



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN ☎ (89) 522-79-00, fax. (89) 522-79-01, e-mail: olwu@up.gov.pl

ANALIZA

SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM PO PIERWSZYM PÓŁROCZU 2012 ROKU

SPIS TREŚCI

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA	3
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO.....	6
1.1. PRZECIĘTNE ZATRUDNIENIE W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW	6
1.2. WYNAGRODZENIA	7
1.3. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ	8
1.4. BEZROBOCIE I RYNEK PRACY WEDŁUG BADAŃ AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI	8
1.4.1. Współczynnik aktywności zawodowej	9
1.4.2. Wskaźnik zatrudnienia.....	9
1.4.3. Stopa bezrobocia według BAEL	10
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	12
2.1. LICZBA BEZROBOTNYCH	12
2.2. ZWOLNIENIA GRUPOWE	13
2.3. STOPA BEZROBOCIA	15
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	18
3.1. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH	18
3.2. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA WOJEWÓDZKIM RYNKU PRACY.....	19
3.3. STRUKTURA SOCJODEMOGRAFICZNA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	20
4. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	23
5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	28
6. AKTYWIZACJA BEZROBOTNYCH	30
7. FUNDUSZ PRACY	32
8. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS).....	34
8.1. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI (PO KL) - STAN REALIZACJI NA KONIEC I POŁOWY 2012 ROKU	34
8.2. PROJEKT SYSTEMOWY „WSPARCIE DORADZTWA ZAWODOWEGO I POŚREDNICTWA PRACY W WUP W OLSZTYNIE W RAMACH PODDZIAŁANIA 6.1.2. PO KL”	37
8.3. POMOC TECHNICZNA PO KL	38
9. PROJEKTY LOKALNE OPRACOWANE I REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWE URZĘDY PRACY, FINANSOWANE Z REZERWY FUNDUSZU PRACY POZOSTAJĄCEJ W GESTII MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	39
10. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	41
10.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES	41
10.2. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH.....	41
10.3. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA	42
10.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	42
10.5. PONADPOWIATOWE POŚREDNICTWO PRACY	42
10.6. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIiPKZ)	42
10.6.1. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie.....	43
10.6.2. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	44
10.7. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH.....	45
10.8. WSPÓŁPRACA ZAGRANICZNA WUP W OLSZTYNIE	46
10.8.1. Komisja ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR	46
10.8.2. Współpraca z Wileńską Giełdą Pracy	46
10.8.3. Współpraca z Narodowym Funduszem Szkoleń Republiki Czeskiej.....	47
10.9. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH (RIS)	47
10.10. WSPÓŁDZIAŁANIE WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ ZATRUDNIENIA	48
PODSUMOWANIE	50
ZAŁĄCZNIKI.....	53

Definicje i objaśnienia

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późniejszymi zmianami) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – Podstawę prawną badania stanowi *Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej* (Dz. U. z 1995 r. Nr 88, poz. 439 z późniejszymi zmianami). Prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Podstawę metodologii BAEL stanowią definicje ludności aktywnej zawodowo, a więc pracujących i bezrobotnych, zalecane do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy oraz EUROSTAT, dla zapewnienia porównywalności danych w skali międzynarodowej. Badanie ma na celu uzyskanie informacji o wielkości i strukturze zasobów roboczych, a jego wyniki stanowią komplementarne źródło danych, wobec informacji uzyskiwanych z rejestrów powiatowych urzędów pracy. Wyniki BAEL służą do analizy sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim do:

- określenia bilansów siły roboczej, w oparciu o trzy podstawowe kategorie ludności: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo;
- analizy struktury zatrudnienia według cech zawodowych i społeczno-demograficznych;
- oceny zmian natężenia bezrobocia w ujęciu przestrzennym;
- charakterystyki społeczno-demograficznej bezrobotnych.

Bezrobotny według BAEL – to osoba w wieku od 15 do 74 lat, która spełniła jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie była osobą pracującą;
- aktywnie poszukiwała pracy w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni tydzień badany);
- była gotowa podjąć pracę w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu.

Do bezrobotnych zalicza się także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba niezatrudniona i niewykonywająca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (bądź, jeśli jest osobą niepełnosprawną, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nie ucząca się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub szkół wyższych w systemie niestacjonarnym, zarejestrowana we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli m. in.:

- ukończyła 18 lat i jednocześnie nie ukończyła: kobieta – 60 lat, a mężczyzna – 65 lat;
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, nie pobiera świadczenia rehabilitacyjnego, świadczenia lub zasiłku przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub macierzyńskiego;
- nie jest właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych, nie podlega ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o takiej powierzchni;
- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości, przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych;
- nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – osoba bezrobotna zarejestrowana nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Od listopada 2005 r. także osoba z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Bezrobotny długotrwale – osoba pozostająca w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych w miejscu pracy.

Bezrobotny do 25 roku życia – bezrobotny, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Bezrobotny nowozarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku). Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyróżnić można następujące kategorie:

- rejestrujących się w urzędzie pracy jako bezrobotni po raz pierwszy i powracających do rejestracji po raz kolejny (w tym po pracach interwencyjnych, robotach publicznych lub po szkoleniu),
- osoby dotychczas nie pracujące i poprzednio pracujące,
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki,
- zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (zwolnienia grupowe).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – bezrobotny, który w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 rok życia.

Bezrobotny w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to bezrobotny należący do jednej z poniższych kategorii:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Stanowi on główne źródło finansowania działań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych. Przychodami Funduszu Pracy są, zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- obowiązkowe składki, do których zobowiązani są pracodawcy;
- dotacje z budżetu państwa;
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację bezrobotnych. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – osoba w wieku 15 lat i więcej, która w okresie badanego tygodnia:

- wykonywała przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę, przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. była zatrudniona w charakterze pracownika najemnego, pracowała we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziła własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagała (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;
- miała pracę, ale jej nie wykonywała z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego, bądź z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła do 3 miesięcy; powyżej 3 miesięcy w przypadku pracownika najemnego, który w tym czasie otrzymywał co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących, zgodnie z międzynarodowymi standardami, zaliczono również uczniów, z którymi zakład pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeśli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej lub danej grupy.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, nie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia działalności gospodarczej oraz podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

1. Rynek pracy i zjawiska kształtujące sytuację społeczno-gospodarczą województwa warmińsko-mazurskiego

1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw¹ w czerwcu 2012 roku ukształtowało się w województwie warmińsko-mazurskim na poziomie 137,6 tys. osób, co oznacza, iż było niższe o 0,5% niż w analogicznym okresie 2011 roku – w sektorze publicznym wyniosło 12,4 tys. osób (o 3,1% mniej niż w czerwcu 2011 roku), a w sektorze prywatnym – 125,2 tys. osób (o 0,3% mniej).

Tabela 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim

Wyszczególnienie	czerwiec 2012 (w tys.)	I półrocze 2012 (w tys.)
Ogółem	137,6	137,2
Przemysł	78,3	78,8
Budownictwo	15,0	14,4
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	20,9	20,7
Transport i gospodarka magazynowa	5,0	5,0
Zakwaterowanie i gastronomia	2,9	2,8
Informacja i komunikacja	0,9	0,9
Obsługa rynku nieruchomości	2,4	2,4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,1	2,1
Administrowanie i działalność wspierająca	4,6	4,6

Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

W stosunku do czerwca 2011 roku zatrudnienie zwiększyło się w największym stopniu m.in. w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 12,2%), administrowanie i działalność wspierająca (o 10,4%) oraz budownictwie (o 6,8%). Największy spadek zatrudnienia nastąpił w pozostałej działalności usługowej (o 37,5%) oraz górnictwie i wydobywaniu (o 7,4%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń-czerwiec 2012 roku wyniosło 137,2 tys., co oznacza, iż było niższe o 1,0% w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku. W największym stopniu zmniejszyło się w pozostałej działalności usługowej (o 38,8%) oraz górnictwie i wydobywaniu (o 7,9%), natomiast wzrosło w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 11,4%) oraz administracji i działalności wspierającej (o 7,0%).

W analizowanym okresie (styczeń-czerwiec 2012) przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kraju ukształtowało się na poziomie 5 545,5 tys. osób, co oznacza, iż było wyższe o 0,5% niż w pierwszym półroczu 2011 roku. Wzrost odnotowano m.in. w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 5,8%), budownictwie (o 4,1%), a także informacji i komunikacji (o 3,7%).

Zatrudnienie zmniejszyło się w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 4,8%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 4,6%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 2,2%), obsłudze rynku nieruchomości (o 1,3%), a także w przetwórstwie przemysłowym (o 0,8%).

¹ Dotyczy przedsiębiorstw o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

1.2. Wynagrodzenia

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło w czerwcu 2012 roku 2 972,96 zł i było o 5,3% wyższe niż w analogicznym okresie 2011 roku – w sektorze publicznym wyniosło 4 158,49 zł (o 20,6% więcej niż przed rokiem), a w sektorze prywatnym – 2 855,85 zł (o 3,5% więcej).

Wzrost przeciętnych wynagrodzeń odnotowano w analizowanym okresie w większości sekcji. Wzrosły wynagrodzenia m.in. w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 39,3%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 10,4%) oraz dostawie wody; gospodarowaniu ściekami; rekultywacji (o 7,6%). Spadek odnotowano w obsłudze rynku nieruchomości (o 3,5%).

W okresie od stycznia do czerwca 2012 roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 2 937,13 zł czyli o 5,9% wyższym od notowanego w pierwszym półroczu 2011 roku. W największym stopniu wzrosły wynagrodzenia m.in. w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (o 18,9%) oraz informacji i komunikacji (o 11,0%), natomiast spadły wynagrodzenia m.in. w sekcji wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 1,4%).

Tabela 2. Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim

Wyszczególnienie	czerwiec 2012 (w tys.)	I półrocze 2012 (w tys.)
Ogółem	2 972,96	2 937,13
Przemysł	2 979,98	3 020,57
Budownictwo	3 081,07	2 970,88
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	2 518,42	2 482,43
Transport i gospodarka magazynowa	2 689,96	2 600,55
Zakwaterowanie i gastronomia	2 415,87	2 376,68
Informacja i komunikacja	3 924,46	3 925,57
Obsługa rynku nieruchomości	3 504,46	3 526,05
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3 881,11	3 394,04
Administrowanie i działalność wspierająca	1 967,40	1 930,44

Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

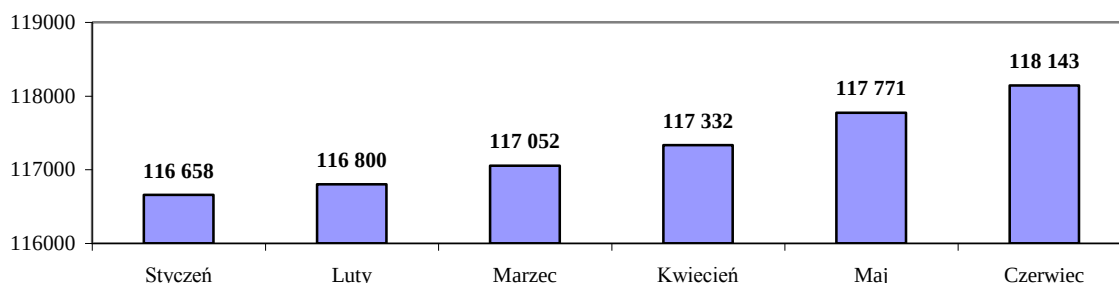
W kraju, przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w pierwszym półroczu 2012 roku wyniosło 3 673,00 zł i było wyższe o 4,2% niż w pierwszym półroczu 2011 roku. Wzrost odnotowano m.in. w następujących sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 8,6%), przetwórstwo przemysłowe (o 5,4%), obsługa rynku nieruchomości (o 5,2%) oraz górnictwo i wydobywanie (o 4,6%), natomiast spadek odnotowano w sekcji informacja i komunikacja (o 0,3%).

W pierwszym półroczu przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w kraju wzrosły w skali roku we wszystkich działach, mających znaczący udział w zatrudnieniu, w tym: w produkcji maszyn i urządzeń (o 7,4%), handlu hurtowym i detalicznym pojazdami samochodowymi oraz ich naprawie (o 6,3%), wydobywaniu węgla kamiennego i brunatnego (o 6,0%), produkcji odzieży (o 5,6%), a także produkcji wyrobów z drewna, korka, słomy i wikliny oraz produkcji mebli (o 5,5%).

1.3. Podmioty gospodarki narodowej

W końcu czerwca 2012 roku w rejestrze REGON województwa wpisanych było 118,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej. W porównaniu do czerwca 2011 roku, liczba podmiotów wzrosła o 113 (tj. o 0,1%).

Wykres 1. Zmiany liczby podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON w pierwszym półroczu 2012 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Od początku roku ma miejsce systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w REGON. Podczas gdy w styczniu wynosiła ona 116 658 podmiotów, w czerwcu była o 1 485 podmiotów, tj. o 1,3% większa.

1.4. Bezrobocie i rynek pracy według Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności²

Analiza wartości współczynników aktywności ekonomicznej ludności wskazuje, iż mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego cechuje wysoki stopień bierności zawodowej. Zestawienie wskaźników aktywności ekonomicznej ludności Polski, w podziale na województwa, zawiera poniższa tabela.

Tabela 3. Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności Polski według województw (I kwartał 2012 roku)

Województwo	Współczynnik aktywności zawodowej	Wskaźnik zatrudnienia	Stopa bezrobocia
Dolnośląskie	53,5	47,2	11,8
Kujawsko-Pomorskie	55,7	49,0	12,1
Lubelskie	56,2	49,7	11,6
Lubuskie	53,7	48,5	9,6
Łódzkie	57,1	50,2	12,0
Małopolskie	55,9	49,8	10,9
Mazowieckie	60,5	55,9	7,6
Opolskie	55,2	49,4	10,5
Podkarpackie	56,3	48,6	13,8
Podlaskie	55,2	49,9	9,5
Pomorskie	54,7	49,0	10,4
Śląskie	53,8	48,8	9,2
Świętokrzyskie	57,4	48,8	14,9
Warmińsko-Mazurskie	52,9	46,8	11,6
Wielkopolskie	57,6	52,6	8,7
Zachodniopomorskie	51,9	45,2	12,7
Polska	56,0	50,1	10,5

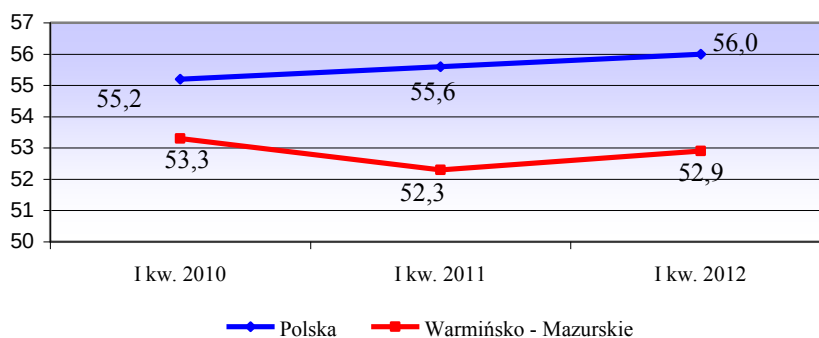
Źródło: Opracowanie własne na podstawie BAEL.

² Na podstawie danych za I kwartał 2012 roku. Wyniki BAEL w II kwartale 2012 roku zostaną opublikowane przez Główny Urząd Statystyczny pod koniec III kwartału.

1.4.1. Współczynnik aktywności zawodowej

Według danych z Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), w pierwszym kwartale 2012 roku, współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 52,9%, co oznacza, iż wzrósł w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku, o 0,6 pkt. proc., kształtując się nadal na poziomie niższym niż w 2010 roku – o 0,4 pkt. proc.

Wykres 2. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2010-2012)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL..

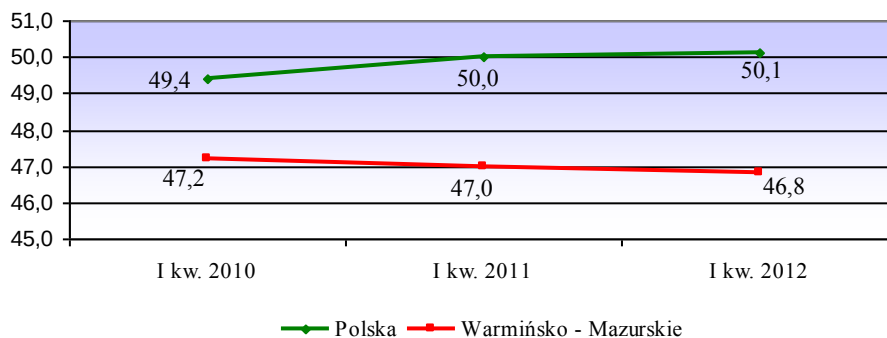
Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim jest niższy niż w kraju, gdzie w I kwartale 2012 roku wyniósł 56,0%. Należy również zauważyć, iż krajowa wartość tego współczynnika wykazuje tendencję rosnącą – wzrosła w porównaniu do I kwartału 2010 roku o 0,8 pkt. proc., natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu 2011 roku – o 0,4 pkt. proc. W przypadku wartości wojewódzkiej nie można wskazać jednej tendencji. Po spadku w I kwartale 2011 roku (o 1 pkt. proc.), obecnie miał miejsce wzrost o 0,6 pkt. proc.

Województwo warmińsko-mazurskie charakteryzuje się jedną z najniższych wartości współczynnika aktywności zawodowej w kraju. W pierwszym kwartale 2012 roku, niższą wartość miało jedynie województwo zachodniopomorskie (51,9). Niewiele wyższą odnotowano natomiast w województwie dolnośląskim (53,5), lubuskim (53,7) oraz śląskim (53,8).

1.4.2. Wskaźnik zatrudnienia

W pierwszym kwartale 2012 roku wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 46,8%, kształtując się na poziomie niższym niż w analogicznym okresie poprzednich lat (o 0,4 pkt. proc. w porównaniu do pierwszego kwartału 2010 roku i o 0,2 pkt. proc. w porównaniu do pierwszego kwartału 2011 roku).

Wykres 3. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2010-2012)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

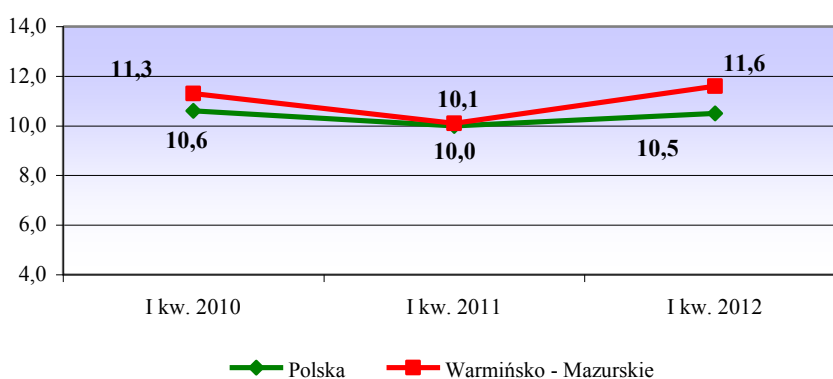
Niezmiennie, wskaźnik zatrudnienia w województwie pozostaje niższy od wartości krajowej, która w pierwszym kwartale 2012 roku wyniosła 50,1%. Różnica pomiędzy tymi wartościami ukształtowała się na poziomie 3,3 pkt. proc., zwiększając się w porównaniu do analogicznego okresu 2010 i 2011 roku, kiedy wynosiła odpowiednio 2,2 pkt. proc. i 3,0 pkt. proc. Dane te wskazują na rosnący dystans pomiędzy wartościami wskaźnika zatrudnienia dla kraju i dla województwa.

Wskaźnik zatrudnienia w regionie warmińsko-mazurskim jest jednym z najniższych w kraju. Niższą wartość omawianego wskaźnika ma jedynie województwo zachodniopomorskie (45,2%), natomiast w pozostałych przekracza ona 47,0%.

1.4.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Stopa bezrobocia według BAEL w regionie warmińsko-mazurskim, w pierwszym kwartale 2012 roku wyniosła 11,6%, czyli o 1,5 pkt. proc. więcej niż w pierwszym kwartale 2011 roku i o 0,3 pkt. proc. więcej niż w pierwszym kwartale 2010 roku. Należy zwrócić uwagę na niewielki, w porównaniu do kształtowania się wartości wskaźnika zatrudnienia i współczynnika aktywności zawodowej, dystans pomiędzy wartością tego wskaźnika dla kraju i województwa – obecnie kształtuje się na poziomie 1,1 pkt. proc., natomiast w analogicznych okresach 2010 i 2011 roku wynosił odpowiednio 0,7 pkt. proc. i 0,1 pkt. proc.

Wykres 4. Stopa bezrobocia według BAEL w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kwartał 2010-2012)



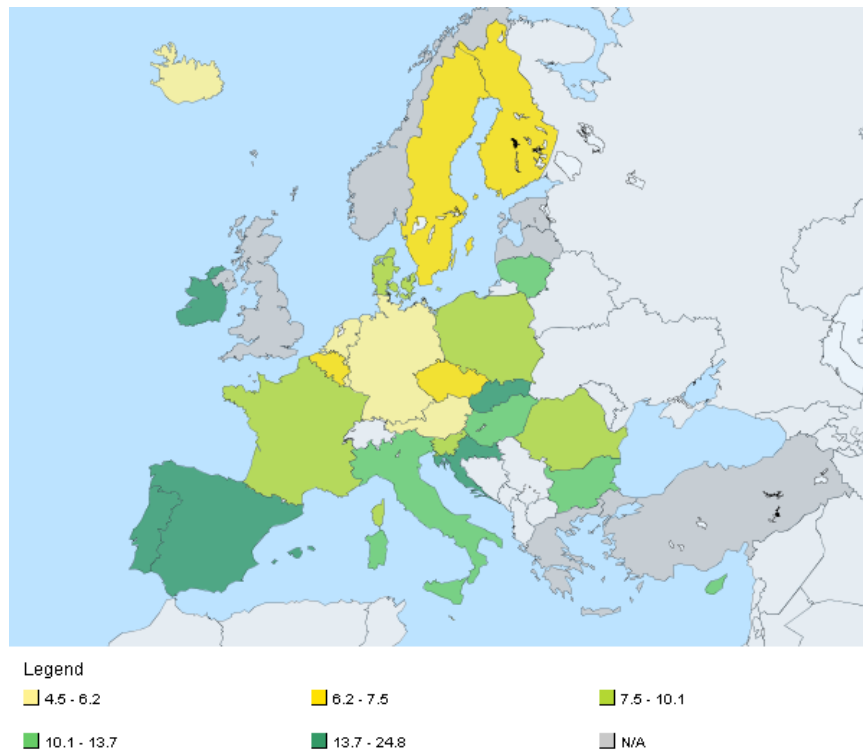
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BAEL.

W przeciwieństwie do wartości stopy bezrobocia rejestrowanego, wartość stopy bezrobocia według BAEL nie jest najwyższa w kraju – większa stopa bezrobocia, w I kwartale 2012 roku występowała w województwach: świętokrzyskim (14,9%), podkarpackim (13,8%), zachodniopomorskim (12,7%), kujawsko-pomorskim (12,1%) oraz łódzkim (12,0%). Na takim samym poziomie, jak w warmińsko-mazurskim stopa bezrobocia ukształtowała się w województwie lubelskim.

Różnica pomiędzy wartościami stopy bezrobocia rejestrowanego i stopy bezrobocia według BAEL wynika z rozbieżności pomiędzy terminem *osoba bezrobotna* przyjętym przy obliczaniu obu wskaźników. Część osób, pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy, według metodologii BAEL, nie jest bezrobotna, lecz bierna zawodowo lub pracująca w szarej strefie.

Zarówno Polska, jak i województwo warmińsko-mazurskie, pod względem wartości stopy bezrobocia wpisują się w średnią europejską. Według Eurostatu, stopa bezrobocia Unii Europejskiej 27 państw, w czerwcu 2012 roku wyniosła 10,4%, natomiast dla Polski wskazano wartość na poziomie 10,0%. Niższą stopę bezrobocia miało w tym okresie 13 państw UE – najniższą jej wartość odnotowano w Austrii (4,5%), Holandii (5,1%), Luksemburgu (5,4%) oraz w Niemczech (5,4%). Powyżej średniej UE stopa bezrobocia ukształtowała się w 9 państwach Unii – największa w Hiszpanii (24,8%) oraz Portugalii (15,4%).

Mapa 1. Stopa bezrobocia w państwach europejskich (czerwiec 2012)



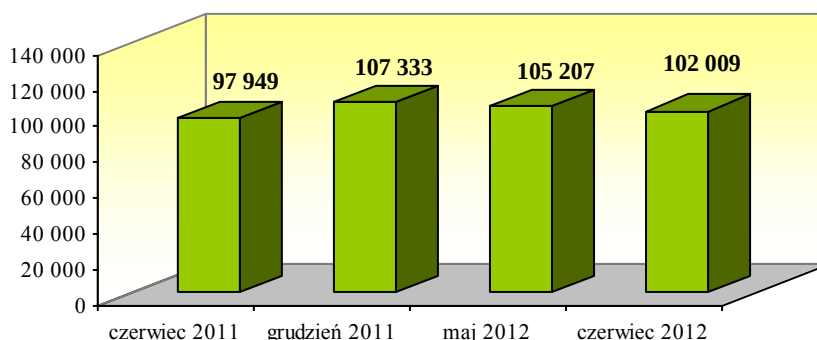
Źródło: Eurostat

2. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia

2.1. Liczba bezrobotnych

W czerwcu 2012 roku, liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła 102 009 osób, co oznacza, że zmniejszyła się w porównaniu do maja o 3 198 osób, tj. o 3,0%. Należy zauważyć, iż odnotowany w regionie spadek bezrobocia należał do najsilniejszych w kraju. Większy, wynoszący 4,3%, odnotowano jedynie w województwie zachodniopomorskim.

Wykres 5. Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2012 roku

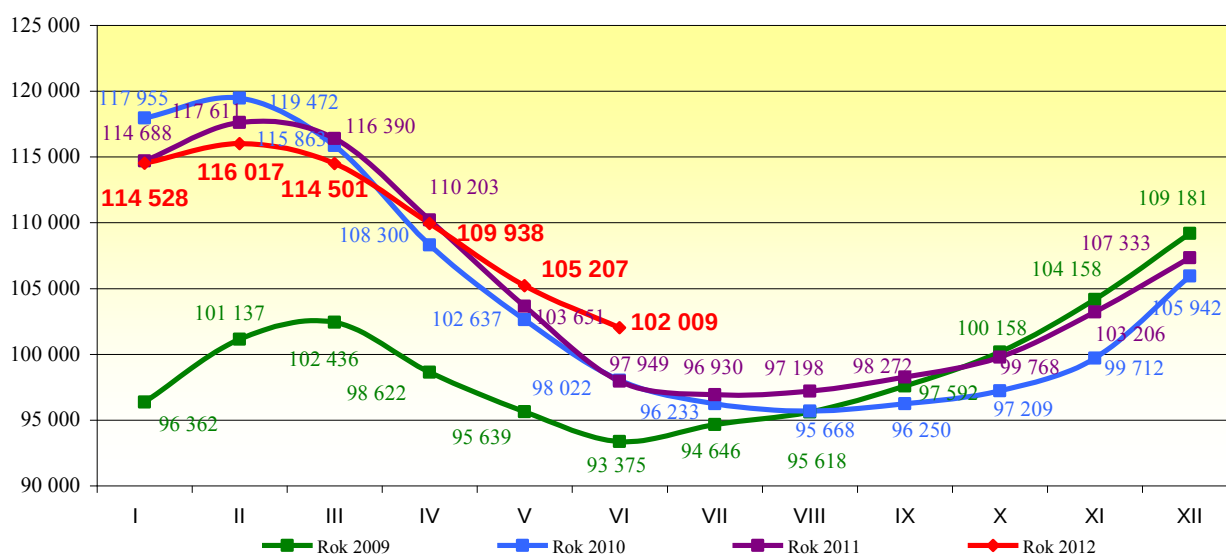


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

W analizowanym okresie bezrobocie spadło we wszystkich powiatach województwa – największy procentowy spadek (o 8,7%) odnotowano w powiecie węgorzewskim, a następnie w powiatach: mrągowskim (o 6,6%), lidzbarskim (o 5,7%) oraz giżyckim i nidzickim (o 5,6%).

Od początku roku, bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim spadło o 5 324 osoby, tj. o 5,0%. Najsilniejszy spadek miał miejsce w powiecie mrągowskim (o 26,5%), a następnie w powiatach: giżyckim (16,6%) oraz węgorzewskim (13,7%). W tym okresie liczba bezrobotnych zwiększyła się w dwóch powiatach grodzkich: o 4,2% w Elblągu i o 2,7% w Olsztynie oraz nieznacznie, o 0,03% w powiecie szczycieńskim.

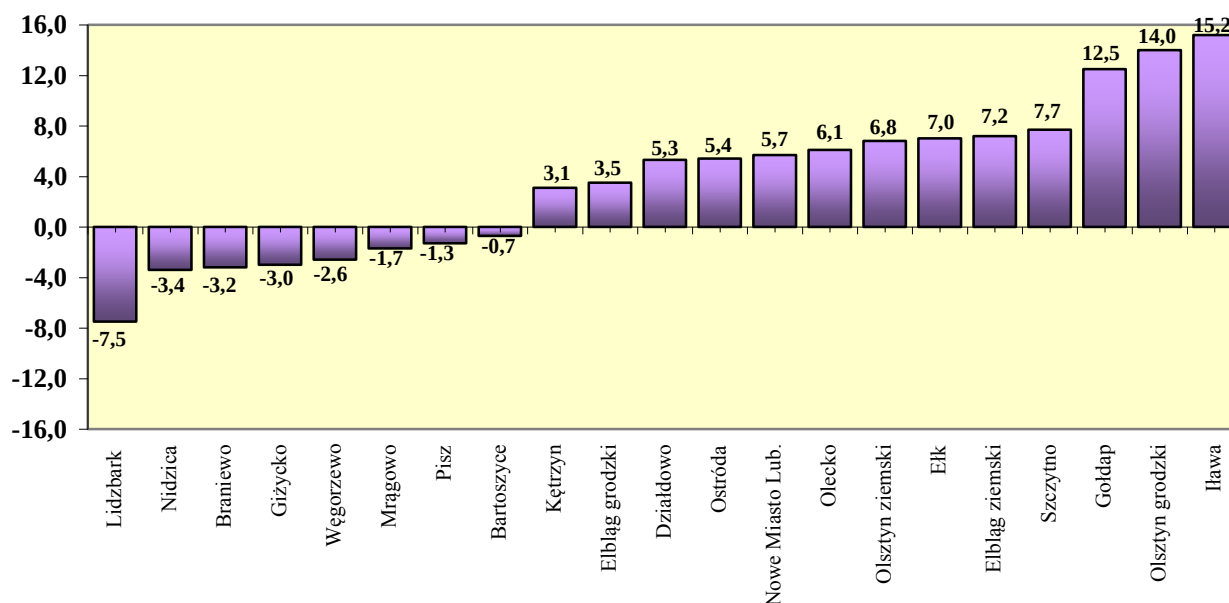
Wykres 6. Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009-2012



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS – 01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

W odniesieniu do czerwca 2011 roku liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim zwiększyła się o 4 060 osób, tj. o 4,1%. Najsilniejszy wzrost odnotowano w powiecie iławskim (o 15,2%), a następnie w Olsztynie (14,0%) oraz powiecie gołdapskim (12,5%). W ośmiu powiatach miał miejsce spadek liczby bezrobotnych – największy w powiecie lidzbarskim (o 7,5%).

Wykres 7. Zmiany liczby bezrobotnych w % (czerwiec 2011 – czerwiec 2012)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

2.2. Zwolnienia grupowe

Od stycznia do czerwca 2012 roku w województwie warmińsko-mazurskim zaobserwowano spadek ilości przesyłanych do urzędów pracy przez pracodawców informacji o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego. W okresie tym odnotowano 12 zgłoszeń zamiaru dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy (w pierwszym półroczu 2011 roku - 22 zgłoszenia). Planowanymi zwolnieniami objętych miało zostać 444 pracowników (zwolnienia grupowe zgłoszone w 2011 roku przewidywały utratę pracy przez 628 osób – spadek o 29,3%, tj. 184 osoby). Do osób tych mają zastosowanie przepisy o zwolnieniach grupowych (*Ustawa z dnia 13 marca 2003 o szczegółowych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.)*).

Od stycznia do czerwca 2012 roku największą liczbę zwolnień planowały zakłady z sektora *przetwórstwo przemysłowe* – 271 osób (61,0% wszystkich osób przewidzianych do zwolnienia). Drugą, co do wielkości populację pracowników, mogących stracić zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych, stanowiły osoby zatrudnione w zakładach z następujących sektorów: budownictwo – 54 osoby (12,2% ogólnej populacji zgłoszonych) oraz transport i gospodarka magazynowa – 40 osób (9,0% ogółem). W dalszej kolejności, na utratę zatrudnienia w wyniku realizacji zgłoszonych zwolnień grupowych narażone były osoby zatrudnione w zakładach, reprezentujących następujące sekcje Polskiej Klasyfikacji Działalności:

- Edukacja – 28 osób, tj. 6,3%;
- Informatyka i komunikacja – 20 osób, tj. 4,5%;
- Handel hurtowy i detaliczny – 15 osób, tj. 3,4%;
- Działalność finansowa i ubezpieczeniowa – 11 osób, tj. 2,5%;
- Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości – 5 osób, tj. 1,1%.

Porównując okres pierwszych sześciu miesięcy 2011 i 2012 roku można zauważyć zmianę w strukturze pracodawców zgłaszających zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. Wzrost zagrożeniem zwolnieniami grupowymi odnotowano w zakładach branży: przetwórstwo przemysłowe (o 42,9 pkt proc), budownictwo (o 12,2 pkt proc), informatyka i komunikacja (o 4,5 pkt proc), działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (o 1,1 pkt proc.).

Tabela 4. Liczba osób objętych zgłoszonymi zwolnieniami grupowymi w województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2012 według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	I – VI 2011			I – VI 2012			Wzrost/spadek		
	Liczba zgłoszeń	Osoby	Udział osób w ogóle zgłoszonych do zwolnienia (%)	Liczba zgłoszeń	Osoby	Udział osób w ogóle zgłoszonych do zwolnienia (%)	Liczba zgłoszeń	Osoby	Udział osób w ogóle zgłoszonych do zwolnienia (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Przetwórstwo przemysłowe	2	114	18,2	3	271	61,0	1	157	42,9
Handel hurtowy i detaliczny	3	79	12,6	1	15	3,4	-2	-64	-9,2
Transport i gospodarka magazynowa	12	226	36,0	1	40	9,0	-11	-186	-27,0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0,0	1	5	1,1	1	5	1,1
Działalność finansowa i ubezpiec..	3	19	3,0	2	11	2,5	-1	-8	-0,5
Budownictwo	0	0	0,0	2	54	12,2	2	54	12,2
Administracja publiczna i obrona narodowa	1	32	5,1	0	0	0,0	-1	-32	-5,1
Informatyka i komunikacja	0	0	0,0	1	20	4,5	1	20	4,5
Edukacja	1	158	25,2	1	28	6,3	0	-130	-18,9
Razem	22	628	100,0	12	444	100,0	-10	-184	-

Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

W 2012 roku zmniejszył się natomiast procentowy udział pracowników, którzy mogą zostać objęci zwolnieniami grupowymi zatrudnionych w sektorach: transport i gospodarka magazynowa (o 27,0 pkt proc.), edukacja (o 18,9 pkt proc.), handel hurtowy i detaliczny (o 9,2 pkt proc.), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 0,5 pkt proc.). W 2012 roku do urzędów pracy nie wpłynęła także żadna informacja o planowanym zwolnieniu w sektorze administracji publicznej i obrony narodowej.

W wyniku zwolnień grupowych, zgłoszonych do urzędów pracy, zatrudnienie do czerwca 2012 roku straciło w sumie 377 osób, tj. o 3,8% (o 15 osób) mniej niż w 2011 roku. Najwięcej, bo 271 pracowników (71,9% ogółu) zwolnionych zostało w zakładach z branży przetwórstwo przemysłowe. Liczną grupę stanowiły osoby pracujące poprzednio w sekcji: budownictwo (54 osoby, tj. 14,3% ogółu zwolnionych), handel hurtowy i detaliczny (36 osób, tj. 9,5%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (11 osób, tj. 2,9%).

Analizując strukturę zakładów, z których najczęściej pochodzili zwalniani pracownicy obserwujemy na przestrzeni 2011 i 2012 roku spadek udziału pracowników z zakładów, reprezentujących: transport i gospodarkę magazynową (o 21,4 pkt proc.), edukację (16,3 pkt proc.), handel hurtowy i detaliczny (o 10,9 pkt proc.), działalność finansową i ubezpieczeniową (o 2,2 pkt proc.) oraz działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (o 1,1 pkt proc.).

Tabela 5. Liczba osób objętych zwolnieniami grupowymi w województwie warmińsko-mazurskim w 2012 roku według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	I – VI 2011			I – VI 2012			Wzrost/spadek		
	Liczba informacji	Osoby	Udział osób w ogóle zwolnionych	Liczba informacji	Osoby	Udział osób w ogóle zwolnionych	Liczba informacji	Osoby	Udział osób w ogóle zwolnionych
Przetwórstwo przemysłowe	6	140	35,7	3	271	71,9	-3	131	36,2
Handel hurtowy i detaliczny	5	80	20,4	4	36	9,5	-1	-44	-10,9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	0,0	1	5	1,3	1	5	1,3
Transport i gospodarka magazynowa	15	84	21,4	0	0	0,0	-15	-84	-21,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	4	1,1	0	0	0	-1	-4	-1,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	20	5,1	3	11	2,9	-1	-9	-2,2
Budownictwo	0	0	0,0	2	54	14,3	2	54	14,3
Edukacja	4	64	16,3	0	0	0,0	-4	-64	-16,3
Razem	34	392	100,0	13	377	100,0	-16	-15	-

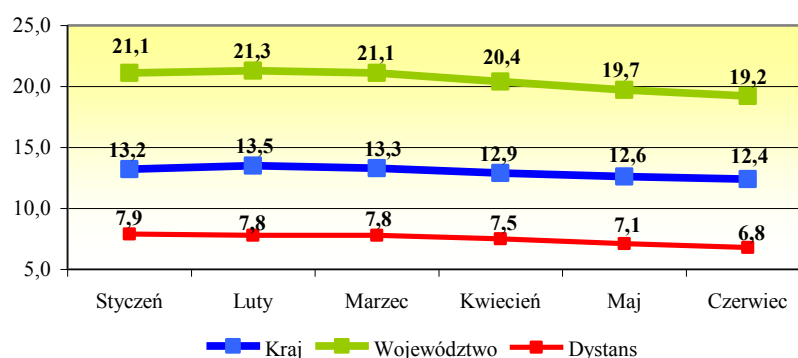
Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Należy podkreślić, że liczba zgłaszanych do urzędów pracy informacji o zwolnieniach grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska, związanego z redukcją miejsc pracy w naszym województwie. Od stycznia do czerwca 2012 roku, w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 83 511 osób poprzednio pracujących, w tym 2 381 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (dla porównania: w tym samym okresie 2011 roku analogicznie 78 947 osób i 1 950 osób). Udział zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie rejestrujących się bezrobotnych wyniósł 2,3% (w 2011 roku – 2,0%). W pierwszym półroczu 2012 roku, tak samo jak w poprzednim, przeważały kobiety, które stanowiły w tym okresie 59,9% tej populacji, (w 2011 roku – 61,7%).

2.3. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim, w końcu czerwca 2012 roku, ukształtowała się na poziomie 19,2%, w kraju zaś – 12,4%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku, wysokość tego wskaźnika w regionie zwiększyła się o 0,6 pkt. proc., natomiast w kraju wzrosła o 0,5 pkt. proc. W odniesieniu do maja, wartość stopy bezrobocia spadła zarówno w województwie, jak i w kraju, odpowiednio o 0,5 pkt. proc. i 0,2 pkt. proc.

Wykres 8. Stopa bezrobocia w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2012 roku

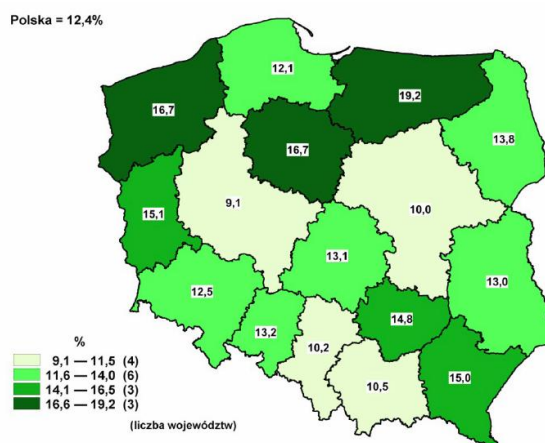


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

W pierwszym półroczu 2012 roku już od stycznia miało miejsce zmniejszanie się dystansu pomiędzy krajową i wojewódzką wartością wskaźnika stopy bezrobocia. Podczas gdy na początku roku wynosił 7,9 pkt. proc., w czerwcu ukształtował się na poziomie 6,8 pkt. proc. W 2011 roku sytuacja przedstawiała się podobnie, jednak dystans zaczął zmniejszać się od marca, a w czerwcu wyniósł 6,7 pkt. proc.

Województwo warmińsko-mazurskie charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia rejestrowanego w kraju. Wysoką wartość tego wskaźnika odnotowano także w województwach: zachodniopomorskim (16,7%) i kujawsko-pomorskim (15,7%). Powyżej średniej krajowej stopa bezrobocia ukształtowała się również w województwach: lubuskim (15,1%), podkarpackim (15,0%), świętokrzyskim (14,8%), podlaskim (13,8%), opolskim (13,2%), łódzkim (13,1%), lubelskim (13,0%) oraz dolnośląskim (12,5%). Najniższą stopą bezrobocia, w czerwcu 2012 roku, charakteryzowały się województwa: wielkopolskie (9,1%), mazowieckie (10,0%), śląskie (10,2%) i małopolskie (10,5%).

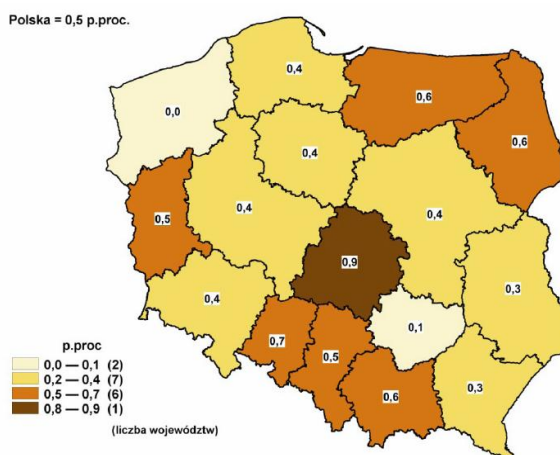
Mapa 2. Stopa bezrobocia w Polsce według województw (czerwiec 2012)



Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

W porównaniu z czerwcem 2011 roku stopa bezrobocia zwiększyła się w większości województw, z wyjątkiem zachodniopomorskiego, w którym pozostała na poziomie sprzed roku. Znaczny wzrost obserwowano również w województwie łódzkim (o 0,9 pkt. proc.) i opolskim (o 0,7 pkt. proc.).

Mapa 3. Zmiany stopy bezrobocia w Polsce według województw (czerwiec 2011 – czerwiec 2012)



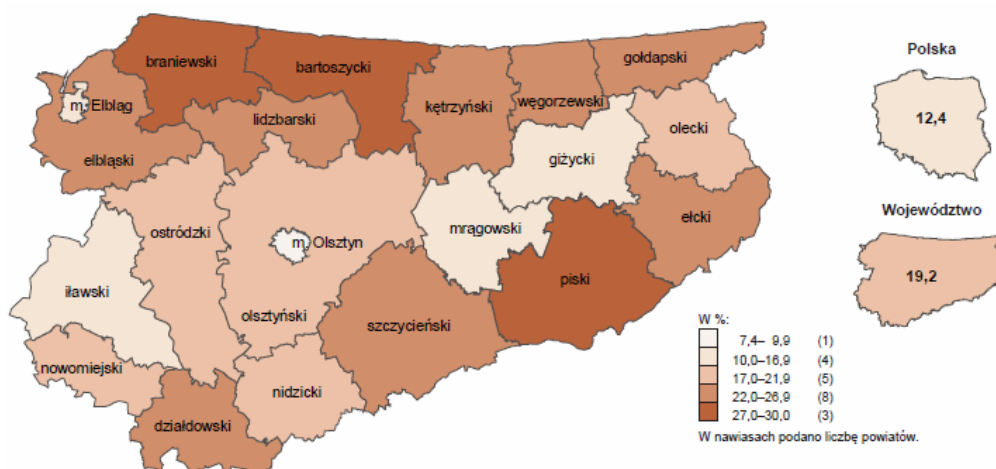
Źródło: Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest zróżnicowana lokalnie. Poniżej średniej wojewódzkiej wartość stopy bezrobocia ukształtowała się w pięciu powiatach:

- miasto Olsztyn – 7,4%,
- powiat iławski – 12,5%,
- powiat giżycki – 14,5%,
- miasto Elbląg – 16,3%,
- powiat mrągowski – 16,8%.

Najwyższą stopę bezrobocia, wynoszącą 29,9%, w czerwcu 2012 roku odnotowano w powiecie piskim. Wysoką wartością tego wskaźnika cechowały się również powiaty: braniewski – 29,0% oraz bartoszycki – 27,9%.

Mapa 4. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów (czerwiec 2012)



Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie.

3. Struktura regionalnego bezrobocia

3.1. Wybrane kategorie bezrobotnych

Struktura bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzuje się przewagą kobiet. Ich liczba, w czerwcu 2012 roku, wynosiła 54 379, co stanowiło 53,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do czerwca 2011 roku, liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 766, tj. o 1,4%, natomiast ich udział procentowy w ogólnym bezrobociu spadł o 1,4 pkt. proc. Największy udział procentowy kobiet wystąpił w powiatach: iławskim (60,5%) i nowomiejskim (60,1%), a najmniejszy – w powiecie mrągowskim (48,6%), w Olsztynie (49,1%) oraz w powiecie kętrzyńskim (49,9%).

Tabela 6. Wybrane kategorie bezrobotnych w czerwcu w latach 2011-2012

Kategorie bezrobotnych	Czerwiec 2011	Czerwiec 2012	Zmiany w liczbach	Zmiany w %	Udział w ogóle bezrobotnych w %		
					Czerwiec 2011	Czerwiec 2012	Zmiana w pkt. proc.
Ogółem bezrobotni, w tym:	97 949	102 009	4 060	4,1	100,0	100,0	-
Mieszkańcy wsi	47 341	49 393	2 052	4,3	48,3	48,4	0,1
Z prawem do zasiłku	18 713	19 600	887	4,7	19,1	19,2	0,1
Kobiety	53 613	54 379	766	1,4	54,7	53,3	-1,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS – 01 o rynku pracy.

Prawie połowa (48,4%, tj. 49 393 osoby) bezrobotnych w województwie to mieszkańcy wsi. W odniesieniu do analogicznego okresu 2011 roku, ich liczba wzrosła o 2 052 osoby, tj. o 4,3%, a udział procentowy tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu zwiększył się o 0,1 pkt. proc. Największy udział procentowy w ogólnym bezrobociu, mieszkańcy wsi stanowili w powiatach: nowomiejskim (76,9%), elbląskim (72,9%) i olsztyńskim (69,8%), natomiast najmniejszy – w powiatach: ełckim (36,9%), lidzbarskim (44,5%) oraz iławskim (45,1%).

W czerwcu 2012 roku, prawo do pobierania zasiłku przysługiwało 19 600 osobom, które stanowiły 19,2% populacji bezrobotnych. Ich liczba, w stosunku do czerwca 2011 roku, zwiększyła się o 887 osób, tj. o 4,7%, natomiast ich procentowy udział w ogólnym bezrobociu wzrósł o 0,1 pkt. proc. Największy udział procentowy tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu wystąpił w powiatach: nidzickim (25,0%), ostródzkim (23,5%) oraz olsztyńskim (23,2%), a najmniejszy w Elblągu (12,8%) oraz powiatach: mrągowskim (15,1%) i giżyckim (16,3%).

W końcu czerwca 2012 roku, w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były także:

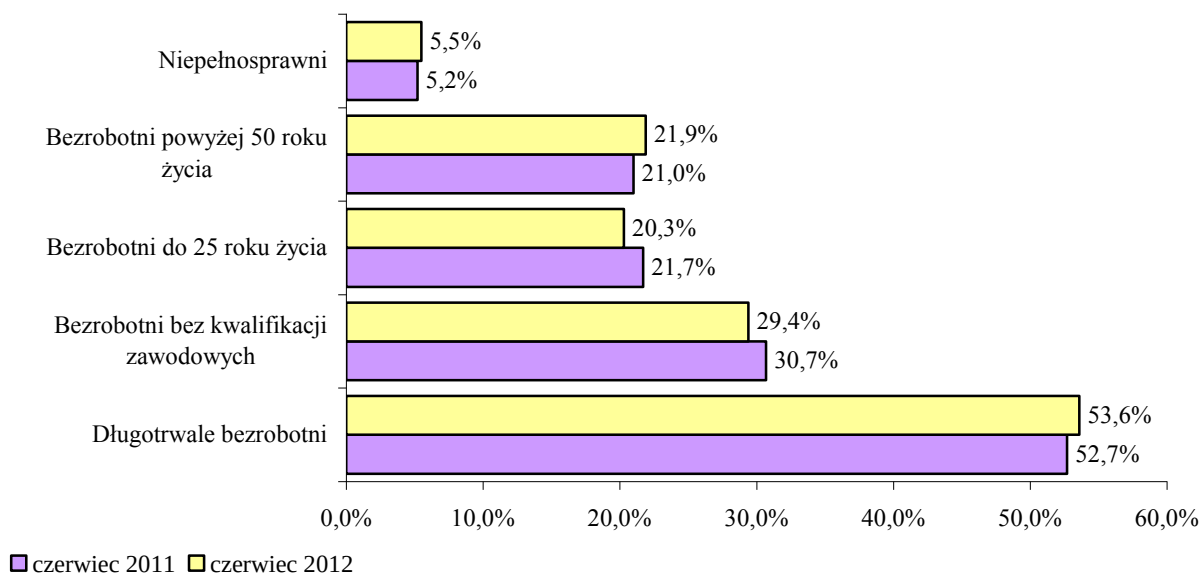
- 61 663 osoby (60,4% ogółu bezrobotnych) bez wykształcenia średniego; w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku, nastąpił wzrost liczby osób w tej kategorii – o 2 143 osoby (o 3,6%) oraz spadek jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu – o 0,4 pkt. proc.
- 24 524 osoby (24,0%) bez doświadczenia zawodowego czyli osoby, które wykonywały pracę zarobkową przez łączny okres krótszy niż 6 miesięcy; w porównaniu do czerwca 2011 roku, liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 338 osób (o 1,4%), natomiast udział procentowy o 1,4 pkt. proc.
- 18 498 osób (18,1%), które dotychczas nie pracowały; w porównaniu do czerwca 2011 roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 504 osoby (o 2,7%), natomiast udział procentowy był mniejszy o 1,3 pkt. proc.

- 2 890 osób (2,8%) w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki; w porównaniu do czerwca 2011 roku, nastąpił spadek zarówno liczby bezrobotnych w tej grupie o 57 osób (o 1,9%), jak i jej udziału procentowego – o 0,2 pkt. proc.
- 2 381 osób (2,3%) zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy; w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku liczba tych osób zwiększyła się o 431 (o 22,1%), a odsetek w ogólnym bezrobociu – o 0,3 pkt. proc.
- 12 736 kobiet (23,4%), które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; w odniesieniu do czerwca 2011 roku, ich liczba zwiększyła się o 896 (o 7,6%), natomiast udział procentowy wzrósł o 1,3 pkt. proc.
- 11 829 osób (11,6%), które samotnie wychowują co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia; od czerwca 2011 roku liczba osób w tej kategorii bezrobotnych wzrosła o 994 (o 9,2%), a odsetek w ogólnym bezrobociu zwiększył się o 0,5 pkt. proc.
- 2 456 osób (2,4%), które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia; w porównaniu do sytuacji przed rokiem, liczba osób w omawianej grupie zwiększyła się o 412 osób (o 20,2%), a jej udział procentowy o 0,3 pkt. proc.

3.2. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy

W województwie warmińsko-mazurskim w czerwcu 2012 roku, w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawały 20 734 osoby bezrobotne do 25 roku życia, które stanowiły 20,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z czerwcem 2011 roku, widoczny jest spadek zarówno liczby bezrobotnych tej grupy (o 500 osób, tj. o 2,4%), jak i jej udziału procentowego w ogólnym bezrobociu (o 1,4 pkt. proc.). Największy udział procentowy osób do 25 roku życia w ogólnym bezrobociu odnotowano w powiatach: nowomiejskim (28,4%), iławskim (26,2%) oraz nidzickim (24,6%), natomiast najmniejszy w miastach: Olsztynie (12,9%) i Elblągu (16,3%) oraz w powiecie bartoszyckim (17,8%).

Wykres 9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w czerwcu 2011-2012



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu do czerwca 2011 roku nastąpił wzrost liczby długotrwale bezrobotnych o 3 095 osób (o 6,0%) do poziomu 54 694. Zwiększył się również wskaźnik procentowego udziału tej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu, z 52,7% w czerwcu 2011 roku do 53,6% w czerwcu 2012 roku. Największy udział procentowy osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w czerwcu bieżącego roku w powiatach: bartoszyckim (63,2%), piskim (60,7%)

oraz braniewskim (60,7%), a najmniejszy w powiecie iławskim (36,8%), mieście Olsztynie (40,0%) oraz powiecie nidzickim (43,8%).

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (30 006 osób), w czerwcu 2012 roku stanowili 29,4% ogółu zarejestrowanych w województwie. W porównaniu z analogicznym okresem 2011 roku, liczba bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 87 osób (tj. o 0,3%), a udział procentowy w ogólnym bezrobociu o 1,3 pkt. proc. Największy udział procentowy osób bez kwalifikacji zawodowych, w czerwcu 2012 roku odnotowano w powiatach: piskim (42,2%), elbląskim (36,7%) oraz ostródzkim (34,8%), natomiast najmniejszy – w Olsztynie (16,2%) oraz powiatach: węgorzewskim (22,1 %) i olsztyńskim (22,6%).

Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w porównaniu do czerwca 2011 roku, wzrosła o 1 808 osób (o 8,8%), kształtując się na poziomie 22 364. W analizowanym okresie zwiększył się również udział procentowy osób, które ukończyły 50 lat, w strukturze regionalnego bezrobocia. Podczas gdy w czerwcu 2011 roku wskaźnik ten wynosił 21,0%, w czerwcu 2012 roku – 21,9%. Największy udział procentowy w ogólnym bezrobociu osoby powyżej 50 roku życia stanowiły w powiecie węgorzewskim (25,8%) oraz w miastach: Olsztynie (26,3%) i Elblągu (25,7%), a najmniejszy w powiatach: nowomiejskim (14,8%), nidzickim (17,8%) oraz iławskim i elbląskim (18,9%).

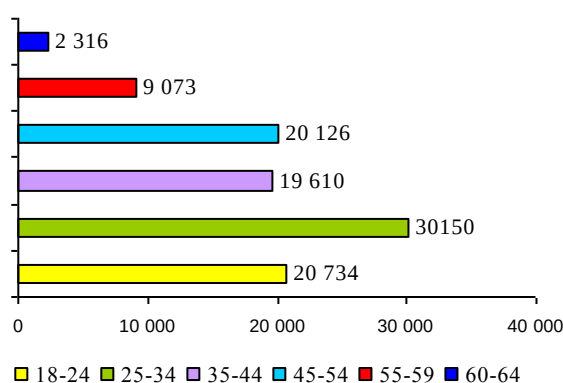
Bezrobotne osoby niepełnosprawne, w liczbie 5 620, stanowiły na koniec czerwca 2012 roku 5,5% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w województwie. Przed rokiem zarejestrowanych było o 557 osób (o 11,0%) tej kategorii mniej, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych był o 0,3 pkt. proc. niższy. Największy odsetek osób niepełnosprawnych w ogólnym bezrobociu odnotowano w powiecie giżyckim (12,1%) oraz Olsztynie (9,7%), natomiast najmniejszy w powiatach: piskim (2,4%) i bartoszyckim (2,7%).

3.3. Struktura socjodemograficzna regionalnego bezrobocia

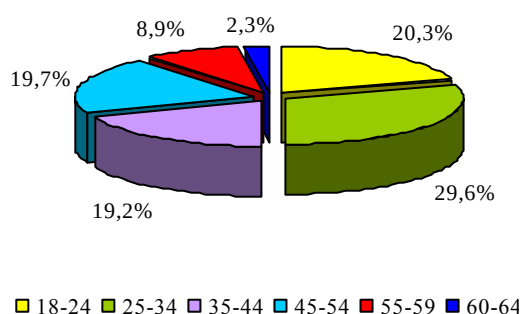
Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim jest silnie zróżnicowane pod kątem cech socjodemograficznych osób pozostających bez zatrudnienia. Biorąc pod uwagę kryterium wieku, największy udział procentowy w pierwszym półroczu 2012 roku w strukturze regionalnego bezrobocia, miały osoby w wieku od 25 do 34 lat. Wynosił on 29,6%, a więc o 0,6 pkt. proc. więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku.

Drugą, pod względem procentowego udziału grupą, są osoby od 18 do 24 roku życia. Ich udział w ogólnym bezrobociu wyniósł w pierwszym półroczu 2012 roku 20,3%, co oznacza spadek, w porównaniu do sytuacji sprzed roku, o 1,4 pkt. proc. Istotny jest fakt, iż te dwie subpopulacje osób, będących w wieku potencjalnie największej aktywności zawodowej, stanowią razem prawie połowę ogółu bezrobotnych w województwie.

Wykres 10. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych (I półrocze 2012)

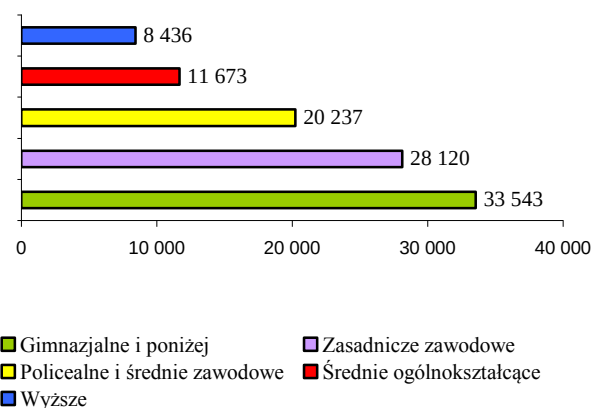


Wykres 11. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych (I półrocze 2012)

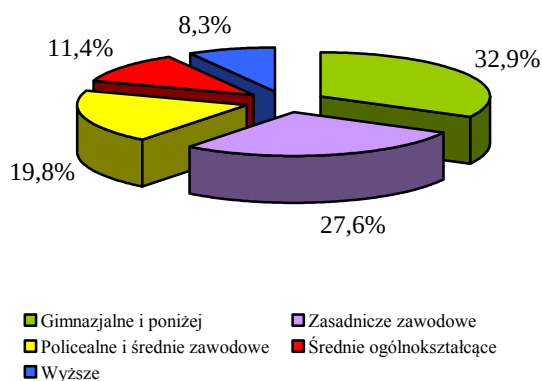


Znaczną grupę stanowią również osoby w wieku od 45 do 54 lat, których procentowy udział w ogólnym bezrobociu wynosi 19,7%. Należy jednak wskazać, iż jest mniejszy niż w analogicznym okresie 2011 roku (o 0,5 pkt. proc.). Bezrobotni w najstarszych grupach wiekowych 55–59 oraz 60–64 lata reprezentowani są przez najmniej liczną grupę, stanowiąc odpowiednio 8,9% i 2,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w pierwszym półroczu 2011 roku stanowili odpowiednio 8,3% i 1,8% ogółu bezrobotnych w województwie).

Wykres 12. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia (I półrocze 2012)



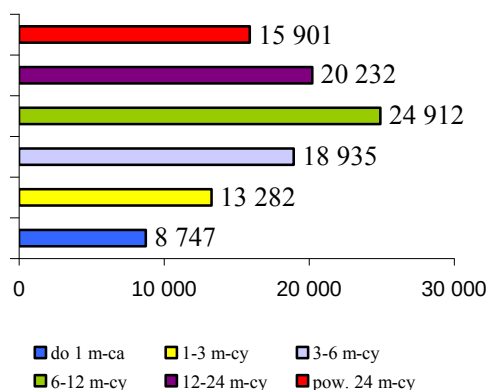
Wykres 13. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia (I półrocze 2012)



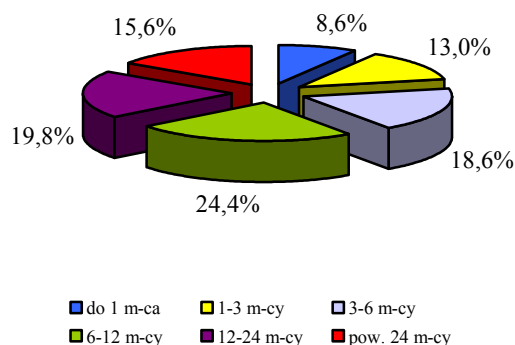
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

Analizując strukturę bezrobocia pod kątem wykształcenia, należy zwrócić uwagę na fakt, iż najwięcej osób bezrobotnych legitymuje się niskim wykształceniem. W strukturze, największy procentowy udział (32,9%) mają osoby z wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym, a następnie – z zasadniczym zawodowym (27,6%). Razem, te dwie subpopulacje stanowią w ogólnym bezrobociu 60,5% – o 0,3 pkt. proc. mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Trzecią, co do wielkości, grupę bezrobotnych, stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Ich udział procentowy w ogólnym bezrobociu wyniósł 19,8%, a więc jest o 0,2 pkt. proc. niższy w porównaniu z czerwcem 2011 roku.

Wykres 14. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy (I półrocze 2012)



Wykres 15. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy (I półrocze 2012)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

W analizowanym okresie bez zmian pozostał odsetek bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, wynoszący 11,4 pkt. proc. Najmniejszy udział procentowy w regionalnym bezrobociu mają osoby z wykształceniem wyższym. Kształtuje się on obecnie na poziomie 8,3% jednak niepokojący jest fakt jego wzrostu. W pierwszym półroczu 2011 roku wyniósł 7,8%, natomiast w pierwszym półroczu 2012 roku był wyższy o 0,5 pkt. proc.

Szczególnym problemem regionalnego bezrobocia jest długi czas pozostawania bez zatrudnienia. 35,4% bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim pozostaje bez zatrudnienia przez okres dłuższy niż 12 miesięcy (w pierwszym półroczu 2011 roku – 30,5%), natomiast 15,6% nie pracuje od ponad 24 miesięcy (w pierwszym półroczu 2011 roku – 13,0%). Największy udział (24,4%) w ogólnym bezrobociu mają osoby, pozostające bez zatrudnienia od 6 do 12 miesięcy. Drugą, pod tym względem, grupą są osoby, nie podejmujące zatrudnienia przez okres od 3 do 6 miesięcy, które stanowią 18,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 7. Bezrobotni według cech socjodemograficznych w województwie warmińsko-mazurskim (I półrocze 2011-2012)

Kategoria bezrobotnych		I półrocze 2011		I półrocze 2012	
Wyszczególnienie		Ogółem zarejestrowani	% do ogółu	Ogółem zarejestrowani	% do ogółu
		97 949	100,0	102 009	100,0
Wykształcenie	wyższe	7 658	7,8	8 436	8,3
	policealne i średnie zawodowe	19 626	20,0	20 237	19,8
	ogólnokształcące	11 145	11,4	11 673	11,4
	zasadnicze zawodowe	26 990	27,6	28 120	27,6
	gimnazjalne i poniżej	32 530	33,2	33 543	32,9
Wiek	18-24 lata	21 234	21,7	20 734	20,3
	25-34 lata	28 360	29,0	30 150	29,6
	35-44 lata	18 658	19,0	19 610	19,2
	45-54 lata	19 775	20,2	20 126	19,7
	55-59 lat	8 110	8,3	9 073	8,9
	60-64 lata	1 812	1,8	2 316	2,3
Czas pozostawania bez pracy	do 1-go miesiąca	8 656	8,8	8 747	8,6
	1-3 miesiące	13 068	13,3	13 282	13,0
	3-6 miesięcy	19 711	20,1	18 935	18,6
	6-12 miesięcy	26 631	27,2	24 912	24,4
	12-24 miesięcy	17 169	17,5	20 232	19,8
	Pow.24 miesięcy	12 714	13,0	15 901	15,6

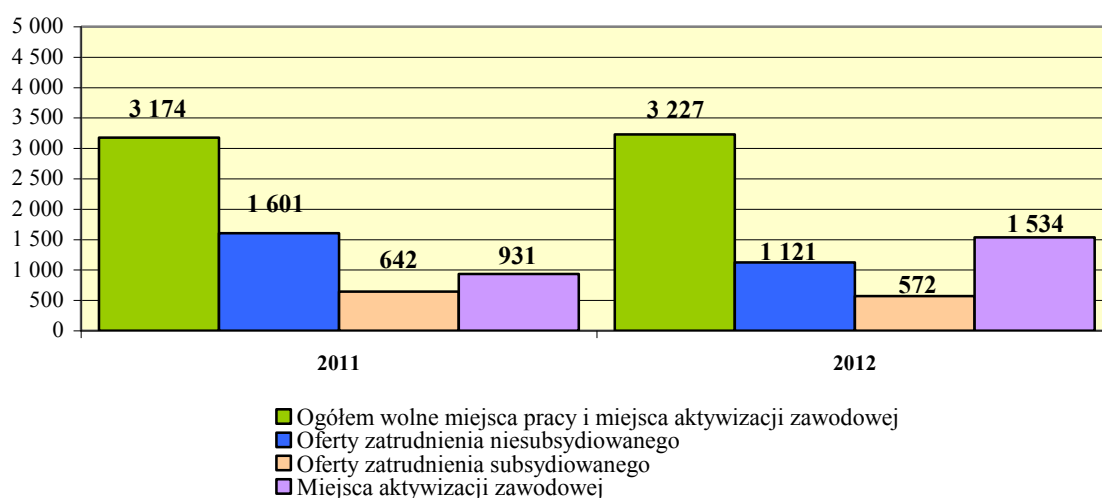
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MPiPS-01.

4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W czerwcu 2012 roku, do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 3 227 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, czyli o 53 (o 1,7%) więcej niż w czerwcu 2011 roku. W porównaniu do ubiegłego roku:

- zmniejszyła się liczba ofert pracy niesubsydiowanej, czyli z tzw. wolnego rynku – o 421, tj. o 30,0%;
- zmniejszyła się liczba ofert zatrudnienia subsydiowanego – o 70, tj. o 10,9%;
- zwiększyła się liczba wolnych miejsc aktywizacji zawodowej – 603, tj. o 64,8%.

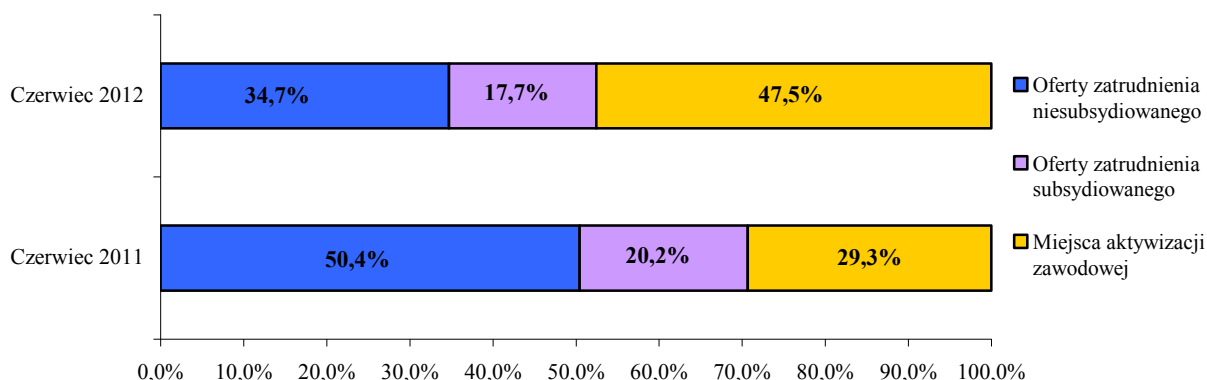
Wykres 16. Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim pozyskane w czerwcu w latach 2011-2012



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Można zauważyć również zmiany w strukturze zgłaszanych ofert. W porównaniu do czerwca 2011 roku mniejszy udział procentowy mają w niej oferty zatrudnienia niesubsydiowanego (o 15,7 pkt. proc.) oraz subsydiowanego (o 2,5 pkt. proc.), natomiast znacznie większy – oferty wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (o 18,2 pkt. proc.)

Wykres 17. Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w czerwcu w latach 2011-2012



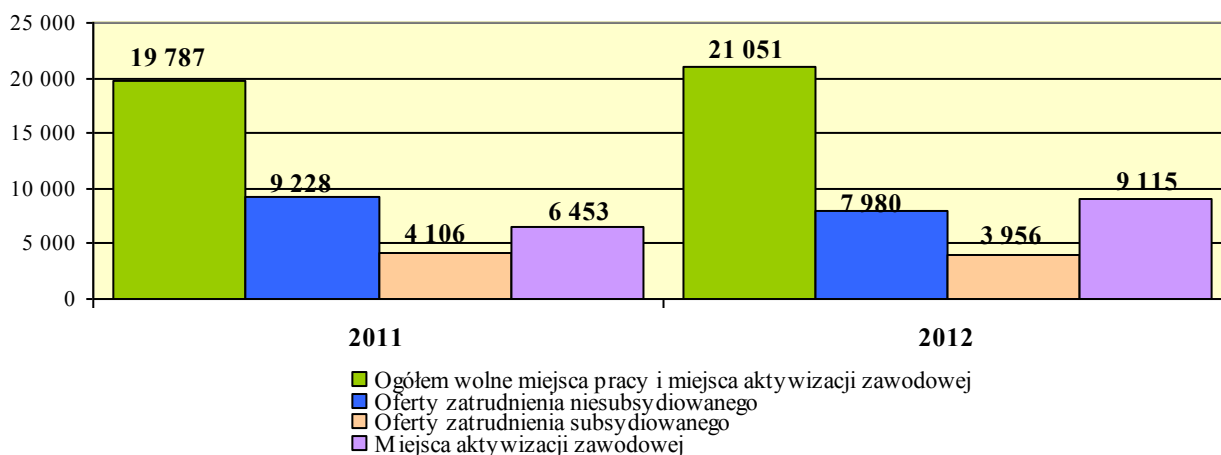
Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

W pierwszym półroczu 2012 roku, do urzędów pracy wpłynęło 21 051 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 1 264 oferty, tj. o 6,4% więcej niż w tym czasie przed rokiem.

W porównaniu z okresem styczeń-czerwiec 2011 roku:

- spadła liczba ofert pracy niesubsydiowanej – o 1 248, tj. o 13,5%;
- wzrosła liczba wolnych miejsc aktywizacji zawodowej – o 2 662, tj. o 41,3%;
- zmniejszyła się liczba ofert zatrudnienia subsydiowanego – o 150, tj. o 3,7%.

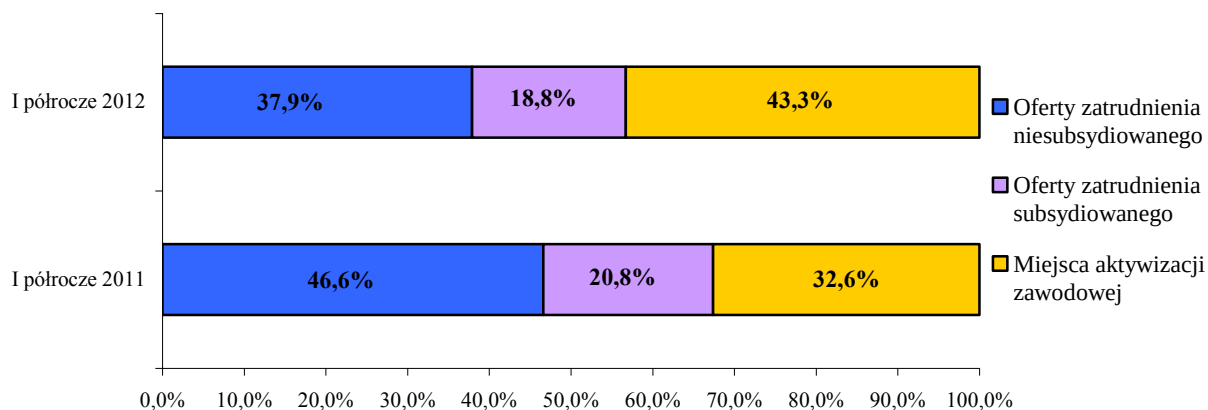
Wykres 18. Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim pozyskane w okresie styczeń-czerwiec w latach 2011-2012



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Struktura ofert pracy w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku zmieniła się na korzyść miejsc aktywizacji zawodowej. Stanowią one obecnie 43,3% wszystkich ofert, a więc o 10,7 pkt. proc. więcej niż w pierwszym półroczu 2011 roku. Zmniejszeniu uległ udział procentowy ofert zatrudnienia niesubsydiowanego: z 46,6% w 2011 roku do 37,9% w 2012 roku (zmiana o 8,7 pkt. proc.), w mniejszym stopniu spadł procentowy udział ofert zatrudnienia subsydiowanego (o 2 pkt. proc.).

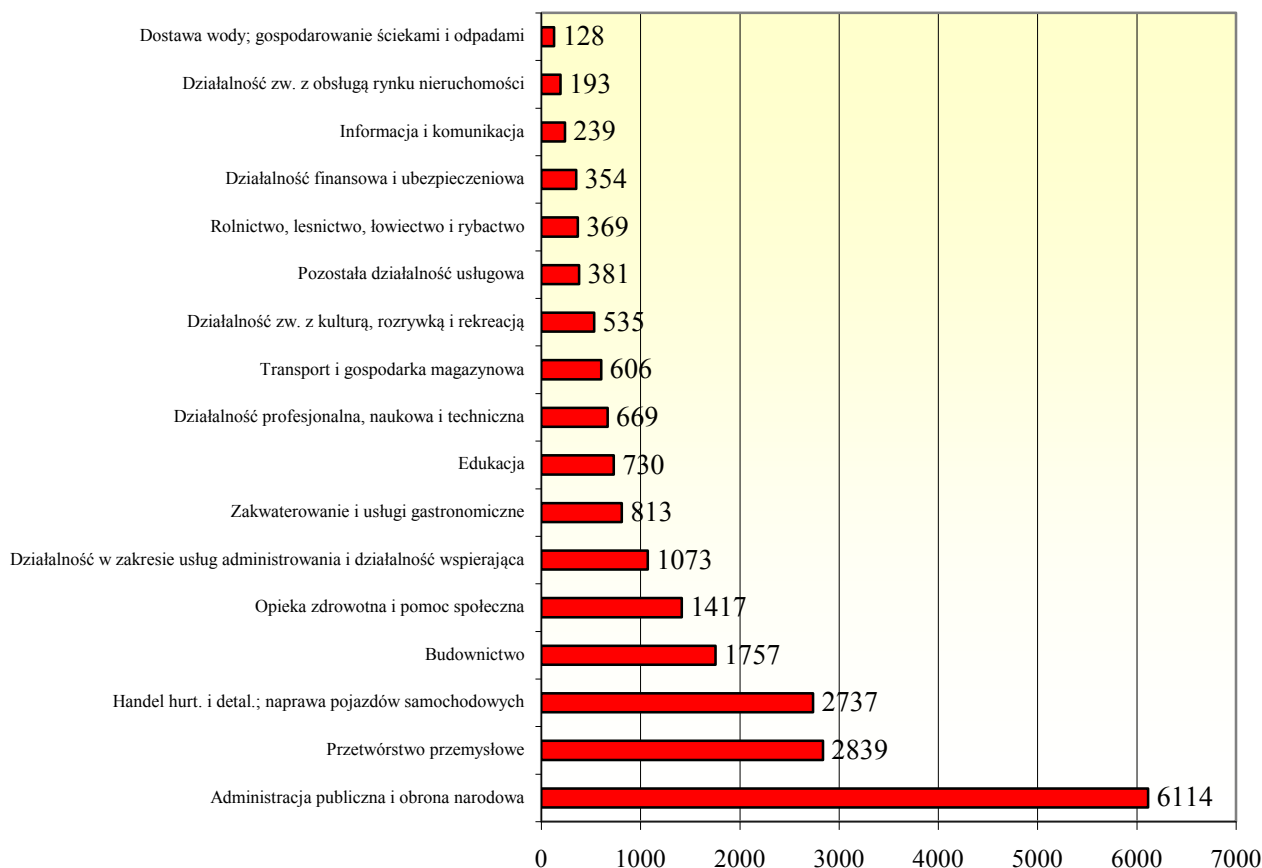
Wykres 19. Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w pierwszym półroczu w latach 2011-2012



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Na liście powiatów o największym udziale ofert pracy niesubsydiowanej w ogólnej liczbie pozyskanych ofert, w pierwszym półroczu 2012 roku znajdują się: powiat iławski – 70,1% ogółu pozyskanych ofert pracy oraz miasto Olsztyn (70,7%). W pozostałych powiatach wskaźnik ten nie przekroczył 50,0%. Najmniejszą wartość osiągnął w powiecie bartoszyckim (3,4%), kętrzyńskim (10,9%) oraz braniewskim (11,1%).

Wykres 20. Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim według rodzaju działalności (I półrocze 2012 roku)



Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy.

Najwięcej ofert pracy zgłosiły podmioty zgrupowane w następujących Sekcjach Gospodarki Narodowej:

- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 6 114 ofert (29,1% wszystkich zgłoszonych w pierwszym półroczu 2011 roku wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej),
- przetwórstwo przemysłowe – 2 839 ofert (13,5%),
- handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 2 737 ofert (13,0%),
- budownictwo – 1 757 ofert pracy (8,4%),
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 1 417 ofert pracy (6,7%),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 1 073 oferty (5,1%).

Analiza ofert pracy, zamieszczonych w wybranych mediach (Gazeta Wyborcza i Gazeta Olsztyńska oraz portale internetowe Pracuj.pl, Praca.pl, Gratka.pl, GazetaPraca.pl), wykazała, iż w czerwcu 2012 roku zamieszczono 4 421 ofert pracy z województwa warmińsko-mazurskiego – o 858 ofert (tj. o 24,1%) więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Najwięcej ofert (1 110, tj. 25,1% wszystkich ofert, zamieszczonych we wskazanych mediach) dotyczyło zapotrzebowania na specjalistów, natomiast 981 ofert, tj. 22,2% to oferty pracy dla techników i innego średniego personelu.

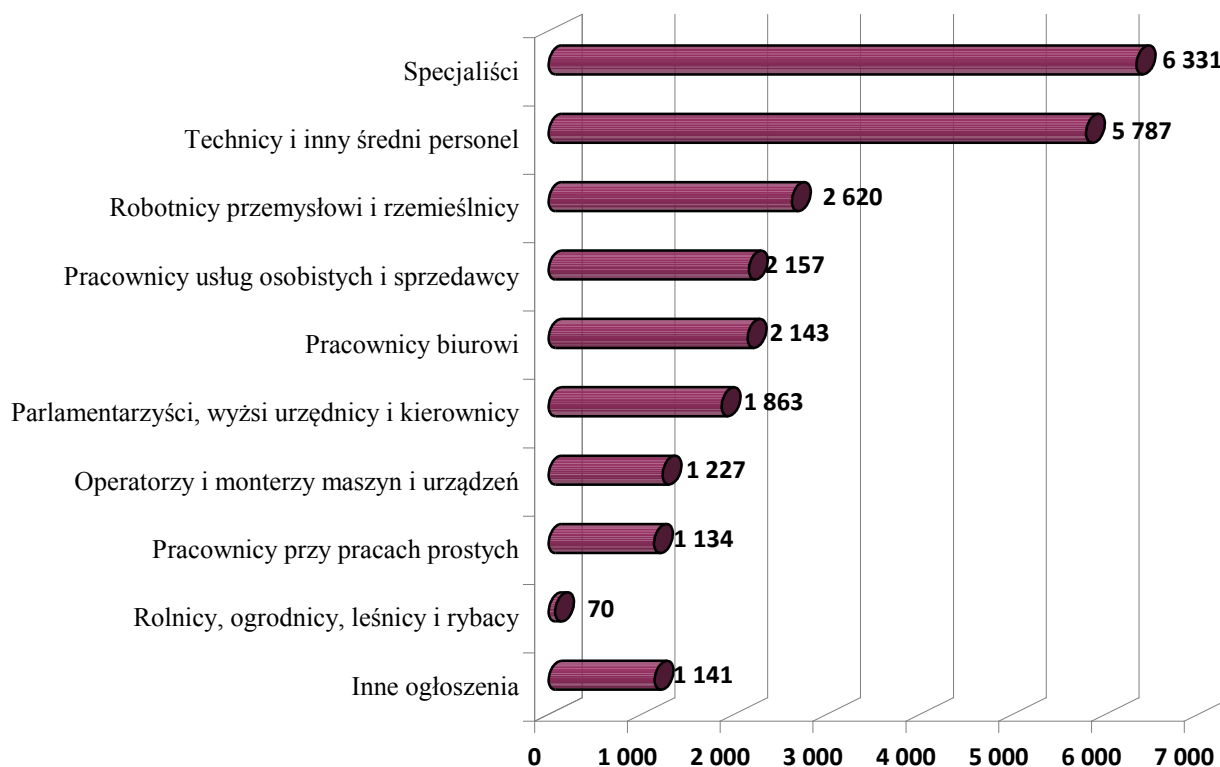
Tabela 8. Oferty pracy według grup zawodów zamieszczone w prasie oraz na portalach internetowych w czerwcu 2012 roku

Grupy zawodów	Czerwiec 2012	
	Liczba	%
1. Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	291	6,6
2. Specjaliści	1 110	25,1
3. Technicy i inny średni personel	981	22,2
4. Pracownicy biurowi	335	7,6
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	411	9,3
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	13	0,3
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	531	12,0
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	257	5,8
9. Pracownicy przy pracach prostych	311	7,0
Inne ogłoszenia	181	4,1
Ogółem:	4 421	100,0

Źródło: Badania podaży realizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie.

Od początku roku w powyższych mediach zamieszczono 24 473 oferty pracy – o 6 111, tj. o 33,3% więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Najwięcej zgłoszonych ofert dotyczyło zapotrzebowania na specjalistów (6 331, tj. 25,9 %), a następnie na techników i inny średni personel (5 787, tj. 23,7%).

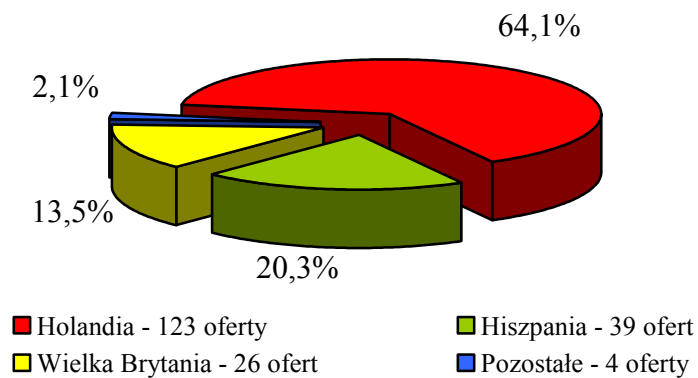
Wykres 21. Liczba ogłoszeń według grup zawodów (I półrocze 2012 roku)



Źródło: Badania podaży realizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie.

W czerwcu 2012 roku, w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES wpłynęło 59 ofert pracy (o 6 ofert więcej niż w czerwcu 2011 roku), natomiast od początku roku – 192 oferty (o 734 oferty mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku). Większość miejsc pracy, pozyskanych w pierwszym półroczu 2012 roku pochodziła z Holandii (123 oferty, tj. 64,1%), natomiast pozostałe głównie z Hiszpanii (39 ofert, tj. 20,3%) oraz Wielkiej Brytanii (26 ofert, tj. 13,5%).

Wykres 22. Kraj pochodzenia zagranicznych miejsc pracy (styczeń-czerwiec 2012 roku)

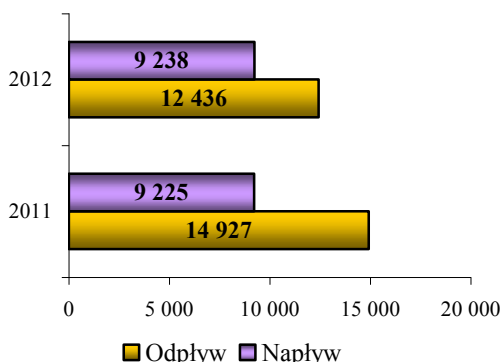


Źródło: Sprawozdawczość MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

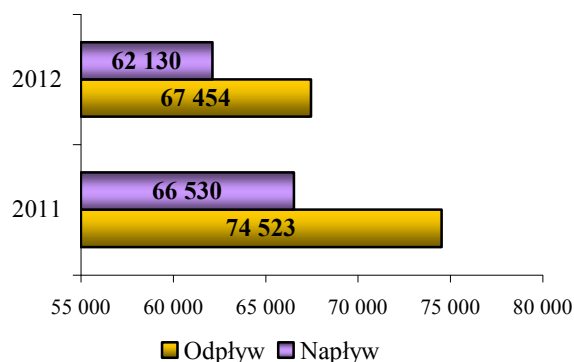
5. Płynność bezrobocia

W czerwcu 2012 roku, zarejestrowanych zostało 9 238 osób, czyli o 13 osób (o 0,1%) mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono natomiast 12 436 osób – o 2 491 osób (o 16,7%) mniej niż w czerwcu 2011 roku. Spośród osób napływających do ewidencji bezrobotnych w czerwcu 2012 roku, 7 497 osób zarejestrowało się po raz kolejny, co stanowiło 81,2% ogółu napływu do bezrobocia. Prawie 16,0% osób rejestrujących się co najmniej drugi raz stanowiły osoby, które zakończyły udział w aktywnych programach rynku pracy (1 178 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się 1 741 osób, tj. 18,8% napływu.

Wykres 23. Napływy i odpływy z bezrobocia w czerwcu 2011-2012



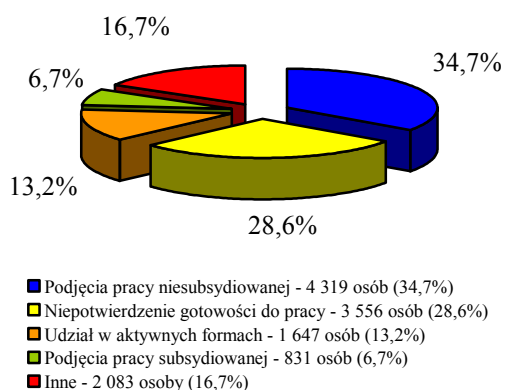
Wykres 24. Napływy i odpływy z bezrobocia w okresie styczeń-czerwiec 2011-2012



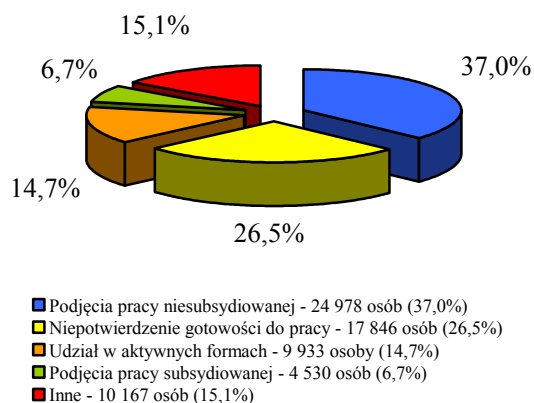
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01 o rynku pracy.

W czerwcu 2012 roku, najwięcej osób zostało wyrejestrowanych z powodu podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego – 4 319 osób, tj. 34,7% oraz niepotwierdzenia gotowości – 3 556 osób, tj. 28,6% wszystkich wyrejestrowań. W związku z udziałem w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji bezrobotnych, takich jak staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne i przygotowanie zawodowe dorosłych, a także poprzez subsydiowane zatrudnienie, wyrejestrowano 2 478 osób, co stanowiło 19,9% odpływu.

Wykres 25. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w czerwcu 2012 roku



Wykres 26. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w okresie styczeń-czerwiec 2012 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MPiPS-01

Od początku roku do bezrobocia napłynęło 62 130 osób, czyli o 4 400 osób (o 6,6%) mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku, natomiast wyrejestrowano 67 454 osoby – o 7 069 osób (o 10,5%) mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Spośród osób napływających do bezrobocia w pierwszym półroczu 2012 roku, 51 872 (83,5%) to osoby rejestrujące się po raz kolejny, z czego 9,6% (tj. 4 969 osób) stanowią osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych formach.

W analizowanym okresie najwięcej osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej – 24 978 osób (37,0% odpływu), natomiast 26,5% ogółu wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie to osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (17 846 osób). Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 9 933 osoby (14,7% odpływu), natomiast pracę subsydiowaną podjęło 4 530 osób (6,7% odpływu).

6. Aktywizacja bezrobotnych

W czerwcu 2012 roku, z udziałem środków Funduszu Pracy zaktywizowano 2 828 osób, czyli o 636 osób (o 29,0%) więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Spośród tych osób 1 350 rozpoczęło staż (47,7%), 831 osób podjęło prace subsydiowane (29,4%), a 358 osób – prace społecznie użyteczne (12,7%).

Tabela 9. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w czerwcu 2012 roku

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy			Szkolenia	Staż	Przygotow. zawodowe dorosłych	Prace społecz. użyteczne	Razem
	Ogółem	Niesub.	Subs.					
Ogółem	5 150	4 319	831	281	1 350	8	358	7 147
Kobiety	2 345	2 005	340	127	904	3	248	3 627
Zamieszkali na wsi	2 450	2 005	445	91	597	5	259	3 402
Do 25 roku życia	1 106	948	158	94	788	4	35	2 027
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	880	633	247	42	222	1	106	1 251
Długotrwale bezrobotni	2 010	1 578	432	131	600	1	313	3 055

Źródło: Dane WUP w Olsztynie. Obliczenia własne.

W pierwszym półroczu 2012 roku, z udziałem środków Funduszu Pracy zaktywizowano 14 463 osoby, czyli o 2 842 osoby (o 24,5%) więcej niż w tym samym okresie 2011 roku. Z tej liczby: 4 875 osób (33,7%) rozpoczęło staż, 4 530, tj. 31,3% – prace subsydiowane (31,3%) a 3 631 (25,1%) – prace społecznie użyteczne. Dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało w okresie styczeń-czerwiec 2012 roku 585 bezrobotnych (o 161 osób, tj. o 38,0% więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku), natomiast refundację utworzenia bądź doposażenia miejsca pracy – 188 pracodawców (o 57, tj. o 43,5% więcej niż w 2011 roku). W ramach refundacji, na 243 miejscach pracy zatrudniono 778 bezrobotnych (o 196, tj. o 20,1% mniej niż w pierwszym półroczu 2011 roku).

Tabela 10. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w pierwszym półroczu 2012 roku

Wyszczególnienie	Podjęcia pracy			Szkolenia	Staż	Przygotow. zawodowe dorosłych	Prace społecz. użyteczne	Razem
	Ogółem	Niesub.	Subs.					
Ogółem	29 508	24 978	4 530	1 376	4 875	51	3 631	39 441
Kobiety	13 604	11 658	1 946	456	3 449	22	2 331	19 862
Zamieszkali na wsi	8 736	7 218	1 518	593	2 128	27	2 202	15 006
Do 25 roku życia	6 371	5 443	928	458	3 064	27	291	10 211
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	4 821	3 625	1 196	162	487	2	1 186	6 658
Długotrwale bezrobotni	10 773	8 417	2 356	549	1 827	26	3 081	16 256

Źródło: Dane WUP w Olsztynie. Obliczenia własne.

W świetle założeń Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2012 rok, do grup w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, które priorytetowo należy obejmować wsparciem ze względu na trudności z podjęciem zatrudnienia i zagrożenie wykluczeniem społecznym, należą:

- bezrobotne osoby do 25/30 roku życia;
- bezrobotne osoby w wieku powyżej 45/50 lat;
- długotrwale bezrobotni;
- bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz inne grupy osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Jednym z celów RPD jest utrzymanie wskaźnika procentowego udziału młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych na poziomie nie większym niż 21,8% oraz wskaźnika procentowego udziału osób w wieku powyżej 50 lat w ogólnej liczbie osób bezrobotnych na poziomie nie większym niż 21,5%. Służyć temu mają między innymi programy i projekty aktywizacji zawodowej osób, pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, ukierunkowanych na poprawę sytuacji grup w szczególnej sytuacji.

W pierwszym półroczu 2012 roku zaktywizowano 10 211 bezrobotnych do 25 roku życia, z czego 5 443 osoby (53,3%) podjęły pracę niesubsydiowaną, a 3 064 (30,0%) rozpoczęły staż. Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat, 3 625 osób (tj. 54,4% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych w tej kategorii wiekowej) znalazło zatrudnienie na wolnym rynku, a 1 196 osób (18,0%) podjęło pracę subsydiowaną. Razem, w analizowanym okresie zaktywizowano 6 658 bezrobotnych po 50 roku życia.

Jednym z najtrudniejszych do rozwiązania problemów warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest długotrwale bezrobocie, dlatego na uwagę zasługuje fakt zaktywizowania, w pierwszym półroczu 2012 roku, 16 256 długotrwale bezrobotnych, z których 8 417 (51,8%) podjęło pracę na wolnym rynku, a 2 356 (14,5%) zatrudnienie subsydiowane.

Analiza stopnia realizacji celu drugiego Regionalnego Planu Działań, odnoszącego się do dwóch priorytetowych grup bezrobotnych na warmińsko-mazurskim rynku pracy, wskazuje obecnie na jego częściowe osiągnięcie. Wskaźniki tego celu kształtują się na poziomie, który pozwala stwierdzić trafność doboru działań, kierowanych do młodzieży do 25 roku życia – 20,3%; natomiast w przypadku osób w wieku powyżej 50 lat wskaźnik ten wynosi obecnie 21,9%.

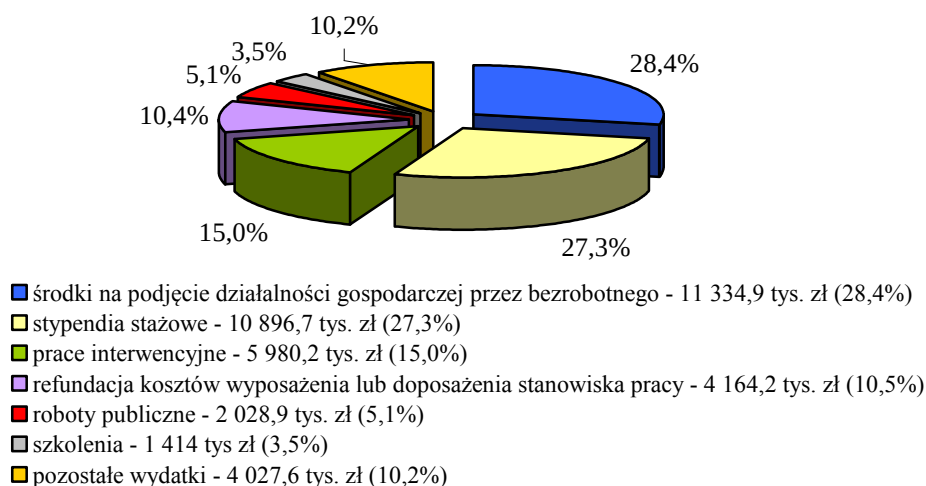
7. Fundusz Pracy

W pierwszym półroczu 2012 roku, w województwie warmińsko-mazurskim z Funduszu Pracy wydatkowano 154 586,30 tys. zł, z czego:

- 104 885,60 tys. zł (67,8% ogółu wydatków) wydatkowano na zasiłki dla bezrobotnych – o 3 514,6 tys. zł (o 3,5%) więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku;
- 39 846,50 tys. zł (25,8%) wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia – o 16 478,3 tys. zł (o 29,3%) mniej niż w tym samym okresie 2011 roku.

W świetle powyższych danych, 67,8% ogółu wydatków z Funduszu Pracy w pierwszym półroczu stanowiły zasiłki dla bezrobotnych, natomiast 25,8% wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia. Taka struktura wydatków, a przede wszystkim mniejszy niż w analogicznym okresie 2011 roku udział procentowy wydatków na aktywne formy, jest konsekwencją późniejszego niż w 2011 roku, podpisania umów na realizację zadań w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*.

Wykres 27. Struktura wydatków na aktywne formy z Funduszu Pracy w województwie warmińsko-mazurskim w pierwszym półroczu 2012 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie MPiPS-02 Sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Spośród środków, wydanych na aktywizację zawodową, najczęściej przeznaczono na dotacje na podjęcie przez bezrobotnego działalności gospodarczej (11 334,9 tys. zł, tj. 28,4% wydatków na aktywne formy) oraz na stypendia stażowe (10 896,7 tys. zł, tj. 27,3%).

W strukturze wydatków na aktywne formy, w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku, mniejszy udział procentowy mają wydatki na: stypendia stażowe (o 23,7 pkt. proc.), prace interwencyjne (o 2,1 pkt. proc.) oraz przygotowanie zawodowe dorosłych (o 0,2 pkt. proc.). Wzrósł natomiast procentowy udział wydatków na podjęcie przez bezrobotnego działalności gospodarczej (o 16,8 pkt. proc.), refundację utworzenia bądź doposażenia stanowisk pracy (o 5,8 pkt. proc.), prace społecznie użyteczne (o 2 pkt. proc.), szkolenia (o 1,3 pkt. proc.) oraz roboty publiczne (o 0,3 pkt. proc.).

W porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku w największym stopniu zmniejszyły się wydatki na staże (o 17 837,8 tys. zł, tj. o 62,1%), prace interwencyjne (o 3 661,2 tys. zł, tj. o 38,0%), a także na roboty publiczne (o 658,1 tys. zł, tj. o 24,5%) oraz przygotowanie zawodowe dorosłych (o 357,9 tys. zł, tj. o 41,4%). Wzrosły natomiast wydatki przede wszystkim na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (o 4 803,1 tys. zł, tj. 73,5%) oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy (o 1 527,3 tys. zł, tj. o 57,9%).

Tabela 11. Wydatki na aktywne formy z Funduszu Pracy w pierwszym półroczu w latach 2011-2012

Wyszczególnienie	2011		2012	
	Kwota (w tys. zł)	%	Kwota (w tys. zł)	%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	56 324,8	100,0%	39 846,5	100,0%
z tego:				
Koszty szkoleń	1 214,3	2,2%	1 414,0	3,5%
Prace interwencyjne	9 641,4	17,1%	5 980,2	15,0%
Roboty publiczne	2 687,0	4,8%	2 028,9	5,1%
Prace społecznie użyteczne	770,0	1,4%	949,5	2,4%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	2 636,9	4,7%	4 164,2	10,5%
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 531,8	11,6%	11 334,9	28,4%
Stypendia stażowe	28 734,5	51,0%	10 896,7	27,3%
Przygotowanie zawodowe dorosłych	864,4	1,5%	506,5	1,3%
Inne	3 244,5	5,8%	2 571,6	6,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie MPiPS-02 Sprawozdania o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

8. Działania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)

8.1. Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) - stan realizacji na koniec I połowy 2012 roku

W pierwszym półroczu bieżącego roku, Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił 10 konkursów na składanie wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* i Działania 8.1. *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*. Pierwsze konkursy w 2012 roku ostatecznie zostały ogłoszone dopiero w ostatnich dniach I kwartału – pierwotnie planowano je na początku roku. Na taki stan rzeczy wpłynął fakt, iż konkursy w ramach Priorytetu VI PO KL z 2011 roku zostały ogłoszone dopiero w III i IV kwartale 2011 roku – ocena merytoryczna zakończona zaś w I kwartale 2012 roku.

Spowodowało to późniejszą kumulację zadań związanych z oceną merytoryczną w ramach kilku konkursów jednocześnie.

Środki przeznaczone na realizację ogłoszonych dotychczas w 2012 roku konkursów wynoszą w sumie 97,5 mln zł. Kwotę tę należy powiększyć o środki Funduszu Pracy w wysokości 42 mln zł, zaangażowane w realizację projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych*, skierowanych na wsparcie osób bezrobotnych. Przedsięwzięcia realizowane w pierwszym półroczu angażują w sumie środki w wysokości 139,5 mln. zł.

Podsumowując minione półrocze należy podkreślić iż :

- spośród wszystkich 351 złożonych wniosków, 342 poprawne formalnie skierowano do oceny merytorycznej. Do końca czerwca br. rekomendowano do dofinansowania 79 projektów (podpisano umowy lub procedura w trakcie) na kwotę prawie 49 mln zł;
- największym zainteresowaniem Wnioskodawców cieszył się konkurs w Poddziałaniu 8.1.1 *Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* (projekty z pomocą publiczną), na który wpłynęły w ramach 2 naborów tego samego konkursu 142 wnioski na kwotę ponad 60 mln zł (dostępna alokacja 32 mln zł). Pozytywnie oceniono dotychczas tylko 18 wniosków na kwotę ok. 6 mln zł. Wynik oceny wniosków złożonych w ramach 2 naboru będzie znany w sierpniu br.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w pierwszej połowie roku podjął szereg działań promocyjnych, zachęcających potencjalnych beneficjentów do aplikowania w ramach Poddziałania 8.1.1, upowszechniających założenia tego konkursu i wskazujących korzyści dla przedsiębiorców z inwestowania w kadrę. Oprócz standardowego spotkania informacyjnego, współorganizowano spotkanie pn. *Last Minute* (promocja przedsiębiorczości i komplementarności), przeprowadzono szkolenia z zakresu pomocy publicznej i wyemitowano spoty telewizyjne pokazujące dobre praktyki. W efekcie przełożyło się to na duże zainteresowanie konkursem oraz wzrost liczby złożonych wniosków o dofinansowanie realizacji projektów;
- na konkurs w Poddziałaniu 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie* (projekty typu outplacement), wpłynęły w ramach 3 konkursów o zasięgu subregionalnym 33 wnioski na kwotę ok. 68 mln zł (dostępna alokacja w sumie 15 mln zł). Rozstrzygnięcie przewidywane w na przełomie lipca i sierpnia;
- w Priorytecie VI ogłoszono łącznie 6 konkursów (6.1.1 – 4 w tym 1 na projekty współpracy ponadnarodowej, 6.1.2 – 1, 6.2 – 1 na mikropożyczki), na które WUP Olsztyn przeznaczył 52,5 mln zł. Kwotę tę należy powiększyć o środki Funduszu Pracy w wysokości 42 mln zł, zaangażowane w realizację projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3, skierowanych na wsparcie osób bezrobotnych. Wzorem lat

poprzednich, najwięcej wniosków wpłynęło w ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*. W odpowiedzi na ogłoszone konkursy na subregion olsztyński, elbląski i ełcki wpłynęło łącznie 185 aplikacji na kwotę 179 mln zł (przy dostępnej alokacji 40 mln zł);

- wszystkie ogłoszone konkursy zostały rozpoczęte zgodnie z terminami, wskazanymi w Planach Działań na 2012 rok, a ich przebieg był zgodny z obowiązującymi procedurami;
- od początku realizacji PO KL, w ramach dotychczas zakontraktowanych projektów, wsparcie uzyskało ok. 70 tys. osób – mieszkańców naszego regionu, w tym ponad 44 tys. osób bezrobotnych. Udzielono ponad 6,7 tys. dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;
- w większości przypadków kierunki szkoleń, realizowanych w ramach projektów, wpisują się w branże istotne dla rozwoju naszego regionu. Przeważają następujące obszary szkoleniowe: operatorzy maszyn budowlanych, księgowi, opiekunki osób starszych, zawodowi kierowcy, brukarze, magazynierzy z obsługą wózków widłowych, kasjerzy kas fiskalnych, kursy z zakresu hotelarstwa i gastronomii, z zakresu spawania w różnych metodach, z zakresu mechatroniki, marketingu i zarządzania firmą. Jako dodatkowe moduły oferowane są szkolenia językowe i komputerowe (w tym ECDL);
- Wojewódzki Urząd Pracy, realizował działania informacyjno-promocyjne, wśród których na uwagę zasługują:
 - przygotowanie i przeprowadzenie 4 spotkań informacyjnych na temat konkursów ogłaszanych w ramach Priorytetu VI i Działania 8.1 PO KL, w tym spotkanie informacyjne z udziałem ekspertów z KIW dotyczące projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej – uczestniczyło w nich 118 osób;
 - realizacja cyklu 10 jednodniowych szkoleń dla beneficjentów/potencjalnych beneficjentów WUP Olsztyn w zakresie przygotowania projektów i ich rozliczania, pomocy publicznej i pomocy *de minimis*, projektów współpracy ponadnarodowej, kontroli z uwzględnieniem zagadnień zatrudniania personelu i wyłaniania wykonawców – łączna liczba uczestników to 193 osoby;
 - produkcja i emisja 9 spotów telewizyjnych, zachęcających do aplikowania o środki EFS, w ramach konkursów PO KL i pokazujących tzw. najlepsze praktyki w zakresie: aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (w tym niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia); wsparcia dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy; szkoleń i doradztwa dla przedsiębiorców; możliwości pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (mikropożyczki); współpracy ponadnarodowej;
 - publikacja w regionalnej prasie wkładki tematycznej dotyczącej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2;
 - wykonanie nowej strony internetowej poświęconej Programowi Operacyjnemu Kapitał Ludzki w woj. warmińsko-mazurskim: www.pokl.up.gov.pl.

Województwo warmińsko-mazurskie od dłuższego czasu znajduje się w czołówce regionów, wyróżniających się pod względem stopnia wykorzystania alokacji, przeznaczonej na poprawę jakości zasobów ludzkich. Dotyczy to poziomu kontraktacji i rozliczenia środków wypłacanych projektodawcom oraz rozliczonych. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, jako jeden z pierwszych w nowym okresie programowania rozpoczął podpisywanie umów z Beneficjentami. Fakt ten wpłynął na wysoki poziom wydatkowania alokacji przeznaczonej do dyspozycji na lata 2007-2013 w ramach komponentu regionalnego.

Dzięki najszybszemu i najefektywniejszemu wdrażaniu PO KL, region zajął w 2011 roku pierwsze miejsce w krajowym rankingu. Przyczyniło się to do pozyskania dodatkowych środków

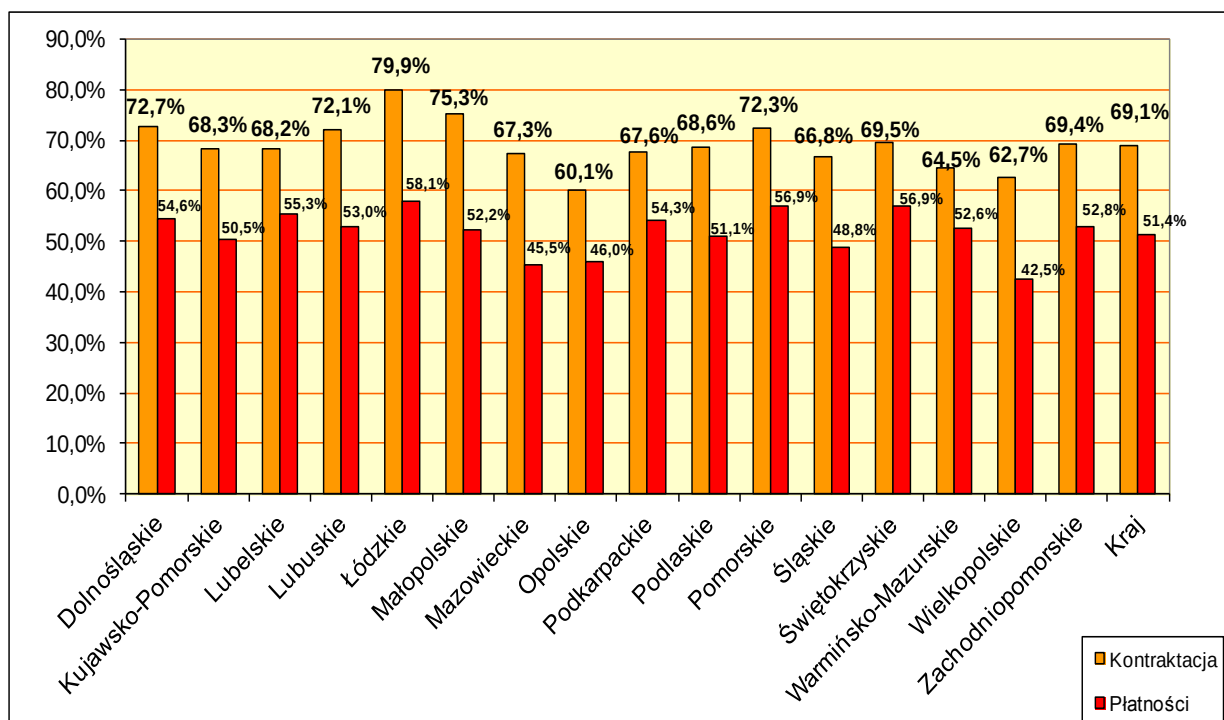
z Krajowej Rezerwy Wykonania w kwocie ponad 68 mln EURO (ok. 23% dotychczasowych środków) tj. około 283,5 mln zł, z czego WUP otrzymał 65% – ok. 183 mln zł w szczególności na:

- Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* – ok. 91,3 mln zł (wsparcie osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo),
- Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* – ok. 50 mln zł (rozwój przedsiębiorczości),
- Poddziałanie 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* – ok. 36,7 mln zł (wsparcie przedsiębiorstw i ich pracowników).

Instytucja Zarządzająca podzieliła w sumie ponad 300 mln euro, również na siedem innych regionów (zachodniopomorskie, opolskie, podkarpackie, kujawsko-pomorskie, lubelskie, świętokrzyskie, pomorskie). Środki KRW zostały uruchomione od stycznia 2012 roku.

W województwie warmińsko-mazurskim w całym komponencie regionalnym wartość podpisanych umów to 64,5% alokacji na lata 2007-2013. Relatywnie niski poziom kontraktacji, o 4,6 pkt. proc. poniżej średniej krajowej, plasuje województwo na jednym z dalszych miejsc krajowego rankingu. Etap kontraktacji zarówno w Priorytecie VI, jak i w ramach Działania 8.1 jest rozciągnięty w czasie. Większość umów z Beneficjentami, WUP podpisał w drugiej połowie 2011 roku. Nowe umowy, w wyniku konkursów z 2012 roku, będą podpisane w okresie lipiec-wrzesień br.

Wykres 28. Wartość podpisanych umów/decyzji i wniosków o płatność w ramach komponentu regionalnego w stosunku do całości środków przyznanych dla poszczególnych województw na realizację Priorytetów VI-IX (%)



Źródło: Informacja miesięczna z realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wg stanu na 30.06.2012 r. (KSI SIMIK 07-13)

Wydatki, na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność, które uznano za kwalifikowalne, osiągnęły poziom 52,6%, przewyższając średnią krajową o 1,2 pkt. proc. Dzięki temu, region znajduje się na ósmej pozycji w kraju. Niemniej jednak dystans dzielący województwo od pozostałych regionów jest niewielki, a w miarę kontraktowania kolejnych projektów będzie on ulegał systematycznemu zmniejszeniu.

Odnosnie wdrażania PO KL, nadal dużym utrudnieniem są zmiany w dokumentach programowych, przepisach i wytycznych. Wymagają one nie tylko wprowadzania korekt do

dokumentacji konkursowych (Instrukcja Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia), ale także przygotowania kadr, funkcjonujących w systemie instytucji i Beneficjentów, co skutkuje zwiększonym nakładem pracy i środków.

Wykorzystując możliwości jakie daje PO KL, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie podjął w 2012 roku szereg działań, zmierzających do dalszego łagodzenia trudnej sytuacji na rynku pracy, a mianowicie:

- w ramach Poddziałania 8.1.1 przeznaczono 32 mln zł na wsparcie przedsiębiorstw w zakresie rozwoju kwalifikacji kadr;
- w Poddziałaniu 6.1.1 i 8.1.1 obrano tryb realizacji wsparcia przewidujący ogłoszenie 3 odrębnych konkursów dla poszczególnych subregionów województwa warmińsko-mazurskiego: olsztyńskiego, elbląskiego i ełckiego, celem udzielenia wsparcia odpowiadającego na specyficzne potrzeby mieszkańców danego obszaru;
- ukierunkowano wsparcie na tworzenie miejsc pracy w ramach samozatrudnienia, z uwzględnieniem osób zwolnionych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub będących w okresie wypowiedzenia – w ramach Poddziałania 6.1.3 i 8.1.2;
- 22 maja ogłoszono pilotażowy konkurs w ramach Działania 6.2 zakładający udzielenie co najmniej 100 pożyczek dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej;
- przyspieszono wydatkowanie środków – w przypadku projektów o niskiej wartości, np. do 150-200 tys. zł., wypłata środków następuje często w jednej transzy;
- podjęto działania zmierzające do jak najpełniejszego wsparcia Projektodawców z terenu Warmii i Mazur – preferowani są Beneficjenci z naszego regionu (dodatkowe punkty za spełnienie kryterium strategicznego – w ramach oceny merytorycznej),
- szczególną uwagę zwraca się na potrzebę realizacji przedsięwzięć o szerokim wachlarzu wsparcia dla osób bezrobotnych (w tym niepełnosprawnych) oraz ich efektywność zatrudnieniową;
- ułatwienia, stosowane przez WUP na etapie oceny formalnej, umożliwiły uzupełnianie/korektę wniosku z powodu nieznaczących uchybień lub błędów oczywistych. Pozwala to na szybszą realizację konkursów i sprawniejsze przekazywanie środków do dyspozycji Beneficjentów, a tym samym przyspieszone wsparcie osób – mieszkańców naszego regionu.

Przy wysokim tempie kontraktacji i rozliczania środków finansowych, dużo uwagi poświęca się racjonalności wydatkowania środków. Stały monitoring wskaźników, określonych w poszczególnych Działaniach, za realizację których odpowiada WUP w Olsztynie, pozwala, na tym etapie realizacji PO KL sądzić, że nie powinno być problemów z ich osiągnięciem do końca realizacji Programu.

8.2. Projekt systemowy „Wsparcie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy w WUP w Olsztynie” w ramach Poddziałania 6.1.2. PO KL

Od września 2008 roku realizowany jest projekt *Wsparcie doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy w WUP w Olsztynie w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL*. Całkowita wartość projektu, którego zakończenie przewiduje się na maj 2015 roku, wynosi 2,2 mln zł, w tym środki Europejskiego Funduszu Społecznego – 1,9 mln zł.

Główny cel projektu stanowi wzrost jakości usług świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, poprzez zatrudnienie w okresie od 2008 do 2015 roku, 5 nowych osób – doradców zawodowych i pośredników pracy; wyposażenie ich stanowisk pracy oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych 22 kluczowych pracowników Urzędu, poprzez udział w specjalistycznych kursach i szkoleniach (22 osób) oraz studiach podyplomowych (4 osoby).

W I półroczu 2012 roku, ze środków pozyskanych w ramach projektu, pokryto wynagrodzenia 5 zatrudnionych osób, częściowe koszty zatrudnienia osób obsługujących realizację przedsięwzięcia i koszty szkolenia 1 pracownika, a także wyposażono w meble stanowiska pracy zatrudnionych osób.

W związku z niemożliwością osiągnięcia pierwotnych założeń, których celem było podniesienie kwalifikacji zawodowych 44 kluczowych pracowników i koniecznością zmniejszenia wskaźnika do poziomu 22 osób, Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję w sprawie obniżenia kosztu zadania 2 do wysokości 83 350,0 zł. Po akceptacji zmian wprowadzonych do wniosku o dofinansowanie projektu przez IP, jego wartość wynosi łącznie 2 197 250,10 zł., a nie jak pierwotnie zakładano 2 280 600,10 zł.

8.3. Pomoc techniczna PO KL

Od 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, jako Instytucja Pośrednicząca II stopnia PO KL korzysta ze środków Pomocy Technicznej PO KL. Służą one w szczególności zapewnieniu technicznego i finansowego wsparcia procesu zarządzania, wdrażania i kontroli PO KL, a także sprawnej i efektywnej realizacji obowiązków, dotyczących prowadzenia działań informacyjnych i promocyjnych, w zakresie pomocy udzielanej z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników.

Wyżej wymienione działania realizowane są poprzez przygotowywany co roku Roczny Plan Działania Pomocy Technicznej PO KL, składający się 5 Planów: Roczno Planu Kontroli, Roczno Planu Szkoleń, Roczno Planu Kosztów Instytucji, Roczno Planu Działów Informacyjno-Promocyjnych oraz Roczno Planu Kosztów Wdrażania.

Roczny Plan Działania Pomocy Technicznej PO KL na 2012 rok został zatwierdzony na kwotę 4 703 529,00 zł. Na dzień 30 czerwca 2012 roku wydatkowano kwotę w wysokości 1 944 927,36 zł, co stanowi 41,35 % Roczno Planu Działania Pomocy Technicznej PO KL 2012. Aby zrealizować wszystkie zaplanowane działania szacuje się, że wydatkowana będzie cała kwota przewidziana na ten cel.

9. Projekty lokalne opracowane i realizowane przez powiatowe urzędy pracy, finansowane z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Starosta, samodzielnie lub we współpracy z innymi organami, organizacjami i podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy, w celu promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjuje i realizuje projekty lokalne, które mogą być współfinansowane z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekty lokalne przygotowuje się na podstawie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia oraz wyników badań i analiz lokalnego rynku pracy, w tym dotyczących sytuacji bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2012 roku, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS) uruchomiło kwoty środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra na realizację programów specjalnych oraz programów:

- na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością ;
- zwiększających aktywność zawodową osób młodych;
- zwiększających aktywność zawodową osób starszych;
- związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe;

Do końca czerwca 2012 roku urzędy pracy naszego województwa pozyskały dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS w wysokości 7 681,9 tys. zł. Większość środków – 6 981,9 tys. zł przeznaczona została na realizację programów specjalnych, w których odbiorcami pomocy są osoby młode (7 programów na łączną kwotę 3 801,7 tys. zł) oraz osoby powyżej 50 roku życia (5 programów na kwotę 3 180,2 tys. zł). Dzięki tym środkom zaktywizowane zostaną 852 osoby.

Dodatkowe środki Funduszu Pracy, w wysokości 700 tys. zł, pozyskano również na realizację programu aktywizacji zawodowej pracowników zwolnionych w Grupie Animex Oddział w Morlinach. W styczniu br. PUP w Ostródzie otrzymał zgłoszenie zwolnienia grupowego obejmującego 230 pracowników. W odpowiedzi na napiętą sytuację przygotowano projekt programu aktywizacji zawodowej pracowników bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników

Program zaplanowany został dla 125 osób, zakładał realizację następujących form wsparcia: udzielenie dotacji pracodawcom na wyposażenie (doposażenie) stanowiska pracy, przyznanie bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, przeprowadzenie szkoleń, organizację prac interwencyjnych wraz ze zwrotem kosztów dojazdu, zakwaterowania i opieki nad dziećmi i osobami niezależnymi. Wszystkie działania połączone są poradnictwem zawodowym i tworzeniem indywidualnych planów działań.

**Tabela 12. Programy realizowane przez powiatowe urzędy pracy, finansowane z rezerwy
Ministra Pracy i Polityki Społecznej w I półroczu 2012 roku**

Obszar interwencji	Powiat	Pozyskana kwota w tys. zł.	Liczba uczestników programu	Efektywność zatrudnienia po programie w%
Na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników	Ostródzki	700,0	125	70,0
Zwiększenie aktywność zawodowej osób młodych w wieku 30 minus,	Ławski	600,0	143	76,2
	Gołdapski	250,0	49	71,4
	Szczygieński	500,0	50	70,0
	Elcki	600,0	92	76,1
	Olsztyński	400,0	78	75,6
	Ostródzki	1 091,7	134	81,0
	Olecki	360,0	42	71,4
Zwiększenie aktywność zawodowej osób w wieku 50 plus,	Ławski	870,0	88	71,6
	Gołdapski	260,0	23	73,9
	Piski	1 270,2	95	85,3
	Szczygieński	260,0	18	70,0
	Olecki	520,0	40	70,0
Razem		7 681,9	977	x

Źródło: Decyzje finansowe MPiPS, dane powiatowych urzędów pracy.

10. Inne działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10.1. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

Od maja 2004 roku, Polska uczestniczy w międzynarodowym systemie wymiany informacji na temat warunków życia i pracy na terenie Unii Europejskiej oraz ofert pracy w ramach Europejskich Służb Zatrudnienia EURES.

W pierwszej połowie 2012 roku prowadzono promocję usługi pośrednictwa pracy dla:

1. pracodawców:

- zorganizowano w Olsztynie dwudniowe spotkanie informacyjne na temat usług świadczonych przez urzędy pracy na rzecz pracodawców, w którym uczestniczyło 150 pracodawców,
- przeprowadzono spotkanie z agencjami pracy tymczasowej (status pracodawcy), m.in. na temat działalności EURES, w którym udział wzięło 20 osób.

2. poszukujących pracy:

- współorganizowano z Olsztyńską Szkołą Wyższą w Olsztynie IV Nowoczesną Giełdę Pracy, w której uczestniczyło 1 550 osób (studentów, uczniów, bezrobotnych i poszukujących pracy),
- umożliwiono wyjazd do pracy w krajach UE/EOG 192 osobom poszukującym zatrudnienia – głównie do sezonowej pracy w Holandii i Wielkiej Brytanii,
- kadra EURES uczestniczyła w targach i giełdach pracy na terenie kraju (5). Przygotowano stoiska wystawiennicze, zebrano oferty pracy pracodawców z terenu województwa, prowadzono prezentacje multimedialne, udzielano porad i konsultacji. We wszystkich tych wydarzeniach udział wzięło 8 500 osób,
- przeprowadzono na terenie województwa 9 warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczniów na temat możliwości legalnego poszukiwania pracy w krajach UE/EOG. W warsztatach uczestniczyło 249 osób.

10.2. Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych

Od 2004 roku Wojewódzki Urząd pracy w Olsztynie, z upoważnienia marszałka województwa, pełni rolę instytucji właściwej, m.in. w zakresie wydawania decyzji administracyjnych, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku osobom, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE/EOG.

W pierwszej połowie 2012 roku wydano 855 decyzji administracyjnych (w analogicznym okresie 2011 roku – 819 decyzji), w tym:

- 363 decyzje administracyjne w sprawie przyznania prawa do zasiłku dla obywateli Polski przemieszczających się we Wspólnocie (w pierwszym półroczu 2011 roku – 447)
- 473 decyzje administracyjne w sprawie odmowy przyznania prawa do zasiłku dla osób przemieszczających się we Wspólnocie (w pierwszym półroczu 2011 roku – 362);
- 19 decyzji administracyjnych w sprawie umorzenia postępowania administracyjnego (w pierwszym półroczu 2011 roku – 10).

Ponadto, wystawiono 762 formularze korespondencyjne, głównie w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG innych niż Polska (E 301/U1, E 302, E 303//U2) i formularze SED (od U001 do U022 oraz U031).

10.3. Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia, wydaje decyzje w sprawach: wpisu, odmowy wpisania do rejestru agencji zatrudnienia, odmowy wydania certyfikatu, wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia. Urząd przekazuje również ministrowi właściwemu ds. pracy, zbiorcze informacje o działalności agencji zatrudnienia, sprawuje kontrolę przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia, zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Na dzień 30 czerwca 2012 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego funkcjonowały 73 agencje zatrudnienia (o 11 więcej niż w analogicznym okresie 2011 roku). W pierwszym półroczu 2012 roku zarejestrowano 10 agencji, a wykreślono 7 – obecnie toczy się jedno postępowanie odwoławcze. W ramach działań podejmowanych wobec tych instytucji, prowadzono elektroniczny rejestr podmiotów z terenu województwa, analizowano i weryfikowano sprawozdania składane przez agencje zatrudnienia za 2011 rok oraz przygotowano sprawozdanie zbiorcze na potrzeby MPiPS, przygotowano plan kontroli agencji zatrudnienia na 2012 rok, w uzgodnieniu z Państwową Inspekcją Pracy. W pierwszej połowie 2012 roku przeprowadzono 7 kontroli agencji zatrudnienia.

W dniu 26 czerwca 2012 roku odbyło się coroczne spotkanie z agencjami zatrudnienia, działającymi na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Głównym celem spotkania było podsumowanie działalności agencji zatrudnienia z regionu Warmii i Mazur w roku 2011. W spotkaniu udział wzięło 20 osób, w tym przedstawiciele agencji zatrudnienia, kadra WUP w Olsztynie, Przewodniczący Konwentu Dyrektorów PUP oraz przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy w Olsztynie.

10.4. Zatrudnianie cudzoziemców

W lutym 2009 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej powierzyło WUP-om prowadzenie comiesięcznego monitoringu przedkładanych przez pracodawców i rejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy oświadczeń, dotyczących zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z Białorusi, Ukrainy, Rosji, Mołdowy i Gruzji. Na koniec czerwca 2012 roku urzędy pracy na terenie woj. warmińsko-mazurskiego zarejestrowały 227 takich oświadczeń, z tego 191 dotyczyło obywateli Ukrainy, 27 Białorusi, 5 obywateli Rosji, 3 Mołdowy oraz 1 Gruzji. W porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku, liczba oświadczeń zmniejszyła się o 16, tj. o 6,6%.

10.5. Ponadpowiatowe pośrednictwo pracy

Wojewódzki Urząd Pracy realizuje ponadpowiatowe (krajowe) pośrednictwo pracy. W ramach działań i zgodnie ze standardem świadczenia usługi pośrednictwa pracy, w pierwszej połowie 2012 roku przekazano do PUP 11 ofert pracy pracodawców/agencji zatrudnienia spoza województwa. Wspomniane oferty stanowią uzupełnienie lokalnych propozycji zatrudnienia.

Na użytek osób zainteresowanych działaniami lokalnych urzędów pracy na bieżąco uzupełniano zakładkę na stronie internetowej WUP, gdzie zamieszczane są na bieżąco informacje na temat targów i giełd pracy, szkoleń, ofert pracy oraz innych, ciekawych wydarzeń, które mają miejsce w urzędach pracy.

10.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CIiPKZ)

Zadania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizują Centra Informacji

i Planowania Kariery Zawodowej (CliPKZ) w Olsztynie i Elblągu, wyspecjalizowane komórki, wspierające powiatowe urzędy pracy w obszarze planowania kariery zawodowej.

Obok wspierania powiatowych urzędów pracy w realizacji usług, Centra koordynują pracę doradców zawodowych i liderów klubów pracy w powiatach oraz organizują dla nich narady i szkolenia.

W pierwszym półroczu br. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu skorzystały łącznie 1 924 osoby.

10.6.1. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie

W CliPKZ w Olsztynie, w pierwszym półroczu 2012 roku usługami poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy objęto 1 396 osób, które skorzystały z:

- poradnictwa indywidualnego – 87 osób, którym udzielono 154 porad, przeprowadzono 110 rozmów wstępnych;
- poradnictwa grupowego – 90 osób; odbyło się 8 dwudniowych warsztatów, pogłębiających wiedzę i umiejętności w zakresie planowania kariery zawodowej, radzenia sobie ze stresem i kształtowania postaw przedsiębiorczych;
- zajęć aktywizacyjnych – 56 osób; odbyło się 7 dwudniowych warsztatów o tematyce dotyczącej asertywności, umiejętności autoprezentacji, odkrywania własnego potencjału oraz metod i strategii poszukiwania pracy;
- indywidualnej informacji zawodowej – 901 osób; działania w ramach tej usługi, związane były z potrzebami konkretnych klientów, zainteresowanych informacjami o możliwościach zdobywania, podwyższania i zmiany kwalifikacji, założeniem własnej działalności gospodarczej, pomocą w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych oraz informacjami o usługach realizowanych poprzez instytucje i organizacje działające w obszarze rynku pracy. Indywidualna informacja zawodowa udzielana była klientom bezpośrednio, telefonicznie jak i drogą e-mailową.
- grupowej informacji zawodowej – 262 osoby; usługa dotyczyła przede wszystkim aspektów, związanych z poruszaniem się po rynku pracy, wymaganiami zmieniającego się rynku pracy, kształceniem ustawicznym oraz możliwościami podejmowania własnej działalności gospodarczej;
- diagnostyki psychologicznej – przeprowadzono 44 konsultacje, mające na celu określenie predyspozycji preferencji i zainteresowań zawodowych badanych, głównie osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wykorzystywano m.in. następujące narzędzia testowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, PerformansEcho.

Realizując zadania w zakresie wsparcia merytorycznego doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego, zorganizowano jedną naradę szkoleniową, przygotowującą do udzielania klientom informacji zawodowych w kontekście zmian w systemie szkolnictwa zawodowego. Doradcy zawodowi z CliPKZ w Olsztynie w odpowiedzi na zgłoszone potrzeby wydziału ds. Kontroli Projektów EFS przygotowali i przeprowadzili 2-dniowe szkolenie 11 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na temat „Praca z trudnym klientem”.

Realizowano również zadania, związane z koordynowaniem poradnictwa zawodowego w województwie w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, platformy instytucjonalnej współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Zadania w ramach Paktu realizowane były przez zespoły zadaniowe, których liderami są doradcy z CliPKZ w Olsztynie. Odbyło się 8 spotkań zespołów, zgodnie

z planem działań na rok bieżący. Spotkania zespołów odbywały się zarówno w siedzibie WUP w Olsztynie, jak i na terenie instytucji partnerskich m.in w Elblągu i Szczytnie, co umożliwiło poznanie specyfiki działania członków Paktu. Spotkanie w Elblągu miało charakter szkolenia z zakresu nowelizacji systemu szkolnictwa zawodowego. Członkowie Paktu – 26 doradców zawodowych z województwa warmińsko-mazurskiego zostało przeszkolonych w zakresie umiejętności trenerskich podczas dwóch edycji 3-dniowego szkolenia przez pracowników CliPKZ w Olsztynie, legitymujących się dyplomem Podyplomowego Studium Trenerów Grupowych Wyższej Szkoły Psychologii Społecznej w Warszawie. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe przygotowane przez prowadzących szkolenie.

Wśród członków Paktu przeprowadzono badanie ankietowe na temat zasobów szkoleniowych w zakresie doskonalenia zawodowego i możliwości udziału poszczególnych instytucji w realizacji spotkań szkoleniowych. W oparciu o wyniki ankiety planuje się realizację dalszych przedsięwzięć szkoleniowych i wykorzystanie różnorodności doświadczeń i potencjału członków Paktu.

W lutym 2012 roku odbyła się konferencja na temat – *Całozyciowe poradnictwo zawodowe-wspólna sprawa*, w której uczestniczyło 65 osób, reprezentujących instytucje zrzeszone w Pakcie. Program konferencji zawierał podsumowanie efektów współpracy w ramach Paktu w roku 2011 oraz nawiązywał do Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej, aktywności społeczno-zawodowej osób starszych jako wyzwania dla poradnictwa zawodowego. W I półroczu kontynuowano opracowywanie przez zespoły zadaniowe comiesięcznego newslettera, redagowanego i rozpowszechnianego wśród członków Paktu przez doradcę zawodowego z CliPKZ. Wzbogaceni uległy treści na interaktywnej stronie internetowej, która stanowi zaplecze informacyjno-szkoleniowe dla osób wybierających lub zmieniających zawód, poszukujących zatrudnienia, planujących rozwój kariery oraz pracodawców. Strona umożliwia wymianę informacji i doświadczeń pomiędzy doradcami zawodowymi, promocję aktualnych wydarzeń na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego organizowanych w środowiskach lokalnych oraz doskonalenie warsztatu doradczego w zakresie metod i narzędzi stosowanych przez doradców zawodowych z różnych instytucji i placówek.

10.6.2. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu

W pierwszym półroczu 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu skorzystało łącznie 528 osób:

- w ramach usługi poradnictwo indywidualne przyjęto 215 osób, z którymi doradcy zawodowi przeprowadzili 228 rozmów w ramach porady indywidualnej;
- indywidualną informacją zawodową zostało objętych 51 osób;
- w zajęciach grupowych uczestniczyły łącznie 254 osoby, w tym: w warsztatach z zakresu poradnictwa zawodowego grupowego – 30 osób; w zajęciach z zakresu grupowej informacji zawodowej – 45 osób; w zajęciach z zakresu aktywizacji zawodowej – 179 osób.

Diagnostyką psychologiczną w pierwszym półroczu 2012 roku objęto 23 osoby. Doradcy zawodowi (w tym również z wykształceniem psychologicznym) wykonali łącznie 24 testy (były to badania testowe indywidualne i grupowe).

W ramach świadczenia przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu usług poradnictwa zawodowego grupowego, grupowej informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy przeprowadzono łącznie 28 spotkań grupowych, w tym:

- zajęcia aktywizacyjne: *Planowanie i realizacja celów, Asertywność, Autoprezentacja, Jak aktywnie poszukiwać pracy, Rozmowa kwalifikacyjna, Własna Firma – aspekty psychologiczne, Dokumenty aplikacyjne, Komunikacja interpersonalna, Ukryte możliwości – nowe horyzonty,*
- grupowa informacja zawodowa: *Aktywni na rynku pracy, Radzenie sobie ze stresem, Własna Firma – aspekty formalne, Dzień Przedsiębiorczości, Warsztaty promocji siebie,*
- poradnictwo zawodowe grupowe: *Psychologiczne aspekty komunikacji, Odkryj swój potencjał, Jak radzić sobie ze stresem wywołanym bezrobociem.*

10.7. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych reguluje ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 158, poz. 1121, z późniejszymi zmianami). Głównym celem powołania i działalności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest zagwarantowanie wypłaty świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy.

W okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 r. rozpatrzono łącznie 36 spraw, w tym:

- na podstawie wykazów zbiorczych – 2
- na podstawie wniosków indywidualnych – 34

Oba złożone wykazy zostały zatwierdzone do wypłaty, a spośród 34 złożonych wniosków indywidualnych:

- zatwierdzono do wypłaty – 17
- odmówiono wypłaty – 9
- pozostawiono bez rozpoznania – 4
- w trakcie rozpatrywania – 4

Dokonano wypłat świadczeń pracowniczych 368 uprawnionym na łączną kwotę 987 849,30 zł za 10 przedsiębiorców z następujących tytułów:

Tabela 13. Wypłacone świadczenia pracownicze (styczeń – czerwiec 2012)

Rodzaj świadczenia	Liczba uprawnionych	Kwota przekazanych świadczeń
wynagrodzenie za pracę	79	258 060,45 zł
wynagrodzenie urlopowe	53	71 501,03 zł
wynagrodzenie chorobowe	18	15 411,80 zł
ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	25	26 024,72 zł
odszkodowanie za skrócony okres wypowiedzenia	48	228 854,08 zł
odprawa pieniężna	62	325 090,76 zł
wypłaty na podstawie ustawy z dn. 06.05.2012 r. o przywróceniu terminu	0	0,00 zł
składki na ubezpieczenie społeczne	83	62 906,46 zł
RAZEM	368	987 849,30 zł

W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych w okresie od 1 stycznia do 30 czerwca 2012 roku na rachunek bankowy Funduszu wpłynęła ogółem kwota 1 067 217,45 zł, z tego:

- tytułem należności głównej – 986 836,95 zł,
- tytułem odsetek ustawowych – 39 657,70 zł,
- tytułem kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych – 1 964,77 zł,

- tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa up. i napr. (ZFŚS) – 38 758,03 zł.

10.8. Współpraca zagraniczna WUP w Olsztynie

Międzynarodowa współpraca transgraniczna i międzyregionalna stanowi istotny element polityki rozwoju polskich województw. Zapewnia przepływ doświadczeń pomiędzy regionami z różnych państw, a tym samym wspiera działania, zmierzające do podniesienia jakości funkcjonowania instytucji samorządowych, ułatwia rozwój turystyki, prowadzi do kulturowego i edukacyjnego rozwoju regionu, a także jest narzędziem promocji. Wszystkie te funkcje spełniane przez współpracę międzynarodową regionów sprawiają, że przyczynia się ona także do rozwoju gospodarczego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przywiązując dużą wagę do nawiązywania i rozwoju różnych form współpracy transgranicznej i międzyregionalnej, widząc w tym znaczący instrument promocji idei współpracy europejskiej oraz dobrego sąsiedztwa między narodami, prowadzi sprawy związane ze współpracą zagraniczną. W tym celu nawiązuje współpracę poprzez sieć partnerstw z Litwą, Ob. Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej i Republiką Czeską. W ramach wspomnianych działań organizowane są posiedzenia i seminaria, których element stanowi promocja regionu Warmii i Mazur. Podczas spotkań prezentowane są m.in. walory gospodarcze, turystyczne i kulturowe regionu.

10.8.1. Komisja ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR

Komisja ds. Pracy i Polityki Społecznej działa na podstawie Umowy o współpracy transgranicznej z dnia 2 października 1992 roku pomiędzy Rządem RP a Rządem FR, a także w oparciu o Porozumienia o współpracy północno-wschodnich województw Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR. W ramach ww. Komisji działają dwie Podkomisje: ds. Pracy i ds. Polityki Społecznej. Przewodniczącym Podkomisji ds. Pracy ze strony polskiej jest Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – Pan Zdzisław Szczepkowski.

W dniach 18-20 kwietnia 2012 roku w Swietłogorsku zorganizowano posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej. Podczas spotkania poruszono zagadnienia związane z tworzeniem miejsc pracy w celu zatrudnienia ludzi posiadających ograniczenia do pracy, rodziców wychowujących dzieci niepełnosprawne oraz rodziców z rodzin wielodzietnych. Posiedzenie Komisji było również okazją do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk z zakresu działalności centrów rehabilitacyjnych dla osób niepełnosprawnych.

W dniach 15-16 maja 2012 roku w Warszawie odbyło się XII posiedzenie Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR. Podczas spotkania podsumowano działalność 12 Komisji funkcjonujących w Radzie, a także przedstawiono plan pracy Rady na drugą połowę 2012 roku.

10.8.2. Współpraca z Wileńską Giełdą Pracy

W 2012 roku WUP w Olsztynie kontynuował współpracę z Wileńską Terytorialną Giełdą Pracy, związaną z realizacją zawartego Porozumienia o Współpracy. W ramach wspólnych działań w dniach 27-29 czerwca 2012 roku zorganizowane zostało spotkanie w Olsztynie. Przedstawiciele Wileńskiej Terytorialnej Giełdy Pracy spotkali się z przedstawicielami władz samorządowych województwa warmińsko-mazurskiego. W czasie trzydniowego seminarium uczestnicy poruszyli zagadnienia, dotyczące kierunków dotychczasowej i przyszłej współpracy z WUP w Olsztynie, a także założeń do Protokołu Wykonawczego na 2013 rok. Istotnym punktem spotkania było omówienie zagadnienia współpracy z instytucjami rynku pracy i organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji polityki prozatrudnieniowej, jak również przedstawienie sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz na Litwie i w regionie Wileńskim.

10.8.3. Współpraca z Narodowym Funduszem Szkoleń Republiki Czeskiej

24 listopada 2009 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie podpisał list intencyjny, dotyczący projektu *Nauka na doświadczeniach służb zatrudnienia Unii Europejskiej*. Projekt realizowany jest we współpracy z Narodowym Funduszem Szkoleń Republiki Czeskiej. 22 września 2010 roku podpisana została Umowa Partnerska. Projekt jest realizowany w okresie od września 2010 roku do listopada 2013 roku. Cel projektu stanowi wymiana informacji i doświadczeń pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia i innych udziałowców, poprzez stworzenie specjalnych sieci działań, a także rozpowszechnienie wiedzy na temat innowacyjnych i udanych działań Publicznych Służb Zatrudnienia w krajach UE.

Głównymi działaniami w projekcie są seminaria, a także konferencja z udziałem wszystkich partnerów, podsumowująca rezultaty projektu oraz publikacja, opisująca dobre praktyki w zakresie działalności publicznych służb zatrudnienia. Narodowy Fundusz Szkoleń pokrywa koszty związane z działaniami projektowymi – koszty podróży, zakwaterowania i dojazdów na seminaria. Oznacza to, iż zagraniczni partnerzy nie wnoszą żadnego wkładu do budżetu projektu (zgodnie z zasadami EFS wdrażanymi na terenie Czech), a wszelkie koszty ich przedstawicieli pokrywane są przez czeskiego promotora, czyli Narodowy Fundusz Szkoleń.

W dniach 19-20 kwietnia 2012 roku w Pradze zostało zorganizowane seminarium, podczas którego zostały poruszone zagadnienia dotyczące wykorzystania elastycznych form zatrudnienia na poziomie regionalnym i lokalnym. W spotkaniu tym uczestniczyło dwóch pracowników WUP w Olsztynie.

10.9. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Rejestr Instytucji Szkoleniowych jest jednym z narzędzi, mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. Każda instytucja szkoleniowa, zainteresowana korzystaniem ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jest zobowiązana posiadać wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych. Ewidencji instytucji szkoleniowych dokonują wojewódzkie urzędy pracy.

Podstawę prawną stanowi art. 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Szczegółowy tryb dokonywania wpisu do Rejestru określa rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 roku w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz.U. Nr 236, poz. 2365 z późn. zm.). Rozporządzenie formułuje również tryb wykreślenia instytucji, uaktualniania danych w rejestrze, wzór wniosku o wpis oraz wymagane dokumenty.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych zawiera między innymi informacje dotyczące: nazwy i adresu instytucji szkoleniowej; kadry prowadzącej szkolenia; bazy lokalowej, jej wyposażenia i środków dydaktycznych; metod oceny jakości szkoleń; liczby bezrobotnych i poszukujących pracy, objętych szkoleniami w okresie ostatniego roku; pomocy, udzielanej uczestnikowi szkolenia po jego ukończeniu; obszaru i tematyki szkoleń.

Funkcjonujący, od ponad sześciu lat, Rejestr Instytucji Szkoleniowych, jako jeden z instrumentów wspierających rozwój systemu edukacji pozaszkolnej dla potrzeb rynku pracy, ma coraz szerszy zasięg informacyjny. Stanowi on ogólnie dostępną krajową bazę danych o instytucjach szkoleniowych i ich ofercie, kierowanej do ogółu odbiorców, ze szczególnym uwzględnieniem grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wśród użytkowników RIS znajdują się:

- wojewódzkie urzędy pracy – tworzą i udostępniają zasoby informacyjne o instytucjach szkoleniowych;

- powiatowe urzędy pracy – zlecają instytucjom zarejestrowanym w RIS, w trybie zamówień publicznych przeprowadzanie szkoleń, dopuszczając do udziału w nich jedynie instytucje szkoleniowe, zarejestrowane w RIS;
- instytucje szkoleniowe – mają możliwość prezentacji w szeroko dostępnej bazie danych swojej oferty szkoleniowej oraz korzystania ze środków publicznych na prowadzenie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy – mają możliwość zapoznania się z prezentowaną ofertą instytucji szkoleniowych. System elektroniczny umożliwia wyszukanie konkretnej instytucji szkoleniowej lub grupy instytucji szkoleniowych, informacji teleadresowych, informacji o potencjale danej instytucji oraz o proponowanej przez nią ofercie szkoleniowej;
- Główny Urząd Statystyczny – dane zawarte w RIS mogą wspomagać analizy i badania w obszarze edukacji ustawicznej, prowadzone przez GUS oraz inne placówki naukowo-badawcze;
- stowarzyszenia zawodowe i społeczne – mogą być umieszczone zarówno w rejestrze, jeśli prowadzą działalność szkoleniową lub korzystać z oferty innych instytucji szkoleniowych przy realizacji własnych potrzeb szkoleniowych;
- partnerzy społeczni – organizacje pracodawców i organizacje związków zawodowych – przy tworzeniu programów szkoleń dla swoich grup odbiorców.

Corocznie, do 31 stycznia, instytucje wpisane do RIS zobowiązane są do poinformowania o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym. Niewywiązanie się z tego obowiązku skutkuje wykreśleniem firmy z rejestru. W wyniku przeprowadzonej aktualizacji w pierwszym półroczu 2012 roku, z 391 instytucji szkoleniowych znajdujących się w rejestrze na koniec grudnia 2011 roku, z powodu niepowiadomienia o kontynuacji działalności szkoleniowej, wykreślono 67 firm. W krajowej bazie danych RIS według stanu na koniec czerwca 2012 roku, figuruje 9 068 aktywnych instytucji szkoleniowych, w tym 365 w województwie warmińsko-mazurskim. W pierwszym półroczu 2012 roku dokonano rejestracji 46 nowych instytucji szkoleniowych oraz wykreślono 5 na wniosek zainteresowanych.

10.10. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Zatrudnienia

Zgodnie z art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad zatrudnienia.

Działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (WRZ) w Olsztynie były podporządkowane realizacji zadań ustawowych oraz zadań wynikających z rocznego planu pracy Rady.

W I półroczu 2012 roku działalność Rady skupiała się w szczególności na współuczestniczeniu w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim. W tym celu, Rada wydała pozytywne opinie, dotyczące projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim oraz propozycji podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego na 2012 rok. W I półroczu br. przedmiotem obrad była także ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Do kompetencji Rady należy również wydawanie opinii dotyczących otwarcia nowych kierunków kształcenia, na poziomie szkół średnich zawodowych i policealnych. W I półroczu 2012 roku przedstawiciele Wojewódzkiej Rady w Olsztynie zaopiniowali otwarcie kierunków kształcenia w następujących zawodach: murarz-tylnik, monter zabudowy i robót

wykończeniowych w budownictwie, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, technik sterylizacji medycznej, technik bezpieczeństwa i higieny pracy, opiekun osoby starszej z językiem obcym, technik żywienia i usług gastronomicznych, kucharz, technik administracji, technik ochrony środowiska, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, technik turystyki wiejskiej. Podczas posiedzenia w dniu 22 lutego br. Rada pozytywnie zaopiniowała Plan Działania w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.3 PO KL na rok 2012.

W I półroczu 2012 roku nastąpiły zmiany personalne w składzie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Z Rady odeszło dwóch jego członków, wobec powyższego została wszczęta procedura powołania nowych przedstawicieli. Na członka WRZ zostali powołani: Pan Roman Świtaj – Dyrektor Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości oraz Pan Radosław Radziejewicz – Prezes Zarządu Ogólnopolskiego Związku Bezrobotnych w Elku.

W ramach swoich uprawnień, członkowie Rady w okresie styczeń-czerwiec 2012 roku podjęli 11 Uchwał w następujących sprawach:

1. Uchwała nr 39/2012 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 09 stycznia 2012 r. w sprawie zaopiniowania propozycji podziału środków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz na inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego na 2012 rok.
2. Uchwała Nr XV/40/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół im. Emilii Sukertowej – Biedrawiny w Malinowie.
3. Uchwała Nr XV/41/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Karolewie.
4. Uchwała Nr XV/42/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Gastronomiczno – Spożywczych w Olsztynie.
5. Uchwała Nr XV/43/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie.
6. Uchwała Nr XV/44/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej im. prof. Zbigniewa Religi w Olsztynie.
7. Uchwała Nr XV/45/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół im. Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza w Olsztynku.
8. Uchwała Nr XV/46/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w województwie warmińsko – mazurskim.
9. Uchwała Nr XV/47/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania otwarcia nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej w Elku.
10. Uchwała Nr XV/48/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2011 r.
11. Uchwała Nr XV/49/12 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie zaopiniowania Planu Działania na rok 2012 w ramach Priorytetu VI Poddziałanie 6.1.3 PO KL.

Podsumowanie

W pierwszym półroczu 2012 roku warmińsko-mazurski rynek pracy charakteryzowały następujące zjawiska:

- według danych z Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL), w pierwszym kwartale 2012 roku, współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 52,9%; wskaźnik zatrudnienia 46,8%, natomiast stopa bezrobocia 11,6%;
- przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń-czerwiec 2012 roku wyniosło 137,2 tys., co oznacza, iż było niższe o 1,0% w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku;
- przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw ukształtowało się na poziomie 2 937,13 zł czyli o 5,9% wyższym od notowanego w pierwszym półroczu 2011 roku;
- w końcu czerwca 2012 roku w rejestrze REGON województwa wpisanych było 118,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej. W porównaniu do czerwca 2011 roku, liczba podmiotów wzrosła o 113 (tj. o 0,1%);
- w czerwcu 2012 roku, liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła 102 009 osób, co oznacza, że zmniejszyła się w porównaniu do maja o 3 198 osób, tj. o 3,0%. W odniesieniu do czerwca 2011 roku liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim zwiększyła się o 4 060 osób, tj. o 4,1%;
- zaobserwowano spadek ilości przesyłanych do urzędów pracy przez pracodawców informacji o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego. W okresie tym odnotowano 12 zgłoszeń zamiaru dokonania zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którymi miało zostać objętych 444 pracowników;
- w wyniku zwolnień grupowych, zgłoszonych do urzędów pracy, zatrudnienie do czerwca 2012 roku straciło w sumie 377 osób, tj. o 3,8% (o 15 osób) mniej niż w 2011 roku. Najwięcej, bo 271 pracowników (71,9% ogółu) zwolnionych zostało w zakładach z branży przetwórstwo przemysłowe;
- stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim, w końcu czerwca 2012 roku, ukształtowała się na poziomie 19,2%, w kraju zaś – 12,4%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku, wysokość tego wskaźnika w regionie zwiększyła się o 0,6 pkt. proc., natomiast w kraju wzrosła o 0,5 pkt. proc. W odniesieniu do maja, wartość stopy bezrobocia spadła zarówno w województwie, jak i w kraju, odpowiednio o 0,5 pkt. proc. i 0,2 pkt. proc
- w strukturze bezrobotnych wzrósł procentowy udział mieszkańców wsi, osób z prawem do zasiłku, niepełnosprawnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, natomiast zmniejszył się udział kobiet, osób bez doświadczenia zawodowego, bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- w pierwszym półroczu 2012 roku, do urzędów pracy wpłynęło 21 051 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – o 1 264 oferty, tj. o 6,4% więcej niż w tym czasie przed rokiem;
- od początku roku do bezrobocia napłynęło 62 130 osób, czyli o 4 400 osób (o 6,6%) mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku, natomiast wyrejestrowano 67 454 osoby – o 7 069 osób (o 10,5%) mniej niż w analogicznym okresie 2011 roku. Spośród osób napływających do bezrobocia w pierwszym półroczu 2012 roku, 51 872 (83,5%) to osoby rejestrujące się po raz kolejny, z czego 9,6% (tj. 4 969 osób) stanowią osoby powracające po zakończeniu udziału w aktywnych formach;

- w analizowanym okresie najwięcej osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej – 24 978 osób (37,0% odpływu), natomiast 26,5% ogółu wyłączonych z ewidencji w analizowanym okresie to osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (17 846 osób);
- w pierwszym półroczu 2012 roku, w województwie warmińsko-mazurskim z Funduszu Pracy wydawkowano 154 586,30 tys. zł, z czego 104 885,60 tys. zł (67,8% ogółu wydatków) wydawkowano na zasiłki dla bezrobotnych, natomiast 39 846,50 tys. zł (25,8%) wydawkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia;
- spośród środków, wydanych na aktywizację zawodową, najwięcej przeznaczono na dotacje na podjęcie przez bezrobotnego działalności gospodarczej (11 334,9 tys. zł, tj. 28,4% wydatków na aktywne formy) oraz na stypendia stażowe (10 896,7 tys. zł, tj. 27,3%);
- do końca czerwca 2012 roku urzędy pracy naszego województwa pozyskały dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy MPiPS w wysokości 7 681,9 tys. zł. Większość środków – 6 981,9 tys. zł przeznaczona została na realizację programów specjalnych, w których odbiorcami pomocy są osoby młode (7 programów na łączną kwotę 3 801,7 tys. zł) oraz osoby powyżej 50 roku życia (5 programów na kwotę 3 180,2 tys. zł).
- w pierwszym półroczu bieżącego roku, Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił 10 konkursów na składanie wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Priorytetu VI i Działania 8.1. Środki przeznaczone na realizację ogłoszonych dotychczas w 2012 roku konkursów wynoszą w sumie 97,5 mln zł. Kwotę tę należy powiększyć o środki Funduszu Pracy w wysokości 42 mln zł, zaangażowane w realizację projektów systemowych powiatowych urzędów pracy w Poddziałaniu 6.1.3 PO KL;
- w pierwszym półroczu br. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizowanych przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu skorzystały łącznie 1 924 osoby.

Analiza sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy w pierwszym półroczu 2012 roku wskazuje na następujące wnioski:

1. odnotowany w regionie spadek bezrobocia (w stosunku do maja 2012 roku) należał do najsilniejszych w kraju – większy, wynoszący 4,3%, odnotowano jedynie w województwie zachodniopomorskim;
2. w porównaniu do pierwszego półrocza 2011 roku stopa bezrobocia rejestrowanego zwiększyła się zarówno w województwie warmińsko-mazurskim, jak i w kraju;
3. systematycznie zmniejsza się dystans pomiędzy krajową i wojewódzką stopą bezrobocia rejestrowanego. Podczas gdy na początku roku wynosił 7,9 pkt. proc., w czerwcu ukształtował się na poziomie 6,8 pkt. proc. W 2011 roku sytuacja przedstawiała się podobnie, jednak dystans zaczął zmniejszać się od marca, a w czerwcu wyniósł 6,7 pkt. proc.
4. utrwaleniu uległa struktura regionalnego bezrobocia, biorąc pod uwagę zarówno procentowy udział osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak i charakterystykę bezrobotnych pod kątem cech socjodemograficznych;
5. niekorzystnie kształtuje się struktura socjodemograficzna bezrobotnych, która wskazuje na znaczny udział procentowy osób w wieku od 18 do 34 lat i osób z niskim wykształceniem gimnazjalnym bądź niższym oraz zasadniczym zawodowym;
6. struktura ofert pracy w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku zmieniła się na korzyść miejsc aktywizacji zawodowej. Stanowią one obecnie 43,3% wszystkich ofert, a więc o 10,7 pkt. proc. więcej niż w pierwszym półroczu 2011 roku. Zmniejszeniu uległ udział procentowy ofert zatrudnienia niesubsydiowanego: z 46,6% w 2011 roku do 37,9%

w 2012 roku (zmiana o 8,7 pkt. proc.), w mniejszym stopniu spadł procentowy udział ofert zatrudnienia subsydiowanego (o 2 pkt. proc.).

7. w porównaniu do analogicznego okresu 2011 roku w strukturze wydatków z Funduszu Pracy zwiększył się udział wydatków na zasiłki dla osób bezrobotnych (z 60,5% w 2011 roku do 67,8% w 2012 roku), spadł natomiast udział wydatków na aktywne programy rynku pracy (z 33,6% w 2011 roku do 27,3% w 2012 roku);

Ocena sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy w pierwszym półroczu wymaga odniesienia do celów polityki rynku pracy, określonych w RPD na 2012 rok:

1. Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie 109,4 tys. – 116,4 tys.
2. Utrzymanie wskaźnika procentowego udziału:
 - młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych – na poziomie nie większym niż 21,8%
 - osób w wieku powyżej 50 lat w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – na poziomie nie większym niż 21,5%
3. Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż 45%.

W związku z tym, iż weryfikacja pierwszego i trzeciego celu wymaga posługiwania się danymi według stanu na koniec roku, nie jest możliwa w tej chwili ocena stopnia ich realizacji. Wskaźniki celu drugiego kształtują się obecnie na poziomie, który pozwala stwierdzić trafność doboru działań, kierowanych do młodzieży do 25 roku życia – 20,3%; natomiast w przypadku osób w wieku powyżej 50 lat wskaźnik ten wynosi obecnie 21,9%. Szczególnym problemem regionalnego rynku pracy okazuje się długi czas pozostawania bez zatrudnienia. Osoby długotrwale bezrobotne, niejednokrotnie wykluczone bądź zagrożone wykluczeniem społecznym, stanowią obecnie 53,6% ogółu bezrobotnych, a wskaźnik ich procentowego udziału stale wzrasta. Istnieje wobec tego konieczność podejmowania intensywnych działań aktywizujących te osoby.

Opracowanie:

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Załączniki

Załącznik 1.

Bezrobocie w województwie warmińsko – mazurskim

PUP	Bezrobotni ogółem				wzrost /spadek w %			wzrost /spadek w liczbach		
	grudzień	maj	czerwiec	czerwiec	5:2	5:3	5:4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
	2011	2012	2011	2012						
1.	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	6 697	6 294	6 173	6 131	-8,5	-2,6	-0,7	-566	-163	-42
Braniewo	4 360	4 218	4 163	4 029	-7,6	-4,5	-3,2	-331	-189	-134
Działdowo	5 767	5 960	5 453	5 740	-0,5	-3,7	5,3	-27	-220	287
Elbląg grodzki	7 245	7 740	7 296	7 549	4,2	-2,5	3,5	304	-191	253
Elbląg ziemski	5 292	5 377	4 879	5 229	-1,2	-2,8	7,2	-63	-148	350
Elk	7 906	7 973	7 378	7 892	-0,2	-1,0	7,0	-14	-81	514
Giżycko	3 250	2 872	2 795	2 710	-16,6	-5,6	-3,0	-540	-162	-85
Gołdap	2 180	2 199	1 900	2 137	-2,0	-2,8	12,5	-43	-62	237
Iława	4 472	4 502	3 877	4 468	-0,1	-0,8	15,2	-4	-34	591
Kętrzyn	6 292	5 962	5 552	5 723	-9,0	-4,0	3,1	-569	-239	171
Lidzbark	3 854	3 848	3 921	3 627	-5,9	-5,7	-7,5	-227	-221	-294
Mrągowo	4 097	3 225	3 064	3 013	-26,5	-6,6	-1,7	-1 084	-212	-51
Nidzica	2 243	2 179	2 129	2 056	-8,3	-5,6	-3,4	-187	-123	-73
Nowe Miasto Lub.	3 494	3 317	3 045	3 220	-7,8	-2,9	5,7	-274	-97	175
Olecko	3 027	2 947	2 734	2 902	-4,1	-1,5	6,1	-125	-45	168
Olsztyn grodzki	6 240	6 627	5 625	6 410	2,7	-3,3	14,0	170	-217	785
Olsztyn ziemski	7 801	7 641	6 924	7 398	-5,2	-3,2	6,8	-403	-243	474
Ostróda	8 212	8 029	7 389	7 787	-5,2	-3,0	5,4	-425	-242	398
Pisz	6 323	5 797	5 777	5 704	-9,8	-1,6	-1,3	-619	-93	-73
Szczytno	6 405	6 445	5 947	6 407	0,0	-0,6	7,7	2	-38	460
Węgorzewo	2 176	2 055	1 928	1 877	-13,7	-8,7	-2,6	-299	-178	-51
Ogółem	107 333	105 207	97 949	102 009	-5,0	-3,0	4,1	-5 324	-3 198	4 060

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim

PUP	grudzień 2011	maj 2012	czerwiec 2011	czerwiec 2012	wzrost/spadek 5 - 2	wzrost/spadek 5 - 3	wzrost/spadek 5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8
podregion elbląski	20,0	20,1	18,8	19,6	-0,4	-0,5	0,8
Braniewski	30,8	30,0	29,7	29,0	-1,8	-1,0	-0,7
Działdowski	23,7	24,2	22,6	23,5	-0,2	-0,7	0,9
Elbląski	26,0	26,2	24,4	25,7	-0,3	-0,5	1,3
Iławski	12,5	12,5	11,0	12,5	0,0	0,0	0,5
Nowomiejski	21,3	20,4	19,1	20,0	-1,3	-0,4	0,9
Ostródzki	22,1	21,7	20,3	21,2	-0,9	-0,5	0,9
M. Elbląg	15,8	16,7	15,9	16,3	0,5	-0,4	0,4
podregion elcki	24,4	23,6	22,6	23,1	-1,3	-0,5	0,5
Elcki	24,8	24,9	23,5	24,7	-0,1	-0,2	1,2
Giżycki	17,0	15,3	14,9	14,5	-2,5	-0,8	-0,4
Olecki	22,0	21,4	20,2	21,2	-0,8	-0,2	1,0
Piski	32,2	30,3	30,2	29,9	-2,3	-0,4	-0,3
Gołdapski	22,9	23,0	20,5	22,5	-0,4	-0,5	2,0
Węgorzewski	27,9	26,7	25,5	25,0	-2,9	-1,7	-0,5
podregion olsztyński	18,3	17,8	16,8	17,3	-1,0	-0,5	0,5
Bartoszycki	29,7	28,4	28,0	27,9	-1,8	-0,5	-0,1
Kętrzyński	28,7	27,5	26,1	26,7	-2,0	-0,8	0,6
Lidzbarski	25,8	25,7	26,0	24,6	-1,2	-1,1	-1,4
Mrągowski	21,7	17,8	17,1	16,8	-4,9	-1,0	-0,3
Nidzicki	20,9	20,4	20,0	19,5	-1,4	-0,9	-0,5
Olsztyński	20,7	20,3	18,7	19,8	-0,9	-0,5	1,1
Szczygieński	25,4	25,5	24,0	25,3	-0,1	-0,2	1,3
M. Olsztyn	7,2	7,6	6,4	7,4	0,2	-0,2	1,0
Województwo	20,1	19,7	18,6	19,2	-0,9	-0,5	0,6
Polska	12,5	12,6	11,9	12,4	-0,1	-0,2	0,5

Wybrane kategorie bezrobotnych województwie warmińsko-mazurskim

Stan na 30.06.2012 roku

Powiat	Ogółem bezrobotni	w tym									
		kobiety	udział 3:2 w %	młodzież do 25 lat	udział 5:2 w %	mieszkańcy wsi	udział 7:2 w %	z prawem do zasiłku	udział 9:2 w %	długotrwale bezrobotni	udział 11:2 w %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Bartoszyce	6 131	3 135	51,1	1 091	17,8	3 205	52,3	1 133	18,5	3 875	63,2
Braniewo	4 029	2 091	51,9	773	19,2	2 319	57,6	757	18,8	2 445	60,7
Działdowo	5 740	3 396	59,2	1 298	22,6	3 424	59,7	1 251	21,8	3 343	58,2
Elbląg grodzki	7 549	3 842	50,9	1 229	16,3	0	0,0	965	12,8	4 020	53,3
Elbląg ziemski	5 229	2 841	54,3	1 157	22,1	3 814	72,9	938	17,9	3 069	58,7
Elk	7 892	4 110	52,1	1 565	19,8	2 913	36,9	1 543	19,6	4 495	57,0
Giżycko	2 710	1 516	55,9	535	19,7	1 262	46,6	441	16,3	1 235	45,6
Gołdap	2 137	1 214	56,8	492	23,0	1 251	58,5	421	19,7	1 048	49,0
Iława	4 468	2 703	60,5	1 171	26,2	2 013	45,1	841	18,8	1 645	36,8
Kętrzyn	5 723	2 856	49,9	1 099	19,2	3 026	52,9	1 023	17,9	3 390	59,2
Lidzbark	3 627	1 932	53,3	692	19,1	1 614	44,5	703	19,4	2 064	56,9
Mrągowo	3 013	1 464	48,6	615	20,4	1 486	49,3	454	15,1	1 475	49,0
Nidzica	2 056	1 221	59,4	506	24,6	1 278	62,2	513	25,0	901	43,8
NML	3 220	1 936	60,1	916	28,4	2 475	76,9	730	22,7	1 695	52,6
Olecko	2 902	1 630	56,2	579	20,0	1 756	60,5	639	22,0	1 573	54,2
Olsztyn grodzki	6 410	3 149	49,1	830	12,9	0	0,0	1 119	17,5	2 562	40,0
Olsztyn ziemski	7 398	3 820	51,6	1 415	19,1	5 161	69,8	1 714	23,2	3 597	48,6
Ostróda	7 787	4 298	55,2	1 624	20,9	4 458	57,2	1 829	23,5	3 920	50,3
Pisz	5 704	2 859	50,1	1 243	21,8	2 638	46,2	1 076	18,9	3 461	60,7
Szczytno	6 407	3 379	52,7	1 530	23,9	4 174	65,1	1 150	17,9	3 800	59,3
Węgorzewo	1 877	987	52,6	374	19,9	1 126	60,0	360	19,2	1 081	57,6
Ogółem	102 009	54 379	53,3	20 734	20,3	49 393	48,4	19 600	19,2	54 694	53,6

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko – mazurskim

Stan na 30.06.2012 r.

Wyszczególnienie	czerwiec	grudzień	maj	czerwiec	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany w %	zmiany w %	zmiany w %
	2011	2011	2012	2012	5 - 4	5 - 3	5 - 2	5 : 4	5 : 3	5 : 2
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Bezrobotni ogółem	97 949	107 333	105 207	102 009	-3 198	-5 324	4 060	-3,0	-5,0	4,1
kobiety	53 613	58 437	55 798	54 379	-1 419	-4 058	766	-2,5	-6,9	1,4
% do ogółu bezrobotnych	54,7	54,4	53,0	53,3	0,3	-1,1	-1,4	x	x	x
bezrobotni do 25 roku życia	21 234	23 000	21 703	20 734	-969	-2 266	-500	-4,5	-9,9	-2,4
% do ogółu bezrobotnych	21,7	21,4	20,6	20,3	-0,3	-1,1	-1,4	x	x	x
długotrwale bezrobotni	51 599	56 158	55 970	54 694	-1 276	-1 464	3 095	-2,3	-2,6	6,0
% do ogółu bezrobotnych	52,7	52,3	53,2	53,6	0,4	1,3	0,9	x	x	x
mieszkańcy wsi	47 341	53 225	511 108	49 393	-461 715	-3 832	2 052	-90,3	-7,2	4,3
% do ogółu bezrobotnych	48,3	49,6	485,8	48,4	-437,4	-1,2	0,1	x	x	x
bezrobotni z prawem do zasiłku	18 713	21 132	20 084	19 600	-484	-1 532	887	-2,4	-7,2	4,7
% do ogółu bezrobotnych	19,1	19,7	19,1	19,2	0,1	-0,5	0,1	x	x	x
bezrobotni powyżej 50 roku życia	20 556	22 912	22 910	22 364	-546	-548	1 808	-2,4	-2,4	8,8
% do ogółu bezrobotnych	21,0	21,3	21,8	21,9	0,1	0,6	0,9	x	x	x
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	30 093	31 508	30 895	30 006	-889	-1 502	-87	-2,9	-4,8	-0,3
% do ogółu bezrobotnych	30,7	29,4	29,4	29,4	0,0	0,1	-1,3	x	x	x
niepełnosprawni	5 063	5 628	5 713	5 620	-93	-8	557	-1,6	-0,1	11,0
% do ogółu bezrobotnych	5,2	5,2	5,4	5,5	0,1	0,3	0,3	x	x	x

Bezrobotni zarejestrowani w czerwcu 2012 roku

PUP	Zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym		Po raz pierwszy		Po raz kolejny		Po pracach interwencyjnych		Po robotach publicznych		Po stażu		Po odbyciu przygotowania zawod. w miejscu pracy		Po szkoleniu		Po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Bartoszyce	391	171	61	34	330	137	4	1	0	0	5	4	0	0	7	2	19	13
Braniewo	278	113	56	23	222	90	15	11	0	0	3	2	0	0	1	1	3	1
Działdowo	473	232	119	57	354	175	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
Elbląg grodzki	639	301	134	67	505	234	0	0	0	0	10	6	0	0	4	2	2	1
Elbląg ziemski	350	150	73	31	277	119	0	0	0	0	1	1	0	0	2	1	7	3
Elk	650	311	135	76	515	235	0	0	0	0	50	38	0	0	40	15	3	2
Giżycko	314	158	63	34	251	124	1	0	0	0	9	5	0	0	17	9	0	0
Gołdap	225	95	43	25	182	70	0	0	0	0	3	3	0	0	6	1	1	1
Iława	658	361	98	54	560	307	3	3	0	0	144	109	0	0	12	0	3	3
Kętrzyn	633	306	86	39	547	267	12	1	0	0	2	2	0	0	44	12	152	100
Lidzbark Warm.	291	149	41	23	250	126	1	0	0	0	7	3	0	0	1	1	30	26
Mragowo	310	135	50	24	260	111	0	0	0	0	1	1	0	0	28	13	5	3
Nidzica	209	103	55	35	154	68	0	0	1	1	3	2	0	0	10	7	2	1
Nowe Miasto Lub.	233	115	51	32	182	83	2	2	0	0	1	1	1	1	11	0	5	2
Olecko	330	156	32	17	298	139	0	0	17	9	23	12	0	0	17	5	2	0
Olsztyn grodzki	676	304	203	101	473	203	0	0	0	0	8	4	1	1	22	0	7	4
Olsztyn ziemski	678	314	147	79	531	235	0	0	1	0	19	17	0	0	52	10	9	6
Ostróda	715	334	123	70	592	264	2	1	10	5	5	4	0	0	28	0	9	9
Pisz	551	287	62	34	489	253	36	23	14	5	15	10	0	0	14	10	74	57
Szczytno	475	215	84	49	391	166	1	1	0	0	2	2	0	0	55	8	14	8
Węgorzewo	159	82	25	13	134	69	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	21	16
Województwo	9 238	4 392	1 741	917	7 497	3 475	77	43	43	20	314	226	2	2	374	98	368	256

Bezrobotni zarejestrowani w pierwszym półroczu 2012 roku

PUP	Zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		Po raz pierwszy		Po raz kolejny		Po pracach interwencyjnych		Po robotach publicznych		Po stażu		Po odbyciu przygotowania zawod. w miejscu pracy		Po szkoleniu		Po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Bartoszyce	2 723	1 156	346	171	2 377	985	80	33	0	0	10	7	0	0	46	7	70	53
Braniewo	1 766	753	304	169	1 462	584	75	41	0	0	9	5	0	0	5	1	5	3
Działdowo	3 005	1 351	527	238	2 478	1 113	9	3	1	0	94	64	0	0	65	17	26	15
Elbląg grodzki	4 365	2 009	796	383	3 569	1 626	2	1	0	0	49	32	4	1	11	3	4	2
Elbląg ziemski	2 527	1 146	393	198	2 134	948	10	8	8	4	16	12	1	1	9	1	50	28
Elk	4 124	1 809	651	338	3 473	1 471	4	1	1	0	175	119	4	2	89	30	20	15
Giżycko	2 303	1 039	388	191	1 915	848	11	3	2	1	45	20	1	0	56	27	0	0
Gołdap	1 419	548	182	89	1 237	459	15	8	2	0	62	42	3	2	38	6	14	9
Iława	3 958	1 846	646	309	3 312	1 537	6	5	0	0	176	134	1	1	59	5	6	4
Kętrzyn	4 397	2 106	524	252	3 873	1 854	96	45	0	0	26	22	0	0	104	19	1 232	723
Lidzbark Warm.	2 103	974	327	169	1 776	805	10	2	0	0	20	13	0	0	1	1	73	65
Mragowo	2 359	946	310	128	2 049	818	10	8	0	0	39	31	0	0	51	14	8	5
Nidzica	1 602	673	266	134	1 336	539	15	11	1	1	50	29	0	0	41	7	27	17
Nowe Miasto Lub.	1 813	835	344	176	1 469	659	5	4	0	0	24	17	5	1	15	2	14	3
Olecko	1 947	825	230	122	1 717	703	12	9	54	35	63	43	0	0	59	14	3	0
Olsztyn grodzki	4 958	2 253	1 328	663	3 630	1 590	2	2	1	1	24	19	5	2	41	5	39	20
Olsztyn ziemski	4 686	2 041	915	444	3 771	1 597	6	2	2	1	29	26	7	0	92	27	43	19
Ostróda	4 611	2 013	753	357	3 858	1 656	38	19	10	5	14	10	0	0	49	2	14	11
Pisz	3 457	1 598	410	186	3 047	1 412	304	201	115	61	115	81	0	0	79	35	216	162
Szczytno	2 917	1 240	457	212	2 460	1 028	5	3	0	0	23	15	0	0	72	13	21	11
Węgorzewo	1 090	491	161	79	929	412	13	7	0	0	4	1	9	0	1	0	69	51
Województwo	62 130	27 652	10 258	5 008	51 872	22 644	728	416	197	109	1 067	742	40	10	983	236	1 954	1 216

Bilans bezrobotnych ogółem

Czerwiec 2012																							
POWIAT	NAPLYW		ODPLYW		Podjęcia pracy																		
					Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								Rozpoczęcie szkoleń	Rrozp.prac społecznie użytecznych	Rozpoczęcie stażu	Niepotwierdzenia gotowości	Rozpocz.przygotow. zawodowe
	Ogółem	Kobiety	W tym: sezonowej				Ogółem	Kobiety	w tym:														
			Ogółem	Kobiety					Interwencyjne		publiczne		dotacje										
									Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Bezrob	Pracodaw									
	Bartoszyce	391	171	554	257	223	88	180	82	0	0	43	6	24	3	0	0	3	16	7	0	31	108
Braniewo	278	113	467	234	151	70	98	43	0	0	53	27	44	22	0	0	3	6	0	0	102	123	0
Działdowo	473	232	693	266	308	105	297	103	17	9	11	2	3	0	3	1	0	5	5	0	49	269	0
Elbląg grodzki	639	301	830	368	273	131	247	125	0	0	26	6	5	1	1	1	0	17	24	0	127	263	0
Elbląg ziemski	350	150	498	259	175	90	142	80	0	0	33	10	16	6	3	1	0	11	10	0	121	105	0
Ełk	650	311	731	320	279	111	267	107	0	0	12	4	2	1	4	1	0	3	31	0	66	218	0
Giżycko	314	158	476	255	226	130	193	114	0	0	33	16	24	11	3	1	0	6	4	2	51	116	2
Gołdap	225	95	287	130	113	43	98	39	68	34	15	4	4	3	0	0	4	4	6	1	64	78	1
Ława	658	361	692	309	337	153	258	111	0	0	79	42	16	11	0	0	58	5	6	0	0	239	0
Kętrzyn	633	306	872	457	246	126	216	111	6	2	30	15	25	11	0	0	0	4	26	0	105	229	0
Lidzbark Warm.	291	149	512	237	160	71	125	57	124	56	35	14	25	9	2	0	0	8	7	0	152	107	0
Mrągowo	310	135	522	235	252	120	230	115	0	0	22	5	8	2	0	0	5	9	2	0	16	148	0
Nidzica	209	103	332	138	141	44	117	38	0	0	24	6	5	1	8	4	5	6	1	0	12	108	0
Nowe Miasto Lub.	233	115	330	147	174	74	141	61	0	0	33	13	18	9	2	2	9	4	0	1	31	79	1
Olecko	330	156	375	163	187	79	115	51	79	41	72	28	0	0	36	18	27	9	32	0	13	109	0
Olsztyn grodzki	676	304	893	409	349	155	296	134	0	0	53	21	3	2	0	0	29	10	44	0	128	273	0
Olsztyn ziemski	678	314	921	428	414	180	360	161	2	0	54	19	18	9	14	1	15	7	24	4	86	286	4
Ostróda	715	334	957	436	413	194	378	178	0	0	35	16	6	4	11	5	2	5	2	0	65	358	0
Pisz	551	287	644	322	315	171	225	120	131	60	90	51	32	20	56	31	0	2	19	0	23	199	0
Szczytno	475	215	513	257	280	136	246	122	15	9	34	14	18	7	6	2	8	2	16	0	37	72	0
Węgorzewo	159	82	337	184	134	74	90	53	0	0	44	21	22	14	9	1	12	1	15	0	71	69	0
Województwo	9 238	4 392	12 436	5 811	5 150	2 345	4 319	2 005	442	211	831	340	318	146	158	69	180	140	281	8	1 350	3 556	8

Bilans bezrobotnych ogółem (pierwsze półrocze 2012 roku)

Styczeń-czerwiec 2012																							
POWIAT	NAPLYW		ODPLYW		Podjęcia pracy																		
					Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								Rozpoczęcie szkoleń	Rrozp.prac społecznie użytecznych	Rozpoczęcie stażu	Niepotwierdzenia gotowości	Rozpocz.przygotow. zawodowe
	Ogółem	Kobiety	W tym: sezonowej				Ogółem	Kobiety	w tym:														
									Interwencyjne		publiczne		dotacje										
			Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety	Bezrob	Pracodaw											
	Bartoszyce	2 723	1 156	3 289	1 565	1 344	545	1 001	442	0	0	343	103	209	62	0	0	50	84	58	242	241	643
Braniewo	1 766	753	2 097	1 056	793	364	595	266	4	3	198	98	163	88	10	0	3	22	7	187	192	551	0
Działdowo	3 005	1 351	3 032	1 409	1 530	665	1 350	575	91	58	180	90	45	26	53	30	49	32	71	77	297	745	0
Elbląg grodzki	4 365	2 009	4 061	1 886	1 455	748	1 365	709	0	0	90	39	18	7	1	1	1	64	42	60	320	1 508	0
Elbląg ziemski	2 527	1 146	2 590	1 251	993	468	852	408	0	0	141	60	66	31	37	15	0	29	20	104	234	737	0
Elk	4 124	1 809	4 138	1 823	1 747	664	1 589	618	0	0	158	46	48	15	54	10	0	46	120	53	372	1 111	12
Giżycko	2 303	1 039	2 843	1 419	1 215	674	1 060	610	0	0	155	64	54	20	42	24	14	45	61	96	190	770	4
Gołdap	1 419	548	1 462	671	642	259	544	219	423	180	98	40	21	15	28	15	19	21	38	64	187	343	4
Iława	3 958	1 846	3 962	1 809	1 848	843	1 586	712	0	0	262	131	158	83	0	0	58	46	58	63	228	1 084	0
Kętrzyn	4 397	2 106	4 966	2 395	1 542	714	1 177	572	7	3	365	142	334	132	0	0	13	17	135	1 235	261	1 157	0
Lidzbark Warm.	2 103	974	2 330	1 093	957	421	799	366	781	360	158	55	39	15	71	18	0	48	7	89	313	601	0
Mragowo	2 359	946	3 443	1 635	1 626	816	1 423	756	0	0	203	60	115	25	0	0	58	29	116	123	195	767	0
Nidzica	1 602	673	1 789	782	735	262	589	218	0	0	146	44	37	18	36	10	19	53	42	129	151	473	0
Nowe Miasto Lub.	1 813	835	2 087	927	1 050	454	876	383	0	0	174	71	117	53	12	6	31	14	16	101	158	524	25
Olecko	1 947	825	2 072	885	1 115	467	896	371	455	195	219	96	6	5	106	56	47	60	75	26	115	518	0
Olsztyn grodzki	4 958	2 253	4 788	2 322	2 055	1 054	1 861	978	0	0	194	76	16	11	6	3	90	37	107	227	377	1 467	0
Olsztyn ziemski	4 686	2 041	5 089	2 440	2 336	1 117	2 128	1 034	15	7	208	83	51	33	78	21	57	21	144	206	332	1 498	6
Ostróda	4 611	2 013	5 036	2 281	2 372	1 052	2 144	955	0	0	228	97	64	29	35	16	43	41	54	133	302	1 468	0
Pisz	3 457	1 598	4 076	2 009	2 023	1 035	1 302	611	778	374	721	424	459	298	215	109	0	47	83	238	139	1 104	0
Szczytno	2 917	1 240	2 915	1 371	1 534	688	1 363	624	125	69	171	64	108	48	28	5	21	13	105	109	98	409	0
Węgorzewo	1 090	491	1 389	681	596	294	478	231	0	0	118	63	66	47	31	9	12	9	17	69	173	368	0

Województwo	62 130	27 652	67 454	31 710	29 508	13 604	24 978	11 658	2 679	1 249	4 530	####	2 194	1 061	843	348	585	778	1 376	3 631	4 875	17 846	51
-------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	-------	-------	-------	------	-------	-------	-----	-----	-----	-----	-------	-------	-------	--------	----

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

PUP	Czerwiec 2011					Czerwiec 2012					Zmiana w %		
	Oferty pracy ogółem	Subsy- diowane	Niesubsy- diowane	3:2 w %	4:2 w %	Oferty pracy ogółem	Subsy- diowane	Niesubsy- diowane	8:7 w %	9:7 w %	7:2	8:3	9:4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszyce	82	71	11	86,6	13,4	128	92	36	71,9	28,1	56,1	29,6	227,3
Braniewo	237	213	24	89,9	10,1	95	83	12	87,4	12,6	-59,9	-61,0	-50,0
Działdowo	168	115	53	68,5	31,5	90	59	31	65,6	34,4	-46,4	-48,7	-41,5
Elbląg Grodzki	153	81	72	52,9	47,1	234	186	48	79,5	20,5	52,9	129,6	-33,3
Elbląg Ziemski	68	40	28	58,8	41,2	173	137	36	79,2	20,8	154,4	242,5	28,6
Elk	212	41	171	19,3	80,7	148	102	46	68,9	31,1	-30,2	148,8	-73,1
Giżycko	154	51	103	33,1	66,9	129	84	45	65,1	34,9	-16,2	64,7	-56,3
Goldap	88	32	56	36,4	63,6	143	116	27	81,1	18,9	62,5	262,5	-51,8
Iława	113	19	94	16,8	83,2	292	32	260	11,0	89,0	158,4	68,4	176,6
Kętrzyn	206	176	30	85,4	14,6	304	285	19	93,8	6,3	47,6	61,9	-36,7
Lidzbark Warmiński	191	119	72	62,3	37,7	155	100	55	64,5	35,5	-18,8	-16,0	-23,6
Mragowo	93	32	61	34,4	65,6	76	46	30	60,5	39,5	-18,3	43,8	-50,8
Nidzica	134	104	30	77,6	22,4	103	64	39	62,1	37,9	-23,1	-38,5	30,0
Nowe Miasto Lub.	77	22	55	28,6	71,4	104	49	55	47,1	52,9	35,1	122,7	0,0
Olecko	99	40	59	40,4	59,6	90	64	26	71,1	28,9	-9,1	60,0	-55,9
Olsztyn Grodzki	426	62	364	14,6	85,4	237	85	152	35,9	64,1	-44,4	37,1	-58,2
Olsztyn Ziemski	213	96	117	45,1	54,9	190	122	68	64,2	35,8	-10,8	27,1	-41,9
Ostróda	125	26	99	20,8	79,2	142	85	57	59,9	40,1	13,6	226,9	-42,4
Pisz	125	97	28	77,6	22,4	149	128	21	85,9	14,1	19,2	32,0	-25,0
Szczytno	97	48	49	49,5	50,5	96	51	45	53,1	46,9	-1,0	6,3	-8,2
Węgorzewo	113	88	25	77,9	22,1	149	136	13	91,3	8,7	31,9	54,5	-48,0
Województwo	3 174	1 573	1 601	49,6	50,4	3 227	2 106	1 121	65,3	34,7	1,7	33,9	-30,0

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w pierwszym półroczu (2011 - 2012)

PUP	2011					2012					Zmiana w %		
	Oferty pracy ogółem	Subsy- diowane	Niesubsy- diowane	3:2 w %	4:2 w %	Oferty pracy ogółem	Subsy- diowane	Niesubsy- diowane	8:7 w %	9:7 w %	7:2	8:3	9:4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszyce	778	702	76	90,2	9,8	802	775	27	96,6	3,4	3,1	10,4	-64,5
Braniewo	864	648	216	75,0	25,0	728	647	81	88,9	11,1	-15,7	-0,2	-62,5
Działdowo	685	377	308	55,0	45,0	743	486	257	65,4	34,6	8,5	28,9	-16,6
Elbląg Grodzki	1180	723	457	61,3	38,7	1109	693	416	62,5	37,5	-6,0	-4,1	-9,0
Elbląg Ziemski	772	542	230	70,2	29,8	645	471	174	73,0	27,0	-16,5	-13,1	-24,3
Elk	1327	661	666	49,8	50,2	900	650	250	72,2	27,8	-32,2	-1,7	-62,5
Giżycko	685	318	367	46,4	53,6	815	447	368	54,8	45,2	19,0	40,6	0,3
Gołdap	491	242	249	49,3	50,7	528	396	132	75,0	25,0	7,5	63,6	-47,0
Iława	1073	121	952	11,3	88,7	1783	534	1249	29,9	70,1	66,2	341,3	31,2
Kętrzyn	1824	1496	328	82,0	18,0	2079	1852	227	89,1	10,9	14,0	23,8	-30,8
Lidzbark Warmiński	672	272	400	40,5	59,5	816	579	237	71,0	29,0	21,4	112,9	-40,8
Mrągowo	829	381	448	46,0	54,0	807	479	328	59,4	40,6	-2,7	25,7	-26,8
Nidzica	637	398	239	62,5	37,5	632	485	147	76,7	23,3	-0,8	21,9	-38,5
Nowe Miasto Lub.	441	238	203	54,0	46,0	768	450	318	58,6	41,4	74,1	89,1	56,7
Olecko	691	272	419	39,4	60,6	563	320	243	56,8	43,2	-18,5	17,6	-42,0
Olsztyn Grodzki	1960	490	1470	25,0	75,0	2033	595	1438	29,3	70,7	3,7	21,4	-2,2
Olsztyn Ziemski	1330	710	620	53,4	46,6	1396	718	678	51,4	48,6	5,0	1,1	9,4
Ostróda	1116	332	784	29,7	70,3	1223	619	604	50,6	49,4	9,6	86,4	-23,0
Pisz	1441	1068	373	74,1	25,9	1355	1075	280	79,3	20,7	-6,0	0,7	-24,9
Szczytno	572	337	235	58,9	41,1	653	370	283	56,7	43,3	14,2	9,8	20,4
Węgorzewo	419	231	188	55,1	44,9	528	430	98	81,4	18,6	26,0	86,1	-47,9
Województwo	19787	10559	9228	53,4	46,6	21051	13071	7980	62,1	37,9	6,4	23,8	-13,5