi udało się zaktywizować łącznie 1082 młodych bezrobotnych. Efektem powyższych działań było podjęcie pracy przez 1522 bezrobotnych w wieku do 25 lat. Stanowili oni prawie 95% ogółu populacji osób bezrobotnych w wieku do 25 lat z końca roku.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa ludzi Młodych	Zorganizowanie -staży dla 450 osób, -prac interwencyjnych dla 15 osób oraz -przeszkolenie 65 osób bezrobotnych, -udzielenie 15 jedno razowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W roku 2006 zorganizowano: -staży 787 -prac interwencyjnych dla 53 osób -przeszkolono 178 bezrobotnych -udzielono 25 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, -w ramach doposażenia wyposażenia stanowiska pracy zatrudnienie znalazło 48 bezrobotnych

- Miejski Urząd Pracy Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Wystartujemy razem” SPO RZL Działanie 1.2 Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	200	49%
„Zainwestuj w młodzież” SPO RZL Działanie 1.2 (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	168	62%

- Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Aktywność zawodowa droga do kariery” SPO RZL Działanie 1.2 Czas trwania: 01.01.06r. – 31.12.06r.	125	32%
„Daj szansę młodym” SPO RZL Działanie 1.2 (kontynuacja programu z 2005r) Czas trwania : 01.01.2006r-30.06.2006r.	156	41%

- Powiatowy Urząd Pracy Iława**

Wsparcie bezrobotnej młodzieży obejmowało działania wynikające z realizacji dwóch programów współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny w ramach SPO RZL, działanie 1.2. Były to projekty „Cztery drogi” oraz „Wsparcie przy starcie”. W ramach powyższych programów skierowanych w całości do osób młodych – do 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych poniżej 27 lat, beneficjenci skorzystali z takich form pomocy, jak: doradztwo i poradnictwo zawodowe, szereg szkoleń i kursów zawodowych, staże oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Należy tu także wspomnieć o osobach młodych, które zostały zaktywizowane w ramach prawie wszystkich działań finansowanych z algorytmu, takich jak staże i prace interwencyjne (dwunastomiesięczny okres refundacji przy zatrudnieniu pracownika z powyższej grupy bezrobotnych był dla przedsiębiorców atrakcyjną formą pomocy).

Należy także dodać, że w październiku 2006 roku, urząd pracy rozpoczął realizację programu „Absolwent”, którego celem jest aktywizacja zawodowa absolwentów szkół ponadgimnazjalnych poprzez ich przejście przez kilkuetapową ścieżkę wsparcia. Każdy z uczestników uzyskał informacje i materiały pomocne w samodzielnym poszukiwaniu pracy, skorzystał z indywidualnej pomocy doradcy zawodowego, który opracował indywidualną ścieżkę kariery zawodowej i zaproponował odpowiednie rozwiązania oraz formy pomocy. W ramach programu „Absolwent” 150 młodych osób bezrobotnych ukończyło trzymiesięczny wolontariat w lokalnych urzędach, instytucjach i organizacjach pozarządowych. W roku obecnym odbywają oni staż w tych samych placówkach.

Ponadto, w roku 2006, urząd pracy kontynuował lub rozpoczął współpracę z instytucjami, m.in. z gimnazjami z terenu powiatu ławskiego, Stowarzyszeniem na Rzecz Tworzenia Przyjaznego Środowiska Wychowawczego Dzieci i Młodzieży Ławskiej „Przystań” i Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie. Współpraca zaowocowała organizacją spotkań i zajęć grupowych z młodzieżą, w tym również młodzieżą niepełnosprawną intelektualnie, na temat świadomego wyboru zawodu, sposobów efektywnego poszukiwania pracy, identyfikacji własnych predyspozycji oraz „kierunków przyszłości” na lokalnym i europejskim rynku pracy.

Kolejnym programem, który miała za zadanie aktywizację młodych osób był program „Alternatywa 2” Biorący w nim udział przeszli etap spotkań z liderem Klubu Pracy, a dla każdego z nich został opracowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto część z uczestników odbyła specjalistyczne szkolenia zawodowe o tematyce związanej z branżą IT.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 1.2 (staże, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej)	liczba zaktywizowanych osób bezrobotnych	634 osoby

• Powiatowy urząd Pracy Szczycno

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Aktywny start – szansą na lepsze jutro” realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla Młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 10.05.2005 r. – 30.11.2006 r.	Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	40,4% 285 osób zakończyło udział w projekcie, z tego 115 osób uzyskało zatrudnienie lub dalsze zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.
Projekt pn. „Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy – ALTERNATYWA II” Projekt realizowany w partnerstwie w ramach programu PHARE 2003 na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości Okres realizacji projektu: 01.01.2006 r. – 31.10.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	Projektem objętych zostało 114 młodych osób bezrobotnych. Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci indywidualnym oraz grupowym poradnictwem zawodowym. Z tego 89 osób podniosło kwalifikacje zawodowe poprzez ukończenie jednego z oferowanych szkoleń zawodowych.
Projekt pn. „Młodzież szczycieńska na starcie” realizowany w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi	W projekcie udział wzięło 168 osób bezrobotnych, w tym: – 168 osób zostało objętych poradnictwem

Młodzieży Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006 Okres realizacji projektu: 01.03.2006 r. – 31.12.2006 r.	mi formami wsparcia	zawodowym oraz pośrednictwem pracy, – 62 osoby ukończyły szkolenie zawodowe lub szkolenie z zakresu przedsiębiorczości, – 56 osób zostało skierowanych do odbycia stażu, – 50 osób rozpoczęło przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.
--	---------------------	--

• **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży	64 osoby	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „AKTYWNA MŁODOŚĆ-MIASTO ELBLĄG-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo: • 44 osób w ramach staży , • 20 osób w ramach szkoleń. 2 osoby - dotacje
	41 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „AKTYWNA MŁODOŚĆ-POWIAT ELBLĄSKI-2005” W 2006r. objęcie aktywizacją dodatkowo 41 osób w ramach staży.
	288 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „Szybki Start-Miasto Elbląg-2006” Aktywizacja 288 osób do 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 45 osób • Staż – 243 osoby Dotacje – 17 osób
	226 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.2 <i>Perspektywy dla młodzieży</i> SPO RZL pt. „Szybki Start-Powiat Elbląski-2006” Aktywizacja 226 osób do 25 roku życia z czego: • Szkolenia – 20 osób • Staż – 206 osób
Działania ustawowe finansowane ze środków FP przyznanych algorytmem	899 osób	Umowy stażowe

• **Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży	133 (liczba osób-plan)	164 (liczba osób) w tym: szkolenia zawodowe – 33, dotacje + szkolenie z zakresu „Małej przedsiębiorczości” – 3, dotacje – 3, staże - 126

• **Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt „Wsparcie na starcie” Działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. Projekt objął kompleksowym wsparciem bezrobotną młodzież do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia tak, aby umożliwić im uzyskanie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Charakter podjętych działań miał na celu zmotywowanie młodzieży do radzenia sobie w obecnych realiach oraz pobudzenie do samokształcenia, mobilności i kreatywności. Ostatecznie wsparciem objęto 169 osób, z

czego 75 bezrobotnych podjęło zatrudnienie. Zakładana na początku projektu 42% efektywność ostatecznie wyniosła 44,38%. Okres realizacji projektu – od 16 I 2006r. do 31 XII 2006r. Całkowity koszt projektu – 730 941,48 zł; dofinansowanie z EFS – 530 444,23 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Projekt „Wsparcie na starcie” Działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 169 osób Podjęło zatrudnienie – 75 osób Efektywność – 44,38%

- Powiatowy urząd Pracy Działdowo**

Program „Działdowszczyzna - bezrobotnej młodzieży” realizowany w ramach SPO RZL działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”, aktywizacją objęto 244 osób – młodzieży do 25 roku życia, bezrobotnych nie dłużej niż 24 miesiące. Wartość projektu – 1.323.499,00zł, w tym wkład własny PUP 386.984zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży w tym:		567
Prace interwencyjne		59
Roboty publiczne		14
Podjęcia działalności gosp.		22
Ref. kosztów zatrudnienia		38
Szkolenia		28
Staże		406

- Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

Nazwa zadania	Wskaźnik		Efekty osiągnięte na koniec realizacji projektu lub koniec 2006r.	% realizacji na koniec 2006
SPO RZL Działanie 1.2 schemat A Perspektywy dla młodzieży "Pierwszy krok" czas trwania 01.01.2005 - 30.06.2006 - kontynuacja projektu	ilość osób	objęci wsparciem	320	100,00
		poradnictwo zawodowe	320	100,00
		pośrednictwo pracy	174	100,00
		szkolenia	145	100,00
		doradztwo dot. działalności gospodarczej	25	100,00
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	26	100,00
		staże	149	100,00
		przygotowanie zawodowe	25	100,00

SPO RZL Działanie 1.2 schemat A Perspektywy dla młodzieży "Młodzież 2006" czas trwania 01.01.2006 - 31.12.2006	ilość osób	objęci wsparciem	299	107,94
		poradnictwo zawodowe	299	107,94
		pośrednictwo pracy	171	107,55
		szkolenia	99	106,45
		dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	32	128,00
		staże	171	114,77

• Powiatowy Urząd Pracy Pisz

Projekt, pod nazwą „Zaprojektuj własną przyszłość” współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach działania 1.2 schemat a SPO RZL. Przedsięwzięcie skierowane było do 348 młodych ludzi poniżej 25 lat oraz absolwentów wszystkich typów szkół, bezrobotnych do 24 miesięcy. Wartość projektu wynosiła 1.305.003,91zł (kwota dofinansowania - 887.338,00). Okres realizacji: 01.01.2006r do 31.12.2006r. Celem projektu było nabycie przez beneficjentów ostatecznych pierwszego doświadczenia zawodowego, uzyskanie nowych kwalifikacji i umiejętności zwiększających szanse na odnalezienie swojego miejsca na rynku pracy oraz nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Działania jakie skierowane były do beneficjentów ostatecznych projektu to: poradnictwo zawodowe – 348 osób, pośrednictwo pracy – 341 osób, staż – 226 osób, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – 72 osoby, prace interwencyjne - 42 osoby, szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą - 7 osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 7 osób.

Program „Alternatywa” współfinansowany był ze środków PHARE 2003 Projekt "Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - Alternatywa II. Projektem tym zostały objęte 133 osoby bezrobotne (młodzież do 25 roku życia oraz absolwenci studiów wyższych do 27 roku życia), które korzystając z poradnictwa zawodowego indywidualnego i zajęć grupowych, wspólnie z doradcą zawodowym opracowały Indywidualny Plan Działania. Realizacja Indywidualnego Planu Działania zapewniła bezrobotnym możliwość skorzystania nie tylko z usług poradnictwa zawodowego, ale też pośrednictwa pracy oraz bezpłatnych szkoleń zawodowych, w celu zwiększenia szans młodzieży na znalezienie pracy, poprzez między innymi, podwyższenie kwalifikacji zawodowych. W ramach ww. projektu doradca zawodowy dokonał doboru osób bezrobotnych do następujących szkoleń grupowych: Obsługa kas i fakturowanie komputerowe, Księgowość komputerowa, Specjalista ds. handlu i marketingu, Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych- ECDL, Grafika komputerowa oraz tworzenie i publikowanie witryn internetowych, Pracownik administracyjno- biurowy, Podstawowe techniki informatyczne w firmie. W ramach projektu szkolenia ukończyło 118 osób bezrobotnych.

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Przygotowanie zawodowe	Skierowanie 72 osoby na przygotowanie zawodowe	liczba osób	100%
	Zatrudnienie 22 osób po zakończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy		204,55%
Staż	Skierowanie 226 osób na staż		100%
	Zatrudnienie 68 osób po zakończeniu stażu		152,94%
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	udzielenie 7 osobom dotacji na podjęcie działalności gospodarczej		100%
Szkolenie z zakresu przedsiębiorczości dla osób podejmujących działalność gospodarczą	Skierowanie 7 osób na szkolenie		100%
	Podjęcie działalności gospodarczej - 7 osób		85,71%
Prace interwencyjne	Skierowanie 40 osób na prace interwencyjne		105,00%
	Zatrudnienie 12 osób po zakończeniu prac interwencyjnych		150,00%

Nazwa zadania	Zakładane efekty w 2006r.	Wskaźnik monitoringu	
		wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
szkolenie	Skierowanie 133 osoby na szkolenie	liczba osób	100%
	Ukończenie szkolenia i otrzymanie zaświadczenia lub certyfikatu – 133 osoby		88,72%

• Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Wdrażanie w powiecie Działania 1.2. SPO RZL – projekt „Od teorii do praktyki”. Jego głównym celem było udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodzieży poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie, budowanie pozytywnego nastawienia do pracy i procesu jej poszukiwania, kształtowanie umiejętności aktywnego i samodzielnego poruszania się na rynku pracy, zdobycie dodatkowych kwalifikacji i nabycie praktycznych umiejętności do samodzielnej pracy. Cel ten był realizowany poprzez odbycie stażu, szkolenia zawodowe (tapicer, podstawowy kurs florystyczny z elementami obsługi kas fiskalnych, operator maszyn ciężkich – koparkoładownic klasy III, prowadzenie działalności gospodarczej, kurs szeregowych Państwowej Straży Pożarnej), udzielenie dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów dojazdu na staż i szkolenie, finansowanie badań lekarskich osób skierowanych na staż i szkolenie oraz poradnictwo zawodowe,

Realizacja projektu „Start do kariery” finansowanego z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra. Jako formę wsparcia dla młodych ludzi przyjęto w nim staż zatrudnieniowy, który ma im umożliwić zdobycie pierwszych doświadczeń zawodowych, często wymaganych przez pracodawców przed zatrudnieniem w ramach umowy o pracę oraz zwrot kosztów dojazdu na staż. Dzięki temu młodzież z całego powiatu może uczestniczyć w tej formie aktywizacji.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży – Działanie 1.2 – „Młodzież na rynku pracy” (okres wdrażania od 01.06.2005 r. do 30.09.2006 r.)	130 osób ukończyło Działanie. 44,53 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji: - staże – 75, - szkolenia – 33, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2, - przygotowanie zawodowe – 25, - subsydiowane zatrudnienie u pracodawców prywatnych – 4, - dojazdy – 23, - poradnictwo zawodowe – 137. Ogółem objęto projektem 137 osób.
Aktywizacja zawodowa młodzieży – Działanie 1.2 – „Od teorii do praktyki”	160 osób ukończyło Działanie. 31,2 % uczestników działań aktywizujących podjęło pracę	W ramach tego Działania realizowane były następujące formy aktywizacji: - staże – 115, - szkolenia – 64, - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 6, - poradnictwo zawodowe – 179, - zwrot kosztów dojazdu – 24. Ogółem objęto projektem 179 osób.
Aktywizacja zawodowa młodzieży – „Start do kariery” (program dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Program – w trakcie realizacji	Program uruchomiony został 01.10.2006 r. Objęto stażami zawodowymi – 48 osób. Ponadto 20 z nich otrzymuje zwrot kosztów dojazdu.

• **Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	472
	Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	250
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem	185
	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5
Realizacja programu „Gminny Konsultant R”	Liczba osób objętych stażem	5
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	2
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	2
	Liczba osób objętych szkoleniami	3
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem	33
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	3
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	7
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	4
	Liczba osób objętych stażem	10
	Liczba osób objętych szkoleniami	143
	Liczba osób objętych stażem	7

Realizacja programu „Krok po kroku”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	2
Realizacja programu „Leonardo da Vinci”	Liczba osób objętych szkoleniem	1
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	55
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	7
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	59
	Liczba osób objętych stażem	220
	Liczba osób objętych szkoleniami	15
	Liczba osób objętych robotami publicznymi	9
	Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	1

• Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo

Od kwietnia do grudnia 2006 r. realizowano projekt „Dwudziestolatkowie” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego o wartości 470878,00 PLN (341716,16 PLN wkład wspólnotowy EFS). Przedsięwzięcie, dzięki założonym działaniom tj. pośrednictwu pracy, poradnictwu zawodowemu, szkoleniom oraz stażom zawodowym dla 148 osób, uzyskało efektywność 31%. Wskaźnik jest stosunkiem liczby osób, które podjęły zatrudnienie lub dalszą edukację do ogólnej liczby beneficjentów projektu. Do końca grudnia w ramach projektu objęto wsparciem: szkolenia 50 osób, staże 98 osób, dojazdy 32 osoby, Poradnictwo zawodowe wszyscy beneficjenci, Pośrednictwo pracy wszyscy beneficjenci. Przedsięwzięcie jest zgodne z zadaniem aktywizacji zawodowej młodzieży wskazanym w RPD. Ważną cechą projektu jest jego kompleksowość. Projekt wspomaga młodych ludzi w poszukiwaniu pracy, umożliwia skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, pozwala na zdobycie doświadczenia zawodowego, nowych umiejętności i kwalifikacji. Efektywność projektu. W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięły udział 2 osoby młode- szkolenie, a następnie staż u pracodawcy. Działania podejmowane i finansowane ze środków FP w dyspozycji samorządu powiatu obejmują: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe, zwrot kosztów dojazdów do miejsca odbywania stażu lub przygotowania zawodowego, prace społecznie użyteczne. Z Funduszu Pracy i środków pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: staże 166 osób, dojazdy 63 osoby, prace interwencyjne 31 osoby, szkolenia zawodowe 81 osoby, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 3 osoby, prace społecznie użyteczne 13 osób, stypendium z tytułu kontynuowania dalszej nauki 3 osoby, porady indywidualne 235 osób. Wszystkie wymienione usługi oraz instrumenty rynku pracy odgrywają ważną rolę w kształtowaniu postaw młodych ludzi i ukierunkowaniu ich w stronę aktywnego poszukiwania pracy. Praktyka dowodzi, że w działaniach nakierowanych na młodych ludzi ogromną rolę spełnia doradca zawodowy, który pomaga określić predyspozycje zawodowe, jak również samą postawę osoby bezrobotnej i wskazuje, na jaką formę wsparcia kwalifikuje się dana osoba. Również nieodzowną jest pomoc udzielana przez pośredników pracy zarówno osobie bezrobotnej, której przedstawiane są oferty pracy, jak i pracodawcy w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży :Dwudziestolatkiwie” działanie 1.2 SPO RZL 2004-2006	Liczba osób 100	148 w tym : Staże- 98, Szkolenia 51

Zadanie 6. 9 Kompetencje zawodowe i społeczne pomocą dla młodzieży zagrożonej marginalizacją społeczną

- **Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację.		Jednostki organizacyjne WM WK OHP były realizatorem pakietu edukacyjno-wychowawczego na rzecz młodzieży zagrożonej marginalizacją i wykluczeniem społecznym w ramach pakietu programowego: „Agenda OHP”. Zrealizowano 26 projektów, w których wzięło udział 453 osób w tym z OHP – 344 osoby. W ramach pakietu programowego „Bezpieczny szlak” zaplanowano realizację projektów promujących wśród młodzieży i uczestników OHP bezpiecznego i zdrowego stylu życia. Zrealizowano cztery projekty w których wzięło udział: 181 osób w tym z OHP – 174 osoby. Jednostki organizacyjne WM WK OHP były realizatorem 14 pakietów w zakresie proeuropejskiej edukacji młodzieży w ramach pakietu programowego OHP-„Eurostart”. W przedsięwzięciach wzięło udział: 97 osób w tym z OHP – 74 osoby. W ww. projektach OHP wzięło udział: 731 osób w tym około 592 uczestników OHP .

Zadanie 6. 11 Aktywizacja absolwentów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

- **Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy, Wojewódzki Urząd Pracy**

„Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” – projekt realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci – wymiany i staże (maj 2005 – listopad 2006)- projekt zakończony - projekt finansowany przez Fundację „Fundusz Współpracy” – Krajową Agencję Programu Leonardo da Vinci

1. Partner zagraniczny: Grone Schule Gronesche Fachschule für Wirtschaft und Datenverarbeitung GmbH, reprezentowany przez Uwe Bernd Fieth.
2. Podczas całego projektu na staż w sumie wyjechało 71 osób w tym: w zawodach mechaników samochodowych – 27 osób, w zawodach gastronomicznych – 28 osób (I tura) i 6 osób (II tura), w zawodach biurowych – 10 osób.
3. Staże odbywały się na Rugii (zawody gastronomiczne i biurowe) oraz na Bawarii (zawody mechaniczne)
4. 69 uczestnikom, którzy ukończyli staż, przekazano dokument „EUROPASS”
5. W ramach projektu wydatkowano 141 273,75 EURO.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych”- Leonardo da Vinci	- 144 osoby wezmą udział w przygotowaniu kulturowo-językowym w Polsce - 144 osoby odbędą staż zawodowy w Niemczech - 144 osoby otrzymają dokument Europass	- 71 osób wzięło udział w przygotowaniu kulturowo- językowym w Polsce - 71 osób odbyło staż zawodowy w Niemczech - 69 osób otrzymało dokument Europass

„Praktyka czyni mistrza -poznanie standardów europejskich poprzez zagraniczne staże zawodowe” realizowany w ramach programu „Leonardo da Vinci”. Projekt ukierunkowany na aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez skierowanie 70 osób na przygotowanie kulturowo- językowe w Polsce oraz staże zawodowe u niemieckich pracodawców (pod koniec 2006 r. opracowano program, który uzyskał pozytywną ocenę Krajowej Agencji Programu Leonardo).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
„ Praktyka czyni mistrza poznanie standardów europejskich poprzez zagraniczne staże zawodowe”	- 70 osób weźmie udział w przygotowaniu kulturowo-językowym w Polsce - 70 osób odbędą staż zawodowy w Niemczech -70 osób otrzyma dokument Europass	- rozpoczęcie realizacji projektu- 2007 r.

• Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Zadanie to realizowane było w ramach projektu „Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” (program Leonardo da Vinci – wymiany i staże). Celem projektu była aktywizacja i umożliwienie młodym osobom zdobycia nowych umiejętności i doświadczenia oraz praktycznej wiedzy w wyuczonych zawodach. Osoby te wzięły udział w szkoleniu kulturowo – językowym w Polsce, podczas którego zapoznali się z kulturą i zwyczajami panującymi w Niemczech oraz pogłębili znajomość języka niemieckiego. Następnie odbyli czteromiesięczny staż w Niemczech.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja absolwentów znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy - Zagraniczne staże zawodowe dla absolwentów szkół zawodowych” projekt realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci – wymiany i staże		Szkolenie kulturowo – językowe przeszła - 1 osoba. Ponadto ukończyła ona staż zawodowy w Niemczech.

Zadanie 6. 12 Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia.

• Powiatowy Urząd Pracy Elk

Celem realizowanego zadania jest zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia. W okresie styczeń- grudzień 2006r. Urząd zarejestrował 1146 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat. Łącznie w końcu grudnia 2006r. w rejestrach urzędu pozostawało 1548 bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat i w porównaniu do stycznia 2006r. populacja tej grupy zwiększyła się o 53 osoby. W analizowanym okresie urząd wyłączył z ewidencji 1022 osób tj. o 61 więcej niż 2005r.. Spośród osób wyrejestrowanych 407 podjęło pracę. Trzydziestu siedmiu uzyskało zatrudnienie w ramach zorganizowanych przez urząd pracach interwencyjnych. Z formy przygotowania zawodowego skorzystało 38 bezrobotnych, 19 uczestniczyło w szkoleniach podnosząc swoje kwalifikacje. Udzielone przez urząd jednorazowe środki pomogły w podjęciu własnej działalności gospodarczej 7 bezrobotnym. Dziewięciu bezrobotnych zostało zatrudnionych na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Aktywizacja w/w grupy bezrobotnych możliwa była dzięki pozyskaniu z rezerwy ministra środków na realizację programu opracowanego przez urząd pod nazwą "Strzał w pięćdziesiątkę".

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Zorganizowanie 20 miejsc pracy w ramach refundacji doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy połączonych z refundacją kosztów zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych	W 2006 roku urząd zorganizował : 37 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych ,38 skierował na przygotowanie zawodowe, 19 uczestniczyło w szkoleniach, 7 udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 9 zatrudnionych zostało na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji doposażenia i wyposażenia miejsca pracy

• Powiatowy Urząd Pracy Iława

Wsparcie osób powyżej 50 roku życia w roku 2006 obejmowało realizację wielu działań finansowanych z algorytmu, w tym największy ich udział odnotowano przy realizacji przygotowania zawodowego. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku objęte tą formą pomocy stanowiły prawie 25 % wszystkich skierowanych osób.

• Powiatowy Urząd Pracy Bartoszyce

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia	Aktywizacja zawodowa ok. 80 osób bezrobotnych z omawianej grupy	Zaktywizowano 153 osoby, co stanowi 191,25% założeń zgłoszonych do RPD

• Powiatowy Urząd Pracy Gołdap

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	6
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami	2

środków EFS (działanie 1.3)	na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami	1 1 2
Realizacja programu „Przedsiębiorczość”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	2
Realizacja programu „Najważniejsze mieć cel”	Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1
Realizacja programu „Szansa powrotu na rynek pracy”	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	5 1
Realizacja programu „Lepsze jutro”	Liczba osób objętych szkoleniami	1
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych szkoleniami	1
Realizacja programu „Nadzieja” przy udziale środków EFS (działanie 1.5)	Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	1 1
Realizacja aktywnych form ze środków Funduszu Pracy (algorytm)	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi Liczba osób objętych jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym Liczba osób objętych szkoleniami Liczba osób objętych robotami publicznymi Liczba osób objętych pracami społecznie-użytecznymi	44 2 1 2 1 21 23

• Powiatowy Urząd Pracy Nidzica

Zadanie było realizowane w ramach programu „50 PLUS 2006”, finansowanego z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra. Analiza lokalnego rynku pracy wykazała konieczność podjęcia działań na rzecz utrzymania i przywracania do pracy osób, które ukończyły 50 rok życia. Ich aktywizacja zawodowa polegała na zatrudnieniu subsydiowanym w formie prac interwencyjnych trwających przez 24 miesiące oraz zrefundowaniu pracodawcom części kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie utworzonych dla nich stanowisk pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia – Program 50 PLUS 2006 (program dofinansowany z dodatkowych środków F.P. z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej)	Efektywność zatrudnienia – 100,0 %	W ramach tego programu realizowane były następujące formy aktywizacji : - prace interwencyjne - 11 osób, - dla 8 z tych osób zrefundowano koszty doposażenia stanowiska pracy. Ogółem objęto programem - 11 osób.

• Powiatowy Urząd Pracy Giżycko

Program „Pomocna dłoń – program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia” dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy na 2005 rok będącej w dyspozycji Marszałka Województwa. Zasadniczym celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia. W ramach programu udzielono wsparcia ogółem 33 osobom bezrobotnym, w tym 3 osobom w 2006r. udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Okres

realizacji projektu przewidziano na lata 2005 – 2007. Całkowity koszt programu – 550 935,00 zł; dofinansowanie z rezerwy Marszałka Województwa na rok 2005 – 211 940,00 zł. W 2006r. PUP w Giżycku ubiegał się trzykrotnie o dodatkowe środki Funduszu Pracy będące w „rezerwie” Ministra Pracy i Polityki Społecznej – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W ramach pozyskanych środków Urząd zorganizował prace interwencyjne, staże u pracodawców, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, przyznał dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program „Pomocna dłoń – program aktywizacji osób powyżej 50 roku życia”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem ogółem – 33 osoby w tym 3 osoby w 2006r. Podjęto zatrudnienie w 2006r. – 3 Efektywność (2006r.) – 100%

- Powiatowy Urząd Pracy Działdowo**

„Aktywność zawodowa po 50 roku życia”, w ramach którego objęto aktywizacją 21 osób bezrobotnych w formie prac interwencyjnych. Kwota środków przyznana na zadanie – 62.500,00zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Aktywizacja osób pow. 50 roku życia w tym:		107
Prace interwencyjne		71
Roboty publiczne		24
Podjęcia działalności gosp.		6
Ref. kosztów zatrudnienia		1
Szkolenia		1
Przygotowanie zawodowe		4

- Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Wsparcie na rzecz osób, które ukończyły pięćdziesiąty rok życia	15 osób	Prace interwencyjne dla osób powyżej 50 roku życia na okres dwóch lat

- Powiatowy Urząd Pracy Węgorzewo**

W ramach Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia Sektorowego Programu Operacyjnego Zasobów Ludzkich na lata 2004 – 2006 skierowano 9 osób bezrobotnych powyżej pięćdziesiątego roku życia w tym na szkolenia -8 osób, na przygotowanie zawodowe – 1 osobę.

W ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach EFS realizowanego przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych Szansa 50⁺- przygotowanie bezrobotnych kobiet po pięćdziesiątce do świadczeń usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych przeprowadzono rekrutację na szkolenie – udział w szkoleniu wzięły 4 kobiety.

W programie „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych ppgr” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków EFS realizowanego w ramach działania 1.5 wzięła udział 1 osoba po pięćdziesiątym roku życia – forma aktywizacji szkolenie, a następnie przygotowanie zawodowe u pracodawcy.

Ze środków Funduszu Pracy i pozyskanych w ramach projektów sfinansowano: jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 osoby, subsydiowane zatrudnienie 38 osób, refundacja wyposażenia stanowiska pracy 6 osób, przygotowanie zawodowe 7 osób, szkolenia 12 osób, prace społecznie użyteczne 139 osób, porady indywidualne 61 osób .

- Powiatowy Urząd Pracy Ostróda**

"50 plus w powiecie ostródzkim" - program dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy na 2005r. będącej w dyspozycji Marszałka Województwa czas trwania: 01.04.2005 - 31.10.2007 - KONTYNUACJA PROJEKTU	ilość osób	objęci wsparciem	79	100,00
		prace interwencyjne	66	100,00
		przygotowanie zawodowe	79	100,00

Zadanie 6. 13 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet.

- Powiatowy Urząd Pracy Elk**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
INTEGRACJA I REINTEGRACJA ZAWODOWA KOBIET	Zorganizowanie staży dla 200 bezrobotnych kobiet, przygotowań dla 80, przeszkolenie 75 kobiet, udzielenie 38 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	W 2006 roku zorganizowano : Staże dla 536 kobiet, Przygotowań zawodowych dla 129 kobiet, przeszkolono 127 kobiet, 52 udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, 53 zostały zatrudnione na stanowiskach utworzonych w ramach refundacji wyposażenia i doposażenia miejsca pracy

- Powiatowy Urząd Pracy Lidzbark Warmiński**

Projekt „Kobieta pracująca – projekt wsparcia kobiet w powiecie lidzbarskim” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO RZL Działanie 1.6 Termin realizacji: od 01.06.2006r. do 31.10.2007r. Wartość dofinansowania - 344 954,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób	47
Usługi psychologiczne		24
Szkolenia		45
Usługa doradcza w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej		3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		3
Razem		47

- Powiatowy Urząd Pracy Giżycko**

Projekt Stowarzyszenia Bezrobotnych „Jesteś-My” w Giżycku – „Kobieto uwierz w siebie i znajdź swoje miejsce”. Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa i społeczna kobiet poprzez szkolenia indywidualne, grupowe, poradnictwo, doradztwo i zatrudnienie socjalne. PUP w Giżycku zorganizował dla 5 uczestników projektu szkolenie „Mój pierwszy biznes” oraz zorganizował zatrudnienie w ramach robót publicznych dla 5 osób.

Projekt „Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy” Działanie 1.6 SPO RZL, współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Pracy. W ramach projektu poprzez umożliwienie odbycia przygotowania zawodowego, zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej zaktywizowano zawodowo 104 bezrobotne kobiety (20 kobiet w 2006 roku). Zakładana do osiągnięcia 35% efektywność została znacznie przekroczona i wyniosła ostatecznie 53%.

Okres realizacji projektu – od 15 VIII 2005r. do 14 I 2007r.

Całkowity koszt projektu – 320 650,00 zł; dofinansowanie z EFS – 256 520,00 zł.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Partnerstwo w realizacji projektu Stowarzyszenia Bezrobotnych „Jesteś-My” w Giżycku - „Kobieto uwierz w siebie i znajdź swoje miejsce”	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem – 10 osób Podjęło zatrudnienie – 1 osoba Efektywność – 10 %
Projekt „Mazurska kobieta – brakujące ogniwo na rynku pracy” Działanie 1.6 SPO RZL 2004-2006		Objęte wsparciem ogółem – 104 osób Podjęło zatrudnienie – 56 osób Efektywność – 53,8 % Objęte wsparciem w 2006r. – 20 osób Podjęło zatrudnienie – 14 osób Efektywność – 70%

- Powiatowy Urząd Pracy Nidzica**

Zadanie było realizowane w ramach projektu „Szansa 50+” przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych przy współpracy PUP. Jego celem była pomoc bezrobotnym i biernym zawodowo kobietom po pięćdziesiątce do świadczenia usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych. Kobiety uczestniczyły w szkoleniu merytorycznym z zakresu opieki nad osobą starą, niedołężną i niepełnosprawną oraz w zajęciach praktycznych – pielęgnacji przyłóżkowej. Ponadto otrzymały wsparcie psychologiczne w celu podniesienia kompetencji społecznych oraz doradztwo w zakresie podejmowania działalności gospodarczej w sferze świadczenia usług opiekuńczych i samozatrudnienia.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet – projekt „Szansa 50+” realizowany przez Polski Komitet Pomocy Społecznej i Instytut Rozwoju Służb Społecznych		10 bezrobotnych kobiet ukończyło szkolenie w zakresie świadczenia usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych.

• Powiatowy Urząd Pracy Elbląg

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	106 osób	Projekt PUP w Elblągu w ramach Działania 1.6 <i>Integracja i reintegracja zawodowa kobiet</i> SPO RZL pt. „Kobiety na topie” Aktywizacja 106 kobiet z czego: • Poradnictwo zawodowe – 106 osób, w tym: - Poradnictwo psychologiczne – 20 osób • Szkolenia – 103 osób • Staż – 24 osoby • Przygotowanie zawodowe – 45 osób, Dotacje – 17 osób

• Powiatowy Urząd Pracy Szczytno

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program pn. „Szansa dla kobiet” finansowany ze środków Funduszu Pracy będących w rezerwie marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Okres realizacji projektu: 01.04.2005 r. – 28.02.2006 r.	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia Stopa ponownego zatrudnienia - liczba osób, która uzyskała zatrudnienie w okresie 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w projekcie w stosunku do wszystkich osób, które ukończyły projekt.	W projekcie udział wzięło 30 bezrobotnych kobiet, które ukończyły szkolenie z zakresu aktywizacji zawodowej oraz opracowały Indywidualne Plany Działania. Z tego 27 kobiet zdobyło nowe umiejętności zawodowe w ramach przygotowania zawodowego w miejscu pracy. 1 osoba uzyskała zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie Stopa ponownego zatrudnienia wyniosła 3,7%.

• Powiatowy Urząd Pracy Olecko

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja i reintegracja zawodowa kobiet	32	41 w tym: szkolenia językowe i zawodowe – 32, staże – 12, przygotowanie zawodowe – 10, dotacje + szkolenie - 10

Kierunek działań 7:

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.

Zadanie 7.1 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

- PFRON Oddział Olsztyn**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu „Junior”. Dofinansowanie części kosztów zatrudnienia niepełnosprawnych absolwentów.	Ilość zatrudnionych niepełnosprawnych absolwentów	34 osoby/ 97% Koszt realizacji 95 572 zł/93%
Realizacja programu „Komputer dla Homera”. Dofinansowanie zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego dla osób niewidomych i niedowidzących celem zwiększenia ich szans na zatrudnienie	Ilość osób korzystających z programu	396 osób/132% Koszt realizacji 2.204 597 zł/138%

- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej**

Dofinansowanie kosztów działania Zakładów Aktywności Zawodowej w Elblągu i Giżycku Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego w roku 2006r. dofinansował ze środków PFRON koszty obsługowo-rehabilitacyjne dwóch zakładów aktywności zawodowej, które powstały w roku 2004 r.:

- Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu
- Zakładu Aktywności Zawodowej w Giżycku

Ogółem w roku 2006 w/w zakłady dofinansowano w wysokości 1 006 320 zł., przy jednoczesnym zwiększeniu zatrudnienia o 8 osób w tym 5 osób niepełnosprawnych w ZAZ Giżycku oraz 1 osobę w ZAZ Elbląg. Zrealizowanie zadania pozwoliło na zwiększenie zatrudnienia do 65 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 32 osób obsługi, a także zapewnienie zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitacji społecznej, pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości. Dzięki temu stworzono warunki do przygotowania osób niepełnosprawnych pracujących w ZAZ do życia w otwartym środowisku.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	% realizacji
Dofinansowanie działania Zakładów Aktywności Zawodowej	1.Utrzymanie w zatrudnieniu 60 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 28 osób obsługi 2.Zapewnienie zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitacji społecznej, pomocy w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę	1. zwiększono zatrudnienie do 65 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 32 osób z obsługi . 2. Zapewniono zatrudnionym pracownikom niepełnosprawnym rehabilitację społeczną, pomoc w realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia na miarę ich indywidualnych możliwości	Liczba ZAZ, którym dofinansowano koszty obsługowo-rehabilitacyjne	108%

	ich indywidualnych możliwości 3. Stworzenie warunków do przygotowania osób niepełnosprawnych do życia w otwartym środowisku.	3. Stworzono warunki do przygotowania osób niepełnosprawnych do życia w otwartym środowisku.		
--	---	--	--	--

Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej. Do Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego w roku 2006r. wpłynęło 8 wniosków od zakładów pracy chronionej o udzielenie ze środków PFRON jednorazowych pożyczek na ochronę istniejących w zakładzie miejsc pracy osób niepełnosprawnych.

Pozytywnie rozpatrzono 2 wnioski i udzielono pomocy finansowej poniższym podmiotom:

- PLAST-FOL sp. z o.o. w Samplawie k/Lubawy

- Zakładowi Produkcyjno-Handlowemu DRWĘCA sp.j. K.Onych i S.Cieślewicz w Kurzetniku

Ogółem w roku 2006 w/w zakładom udzielono pomocy w kwocie 260 000 zł.

Dzięki otrzymanej pomocy finansowej zakłady pracy chronionej utrzymały zatrudnienie osób niepełnosprawnych na poziomie 58 przy ogólnym zatrudnieniu 91 osób.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	realizacja
Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej	1. Dofinansowanie ZPCH-ów spełniających warunki określone w przepisach prawnych. 2. utrzymanie miejsc pracy osób niepełnosprawnych w ZPCH-ach, którym udzielona będzie pomocy.	1. Udzielono pomocy finansowej 2 ZPCH-om spełniającym określone warunki. 2. Utrzymano zatrudnienie 58 osób niepełnosprawnych przy ogólnym zatrudnieniu 91 osób.	1. liczba udzielonych pożyczek 2. liczba utrzymanych stanowisk pracy osób niepełnosprawnych	2 udzielone pożyczki 58 stanowisk pracy osób niepełnosprawnych

Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko – mazurskiego. Zorganizowano w kwietniu 2006r spotkanie przedstawicieli regionu Halland z przedstawicielami powiatu szczycieńskiego zainteresowanego wymianą dobrych praktyk. Celem spotkania było omówienie realizacji projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie powiatu szczycieńskiego. Podpisano umowę na realizację projektu w powiecie szczycieńskim i rozpoczęto jego wdrażanie.

Działanie	Zakładane efekty w 2006 roku	Efekty osiągnięte	Użyty wskaźnik	realizacja
Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego	Zorganizowanie spotkania przedstawicieli regionu Halland z przedstawicielami powiatu zainteresowanych wymianą dobrych praktyk. Celem spotkania będzie omówienie realizacji projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie powiatu szczycieńskiego	Podpisano umowę z powiatem szczycieńskim i rozpoczęto realizację projektu dla 12 osób niepełnosprawnych	1. liczba wdrożonych projektów. 2. liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie	1 projekt 12 uczestników

Nazwa zadania (działania)	wskaźnik monitoringu	
	wskaźnik	realizacja w 2006 roku
I. Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej	liczba utworzonych ZAZ	0
II. Dofinansowanie kosztów działania Zakładów Aktywności Zawodowej w Elblągu i Giżycku	liczba ZAZ którym dofinansowano koszty obsługowo-rehabilitacyjne	2
III. Pomoc finansowa zakładom pracy chronionej	1. liczba udzielonych pożyczek 2. liczba utrzymanych stanowisk pracy osób niepełnosprawnych	2 58
IV. Współpraca Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego ze szwedzkim regionem Halland w zakresie wdrażania szwedzkiego projektu „Historia w budowaniu społeczeństwa informacyjnego” na terenie województwa warmińsko-mazurskiego	1. liczba wdrożonych projektów 2. liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w projekcie	1 12

• **Powiatowy Urząd Pracy Gołdap**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Usługi poradnictwa zawodowego	Liczba osób objęta indywidualną poradą zawodową	14
	Liczba osób objęta grupową poradą zawodową	3
Doskonalenie zawodowe i przekwalifikowania	Liczba osób objętych szkoleniami	2
Realizacja projektu „Do młodych” przy udziale środków EFS (działanie 1.2)	Liczba osób objętych stażem	2
Realizacja projektu „Do zagrożonych długotrwałym bezrobociem” przy udziale środków EFS (działanie 1.3)	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	2
Realizacja programu „Potrzebne ręce do pracy”	Liczba osób objętych stażem	1
	Liczba osób objętych wyposażeniem/doposażeniem stanowiska pracy	1
Realizacja programu „Aktywny start”	Liczba osób objętych stażem	1
PERON	Liczba osób objętych stażem	2
Aktywizacja poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	Liczba osób objętych pracami interwencyjnymi	2
	Liczba osób objętych robotami publicznymi	1
	Liczba osób objętych przygotowaniem zawodowym	1
Podjęcie pracy przez osoby niepełnosprawne	Liczba osób, które podjęły pracę na otwartym rynku pracy	59
	Liczba osób, które podjęły pracę w zakładach pracy chronionej	14

- **Powiatowy Urząd Pracy Elbląg**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	13 osób	Szkolenia zawodowe dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy – w ramach środków PFRON

- **Powiatowy urząd Pracy Szczytno**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program pn. „Historia budowania społeczeństwa informacyjnego na terenie Powiatu Szczyńskiego” realizowany w partnerstwie z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Szczytnie	Liczba osób objętych projektem oraz poszczególnymi formami wsparcia	Do projektu zakwalifikowanych zostało 14 osób niepełnosprawnych. Aktualnie osoby te odbywają 1-szy etap projektu tj. szkolenie pn. „Kurs obsługi komputera i projektowania stron internetowych i baz danych z elementami archiwistyki i historii regionu.”

- **Powiatowy urząd Pracy Giżycko**

Program „**Junior**” realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadaniem programu jest wsparcie osób niepełnosprawnych, które w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie lub świadectwie ukończenia szkoły, nie podjęły dalszej nauki i nie uzyskały zatrudnienia. W ramach programu, absolwentowi skierowanemu przez Urząd pracy na staż, udzielana jest, obok stypendium finansowanego z Funduszu Pracy, pomoc w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową ze środków PFRON. W 2006r. rozpoczęło staż u pracodawcy 6 osób.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Program „ Junior ” realizowany we współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.	podjęcie pracy przez beneficjenta projektu 1 os/m	Objęte wsparciem w 2006r. – 6 Podjęło zatrudnienie – 0 Efektywność – 0%

Zadanie 7.2 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych

• PFRON Oddział Olsztyn

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu „Student” > Dofinansowanie kosztów nauki studentów niepełnosprawnych. Zwiększenie szans młodzieży niepełnosprawnej na uzyskanie wysokich kwalifikacji a w konsekwencji korzystniejszą pozycję na rynku pracy.	Ilość studentów niepełnosprawnych biorących udział w programie	500/104% Koszt realizacji 1 132 205 zł/133%

Zadanie 7.5 Nowe miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych w regionach o dużym bezrobociu

• PFRON Oddział Olsztyn

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Realizacja programu PN. „Program wyrównywania różnic między regionami” obszar C. Dofinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym i chronionym rynku pracy. Stworzenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych w regionach dotkniętych wysokim bezrobociem.	Ilość utworzonych miejsc pracy	169/296% Koszt realizacji 3 443 853 zł/246%
Realizacja programu PN. Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”. Stworzenie możliwości organizacji trwałych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w jednostkach samorządowych	Ilość utworzonych miejsc pracy	11/36% Koszt realizacji 171 585 zł/28%

Zadanie 7.6 Wdrożenie programu naprawczego w zakresie absorpcji środków z funduszy strukturalnych w ramach Działania 1.4 SPO RZL

• PFRON Oddział Olsztyn

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych w ramach działań 1.4 SPO RZL. Przeprowadzenia akcji informacyjnej i promocyjnej dla projektodawców. Zwiększenie aktywności środowiska osób niepełnosprawnych i otoczenia w pozyskiwaniu środków EFS.	Ilość spotkań , konsultacji i szkoleń.	8/80% Koszt realizacji 5 194 zł/52% Podpisano 8 umów na kwotę 4 253 041 zł

Kierunek działań 8:

ZWIĘKSZENIE ELASTYCZNOŚCI I ZRÓŻNICOWANIA FORM ZATRUDNIENIA I ORGANIZACJI PRACY

Zadanie 8.6 Różnicowanie działalności rolniczej w ramach SPO Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich

• Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa

Działanie 2.3. Odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego w ramach w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004–2006”.

Umowy zawarte w 2006 roku dotyczyły naborów z 2005 i 2006 roku:

I nabór wniosków 20 czerwca – 22 lipca 2005 r.

II nabór wniosków 4 lipca – 4 sierpnia 2006 r.

Do Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego wpłynęło w sumie 191 wniosków na łączną wnioskowaną kwotę dofinansowania w wysokości 31 225 234,01 [PLN]. Z ogólnej liczby 100 gmin wiejskich i miejsko-wiejskich wnioski o dofinansowanie realizacji projektów złożyło 55 gmin i 3 instytucje kultury.

W roku 2006 podpisane zostały umowy z gminami:

- I nabór - 96 łączna kwota 16 542 008,00 [PLN]
- II nabór – 8 łączna kwota 764 770,00 [PLN]

Łącznie 104 umowy o dofinansowanie projektów na kwotę dofinansowania ze środków EFOiGR – 17 306 778,00 [PLN]. Limit środków dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego z UE 17 454 442,00 [PLN] (wg kursu na czas 16.01.2007 – 15.02.2007).

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006 roku
Działanie 2.3. „Odnowa wsi oraz zachowanie i ochrona dziedzictwa kulturowego” Sektorowy Program Operacyjny „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich 2004–2006”.	99,2% – wykorzystanie środków na podstawie podpisanych umów.	Podpisano 104 umowy o dofinansowanie projektów w 55 gminach na kwotę łączną dofinansowania ze środków EFOGR 17306778,00 PLN przy limicie środków 17454442,00 PLN. Lista rezerwowa zawiera 30 projektów, które mogą być dofinansowane w momencie pojawienia się oszczędności przetargowych lub wzrostu wartości EURO.

Kierunek działań 9:**INWESTOWANIE W KAPITAŁ LUDZKI.****Zadanie 9.4 Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników.**

- Powiatowy Urząd Pracy Olecko**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie wiedzy i umiejętności zawodowych rolników	105	96 szkolenia zawodowe i językowe

- Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Nowy zawód inwestycją w przyszłość – kurs kelnerski w powiatach ostródzkim, lidzbarskim i nidzickim” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: 10.01.2006 – 10.11.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	10 osób ukończyło szkolenie w zakresie kelnerstwa
„Spawacz europejski z podstawami ślusarstwa” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: Od 15.05.2006 do 15.01.2008	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	20 osób ukończyło szkolenie w zakresie spawalnictwa, otrzymując książeczki spawalnicze oraz uprawnienia spawania metodą TIG i MAG
„Stolarz – operator cyfrowych maszyn stolarskich” w ramach 2 priorytetu ZPORR – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działanie 2.3 – Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa. Czas realizacji: 01.09.2006 – 02.09.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	10 osób ukończyło szkolenie w zakresie stolarstwa, otrzymując dyplom czeladniczy w zawodzie stolarz

Zadanie 9.5 Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.

• **Departament Kultury i Edukacji Urzędu Marszałkowskiego**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Inwestowanie w kapitał ludzki. Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.	Liczba osób kształcących się w szkołach policealnych prowadzonych przez Samorząd Województwa, tj.: ogółem 140 osób w roku szkolnym 2006/2007, w tym: 1) w Szkole Policealnej w Elku na kierunku technik usług kosmetycznych – 27 osób, na kierunku asystentka stomatologiczna – 24 osoby, 2) w Szkole Policealnej im. J. Romanowskiej w Elblągu na kierunku technik usług kosmetycznych – 29 osób, 3) w Szkole Policealnej im. H. Chrzanowskiej w Giżycku na kierunku technik usług kosmetycznych – 24 osoby, w Szkole Policealnej w Olsztynie na kierunku technik usług kosmetycznych – 36 osób.	Uruchomiono kierunek asystentka stomatologiczna oraz technik usług kosmetycznych w Szkole Policealnej w Elku, kierunek technik usług kosmetycznych w Szkole Policealnej im. J. Romanowskiej w Elblągu, w Szkole Policealnej im. H. Chrzanowskiej w Giżycku oraz w Szkole Policealnej w Olsztynie. Nie uruchomiono kierunku technik logistyk oraz technik ochrony środowiska.

• **Wydział Obsługi EFS Wojewódzki Urząd Pracy Olsztyn**

Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie -Działanie 2.1

Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób dorosłych objętych szkoleniami, 90% je ukończy. Ponadto spośród ogółu osób dorosłych uczestniczących w projektach, udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie w okresie 6 mies. po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 12% (w tym 30% rolników i domowników).

W dniu 31 stycznia 2006r. WUP zakończył konkurs otwarty na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków EFS. Zakontraktowano w sumie 41 projektów na kwotę 29 266 377,96 PLN, co stanowi 100,66% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.) W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 18 192 503,69 PLN co stanowi 83,43% alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach działania na kwotę EFS (75%) 11 491 275,09 PLN, co stanowi 52,70 % alokacji EFS, z czego z konta programowego zrefundowano 8 536 646,08 PLN co stanowi 39,15 % alokacji EFS. Na uwagę zasługuje fakt, iż dzięki wyłonieniu projektów, które znalazły się na tzw. liście rezerwowej (w ramach listy rankingowej projektów wybranych do dofinansowania) możliwe było kontraktowanie środków, które pojawiły się w wyniku oszczędności w ramach projektów wdrażanych lub po końcowym rozliczeniu projektów. W dalszym ciągu na liście rankingowej (rezerwowej) pozostaje jeden projekt, na który w chwili pojawienia się oszczędności zostanie podpisana umowa.

W 2006r. realizowanych było 39 projektów zakwalifikowanych do dofinansowania przez Instytucję Wdrażającą

Wśród realizowanych projektów dominują szkolenia (5754 osób) i usługi doradcze (1452 osób) dla pracujących osób dorosłych, zgłaszających z własnej inicjatywy chęć dostosowywania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy, a także szkolenia dla rolników i domowników (119 osób) z zakresu podejmowania dodatkowej działalności zbliżonej do rolnictwa.

Jeden projekt dotyczył badań i analiz dla potrzeb regionalnego rynku pracy (zgłoszony do RPD jako odrębne zadanie). Realizowane projekty wpisują się w cel Działania 2.1, jakim jest zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców i ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy, a także lepsze dostosowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim, poprzez monitoring regionalnego rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie - Działanie 2.1	Wskaźniki produktu Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt.)	12
	Liczba osób korzystających z praktyki dla studentów (osoby) - w tym mężczyźni / kobiety (50%/50%)	35 w tym mężczyźni/kobiety 3/32 8,5%/ 91,5%
	. Liczba osób korzystających z doradztwa dla osób dorosłych (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%) - w tym: pracujący / studenci (80%/20%)	1452 w tym mężczyźni/kobiety 507/945 35%/65% 1452/35 97,7%/2,4%
	Liczba osób korzystających ze szkoleń dla osób dorosłych (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%) - w tym: w tym: rolnicy i domownicy (25%)	5754 w tym mężczyźni/kobiety 1903/3851 33,1%/66,9% rolnicy i domownicy 119 2,8%
	Wskaźniki rezultatu Udział osób, które ukończyły szkolenie w ogólnej liczbie szkolonych osób dorosłych (90%) - w tym: mężczyźni / kobiety(50%/50%) - w tym: rolnicy i domownicy (75%)	3689 64,12% w tym mężczyźni/kobiety 1286/2403 34,9%/65,1% rolnicy i domownicy 30 - 0,82%
	Wskaźniki oddziaływania Udział osób dorosłych, które znalazły nowe zatrudnienie 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie osób dorosłych uczestniczących w projektach (12%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%), - w tym: rolnicy i domownicy (30% z 12%).	Brak danych
	Uczestnictwo w kształceniu ustawicznym (5% populacji w wieku 25-64 lat)	Brak danych

Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa – Działanie 2.3

Działanie realizowane jest zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005r. Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób uczestniczących w szkoleniach i kursach przekwalifikowujących, ukończy je 75%. Ponadto udział osób, kończących uczestnictwo w projektach, które znajdą nowe zatrudnienie poza rolnictwem w okresie 6 mies. po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie minimum 12%.

Szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne realizowane przez WUP osiągnęły zamierzony rezultat.

W odpowiedzi na konkurs ogłoszony dnia 07.02.2006r. wpłynęło w 2006r. do Instytucji Wdrażającej 51 wniosków na łączną kwotę dofinansowania ponad 40 mln PLN. Pozytywną ocenę członków Komisji Oceny Projektów uzyskało 19 wniosków na realizację których zostały podpisane umowy na ogólną kwotę 12 615 239,24 PLN. Na liście rezerwowej, z uwagi na wyczerpanie środków alokacji na lata 2004-2006 znalazło się 5 wniosków. Dnia 7 września 2006r. został zamknięty konkurs na nabór wniosków z uwagi na przyjęcie do dofinansowania projektów, których łączna wartość wyczerpała całą alokację przeznaczoną na lata 2004-2006.

Od początku wdrażania Działania podpisano 26 umów na kwotę 17 292 971,51 PLN co stanowi 103,09% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.). W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 8 382 812,52 PLN co stanowi 66,63 % alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach działania na kwotę EFS (75%) 2 581 612,06 PLN, co stanowi 20,52 % alokacji EFS, z czego z konta programowego zrefundowano 1 464 662,30 PLN co stanowi 11,64 % alokacji EFS.

W roku 2006 realizowanych było łącznie 25 projektów w tym 3 projekty zakończyły okres realizacji.

W ramach realizowanych projektów 1234 osób – rolników, ich domowników i osób zatrudnionych w rolnictwie, uzyska wsparcie w postaci: poradnictwa zawodowego, opracowania indywidualnych planów działań, szkoleń zawodowych i pośrednictwa pracy. W 2006r. 822 osoby ukończyły szkolenia w ramach realizowanych projektów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa – Działanie 2.3	<u>Wskaźniki produktu:</u> 1. Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt)	17
	2. Liczba finansowanych projektów informacji zawodowej (szt)	0
	3. Liczba finansowanych projektów doradztwa zawodowego (bez indywidualnych planów działań) (szt.)	0
	4. Liczba finansowanych projektów indywidualnych planów działań (szt.)	0
	5. Liczba finansowanych projektów pośrednictwa pracy (szt.)	0
	6. Liczba osób korzystających z projektów szkoleń i kursów przekwalifikowujących (osoby) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	1234 w tym mężczyźni/ kobiety 785/449 63,6%/36,4%

	<u>Wskaźniki rezultatu:</u> 1. Udział osób, które ukończyły szkolenia i kursy przekwalifikujące w ogólnej liczbie korzystających z projektów(75%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	822 66,6% w tym mężczyźni / kobiety 544/278 66,2%/33,8%
	<u>Wskaźniki oddziaływania:</u> 1. Udział osób, które znalazły nowe zatrudnienie poza rolnictwem 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie uczestników szkoleń (12%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	brak danych – wskaźnik będzie badany w 2007r.

Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi – Działanie 2.4
 Zadanie realizowane jest zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006r. Zgodnie z zapisami Uzupełnienia ZPORR, na poziomie Działania przewiduje się, że spośród ogółu osób uczestniczących w projektach, ukończy je 85%.

Spośród ogólnej liczby biorących udział w projektach, udział osób, które znajdą nowe zatrudnienie poza przemysłami/sektorami/ przedsiębiorstwami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie wyniesie 18%.

Szeroko zakrojone działania informacyjno-promocyjne realizowane przez WUP osiągnęły zamierzony rezultat.

W odpowiedzi na konkurs ogłoszony dnia 07.02.2006r. wpłynęło w 2006r. do Instytucji Wdrażającej 16 wniosków na łączną kwotę dofinansowania ponad 22 mln PLN. Pozytywną ocenę członków Komisji Oceny Projektów uzyskały 4 wnioski na realizację których zostały podpisane umowy na ogólną kwotę 3 918 243,02 PLN.

Na liście rezerwowej z uwagi na wyczerpanie środków alokacji na lata 2004-2006 znalazł się 1 wniosek na kwotę 479 300 PLN. Dnia 7 września 2006r. został zamknięty konkurs na nabór wniosków z uwagi na przyjęcie do dofinansowania projektów, których łączna wartość wyczerpała całą alokację przeznaczoną na lata 2004-2006.

Od początku wdrażania Działania podpisano 7 umów na kwotę 11 124 591,99 PLN co stanowi 103,53% dostępnej alokacji (przekroczenie alokacji jest wynikiem obniżenia kursu euro w miesiącach sierpień-grudzień 2006r.). W ramach realizowanych projektów wypłacono Beneficjentom łącznie 4 394 659,14 PLN co stanowi 54,53 % alokacji EFS. WUP złożył wnioski o refundację w ramach Działania na kwotę EFS (75%) 1 912 447,37 PLN, co stanowi 23,73 % alokacji EFS, i cała zawnioskowana kwota została zrefundowana.

W roku 2006 realizowanych było łącznie 7 projektów w tym 4 zintegrowane.

W ramach realizowanych projektów w sumie 621 osób uzyska wsparcie w postaci: poradnictwa zawodowego, opracowania indywidualnych planów działań, szkoleń zawodowych i pośrednictwa pracy. W 2006r. 223 osoby ukończyły szkolenia w ramach realizowanych projektów.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie. Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi – Działanie 2.4	<u>Wskaźniki produktu:</u> 1. Liczba finansowanych projektów zintegrowanych (dostarczających kilka rodzajów usług) (szt.)	4

	2. Liczba finansowanych projektów informacji zawodowej (szt.)	0
	3. Liczba finansowanych projektów doradztwa zawodowego (bez ind. planów działań) (szt.)	0
	4. Liczba finansowanych projektów indywidualnych planów działań (szt.)	0
	5. Liczba finansowanych projektów szkoleń i kursów przekwalifikujących (szt.)	3
	6. Liczba finansowanych projektów pośrednictwa pracy (szt.)	0
	7. Liczba osób korzystających ze szkoleń i kursów przekwalifikujących (osoby): - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	621 w tym mężczyźni / kobiety 109/512 17,6%/82,5%
	<u>Wskaźniki rezultatu:</u> Udział osób, które ukończyły szkolenia i kursy w ogólnej liczbie absolwentów (85%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%)	223 36% w tym mężczyźni / kobiety 46/177 20,6%/79,4%
	<u>Wskaźniki oddziaływania:</u> Udział osób, które znalazły nowe zatrudnienie poza przemysłami/sektorami/przedsiębiorstwami restrukturyzowanymi w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w projekcie w ogólnej liczbie biorących udział w projektach (18%) - w tym: mężczyźni / kobiety (50%/50%).	brak danych

Projekt „Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy – Potencjał Plus” dotyczący potrzeb i potencjału rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Projekt realizowany był w ramach Działania 2.1 Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR), zgodnie z założeniami wpisanymi do Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2006r.

Jego realizacja zakończyła się 31 lipca 2006r. Celem projektu było zdiagnozowanie potrzeb regionalnego rynku pracy. Projekt polegał na określeniu dynamiki zachodzących zmian, przeprowadzeniu ewaluacji adekwatności potencjału ludzkiego i systemu szkoleniowego w stosunku do wymagań regionalnego rynku pracy oraz zbudowaniu modelu komunikowania się między kluczowymi podmiotami rynku pracy w celu jego lepszej integracji. Projekt zakontraktowany w 2004r. realizowany był przez Olsztyńską Szkołę Biznesu s.c. Bożena Ziomek i Adam Ziomek w partnerstwie z Polskim Towarzystwem Statystycznym Oddział w Olsztynie i ASM – Centrum Badań i Analiz Rynku z Kutna.

W 2006r. złożono do WUP kolejne raporty i analizy sytuacji na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego, które opracowano w ramach projektu:

- Analiza istniejących ofert edukacyjnych i szkoleniowych na regionalnym rynku pracy
- Wytyczne do programów szkoleniowych, programów praktyk oraz usług doradczych
- Raport z warsztatów

Ponadto Beneficjent złożył do WUP 2 publikacje podsumowujące przeprowadzone badania:

- Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy - publikacja prezentuje wstępne i wybrane wyniki badań i analiz.

- Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy - raport podsumowujący wszystkie zadania zrealizowane w ramach projektu.

Odbyły się ostatnie 2 z cyklu 12 warsztatów skierowanych do pracowników regionalnych instytucji monitorujących rynek pracy. W spotkaniach brali udział przedstawiciele 36 tego typu instytucji. Rezultatem końcowym spotkań było opracowanie idei *obserwatorium rynku pracy* jako modelu współpracy między różnymi typami podmiotów m.in.: powiatami, firmami zajmującymi się szkoleniami i pośrednictwem pracy, MSP, NGO i administracją województwa. (raport z warsztatów).

Rezultatem twardym projektu jest również ogólnodostępna interaktywna baza danych z badań pierwotnych przeprowadzonych wśród pracujących, uczniów, studentów i pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego. Umożliwia ona wygenerowanie tabelarycznych zestawień danych ukazujących strukturę odpowiedzi na wybrane pytanie, względnie zależności między dwiema wybranymi zmiennymi.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacja w 2006r.
Nowe zachęty dla kształcenia ustawicznego i popularyzacja idei uczenia się przez całe życie.	Efekty realizacji projektu mierzone są wskaźnikami zawartymi we wniosku o dofinansowanie realizacji projektu: <u>Wskaźniki rezultatu:</u> 1. Liczba publikacji (2) - Badanie ukrytego potencjału lokalnego rynku pracy - Wstępne i wybrane wyniki badań i analiz przeprowadzonych w ramach projektu Potencjał Plus 2. Liczba konferencji (1) 3. Liczba raportów (3) - Analiza istniejących ofert edukacyjnych i szkoleniowych na regionalnym rynku pracy - Wytyczne do programów szkoleniowych, programów praktyk oraz usług doradczych - Raport z warsztatów 4. 2 z cyklu 12 warsztatów 5. Baza danych z badań pierwotnych przeprowadzonych wśród pracujących, uczniów, studentów i pracodawców z województwa warmińsko-mazurskiego.	W 2006r., zgodnie z założeniami z poprzedniego roku, osiągnięto następujące wartości wskaźników: Ad.1 Przekazano publikację podsumowującą realizację projektu i przedstawiającą wyniki badań regionalnego rynku pracy, a także publikację stworzoną na potrzeby konferencji zamykającej projekt. Ad.2 Otrzymała się konferencja zamykająca projekt z udziałem kadry naukowej i merytorycznej, a także przedstawicieli instytucji rynku pracy Ad.3 Złożone zostały 3 ostatnie raporty zawierające opracowanie wyników badań prowadzonych w ramach projektu Ad.4 Rezultatem końcowym spotkań był Raport z warsztatów –zawierający opracowanie idei obserwatorium rynku pracy jako modelu współpracy między różnymi typami podmiotów m.in.: powiatami, firmami zajmującymi się szkoleniami i pośrednictwem pracy, MSP, NGO i administracją województwa. Ad.5 Interaktywna baza danych dostępna w Internecie umożliwia wygenerowanie tabelarycznych zestawień danych ukazujących strukturę odpowiedzi na wybrane pytanie, względnie zależności między dwiema wybranymi zmiennymi.

- **Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości**

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Wskaźnik	Realizacji w 2006
Nazwa projektu: „Szkolenie z zakresu usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej” realizowany w ramach 2 priorytetu – wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach ZPORR 2004-2006, Działanie 2.1 - rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwościami kształcenia ustawicznego w regionie. Czas realizacji: 01.08.2005 - 31.01.2007	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w ramach projektu	48 osób ukończyło szkolenie w zakresie usług gastronomicznych ze szczególnym uwzględnieniem kuchni francuskiej

- **Powiatowy Urząd Pracy Ełk**

Urząd włączał się w realizację kierunku polityki regionalnej nastawionej na promocję edukacji ustawicznej, zwiększenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych poprzez organizację szkoleń. Instrument ten ma na celu zwiększenie szans osób bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej.

Zgodnie z informacjami uzyskanymi z załącznika 4 do sprawozdania MPiPS-01 w 2006 roku szkolenia w powiecie ełckim rozpoczęło 430 osób (rok wcześniej (449 osób). Wśród rozpoczynających szkolenia zdecydowaną większość (91,4% tj. 393 osoby) stanowiły osoby posiadające status bezrobotnego.

W analizowanym okresie szkolenia ukończyły 428 osób (w roku 2005 – 447 osób).

Przeszkolono następujące kategorie osób:

- 383 bezrobotnych
- 10 niepełnosprawnych bezrobotnych
- 37 niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia w 2006 prawie 33% stanowiły kobiety (139 osób). Oczywiście specyfika kształcenia powodowała, że umiejętności rachunkowości, księgowości, bankowości, czy też fryzjerskie, kosmetyczne zdobywały wyłącznie panie. Dokładnie odwrotna sytuacja miała miejsce wśród uczestników kursów np. usługi transportowe , w tym kursy prawa jazdy.

W trakcie lub po ukończeniu szkoleń pracę podjęło blisko 48% uczestników. Najwięcej – bo aż 84% po szkoleniu w rachunkowości ,księgowości , bankowości , ubezpieczeń i analizy inwestycyjnej .

Generalnie najwyższą efektywność osiągnęto szkoląc umiejętności związane z sprzedażą, marketingiem public relations, handlem nieruchomościami, usługami transportowymi..

Z kolei po zakończeniu kursów komputerowych i opieki społecznej odsetek podejmujących zatrudnienie był stosunkowo niewielki.

Spośród ogółu kobiet, które ukończyły szkolenia w 2006 roku wskaźnik efektywności zatrudnienia (stosunek liczby osób, które podjęły pracę do liczby osób, które szkolenie ukończyły) przyjął wartość 21,07%.

W zbiorowości mężczyzn analogiczny wskaźnik był wyższy i wynosił 35,82. Jeżeli chodzi o tryb szkoleń, to w 2006 r. trybie szkoleń grupowych ukończyło 361 osób, co stanowiło 84,3% ogółu przeszkolonych. W ramach trójstronnych umów szkoleniowych przeszkolono 67 osób. W strukturze wieku kończących szkolenia w 2006 roku blisko 40%. stanowiły osoby młode, w wieku od 18 do 24 roku życia. Do przedziału wiekowego 25 – 34 lat należało 26,9% przeszkolonych, zaś w grupie 35-44 lat znalazło się 17,1%. Podobny wskaźnik dotyczy osób powyżej 45 roku życia tzn. 16,8%.

W strukturze wykształcenia uczestników szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim (średnie zawodowe i policealne – 31,3%, średnie

ogólnokształcące – 14,9%). Spośród kończących szkolenia w 2006 roku (przypomnijmy – 428 osoby) ponad 26 procent posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 22,4% - gimnazjalne lub poniżej gimnazjalnego.

Co dwudziesty drugi przeszkolony (4,4%) posiadał dyplom ukończenia wyższej uczelni.

W analizowanym okresie przeszkolono następujące kategorie osób:

- bezrobotni w wieku do 25 lat-178 osób
- bezrobotni zamieszkali na wsi -127 osób
- bezrobotni długotrwale -189 osoby
- bezrobotni powyżej 50 roku życia - 19

Ogółem w 2006 roku Urząd zorganizował 80 szkoleń podwyższających kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i poszukujących pracy.

Inicjując szkolenia Urząd korzystał z różnych funduszy. Ze względu na źródło finansowania szkolenia podzielić można na trzy grupy :

- szkolenia finansowane z funduszu pracy: indywidualne i grupowe,
- szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- szkolenia z PEFRON

Najwięcej osób Urząd przeszkolił wykorzystując środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
PROMOWANIE EDUKACJI USTAWICZNEJ POPRZEZ PODNIESIENIE KOMPETENCJI I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH OSÓB BEZROBOTNYCH	Zorganizowa nie szkolenia dla 130 osób	Zorganizowano szkolenia dla 393 bezrobotnych i 37 niepełnosprawnych

Zadanie 9.6 Rozwijanie standardów kwalifikacji zawodowych.

• Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Poprawa efektywności i skuteczności działania jednostek organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy. Podwyższenie kwalifikacji pracowników /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, instruktorów praktycznej nauki zawodu/ jednostek rynku pracy OHP:

Udział kadry OHP w projektach dostosowujących kwalifikacje kadry OHP do standardów Unii Europejskiej. „Gospodarstwo domowe - nowy proeuropejski program kształcenia zawodowego w ochotniczych hufcach pracy”. Projekt realizowany w Überbetriebliches Ausbildungszentrum Bauwirtschaft Frankfurt (O). Celem projektu było zdobycie wiedzy przez kadrę kierowniczą i instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie tworzenia i realizacji programu kształcenia zawodowego w obszarze zawodowym- gospodarstwo domowe, aby podnieść ich kompetencje zawodowe oraz udoskonalić system wstępnego kształcenia i szkolenia zawodowego, umożliwiając dostosowanie i przekwalifikowanie młodych ludzi, uczęszczających do OHP, zgodnie z wymogami lokalnego i europejskiego rynku pracy. Obecnie w regionie Warmii i Mazur szybko rozwijają się gospodarstwa agroturystyczne i turystyka, gdzie od pracowników wymagane są wszechstronne umiejętności. Realizacja projektu pozwoliła na usystematyzowanie metod kształcenia w obszarze zawodowym - gospodarstwo domowe, które w Polsce jest rozproszone w pojedynczych zawodach (opiekun, kucharz, kelner, krawcowa, intendent itd.). Beneficjenci projektu, przy pomocy

niemieckich instruktorów praktycznej nauki zawodu, przygotowali program kształcenia zawodowego w obszarze zawodowym - gospodarstwo domowe zgodnie ze standardami europejskimi. Zdobyta podczas realizacji projektu wiedza i doświadczenie podniosły kompetencje zawodowe kadry Ochotniczych Hufców Pracy. Poznanie metod i sposobu kształcenia w Niemczech pozwoliło również na przekwalifikowanie młodych ludzi, uczęszczających do OHP i dostosowanie ich palety zawodowej do potrzeb lokalnego i europejskiego rynku pracy.

„Dostosowanie kwalifikacji kadry OHP do standardów Unii Europejskiej” projekt zrealizowany w ramach działania 1.1 schemat b) Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich opracowany przez Komendę Główną OHP.

„Szkolenie kadry OHP w województwie warmińsko-mazurskim” projekt zrealizowany w ramach SPO-RZL Działanie 1.1 schemat b. Celem projektu było wzmocnienie efektywności funkcjonowania Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy działającej na warmińsko-mazurskim rynku pracy poprzez podniesienie kwalifikacji oraz umiejętności merytorycznych i dydaktycznych kadry OHP, a także jak najlepsze przygotowanie jej do kontaktu i codziennej pracy z młodzieżą zagrożoną wykluczeniem społecznym, która w przyszłości wkroczy na rynek pracy. Realizacja projektu przebiega zgodnie z harmonogramem i założeniami. Do projektu zakwalifikowało się 16 osób – wychowawców, pedagogów oraz kierowników jednostek organizacyjnych. W ramach projektu zrealizowano szkolenia składające się z trzech modułów – moduł I - warsztaty dot. opracowywania i zarządzania projektami, moduł II trening umiejętności wychowawczych, w ramach którego odbyły się zajęcia tj. warsztaty dot. kreatywnego myślenia, warsztaty dot. „wypalenia zawodowego”, reakcje stresowe i radzenie sobie ze stresem w pracy i życiu codziennym, warsztaty dot. technik negocjacji i perswazji, warsztaty dot. podniesienia umiejętności pracy z „młodzieżą trudną”, warsztaty dot. diagnozowania zaburzeń osobowości i zaburzeń rozwoju, warsztaty dot. współczesnych zagrożeń, warsztaty dot. stosowania podstawowych metod socjoterapeutycznych oraz warsztaty dot. budowania autorytetu w pracy wychowawczej. Moduł III są to szkolenia informatyczne.

Udział kadry OHP w projektach regionalnych doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy.

„Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy- rozwój partnerstwa”. Projekt zakłada umocnienie potencjału kadry instytucji rynku pracy poprzez szkolenia podnoszące kwalifikacje, wzmocnienie potencjału technicznego i lokalowego oraz zbudowanie silnego „konsorcjum instytucji rynku pracy” zdolnego do realizacji wspólnych przedsięwzięć na rzecz osób bezrobotnych.

Udział kadry OHP w szkoleniach, konferencjach, seminariach doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy. Kadra MCIZ, MCK, MBP, KP OHP w 2006r. wzięła udział w szkoleniach wewnętrznych i zewnętrznych podnoszących kwalifikacje zawodowe, doskonalących pracę z młodzieżą i osobami bezrobotnymi m.in.: „Szkolenie dla doradców zawodowych pracujących z osobami niepełnosprawnymi”- 25-27 kwietnia 2006 realizowane w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.4. SPORZL, organizowanego przez firmę EKSPERT-SITR w Olsztynie /doradca zawodowy MCIZ, MCK/, Kurs internetowy „Nauczanie metodą projektu” – Warszawa 2006 r. /doradca zawodowy MCK/, Szkolenie „Poradnictwo zawodowe w szkole, czyli jak wspierać ucznia w planowaniu kariery edukacyjno-zawodowej”– KOWEŻIU 14.03.2006r. /doradca zawodowy MCK/, szkolenie zewnętrzne WP-ICT „Przygotowanie kadry szkół do planowego przeprowadzenia zmian jakościowych”– 23 października – 10 listopada 2006 r. /doradca zawodowy MCK/, szkolenie „Trener wewnętrzny” 11-13 września 2006 roku, którego celem było: nabycie, doskonalenie umiejętności prowadzenia szkoleń, prezentacji, wykładów i wystąpień publicznych. Szkolenie było organizowane przez Ośrodek Kształcenia Zawodowego „Creator” z Łodzi i odbyło się w Górowie Iławeckim. /doradcy zawodowi MCIZ, MCK/, zajęcia warsztatowe „Akademia przedsiębiorczości” /doradca zawodowy MCIZ, MCK, pośrednik pracy MBP/, szkolenie „Europejskie pośrednictwo pracy ze wspomaganie komputerowym” 27-30.03.06r. /doradca

zawodowy MCK, pośrednik pracy MBP/, szkolenie z zakresu metod używania narzędzi firmy PERFORMANSE S.A.S 2-3 października 2006 r. /doradca zawodowy CEiPM/, konferencja Metodyczna „Poradnictwo zawodowe możliwość czy konieczność” – 15.12.2006r. /doradca zawodowy CEiPM/. Pracownicy CEiPM OHP / MBP, MCIZ, MCK/ w seminariach oraz konferencjach: „Młodzież, Praca, Perspektywy” – 25 września 2006r., „Doradztwo zawodowe potrzeba czy konieczność we współczesnej edukacji” – 27 października 2006r., „Doradztwo edukacyjno zawodowe kluczem do przyszłości” – 20 kwietnia 2006r., „Akademia Przedsiębiorczości” – 17 października 2006r., „Refundacja wynagrodzeń pracowników młodocianych” – specjalista ds. refundacji.

Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.

W jednostkach organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy: Mobilnych Centrach Informacji zawodowej, Młodzieżowym Centrum Kariery oraz Klubach Pracy OHP wdrożono standardy usług poradnictwa zawodowego. Wprowadzenie ujednoliconego standardu usług poradnictwa zawodowego zapewnia wysoką jakość pracy oraz zwiększy możliwość sprawowania merytorycznego nadzoru nad poziomem świadczonych usług w ww. jednostkach organizacyjnych OHP. W 2006r. zostały opracowane standardy usług w pośrednictwie pracy.

W 2006r. doposażono jednostki OHP- Młodzieżowe Biura Pracy oraz Filie MBP w niezbędny sprzęt komputerowy i specjalistyczne oprogramowanie do prowadzonego pośrednictwa pracy.

Nazwa zadania	Wskaźnik monitoringu	
	Użyty wskaźnik	Realizacja w 2006
Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.		Poprawa efektywności i skuteczności działania jednostek organizacyjnych OHP zajmujących się problematyką rynku pracy. Podwyższenie kwalifikacji pracowników /pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, instruktorów praktycznej nauki zawodu/ jednostek rynku pracy OHP. Udział kadry OHP w projektach regionalnych doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy. Udział kadry OHP w szkoleniach, konferencjach, seminariach doskonalących i rozwijających instrumenty i instytucje rynku pracy. Doskonalenie i rozwój instrumentów i instytucji rynku pracy.

Kierunek działań 10:

WZMOCNIENIE FINANSOWE FUNDUSZY POŻYCZKOWYCH, PORĘCZENIOWYCH I KAPITAŁOWYCH.

10.1	Wzmocnienie finansowe funduszy pożyczkowych, poręczeniowych i kapitałowych.	WMARR
------	---	-------

W ramach działań ujętych w Regionalnym Planie, Warmińsko-Mazurska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie realizowała:

- wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji,
- rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw,
- rozbudowę systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Pierwsze z działań cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców, i jako takie wymagało dużego zaangażowania ze strony WMARR, ponieważ równolegle wdrażane były cztery programy dotacji dla przedsiębiorstw (wliczając Działanie 3.4 ZPORR zdresowane do Mikroprzedsiębiorstw).

Wprowadzie w ramach Regionalnego Funduszu Dotacji Phare 2003 nie ogłaszano terminów przyjmowania wniosków w związku z wyczerpaniem środków z alokacji już po pierwszym, ubiegłorocznym terminie składania, a program Phare 2002 znajdował się w końcowej fazie realizacji (nie było terminów składania wniosków), ale przygotowywano i podpisywano umowy z przedsiębiorcami których projekty uzyskały dofinansowanie, przyjmowano i weryfikowano wnioski o płatność, dokonywano wizyt na miejscu w przypadku projektów zakończonych. Do 20 maja 2006 r. zakończono realizację programu Phare 2002, rozliczając ostatnich 29 umów. Do 20 października 2006 r. zakończono wdrażanie programu Phare 2003, rozliczono 85 umów z podpisanych 92 (pozostałe 7 umów zostało wypowiedzianych). W przypadku oszczędności z już rozliczonych umów podpisywane były kolejne umowy z przedsiębiorcami z „listy oczekującej”, alokacja została więc w przeważającej wysokości wykorzystana mimo zagrożenia jakie stanowiło rozliczanie przez beneficjentów umów na kwoty znacznie niższe niż opiewała umowa.

Kolejny program dotacyjny SPOWKP działanie 2.3 – kontynuacja programu trwającego od roku 2004 - umożliwiał ubieganie się o dofinansowanie na inwestycje w środki trwałe, pod warunkiem innowacyjności danego projektu. WMARR była w tym przypadku regionalnym okienkiem przyjmującym wnioski i sprawdzającym ich poprawność formalną, jak też dla IV terminu składania wniosków organizującym Komisję Oceny Techniczno-Ekonomicznej. Dalsza ocena wniosków ma miejsce w PARP, W roku 2006 oceniono i zakontraktowano projekty złożone na czwarty termin. W roku 2006 podpisano łącznie 60 umów. Nie przewiduje się kolejnych terminów ze względu na wyczerpanie środków. Obecnie WMARR przyjmuje i weryfikuje umowy kredytowe, umowy cesji, umowy leasingu, wnioski o płatność po zrealizowaniu projektów, dokonuje monitoringu projektów, rekomenduje projekty do wypłaty dotacji. Na dzień dzisiejszy nie ma zagrożeń dla realizacji zadań związanych z niniejszym programem.

Czwarty program dotacyjny, kierowany do mikroprzedsiębiorstw prowadzących działalność krócej niż 3 lata (wykluczonych z możliwości aplikowania w SPOWKP) w ramach działania 3.4 ZPORR był wdrażany przez WMARR sukcesywnie – kontynuacja programu trwającego od 2004 roku. Dokonano oceny wniosków złożonych na termin w I półroczu 2006, dokonano wyboru projektów, umowy podpisano dla 59 projektów, (ze względu na wyczerpanie środków powstała lista rezerwowa wniosków). Działanie 3.4 ZPORR będzie wdrażane przez WMARR sukcesywnie, mogą natomiast wystąpić trudności z przyczyn niezależnych (opóźnienia w przekazywaniu przez Instytucję Zarządzającą dokumentów programowych, itd). Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw był przez WMARR realizowany analogicznie – w ramach programu Phare 2002, Phare 2003 SPOWKP działanie 2.1 i ZPORR działanie 3.4. Programy te cieszyły się mniejszym zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców niż programy związane z wsparciem na inwestycje, mimo prowadzonej przez WMARR promocji. Aktualnie WMARR prowadzi prace związane z obsługą i rozliczeniem zawartych w programach doradczych umów, w przypadku SPOWKP były przyjmowane wnioski na kolejne terminy, w związku z wyczerpaniem dostępnej alokacji w roku 2007 będzie miała miejsce wyłącznie obsługa i rozliczanie zawartych umów, w przypadku Phare 2003 wystąpiono o realokowanie niezakontraktowanej kwoty z programów doradczych na program inwestycyjny i uzyskano zgodę na dokonanie częściowej realokacji, jednak mniejszej niż postulowanej przez RIF. Wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw było realizowane w ramach wdrażania działania 2.5 ZPORR. Dokonano oceny wniosków złożonych na termin w I półroczu 2006, podpisano umowy na 9 projektów. Analogicznie jak w przypadku działania 3.4 ZPORR również przy wdrażaniu działania 2.5 mogą wystąpić trudności z przyczyn od WMARR niezależnych. W ramach struktury WMARR działa Fundusz Pożyczkowy, udzielający pożyczek dla przedsiębiorstw małych i mikroprzedsiębiorstw. W okresie objętym sprawozdaniem dokapitalizowano Fundusz kwotą 400.000,00 zł. Podsumowując, można stwierdzić że zadania realizowane przez WMARR w ramach RPD były zgodne z założeniami. Efekty można uznać za dobre. Szczególnie efektywnym działaniem – wdrażanym przez WMARR w ramach RPD – jest wsparcie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji. Zainteresowanie beneficjentów jest duże, a wzrost inwestycji w regionie przekłada się pośrednio na utrzymanie istniejących oraz tworzenie nowych miejsc pracy.

Wykorzystanie środków alokowanych na programy regionalne było wysokie (problem stanowiła niezależna od RIF decyzja Komisji Europejskiej o niedostatecznej realokacji środków z programów doradczych na inwestycyjny.)

Zagrożeniem w przypadku programów wdrażanych w ramach ZPORR są – niewyjaśnione do końca – praktyczne zagadnienia związane z wdrażaniem ZPORR oraz brak w pełni działającego systemu informatycznego SIMIK. Są to zagrożenia od WMARR niezależne, ze swej strony WMARR aktywnie włączała się w działania organizowane przez Instytucję Zarządzającą (m.in. grupy robocze) mające na celu opracowanie ostatecznych wersji dokumentów programowych.

W kolejnym roku przewiduje się kontynuację działań już realizowanych.

Zadanie 1 Wspieranie przedsiębiorstw w podejmowaniu inwestycji				
Phare 2002 i Phare 2003	W ramach regionalnych programów Phare dofinansowywane były inwestycje w określone środki trwałe.	alokacja dla Phare 2003: 1700.000 EUR (po realokacji 2080.400 EUR)	procent zakontraktowania alokacji dla Phare 2003: 96,46% (zakontraktowano pełną sumę alokacji, jednak ze względu na rezygnację beneficjentów z wdrażania projektów tuż przez zakończeniem programu kwota kontraktacji zmniejszyła się.)	
SPOWKP działanie 2.3	W ramach kolejnych terminów składania wniosków w 2006 r WMARR była okienkiem regionalnym, gdzie wnioski po przyjęciu przejdą pierwsze etapy oceny: ocenę formalną i techniczno-ekonomiczną. Wnioski poprawne przekazano do dalszej oceny w PARP. Następnie WMARR była odpowiedzialna za przygotowanie umów dla beneficjentów oraz rozliczenia projektów (rekomendacje płatności przekazywane do PARP)	brak tzw. koperty regionalnej	W roku 2006 podpisano łącznie 60 umów z beneficjentami projektów w województwie warmińsko-mazurskim, wartość projektów w trakcie realizacji wyniosła na koniec 2006 r 50 245 375,72 PLN.	
ZPORR działanie 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa	W ramach ZPORR działanie 3.4 możliwe było uzyskanie dofinansowania na inwestycje w środki trwałe. WMARR była odpowiedzialna za zorganizowanie naborów wniosków w roku 2006, powołanie Komisji Oceny, podpisanie umów oraz rozliczenia projektów	alokacja na 2006 rok: 5.668.067 PLN	Procent zakontraktowania alokacji na 2006: Zakontraktowano 100% alokacji w działaniu 3.4	
Zadanie 2 – Rozwój biznesowego wsparcia dla przedsiębiorstw – doradztwo i instytucje wspomagające				
Phare 2002 i Phare 2003	Działanie polega na wsparciu projektów doradczych w firmach (m.in. przygotowywania biznesplanów, dokumentacji technicznej, wdrożeń technologii informatycznych, udziału w targach zagranicznych). WMARR w roku 2006	alokacja dla Phare 2003: 720.000 EUR (po realokacji 339 600 EUR)	% zakontraktowania alokacji: 32,13% ze względu na nieduże zainteresowanie przedsiębiorców programami doradczymi, Komisja Europejska wyraziła zgodę na realokację środków do Funduszu Dotacji Inwestycyjnych, jednak była ona niższa niż postulowana przez WMARR . Ponadto kilku beneficjentów zrezygnowało z wdrażania projektów, co	

		podpisała umowy z beneficjentami wyłoniłymi w programie Phare 2003, oraz dokonała rozliczeń projektów w ramach Phare 2002 i Phare 2003.		zmniejszyło kwotę zakontraktowania.
	SPOWKP działanie 2.1	Wsparcie projektów doradczych w firmach (m.in. wdrożenie ISO, wykonanie dokumentacji technicznej) WMARR była okienkiem regionalnym, gdzie wnioski po przyjęciu przejdą pierwsze etapy oceny: ocenę formalną i techniczno-ekonomiczną. Wnioski poprawne zostały przekazane do dalszej oceny w PARP. Następnie WMARR była odpowiedzialna za rozliczenia projektów (rekomendacje płatności przekazywane do PARP)	brak koperty regionalnej	W roku 2006 podpisano 20 umów z beneficjentami z województwa warmińsko-mazurskiego. Wartość projektów w trakcie realizacji na koniec roku 2006 wyniosła 934 212,00 PLN.
	ZPORR działanie 2.5	Wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw – usługi doradczo-szkoleniowe połączone z tzw. wsparciem pomostowym i wsparciem na inwestycje. WMARR była odpowiedzialna za zorganizowanie naborów wniosków od potencjalnych beneficjentów-firm szkoleniowych w roku 2006, powołanie Komisji Oceny, podpisanie umów oraz rozliczenia projektów.	Alokacja na rok 2006: 5.528.327 PLN	% zakontraktowania alokacji na 2006 rok: Zakontraktowano 100% alokacji.
Zadanie 3: Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych				
	SPOWKP Działanie 1.2.1	Fundusz Pożyczkowy działający w strukturze WMARR S.A. został dokapitalizowany, co umożliwi jeszcze bardziej efektywne pełnienie funkcji wspierającej przedsiębiorstwa.	-	Wysokość kwoty dokapitalizowania w PLN: 400.000,00 PLN