

Analiza i ocena sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w I półroczu 2002 roku cz.1

1. Wybrane informacje o rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim.

1. Warunki demograficzne.

Warmińsko-mazurskie jest najmniej zaludnionym województwem w Polsce (60 osób na 1 km²). Z liczbą 1 469,3 tys. osób (3,8% ludności kraju) region zajmuje 12 miejsce w kraju.

Wskaźnik urbanizacji, czyli udział ludności miejskiej w liczbie ludności ogółem kształtuje się na poziomie 60% i jest ponad 3% niższy od średniej krajowej.

Okolo 20 % (ponad 171 tys.) ludności miejskiej mieszka w Olsztynie. Obok Olsztyna występuje tylko jedno miasto o znaczeniu regionalnym, mianowicie Elbląg (ok. 130 tys. mieszkańców).

Pozostałe miasta zaliczyć można do małych o znaczeniu podregionalnym. Ich rozmieszczenie jest w zasadzie równomierne, co ułatwia dostęp do wielu usług.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym stanowi 25,4% (373,4 tys. osób) ogółu mieszkańców regionu, w wieku produkcyjnym - 62% (910,6 tys. osób), w wieku poprodukcyjnym - 12,6% (185,3 tys. osób).

Zgodnie z prognozą demograficzną GUS w latach 2000-2005 ludność Warmii i Mazur zwiększy się o ok. 0,5%. Przewidywany przyrost drugiego powojennego wyżu demograficznego, przyniesie w województwie warmińsko-mazurskim wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, zaś liczba dzieci i młodzieży (do lat 17), w tym okresie będzie wykazywała tendencje spadkowe.

W konsekwencji, po roku 2005 spadek liczby ludności w wieku od 0-17 lat spowoduje wzrost ludności w wieku produkcyjnym, zaś do roku 2030 wyraźny spadek tej populacji.

Prognozy zakładają stały wzrost ludności w wieku poprodukcyjnym (60+/ 65+), powodując "starzenie się" społeczeństwa regionu warmińsko-mazurskiego.

Wszystkie te uwarunkowania mogą stanowić zagrożenie dla rozwoju społeczno-gospodarczego.

2. Pracodawcy na rynku pracy.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego w rejestrze REGON na koniec I półrocza zarejestrowane były 137 152 jednostki.

Prawie 1/4 podmiotów gospodarczych zlokalizowana jest w Olsztynie (20 926) i w Elblągu (12 157).

Najwięcej podmiotów zarejestrowanych jest w sekcjach:

- A - Rolnictwo, Łowiectwo i Leśnictwo - 36 184 podmioty, tj. 26,9%,
- G - Handel hurtowy i detaliczny - 32 004 podmioty, tj. 23,8%,
- K - Obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów - 15 921 podmiotów, tj. 11,8%,
- D - Działalność produkcyjna - 9 610 podmiotów, tj. 7,1%,
- F - Budownictwo - 9 428 podmiotów, tj. 7%.

Prawie 53 % podmiotów gospodarczych zlokalizowanych jest w sześciu powiatach, a mianowicie:

- Olsztyn grodzki - 20 926; 15,6 % ogółu podmiotów,
- Elbląg grodzki - 12 157; 9,0 %- / -
- Olsztyn ziemski - 10 982; 8,2 % - // -
- ostródzkim - 9 858; 7,3 %- // -
- giżyckim - 9 469; 7,0 %- // -
- iławskim - 7 699; 5,7 %- // -

Najmniej podmiotów zarejestrowanych jest w powiatach:

- braniewskim - 2 875; 2,1 % ogółu podmiotów,
- nidzickim - 3 332; 2,5 % - // -
- elbląskim - 3 423; 2,5 %- // -
- lidzbarskim - 3 685; 2,7 %- // -
- działdowskim - 3 686; 2,7 % - // -

W analizowanym okresie odnotowano wzrost liczby podmiotów w sekcji: rybołówstwo i rybactwo, oraz niewielki spadek w sekcjach: edukacja, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę oraz rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo.

3.Pracujący w gospodarce narodowej województwa.

Aktualnie liczba pracujących w gospodarce narodowej województwa wynosi 444, 1 tys. osób w tym poza rolnictwem indywidualnym pracuje 334,6 tys. osób, natomiast w rolnictwie indywidualnym 109,4 tys. osób.

Z ogólnej liczby pracujących więcej niż 56 % zatrudnia przemysł, ponad połowa z nich pracowała w czterech działach przemysłu, tj .:

- produkcji art. spożywczych i napojów- 20,4 %
- produkcji mebli- 15,8 %
- produkcji drewna i wyrobów z drewna oraz ze słomy i wikliny - 9,5 %
- produkcji odzieży i wyrobów futrzarskich- 8,7 %

Utrzymują się tendencje spadku zatrudnienia w następujących sekcjach:

- budownictwo,
- transport,
- gospodarka magazynowa, łączność oraz handel i naprawy.

Natomiast niewielki wzrost zatrudnienia w dalszym ciągu utrzymuje się w sekcjach:

- obsługa nieruchomości i firm,
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię, gaz i wodę,

- hotele i restauracje.

W sektorze przedsiębiorstw liczba pracujących pozostała na niezmiennym poziomie i wynosi 136,5 tys. osób.

Płaca zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw wynosiła miesięcznie brutto 1 852 zł, tj. o 0,1 % mniej niż przed rokiem.

Zatrudnieni w firmach prywatnych otrzymali 1 769 zł, tj. jedną piątą mniej niż w przedsiębiorstwach publicznych.

W przemyśle miesięczna płaca wynosiła 1 959 zł i była wyższa o blisko 6 % od przeciętnej w sektorze przedsiębiorstw:

- w budownictwie - 1 721 zł
- w handlu- 1 506 zł
- w transporcie- 1 925 zł

2. Bezrobocie.

1. Tendencje w poziomie i stopie bezrobocia.

1.1 Zmiany w poziomie bezrobocia.

W okresie 6 miesięcy br. liczba bezrobotnych spadła o 7 549 osób, tj. 4,2 %. Jest to zupełnie odwrotna tendencja w stosunku do półrocza roku ubiegłego, kiedy to bezrobocie wzrosło o 6 995 osób, tj. 4,4 %.

Tab. 1.

Bezrobocie rejestrowane w I półroczu

Miesiąc	Rok 2001	Rok 2002	Wzrost/ Spadek do 2001 roku
1 stycznia	158 150	178 353	+ 20 203
31 stycznia	166 614	183 802	+ 17 188
luty	168 694	184 209	+ 15 515
marzec	169 393	182 372	+ 12 979
kwiecień	167 470	177 966	+ 10 496
maj	165 022	169 875	+ 4 853
czerwiec	165 100	170 804	+ 5 704
Wzrost/ Spadek w półroczu	+ 6 950	- 7 549	X

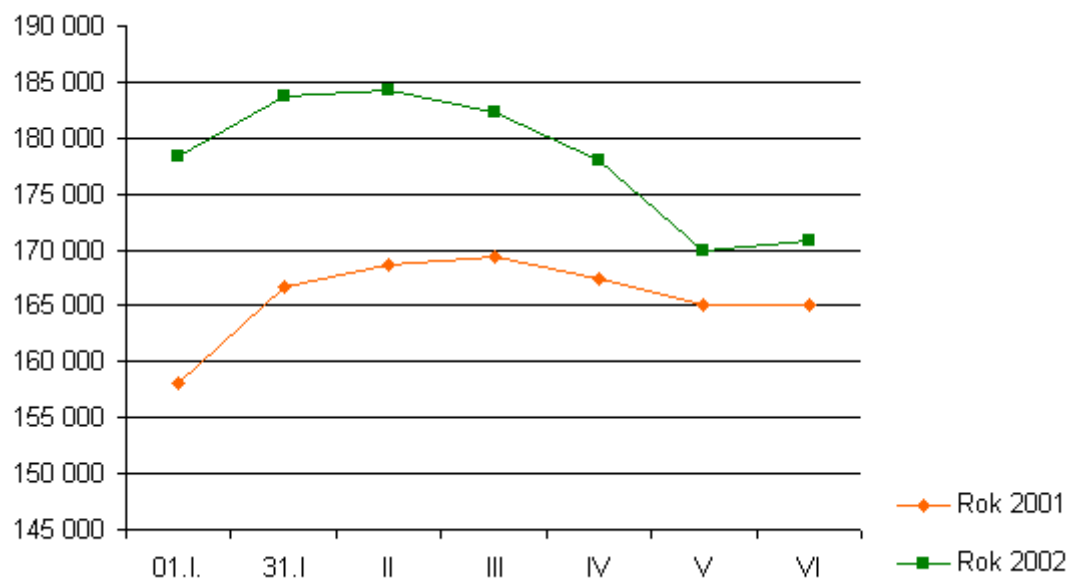
Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01. Obliczenia własne.

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim na koniec czerwca 2002 roku wynosiła 170 804 i była wyższa o 5 704 od poziomu bezrobocia z ubiegłego roku (wzrost o 3,5 %).

Utrzymujące się wysokie bezrobocie w liczbach bezwzględnych, plasuje nasz region w zależności od okresu, w którym bada się zjawisko na IX-X miejscu w kraju.

Bezrobocie w regionie warmińsko-mazurskim stanowi 5,5 % ogólnego poziomu bezrobocia w kraju (3 090,9 tys.), tj. o 0,3 punktu procentowego mniej niż na koniec I półrocza ubiegłego roku.

Poziom bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu



1.1.1 Napływ i odpływ z bezrobocia.

Jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy są dane dotyczące "napływu" i "odpływu" bezrobotnych.

Pozwalają one uchwycić sezonowość zmian w strukturze przestrzennej i podmiotowej populacji bezrobotnych oraz wyodrębnić te rejony w województwie, gdzie sytuacja z jakichkolwiek względów jest specyficzna.

Tab. 2.

Bilans bezrobotnych w I półroczu 2002 roku

Okresy	Bezrobotni nowo zarejestrowani "napływ"	Bezrobotni wyrejestrowani "odpływ"	w tym z przyczyn			
			Podjęcia pracy	w tym:		Nie potwierdzenia gotowości
				Niesubsydiowanej	Subsydiowanej	
Styczeń	12 910	7 461	3 220	3 120	100	2 837
Luty	7 911	7 504	4 072	3 879	193	1 991
Marzec	7 466	9 303	4 890	4 616	274	2 900

Kwiecień	7 918	12 324	6 801	6 382	419	3 559
Maj	7 191	15 282	9 870	9 495	375	3 830
Czerwiec	12 537	11 608	5 900	8 286	614	3 920
Razem	55 933	63 482	34 753	32 778	1 975	19 037

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy

Napływ.

W I półroczu 200 2 roku status bezrobotnych otrzymał y 55 933 osoby, o 1 977 osób mniej niż przed rokiem (o 3,4 %).

Rejestrujący się po raz pierwszy - 13 980 osób, stanowili jedną czwartą tej populacji. W stosunku do roku ubiegłego liczba noworejestrujących się wzrosła o 223 os oby.

Odpływ.

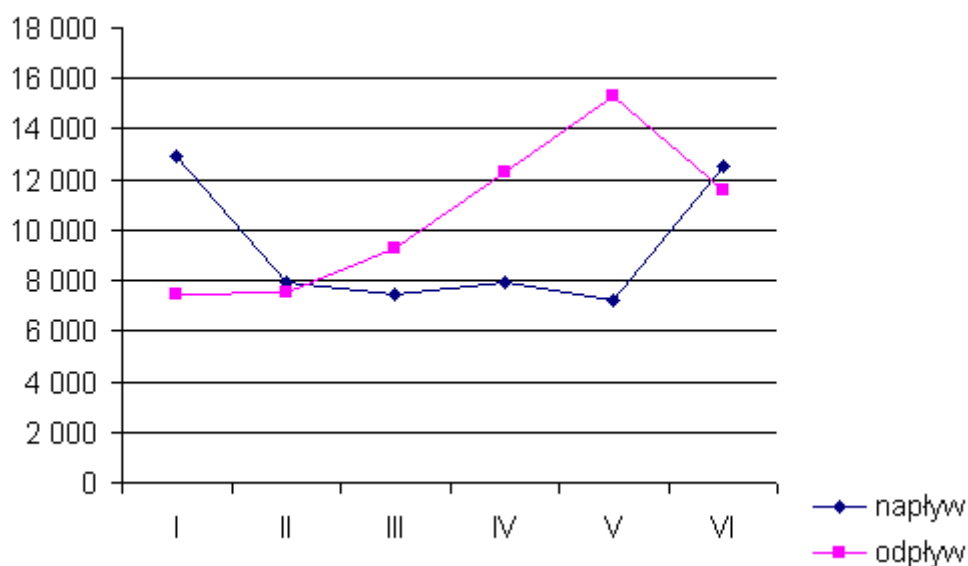
W I półroczu 20 02 odnotowano wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych ze statystyki urzędów pracy; tzn. odpływ wyniósł 60 482 osoby i w porównaniu z analogicznym okresem wzrósł o 9 522 osoby, tj. o 18,7 %.

Odnotowano prawie 27 % wzrost liczby bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy (I półrocze 200 1 roku - 27 422 osoby; I półrocze 200 2 roku - 34 753 osoby).

Warto dodać, że prawie trzykrotnie wzrosły wyłączeni a z powodu podjęcia pracy subsydiowanej (o 27,2 %). W bieżącym półroczu pracę subsydiowaną podjęło 1 975 osób, rok temu - 725.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest nie p o twierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Z tego powodu w analizowanym okresie wyłączono 1 9 037 osób (30,0 %), rok temu - 16 912 osób (33,2 %).

Napływ i odpływ bezrobotnych w I półroczu 200 2 roku



W analizowanym okresie utrzymała się przewaga osób powracających do bezrobocia po raz kolejny. Osoby te stanowiły 75 % (55 953 osoby) ogółu nowo rejestrujących się (w I półroczu 2001 r. - 76,2 % (44 153 osoby)).

W dwóch kwartałach br. wśród osób rejestrujących się po raz kolejny:

- 41 wróciło po pracach interwencyjnych; rok 2001 - 645 osób,
- 164 po robotach publicznych; rok 2001 - 650 osób,
- 1 290 po szkoleniach; rok 2001 - 1 247 osób.

1.2 Zmiany stopy bezrobocia.

Trudną sytuację na regionalnym rynku pracy odzwierciedla również wskaźnik stopy bezrobocia, który na koniec czerwca 2002 roku osiągnął wartość 27,9 %. Stanowi to wzrost o 2,4 punkty procentowe w stosunku do czerwca 2001 roku.

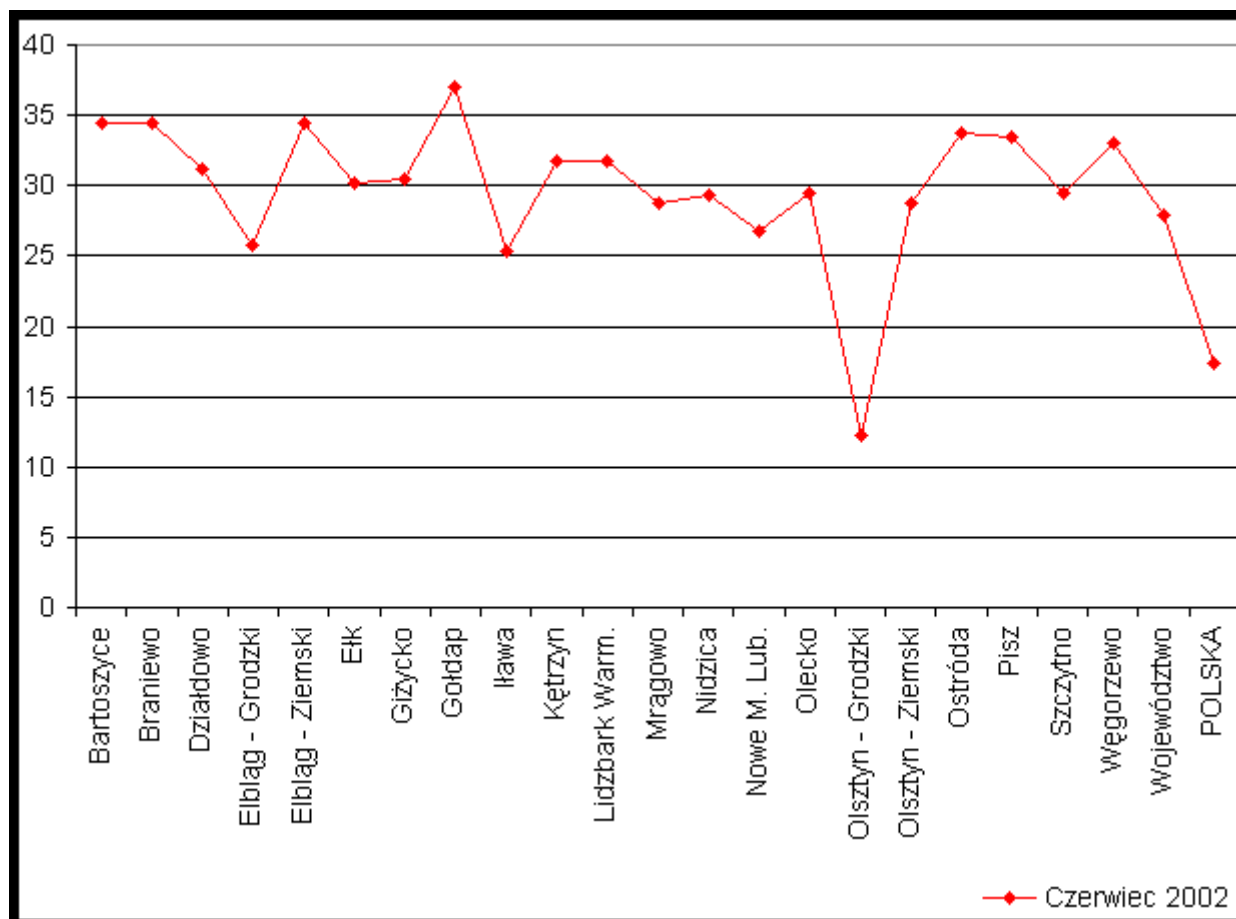
Stopa bezrobocia jest w województwie ponad półtorakrotnie wyższa niż przeciętnie w kraju (kraj 17,3 %) i dwukrotnie wyższa od średniego wskaźnika stopy bezrobocia w powiatach Unii Europejskiej.

Spośród 20 powiatowych urzędów pracy tylko w czterech poziom bezrobocia kształtuje się poniżej wskaźnika wojewódzkiego, zaś w pozostałych poziom ten jest wyższy.

Aż w jedenastu powiatach sytuacja jest kryzysowa, ponieważ stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie powyżej 30%.

Stopa bezrobocia w województwie

warmińsko -mazurskim w czerwcu 2002 roku



2. Struktura regionalnego bezrobocia

2.1 Utrwały się szczególnie dotkliwe społecznie i ekonomicznie cechy rynku pracy, dotyczące struktury bezrobocia, a zwłaszcza niektórych subpopulacji bezrobotnych. Obrazuje to tabela 3 i 4.

Tab. 3.

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie

warmińsko-mazurskim w I półroczu

Kategorie bezrobotnych	Rok 2001		Rok 2002		wzrost /spadek do 2001 r.	
	Ogółem zarejestrowanych	% do ogółu	Ogółem zarejestrowanych	% do ogółu	Ogółem zarejestrowanych	% do ogółu
Ogółem zarejestrowanych	165 100	100,0	170 804	100,0	+ 5 704	+ 3,5
Poprzednio pracujący	131 212	79,5	134 178	78,6	+ 2 966	+ 2,3
Dotychczas nie pracujący	33 888	20,5	36 626	21,4	+ 2 738	+ 8,1
						+

Niepełnosprawni	2 044	1,2	2 342	1,4	+ 298	14,6
Zamieszkali na wsi	78 003	47,2	80 487	47,1	+ 2 484	+ 3,2
Absolwenci	3 091	1,9	3 784	2,2	+ 693	+ 22,4
Młodzież 18 - 24 lat	43 855	26,6	44 621	26,1	+ 766	+ 1,7
Bez prawa do zasiłku	130 125	78,8	135 780	79,5	+ 6 566	+ 4,3
Z prawem do zasiłku	34 975	21,2	35 024	205	+ 49	+ 0,1
Kobiety	90 174	54,6	90 012	52,7	- 162	- 0,2
Mężczyźni	74 926	45,4	80 792	47,3	+ 5 866	+ 7,8

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy

W stosunku do półrocza roku 2001 obserwujemy wzrost poszczególnych kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji.

Największy - w subpopulacji "absolwenci" o 22,4 %. Należy przypuszczać, iż jest to efekt promocji projektu "Pierwsza praca".

Tab.4

Bezrobotni wg cech socjodemograficznych

w województwie warmińsko -mazurskim w I półroczu

Kategorie bezrobotnych		Rok 2001		Rok 2002		Wzrost/ Spadek do 2001 roku	
		Ogółem zarejestrowanych	% do ogółu	Ogółem zarejestrowanych	% do ogółu	W liczbach bezwzględnych	W %
Ogółem zarejestrowanych		165 100	100,0	170 804	100,0	5 704	3,5
Wykształcenie	- wyższe	3 228	2,0	3 927	2,3	699	21,7
	- policealne i średnie zawodowe	30 784	18,6	32 067	18,8	1 283	4,2
	- ogólnokształcące	8 963	5,4	9 529	5,6	566	6,3
	- zas. zawodowe	54 585	33,1	57 917	33,9	3 332	6,1
	- podstawowe i niepełne podstawowe	67 540	40,9	67 364	39,4	-176	-0,3

Wiek bezrobotnych	- 15-17 lat	86	0,1	92	0,1	6	7,0
	- 18-24 lata	43 855	26,6	44 621	26,1	766	1,7
	- 25-34 lata	43 418	26,3	45 775	26,8	2 357	5,4
	- 35-44 lata	42 741	25,9	42 216	24,7	-525	-1,2
	- 45-54 lata	31 845	19,3	34 606	20,3	2 761	8,7
	- 55-59 lat	2 600	1,6	2 965	1,7	365	14,0
	- 60-64 lata	555	0,3	529	0,3	-26	-4,7
Czas pozostawania bez pracy	- do 1-go miesiąca	9 539	5,8	12 140	7,1	2 601	27,3
	- 1- 3 miesięcy	13 623	8,3	12 598	7,4	-1 025	-7,5
	- 3- 6 miesięcy	22 209	13,5	18 604	10,9	-3 605	-16,2
	- 6- 12 miesięcy	38 101	23,1	33 478	19,6	-4 623	-12,1
	- 12- 24 miesięcy	33 833	20,5	38 112	22,3	4 279	12,6
	- po w. 24 miesięcy /TD>	47 795	28,9	55 872	32,7	8 077	16,9

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Niepokojącym jest fakt wzrostu o prawie 22 % liczby bezrobotnych z wykształceniem wyższym .

Poważny wzrost zarejestrowanych w kategorii wieku 45-54 lata (8,7 %) oraz 55-59 lat (14,0 %) , świadczy o rosnących trudnościach adaptacyjnych osób w wieku średnim do nowych warunków rynku pracy.

Wydłuża się czas pozostawania na bezrobociu. W porównaniu z I półroczem 2001 roku, liczba bezrobotnych długotrwale , wzrosła ponad 15 % (12 356 osób) .

2.2 Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności .

Istotnym źródłem informacji o dokonujących się przemianach w gospodarce województwa stała się klasyfikacja bezrobotnych określająca przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji.

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności.

Sekcja	<u>I półrocze 2001 roku</u>	<u>I półrocze 2002 roku</u>
Rolnictwo, Łowiectwo i Leśnictwo	12 895	12 251
Rybołówstwo i Rybactwo	119	105
Górnictwo i Kopalnictwo	306	313

Działalność produkcyjna	28 265	30 342
Zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę	1 124	1 116
Budownictwo	12 101	13 292
Handel hurtowy i detaliczny; naprawy pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego	21 812	22 215
Hotele i restauracje	3 343	3 493
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	3 735	3 923
Pośrednictwo finansowe	1 254	1 281
Obsługa nieruchomości, wynajem i działalność związana z prowadzeniem interesów	4 053	4 238
Administracja publiczna i obrona narodowa; gwarantowana prawnie opieka socjalna	10 553	10 377
Edukacja	2 886	2 476
Ochrona zdrowia i opieka socjalna	4 958	4 309
Pozostała działalność usługowa komunalna, socjalna i indywidualna	6 307	5 962
Gospodarstwa domowe	1 423	1 264
Działalność niezidentyfikowana	16 078	17 221

Wśród populacji bezrobotnych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Pod koniec czerwca br. zbiorowość ta stanowiła 7 8,6 % ogółu zarejestrowanych.

W zasadzie największe przeobrażenia odnotowują się w sześciu sekcjach działalności gospodarczej, a mianowicie: rolnictwo i leśnictwo, działalność produkcyjna, budownictwo, handel, administracja publiczna, pozostała działalność usługowa, komunalna, socjalna i indywidualna. Sekcje te generują bezrobocie, bowiem 55,3 % poprzednio pracujących przed zarejestrowaniem się pracowało w zakładach pracy należących do tych sekcji.

Niepokojącym jest również fakt, że liczba bezrobotnych w wyżej wymienionych sekcjach systematycznie wzrasta.

Bezrobotni dotychczas nie pracujący na koniec czerwca br. stanowili 2 1,4 % (36 626 osób; czerwiec 2001 - 33 888 osób).

3. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim.

3.1 Pośrednictwo pracy

Zgłoszone oferty pracy ogółem:

- I półrocze 2001 roku - 10 704 miejsc pracy;
- I półrocze 200 2 roku - 12 805 ofert (wzrost o 2 101, tj. o 19,6 %).

w tym:

- subsydiowane
- I półrocze 2001 roku - 1 049 miejsc pracy - tj. 9,8 % ogółu ofert pracy;
- I półrocze 2002 roku - 2 949 ofert (23,0 %), wzrost o 1 900 ofert, tj. 181 %
- niesubsydiowane
- I półrocze 2001 roku - 9 655 miejsc pracy - tj. 90,2 % ogółu ofert pracy;
- I półrocze 2002 roku - 9 856 ofert (77 %), wzrost o 201 ofert, tj. o 1,7 %

3.2 Pośrednictwo wojewódzkie w ramach służby zastępczej.

- Pozyskano 21 miejsc pracy dla poborowych służby zastępczej.
- Wezwano ok. 200 poborowych w celu skierowania odpowiednich kandydatów do pracy.
- Zaopiniowano 10 wniosków zakładów pracy, wyrażających chęć zatrudnienia poborowych służby zastępczej, 8 zakładów uzyskało pozytywną decyzję Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
- Weryfikacja not księgowych dotyczących refundacji zasiłków dla poborowych oraz prowadzenie innej dokumentacji z tego zakresu.
- Instruktaż poborowych i zakładów pracy w zakresie służby zastępczej.
- Przeprowadzono 4 wizytacje zakładów pracy w zakresie prawidłowości przebiegu zatrudnienia poborowych służby zastępczej.

3.3 Zatrudnienie za granicą.

W ciągu pierwszego półrocza propozycję pracy za granicą na terenie naszego województwa otrzymało łącznie 10 210 osób.

- Oferty długoterminowe (powyżej 6 miesięcy) - łącznie propozycje pracy otrzymał o 125 osób, w tym:

- o *Republika Federalna Niemiec*

wyłoniono 40 kandydatów do pracy w gastronomii, hotelarstwie i placówkach Mc Donalds.

- o *Francja*

wyłoniono 21 osób do pracy, w tym: w zawodzie rzeźnik (7), w gastronomii (Disneyland Paris - 14 osób).

- o *Irlandia*

wytypowano 64 osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia w zawodach medycznych.

- Oferty sezonowe (do 6 miesięcy) - oferty pracy otrzymało łącznie 10 085 osób, w tym:

- o *Republika Federalna Niemiec*

10 077 osób - oferty pracy w rolnictwie, ogrodnictwie, gastronomii i hotelarstwie.

- o *Francja*

8 osób do pracy w rolnictwie.

3.4 Podjęcia pracy w województwie.

Pracę ogółem podjęło:

- I półrocze 2001 roku - 27 402 osoby;
- I półrocze 2002 roku - 34 753 osób; wzrost o 7 351, tj. o 26,8 %.

w tym:

- subsydiowane
 - o I półrocze 2001 roku - 725 osób,
 - o I półrocze 2002 roku - 1 975 osób; wzrost o 1 250, tj. o 172 %.
- niesubsydiowane za pośrednictwem urzędów pracy i własnym zaangażowaniem
 - o I półrocze 2001 roku - 26 677 osób,
 - o I półrocze 2002 roku - 32 778 osób; wzrost o 6 101, tj. o 22,9 %.

3.5 Programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowane ze środków Funduszu Pracy.

	Rok 2001	Rok 2002
• Szkolenia	717 *	
• liczba skierowanych	969	2 037*
• liczba osób, które ukończyły szkolenia	(również rozpoczęte w 2000 r.)	1 419
• Prace interwencyjne		
• liczba skierowanych	258	808
• liczba osób, które uczestniczyły w programie na koniec czerwca	514	714
• Roboty publiczne		
• liczba skierowanych	209	440
• liczba osób, które uczestniczyły w programie na koniec czerwca	177	306
• Pożyczki dla bezrobotnych na rozpoczęcia działalności gospodarczej		
• poprzez samozatrudnienie utworzono	58 miejsc	71 miejsc
• Pożyczki udzielone pracodawcom na utworzenie dodatkowych miejsc pracy		
	8 miejsc	33 miejsca
• Aktywizacja zawodowa absolwentów	289	1 286

Razem zaktywizowani:	163	715
w tym:	10	96
o staże	1	1
o stypendia		
o zatrudnienia przy pracach społecznie użytecznych	39	308
o umowy absolwenckie		
o szkolenia	50	129

* ok. 50% bezrobotnych kierowanych jest na szkolenie w ramach realizowanego "programu wspierania przedsiębiorczości sektora pozarolniczego oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców terenów wiejskich województwa warmińsko - m azurskiego"

Poziom środków Funduszu Pracy zaplanowany w Budżecie Państwa na rok 200 2 podobnie jak w roku ubiegłym, do końca nie zabezpiecza skutecznej realizacji zadań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia. Mimo to, obserwujemy wzrost korzystających z różnych form aktywizacji subsydiowanej. Dzieje się tak za sprawą środków celowych na projekt "Pierwsza praca" oraz środków Banku Światowego w ramach P AOW.

W roku bieżącym ogółem prace podjęło 2 6,7 % bezrobotnych więcej niż rok temu, w ty m zatrudnienie subsydiowane wzrosło o 172 %, z tego:

• prace interwencyjne • roboty publiczne • pożyczki na uruchomienie działalności g ospodarczej • miejsca pracy utworzone dzięki pożyczkom d la pracodawców	• wzrost o 213,2 % • wzrost o 110,5 % • wzrost o 22,4 % • wzrost o 312,5 %
• staże absolwentów • umowy absolwenckie P> • stypendia dla absolwentów	• wzrost czterokrotny • wzrost ośmiokrotny • wzrost prawie dziewięciokrotny

Liczba skierowanych na szkolenia bezrobotnych wzrosła o 184,1 % w stosunku do I półrocza 2001 roku.

3.6 Poradnictwo zawodowe - Centra Informacji i planowania Kariery zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim.

- I półrocze

2001 roku2002 roku

Z usług poradnictwa i informacji

zawodowej skorzystało ogółem:8 643 osoby11 504 osoby

w tym:

- o poradnictwo indywidualne 3 670 osób 4 749 osób
- o poradnictwo grupowe 2 274 osób 2 891 osób
- o informacja zawodowa 2 699 osób 3 864 osoby

(indywidualna i grupowa)

- W województwie warmińsko-mazurskim funkcjonują dwa Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu.

W I półroczu br. Centra przyjęły 2 583 klientów; w Centrum Olsztyńskim - 2 480 osób i Elbląskim 103 osoby.

W ramach podstawowych zadań CliPKZ objęto:

- informacją zawodową indywidualną 1 221 osób
- informacją zawodową dla młodzieży 817 osób
- poradnictwem grupowym dla bezrobotnych

i poszukujących pracy 197 osób

- poradnictwem indywidualnym dla bezrobotnych

i poszukujących pracy 77 osób

- poradnictwem indywidualnym dla młodzieży 51 osób
- poradnictwem grupowym dla młodzieży 224 osoby

• W ramach prac Centrum pracownicy zrealizowali następujące zadania:

- Aktualizacja informacji o szkołach i instytucjach szkolących
- W I kwartale 2002 roku dokonano aktualizacji ofert instytucji szkolących. Zweryfikowano bazę firm działających na terenie województwa olsztyńskiego, a w szczególności miasta Olsztyna.
- W e współpracy z Kuratorium Oświaty zaktualizowana została baza szkół ponadpodstawowych na terenie województwa warmińsko - mazurskiego.
 - o Udział w giełdach, targach
- Giełdy pracy organizowane przez OHP
- Targi "Debiut 2002" w ramach realizacji programu "Pierwsza Praca"
- Akcja Promocyjno-Informacyjna Zrzeszenia Studentów Polskich "Powitanie", skierowana do maturzystów
 - o Zajęcia warsztatowe z zakresu:
 - "Aktywnego poszukiwania pracy"
 - Otwarte zajęcia z psychologiem "Budowa poczucia własnej wartości"
 - "Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy" - w szkoleniu uczestniczyły grupy: absolwentów (pilotaż programu), doradców zawodowych, pracowników (m. in. pośredników oraz stażystów)
- o Opracowanie materiałów instruktażowych i szkoleniowych
 - Pracownicy CliPKZ opracowują materiały przydatne do zajęć z klientami Centrum (programy szkoleń, konspekty zajęć) a także ulotki i inne materiały informacyjne

- W związku z dużym zainteresowaniem rozmową kwalifikacyjną z pracodawcą w II kwartale br. opracowane zostały ulotki uwzględniające potrzeby klientów.
- Komplet materiałów promocyjnych opracowany na potrzeby seminarium dla nauczycieli. Zawierał on między innymi informacje nt. oferty Centrum, wzory testów i ćwiczeń proponowanych do zastosowania w trakcie zajęć z młodzieżą w szkole
- Konsultowano przygotowanie materiałów szkoleniowych w zakresie "Poradnictwa na odległość" - projektu pilotażowego Centrum Metodycznego Informacji i Poradnictwa Zawodowego w Warszawie
- Opracowano program dwudniowych warsztatów "Trening asertywności".
 - Kontakty z partnerami zewnętrznymi
 - Z Kuratorium Oświaty - w zakresie wspólnej akcji skierowanej na pomoc młodym nauczycielom w podjęciu pracy w szkolnictwie (stworzenie banku ofert pracy dla nauczycieli, wymiana ofert, wymiana informacji)
 - Z Biurem Karier Uniwersytetu Warmińskiego - Mazurskiego w zakresie wymiany informacji nt. kierunków studiów, materiałów informacyjnych
 - Współpraca z OHP wspólna realizacja działań związanych z promocją młodzieży (udział w giełdach, pomoc w szkoleniu kadry Centrum Edukacji i Pracy OHP)
 - Współpraca z Wojskową Agencją Pracy - pomoc merytoryczna w utworzeniu WAP
 - Współpraca ze Stowarzyszeniem na Rzecz Profilaktyki i Terapii Uzależnień "ŻĄDŁO" w Bartoszycach - przeprowadzenie spotkań dla młodzieży w zakresie informacji o rynku pracy i podstawowych zasad poszukiwania pracy
 - Współpraca z AIESEC Polska Komitetem Lokalnym w zakresie kursów o mianach cyklu szkoleń językowych dla bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olsztynie
 - Badanie efektywności zatrudnienia po szkoleniach organizowanych we współpracy ze "STOMILEM" Olsztyn S.A., spotkanie z grupą uczestników szkolenia "Jestem przedsiębiorczy"
 - Organizacja seminariów dla nauczycieli

Przygotowano merytorycznie oraz organizacyjnie cykl seminariów dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych nt. "Rola poradnictwa zawodowego w aktywnym poruszaniu się po rynku pracy". Uczestnikami seminarium było 100 nauczycieli z terenu województwa. Dalszą część seminarium - kontynuacja zajęć warsztat o wych przewidywana jest na wrzesień - październik br.

- Udział w opracowaniu i realizacji programów, projektów.
 - o PHARE 2000 - pilot aż podprojektu "Szkolenie kadry przyszłych pracowników Ośrodków Informacji Turystycznej". Obecnie podprojekt znajduje się na etapie wyboru realizatora, trwają przetargi
 - o Leonardo da Vinci - "Europejskie partnerstwo w kształceniu kreatorów rozwoju lokalnego"
 - o Leonardo da Vinci - "INFOMAZURY". Celem projektu jest wykształcenie młodych pracowników i absolwentów, którzy będą odpowiednio przygotowani do wdrażania w przedsiębiorstwach branży "około turystycznej" nowoczesnych metod zarządzania z wykorzystaniem technik elektronicznych
 - o Uczestnictwo w rozpoczynającym się projekcie duńsko-polsko-litewskim "Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Polsce i na Litwie". Celem projektu jest między innymi poszerzenie wiedzy doradców zawodowych na temat

możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz współpracy z innymi partnerami w tym zakresie

- Narady i szkolenia dla doradców zawodowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego
- Kontynuowano cykliczne spotkania szkoleniowe dla doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy
- Szkolenie w zakresie zastosowania Zestawu do Samobadania Hollanda (uprawnienia do stosowania testu zdobyła grupa doradców z a wodowych z CliPKZ w Elblągu, Olsztynie oraz PUP)

4. Prozatrudnieniowe programy rynku pracy wspierane środkami Banku Światowego, Unii Europejskiej, Budżetu Państwa i Funduszu Pracy.

I półrocze 2002 roku generalnie przebiegało w atmosferze przygotowań do wdrożenia programu aktywizacji bezrobotnych absolwentów "Pierwsza praca", kontynuacji PAOW i kolejnych etapów realizacyjnych PHARE.

4.1 Programy wspierane środkami Banku Światowego.

4.1.1 Program Aktywizacji Obszarów Wiejskich (Bank Światowy).

Komponent B₁

Przekwalifikowania, reorientacja zawodowa bezrobotnych.

- o **okres realizacji:** II półrocze 2001-2003
- o **grupa beneficjentów:**
 - o mieszkańcy wsi i małych miasteczek na prawach miejsko-gminnych
 - o małe i średnie przedsiębiorstwa tworzące nowe miejsca pracy dla mieszkańców
 - o samorządy lokalne
- **Razem uczestników programu:** 2 775 osób
- **Instrumenty (działania):**
 - Ogłoszenia przetargu na szkolenia i inkubatory.
 - Przetarg na szkolenia zawodowe - II edycja (14 firm na 48 kursów - łączna kwota 2 550 583,46 zł dla 866 osób) - podpisano 24 kontrakty.

Szkolenia w ramach tej edycji są obecnie w trakcie realizacji.

- Przetarg na szkolenia zawodowe - III edycja (Wpłynęły oferty na realizację 57 kursów na kwotę 2 563 104 zł dla 952 osób).

Podpisano 38 kontraktów.

- Otwarcie ofert na szkolenia - IV edycja (Łącznie wpłynęło 45 ofert kursów dla 841 beneficjentów, łączna kwota ok. 1 988 608,70 zł).

Podpisane zostaną 23 kontrakty.

- Przetarg na inkubatory (Wpłynęły 3 oferty na utworzenie 5 inkubatorów, łączna kwota 2 024 606 zł dla 158 beneficjentów) - żaden z projektów nie zakwalifikował się do realizacji.

Ogółem w I półroczu 2002 roku **zawartych zostało 71 kontraktów** na szkolenia zawodowe, w których uczestniczyć będzie 1 167 osób. Łączna kwota kontraktów wynosi - 2 739 000 zł.

Wskaźnik efektywności zatrudnienia dla szkoleń zawodowych realizowanych w ubiegłym roku w ramach Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich w województwie warmińsko-mazurskim wynosił 11,8 %.

Spośród 802 absolwentów szkoleń zatrudnienie na warunkach umowy o pracę znalazło 95 osób. 7 osób zatrudnionych jest na umowę zlecenie i umowę o dzieło (nie są brani do badania efektywności).

Usługi w zakresie centrów wspierania przedsiębiorczości oraz okresowego zatrudnienia są w trakcie realizacji i przedstawienie wskaźników efektywności tych usług będzie możliwe dopiero po trzech miesiącach od ich zakończenia, tj. w grudniu br.

Komponent B₁ PAOW "Badania gospodarki i lokalnych rynków pracy"

Celem projektu jest nabycie umiejętności przy:

- o opracowywaniu krótko i średnioterminowych prognoz z zakresu gospodarki oraz rynku pracy,

a także:

- o rozwinięcie współpracy i powiązań między urzędami pracy, a pracodawcami
- o wspieranie procesu planowania usług reorientacji,
- o stworzenie dodatkowego źródła wielosektorowych danych dotyczących stanu gospodarki województwa.

Projekt realizowany jest przez Polską Sieć Doradców Biznesu (PSOB S.A.) Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową (pracach IBnGR) i IPSOS - Demoskop na zlecenie MPiPS.

Na terenie regionu warmińsko-mazurskiego program koordynuje WUP.

W celu wymiany doświadczeń nt. badań rynku pracodawców w marcu br. prezydent WUP uczestniczył w wizycie studyjnej na Węgrzech.

Badanie pilotażowe w WUP w Lublinie spowodowało korektę sposobu realizacji, a przede wszystkim korektę narzędzia badawczego.

Jesienią br. "badania gospodarki i lokalnych rynków pracy" będą realizowane w województwie warmińsko-mazurskim.

Spodziewanym efektem projektu będzie kontynuacja badań w cyklach półrocznych jako stały element diagnostyczny regionalnego rynku. Do prowadzenia takich badań zostaną przeszkoleni pracownicy WUP i PUP.

4.2 Program wspierane środkami Unii Europejskiej.

4.2.1 PHARE 2000 - Warmińsko-Mazurski Program Doskonalenia Kadr.

Podprojekt I- Zintegrowane wsparcie dla młodzieży wiejskiej zagrożonej bezrobociem

Podprojekt II- Szkolenie dla pracowników MŚP

Podprojekt III- Szkolenia dla pracowników nowoutworzonych regionalnych Ośrodków

Informacji Turystycznych

Podprojekt IV- Wsparanie rozwoju lokalnych paktów na rzecz zatrudnienia

- **Okres realizacji podprojektów:** 2001-2003
- **Grupy beneficjentów:**
 - osoby bezrobotne (głównie absolwenci)
 - pracownicy MŚP
 - samorządów
 - organizacje pozarządowe
- **Razem uczestników programu:** 7 234 osoby
- **Instrumenty (działania):**
 - Poradnictwo- 2 500 osób
 - Szkolenia wielomodułowe - 1 500 osób
 - Szkolenia uzupełniające dla absolwentów- 1 000 osób
 - Warsztaty o rynku pracy dla nauczycieli gimnazjów- 240 osób
 - Przeszkolenia dla przedsiębiorców i menedżerów oraz

pracowników małych i średnich przedsiębiorstw - 1 600 osób

- Szkolenie 160 absolwentów oraz zatrudnienie ich w regionalnych ośrodkach informacji turystycznej
- Przeszkolenie 234 przedstawicieli władz powiatowych i gminnych oraz partnerów lokalnych w zakresie lokalnych inicjatyw na rzecz zatrudnienia
- **Koszt realizacji:** 4 768 334 euro (w tym - 3 400 000 euro - środki PHARE)
- **Etap realizacji:**
 - Przygotowanie dokumentacji przetargowej (Tender Dossier) w tym Zakresów Zadań Wykonawcy (Terms of Reference) dla wszystkich czterech projektów. Na stronie internetowej komisji Europejskiej ukazały się ogłoszenia o przetargach (Service Procurement Notice) odpowiednio:
 - o dla projektu I (Zintegrowane wsparcie szkoleniowe dla młodzieży wiejskiej zagrożonej bezrobociem) - 12 kwietnia 2002 roku - ostateczny termin na składanie aplikacji upłynął w dniu 13 maja 2002 roku
 - o dla projektu II (szkolenie kadr MŚP) - 14 czerwca 2002 roku - ostateczny termin na składanie aplikacji upłynął w dniu 22 lipca 2002 roku
 - o dla projektu III (szkolenia dla pracowników nowoutworzonych regionalnych Ośrodków Informacji Turystycznej) - 13 kwietnia 2002 roku - ostateczny termin na składanie aplikacji upłynął w dniu 13 maja 2002 roku
 - o dla projektu IV (Wsparanie rozwoju lokalnych paktów na rzecz zatrudnienia) - 12 kwietnia 2002 roku - ostateczny termin na składanie aplikacji upłynął w dniu 17 maja 2002 roku
 - Rozoczęcie przetargów.

Przewiduje się, że kontrakty na realizację poszczególnych projektów będą uruchomione w okresie październik/ listopad 2002 r. Wszystkie usługi powinny być zakontraktowane do końca listopada br. Wszelkie działania realizowane w ramach projektów muszą zostać zakończone do dnia 30 września 2003 r.

4.2.3 PHARE 2001 - Warmińsko-Mazurski Program Doskonalenia Kadr.

- **Okres realizacji:** lata 2002-2004
- **Grupy beneficjentów:**
 - osoby bezrobotne
 - pracodawcy z małych i średnich przedsiębiorstw
 - samorządy lokalne/P> P>
 - nauczyciele zawodu
 - osoby niepełnosprawne
- **Razem uczestników:** 5 900 osób
- **Instrumenty (działania):**
 - Trójmodułowe szkolenie dla osób długotrwale bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych lub z kwalifikacjami niedostosowanymi do potrzeb rynku pracy - 200 osób
 - Szkolenia zawodowe dla grupy 500 osób - z wykształceniem zasadniczym zawodowym
 - Szkolenia zawodowe i uzupełniające dla 300 osób - osoby z wykształceniem średnim i wyższym
 - Przeszkolenie, grupy 200 osób niepełnosprawnych
 - Przeszkolenie 500 instruktorów praktycznej nauki zawodu.
 - Szkolenia przedsiębiorców i pracowników małych i średnich przedsiębiorstw (1000 osób)
 - Szkolenia dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą (600 osób)
 - Przeszkolenie 300 pracowników urzędów pracy i pomocy społecznej oraz 100 przedstawicieli organizacji pozarządowych.
 - Podniesienie kwalifikacji 2 300 pracowników i menedżerów firm.
 - Wprowadzenia systemów kontroli jakości przez 100 organizacji.
- **Koszt realizacji:** 3 827 625 euro (w tym 2 400 000 euro ze środków PHARE)
- **Etapy realizacji:**
 - Program opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy został zaakceptowany do wdrożenia.

Elementy tego programu zostały włączone do programu horyzontalnego, który ma być realizowany (po dostosowaniu do lokalnych warunków) w całej Polsce.

- Opracowanie Terms of Reference.
- Opracowanie budżetu podprojektu z zachowaniem zasad określonych przez UE .
- Przekazanie pierwszych wersji TOR-ów do Komisji Europejskiej

4.2.4 PHARE 2002 - Promocja Zatrudnienia i Rozwój Zasobów Ludzkich.

- Opracowanie fiszy projektowej i przekazanie jej do MPiPS.

4.3 Programy wspierane Funduszem Pracy.

4.3.1 Program Aktywizacji Bezrobotnych Absolwentów "Pierwsza praca".

- **Okres realizacji:** rok 2002
- **Grupy beneficjentów:**

- Przede wszystkim tegorocznymi absolwenci szkół ponadgimnazjalnych wszystkich szczebli, zarejestrowani w PUP.
- **Razem uczestników:** ok. 11 tys. osób , w tym z udziałem Funduszu Pracy i innych źródeł subsydiowania 4 239 osób.
- **Instrumenty (działania):**
 - Przeszkolenie 85 nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych nt. "Roli poradnictwa zawodowego w aktywnym zachowaniu się na rynku pracy".
 - Przeszkolenie 79 doradców i pośredników PUP w zakresie celów projektu "Pierwsza praca" oraz metodologii programu "Samodzielność oszukiwaniu pracy".
 - Przeszkolenie ok. 11 tys. nowozarejestrowanych tegorocznych absolwentów w zakresie samodzielnego poszukiwania pracy.
 - Przeszkolenie 1 021 absolwentów w celu podniesienia zdobytych lub nabycia nowych kwalifikacji zgodnych z zapotrzebowaniem pracodawców.
 - Kampania informacyjna wśród pracodawców o warunkach odbycia stażu.
 - Skierowanie 1 653 absolwentów do odbycia stażu u pracodawcy.
 - Kampania informacyjna o możliwościach uzyskania przez absolwenta pożyczki oraz wśród pracodawców w zakresie możliwości i zmniejszenia kosztów pracy.
 - Utworzenie 92 nowych miejsc pracy poprzez samozatrudnienie absolwentów i dofinansowanie stworzenia dodatkowego miejsca pracy dla pracodawcy
 - Promocja zatrudnienia subsydiowanego wśród pracodawców i absolwentów.
 - Skierowanie 815 absolwentów do pracy w ramach tzw. "umów absolwenckich", 55 osób przy robotach publicznych, 132 osoby do prac społecznie użytecznych, 246 osób w ramach prac interwencyjnych, 45 osób będzie uczestniczyć w lokalnych programach specjalnych.
- **Koszt realizacji:** 14 895 852 zł, w tym 9 945 100 zł z Funduszu Pracy
- **Etapy realizacji:**
 - Przygotowanie koncepcji działań.
 - Konsultacje z kierownikami powiatowych urzędów pracy.
 - Opracowanie wstępnych założeń programu wojewódzkiego.
 - Skatalogowanie informacji na temat instytucji wspierających przedsiębiorczość.
 - Przygotowanie projektu kontraktowania zadań oraz kryteriów oceny wniosków konkursowych.
 - Opracowanie materiałów informacyjnych promujących program.
 - Spotkania informacyjne z mediami, oraz przedstawicielami instytucji zajmujących się problematyką młodzieży.
 - Przeprowadzenie seminarium instruktorskiego dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych nt. "Roli poradnictwa zawodowego w aktywnym zachowaniu się na rynku pracy". Seminarium prowadzone będą przez kadrę doradców Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz pracowników Wydziału Analiz i Prognoz WUP i przygotowują nauczycieli do prowadzenia zajęć informacyjnych w zakresie zachowań na rynku pracy, metod poszukiwania pracy, roli samopoznania w planowaniu kariery zawodowej.
 - Zorganizowanie (wspólnie z OHP) giełdy pracy dla absolwentów "Debiut 2002".
 - Przeszkolenie kadry powiatowych urzędów pracy (doradców) w zakresie celów projektu "Pierwsza praca".
 - Powołanie komisji konkursowej, ustalenie kryteriów oceny wniosków konkursowych oraz ocena zawartości merytorycznej zgłoszonych przez starostwa projektów aktywizacji zawodowej bezrobotnych absolwentów (Indywidualna Karta Oceny Projektu).
 - Podział środków na realizację projektów z uwzględnieniem jego wartości merytorycznej.
 - Podpisanie między Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego a Prezydentem Miasta Olsztyna porozumienia o realizacji Programu Aktywizacji Zawodowej Absolwentów "Pierwsza praca".
 - Ogłoszenie rozpoczęcia programu w województwie warmińsko-mazurskim.
 - Wszyscy rejestrujący się absolwenci zostaną objęci zajęciami "Samodzielność w poszukiwaniu pierwszej pracy", nie później niż 30 dni od daty rejestracji.

4.3.2 "Absolwent 2001".

- **Okres realizacji:** rok 2001 - czerwiec 2002
- **Grupy beneficjentów:**
 - Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP.
- **Razem uczestników:** 5 600 osób
- **Instrumenty (działania):**
 - Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy - 1 050 osób
 - Szkolenia dot. Prowadzenia działalności gospodarczej - 90 osób
 - Wizyty pośredników pracy u pracodawców w celu pozyskania miejsc pracy (pozyskano ponad 300 miejsc dla absolwentów)
 - Utworzenie Lokalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych w Giżycku
 - Poradnictwo zawodowe (skorzystało 4 tys. osób)
 - Giełdy pracy (21 giełd - 52 osoby)

5. Informacje, analizy, badania rynku pracy.

Poza obligatoryjnymi sprawozdaniami, WUP sporządza we własnym zakresie na użytek różnych podmiotów rynku pracy, sektorowe analizy ilościowo-jakościowe, a także badania socjologiczne.

- Monitoring trendów w bezrobociu oraz popytu i podaży pracy.

Cel:

- rozpoznanie stanu, poziomu, struktury i dynamiki bezrobocia
- rozpoznanie podaży i popytu na pracę
- wyłonienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Tematy opracowań:

- Analiza i ocena sytuacji społeczno-gospodarczej w województwie warmińsko-mazurskim w roku 2001.
- Regionalne bezrobocie w warunkach reformy administracyjnej kraju.
- Informacje o sytuacji na rynku pracy (roczne, półroczne, miesięczne).
- Wybrane problemy regionalnego rynku pracy.
- Monitoring zgłoszonych zwolnień grupowych.
- Struktura zawodowa bezrobotnych i zgłoszonych ofert pracy.
- Zmiany zachodzące na rynku pracy.
- Działania WUP w kontekście założeń regionalnej polityki rynku pracy w latach 2000-2002.
- Zapotrzebowanie na kadry kwalifikowane, zgłoszone przez pracodawców do urzędów pracy w roku 2001.
- Informacje o sytuacji na wybranych lokalnych rynkach pracy.
 - o Monitoring gospodarowania Funduszem Pracy.

Cel:

- optymalne gospodarowanie środkami FP
- zachowanie płynności finansowej FP

Tematy opracowań:

- Struktura wydatków Funduszu Pracy w latach 2000-2001.
- Struktura zaległości w płatnościach Funduszu Pracy wg powiatowych urzędów pracy (analizy cykliczne).
- Struktura zaległości w płatnościach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wg powiatowych urzędów pracy.
- Wybrane elementy gospodarki Funduszem Pracy.
- Struktura wydatków dot. Programu "Pierwsza praca".
 - o Współpraca z partnerami rynku pracy.

Cel:

- diagnoza lokalnego rynku pracy oraz poznanie prognoz prozatrudnieniowych
- poznanie opinii partnerów rynku pracy o urzędach pracy oraz oczekiwań wobec funkcjonowania przepisów ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu
- rozpoznanie potrzeb kadrowych zakładów pracy województwa olsztyńskiego
- wypracowanie form i metod doskonalących współpracę z podmiotami rynku pracy

Tematy badań:

- Działania pośredników pracy w zakresie kontaktów z pracodawcami i ich efekty.
- Założenia do programu aktywizacji bezrobotnych absolwentów "Pierwsza praca".
- Ocena programów szkoleń w ramach PAOW.

Analiza i ocena sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w I półroczu 2002 roku cz.2